

В номере

Важно

О повышении
заработных плат
на Орском НПЗ

0 3

Обучение

Одиннадцать
наставников начали
заниматься с
молодыми
специалистами

0 4

Проекты

На Орском НПЗ
возрождается конкурс
профмастерства

0 6

Безопасность

Что входит
в форменный
дресс-код

0 8

Конкурс

Работники
Орского НПЗ
делятся старинными
фото

1 2

Тема

Важно

ЗАВОД - ЛИДЕР

Орский НПЗ признан
победителем XXI
областного конкурса
«Лидер экономики»

Почетный знак и диплом
победителя генеральному директору предприятия Сергею Кращуку вручил губернатор Денис Паслер.

В конкурсном отборе принимали участие более 900 предприятий региона, в областной этап вышли 153 номинанта от 67 организаций и 16 муниципальных образований. Конкурсное жюри оценивало рост объема выручки и производительности труда, эффективность использования капитала и основных средств, налоговые выплаты в бюджет региона, инвестиции, затраты на экологию, оздоровление и охрану труда и т.д. Столы высокой награды Орскому НПЗ удостаиваются второй год подряд.

«В последние полтора года все мы живем и работаем в новых условиях. И мы понимаем, что сохранить лидерские позиции сейчас значительно труднее. Но вы достойно проходите эти испытания. Своим трудом доказываете, что профессиональный подход, гибкость и оперативность в принятии решений, адекватный отклик на актуальные измене-



ПАО «Орскнефтеоргсинтез» удостоен высокой награды второй год подряд

Сергей Кращук, генеральный директор
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»:

— Уважаемые заводчане! Благодарю вас за труд. Это наша с вами совместная награда. Считаю, что мы с честью прошли сложный период пандемии. Впереди много интересной работы.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» с рабочим визитом посетили представители АО «Фортейнвест». Руководители компании и предприятия приняли участие в очередном заседании строительного штаба, осмотрели строящиеся объекты и обсудили актуальные вопросы. Генеральный директор АО «Фортейнвест» Алексей Кузьменков провел встречу с руководителями структурных подразделений завода.

Алексей Александрович рассказал заводчанам об экономической ситуации, в которой сегодня находится нефтеперерабатывающая отрасль страны и Орский НПЗ как ее составляющая, обозначил цели и задачи на ближайшие годы.

По словам Алексея Кузьменкова, соглашения с Правительством страны о модернизации производства являются гарантом стабильности на ближайшие годы.

— Какие бы изменения ни произошли на рынке нефтепродуктов, на сегодняшний день абсолютно понятно, что будет происходить на заводе до 2027 года.

Мы будем возводить новые комплексы, будем повышать квалификацию сотрудников, будем создавать дополнительные рабочие места. Гарантом выполнения планов выступает государство, с которым подписаны нормативные документы, заключены обязательства, контролируемые налоговой инспекцией, — подчеркнул Алексей Александрович. > 2

Парк «Северный» расположен в северо-западной части Октябрьского района Орска. Начал формироваться в начале 1980-х годов. Осенью 2019 года открылся после масштабной реконструкции в рамках программы «Комфортная городская среда». В планах Орского НПЗ — участвовать в озеленении парка.



Цифры

**ОСНОВНЫЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
ЗА АВГУСТ 2021 ГОДА**



Важно

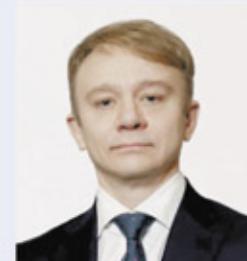
Алексей Кузьменков: ЗАВОД СТАБИЛЬНО РАЗВИВАЕТСЯ

В 2020 году предприятие столкнулось с серьезными экономическими трудностями из-за невостребованности топлива на мировом рынке. Производство бензинов стало убыточным, поскольку сырье стоило дороже готового нефтепродукта. Несмотря на ежемесячные миллиардные потери было принято решение не допускать остановки производства и обеспечивать коллектив стабильным доходом. Сейчас кризисный момент успешно пройден.

В ходе встречи с руководителями структурных подразделений генеральный директор АО «ФортеИнвест» рекомендовал заводчанам выходить с предложениями к руководству предприятия по внесению изменений в социальную программу.



Генеральный директор АО «ФортеИнвест» Алексей Кузьменков осматривает строительные площадки завода



Алексей Кузьменков,
Генеральный директор
АО «ФортеИнвест»

— Рынок нефтепродуктов постепенно восстанавливается. Поэтому могу заверить, что политика системного увеличения заработных плат будет продолжена. Фонд оплаты труда завода постоянно растет. Благодаря предложениям вашего руководства в этом году мы наблюдаем две индексации. Кроме того, есть подготовленная и утвержденная программа точечного повышения заработной платы определенным категориям сотрудников. Мы будем также обращать внимание на премирование, на недооцененные профессии. Планируем внедрить в практику ведение кадрового резерва. Работники, являющиеся настоящими профессионалами, очень ценные для компании. Мы постараемся сделать все, чтобы у таких людей была перспектива карьерного роста.

— Есть определенный бюджет на улучшение социально-бытовых условий. Но компании важно правильно расставить приоритеты, ведь изменить все и сразу невозможно. Нужно выходить с конкретными предложениями к руководству, чтобы было понятно,

что необходимо менять в первую очередь. — сказал Алексей Александрович. — Мы понимаем, как важна работа детского лагеря. Я был в «Спутнике», увидел, какие преобразования в нем нужны, готов прикладывать силы, чтобы вашим детям там было комфортно, безопасно и интересно.

Завершая речь, генеральный директор АО «ФортеИнвест» Алексей Кузьменков отметил, что только ответственность и преданное отношение заводчан к своей работе, городу, области позволяют ставить новые цели и достигать их.

ЭКСКУРС ДЛЯ ГОСТЕЙ

В ПАО
«Орскнефтеоргсинтез» с
знакомительным
визитом побывал
Председатель
Законодательного
собрания Оренбургской
области Сергей Грачев



Сергей Крапук проводит экскурсию по заводу для Сергея Грачева и Василия Козулицы

В сопровождении генерального директора предприятия Сергея Крапука областной парламентарий Сергей Грачев и глава города Василий Козулица осмотрели производственные площадки, побывали в объединенной операторной №1, откуда круглосуточно ведется управление технологическими процессами установок цеха №5.

По словам Сергея Грачева, его предыдущий визит на предприятие был четыре года назад.

С тех пор завод преобразился до неузнаваемости: современные объекты, комфортные условия работы и отдыха для заводчан, чистота и порядок на территории. Отметил Сергей Иванович и замечательные улучшения экологии.

Глава Орска Василий Козулица отметил социальную деятель-

ность завода. Орский НПЗ первым в городе заключил с администрацией двустороннее соглашение о сотрудничестве в сфере социальной защиты населения. Завод регулярно оказывает благотворительную помощь учреждениям образования, здравоохранения, культуры и спорта.

Новости

ДУМАТЬ О ЛЮДЯХ

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» началась реализация крупного проекта в сфере кадровой политики. Программа повышения эффективности системы управления персоналом, утвержденная в АО «ФортеИнвест», позволит внести изменения в существующую систему оплаты труда, будет способствовать повышению квалификации персонала технологических объектов, развитию управлеченческих компетенций.



Директор департамента по работе с персоналом Анна Сорока

При разработке Комплексной программы специалистами департамента по работе с персоналом особое внимание было уделено вопросу повышения уровня заработной платы работников предприятия. Несмотря на экономические трудности, с которыми в 2020 году столкнулась нефтеперерабатывающая отрасль, и колоссальные инвестиции в обновление производственных мощностей, акционеры предприятия поддержали предложения руководства завода о внеплановой индексации. Таким образом, с 1 сентября доходы заводчан выросли на 3%. Эта мера поможет нивелировать уровень инфляции.

Более существенное повышение заработной платы ожидает работников производственной площадки. Комплексная программа подразумевает поэтапное повышение заработной платы – с 1 января 2022 года, 1 августа 2022 года и 1 января 2023 года, при этом за каждым этапом закреплены конкретные производственные подразделения.

– Анализируя существующее положение дел, мы увидели определенную разбалансированность имеющейся системы уровня заработной платы по должностям,

таким, профессиям и разрядам. Для грамотного распределения денежных средств, размер которых уже согласован и утвержден компанией, ведется детальная проработка уровня заработной платы по каждой должности с учетом существующей системы грейдов. Важно отметить, что повышение заработной платы происходит за счет дополнительного финансирования, – уточнила директор департамента по работе с персоналом Анна Сорока.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ДАЕТ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

В целях повышения уровня заработной платы сотрудников предприятия предусмотрены и другие меры. К примеру, планируется развивать хорошо зарекомендовавшую себя практику совмещения одним работником нескольких профессий. Ее сейчас активно используют в ремонтно-механическом цехе. Стоит отметить, что заводчане совмещают профессии в пределах нормативной продолжительности рабочего дня с их личного согласия, получая за это дополнительную оплату. В связи с продолжающейся реструктуризацией подразделений завода возможно изменение в положительную сторону уровня доходов работников некоторых специальностей.

– Высокотехнологичное производство требует высококвалифицированных кадров. Опыт показывает, что наиболее эффективным инструментом повышения квалификации является организация внутреннего обучения. В соответствии с Комплексной программой на Орском НПЗ уже начала действовать система наставничества, когда за молодыми специалистами закрепляются опытные работники, обучающие их тонкостям профессионального мастерства. Для многих специалистов будет интересен проект подготовки кадрового резерва на управлеченческие должности. На следующий год мы запланировали проведение 5 тренингов для руководителей и резервистов с целью повышения управлеченческих компетенций, – отметила Анна Валерьевна. – Это «Ключевые навыки руководителя», «Эффективная деловая коммуникация», «Стратегическое и системное мышление», «Управление человеческими ресурсами», «Лидерство и развитие подчиненных».

БЫТЬ ЗДОРОВЫМ – ВЫГОДНО

Комплексная программа направлена на создание комфортного микроклимата в коллективе ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Поэтому наравне с деловыми направлениями она включает в себя и спортивно-досуговые мероприятия. На постоянной основе предполагается поддержка заводчан, активно занимающихся спортом. К примеру, работников, получивших значок ГТО, планируется премировать абонементами в спортзал.

СОЗДАТЬ ЗЕЛЕНЫЙ ОАЗИС В ОРСКЕ

Генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергей Кращук при поддержке единомышленников и коллег принял участие в озеленении Парка строителей

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» всегда вносил большой вклад в озеленение Орска. Заводчане высаживали деревья вдоль реки Елшанки, возле ДК нефтехимиков, весомый вклад внесли в создание Парка строителей. Продолжая добрые традиции, генеральный директор предприятия Сергей Кращук принял участие в высадке аллеи высокорослых кустарников сумаха в Парке строителей.

– Мы понимаем важность насаждений для нашего знойного города. Высаженные в середине прошлого века деревья нужно обновлять, пора заново всем городом браться за эту работу. Мы возобновляем старые добрые традиции и разработали план озеленения. Летом мы выделяли 150 000 рублей для высадки цветов на центральных улицах города. Сегодня сажаем кустарники в Парке строителей. В октябре планируем озеленение багородными деревьями Октябрьского района Орска. Приглашаем всех неравнодушных жителей города к участию в наших мероприятиях, – отметил Сергей Кращук.



В общей сложности завод за годы своего развития высадил в Орске более 10 000 деревьев. «Зеленый» город – реальность, которую мы можем создать своими руками.

ШЕСТЬ ГРАНЕЙ

В Орском нефтяном техникуме начал работу центр цифрового образования «IT-куб»

В сентябре на базе Нефтяного техникума в рамках национального проекта «Образование» начал работу центр цифрового образования «IT-куб». Это современная площадка дополнительного образования детей и подростков от 7 до 17 лет.

Проект содержит шесть основных направлений: программирование на Python, мобильная разработка, программирование роботов, разработка виртуальной и дополненной реальности, основы алгоритмики и логики, кибергигиена и большие данные. Благодаря высококвалифицированным преподавателям, прошедшим специальное обучение, ребята не только изучают информационные технологии, но и создают программные проекты совместно с компаниями-лидерами ИТ-рынка. На каждой площадке царит уникальная атмосфера технического творчества.



Сергей Кращук и Василий Козулица на презентации проекта «IT-куб»

Орский НПЗ давно и продуктивно сотрудничает с техникумом. Студенты учебного заведения проходят на заводе практику, многие выпускники впоследствии пополняют коллектив предприятия. Работа в этом направлении будет продолжена.

ПРЕМИИ ЗА ВАКЦИНАЦИЮ

Уровень вакцинации от коронавирусной инфекции на Орском НПЗ достиг 70%. Это один из самых высоких результатов в городе. Об этом на встрече с журналистами рассказал генеральный директор предприятия Сергей Кращук.

Основная масса работников сделала прививки от COVID-19 в августе-сентябре, когда на заводе начали действовать мотивирующие меры. Решением руководства вакцинированным сотрудникам стали назначать единовременные выплаты и предоставлять дни отдыха.

Воспользоваться мерами поощрения смогли 864 человека: 29 оформили дополнительный оплачиваемый день отдыха, 835 получили единовременную выплату.

Стимулирующая программа продолжается.

Вакцинация от коронавирусной инфекции признана медицинским сообществом действенной мерой защиты от тяжелого течения заболевания. По мнению ученых, эффективность защиты вакцины «Спутник V», которую получили члены коллектива ПАО «Орскнефтеоргсинтез», составляет 94% для обычного COVID-19, 80% – для распространения новых штаммов.

Обучение

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

Татьяна Карпачева

На Орском НПЗ начала работу система наставничества. В настоящее время опыт старших коллег уже перенимают одиннадцать молодых работников. В программу вступили сотрудники ЦЗЛ, цеха №5, РМЦ.

С начала сентября в лаборатории производства топлив у профессионалов своего дела обучаются трое пробоотборщиков и один лаборант химического анализа. Одним из наставников стала старший лаборант с 36-летним стажем Зинаида Плотникова, которая «взяла на поруки» выпускницу Нефтяного техникума Валерию Петрову.



Еще в школе Зинаида Плотникова глубоко интересовалась химией. В старших классах, окончив профильные курсы, работала в лаборатории при предприятии «Рудник» в п. Новорудный. После окончания Нефтяного техникума в 1985 году устроилась в лабораторию производства топлив Орского НПЗ. Через 5 лет стала старшим лаборантом.

— Я люблю свою работу. Всегда сама стремилась перенять опыт старших коллег. Подходила, спрашивала, пыталась изучить и разобраться в том, чего сама еще не знала и не умела. Теперь с готовностью делясь своими знаниями с молодежью.

Обучение началось с первого дня работы Валерии Петровой в новом коллективе.

— Как только Валерия пришла к нам в смену, мы начали ей помогать, — рассказала Зинаида Петровна. — Работа пробоотборщика — тяжелый труд. Помимо умения грамотно отбирать пробы, нужно обладать физической выносливостью. Подняться на резервуар по 16-метровой крутой лестнице с лабораторной посудой и пробоотборщиком, который весит более 6 кг, не каждому под силу. В первое время я подробно объясняла стажеру весь процесс работы: как подниматься на вагон-цистерну, как работать пробоотборщиком, соблюдая при этом требования по охране труда. Валерия не боится трудностей. Сейчас уже она уверенно выполняет эти задачи самостоятельно. Присматривается к работе лаборантов, помогает и стремится изучить новое дело.



Валерия Петрова работает на Орском НПЗ с июня 2021 года. Девушка выросла в семье военных. Профессию выбрала самостоятельно. Заинтересовавшись нефтепереработкой, поступила в Нефтяной техникум. Сейчас учится применять полученные теоретические знания на практике под наставничеством опытного специалиста.

— Знакомство с профессией в рамках программы наставничества считаю для себя большой удачей, — поделилась Валерия Дмитриевна. — Далеко не каждое предприятие предоставляет такую возможность. Обучение проходит по утвержденной программе. Каждый теоретический блок мы тут же отрабатываем с Зинаидой Петровной на практике. Она подробно объясняет, наглядно демонстрирует материал. Это очень помогает в работе, ведь ошибки при отборе проб негативно отразятся на всем производственном процессе. Я понимаю всю ответственность своей работы и стараюсь освоить знания в полном объеме. В конце курса мне предстоит своего рода

экзамен. Уверена, что сдам его успешно.

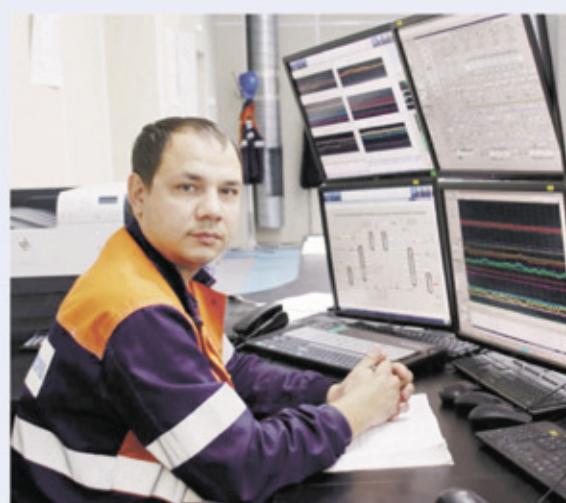
Курс обучения пробоотборщика по программе наставничества рассчитан на 3 месяца, лаборанта — на полгода.

Елена Боброва, начальник лаборатории производства топлив:

— Система наставничества — очень хорошая инициатива. Молодым сотрудникам просто необходимо внимание более опытных коллег. Это большая поддержка. Все нюансы по выполнению основных задач осваиваются стажером в повседневной работе. Если инженеры-химики, начальник лаборатории работают в день, то пробоотбор-

щик тружется посменно. При этом наставник всегда находится в этой же смене, рядом, подскажет, поможет, проконтролирует. Это гарантирует выполнение работ в строгом соответствии со стандартами. Все наши наставники — профессионалы, на которых можно положиться. Зинаида Петровна неоднократно награждена почетными грамотами компании и завода. Считаю, что у нее есть педагогические способности. Она не только умеет доходчиво и четко преподнести информацию, но и найти подход к молодежи. Уверена, что эффективность программы наставничества не заставит себя ждать.

В цехе №5 наставником молодого специалиста стал начальник смены Антон Халиуллин.



Антон Халиуллин пришел на Орский НПЗ в 2017 году в период строительства установки гидрокрекинга.

— Установка гидрокрекинга с секцией производства водорода — сложный объект, но у Антона было достаточно времени, чтобы досконально его изучить, — рассказал начальник цеха №5 Андрей Махмутов. — Он видел, как строится объект, участвовал в его пуске, знает, какие действия нужно предпринять в случае аварийных ситуаций. Антон знает работу оператора изнутри. В этом году заслуги опытного сотрудника были отмечены руководством завода: в преддверии Дня нефтехимика он был награжден Благодарностью Орского НПЗ. Уверен, что Антон подготовит квалифицированного специалиста на должном уровне.

Сейчас Антон Рамильевич занимает ответственную должность начальника смены, являясь по сути дежурным технологом цеха. Вочные смены он отвечает не только за установку гидрокрекинга, но и за все объекты цеха. У Антона Халиуллина уже имеется опыт наставничества.

Еще до официального запуска программы на предприятии он стажировался оператором блока фракционирования, который впоследствии стал старшим оператором.

Стажируется под руководством начальника смены Сергей Костюничев.

— Процесс обучения стажера протекает очень продуктивно, — отметил А.Халиуллин. — Во многом этому способствует то, что Сергей Костюничев долгое время отработал старшим полевым оператором, знает установку «от и до»: все аппараты, задвижки. Есть база, понимание техно-

логической схемы, а это главное. Изучение таких сложных для новичка тем, как регулировка технологического процесса, действий в случае аварийных ситуаций, не составит для Сергея труда. Считаю, что у нас уже есть результат. Изучив аналитический контроль, Сергей предлагает свои варианты регулировки режима, понимает, каким образом можно повлиять на фракционный состав продуктов.

Программа обучения рассчитана на полгода. Список тем немаленький — начиная от места установки на заводе и вплоть до отработывания конкретных производственных ситуаций.

— Обучение проходит легко. Материал осваиваю в рабочем режиме. У меня есть возможность тут же применить полученные знания на практике. Это значительно снижает риск совершения ошибочных действий, — отметил Сергей Костюничев. — С наставником у нас полное взаимопонимание, имеем много общих интересов. Уверен, все это поможет достичь нужного результата и успешно выдержать экзамен.



Сергей Костюничев работает на Орском НПЗ с 2017 года. Участвовал в пуске установки гидрокрекинга. Начинал свой трудовой путь с оператора 4 разряда. Сейчас Сергей исполняет обязанности старшего оператора, готовится стать оператором 7 разряда.

Согласно положению о наставничестве, обучение молодых работников может носить как индивидуальный, так и групповой характер. В цехе №5 присматриваются еще четыре опытных специалиста, у каждого из которых будет по два стажера.

Модернизация

ВАЖНЫЙ ГРУЗ

На Орский НПЗ начало поступать оборудование для строящегося Комплекса замедленного коксования – печи, которые станут ключевым звеном установки гидроочистки дистиллятов коксования

Поставка комплектующих печей осуществляется автомобильным транспортом. На сегодняшний день проходную завод пересекли 8 машин. Это лишь часть самой масштабной поставки будущего объекта. На строящейся установке планируется монтаж двух многопоточных трубчатых печей, произведенных в Пензе по проекту итальянского филиала фирмы Foster Wheeler.

Как пояснил заместитель директора проекта «Установка гидроочистки дистиллятов коксования» Андрей Брежнев, высота новых печей по проекту составит 9,2 м и 9,8 м соответственно. Диаметр – 3,7 м и 4,1 м. П-02 оснащена четырьмя горелками, П-01 – тремя. Печь



На строящейся установке гидроочистки дистиллятов коксования применяются многопоточные трубчатые печи вертикальной компоновки цилиндрической формы, расположенные на общей фундаментной плате

Цифры:

Стоимость каждой печи – 1 032 000 евро



ПОД КОНТРОЛЕМ

Татьяна Карпачева

На Орском НПЗ независимый строительный контроль при возведении объектов Комплекса замедленного коксования осуществляют специалисты организации ООО «Сервис-Строй». Технический надзор помогает избежать возможных ошибок при строительстве.

ООО «Сервис-Строй» – это предприятие сотрудничает с 2014 года. Компания вела независимый технадзор при реконструкции установки гидроочистки дизельного топлива. Следующим совместным проектом стало строительство установки висбреинга, затем установок производства серы и гидрокрекинга.

С сентября 2021 года специалисты подрядной организации приступили к работе на объектах Комплекса замедленного коксования. ООО «Сервис-Строй» в тесном сотрудничестве с отделом технического надзора Орского НПЗ будет контролировать строительство масштабного Комплекса вплоть до сдачи его в эксплуатацию. Планируемый срок – конец 2023 года.

– Наша задача – охватить абсолютно все стороны строительного процесса, – рассказал инженер строительного контроля первой категории ООО «Сервис-Строй» Алексей Федотов. – Прежде всего, это документальная база. Мы проверяем у подрядных организаций наличие полного пакета разрешительной документации на проведение работ, оформление договоров, исполнительную документацию. Ведем постоянный контроль самих объектов строительства: соответствие проекту и технологии строительства, качество выполняемых работ, применение стройматериалов, указанных в проекте. Осуществляем визуальный контроль, геодезическую и инструментальную проверку точ-

ности. Контролируем объемы выполненных работ и их соответствие заявленным срокам. Большое место отводится вопросам промышленной безопасности, соблюдению правил охраны труда. Эта работа ведется вплоть до подписания заключения о соответствии объекта всем нормативным законодательным актам, которое выдается Ростехнадзором.

В настоящее время на строительных площадках Орского НПЗ работают пятеро сотрудников ООО «Сервис-Строй». В 2022 году численность занятых на нашем предприятии специалистов компании увеличится до восьми.

– За каждым сотрудником закреплены определенные обязанности, зоны ответственности: геодезические, общестроительные работы, трубопроводы, металлоконструкции, вопросы охраны труда, – пояснил Алексей Николаевич. – При выявлении несоответствий нормативам указываем исполнителям на необходимость их устранить. В случае повторяющихся нарушений выписываем подрядчикам предписания. Как показывает

СДЕЛАНО В ШВЕЙЦАРИИ

В рамках реализации Программы развития предприятия выбран поставщик системы отгрузки кокса для будущей установки замедленного коксования. Система станет самой объемной частью строящегося объекта. Ее производством займется швейцарская компания AXINA.



Для производства столь сложного технологического оборудования и его поставки потребуется время – 1,8 года. В течение этого периода специалисты будут посещать завод-изготовитель с целью постепенной приемки оборудования.

Система отгрузки кокса в вагоны полностью автоматизирована. Управлять процессом будут операторы, для них предусмотрено рабочее место с оборудованием, которое поставляется вместе с системой.

Производительность системы отгрузки кокса соответствует мощности установки. Вместительный склад поместит в себя весь кокс, вырабатываемый 2 недели подряд (это 15 708 тонн).

Помимо производства системы отгрузки кокса швейцарская фирма взяла на себя обязательства по ее монтажу.



Специалисты ООО «Сервис-Строй» обсуждают проект строительства установки замедленного коксования

Оренбургская организация «Сервис-Строй» оказывает услуги по строительному контролю и независимому техническому надзору потенциально опасных производственных объектов с 2012 года. В штате компании порядка 50 инженеров. Среди постоянных деловых партнеров ООО «Сервис-Строй» – ПАО «Орскнефтеоргсинтез», нефтедобывающие, металлургические предприятия Оренбуржья.

практика, наиболее распространенные нарушения – отклонения от проекта. Вовремя замеченное и исправленное отклонение в процессе строительства позволяет значительно сократить сметную стоимость работ и гарантировать сдачу объекта в срок.

Безопасность

ГТОВНОСТЬ №1

Газоспасательный отряд ООО «Защита» прошел внеочередную аттестацию. Эксперт Министерства энергетики оценивал работу бойцов формирования в ходе учений по локализации и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов. Мероприятие проводилось на территории ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Решение о внеочередной аттестации газоспасательного отряда руководство ООО «Защита» приняло в связи с новыми требованиями по обеспечению безопасности производственных объектов в части ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов. Они вступили в силу 1 сентября.



Газоспасатели ООО «Защита» получили высокую оценку по итогам аттестации

Проекты

БЫТЬ ЛУЧШИМ – ВЫГОДНО!

На Орском НПЗ возрождается конкурс профмастерства «Лучший по профессии». Предусмотрены материальные поощрения участникам и победителям конкурса.



ПРЕСТИЖ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Соревнования будут проводиться по девяти рабочим профессиям:

- оператор технологических установок (ТУ);
- машинист технологических насосов;
- оператор товарный;
- лаборант химического анализа;
- слесарь по ремонту ТУ;
- слесарь КИПиА;
- приборист КИПиА;
- водитель;
- электромонтер.

Основная цель конкурса не только определение и поощрение лучших работников предприятия, но и повышение профмастерства сотрудников на основе изучения передовых приемов и методов труда, – отметила директор департамента по работе с персоналом Анна Сорока.

– Мы обязательно будем внедрять и распространять положительный опыт победителей и участников. Конкурс позволит нам повысить уровень профессиональных знаний, новаторства, престижа рабочих профессий.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА

Конкурсантам предстоит выполнить два блока заданий. Теоретический этап будет проводиться в учебных классах в форме ответов по билетам. Вопросы будут касаться области производства работ по профессии, устройства оборудования, правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, оказания первой помощи. Практические задания будут выполняться на специально подготовленном для конкурса объекте с предоставлением равноценных рабочих мест и необходимого оборудования. При этом к практике будут допущены только участники, показавшие хорошие теоретические знания.

В состав жюри войдут руководители, высококвалифицированные специалисты, представители службы ОТ, БП и ООС. Организаторами разработана система оценивания работ участников, предусматривающая снятие штрафных и начисление поощрительных баллов. Последние будут даваться конкурсантам за скорость выполнения заданий, проявленные находчивость и изобретательность, применение рациональных приемов, культуру рабочего места.

ПРИЗЫ – ВАЖНЫ!

По итогам соревнований победители и призеры будут награждены денежными премиями в размере от 11 000 до 20 000 рублей. Остальные участники получат премию в 2 000 рублей. Кроме того, в течение года победителям в каждой профессии будет установлена денежная надбавка в размере 2 000 рублей.

Конкурс «Лучший по профессии» планируется проводить на Орском НПЗ ежегодно. Возможно, со временем география мероприятия расширится, и наши сотрудники смогут побороться за звание лучшего в своей профессии уже на межзаводском уровне.

Ремонт

ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

Ирина Гнездовская

На газофракционирующей установке 45-1 прошел капитальный ремонт. Персонал объекта, представители служб завода и подрядные организации выполнили большой объем работ.

Газофракционирующая установка – один из немногих производственных объектов ПАО «Орскнефтеоргсинтез», введенный в строй более полувека назад, но продолжающий выпускать востребованную продукцию – бутан и пропан. Для безаварийной и продуктивной работы раз в два года объект останавливают на капитальный ремонт.

– Для проведения ремонтных работ установку останавливали на три недели. Персонал объекта – все 15 человек – занимался подготовкой и очисткой аппаратов и оборудования для передачи работникам ремонтно-механического цеха и подрядных организаций. Помогал в проведении огневых работ. Учитывая внушительный объем ремонтных работ, можно сказать, что коллектив установки прошел настоящее испытание на прочность, – отметил начальника 45-1 Евгений Периков.



Работники ООО «Прометей» выполнили большой объем ремонтных работ на установке 45-1

В ходе ремонтной кампании проведена промышленная экспертиза колонны, теплообменного оборудования, емкостей, аппаратов воздушного охлаждения. Выполнена очистка конденсаторов холодильников, где были выявлены дефектные участки трубопроводов. Проведена плановая установка переключающих устройств на емкостях.

– Большое внимание на этот раз было отведено устройствам и оборудованию, отвечающим за безопасность производства. К примеру, произведена замена вытяжной аварийной вентиляции в насосной, которая срабатывает в случае загазованности. Она вытягивает вредные вещества из помещения и исключает тем самым взрыв газа. Долгожданным событием стала установка переключающих устройств на четырех емкостях, также повышающих уровень безопасности объекта, – поведал Евгений Алексеевич.

При совместном участии с работниками цеха КИПиА выполнена ревизия 15 диафрагм и 19 регулирующих клапанов.

Специалисты электроцеха помогли проверить электрооборудование.

Отревизированы 26 единиц запорной арматуры.

Работники ООО «Прометей» выполнили замену нескольких участков трубопровода общей протяженностью 250 м. Смонтировали больше 100 отводов.

Немалые денежные средства, направленные на проведение ремонтных работ, позволят установке 45-1 осуществлять стабильную и безопасную работу в ближайшие годы.

Технологии

НЕЗАМЕНИМЫЙ ПРОДУКТ

Битум – один из наиболее известных строительных материалов. Его адгезионные и гидрофобные свойства использовались уже на заре цивилизации. В настоящее время битум применяют в дорожном строительстве, при изготовлении кровельных материалов, строительстве зданий и сооружений, для изоляции трубопроводов, заливочных аккумуляторных мастик. В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» его производят на установке 19-6М.

Найлобее востребованы сейчас дорожные битумы, на них приходится 2/3 объема выпуска. Дорожные битумы подразделяются на вязкие, предназначенные для выполнения основных дорожно-строительных работ, и жидкие трех классов (быстроустекающие – БГ, густеющие со средней скоростью – СГ и умеренноустекающие – МГ), предназначенные для удешевления дорожного строительства.

На втором месте по количеству потребления идут кровельные битумы. Они подразделяются на пропиточные и покровные.

Значительную долю от общего выпуска составляют битумы, применяемые преимущественно в качестве гидроизоляционного материала. Изоляционные битумы используют в основном для изоляции трубопроводов от грунтовой коррозии.

Нефтяные битумы представляют собой жидкие, полутвердые или твердые нефтепродукты, состоящие из асфальтенов, смол и масел (мальтеноев).

Битумы характеризуются твердостью (пенетрацией), температурой размягчения, растяжимостью в нить (дуктильностью), температурой хрупкости, адгезией, температурой вспышки, реологическими свойствами и прочее.

Битумы вырабатываются в основном из тяжелых нефтяных остатков (ТНО): гудронов, мазутов тяжелых нефтей, асфальтов деасфальтизации, крекинг-остатков. Оптимальным сырьем для производства битумов являются остатки из асфальто-смолистых нефтей нафтенового или нафено-ароматического основания. Чем выше в нефти отношение асфальтенов к смолам и ниже содержание твердых парафинов, тем лучше качество получаемых из них битумов и проще технология их производства. Нефти, из остатков которых вырабатывают битумы, должны быть хорошо обессолены. Наличие сернистых и других гетеросоединений в сырье не ухудшает товарных свойств битумов.

Проблема сырьевого обеспечения битумного производства в России является важнейшей во всем комплексе технологических вопросов, так как качество поступающего на переработку сырья варьируется по своему составу в значительном интервале.



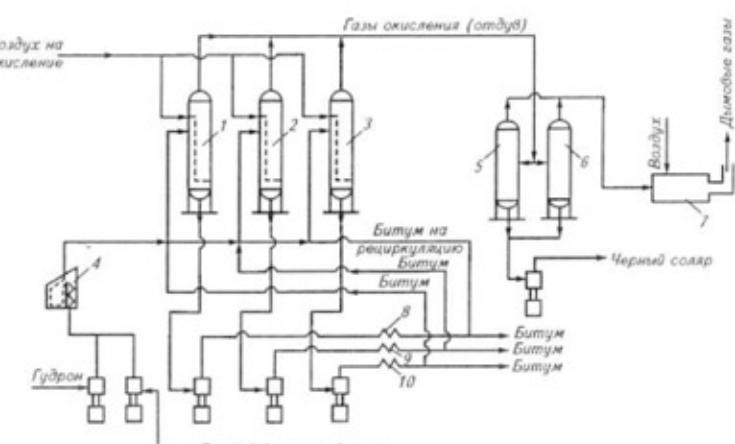
Установка 19-6М – одна из старейших на заводе

Для производства нефтяных битумов используют следующие три основных способа:

1. Концентрирование ТНО путем их перегонки под вакуумом (остаточные битумы).
2. Окисление кислородом воздуха различных ТНО (окисленные битумы).
3. Компаундинг остаточных и окисленных битумов и различных ТНО (компаундинговые битумы).

При окислении ТНО часть масел превращается в смолы, часть смол переходит в асфальтены. В результате количество смол практически остается неизменным, а отношение А/С и (А+С)/М приближается к оптимальным значениям. Наибольшее распространение получило производство окисленных битумов.

ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ СХЕМА УСТАНОВКИ 19-6М



- 1-3 - окислительные колонны;
- 4 - печь подогрева сырья;
- 5,6 - сепараторы;
- 7 - печь дожига газов окисления;
- 8-10 - аппараты воздушного охлаждения

очень широким диапазоном свойств с целью получения различных битумодержащих материалов (эмulsionий, полимербитумных вяжущих, кровельных композиций и др.) Важной особенностью считается и модернизация технологий налива и затаривания битумов.

Безопасность

ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАЩИТА

Рабочая одежда – средство индивидуальной защиты, которое берегает сотрудников от негативных факторов на производстве. Что входит в перечень форменного дресс-кода на Орском НПЗ?

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» используются костюмы, защищающие рабочих от общих производственных загрязнений, кислотостойкие, с огнезащитной пропиткой. Все костюмы, используемые на предприятии, имеют антистатическую нить. Рабочую одежду рекомендуется отдавать в химчистку, чтобы она не утратила свои защитные свойства.

Костюмы для электриков, работающих на центральной распределительной подстанции. Защищают от электрической дуги.



Очки защищают органы зрения от попадания механических частиц. Линзы устойчивы к длительному воздействию химических жидкостей, ультрафиолета, статического электричества.



Монтажные пояса используются при работах на высоте.



Полумаски фильтрующие (респираторы) предназначены для защиты органов дыхания от различных аэрозолей.



Противогаз защищает органы дыхания, зрения и лица от воздействия паро- и газообразных вредных примесей, аэрозолей.

Противошумные наушники защищают органы слуха от вредных производственных факторов, вызванных повышенным уровнем шума. Противошумовая эффективность наушников в высокочастотной полосе шумов обеспечивает также возможность слышать человеческую речь и общаться.

Ношение спецодежды, использование средств индивидуальной защиты (СИЗ) на производственной площадке является обязательным. Большинство несчастных случаев происходит по вине человека, и их можно предотвратить, если использовать СИЗ.



На Орском НПЗ используются различные виды перчаток для защиты рук от механических воздействий, повышенных температур, химических воздействий, устойчивые к маслам, нефтепродуктам, кислотам, щелочам, спиртам, растворителям и иным веществам. Дизельтрические перчатки для защиты от поражения электрическим током.

Защитный халат для работников ЦЗЛ имеет водонепроницаемую пропитку. Защищает от внешних загрязнений.



Спецобувь защищает от воздействия нефти, нефтепродуктов, растворов щелочей, механических воздействий и общих производственных загрязнений, высоких или низких температур, острых предметов, которые могут вонзиться в подошву, электрического тока. Вся обувь имеет противоскользящую подошву. Для защиты от ударов в носочной части стопы применяется внутренний носок из металла.



Защитные каски защищают человека от ушиба головой о неподвижный объект, воздействия падающих объектов, открытого пламени и высокой температуры, брызг расплавленного металла, поражения электрическим током. На Орском НПЗ используются каски трех цветов: белые носят представители руководства, красные – инженерно-технические работники, синие – рабочие.

Уважаемые заводчане!

Не пренебрегайте спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, соблюдайте технику безопасности. Это защитит вас от возможных происшествий.

СЕЗОННЫЙ ФАКТОР

Отдел надзорной деятельности и профилактической работы напомнил сотрудникам Орского НПЗ правила пользования электронагревательными приборами и печным отоплением

С наступлением холода увеличивается количество бытовых пожаров. Основные причины – неосторожное обращение с огнем, нарушение правил монтажа и эксплуатации электрооборудования, пожарной безопасности при использовании печей.

Внимательно следите за исправностью электропроводки и электроприборов, целостнос-

тью и исправностью розеток, вилок, электрошнурков. Запрещено использовать электропроводку с нарушенной изоляцией, завязывать провода в узлы, соединять их скруткой, заклеивать обоями и закрывать элементами сгораемой отделки.

Не включайте одновременно в сеть несколько электроприборов, если их суммарная мощность превышает допустимую. Элект-

роутюги, плитки, чайники и другие приборы устанавливайте на нескораемые подставки и размещайте их подальше от мебели, ковров, штор.

Не допускайте к газовым и электрическим приборам детей. Уходя из дома, не забудьте выключить газовую плиту и электробытовые приборы.

Не оставляйте без присмотра топящиеся печи. Не размещайте

горючие вещества и материалы на предтопочном листе. Не используйте для розжига печей бензин, керосин, дизельное топливо. Не топите углем и газом печи, не предназначенные для этих видов топлива. Строго соблюдайте инструкции к отопительным приборам предприятий-изготовителей, требования к системам отопления норм проектирования.

Социальная политика

НУЖНО ПОМОГАТЬ!

Орский НПЗ оказал благотворительную помощь ряду образовательных и культурных учреждений города

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» является первым предприятием в городе, заключившим с администрацией Орска двустороннее соглашение о сотрудничестве в сфере социальной защиты населения. Завод регулярно оказывает благотворительную помощь учреждениям образования, здравоохранения, культуры и спорта.

Более 92 000 рублей завод перечислил для учеников школы №27 – победителей регионального этапа Всероссийских «Президентских состязаний». Средства пошли на закупку спортивной формы для участия в заключи-

тельном этапе всероссийских соревнований в Туапсе.

Для студентов Орского нефтяного техникума завод приобрел учебную мебель на сумму 110 000 рублей.

Также ОНОС помог орскому поисковому отряду «Яик» памяти П.В.Поляничко», который 15 лет работает при школе №50. На благотворительные деньги (35 000 рублей) были приобретены билеты для участников экспедиции в Новгородскую область.

Более 180 000 рублей выделено городу на приведение в порядок территории возле Драматического театра – озеленение клумбы и ремонт лавочек.

Кроме того, Орский НПЗ помог Центральной городской библиотеке в приобретении жалюзи. На эти цели было выделено 30 000 рублей.

– Завод всегда помогал городским учреждениям. Будучи руководителем крупного предприятия, я с радостью продолжаю эту традицию, – отметил генеральный директор Орского НПЗ Сергей Кращук.



Орский НПЗ приобрел учебную мебель для Нефтяного техникума

СЕМЕЙНОЕ СЧАСТЬЕ

Многодетная семья сотрудников Орского НПЗ Сергея и Ирины Майоровых стала призером городского конкурса «Семья года-2021»

Сергей и Ирина Майоровы работают на заводе более 15 лет. Глава семьи руководит участком в электроцехе. Ирина Петровна – главный специалист отдела кадров. Майоровы – потомственные заводчане. На нашем предприятии трудились родители Сергея Николаевича.

В семье подрастают трое сыновей. Старший, Илья, учится на инженера в Казани. 15-летний Роман серьезно увлекается спортом, неоднократно становился победителем различных соревнований. Младший сын, 4-летний Артемий, активный и целестремленный мальчик, с интересом познает окружающий мир, воспитывается на примере старших братьев. Все трое – большие помощники, настоящая опора и поддержка родителей.

Коллеги в профессиональной сфере, Сергей и Ирина



Майоровы проводят вместе и все свободное время. Любят семейные путешествия, пикники на природе.

– В чем секрет семейного счастья? Важно понимать друг друга, доверять, жить одним целым, – подчеркнула Ирина Майорова. – Учтесь наслаждаться каждым мгновением, проведенным вместе. Помните и цените только лучшее и доброе, что делает ваша вторая половинка. Храните любовь долгие годы. Но чтобы семья была крепкой, одних чувств мало. Совместная жизнь – это искусство уступок, иногда

через «не могу». Это непросто, но семейное счастье того стоит!

На городском конкурсе «Семья года-2021» Майоровы стали призерами в номинации «Семья – хранитель традиций». Главная традиция наших заводчан – обязательно отмечать все праздники и памятные даты. В дни рождения, Новый год, 8 Марта Майоровы обязательно дружно собираются за одним большим столом. В этом году в конце сентября Сергей и Ирина отметят замечательный юбилей. Ровно 20 лет назад на свет появилась их семья.

Интервью

О ДЕТЯХ И ВАКЦИНЕ

Татьяна Карпочева

COVID-2019 не щадит никого. В третью волну пандемии чаще и тяжелее стали болеть дети и беременные женщины. О том, как переносят инфекцию будущие мамы, нужно ли прививаться беременным женщинам, рассказал главный врач ГБ №3 Андрей Захаров.



– Андрей Александрович, какова заболеваемость COVID-2019 среди беременных женщин?

– В первую волну, в 2020 году, беременные женщины практически не болели. Однако вирус мутировал. Сейчас

эта категория граждан относится к группе риска. Беременных женщин, перенесших инфекцию, достаточно много. Не могу назвать точной цифры. Если заболевание протекает с клиническими показаниями – кашель, одышка и т.д., женщину направляем на лечение в Оренбургскую областную клиническую больницу №2. Если симптомов нет, пациентка наблюдается дома. Такова практика по всему Оренбуржью. К сожалению, есть летальные случаи, в том числе и в нашем регионе. По официальным данным, в период пандемии в России от коронавирусной инфекции скончались более 100 женщин. Это неминоверно большой показатель! В обычные годы в родовом – послеродовом периодах (42 дня после родов) смертельные случаи среди беременных женщин были единичными. Представляете, какая трагедия?

– **Насколько тяжело протекает заболевание?**

– Болезнь отличается молниеносностью. Сегодня женщина почувствовала себя плохо, завтра уже может быть значительное поражение легких. Если раньше у врачей был временной промежуток 7-10 дней, чтобы разобраться с заболеванием, то сегодня 1-2 дня – и поражение легких достигает 70-90%. А у беременных, учитывая, что экскурсия легких затруднена, болезнь развивается еще быстрее. Случаи мертвотворчества у женщин, переболевших ковидом, выросли в два раза! Многие дети рождаются с признаками внутриутробного инфицирования. У самих женщин уже после выздоровления возникают сердечно-сосудистые, неврологические заболевания.

– **Передается ли коронавирус от матери ребенку?**

– В редких случаях, и то не через плаценту, а во время контакта. После родов болевшей коронавирусом женщины мы обязательно делаем ПЦР-тест ребенку. У нас зафиксирован только один случай, когда тест у ребенка оказался положительным, хотя никаких симптомов заболевания не было. Мама и малыши наблюдались в областной больнице.

К счастью, все обошлось без последствий.

ВАКЦИНА ДЛЯ БУДУЩИХ МАМ

– **Андрей Александрович, нужно ли вакцинироваться беременным женщинам?**

– Мы настоятельно рекомендуем прививаться. Разрешено делать прививку после 24-й недели беременности и только вакциной «Спутник V». При планировании беременности нужно прививаться за 7 недель до зачатия.

– **Насколько это безопасно?**

– В мире не зарегистрировано ни одного случая тяжелых осложнений у привитых беременных, внутриутробного инфицирования, гибели плода. Возможна обычная постvakцинальная реакция: незначительное повышение температуры тела, ломота, слабость и т.д.

– **Сколько орчанок привилось во время беременности?**

– В Орске порядка двух тысяч беременных женщин. Некоторые из них сделали прививку до зачатия. Во время беременности вакцинировались около 30 женщин. Это очень мало. Мы постоянно проводим беседы с будущими мамами, но сегодня в СМИ столько негативной информации, что переубедить бывает очень сложно. Люди будто зомбированы.

– **Есть ли в Орске случаи рождения детей от вакцинированных женщин?**

– Да. И с мамами, и с детьми все в порядке. Обращаюсь ко всем будущим мамам – берегите себя, не полагайтесь на удачу! Прививка от COVID-2019 – это ваша безопасность, это здоровье вашего ребенка. Если в силу каких-то причин вы не делаете прививку, обязанность вашего близкого окружения – обеспечить вам минимальный контакт с другими людьми и обязательно вакцинироваться самим. Будьте здоровы!

Дата**СПИСОК НАГРАЖДЕННЫХ****Почетная грамота АО «ФортеИнвест»**

Куандык Алдабергенов – оператор ЭЛОУ-АВТ
 Евгений Ваганов – мастер участка слива-налива нефтепродуктов
 Ольга Жердева – начальник финансового отдела
 Елена Торопова – лаборант химического анализа ЦЗЛ
 Алексей Назин – зам. начальника цеха КИПиA
 Алла Рудакова – товарный оператор, цех №10
 Тамара Редина – кладовщик складского хозяйства

Благодарность АО «ФортеИнвест»

Андрей Вишников – трубопроводчик, цех ПГВС
 Наталья Вишневская – начальник отдела делопроизводства
 Ольга Гордеева – оператор 35-11-2
 Инна Задорожная – рук-ль группы, планово-экономический отдел
 Максим Степанов – вед. спец. по внешнеэконом. деятельности
 Андрей Исаев – начальник спецотдела
 Оксана Чайка – руководитель группы бухгалтерии
 Олег Ененков – машинист компрессоров 35-11-2

Почетная грамота ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Валерий Ковратенко – оператор 22-4М
 Оксана Иванова – товарный оператор, цех №10
 Андрей Панов – начальник цеха КИПиA
 Радик Усманов – начальник отделения АУТН по грузовой работе
 Владимир Грязнов – начальник уч.электроснабжения, электроцех
 Владимир Абрамов – замначальника цеха №2
 Андрей Гусев – аппаратчик химводоочистки, ПГВС
 Светлана Вдовина – ведущий экономист финотдела
 Татьяна Кащук – зам. нач. отдела налогового учета бухгалтерии
 Константин Курмееев – нач. участка диспетчеризации, цех №12
 Галина Трубина – кладовщик АТЦ
 Дмитрий Данилов – оператор системы видеонаблюдения

Благодарность ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Юрий Берест – начальник УВПМ
 Елена Шульц – тов. оператор уст-ки затар-я и транспортировки
 Екатерина Федьковская – тов. оператор уст-ки затар-я и трансп-ки
 Дмитрий Бутрик – слесарь по ремонту
 Дмитрий Журавлев – мастер уч. нефтелов. по оч. сточ. вод, цех ВиК
 Людмила Хадыкина – товарный оператор, цех №10
 Сергей Кириллов – слесарь по КИПиA
 Алексей Кашигин – сливщик-разливщик, цех №11
 Андрей Нагайцев – механик установки получения азота
 Виктор Костин – электромонтер электроцеха
 Людмила Борисова – лаборант ЦЗЛ
 Ирина Владимирова – лаборант ЦЗЛ
 Олег Жуков – руководитель группы ОИТ
 Денис Федосеев – ведущий инженер ОИТ
 Андрей Алексеев – осмотрщик нефтеналивных емкостей, цех №12
 Антон Халиулин – начальник смены, цех №5
 Юрий Земцов – машинист компрессоров установки гидрокрекинга
 Оксана Пузикова – фельдшер здравпункта
 Алехтина Проскурякова – инженер-энергетик 1 категории
 Сергей Штанько – вед. спец. по подготовке производства ремонтов
 Александр Трунов – водитель седельного тягача, АТЦ
 Александр Кирличников – зам.нач. лаб. исп-я мет. и коррозии ОТН
 Руслан Умралиев – вед. спец. по организации строительства, ДКП
 Радик Ихсанов – огнеупорщик, РМЦ
 Алексей Суслов – слесарь по рем. тех. установок, РМЦ
 Василий Быченков – слес. по рем. тех. уст. уч. нест. оборуд., РМЦ

Почетная грамота Министерства энергетики РФ

Марина Морозова – нач. отдела оперативного учета управления
 Владимир Ляутин – машинист насосов , 19-6М
 Алексей Бурдин – главный бухгалтер
 Владимир Кожевников – дир. деп. интегрир. учета и планирования

Благодарность Министерства энергетики РФ

Роман Бейлисон – директор правового департамента
 Сергей Грушевский – ст. оператор блока получ. гранул.серы
 Сергей Шестаков – слес. по рем. дор.-строит. маш. и трак. АТЦ

Благодарственное письмо Министерства цифрового развития и связи Оренбургской области

Павел Бесов – зам. начальника отдела информационных технологий

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

5 сентября коллектив ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отметил День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности. Эпицентром праздничного настроения стала церемония чествования работников, отличившихся на производстве.

Поздравил заводчан с профессиональным праздником глава г.Орска Василий Козупица:

– Орский нефтеперерабатывающий завод всегда был и остается надежным партнером администрации города. Предприятие участвует во многих социально-экономических проектах, поддерживает учреждения образования, здравоохранения, спорта и культуры. Работники предприятия – это гордость города. Вы – надежные, умные, квалифицированные сотрудники, выполняющие не только производственные нормативы, но и добивающиеся успехов в общественной жизни. Уверен, вам по плечу самые грандиозные задачи! – сказал глава г.Орска Василий Козупица.

Генеральный директор АО «ФортеИнвест» Алексей Кузьменков передал заводчанам корпоративные награды и слова благодарности за добросовестное отношение к труду.



В ходе церемонии награждения передовиков производства были отмечены и участки фотоконкурса, организованного на предприятии в преддверии профессионального праздника нефтехимиков.

К участию в конкурсе принимались работы, рассказывающие о заводской жизни.

Авторами лучших фоторабот признаны: заместитель начальника УСС Алексей Губа, товарный оператор установки заваривания и транспортировки нефтепродуктов Наталья Дерипалова, машинист насосов установки изомеризации Александр Пехтерев.



Отдельного приза удостоена ведущий специалист отдела планирования Наталья Козлова, снявшая видеоролик о работе нефтехимиков. Он доступен к просмотру в соцсетях завода.

Победители творческого конкурса получили подарочные сертификаты от профсоюзной организации Орского НПЗ.

СПИСОК НАГРАЖДЕННЫХ

Доска почета администрации города Орска
 Вячеслав Рубцов – старший оператор 35-11-1
 Владимир Шишкин – инженер-технолог цеха №1

Доска почета Октябрьского района
 Наталья Дерипалова – товарный оператор установки затаривания и транспортировки нефтепродуктов
 Александра Сомова – руководитель метрологической службы, ЦЗЛ

Благодарность комитета по делам молодежи администрации города Орска
 Мария Волкова – юрист консультант 2 категории отдела судебной защиты
 Михаил Луговых – начальник установки ЭЛОУ-АВТ



Михаил Луговых

Благодарность заместителя главы города Орска
 Иван Соболькин – старший оператор установки производства серы

Почетная грамота СРО А «Альянс строителей Оренбуржья»
 Дарья Гехман – ведущий инженер-сметчик сметного отдела ДКП

Благодарственное письмо Саморегулируемой организации «Альянс строителей Оренбуржья»
 Виталий Моисеев – инженер АСУТП ДКП



Благодарность Президента национального объединения строителей
 Людмила Симонова – ведущий инженер-сметчик сметно-договорного отдела



С ДНЕМ ГОРОДА!

Нефтехимики Орского НПЗ приняли активное участие в праздновании Дня города.
 В этом году Орск отметил свой 286 день рождения. Торжественные и развлекательные мероприятия с участием заводчан проходили как на территории предприятия, так и в черте города.

В преддверии Дня города ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стало победителем конкурса «Лучшее промышленное предприятие города», заслужив тем самым право занесения имени на городскую Доску почета. Наравне с предприятием большой чести удостоены и его работники. Имена и фотографии заводчан теперь украшают как городскую Доску почета, так и районную.



Александра Сомова и Наталья Дерипалова



Сергей Краснук и Василий Козутин



Владимир Шишкин

Представители администрации отметили, что люди, чьи имена занесены на Доску почета – гордость района, хороший пример для подрастающего поколения, заставляющий стремиться к достижению новых целей!



ПРАЗДНИК НА ПЛОЩАДИ

В этот же день на Комсомольской площади проходила выставка городских предприятий и учреждений образования. ПАО «Орскнефтеоргсинтез» представил экспозицию заводского музея. Сотрудницы ЦЗЛ устроили интерактивное химическое шоу для детей. Локация

нашего предприятия пользовалась большой популярностью. Несколько часов взрослые и дети наблюдали за увлекательными экспериментами, пробовали сами смешивать нехитрые реагенты, интересовались прошлым и будущим завода.



Работники завода продемонстрировали химические опыты для гостей праздника

Конкурс

РОЖДЕННЫЙ В ВОЙНЕ

Память о событиях, людях ушедших лет составляет важную часть нашей духовности. Семьи, бережно хранящие и передающие из поколения в поколение историю рода, отличаются самодостаточностью, пониманием жизненного сценария. Коллектив нередко называют семьей, потому знание истории предприятия, судеб людей, стоявших у истоков нефтепереработки, – важный аспект успешного будущего.

В фотоконкурсе «История – это мы» появились первые участники. Валентина Михайлина поделилась снимками из семейного фотоальбома, повествующими о жизни и трудовой деятельности ее супруга Михайлина Петра. 18 февраля 2021 года Петра Николаевича не стало, но память о нем хранят близкие и коллеги.

Самый ранний снимок Петра Михайлина датирован 1947 годом.

На нем маленький Петр – единственный мужчина в семье. Все взрослые погибли на фронте. Петр Михайлин родился в ночь на 22 июня 1941 года в Бресте. Он никогда не видел своего отца, погибшего в первые дни Великой Отечественной войны, так и не узнав о рождении долгожданного сына.



Он был бесконечно благодарен матери, которая, существуя на грани жизни и смерти в оккупированном Бресте, сумела поднять его на ноги.

Вся трудовая деятельность Петра Николаевича была связана с Орским НПЗ. В 1960 году его приняли на работу машинистом компрессоров. Весной 1969-го Петр Михайлин (в центре) с Владимиром Шатуновым попали в объектив камеры заводского корреспондента. Снимок был опубликован в «Нефтехимике» с подписью «Грамотные производственники Петр Михайлин и Владимир Шатунов вносят достойный вклад в общий трудовой успех. Трудятся под девизом – сдавать готовую продукцию только с первого предъявления».

Петр Михайлин работал на установках ДУОСОЛ и селективной очистки масел. Без отрыва от производства окончил Всесоюзный заочный индустриальный институт, после чего был переведен в проектно-конструкторский отдел. В 1976 году Петра Николаевича назначили заместителем начальника этого подразделения.



Более поздняя фотография из архива Михайлиных была сделана в кабинете начальника проектно-конструкторского отдела. Петр Михайлин (слева) в числе работников подразделения внес большой вклад в развитие и модернизацию завода. От правильных, технически грамотных решений инженеров во многом зависел успех предприятия: эффективность производства, безопасность коллектива.



СУДЬБОНОСНОЕ РЕШЕНИЕ

Историю своей семьи, связанную с Орским НПЗ, рассказала Татьяна Сухова – дежурный бюро пропусков. Она поделилась свадебной фотографией своих родителей, Ольги и Ефима Каминских. В конкурс ретрофотографий Каминские вошли как семья, отмечающая в этом году золотую свадьбу!

За 50 лет совместной жизни Ольга Павловна и Ефим Владимирович пережили немало и счастливых моментов, и настоящих испытаний. Но что бы ни происходило вокруг, всегда любили, ценили и уважали друг друга, поддерживали добрым словом и улыбкой.

С улыбкой в день юбилея свадьбы все

члены большой и дружной семьи Каминских вспоминают занятную историю 50-летней давности о том, как будущий отец и дед делал предложение будущей матери своих двоих детей и бабушке четверых внуков. Юная Ольга в отличие от своих сверстниц вовсе не горела желаниям идти под венец. Она несколько раз отказывала



жениху! Но настойчивый юноша красиво и терпеливо ухаживал за возлюбленной. Так, 16 сентября 1971 года 19-летняя Ольга сменила девичью фамилию на фамилию супруга, а 26-летний Ефим стал главой семьи! С тех пор Ольга Павловна не раз благодарила судьбу за то, что все сложилось именно так.

Постоянство в личной жизни сопутствовало и постоянству в работе. Оба супруга много лет трудились на Орском НПЗ. Ефим Владимирович на очистных сооружениях (БХО), Ольга Павловна – в заводской медсанчасти.

Супруги Каминские всегда старались быть примером порядочности, трудолюбия для своих детей. Сын Александр и дочь Татьяна создали свои крепкие семьи и по примеру родителей выбрали местом работы Орский НПЗ.

Любовь, верность, уважение, доверие – золотые правила в семье юбиляров. Не зря же символом праздника является золото – драгоценный металл, символизирующий вечность.