

Интервью

«В своей команде, а в ней около 2400 человек, я абсолютно уверен...»

Трудовой путь С.Г.Кращука начался в 1991 году с работы оператора технологических установок на производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез». В разные периоды Сергей Геннадьевич работал на руководящих должностях на Ангарской НХК, Восточной НХК, в «ЗарубежНефтеСтройМонтаж», с 2016 года был генеральным директором Краснодарского, а позже Афинского НПЗ, которые, как и Орский завод, входят в периметр группы «ФортеИнвест» Саида Гучериева.

– Сергей Геннадьевич, в 2020 году Вы стали генеральным директором Орского завода. Расскажите, как познакомились с Орском.

– Мой первый визит в Орск состоялся в рамках обмена опытом зимой 2017 года, я тогда работал на Краснодарском НПЗ. Времени на знакомство с городом практически не было, но впечатление осталось очень хорошее. Помню, меня привезли на мост через р.Урал, являющийся водоразделом между Европой и Азией, показалось очень знаменательным расположение города – в двух частях света.

Орск очень похож на Ангарск, где я начинал свой трудовой путь. Особенно ярко это проявляется в плане архитектуры центральных улиц. Даже ДК нефтехимиков построен в том же стиле, что и ангарский дом культуры. Да и у самих орчан много общего с сибиряками – добрые, открытые, радушные. Эти черты характера располагают к себе с первых минут знакомства.

– Сергей Геннадьевич, расскажите, пожалуйста, немного о себе.

– Рассказ недлинный получится – закончил Иркутский политехнический институт по специальности «Химическая технология переработки нефти и газа», а потом – вся жизнь на заводе. Сначала в Сибири, затем в Боснии и Герцеговине, потом в рамках работы в группе «Форте-Инвест» на юге нашей страны – в Краснодарском крае, а теперь на Урале. Меняется география, есть, конечно, и своя специфика на каждом производстве, но в целом – как ушел со студенческой скамьи в нефтянку, так и не представляю свою жизнь без завода. Ездили отдыхать с женой в прошлом году, взял с собой дипломат бумаж, она говорит: «Ну, а для души что-нибудь возьми почитать». Подумал, взял технологические схемы Орского НПЗ.

– Как познакомились с супругой?

– Нас познакомили друзья, мы встречали Новый год в одной компании. Я сразу понял, что Юлия – мой человек, мы вместе уже много лет. Она великая труженица, все семейные дела на ней, ребенок. Одни переезды, устройство на новом месте, ассимиляция требуют огромных сил! Это, наверное, судьба многих женщин – быть опорой дома, если мужья все время и силы отдают работе. Очень ценю это и искренне считаю, что мой успех во многом зависит от моей супруги, от семьи в целом, от климата в доме.

Вообще, я не перестаю восхищаться нашими женщинами, как они умудряются совмещать столько дел и забот.

– Как Вы относитесь к профессиональным династиям? Планирует ли сын пойти по Вашим стопам?

– Передача профессии внутри семьи – это залог профессионализма. Если ребенок с детства погружен в профессиональную среду, он живет этим, а потом стремится не подвести родителей, стать хорошим специалистом. Но вместе с тем я уверен, что человек должен работать по своему призванию. В глубине души мечтаю, конечно, что сын тоже свяжет свою жизнь с нефтепереработкой, а как получится, пока непонятно – ему 14 лет. Делать за него выбор мы с женой точно не будем, наша задача – дать ему хорошее образование и вырастить порядочным человеком. В настоящее время Ярослав серьезно интересуется математикой, учится в профильной школе, участвует в олимпиадах.

– Помните свой первый рабочий день?

– Конечно. Это был 1991 год, августовский путч, Ангарск. На предприятии не хватало кадров, поэтому в рабочий процесс окунулся с первых дней. В смену должны были работать старший и еще два



оператора, но так сложилось, что мой напарник ушел на больничный, и вся нагрузка легла на меня, но ничего, вместе справились. С большим теплом вспоминаю своих коллег по цеху. Очень благодарен своим первым наставникам. То, что я могу и умею сегодня, во многом было заложено моими первыми учителями на производстве.

– Раз речь зашла о наставничестве. Сергей Геннадьевич, на Орском НПЗ вновь вводится система наставничества. Расскажите, пожалуйста, для чего это нужно.

– Знания людей, отработавших на предприятии не один десяток лет, имеют высокую ценность. Опыт, которым эти люди могут поделиться с молодыми работниками, невозможно получить в учебных заведениях. Взаимодействие разных поколений заводчан необходимо поддерживать и стимулировать. В настоящее время мы уже видим положительные результаты опыта наставничества, внедренного на установке висбрекинга цеха № 3. Мы пла-

нируем распространить эту схему и на другие объекты завода.

– Вы имеете ряд патентов на изобретения. Какое из них наиболее значимо для Вас?

– Прежде чем говорить об изобретениях, стоит отметить, что это коллективный труд. Большим достижением стал ряд усовершенствований установки по производству нефтяного кокса на Ангарском НПЗ. Если раньше объект останавливали на ремонт два раза в год, то после преобразований – как и практически все установки – один раз в два года. Большой плюс себе, хоть это и нескромно, могу поставить за изобретение резака гидро-резки нефтяного кокса. Возможно, он найдет применение и на строящейся на Орском НПЗ установке замедленного коксования.

– Сергей Геннадьевич, Орский НПЗ стоит на пути очередного этапа модернизации. Расскажите о нем.

– Задача, которая перед нами стоит, предельно проста > 2

В номере

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Общая сумма планируемых вложений в развитие Орского НПЗ с 2021 по 2027 годы составит 68 млрд рублей

0 2



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Спортсмены Орского НПЗ регулярно завоевывают призовые места в соревнованиях городского, областного и всероссийского уровня

0 3



ЗАВОД И ГОРОД

Борьбу с COVID-19 в Орске ведут врачи, дома для которых были построены благодаря Орскому НПЗ и БФ «САФМАР»

0 4

Интервью

<1 – исключить мазут из продуктовой корзины Орского НПЗ. Это невостребованный высокосернистый нефтепродукт. Избавляться от мазута можно разными способами, мы выбрали термокрекинг. Для этого мы и строим установку замедленного коксования. Но не только ее, а целый комплекс, так как одна установка не решит всех проблем. Полученные бензин и дизельное топливо с высоким содержанием серы будут направляться на дальнейшую переработку.

– **Вы неоднократно говорили, что основной ресурс завода – это его специалисты. Как Вы считаете, нынешняя команда справится с задачами, поставленными на ближайшие 5 лет?**

– В своей команде, а в ней около 2400 человек, я абсолютно уверен, все поставленные задачи в рамках модернизации предприятия будут выполнены качественно и в срок.

Для строительства такого серьезного объекта как Комплекс замедленного коксования необходимы не только академические знания, но и практический опыт. У нас много профессионалов, преданных своему делу – и на промышленной площадке, и в управлении, и в подрядных организациях. Я вижу, что многие сотрудники любят свое родное предприятие, хотят работать, улучшать и совершенствовать его. Надо обязательно поддерживать таких специалистов, продвигать их, помогать им в развитии, что мы сейчас активно и делаем – растим молодые кадры, поддерживаем опытных специалистов.

– **С этого года в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» возрождается конкурс профессионального мастерства среди работников предприятия. Почему было принято такое решение?**

– Предложение о возобновлении конкурса профессионального мастерства было озвучено в ходе встреч с коллективом. Мы приняли его на заметку и уже запустили в работу. Отличная инициатива, грамотная! Вообще, надо сказать, данные встречи оказались очень полезными – мы видим, что важно для коллектива, и будем стараться внедрять поступившие предложения. Это открытый диалог, очень нужный сегодня, планируем такие встречи проводить не реже двух раз в год.

– **Сергей Геннадьевич, Вы являетесь приверженцем здорового образа жизни, занимаетесь спортом. Какое значение уделяется спорту на Орском НПЗ?**

– Хороший работник – здоровый работник. Рекомендую, по возможности, всем заниматься физкультурой, и хотел бы, чтобы это вошло в систему. Я сам начал бегать, уже будучи взрослым, первый полумарафон пробежал в 50 лет. Спорт закаляет характер, помогает в наше непростое время быть здоровым и сильным, укрепляет семьи. Это прекрасный пример молодому поколе-

нию. Думаем вовлекать в это движение и молодежь – школьников, наших подшефных студентов. Мы разрабатываем стимулирующую программу для работников завода, которые следят за своим здоровьем. На следующий год планируем организовать сдачу норм ГТО на нашем предприятии. У меня уже есть золотой значок ГТО. Я получил его в 2019 году, когда работал на Афиномском НПЗ.

– **Много лет Орский НПЗ содержит ДОЛ «Спутник», какие перспективы у лагеря в будущем?**

– «Спутник» – это машина времени. Побывав в нем, я словно перенесся во времена своего детства, когда после первого класса впервые отправился отдыхать в лагерь. Удивительная атмосфера отдыха и радости. Завод каждый год финансирует обновление базы «Спутника». Конечно же, лагерем и дальше нужно заниматься. Для детей важны хорошие спортивные площадки, качественное футбольное поле. Одним словом, планов много, будем постепенно их реализовывать.

– **Очевидно, что завод является серьезным инвестором. В начале года на Орском НПЗ с рабочим визитом побывал губернатор Оренбургской области Д.В.Паслер. В ходе встречи была достигнута договоренность о привлечении местных предприятий в качестве подрядных организаций. В какой стадии находится эта работа?**

– Действительно, перед нами была поставлена задача максимального использования местных ресурсов. И мы с этой задачей справились. Первый наш генеральный подрядчик, ООО «Мегаком», – орская организация. В ее штате в основном трудятся жители города. Сейчас на заводе на строительной площадке задействованы свыше 200 сотрудников, идет постоянный набор новых людей. В пик строительства планируется привлечь не менее 700 человек только от «Мегакома». Второй наш генподрядчик – омская организация «ОМУС-1», однако в качестве субподрядных они также привлекают местные фирмы. Что касается поддержки местных производителей, то могу сказать, что между ООО «Мегаком» и ОЗМК заключен договор на поставку металлоконструкций для строительства новой лаборатории охраны природы и здания бытового корпуса.

За многолетнюю историю судьбы завода и города крепко переплелись. Мы делаем все, что можем, чтобы помочь Орску в решении социальных вопросов, ведь сотрудники – это, в основном, орчане. Всем нам хочется работать в хороших условиях на предприятии и жить в чистом, красивом, благополучном городе. А раз хочется, значит, надо идти в этом направлении день за днем и шаг за шагом.

Модернизация

НА ПУТИ ПЕРЕМЕН

Более 10 млрд рублей в этом году вложит ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в строительство современных производственных объектов. Обновление завода происходит в рамках Программы модернизации, крупнейшей в России. В Оренбургской области реконструкция Орского НПЗ является наиболее приоритетным инвестиционным проектом.

Решение об инвестировании в Орский НПЗ 10,6 млрд рублей было принято в ходе первого заседания штаба по строительству объектов Комплекса замедленного коксования (КЗК), которое состоялось на предприятии в конце июня.

Общая сумма планируемых вложений в развитие Орского НПЗ с 2021 по 2027 годы составит 68 млрд рублей

Инвестирование данных денежных средств было документально подтверждено в марте 2021 года в ходе подписания Соглашения ПАО «Орскнефтеоргсинтез» с Министерством энергетики России о создании новых мощностей по глубокой переработке сырья. В рамках данного Соглашения на Орском НПЗ будут реализованы следующие проекты:

- Строительство установки гидроочистки бензинов и дизельной фракции;
- Строительство установки замедленного коксования (1,2 млн тонн гудрона в год) с объектами ОЗХ;
- Реконструкция Комплекса гидрокрекинга и установки изомеризации бензинов с блоком подготовки сырья.

В ходе первого заседания штаба были рассмотрены вопросы проектирования, материально-технического обеспечения и финансирования строительства объектов КЗК.

Первый денежный транш в размере 3 млрд рублей в рамках строительства объектов 5-го пускового комплекса поступил на Орский НПЗ в начале 2021 года. Часть средств была направлена на оплату работ, связанных с подготовкой проектной документации. Еще часть денег выступила в качестве предоплаты поставщикам оборудования.

Всего в состав Комплекса замедленного коксования войдут двенадцать объектов: уста-



Генеральный директор ООО «Мегаком» И.Г.Шишов, генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашук и генеральный директор АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериев обсуждают выполненные работы и планы на ближайший квартал

новка замедленного коксования, установка гидроочистки дистиллятов коксования, установка отпарки кислых стоков и регенерации МДЭА, промпарк установки гидроочистки дистиллятов коксования, химводоподготовка №2, факельное хозяйство, водоблок, резервуары питьевой воды с насосной, центральный распределительный пункт ЦРП-2А, межцеховые коммуникации, здание лаборатории охраны природы, бытового корпус.

Проектная документация КЗК успешно прошла государственную экологическую экспертизу и главную государственную экспертизу. Установлено, что проектная документация соответствует результатам инженерных изысканий, заданию на проектирование, требованиям технических регламентов и иным требованиям.

КЗК позволит Орскому НПЗ увеличить глубину переработки нефти до 98,69%, отбор светлых нефтепродуктов до 87%. На Орском НПЗ будут представлены все процессы, соответствующие предприятию с топливным вариантом переработки нефти.



Генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашук:

– *ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – активно развивающееся, мощное предприятие нефтеперерабатывающей отрасли страны. Деятельность завода отмечена на самом высоком уровне. За выдающиеся показатели экономической эффективности и социальной ответственности ПАО «Орскнефтеоргсинтез» признано победителем XX областного конкурса «Лидер экономики Оренбургской области». Завод стал единственным предприятием в г.Орске, получившим знак «Почетный член Торгово-промышленной палаты РФ».*

Инвестиционная программа ПАО «Орскнефтеоргсинтез» включена в число наиболее перспективных проектов Оренбургской области. Орский НПЗ интегрирован в структуру города. Социально-экономическое партнерство завода и города было и остается в приоритете.

Уверен, что работа предприятия и в дальнейшем позволит способствовать развитию экономики Орска и Оренбургской области.

Общая стоимость инвестиций в рамках первого этапа модернизации составила почти 70 млрд рублей. К 2020 году было построено и реконструировано свыше 15 объектов, среди которых Комплекс изомеризации, Комплекс гидрокрекинга, установка вибкрекинга мазута, установка вакуумной перегонки мазута и др.

Социальная политика

СПОРТ, КУЛЬТУРА, ОБРАЗОВАНИЕ В ЖИЗНИ ОРСКОГО НПЗ

Большое внимание в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» уделяется вопросам социальной поддержки работников. Льготная программа затрагивает различные сферы жизни заводского коллектива, в котором трудятся порядка 2400 человек.

Образование

- работники завода получают высшее образование нефтяного профиля на льготных условиях в Оренбургском филиале РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина.

Здоровье

- сотрудники Орского НПЗ имеют возможность бесплатно посещать спортивные секции, бассейны, фитнес-залы;
 - работники ежедневно получают дотации на горячее питание и молоко;
 - члены коллектива, имеющие соответствующие рекомендации врачей, выезжают на лечение в санатории и дома отдыха разных регионов России.

Культура

- по случаю профессиональных праздников заводчан награждают денежными премиями, Почетными грамотами и благодарностями;
 - на заводе проводится множество культурных и спортивных мероприятий для работников всех возрастов.

Ветераны

- традиционно на Орском НПЗ ведется работа с Советом ветеранов предприятия, оказывается поддержка заводскому музею, производятся выплаты ветеранам ВОВ, труженикам тыла, детям войны.

Семья

- заводчанам и членам их семей, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, выплачивается материальная помощь. Осуществляются выплаты многодетным семьям, родителям, воспитывающим детей-инвалидов и другим категориям граждан.

Дети

- каждое лето дети сотрудников Орского НПЗ отдыхают в оздоровительном лагере «Спутник». Это единственный лагерь в Орске, находящийся на балансе предприятия.

Спорт

- на заводе проводится широкий комплекс спортивно-оздоровительных мероприятий. Сотрудники завода регулярно занимают призовые места в соревнованиях городского, областного, российского масштаба.



Награждение сборной Орского НПЗ, которая в десятый раз стала чемпионом городского Фестиваля рабочего спорта. На фото — генеральный директор завода С.Г.Крашук.

В рамках заводской спартакиады сотрудники Орского НПЗ всех возрастов и профессий соревнуются по 18 зимним и летним видам спорта: конько-

бежный, лыжный спорт, хоккей, футбол, шахматы, шашки, настольный теннис, легкая и тяжелая атлетика, плавание и другие. В этом году на предприятии

проходит юбилейная, XX-я, заводская спартакиада, в программу которой внесены новые виды спорта: спортивная стрельба и рыбная ловля.



«Спутник» — это лагерь-легенда, лагерь с 60-летней историей! Для многих семей орских нефтехимиков отдых в «Спутнике» стал доброй традицией. Родители, бабушки и дедушки отдыхающих сегодня здесь ребят также в свое время проводили летние каникулы в «Спутнике».

Сейчас «Спутник» — это 6 жилых корпусов, вместительная столовая, современная летняя эстрада, большое футбольное поле. А таким количеством зеленых насаждений, радующим глаз, может похвастаться далеко не каждый детский оздоровительный лагерь.

Дети заводчан отдыхают здесь на льготных условиях, родители оплачивают лишь 10% стоимости путевки. ДОЛ «Спутник» ежегодно принимает более 700 детей.

Воспитатели иожатые стараются сделать все, чтобы ребята чувствовали себя комфортно, могли раскрыть свои таланты, завести новых друзей.

Над созданием комфортных бытовых условий трудятся сотрудники Орского НПЗ. Ежегодно заводчане выезжают в лагерь, где приводят в порядок территорию, жилые корпуса, бытовые помещения, проверяют исправность электрооборудования, системы водоснабжения, пожарной сигнализации и т.д.

Многие дети, хотя бы раз отдохнувшие в ДОЛ «Спутник», возвращаются сюда снова за новыми друзьями и яркими впечатлениями.

В этом году десятый раз подряд сборная ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стала победителем городского Фестиваля рабочего спорта. 20 команд предприятий, организаций и учреждений Орска выбрали лучших из лучших в гиревом спорте, волейболе, футболе, шахматах, настольном теннисе.

Заводские легкоатлеты завоевали серебряный кубок традиционной первомайской эстафеты. Этим летом сотрудники предприятия в составе городской команды стали серебряными призерами Комплексного слета по спортивному туризму, который входит в зачет областного Фестиваля рабочего спорта.

На предприятии возрождена футбольная команда «Нефтяник», но уже с новым именем — «Нефтехимик». В 2021 году футболисты стали чемпионами Второй лиги ежегодного областного турнира в дивизионе «Восток».

Работники завода регулярно тренируются на арендованных площадках в ДЮСШ «Лидер», Нефтяном техникуме, на Детском пляже, в теннисном зале заводоуправления №2 и т.д.



Команды Орского НПЗ

Завод и город

ПОМОЩЬ РОДНОМУ ГОРОДУ В ПРИОРИТЕТЕ

Наряду с реализацией Программы модернизации и наращиванием темпов выпуска современной продукции ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ведет активную социально-экономическую деятельность. Совместно с благотворительным фондом «САФМАР» предприятие оказывает финансовую помощь учреждениям социальной сферы, здравоохранения, образования, спорта, выступает организатором городских культурно-массовых мероприятий.

В 2003 году Орский НПЗ стал первым предприятием в городе, заключившим с администрацией двустороннее соглашение о социально-экономическом партнерстве. При поддержке акционера АО «ФортеИнвест» и БФ «САФМАР» завод отчисляет значительные средства на воплощение благотворительных программ.

За два десятилетия сделано многое. Так, было выделено **66 млн рублей** на проект формирования банка социального жилья. В Орске построены три новых дома, обладателями квартир в которых стали 32 молодые семьи врачей. Это позволило привлечь высококлассных специалистов в новый онкодиспансер.

СЕГОДНЯ НОВЫЙ ОНКОЦЕНТР В ОРСКЕ СТАЛ ПЛАЦДАРМОМ ДЛЯ БОРЬБЫ С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ. В ДИСПАНСЕРЕ РАБОТАЮТ ВРАЧИ, ДОМА ДЛЯ КОТОРЫХ БЫЛИ ПОСТРОЕНЫ БЛАГОДАРЯ ОРСКОМУ НПЗ И БФ «САФМАР»



Благодаря реализации уникальной программы «Раскрасим город» Орск по-настоящему преобразился: уличные художники



Благотворительные проекты охватывают разные сферы

оформили фасады 24 многоэтажных домов, разрисовав их жизнеутверждающими граффити.

3 млн рублей направлено на развитие детских школ искусств Орסקа – закуплены дорогостоящие музыкальные инструменты. Неоднократно оказывалась финансовая помощь Нефтяному техникуму – в 2021 году выделено 110 тыс. рублей на приобретение мебели для учебных классов. При поддержке фонда отремонтирована ДЮСШ олимпийского резерва, оказывается поддержка другим спортивным школам города. Средства идут на покупку спортивного инвентаря, ремонт зданий и помещений, форму для спорт-сменов, поездки на соревнования.

Оказана помощь в ремонте орского храма Архангела Михаила. 2,5 миллиона рублей направлено на ремонт единственной в городе мечети, что позволило сохранить исторический облик одного из самых известных культурных и архитектурных памятников восточного Оренбуржья.

В рамках экологического проекта в обновленном Парке строителей высажены 300 голубых елей.



Яркое граффити украсило фасад дома №125 на проспекте Ленина

Комментарий:

В.Н.Козупица, глава г.Орска:

– На протяжении многих лет Орский нефтеперерабатывающий завод с успехом претворяет в жизнь самые смелые планы, находит экономически выгодные решения, которые способствуют процветанию города и региона. Предприятие одним из первых стало работать во взаимодействии с администрацией Орскa в рамках социального партнерства. И на протяжении уже более 10 лет Орский НПЗ вкладывает немалые средства в благоустройство городской среды. Ежегодно в период обильных снегопадов, в половодье заводская спецтехника приходит на помощь орским коммунальщикам. Предприятие оказывает финансовую помощь учреждениям образования, культуры, спорта. Благодаря поддержке завода нам удалось привлечь в город молодых квалифицированных врачей. Ведется работа и над другими проектами. Бизнес должен быть социально ответственным, и ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отличный тому пример.



Геннадий Новиков, настоятель храма Архангела Михаила:

– Руководство Орского НПЗ сыграло большую роль в духовно-нравственном воспитании жителей поселка Гудрон и прилегающих территорий. Благодаря финансовой поддержке предприятия был выполнен ремонт в храме Архангела Михаила. Этот храм не удавалось достроить много лет. Когда на средства завода начались ремонтные работы, свою помощь стали предлагать и другие предприниматели. Так что ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стало не только финансовым спонсором проекта, но показало хороший пример многим людям. В настоящее время в храме проводятся богослужения, ведется обширная работа с прихожанами.



Имам-хатыб Орской соборной мечети Кадыр Тнаштыгулов:

– Орский НПЗ помогает нашей мечети уже не первый год. В 2016 году был отреставрирован минарет. В 2019 году на выделенные средства мы построили новое здание, в котором располагаются женская комната и комната для бракосочетаний – никах. Для всех мусульман Орскa это бесценный подарок! Именно та помощь, которую называют адресной. Ведь мечеть – это место, куда верующие приходят и с радостью, и с горем, обсудить волнующие их проблемы, обрести душевное спокойствие. Наша мечеть стала гораздо просторнее и уютнее, может вместить всех желающих.



БОЛЕЕ 150 МЛН РУБЛЕЙ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦПРОЕКТОВ В Г. ОРСКЕ ОРСКИМ НПЗ И БФ «САФМАР»

Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО «Орская хроника»,
462422, Оренбургская обл., г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: И.о. гл. редактора Татьяна Сергеевна Карпочева.

Подготовка материалов: Татьяна Карпочева, Ирина Гнездовская, Светлана Мавлютова.

Компьютерная верстка: Анна Никонова.

Адрес редакции:
462407, Оренбургская область, г. Орск,
ул. Гончарова, д. 1А
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80
E-mail: gazeta@ornpz.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489 от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц. Тираж 20000.
Свободная цена. Отпечатано 03.07.2021 г.
Время сдачи по графику в 15:00;
Фактическое время сдачи в 15:00