

НЕФТЕХИМИК

№3 (2980) 2021

Издается с 6 июля 1956 года

19 марта

В номере

Тема

Новости

Проектная документация КЗК прошла экологическую экспертизу

0 3

Соцполитика

Для развития потенциала сотрудников на Орском НПЗ созданы комфортные условия

0 4

Модернизация

На заводе будет построена новая железнодорожная инфраструктура

0 5

Производство

Мощные снегопады стали проверкой на прочность коллектива предприятия

0 6

Завод и город

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» готовится к работе в период половодья

0 8

Иновации

Орский нефтяной техникум запустил ряд новых проектов

1 0

Здоровье

На заводе началась вакцинация от COVID-19

1 2

Спорт

На Орском НПЗ наградили лучших спортсменов

1 2

ЭФФЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

На Орском НПЗ состоялась рабочая встреча генерального директора АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериева и губернатора Оренбургской области Д.В.Паслера. Стороны обсудили инвестиционные проекты предприятия и планы социально-экономического партнерства региона и компании.

В рабочей встрече приняли участие делегации АО «ФортеИнвест», ПАО «Орскнефтеоргсинтез», Правительства Оренбургской области и администрации г.Орска. Представители власти и бизнеса осмотрели производственную площадку и обсудили ход строительства новых объектов, т.к. программа развития НПЗ является одним из приоритетных направлений промышленного развития региона.

– В 2020 году начался новый этап модернизации Орского НПЗ, предусматривающий строительство Комплекса замедленного коксования (КЗК), который будет включать в себя 12 объектов. Реализация проекта позволит наладить выпуск светлых нефтепродуктов из тяжелых остатков и увеличить глубину переработки нефти. Новый этап предусматривает инвестиции в размере 42 млрд рублей. После ввода КЗК в эксплуатацию начнется строительство установки депарафинизации бензи-



Представители бизнеса и власти за столом переговоров. Слева: генеральный директор АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериев, генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Кращук, первый заместитель генерального директора АО «ФортеИнвест» А.А.Кузьменков. Справа: губернатор Оренбургской области Д.В.Паслер, министр промышленности и энергетики Оренбургской области А.В.Бородин, глава г.Орска В.Н.Козупица.

нов. Вложения в проект составят 26 млрд рублей, – отметил С.М.Гуцериев. – Важно, что масштабное строительство ведется на действующем производстве. Завод продолжает выпускать высококачественное востребованное топливо, соответствующее современным экологическим стандартам. Модернизация производства позволит Орскому НПЗ стать одним из передовых и высокотехнологичных производств России. Мы и дальше намерены взаимовыгодно сотрудничать с регионом.

Д.В.Паслер поблагодарил С.М.Гуцериева за интерес к развитию области.

– При такой огромной стройке я попросил Вас поддержать пред-

приятия Оренбуржья. Мы видим, что среди выигравших контракты около 70-80% – предприятия орской группы. Кроме тех, кто работает на заводе, в этом году на строительной площадке начнут работать еще 1200 человек. В следующем году – полторы тысячи строителей. Это огромные трудовые ресурсы, это огромные инвестиции, это завод максимальной оснащенности, – отметил губернатор.

Также участники встречи обсудили возможность использования при строительстве Комплекса продукцию Орского завода металлоконструкций.

– Пятый пусковой комплекс – проект масштабный, амбициозный. Мы получим более 150

дополнительных рабочих мест. В первую очередь, в реализацию будут вовлечены трудовые ресурсы восточного Оренбуржья. Уже выбран один из генеральных подрядчиков – орская компания ООО «Мегаком», – отметил С.Г.Кращук. – Это дополнительные рабочие места, дополнительные налоги, востребованная продукция на рынке. Партнеры реализации – предприятия, которые занимаются изготовлением металлоконструкций. Это, в первую очередь, предприятия, которые занимаются антикоррозийной защитой, монтажные организации – от 300 до 500 человек

от каждого предприятия. Практически все – орчане с компетенциями, которые здесь нужны.



Ежегодно в марте в Оренбуржье проходят тематические мероприятия под названием «Шевченковский март». Они посвящены великому поэту и художнику, родоначальнику современного литературного украинского языка Т.Г.Шевченко, который в 1847-1848 годах отбывал ссылку в Орской крепости. В 1830-х годах Орская крепость перестала быть пограничным укреплением и стала местом для ссылки декабристов, участников польских восстаний. В этот период поэт написал более 20 произведений.

В Орске установлен памятник Т.Г.Шевченко. Он считается одним из самых красивых и крупных монументов поэта на территории России. Имя Шевченко носят Орский педагогический институт, одна из городских библиотек и улица.

Новости холдинга**АФИПСКИЙ И КРАСНОДАРСКИЙ НПЗ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ**

Группа «Сафмар» продолжает процесс оптимизации своих нефтеперерабатывающих активов. Восстановление исторической технологической цепочки изначально было положено в основу стратегии развития нефтеперерабатывающих предприятий группы на юге России. Следуя утвержденному плану, «Сафмар» продолжает процесс реорганизации в форме присоединения Краснодарского НПЗ (КНПЗ) к Афипскому НПЗ (АНПЗ) и рассчитывает его завершить к концу лета текущего года.

В результате реорганизации объединенная компания будет называться ООО «Афипский НПЗ».

После нового объединения в единый производственный комплекс, завод сохранит две производственные площадки: первичная переработка будет размещена в периметре территории, ранее принадлежавшей Краснодарскому заводу, а глубокие процессы переработки будут работать в пределах исторической площадки Афипского НПЗ.

Реорганизация заводов посредством присоединения КНПЗ к АНПЗ позволит оптимизировать затраты, поднять маржинальность производства, в том числе за счет увеличения объема выпуска качественной продукции, сохранить рабочие места, а также продолжить поставки тепловой электрической энергии потребителям города.

В рамках реорганизации новым гендиректором Афипского НПЗ стал глава КНПЗ Алексей Сидоров. Он работает в нефтегазовой отрасли более 20 лет. В частности, с 2005 по 2009 год Сидоров прошел путь от заместителя начальника цеха по ремонту оборудования «Роснефти» до главного энергетика «Зарубежнефти» в Боснии и Герцеговине. В должности главного энергетика он работал на НПЗ Брод до 2016 года. С 2016 по 2019 год занимал должность технического директо-

ра «КНПЗ-КЭН», в 2019 году возглавил это предприятие.

«Краснодарэконефть» - одно из старейших предприятий отрасли. Действующие технологические установки позволяют выпускать прямогонные бензиновые фракции, летнее дизельное топливо, печное топливо. Завод перерабатывает малосернистую, малопарафинистую нефть различных месторождений, является единственным в стране производителем реактивного топлива повышенной плотности (Т-1). Проектная мощность – 3 млн тонн нефти в год. В 2020 году завод переработал 1,6 млн тонн нефти.

Афипский НПЗ в настоящее время реализует масштабную программу модернизации, в результате которой планируется повысить мощность первичной переработки нефти с 6 млн до 9 млн тонн. В прошлом году НПЗ переработал 4,9 млн тонн нефти. ООО «Ойл Технолоджис» (входит в «Сафмар») приобрел завод в мае 2019 года.

В советское время оба завода имели единую инфраструктуру по транспортировке нефти и нефтепродуктов в рамках единого производственно-го объединения «Краснодарнефтеоргсинтез», созданного в январе 1980 года и прекратившего существование после акционирования в 1994 году.

ПРИРОДООХРАННАЯ ПОЛИТИКА – В ПРИОРИТЕТЕ

Афипский НПЗ уделяет значительное внимание вопросам охраны окружающей среды. Предприятие отказалось от размещения отработанных материалов на мусорных полигонах и взяло курс на обезвреживание и утилизацию отходов.

Это способствует минимизации экологического вреда и получению ряда преимуществ. Прежде всего, обезвреживание обеспечивает доступ к вторичным ресурсам и уменьшение объема отходов. Это во всех смыслах более выигрышная стратегия, нежели практика полигонного захоронения опасных отходов, которая ведет к избыточному росту мусорных масс и наносит удар по экосистеме Краснодарского края.

В течение 2019 года общее количество отходов производства и потребления на предприятии составило 753 тонны, из них 241 тонна передана на утилизацию специализированным организациям, еще 512 тонн – на обезвреживание. В 2020 году общий показатель отходов увеличился в пять раз и составил 3 853 тонны. Из них на утилизацию передано 2 709 тонн, на обезвреживание – 1 144 тонны.

Как уточнили в службе главного эколога ООО «Афипский НПЗ», при использовании современных технологий утилизации и обезвреживания отходов их объем уменьшается до 96%. Это позволяет практически полностью избавиться от негативного воздействия на окружающую среду.

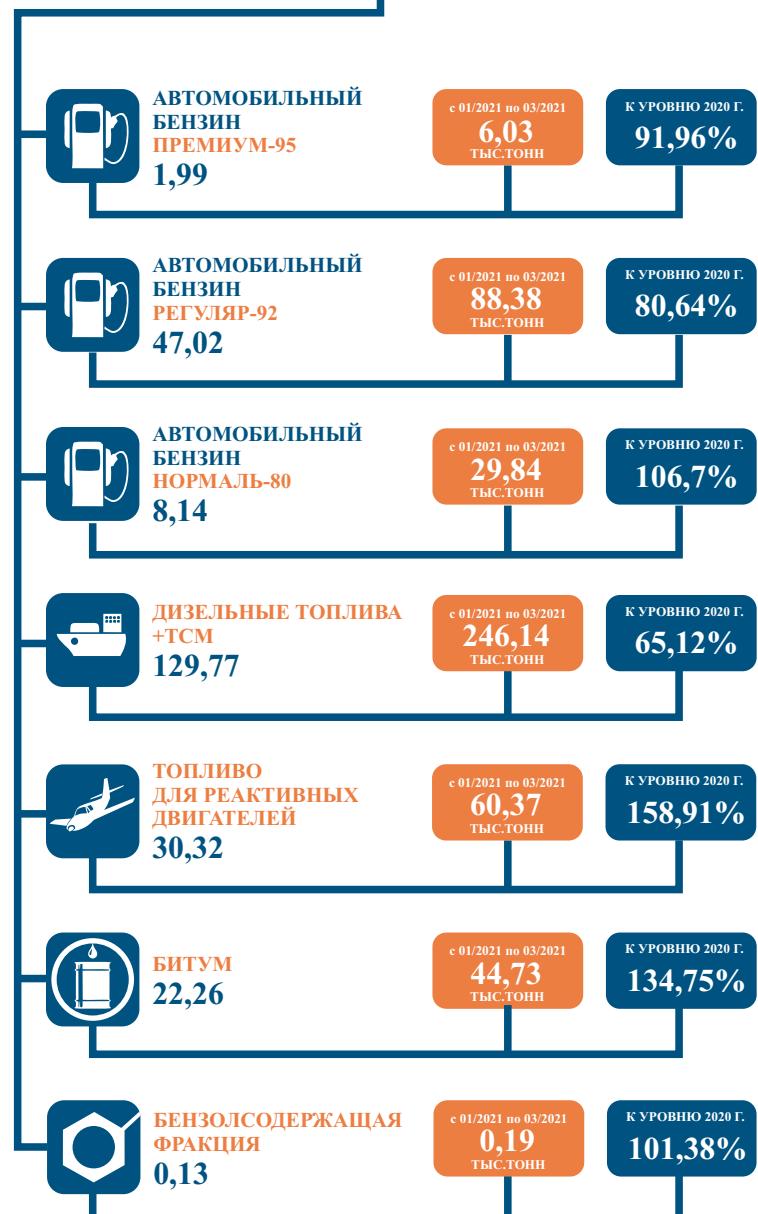
АФИПСКИЙ НПЗ ЗАРЕГИСТРИРОВАЛ НОВЫЙ ТОВАРНЫЙ ЗНАК

В 2021 году в Государственном реестре товарных знаков и знаков обслуживания Российской Федерации зарегистрирован товарный знак Афипского НПЗ. Свидетельство о регистрации подписал руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности Григорий Ильин. Срок действия документа – до 2030 года.



Создатели обновленного знака сохранили его узнаваемость, при этом существенно упростили. Графика получилась динамичной и запоминающейся. Концепция товарного знака легла в основу фирменного стиля ООО «Афипский НПЗ». Новая символика предусматривает ее использование в нескольких вариантах.

Под товарным знаком, как

Цифры**ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА ФЕВРАЛЬ 2021 ГОДА**

Новости

«ОРЧАНКА ГОДА»

Генеральный директор компании АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериев и генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Кращук приняли участие в награждении победительниц ежегодного конкурса «Орчанка года»



Мероприятие проходило в Орском государственном драматическом театре им. А.С.Пушкина. С.М.Гуцериев и С.Г.Кращук вручили ценные подарки орчанкам, представленным в номинации «Женщина-профессионал». Победительницами в данной номинации были признаны Л.Клякина, начальник участка термообработки АО «Орский машиностроительный завод», и

В.В.Константина, старший воспитатель школы №20. И.П.Мельник, директор департамента по связям с общественностью и социальной работе ПАО «Орскнефтеоргсинтез» награждена дипломом участницы.

Всего в конкурсе приняли участие 39 орчанок: представительницы общественных организаций и трудовых коллективов, муниципальных и госуда-

рственных учреждений, общественных структур.

Конкурс «Орчанка года» проводится более 20 лет. Он организуется в целях повышения социального статуса женщины в семье, обществе, признания вклада женщин в социально-экономическое развитие города. В конкурсе принимают участие женщины, имеющие достижения в различных сферах жизни и деятельности.

ЭКСПЕРТИЗА

Проектная документация Комплекса замедленного коксования успешно прошла государственную экологическую экспертизу



Проектная документация Комплекса замедленного коксования (КЗК) успешно прошла государственную экологическую экспертизу в Южно-Уральском межрегиональном управлении федеральной службы по надзору в сфере природопользования, г.Уфа. Следующим этапом станет прохождение главной государственной экспертизы, которая должна подтвердить соответствие проектной документации всем необходимым требованиям.

Строительство Комплекса замедленного коксования на Орском НПЗ ведется в рамках реализации проектов 5-го пускового комплекса Программы модернизации производства. Ввод КЗК в эксплуатацию позволит заводу увеличить глубину переработки нефти и выпуск светлых нефтепродуктов из тяжелых остатков. В проект будет инвестировано 42 млрд рублей. Окончание работ запланировано на 2023 год.

РЕМОНТЫ

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ведется планово-предупредительный ремонт динамического оборудования – одного из важнейших элементов производственной цепочки

Категории динамического оборудования на Орском НПЗ относятся компрессоры, сжимающие и перекачивающие газообразные среды, насосы, предназначенные для перекачки жидкого вещества, вентиляция, обеспечивающая бесперебойную и безопасную работу технологических объектов и т.д. Каждая единица каждого производственного оборудования раз в год проходит техническое обслуживание в соответствии с графиками планово-предупредительных ремонтов (ППР). Их разрабатывают специалисты цехов, исходя из количества отработанных оборудованием часов. Графики утверждает служба главного механика.

Ремонтом оборудования, если такой требуется, занимаются работники ремонтно-

ОБУЧЕНИЕ

На Орском НПЗ прошло внеочередное обучение инженерно-технических работников по направлению «Охрана труда на высоте»

Необходимость внеочередного обучения ИТР обусловлена вступлением в силу в января 2021 года новых правил по охране труда на высоте. Обучение 158 сотрудников предприятия было организовано с привлечением преподавательского состава АНО ДПО «ЭНЕРГО-ИНЖИНИРИНГ».

Кроме того, в связи с производственной необходимостью ряд работников цеха №5 и ремонтно-механического цеха получили смежные профессии «Стропальщик» (42 человека) и «Рабочий лопатки» (51 человек). Обучение прошло на базе Орского учебного центра Министерства труда и занятости населения Оренбургской области.

28 заводчан – сотрудники цехов №№ 3,10,11,12 – прошли курс «Организация погрузочно-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте». Провели аттестацию преподаватели Научного межотраслевого центра повышения квалификации и дополнительного профессионального образования, г.Екатеринбург.

Курсы повышения квалификации и обучения по профессиям «Машинист технологических насосов», «Машинист технологических компрессоров» были организованы для 16 работников цехов №№ 1,2,3, ВиК в стенах Орского нефтяного техникума. Также на базе техникума прошло обучение для сотрудников ЦЗЛ и ЛОП (21 человек) по профессиям «Лаборант химического анализа», «Пробоотборщик».

Повышение образовательного уровня заводчан – важное направление социальной и кадровой политики Орского НПЗ. Для бесперебойной работы предприятия необходимы высокопрофессиональные конкурентоспособные кадры.



потребовались демонтаж, ревизия и монтаж сухого газового уплотнения.

Для выполнения ремонтных работ одной из наиболее значимых категорий нефтеперерабатывающего оборудования требуется привлечение работников самых разных специальностей – инженеров, слесарей, токарей, кузнецами и т.д.

Планово-предупредительные ремонты позволяют избежать преждевременный износ деталей, узлов, механизмов и поддерживать оборудование в работоспособном состоянии.



Социальная политика

ДЕЛО В ЛЮДЯХ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» входит в число наиболее надежных работодателей города. Уже более десяти лет на заводе ведется крупнейшая в России модернизация производства, строятся новые установки. Современное высокотехнологичное предприятие обеспечивает стабильной работой 2400 человек. Даже в самые сложные годы производство не простоявало, Орский НПЗ развивался, а коллектив без задержек получал одну из самых высоких зарплат в городе. И сегодня людей привлекает достойная заработная плата, возможность обучения и профессионального роста, забота о здоровье и досуге.

Для развития профессионального и личного потенциала сотрудников на заводе созданы комфортные условия.

Большое внимание руководство предприятия уделяет повышению образовательного уровня заводчан. На протяжении 25 лет Орский НПЗ сотрудничает с Оренбургским филиалом РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина. Работники завода имеют возможность получать высшее образование нефтяного профиля на льготных условиях без отрыва от производства. Обучение и повышение квалификации сотрудников ведется также на базе Орского учебного центра Министерства труда и занятости населения Оренбургской области. За 20 лет сотрудничества с центром здесь обучилось более 8 тыс. заводчан.

В настоящее время на заводе трудятся 968 специалистов со среднепрофильным образованием. Большая их часть – выпускники Орского нефтяного техникума. Учебное заведение широко известно в регионе и за его пределами. Не один десяток лет техникум готовит конкурентоспособные профессиональные кадры для нашего предприятия.

Машинист технологических насосов установки 22-4М В.В.Николаев:

– На Орский НПЗ я пришел после окончания Нефтяного техникума, получив красный диплом.

Во время учёбы дважды проходил производственную практику на предприятии и тогда окончательно понял: я сделал правильный профессиональный выбор. Работать на заводе, управлять высокотехнологичным оборудованием очень интересно. На Орском НПЗ я могу реально применить все свои знания, развиваться дальше, оттачивать мастерство и набираться опыта. Всерьез задумываюсь о получении высшего профильного образования.

Важное условие комфортной рабочей среды – безопасность производства. Ежегодно ПАО «Орскнефтеоргсинтез» направляет на мероприятия в сфере охраны труда порядка 30 млн рублей. Сотрудники завода проходят медицинский осмотр. Это позволяет выявлять профессиональные заболевания на ранних стадиях. Большой объем работы выполняется в условиях борьбы с пандемией COVID-19. Все сотрудники обеспечиваются дезинфицирующими средствами и защитными масками. За счет завода проводится массовое тестирование на наличие антител к коронавирусной инфекции. В середине февраля стартует прививочная кампания.

Ведущий экономист ОТ, БП и ООС Ю.Д.Холодова:

– Ежегодно на заводе проводятся медосмотры. При этом

нам не нужно бегать по поликлиникам, тратя на это много времени – врачи сами приезжают в здравпункт, и весь медосмотр занимает несколько часов. Во время пандемии коронавируса многие из нас были переведены на удаленный режим работы с сохранением зарплаты в полном объеме. Работники производственной площадки перешли на новый график, чтобы ограничить контакты между brigадами. Сейчас сотрудников бесплатно тестируют на наличие антител к ковиду, предлагают сделать прививку.

В целях производственной безопасности работники завода своевременно обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Вновь прибывшие рабочие нередко удивляются тому уровню обеспеченности СИЗ, который предлагает завод.

Ежедневно сотрудники предприятия получают дотации на горячее питание и молоко. На эти цели только в 2020 году было выделено свыше 20 млн рублей. В рамках действующей социальной программы завод поддерживает людей, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях. Так, в 2020 году на эти цели был выделен 1 млн рублей. Такая же сумма направлена на лечение сотрудников. Регулярно выделяется материальная помощь участникам ВОВ и труженикам тыла, многодетным семьям и другим категориям граждан. Единовременное пособие получают заводчане, выходящие на заслуженный отдых. Кроме того, все работники промышленной площадки застрахованы от несчастных случаев на производстве.

Каждое лето дети сотрудников Орского НПЗ, а также бюджетных организаций города, отдохивают в оздоровительном лагере «Спутник». Это единственный лагерь в Орске, находящийся на балансе предприятия. Заводчане получают льготные путевки, внося только 10% от полной стоимости. ДОЛ «Спутник» ежегодно принимает более 700 детей.

Поддержка здоровья сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – приоритет в работе с персоналом. Традиционно проводится широкий комплекс спортивно-оздоровительных мероприятий. Так, заводчане регулярно посещают бассейны, фитнес-залы, спортивные секции. Главным спортивным событием является заводская спартакиада, которая проводится в течение всего года и охватывает все подразделения предприятия.

Инженер отдела комплектации оборудования А.Г.Графов:

– Мы с большим удовольствием посещаем заводские праздники, участвуем в спортивных соревнованиях. Здорово, когда

**Генеральный директор
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
С.Г.Кращук:**



– Люди – наша главная ценность. «Орскнефтеоргсинтез» – современное высокотехнологичное производство, которое требует от специалистов соответствующей квалификации. И высокие требования к персоналу – это не чья-то прихоть, это требование времени. Предприятию просто необходимы высококлассные специалисты, обладающие специфическими знаниями и умениями.

Это становится очевидным, когда молодежь приходит на завод и погружается в работу, изучает технологию, управляет современным оборудованием. От этого напрямую зависит, насколько успешным и процветающим будет производство. 832 наших сотрудника, то есть более трети коллектива, имеют высшее образование. Среди них есть кандидаты наук. Это о многом говорит. Без профессионалов высокого уровня работа предприятия невозможна.

В настоящее время мы столкнулись с проблемой оттока кадров. В российской нефтепереработке появляются новые заводы, например, в Хабаровске, Благовещенске, других городах. На данный момент на этих предприятиях есть возможность предложить более высокий уровень зарплаты, и, конечно, это привлекает людей. На Орском НПЗ сейчас идет масштабное строительство, требующее больших финансовых вложений. Поэтому мы пока не можем предложить коллективу такую зарплату, но это вопрос времени. Среди производственных задач первоочередной является дальнейшая модернизация предприятия. В социальной сфере на первый план выходит стимулирование персонала, необходимость вывести зарплату заводчан на новый, более высокий уровень. Сделать это непросто, в том числе из-за сложной экономической ситуации в мире, но мы делаем все возможное, чтобы решить этот вопрос. Наряду с индексацией заработной платы всем категориям персонала прорабатывается вопрос повышения окладов отдельным категориям работников производственной площадки. Некоторые производственники уже получают повышенную заработную плату. Работа в этом направлении будет продолжена. Ставясь сохранить коллектив, мы развиваем социальную программу, стремимся к тому, чтобы условия работы были максимально комфортными.

можешь пообщаться с коллегами в неформальной обстановке.

Многие мероприятия проходят в семейном формате: День нефтехимика в ДОЛ «Спутник», день рождения завода. Традиционные заводские праздники и встречи – это всегда красиво, душевно и весело!

Внимательно контролируют выполнение социальных гарантий на предприятии представители профсоюзного комитета. По линии профкома сотрудники завода получают материальную помощь, организуются культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Заключены договоры с базой отдыха «Вишневые горки», санаторием «Южный Урал».

Большое внимание уделяется работе с молодежью. На заводе создана команда КВН, которая добилась значительных успехов на городском, областном и российском уровнях.

Еще одна традиция нефтехимиков – чествование передовиков производства. Заводчан награждают денежными премиями, Почетными грамотами и благодарностями.

Имена и фотографии лучших сотрудников регулярно заносят-

ся на городские Доски почета.

Гордостью коллектива являются трудовые династии. Совместный стаж работы многих заводских семей превышает 200 лет.

Основоположниками династий являются ветераны производства. Для людей, проработавших на заводе много лет, действует программа социальной поддержки. Активную поддержку руководство Орского НПЗ оказывает Совету ветеранов, помогая организовывать встречи разных поколений нефтехимиков, финансируя заводской музей.

Сотрудники Орского НПЗ – это не просто коллектив. Это высококвалифицированные и дружные команды специалистов, взаимодополняющих друг друга. То, насколько успешно будет работать предприятие, будет ли развиваться, зависит от многих факторов. Комфортные условия труда, положительный эмоциональный настрой в коллективе, общие цели – одни из определяющих. Соблюсти интересы всех и каждого – первоочередная задача руководства Орского НПЗ при решении важных вопросов.



Сотрудники Орского НПЗ участвуют во многих городских мероприятиях

Модернизация

НА НОВЫЕ РЕЛЬСЫ

Татьяна Карпочева

В рамках развития общезаводского хозяйства Комплекса замедленного коксования на Орском НПЗ будет построена новая железнодорожная инфраструктура. Предложенная конфигурация подъездного пути позволит выполнить весь объем грузовых операций, обеспечив бесперебойную работу объектов пятого и шестого пусковых комплексов.

Обсуждение строительства объектов общезаводского хозяйства прошло в рамках рабочей встречи представителей ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и АО «ФортеИнвест», состоявшейся в офисе генерального проектировщика Комплекса замедленного коксования ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» в г. Санкт-Петербурге.

В ходе обсуждения технического задания были уточнены объемы проектирования новых объектов. В большинстве своем имеющаяся железнодорожная инфраструктура будет сохранена, новые объекты будут присоединяться и встраиваться к уже существующим. В то же время ряд зданий и сооружений из-за попадания в пятно застройки придется демонтировать, например, локомотивное депо. Предусмотрено замещение функций этих сооружений.

Реконструкции подвергнется автоматизированная установка тактового налива нефтепродуктов (АУТН) – будет построен дополнительный стояк для отгрузки реактивного топлива (РТ), что обеспечит увеличение производительности его отгрузки.

– АУТН – современное и технологичное оборудование. Кроме всех своих прочих достоинств, она позволяет обеспечить закрытий налив нефтепродуктов и рекуперацию углеводородов, – отметил заместитель генерального директора Орского НПЗ по коммерции К.А.Алексеенко. – В сравнении с существующими эстакадами галерейного типа испарение нефтепродуктов, а значит попадание их в атмосферу и утрата в процессе погрузки, сведены к минимуму. В настояще время разрабатывается комплекс мероприятий, направленных на обеспечение отгрузки всего объема светлых нефтепродуктов на АУТН. Их

реализация позволит обеспечить отправку нефтепродуктов в период реконструкции галерейной эстакады и положительно повлияет на экологическую ситуацию. Дополнительный телескоп для отгрузки реактивного топлива – одно из таких мероприятий. С пуском новых объектов и увеличением мощности установки гидрокрекинга керосин как один из самых высокомаржинальных продуктов нефтепереработки займет значительную часть в корзине нефтепродуктов Орского НПЗ.

Кроме того, будет построен промежуточный парк для хранения сжиженных углеводородных газов – 6 резервуаров объемом 200 м³, аварийный резервуар, насосная станция; проведена реконструкция эстакады налива светлых и темных нефтепродуктов, эстакады слива нефти.

По словам Кирилла Андреевича, объемы поступления нефтяного сырья на Орский НПЗ и отправки нефтепродуктов в обозримом будущем не претерпят значительных изменений, но при сохранении валовых показателей в значительной мере изменится структура этого объема. Корзина нефтепродуктов завода после ввода новых пусковых комплексов пополнится нефтяным коксом и продуктами нефтехимии – бензолом. Значительную часть в ней займут светлые нефтепродукты, практически полностью вытеснив темные. Такие изменения требуют подготовки для соблюдения условий перевозки новых нефтепродуктов, в частности подготовки вагонов для их перевозки.

– Что касается маневровых локомотивов, то о их приобретении пока речи не идет, – отметил К.А.Алексеенко. – Наиболее вероятный сценарий – это поэтапный отказ от услуг ОАО «РЖД» и мотивированное с финансовой и технологической точки зрения замещение на комплексную услугу арендованных маневровых локомотивов. Эта услуга, помимо предоставления техники, включает в себя обеспечение обученным штатом сотрудников, полное техническое обслуживание и ремонт локомотива. К настоящему моменту заменен один локомотив, и пока такой подход экономически и технологически оправдан.

В конечном итоге все запланированные мероприятия по развитию железнодорожной инфраструктуры направлены на достижение основной цели Программы модернизации – увеличение глубины переработки нефти и доли выхода светлых нефтепродуктов.



ОБРАТНЫЙ АКЦИЗ

Орский НПЗ и Министерство энергетики РФ подписали Дополнительное соглашение к Соглашению о модернизации нефтеперерабатывающих мощностей



Строительная площадка бытового корпуса и лаборатории охраны природы

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» подписало с Министерством энергетики России Дополнительное соглашение №2 к Соглашению о модернизации нефтеперерабатывающих мощностей, документально подтвердив строительство 10 объектов на общую сумму 60 млрд 888 млн рублей. Это означает, что АО «ФортеИнвест» и дальше сможет получать обратный акциз на нефть и инвестировать эти средства в развитие Орского НПЗ.

– Само Соглашение при содействии АО «ФортеИнвест» было подписано 1 января 2019 года, – рассказал директор департамента по планированию, контролю и отчетности ДКП Ф.Р.Сайфуллин. – Согласно документу, компания как собственник нефти и нефтепродуктов получает обратный акциз на нефть при выполнении следующего условия: совокупная первоначальная стоимость объектов основных средств, включенных в Соглашение и вводимых в эксплуатацию в период с 1 июля 2014 года по 1 января 2024 года, составит не менее 60 млрд рублей.

В конце 2020 года АО «ФортеИнвест» приняло решение о подписании Дополнительного соглашения, добавив новые виды перерабатывающих установок и уточнив стоимость уже построенных объектов. В итоге в документ включены 10 объектов, 9 из которых уже построены. Работа над десятым объектом – установкой гидроочистки бензиновых и дизельных фракций с блоком подготовки водорода, отпарки кислых стоков и регенерации МДЭА, химводоподготовки и объектов ОЗХ – будет закончена в 2023 году.

– Для подписания Допсоглашения нам нужно было подтвердить перед Минэнерго, что мы действительно потратили денежные средства и построили данные объекты, – отметил Фарук Рауфович. – Встал задача сбора материалов: актов выполненных работ, платежных документов, договоров по строительству и т.д. Сложность заключалась в том, что необходимо было собрать документацию за несколько лет. В период

новогодних праздников к работе были привлечены специалисты различных заводских подразделений. Это порядка 30% коллектива дирекции крупных проектов, отдел материально-технического снабжения, бухгалтеры, юристы, работники архива. Заводские специалисты под руководством заместителя генерального директора – директора крупных проектов А.В.Гладышева выполнили колоссальный объем работы. В итоге получился очень объемный отчет, который АО «ФортеИнвест» направила для проведения аудиторской проверки.

В качестве аудиторов Минэнерго России были привлечены специалисты всемирно известной компании Ernst & Young, входящей в число так называемой «Большой четверки» – четырех крупнейших сетей в мире, оказывающих профессиональные аудиторские и консалтинговые услуги.

– Во время аудиторской проверки большую работу проделали специалисты, непосредственно курировавшие строительство установок, – директора проектов во главе с А.В.Котовым. Зачастую аудиторам требовалось давать пояснения, порой возникали разногласия, которые необходимо было устранять, – пояснил Ф.Р.Сайфуллин.

В итоге все спорные моменты были разрешены, неточности поправлены. Минэнерго отчет принял. 30 января 2021 года было подписано Дополнительное соглашение №2 к Соглашению о модернизации нефтеперерабатывающих мощностей.

– Подписание Дополнительного соглашения с Минэнерго – значимое событие для ПАО «Орскнефтеоргсинтез», – отметил генеральный директор предприятия С.Г.Крашук. – Мы подтвердили реализацию крупнейших проектов модернизации на протяжении последнего десятилетия и получили возможность привлечь новые инвестиции для дальнейшего развития производства.

Руководство ПАО «Орскнефтеоргсинтез» благодарит всех сотрудников завода, которые трудились в праздничные дни и ответственно подошли к выполнению важной задачи.

Производство

СНЕЖНЫЙ КОЛЛАПС

Ирина Гнездовская

Обильные снегопады, обрушившиеся на Оренбургскую область в феврале-марте этого года, доставили массу проблем представителям всех сфер деятельности региона. Аномальная погода стала проверкой на прочность и для коллектива ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

О бильные снегопады происходят во многих регионах России, но вот масштабы данного погодного явления сильно разнятся в силу особенностей местного климата. Жителей степного оренбургского края одним снегом не испугать, настоящую опасность представляют сильные ветра, порывами достигающие скорости 20-25 м/с. Фактически каждую зиму суровая погода становится причиной техногенных катаклизмов и трагических происшествий.



К.А.Алексеенко

Трудный период во власти снежных циклонов пережил ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Расчистка территорий завода, дорог и железнодорожных путей стала в эти дни одной из первоочередных задач.

— Малые интервалы между буранами в течение двух недель не позволяли цеху №11 перейти на нормальный режим работы по отгрузке готовой продукции и отправке ее железнодорожным транспортом. После первых снегопадов расчистка путей велась в круглосуточном режиме силами сотрудников подразделения. Но в марте ситуация усугубилась. Генеральный директор завода С.Г.Кращук принял решение о закреплении за работниками цехов №№ 3, 5, 10, ООО ЧОП «ОНОС-Шит» участков железнодорожных путей для расчистки, — рассказал заместитель генерального директора по коммерции К.А.Алексеенко. — Проблемы со снежными заносами возникли также у партнеров предприятия. Завод оказывал помощь в уборке снега Южно-Уральскому никелевому комбинату, который ведёт подготовку и осуществляет накопление цистерн для погрузки ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Эти меры позволили наладить нормальный обмен вагонами.

На фоне определенных сложностей с отгрузкой продукции, вырабатываемая производственным блоком предприятия в соответствии с планом, накапливалаась в емкостях резервуарного парка.

— В обычном рабочем режиме мы не отдаём приоритета той или иной продукции в отгрузке. В создавшихся условиях пришлось учитывать свободный объем промпарка и по возможности отгружать максимально заполненные емкости, — пояснил Кирилл Андреевич. — Приоритет отгрузки ежесуточно обсуждали с производственным блоком. Вели переговоры с ОАО «РЖД», с подрядчиками, чтобы на железнодорожные пути предприятия были поданы цистерны, необходимые для поддержания производственного плана. Во избежание срывов обязательств по договорам поставок ежедневно обсуждали сделки с компанией АО «ФортеИнвест».

Работая в экстремальных условиях, коллектив ПАО «Орскнефтеоргсинтез» получил бесценный опыт. Благодаря командной работе удалось избежать главного — срыва производственного плана.



В 2014 году на трассе Актобе-Орск из-за бурана застряли порядка 80 автомобилей, в том числе большегрузы и трактор. Снега намело столько, что двери у «ГАЗелей» не открывались, легковушки замело по крышу. Пурга не прекращалась неделю, люди жили в машинах, топили снег, чтобы пить.



В 2016 году на федеральной трассе Орск-Оренбург в снежный плен попали несколько десятков автомобилей. Пострадавших, в том числе беременных женщин и маленьких детей, по причине бушевавшей снежной бури не могли эвакуировать в течение суток. Один мужчина погиб, он вышел из автомобиля и не смог вернуться из-за нулевой видимости.

Во избежание повторения трагедий ГУ МЧС России усилило контроль за федеральными трассами. В случае ухудшения погоды движение по ним перекрывается. Однако погодные аномалии этого года заставили власти принимать целый комплекс мер и в населенных пунктах.

В Орске впервые в истории была перекрыта дорога в черте города — ведущая к поселку Первомайский, неоднократно отменялись занятия в образовательных учреждениях, с 18 февраля по 15 марта действовал режим повышенной готовности, объявленный главой г.Орска В.Н.Козуцией.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» регулярно помогает городу в уборке снега. Этой зимой предприятие в числе первых направило спецтехнику на борьбу со снежными заносами.



С 18 февраля, согласно режиму повышенной готовности, коммунальные службы перешли на круглосуточную работу по уборке снега. Для оказания помощи городу руководство ПАО «Орскнефтеоргсинтез» передало под управление единой дежурно-диспетчерской службы заводскую спецтехнику.

Комментарий: _____
Мария Даниленко, жительница поселка Совхоз Строитель:

— Я живу здесь 25 лет. Зимы у нас всегда такие снежные. Нам всегда помогают с расчисткой дорог. Пригоняют трактор. В этот раз нам помог директор Орскнефтеоргсинтеза Сергей Геннадьевич Кращук. Пришел по его указанию очень большой «Кировец» и быстро все расчистил. У нас проблемные улицы — Ударная и Верхняя. Их расчистили очень хорошо.

10 марта техникой предприятия по просьбе жителей была расчищена дорога на въезде в п.Совхоз Строитель. Из снежного пленя освобождены 25 автомобилей, в том числе машина скорой помощи.

Технологии

УСТАНОВКА ИЗОМЕРИЗАЦИИ ПО ТЕХНОЛОГИИ «ИЗОМАЛК-2» В СОСТАВЕ ЦЕХА №2

Ирина Гнездовская

Переход на выпуск бензинов, соответствующих требованиям класса 5, поставил перед производителями топлива в России целый ряд задач, решение которых связано с созданием бензиновой композиции определенного состава и свойств

Любой товарный бензин является продуктом коммунидирования, поэтому очень важно при производстве бензина иметь возможность варьирования количества и качества нескольких бензиновых компонентов. В России основным компонентом при производстве высококтановых бензинов служит бензин каталитического риффинга. Основной продукт установки каталитического риффинга содержит в своем составе около 60% объема ароматических углеводородов. Несмотря на высокое значение октанового числа, имеет неравномерное распределение октанового числа по фракционному составу и разницу между октановыми характеристиками по исследовательскому и моторному методам определения антидетонационной стойкости. Однако содержание ароматических углеводородов, особенно бензола, в автомобильных бензинах в



Основная продукция установки изомеризации – изомеризат – имеет в своем составе парафины изостроения, обладающие высоким октановым числом и минимальной разностью в октановых числах, определяемых исследовательским и моторным методом

настоящее время имеет строгое ограничение. Ароматические углеводороды дают нагар в двигателях и канцерогенные выхлопы. Введение в товарные бензиновые композиции продукта процесса каталитической изомеризации позволяет не только увеличить общий объем бензинового пулла, но и значительно улучшить экологические и эксплуатационные характеристики топлива: снизить содержание ароматических углеводородов, бензола и сернистых соединений в суммарном бензине, выровнять октановое число бензина по фракционному составу, особенно в области выкипания легких бензиновых фракций, улучшить показатель чувствительности топлив и повысить октановый фонд предприятия в целом. Такие преимущества изомеризата делают его незаменимым компонентом современных бензиновых топлив, особенно топлив класса 5, и стимулируют необходимость строительства установок изомеризации на всех предприятиях топливного профиля, выпускающих высококтановые бензины. На предприятии ПАО «Орскнефтеоргсинтез» установка изомеризации была введена в эксплуатацию в феврале 2015 года.

В мировой нефтепереработке существует несколько типов технологий изомеризации, использующие различные каталитические системы – цеолитные, хлорированные платиновые и оксидные на сульфатированном окиде циркония. На российском рынке представлены практически все известные лицензиары технологий изомеризации. Лидирующие позиции занимала фирма Axens – 19,7 % российского рынка, затем компания UOP – 20,2 % российского рынка суммарно за счет технологий Pentex и Par-Isom. Небольшой процент нашего рынка занимает технология компании SudChemie – 3,3%. Благодаря техническим преимуществам инициативу удалось перехватить российской технологии «Изомалк-2» – 56,8%. «Изомалк-2» – российская разработка в области изомеризации легких бензиновых фракций.

Различают высокотемпературную (360-420 °C), среднетемпературную (230-300 °C) и низкотемпературную изомеризацию (100-200 °C). Низкая температура благоприятствует образованию более разветвленных изопарафиновых углеводородов.

Процесс «Изомалк-2» предусматривает низкотемпературную каталитическую изомеризацию пентан-гексановой фракции. Реакции протекают в среде водорода в слое неподвижного катализатора с циркуляцией водорода.

Заместитель главного инженера – главный технолог В.Н.Кузьмин:

– В состав цеха №2 входит комбинированная установка изомеризации с предварительной гидроочисткой сырья, которая предназначена для переработки пентан-гексановой фракции в высококтановый компонент товарного бензина Евро-4,5 по технологии «Изомалк-2». Производительность установки по сырью 300 тыс. т/год. Сырьем установки является фракция НК-70 °C, котораярабатывается на установке 22-4 четкой ректификации бензинов. Возможно вовлечение в сырье установки легкого риффинга с установки БРР и легкого бензина с установки гидрокрекинга.

Особенность технологии заключается в использовании оксидного катализатора СИ-2.

Данный катализатор обеспечивает протекание процесса в термодинамически выгодной для изомеризации парафиновых углеводородов низкотемпературной области 120-180 °C и обладает повышенной устойчивостью к действию каталитических ядов – воды, серы, азота.

Преимущества технологии на оксидных катализаторах:

- не требуется глубокая осушка сырья, поэтому в схеме отсутствует блок осушки сырья на молекулярных ситах;
- не требуется глубокая очистка сырья от серы и азота, поэтому блок адсорбционной доочистки гидрогенизата от микропримесей серы и азота отсутствует;
- катализатор устойчив к проскокам серы, азота, воды, технологические нарушения не приводят к безвозвратной потере активности;
- показатели в начале и в конце регенерационного пробега одинаковы;
- катализатор выдерживает до 8 регенераций без потери активности;
- потребление водорода на процесс благодаря высокой селективности и циркуляции ВСГ минимально;
- катализатор устойчив к колебаниям объемной скорости подачи сырья: 0,2-4,0 ч-1;

Единственным усложнением процесса по сравнению с хлорированными катализаторами является включение в схему циркуляционного компрессора ВСГ. Но эти затраты компенсируются более длительным сроком службы катализатора и его устойчивостью к микропримесям серы, азота и воды.



Комплекс изомеризации ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Установка позволяет вырабатывать изомеризат с октановым числом не менее 91 пунктов по исследовательскому методу для вовлечения в товарное производство бензинов.

Установка состоит из двух секций – секции гидроочистки сырья и секции изомеризации – и представляет собой технологическую схему, состоящую из взаимосвязанных блоков.

В реакторном блоке секции гидроочистки сырья процесса изомеризации происходит очистка пентан-гексановой фракции от сернистых, азотистых, кислород- и хлорсодержащих соединений, влаги и металлоганических соединений, являющихся ядами для катализатора изомеризации.

В блоке отпарной колонны из нестабильного гидрогенизата удаляются углеводороды C1-C4, пары воды, водород, сероводород. Далее из стабильного гидрогенизата и пентанового рециркулята выделяется изопентановая фракция (верхний продукт колонны) и нижний продукт – н-пентан-гексановая фракция, которая направляется в качестве сырья в реакторный блок изомеризации.

Процесс изомеризации осуществляется в двух реакторах на сильнокислотном платиновом катализаторе СИ-2 в среде водородсодержащего газа при температуре 130-170 °C и давлении 2,9-3,6 МПа.

В первом реакторе часть компонентов C7+ подвергается гидрокрекингу и происходит гидрирование бензола, что дает значительный экзотермический эффект и поднимает среднюю температуру в слое катализатора. Первый реактор функционирует при более высокой темпе-

ратуре, следовательно, и скорость реакции в нем выше, чем во втором. Реакции изомеризации в основном проходят в первом реакторе.

Во втором реакторе для протекания завершающей части реакций изомеризации поддерживается более низкая температура, что позволяет повысить равновесное содержание высококтановых продуктов процесса изомеризации.

В блоке стабилизации из полученного нестабильного изомеризата происходит удаление углеводородного газа C1-C4 и остатков растворенного водорода из продукта.

Дополнительно схема включает блоки колонн четкой ректификации для выделения отдельных фракций углеводородов с целью повышения октанового числа продукта, а также вспомогательные системы и узлы.

В блоке депентанизатора из стабильного изомеризата выделяется пентановая фракция, которая возвращается в качестве рецикла в блок депентанизации. Кубовый продукт депентанизатора – депентанизированный изомеризат – направляется в блок деизогексанизатора.

Назначение блока деизогексанизатора – разделение депентанизированного изомеризата на легкий и тяжелый изомеризат.

Боковой погон деизогексанизатора – фракция, содержащая метилпентаны и н-гексан с примесями метилциклогексана и диметилзамещенных гексанов – возвращается в качестве рецикла в сырье реакторного блока изомеризации.

Завод и город

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

На Орском НПЗ началась подготовка летней оздоровительной кампании в детском лагере «Спутник». При организации отдыха школьников учитываются жесткие санитарно-эпидемиологические нормы.

Летом 2021 года отдохнуть на базе ДОЛ «Спутник» смогут порядка 500 ребят. Впервые в истории лагеря планируется организовать четыре смены по 125 человек в каждой.

I смена – с 9.06 по 22.06

II смена – с 25.06 по 8.07

III смена – с 12.07 по 25.07

IV смена – с 28.07 по 10.08

Длительность одной смены в лагере составит всего 14 дней вместо привычных 21. Связано это с предстоящей изоляцией отдыхающих и персонала лагеря от внешнего мира. Как пояснили специалисты службы по социальной работе ПАО «Орскнефтеоргсинтез», в связи с ужесточением санитарных требований посещение детей родителями будет запрещено.

– Практика работы российских лагерей в сложных эпидемиологических условиях прошедшего лета показала, что двухнедельные смены оптимальны для детей, не имеющих возможности видеться с родителями. 14 дней разлуки в среде сверстников при постоянной занятости разнообразными развлекательными мероприятиями хорошо переносят даже младшие школьники. Конечно, мы понимаем, что это будет своеобразное испытание и для детей, и для родителей, но таковы требования надзорных органов. Принимая столь жесткие условия, мы даем возможность детям выехать на природу и погрузиться в так любимую ими лагерную атмосферу, – сказала ведущий экономист службы по социальной работе Л.Ю.Баранова.

Во избежание вспышки заболеваемости COVID-19 все работники лагеря пройдут вакцинацию. За состоянием здоровья детей будут следить медицинские работники.

До 1 апреля служба по социальной работе ПАО «Орскнефтеоргсинтез» принимает заявления на отдых детей от родителей. Стоимость путевки в этом году составляет 13 123,32 руб. Работникам предприятия необходимо будет оплатить лишь 10% стоимости – 1 312,33 рублей.

Ежегодно в ДОЛ «Спутник» отдыхают дети сотрудников различных предприятий и организаций города. Для них стоимость путевки рассчитывается из объема компенсации, установленной работодателем. Для семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, отдых детей будет бесплатным.

БОЛЬШАЯ ВОДА

Ирина Гнездовская

На Орском НПЗ ведется подготовка к работе предприятия в весенний паводковый период. Стабильное функционирование системы водоснабжения и канализации позволит обеспечить бесперебойную, надежную и безопасную подачу воды не только в ПАО «Орскнефтеоргсинтез», а также целому ряду сторонних потребителей города.

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ежегодно реализуется целый комплекс мероприятий, направленных на безаварийный пропуск паводковых и талых вод системой водоснабжения и канализации (ВиК).

Большое внимание уделяется подготовке участка водозабора, расположенного на берегу р.Урал в районе базы отдыха «Уральская деревня». В период активного таяния снега и разлива рек насосная станция и четыре скважины питьевой воды оказываются изолированными от города. Поэтому здесь создается аварийный запас инструментов, деталей для оборудования, топлива для моторных лодок, провизии для дежурных. Поскольку вода в затапливаемой зоне поднимается на уровень более полутора метра, нижние этажи насосной станции и скважин обесточиваются, также убирают всю имеющуюся аппаратуру и инвентарь. При поднятии уровня реки Урал выше критической отметки две бригады машинистов и ремонтная группа направляются на водозабор. В

насосной станции отрезанными от остального мира большой водой люди могут пробыть до двух недель.

В предпаводковый период работники цеха ВиК направляют много сил на работу с сетями водоснабжения и водоотведения. Коллекторы речной и питьевой воды переводят на раздельную работу, чтобы в случае аварийной ситуации поврежденные можно было отключить от системы без ущерба для потребителей. Колодцы промышленной канализации герметизируют, это необходимо в целях исключения попадания талой воды в систему канализации.

Загодя пополняется запас гипохлорита кальция для обработки питьевой воды в случае необходимости.

– Наличие запаса гипохлорита кальция – это требование санитарных правил, – пояснил заместитель начальника цеха ВиК Д.Е.Варакутин. – Обработка им питьевой воды должна производиться в случае отклонения качественных показателей от нормы. Однако за последние десять лет такой необходимости не возникло.

Одним из наиболее загруженных участков цеха ВиК в период половодья является участок механической очистки сточных вод, куда направляются все стоки предприятия, а также талые воды. Как правило, нагрузка на подразделение в этот период увеличивается вдвое. В целях подготовки к сложному периоду работники участка производят очистку донных клапанов, максимально освобождают резервуары. В случае увеличения объема сточных вод выше мощностей сооружений мехочистки поступающую воду перенаправляют в аварийные амбары объемом 13 и 8,5 тыс. м³.

К работе по подготовке заводских объектов к весеннему паводку работники цеха ВиК относятся с большой ответственностью. От оперативного и качественного выполнения мероприятий зависит безопасность коллектива предприятия и жителей города.



КУЛЬТУРНЫЙ ВЫБОР

Работникам ПАО «Орскнефтеоргсинтез» предложено принять участие в голосовании по проекту «Формирование современной городской среды». Заводчанам в числе жителей города предстоит определить один из вариантов предстоящей реконструкции парков «Северный» и «Пищевик».

С 26 апреля по 30 мая на Едином портале госуслуг пройдет голосование за один из вариантов реконструкции парков «Пищевик» и «Северный», разработанных специалистами Комитета архитектуры и градостроительства администрации Орска. По словам вице-губернатора Оренбургской области по внутренней политике Игоря Сухарева, согласно ужесточившимся условиям получения федеральных денег на реконструкцию на сайте госуслуг должны сделать свой выбор минимум 224 000 человек. Тогда федеральный бюджет выделит 1,5 млрд рублей на регион для благоустройства территорий.

Очередные этапы благоустройства парков пройдут в 2022 году. Серьезных отличий в дизайн-проектах,твержденных общественной комиссией, нет. Так, в одном варианте реконструкции парка «Пищевик» предусмотрена площадка для выгула собак на свободной местности, в другом – в зеленой зоне. В одном варианте есть специальные дорожки для заезда спецтехники, которая будет обслуживать парк, в другом их нет. В парке «Северный» предполагается обустройство дорожек, систем освещения и полива, установка нового ограждения. В числе планов по «Пищевику» – обустройство баскетбольной площадки, стоянки возле ФК «Лидер», дорожек, реконструкция двух мини-футбольных полей, новое ограждение парка, расчистка зеленой зоны и посадка новых деревьев.

В этом году в парке «Пищевик» появится сухой фонтан, площадка для паркура и скейтбординга, продолжится обустройство системы освещения и дорожно-тропиночной сети. В «Северном» будет создана многофункциональная площадка с малыми архитектурными формами и качелями.





День календаря

О ЖЕНЩИНАХ, КРАСИВЫХ И НЕЖНЫХ

Ирина Гнездовская

Заместитель начальника цеха ПГВС
А.Ю.Кулагин:

– В нашем коллективе много замечательных женщин – операторов, лаборантов, аппаратчиков, машинистов, кладовщиц, достойных самых высоких похвал. Вы успешно справляетесь с производственными задачами, участвуете в общественной деятельности, являетесь заботливыми материами и любящими женами.



Представительниц цеха отличают ответственное отношение к работе, аккуратность, позитивный настрой. Вы создаете на рабочем месте атмосферу тепла, доброжелательности, эмоционального комфорта.

Дорогие коллеги, в Международный женский день желаю вам проникнуться весенним настроением, чтобы продолжать радовать нас, мужчин, улыбками, красотой, добротой. Успешной деятельности и насыщенной жизни, искренней любви и радостных эмоций, мгновений счастья и исполнения желаний!

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» трудятся свыше 700 женщин. Они успешно справляются со сложными задачами на ответственных производственных участках, осваивают современное оборудование, разбираются в тонкостях технологического процесса. Наравне с деловой активностью заботятся о семьях, занимаются общественной деятельностью, спортом. По случаю Международного женского дня мужчины Орского НПЗ направили в адрес прекрасных заводчанок теплые поздравления.

Начальник отдела капитального строительства и реконструкции Е.В.Пашов:

– Милые дамы, поздравляю Вас с замечательным весенным праздником – 8 Марта!

В коллективах ОКСиР и СДО с большой самоотверженностью трудятся самые трудолюбивые и целеустремленные, высокопрофессиональные работницы, благодаря которым обновляется и улучшается наше предприятие.

Каждый день вы наполняете радостью, светом, душевной теплотой и лучезарными улыбками. Окружаете нас искренней заботой, неповторимым шармом и тонким обаянием!

От всей души желаю вам успехов в делах, прекрасного весеннего настроения, истинного счастья и любви!

С праздником!



Начальник цеха №10 С.И.Левченко:

– Дорогие женщины! Поздравляю вас с вашим праздником!

Женщины цеха №10 выполняют важную, сложную, порой тяжелую работу. Операторы, диспетчеры, дежурные стрелочного поста, кладовщицы, экономисты – трудно переоценить вашу роль на производстве. Где бы вы ни трудились – в суровых погодных условиях, на ответственных производственных участках – вы успешно справляетесь со своими обязанностями.

Более того, вам удается грамотно совмещать работу и домашние обязанности, заботу о семье, воспитание детей и при этом всегда замечательно выглядеть.

От всей души желаю крепкого здоровья, уютной атмосферы дома, мира и благополучия в семье. Всех благ вам, дорогие дамы, уверенных позиций в жизни и перспектив в работе!



Главный бухгалтер А.В.Бурдин:

– Милые женщины! Поздравляю вас с первым праздником весны – 8 Марта!

Работа бухгалтеров подчиняется строгим рамкам, является кропотливой, требующей внимания, точности и высокой компетентности. Вы не только успешно справляетесь со сложной и ответственной работой, но и храните домашний очаг, принимаете участие в культурных, спортивных мероприятиях. Мы гордимся вами и ждем реализовать себя во всем!

Вы – главное украшение и движущая сила в этом мире. Ваши улыбки заставляют нас, мужчин, забывать о трудностях и невзгодах и шагать вперед с гордо поднятой головой.

Желаю прекрасного настроения, душевной теплоты, заветного счастья, бескрайней любви. Чтобы в ваших семьях были радость и уют, на работе – успехи и признание! Оставайтесь такими же блестательными и загадочными! Любите и будьте любимыми!



Заместитель директора производственного департамента – начальник производственно-диспетчерского отдела Г.Ш.Карменов:

– Наши прекрасные коллеги, поздравляю вас с Международным женским днем!

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» работают сотни удивительных, обаятельных женщин. Вы профессионально делаете свою работу, мастерски управляете сложным оборудованием, успешно осваиваете

новые технологии, выпускаете и контролируете качество продукции.

Вы украшаете наши будни, дарите теплоту, вдохновение и светлое настроение. Проявляя заботу, внимание, нежность, вы остаетесь теми, кого мы искренне любим и ценим, – нашими любимыми женами, милыми и дорогими мамами, сестрами, дочерьми...

Пусть каждый ваш день будет ярким и теплым, а наступающая весна принесет много счастливых мгновений!

Инновации**НАУЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ**

Татьяна Карпочева

В год науки и технологий Нефтяной техникум, готовящий для Орского НПЗ перспективные молодые кадры, запустил ряд новых проектов

В 2021 году студенты и преподаватели техникума впервые участвовали в Межрегиональной Декаде образовательных событий совместно с колледжами Оренбуржья, Бурятии и Калининграда. На базе техникума прошла Первая Межрегиональная интерактивная олимпиада «Открытая лабораторная-2021».

С января стартовал проект по созданию на базе техникума центра цифрового образования детей «IT-куб». Работает площадка проекта «Яндекс.Лицей» – бесплатные курсы для учеников 8,9 классов, которые хотят научиться программировать, решать прикладные задачи и создавать свои приложения. Для ребят 5-12 лет продолжились ежегодные курсы «Химичим вместе».

В феврале в рамках Недели науки прошел интерактивный мастер-класс «Лаборатория юных физиков» (преподаватель М.Ф.Ступникова). Студенты 1-3 курсов представили действующие технические модели, сконструированные самостоятельно и отражающие интересные и необычные физические явления и законы.

Орский нефтяной техникум в очередной раз стал площадкой для проведения VI Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Оренбургской области. В этом году участниками соревнования стали более 500 студентов и школьников в возрасте от 14 до 22 лет, демонстрирующих свое мастерство в 45 компетенциях: «Охрана труда», «Инженерный

дизайн CAD», «Лабораторный химический анализ», «Пожарная безопасность», «Банковское дело», «Программные решения для бизнеса» и т.д. Для проведения чемпионата были задействованы 74 площадки в Орске, Оренбурге, Бузулуке, Бугуруслане.

– WorldSkillsRussia – это не просто соревнование, это лучший социальный лифт для молодежи. Он позволяет студентам колледжей быстро освоить профессию, понять, что вы стоите на рынке труда, а работодателю заметить талантливого молодого человека или девушку, – отметил в своей приветственной речи генеральный директор Союза «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Р.Н.Уразов.

– Многие ребята, которые прошли школу WorldSkillsRussia, сделали хорошую карьеру, открывают свое собственное дело, другие продолжают карьеру в образовательных учреждениях на позиции мастера производственного обучения.

Профессионалы**ВИКТОР ЧЕРНУХИН****начальник газофракционирующей установки 45-1**

Виктор Григорьевич Чернухин, производственник с богатейшим опытом работы, влился в коллектив Орского НПЗ 6 лет назад. Однако вся его профессиональная деятельность всегда была связана с нашим заводом.

В 1983 году В.Г.Чернухин окончил Нефтяной техникум. Решением экзаменационной комиссии за глубокие знания технологии нефтепереработки выпускнику сразу присвоили пятый разряд.

По распределению меня направили на завод синтетического спирта (ЗСС). После службы в армии устроился в Казанское пусконаладочное управление, которое обследовало вентиляцию на различных предприятиях. Мой участок расположился на территории Орского НПЗ. В перестроенные времена управление закрылось, я перешел на ЗСС. Начинал с аппарата установки газоразделения. Затем стал старшим аппаратчиком, в 1996 году возглавил установку. Еще через два года был назначен начальником цеха №1. Мы перерабатывали сырье, поступающее с установок риформинга Орского НПЗ. Именно в эти годы я доскональ-

но изучил технологию газофракционирующей установки. В 2006 году меня перевели в цех №5 готовой продукции. В 2015 году получил приглашение возглавить установку 45-1 Орского НПЗ.

В настоящее время под руководством Виктора Григорьевича находятся несколько участков. Помимо установки 45-1, это участок налива СУГ, факельное хозяйство. Общая численность коллектива – более 40 человек.

– В качестве готовой продукции мы выпускаем пропан, бутан. Многокилометровые трубопроводы – порядка 30 км – зона ответственности нашего коллектива. Следим за их состоянием, проводим профилактические работы. Особенно это важно зимой, чтобы избежать промерзания труб, образования влаги. В 2004 году, когда я еще работал на ЗСС, произошел подобный случай. Из-за замерзшего трубопровода чуть не встал Синтезспирт.

В течение трех суток мы не уезжали домой, вместе с сотрудниками ОНОСа отогревали трубы. Помимо этого, в топливную сеть завода поставляем газ для сжижения в печах. Важно следить за параметрами, которые во многом зависят от времени года. Даже небольшой скачок может значительно отразиться на технологии других объектов.

Свободное время В.Г.Чернухин вместе с супругой любит проводить на даче.

– Летом мы практически живем на дачном участке, где сами построили баню. Люблю рыбалку,



но выбрать для нее время получается не всегда.

По стопам Виктора Григорьевича пошел его сын Дмитрий. Молодой человек трудится механиком парокотельной на Синтезспирте.

– Работа в жизни человека занимает большое место. Мне в этом плане повезло. Коллектив у нас на редкость сплоченный, понимающий. Много опытных сотрудников, на которых всегда можно положиться. В последнее время приходит молодежь, работать с которой очень интересно. Большую поддержку ощущаю со стороны коллег и руководства. С В.М.Зацепиным и В.Ф.Бородиным мы вместе трудились еще на Синтезспирте. Эти люди – настоящие мастера своего дела.

В канун юбилея завода за много летний добросовестный труд В.Г.Чернухина наградили Почетной грамотой ПАО «Орскнефтехимсинтез».

ГАЛИНА СУХОДОЛОВА**оператор товарный цеха №10**

Галина Николаевна Суходолова пришла на Орский НПЗ в 1982 году сразу же после окончания Нефтяного техникума:

– Никто из моих родных с нефтепереработкой связан не был, поэтому можно сказать, что выбор профессии – это исключительно мое решение, о котором я нисколько не жалею. В школе я увлекалась химией, Орский нефтеперерабатывающий завод в городе был на слуху, предприятие всегда имело репутацию надежного работодателя – эти моменты стали для меня на тот момент определяющими.

В течение 20 лет Г.Н.Суходолова работала оператором установки 39-2. Здесь познакомилась с будущим супругом, Владимиром Васильевичем, который сейчас уже находится на заслуженном отдыхе. За многолетний достойный труд старшему оператору В.Б.Суходолову было присвоено звание Заслуженного работника нефтяной и газовой промышленности.

– Время работы на установке для меня было самым интересным и насыщенным перио-

дом профессиональной деятельности. Оператор – непосредственный участник производственного процесса. От наших действий во многом зависит качество работы каждого конкретного технологического объекта и всего завода в целом. Радует, когда видишь, как твой труд приносит ощущимую пользу.

Следующим этапом в жизни Галины Николаевны стала работа в парке смещения, а после консервации маслоблока заводчанка перевелась оператором товарно-сырьевой базы цеха №10.

– Мы обслуживаем 46 резервуаров, в которых хранятся сырья нефть и уже готовые к отгрузке нефтепродукты. Основная работа заключается в распределении потоков: сырье отправляем на установки первичной переработки, готовую продукцию готовим к наливу. В какой-то мере этот процесс автоматизирован, но многое приходится делать вручную, поэтому на рабочем месте всегда нужно быть предельно внимательными. В нашем коллективе царит атмосфера взаимопонимания и поддержки, что очень помогает продуктивно трудиться.

По стопам Галины Николаевны и Владимира Васильевича пошел их сын Евгений, который является заместителем начальника цеха №10 по наливу темных и светлых нефтепродуктов. Жена Е.В.Суходолова, Алена, работает



в цехе №11 ведущим инженером по договорной работе. Дочь Елена, получив экономическое образование в Нефтяном техникуме, переехала в Москву, где трудится по профессии в Министерстве культуры РФ.

– Все свободное время мы с мужем посвящаем внукам, у нас их трое. Летом все вместе проводим время на даче. Внуки живо интересуются нашей работой, часто расспрашивают о заводе, ведь с предприятием связана жизнь всей семьи. Еще одно мое увлечение – вязание.

В 2015 году профессиональные заслуги Галины Николаевны были отмечены Благодарностью губернатора Оренбургской области. В 2020 году в честь дня рождения завода ей вручили Почетную грамоту АО «Форт-Инвест».



Участники VI Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)

Увлечения

ПОД КРЫЛОМ ПАРАПЛАНА

Ирина Гнездовская

В жизни каждого человека должно быть место увлечению. Занятие любимым делом позволяет не стоять на месте, сделать будни яркими и насыщенными. Работник Орского НПЗ Сергей Абрамов все свободное время посвящает небу.

— Небо можно сравнить с холстом, на котором пилот парапланерной системы вырисовывает узоры, обрабатывая восходящий поток. Поэтому парапланеризм – это своего рода искусство, – уверен водитель скорой помощи С.М.Абрамов. – Каждый полет неповторим, даже если выполняется с одного и того же склона горы.

Воздушным творчеством наш герой занялся более 20 лет назад, завершив карьеру в парашютном спорте. Выполнив более 1000 прыжков, понял, что хочет чего-то большего, чем прикосновение к небу в несколько минут. Кстати, слово «параплан» получилось путем слияния слов «парашют» и «планировать», что примерно объясняет принцип работы летательного аппарата. Сергей познакомился с парапланерной системой, будучи опытным спортсменом, это позволило ему относительно быстро освоить технику и совершил свой первый долговременный полет. Длительность полета под крылом параплана зависит от желания и мастерства пилота. Также, опираясь на личные предпочтения, можно выбирать способ взлета и варьировать высоту полета, если захочется – даже подлететь к облакам.

— Свободный полет в парапланерной системе – неестественное состояние человека, поэтому освоивший этот навык чувствует эйфорию, лавину эмоций, позволяющих отрешиться от земных проблем и забот, – заверил Сергей.



Крыло параплана и экипировка спортсмена обойдутся в среднем в 150-200 тыс. рублей. В эту сумму входит:

- подвесная система,
- парапланерное крыло,
- запасной спасательный парашют,
- спортивная одежда, каска и перчатки для пилота.



Обучение полетам на параплане возможно с 14-лет

Постоянно совершенствуя технику пилотирования, С.М.Абрамов помогает осваивать тонкости летного дела заинтересованным землякам. За годы работы стал наставником целой плеяды парапланеристов восточного Оренбуржья. В числе учеников заводчанина – спортсмены из Гая, Новотроицка, Новоурска. Более 20 последователей и единомышленников, объединенные нашим героем в команду с говорящим названием «Термик» (сокр. от «термический поток»), принимают участие в соревнованиях всероссийского уровня и занимают призовые места.

– Обучение летному делу может длиться до нескольких лет, в зависимости от индивидуальных способностей ученика. Но, считаю, что предела совершенству в этом виде деятельности нет, – отметил собеседник. – Я преподаю своим курсантам теоретическую часть, включающую в себя устройство парапланерной системы, основы пилотирования, аэродинамики, метеорологии, безопасности полетов. Обучаю эксплуатации и содержанию летного

оборудования. Веду ознакомительные tandemные полеты, позволяя курсанту приобрести первые навыки управления парапланерной системой.



В зимнее время года по понятным причинам полеты не осуществляются, проводятся теоретические занятия и отработка действий на тренажерах. В марте, с таянием снега, парапланеристы открывают летний сезон. По завершениям нашего героя, в Орске есть уникальные места для данного вида спорта. К примеру, горы в районе базы отдыха «Маленькая Швейцария» позволяют выполнять учебные и спортивные полеты по всем направлениям Розы ветров. На аэродроме «Стрижи» можно подняться вверх с совершенно равнинной поверхности, используя специальную лебедку.

– Есть разные виды полетов, – поясняет Сергей. – Новички учатся пилотировать в динамических восходящих потоках. Более сложный вариант – термические восходящие потоки – выбирают опытные спортсмены. Для меня самое увлекательное в процессе обучения – наблюдение за изменениями, происходящими в человеке. Совершая первые полеты, курсант волнуется, переживает, но со временем становится другим, впитывает новый мир. Этот вид деятельности уникальный, он позволяет человеку раскрыться! – заключил С.М.Абрамов.

Сегодня Сергей Абрамов на пороге нового этапа в своей жизни. Он планирует создать единственную в Оренбургской области спортивную организацию, объединяющую пилотов сверхлегкой авиации. Необходимые документы находятся в стадии согласования с ответственными ведомствами. В случае успеха Орск сможет официально принимать у себя соревнования по парапланеризму, дельтопланеризму и т.д.

Профком

ТУРСЕЗОН

Сотрудники Орского НПЗ, являющиеся членами профсоюзной организации, могут воспользоваться льготами при покупке путевок в санатории и дома отдыха нашей страны. В 2021 году туристическая отрасль предлагает заводчанам еще больше вариантов для отдыха и оздоровления.

Членам профсоюзной организации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» доступны для отдыха по льготным ценам курорты Черноморского побережья, Башкирии, Кавказа, Крыма, Челябинской области. Санатории ориентированы на широкий спектр лечебных услуг, поэтому каждый сможет выбрать себе интересующее направление. Многие здравницы в этом году перепрофилировали комплекс услуг для работы с клиентами, перенесшими коронавирусную инфекцию. Посетить места отдыха в рамках проекта «Профсоюзная путевка» со скидкой до 20% могут как работники предприятия, так и члены их семей.

– Возможность оздоровления и отдыха на популярных российских курортах по льготным ценам – весьма востребованное предложение среди заводчан. В 2020 году туристический сезон был фактически сорван, поэтому мы надеемся, что этим летом отдохнуть и поправить здоровье по очень выгодным ценам смогут и те, кому не удалось выехать на курорт из-за пандемии, и те, кто планировал поездку в этом году, – отметила председатель объединенной профсоюзной организации Орского НПЗ Л.Н.Михайлова.

Членам профсоюза, привыкшим отдыхать в родном kraе, традиционно доступны центр отдыха «Вишневые горки» на Ириклином водохранилище и санаторий «Южный Урал»



Л.Н.Михайлова

– Чтобы получить льготную путевку, сотруднику предприятия нужно обратиться в профсоюз с копией паспорта и написать заявление о предоставлении путевки с указанием выбранного санатория или отеля и времени отдыха. Кроме того, каждый работник, проходивший лечение по программе «Профсоюзная путевка», по возвращении может написать заявление на материальную помощь и получить компенсацию в размере 4 тыс. рублей, – отметила Лариса Николаевна.



Здоровье

ЭФФЕКТ «СПУТНИКА»

Ирина Гнездовская

34% заводчан из числа работников Орского НПЗ, обследованных на наличие антител к коронавирусной инфекции, имеют положительный результат. Таковы данные тестирования, организованного предприятием за счет собственных средств. Исследование также выявило, что у некоторых членов коллектива коэффициент позитивности невысок, то есть они имеют риск повторного заражения COVID-19. Этим людям наряду с теми, у кого антитела отсутствуют, предложено вакцинироваться.

**Игорь, 59 лет:**

— Узнав о возможности вакцинироваться от коронавирусной инфекции, принял решение сделать прививку, поскольку уже сталкивался с COVID-19. Заразился более полугода назад, переболел достаточно тяжело — с 65% поражением легких, несколько дней провел в реанимации. Анализ на наличие антител, проведенный в ходе подготовительного этапа к вакцинации, показал небольшой коэффициент позитивности — 1,83. Медработники рекомендовали сделать прививку. 3 марта мне ввели первую дозу препарата. Перенес хорошо, никаких симптомов ухудшения состояния не заметил. Вместе со мной вакцинировалась супруга, ей 52 года, она тоже хорошо себя чувствует. Второй этап вакцинации намечен на конец марта.

Александр, 40 лет:

— COVID-19 миновал меня в 2020-ом, хотя многие коллеги и знакомые переболели, и достаточно серьезно. Поэтому решил не испытывать судьбу и вакцинироваться, предрассудков по этому поводу

не имею. Первая доза вакцины была введена 16 февраля, перед этим нас осмотрели, измерили температуру, пульс, сатурацию. Раздали памятки о возможных побочных реакциях вакцинации, о том, как правильно себя вести, чтобы помочь организму справиться со сложным периодом. В первую ночь после прививки поднялась температура, довольно высокая — 39 °C, ощущалось легкое недомогание. Состояние нормализовалось через пару дней. Вторую часть вакцины ввели 9 марта. Как и в первую ночь, знобило, но уже не так сильно, температура поднялась до 38 °C. К утру состояние прошло в норму, отправился на работу.

Денис, 40 лет:

— Первую дозу вакцины получил 19 февраля. Нас предупредили, что в качестве побочного эффекта возможно повышение температуры тела. Так и произошло, вечером температура начала постепенно расти, и пиковая ее значение пришлось на ночь — 38 °C. Состояние организма нормализовалось к полудню следующего дня. Второй укол сделали 12 марта. Температура поднялась до 39 °C. После проведения вакцинации надо заполнять «дневник симптомов» на портале Госуслуги. Каждое введение вакцины сопровождается записью с датой и типом препарата. Еще на сайте имеется QR-код сертификата, подтверждающего завершение прививочной кампании. Прививаться или нет — дело сугубо личное, навязывать свою точку зрения считаю опасным, учитывая противоречивые сведения, распространяемые средствами массовой информации. Но после того как испытал вакцинацию лично, своим близким родственникам привиться все же рекомендовал. Надеюсь, это убережет мою семью от страшной болезни.

Елена, 52 года

— Когда пандемия коронавируса только началась, я думала, что меня это не касается, все это происходит далеко, СМИ нагнетают обстановку. Но с каждым месяцем росло число друзей, знакомых, коллег, которые заболевали этой страшной болезнью. К несчастью, в 2020 году COVID-19 переболели многие близкие люди.

Это страшно, когда общаешься с человеком, а через неделю его уже нет в живых. Как только нам предложили принять участие в вакцинации, сразу же согласилась. Первую прививку поставили 16 февраля, вторую 10 марта. Несмотря на предупреждения медицинских работников о возможных побочных реакциях, никакого воздействия на организм я не ощутила. В обоих случаях выходила на работу и вела достаточно активную деятельность, связанную в том числе и с подъемом тяжелого оборудования. Рекомендовать вакцинацию — дело неблагодарное, каждый должен сделать выбор сам, учитывая состояние собственного здоровья, наличие хронических заболеваний и рисков отказа от прививки!

Спорт

ЗАВОДСКИЕ ЧЕМПИОНЫ

Татьяна Карпочева

На Орском НПЗ наградили лучших спортсменов

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса и запретом на проведение массовых мероприятий традиционная заводская спартакиада прошла не в том объеме, как в предыдущие годы. Заводчане успели выявить лучших только в четырех видах спорта. Сотрудников Орского НПЗ, показавших лучшие спортивные результаты, а также физоргов цехов в торжественной обстановке наградили генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Кращук и председатель профсоюзного комитета Л.Н.Михайлова.

— Спорт воспитывает в человеке самые лучшие качества: целеустремленность, решительность, умение работать в команде. Эти качества помогают сотрудникам нашего предприятия добиваться побед не только на спортивной, но и на профессиональной арене. Желаю вам новых успешных стартов, воли к победе, высоких результатов, — поздравил присутствующих С.Г.Кращук.

В числе отмеченных спортсменов — машинист технологических насосов ЭЛОУ-АВТ Виталий Кузьменко. Молодой человек в прошлом профессионально занимался хоккеем и выступал за санкт-петербургскую команду «Спартак». В настоящее время Виталий является игроком орской любительской команды «Южный Урал-3». В конце февраля В.Кузьменко получил приглашение войти в состав оренбургской команды для участия в Восьмом открытом турнире по хоккею с шайбой на кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой».



В.Кузьменко на турнире в г. Новый Уренгой

— В соревновании приняли участие 8 команд: спортсмены из Оренбурга, Казани, Салехарда, Ноябрьска, п.Пангоды и Нового Уренгоя. Турнир объединил людей разных профессий, преданных хоккею. В течение пяти насыщенных спортом дней мы боролись за победу с опытными соперниками. В составе новоуренгойской команды были чемпионы мира, выступавшие за сборную России, — А.Свитов, А.Марков. Оба спортсмена ушли из большого спорта, но продолжают поддерживать хорошую физическую форму, играя в хоккей. В итоге наша команда оказалась в тройке победителей, завоевав бронзу.

В новом сезоне на Орском НПЗ стартовала юбилейная, XX-я, спартакиада. Со снятием жестких карантинных ограничений ежегодные соревнования возобновились в полную силу. Уже выявлены сильнейшие команды и спортсмены в лыжных гонках, конькобежном спорте, хоккее с мячом и настольном теннисе. Победителем соревнований по настольному теннису стала команда завоудования и ДКП. На втором месте УСС, ЧОП «ОНОС-Щит», ООО «Защита». На третьем — команда цехов №1,10. В личном зачете лучшими оказались В.Околота, В.Козлов, К.Онищенко. В ближайшее время пройдут соревнования по шашкам и шахматам.



Объявление

В нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ) ПАО «Орскнефтеоргсинтез» объявляется набор. По всем вопросам обращаться к В.Н.Николаю.

Телефоны: **34-32-04, 8-905-847-85-16**