

В номере

Благотворительность

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и БФ «САФМАР» приобрели для ДК нефтехимиков светодиодный экран

0 2

Новости

На Орском НПЗ стартовал проект по улучшению условий труда и снижению травматизма «Банк идей»

0 3

Производство

Делегация Орского НПЗ ознакомилась с уникальным проектом Московского НПЗ – комплексом «Биосфера»

0 4

Модернизация

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» будет обновлена железнодорожная инфраструктура

0 5

День календаря

Профессиональные секреты: над чем работают и что нового планируют внедрить сотрудники департамента информационных технологий?

0 6

Профессионалы

80 заводчан получили награды в честь Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности

0 8

Кадровая политика

Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» приняли участие в масштабном командообразующем мероприятии «Битва титанов»

1 1

Обучение

Шестеро сотрудников Орского НПЗ стали выпускниками Оренбургского филиала РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина

1 2

Тема

ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ



Генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергей Кращук принял участие в Конгрессе по нефтепереработке и нефтехимии «Синтезис-2022» в г.Москве

Участниками ежегодного масштабного Конгресса по нефтепереработке и нефтехимии стали более чем 250 представителей ведущих нефтегазовых компаний России и СНГ, научных организаций, органов власти, лицензиаров и заказчиков.

Деловая программа мероприятия была рассчитана на два дня. За это время на сцену Конгресса «Синтезис-2022» вышли более 50 докладчиков, которые поделились новыми стратегиями развития отечественной нефтепереработки и нефтехимии и продемонстрировали уникальные проек-

ты своих организаций.

Делегаты приняли участие в дискуссиях, посвященных наиболее актуальным вопросам отрасли: кризис-менеджмент, импортозамещение, внедрение отечественных технологий производства и реализация комплексных нефтегазовых проектов. В центре внимания оказались темы модернизации, цифровизации, экологизации нефтегазового и нефтехимического производств.

– Был проведен ряд эффективных бизнес-встреч с потенциальными партнерами, итогом кото-

рых стало приобретение большого количества полезных контактов для дальнейшего сотрудничества, концепций, идей, информационных материалов. Все это найдет нужное место во внутренних программах развития ПАО «Орскнефтеоргсинтез», – подчеркнул Сергей Геннадьевич.

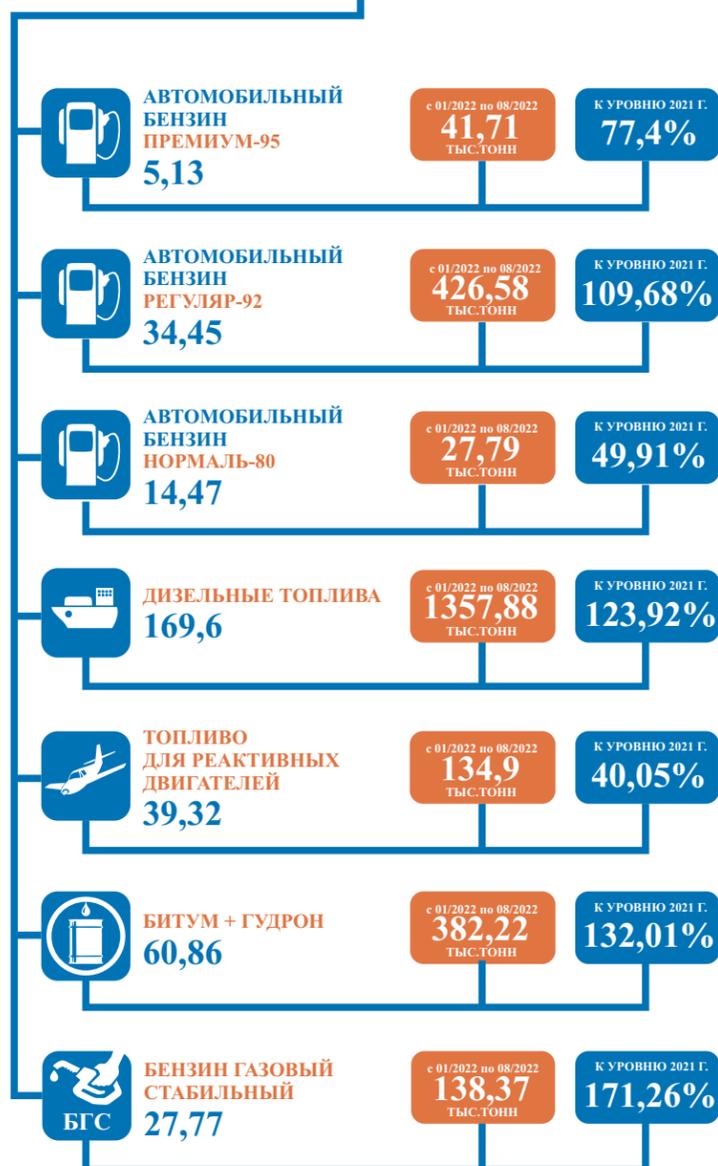
Участники «Синтезис-2022» отметили высокий уровень проведения мероприятия и актуальность темы Конгресса, поблагодарив организаторов за вклад в развитие отечественной нефтепереработки и нефтехимии.



Сентябрь в Оренбуржье

Цифры

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА АВГУСТ 2022 ГОДА



Благотворительность

ПОДАРОК ГОРОДУ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительный фонд «САФМАР» приобрели для Дворца культуры нефтехимиков светодиодный экран. Новинку стоимостью 1,6 млн рублей опробовали на празднике по случаю 287-летия города.



Дворец культуры нефтехимиков – учреждение с 70-летней историей. Сегодня он является одним из ключевых культурных центров города. На базе Дворца культуры проводятся репетиции и выступления целого ряда ансамблей танца, включая «Юность», «Терпсихора», «Эврика». Здесь готовят свои выступления коллективы народного немецкого хора «Фройншафт» и детского

немецкого хора «Югенд», башкирского ансамбля «Ляйсан» и молодежного театра-студии «Встреча». Многие из них являются лауреатами престижных конкурсов не только областного, но и всероссийского и международного уровней.

В целях сохранения и приумножения культурного наследия, поддержки самобытного творчества национальных обществ, продвижения талантливой молодежи ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительный фонд «САФМАР» откликнулись на просьбу руководства учреждения о приобретении современного оборудования.

Новый светодиодный экран орчане смогли оценить в ходе празднования Дня города. Он был установлен на центральной сцене, с которой выступали приглашенные гости, в том числе DJ GROOVE.

Новый светодиодный экран орчане смогли оценить в ходе празднования Дня города. Он был установлен на центральной сцене, с которой выступали приглашенные гости, в том числе DJ GROOVE.

– Администрация города и жители, от которых мы получили массу положительных отзывов после празднования Дня города, благодарны ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительному фонду «САФМАР» за такой весомый подарок, – рассказала начальник отдела культуры администрации г.Орска **Ирина Давыденко**. – Экран стал украшением праздника, внес современную ноту в оформление торжества. Мы смогли наблюдать не только яркие спецэффекты, но и прямую трансляцию мероприятия. Люди лучше рассмотрели работавшие на празднике локации, действие на сцене, увидели себя и близких. Подобное мультимедийное оборудование – современный тренд. Очень радостно, что у орчан появилась такая возможность! Экран будет задействован не только в праздничные дни, он будет находиться в ДК нефтехимиков и использоваться там для сопровождения выступлений творческих коллективов, – подчеркнула Ирина Сергеевна.

В сентябре при финансовой поддержке ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительного фонда «САФМАР» были открыты комплексные многофункциональные детские площадки при школах №№ 28 и 52. Стоимость каждой – 1,3 млн рублей. Площадки рассчитаны на детей разного возраста, поэтому наряду с качелями и каруселями были установлены тренажеры для разных групп мышц, баскетбольные стойки и т.д. Кроме того, 500 тыс. рублей ПАО «Орскнефтеоргсинтез» выделило поселку Победа, в центре которого также появилась современная детская площадка.

Подробный материал об этих проектах будет опубликован в октябрьском номере газеты «Нефтехимик».



Новости

ФОРМУЛА УСПЕХА

Руководители производственных объектов ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стали участниками очередного обучающего курса бизнес-тренера из г.Самары Вадима Серова. Начальники цехов и технологических установок познавали секреты мотивации персонала к достижению высоких результатов, грамотного управления рабочим временем и коммуникации.

Основная цель бизнес-тренинга «Эффективный руководитель» – научить начальников цехов и установок грамотному взаимодействию с подчиненными, активизировав тем самым вовлеченность работников в процессы принятия решений, выполнения ответственных задач. По мнению приглашенного бизнес-тренера Вадима Серова, неправильно воздействовать на персонал, используя административный ресурс – замечания, выговоры, штрафы. Современ-

ные управленцы реализуют на практике новые подходы.

– В первый день работы мы с группой составили 12 пунктов, позволяющих влиять на людей нематериальными способами. В ряде случаев, к примеру, большую помощь в процессе поощрения сотрудников играют профсоюзы. Бывает, что человеку для достижения серьезного результата нужна обычная похвала. Мы разобрали пирамиду потребностей, на которой находится каждый из сотрудников, и



выяснили, что на этих уровнях надо делать, – отметил опытный коуч Вадим Серов.

Второй темой двухдневного курса стала личная эффективность руководителя и тайм-менеджмент как ее основополагающий принцип. Собравшиеся учились правильно приорите-

ровать задачи, используя принцип Парето и матрицу Эйзенхауэра.

Третья тема касалась основных правил коммуникации руководителей среднего звена с вышестоящим начальством.

Завершающий этап обучающей программы намечен на

ноябрь. Разговор пойдет о многозадачности и управлении стрессом. Кроме того, по прошествии полного курса обучения, руководители производственных объектов должны будут составить личный проект повышения эффективности своей производственной деятельности.

УВЕРЕННЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



Заместитель директора департамента по общим вопросам ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Тимофей Чирков одержал победу на выборах депутатов Орского городского совета

За кандидатуру Т.Чиркова проголосовали более 78% избирателей.

– Благодарю коллег за оказанное мне доверие! Очень приятно было видеть на избирательных участках знакомые лица заводчан, слышать слова поддержки. Уверен, что наша дальнейшая совместная конструктивная деятельность позволит решить множество вопросов, волнующих жителей Орска, – отметил Тимофей Александрович.

Т.Чирков будет представлять интересы орчан по 4-му городскому округу. Здесь проживают многие сотрудники нашего предприятия.

НА ВЫСОТЕ

Орский НПЗ уделяет большое внимание переподготовке действующих кадров. За 8 месяцев 2022 года 391 работник завода прошел обучение по безопасной организации и проведению работ на высоте.

В связи со спецификой производственной деятельности ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в освоении программы «Правила по охране труда при работе на высоте» оказались задействованы сотрудники практически всех подразделений завода: РМЦ, цехов № 1,2,3,5,10,11,12, ПГВС, ВиК, ЦЗЛ.

В ходе курсов опытный преподавательский состав АНО ДПО «Верифис» и АНО ДПО «Энергоинжиниринг» обучил заводчан безопасным методам и приемам выполнения высотных работ. По итогам мероприятия для слушателей был организован экзамен, успешная сдача которого гарантировала получение удостоверения, подтверждающего право проведения работ на высоте.



ЕСТЬ ИДЕЯ!

«Банк идей» – проект под таким названием стартует в ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Его инициатором выступает департамент по охране труда, безопасности производства и охраны окружающей среды. Заводчанам предлагается внести предложения по улучшению условий труда и снижению травматизма. Авторы лучших идей будут отмечены призами.

Обеспечение безопасной рабочей среды для трудового коллектива имеет первостепенную важность на любом предприятии. И, как показывает практика, именно сотрудники производственных подразделений могут внести наибольший вклад в создание требуемых условий. Чтобы вовлечь абсолютно каждого работника завода в дело предупреждения аварийной или травматической ситуации, на проходных завода в сентябре установлены специальные ящики «Банка идей», куда все желающие могут отправить свои предложения по совершенствованию системы безопасности.

– Мы не ждем особо масштабных предложений. Хотя такие идеи будут только приветствоваться! Новый проект рассчитан в основном на работников, которые, ежедневно осуществляя свою трудовую деятельность, замечают мелкие недостатки, неполадки. К примеру, отсутствие освещения на каком-то участке или поврежденную ступеньку. Наша цель – вовлечь в процесс каждого работника завода и минимизировать риски травматизма и аварийности, – отметил директор департамента по охране труда, безопасности производства и охраны окружающей среды Артем Волков.

Бланк для формирования предложения можно получить у непосредственного руководителя. Один раз в месяц идеи будут изучать члены специальной комиссии. Авторы лучших предложений ожидают вознаграждения.

БАНК ИДЕЙ Система сбора предложений по улучшению (ППУ)		
1. Если у Вас есть идеи, как улучшить Ваши условия труда, повысить производительность или качество, устранить потери или снизить затраты, то Вам необходимо:	- Заполнить Бланк ППУ; - Поместить его в ящик для сбора идей или передать руководителю структурного подразделения	2. Ваше предложение будет рассмотрено в течение 30-ти рабочих дней. Авторы лучших принятых на исполнение идей получают вознаграждение

Производство

РАЗУМНЫЙ ПОДХОД

Делегация ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ознакомилась с уникальным проектом Московского НПЗ – комплексом «Биосфера». Биологические очистные сооружения получили высокую оценку наших специалистов.



Делегация АО «ФортеИнвест» Е.О.Акопов, Е.Е.Некрасова, А.В.Кобылянец, Е.А.Бабасев в сопровождении представителя Московского НПЗ (второй справа)

От ПАО «Орскнефтеоргсинтез» на Московском НПЗ побывали заместитель генерального директора по эксплуатации и ремонтам **Александр Кобылянец**, директор департамента проектирования крупных проектов **Евгений Бабаев** и начальник цеха ВиК **Дмитрий Варакутин**.



Комплекс «Биосфера» был создан на Московском НПЗ в рамках масштабной модернизации производства. Он направлен на сбережение водных ресурсов. Благодаря работе комплекса «Биосфера» Московский НПЗ добился степени очистки сточных вод в 99,9%, более 80% объемов возвращается в повторное использование. С 2017 года Московский НПЗ сократил потребление речной воды на 13 млн м³, что соответствует двум Химкинским водохранилищам. Нагрузка на городские очистные сооружения снижена в 3 раза.

– Проект «Биосфера» разработан российскими учеными. В системе установлено лучшее отечественное оборудование. Схема работы комплекса предусматривает использование микроорга-



низмов, которые были выращены на Люберецких очистных сооружениях «Мосводоканала». Они поглощают остатки нефтепродуктов. Такие современные технологии гарантируют полное удаление загрязняющих веществ», – отметил руководитель программы экологической модернизации Московского НПЗ Юрий Ерохин.

Комплекс «Биосфера» менее чем за 5 лет посетили более 50 делегаций. Опыт создания биологических очистных сооружений рассматривают предприятия молочной промышленности в Сибири, завод по опреснению воды в Казахстане, Омский НПЗ.

– *Преимущества комплекса «Биосфера» в том, что на промышленной площадке совсем нет запаха, снижены сбросы на городские очистные сооружения, ведется постоянный мониторинг окружающей среды. Это прекрасные результаты, которые, прежде всего, важны для местных жителей.*



Мы внимательно изучим опыт и лучшие практики Московского НПЗ для модернизации нашего предприятия, – подчеркнул заместитель генерального директора по эксплуатации и ремонтам ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Александр Кобылянец.

ОБМЕН ПРАКТИКАМИ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» выступил площадкой для семинара руководителей экономических служб предприятий, входящих в периметр АО «ФортеИнвест»

Повестка деловой встречи включала в себя ряд вопросов, ключевым из которых стал обмен опытом между предприятиями, работающими в одной отрасли и имеющими схожие экономические интересы.

Открыл семинар заместитель генерального директора по экономике и финансам компании «ФортеИнвест» Роман Тянь. Обращаясь к представителям ПАО «Орскнефтеоргсинтез», АО «Ойлгазтэт» и ООО «Афипский НПЗ», он отметил важность повышения эффективности работы профильных служб и совершенствования взаимодействия между ними.

Каждая из компаний-участниц семинара подготовила презентацию по наиболее актуальным вопросам.

Представители ПАО «Орскнефтеоргсинтез» презентовали

Программу модернизации производства, провели экскурсию по производственной и строительной площадкам.

Сотрудники Афипского НПЗ рассказали о достижениях в сфере оптимизации основных процессов и экономии финансовых ресурсов.

В ходе совместной работы нефтедобытчики и нефтепереработчики детально рассмотрели ситуации, в которых могут возникнуть те или иные трудности, пути их решения.

Как отметили коллеги с Афипского НПЗ, непрерывный обмен информацией и опытом между заводами позволяет избежать «метода проб и ошибок» и выбирать заведомо оптимальные варианты решений по тому или иному вопросу.

Собравшиеся выразили надежду на скорую встречу в рамках нового семинара.



Руководители финансового блока АО «ФортеИнвест»: директор департамента инвестиционного анализа и моделирования АО «ФортеИнвест» М.Н.Шабалин, заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Г.С.Самохвалов, директор финансового департамента АО «ФортеИнвест» Д.М.Сахаров, начальник отдела бюджетного контроля ООО «Афипский НПЗ» А.А.Умилиня, заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «ФортеИнвест» Р.Н.Тянь, заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Преображенскнефть» Р.Р.Ищенко, директор департамента экономики АО «ФортеИнвест» М.Н.Бокарев, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Афипский НПЗ» А.В.Балагуров.

Модернизация

ВАЖНОЕ УСЛОВИЕ

В рамках Программы модернизации производства в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» будет обновлена железнодорожная инфраструктура. Проектная документация нового объекта строительства проходит согласование.

Ввод в эксплуатацию новых производственных объектов, увеличение объема и ассортимента продуктовой корзины – одна из целей масштабной Программы модернизации. Но достичь плановых показателей по выработке нефтепродуктов и их отгрузке без своевременного развития всей инфраструктуры предприятия невозможно. В связи с этим большое внимание в ходе строительства отводится объектам общезаводского хозяйства (ОЗХ).

Новым проектом модернизации ОЗХ стала железнодорожная сеть, развитие которой обещает стать основной потребностью предприятия в ближайшие годы.

– Развитие железнодорожной инфраструктуры – объект, работы над которым начались более года назад. Калининградская организация ООО «Геосервис», обладающая большим опытом работ в данной сфере, разработала проектную документацию, соответствующую экологическим, санитарно-гигиеническим, противопожарным и другим нормам, действующим на территории России, и обеспечивающую безопасную эксплуатацию. На данный момент пакет документов проходит согласование в филиале ОАО «РЖД» – «Южно-уральская железная дорога». Параллельно начал процесс организации общественных обсуждений в администрации города Орска по данному проекту. Эта процедура необходима для последующего прохождения Государственной экологической и Главной государственной экспертизы, – пояснил директор проекта ОЗХ **Виктор Александров**.

Согласно проекту, будет переустроена и расширена внутренняя железнодорожная сеть предприятия с переустройством контактной сети и обустройством смотровой эстакады, построены три пары выставочных путей полезной длиной более 1100 м, способных принять 2360 тыс. тонн сырья в год и стать площадкой для отправки за такой же период 5810 тыс. тонн продукции.

– Проект развития железнодорожной инфраструктуры предполагает не только устройство новых путей на территории предприятия, но и переустройство мест примыкания к путям общего пользования ОАО «РЖД», – отметил Виктор Николаевич.

В ходе очередного строительного штаба под пристальное внимание представителей управляющей компании попал целый ряд объектов ОЗХ. Так, принято решение по активизации строительства промпарка сжиженных углеводородов (СУГ), эстакады слива вакуумного газойля (ВГО) и отопительной насосной №3.

– Мы осуществляем подбор поставщиков оборудования на объекты 6-го пускового комплекса – промпарк СУГ, эстакада ВГО, насосная №3. Ведем переговоры с отечественными производителями,

которые могут заменить иностранных поставщиков. На начало октября намечены общественные обсуждения строительства данных объектов, все желающие смогут ознакомиться с проектной документацией, убедиться, что она сформирована в соответствии с нормами РФ. Следующим шагом, после общественных слушаний в администрации города Орска, станет прохождение экологической и государственной экспертиз, – напомнил руководитель проекта ОЗХ.

Параллельно продолжают работы по строительству объектов 5-го пускового комплекса. На месте строительства резервуаров питьевой воды с насосной закончены работы по подбетонной подготовке, начаты армирование каркаса и заливка резервуаров питьевой воды. Завершено устройство фундамента насосной, подготавливаются к монтажу металлоконструкции. Выбран поставщик основного электротехнического оборудования, прорабатывается вопрос замены иностранного производителя насосного оборудования отечественным.

На объекте ЦРП-2А, предназначенном для электроснабжения объектов Комплекса замедленного коксования, ведутся работы по разработке котлована и обустройству фундаментов. Определена подрядная организация, которая изготовит и осуществит комплексную поставку здания распределительной подстанции со всем оборудованием. Ею стал надежный партнер ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – организация ООО «КРУС-Запад». Параллельно силами подрядной организации ООО «ПромЭлектроТорг» осуществляется проект «Реконструкция кабельных линий 10кВ между Орской ТЭЦ-1 и подстанциями ПАО «Орскнефтеоргсинтез», необходимый для подачи электроэнергии на ЦРП-2А.

На строительной площадке установки химводоподготовки №2 закончены работы по устройству фундаментов здания, ожидается поставка металлоконструкций, идут подготовительные работы для обустройства сетей водоснабжения и канализации.

Что касается возведения межцеховых коммуникаций, то работы ведутся на 16 из 24 эстакад, производится монтаж и покраска металлоконструкций, монтаж трубопроводов, соединяющих между собой и сетями предприятия объекты Комплекса замедленного коксования. Заключается монтаж трубопровода теплофикационной воды на эстакаде Э-220 для подготовки к отопительному сезону.

Реализация масштабной Программы модернизации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» положительным образом повлияет на экономические показатели предприятия и региона присутствия, благотворно отразится на экологии окружающей среды.



Монтаж межцеховой эстакады Э-210 на установке химводоподготовки №2



Армирование плиты под резервуар 2/2 на объекте «Резервуары питьевой воды с насосной»



Монтаж межцеховой эстакады на водоблоке

Программа модернизации производства реализуется в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» с 2012 года. Ключевым объектом 5-го пускового комплекса станет Комплекс замедленного коксования, в состав которого войдет более 10 объектов. Пуск КЗК в эксплуатацию позволит Орскому НПЗ увеличить объем выпуска светлых нефтепродуктов, а также полностью загрузить сырьем, тяжелым газойлем, установку гидрокрекинга.

Производство

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СЕКРЕТЫ

Ирина Гнездовская

13 сентября в России отмечается День программиста. В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в этот день с профессиональным праздником поздравляют сотрудников департамента информационных технологий. Сфера деятельности персонала подразделения обширна. Мы узнали, над чем сейчас работают и что планируют внедрить в ближайшем будущем заводские компьютерщики.

Отдел развития систем управления производством занимается поддержкой и развитием программного обеспечения, связанного с управлением производством. По словам начальника отдела Олега Чайки, специалисты подразделения сопровождают порядка 10 автоматизированных систем, позволяющих работникам предприятия оперативно решать разнообразные задачи.

— Специалисты нашего отдела сопровождают лабораторную информационную систему – ЛИМС, систему оперативного

управления производством – АСОУП, систему оформления отгрузки нефтепродуктами – ПАРУС-АСООН, автоматизированную систему расчета материального баланса – АСРМБ, государственную информационную систему топливно-энергетического комплекса – ГИСТЭК, автоматизированную систему подготовки и оформления перевозочных документов – ЭТРАН, систему учета железнодорожных перевозок – УЖДП и прочие. Каждая из этих систем имеет свою платформу баз данных и языки программирования, – пояснил Олег Юрьевич.

Отвечая на вопрос о наиболее интересных проектах, которые реализуются сейчас на нашем предприятии, Олег Юрьевич отметил АСРМБ.

— В начале этого года была переведена в промышленную эксплуатацию система АСРМБ. В ходе внедрения были интегрированы около 1400 потоков системы АСОУП и выполнено порядка 500 тестовых сведений материальных балансов. На первых этапах система позволила нам по-новому взглянуть на учет, повысила прозрачность учета. В настоящее время система функционирует в полном объеме, суточные и накопительные периоды создаются и сводятся своевременно. А самое главное – формируются отчеты по учету приема, смешению, перемещению и отгрузки нефтепродуктов, цеховые отчеты, – пояснил руководитель отдела.

Работа отдела развития систем управления производством во многом зависит



Олег Чайка (в центре), Илья Якунин, Елена Манuilкина и Александр Поздняков отвечают за поддержку и развитие программного обеспечения, связанного с управлением производством

от реализуемой на предприятии Программы модернизации. После окончания строительства на IT-специалистов ляжет дополнительный объем работ. Необходимо будет разработать мнемосхемы по всем построенным объектам и включить установки в систему АСОУП и АСРМБ. Кроме того, в системе ЛИМС нужно будет настроить регистрацию результатов анализов качества продукции, выпускаемой на новых установках.

— Работа в цифровом сегменте подразумевает постоянное развитие. В ближайшем будущем мы планируем получить новые знания в области ITIL 4. ITIL 4 – это целостный подход к управлению IT-продуктами и услугами. В рамках этих новшеств все действия в IT необходимо направлять на предоставление качественных услуг и их постоянное улучшение, – заключил Олег Чайка.

Одной из центральных задач отдела поддержки рабочих мест пользователей является улучшение сервиса. ITSM – IT Service Management – система автоматизации IT-процессов в соответствии с лучшими практиками ITIL. По словам начальника подразделения Сергея Маркина, для того чтобы приблизиться к обозначенным целям, необходимо в ближайшей перспективе внедрить ServiceDesk. На сегодняшний день ведется работа по выбору системы ServiceDesk.

— ServiceDesk это всеобъемлющий IT-инструмент, помогающий собрать воедино все обращения пользователей, систематизировать их и анализировать. Без этого невозможно автоматизировать такие процессы, как управление инцидентами, запросами на обслуживание, проблемами. Процессный подход, реализованный в ServiceDesk, структурирует и оптимизирует работу, делает ее прозрачной и понятной. Действия всех пользователей в системе фиксируются. Отчеты и аналитика помогают руководителю проще управлять IT-службой, – рассказал Сергей Михайлович.



Сергей Маркин

Кроме того, в настоящее время большое внимание уделяется модернизации оргтехники: инженеры-электроники отдела поддержки рабочих мест пользователей производят замену устаревшей аппаратуры. В 2021 году на замену физически изношенного оборудования и рабочих мест пользователей было выделено 4,8 млн рублей. В 2022 году эта сумма составила 5,6 млн рублей. На следующий год планируется обновить заводскую оргтехнику на общую сумму 5,9 млн рублей.

— На данный момент практически выстроена работа «горячей линии» по вопросам пользователей. Большинство обращений поступает по телефону 23-44. Также есть возможность обратиться к специалистам через электронную почту helpdesk@ornpz.ru и на портале предприятия. Это существенно оптимизирует работу IT-подразделений. Специалисты так называемой второй линии – программисты, инженеры – не отвлекаются от основной работы. Мы стремимся к такой настройке отношений с пользователями, чтобы каждый участник системы понимал причину возникновения проблемы, способы, возможности и время ее решения, – отметил Сергей Маркин.



Специалисты «горячей линии» ИТ-поддержки Аделина Шайдуллина, Илья Касицкий и Владислав Прохоров помогают пользователям оперативно устранять возникающие проблемы



Александр Почтаркин и Рустам Хизриев поддерживают компьютеры и оргтехнику в исправном состоянии

Технологии

КАТАЛИЗАТОРЫ

Ирина Гнездовская

Катализаторы – это вещества, которые ускоряют химические процессы и делают их более эффективными. Они участвуют в реакции, но не входят в состав конечного продукта. Благодаря катализаторам из того же объема сырья можно получить больше продукции и сделать это быстрее, чем если бы процессы шли сами по себе.

Каждой химической реакции соответствует особый, индивидуальный катализатор, зачастую подобранный эмпирическим путем и отличающийся химическим составом, пористой структурой, размером и формой гранул. Это обстоятельство обуславливает огромное количество известных на сегодня катализаторов, превышающее тысячу наименований. С точки зрения химического состава катализаторы отличаются неоднородностью, обусловленной нанесением активной части на так называемую основу, в качестве которой используются различные природные и синтетические соединения, устойчивые в условиях процесса (активированные угли, оксид алюминия, силикагель и другие).

Для производства катализаторов используют различные методы – осаждение из растворов, пропитку, смешивание и сплавление с последующим выщелачиванием неактивной части, а также ряд других способов. При этом многие катализаторы перед использованием подвергаются

специальной обработке (активации), в ходе которой происходит образование активного вещества и формирование пористой структуры.

Выбор катализатора для того или иного процесса определяется в основном технологическими и экономическими соображениями. Для оценки эффективности катализатора необходимо учитывать производительность, селективность, стоимость, срок службы. В среднем 15-20% используемых катализаторов ежегодно заменяются новыми. В ряде случаев проводится регенерация катализаторов, в результате которой соединения восстанавливаются и утраченные свойства направляются для повторного использования.

Катализаторы относятся к малотоннажным функциональным материалам и являются наукоемкой продукцией широкого межотраслевого применения, включая пищевую и фармацевтическую промышленность, экологию и энергетику, химию, нефтехимию и нефтепереработку, на долю которой приходится около 40% от всех применяемых в России катализаторов.

Особенно важны в нефтеперерабатывающей промышленности платиновые катализаторы. С их помощью на установках каталитического риформинга получают высокооктановый бензин, ароматические углеводороды и технический водород из бензиновых и лигроиновых фракций нефти. В этих производствах платину обычно используют в виде мелкодисперсного порошка, нанесенного на оксид алюминия, керамику, глину, уголь. В нефтепереработке используются и другие катализаторы (алюминий, молибден), но у платиновых катализаторов наблюдаются предпочтительные показатели активности и долговечности, а также более высокая эффективность.

ПОЧЕМУ КАТАЛИЗАТОРЫ ТАК ВАЖНЫ ДЛЯ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ?

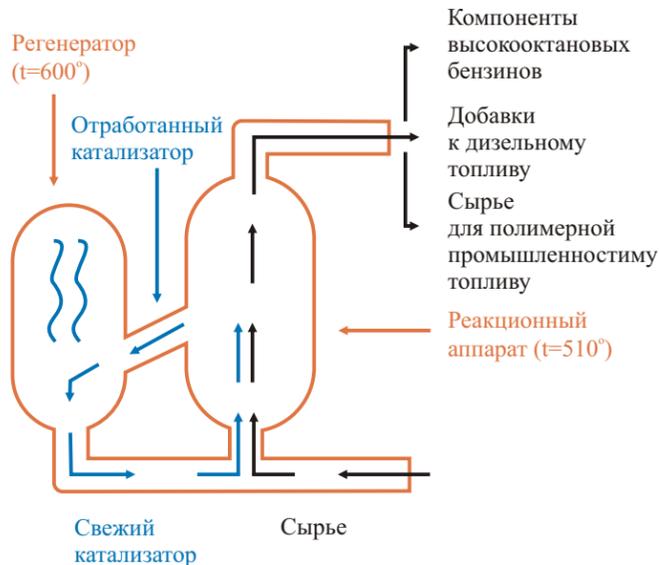
Они обеспечивают глубокую переработку нефти и помогают производить важнейшие нефтепродукты — прежде всего, бензин и дизельное топливо. Современные катализаторы нужны для выпуска всех видов топлива экологического стандарта Евро-5.

Этот стандарт действует в Евросоюзе с 2008-2009 годов. В России он стал обязательным в 2016 году. С тех пор большинство НПЗ производят только топливо Евро-5, а гражданский оборот бензина более низких классов запрещен. То есть без нужных катализаторов в России встал бы практически весь автотранспорт.

КАК ИМЕННО ДЕЙСТВУЮТ КАТАЛИЗАТОРЫ В ПЕРЕРАБОТКЕ НЕФТИ?

Они участвуют в нескольких разных процессах. Один из самых массовых в нефтепереработке катализаторов предназначен для каталитического крекинга. На этом этапе тяжелые молекулы нефти распадаются на более легкие, а из сырья получают компоненты высокооктанового бензина и дизельного топлива. В процессе каткрекинга твердый катализатор перемещается внутри установок, ускоряя и повышая эффективность процесса.

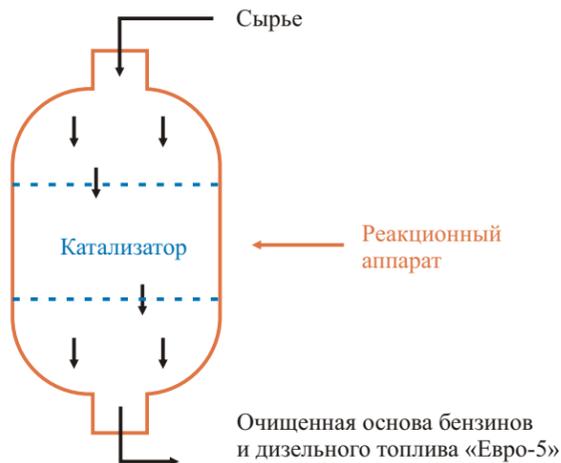
КАТАЛИТИЧЕСКИЙ КРЕКИНГ



Также катализаторы используют для гидропроцессов, которые проходят с участием водорода. Например, в процессе гидроочистки из сырья или топлива удаляются посторонние вещества, такие как сера. Для этого нефть, бензин или дизель пропускают через слой неподвижного катализатора.

Похожим образом устроен процесс гидрокрекинга. Но, в отличие от гидроочистки, здесь все происходит под очень высоким давлением — до 300 атмосфер. Это одна из наиболее дорогих и перспективных технологий в отрасли. Она дает возможность максимально углубить переработку нефти.

ГИДРОПРОЦЕССЫ



ИСТОРИЯ

Первые научные сведения о катализе относятся еще к началу XIX века. В 1806 году французские химики Н.Клеман и Ш.Дезорм открыли каталитическое действие окислов азота на окисление сернистого газа в камерном процессе получения серной кислоты. В 1811 русский химик К.С.Кирхгоф открыл, что разбавленные кислоты способны вызывать превращение крахмала в сахар, в 1814 им же было установлено, что эту реакцию может катализировать диастаза из ячменного солода, так было положено начало изучению биологических катализаторов — ферментов. В 1818 французский химик Л.Тенар установил, что большое число твердых тел оказывает ускоряющее действие на разложение растворов перекиси водорода, а английский химик Г.Дэви открыл способность паров спирта и эфира окисляться кислородом на платине. В 1822 немецкий химик И.Деберейнер установил, что водород и кислород соединяются на платине при обычной температуре. За этим последовало открытие и ряда других примеров резкого положительного действия веществ на скорость или возникновение химических реакций. Это привело к выделению особой группы явлений, названных немецким химиком Э.Мичерлихом в 1833 году — контактными и шведским химиком И.Берцелиусом в 1835 году — каталитическими. В дальнейшем было открыто большое число каталитических реакций.



Профессионалы

НАГРАДЫ ЗА ТРУД

Ирина Гнездовская

В преддверии Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез», отличившиеся в производственной деятельности, получили заслуженные награды. Церемония награждения – традиционное мероприятие для коллектива нефтехимиков. На этот раз Благодарностей и Почетных грамот удостоены порядка 80 заводчан.



С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Перед церемонией награждения слово взял почетный гость мероприятия – глава г.Орска Василий Козупица. Он поблагодарил коллектив «Орскнефтеоргсинтеза» за труд на благо города, отметив работу предприятия в рамках социально-экономического партнерства. В качестве подарка Василий Николаевич вручил генеральному дирек-

тору Сергею Кращуку Свидетельство о занесении имени завода на городскую Доску почета. Сергей Геннадьевич ответным жестом передал градоначальнику сувенирную подкову, выкованную из металла установки, на которой в свое время начинал трудовой путь будущий политик Виктор Черномырдин.

Также коллектив нефтехимиков в лице генерального директора поздравили с профессиональным праздником руководители организации ветеранов боевых действий «Воинское Братство» Виктор Бобин, вручивший Сергею Геннадьевичу медаль «За помощь и содействие ветеранскому движению» и председатель ДОСААФ г.Орска Николай Филатов, передавший генеральному директору медаль «95 лет ДОСААФ России».

Председатель Совета ветеранов завода Тамара Георгиевна Терещенко поблагодарила руководство завода за поддержку ветеранской организации и музея. Не так давно Совет ветеранов получил современные компьютеры и возможность выхода в интернет.

В ходе церемонии награждения лучших работников Сергей Геннадьевич вручил награды Министерства энергетики РФ и Министерства промышленности и энергетики Оренбургской области, Почетные грамоты и Благодарности управляющей компании АО «Форте-Инвест», Почетные грамоты и Благодарности ПАО «Орскнефтеоргсинтез», Благодарственные письма и Почетные грамоты ассоциации «Альянс строителей Оренбуржья».

Завершающим аккордом праздника стало вручение наград активистам профсоюзной организации ПАО «Орскнефтеоргсинтез».



Глава города Василий Козупица поблагодарил генерального директора Сергея Кращука за поддержку социально значимых проектов

Товарный оператор цеха №10 Андрей Скрипачев удостоен Почетной грамоты Министерства энергетики РФ

Выдающееся событие совпало со знаменательными датами. В этом году Андрей Скрипачев отмечает двойной юбилей – 60 лет со дня рождения и 40 лет со дня трудоустройства в «Орскнефтеоргсинтез».

Сегодня Андрей Иванович принимает участие в подготовке товарных бензинов. В резервуары участка №1 поступает нефтепродукт с установок, где в соответствии с указаниями диспетчеров завода происходит смешение его с присадками. Процесс компаундирования требует высокой степени ответственности за свои поступки и решения, внимательности, надежности и, конечно, компетентности. Все эти качества и даже больше присущи Андрею Скрипачеву.

– Андрей Иванович очень исполнительный. Ему не нужно лишний раз давать указаний, чтобы побудить к действию. Бывает, намекнешь о какой-либо работе, смотришь, а он уже этим занимается. Часто берет на себя инициативу, – охарактеризовал коллегу старший оператор Василий Попов. В нашей смене все сотрудники при-

мерно одного возраста и одного уровня профессионализма. Мы, как говорится, все старой закалки – искренне любим свою работу, коллектив. Но Андрей Иванович и здесь дает нам фору. С высоты своего опыта предвидит возможные ошибки, замечает мелочи, которые сказываются на процессе работы. Мы все берем с него пример, – заключил Василий Владимирович.

Профессиональный путь Андрей Скрипачев начал в цехе КИПиА, куда был принят слесарем сразу по окончании училища. Много лет работал в маслоблоке на установке глубокой депарафинизации 39-2. После вывода маслоблока из эксплуатации перешел в цех №10, где трудится вот уже 10 лет. Андрей Иванович имеет множество корпоративных наград.

– Не могу сидеть без дела, даже в отпуске скучаю по работе. Завод для меня – второй дом. Здесь прибористом цеха КИПиА всю жизнь трудится моя супруга Елена. Члены бригады не просто коллеги, но и лучшие друзья. Мы часто собираемся семьями, отмечаем праздники, юбилеи. Серьезное отношение к работе, любви-



тому делу у нас в крови. Думаю, награждать надо не только меня, здесь каждый достоин похвалы, – заключил Андрей Иванович.

Начальник лаборатории производства топлив Елена Боброва получила Благодарность как лучший инженерно-технический работник города.



Профессиональный путь Елены Бобровой начался более 30 лет назад. Как и для многих заводчан, для Елены Александровны ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стало единственным местом работы.

– Решение о выборе химии в качестве основы своей будущей профессиональной деятельности было принято еще в школе. Стараниями учителя эта наука буквально захватила мое воображение в старших классах. Вступительные испытания в Ленинградский технологический институт им.Ленсовета преодолела с легкостью. По окончании учебы, не задумываясь вернулась в Орск, время было непростое – самое начало перестройки. «Орскнефтеоргсинтез» был одним из немногих стабильно работающих предприятий города и региона, – поделилась воспоминаниями Елена Боброва.

Елена Александровна начала лаборантом в исследовательской лаборатории. Позже в трудовой книжке появились записи «инженер-химик» и «начальник лаборатории производства топлив». По признанию собеседницы, руководить коллективом, нести ответственность за качество и своевременность выполненных работ – нелегкий труд.

– Коллектив лаборатории производства топлив – это 40 человек. Осуществляем входной контроль нефтяного сырья, поступающего на нефтепереработку, что позволяет оценить его качество и варианты дальнейшей переработки. Анализируем компоненты товарной продукции, проводим испытания сжиженных углеводородных газов. Очень важно оперативно получить максимально точные результаты, – отметила Елена Боброва.

Елена Александровна уверена, руководитель должен быть не

только специалистом в своей профессиональной компетенции, но и чутким психологом, который обязан найти подход к каждому члену коллектива, уметь создать мотивирующий эмоциональный фон, а порой и предугадать действия сотрудника в неординарной ситуации.

Впереди у коллектива лаборатории производства топлив во главе с Еленой Александровной новые планы и проекты. Предстоит приобретение оборудования для Комплекса замедленного коксования. По словам Елены Александровны, одной из задач, которую ей как руководителю хотелось бы реализовать, является сохранение коллектива, способного реализовать любые задачи по проведению испытаний; подразделения, где каждый опытный сотрудник оставался бы доволен делом своей жизни, а молодой – понимал открывающиеся возможности, стремясь к новым высотам.

Вышедший накануне профессионального праздника на заслуженный отдых мастер участка ремонта цеха КИПиА Виталий Губер получил Почетную грамоту Министерства энергетики РФ

Виталий Губер трудился на Орском НПЗ более 30 лет. Отвечал за исправность приборов и оборудования, обеспечивающих стабильность и безопасность производственных процессов. Работа с чувствительными приборами требовала обширных знаний и высокой компетенции, поэтому такие опытные специалисты по линии КИПиА, как Виталий Моисеевич, – ценные кадры.

Совершенствование навыков работы со сложной техникой Виталий Губер совмещал с настройкой грамотных коммуникативных связей. Несколько лет он руководил двумя группами специалистов. Слесари аналитической группы занимаются ремонтом контрольно-

измерительных датчиков, хроматографов. Вторая группа специализируется на ремонте и текущем обслуживании сигнализации блокировки противоаварийной защиты.

– Мне интересно работать. Любопытно составлять электронные схемы, разбираться в автоматических алгоритмах. Считаю, откровенный, живой интерес ко всему, что происходит в поле профессиональной деятельности, пожалуй, основным спутником успеха. Техника завладела моим воображением еще в юности, когда с товарищами собирали схемы бегущих огней и усилителей. Со временем пришло понимание значимости коллективного труда. Меня радуют взаимоотно-

шения с коллегами. Каждый работник в нашем коллективе – профессионал со своими суждениями. Бывало, случались профессиональные споры. Прийти к правильному решению помогало умение слушать собеседника. Свою точку зрения стараюсь не навязывать, лучше показывать личным примером, – отметил Виталий Губер.

Виталий Моисеевич – активный участник программы непрерывных улучшений. На научно-техническом совете озвучил идею о замене электрохимических газоанализаторов на термомагнитные. Руководство предложение одобрило. По словам Виталия Моисеевича, сегодня, когда страна сталкивается с необходимостью импортозамещения, рационализаторские идеи востребованы как никогда. Оказание посильной помощи в переходе к



новым экономическим реалиям считает долгом каждого знающего специалиста перед родным предприятием.

Праздник

ДЕНЬ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ

Ирина Гнездовская

Коллектив ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отметил День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности. Яркое корпоративное мероприятие прошло на базе лагеря «Спутник».

Детский оздоровительный лагерь «Спутник» по окончании очередного летнего сезона традиционно стал местом проведения корпоративного праздника. 3 сентября здесь собрались несколько сотен заводчан и членов их семей. Торжественная часть мероприятия началась с приветственных слов генерального директора ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергея Кращука.



– Нефтехимическая отрасль – это надежная опора государства. Она имеет особое значение в жизни нашей страны, региона, города. Нефтеперерабатывающие заводы обеспечивают топливом практически все сферы жизни общества, поэтому ваш труд заслуживает всеобщего уважения и благодарности. Вы связали свою жизнь со сложной и почетной миссией. От всей души желаю вам успехов в профессиональной деятельности и в личной жизни. Удачи, здоровья и благополучия! – отметил Сергей Кращук.



На главной сцене лагеря выступили творческие коллективы. Запоминающиеся танцевальные номера показали артисты проекта «Кристи». Кавер-группа «Регион 56» исполнила популярные музыкальные хиты.

Интересная развлекательная программа собрала десятки детей. Совместно с аниматорами ребята участвовали в разнообразных конкурсах, надували мыльные пузыри и даже поражали цели из лука.

Любителям активного отдыха были предоставлены спортивные площадки и инвентарь для игр в футбол, настольный теннис и пионербол. По итогам соревнований команды-победители и отдельные игроки получили медали и кубки.

Профессиональный праздник нефтехимики отпраздновали с размахом, получив массу положительных эмоций и заряд энергии на новый трудовой год.

Кадровая политика

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Татьяна Якупова

Сотрудники Орского НПЗ приняли участие в масштабном спортивном командообразующем мероприятии «Битва титанов»

В субботний день в спорт-комплексе «Олимпийский» г. Оренбурга собрались порядка 100 заводчан, готовых посоревноваться с коллегами в ловкости, силе, скорости и выносливости.

Ран». Каждый игрок надевал удобный пояс и по команде ведущего бежал к выходу из аттракциона. Соревнующимся нужно было приложить максимум усилий, ведь пояс был связан со стартовой точкой довольно упругой резинкой, которая неумолимо тянула игроков обратно, поэтому добраться до финала удалось не всем!

Всего сотрудники Орского НПЗ прошли шесть захватывающих дух состязаний. Участники, заряженные духом соперничества и невероятным стремлением к победе, с полной отдачей преодолевали поставленные перед ними задачи. Финальным конкурсом стала «Полоса препят-



Сотрудников завода приветствовал генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергей Крацук, который также стал одним из участников большого праздника.

– Спортивная жизнь нашего предприятия – сфера, которой мы поистине можем гордиться. Наш коллектив демонстрирует отличные показатели не только в рамках заводской спартакиады, но и на городских, областных соревнованиях. Мы стараемся создать все условия для занятий спортом, – отметил Сергей Геннадьевич.

– Уверен, что сегодня в этом зале собрались самые ловкие и быстрые сотрудники нашего завода. Предстоящие соревнования позволят вам проверить свои физические возможности, проявить стойкость, продемонстрировать командный дух и приобрести новых надежных друзей. Желаю участникам успешных стартов, спортивного азарта и блестящих побед, а болельщикам положительных эмоций и ярких впечатлений.



На протяжении нескольких часов 10 команд поочередно проходили различные препятствия. В пятиметровом «Дартсе» каждый мог почувствовать себя профессиональным футболистом – нужно было отправить мяч строго в центр огромного круглого поля. Одним из самых зрелищных стал поединок «Ринг». Здесь развернулись настоящие бои гладиаторов – под громкие крики болельщиков необходимо было вытолкнуть соперника с неустойчивой поверхности. Зашкаливали эмоции участников и на беговой дорожке с резинкой «Банджи

ствий». Игроки должны были пройти дистанцию как можно быстрее, ведь результат команды зависел от времени каждого.

В итоге лидерами встречи стала команда «Бензовоз», выступающая под номером 1. Участники соревнований были награждены памятными медалями. Победители «Битвы титанов» получили подарочные сертификаты. Отдельно ведущий мероприятия отметил самого быстрого игрока – Сергей Акишин показал чудеса ловкости и скорости, преодолев «Полосу препятствий» за 34 секунды!



Обучение

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КАДРЫ

Татьяна Якупова

Шестеро сотрудников Орского НПЗ стали выпускниками Оренбургского филиала РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина

В этом году шестеро сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез», обучавшиеся на льготных условиях в Оренбургском филиале РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина, получили дипломы о высшем образовании. Четверо из них прошли подготовку по профилю «Химическая технология природных энергоносителей и углеродородных материалов», двое – «Оборудование нефтегазопереработки».

Специалисты трудятся на разных объектах Орского НПЗ: установках гидрокрекинга, производства серы, вакуумной перегонки мазута, БРР, ЛЧ-24-2000.

В числе выпускников – старший оператор установки гидрокрекинга **Юрий Солдатенков**. На Орский НПЗ молодой человек пришел в 2016 году, окончив ОТТ им. А.И.Стеценко по специальности «Оператор электронно-вычислительных машин». Начиная сливщиком-разливщиком в цехе №10, затем был переведен оператором УПВ, после – на установку изомеризации. В цехе №5 Ю.Солдатенков трудится с 2021 года.

– Опыт работы на предприятии очень помог мне во время обучения в университете, – рассказал Юрий Анатольевич. –

Можно сказать, что я оказался в знакомой обстановке – все изучаемые нами процессы, оборудование и т.д. применяются и используются на Орском НПЗ, поэтому процесс учебы протекал довольно легко. Это преимущество становилось особенно заметно в сравнении: ребятам, не имеющим такой базы знаний и практических умений, приходилось начинать практически с нуля.

Тем не менее совмещать работу и учебу – дело непростое, тем более, что на протяжении двух лет из-за ковидных ограничений учиться приходилось дистанционно. Это значит, что большое количество материала студентам нужно было освоить самостоятельно.

– И все же основная трудность заключалась в нехватке времени, ведь помимо работы, нужно уделять время семье – у меня подрастает маленькая дочь. Учебой занимался в выходные, в основном ранним утром или поздним вечером, – отметил Юрий. – Не скрою, что порой возникали мысли бросить учебу, но желание реализовать себя в качестве высококвалифицированного специалиста оказывалось сильнее. Родные и близкие всегда с пониманием относились к ситуации, поддерживали меня, за что я им очень благодарен. Студентам и тем, кто только планирует поступать в вуз, советую не лениться и верить в свои силы. Самое главное – стараться не оставлять долгов с прошлых сессий, иначе этот клубок будет очень непросто распутать.

Дипломная работа Ю.Солдатенкова была непосредственно связана с его работой.

– Я предложил внедрить на секцию производства водорода УГК новый реактор низкотемпературной конверсии. В своей практике мы, коллектив установки, довольно часто сталкиваемся с нехваткой водорода. Новый реактор даст дополнительный объем водорода – порядка 4000 м³/час, что позволит увеличить загрузку установки гидрокрекинга либо отдавать большее количество водорода потребителям, – рассказал Юрий Солдатенков.

По словам Юрия, на защите выпускной работы он чувствовал себя очень уверенно. Накопленный багаж знаний, практический опыт, кропотливая работа над проектом – все это вкуче помогло достойно ответить на все вопросы экзаменующих и получить высокую отметку. Выпускник РГУ планирует продолжить обучение в магистратуре. В настоящее время он готовится сдавать вступительные экзамены.

Диплом о высшем образовании по профилю «Оборудование нефтегазопереработки» в 2022 году получил машинист БРР **Владислав Эльберг**. На нашем предприятии молодой человек трудится с 2016 года. Освоив специальность «Слесарь КИПиА» в Орском нефтяном техникуме, В.Эльберг устроился в цех КИПиА.

– Период работы в данном подразделении стал для меня весьма продуктивным. Я познакомился с технологическими схемами многих установок завода, детально изучил работу различного оборудования и понял, что хочу трудиться на основном производстве. Именно поэтому решил поступать в Российский госуниверситет нефти и газа, – рассказал В.Эльберг.

Следующим местом работы Владислава Олеговича стала установка ЭЛОУ-АТ-5. Последние три года является машинистом БРР.

– Практический опыт работы на разных объектах Орского НПЗ оказался полезным при обучении в университете. Благодаря тому, что я не только знаю, как выглядят аппараты, приборы и другое оборудование нефтегазопереработки, но и умею работать со многими единицами, осваивать теоретический материал было гораздо проще, – отметил Владислав. – Основные трудности при учебе были связаны с локацией университета – не совсем удобно было ездить на сессии в другой город. Но когда есть четкая цель – получить качественное профильное



Владислав Эльберг

образование и стать настоящим мастером своего дела – можно преодолеть все сложности.

В своей дипломной работе В.Эльберг раскрыл тему реконструкции центробежных секционных насосов перекачки нефти.

– Использование в производственном процессе данного вида насосов малоэффективно и нерентабельно из-за имеющейся у них сальниковой набивки. Чтобы оптимизировать работу оборудования, я предложил заменить сальниковую набивку на торцевое уплотнение. То есть вместо полной замены оборудования целесообразнее провести его модернизацию, что позволит значительно увеличить срок службы, – подчеркнул выпускник.

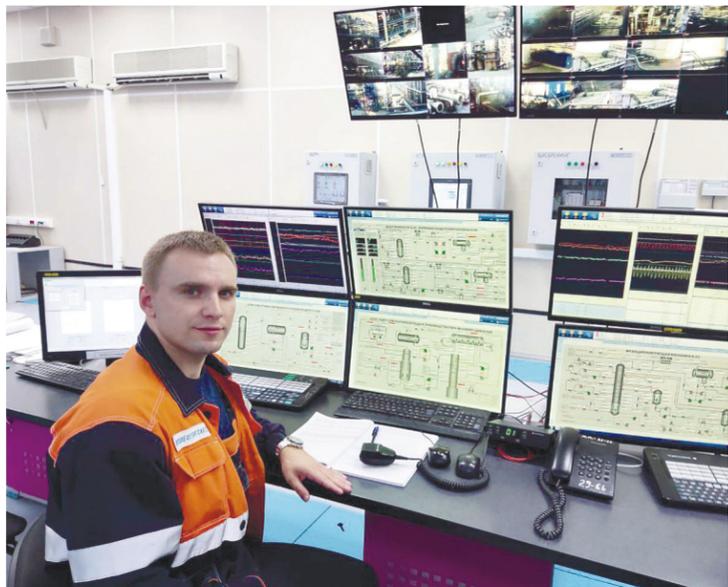
Защита дипломной работы

прошла успешно. В составе экзаменационной комиссии были представители крупных нефтегазовых предприятий Оренбуржья, преподаватели не только Оренбургского филиала РГУ, но и головного, московского, вуза.

– Я, конечно, волновался, но месяцы усердной работы над дипломным проектом прошли незря, помог и личный трудовой опыт, – сказал В.Эльберг.

Теперь дипломированный специалист сможет в полной мере реализовать полученные знания в своей производственной практике и добиться новых профессиональных высот.

В новом учебном году обучение в университете продолжат 25 сотрудников Орского НПЗ. В 2023 году на защиту выйдут 18 заводчан.



Юрий Солдатенков

Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО «Орская хроника»,
462422, Оренбургская обл., г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Бояркина Елена Николаевна.

Подготовка материалов: Татьяна Якупова,
Ирина Гнездовская, Светлана Мавлютова.

Компьютерная верстка: Анна Игнатьева.

Адрес редакции: 462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, д. 1А
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80; E-mail: gazeta@ompz.ru

Социальные сети завода:

public205354074
profile/598925218324 orsknefteorgsintez

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489 от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц.
Тираж 3000. Свободная цена.
Время сдачи по графику в 15:00
Фактическое время сдачи в 15:00