

В номере

Новости

На Орском НПЗ реализована новая схема отправления поездов

03

Производство

Заводчане обменялись с коллегами из Омска опытом по переработке нефти и отгрузке продукции

04

Обучение

Все больше подразделений Орского НПЗ включается в систему наставничества

06

Статистика

Коллективный иммунитет к COVID-19 на Орском НПЗ достиг 83%

06

Безопасность

На заводе проводится специальная оценка условий труда

08

Династии

Верность рабочей профессии хранят поколения семьи Гордеевых

10

Праздник

28 ноября отмечается День матери

11

Конкурс

Новогодний проект для детей сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

12

Тема

«САФМАР» – ГОРОДУ

Орский НПЗ и благотворительный фонд «САФМАР» выделили Орску более 3 000 000 рублей. Это помощь образовательным, медицинским, социальным учреждениям.



Орский НПЗ и благотворительный фонд «САФМАР», основанный известным предпринимателем Михаилом Гучериевым, выделили городу 1 600 000 рублей на приобретение комплекта профессионального светового оборудования. Эта

мобильная конструкция будет использоваться в комплексе с передвижной разборной сценой, недавно приобретенной Орском, и позволит добиться эффектного освещения городских массовых мероприятий. > 2

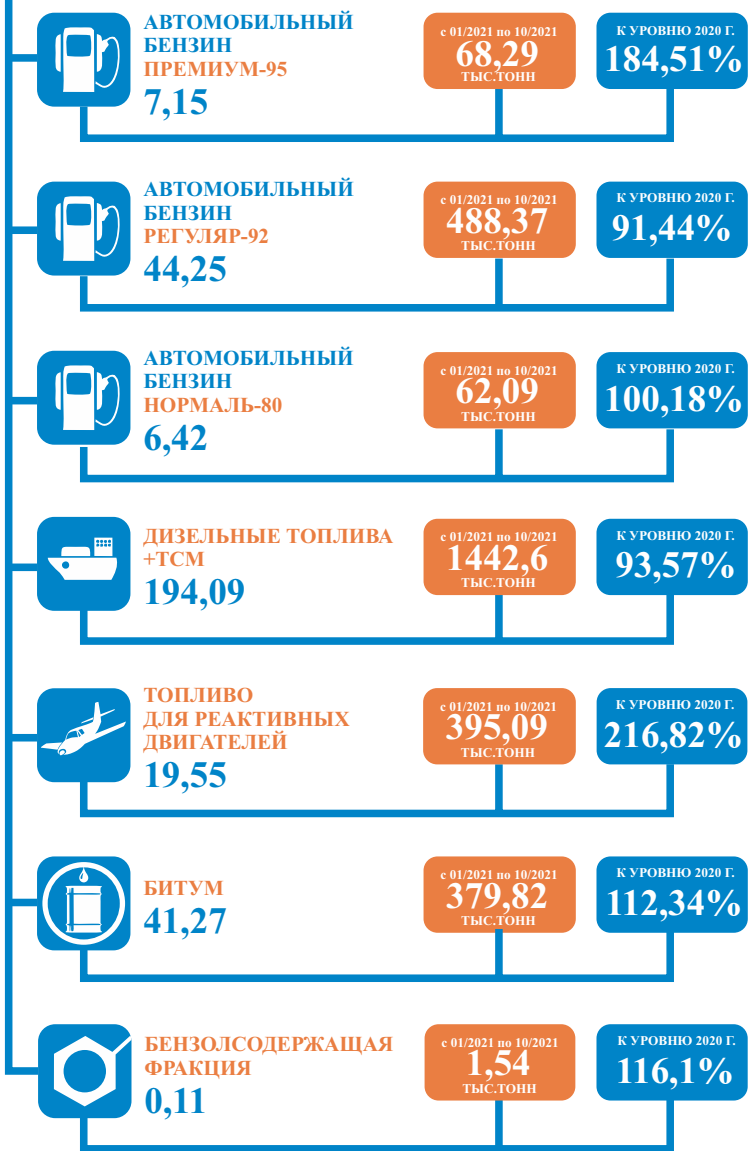
Из истории Орска:

Орский железнодорожный вокзал построен в начале XX века после Первой мировой войны. Первый паровоз прибыл на вокзал в 1928 г.



Цифры

ОСНОВНЫЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
ЗА ОКТЯБРЬ 2021 ГОДА



Тема

«САФМАР» – ГОРОДУ

<1 – Световое оборудование изготавливалось для нас по индивидуальному проекту. Оно включает большой перечень устройств: прожекторы, световые пушки, пульт для светотехнической режиссуры, – рассказала начальник отдела культуры администрации Орска Ирина Давыденко. – Мы очень благодарны Орскому НПЗ и БФ «САФМАР» за оказанную помощь. В нашем городе у муниципалитета никогда не было профессионального сценического освещения. Теперь на городских мероприятиях мы сможем создать дополнитель-

ный эффект шоу благодаря интересным светодизайнерским решениям, погрузить зрителей в праздничную атмосферу, дополнив происходящее световыми эффектами. Окончательные поставки всех комплектующих светового оборудования ожидаются в середине декабря. Жители Орска смогут оценить приобретение уже в эти новогодние праздники – на открытии главной городской елки. 900 000 направлено орской школе №2 и ее филиалу в поселке Победа на обновление компьютерных классов. Кроме того,

в филиале школы будут установлены новые пластиковые окна – на эти цели выделено 200 000 рублей. В октябре благотворительная помощь оказана городской больнице №4. На общую сумму 500 000 рублей было приобретено современное медицинское оборудование – автоматический бифазный дефибриллятор и два цифровых многоканальных электрокардиографа. В больнице обслуживаются многие сотрудники Орского НПЗ, кроме того, в период пандемии медики нуждаются в особой поддержке.

Татьяна Карпочева

Важно

СТИЛЬНЫЙ ПОДХОД

Фирменный стиль предприятия – одна из составляющих успешного бизнеса. Узнаваемость бренда помогает покупателю определиться с выбором товаров того или иного производителя, является элементом деловой репутации и престижа. В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» утвержден единый стиль оформления производственных объектов, которого необходимо придерживаться всем руководителям подразделений при применении фирменной символики.

Правила использования фирменного стиля распространяются на все имущество предприятия – от указателей, табличек и флагов до лестниц, зданий и оборудования. При оформлении важно придерживаться конкретных оттенков утвержденных фирменных цветов – синего, серого и белого. Детальный перечень правил содержится в методическом пособии, доступном ответственным лицам подразделений. Усовершенствование подходов к использованию корпоративного стиля в ходе реализации Программы модернизации способствует укреплению имиджа ПАО «Орскнефтеоргсинтез» как динамично развивающегося, современного, перспективного предприятия.



Бытовые и производственные здания имеют типовой стиль оформления экстерьера. Фасады бытовых зданий подлежат отделке облицовочными материалами белого и синего цветов. На вновь строящихся зданиях применяются кровельные материалы серого цвета. Окна окрашиваются в белый цвет.

ОПОЗНАВАТЕЛЬНАЯ ОКРАСКА ТРУБОПРОВОДОВ. ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПО ГОСТ 14202-69



Новости



НА ДОБРОВОЛЬНЫХ НАЧАЛАХ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отмечено Благодарностью администрации города за вклад в развитие добровольного движения народных дружинников

Народные дружинники из числа коллектива нефтехимиков приступили к исполнению своих обязанностей в 2019 году. Заводчане оказывают помощь сотрудникам полиции по профилактике правонарушений в период проведения культурно-массовых мероприятий. День знаний, День Победы, Лыжня России, Кросс наций, выборы – это лишь часть мероприятий, где заводские дружинники несли и продолжают нести дежурство наравне с сотрудниками МУ МВД России «Орское». На сегодняш-

ний день на предприятии работают 26 человек, регулярно помогающих представителям силовых структур в обеспечении общественного порядка.

По случаю Дня народного единства в городской администрации отметили Благодарственными письмами и премиями наиболее отличившихся общественных. Глава города Василий Козупица поблагодарил за активную поддержку движения дружинников генерального директора нашего предприятия Сергея Кращука.

СРАБОТАЛИ НА «ОТЛИЧНО»

Генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергей Кращук поблагодарил работников предприятия, проводящих ремонты технологических объектов, за оперативно и качественно выполненную работу



На совещании с руководителями подразделений Сергей Геннадьевич отметил, что в этом сезоне раньше срока были выполнены ремонтные работы на установках Т-6, ЭЛОУ-АВТ-3, висбрекин-

га, оперативно проведена регенерация катализатора на установке ЛГ-35-11/300-95.

Сделать это удалось благодаря хорошей организационной работе, проведенной службами по эксплуатации и ремонтам. Мастерски сработали механики предприятия, сумевшие обеспечить оперативное взаимодействие ответственных подразделений. Качественную работу в кратчайшие сроки сделали работники ремонтно-механического цеха, персонал производственных объектов, инженерно-технические работники цехов.

Сезон ремонтов – ответственное время для коллектива Орского НПЗ. От того, насколько качественно будут выполнены работы, зависит эффективность предприятия на ближайшие несколько лет.

НОВАЯ СХЕМА

Логистический блок ПАО «Орскнефтеоргсинтез» реализовал на практике новую схему формирования и отправления железнодорожным транспортом продукции завода. Она позволяет получить существенные финансовые эффекты.

Новизна технологии заключается в том, что благодаря третьему маневровому локомотиву появилась возможность погрузить нефтепродукты на галерейной эстакаде, определить массу груза, накопить и предъявить железнодорожной станции Никель прямой отправительский маршрут – проще говоря, полностью сформированный поезд, который отправляется одному адресату.



АТТЕСТАЦИЯ

Более 50 заводчан прошли обучение по программе «Организация погрузочно-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте»

Современные знания в области погрузочно-разгрузочной деятельности необходимы специалистам нескольких подразделений ПАО «Орскнефтеоргсинтез»: цехов №№ 3,10,11 и 12. Своевременное обучение и аттестация позволяют заводчанам качественно и оперативно выполнять поставленные задачи, работать с учетом регулярно обновляемых нормативных документов.

Курс по организации погрузочно-разгрузочной деятельности сотрудники вышеназванных цехов проходят раз в три года. В этом году лекцию читал преподаватель ЧОУ ДПО «Научный межотраслевой центр повышения квалификации и дополнительного профессионального образования», г.Екатеринбург Ярослав Новиков. По итогам обучения заводчане сдали экзамены.



Производство

ИННОВАЦИИ БУДУЩЕГО

Ирина Гнездовская

Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» посетили Омский нефтеперерабатывающий завод. Хозяева производственной площадки и гости – специалисты блока логистики, ДКП и IT-службы – обменялись передовым опытом по переработке нефти и отгрузке готовой продукции

Омский НПЗ – одно из крупнейших предприятий России. Завод с 66-летней историей, как и наше предприятие, находится в стадии модернизации производства: вкладываются миллиардные инвестиции в строительство новых установок, многие процессы переходят в цифровой формат, серьезные изменения происходят в логистическом сегменте.

Цифры:

Объем переработки на Омском НПЗ – 21 000 000 тонн нефти в год

ОМСКИЙ ЗАВОД СМАЗОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Представители орской делегации начали осмотр площадки Омского НПЗ с полностью роботизированного подразделения – Омского завода смазочных материалов. Взору собравшихся предстали автоматизированные производственный цех и складские помещения – как сырьевые, так и для готовой продукции.

ОМСКИЙ ФИЛИАЛ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ-ЛОГИСТИКА»

Делегация ПАО «Орскнефтеоргсинтез» побывала на площадке ООО «Газпромнефть-Логистика», тесно взаимодействующим с заводом в вопросах отгрузки нефтепродуктов. Осмотрели основные эстакады погрузки и выгрузки сырья: АУТН-1, АУТН-2, реконструированные галерейные эстакады налива темных и светлых нефтепродуктов, эстакаду слива газоконденсатной смеси.

– Мы изучили опыт коллег по организации работы обслуживающего персонала эстакад. Взяли на вооружение возможность расширения функционала работников для сокращения времени грузовых операций, – продолжил повествование Владимир Кожевников. – Кроме того, ознакомились с организацией погрузочного процесса, наблюдали за работой диспетчерского аппарата.

В диспетчерской подразделения, отвечающего за маневровые работы железнодорожного транспорта, делегация орских нефтехимиков оценила современное материально-техническое оснащение.

– Основной вектор работы омского предприятия – увеличение отгрузки за счет автоматизации. Все процессы максимально компьютеризированы. Я углубленно изучил специфику работы эстакад слива. Отгрузка продукции, как и на нашем предприятии, осуществляется и на галерейных эстакадах, и на АУТН. Но если у нас еще многое делается вручную, функции иногородних коллег ограничены настройкой параметров в диспетчерской и наблюдением за процессом, – прокомментировал командировку на омское предприятие начальник цеха №11 **Роман Трубин**.

ЦЕНТРАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ

В заключительный, третий день экскурсии по Омскому нефтеперерабатывающему предприятию орские специалисты посетили «сердце» предприятия – Центр управления производством (ЦУП). Он представляет собой безбарьерное пространство, где круглосуточно тру-



Наиль Умралиев, Олег Чайка, Кирилл Алексеенко, Владимир Кожевников, Роман Трубников, Губайдула Карменов перенимали опыт коллег Омского НПЗ

– Как специалистов логистического блока, нас в первую очередь интересовало выполнение логистических операций на заводе смазочных материалов, – рассказал директор департамента интегрированного учета и планирования **Владимир Кожевников**. – Коллеги поделились опытом поэтапной оптимизации отдельных операций, способствовавшей увеличению эффективности работы.

– Интересно было ознакомиться с программным обеспечением завода смазочных материалов. Оно позволяет без вмешательства человека выполнять абсолютно все операции: от производства тары и фасовки широкой линейки ассортимента продукции до организации работы склада и отправки ее железнодорожным и автомобильным транспортом, – отметил заместитель начальника отдела по поддержке систем управления производством **Олег Чайка**.

– Обратил на себя внимание цифровой информационный стенд. На нем в режиме реального времени отображены все железнодорожные пути завода, расположение маневровых локомотивов. Это очень удобно для работников. Надеюсь, мы сможем реализовать аналогичный проект и на нашем предприятии, – прокомментировал Олег Чайка.



Орчане проконсультировались у коллег по вопросу оформления продукции, готовящейся к отправке железнодорожным транспортом. Выяснили специфику работы с заявками формы ГУ-12 ОАО «РЖД».

– В процессе беседы с работниками отдела планирования отгрузок железнодорожным транспортом, а также специалистами по оформлению перевозочных документов мы ознакомились с объемами погрузки. Выяснили процент полностью сформированных на территории предприятия поездов, предназначенных одному адресату. Изучили номенклатуру продукции, географию перевозок, специфику работы с заявками формы ГУ-12 с помощью системы АСУ-АСУ. Обсудили преимущества и недостатки схем работы. Ознакомились с автоматизированными процессами формирования задания на отгрузку и оформлением перевозочных документов укрупненными группами вагонов, – пояснила ведущий специалист отдела планирования **Юлия Ямщикова**.

– Порадовало четкое разделение функционала, к которому мы сейчас стремимся в процессе оптимизации подразделений логистического блока. Часть людей заняты оформлением документации, часть отгрузкой. Большое внимание уделяется мониторингу задержек, простоев и прочих негативных моментов. Их оперативно выявляют, анализируют, устраняют, – сказал Роман Трубин.

Продуктивную работу «Системы подачи предложений по улучшениям» в логистическом подразделении отметил Владимир Кожевников. По его словам, процесс подачи предложений работниками предельно упрощен, до недели ограничено время рассмотрения предложений. Все это позволило существенно повысить инициативу коллектива и заинтересованность сотрудников в оптимизации процессов и сокращении производственных затрат.

ЦУП оснащен программным продуктом, который позволяет принимать оперативные решения для снижения потерь на участках и установках предприятия. Это цифровой стенд, где оперативно публикуются все необходимые в работе данные. Руководитель ЦУП пояснил орским коллегам, что центр функционирует уже два года, но совершенствование его работы продолжается.

дятся инженеры, технологи, экономисты, планировщики и другие специалисты, обеспечивающие производственную деятельность в соответствии с производственным планом. Они контролируют работу всех установок и участков предприятия. В ЦУП периодически приглашают специалистов логистического блока для корректировки производственного процесса в зависимости от изменений конъюнктуры рынка.

Модернизация

В РЕЖИМЕ НОН-СТОП

Ирина Гнездовская

Строительно-монтажные работы, выбор поставщиков оборудования, приемка уже изготовленных агрегатов – работа по реализации новых проектов Программы развития ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ведется непрерывно

СТРОЙКА В ДЕЛЕ

На строительной площадке наибольшая активность наблюдается в районе возведения объектов «Здание лаборатории охраны природы» и «Бытовой корпус». Специалисты ООО «Спецэнергоремонт» ведут обработку металлических конструкций огнезащитным и антикоррозионными составами. Для достижения проектных характеристик каркас объекта покрывают специальной смесью в несколько слоев. На участках, где огнеупорная обработка завершается, к работе

приступает монтажная организация ООО «Альпинстрой», которая крепит к металлическим конструкциям трехслойные сэндвич-панели, составляющие корпус здания.

Параллельно выполняются работы по строительству межцеховых коммуникаций Комплекса замедленного коксования, состоящих из 24 технологических и кабельных эстакад. Ведется демонтаж существующих строений и вынос сетей для подготовки площадки строительства объектов «Резервуары питьевой воды с насосной» и «ЦРП-2а».



Группа входного контроля принимает поступившие на завод нефтеотделители

ШВЕДСКИЕ НАСОСЫ ПРИНЯТЫ

Шведская фирма Xylem изготовила для одного из строящихся объектов Комплекса замедленного коксования – водоблока – насосное оборудование – погружные центробежные насосы в количестве 6 единиц. Насосы Xylem можно назвать ключевым оборудованием водоблока. Они предназначены для перекачки воды из мокрых камер к потребителям.

Цифры:

Стоимость 6 единиц насосов – свыше 30 000 000 рублей

Приемка выполненных работ специалистами Орского НПЗ проходила дистанционно. По видеосвязи представители фирмы изготовителя продемонстрировали все технические характеристики, которые необходимо было выполнить при проведении испытаний. Итогом приемки стал акт выполненных работ, подписанный представителями обеих сторон.

Насосы для нового водоблока поставит на Орский НПЗ отечественная фирма «Уралпром». Работники организации также выполняют шеф-монтажные и пусконаладочные работы оборудования. Пока

Евгений Бабаев
Директор проекта «Установка замедленного коксования»:

– Процесс приемки оборудования регулярный. Когда позволяют санитарно-эпидемиологические требования, специалисты ДКП выезжают на завод-изготовитель лично, но порой приходится работать удаленно. Кроме того, учитывая большой объем оборудования, нашим предприятием заключен договор с компанией АО «Интертек Рус», оказывающей услуги по инспектированию оборудования. Деятельность представителей фирмы нацелена на взаимодействие с зарубежными партнерами. Сформирован плотный график приемки оборудования, по которому уже начали работу партнеры из АО «Интертек Рус». Первые в очереди на приемку – печь П-01 и клапан переключения коксовых камер. Клапан переключения косовых камер изготовлен в Испании, его стоимость около 80 000 000 рублей.

же на строительной площадке будущего объекта ведется разработка грунта, устройство фундаментов.

НОВАЯ ОЧИСТНАЯ СИСТЕМА

Завершается поставка на Орский НПЗ напорных нефтеотделителей для улавливания нефтепродуктов, содержащихся в оборотной воде 1 системы в количестве четырех единиц для будущего водоблока.

Цифры:

Стоимость нефтеотделителей – свыше 91 000 000 рублей



АППАРАТЫ ВОЗДУШНОГО ОХЛАЖДЕНИЯ ДЛЯ НОВОГО ОБЪЕКТА

В рамках Программы модернизации на Орский НПЗ начали поступать аппараты воздушного охлаждения. Каждый аппарат состоит из нескольких секций, поэтому поставка всего комплекта продлится несколько месяцев.

Цифры:

Стоимость 10 единиц аппаратов воздушного охлаждения – 480 000 000 рублей



Аппараты воздушного охлаждения начали поступать на Орский НПЗ

Это габаритные емкости – длиной 22 метра и диаметром 3,4 метра, оснащенные дренажными системами.

Производителем нефтеотделителей выступила отечественная фирма ООО «АСП-АКВА», г. Красногорск.

Проект строительства водоблока предполагает монтаж четырех таких емкостей, две из которых уже доставлены.

Аппараты воздушного охлаждения в количестве 10 единиц для установки замедленного коксования производит фирма ООО «БорМаш», Воронежская область.

Поставке оборудования предшествовала процедура его приемки. На завод-изготовитель выезжал представитель ДКП, в присутствии которого аппараты прошли гидравлические испытания.

Обучение

МАСТЕРА И ПОДМАСТЕРЬЯ

Татьяна Карпочева

Стать настоящим мастером своего дела может только тот, кто учился профессии рядом с таким мастером, был подмастерьем. Этот древний метод обучения – наставничество – сегодня активно применяется на Орском НПЗ.



Наталья Христаева и Ангелина Баишева

В производственно-товарной лаборатории функции наставника доверили пробоотборщику Наталье Христаевой. Она работает на заводе в этой должности уже 11 лет и с готовностью передает свой опыт молодому сотруднику – пробоотборщику Ангелине Баишевой. Работа пробоотборщика требует выносливости, внимательности, аккуратности.

Правильно подобранная кандидатура наставника – 90% успеха всего процесса. Эффективно выполнять взятые на себя обязательства Наталье Христаевой помогает не только профессиональный, но и жизненный опыт.

– Я прекрасно помню то время, когда сама впервые пришла на завод. Мне всегда помогали, наставляли старшие товарищи

Наталья Христаева:

– Ангелина пришла в лабораторию в июле этого года. Конечно, у нее есть определенная теоретическая база, но, чтобы овладеть профессией, этого недостаточно. Главный плюс системы наставничества – то, что мы можем передать ученику знания о специфике работы на конкретном рабочем месте. Мы трудимся бок о бок каждую смену. На первых порах я проговаривала и показывала Ангелине все действия: как собираться на отбор проб, какой инвентарь с собой брать, как оформлять документацию, как отбирать пробы. Ведь новый человек элементарно не знает, где расположены установки завода, по заявкам от которых мы работаем. Сейчас я вижу, что стажер многому научился. Ангелина без труда выполняет расчет цепи, заполняет журналы, самостоятельно отбирает пробы. Если возникают вопросы, она обращается ко мне, тут же предлагая свои варианты решения задачи. Это действительно радует, когда твой труд дает такие плоды.

Интересно

За смену пробоотборщик может выезжать на отбор до 20 раз – все зависит от производственного процесса, объема отгрузки нефтепродуктов. Каждая процедура имеет свои нюансы, которые познаются в ежедневном труде.

Ангелина Баишева:

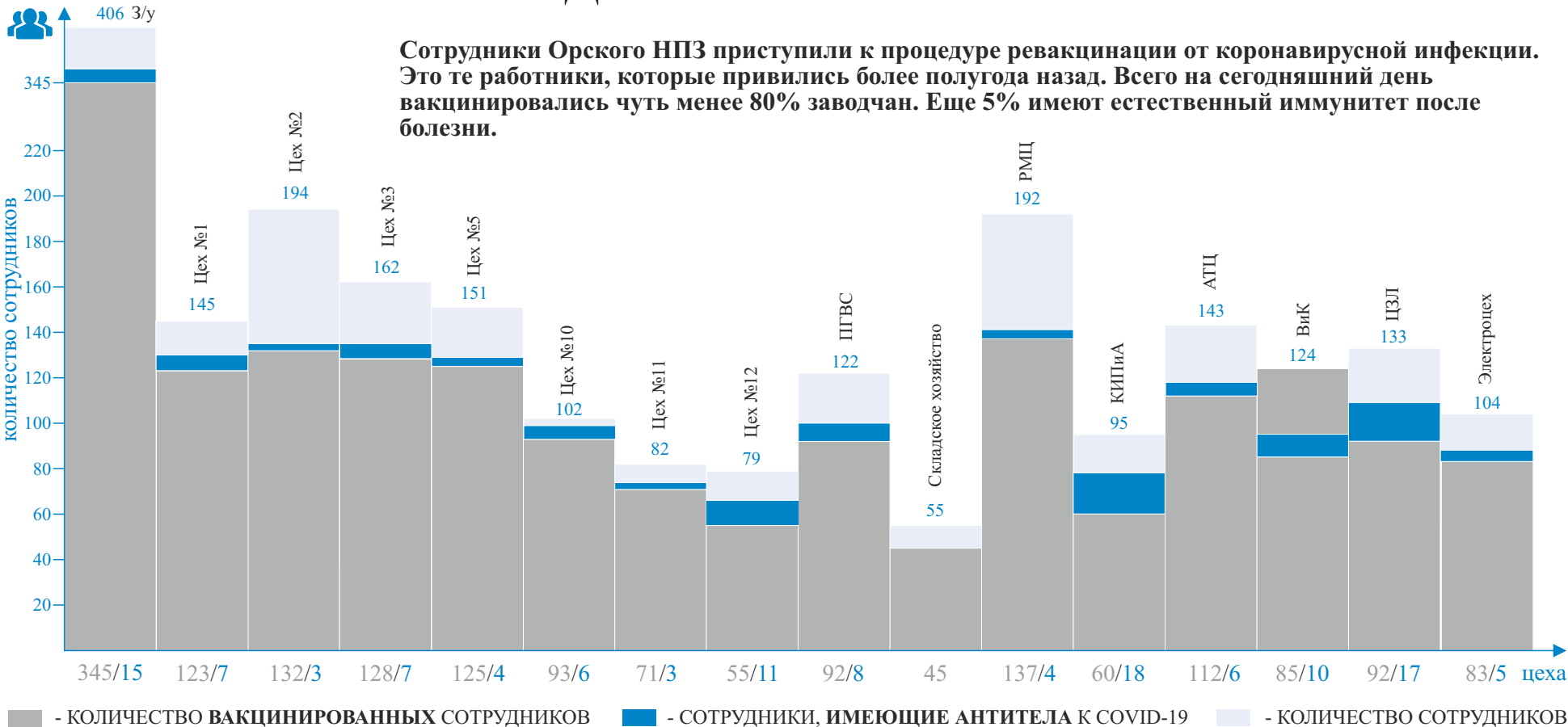
– Работа в паре с наставником – очень полезный опыт. Еще летом для меня все на заводе было новое, казалось сложным. Сейчас ощущаю, как погружаюсь в рабочий процесс, чувствую уверенность в своих силах, понимаю, что уже многое умею и хочу научиться еще большему. Очень благодарна Наталье Владимировне. Она четко объясняет, умеет правильно настроить, всегда выслушает, посоветует, а это дорогого стоит.

Ольга Чернышева, Наталья Сухина. Сейчас они трудятся лаборантами. Я люблю свою работу и считаю долгом помочь Ангелине эффективно адаптироваться на новом рабочем месте. Главное – найти к человеку подход, поддерживать его тягу к знаниям: не ругать и не спорить на каждом шагу, а спокойно объяснять и вместе радоваться успехам. Я – мама пятерых детей.

Ангелина как раз ровесница моих дочерей, поэтому также по-матерински отношусь к своему стажеру.

Наставничество – мощный инструмент оптимизации производства. На Орском НПЗ система действует относительно недавно, но благодаря заинтересованности всех сторон – предприятия, мастера, стажера – уже показала свою эффективность.

Статистика



Технологии

НУЖНЫЙ ГАЗ

Газ – технический пропан и пропан-бутан – находят применение в разных сферах деятельности: производственной, коммунальной и экономической. Его используют, к примеру, в качестве альтернативного топлива при отоплении помещений, при проведении сварочных работ и т.д. Столь нужный газ производится на газофракционирующей установке Орского НПЗ – 45-1.



В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» организована отгрузка СУГ железнодорожным и автомобильным транспортом. Часть продукции перекачивается на Завод синтетического спирта.

Установка 45-1 входит в состав цеха №3. Она предназначена для разделения смеси легких углеводородных фракций, поступающих с установок завода, на узкие углеводородные фракции и компонент автомобильного бензина.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

В емкостях блока №1 при давлении до 1,45 МПа и температуре 40 °С происходит процесс отделения от бензина газообразных углеводородов, а также подогрев сырья до 100 °С в теплообменнике Т-3.

В колонне К-1 блока №2 происходит процесс ректификации с выделением пропановой фракции при следующих параметрах работы колонны К-1: давление до 2,0 МПа (20 кгс/см²), температура верха – 85 °С, низа – 140 °С.

Колонна К-2 блока №3 работает как дебутанизатор – получают товарные про-

Сепарация – это разделение продуктов на физически разные компоненты: жидкость и газ. Перегонка – это процесс разделения жидких и газообразных смесей на узкие фракции, обогащённые высоко- и низкокипящими компонентами. Перегонку с дефлегматизацией называют ректификацией.

дукты: компонент бензина и бутановую фракцию. Давление на блоке №3 достигает 0,7 МПа (7 кгс/см²), температура – 85–135 °С.

Блок №4 предназначен для испарения остатков легких газов из товарного бензина в теплообменниках Т-5, Т-6, в трубное пространство которых подается пар.

История

Газофракционирующая установка 45-1 была введена в эксплуатацию в 1947 году. Ее разработчиком выступила фирма «Баджер». Функционально новый объект служил:

- для выработки сырья, необходимого установке алкилирования Завода синтетического спирта, тогда входящего в состав Орского НПЗ;
- производства сжиженных углеводородных газов (СУГ);
- питания топливной сети предприятия.

В 1997 году установку реконструировали по проекту проектно-конструкторского отдела ОАО «Орскнефтеоргсинтез» для получения СУГ и компонента автомобильного бензина.

На установке используются стандартные процессы разделения продуктов: сепарация и перегонка.

Блок №5 предназначен для депульсации и подогрева газа перед подачей в топливную сеть завода, а также подачи природного газа в топливную систему завода для поддержания в ней постоянного давления.

Для исключения образования гидратных пробок в зимнее время указанные фракции СУГ пропускают через слой осушителя, засыпанного в аппараты А-1, А-2, А-3, при температуре до 60 °С и давлении до 2,0 МПа (20 кгс/см²). По мере насыщения цеолитов влагой поток газа переключают на другой адсорбер, в первом же проводят регенерацию цеолитов при давлении природного газа 0,6 МПа (6 кгс/см2) и температуре на входе в адсорбер А-1 – до 130 °С; А-2, А-3 – до 200 °С.

В качестве адсорбента на блоке осушки используются синтетические цеолиты.

Узкими местами данной схемы являются:

- отсутствие блока очистки сырья от сероводорода и меркаптанов;
- низкий отбор пропановой фракции;
- Этих недостатков будет лишен новый блок газофракционирующей установки, который входит в состав установки коксования, где предусмотрены блоки аминовой и щелочной очистки.

Актуально

ОГНЕЗАЩИТА

В 2021 году в Орске произошло 1152 пожара. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы напомнил заводчанам правила пожарной безопасности

За 9 месяцев текущего года при пожарах погибли пятеро орчан. Еще 10 человек получили травмы.

В случае пожара срочно звоните «01», сотовая связь – «101», «112». Помогите выйти из помещения соседям, детям, старикам и больным.

Чтобы избежать пожара, соблюдайте ряд правил:

- следите за исправностью электрооборудования;
- доверяйте ремонт только специалисту-электрику;
- не используйте самодельные или неисправные отопительные приборы;
- не допускайте подключения к сети большого количества приборов;
- не используйте открытый огонь в помещениях и на балконах;
- не оставляйте без присмотра источники открытого огня – свечи, непотушенные сигареты, керосиновые лампы и т.д.;
- не оставляйте без присмотра детей, храните спички в недоступном месте.

ВРЕМЯ ПЛАТИТЬ

Налоговая служба напоминает о необходимости заплатить по счетам

Инспекция Федеральной налоговой службы по Оренбургской области (ИФНС) напоминает, что до 1 декабря 2021 года гражданам, получившим уведомления о необходимости уплаты имущественного налога, следует выполнить данные операции.

Налоговая служба обращает внимание заводчан на то, что информация об объектах налогообложения и суммах имущественных налогов не размещается на портале Госуслуг. После наступления срока уплаты на сайте отражается информация исключительно о суммах задолженности.

Произвести оплату можно несколькими способами:

- используя мобильное приложение «Налоги ФЛ»;
- с помощью сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» на сайте ФНС России;
- используя сервис «Уплата налогов и пошлин» на сайте ФНС России;
- через Единый портал государственных и муниципальных услуг;
- через банковские организации;
- в кассах местных администраций и почтовых отделениях.

Безопасность

ТРУД ПОД ОХРАНОЙ

Татьяна Карпочева

На Орском НПЗ проводится специальная оценка условий труда, позволяющая идентифицировать и оценить уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов

Специальная оценка условий труда – важная процедура, которую организации и предприятия обязаны проходить раз в пять лет. В соответствии с российским законодательством спецоценке подлежат вновь введенные и уже действующие рабочие места независимо от вида деятельности сотрудника.

При проведении спецоценки условий труда используется различное оборудование: люксметры, метеоскопы, газоанализаторы, шумомеры, вибромеры и т.д.

Кроме того, класс условий труда влияет и на досрочный выход работника на пенсию.



Специалисты ООО «Центр охраны труда» фиксируют результаты измерения шума



Цифры:

В настоящее время 982 сотрудника ПАО «Орскнефтеоргсинтез» имеют право на досрочное пенсионное обеспечение

Екатерина Носова

Специалист ООО «Центр охраны труда», г. Оренбург:

– В процессе специальной оценки условий труда (СОУТ) мы беседуем с работниками, выявляем, какие вредные или опасные факторы на них воздействуют, проводим соответствующие измерения. Измеряем шум, предельно-допустимую концентрацию вредных веществ, общую и локальную вибрацию, искусственное освещение, параметры микроклимата – температуру и скорость движения воздуха, влажность, атмосферное давление и т.д. Как правило, на промышленных предприятиях наиболее распространенные факторы, подвергающиеся измерениям, – шум и химические параметры, т.е. воздух рабочей зоны.

Георгий Светлаков

Специалист ООО «Центр охраны труда», г. Оренбург:

– Результаты замеров обрабатываются лабораторией ООО «Центр охраны труда». По итогам проведения процедуры каждое рабочее место получает тот или иной класс условий труда в соответствии с критериями, установленными законодательством. В зависимости от класса условий труда работникам полагаются различные льготы: денежные компенсации (от 4% оклада заработной платы), дополнительный отпуск от 7 дней, сокращенная рабочая неделя, лечебно-профилактическое питание, молоко и заменяющие его продукты.

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Ирина Гнездовская

Ведущий инженер по охране труда ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Ольга Радаева побывала на VI Всероссийской неделе по охране труда в г.Сочи. Программа мероприятия включала в себя более 100 деловых сессий, мастер-классов и семинаров. За 4 дня в них приняли участие более 2500 человек. Организатором мероприятия выступило Министерство труда и социальной защиты России.



Парк науки и искусства «СИРИУС», г.Сочи

Главное

Программа мероприятия включала в себя более 100 деловых сессий, семинаров. Ключевой темой стало обсуждение грядущих масштабных изменений в трудовом законодательстве. С 1 марта 2022 года подразделения, занятые охраной труда, будут работать с новыми понятиями, терминологией, документацией. Им придется осваивать новые программы обучения, разрабатывать пакеты документов, касающихся оценки профессиональных рисков и т.д.

Интересно

Большой интерес у собравшихся вызвала популярная на иностранных предприятиях программа Vision Zero, что переводится как «нулевой травматизм». На примере зарубежных компаний гостям конференции продемонстрировали, что подразумевает данная система, какие цифровые решения помогают ее реализовывать. По словам одного из спикеров мероприятия – президента Международной ассоциации социального обеспечения Йохима Бройера, одним из ключевых факторов успеха европейских компаний в организации безопасного труда является инвестирование в людей.

Выставка

Участники ВНОТ, организованной Министерством труда РФ, осмотрели отраслевую выставку предприятий-партнеров, предлагающих передовые разработки в сфере охраны труда. Свою продукцию на мероприятии всероссийского масштаба представили и действующие контр-агенты ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Ольга Радаева Ведущий инженер по охране труда:



– Специалисты отдела охраны труда ведут большую подготовительную работу по переходу на новые нормы законодательства. Опыт коллег – отечественных и зарубежных, с которыми мы ознакомились на конференции в г.Сочи, стал хорошим подспорьем. Мы узнали, как крупные компании работают с новым для нас понятием – микротравма. Рассмотрели примеры расследования происшествий. Нам детально рассказали о новых требованиях к спецодежде.

Некоторые инновации хотелось бы внедрить и на нашем предприятии. Мне понравились датчики распознавания ошибок в снаряжении производственного персонала. Если работник не надел какую-либо деталь полагающейся ему спецодежды, двери операторной просто не открываются. То есть пренебречь правилами уже не получится. Цифровизация некоторых процессов не может не радовать. На ряде предприятий активно внедряются обучающие программы, позволяющие прослушать лекцию и ответить на вопросы теста со своего рабочего компьютера.

Профессионалы

БЕЗ ОПАСНОСТИ

Сотрудники Орского НПЗ и представители ООО «Защита» приняли участие в международной научно-практической конференции «Безопасность нефтегазовой и транспортной отрасли» в Оренбурге. Мероприятие приурочено к 25-летию образования Оренбургского филиала ВНИИПО МЧС России.



Сергей Бачурин, Тальгат Рахимзянов, Дмитрий Войтков, Иван Вандышев

На конференции обсуждались актуальные вопросы нормативной документации в области пожарной безопасности. Своим опытом поделились разработчики систем противопожарной защиты. Работала выставка пожарной техники, пожарных технологий, огнетушащих средств. На испытательном полигоне ВНИИПО

были продемонстрированы новинки систем противопожарной защиты в нефтегазовой отрасли: тушение газового фонтана, нефтеналивной эстакады, газонефтяной технологической площадки, разлива на технологическом оборудовании. Многие проекты находятся в стадии активной разработки.



Научные исследования

Оренбургский филиал ВНИИПО МЧС России является региональным центром научных разработок в области пожарной безопасности в регионах Урала, Поволжья и Западной Сибири. Учебно-тренировочный испытательный полигон филиала – единственная в России площадка для проведения крупномасштабных натурных исследований и апробации новых средств тушения и аварийно-спасательной техники в реальных условиях пожара.

Радик Усманов
Начальник
автоматизированной
установки
тактового налива

Традиционно в преддверии профессионального праздника нефтехимиков заслуженные работники Орского НПЗ получают награды. В этом году Благодарностью ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отмечен руководитель ответственного подразделения – автоматизированной установки тактового налива (АУТН) – Радик Усманов. Это не первая награда в послужном списке Радика Абриковича, который трудится на заводе 16 лет.

– Начало моей профессиональной деятельности было далеко от нефтепереработки, – рассказал Радик Усманов. – Окончив Индустриальный колледж по специальности «Обработка металлов давлением», устроился на ЮУМЗ. На Орский НПЗ пришел в 2005 году сливщиком-разливщиком. Привлекла достойная стабильная зарплата, уверенность в завтрашнем дне. Работу совмещал с обучением – на льготных условиях поступил в РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина на факультет «Технология переработки нефти и газа».

В самом начале своего трудового пути Радик Абрикович стал победителем заводского конкурса «Лучший по профессии». Заслуги талантливого молодого человека были оценены по достоинству. Его переве-



ли сначала оператором первого участка цеха №10, а затем на новый объект – АУТН. С 2017 года Радик Усманов руководит установкой.

Основное назначение АУТН – отгрузка светлых нефтепродуктов.

– В нашем коллективе 16 человек – операторы товарные и машинисты. Большая часть персонала – люди опытные, знающие. Мы вместе пришли на установку в период пусконаладочных работ, принимали в них непосредственное участие. За это время досконально изучили объект. Работу свою люблю. Ежедневно выполняю поставленные задачи, преодолеваю трудности, понимаю, что не стою на месте, развиваюсь – в этом и заключается профессиональный интерес.

В ближайшее время АУТН ожидает модернизация. Разрабатывается комплекс мероприятий по обеспечению отгрузки всего

объема светлых нефтепродуктов на установке тактового налива. Будет построен новый путь, установлен дополнительный телескоп для отгрузки реактивного топлива. Это значит, что перед коллективом объекта и его руководителем стоит много важных задач.

Свободное от работы время Радик Усманов посвящает семье. Вместе с супругой Екатериной, работающей бухгалтером, воспитывает сына и дочь. Усмановы живут в своем доме, потому что и забот ответственному семьянину всегда хватает. Лучший отдых для Радика Абриковича – рыбалка в компании друзей и товарищей.

– Уверен, что ценители такого вида отдыха меня понимают. Ведь мы выезжаем на природу не только за отличным трофеем, но и чтобы насладиться красотой мест, отвлечься от городской суеты, побыть в тишине и перезагрузиться.

Оксана Чайка
Руководитель
группы учета
товарно-материальных
ценностей бухгалтерии

В этом году Оксана Чайка отметила профессиональный юбилей – 30 лет назад она пришла в отдел по учету товарно-материальных ценностей (ТМЦ) Орского НПЗ. Сегодня Оксана Владимировна продолжает заниматься работой того же профиля, возглавляя группу по учету ТМЦ. В честь Дня нефтехимика ее многолетний добросовестный труд был отмечен Благодарностью АО «ФортеИнвест».

С нашим городом 19-летнюю Оксану Чайку связал счастливый случай. После окончания Челябинского кооперативного техникума по специальности «Бухгалтер-ревизор» девушка приехала в Орск навестить брата. Здесь ей предложили работу – сначала в бухгалтерии детских садов, а затем на Орском НПЗ.

– Думала, поработаю недолго и уеду в родной Челябинск. Но судьба распорядилась иначе. И я несколько об этом не жалею, – отметила Оксана Владимировна. – Я люблю то дело, которым занимаюсь. Это интересно, познавательно, я постоянно

учусь чему-то новому. Параллельно работе окончила Курский региональный финансово-экономический институт. Наш отдел полностью ведет учет товарно-материальных ценностей, которые поступают на предприятие. Ежегодно мы проводим инвентаризацию ТМЦ. По сути, учитываем все заводское имущество стоимостью менее 40 тыс. рублей, которое используется более года: офисная техника, мебель, инструменты и многое другое. Это лишь часть функций отдела.

Работа в жизни Оксаны Чайки занимает большое место. Даже находясь в отпуске, она автоматически прокручивает в голове те цифры, своды, с которыми работает. Это тренирует мозг, приносит практическую пользу в повседневной жизни.

– Главной ценностью для меня, конечно же, является семья. С супругом мы коллеги. Олег занимает должность заместителя начальника отдела информационных технологий по поддержке системного управления производством. Старшая дочь, Евгения, учится в Челябинске на фитнес-тренера. Младшая, Елена, школьница. В этом году оканчивает 9 класс. Мы любим семейные путешествия: Сочи, Абзаково, часто ездим на мою Родину – в Челябинск.



Семья Чайки очень спортивная. Евгения связала со спортом свое профессиональное будущее. Сама Оксана Владимировна в юности играла в волейбол, баскетбол, бегала кроссы, каталась на лыжах. И сейчас, когда предоставляется случай, она с удовольствием играет в командные игры с друзьями. Занимаются спортом муж и младшая дочь Оксаны Чайки.

– Активный образ жизни – отличная профилактика не только всех болезней, но и плохого настроения, – уверена Оксана Владимировна. – Общаясь с близкими, проводя вместе время, мы заряжаемся положительными эмоциями, энергией. И тогда нам под силу любые задачи, и проще добиться самых заветных целей!

Династии

СИЛА СЕМЬИ

Ирина Гнездовская

Продолжатели семейного дела всегда были в почете. Историю нашей страны писали династии ученых, учителей, врачей, полководцев, режиссеров и т.д. В современном мире заслуживает уважения верность рабочей профессии. На Орском НПЗ в разное время трудились четыре поколения семьи Гордеевых.

Гордеева Елизавета переехала в Орск из Одессы в 1955 году. В прошлом остались голод и тяжелый труд военного времени. Будущее сулило стабильность, так необходимую молодой женщине и ее подрастающему сыну. Не побоясь тяжелой физической работы, Елизавета Семеновна решила попытаться счастья на Орском нефтеперерабатывающем заводе. Трудоустройство на предприятии решало сразу несколько бытовых проблем: семье выделили комнату в поселке Победа, малышу предоставили место в заводском детском саду.

Работа на установке керосиноочистки была нелегкой, но родоначальница династии ни разу не пожалела, что ее судьба сложилась именно так. Предприятию Елизавета Семеновна посвятила 40 лет! Из них 30, отработав на производственном объекте, и 10 – в отделе кадров.

По стопам мамы пошел единственный сын Елизаветы Гордеевой – Александр. В 1969 году, едва получив водительские права, молодой человек начал работать водителем в автотранспортном цехе (АТЦ). Александр Иванович известен заводчанам как первоклассный водитель. Он мастерски управлял и легковыми, и грузовыми автомобилями.

– Помню, что отец возил многих руководителей нашего предприятия. Ему доверяли, ведь он был настоящим профессионалом своего дела. Неоднократно бывал в командировках с Виктором Черномырдиным. Виктор Степанович звал папу с собой в Москву, но он был очень простым человеком, отказался, – поделилась воспоминаниями дочь Александра Ивановича Ольга Гордеева. – Мы с братом, будучи маленькими детьми, всегда с нетерпением ждали возвращения отца домой после трудового дня. У него была очень интересная работа. Помимо рассказов о том, что он сегодня делал, нас ожидал вкусный презент. Дело в том, что раньше Орский НПЗ направлял водителей в помощь другим предприятиям. Кон-



Александр и Мария Гордеевы

Трудовые династии – гордость предприятия. Суммарный стаж работы некоторых семей исчисляется столетиями. Каждый год с приходом на завод молодых сотрудников образуются новые династии. Если в вашей семье насчитывается три поколения заводчан, обращайтесь в редакцию газеты «Нефтехимик», мы обязательно о вас расскажем.

Трудовой стаж Александра Ивановича – 40 лет, точь-в-точь как у его матери. Эту цифру в семье Гордеевых вообще считают судьбоносной. 40 лет прожили в браке Александр Иванович и Мария Максимовна.

Мария Гордеева тоже трудилась на Орском НПЗ. Сначала – библиотекарем в заводской библиотеке, а потом кладовщиком в маслблоке. Трудовой стаж Марии Максимовны на предприятии – 38 лет.

– Мама и папа знали друг друга с детства. Ходили в одну школу – естественно школу №9, ведь жили и семья мамы, и семья папы в поселке Победа, –



Ирина Гордеева



Четыре поколения семьи



Дмитрий Гордеев

дистерской фабрике нужно было помочь отгрузить конфеты, мяскокомбинату – колбасу, овощебазы не справлялись с потоком овощей и фруктов. Естественно, все благодарили за помощь. Вот папа и приносил домой разные вкусности, – с улыбкой отметила Ольга Александровна.

продолжила рассказ Ольга Гордеева. – Но позже мама переехала в Тюльганский район и лишь через некоторое время вернулась в Орск. И вот уже будучи взрослыми, мама и папа поняли, что симпатизируют друг другу. Когда маме было 23 года, папе 24 они поженились. Через год на свет появилась я, а чуть позже и мой брат. Все наше детство проходило в поселке Победа. Мы ходили в детский сад, в который когда-то бабушка отвела отца. Мы учились в той же школе. Мы знали всех соседей и все, что происходит на заводе. Мне кажется, даже производственные процессы, которые обсуждали взрослые, со временем стали мне понятными и не вызывали удивления, когда я начала обучение в Нефтяном техникуме.

Ольга Александровна стала представителем третьего поколения династии Гордеевых, связавших свою жизнь с заво-

дом. Она всю жизнь трудится на установке каталитического риформинга ЛГ-35-11-300/95.

– Я папина дочка. Когда маленькая была, от него ни на шаг не отходила. Потому знаю, как лампочку поменять или утюг отремонтировать, – поделилась секретом Ольга Александровна. – Брат – Дмитрий – тоже некоторое время работал на нашем заводе. Он токарь. Но сегодня работает на другом предприятии.

Продолжателем династии нефтехимиков стала дочь Ольги Гордеевой – Ирина. Окончив машиностроительный техникум и получив диплом о высшем образовании в МФЮА, девушка некоторое время работала в отделе оперативного учета, затем была переведена в цех №2 экономистом. Сегодня Ирина – молодая мама. Кто знает, возможно, в обозримом будущем и маленькая Алиса пополнит ряды нефтехимиков.

Елизавета Гордеева



Гордеева Елизавета Семеновна родилась в г.Одессе в 1916 году – в разгар Первой мировой войны. Когда ей исполнилось 25 лет, грянула Великая Отечественная война. Все тяготы военного времени семья Гордеевых выдержала с честью.

В 1955 году вместе с супругом и маленьким сыном Елизавета Семеновна переехала в г.Орск.

В 1956 году устроилась на Орский НПЗ в маслблок на установку керосиноочистки.

В 1996 году вышла на пенсию.

Праздник

МАМИН ДЕНЬ

В последнее воскресенье ноября в России отмечается День матери. Ежегодно в преддверии этого праздника в Орске чествуют отличившихся женщин. В этом году ПАО «Орскнефтеоргсинтез» на мероприятии представляет многодетная мама Ольга Николаева.



Специалист цеха транспортной логистики Ольга Николаева работает на Орском НПЗ 17 лет, успешно совмещая трудовую деятельность с общественной жизнью. Ольга Юрьевна неоднократно становилась призером научно-практических конференций молодых специалистов, активно участвует в спортивных мероприятиях, выступала за команду КВН. Вместе с супругом Ольга Юрьевна воспитывает троих детей. Дочь Ирина занимается танцами, пением, художественной гимнастикой. Ведет активную деятельность, участвуя в городских, школьных мероприятиях, за что неоднократно получала грамоты и благодарности. В учебе имеет отличные достижения, участвует в олимпиадах по многим предметам. Сын Никита посвящает свободное время игре в шахматы, неоднократно становился призером среди юношей своего возраста. Младший ребенок в семье – Матвей. Несмотря на возраст, мальчик уже тоже имеет диплом: за участие в выставке детских рисунков. День матери в семье Ольги Николаевой – большой праздник. Каждый из детей при поддержке отца готовит свой собственный подарок любимой маме.

Дети работников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» рассказали о своих мамах и поделились их портретами

Алина, 13 лет:

– Моя мама очень хороший человек, красивая, умная. Она всегда меня поддерживает, помогает. У нас похожие характеры – мы настоящие мама с дочкой. Вместе мы проводим много времени, любим прогулки, кататься на велосипедах. Я очень люблю свою маму и хочу быть похожей на нее во всем.



Портрет инженера-строителя Альбины Галеевой

Диана, 10 лет:

– Мама – самый дорогой человек для меня. Ей можно открыть все тайны, рассказать самое сокровенное. Мама красивая, она любит наряжаться, краситься. Мне нравится, когда мама занимается домашними делами. В ней столько энергии! На заводе мама работает с разными документами. Я очень горжусь ею.



Портрет инженера по техдокументации Людмилы Денисовой



Портрет специалиста ГОУД Анны Никоновой

Тихон, 4 года:

– Моя мама красивая, добрая – она самая лучшая! Она вкусно готовит, я люблю ей помогать. Мама работает на компьютере, у нее там много красивых рисунков. Мама разрешила мне завести кота, хотя папа не хотел. Мы с мамой любим гулять и покупать машинки. Моя мама тоже водит машину. Когда я вырасту, хочу быть похожим на нее.



Портрет бухгалтера Елены Бурениной

Ульяна, 11 лет:

– Я очень люблю свою маму. Она чуткая, нежная, но при этом бывает и строгой, требовательной. Она всегда и во всем помогает нам, дает советы. Она самая лучшая! Мне нравится проводить с мамой свободное время. Мы вместе мастерим подделки, печем торты.



СКАНИРУЙТЕ QR-КОДЫ И ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К СООБЩЕСТВУ ЗАВОДЧАН В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



public205354074
profile/598925218324

@orsknefteorgsintez
orsknefteorgsintez



НОВОСТИ



КОРПОРАТИВНЫЕ
ПРОЕКТЫ



КОНКУРСЫ

Узнавайте интересную и полезную информацию о жизни коллектива каждый день на официальных страницах завода в интернете

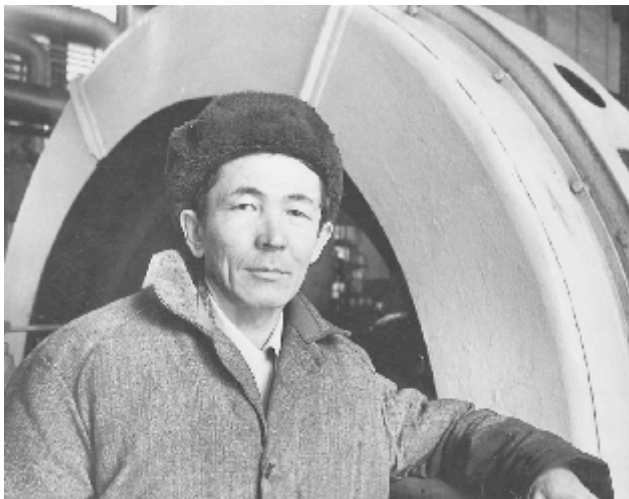


Конкурс

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Ирина Гнездовская

Ретространицы «Нефтехимика» пользуется популярностью у заводчан. Каждую неделю в редакцию поступают фотографии, на которых запечатлены работники предприятия разных лет, решающие трудовые задачи, участвующие в общественной жизни Орского НПЗ. Сегодня расскажем о Карменове Шайзаде.



Маслоблок, установка 39-4. Компрессорная.

Шайзада Ханафьевич посвятил заводу 46 лет. Первые шаги на производственном пути делал на единственной в стране в то время установке по производству масел 39-4. Сегодня сыновья Ш.Карменова, вспоминая об отце, говорят, что он очень любил то время – время его молодости, планов, надежд, неиссякаемой энергии. В 50-ые годы, когда в СССР шли масштабные стройки



Митинг 7 ноября 1980 год. Руководство маслоблока.

– жилых кварталов, сопутствующей инфраструктуры, дорог, магистралей – на завод постоянно приходили правительственные телеграммы с требованиями выдавать все больше автомобильных масел для нужд народного хозяйства. Шайзада Ханафьевич трудился фактически сутками. В свободное от работы время Ш.Карменов активно

Награждение передовиков производства в заводууправлении, 1974 год

занимался общественной деятельностью – много лет был председателем цехового комитета, вел партийную работу и даже избирался членом Октябрьского районного комитета КПСС. Шайзада Ханафьевич родился в 1935 году – в год основания завода. В семье Карменовых считают, это совпадение предопределило судьбу представителей будущих поколений рода, связавших свою жизнь с Орским НПЗ, нефтепереработкой.

Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО «Орская хроника»,
462422, Оренбургская обл., г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

И. о. главного редактора: Тимофей
Александрович Чирков
Подготовка материалов: Татьяна Карпочева,
Ирина Гнездовская, Светлана Мавлютова.
Компьютерная верстка: Анна Никонова.

Адрес редакции: 462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, д. 1А
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80; E-mail: gazeta@ompz.ru

Социальные сети завода:

public205354074 @orsknefteorgsintez
profile/598925218324 orsknefteorgsintez

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской
области.
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489
от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц.
Тираж 3000. Свободная цена.
Время сдачи по графику в 15:00
Фактическое время сдачи в 15:00

ДОБРЫЙ ДЕДУШКА МОРОЗ, В НОВОМ ГОДУ ЖЕЛАЮ ТЕБЕ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Авторов самых оригинальных писем Дед Мороз отметит подарками.

Напишите свой электронный адрес,
чтобы Дед Мороз поздравил вас с главным праздником в году.

Фотографию пожелания присылайте личным сообщением в аккаунты завода
в социальных сетях (адреса указаны на обратной стороне).

ДОРОГИЕ РЕБЯТА!

Каждый год Дед Мороз поздравляет вас с праздником, а давайте в этом году напишем поздравления ему! Что бы вы пожелали доброму волшебнику?

*Акция проводится при поддержке Профсоюзного комитета
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»