

В номере

Новости

Все КПП завода
оснащены тепловизорами

0 3

Соцполитика

Будни и планы
Орского НПЗ

0 4

Производство

Орский НПЗ
на пути цифровой
трансформации

0 5

Интервью

На вопросы корреспондентов
«Нефтехимика» ответил
заместитель гендиректора
по эксплуатации и ремонтам
А.В.Кобылянец

0 6

Модернизация

Генеральным подрядчиком
очередного этапа
Программы модернизации
выбрано ООО «Мегаком»

0 7

День календаря

Заводчане
рассказали о своем
военном прошлом

0 9

Актуально

Сотрудники Орского НПЗ
участвуют в исследовании
иммунитета к COVID-19

1 0

Спорт

На Орском НПЗ
стартовала юбилейная,
XX-я, спартакиада

1 2

Тема

НОМЕР ОДИН



Глава г.Орска В.Н.Козупица и председатель Орского филиала Союза «Торгово-промышленной палаты Оренбургской области» Ю.А.Черапкин вручают свидетельство о присвоении звания «Почетный член Торгово-промышленной палаты Российской Федерации» генеральному директору ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашуку

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» удостоено звания «Почетный член Торгово-промышленной палаты Российской Федерации»

Звание «Почетный член Торгово-промышленной палаты Российской Федерации» – весомая награда. Ее вручают за серьезный вклад в развитие экономики и предпринимательства, достижение высоких производственных и социальных показателей. Орский НПЗ стал единственным предприятием в городе, получившим почетное звание. Важную награду генеральному директору ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашуку вручил глава г.Орска В.Н.Козупица:

– Мы гордимся, что в структуре городской экономики есть такое предприятие, как Орский НПЗ, которое постоянно развивается, модернизируется. Мы ценим тот вклад, который вы вносите в развитие производства, экологию. Между заводом и городом сложились прочные партнерские отношения. Завод оказывал и продолжает оказывать содействие в продвижении различных социальных проектов. Уверен, что работа в этих направлениях будет продолжена.

Торгово-промышленная палата РФ – это некоммерческая и негосударственная структура, которая основана на взаимодействии предприятий и предпринимателей, формирующих российскую и мировую экономику.

– Мы активно сотрудничаем со странами ближнего зарубежья. При экспорте, импорте продукции, прохождении таможенной сертификации ока-

зываем поддержку взаимодействующим структурам бизнеса и власти, – отметил председатель Орского филиала Союза «Торгово-промышленной палаты Оренбургской области» Ю.А.Черапкин.

В ответной речи генеральный директор завода С.Г.Крашук подчеркнул, что столь высокая оценка предприятия – это, прежде всего, заслуга коллектива:

– На заводе трудятся более двух тысяч человек, преданных своему делу. Ваш профессионализм, стойкость, сплоченность особенно остро проявились в 2020 году, в непростых экономических и санитарно-эпидемиологических условиях. Мы достойно справились с поставленными производственными задачами, выполнили все социальные обязательства перед сотрудниками и ветеранами завода. Выражаю всем вместе и каждому в отдельности благодарность за эффективную работу. Сегодня перед коллективом поставлены новые цели. Мы начали очередной этап масштабной Программы модернизации. Нам предстоит построить Комплекс замедленного коксования – это более 10 производственных объектов. Реализация проекта позволит Орскому нефтеперерабатывающему заводу встать в одну линию с ведущими европейскими производствами.

Признание заслуг Орского НПЗ – это хороший стимул к предстоящей серьезной, ответственной работе. Руководитель ПАО «Орскнефтеоргсинтез» поблагодарил главу города Василия Николаевича Козупицу за всестороннюю поддержку и всех членов Торгово-промышленной палаты в лице Юрия Алексеевича Черапкина за высокую оценку работы предприятия.

С праздником!



Наринэ Осиян,
Директор корпоративного
департамента
АО «ФортеИнвест»

Дорогие коллеги!

**Поздравляю вас
с Днем защитника
Отечества!**

Этот день традиционно празднуют в каждом коллективе и в каждом доме, ведь нет в нашей стране семьи, которой бы не коснулось военное прошлое или настоящее нашей Родины. 23 февраля мы чтим подвиг российского солдата, отдаем дань глубокого уважения и памяти погибшим за независимость Отчизны. Чествуем ветеранов, тружеников тыла, участников локальных конфликтов. Возлагаем большие надежды на наше подрастающее поколение – будущих защитников Отечества. Среди сотрудников Орского НПЗ много тех, кто служил в Вооруженных Силах России, работал в правоохранительных органах, участвовал в антитеррористических операциях и воевал в горячих точках. Спасибо вам, что защищали нас и берегли наш покой!

Спасибо всем, кто готов в любой момент встать на защиту страны, кто ежедневно заботится о родных и близких, кто несет ответственность за свое дело, свою семью, держит слово, проявляет волю и добивается целей. Спасибо вам, дорогие мужчины, за теплоту и поддержку, готовность быть рядом в трудную минуту, за честность, открытость, порядочность.

Желаю, чтобы жизнь каждого из вас была яркой, интересной и насыщенной! Пусть вас согревает любовь и забота родных и близких, пусть растет и крепнет уважение коллег. Желаю вам во всем добиваться побед и быть надежной опорой для семьи! Крепкого здоровья и бодрости духа, успехов в службе и профессиональной деятельности, семейного благополучия, счастья и мирного неба над головой.



С праздником!



Ирина Мельник,
Директор департамента
по связям с общественностью
и социальной работе
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Уважаемые коллеги,
дорогие мужчины!

Поздравляю вас
с Днем защитника
Отечества!

Для всех поколений нашей страны этот праздник является символом мужества, самоотверженности, достоинства и чести. Он олицетворяет неразрывную связь времен и поколений, воплощает преемственность ратных традиций и самоотверженное служение России. Мы помним и чтим подвиги земляков, отстоявших свободу и независимость Отчизны, с огромным уважением относимся к тем, кто сегодня защищает границы нашей страны, охраняет мир и покой граждан.

Однако День защитника Отечества – это праздник не только людей в погонах, но и истинных профессионалов, укрепляющих добросовестным трудом экономическую мощь своих предприятий и регионов. Лучшие качества настоящих мужчин – ответственность, умение взять на себя решение даже самых сложных производственных задач, сила характера, способность защитить близких – в полной мере присущи представителям сильной половины коллектива ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Желаю вам профессионального мужества и выдержки для реализации поставленных задач, душевного равновесия, целеустремленности и блестящих перспектив. Пусть ваши знания, опыт, профессионализм служат только благим целям. Пусть твердость духа и стремление быть лучшими сопутствуют вам всегда. Пусть каждый день согревает вас любовь и забота родных и близких. Здоровья, счастья, любви и тепла вам и вашим семьям!

Новости холдинга

НОВАЯ ЗАЛЕЖЬ НЕФТИ

Геологи Оренбургского блока АО «ФортеИнвест» открыли новую залежь нефти на Утяевском месторождении



Первооткрывательницей месторождения является поисковая скважина №32, в которой был получен промышленный приток нефти. Месторождение с 1980 года находилось в консервации. Прирост извлекаемых запасов оценивается в 1 млн тонн нефти.

Полученные результаты позволят значительно прирастить запасы нефти по Оренбургскому блоку АО «ФортеИнвест».

В Оренбургский добывающий блок АО «ФортеИнвест» входят компании – АО «ПРЕОБРАЖЕНСКНЕФТЬ», ООО «ГЕОПРОГРЕСС» и АО «Ойлгазтэт». Деятельность ведется на семи месторождениях Оренбургской области. Утяевское нефтяное месторождение находится в пределах Александровского участка недр, расположенного в Красногвардейском и Александровском районах Оренбургской области.

ЧИСТАЯ СРЕДА

Афипский НПЗ планирует строительство новых очистных сооружений по Программе модернизации производства

Афипский НПЗ проводит оценку воздействия на окружающую среду проекта строительства локальных очистных сооружений, предназначенных для приема и очистки хозяйственно-бытовых, услов-

но-чистых ливневых, промышленно-ливневых, солесодержащих сточных вод.

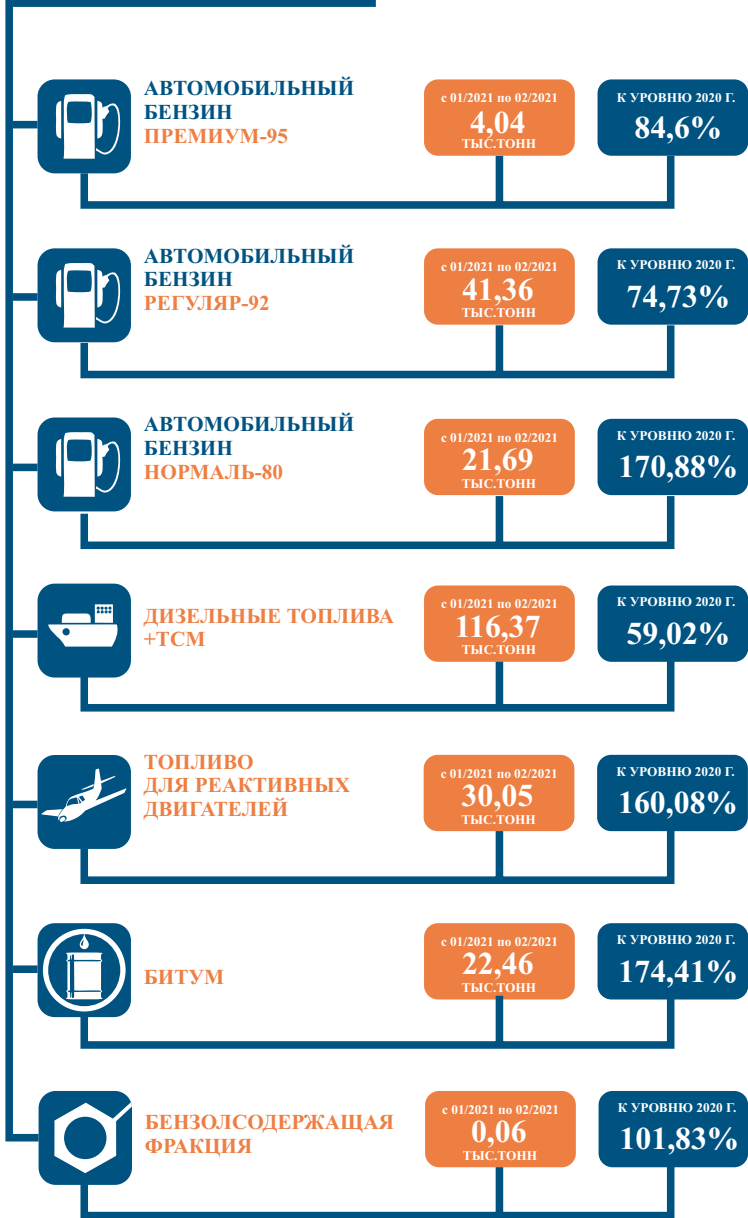
Публичные слушания по этому вопросу состоятся во второй половине февраля.

Ремонт и модернизация оборудования экологической направленности проводится на Афипском НПЗ регулярно. Не так давно на предприятии завершена реконструкция очистных сооружений и очистка шламонакопителя. Это очень важно, ведь нефтеперерабатывающий завод находится в главном курортном регионе страны.



Цифры

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА ЯНВАРЬ 2021 ГОДА



Новости

ТЕСТИРОВАНИЕ НА АНТИТЕЛА

На Орском НПЗ началось массовое тестирование сотрудников на наличие антител к коронавирусной инфекции



В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» уделяется повышенное внимание борьбе с COVID-2019. Наряду с профилактическими эпидемиологическими мерами в ближайшее время на заводе стартует прививочная кампания, ведь, по утверждению медицинского сообщества, единственный способ прервать цепочку заражений на любом предприятии – привить от инфекции не менее 75% сотрудников.

В середине января врач-инфекционист ГБ №3 г.Орска Л.В.Шестова провела встречу с заводчанами, рассказав о необходимости вакцинации. По данным отдела охраны труда, согласие на прививку дали более 200 сотрудников Орского НПЗ. 1300 человек – те, кто не болел коронави

русом или же перенес болезнь пять и более месяцев назад – вошли в список заводчан, у которых будет взят бесплатный анализ на наличие антител к новой инфекции. Забор крови стартовал на базе заводского здравпункта 8 февраля. Силами медперсонала здравпункта с привлечением сотрудников ГБ №3 в день берется анализ у 90 человек.

– Таким образом нам удастся увидеть истинное положение дел с распространением заболевания COVID-2019 на Орском НПЗ, – отметили сотрудники отдела охраны труда. – Надеемся, что после объявления результатов анализа на наличие антител список желающих сделать прививку пополнится новыми фамилиями.

ТЕПЛОВИЗОРЫ

На всех контрольно-пропускных пунктах ПАО «Орскнефтеоргсинтез» заработали бесконтактные высокоточные тепловизоры для измерения температуры тела работников

Пять тепловизионных систем приобретены с целью профилактики распространения коронавирусной инфекции. Общая стоимость оборудования составила 1,2 млн рублей.

Приборы позволяют измерять температуру тела у нескольких десятков человек одновременно, даже если они движутся в одном потоке. Точность скрининга высокая – до 0,3 °С. Результаты в реальном времени выводятся на монитор и оповещают о потенциальной опасности звуковым и световым сигналом.

По словам специалистов, при прохождении процедуры термометрии работникам завода следует придерживаться несложных



правил: исключить активную физнагрузку, способную усилить выделение тепла организмом, снять головной убор с козырьком, который может задерживать теплый воздух, избегать ношения защитных масок черного цвета, провоцирующих ошибку измерения.

Работникам, у которых будет выявлено повышение температуры, предстоит пройти индивидуальную термометрию.

ЭКОЛОГИЯ

Орский НПЗ планирует вложить в природоохранные мероприятия в 2021 году порядка 46 млн рублей, что на 20% больше, чем в 2020

Ежегодно Орский НПЗ увеличивает затраты на охрану окружающей среды – мероприятия по охране водного бассейна, атмосферного воздуха, образованию сотрудников и т.д. В 2021 году с целью более рационального использования природных ресурсов планируется капитальный ремонт градирен, сооружений механической очистки сточных вод, трубопроводов. Уже в первом квартале 2021 года намечено приобретение оборудования для лаборатории охраны природы. В четвертом квартале состоится традиционный выпуск в Ириклин-

ское водохранилище мальков рыб, что является действенным способом воспроизводства водных биологических ресурсов. В числе мероприятий по охране атмосферного воздуха предусмотрена замена приборов экологической направленности на производственных объектах, оснащение резервуара самоплавующей крышкой-понтонном, мониторинг качества воздуха, прогнозирование и расчет неблагоприятных метеословий и т.д. В этом году лаборатории охраны природы предстоит пройти процедуру аккредитации, перенесенную из-за ограничений, вызванных пандемией.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» придерживается принципа осознанного подхода к сохранению окружающей среды. При разработке целевой экологической программы приоритет отдается мероприятиям, позволяющим получить максимально возможный эффект.

РАБОЧИЙ РЕЖИМ

Установка производства водорода вышла на режим после технологического простоя

В начале февраля установка производства водорода (УПВ), находившаяся в технологическом простое с конца прошлого года, вышла на режим.

– При производстве современных топлив с низким содержанием серы и улучшенными низкотемпературными свойствами необходим водород. Водород высокой степени очистки – 99,99%, производимый нашим объектом, направляется на нужды установок гидрокрекинга, гидроочистки дизельного топлива ЛЧ-24-2000/86 и изомеризации, – рассказал начальник УПВ М.В.Акимов. – В конце прошлого года объем загрузки сырья установки гидрокрекинга (УГК) по объективным причинам был снижен, для обеспечения технологических процессов было достаточно водорода, вырабатываемого секцией производства водорода установки гидрокрекинга. УПВ находилась в технологическом простое. С увеличением объемов загрузки сырья УГК установка производства водорода вновь вышла на режим.

В остановке, поддержании оборудования в рабочем состоянии на время простоя, а затем пуске объекта принимал непосредственное участие весь коллектив УПВ в составе 25 человек под руководством опытного



производственника – начальника цеха О.М.Никифорова.

– Остановка объекта в зимний период – очень ответственная задача. Необходимо было произвести дренаж системы, продуть и заполнить азотом во избежание коррозии металла. Перед пуском также была проведена большая подготовительная работа. Благодаря грамотному управлению Олега Михайловича Никифорова все эти мероприятия прошли в штатном режиме, – отметил Михаил Викторович.

В среднем установка производства водорода производит 9-10 тыс. нм³/час. Максимальная производительность объекта – 15 тыс. нм³/час.

С праздником!



Лариса Михайлова,
Председатель профкома
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Дорогие коллеги-мужчины, поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Ежегодно 23 февраля мы чествуем тех, кто стал гарантом благополучия и спокойствия, безопасности и уверенности в нашем завтрашнем дне – отцов, братьев, мужей и сыновей – смелых, сильных, надежных мужчин, совершающих военные и трудовые подвиги, самоотверженно защищающих Отечество, оберегающих покой и безопасность окружающих.

Для каждого настоящего мужчины защита интересов своего государства – это священный долг и конституционная обязанность. Мы всегда будем признательны и благодарны тем, кто с честью выполнил свой воинский долг, и тем, кто сейчас находится на боевом посту. В современном мире многое стремительно меняется, но любовь к Родине, готовность отстаивать ее интересы остались в душе каждого патриота. Честь, доблесть, самоотверженность российских мужчин золотыми буквами вписаны в летопись отечественной истории.

Дорогие наши мужчины! Поздравляю вас с Днем защитника Отечества – праздником, который вобрал в себя богатые и славные традиции, который олицетворяет мужество и героизм защитников и освободителей родной земли на всех этапах ее истории. В этот день мы снова возвращаемся памятью и сердцем к грозным и незабываемым страницам прошлого, чтобы еще раз понять, кому мы обязаны мирным небом над головой, возможностью жить и растить детей и внуков. Желаю вам здоровья, гармонии, любви, всегда и во всем быть на высоте и всю жизнь оставаться для нас, женщин, идеалами, а для своих преемников – образцом мужества.

Социальная политика

БУДНИ И ПЛАНЫ

На Орском нефтеперерабатывающем заводе большие перемены – идет грандиозная стройка, пускаются современные установки, повышаются требования к уровню квалификации персонала. В связи с этим возникает вопрос: сохранится ли производственный коллектив в полном составе? Ожидаются ли серьезные изменения в кадровой политике?

По словам генерального директора ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Кращука, никакого массового сокращения на заводе не планируется. Напротив, с вводом в эксплуатацию современных объектов возникла необходимость набора специалистов, обладающих современными знаниями в области программирования и поддержки автоматизированных систем управления, коммерции, менеджмента, аудита, промышленной безопасности и т.д. В рамках таких задач на заводе определены направления оптимизации организационной структуры и штатного расписания под конкретные производственные потребности. На предприятии проводится постепенная ротация кадров, ведется прием новых сотрудников. Кроме этого, сложная экономическая ситуация вынуждает акционеров и руководство предприятия оптимизировать все бизнес-процессы: где-то эффективно расширять производство и вводить новые рабочие места, а где-то, наоборот, снижать концентрацию персонала.

Особое внимание уделяется работникам пенсионного возраста. Для людей, проработавших на заводе много лет, действует программа социальной поддержки при выходе на заслуженный отдых.

– Мы поддерживаем наших ветеранов, посвятивших «Орскнефтеоргсинтезу» большую часть своей жизни. На предприятии сложилась прекрасная традиция участия ветеранов в жизни

За период модернизации на Орском НПЗ было введено более 600 новых рабочих мест. По факту ввода новых установок на заводе появится еще более 150 рабочих мест.

заводского коллектива, – отметил Сергей Геннадьевич. – Уход на пенсию – всегда сложный момент, но он неизбежен. Нужно открывать дорогу молодым, тем, у кого еще все впереди, иначе вся молодежь разлетится по более крупным городам, и Орск, в том числе и завод, останется без грамотных перспективных специалистов.

Большое внимание на предприятии уделяется переподготовке действующих кадров. Ежегодно работники Орского НПЗ посещают курсы повышения квалификации и осваивают разнообразные образовательные программы за счет предприятия. Более 20 лет завод сотрудничает с ГАПОУ «Орский учебный центр Министерства труда и занятости населения Оренбургской области», за это время в центре обучилось около 8 тыс. заводчан. Крупные инвестиции вложены в получение сотрудниками высшего образования нефтяного профиля. Ежегодно, начиная с 1996 года, десятки заводчан получают дипломы о высшем образовании в РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина. Выпускники ВУЗа стали высококвалифицированными специалистами, возглавляющими сегодня большинство производственных подразделений завода. Немалые средства направляются на программу подготовки кадров из числа студентов Орского нефтяного техникума.

В итоге на заводе сейчас трудятся 821 специалист с высшим образованием, 968 специалистов со среднепрофильным образованием. Орский завод – современный технологический кластер,

кузница кадров. Люди вырастают в стенах предприятия до руководителей, начав свою трудовую деятельность с самой нижней позиции.

В последнее десятилетие на заводе проводится глобальная реконструкция производства – построено и модернизировано более 15 крупных объектов. Общий объем инвестиций за весь период модернизации, в том числе и планируемых в ближайшие годы, составит более \$2 млрд.

– Обновление топливного предприятия – это задача государственной важности. Так, еще в 2009 году на федеральном уровне был разработан Технический регламент РФ, предполагающий масштабную модернизацию отечественной нефтепереработки. Переоснащение Орского НПЗ ведется в соответствии с трехсторонним договором, заключенным между Министерством энергетики РФ, Правительством Оренбургской области и ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Акционеры завода тем самым приняли на себя ответственные, миллиардные обязательства о модернизации, иначе предприятие просто не смогло бы работать, поскольку современные стандарты качества предъявляют жесткие требования к производителям топлива, – рассказал генеральный директор Орского НПЗ С.Г.Кращук.

– Деятельность «Орскнефтеоргсинтеза» – это социально ответственный бизнес, несущий большую финансовую нагрузку. Это почти 2400 рабочих мест. Заработная плата сотрудников – одна из самых высоких в Орске.

В 2021 году, несмотря на сложные экономические условия, произведена индексация заработной платы для всех категорий работников в размере 3%. Индексация осуществляется на базовый оклад и надбавку за профессиональный статус, от величины которых, в свою очередь, зависят компенсационные и стимулирующие выплаты – доплаты за работу во вредных условиях, в ночное время, ежемесячная премия, районный коэффициент. На индексацию заработной платы в 2021 году будет направлено свыше 35 млн рублей.



Операторы сразу нескольких установок управляют производственными процессами из объединенной операторной бункерного типа. В рамках Программы модернизации на Орском НПЗ были построены два таких объекта.

С 2012 года в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ведется Комплексная программа модернизации, которая предусматривает строительство новых установок, реконструкцию существующих объектов, развитие общезаводского хозяйства. Цель программы – увеличение глубины переработки нефти до 98,69% и отбора светлых нефтепродуктов до 87%. Мощное переоснащение позволит заводу стать одним из самых современных перерабатывающих предприятий России.

Ключевые объекты: Комплекс изомеризации, установка висбрекинга, Комплекс гидрокрекинга вакуумного газойля, установка производства серы, установка вакуумной перегонки мазута. В 2020 году началось строительство Комплекса замедленного коксования, включающего в себя 12 объектов.

Эксплуатация новых объектов позволила Орскому НПЗ повысить выпуск высокооктановых бензинов, увеличить объемы производства дизельного топлива экологического класса 5, улучшить характеристики производимых нефтепродуктов. Модернизация повысила уровень безопасности производства, способствовала улучшению условий труда и экологической ситуации в регионе.

Пока колоссальные затраты идут на развитие производства, вряд ли можно рассчитывать на стремительный рост зарплат. Однако на заводе ежегодно проводится индексация заработной платы, выплачивается вознаграждение по итогам года, так называемая тринадцатая зарплата. Опять же, с чем сравнивать размер заработной платы? Если с ведущими НПЗ России, которых не коснулась так сильно тема модернизации, то зарплата, действительно, несколько ниже, а если с предприятиями Орска, то она вполне достойная, тем более, что ее рост – это вопрос времени, – подчеркнул С.Г.Кращук.

Своеобразной проверкой на прочность в 2020 году для коллектива Орского НПЗ стала работа в условиях борьбы с распространением пандемии коронавирусной инфекции. Чтобы не допустить эпидемии на предприятии и избежать остановки производства, 1183 сотрудника завода перешли на так называемый трехбригадный режим. Одна из бригад находилась в резерве в течение 14 дней. То есть весь объем работы лег на плечи гораздо меньшего количества людей, которые показали себя настоящими профессионалами, болеющими душой за родное предприятие.

Работа в новых условиях затронула не только производственную площадку. Заводчане, которые могли выполнять служебные обязанности удаленно, были

переведены на дистанционный режим работы, сотрудники старше 65 лет отправлены на самоизоляцию с сохранением зарплаты в полном объеме. Такая схема практиковалась на предприятии впервые и оказалась эффективной. Работа в данных условиях сопровождалась определенными трудностями, но люди с пониманием отнеслись к сложившейся ситуации и ответственно выполняли свои обязанности.

Благодаря масштабному строительству и преобразованиям на заводе создан запас прочности на несколько десятков лет вперед – а это значит, что предприятие может производить продукцию высокого экологического класса, что завод будет работать, обеспечивая социальную стабильность своих сотрудников и их семей.

Сейчас, как и раньше, жители Орска выбирают «Орскнефтеоргсинтез» местом своей работы – здесь действует обширная соцпрограмма с компенсацией за питание, медподдержкой, предоставлением путевок в детский оздоровительный лагерь и др. На заводе проводится множество мероприятий для работников всех возрастов, действует программа поддержки молодых специалистов, уделяется внимание ветеранам. Функционирует мощная профсоюзная организация, которая успешно защищает интересы работников, выстраивая грамотный диалог с руководством предприятия.



Заводчане показывают не только высокие производственные результаты, но и добиваются больших достижений в спорте и общественной деятельности

Производство

БИТУМНАЯ ЭКСПАНСИЯ

Ирина Гнездовская

На установке по производству битума 19-6М началась модернизация системы обогрева стоимостью более 20 миллионов рублей



Установка по производству битума 19-6М

Активная реализация Федеральной программы «Безопасные и качественные дороги», а также развитие транспортной инфраструктуры в странах ближнего зарубежья внесли коррективы в производственную программу ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Потребность рынка в битумных материалах теперь актуальна даже в холодный период года. В связи с этим производство битума на Орском НПЗ не останавливается даже зимой. Востребованную продукцию заказывают страны Средней Азии – Таджикистан, Узбекистан и т.д., активно пополняют запасы битумохранилищ отечественные предприятия.

Для ведения технологического процесса, безаварийной работы, изменения объемов производства установки 19-6М вне зависимости от погодных условий компания АО «ФортеИнвест» приняла решение о выделении денежных средств на модернизацию системы обогрева, призванную исключить застывание и без того вязкого продукта даже в самые суровые морозы.

Актуальность проблемы обогрева трубопроводов при минусовой температуре атмосферного воздуха впервые проявилась зимой 2019-2020. Тогда в порядке эксперимента установку по производству битума решили не останавливать и покрыть тем

самым потребности заказчиков. Но если средняя температура воздуха первой рабочей зимы составляла -5–8 °С, то зима 2020-2021 выдалась типичной для Уральского региона со средней температурой в -15–20 °С. По словам начальника установки 19-6М А.А.Заграничного, выполняя производственный план – 25 тыс. тонн битума в месяц – значительно увеличилась нагрузка на персонал объекта, осуществляющий отогрев оборудования и трубопроводов. Также возросли затраты на производство – увеличилось потребление пара без возврата конденсата в систему подготовленной воды.

Проектированием и монтажом автоматизированной системы электрообогрева занимается ООО «Компания КРУС-Запад», специализирующаяся на производстве и внедрении широкой линейки электрооборудования для промышленных предприятий. В настоящее время технический персонал компании ведет подготовительные работы, необходимые для монтажа системы: устанавливает кабельные фермы, кабельные лотки, монтирует оборудование автоматизированного рабочего места, куда будет стекаться вся информация о работе системы. Работы по монтажу непосредственно контуров электрообогрева будут выполняться в период проведения капитального ремонта, т.к. для этого необходимо полностью остановить производство битума.

Монтаж контуров будет осуществляться в два этапа. Протяженность первого участка составит 75 м. На этом этапе обогревом оснастят особо важные участки – трубопроводы слива в железнодорожный и автомобильный транспорт. Второй этап пред-

усматривает монтаж обогрева трубопровода непосредственно до автомобильной эстакады слива протяженностью 330 м.

Система позволит поддерживать постоянную температуру продукта 150 °С, при необходимости его можно будет разогреть до 200 °С. Аналогичные системы успешно действуют на других предприятиях, специализирующихся на выпуске битума в холодное время года.

Вместе с монтажом новой системы на установке по производству битума планируется ремонт имеющихся мощностей. 19-6М значится первой в списке объектов, подлежащих остановке на ремонт в этом году. 1 марта на объект зайдут работники ремонтно-механического цеха и подрядных организаций. Им предстоит выполнить экспертизу ряда оборудования, ревизию и ремонт запорной и предохранительной арматуры, заменить тепловую изоляцию. Силами персонала установки будет произведена чистка аппаратов. На время ремонта намечены работы по ревизии и ремонту существующих систем обогрева от блока ВОТ (высокотемпературный органический теплоноситель). Он по-прежнему будет служить на установке для обогрева емкостей и трубопроводов, которые нерентабельно подогревать электрической системой. Планируется отремонтировать бытовые помещения. Большая работа предстоит по антикоррозионной обработке 40-метровой дымовой трубы печи П-1 и колонны К-4.

После ремонта установка по производству битума 19-6М снова выйдет на технологический режим. В теплое время года производственный план предусматривает выработку до 45 тыс. тонн продукции в месяц.

ЦИФРОВОЙ ПРОГРЕСС

Для ПАО «Орскнефтеоргсинтез», где ежедневно обрабатываются сотни документов, процесс документооборота – важный параметр, влияющий на эффективность производственного процесса. Поэтому одна из первоочередных задач сегодня – цифровая трансформация с отказом от использования бумаги и переходом на электронный документооборот.

Еще четверть века назад никто даже не представлял, что различные документы – финансовые, кадровые, распорядительные, учредительные – могут быть не в бумажном виде. Подразделения завода обменивались кипами документов.

По статистике, еще 20–25 лет назад российские компании в среднем генерировали в год до 45 млрд единиц первичных бумажных документов. Рабочие места сотрудников ломились от стопок бумаги, а по коридорам сновали работники, занятые распределением и доставкой в нужное подразделение счетов на оплату, накладных или служебных записок.

Активная трансформация системы документооборота в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» началась весной 2020 года.

– Для работы с документацией в цифровом формате отечественные предприятия уже много лет используют разработку – «1С: Документооборот», – пояснил инженер-программист отдела информационных технологий (ОИТ) Д.Г.Кудлай. – Практическая реализация этой идеи на Орском НПЗ оказалась интересной и непростой задачей.

Освоить программный комплекс специалистам ОИТ помогали представители ООО «1С-Рарус» из Йошкар-Олы. Обучались Д.Г.Кудлай и А.В.Качкалда по программе «1С: Документооборот 8» дистанционно.

В июле в программный комплекс стали вводить первых пользователей. Им предлагалось освоить работу с самым простым видом электронных документов – со служебными записками. За полгода внедрены в общее пользование 11 видов служебных записок, 9 видов приказов, распоряжения, заявки, рассылка, протокол согласования.

– Электронный документооборот повысил эффективность и оперативность взаимодействия подразделений, позволил высвободить дополнительное время и ресурсы. Многие сотрудники Орского НПЗ уже оценили эти положительные моменты. Однако некоторым переход на цифровой лад дается непросто. Ежедневно в ОИТ поступает множество вопросов от пользователей программного комплекса, – отметил Дмитрий Георгиевич.

В начале процесса внедрения «1С: Документооборот» программист обрабатывал до 50 звонков в день, фактически проводя индивидуальное обучение. В начале года, когда режим дистанционной работы был отменен для всех подразделений, было организовано групповое обучение.

– Разработчики создавали программу в соответствии с требованиями российского законодательства. Научиться эффективно работать в программе возможно и самостоятельно, но необходимо внимательно читать инструкцию, – поделился мнением Д.Г.Кудлай. – Алгоритм создания документов одинаков для всех видов документов, особенно, разумеется, есть, но отдел информационных технологий адаптирует программу под заводской документооборот.

На сегодняшний день для нужд ПАО «Орскнефтеоргсинтез» закуплено 100 лицензий для «1С: Документооборот».



Внедряя продукты программного комплекса, программисты ОИТ опираются на опыт коллег Афипского НПЗ, работающих в цифровом формате уже почти два года.

– Ошибки, допускаемые пользователями, как правило, однотипные. Проанализировав поступающие вопросы, рекомендую быть внимательнее при составлении документов, исключить опечатки. Серьезнее относиться к выбору задачи, чтобы та соответствовала действиям, которые должен совершить получатель документа. Пишите корректные комментарии, грамотно указывайте тему документа – это облегчит работу не только вам, но и другим пользователям «1С: Документооборот», – рекомендовал Д.Г.Кудлай.

Автоматизация бизнес-процессов продолжается. В ближайшее время ожидается внедрение электронной цифровой подписи для генерального директора, новых видов документов, функции повторной отправки документа.

Интервью

ЭФФЕКТИВНЫЙ МАНЕВР

Ирина Гнездовская

Высокая эксплуатационная надежность оборудования – один из первоочередных факторов эффективной производственной деятельности. Поэтому его техническому обслуживанию и ремонту в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» уделяется повышенное внимание. В 2021 году в системе управления техобслуживанием и ремонтами произойдут кардинальные изменения. Как повысить эффективность эксплуатации оборудования при снижении затрат на ремонты, рассказал в интервью заместитель генерального директора по эксплуатации и ремонтам оборудования А.В.Кобылянец.

– Александр Владимирович, чем вызвана необходимость реформы системы техобслуживания и ремонтов на Орском НПЗ?

– В условиях существующей экономической ситуации перед Орским НПЗ остро стоит вопрос повышения операционной эффективности. Работающая до настоящего времени система техобслуживания и ремонта оборудования обеспечивала выпуск продукции в требуемых объемах без учета затрат на обслуживание оборудования, что приводило к неэффективному расходованию выделяемых средств, а именно не позволяло трансформировать затраты в производственные показатели эффективности.

– Какие мероприятия планируется провести в рамках реорганизации структуры технического обслуживания и ремонта оборудования?

– Реформа процесса управления техобслуживанием и ремонтами оборудования предполагает адаптацию организационной структуры, дифференцированный подход к ремонту оборудования, изменение политики в области создания резерва запасных частей и т.д. На начальном этапе работы в данном направлении необходимо провести изменения существующей организационной структуры с целью увеличения функциональных возможностей специа-

листов. Современные стандарты организации труда предполагают линейную систему работы, без многократного дублирования функций. Сегодня механики установок имеют широкий круг обязанностей и большой уровень ответственности, однако фактически не имеют возможности принимать важные решения. Перед нами стоит задача сделать процесс принятия решений более прозрачным, переведя линейное звено – механика – в раздел эксперта. Механики должны будут самостоятельно оценивать бюджет, который выделяется на поддержание того или иного вида оборудования, расставлять приоритеты. Более того, обязанности механиков будут конкретизированы, один будет отвечать только за теплообменное оборудование, другой – за компрессорное, третий – за резервуары и т.д.

– Что подразумевает дифференцированный подход к техническому обслуживанию и ремонту оборудования?

– Дифференциация оборудования по техническому состоянию и влиянию на финансовый результат является базовым элементом системы техобслуживания и ремонтов. Разделение оборудования по категориям необходимо для понимания первоочередности расхода средств на те или иные работы. В настоящее время наиболее распространенным оборудованием в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» является машинное оборудова-

ние – свыше 1000 насосов и порядка 40 компрессоров. Его ремонт выполняется как в соответствии с графиками, так и экстренно. В 2020 году большой процент неисправностей приходился на Комплекс гидрокрекинга. Прежде всего, выявлялась разгерметизация фланцевых соединений на трубопроводах и оборудовании, где присутствует среда – пар высокого и среднего давления. Также обнаруживались дефекты сварочных швов на линии котловой воды. Возникновение этих дефектов обусловлено температурными колебаниями в процессе эксплуатации установки. Для проведения исследования причин возникновения этих проблем и поиска решения по их устранению привлечен Всероссийский теплотехнический научно-исследовательский институт. Из-за длительного срока эксплуатации и физического износа оборудования есть проблемы по разгерметизации фланцевых соединений трубопроводов на установках первичной переработки нефти цеха №1.

При оценке первоочередности проведения ремонтных работ планируется использовать метод последовательного сравнения. Это целый ряд действий от анализа значимости оборудования на уровне отдельных участков до анализа влияния работы технологических установок на финансовые показатели компании. Также принимаются во внимание риски и требования в отношении промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

– Какой экономический эффект можно получить от изменений в сфере закупок запасных частей оборудования?

– Оптимизация запасов является важной частью управления оборотным капиталом компании, и на Орском НПЗ определенно имеется потенциал для улучшения этой сферы. Политика отсутствия запасов несет в себе значительные риски остановки производства на длительный период. Поэтому для каждой запасной части в зависимости от ее критичности и сроков поставки будет определяться соответствующая стратегия в области закупок и поддержания запасов. Например, в отношении критичных запасных частей для оборудования, критичного для производственного процесса и находящегося в неудовлетворительном состоянии, на складе должен присутствовать постоянный запас в объеме, необходимом для минимизации внеплановых простоев производства.

Исходные данные с характеристикой оборудования можно будет почерпнуть из единой системы управления инженерными данными (СУИД). К большой работе по ее созданию уже приступили.



Биографическая справка:

А.В.Кобылянец начал свою трудовую деятельность в 1980 году на Мозырском НПЗ (Беларусь) в должности слесаря КИП. В 1982 году поступил в Новополоцкий политехнический институт на факультет «Химическая технология. Переработка нефти и газа». Учеба в университете была прервана службой в армии, во время которой Александр Владимирович принял участие в боевых действиях в Афганистане. В 1989 году окончил вуз.

В период с 1989 по 2009 годы прошел все ступени карьерной лестницы на Мозырском НПЗ. С 2003 по 2008 годы без отрыва от производственной деятельности регулярно повышал квалификацию в США, Англии (изучение процессов SHP/HF /Alkad/Butamer/ Alkylation, оперирование Комбинированной установкой каталитического крекинга, Комбинированной установкой алкилирования). Проходил стажировку на НПЗ Венгрии, Польши, Германии. С 2009 по 2018 годы участвовал в техническом перевооружении Афинского НПЗ в должностях: главный технолог, главный инженер, начальник управления по сырьевым и транспортным операциям.

– Отразится ли новая система организации техобслуживания и ремонтов на взаимодействии с представителями подрядных организаций?

– В настоящее время все ремонтные работы на предприятии выполняются двумя способами: силами ремонтно-механического цеха (РМЦ) и силами сторонних организаций. Выбор способа работ зависит от того, имеются ли трудовые и материальные ресурсы в РМЦ. Если ресурсы отсутствуют, то работы выполняет подрядчик.

РМЦ организован в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» для выполнения ремонтных работ и техобслуживания оборудования согласно графику планово-предупредительных ремонтов, ремонта теплообменного оборудования, строительно-монтажных работ, демонтированных изделий, ревизии запорной арматуры, ремонтных работ в период выполнения пусконаладочных работ.

Ремонт основной доли машинного оборудования в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» осуществляется силами специалистов ремонтно-механической мастерской (РММ), входящей в структуру РМЦ. На участке РММ проводится ремонт запорной арматуры, изготовление нестандартного оборудования и запасных частей. Полагаю, что для работы с ключевым оборудованием крайне важно сохранить компетенцию проведения техобслуживания и ремонтов в рамках предприятия. В противном случае потенциальные потери от ненадлежащего выполнения ремонта могут значительно превысить выгоды от передачи ремонтной функции подрядчику.

Реализовать проект по переходу ПАО «Орскнефтеоргсинтез» на новую систему организации работы в сфере техобслуживания и ремонтов оборудования планируется в течение полутора лет. Это позволит нашему предприятию выйти на один уровень с мировыми нефтеперерабатывающими производствами.

В 2021 году планируется проведение ремонта на следующих установках:

Цех №1: ЭЛОУ-АВТ-3; установка гидрокрекинга с секцией производства водорода цеха №5; УПС и факельное хозяйство цеха №5.

Цех №2: Л-35-11/300 (регенерация катализатора), ЛГ-35-11/300-95 (регенерация катализатора), Л-24-Т-6, ЛЧ-24-2000-86 (замена катализатора).

Цех №3: 19-6М, установка висбрекинга, 45-1 и факельное хозяйство,

Цех ПГВС: ПК и ХВО, азотная установка.

В бизнес-плане на 2021 год на проведение ремонта вышеуказанных установок предусмотрено **73 469 913 рублей**

Модернизация

ДИНАМИЧНЫЙ ПРОЦЕСС

Ирина Гнездовская

На всех строительных площадках объектов общезаводского хозяйства Комплекса замедленного коксования ведутся строительно-монтажные работы

С момента получения денежного транша в размере 3 млрд рублей на продолжение реализации Программы развития Орского НПЗ прошло уже почти два месяца. Каждый день на строительных площадках трудятся более 60 работников генподрядной организации ООО «Мегаком» и субподрядной организации ООО «Промэлектроторг».

Наиболее динамично бригады рабочих действуют на месте будущего здания лаборатории охраны природы (ЛОП) и бытового корпуса. Здесь возведены временные сети электроснабжения, призванные обеспечить электричеством строительную площадку. Практически полностью демонтированы неиспользуемые помещения. В соответствии с требованиями безопасности устанавливаются ограждения, отделяющие строительную площадку от действующего производственного объекта – складского хозяйства.



В.Н.Александров

Сейчас ведется подготовка к выносу за пределы строительной площадки действующих сетей завода – электрокабелей и кабелей связи. При наступлении благоприятных погодных условий планируется отключение и перенос бойлера, подающего тепло в здание заводоуправления №1.

Напомним, проект строительства ЛОП предусматривает возведение одноэтажного здания с учебным классом, столовой, встроенным гаражом. Новый бытовой корпус будет трехэтажным, в одной его части расположится проходная, в другой – бытовые помещения для рабочих.

Работы по проектам «Установка гидроочистки дисциллятов коксования» и «Установка отпарки кислых стоков и регенерации МДЭА» находятся на стадии оборудования ограждений.

В ходе строительства установки химводоподготовки

№2 осуществляется выбор поставщиков основного оборудования – комплексной водоподготовительной установки, насосов, теплообменника. По словам директора проекта ОЗХ В.Н.Александрова, преимущество отдается компаниям, имеющим положительный практический опыт реализации аналогичных проектов на других производствах.

По проектам «Центральный распределительный пункт ЦРП-2А» и «Межцеховые коммуникации» ведутся разработка и согласование рабочей документации.



МЕГАСТАРТ

Масштабное строительство 5-го пускового комплекса Программы модернизации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» доверено ООО «Мегаком». Переход компании в ранг генерального подрядчика совпал с 10-летним юбилеем со дня ее образования.

«Кардинально новый уровень» – так генеральный директор ООО «Мегаком» И.Г.Шишов обозначил преобразования, выполненные в компании в рамках подготовки к работе над новым проектом ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – строительством Комплекса замедленного коксования. Изменения затронули абсолютно все сферы деятельности организации.

– Стратегия развития ООО «Мегаком» подразумевает ответственное отношение к организации труда, создание максимально комфортных условий работы коллектива – от достойной заработной платы до обеспечения современным оборудованием и средствами защиты, – отметил Иван Геннадьевич. – Прежде чем принять участие в тендере на выполнение строительно-монтажных работ в роли генерального подрядчика, мы усилили кадровый состав – как инженерно-технический аппарат, так и рабочий персонал. Разработали программу подготовки кадров. Приобрели дополнительный рабочий инструмент, определились с покупкой необходимой спецтехники.

Учитывая высокие требования к соблюдению техники безопасности на производственной площадке Орского НПЗ, ООО «Мегаком» проведена большая работа по линии обеспечения промышленной безопасности и охраны труда. Увеличенный штат специалистов обеспечит более тщательный контроль выполнения высотных, огневых, земляных работ на строительной площадке, сможет уделить допол-

нительное время разъяснительной работе о необходимости четкого соблюдения правил безопасности ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в коллективах субподрядных организаций.

Для обеспечения рабочих необходимым инструментом, оборудованием, техникой был доукомплектован отдел материально-технического снабжения ООО «Мегаком». Наиболее объемная статья расходов данного подразделения – закуп до конца 2021 года порядка 10 единиц спецтехники, включая автокраны, автопогрузчики, автобусы.

– В рамках реализации проекта по строительству Комплекса замедленного коксования компания «Мегаком» планирует выполнять собственными силами свыше 50% работ, основной объем из которых – монтаж оборудования и трубопроводов. Поэтому данному направлению уделяется повышенное внимание. Специалисты лаборатории неразрушающего контроля будут отслеживать качество сварных соединений, предупреждая тем самым нежелательные последствия на ранних сроках выполнения работ. Обкаточный цех будет своеобразным полигоном для испытаний, где наши работники смогут пройти обучение, приобрести практический опыт выполнения сложных работ, – пояснил руководитель компании. – Уже весной мы планируем принять на практику первых студентов Орского технического техникума им. А.И.Стеценко. Они также смогут отработать навыки сварки и монтажа металлоконструкций на базе нового цеха. Наиболее перспективных молодых людей мы со временем пригласим в коллектив.

Значительные изменения происходят и в коллективе рабочих ООО «Мегаком». По мере необходимости организуется допол-

нительный набор специалистов по бетону, монтажу и сварке. В общей сложности численный состав коллектива планируется увеличить с 300 до 370 человек.

Почти половина планируемых строительных работ придется на долю субподрядных организаций, ответственность за деятельность которых как генподрядчик будет нести ООО «Мегаком».

– Процедура выбора субподрядных организаций мы уделяем самое пристальное внимание. Каждая компания должна понимать, что заходит на серьезный промышленный объект с определенными требованиями техники безопасности. Помимо ответственного отношения, мы ожидаем от партнеров высокого профессионального уровня: наличия соответствующих допусков на опасные объекты, положительную репутацию, квалифицированный персонал, – подчеркнул И.Г.Шишов.

В 2021 году ООО «Мегаком» также планирует освоение программы по текущим ремонтам установок на территории ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

За первые десять лет активной деятельности на строительном рынке некогда небольшая орская компания ООО «Мегаком» получила солидный опыт, приобрела постоянных и надежных партнеров. Вступая в новое десятилетие, развившееся до федерального уровня предприятие поставило перед собой новую, еще более высокую планку.



И.Г.Шишов



ООО «Мегаком» сотрудничает с Орским НПЗ с начала реализации Программы модернизации

День календаря

САМЫЕ-САМЫЕ

Ирина Гнездовская

Инженеры, механики, операторы, машинисты, прибористы, водители... В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» трудятся более 1500 мужчин. Все они разные по возрасту, образованию, характеру. При этом про всех вместе можно сказать, что они самые-самые...

...САМЫЕ СМЕЛЫЕ

Смелость, организованность, проницательность, решительность действий – это далеко не все качества, которыми обладают сотрудники службы безопасности ПАО «Орскнефтеоргсинтез». 47 человек, в числе которых 21 представитель сильной половины человечества, обеспечивают защиту коллектива от внешней, террористической, экономической, информационной угроз.



Коллектив службы безопасности предприятия составляют в основном люди, много лет проработавшие в силовых структурах. Полученный опыт помогает им с легкостью решать самые сложные задачи. Согласно требованию правительства, специалисты отдела технических средств защиты проводят оснащение объектов предприятия инженерными средствами защиты. Силы сотрудников отдела экономической, внутренней и компьютерной безопасности направлены на противодействие вирусным интернет-атакам, в том числе на расчетные счета ПАО «Орскнефте-

оргсинтез», профилактику и пресечение хищений материальных ценностей предприятия. Режимный отдел осуществляет контрольно-пропускной режим, ведет учет движения товарно-материальных ценностей. Круглосуточно обеспечивают безопасность коллектива и производства, поддерживают внутриобъектовый режим сотрудники ООО ЧОП «ОНОС-Щит» и участка служебного собаководства.

Личный состав службы безопасности предприятия – главная и решающая сила надежной защиты от любой угрозы.

...САМЫЕ НАДЕЖНЫЕ



Механики на производстве – одни из самых востребованных и ответственных людей. Они следят за правильной эксплуатацией оборудования, проверяют его работоспособность, организуют и контролируют ремонтные работы, обеспечивая тем самым, надежность производства. В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» эти функ-

ции возложены на специалистов службы главного механика

(СГМ) и механиков цехов.

Работа механиков на установках специфична, зависит от назначения преобладающего оборудования. По большому счету, она сводится к выявлению и устранению неполадок. Проведение мелких ремонтных работ возможно без остановки производства. Серьезные вмешательства

требуют более тщательного подхода. Это уже обязанности сотрудников СГМ, которые планируют ремонтные работы, разрабатывают и проверяют дефектные ведомости, проверяют сметную документацию, принимают участие в формировании бизнес-плана, ведут учет и контроль выполняемых работ.

В 2020 году службой главного механика было заключено 186 договоров с подрядными организациями на проведение ремонтных работ на общую сумму 374 402 тыс. рублей без НДС. Ремонтная кампания 2021 начнется в марте с капитального ремонта установки по производству битума. Далее в планах ремонт установок гидрокрекинга и производства серы, Л-35-11-300, ЛГ-35-11-300-95, ЛЧ-24-2000-86 и Л-24-Т-6, висбрекинга, 45-1, ЭЛОУ-АВТ-3, паровой котельной и азотной станции.

...САМЫЕ ПРАКТИЧНЫЕ

Самые практичные мужчины, на наш взгляд, трудятся в ДКП. В коллективе подразделения работают 40 мужчин.

Кропотливая работа начинается уже на этапе изучения проектной, сметной и рабочей документации. В фазу активного возведения новых объектов для большинства представителей ДКП строительная площадка становится вторым домом. Директора проектов, инженеры-

строители, механики, геодезисты, энергетики и многие-многие другие контролируют соответствие выполненных работ проектной и рабочей документации, сроки и качество строительно-монтажных работ, а также качество применяемых материалов и оборудования. Апогеем стройки становится ввод объекта в эксплуатацию.

За годы модернизации сотрудники ДКП много раз доказывали свой высокий профессионализм, но впереди – новые стройки и новые достижения.



...САМЫЕ ТОЧНЫЕ

Пожалуй, никто не оспорит тот факт, что сотрудники цеха КИПиА Орского НПЗ самые точные. Начальники участков эксплуатации и ремонта, мастера, прибористы, инженеры-метрологи, инженеры бюро АСУТП, слесари по ремонту КИПиА занимаются техническим переоснащением объектов предприятия по Программе модернизации, обеспечивают бесперебойную работу высокоточных приборов и систем управления посредством периодического техобслуживания и ремонта.

Мужчины цеха КИПиА – 82 человека – трудятся как в мастерских цеха, так и на установках. Все они являются узкопро-

фильными специалистами. Для поддержания высокого профессионального уровня работникам КИПиА требуется регулярное обучение. В 2020 году образовательные программы прослушали инженеры-метрологи и инженеры бюро АСУТП, начальники участков и мастера цеха.

На 2021 у сотрудников цеха большие планы. Ожидается окончание длительной процедуры аккредитации метрологической лаборатории.

Значимость работы представителей самого точного подразделения предприятия сложно переоценить – автоматическими приборами, автоматизированными системами осуществляется производственный процесс нефтепереработки.

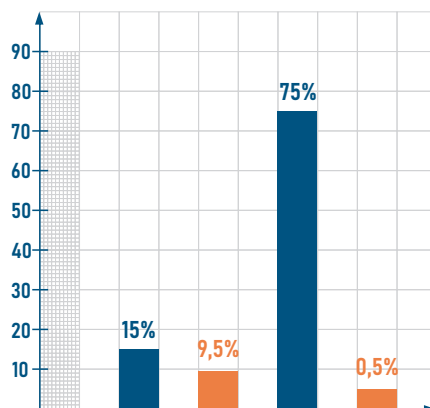


ФАКТЫ О МУЖЧИНАХ ОРСКОГО НПЗ



1720

мужчин трудятся в ПАО «Орскнефтеоргсинтез»



75%

– 1285 рабочих

15%

– 267 руководителей

9,5%

– 165 специалистов

0,5%

– 4 служащих

НЕФТЕХИМИКИ С ВОЕННЫМ ПРОШЛЫМ

Татьяна Карпочева

Среди сотрудников Орского НПЗ немало тех, кто в разные годы стал участником боевых действий. В канун Дня защитника Отечества герои рассказали о службе, которая не сотрется в памяти никогда.

Машинист технологических насосов установки 35-11-1 **Владимир Владимирович Гурьянов** был призван в армию в 1984 году, оказавшись одним из участников кровопролитной Афганской войны: – Это было непростое время. Наш 345-й полк ВДВ базировался в г.Баграме. Я был одним из огнеметчиков, которые перед началом каждого наступления роты долж-ны были уничтожать огневые точки душманов, освобождать территорию от врагов. Участвовал в 14 боевых операциях: сопровождали колонны военнослужащих, пробивались к армейским постам, базирующимся в горах и попавшим в окружение, уничтожали вражеские скопления, обнаруженные разведкой, освобождали от бандформирований местные поселения мирных жителей – кишлаки.



В.В.Гурьянов (в центре) с боевыми товарищами. Г.Фергана, 1984 г.

За успешное выполнение боевых заданий В.В.Гурьянов был награжден двумя медалями – «За боевые заслуги» и «За отвагу». – С тех пор прошло немало лет, но имена и лица армейских друзей остались со мной навсегда. Мой боевой товарищ-тезка, Владимир Владимирович Федчун, сейчас живет в Краснодаре. В одном из сражений он наступил на мину, получив серьезное ранение. К счастью, врачам удалось сохранить ногу. Мы часто созваниваемся, ездим друг к другу в гости. Немало «афганцев» трудятся на нашем заводе. 15 февраля, в День памяти воин-нов-интернационалистов, мы обязательно встречаемся возле памятника на пр. Мира, возлагаем цветы. Принимаем поздравления от близких и друзей и в День защитника Отечества. Считаю, что это не просто слова, ведь они адресованы не только нам, живущим и здравствующим. Это дань уважения и благодарности тем, кому не суждено было вернуться с полей сражений.

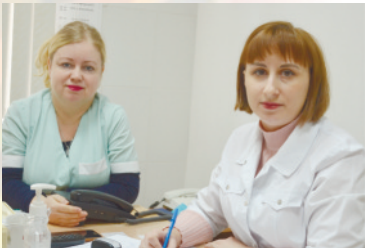


А.В.Антошин (слева) с сослуживцем. г. Зеленокумск, 1999 год.

Машинист технологических насосов установки изо-меризации **Александр Сергеевич Антошин** проходил службу в 59-м полку оперативного назначения внут-ренних войск МВД РФ в 1998-2000 годах: – Наш полк, базировавшийся в г.Зеленокумске, был предназначен для быстрого реагирования на военные конфликты, чрезвычайные ситуации, а также для выполнения служебно-боевых задач на территории Северного Кавказа и Республики Дагестан. Первый год службы проходил в расположении части, все было по распорядку: подъем, зарядка, завтрак, занятия, строе-вая и общефизическая подготовка, наряды и караулы. Одним словом, серые армейские будни. Время тяну-лось бесконечно, хотелось сменить обстановку. Поэто-му мы, молодые призвыники, с нетерпением ждали, когда же начнутся командировки по выполнению слу-жебно-боевых задач. Одна из таких командировок была в г.Кизляр. В течение трех месяцев часть, в которой служил А.С.Антошин, охраняла вертолетный аэродром. – Хорошо запомнилось очень дружелюбное отноше-ние к нам со стороны местных жителей, дагестанцев. В сентябре 1999 года часть подняли ночью по тревоге и перебросили в Чечню, где я провел следующие полгода. Можно сказать, что именно здесь началась самая настоящая служба. О теплой казарме можно было только мечтать, зато не было распорядка дня и строевой подготовки. Заняв очередную высоту, мы при-крывали проходящие мимо нас колонны федеральных войск. Вместе с Александром Сергеевичем в пекле чечен-ской войны оказалось немало орчан – на Северный Кав-каз в тот год отправилось служить много местных ребят. С боевыми товарищами А.С.Антошин до сих пор поддерживает связь: с одними, уже демобилизо-вавшись, учился в институте, другие в настоящее время работают на нашем заводе. – Жизнь каждого из нас сложилась по-разному, одна-ко тот военный период, объединивший нас, останется в памяти каждого. За два года, проведенных в горячих точках, мы, 18-летние юнцы, не понаслышке узнали, что такое фронтовое братство, взаимовыручка. Солдат-ская дружба не зависит от национальной или религиоз-ной принадлежности. У нас была одна цель – защитить свою общую Родину. Мы шли к ней сообща.

Принято считать, что День защитника Отечества – исключительно мужской праздник. Однако в случае опасности на защиту Родины могут встать и представительницы слабого пола. На Орском НПЗ на воинском учете состоят три сотрудницы.

Военнообязанными являются два фельдшера завод-ского здравпункта – **Наталья Викторовна Егорова** и **Юлия Геннадьевна Фильчакова**. Вместе с дипломом об окончании Орского медколледжа по специальности «Лечебное дело» девушки получили на руки военный билет. Этот документ означает, что в случае начала воен-ных действий они обязаны встать на защиту Родины. Н.В.Егорова при-шла на завод в 2000 году сразу же после окончания учили-ща. Ю.Г.Фильчако-ва получила опыт работы в реанима-ции ГБ №2 г.Орска, последние пять лет трудится в завод-ском здравпункте.

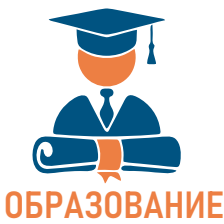


Н.В.Егорова и Ю.Г.Фильчакова

– В окружении друзей и близких я являюсь един-ственной девушкой, у кого есть этот документ. Горжусь этим. На войне, как и в мирной жизни, женщина-медик – незаменимый помощник, готовый спасти жизни и забо-титься о раненых. Связистки, переводчицы, картографы, телефонистки – перечень женских профессий, востребо-ванных в военное время, довольно широк. Поэтому поздравлений в День защитника Отечества заслуживают не только мужчины, – подчеркнула Наталья Викторовна. – Наряду с профессиональной деятельностью наши знания довольно часто приносятся и в обычной жиз-ни: оказать первую помощь, вылечить банальную про-студу у ребенка, помочь близким, – отметила Юлия Ген-надьевна. Кроме того, в числе военнообязанных сотрудниц Орского НПЗ – старший кладовщик складского хозяй-ства **Наталья Вик-торовна Калетина**. – Я окончила Орское медучилище по специальности «Акушерское дело». В 1998-2011 годах работала про-цедурной медсес-трой в педиатричес-ком отделении ГБ №5. На Орский НПЗ пришла в феврале 2011 года. Гор-жусь своим образованием, благодаря которому я могу выполнять многие медицинские манипуляции, консуль-тировать близких, разбираться в профессиональной тер-минологии и выстраивать диалог, общаясь с врачами. Война – страшное явление, но при необходимости я готова применить свои профессиональные навыки и помочь окружающим, ведь быть защитником – долг не только мужчин.



Н.В.Калетина



2 - имеют ученые степени

504 - с высшим образованием

694 - среднее проф. образование

ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО МУЖСКИЕ ПРОФЕССИИ В ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»:

- слесарь по ремонту технологических установок;
- машинист технологических насосов, компрессоров;
- водитель;
- электромонтер;
- чистильщик;
- газорезчик;
- электрогазосварщик;
- машинист тепловоза;
- составитель поездов и т.д.



12,4%

28,2%

24,4%

24%

11%

20-29 лет

30-39 лет

40-49 лет

50-59 лет

60 лет и старше

Инновации

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Татьяна Карпочева

2021 год объявлен Президентом России Годом науки и технологий. Развитие нефтегазового комплекса и его конкурентоспособность во многом определяются использованием последних научно-технических достижений. Инновационные технологии применяются и при проектировании и строительстве новых объектов на Орском НПЗ.

В настоящее время переработка нефтяного сырья в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» осуществляется по топливному варианту, к которому наше предприятие пришло в результате масштабной работы в рамках реализации Комплексной программы модернизации. При выборе и разработке схемы развития завода учитывались передовые инновационные технологии, нацеленные на максимальный выход светлых нефтепродуктов.

На сегодняшний момент центральным проектом, в работе над которым задействованы многие подразделения завода, является Комплекс замедленного коксования. Основной объект Комплекса – установка замедленного коксования (УЗК).

– Лицензиаром технологии процесса селективного замедленного коксования выбрана компания Foster Wheeler USA Corporation (FWUSA). За последние 15 лет компания построила и ввела в эксплуатацию свыше 18 таких установок, проектируются и строятся по всему миру более 20 новых лицензируемых УЗК, – рассказал заместитель главного инженера – главный технолог В.Н.Кузьмин. – Предлагаемый Foster Wheeler вариант представляет собой последнее поколение установок замедленного коксования, работающих по технологии «Сайдек» (SYDECSM). В ней реализованы новейшие разработки, такие как устройства открытия крышек люков коксовых камер с золотниковым механизмом, более эффективная схема удаления мелких твердых частиц из фракционирующей колонны и многие другие усовершенствования. Они явились результатом научно-исследовательских работ в области коксования, выполняемых данной фирмой, и разработаны с учетом опыта эксплуатации построенных ранее аналогичных установок.



В.Н.Кузьмин

том опыта эксплуатации построенных ранее аналогичных установок.

В каких направлениях деятельности нефтегазового сектора наука обещает или уже дает большой эффект?

Все большее количество современных предприятий переходит на полностью автоматизированное производство, управляемое интеллектуальными системами в режиме онлайн. На Орском НПЗ давно и продуктивно действует автоматизированная система управления технологическими процессами (АСУТП), активно внедряется автоматизированная система оперативного управления производством (АСОУП), позволяющая проследить производственный процесс от поступившего на завод сырья до выпуска готовой продукции, автоматизированная система расчета материального баланса (АСРМБ), которая даст возможность ежедневно сводить материальный баланс предприятия и пр.

Важнейшее и активно развивающееся направление – использование катализаторов для нефтехимической промышленности. Катализаторы являются необходимым расходным материалом для более чем 95% промышленных технологий нефтепереработки и нефтехимии. Потребление катализаторов российскими предприятиями достигает 85 тыс. тонн в год. В настоящее время на фоне пандемии, учитывая снижение количества поступающей на переработку нефти и ее нестабильное качество, для обеспечения растущего спроса на светлые нефтепродукты особый акцент сделан на разработку новых и совершенствование имеющихся процессов и катализаторов для глубокой переработки вакуумных газойлей и



Установка замедленного коксования АО «ТАНЕКО» ГК «Татнефть», построенная по лицензии компании Foster Wheeler USA Corporation

Технология замедленного коксования «Сайдек» отличается надежностью и высокой эффективностью. При этом имеет необходимую гибкость, идеально подходящую для эксплуатации установки в составе интегрированного завода. В случае изменения состава или объема переработки сырья рабочие характеристики и эксплуатационная готовность установки останутся на прежнем уровне. Кроме того, фирма Foster Wheeler разрабатывает коксовые камеры специальной конструкции и собственный фирменный проект печи прямого нагрева, обеспечивает изготовление печи, гарантируя оптимальное соотношение затрат и срока службы оборудования.

– Технология «Сайдек» в ее нынешнем виде позволяет значительно повысить рентабельность за счет обеспечения оптимальной структуры выхода продуктов, увеличения производительного времени, повышения надежности работы установки и применения проверенной технологии, удовлетворяющей всем нормативным требованиям, – отметил Вячеслав Николаевич.



Каталитические процессы в настоящее время являются «сердцем» нефтеперерабатывающих и нефтехимических комплексов

гидрокрекинг, изомеризация, производство серы, производство водорода.

Одна из последних новейших технологий, получивших применение в нефтегазовой сфере, – технология виртуальной реальности. Использование трехмерных моделей позволяет повысить точность проектирования при строительстве новых сложных технологических объектов. Некоторые крупные предприятия уже начали практиковать технологию цифрового проектирования. Возможно, в ближайшем будущем пространственная визуализация найдет свое применение и на Орском НПЗ.

Использование данных и многих других научных разработок должно способствовать развитию нефтепереработки и нефтехимии, ведь сейчас, как никогда, мир нуждается в оптимальном потреблении ресурсов.

других нефтяных отаков. На Орском НПЗ основным видом процессов вторичной переработки сырья являются каталитические процессы: каталитический риформинг, гидроочистка дизельного топлива, гидроочистка керосиновой фракции,

Актуально

ИНЪЕКЦИЯ ИММУНИТЕТА

Сегодня одним из самых эффективных способов лечения COVID-2019 считается переливание антиковидной плазмы тяжелобольным пациентам. В исследованиях иммунитета у переболевших коронавирусом участвуют и сотрудники Орского НПЗ.

На базе ГБУЗ «Оренбургская областная клиническая станция переливания крови» и его филиалов – Орской и Бузулукской станций переливания крови – ведется большая работа с донорами антиковидной плазмы.

– На сегодняшний день опрошены и приглашены стать донорами более 14 тыс. человек, переболевших коронавирусной инфекцией. Из них лишь малая часть, пройдя жесткий отбор, стала донорами, – рассказал главный врач ГБУЗ «ООКСПК», заслуженный врач, к.м.н. Р.Г.Гильмутдинов. – Наше учреждение при поддержке областного Минздрава организовало челлендж по привлечению к донорству антиковидной плазмы. К рядам активных доноров примыкают известные медики, учителя, бизнесмены, спортсмены, ученые, чиновники и др. Акция продолжается. Количество доноров приближается к 1500. Плазма активно используется в медицинских организациях Оренбуржья, показав свою эффективность в комплексной терапии коронавирусной инфекции.

Коллектив Областной станции переливания крови активно занимается научной деятельностью: совместно с Национальным медико-хирургическим центром им. Пирогова Минздрава РФ участвовал в научном проекте по изучению эффективности иммунитета у переболевших COVID-2019.

– В настоящее время мы занимаемся оценкой иммунитета у доноров-реконвалесцентов антиковидной плазмы, – отметил Ринат Гаптрауфович. – В исследовании участвуют около 150 человек из Оренбурга, Бузулука, Орска, Акбулака, за количеством антител в крови которых мы следим на протяжении длительного периода. Ведется анализ лабораторных исследований, итоги будут размещены на сайте ГБУЗ «ООКСПК».

В числе указанных 150 пациентов есть и сотрудники Орского НПЗ.

– Я переболел COVID-2019 в конце мая-начале июня 2020 года, – рассказал экономист по материально-техническому снабжению В.С.Попов. – Спустя две недели мне позвонили с Орской станции переливания крови и предложили стать донором антиковидной плазмы. Согласился, не раздумывая. Ощувив на себе всю тяжесть инфекции, понимаю, насколько важно помогать другим людям. В июле титр антител в моей крови был 1:3200. По оценке врачей, это очень высокий показатель. Следующие два анализа показали титр антител 1:1600. В январе эта цифра снизилась до 800. Однако, по словам специалистов, даже спустя продолжительное время коэффициент позитивности моей плазмы достаточно высок.

Когда весь мир лихорадит от коронавируса, помочь справиться с пандемией может каждый. И не только соблюдая меры предосторожности: если вы уже переболели, то можете стать частью отряда смелых борцов и сдать кровь для тех, у кого заболевание проходит тяжело. Не оставайтесь равнодушными!



В.С.Попов – участник научного проекта по изучению эффективности иммунитета у лиц, переболевших COVID-2019

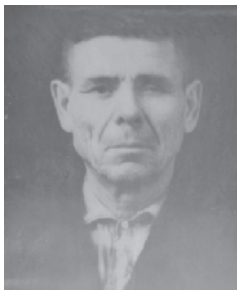
Династия

ТРАДИЦИИ В ЧЕТЫРЕХ ПОКОЛЕНИЯХ

Татьяна Карпочева

Можно ли себе представить трудовой стаж в 272 года? Да, если на предприятии с богатыми традициями работают несколько поколений одной семьи. Сегодня членами коллектива Орского НПЗ являются представители третьего и четвертого поколений династии Чернышовых.

Родоначальник династии, ветеран Великой Отечественной войны Иван Гаврилович Чернышов, приехал в Орск с супругой и семерыми детьми в 1962 году из д.Калиновки Кувандыкского района.



Иван Гаврилович Чернышов

– Здесь папа сразу устроился на Орский нефтеперерабатывающий завод в железнодорожный цех, где проработал 10 лет – выпиливал стойки для вагонов. Мама, Марина Филипповна, занималась домашним хозяйством, обеспечивая быт нашей большой семьи, – рассказала Любовь Ивановна Докашенко, дочь Ивана Гавриловича. – На заводе работали два моих старших брата, Александр и Петр. Оба более 30 лет трудились плотниками в ремонтно-строительном цехе. Вернувшись с армии, заводчанином стал еще один брат, Василий. Орскому НПЗ он посвятил 40 лет. Василий был трактористом на водозаборе,

руководил слесарной бригадой. С предприятием тесно связана и моя судьба – более 20 лет я являлась оператором установки 35-11-2. Завод прочно вошел в нашу жизнь, стал действительно родным. Когда нас спрашивали, где мы работаем, мы так и отвечали: «На нашем заводе».

Любовь Ивановна с теплотой и благодарностью вспоминает свою трудовую молодость, дружный коллектив.

– Не будет преувеличением сказать, что для нашего поколения работа была всем, смыслом жизни. Сейчас многие производственные процессы автоматизированы, что значительно облегчает труд рабочих. Мы делали все вручную, но работа была в радость. Руководил установкой Евгений Иванович Арестарин, очень грамотный, опытный человек. Он лично участвовал в строительстве установки ЛГ-35-11-300/95, поэтому знал ее досконально. Понимающий, всегда готовый идти навстречу работникам, Е.И.Арестарин вместе с нами выходил на субботники, всем коллективом с большим энтузиазмом мы участвовали в демонстрациях. Это было золотое время!

На Орском НПЗ вместе с сыновьями Ивана Гавриловича Чернышова трудились и их супруги. Жена Петра, Светлана Ивановна, более 30 лет отработала секретарем профсоюзного комитета. Александра Владимировна, супруга Василия, 20 лет являлась кладовщицей в цехе металлотора. Людмила Алексеевна, жена Михаила, являвшегося работником автоколонны 11-75, 37 лет посвятила труду лаборанта химического анализа в ЦЗЛ.

Среди представителей третьего поколения династии Чернышовых, внуков Ивана Гавриловича и Марины Филипповны, с



Любовь Ивановна Докашенко

заводом свою судьбу связали пятеро. Юрий Павлович и Игорь Васильевич работали в ремонтно-строительном цехе, Олег Михайлович – в электроцехе. До сих пор трудятся на Орском НПЗ дочь Любовь Ивановны – Марина, а также дочь Василия Ивановича – Юлия. Марина Александровна Докашенко, оператор установки ЭЛОУ-АТ-5, отметила 30-летний юбилей своей профессиональной деятельности. Юлия Васильевна Сарана пришла на Орский НПЗ в 2006 году сразу после окончания Нефтяного техникума. В первый же год своей трудовой деятельности стала бронзовым призёром заводского конкурса «Лучший по профессии». В 2015 году за производственные достижения награждена Благодарностью г.Орска. В настоящее время работает старшим оператором в товарной группе цеха №3.

– Наше знакомство с заводом произошло еще в детстве, – рассказала Ю.В.Сарана. – Папа работал в цехе ВиК на водонапорной башне. Весной, в половодье, он с коллегами часто оказывался отрезанным от всего мира, поэтому мы привозили ему продукты, навещали. До сих пор в голове образ из тех времен: вот папа за рулем



Александра Владимировна и Василий Иванович Чернышovy

трактора, вот управляет лодкой.

Заслуги В.И.Чернышова перед заводом были неоднократно отмечены руководством. Передовика производства награждали денежными премиями, в семейном архиве хранятся Почетные грамоты, Благодарности, газетные вырезки из заводской газеты «Нефтехимик».

– Сейчас папа на заслуженном отдыхе, но про завод не забывает, всегда интересуется производственными новостями, радуется успехам предприятия. Помнят папу и его бывшие коллеги, ученики. В районе водонапорной башни находится наш сад, поэтому живое общение с коллективом продолжается.

В настоящее время оператором на установке ЭЛОУ-АТ-5 работает представитель четвертого поколения династии Чернышовых – внук Любви Ивановны. При этом Александр Алексеевич является представителем еще одной заводской династии, Докашенко, истории которой будет посвящена в «Нефтехимике» отдельная статья.

– С детства я часто слышал о заводе, ведь здесь трудились многие родные. Безусловно, свою роль в моем выборе места работы сыграл их пример добросовестного и многолетнего труда. Я горжусь, что продолжаю семейную династию нефтехимиков, – отметил Александр.

Трудовые династии – богатство и опора любого предприятия. Где работают семьи, там выше профессионализм, эффективней передача опыта и мастерства. Династии всегда были показателем стабильности, сильного корпоративного духа и единства завода. Династия Чернышовых – отличное тому подтверждение!

Социальная политика

ПРОФСОЮЗ

На Орском НПЗ прошла отчетно-выборная конференция профсоюзной организации. Председателем профкома переизбрана Л.Н.Михайлова.



В ходе конференции были подведены итоги работы заводской профсоюзной организации за последние пять лет.

В настоящее время членами профсоюза являются 1196 заводчан. Лидеры по охвату профсоюзным движением – коллективы УСС – 94,4% сотрудников, ЦЗЛ – 83,2%, складского хозяйства – 80%.

– Ежедневно профком решает вопросы по обеспечению работников горячим питанием, спецжирами, спецодеждой, транспортом. Большое внимание уделяется воп-

росам охраны труда, – отметила председатель профкома Л.Н.Михайлова. – При профкоме действует Комитет по делам молодежи. Создана команда КВН, становившаяся победителем фестивалей разного уровня. Большое внимание уделяется ветеранам предприятия. В 2020 году для заслуженных работников были закуплены продуктовые наборы на сумму более 110 тыс. рублей. На обучение профсоюзных лидеров за 5 лет израсходовано более 345 тыс. рублей. Активисты периодически становятся призерами многих конкурсов.

Финансирование профкома складывается из трех источников: профсоюзные взносы; средства, перечисляемые работодателем на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу – 0,3% от фонда оплаты труда, на работу с молодежью – 0,2% от фонда оплаты труда. Данные средства позволили оплачивать посещение членами профсоюза спортивных секций,

соревнований, приобрести спортивную форму. Заключены договоры с базой отдыха «Вишневые горки», санаторием «Южный Урал». Регулярно для членов профсоюза организуются различные мероприятия, выделяются материальная помощь, ссуды, пособия на рождение и погребение.

В ходе голосования делегатов конференции были переизбраны председатель профкома, его заместители, председатели цеховых комитетов и члены контрольно-ревизионной комиссии. Присутствующие единогласно сделали выбор в пользу действующего председателя Л.Н.Михайловой, которая поблагодарила активистов за оказанное доверие. Работа Ларисы Николаевны была оценена на высоком уровне. За многолетнюю плодотворную деятельность председатель областной профсоюзной организации Росхимпрофсоюза Л.И.Колыхалова вручила Л.Н.Михайловой Почетную грамоту.

ПОЯСНЕНИЕ

В №1 (2978) 2021 газеты «Нефтехимик», в информационном сообщении «Индексация» сказано: «премия от оклада составляет 50%».

Поясняем: размер ежемесячной премии для работников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» дифференцирован, для производственного персонала – 25% от оклада с учетом профессионального статуса.

Спорт



Генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашук на пьедестале почета вместе с победителями забега руководителей

ЛЫЖНЯ РОССИИ-2021

13 февраля в Орске состоялось традиционное массовое всероссийское мероприятие «Лыжня России-2021»

В главном спортивном событии зимы приняли участие около 2 тыс. жителей Орска и соседних районов.

Команду ПАО «Орскнефтеоргсинтез» возглавил генеральный директор С.Г.Крашук.

Сергей Геннадьевич стартовал в забеге руководителей, его соперниками выступали члены аппарата городского Совета депутатов, предприниматели, представители администрации. Преодолев 2 тыс. метров, Сергей Геннадьевич пришел к финишу вторым, уступив лидерство лишь многократному чемпиону города и области в лыжном спорте Вячеславу Дерябину.

В забеге работников предприятий Орский НПЗ представляли С.Фирсов, Д.Таласов и В.Видинеев. Совместными усилиями наши коллеги заняли четвертое общекомандное место.

ЮБИЛЕЙНЫЙ СЕЗОН

Татьяна Карпачева

На Орском НПЗ стартовала юбилейная, XX-я, заводская спартакиада

Большой спортивный праздник, посвященный открытию XX-й заводской спартакиады, состоялся на стадионе «Юбилейный». В мероприятии приняли участие десятки сотрудников завода – самые быстрые и смелые вышли на дистанции, а другие активно поддерживали своих коллег и друзей. Гостей праздника яркими шарами и флажками встречали веселые ростовые куклы, была организована фотозона, работал буфет.

В торжественной обстановке участников соревнований приветствовал заместитель генерального директора по экономике и финансам Г.С.Самохвалов:

– ПАО «Орскнефтеоргсинтез» уделяет спорту большое внимание, ведь здоровые и сильные сотрудники – надежный залог процветания предприятия. Спортивные соревнования закаляют харак-

тер, воспитывают командный дух и готовность биться за результат. Благодаря спартакиаде мы можем вместе не только пережить неизбежные эмоции и ощущения, но и активно отдохнуть, набраться сил, здоровья, укрепить спортивные традиции.

Перед началом активной борьбы заводских спортсменов поддержала и председатель профсоюзной организации Орского НПЗ Л.Н.Михайлова:

– Сегодня здесь собрались представители самых разных подразделений и профессий нашего предприятия. Желаю вам интересной борьбы, достойных соперников, везения и огромной воли к победе! Уверена, что на спартакиаду с вами пришли родные и близкие люди. С их поддержкой вам легче будет добиться высоких результатов не только в спорте, но и над собой!

Продолжением торжественной части стало показательное выступление юной фигуристки Виктории Ворониной, дочери сотрудников нашего предприятия Ю.И.Ворониной и А.А.Проскуряковой. Девочка добилась значительных результатов в фигурном катании, в прошлом году завоевав титул чемпи-

онки Оренбургской области.

В праздничный день цеховые команды соревновались в двух видах спорта. Первыми стартовали конькобежцы. В общекомандном зачете призовые места распределились следующим образом.

1) УСС, ЧОП «ОНОС «Щит», ООО «Защита», товарная лаборатория

2) Цеха №№1,10, топливная лаборатория

3) Цеха №№2,3, электроцех

В личном зачете среди мужчин не было равных В.Акулову. Второй результат показал В.Кузьменко. Бронза у К.Хаирова. Среди женщин самой быстрой оказалась Т.Пересадченко, на втором месте А.Сирота. Замкнула тройку победителей И.Дерипалова.

После настала очередь одного из самых зрелищных командных видов спорта – на лед вышли хоккеисты. В ходе напряженной борьбы победителем соревнований по хоккею с мячом стала команда УСС, ЧОП «ОНОС-Щит», ООО «Защита», обыграв в финальном матче команду цехов №№1, 10 со счетом 5:4. В борьбе за бронзу сошлись сборная заводоуправления, складского хозяйства, АТЦ и команда цехов №№2,3, электроце-

ха. Итоговый счет оказался ничейным – 4:4, поэтому последовала серия буллитов. Во многом благодаря умелой защите вратаря А.Бурдина команде заводоуправления, складского хозяйства, АТЦ удалось обыграть соперников. Лучшим игроком соревнований признан М.Зиямбаев.

Почетные грамоты, медали и кубки призерам спартакиады вручил генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашук.

– Спорт в современном мире крайне важен для каждого человека! Ведь от нашей физической активности зависит здоровье, позитивное отношение к жизни, волевые качества: целеустремленность, решительность, стрессоустойчивость. Доказано, что люди, регулярно занимающиеся спортом, отличаются высокими интеллектуальными способностями, быстротой мышления. Отрадно, что всеми этими качествами в полном объеме обладают работники нашего коллектива, – отметил Сергей Геннадьевич.

После закрытия официальной части соревнований для заводчан и членов их семей было организовано массовое катание на коньках.

В течение года в рамках спартакиады заводчанам предстоит померяться силами в 18 видах спорта. В скором времени состоятся соревнования по шахматам, шашкам и настольному теннису. Уже известны имена лучших лыжников, которые открыли спортивный сезон в Зауральной роше в конце января. В результате первенства по лыжным гонкам призовые места в командном зачете распределились следующим образом:

1 место – сборная ВиК, КИПиА, ПГВС, ЛОП

2 место – заводоуправление

3 место – сборная УСС, ЧОП «ОНОС-Щит», ООО «Защита»

В личном зачете среди девушек лидерами соревнований стали сотрудницы заводоуправления. Первой финишировала Т.Кипкаева, второй – Т.Кашук. Замкнула тройку победителей Т.Сухова. Среди мужчин не оказалось равного С.Фирсову. Серебро взял А.Степанов. Бронза у В.Видинеева.

Итоги юбилейной спартакиады по традиции будут подведены в начале следующего года. Заводчан, увлеченных спортом, ожидает большой и яркий спортивный праздник.



Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО «Орская хроника»,
462422, Оренбургская обл., г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Ирина Петровна Мельник.

Подготовка материалов: Татьяна Карпачева,
Светлана Мавлютова, Ирина Гнездовская.

Компьютерная верстка: Анна Никонова.

Адрес редакции:
462407, Оренбургская область, г. Орск,
ул. Гончарова, д. 1А
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80
E-mail: gazeta@ompz.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.
Регистрационный номер: ПИ № Ту56-00489
от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц.
Тираж 3000. Свободная цена.
Время сдачи по графику в 15:00
Фактическое время сдачи в 15:00