ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

НЕФТЕХИМИК

№7 (2996) 2022 Издается с 6 июля 1956 года 22 июля

В номере

Благотворительность

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» оказало благотворительную помощь спортивной школе «Надежда»

02

Новости

Зарплату заводчан проиндексировали на 7%

03

Проекты

Орский НПЗ внедряет передовые практики в сфере охраны труда

04

Проекты

Коллектив установки гидрокрекинга проходит профессиональное обучение

04

Модернизация

Более 3 млрд рублей направлено на реализацию Программы модернизации в первом полугодии 2022 года

05

Безопасность

Работники и гости завода узнают о правилах охраны труда из нового видеоролика

08

Профсоюз

Активной заводской молодежи вручили областные и городские награды

11

Спорт

Сотрудницы ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стали финалистками фестиваля рабочего спорта «Орчаночка»

12

Тема

СТРЕМЯСЬ К СОВЕРШЕНСТВУ

С момента начала реализации в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» системы непрерывных улучшений работники предприятия подали 27 предложений по усовершенствованию производственных процессов, оборудования и технологии. Наибольшую активность проявили сотрудники цехов №2 и ПГВС. Интересные идеи поступали из цехов № 1, 3, 5, 10, 11. Рационализаторские предложения цехов №2, КИПиА, электроцеха, заводоуправления уже внедрены в производственную деятельность.

Работники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» предложили 27 идей по усовершенствованию производства

В настоящее время в работе находится целая серия мероприятий по повышению энергоэффективности производства.

Одно из предложений предполагает установку поплавочных алюминиевых понтонов на пяти резервуарах. Они позволят исключить потери нефтепродуктов от испарения летучих веществ. Понтон устанавливается внутри резервуара между стационарной крышей и зеркалом продукта и отделяет поверхность вещества от пустого воздушного пространства над ним. Это предотвращает смешивание паров с воздухом и потери содержимого хранилища. Использование понтонов также позволяет избежать ухудшения качества продукта вследствие изменения химического состава вещества из-за утраты высоколетучих фракций, снижает пожароопасность и взрывоопасность объекта, уменьшает нагрузку на экологию. Предполагаемые затраты на реализацию данного предложения составят около 35 млн рублей. Ожидаемый экономический эффект – свыше 54 млн рублей в год.

Группа авторов следующего проекта предложила приобрести тепловизоры для поиска утечек углеводородов. Прибор способен показать факт наличия и место утечки газа без остановки рабочего процесса. Портативный тепловизор или ИК-камера значительно повышает безопасность работника за счет обнаружения газа на безопасной дистанции, а также помогает защитить окружающую среду, обнаруживая утечки экологически вредных газов. Стоимость прибора – 12 млн рублей. Ожидаемый экономический эффект за год – 10 млн.

Еще одна идея по повышению энергоэффективности деятельности завода касается внедрения автоматизированной системы дренирования резервуаров. Сейчас ряд технологических операций предполагает дренирование воды из резервуаров механическим способом и визуальным контролем ответственного персонала. При этом часть нефтепродуктов попадает в промышленную канализацию. Нефтепродукты с высоким давлением паров полностью испаряются в системе промышленной канализации и на объектах очистных сооружений. Для сокращения сбросов нефтепродуктов предлагается внедрить систему автоматического дренирования резервуаров на базе влагомеров (определения содержания нефти в воде) и, как следствие, снизить сбросы нефти и нефтепродуктов в промышленную канализацию. По предварительной оценке, внедрение системы потребует вложения 6 млн рублей, при этом ожидаемый экономический эффект в год – свыше 4 млн рублей.

Сейчас данные мероприятия прорабатываются совместно со специалистами компании АО «ФортеИнвест».

Июль в Оренбургской области

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА О
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года
№7 (2996) 2022
22 июля

Цифры

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА ИЮНЬ 2022 ГОДА

ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ
389,06
с 01/2022 по 06/2022: 2193,29 ТЫС.ТОНН
К УРОВНЮ 2021 Г.: 106,72%

ОБЪЕМ ВЫПУСКА СВЕТЛЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ
289,32
с 01/2022 по 06/2022: 1535,92 ТЫС.ТОНН
К УРОВНЮ 2021 Г.: 107,4%

		с 01/2022 по 06/2022, тыс.тонн	К уровню 2021 г.
АВТОМОБИЛЬНЫЙ БЕНЗИН ПРЕМИУМ-95	6,07	30,46	80,62%
АВТОМОБИЛЬНЫЙ БЕНЗИН РЕГУЛЯР-92	58,15	338,35	124,93%
АВТОМОБИЛЬНЫЙ БЕНЗИН НОРМАЛЬ-80	1,04	6,2	11,31%
ДИЗЕЛЬНЫЕ ТОПЛИВА	200,26	1006,87	130,93%
ТОПЛИВО ДЛЯ РЕАКТИВНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ	11,31	65,38	28,55%
БИТУМ + ГУДРОН	53,44	263,32	136,28%
БЕНЗИН ГАЗОВЫЙ СТАБИЛЬНЫЙ БГС	20,24	90,84 тыс.тонн	164,94%
ГЛУБИНА ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ		95,63 %	
ВЫХОД СВЕТЛЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ		74,25 %	
СРЕДНИЙ КУРС $		57,27 руб.	
СРЕДНЯЯ КОТИРОВКА BRENT		123,7 $	

Благотворительность

СПОРТ В ПРИОРИТЕТЕ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительный фонд «САФМАР» оказали финансовую поддержку спортивной школе «Надежда». 500 тысяч рублей были потрачены на укрепление материально-технической базы учреждения. Еще 110 тысяч предприятие направило детскому саду №121, где малышей будут обучать основам дзюдо.

Ирина Гнездовская

Спортивная школа «Надежда» – ключевой объект физкультурно-оздоровительной направленности самого густонаселенного района города – Северного микрорайона. Отделения школы – плавания, футбола, баскетбола и дзюдо – ежедневно посещают сотни школьников. Многие ребята достигают хороших спортивных результатов, получая спортивные разряды, завоевывая звания кандидатов в мастера спорта и мастеров спорта. Гордится тренерский состав школы мастерами спорта международного класса и заслуженными мастерами спорта, некогда воспитанными в стенах «Надежды».

– Спортшкола «Надежда» совсем скоро отметит 30-лений юбилей. Учитывая столь солидный возраст и высокую популярность тренировочных площадок – в настоящее время спортивные секции посещают порядка 600 детей – становится понятно, что оборудование и инвентарь требуют регулярной замены. Благотворительная помощь ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и фонда «САФМАР» в размере полумиллиона рублей оказалась очень кстати. Нам удалось обновить силовые и кардиотренажеры, разнообразить выбор гантелей, гирь, пользующихся большим спросом у юношей, – рассказал директор спортивной школы «Надежда» Владимир Иваненко.

В перечне оборудования, пополнившего залы «Надежды», порядка 30 позиций. Наиболее габаритные приобретения: эллиптический тренажер, пресс-брусья с турником, гакк-машина для жима ногами, силовой комплекс, гиперэкстензия. Также обновлен пьедестал для награждения призеров соревнований, проходящих на базе «Надежды».

– Мы очень благодарны ПАО «Орскнефтеоргсинтез» во главе с генеральным директором Сергеем Геннадьевичем Кращуком и благотворительному фонду «САФМАР» за понимание и отклик на просьбу наших преподавателей и учащихся. Новое оборудование и разнообразный инвентарь помогут ребятам в тренировочном процессе и, несомненно, приведут к новым спортивным победам юных орчан, – отметил Владимир Анатольевич.

Сумму в размере 110 тыс. рублей ПАО «Орскнефтеоргсинтез» вложило еще в один спортивный проект – «Дошкольное дзюдо». Секция для малышей в возрасте от 3 до 6 лет заработает в новом учебном году на базе детского сада №121. Это учреждение определено управлением образования города в качестве пилотной площадки. Занятия будут вести тренеры спортивной школы олимпийского резерва «Зенит» г. Орска, специально сертифицированные Федерацией дзюдо России.

– Проект не ставит перед собой цель привлечь как можно больше детей к дзюдо и научить их бороться. В его задачи, прежде всего, входит физическое и психическое здоровье ребенка, формирование привычки к здоровому образу жизни и занятиям физической культурой, используя простейшие элементы дзюдо. По окончании занятий по проекту ребята смогут выбрать любой вид физической активности и спорта, – рассказал исполнительный директор Федерации дзюдо г.Орска Вадим Белоцерковский.

Проект Федерации дзюдо России «Дошкольное дзюдо» показал свою эффективность и востребованность во многих городах страны: Москва, Санкт-Петербург, Сочи, Тула, Грозный, Майкоп, Новосибирск, Нижнекамск. Благодаря поддержке ПАО «Орскнефтеоргсинтез» появилась возможность организации занятий в Орске.

Социальное партнерство завода и города – важный аспект деятельности ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В настоящее время в стадии реализации находится множество новых благотворительных проектов.

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА О[redacted]ГО

НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

Новости

ИНДЕКСАЦИЯ

С 1 июля 2022 года в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» произведена индексация заработной платы

Индексация заработной платы в размере 7% коснется всех категорий работников предприятия. Денежная надбавка осуществляется на базовый оклад и надбавки за профессиональный статус.

– В этом году согласно бизнес-плану мы должны были провести индексацию с 1 октября на 3,8%. Однако в связи со сложной экономической ситуацией в стране, наметившейся тенденцией роста цен, для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы руководство АО «ФортеИнвест» согласовало проведение индексации в отклоняющихся параметрах. Было решено провести индексацию раньше запланированного срока – с 1 июля – и на больший процент – 7%. Целью проводимых мероприятий стала материальная поддержка наших работников, – рассказала директор департамента по работе с персоналом Анна Сорока.

На эти цели дополнительно сверх бизнес-плана управляющая компаниявыделила 59 млн рублей с учетом страховых взносов во внебюджетные фонды.

Ежегодная индексация заработной платы производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ и действующим на Орском НПЗ коллективным договором.

НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ

За первое полугодие 2022 года ПАО «Орскнефтеоргсинтез» перечислило в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды более 10 млрд рублей

По итогам 6 месяцев Орский НПЗ направил в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 10 300 666 тыс. рублей, что на 5,8 млрд рублей больше, чем за аналогичный период прошлого 2021 года (АППГ).

В федеральный бюджет предприятие перечислило 9 829 449 тыс. рублей, что почти в 2,5 раза больше, чем в первом полугодии 2021. Основная часть этих средств – акцизы на нефтепродукты (автомобильный и прямогонный бензин, дизельное топливо и т.д.). Сумма акцизов в дальнейшем распределяется из федерального бюджета в бюджеты субъектов Российской Федерации.

В бюджет Оренбургской области за отчетный период поступило 175 346 тыс. рублей (+13 943 тыс. рублей к АППГ). Самой значительной строкой налоговых отчислений в региональную казну является налог на имущество организации. Бюджет г. Орска за счет Орского НПЗ пополнился на сумму 29 558 тыс. рублей. В муниципалитет перечисляются налоги на доходы физических лиц, земельный налог и др.

Кроме налогов, ПАО «Орскнефтеоргсинтез» делает регулярные перечисления во внебюджетные фонды. Наиболее значительной суммой отчислений стали страховые взносы на выплату страховой части трудовой пенсии. Кроме того, денежные средства направлены в федеральный фонд медицинского страхования, пенсионный фонд России, фонд обязательного социального страхования и т.д. По итогам 6 месяцев 2022 года во внебюджетные фонды направлено 266 313 тыс. рублей (+33 412 тыс. рублей к АППГ).

НОВЫЙ СКЛАД

На Орском НПЗ переоборудуют здание фильтров цеха ПГВС под склад хранения резервных катализаторов

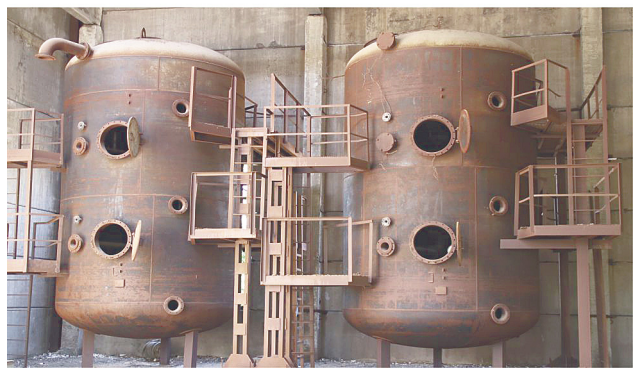
В связи со строительством и вводом в эксплуатацию новых объектов на территории ПАО «Орскнефтеоргсинтез» наблюдается значительный рост объема складских запасов. При дефиците помещений было решено переоборудовать под склад хранения резервных катализаторов незавершенное строительством здание фильтров в районе участка химводоочистки и конденсатоочистки цеха ПГВС.

Работы выполняют сотрудники ремонтно-механического цеха.

– На площадке задействована бригада из 6 человек – это слесари, газорезчик, – рассказал мастер участка монтажа и ремонта технологического оборудования РМЦ Глеб Скопинцев. – Наша задача – демонтировать пять фильтров. Оборудование объемное, к каждой емкости идут по две площадки. В работе нам помогают сотрудники ремонтно-строительного управления участка, которые сначала частично разбирают крышу здания – убирают две плиты, а после демонтажа фильтра устанавливают их на прежнее место.

Следующим этапом работ станет заливка фундамента и выравнивание пола, восстановление кровли. В стене будет монтироваться дверной проем для беспрепятственного проезда погрузчика.

Переоборудование здания позволит обеспечить складское хозяйство дополнительным помещением общей площадью 300 м^2.



СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК

В День семьи, любви и верности в ДК нефтехимиков чествовали семьи орчан, добившихся значительных результатов в воспитании детей, спорте, других жизненных сферах.

В числе награжденных были и наши коллеги – сотрудники и ветераны Орского НПЗ. Династию заводчан Рудских хорошо знают на предприятии. Многие члены семьи посвятили заводу всю свою жизнь. Сейчас в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» трудится уже третье поколение.

Ситмухаметовых приветствовали как молодую семью, занимающую активную жизненную позицию. Как взрослые, так и дети, добились значительных результатов в спорте, являются примером для многих коллег.

На празднике присутствовал генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергей Кращук, вручивший заводчанам подарки от предприятия:

– Семья играет особую роль в жизни каждого человека. Здесь мы получаем любовь, заботу и понимание, обретаем поддержку. Это помогает нам достигать поставленных целей, добиваться успехов. И чем больше в семье детей, тем она крепче и счастливее. Пусть в ваших семьях царят любовь и взаимопонимание, а перед глазами детей будет положительный пример родителей, – отметил Сергей Геннадьевич.

Мероприятие было приурочено к 50-летию Октябрьского района Орска. Масштабный праздник по случаю юбилея района запланирован в парке Северном на конец августа.

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

4 НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№7 (2996) 2022

22 июля

Проекты

ВАЖНЫЙ СТАРТ

Татьяна Якупова

Орский НПЗ внедряет передовые практики в сфере охраны труда. Сотрудники предприятия станут участниками образовательного проекта SafeStart®, направленного на развитие культуры осознанной безопасности.

Суть программы

Основная цель программы Safe Start® – помочь каждому работнику научиться заранее видеть риск, осознанно управлять своим поведением в разных производственных и бытовых ситуациях.

– Статистика показывает, что причина 90% несчастных случаев – ошибочные действия человека. Большинство травм происходит в результате непреднамеренной ошибки, которую люди совершают, находясь в определенном психофизическом состоянии. Оно напрямую влияет на их решения и действия в момент получения травмы, – пояснил руководитель компании SafeStart Александр Ванюков, занимающийся вопросами безопасности с 2006 года.

Участники проекта изучат инструменты, позволяющие определять свое внутреннее состояние и освоят техники устранения ошибок.

Кто будет учиться?

Культура осознанной безопасности должна стать основополагающим принципом ежедневного поведения всех сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез», поэтому в 2023 году планируется постепенно включить в образовательный процесс весь персонал завода.

– Реализация проекта SafeStart® на Орском НПЗ рассчитана на 8 месяцев, – рассказала директор департамента по работе с персоналом Анна Сорока. – В июле участниками ознакомительного тренинга стали руководители предприятия. Следующий этап – подготовка 40-50 внутренних тренеров из числа наших работников. Желательно, чтобы ими стали руководители производственной площадки, пользующиеся авторитетом в коллективе, являющиеся примером в соблюдении правил безопасности. После этого стартуют тренинги для сотрудников.

Программа включает пять модулей: «Введение», «Смотрю на то, что делаю, думаю о том, что делаю», «Нахожусь на «линии огня», теряю равновесие, сцепление, захват», «Спешка, расстройство, усталость, самонадеянность», «Техники устранения критических ошибок».

Результат

– Безопасность на рабочем месте во многом определяет эффективность и конкурентоспособность предприятия, – отметил директор департамента по ОТ, БП и ООС Артем Волков. – Программа SafeStart® имеет 20-летний опыт успешного применения на более чем 8 тыс. предприятиях в 60 странах мира. Обучение уже прошли 3,5 млн человек. При этом предприятия отмечают снижение травматизма на 30-70% в течение 1-2 лет, а также позитивное влияние в целом на процессы управления безопасностью и эффективностью. Все это было учтено нами при выборе обучающего курса. При этом программа SafeStart® не заменяет собой существующие на Орском НПЗ процессы и системы управления по ОТ и ПБ. Основная цель курса – помочь каждому человеку не допускать ошибки, которые мы изначально не хотели бы совершать.

Концепция SafeStart® может применяться для снижения травматизма не только на работе, но и дома, и на дороге.

Комментарий:

Виталий Медведев, директор департамента промышленной безопасности АО «ФортеИнвест»:

– Обеспечение безопасности сотрудников было и остается приоритетным направлением деятельности АО «ФортеИнвест». Итогом проведенной работы по пересмотру системы управления промышленной безопасности в активах компании стала масштабная программа мероприятий, запланированных к реализации в 2023 году. В программу вошли 22 проекта различной направленности: обучающие тренинги, нацеленные на повышение культуры безопасности сотрудников, технические мероприятия, организационные практики, например, поведенческие аудиты безопасности и т.д. Одним из этих проектов стало внедрение программы SafeStart®. Орский НПЗ станет пилотной площадкой АО «ФортеИнвест» в реализации курса. Предприятие первым получит новый опыт, который поможет каждому работнику сделать свое поведение более осознанным, а значит, и более безопасным.

РАСШИРЯЯ ГРАНИЦЫ

В рамках повышения квалификации персонала более 40 сотрудников установки гидрокрекинга Орского НПЗ проходят профессиональное обучение. Своими знаниями с заводчанами делятся опытные инженеры АО ИПТ «Оргнефтехимзаводы».

Управление Комплексом гидрокрекинга требует от персонала высокой квалификации. Операторы и машинисты должны правильно выстроить технологический процесс и уметь грамотно действовать в случае возникновения нештатных ситуаций. Эти моменты легли в основу программы обучения коллектива установки гидрокрекинга (УГК), разработанной ведущим инженером-технологом АО ИПТ «Оргнефтехимзаводы» Александром Голубевым.

Работа сотрудников АО ИПТ «Оргнефтехимзаводы» на Орском НПЗ охватывает несколько направлений: обучение персонала, обследование УГК, подготовка рекомендаций.

Обучение предполагает как проведение теоретических занятий, так и отработку практических умений с коллективом установки. В ходе лекций А.Голубев поделился с заводчанами своим богатым опытом. Более 18 лет Александр Юрьевич отработал в ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез», где начал трудовой путь оператором установки Л-35/11. Работал начальником установки гидроочистки дизтоплива, начальником установки каталитического крекинга, ведущим инженером-технологом цеха гидропроцессов, уже более 9 лет трудится в АО ИПТ «Оргнефтехимзаводы».

– В программу обучения вошли базовые представления о процессе гидрокрекинга, свойствах сырья и вырабатываемой продукции, конструкции внутренних устройств реактора, нормальном режиме работы и мониторинге установки, правилах регулирования технологического процесса, действиях при нарушениях технологического процесса и устранении неполадок, основные этапы пуска установки, активации катализатора, останова установки. Особое внимание уделено грамотным действиям в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций, – подчеркнул Александр Юрьевич. – Основной упор сделан на взаимодействие с сотрудниками на их рабочих местах.

Трое инженеров-технологов АО ИПТ «Оргнефтехимзаводы» будут круглосуточно сопровождать все смены операторов УГК. Своим опытом с машинистами по обслуживанию насосов и компрессоров поделится ведущий инженер-механик АО ИПТ «Оргнефтехимзаводы» А.Волошин.

Специалисты АО ИПТ «Оргнефтехимзаводы» и сотрудники цеха №5 обсуждают технологическую схему установки гидрокрекинга

– Наша основная задача – помочь персоналу отладить производственный процесс до мелочей, – отметил ведущий инженер-технолог Эдгар Дмитриев. – Ежедневно мы будем наблюдать за работой сотрудников, корректировать их действия, давать рекомендации по контролю режима и обслуживанию оборудования, разбирать конкретные ситуации и объяснять, что нужно предпринять, а как делать не стоит.

Перед началом обучения был проведен входной контроль знаний коллектива УГК. Это позволило выявить пробелы в знаниях. После освоения курса будет проведен итоговый контроль, который поможет увидеть прогресс в образовательной деятельности. Оценка квалификационного уровня сотрудников ляжет в основу рекомендаций по формированию рабочих бригад.

– Еще одним направлением нашей работы на Орском НПЗ станет обследование установки гидрокрекинга с выдачей предложений, направленных на повышение продуктивности объекта, – рассказал А.Голубев.

Кроме того, специалистами будут разработаны подробные памятки по действиям персонала в аварийных ситуациях, которые охватят большую часть возможных нештатных ситуаций.

АО инженерно-производственный трест «Оргнефтехимзаводы» имеет 70-летний практический опыт качественного и безаварийного пуска строящихся объектов нефтепереработки. При участии его специалистов введено в эксплуатацию более 2 тыс. установок и производств. В настоящее время одним из приоритетных объектов компании является строительная площадка Комплекса гидрокрекинга Афипского НПЗ, дочернего предприятия АО «ФортеИнвест».

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года

Модернизация

ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ

Ирина Гнездовская

Более 3 млрд рублей направлено на реализацию Программы модернизации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в первом полугодии 2022 года. Порядка 780 млн рублей затрачено на строительстве объектов общезаводского хозяйства. 1 млрд 71 млн средств израсходовано при возведении установки гидроочистки бензиновых и дизельных фракций с блоком подготовки водорода. Больше всего средств – 1 млрд 82 млн рублей – вложено в строительство объектов установки замедленного коксования.

На строительной площадке установки замедленного коксования (УЗК) в настоящее время завершаются работы по устройству свайного поля на блоке №017 под фундаменты этажерок коксовых камер. На 47-метровых буронабивных сваях будут установлены постаменты этажерок коксовых камер – самое габаритное оборудование объекта, фундаменты коксовой ямы и этажерки переключающих клапанов, предназначенных для обслуживания коксовых камер.

Параллельно со строительно-монтажными работами ведется экспертное сопровождение проектной документации в «Госглавэкспертизе России». Необходимость обновления пакета документов вызвана изменениями сроков ввода в эксплуатацию объектов Комплекса замедленного коксования. Изначально подразумевалось, что все они будут пущены в работу одновременно, но позже принято решение о поэтапном вводе.

Согласно обновленному техническому заданию, в рамках I этапа будут пущены в эксплуатацию установка гидроочистки бензиновых и дизельных фракций с блоком подготовки водорода (УГБДФ), промежуточный парк УГБДФ, межцеховые коммуникации, блок отпарки кислых стоков и установка химводоподготовки. II этап подразумевает ввод в эксплуатацию бытового корпуса, ЦРП-2А, факельного хозяйства, лаборатории охраны природы, водоблока первой системы, резервуаров питьевой воды с насосной. Ввод второго этапа будет производиться совместно с первым. На III этапе в работу будет пущена установка замедленного коксования.

– Устройство свай под коксовые камеры завершена, сейчас начинается работа по устройству надземных конструкций этажерок коксовых камер. Это два внушительных сооружения высотой 30 метров, – пояснил директор проекта УЗК Евгений Бабаев. – После того как этажерки будут готовы, специалисты «Эксперты» приступят к окончательной сборке коксовых камер уже на них. Подрядчики уже длительное время работают на строительной площадке, занимаются укрупненной сборкой деталей коксовых камер. Устройство свай под фундаменты других объектов УЗК будет завершено, как только к работе приступит новая подрядная организация. Иностранного партнера, ушедшего с российского рынка, заменит опытная отечественная организация. Сейчас генеральный подрядчик АО «Омус-1» подготавливает необходимую документацию.

Кроме того, поставщик колонного оборудования для УЗК «Омни Технологии» заключил договор с «Омус-1» по досборке на строительной площадке колонн больших размеров К-01, К-51/52.

– Ориентировочно работы по устройству фундаментов под колонны К-01, К-51/52 будут окончены в октябре. Тогда же завод-изготовитель колонного оборудования «Омни Технологии» выполнит поставку. Чуть раньше, в августе, «Омни Технологии» планирует направить в адрес завода колонну К-04, фундамент под которую уже готов. Габариты оборудования предполагают серьезную работу по планированию маршрута транспортировки и устранению проблемных участков. Так, на территории нашего предприятия планируется занижение уровня дороги под действующей эстакадой, – пояснил Евгений Александрович.

Строительная площадка УЗК представляет собой 19 блоков. На каждом в той или иной стадии ведутся строительно-монтажные работы. К примеру, на блоке №2 начался сбор металлоконструкций под насосное, теплообменное и емкостное оборудование. На блоке №14 выполняется монтаж емкостного оборудования. На завод для УЗК поступило 14 единиц емкостей производства ООО «Пензанефтехиммаш». На блоке №3 работники подрядных организаций выполняют устройство фундамента для центробежного компрессора газов коксования ЦК-51, поставка которого на Орский НПЗ ожидается со дня на день.

– Мы получили уведомление о том, что в адрес завода отгружен электродвигатель компрессора ЦК-51, произведенный фирмой Simens, Германия. Ранее специалисты ДКП выполняли приемку этого оборудования в дистанционном формате, – рассказал директор проекта УЗК.

УЗК – ключевой объект Комплекса замедленного коксования. Реализация данного проекта позволит дополнительно загрузить сырьем Комплекс гидрокрекинга, наладить выпуск новых современных товарных продуктов, увеличить глубину переработки до 97% и выход светлых нефтепродуктов до 84%.

Строительная площадка установки замедленного коксования

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

6 НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№7 (2996) 2022

22 июля

Образование

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СЕКРЕТЫ

Ирина Гнездовская

Профессиональные, талантливые кадры всегда представляли интерес для ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Работники, которые могут решать сложные производственные задачи, не жалея сил и времени, – главный ресурс предприятия. В целях повышения квалификации персонала, скорейшей адаптации новых сотрудников на заводе реализуется программа наставничества.

На участке №1 цеха №10 к программе наставничества присоединились товарный оператор Игорь Мерзляков, за плечами которого 30-летний стаж работы, и товарный оператор Сергей Купцов, принятый в коллектив около года назад.

Игорь Николаевич, по общему признанию коллег, не только самый опытный работник участка, но и один из наиболее профессиональных. Неоднократно выступавший в роли наставника, относится к делу передачи знаний и опыта как к неотъемлемой части обязанностей.

– В каждой бригаде люди заинтересованы в высоком уровне профессионализма коллег. Думаю, не нужно объяснять, что от этого зависит качество, скорость, безопасность работы. Поэтому, когда в коллективе появляется новый человек, мы беремся его обучать. Мне и самому более 30 лет назад помогали освоиться в профессии представители старшего поколения. Я благодарен Виктору Владимировичу Антимонову, Людмиле Анатольевне Коротковой, Валентине Александровне Плугиной. Теперь настало мое время передавать опыт, – рассказал Игорь Мерзляков.

Четыре месяца назад Игорь Николаевич взял шефство над Сергеем Купцовым, военным в отставке, решившим сменить службу в погранвойсках на созидательный труд. Надежным свидетельством военного прошлого стала серьезность, с которой Сергей Александрович подошел к процессу обучения.

В образовательную программу вошли обучение ведению технологических операций, изучение работы насосного и емкостного оборудования, техники безопасности – промышленной, пожарной и т.д.

– Самым непростым оказалось запомнить множество вариантов схем переключения потоков нефтепродуктов на узле распределения. Схемы приема и перекачки каждый раз разнятся в зависимости от указаний диспетчеров завода и цеха, – отметил Сергей Купцов.

– Распределительный узел – это «душа» участка. Сюда стекаются все потоки темных нефтепродуктов, отсюда они расходятся в резервуары. Оператор, производя переключения, должен знать, что одна задвижка может выполнять несколько функций. Поэтому каждое новое задание требует составления в уме схемы переключения. Держать в голове весь набор знаний действительно непросто, это приходит с опытом, – пояснил Игорь Николаевич.

Товарные операторы Игорь Мерзляков и Сергей Купцов выполняют переключение потоков на узле распределения

Промежуточным этапом программы наставничества стал экзамен по промышленной безопасности и охране труда перед допуском к самостоятельной работе. Чтобы не подвести И.Мерзлякова, начальника участка А.Каширникова и руководителя цеха К.Сомова, которые принимали непосредственное участие в формировании учебного плана, Сергею Александровичу пришлось вспомнить студенческие годы.

– Экзаменационная процедура ничем не отличалась от тех, что были знакомы мне по техникуму и институту. Комиссия, билеты, время на подготовку и выступление перед собравшимися. Экзамен сдал успешно, – поделился воспоминаниями Сергей Купцов. – Хочу отметить взаимопомощь и взаимовыручку в новом для меня коллективе, на Орском НПЗ это не просто слова.

Работа по программе наставничества для пары Игорь Мерзляков и Сергей Купцов продолжается. Впереди еще одна экзаменационная процедура – теперь на право работать в должности оператора 5 разряда.

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Выпускники Орского нефтяного техникума – давнего партнера ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в вопросах подготовки кадров – получили дипломы об окончании учебного заведения. Торжественное мероприятие состоялось в ДК нефтехимиков.

В нарядном зале собрались студенты и их родители, преподаватели, представители профильных предприятий.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Глеб Самохвалов и директор департамента по работе с персоналом Анна Сорока поблагодарили преподавателей за профессиональную подготовку кадров, предложили дипломированным специалистам трудоустройство на предприятии по разным профессиям.

– Обращаясь к студентам, хочу отметить, что вы – будущее промышленного сектора экономики России. Вам предстоит продолжать славные традиции нефтепереработчиков, принимать вызовы времени и справляться с самыми сложными задачами. Желаю вам, чтобы ваши знания, ответственность, решительность помогли вам преодолевать любые трудности и достигать вершин мастерства в избранной профессии. Удачи вам на новом этапе вашей жизни! – сказал ***Глеб Самохвалов****, приветствуя собравшихся.*

– Выпускники Орского нефтяного техникума – желанные гости на Орском нефтеперерабатывающем предприятии. Надеюсь, что совсем скоро мы с вами встретимся уже в другой обстановке в качестве коллег. Успехов вам, удачи! – пожелала выпускникам ***Анна Сорока****.*

В коллективе ПАО «Орскнефтеоргсинтез» сегодня трудятся выпускники Нефтяного техникума разных лет. Многие, погрузившись в профессию, продолжают профильное обучение в высших учебных заведениях. Выпускники 2022 года со сцены ДК нефтехимиков пообещали регулярно повышать квалификацию, развиваться, чтобы стать настоящими профессионалами.

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года

Технологии

РЕАКТОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Ирина Гнездовская

Реакторы – аппараты, без которых невозможно представить нефтеперерабатывающее предприятие. В них происходит химическое превращение сырья при помощи катализаторов. В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» применяется более 30 различных реакторов.

Конструкция реакторов, применяемых на нефтеперерабатывающих заводах, различна и зависит от процесса, в котором они применяются. Как правило, реакторы подразделяются на одиночные – работающие автономно и комбинированные – соединенные последовательно или параллельно.

Одиночные реакторы увеличивают производительность за счет суммарного объема. Цепочка выдает не только количественный, но и качественный прирост продуктивности вследствие особого технологического эффекта соединенных реакторов.

Установки для нефтехимических процессов, состоящие из нескольких устройств, чаще всего комплектуются реакторами, которые изготавливаются специально по определенным требованиям. Их делают для конкретных целей, по рассчитанным заранее параметрам, обычно в единственном экземпляре.

Подключение при двух и более реакторах в блоке может осуществляться в схеме последовательно или параллельно. При параллельном подключении реакторов необходимо обеспечить хорошее перемешивание газосырьевой смеси перед ее разветвлением на два потока. Это предотвращает неравномерное распределение по реакторам жидкой фазы и ускоренное закоксовывание катализатора в одном из них.

КОНСТРУКТИВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Сырье подается в реактор через верхний штуцер и распределитель, который обеспечивает равномерное распределение парогазового потока в верхнем пустотелом пространстве реактора. Затем поток проходит через слой фарфоровых шаров, которые предназначаются для более равномерного распределения потока по слою катализатора. Задача катализаторов – повышать селективность протекающих химических реакций, увеличивая выход целевого продукта из единицы сырья. Пройдя слой катализатора, продукты реакции выводятся через выводной штуцер.

В качестве катализатора используют: синтетические алюмосиликаты, металлоплатиновые группы, серебро, никель и др. Материал катализатора зависит от процесса, в котором участвует реактор.

Простейшим типом реактора является пустотелый цилиндрический аппарат, в котором реакция протекает в адиабатических условиях без использования катализатора или с небольшим его количеством, поступающим в реактор вместе с исходным сырьем в виде суспензии, эмульсии или в газовой фазе. Такие реакционные аппараты используются для химических процессов, при осуществлении которых допустимо изменение температуры в зоне реакции. Подобные условия имеют место при малом тепловом эффекте реакции и при сравнительно небольшой глубине превращения.

В некоторых случаях небольшое изменение температуры в адиабатическом реакторе достигается подачей вместе с сырьем инертного вещества, которое поглощает или компенсирует часть теплового эффекта реакции. Примером адиабатического реактора является выносная реакционная камера термического крекинга.

Реактор такого же типа используется в процессах коксования; в этом случае глубина крекинга высокая и кокс заполняет камеру примерно в течение суток, а затем его извлекают механическим разбуриванием или при помощи гидравлических резаков. Для обеспечения непрерывности работы установки обычно сооружают две камеры, попеременно переключаемые на поток сырья и резку и выгрузку кокса.

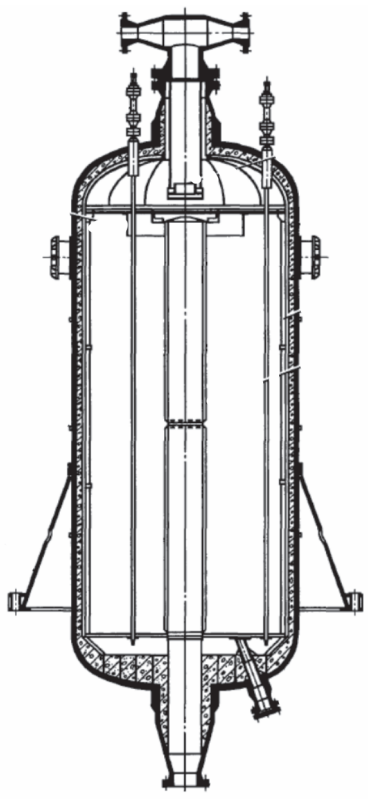
Примером пустотелого реактора, где катализатор используется в виде суспензии, является реактор для жидкофазной гидрогенизации под давлением до 70 МПа и температуре 480 °С; сырьем такого процесса является либо угольная паста – смесь измельченного угля с жидкими продуктами гидрогенизации, либо нефтяные остатки; катализатор в виде порошка предварительно смешивают с частью исходного сырья для получения концентрированной суспензии, которую затем уже смешивают с основной частью сырья.

Широко применяются в промышленности адиабатические реакторы для каталитических процессов, выполненные в виде цилиндрических аппаратов и заполненных стационарным слоем гранулированного катализатора, работающие сравнительно длительный отрезок времени без регенерации или вообще не подлежащие регенерации. В этих аппаратах катализатор располагается либо в виде одного слоя по всей рабочей высоте реактора, либо в виде отдельных слоев, размещаемых на перфорированных опорных решетках, через которые свободно проходят пары сырья и не просыпается катализатор.

Для возможности ведения химического процесса в адиабатических условиях используют также ступенчатое регулирование температурного режима в реакторе. В этом случае весь реакционный объем, необходимый для завершения реакции с заданной глубиной превращения, разбивают на несколько последовательно соединенных адиабатических реакторов. На потоке при переходе из одного реактора в другой устанавливают теплообменную поверхность, через которую подводят или отводят тепло для обеспечения необходимого температурного режима в последующем реакторе. Допустимое изменение температуры в каждом реакторе достигается ограничением степени превращения, в частности, за счет изменения объема катализатора. Подобные реакционные аппараты со ступенчатым регулированием температуры широко используют на установках каталитического риформинга.

Выбор типа реактора для осуществления определенного процесса зависит от многих факторов, из которых важнейшими являются:

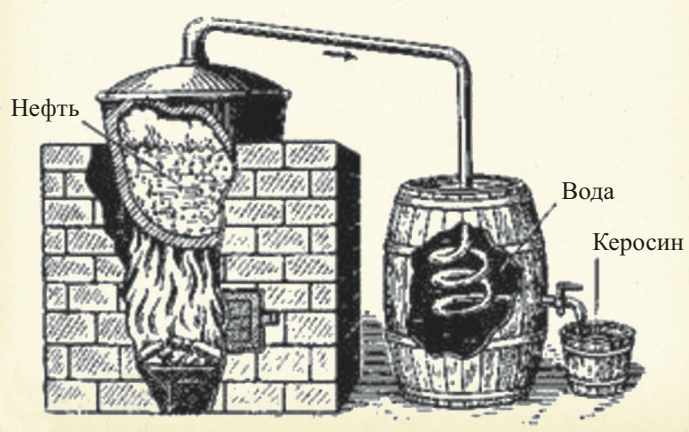
– необходимость использования катализатора, его свойства и расход;
– термодинамические особенности процесса – адиабатические, изотермические или политропические условия проведения химической реакции;
– методы теплообмена, используемые для обеспечения заданного температурного режима в зоне реакции;
– свойства используемых теплоагентов;
– периодическое или непрерывное осуществление процесса.



Реактор каталитического риформинга с радиальным движением сырья

Реактор каталитического риформинга по своему технологическому оформлению должен удовлетворять ряду требований — обеспечивать заданную производительность установки по сырью, иметь необходимый реакционный объем, создавать требуемую для риформирования поверхность контакта взаимодействующих фаз, поддерживать необходимый теплообмен в процессе и уровень активности катализатора. Кроме того, должен обладать минимальным гидравлическим сопротивлением и обеспечивать равномерное распределение газосырьевого потока по всему реакционному объему. Уменьшение сопротивления потоку позволяет снизить рабочее давление в реакторе, что в свою очередь ведет к уменьшению толщины его стенки и, следовательно, к снижению металлоемкости всего реактора. Неоднородность распределения потока влияет на производительность реактора, приводит к неравномерности отложения кокса на катализаторе.

Впервые в России в г.Моздоке братьями Дубиниными в 1823г. была создана установка для переработки нефти. Основной продукцией установки был керосин. Установка имела подогреваемый котел с нефтью и холодильник (емкость с водой) для конденсации паров топлива.



ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

8 НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№7 (2996) 2022

22 июля

Безопасность

ЭКОТРЕНДЫ

Ирина Гнездовская

На базе ПАО «Орскнефтеоргсинтез» прошло межведомственное совещание по вопросам охраны окружающей среды в городах восточного Оренбуржья. Представители бизнес-сообщества, власти и контролирующие структуры обсудили динамику изменения экологической обстановки и пути ее улучшения.

Ген. директор завода С.Г.Кращук в президиуме межведомственного совещания

Экологическая обстановка на востоке Оренбуржья – в промышленном центре области – всегда была одной из наиболее острых общественно значимых проблем. Застройка Орска и Новотроицка велась таким образом, что жилые кварталы расположились в непосредственной близости от крупных предприятий. Малейшие колебания погоды – будь то штиль или изменение направления ветра – приводят к жалобам жителей на качество воздуха. Однако, по словам Орского межрайонного природоохранного прокурора Григория Коблова, число обращений граждан постепенно снижается, а статистика свидетельствует о ежегодном сокращении фактов превышения предельно-допустимой концентрации вредных веществ в атмосфере, выявляемых в ходе лабораторных исследований.

Тем не менее Орск и Новотроицк по-прежнему входят в число городов с высоким уровнем загрязнения атмосферного воздуха.

– Расчет тенденции за пятилетие показал увеличение концентрации в воздухе Орска диоксида серы, оксида азота, фенола и бенз-зопирена при общем снижении уровня загрязнения. Основные примеси в воздухе Новотроицка – диоксид серы, аммиак и формальдегид. Уменьшение нагрузки на атмосферный воздух требует согласованных действий государства, контрольно-надзорных органов и хозяйствующих субъектов. Полагаю, что наиболее эффективными шагами по пути улучшения ситуации могли бы стать мероприятия по модернизации устаревших производственных мощностей, а также усиление контроля за деятельностью предприятий, осуществляющих выбросы, в выходные и праздничные дни, – отметил в своем выступлении Орский межрайонный природоохранный прокурор Григорий Коблов.

По словам представителей промышленных гигантов восточного Оренбуржья – ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и АО «Уральская Сталь» – предприятия предпринимают активные действия по нивелированию нежелательного воздействия на экологию. Проекты модернизации производства подразумевают миллиардные вложения, постоянно актуализируются целевые экологические программы.

– В настоящее время в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» при поддержке управляющей компании АО «ФортеИнвест» ведется модернизация производства. Четыре ее этапа успешно завершены, сейчас осуществляется работа по строительству объектов 5-го пускового комплекса. При строительстве новых объектов применяются передовые практики, используется оборудование высочайшего уровня. Это позволяет предприятию не только выпускать топливо, соответствующее жестким экологическим стандартам, но и минимизировать последствия производственной деятельности в части защиты окружающей среды. По Программе модернизации помимо строительства производственных установок возводятся объекты общезаводского хозяйства. Наряду с реализацией долгосрочных инвестиционных проектов на заводе действует целевая экологическая программа. Ее бюджет в 2022 году составил 38 млн рублей. В числе наиболее значимых мероприятий программы – оснащение резервуаров плавающими крышами – понтонами, реализация схемы удаления летучих веществ из газовых отложений с установок первичной переработки нефти. Если говорить о перспективах, то завод приступил к разработке технико-экономического обоснования реконструкции локальных очистных сооружений. Планируется герметизировать первую стадию участка мехочистки стоков. Разработана программа по оснащению источников выбросов автоматическими средствами измерения. Традиционно совместно с городом ведется работа по озеленению территорий. Кроме того, на предприятии имеется лаборатория охраны окружающей среды, которая постоянно осуществляет мониторинг воздуха на границе санитарно-защитной зоны, – рассказал генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергей Кращук.

Зам.директора департамента по охране окружающей среды В.А.Поливко

Центральное место в ходе совещания было отведено выступлениям представителей проверяющих структур. Сотрудники прокуратуры, Росприроднадзора, Роспотребнадзора, областного центра гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды, Экологической службы Оренбургской области озвучили результаты контрольно-надзорной деятельности и обменялись мнениями об эффективности работы стационарных и передвижных постов.

Представители экологических служб предприятий в свою очередь обратили внимание собравшихся на пробелы в работе с субъектами среднего и малого бизнеса. Если деятельность крупных предприятий подвергается регулярным проверкам, то представители меньших производств и организаций оказываются в центре внимания контролирующих органов гораздо реже. Отсутствуют у них и экологические программы. Между тем, природоохранная деятельность не всегда требует больших финансовых вложений. К примеру, можно привлекать небольшие организации к озеленению городских территорий, участию в образовательных молодежных проектах и т.д.

Участники совещания учли пожелания сторон.

БЕЗОПАСНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и партнеры предприятия узнают о действующих на производственной площадке правилах охраны труда из современного видеоролика. Его подготовкой занимаются специалисты ООО «Технологии производственной безопасности», г.Нижний Новгород.

Работа на нефтеперерабатывающем производстве подразумевает строгие обязательства по соблюдению правил безопасности. Полный свод требований доводится до каждого, кто устраивается на постоянную работу в подразделения завода или планирует приступить к работе в составе бригад подрядных организаций. Сделать инструктаж более информативным и запоминающимся призван новый видеофильм. Его подготовкой занимается команда профессионалов в сфере безопасности труда и обучения ООО «ТПБ».

Основными направлениями деятельности компании является автоматизация процесса обучения, визуализация образовательных материалов, в том числе с помощью технологий виртуальной и дополненной реальности. По признанию экспертов, такой формат увеличивает уровень знаний на 40%, а также существенно снижает риски инцидентов на производстве.

Сценарий для съемки ролика ПАО «Орскнефтеоргсинтез» разрабатывался на основании имеющейся инструкции с учетом мнения специалистов в сфере охраны труда. Большое внимание уделено требованиям пожарной безопасности, поэтому данный блок занял значительный объем. Съемочный процесс потребовал нескольких дней. Опытный оператор Кирилл Погодин отснял на заводе черновой материал, который уже в студийных условиях обрабатывается целой группой профессионалов.

– В нашей работе оператор зачастую выполняет и функции режиссера. Совмещение возможно, поскольку мы все же снимаем не художественное кино, хотя определенная доля «игровых» сцен присутствует почти в каждом ролике нашего производства, – пояснил Кирилл Погодин. – После съемки происходит озвучка материала, под готовую звуковую дорожку выполняется монтаж кадров ролика, в необходимых местах интегрируются графически представленные материалы, накладываются графические элементы и титры. Финализирует процесс монтажа подбор музыкального сопровождения.

Уникальный опыт сотрудничества ООО «ТПБ» с крупными промышленными предприятиями является залогом эффективности предпринимаемых мер по повышению уровня безопасности в ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

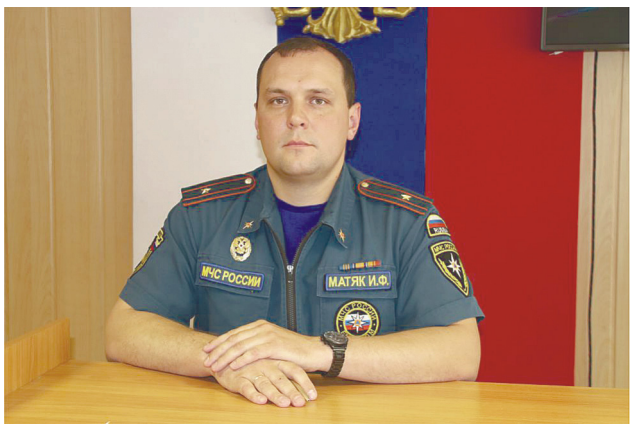
ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года

Интервью

ВСЕГДА НАЧЕКУ

Татьяна Якупова

18 июля 95-летие отмечает мощная система предупреждения и профилактики пожаров в нашей стране – Государственный пожарный надзор. О работе дознавателей и инспекторов, взаимодействии с Орским НПЗ рассказал заместитель начальника ОНД и ПР по г.Орску и г.Новотроицку майор внутренней службы Иван Матяк.



– Иван Федорович, почему выбрали эту профессию? Потомственный пожарный?

– Нет, в династии пожарных не воспитывался, хотя дальние родственники работали в этой сфере, и общение с ними все же повлияло на мое решение связать свою жизнь с этой благородной профессией. К тому же наложило отпечаток воспоминание из детства. Когда мне было 10 лет, квартиру соседей умышленно подожгли. У нас дома было сильнейшее задымление, отец спасал нас, вытаскивая из окна. В 2005 году, окончив школу, я поступил в московскую Академию Государственной противопожарной службы МЧС России. В 2010 году по распределению вернулся в Орск и был назначен в отдел надзорной деятельности и профилактической работы на должность старшего инспектора, затем дознавателя. В 2016 году стал старшим дознавателем, в 2019 – начальником отделения дознания. С 2020 года являюсь заместителем начальника отдела. Опыт работы в разных должностях оказался очень полезным, позволил изучить дело со всех сторон.

– Какие задачи стоят перед отделом?

– В компетенции отдела, который обслуживает сразу две территории – Орск и Новотроицк – три вида надзора: пожарная безопасность, гражданская оборона и защита населения и территории от ЧС. Мы проверяем состояние объектов, организаций и предприятий на предмет пожарной безопасности, ведем административное производство, расследуем дела о пожарах, ведем статистику причин произошедших ЧС и их последствий.

Важнейшее направление – профилактическая работа с населением. Пожар всегда легче предупредить, чем потушить, поэтому мы используем любую возможность, чтобы рассказать людям о правилах пожарной безопасности, проводим тренировочные занятия с детьми, трудовыми коллективами. В памяти гораздо лучше откладываются произведенные физические действия, чем сотни раз произнесенная фраза: соблюдайте правила пожарной безопасности.

Кроме того, мы оперативно реагируем на ЧП различного характера. Например, в 2018 году во время авиакатастрофы самолета рейса «Орск-Москва» очень активно взаимодействовали с родственниками погибших, собирали информацию, задерживаясь на работе до глубокой ночи.

– Какими качествами должны обладать сотрудники Госпожнадзора?

– Основная наша работа – общение с людьми, поэтому инспектор должен быть хорошим оратором, обладать эмоциональной устойчивостью. При проведении дознания по пожарам нужно быть хорошим психологом, ведь люди на месте трагедии находятся в очень тяжелом психологическом состоянии. Сотрудникам важно обладать обширными знаниями и хорошо ориентироваться в объемной нормативно-правовой базе. На данный момент в отделе трудятся 17 человек. Это поистине универсальные специалисты. Например, дознаватель, выезжая на место пожара, в одиночку выполняет те задачи, над которыми в других силовых структурах работает целая группа.

– Иван Федорович, расскажите о взаимодействии с ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

– В настоящее время плановые проверки всех объектов на соблюдение норм пожарной безопасности проводятся с учетом рискориентированного подхода. Орский НПЗ относится к категории «значительный риск», поэтому плановые проверки здесь проводятся раз в пять лет. Конечно, в случае поступления информации о нарушениях требований пожарной безопасности мы можем инициировать внеплановые надзорные мероприятия, однако сотрудники вашего предприятия, имеющие специальное образование, тщательно следят за соблюдением противопожарных норм. И это дает видимый положительный результат.

– Каковы наиболее частые причины пожаров?

– Основные причины – неосторожное обращение с огнем, нарушение правил монтажа и эксплуатации электрооборудования. Нередки поджоги с целью уничтожения чужого имущества. Настоящей бедой являются природные пожары, причем не всегда в них виновен человек. Многие пожары возникают из-за фокусировки солнечных лучей при определенных погодных условиях: яркое солнце, отсутствие ветра, низкая влажность. В этом году нас, сотрудников отдела, радует влажное прохладное лето. По сравнению с прошлым годом, количество природных пожаров уменьшилось на 41%.

И все же чаще всего к пожарам приводит человеческая беспечность. Лично у меня выработалась профессиональная привычка: уходя из дома, выключать из розетки абсолютно все электроприборы. Когда ежедневно видишь, к чему приводит малейшее пренебрежение пожарной безопасностью, становится не до шуток. В моей практике был случай, когда хозяин большой квартиры с роскошным ремонтом оставил в электросети зарядное устройство для телефона. Произошел пожар, нанесший многомиллионный ущерб.

– Иван Федорович, а какой случай из практики запомнился Вам больше всего?

– Крупный пожар на улице Борисоглебской г.Орска в 2018 году. К частным домам, расположенным на берегу водоема, здесь подходили заросли камыша. Местный житель, готовясь устанавливать забор, воспользовался электросваркой. От искры камыш молниеносно вспыхнул. Мужчина ничего не смог сделать, хотя рядом была вода. В итоге пожар уничтожил 12 домовладений, три человека получили травмы. Один человек, спавший в это время у себя дома, погиб.

– Часто коммерческие организации упрекают пожарную инспекцию за «излишнее» служебное рвение. Видят в ней излишний административный барьер.

– Наша работа заключается не в том, чтобы доставить неприятности в жизни. Мы не приходим с проверкой просто так, чтобы кого-то наказать. Наша задача – выявить нарушения и объяснить, как их устранить во избежание беды, которая может принести не только огромный материальный ущерб, но и унести с собой жизни людей. В начале июня значительно выросли размеры штрафов за нарушение пожарной безопасности. Теперь минимальный штраф для граждан составит 10 тыс. рублей, юридические лица будут платить до миллиона. Но в то же время законодательная база дает нам право изменить наказание для человека при наличии смягчающих обстоятельств.

– Что бы Вы пожелали коллегам в профессиональный праздник?

– Здоровья, внутреннего спокойствия, крепости духа и уверенности в завтрашнем дне. Также хочу поздравить и поблагодарить наши семьи, которые стойко разделяют все тяготы нашей службы.

Безопасность

МЕДОСМОТР

На Орском НПЗ стартовал ежегодный медицинский осмотр сотрудников

Ежегодный медосмотр заводчан, стартовавший 27 июня, продлится до 10 августа. Процедуру пройдут более 1600 человек. Прием специалистов осуществляется с 8:00 в ГАУЗ «Городская больница №2» по адресу ул.Новосибирская, 117. Индивидуальный профмаршрут выдается сотрудникам в кабинете №32. График прохождения медосмотра по подразделениям был разработан и утвержден цеховым руководством.

С прошлого года медосмотр не проходят те сотрудники, функциональные обязанности которых предусматривают работу с персональным компьютером, если излучение от компьютера не превышает установленные нормы. В противном случае работникам необходимо проходить медосмотр раз в два года. При этом обязательными ежегодными процедурами для всех сотрудников в рамках общей диспансеризации являются флюорографическое обследование, а для женщин еще и осмотр врача-гинеколога.

Согласно приказу «О проведении медосмотра» автобус для доставки работников в ГБ №2 на флюорографическое обследование отправляется ежедневно в 12:45 от заводской остановки.

ПРАВИЛА ЖИЗНИ

За первые шесть месяцев 2022 года в Орске произошел 331 пожар. 4 человека погибли, еще четверо получили травмы. Основная причина пожаров – неосторожное обращение с огнем. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы напомнил сотрудникам Орского НПЗ о правилах разведения костров и сжигания мусора.

Использовать открытый огонь нужно в специально оборудованных местах, выполненных в виде котлована не менее 0,3 м глубиной и не более 1 м в диаметре или площадки с прочно установленной на ней емкостью из негорючих материалов. Место использования открытого огня должно располагаться на расстоянии не менее 50 м от ближайшего объекта, 100 м от хвойных деревьев, 30 м от лиственных. Территория вокруг должна быть очищена в радиусе 10 м от сухостоя и других горючих материалов, отделена противопожарной полосой. Рядом должны находиться средства пожаротушения и мобильные средства связи для вызова пожарных.

Емкость для сжигания мусора должна использоваться с металлическим листом, который сможет полностью закрыть ее. Если вы готовите на мангале или в жаровне, расстояние от костра до зданий можно уменьшить до 5 м, а зону очистки вокруг емкости – до 2 м. При уничтожении сухой травы допускается увеличивать диаметр очага горения до 3 м.

Использовать открытый огонь запрещается на торфяных почвах, в период особого противопожарного режима, при неблагоприятных метеорологических условиях, например, при ветре скоростью более 5 м/с, если открытый огонь используется без емкости из негорючих материалов.

После использования открытого огня очаг нужно засыпать землей, песком или залить водой.

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

10 НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№7 (2996) 2022

22 июля

Профессионалы

ТОНКАЯ РАБОТА

Татьяна Якупова

Плотник – одно из самых древних ремесел. И хотя в современном обществе в профессии занято все меньше людей, на производстве без плотника не обойтись. На Орском НПЗ с этой работой успешно справляется Анатолий Груша, за плечами которого 40-летний трудовой стаж.

Универсальный солдат – пожалуй, это определение как нельзя лучше характеризует профессиональные навыки Анатолия Дмитриевича. Получив в юности специальность тракториста-машиниста широкого профиля, А.Груша долгое время сидел за рулем спецтехники. В 1982 году жизнь связала его со строительной сферой.

– Работал в организациях «Промстрой», «Жилстрой». Часто ездил в командировки по деревням Оренбуржья, строил дома, – отметил А.Груша. – После трудился на никелькомбинате. За это время освоил специальности плотника-бетонщика, монтажника-высотника. В начале 2000-хтысячных годов пришел в ООО «Строймонтаж». Последние два года работаю в ремонтно-строительном цехе Орского НПЗ.

В обязанности плотника ПАО «Орскнефтеоргсинтез» входит множество задач.

– Во время ремонтов заводских объектов часто приходится обновлять бетонные постаменты под станками, насосами, другим оборудованием, заливать фундамент. Я сбиваю деревянные щиты для опалубки. Например, совсем недавно аналогичные работы выполняли на парокотельной №1. Кроме того, ремонтирую оконные рамы, крыши зданий, изготавливаю леса нужных размеров, создаю заготовки деревянных элементов различного назначения.

По словам Анатолия Дмитриевича, большую часть своих знаний и умений он почерпнул из практики, живого общения со старшими товарищами, более опытными коллегами. Основы математики, физики, черчения изучил еще в школе, а вот способы разметки и изготовления деревянных конструкций, приемы оструживания и отесывания пиломатериалов, правила обращения с инструментами и спецсоставами – это те знания, которые накапливаются годами.

–Учиться никогда не поздно. Важно наблюдать, впитывать, пробовать свои силы, развивать пространственное воображение. Ведь все эти навыки обязательно пригодятся в жизни. Если б сейчас мне дали материалы, лес, с легкостью бы построил новый дом! – уверен А.Груша.

И это неудивительно. В какой-то момент старинная профессия плотника наряду с другими рабочими специальностями чуть не попала в разряд невостребованных. Но тенденция меняется, и умение делать что-то своими руками снова входит в моду.

Владимир Тумаков
Оператор парокотельной №1

Более 25 лет посвятил работе с энергетическим и паровым оборудованием в промышленности Владимир Тумаков. Его богатый производственный опыт востребован на Орском НПЗ, где он успешно справляется с обязанностями оператора парокотельной №1.

Профессию Владимир Валерьевич выбрал по совету деда.

– Дед всю жизнь трудился электриком на никелькомбинате. Когда передо мной встал выбор – учиться на механика или теплотехника, он не раздумывая посоветовал второе. И не прогадал. Свой трудовой путь я начал оператором в паросиловом цехе никелькомбината, затем стал мастером. В 2012 году устроился на новотроицкий цементный завод. Здесь более пяти лет работал слесарем по ремонту энергетического оборудования. Последние пять лет являюсь частью коллектива Орского НПЗ. Опыт работы на предприятиях разных отраслей оказался очень полезным, помогает качественно выполнять те задачи, которые стоят передо мной сейчас.

Работа оператора парокотельной (ПК) – ответственный труд. Водяной пар различных параметров – давления и температуры – широко используется на нашем предприятии. Обеспечивать бесперебойную подачу этого ресурса – основная обязанность операторов ПК.

– Важно не только следить за показаниями приборов и поддерживать нужную температуру нагрева теплоносителя, но и предупреждать неполадки оборудования, вовремя устранять неисправности системы, диагностировать механизмы и проводить технический осмотр при подготовке к отопительному сезону, ремонтным работам, – отметил Владимир Тумаков. – Многим тонкостям профессии меня научил старший оператор Евгений Ермаков, с которым мы сразу нашли общий язык и в смене которого я работаю все пять лет. Это поистине мастер своего дела. Он трудится на парокотельной более 20 лет – с момента пуска объекта. Я благодарен Евгению Федоровичу за помощь и мудрые наставления.

В настоящее время из операторной парокотельной ведется управление сразу двумя объектами – ПК №1 и ПК №2. Соответственно, в смену трудятся пять операторов.

– Взаимодействие между коллективами отлажено до мелочей, мы всегда готовы прийти на помощь друг другу. В цех приходит много молодежи, с которой мы делимся знаниями, ведь каждый из нас когда-то был новичком.

Свободное время Владимир Валерьевич посвящает обустройству своего дома, куда он переехал совсем недавно.

– Очень люблю рыбалку, но сейчас много времени уходит на проведение ремонтных работ, поэтому рыбалка для меня теперь – настоящий праздник, – улыбнулся В.Тумаков.

В семье Тумаковых подрастает дочь Виталина. Девушка уже определилась с профессией и в скором будущем будет учителем начальных классов. Тем не менее ее всегда интересовали рассказы папы о заводе, его работе, особенностях профессии. Возможно, этот интерес к нефтепереработке Виталина передаст и своим будущим ученикам.

В 2021 году добросовестный труд В.Тумакова был отмечен Благодарностью ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Елена Гончарова
Оператор товарный цеха №12

Профессиональный юбилей – особый праздник. Когда работа приносит удовольствие, а трудовые заслуги оценивают по достоинству, это дает силы к достижению новых высот, вдохновляет на новые трудовые победы.

В этом году 35-летие своей профессиональной деятельности отмечает оператор товарный Елена Гончарова. Энергичная и жизнерадостная, Елена Александровна реализовала себя в нескольких специальностях.

– Окончив Нефтяной техникум с красным дипломом по специальности «Переработка нефти и газа», устроилась на Орский НПЗ оператором товарным установки 22-4М, затем перешла на инертную установку. Сразу же решила получить высшее профильное образование и поступила в ВЗПИ. Совмещала работу и учебу. Несколько лет трудилась в отделе подготовки кадров, после устроилась экономистом в цех №10, – рассказала Е.Гончарова.

Чтобы качественно выполнять свою работу в новой должности, заводчанка получила второе высшее образование – экономическое. Последние 13 лет трудится оператором товарным на автоналиве. Глядя, как профессионально Елена Александровна справляется со своей работой, понимаешь, что перед тобой настоящий мастер своего дела. Нескончаемый поток сначала пустых, а затем груженых машин нужно взвесить, оперативно оформить и распечатать все документы, проверив множество параметров: плотность нефтепродуктов, отсутствие перегруза, разрешенный объем отгрузки и т.д. Все эти операции Е.Гончарова выполняет быстро и качественно.

– Лето для нас, операторов автоналива, – горячая пора. Если зимой за смену проходит 20-25 машин, то в теплый сезон – до 120. При этом у нас нет права на ошибку. Малейшую неточность в оформлении документов не получится тут же исправить – такой функции в компьютерной программе не предусмотрено. Процедура исправления данных очень трудоемкая, связана с привлечением других специалистов. Как следствие, потеря времени, что негативно скажется на всем процессе отгрузки нефтепродуктов.

Отличница на работе, Елена Гончарова остается отличницей и по жизни – успевает все и везде. Много читает, вяжет, рисует карандашом. Вместе с супругом Владимиром, который также трудился на Орском НПЗ в цехе №10, любит путешествовать, при этом супруги предпочитают активный отдых, изучают природу и достопримечательности разных стран. Гончаровы заботятся о своем саде, украшая его необычными для нашей местности растениями, облагораживая приусадебный участок натуральным камнем.

– Вертикальные и горизонтальные кусты можжевельника, розы, горные сосны, голубые ели – красивые посадки радуют глаз, греют душу, – отметила собеседница.

Елена Александровна – счастливая мама и бабушка. Гончаровы вырастили двоих дочерей, которые живут и работают в Челябинске, наслаждаются воспитанием пятерых внуков. К этому процессу Е.Гончарова подходит очень ответственно. Желая дать внукам все самое лучшее и помочь в учебе, заводчанка нашла новое увлечение – изучение английского языка. Процесс трудоемкий, но оно того стоит.

Профессиональные достижения и активная жизненная позиция Елены Александровны неоднократно поощрялись руководством предприятия. В 2021 году ей вручили очередную заслуженную награду – Благодарность АО «ФортеИнвест».

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года

Профсоюз

КИНОКВЕСТ

Ирина Гнездовская

Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» приняли участие в интерактивном тимбилдинге, проведенном по инициативе профсоюзной организации предприятия. Испытания на логику, разговорные и психологические задачи призваны были сплотить команды и развить личные качества участников. Собравшиеся получили массу положительных эмоций и ценные подарки.

Актеры оренбургского квест-театра «Галактика Дали» смоделировали для игроков атмосферу голливудских фильмов. Разгадать тайны кинематографа предложили семи командам участников. В течение нескольких часов заводчане преодолевали различные испытания, решали загадки и расшифровывали коды. К примеру, по кадрам из фильма и фрагментам диалогов угадывали название и актеров или при помощи азбуки Морзе расшифровывали цитаты героев.

– Меня больше всего заинтересовали задания, где приходилось использовать реквизит. Одна из станций была посвящена знаменитой сцене из «Острова сокровищ», на ней необходимо было решить логическую задачу и верным образом собрать лежащий на траве скелет, так, чтобы части его тела указывали на правильные стороны света, как и в экранизации романа Стивенсона, – поделилась воспоминаниями ведущий специалист департамента по связям с общественностью Светлана Мавлютова.

Несколько этапов тимбилдинга были весьма эмоциональны. Игроки проявляли навыки убеждения в попытках доказать кастинг-менеджеру, что они достойны роли в новом фильме Тарантино; работали сплоченной командой, чтобы спасти товарищей от «зомби»; улавливали каждое движение экстравагантного актера из фильмов ужасов, чтобы понять, какие из его слов и движений являются подсказкой к коду от запертой шкатулки.

Преодолев станции «Киноквиз», «Кино наоборот», «Киноморзянка», «Нерадивый реквизитор», «Спятивший актер», «Ходячие мертвецы» и «Кастинг», заводчане определили победителей.

Все участники интерактивного тимбилдинга получили ценные подарки: туристические складные столы, чемоданы, сумки-холодильники, инвентарь для выездов на природу и посуду.

1 место – команда «Крутые перцы» (заводоуправление, ДКП)
2 место – команда «Энергия» (Электроцех, КИПиА)
3 место – команда «Водичка» (ПГВС, ЦЗЛ)
4 место – команда «Нефтехимик» (Заводоуправление)
5 место – команда «Гарем» (ЦЗЛ, ВИК)
6 место – команда «Флекс» (цех №10, ЦЗЛ)
7 место – команда «Одуванчики» (цех №5)

*– Профсоюзная организация ПАО «Орскнефтеоргсинтез» регулярно проводит для заводчан праздники различной тематики. На этот раз мы постарались сделать мероприятие интересным не только для взрослых, но и для детей, которые пришли поддержать родителей. Пока игроки были увлечены заданиями квеста, малышей развлекали аниматоры. Для всех собравшихся был организован фуршет. Считаю, что мероприятие удалось, у нас в планах много новых проектов, так что присоединяйтесь к профсоюзному движению и будьте в центре самых интересных событий заводской жизни, – отметила председатель профсоюзной организации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» **Лариса Михайлова**.*

ПЕРСПЕКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ

В преддверии Дня молодежи активистов профсоюзной организации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» наградили почетными грамотами и дипломами. За большой вклад в развитие молодежной политики, активное участие в общественной жизни восемь заводчан отмечены на уровне области и города.

*Церемония вручения знаков отличия проходила в Центральном парке культуры и отдыха 25 июня. Слова признательности в этот день прозвучали в адрес нескольких десятков орчан. Особых наград – Почетной грамоты и Благодарности департамента молодежной политики Оренбургской области – удостоены всего 8 человек, в их числе **Елена Хорсова** – машинист насосных установок ПАО «Орскнефтеоргсинтез», председатель Комитета по делам молодежи предприятия и **Ирина Фильчакова** – ведущий экономист отдела планирования и ресурсного обеспечения.*

*Почетная грамота администрации Орска вручена **Виталию Гревцеву**, оператору цеха №5. Благодарственного письма администрации города удостоена **Наталья Богданова**, старший бухгалтер заводоуправления. Благодарностью комитета по делам молодежи города отмечен **Степан Перехожев**, оператор цеха №10. Благодарностью городского Совета депутатов награжден **Дмитрий Ненашев**, ведущий инженер по метрологии отдела главного метролога. Почетной грамотой городского Совета депутатов отмечен **Александр Лобашов**, экономист отдела закупок. Почетная грамота главы г.Орска передана **Степану Полякову**, мастеру электроцеха.*

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

12

НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№7 (2996) 2022

22 июля

Завод и город

РЕШАЯ ЗАДАЧИ

Ирина Гнездовская

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» оказал помощь школе №28 в выкосе сорной травы

Спортивный стадион школы №28 – популярное место отдыха детей и взрослых, проживающих близ поселка Елшанка. Сюда приходят поиграть в футбол, устроить пробежку, поупражняться на турниках. В этом году местным жителям пришлось отложить занятия спортом из-за того, что стадион зарос сорной травой. На просьбы людей и руководства школы отреагировало ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Зам. директора департамента по общим вопросам Т.А.Чирков и директор школы №28 Н.А.Лазарева обсуждают проблемные вопросы

– Школа №28 является образовательным учреждением, которому ПАО «Орскнефтеоргсинтез» периодически оказывает помощь. Узнав о проблеме, мы связались с директором школы – Натальей Алексеевной – и по согласованию с ней приступили к выкосу сорняка, – пояснил заместитель директора департамента по общим вопросам ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Тимофей Чирков. – На следующий день заводчанам на подмогу пришли работники МУП «САТУ». Директор предприятия Дмитрий Белов выделил спецтехнику для выкоса травы.

– Мы очень благодарны ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и лично Тимофею Александровичу, а также МУП «САТУ» за неравнодушие к проблемам района и оперативное их решение. В этом году из-за дождливой погоды сорная трава выросла на стадионе в большом количестве, справиться своими силами мы не могли. Футбольное поле, площадку со спортинвентарем, беговую дорожку привели в порядок в считанные дни, – отметила директор школы №28 Наталья Лазарева.

Ранее ПАО «Орскнефтеоргсинтез» передал школе №28 строительный и отделочный материал для подготовки образовательного учреждения к новому учебному году.

ПРАЗДНИК ДВОРА

По случаю Дня семьи, любви и верности при поддержке ПАО «Орскнефтеоргсинтез» был организован праздник двора по адресу пр.Ленина, 83

Развлекательную программу было решено совместить с розыгрышем призов среди участников викторины. Пока взрослые отвечали на вопросы, дети играли с аниматорами. Праздник собрал местных жителей со всей округи, всего около 100 человек. Участники праздника получили массу положительных эмоций и заряд хорошего настроения на много дней вперед.

– Уважаемые орчане! От имени генерального директора ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергея Геннадьевич Кращука и от себя лично поздравляю вас с хорошим, светлым и очень нужным праздником – Днем семьи, любви и верности. Семья – это самое главное, что есть у человека. Какие бы события ни произошли в жизни, мы знаем, что семья всегда нас поймет и поддержит. Пусть в ваших семьях царят мир, уют и взаимопонимание. С праздником! – поздравил собравшихся заместитель директора департамента по общим вопросам ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ***Тимофей Чирков****.*

Спорт

ВОЛЕВАЯ БОРЬБА

Команда сотрудниц ПАО «Орскнефтеоргсинтез» вошла в число призеров городского женского фестиваля рабочего спорта «Орчаночка». Заводчанки, ставшие призерами соревнований, отправятся на областной спортивный праздник «Сударыня».

Сборная Орского НПЗ, в состав которой вошли 15 девушек, соревновалась с лучшими коллективами города. Сильных спортсменок выставили Совет женщин г.Орска, Машиностроительный и Механический заводы. Всего в состязаниях приняли участие 9 команд.

Задала темп высокой результативности сборной ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Ирина Омельченко, выступившая организатором приветственного номера нашей команды. За творческие способности девушки получили наивысший балл судейской коллегии.

Спортивная борьба велась на нескольких площадках.

Татьяна Кащук представляла предприятие в состязаниях по рыбной ловле. За 20 минут она выловила 13 рыб. С результатом 14 рыб опередила нашу коллегу работница Механического завода.

Не было равных заводчанкам в меткости. В соревнованиях в дартс к победе команду привела Екатерина Акулова.

Наиболее зрелищными, уже по традиции, стали веселые старты. Здесь, по словам спортинструктора завода Вадима Акулова, отличилась Любовь Апанасенко. Бег в мешках, со скакалками и мячами подарил заряд энергии и участникам, и зрителям. Помимо этого, в программе были соревнования по прыжкам в длину, метанию снарядов, индивидуальным, парным и командным прыжкам через скакалку.

В упорной борьбе сотрудницы Орского НПЗ завоевали второе место. На торжественной церемонии награждения девушкам вручили кубок и медали. Оценив физическую подготовку команд, жюри пригласило наших спортсменок принять участие в областном спортивном празднике «Сударыня», который состоится осенью в Оренбурге.

СТРЕЛКОВЫЙ ТУРНИР

В тире отделения ДОСААФ России г. Орска прошел очередной этап заводской спартакиады – спортивная стрельба. Соревновались шесть команд, каждую из которых представляли по трое участников.

В искусстве поражения мишеней заводчане превзошли себя. По словам спортинструктора завода Вадима Акулова, многие участники существенно повысили свой уровень стрельбы по отношению к результатам прошлого года.

В итоге, первое место ожидаемо заняли представители подразделений охраны – УКОВП, ЧОП «ОНОС «Щит», ООО «Защита». На втором месте сборная представителей цеха №5 и РМЦ, на третьем – команда работников заводоуправления, ДКП, АТЦ.

Лучшим стрелком признан Андрей Подлесный.

Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО «Орская хроника»,
462422, Оренбургская обл., г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Бояркина Елена Николаевна.

Подготовка материалов: Татьяна Якупова, Ирина Гнездовская, Светлана Мавлютова.

Компьютерная верстка: Анна Игнатьева.

Адрес редакции: 462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, д. 1А
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80; E-mail: gazeta@ornpz.ru

Социальные сети завода:

public205354074
profile/598925218324
orsknefteorgsintez

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489
от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц.
Тираж 3000. Свободная цена.
Время сдачи по графику в 15:00
Фактическое время сдачи в 15:00