

В номере**Тема****Благотворительность**

Орский НПЗ и БФ «САФМАР» помогли оборудовать ФАП и клуб в п.Мирный

0 2

Производство

На Орском НПЗ стартовал сезон планово-предупредительных ремонтов

0 3

Модернизация

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» внедряет новое программное обеспечение – Oracle Primavera

0 4

Обучение

Начальники цехов и установок Орского НПЗ освоили инструменты бережливого производства

0 6

Проекты

Сотрудники предприятия рассказали, как готовятся к сдаче нормативов «ГТО»

0 7

Безопасность

Директор департамента по ОТ, БП и ООС А.Волков рассказал о перспективе развития системы промбезопасности на Орском НПЗ

0 9

Династия

Именитые нефтепереработчики и спортсмены Фирсовы рассказали о традициях своей семьи

1 1

Спорт

Заводчане подвели итоги соревнований по шашкам, шахматам и гиревому спорту

1 2

ШАГ ЗА ШАГОМ

Татьяна Якупова

На установке гидроочистки бензиновых и дизельных фракций Комплекса замедленного коксования приступили к активной фазе монтажа металлоконструкций постаментов, зданий и эстакад

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в условиях внешнего санкционного давления продолжается строительство Комплекса замедленного коксования. В соответствии с утвержденным графиком реализации проекта выполняются все действия по обеспечению поставок импортного оборудования.

Проектный институт ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» завершил разработку и выдачу рабочей документации для установки гидроочистки бензиновых и дизельных фракций с блоком подготовки водорода (УГБДФ). Установка является ключевым объектом по выполнению Соглашения о модернизации нефтеперерабатывающих мощностей Орского НПЗ с Министерством энергетики.

– Специалисты генеральной подрядной организации АО «ОМУС-1» выполнили основной объем общестроительных работ нулевого цикла и приступили к активной фазе монтажа металлоконструкций постаментов, зданий и эстакад установки, – рассказал директор проекта УГБДФ Виталий Стариков. – Металлоконструкции для установки изготавливают заводы



Строительная площадка установки гидроочистки бензиновых и дизельных фракций с блоком подготовки водорода

ООО УК «УЗМК», ООО Торговый Дом «АНТ-ПРОМ» и ООО «УралПромСтрой». На реакторно-печном блоке ведется досборка и монтаж печей, поставляемых «Wood Italiana S.r.l.». Осуществляются подготовительные работы для монтажа крупногабаритного тяжеловесного оборудования – реакторов и колонного оборудования.

В апреле на строительстве УГБДФ задействованы 150 рабочих и специалистов. Ожидаемая мобилизация к третьему кварталу 2022 года составит 360 человек.

Как отметил Виталий Викторович, заключены договоры с

поставщиками на весь объем основного оборудования для нового объекта. На завод уже поставлено 48 единиц оборудования. Колонны К-01, К-03, К-04, К-05 общей стоимостью 67 млн рублей на завод поставило ЗАО НПО «НАТЕК - Нефтехиммаш». Поставщиком отпарной колонны К-02 и колонны отпарки кислой воды К-401 стоимостью более 64 млн рублей

выступило ООО «Курганхиммаш», реактора предварительного гидрирования Р-01 стоимостью порядка 108 млн рублей – ПАО «Уралхиммаш». Б воздушных ходильников на сумму более 180 млн рублей для Орско-

го НПЗ изготовило ООО «БордМаш», теплообменное оборудование (более 111 млн рублей) – ООО «Омни Технологии». Кроме того, осуществлены поставки печей, фильтров, насосного оборудования. Ведутся тендерные процедуры по выбору организации для выполнения пусконаладочных работ на объектах Комплекса замедленного коксования.

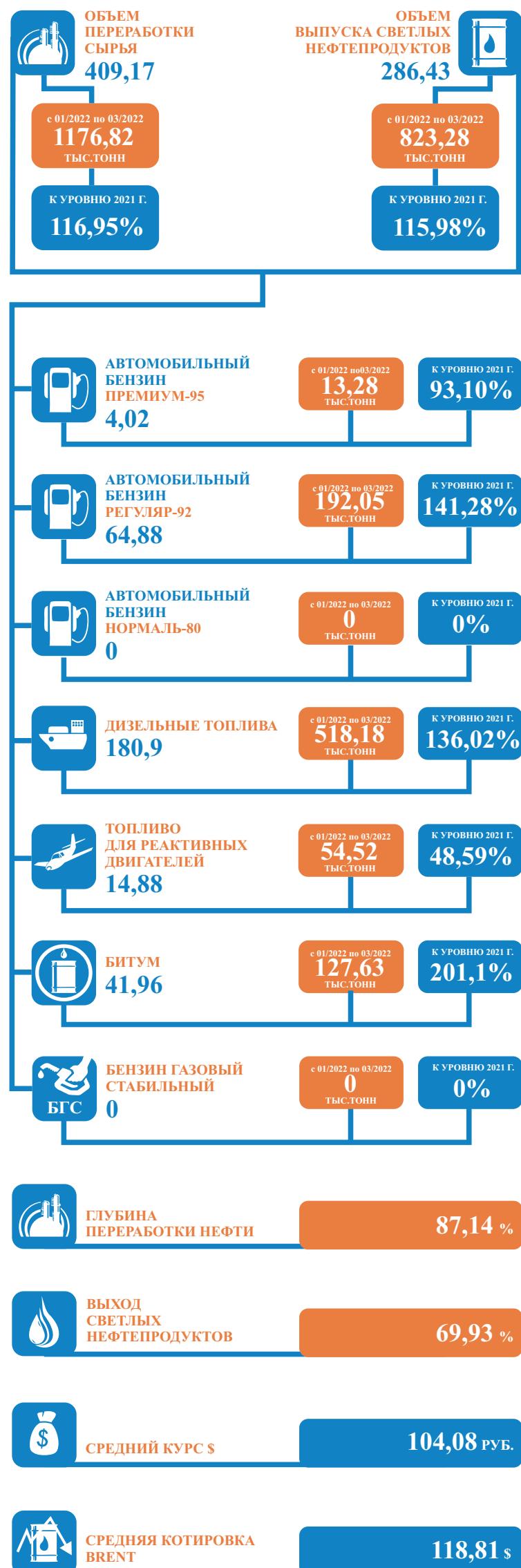
Большая работа осуществляется по комплектованию персоналом строящихся объектов КЗК. Ввод новых штатных единиц запланирован за счет как внутренних, так и внешних источников.



Апрель в горах Оренбуржья

Цифры

**ОСНОВНЫЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
ЗА МАРТ 2022 ГОДА**



Благотворительность

ВЛОЖЕНИЯ В БУДУЩЕЕ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительный фонд «САФМАР» помогли жителям поселка Мирный обустраивать фельдшерско-акушерский пункт и оборудовать клуб. Обновленный медицинский кабинет избавит людей от необходимости ездить в больницу за 70 километров. Одежда для сцены и звукоспроизвольная аппаратура на сумму свыше 640 тысяч рублей позволяют приобщить сельчан к культурному досугу.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» регулярно оказывает помощь людям, проживающим в отдаленных поселках Октябрьского района города. В этот раз пристальное внимание было обращено на нужды жителей поселка Мирный.

Летом работники завода помогали сельчанам обустроить парковую зону.

В конце 2021 года Орский НПЗ и благотворительный фонд «САФМАР» направили денежные средства на приобретение мебели и медицинских принадлежностей для фельдшерско-акушерского пункта поселка. На сумму в размере 78 тыс. рублей были приобретены шкафы для хранения медикаментов и документов, кушетка, медицинская ширма, столик для забора крови, сумка-холодильник и сумка-укладка скорой помощи, термогигрометры и многое другое. Все это необходимо медицинскому работнику для оказания неотложной помощи.

Современная медицинская помощь должна быть доступна каждому независимо от места жительства. Узнав о потребности людей из отдаленного поселка в обновлении оборудования медицинского пункта, мы, конечно, сделали все возможное, чтобы закрыть этот вопрос. Сегодня жителям поселка Мирный не нужно ездить в больницу за 70 км, чтобы сделать укол или получить рецепт на лекарства. Мы считаем своим долгом поддерживать учреждения социальной направленности. Финансирование общественно-значимых про-

ектов позволит сформировать дополнительные условия для развития города и предприятия как его неотъемлемой части, — подчеркнул генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергей Крашук.

В этом году ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительный фонд «САФМАР» оказали помощь клубу поселка. На протяжении уже более полувека клуб в поселке Мирный является центром культурной жизни взрослых и юных сельчан. Здесь проводятся тематические праздники и развлекательные мероприятия, работают кружки и секции по интересам.

Клуб в поселке Мирный имеет большое значение для местных жителей. Здесь можно провести свободное время с пользой: приобщиться к народному творчеству, ценностям отечественной и мировой культуры. Работники клуба — истинные патриоты своего дела — взаимодействуют и со взрослыми, и с детьми. Наибольшей популярностью пользуются театральный коллектив «Светлячок», танцевальная группа «Акварель», детский вокальный ансамбль «Домисолька». Эти творческие коллективы активно принимают участие в различных конкурсах, в том числе за пределами поселка, — рассказала о деятельности клуба директор МАУК «Централизованная клубная система г. Орска» Татьяна Говаркова.

Реализуя проекты по сохранению культурного наследия, ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительный фонд «САФМАР» направили сельско-



му клубу поселка Мирный материальную помощь в размере 641 тыс. рублей. На эти деньги были приобретены одежда для сцены, акустические системы, микшерный пульт, видеопроектор с экраном, ноутбук.

Мы очень благодарны руководству благотворительного фонда «САФМАР» и Орского НПЗ за внимание к учреждениям культурной направленности. На обновленной сцене было организовано несколько ярких мероприятий, нашедших большой положительный отклик в сердцах жителей поселка. Красивая сцена привлекла детей, новое оборудование вызвало интерес взрослых. Реализовав задуманное, удалось существенно повысить привлекательность клуба, увеличить количество посетителей. Надеемся, в долгосрочной перспективе это в какой-то мере позволит уменьшить отток молодежи из сельской местности, — отметила Татьяна Геннадьевна.



На благотворительные средства в п.Мирный оборудован клуб

Производство

ВРЕМЯ РЕМОНТОВ

Татьяна Якупова

Весной в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» наступает традиционное время планово-предупредительных ремонтов технологических объектов. В ремонтах задействованы как заводчане, так и представители подрядных организаций.

Во второй половине апреля на свой первый капитальный ремонт вышла установка вакуумной перегонки мазута (УВПМ). Персоналу объекта и сотрудникам подрядных организаций предстоит выполнить внушительный объем работ.

По словам начальника УВПМ Павла Балабуха, наибольший интерес специалистов вызывают работы по замене четвертого слоя насадки вакуумной колонны К-01 фирмы Sulzer. Их выполняют представители ООО «РемонтСервисМонтаж», г. Миасс. Этот слой насадки предназначен для частичной конденсации паров колонны и подачи на него горячего орошения. Работники ООО «РемонтСервисМонтаж» хорошо знакомы с оборудованием и особенностями его эксплуатации, поскольку выполняли шефмонтаж внутренних устройств колонны К-01 в рамках реализации Программы модернизации производства. Персонал УВПМ рассчитывает на оперативную замену устройств и скорый пуск оборудования в работу.

Одновременно силами коллектива УВПМ – а это 22 человека – производится чистка пяти единиц теплообменного оборудования, выполняется ревизия насосного оборудования и запорной арматуры.

Установка висбреинга была остановлена для проведения ремонтных работ 11 апреля.

Основной упор на этот раз делается на чистку оборудования, аппаратов и агрегатов от остатка нефтепродуктов. К работам по очистке привлечена специализированная организация ООО «Магикрот», имеющая многолетний опыт восстановления работоспособности нефтеперерабатывающего оборудования гидроструйным способом под высоким давлением. Ее специалисты задействованы на очистке четырех секций змеевиков печи.

– На установке висбреинга запланирован монтаж регулирующего клапана циркуляционной воды. Он необходим для регулировки подачи охлаждающей воды на теплообменники, – пояснил начальник установки висбреинга Алексей Черкасов.

Проведены работы по выгрузке и последующей загрузке катализатора в присутствии представителя фирмы УОР. Аналогичные работы проводились в апреле 2020 года. В реакторы Р-3 и Р-4 катализатор засыпается методом плотной засыпки с помощью специального оборудования. Замена катализатора на Р-2 выполняется силами работников установки.

– Выгрузка катализатора сопровождается его осмотром и чисткой. Регенерация катализатора происходит в два этапа. Сначала при высоких температурах выжигается кокс. Затем при помощи водорода проводится процедура восстановления, – пояснил начальник установки Л-35-11/300 Андрей Ярошевич.



На установке висбреинга выполнена чистка камер печи П-1

Кроме того, запланированы чистка шести единиц сырьевых теплообменников, ревизия задвижек, устранение пароутечек.

В соответствии с графиком простоя технологических объектов в 2022 году ремонтные работы на установке Л-35-11/300 проводятся в период с 14 по 24 апреля. Установка выйдет на режим 30 апреля.

Основные силы брошены на регенерацию катализатора трех реакторов блока реформинга, которая проводится ежегодно.

Кроме того, силами работников РМЦ заменяются дефектные участки трубопровода газопродуктовой смеси блока реформинга. Замене подлежат три участка трубопровода Ду 325 мм.

Ремонтные работы затронули и систему пожаротушения. Подрядная организация ООО «Лакра-Лайн» обрабатывает антикоррозийным составом пожарные трубопроводы, лафетные стволы и кольца орошения колонн К-6 и К-7.

С помощью подрядной организации ООО «Специальные



В ремонтных работах задействованы как персонал установок, так и специалисты подрядных организаций



Сотрудники установки висбреинга проводят чистку колонны К-01 и сокера Р-01

Высотные Работы» (г. Магнитогорск) ремонтируются дымовые печи П-1, П-2, П-3, высота которых составляет 40 и 45 м.

На установке ЭЛОУ-АТ-5 капитальный ремонт стартовал 11 апреля. Самыми масштабными из запланированных работ станет ремонт печи П-1.

– Будет произведена замена внутреннего трубного змеевика радиантной и конвекционной камеры печи, – рассказал начальник объекта Андрей Коляскин. – Кроме того, выполним вскрытие,

осмотр и чистку аппаратов и оборудования установки.

Указанные работы будут вестись силами сотрудников РМЦ и ООО «УралПромСтрой» при участии персонала ЭЛОУ-АТ-5. Также привлечены подрядные организации. Ремонт змеевиков погружных холодильников доверен специалистам ООО «Ирбис». Ремонт зданий насосных и операторской выполнит ООО «Вертикаль».

– Контроль и экспертиза технического состояния, профилактика и ремонт оборудования позволят создать запас прочности для дальнейшей бесперебойной работы установки, – отметил Андрей Андреевич.

В начале апреля был отремонтирован участок трубопровода, через который сероводород – побочный продукт ЛЧ-24-2000-86 – поступает в качестве сырья на установку производства серы.

– Из-за воздействия агрессивной среды трубопровод диаметром 300 мм периодически нуждается в ремонте. В этот раз в ходе работ был заменен дефектный участок длиной 33 м в районе эстакады Э-109, – отметил начальник установки гидроочистки дизельного топлива Павел Батькин. – В работах были задействованы сотрудники РМЦ и персонал установок ЛЧ-24-2000-86 и УПС.



На установке ЭЛОУ-АТ-5 производится замена внутреннего трубного змеевика радиантной и конвекционной камеры печи



Наставники**УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ**

Татьяна Якупова

Система наставничества на Орском НПЗ охватывает все больший круг профессий. В середине февраля в программу включились монтажники строительных лесов и подмостей.

Монтажник строительных лесов и подмостей – довольно редкая для нашего предприятия профессия, представленная в ремонтно-механическом цехе (РМЦ). Здесь в этой должности работают три специалиста.

Дмитрий Ларионов полтора года трудится в структуре РМЦ. В процессе ежедневной совместной работы он передает накопленные знания и опыт своему коллеге – Владимиру Аутину, который пришел на Орский НПЗ в начале 2022 года.



Д.Ларионов и В.Аутин устанавливают строительные леса для ремонта резервуара Р-89

– Наша основная задача – монтаж трубчатых металлических лесов нужной высоты, длины и подмостей для монтажников, чтобы они могли выполнять работы на высоте, – рассказал Дмитрий Сергеевич. – Профессия достаточно напряженная, потому что, во-первых, работать приходится на открытом воздухе в разное время года, а во-вторых, от результата нашего труда зависит жизнь и здоровье тех, кто будет на установленных лесах работать.

Трубчатые металлические леса – устройства многократно используемые. В процессе демонтажа, эксплуатации и транспортировки элементы лесов могут получить необратимые деформации. Контроль за этими деформациями, состоянием опор, настилов, креплений и узловых сопряжений лесов – важное условие безопасной работы. Всем этим тонкостям профессии наставник Д.Ларионов обучает своего стажера.

– Обучение протекает по индивидуальной программе, разработанной совместно с руководством цеха, – отметил Дмитрий Ларионов. – Теоретические основы тут же

закрепляются на практике, ведь мы ежедневно обслуживаем различные установки завода. В свое время я получил эти знания от своих наставников – Дмитрия Яковенко, Алексея Алябьева. Теперь охотно делись с Владимиром Аутиным, который пришел на завод уже достаточно опытым специалистом – ранее он занимался фасадными работами, поэтому обучение протекает легко. Вижу результат, и это радует.

Работа монтажников лесов и подмостей предполагает не только их строительство, но и поддержание в исправном состоянии.

– Важный аспект, за которым мы тщательно следим – отсутствие перегрузок, ведь именно перегрузки являются наиболее частой и опасной причиной потери устойчивости лесов, – подчеркнул Владимир Аутин. – Нагружаем настилы в соответствии с технологической картой. Также учитываем, что работающие грузоподъемные механизмы или грузы, подвешенные за крюк подъемного крана, могут случайно задеть неподвижные

конструкции лесов. Это также может привести к перегрузке.

Люди, монтирующие строительные леса, обязательно должны обладать отличной физической формой, иметь хорошее чувство равновесия, координации, у них не должно быть страха высоты. Этим важным критериям в полной мере соответствуют специалисты РМЦ.

– Еще один значительный нюанс – наша профессия предполагает командную работу, – подчеркнул Дмитрий Сергеевич. – Сооружая леса, мы выстраиваемся в цепочку на разных высотных точках, подаем друг другу стойки. Действия должны быть четкими, выверенными. Поэтому при обучении делаю ставку не только на профессиональные качества, но и на чисто человеческие, стараюсь воспитать в стажере командный дух. Уверен, что это важная составляющая эффективной работы любого коллектива.

После освоения учебной программы Владимира Аутина ожидает экзамен, который, по мнению его старшего коллеги, тот обязательно сдаст успешно.

Модернизация**ПО ПУТИ ИННОВАЦИЙ**

Орский НПЗ внедряет новое программное обеспечение информационной системы управления проектами (ИСУП). Это позволит повысить эффективность управления сроками, затратами и снизить риски, связанные с реализацией проектов модернизации.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в рамках реализации Программы модернизации внедряет новую систему календарно-сетевого планирования и мониторинга проектов. Это позволяет повысить эффективность управления сроками, затратами и снизить риски, связанные с реализацией проектов модернизации.

Практически все крупнейшие мировые компании и государственные структуры осознали важность наличия единой централизованной методологии и системы планирования проектов для оптимальной реализации стратегий, отладки процессов и улучшения финансовых показателей.

Внедряемое на Орском НПЗ программное обеспечение для управления корпоративными проектами включает в себя управление проектами, планирование, анализ рисков, управление возможностями, управление ресурсами, возможности совместной работы и контроля, а также интегрируется с другим корпоративным программным обеспечением. Программное обеспечение может быть использовано в проектах любого размера и в любой направленности, это постоянно меняющийся, постоянно растущий инструмент для облегчения выполнения действий и задач.

Программное обеспечение информационной системы управления проектами обеспечивает непревзойденный контроль, мониторинг и понимание для планировщиков, менеджеров проектов, подрядных организаций, технических консультантов, других заинтересованных сторон и любых других лиц, участвующих в данном проекте.

За внедрение системы на Орском НПЗ отвечает специализированный подрядчик ООО «ПИЭМСИ», выступающий под торговой маркой РМ Excellence. РМ Excellence – один из лидеров российского рынка управления проектами, специализирующийся на крупных и мегапроектах.



Благодаря внедрению данной системы на Орском НПЗ удалось получить существенные преимущества в рамках реализации Программы модернизации:

- повышение качества принятия решений за счет получения оперативной и наглядной информации;
- работающую систему как планирования, так и мониторинга реализации проектов;
- повышение управляемости подрядчиками за счет формирования точных суточно-месячных графиков и оптимального распределения трудовых ресурсов;
- стандартизации процессов управления проектами, системы отчетности.

В настоящее время специалистами ООО «ПИЭМСИ» разработаны подробные календарно-сетевые графики проекта «Комплекс замедленного коксования», начато ведение учета фактического прогресса реализации проектов с предоставлением отчетной информации с различным уровнем детализации.

ООО «ПИЭМСИ» провело обучение сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» по программе «Управление проектами с использованием Oracle Primavera». Это позволит специалистам завода осуществлять квалифицированный контроль за ходом реализации будущих проектов с использованием современных инструментов управления.



Обучение

ПРИОРИТЕТНАЯ ЦЕЛЬ

Татьяна Якупова

Начальники цехов и установок Орского НПЗ освоили и опробовали на практике инструменты бережливого производства. Обучающий двухдневный тренинг «Академия начальника цеха» стал следующим этапом корпоративной программы развития «Эффективный руководитель», стартовавшей на заводе в начале года.

Тренинг «Академия начальника цеха» для сотрудников Орского НПЗ провел Александр Ширинкин – генеральный директор и ведущий эксперт консалтинговой компании из Перми, на протяжении 20 лет специализирующейся на внедрении и развитии производственной системы.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

– В своей практике мы используем обучающие программы, рассчитанные на различные аудитории. В основе каждой лежит бережливое производство – система принципов управления предприятием, сфокусированная на устранении всевозможных видов потерь. То есть мы даем участникам готовый набор инструментов, позволяющих повысить эффективность производственного процесса при минимальном использовании ресурсов, – рассказал Александр Вадимович. – Программы базируются на методологии производственной системы компании Toyota, адаптированной под специфику российской действительности.

Тренинг «Академия начальника цеха», автором которого является А.Ширинкин, разработан непосредственно для аудитории «руководитель подразделения – начальник цеха». Курс имеет прикладной характер: в ходе обучения упор делается не на освоении теоретических знаний, а прежде всего на приобретение практических навыков.

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

После того, как начальники цехов Орского НПЗ познакомились с понятием «потери», им были продемонстрированы отрывки известных отечественных фильмов. Визуально, на видеопримерах, участники тренинга отрабатывали усвоенные понятия, оценивая поступки киногероев с точки зрения производственной эффективности.

Центральной частью курса стала игра «Промышленник», в основе которой лежит принцип организации производства, проверенный сотнями компаниями во всем мире. Суть игры – участники учатся видеть потери и избегать их.

По легенде, игроки – сотрудники завода – за смену должны изготовить несколько единиц продукции. Прототипом продукции выступили модели вертолета и другой техники, изготовленной из деталей конструктора Lego. Участники разбились на две команды и распределили между собой роли: руководитель производства, начальник складского хозяйства, поставщик, работники площадки, каждый из которых совершает определенные операции. На площадке строгие правила: детали выдаются по инструкции, собирать модель можно только на своем рабочем месте, нельзя бросать, ронять детали и т.д.



Руководители ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в процессе деловой игры «Промышленник»

В начале апреля руководители объектов производственной площадки ПАО «Орскнефтеоргсинтез» прошли второй этап обучения опытным бизнес-тренером из г.Самары Вадимом Серовым. Он рассказывал начальникам цехов и установок, как раскрыть потенциал работников при помощи грамотного управления.

– Второй курс цикла – коучинговый стиль управления. Это система, которая позволяет руководителям развивать потенциал сотрудников с точки зрения навыковой составляющей. Коучинговый стиль управления – один из современных инструментов руководителей, раскрывающий ресурсное состояние сотрудников, позволяющий более эффективно достигать результатов, – пояснил бизнес-тренер Вадим Серов.

Кроме того, коучинговый стиль управления разывает высокую ответственность у сотрудников за свои решения, делегирование полномочий.

Напомним, первый курс обучающего цикла Вадима Серова проходил в феврале. Руководители Орско-



го НПЗ разбирали проблематику ситуационного лидерства. Следующие два обучающих курса самарского эксперта намечены на осень.

Комментарий:

Анна Сорока,
директор департамента по работе с персоналом:



– Задача любого руководителя – не только управление операционной деятельностью подразделения, но и постоянная работа по повышению эффективности. И здесь главное – уметь выявлять потери любого вида (время, ресурсы, качество) и находить решения по их устранению. На тренинге в течение двух дней участники на практике отрабатывали навыки выявления и устранения потерь в процессах. Это позволит нашим начальникам цехов в дальнейшем применять их в своей повседневной деятельности.

Рустам Рахимзянов,
зам. начальника цеха №2:

– Уверен, что тренинг оказался полезным абсолютно для каждого участника. Мы не просто услышали много нового, но и увидели, потрогали, пощупали, посчитали, подумали. Став участниками деловой игры, мы самостоятельно просчитывали все свои действия и понимали, в чем ошибка, сами формулировали вывод, искали пути решения проблемы. Затем пробовали еще раз, видели результат изменений. При этом эксперт не навязывал свое мнение, а умел руководить всем процессом.

Роман Трубин,
начальник цеха №11:

– Инструменты бережливого производства, которыми с нами поделился Александр Ширинкин, намерен использовать в ежедневной практике. Система 5S – доступный способ правильно организовать свое рабочее место и пространство. В ней выделяют пять шагов: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, самодисциплина. Уверен, следуя этим простым рекомендациям, каждый может добиться значительных успехов в своей производственной деятельности.

Дмитрий Варакутин,
начальник цеха ВиК:

– Теоретическая часть, озвученная в начале курса, прочно закрепилась в сознании, когда мы перешли к практике. Все участники были не просто задействованы в игре «Промышленник», но и действительно увлечены процессом. Для каждого участника команда определяла конкретные задачи. В ходе применения в данной игре полученных ранее знаний удавалось добиться верных и эффективных решений. Хотелось бы, чтобы и в дальнейшем все обучающие курсы проводились в прикладной форме: минимум теории, максимум практики.



Производство

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ

Ирина Гнездовская

С 1 декабря 2021 года ряд структурных подразделений ПАО «Орскнефтеоргсинтез» перешли на работу обновленным составом, произошли изменения в должностных обязанностях специалистов. О деятельности отдела планирования и ресурсного обеспечения, образованного в ходе реорганизации, рассказал ее начальник Марина Кулиш.

Отдел планирования и ресурсного обеспечения (ОПиРО) был сформирован слиянием части специалистов сметно-договорного отдела и службы главного механика. Новое наименование повлекло за собой и изменение функциональных обязанностей сотрудников.

– После произошедших изменений в организационной структуре наш отдел стал заниматься исключительно затратами на проведение ремонтных работ для объектов завода под руководством заместителя генерального директора по эксплуатации и ремонтам А.В.Кобылянца. С нас сняли весь функционал, относящийся к реализации программы технического перевооружения завода, он передан в ДКП со всеми задействованными специалистами отдела капитального строительства и ремонтов (ОКСиР) и СДО для выполнения данных задач. Узкая направленность деятельности способствует большей оперативности, – пояснила Марина Александровна.

Сегодня ОПиРО является центром управления и обеспечения затрат, где решаются задачи по планированию и контролю средств, разработке сметной документации, формированию договоров подряда и контролю за исполнением договорных обязательств, проведению проверок, приемке актов выполненных работ и их отработке в бухгалтерском учете.

Специалисты ОПиРО разделены на группы, каждую из которых возглавляет опытный, грамотный специалист. Группой учета, контроля и планирования руководит Елена Кирдяшова, сметно-договорной группой – Елена Афонина.

– Группа учета, контроля и планирования работает с бизнес-планом ремонтов технологических объектов. Это по-настоящему масштабная, ответственная работа: прогнозы, планы, корректировки, отчеты за месяц, квартал, год. Бизнес-план включает в себя множество видов работ и материалов. Этот многотомный и многомиллионный документ охватывает весь завод. С этой работой под руководством Е.Г.Кирдяшовой, успешноправляются высокопрофессиональные специалисты Н.В.Гладченко, А.Л.Фукс. Структурные изменения позволили им расширить видение деятельности – больше вникать в сметную, договорную работу. Это, безусловно, положительно оказывается на общем деле, – рассказала Марина Кулиш.

Сметно-договорную группу можно назвать первоисточником всех ремонтных работ, поскольку здесь начинаются и формируются затраты. Чтобы составить смету, важно понимать технологию производства предстоящих работ, обладать знаниями применения нормативных документов в области ценообразования



Коллектив отдела планирования и ресурсного обеспечения ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

и сметного нормирования, знать работу в программном комплексе «Гранд-смета».

– Все наши инженеры-сметчики – Г.П.Балакина, Л.В.Симонова, Р.А.Зубринских, Л.Н.Маринова высококвалифицированные профессионалы своего дела и, что важно, универсальные. Любую работу могут рассчитать быстро и качественно. Кстати, 26 апреля инженеры-сметчики отмечают профессиональный праздник. Считаю, что каждый специалист заслуживает особого уважения, – отметила руководитель отдела. – Также в сметно-договорной группе ответственно и аккуратно подходит к выполнению своих задач экономист И.С.Фильчакова, охотно спрашивается с большим объемом документооборота.

Территориальное расположение ОПиРО позволяет его спе-

циалистам слаженно взаимодействовать и технически грамотно решать необходимые вопросы с представителями смежных структурных подразделений: отделом подготовки и планирования ремонтов (ППР), управлением обеспечения надежности оборудования (УОНО), ремонтно-механическим цехом (РМЦ), службой главного метролога (СГМ) и службой главного энергетика (СГЭ).

– Новое всегда настораживает. Но в случае затронувшей нас реорганизации, довольно быстро пришло понимание правильности и разумности происходящего. Мы стали тратить меньше времени на согласование разных вопросов, действовать более слаженно, – заверила Марина Александровна.

Сейчас в отделе планирования и ресурсного обеспечения горячая пора – сезон ремонтов.

С плановой остановкой технологических объектов на сотрудниц легла нагрузка по ведению договорной деятельности. Приемка документации от подрядных организаций, ее проверка, отработка в бухгалтерском учете, выполнение обязательств по оплате – все это потребует напряженной работы. Одновременно начинается работа по дефектным ведомостям на выполнение капитальных ремонтов в 2023 году. Для того чтобы можно было запланировать затраты в бюджет будущего года, уже сейчас ведется подготовка сметных расчетов.

– В отделе планирования и ресурсного обеспечения все специалисты достойно справляются со своей работой. Мы с честью выдержали время перемен и вышли на новый уровень, – заключила руководитель отдела Марина Кулиш.

Безопасность

ВРЕМЯ ДЛЯ ВАКЦИНЫ

Татьяна Якупова

Роспотребнадзор провел массовое тестирование на коронавирус среди сотрудников Орского НПЗ. Результаты оказались отрицательными абсолютно у всех заводчан.



Участниками массового тестирования на COVID-2019 стали 500 человек, среди которых более 300 сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и порядка 200 представителей подрядных организаций. ПЦР-тест оказался отрицательным абсолютно у всех.

Задача скрининговой системы – протестировать как можно больше человек. Это позволяет оперативно мониторить ситуацию с заболеваемостью корона-

вирусной инфекцией и контролировать введение или ослабление ограничительных мер.

normalizovalась.

По данным службы ОТ, ПБ и ПК, последняя вспышка коронавирусной инфекции пришла на вторую половину февраля. Всего с начала года в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» зафиксировано 139 заболевших.

На базе фельдшерского здравпункта продолжается вакцинация и ревакцинация заводчан. Число привитых сотрудников – 2033, ревакцинацию прошли 543 человека.

Проекты

САМ СЕБЕ ТРЕНЕР

Ирина Гнездовская

В этом году в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» реализуется масштабный спортивный проект «Навстречу ГТО». Участники проекта будут сдавать нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса в июне. Пока же заводчане, рассчитывающие на знаки отличия, проходят усиленные тренировки.

Комплекс «ГТО» – это не только стимул для постоянного поддержания хорошей физической формы, но и возможность проверить свои силу и выносливость. Чтобы завоевать золотой, серебряный или бронзовый знаки отличия, участникам необходимо потренироваться в следующих видах испытаний: подтягивание, рывок гири, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу, прыжок в длину, бег, поднимание туловища из положения лежа на спине за 1 минуту, наклон вперед и т.д. Работники Орского НПЗ рассказали, как проходят их тренировки.

Иван Нечаев, мастер РЭУ РМЦ:

– Я готовлюсь к сдаче нормативов «ГТО» в тренажерном зале после работы. В выходные дни посещаю бассейн. Обычно тренируюсь один, но иногда ко мне присоединяются друзья. Тогда занятия спортом становятся более непринужденными, веселыми.

С наступлением теплой весенней погоды мы с друзьями стали совершать утренние пробежки на стадионе. На достижение спортивных результатов меня, в первую очередь, мотивирует результат. Я представляю, как изменится к лучшему здоровье, каким спортивным станет тело, какие качества характера выработают благодаря регулярным тренировкам. Выносливость, дисциплинированность, целеустремленность, упорство – это лишь часть сильных сторон характера, которые развивает спорт.

Мне нравится жить в таком ритме. Ранние подъемы, физическая активность и правильное питание способствуют улучшению настроения и жизни в целом.

Татьяна Кашук, заместитель начальника отдела налогового учета:

– Тренируюсь в физкультурном комплексе «Здоровье», очень нравятся занятия «Функциональный тренинг», в которые входят как кардио, так и силовые нагрузки. Раньше посещала тренажерной зал, где тренировалась с утяжелением, но со временем поняла, что мне по душе подвижные занятия. Большое значение в моей системе тренировок имеет плавание. Вода – моя стихия.

Спорт вошел в мою жизнь еще в школьные годы, с тех пор стараюсь регулярно заниматься, пусть и не на

Олеся Шишкина, начальник сметного отдела департамента комплектации и строительства:



– Тренировки являются неотъемлемой частью моей жизни. Я начала заниматься спортом в 13 лет, с тех пор поддерживаю физическую активность постоянно. Спорт позволяет мне хорошо себя чувствовать, дает заряд энергии и желание двигаться вперед.

Работа, маленькие дети,

наверное, как и у многих, практически не оставляют свободного времени. Но если я пропускаю тренировку, меня начинают мучать угрызения совести. Поэтому часто бывает, что начинаю заниматься после 22:00. Тренируюсь дома, для этого постепенно создала себе все условия. Приобрели гантели, гири, фитбол, даже закрепили турник. Предпочитаю тренировки с небольшими утяжелениями или с собственным весом, такие, как кроссфит, стретчинг или йога. Летом добавляю бег на улице.

Моя семья активно меня поддерживает. Вместе мы любим совершать велопрогулки. Считаю это очень хорошей привычкой, позволяющей сохранить подвижность, молодость, здоровье. Спорт развивает не только тело, он помогает выработать дисциплинированность, терпение. А еще заметила, что все люди, занимающиеся хоть каким-то видом спорта, улычивы, веселы, инициативны.

Весна – отличное время, чтобы ввести в свою жизнь здоровые привычки: длительные прогулки с семьей на свежем воздухе, бег по утрам в парке, вечерние велотренировки. Присоединяйтесь!

Наталья Варакутина, экономист и Дмитрий Варакутин, начальник цеха ВиК:

– В холодное время года мы тренируемся преимущественно в ФК «Здоровье», но при первой возможности выезжаем в горнолыжные центры, чтобы совместить спорт и пользу пребывания на свежем воздухе.

Летом организовать тренировочный процесс гораздо проще. К примеру, посещаем парк Строителей всей семьей. У нас маленькие дети, а в парке хорошая игровая зона, пока мальчики играют, мы занимаемся. Зимой же приходится просить бабушек и дедушек понянчиться с детскими. Также летом достаточно легко выехать на природу, где мы проводим время, катаясь все вместе на велосипедах или совершая походы.

Время для тренировок можно найти всегда, тяжелее найти мотивацию. Интерес и азарт приходят уже во время тренировки, но, чтобы заставить себя встать и начать заниматься, нужно каждый раз бороться с ленью.

Для нас основная мотивация – здоровье, не только физическое, но и эмоциональное. Спорт дает выход эмоциям, очень хорошо разгружая после умственной работы. Спорт развивает силу воли, концентрацию внимания.

Тренировки подталкивают двигаться вперед: в пространстве, в карьере, в саморазвитии. В такие моменты как нельзя лучше понимаешь, что движение – это жизнь!

**Сергей Шахматов, оператор установки гидрокрекинга:**

– Поддержание хорошей физической формы считаю естественным стремлением здорового человека. Я, например, не занимаюсь каким-то конкретным видом спорта, но выполнение простых упражнений на пресс, подтягивания, отжимания считаю своим долгом перед самим собой. Многие упражнения можно выполнять как на работе, так и дома, так скажем, в процессе обыденной дея-

тельности. Конечно, такой подход сложно назвать полноценной тренировкой, но даже такая активность лучше, чем ее отсутствие. Когда появляется возможность, занимаюсь с гирами, плаваю, совершаю длительные пешие прогулки.

Хорошая физическая форма делает меня более энергичным, менее подверженным стрессам. Мой организм лучше сопротивляется болезням.

У меня трое сыновей. Старший занимается плаванием, а двое младших активно тянутся за ним. Это не дает мне расслабляться. Участие в проекте «Навстречу ГТО» – хороший повод мотивировать детей и себя на новые свершения.

Признаюсь, что иногда бывает трудно начать тренировку. Но как только делаешь первые упражнения, организм требует продолжения.

Тренировки развивают выносливость, силу воли, дают ощущение радости.



Технологии

КОЛОННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Ирина Гнездовская

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» находят широкий спектр применения колонные аппараты. Они разделяются на ректификационные, адсорбционные, абсорбционные и экстракционные. Колонны являются одними из центральных аппаратов технологических установок по переработке нефти или нефтепродуктов.

В технологическом процессе на Орском НПЗ задействованы более 50 колонн разного типа.

— Применение колонного оборудования вызвано необходимостью реализации простого способа разделения нефти или ее продуктов на фракции в зависимости от их температур кипения. Такой способ получил название ректификации, а аппарат для проведения данного процесса — ректификационной колонной. Но одна ректификационная колонна не может справиться с задачами по разделению фракций. На нефтеперерабатывающих предприятиях колонна тесно связана со множеством другого оборудования — насосного, теплообменного, печного, сепарационного, — пояснил начальник участка обеспечения надежности эксплуатации и ремонта колонного и емкостного оборудования Александр Бородин. — Ректификационные колонны служат для четкого разделения компонентов в результате массообмена между жидкой и паровой фазами. Адсорбера и абсорбера применяются для извлечения из смеси нужных компонентов твердыми и жидкими поглотителями. Экстракторы используются для выделения из смеси нужных компонентов в результате массообмена между жидкими фазами.

РЕКТИФИКАЦИОННЫЕ КОЛОННЫ по конструкции внутренних устройств делятся на тарельчатые и насадочные.

Ректификация — это способ разделения компонентов смеси, основанный на свойстве компонентов данной смеси выкипать при различных температурах. Ректификация представляет собой процесс разделения бинарных, многокомпонентных или непрерывных смесей на практически чистые компоненты или их смеси (фракции), отличающиеся температурами кипения (для бинарных и многокомпонентных смесей) или интервалами выкипания (для непрерывных смесей).

Тарельчатые колонны

В тарельчатой колонне процесс ректификации осуществляется путем многостороннего ступенчатого контактирования паровой и жидкой фаз. Основной массообмен происходит на тарелках и только незначительный — в свободном объеме колонны.



Насадочная колонна представляет собой цилиндрический вертикальный аппарат, заполненный по всей высоте или на отдельных участках насадкой определенных размеров и конфигурации.

Насадка предназначена для создания большой поверхности контакта между стекающей по ней жидкостью и поднимающимся потоком паров и их интенсивного перемешивания.



Регулярная проволочная насадка (РПН)

В простой ректификационной колонне происходит разделение смеси на две фракции. Сыре, предварительно нагретое, подается в питательную секцию колонны в виде жидкости, паров или их смеси.

В процессе ректификации в колонне получают два продукта, один из которых в виде паров, содержащих низкокипящие компоненты, отводится с верха колонны, а другой в виде жидкости, содержащей в основном высококипящие компоненты, откачивается с низа колонны.

Питательная секция делит колонну на две части: верхнюю — обогащающую или концентрирующую, и нижнюю — отгонную или отпаривающую.

Встречное движение жидкости внутри колонны обеспечивается температурным режимом процесса, т.е. поддержанием необходимой температуры вводимого в колонну сырья, верха и низа колонны.

Поверхности тарелок залиты жидкостью, стекающей вниз по колонне, что обеспечивается конструкцией тарелок. Жидкость на тарелке содержит оба компонента, на которые делится вводимая в колонну смесь. Количественное соотношение этих компонентов на тарелке зависит от ее месторасположения по отношению к питательной секции.

**АДСОРБИОННЫЕ КОЛОННЫ**

предназначены для поглощения одного или нескольких компонентов из смеси газов или раствора твердым веществом — адсорбентом.

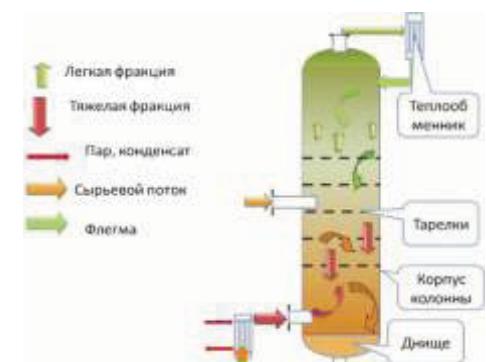
Применяется при извлечении из газов и жидкостей различных веществ, содержащихся в небольших концентрациях, летучих растворителей из их смесей с воздухом или каким-либо газом, в процессах осушения и очистки природных газов.

В качестве адсорбента используются твердые пористые вещества с большой удельной поверхностью — активные угли, цеолиты, силикагель, ионообменные смолы (иониты) и др. На поверхности или в порах адсорбента происходит концентрирование извлекаемых компонентов.

Различают адсорбционные колонны с неподвижным слоем адсорбента, в которых адсорбция осуществляется периодически (возобновляется после десорбции), и с движущимся либо «кипящим» слоем, в которых поглощение происходит непрерывно. В адсорбционных колоннах периодично действующий адсорбент располагается на горизонтальной решетке. После насыщения адсорбента, определяемого по началу проскаока поглощаемого вещества (газа или жидкости), производится десорбция, а затем процесс возобновляется. Если в состав установок входят несколько адсорбционных колонн, то работа может быть организована по непрерывному циклу; при этом колонны работают поочередно. В адсорбционных колоннах с движущимся слоем адсорбент непрерывно перемещается по колонне сверху вниз под действием силы тяжести, а навстречу ему поднимается газ или жидкость, при этом в верхней части происходит адсорбция, а в нижней — десорбция (под действием нагрева).



Продукты десорбции выводятся из колонн. Для получения «кипящего» слоя адсорбента в адсорбционных колоннах подается снизу газ. Проходя через решетку, на которой лежит слой мелкораздробленного адсорбента, газ приводит его в псевдожидкое состояние. Адсорбент непрерывно поступает сверху и после отработки удаляется для десорбции.

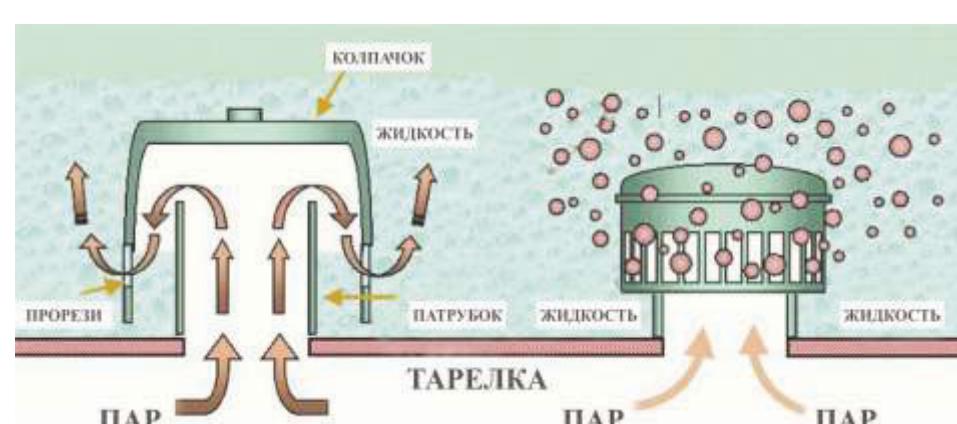
**ЭКСТРАКЦИОННЫЕ КОЛОННЫ**

в настоящее время на нашем предприятии не используются. Они применялись во времена работы маслоблока. Но для полноты картины расскажем и об этих аппаратах.

Экстракция — метод извлечения вещества из раствора или сухой смеси с помощью подходящего растворителя (экстрагента). Для извлечения из смеси применяются растворители, не смешивающиеся с этой смесью.

Экстракционная колонна применяется для извлечения ароматических углеводородов (бензола, толуола и ксиола) из катализата экстрагентом, которым служит динтиленгликоль, триэтиленгликоль, тетраэтиленгликоль и другие растворители.

Колонна представляет собой стальной вертикальный аппарат с двойными или одинарными тарелками с внутренними перетоками. Внутренний ее диаметр определяется по допустимой величине нагрузки жидкости на 1 м² площади поперечного сечения. Диспергирование в колонне осуществляется за счет собственной энергии потоков и устройства тарелки.



Безопасность

НА ПОРОГЕ
ПЕРЕМЕН

Ирина Гнездовская

28 апреля во всем мире отмечается День охраны труда. Он призван сконцентрировать внимание трудящихся на необходимости соблюдения правил безопасности и сохранения тем самым здоровья и жизни. В преддверии памятной даты о перспективе развития системы безопасности в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» рассказал директор департамента по ОТ, БП и ООС Артем Волков.



— Для развития безаварийной, комфортной производственной среды в процесс ее формирования необходимо вовлечь весь персонал предприятия от рабочего до руководителя. Дни охраны труда — элемент этого процесса. Основной их задачей является проведение аудита производственной безопасности для определения рисков и предпосылок к их возникновению в технологическом процессе, действиях производственного персонала, циклах технического обслуживания и при ремонтных работах. Все это будет носить системный характер, — рассказал Артем Игоревич.

Выявленные в результате обследования несоответствия будут внесены в акты. В них же будут отражены корректирующие и предупреждающие мероприятия, необходимые к выполнению, с указанием сроков и ответственных должностных лиц. Подготовка таких актов ляжет на плечи службы ОТ, ПБ и ПК. С необходимой периодичностью этапы реализации мероприятий будут контролироваться как со стороны руководителей цехов и их заместителей, так и со стороны функциональных подразделений.

Эффективность мероприятий будет оцениваться на заседаниях по производственной безопасности. Главным показателем правильной стратегии такой концепции считается отсутствие повторяющихся несоответствий, а в идеальной форме — исключение предпосылок к появлению таких несоответствий.

— День охраны труда и производственной безопасности, я уже

упоминал об этом, должен коснуться всех сфер деятельности предприятия, в том числе и производства работ подрядными организациями, которые находятся на территории промышленной площадки. Особое внимание необходимо уделять работам повышенной опасности, которые несут за собой потенциально высокий риск негативных последствий. На предприятии к такой деятельности можно отнести газоопасные, огневые, земляные и, конечно, производство работ на высоте, — уточнил Артем Игоревич.

Самым ценным, по мнению директора департамента, в этом процессе является построение конструктивного диалога с рабочими производственной площадки, развитие культуры безопасного труда.

— Измениться должно мышление работников. Мы со своей стороны будем оказывать помощь доступными ресурсами — техническими, методологическими и социальными. В ходе аудита безопасности труда очень важно услышать мнение персонала, осуществляющего непосредственное производство работ на объектах. Каждый человек может внести свою лепту в улучшение системы, — уточнил собеседник.

По словам Артема Волкова, мировая практика свидетельствует о том, что в 80–90% случаев травматизм происходит по причине проявления человеческого фактора. Люди порой проявляют излишнюю самоуважительность, берутся за выполнение работ без соответствующей квалификации или несвязанных с профессиональной деятельностью, большое влияние оказывает физическое или психологическое состояние. Поэтому вовлеченность людей в процесс обеспечения безопасности, изменения культуры поведения является ключевым фактором недопущения аварийных ситуаций и снижения травматизма на производстве.

ПРАКТИЧЕСКИЙ
ПОДХОД

В ПАО

«Орскнефтеоргсинтез» прошли комплексные учения по ликвидации последствий аварийного разлива нефти и нефтепродуктов. Согласно вводной, произошла разгерметизация резервуара товарно-сырьевой базы цеха №10. В мероприятии приняли участие более 100 человек и порядка 10 единиц техники.

Были задействованы аварийно-спасательное формирование ООО «Защита», личный состав нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), работники дежурно-диспетчерской службы, цехов №10, ВиК, АТЦ, электроцеха.

На первом этапе была инициирована проверка системы оповещения о чрезвычайной ситуации. Она показала свою эффективность. Взаимодействие дежурно-диспетчерской службы завода с аварийно-спасательными формированиями и оперативными службами признано согласованным.

Следующим шагом стала оценка готовности всех задействованных служб и подразделений к действиям по ликвидации разлива нефти по одному из прогнозируемых сценариев развития чрезвычайной ситуации.

Генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашук:

— В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» уделяется большое внимание безопасности производства, охране труда. Такие тренировки проводятся регулярно. Более того, наше предприятие не раз становилось площадкой для проведения учений городского и областного масштабов. Профилактическая работа приносит положительный результат, работники завода и подрядной организации — ООО «Защита» — стablyно показывают высокий уровень подготовки.



Силами пожарных расчетов было произведено боевое развертывание и организована условная подача воздухо-механической пены. Газоспасатели и члены НАСФ осуществили процесс сбора каркасного резервуара КР-50 для временного хранения нефти, продемонстрировали работу вакуумной установки и перекачивающего насоса.

Одновременно с локализацией очага ЧС была оказана помощь условным пострадавшим. Профессиональные газоспасатели и аттестованные члены НАСФ провели эвакуацию людей и спасение из «опасной» зоны, на газоспасательной базе оказали первую помощь и передали условно пострадавших работникам фельдшерского здравпункта для транспортировки в лечебные учреждения города.

По результатам проведенного разбора итоги учений признаны удовлетворительными. Работники завода, НАСФ, привлеченные службы объекта и ООО «Защита» показали достойный уровень подготовки к действиям в случае ЧС.

АНТИТЕРРОР

На Орском НПЗ усилены меры антитеррористической безопасности

АО «ФортеИнвест» (в состав которого входит ПАО «Орскнефтеоргсинтез») как общество, включенное в перечень системообразующих организаций экономики РФ, усилило меры антитеррористической безопасности на своих дочерних предприятиях.

В рамках взаимодействия с профильными государственными и структурами в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» проведено совещание с участием всех служб завода по вопросу организации и усиления мер по обеспечению антитеррористической защищенности. По ходу совещания были учтены все требования и рекомендации правоохранительных органов, по результатам заседания был выбран комплекс дополнительных мероприятий, направленных на предупреждение террористических проявлений и повышение уровня контроля над объектами и территориями предприятия с целью сохранения его активов и безопасности производственной деятельности.

Также на предприятии ежегодно реализуется комплекс мер по обеспечению пожарной безопасности и безопасной эксплуатации оборудования. В рамках противопожарной безопасности на заводе с постоянной периодичностью проходят учения нештатного аварийно-



спасательного формирования (НАСФ) завода. В состав НАСФ входят работники потенциально опасных производственных объектов. В случае возникновения чрезвычайных ситуаций они обязаны принять меры для спасения людей, уметь оказать им первую помощь до прибытия профессиональных спасателей и медиков, принять участие в локализации аварии и ее последствий под руководством и в составе профессионального подразделения.

Профессионалы

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Ирина Гнездовская

Студенты Орского нефтяного техникума имени В.А.Сорокина вновь вошли в число призеров Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы». В копилке ребят множество золотых, серебряных, бронзовых наград и медальонов.

В этом году состязания среди выпускников школ и студентов среднеспециальных учебных заведений проводились седьмой раз. Орский нефтяной техникум (ОНТ) традиционно выступил одной из площадок для проведения испытаний.



Большой интерес вызвала площадка «Инженерный дизайн CAD», где молодые люди моделировали различные механизмы на основе разработанных чертежей, создавали анимационные видеоролики.

Наиболее массовым стало конкурсное испытание на площадке «Лабораторный химический анализ». Лаборанты выполняли кондуктометрический и фотометрический анализ веществ.

На площадке компетенции «Охрана труда» ребята показывали свое мастерство в оказании первой медпомощи, выдачи средств индивидуальной и коллективной защиты, проверке условий труда на рабочих местах.

Студенты Орского нефтяного техникума показали блестящие результаты. Первые места ребята заняли в компетенциях «IT-решения для бизнеса на плат-

форме 1С: предприятие 8», «Лабораторный химический анализ», «Инженерный дизайн CAD», «Охрана окружающей среды», «Веб-технологии», «Пожарная безопасность». В копилке сборной ОНТ множество серебряных и бронзовых наград и медальонов.

Победы ребят – это во многом заслуга преподавателей, которые в системе «Молодые профессионалы» имеют статус экспертов. Оксана Бирюкова, Галина Давыдова, Татьяна Исаева, Станислав Рузанов, Батыrbек Турушев, Игорь Финк, Андрей Фролов много лет работают со студентами, передавая свои знания и опыт, помогая сделать первые шаги на профессиональном пути.



Процесс передачи знаний от экспертов к участникам, возможность обмена опытом между соперниками открывает каждому широкие возможности для личного роста. Конкурс «Молодые профессионалы» дает импульс к развитию всей системы профессионального образования города, области, страны.



Андрей Лысаков

начальник
метрологической
лаборатории

Под началом Андрея Петровича трудятся трое специалистов. Каждый из инженеров несет ответственность за СИ на конкретных производственных объектах.

– Средства измерения проходят процедуру поверки (калибровки) в соответствии с межповерочным интервалом, установленным в описании типа. Это позволяет соблюдать все нормы и правила технологического процесса в целях повышения качества производимой продукции и безопасности производства. Поверку проводят контрагенты предприятия – федеральные бюджетные учреждения и аккредитованные юридические лица. Транспортировка приборов, передача их и сопроводительной документации партнерам – серьезная работа, требующая грамотности, аккуратности, скрупулезности. Часть приборов, не попадающая под сферу государственного регулирования, подвергается калибровке. Эту работу выполняют специалисты метрологической лаборатории, – пояснил Андрей Петрович.

В 2021 году метрологическая лаборатория прошла процедуру аттестации на право проведения калибровочных работ. Ранее их выполняли подрядные организации, что влекло дополнительные финансовые затраты. Под началом молодого руководителя коллектива лаборатории планирует в



скором времени добиться и права самостоятельной поверки приборов, что приведет к еще большему экономическому эффекту.

– Принимать участие в развитии завода – высокая честь и одновременно большая ответственность. Стараюсь приложить максимум сил, энергии, знаний и опыта, чтобы все поставленные перед нашим небольшим коллективом задачи были реализованы. Стабильная работа предприятия позволяет с уверенностью смотреть в завтрашний день в постоянно меняющихся социально-экономических условиях. Завод дает шансы для самореализации, возможности заниматься тем, что действительно нравится, – подчеркнул Андрей Лысаков.

Сергей Катышев

тракторист АТЦ

В 2012 году Сергей Алексеевич был принят на работу в агротранспортный цех.

Свой трудовой путь Сергей Катышев начинал в поселке Акбулак Оренбургской области. Окончив профессиональное училище по специальности «тракторист-машинист», приступил к работе в местном совхозе. За 10 лет стажа отточил навыки до совершенства.

– Профессия тракториста-машиниста всегда пользовалась большой популярностью, особенно в сельской местности, откуда я родом. Каждый мальчишка мечтал управлять трактором, опытные шоферы говорили, мол, тот кто умеет «водить» трактор, сможет и танком управлять. Сегодня понимаю, что, несмотря на развитие современных технологий, трактористы продолжают оставаться весьма востребованными.

Тракторист-машинист – это универсальный работник. Я могу не только управлять тяжелой техникой, но и заниматься ее ремонтом, – отметил Сергей Алексеевич.



– Какой бы важной и срочной ни была работа, нельзя забывать о технике безопасности. Одно из главных условий безопасной работы – присутствие контролирующих лиц. За процессом и качеством выполнения работ обязательно следят мастера участков, слесари. В случае необходимости они проводят корректировку действий, – пояснил Сергей Катышев.

Сергей Алексеевич ценит своих напарников и коллег по работе. Говорит, от слаженности действий коллектива во многом зависит оперативность работы, общий успех деятельности.

В трудную минуту Сергея Катышева поддерживает супруга Марина. Она, кстати, тоже много лет проработала на Орском НПЗ – лаборантом топливной лаборатории. Сегодня в семье подрастают двое детей, которые уже подумывают о выборе будущей профессии.

Династия

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР

Татьяна Якупова

Братьев Фирсовых на Орском НПЗ хорошо знают не только как ответственных работников, но и разносторонних спортсменов. Лыжи, коньки, баскетбол, футбол, хоккей, шахматы, легкая атлетика – заводчане успешно выступают в самых разных дисциплинах. Представители именинной династии нефтепереработчиков поделились историей своей семьи.

Родоначальником династии Фирсовых является Владимир Николаевич, который пришел на Орский НПЗ в 1955 году, окончив ремесленное училище и отслужив в армии. Весь трудовой путь длиною в 45 лет В.Фирсов прошел в маслоблоке: участвовал в строительстве установки 39-2, затем работал на этом объекте оператором, старшим оператором. Вместе с супругой Марией Ивановной, которая трудилась на никелькомбинате, Владимир Николаевич воспитал троих сыновей – Сергея, Николая и Павла.

– Папа всегда хотел, чтобы мы пошли по его стопам, так и вышло, – рассказал Сергей Фирсов. – Получив высшее педагогическое образование, я долгое время преподавал в шахматном клубе, занимался с детьми. Являюсь кандидатом в мастера спорта по шахматам. В непростом 1995 году принял решение стать частью коллектива Орского НПЗ. Как и отец, начинал на установке 39-2. С 2013 года работаю аппаратчиком по приготовлению химреагентов в цехе ПГВС.

Сергей Владимирович активно занимался конькобежным



Виктор и Юрий Фирсовы

спортом, легкой атлетикой. Сейчас в приоритете лыжи. Благодаря регулярным тренировкам он входит в число сильнейших лыжников города, занимает призовые места в соревнованиях различного уровня.

Средний сын Владимира Николаевича и Марии Ивановны, Николай, работает в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» с 1986 года.

– С установкой 39-2 связан основной этап моей профессиональной жизни – здесь я трудился 27 лет сначала оператором, затем старшим, – отметил Николай Владимирович. – В 2013 году перевелся в цех №3 оператором товарным на участок химреагентов.

Долголетний добросовестный труд Н.Фирсова не раз был отмечен на самом высоком уровне. В 2005 году наш коллега получил грамоту Министерства энергетики РФ. В 2011 году ему присвоили почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ».

Верный семейным традициям, Николай много времени уделяет спорту. Играет в шахматы, затем серьезно увлекся футболом, хоккеем. Все 20 лет, в течение которых проводится заводская спартакиада, Н.Фирсов возглавляет цеховую команду, и она ежегодно оказывается в числе финалистов.

По стопам Николая Владимировича пошла его средняя дочь Ксения. Девушка живет в Бузулуке и работает главным специалистом отдела подготовки и отгрузки нефти АО «Оренбургнефть».

Младший из братьев Фирсовых, Павел, пришел на установку 39-2 в 1993 году.

– Когда на заводе началась модернизация производства, участвовал в строительстве установки изомеризации. С пуском объекта в эксплуатацию в 2015 году работаю здесь оператором. Следить за технологическим процессом на современном объекте стало значительно проще, но я часто вспоминаю годы работы в маслоблоке и благодарен за тот ценный опыт, который получил, – отметил Павел Владимирович.

Выполнять свою работу качественно и в срок П.Фирсову во многом помогает активный образ жизни. На протяжении многих лет он занимается баскетболом, играет за сборную ветеранов города Орска, защищает честь своего подразделения в заводской спартакиаде.

Еще одна ветвь династии Фирсовых тянется от родного брата Владимира Николаевича – Виктора, который всю жизнь проработал на Заводе синтетического спирта (ЗСС), ранее входившем в состав Орского НПЗ. Дело Виктора Николаевича продолжил его сын Юрий. Более 20 лет он



Евгений Фирсов

трудился слесарем КИП на ЗСС. Представителем третьего поколения династии Фирсовых является сын Юрия – Евгений. Молодой человек работает аппаратчиком на блоке ХВО цеха ПГВС.



Владимир Фирсов с сыновьями Николаем, Сергеем и Павлом

Младший из братьев Фирсовых, Павел, пришел на установку 39-2 в 1993 году.

– Когда на заводе началась модернизация производства, участвовал в строительстве установки изомеризации. С пуском объекта в эксплуатацию в 2015 году работаю здесь оператором. Следить за технологическим

процессом на современном объекте стало значительно проще, но я часто вспоминаю годы работы в маслоблоке и благодарен за тот ценный опыт, который получил, – подчеркнул Евгений.

Е.Фирсов, как и старшие представители большой семьи, увлекается спортом. Предпочтение отдает шахматам, имеет первый разряд, успешно выступает на заводских турнирах. В семье Евгения подрастает двухлетняя Наташа. Продолжит ли девочка общее дело – судить об этом пока рано, но она всегда с нетерпением ждет папу с работы и с интересом слушает его рассказы.

Трудовые династии являются гордостью любой отрасли и служат ярким примером уважительного отношения к труду. Семья Фирсовых, в которой из поколения в поколение передаются накопленный опыт, умения, знания и секреты мастерства, когда вслед за родителями в профессию приходят дети и внуки, – достойный тому пример.



Коллектив установки 39-4. В.Фирсов в первом ряду слева

Соцполитика

Детский оздоровительный лагерь «Спутник» ПАО «Орскнефтеоргсинтез» приглашает детей заводчан весело и с пользой провести летние каникулы!

Стоймость путевки в ДОЛ «Спутник» в 2022 году составит 12 757 руб.

ДЛЯ ДЕТЕЙ ЗАВОДЧАН – 1 275 руб.

Сроки заезда:**1 смена**

– с 07.06.2022 по 20.06.2022 (14 дней)

2 смена

– с 24.06.2022 по 07.07.2022 (14 дней)

3 смена

– с 12.07.2022 по 25.07.2022 (14 дней)

4 смена

– с 29.07.2022 по 11.08.2022 (14 дней)

Заявление на приобретение путевок необходимо подать в отдел социального развития ПАО «Орскнефтеоргсинтез» (тел.: 34-24-93).

Детский лагерь «Спутник» рассчитан на детей в возрасте от 7 до 15 лет.

На территории имеются столовая, отдельный душ, библиотека, футбольное поле, волейбольная, баскетбольная площадки, спортивное оборудование для старших и младших школьников.

Дети проживают в одноэтажных кирпичных корпусах, рассчитанных на 30 человек в каждом. С каждым отрядом работают воспитатель и двое вожатых.



Актуально

ДОЛГ РОДИНЕ

22 марта погиб сын ветерана Орского НПЗ гвардии старший лейтенант Никита Фуртов. Трагедия болью отозвалась в сердцах заводчан.

Отец Никиты, Александр Иванович Фуртов, много лет отработавший в бухгалтерии ПАО «Орскнефтеоргсинтез», благодарит за поддержку руководство завода, профсоюзный комитет, коллег, Совет ветеранов.

— Спасибо, что разделили с нашей семьей горечь утраты. Благодарим за моральную и материальную поддержку, помочь в организации и проведении похорон нашего сына. Масштаб трагедии для нашей семьи словаами не описать, — сказал А.Фуртов.

Никита Фуртов награжден орденом Мужества посмертно.

Вечная память герою!

**ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ**

Орский НПЗ принял участие в ярмарке вакансий для выпускников Нефтяного техникума



В Орском нефтяном техникуме состоялось профориентационное мероприятие для студентов выпускных курсов — ярмарка вакансий. Специалисты организаций и предприятий

г. Орска и области рассказали о свободных рабочих местах, о требованиях к кандидатам. ПАО «Орскнефтеоргсинтез» представила начальник отдела кадров Лариса Муртазиной и узнать о конкретных вакансиях.

— Орский НПЗ и Нефтяной техникум связывают прочные партнерские отношения. Многие студенты проходят на заводе производственную практику. Сейчас на заводе ведется строительство новых объектов, которые войдут в состав Комплекса замедленного коксования. Будут созданы новые рабочие места, поэтому мы заинтересованы в приеме на работу квалифицированных специалистов.

Участникам ярмарки вакансий был продемонстрирован презентационный фильм о ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Студенты имели возможность задать вопросы Л.Муртазиной и узнать о конкретных вакансиях.

В настоящее время на завод требуется слесарь по ремонту ТУ, мастер по ремонту оборудования, токарь, пескоструйщик, газорезчик, электрогазосварщик, изолировщик, монтажник строительных лесов и подмостей, бетонщик, огнеупорщик, приборист, слесарь по КИПиА, электромонтер, машинист крана, водители автобуса КАВЗ, ЗИЛ, самосвала, пробоотборщик, инженер-химик, лаборант химанализа.

ЧИСТЫЙ АПРЕЛЬ

Апрель — время субботников. Ежегодно сотрудники Орского НПЗ наводят чистоту и порядок не только вокруг проходных и административных зданий, но и выезжают в ДОЛ «Спутник», чтобы подготовить территорию лагеря к приезду детей.

Подготовка детского лагеря к новому сезону начинается ранней весной. В этом процессе задействованы специалисты многих заводских служб. Сотрудники цеха ВиК устанавливают насосы, проводят ревизию и пускают в эксплуатацию две скважины питьевой воды с предварительным хлорированием, осматривают водовод и канализационные сети. Электроцех ремонтирует электрооборудование и освещение во всех помещениях лагеря, проверяет работу подстанций. Автотранспортный цех обеспечивает лагерь необходимым транспортом и техникой для подготовки к летнему сезону. На весь период за «Спутником» закрепляется автомобиль. Задачи по укомплектованию штата квалифицированными воспитателями и вожатыми ложатся на департамент по общим вопросам.

Непосредственное участие в подготовке лагеря принимают и сотрудники других подразделений. С 11 апреля по 6 июня заводчане группами ездят в ДОЛ «Спутник» для уборки территории лагеря от мусора и сухостоя, выполнения других хозяйственных работ. Автобус отправляется ежедневно в 8:00 с предзаводской площади.

Спорт

В ОТЛИЧНОЙ ФОРМЕ

Работники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» активно принимают участие в турнирах заводской спартакиады. В апреле были определены победители шашечного и шахматного турниров, свое мастерство показали любители гиревого спорта.

В первенстве по шашкам приняли участие 18 человек. Своих представителей выдвинули все шесть спортивных команд предприятия. Традиционно интеллектуальные игры являются сильной стороной работников цехов КИПиА, ПГВС. Конкуренцию им составляют сотрудники подразделений, обеспечивающих безопасность Орского НПЗ. По словам спортивного инструктора В.Акулова, соревнования этого года не стали исключением.

В итоге места распределились следующим образом:

- 1 место — сборная цехов ВиК, КИПиА, ПГВС;
- 2 место — УКОВП (бывший УСС), ЧОП «ОНОС-ЩИТ», ООО «Защита»;
- 3 место — заводоуправление.

В шахматных баталиях было сыграно более 70 партий. На протяжении многих лет сильнейшими спортсменами являются С.Фирсов и Г.Осипов. Подают большие надежды А.Кузнецов, К.Фуртов.

Итоги шахматного турнира:

- 1 место — сборная цехов ВиК, КИПиА, ПГВС;
- 2 место — цеха №№ 2,3, электроцех;
- 3 место — УКОВП, ЧОП «ОНОС-ЩИТ», ООО «Защита».

В заводском первенстве по гиревому спорту призовые места распределились так же, как и в шахматах. Лучшими в разных весовых категориях стали С.Зычков, В.Бондарев, В.Дриняев, С.Поляков.

В начале апреля состоялся Чемпионат области по пауэрлифтингу. В составе команды г. Орска, взявшей серебро, выступил сотрудник завода В.Помещенко. Он стал победителем в абсолютном зачете и занял первое место в весовой категории до 120 кг, установив очередной рекорд области.

