

# НЕФТЕХИМИК

№4 (2981) 2021

Издается с 6 июля 1956 года

21 апреля

## В номере

## Тема

## Новости

К маневровым работам на железнодорожных путях Орского НПЗ приступил новый локомотив

0 3

## Завод и город

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» оказывает поддержку разным учреждениям города

0 4

## Безопасность

Начальники подразделений предприятия отчитались о темпах вакцинации коллектива от COVID-19

0 5

## Производство

На всех установках предприятия формируется аварийный резерв запчастей

0 6

## Производство

Установка ЭЛОУ-АТ-5 отмечает 60-летний юбилей

0 7

## Профессия

Представитель старейшей профессии рассказал о тонкостях ремесла на современном предприятии

0 9

## Династии

Дело старшего поколения семьи Докашенко продолжают внуки и правнуки

1 1

## День календаря

Ветеран Орского НПЗ Г.Ф.Парfenов учился летному делу вместе с Ю.А.Гагиным

1 2

## КОМАНДНАЯ РАБОТА

**Год назад на Орский НПЗ пришла новая команда руководителей. Генеральным директором предприятия был назначен С.Г.Кращук. О том, что было сделано за год, о новых планах и перспективах развития завода Сергей Геннадьевич рассказал в своем интервью.**

— Сергей Геннадьевич, Вы уже год являетесь генеральным директором ПАО «Орскнефтеоргсинтез». С какими планами и намерениями Вы приступали к работе? Что из намеченного уже удалось сделать?

— Год назад, вступая в должность генерального директора ПАО «Орскнефтеоргсинтез», я и не предполагал, что, кроме выполнения производственных задач, большое внимание нужно будет уделить противоэпидемиологическим мероприятиям. В сложной ситуации оказались все отрасли мировой экономики. Одной из самых уязвимых сфер стала нефтепереработка. В связи с повсеместными ограничениями существенно снизились объемы потребления топлива. Цены на нефть упали до исторического минимума. Совместно с АО «ФортеИнвест» на Орском НПЗ были разработаны и приняты беспрецедентные меры. Нужно было не допустить остановки производства, но при этом максимально обезопасить коллектив предприятия. Во многом благодаря сознательности и ответственности сотрудников завода нам удалось выполнить производственный план и избежать массовой вспышки заболевания COVID-2019.

В своей работе я всегда делал ставку на коллектив. За десятилетия трудовой деятельности прошел все ступени карьерной лестницы — от оператора до директора НПЗ. Не понаслышке знаю, что, только работая в слаженной команде, можно добиться успеха в любом деле.

— Расскажите о планах на 2021 год.

— Экономическая ситуация в стране и мире восстанавливается. Мы наблюдаем рост цен на нефть и спроса на нефтепродукты, поэтому нацелены на дальнейшее развитие завода. В этом году мы продолжим двигаться по пути оптимизации производства: рациональнее использовать сырьевые ресурсы за счет увеличения глубины переработки, увеличивать энергоэффективность производственных процессов, снижать техногенную нагрузку на атмосферу. Планируем закончить работу над изменением организационной структуры предприятия.

Начался 2-ой этап модернизации завода, который включает в себя строительство установки гидроочистки бензинов и дизельной фракции; строительство установки замедленного коксования мощностью 1,2 млн тонн гудрона в год; реконструкцию установки гидрокрекинга и установки изомеризации бензинов с блоком подготовки сырья.

В 2020 году выполнена большая работа по контрактации оборудования для установок замедленного коксования и гидроочистки. Финансирование составило более 3 млрд рублей. Выбран генеральный подрядчик — орская компания ООО «Мегаком».

В марте текущего года ПФГ «САФМАР» (ОНОС является дочерним предприятием АО «ФортеИнвест», которое входит в ПФГ «САФМАР») подписала с Министерством энергетики РФ инвестиционное соглашение о создании новых мощностей по глубокой переработке сырья в

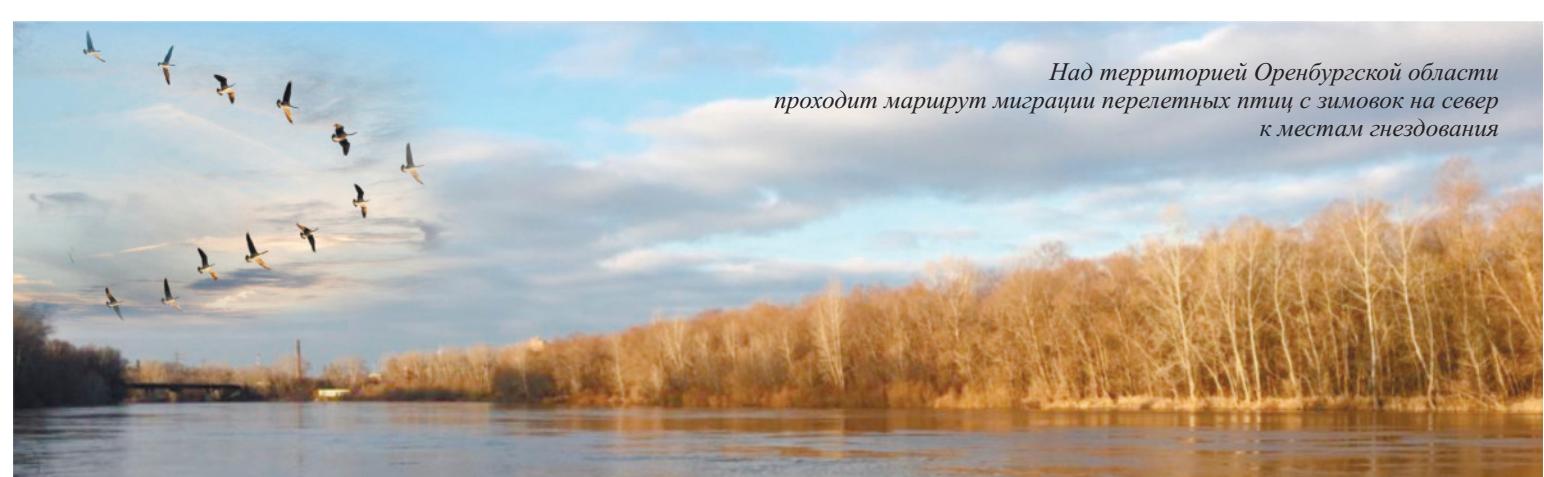


отношении ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В рамках данного Соглашения на Орском НПЗ будут реализованы объекты 2-го этапа модернизации.

Общая сумма инвестиций по проектам составит более 60 млрд рублей. В 2025-2027 годах будет построена установка депарафинизации бензинов. Все инвестиции в конечном итоге принесут компании прибыль за счет экономии и эффективности. Для всех проектов предусмотрены параметры окупаемости — для каждого этот срок индивидуален.

— Сергей Геннадьевич, вопрос изменения организационной структуры волнует многих заводчан. Расскажите, какие нововведения ожидают коллектива.

— Многие современные предприятия уже перешли от вертикальной организационной структуры к линейной, исключающей многократное дублирование функций. Это позволяет экономить время для принятия важных решений, максимально эффективно выполнять производственные задачи. Сегодня по этому пути движется и Орский НПЗ. > 4



## Новости холдинга

## ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

**АО «Преображенскнефть», ООО «Геопрогресс» и АО «Ойлгазтэт» направили в бюджеты всех уровней 10,1 миллиарда рублей налогов**

Три нефтедобывающих компании Оренбуржья, дочерние предприятия АО «ФортеИнвест» Саида Гуцериева (входят в промышленно-финансовую группу «САФМАР») – АО «Преобра-

женскнефть», ООО «Геопрогресс» и АО «Ойлгазтэт» – по итогам 2020 года направили в бюджеты всех уровней 10,1 млрд рублей в виде налогов.

В бюджет Оренбургской области за отчетный период

нефтяниками было перечислено 522 млн рублей. Это налоги на доходы физических лиц, земельный налог, арендная плата и другие виды платежей.

Кроме того, предприятия делают существенные отчисления во внебюджетные фонды: обязательного медицинского страхования, обязательного социального страхования и другие структуры.

## КАДРОВЫЙ ПРИОРИТЕТ

**НК «Сладковско-Заречное» с момента вхождения в ПФГ «САФМАР» преимущественно трудоустраивает жителей Оренбургской области**

В конце января по инициативе губернатора Оренбургской области Дениса Паслерова был проведен круглый стол, где поднимались вопросы трудоустройства оренбуржцев в одну из самых динамично развивающихся нефтегазовых компаний Оренбуржья – НК «Сладковско-Заречное» – и в ее подрядные организации. Это предприятие ведет добывчу нефти в Ташлинском районе, входя в тройку крупнейших нефтегазовых предприятий региона.

В конце марта в областном Центре занятости прошла ярмарка вакансий. В списке вакансий в



НК «Сладковско-Заречное» – электромонтажники, маляры по металлу, мастера КИПиА, буро-вики, сварщики и другие рабочие и инженерные кадры. На предложение откликнулись множество соискателей.

– Пришло порядка 70 человек, еще более 100 участвовали дистанционно. Люди заполнили анкеты, сейчас проводим их обработку, – рассказал начальник отдела трудоустройства и специальных программ Минтруда области Сергей Латшин. – Заработка плата, которую предлагаются в компании, варьируется в зависимости от специальности

и разряда, но минимум – 40 тыс. рублей. Далее – по возрастанию.

С момента вхождения компании в состав ПФГ «САФМАР» Михаила Гуцериева преимущество в трудоустройстве было предоставлено жителям Оренбургской области. На сегодняшний день штат «Сладковско-Заречное» на 80% состоит из жителей региона. В подрядные организации компаний за последний месяц были трудоустроены 69 оренбуржцев. До конца 2021-го необходимо набрать еще около 400 сотрудников.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

**Афипский НПЗ направит на защиту окружающей среды более 5 млрд рублей**

В 2021 году основную часть инвестиций предполагается направить в водоохраные мероприятия, в том числе в строительство новых локальных очистных сооружений (ЛОС).

Новый объект заводской инфраструктуры обеспечит возможность более эффективно очищать сточные воды, в результате чего они могут быть повторно вовлечены в производство. Таким образом, в водоёмы будет уменьшен объём сбросов, а их качество улучшится. Проект реализуется в рамках технической модернизации производства. Введение ЛОС в эксплуатацию

позволит предприятию существенно снизить факторы антропогенной нагрузки предприятия на окружающую среду.

Широкая работа в 2021 году будет проведена и в других направлениях природоохранной деятельности. Например, 113 специалистов Афипского НПЗ повысят квалификацию в сфере экологической безопасности. Планируется, что в течение 2021 года предприятие вложит в мероприятия, направленные на защиту окружающей среды, свыше 5 млрд рублей.

В текущем году планируется проведение инвентаризации производственных отходов и актуализация лицензии на право обращения с отходами. Летом пройдет чистка шламонакопителей. Цель процедуры – поэтапный отказ от их эксплуатации и, как следствие, снижение техногенной нагрузки

на окружающую среду.

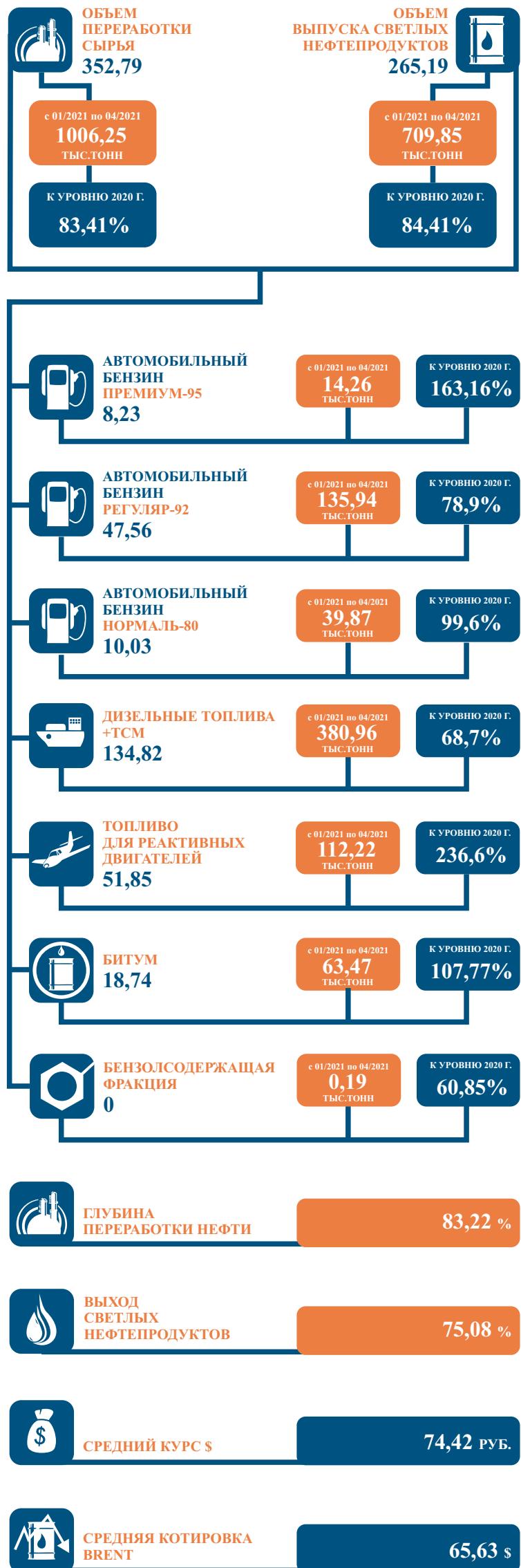
Продолжится реализация некоторых мероприятий, стартовавших в 2020 году. В частности, в связи с принятым планом модернизации предприятия будет проводиться работа по пересмотру проекта санитарно-защитной зоны.

В числе мероприятий по охране атмосферного воздуха предусмотрен мониторинг качества воздуха, промышленных отходов производства, прогнозирование и расчет неблагоприятных метеоусловий и т.д.

Афипский НПЗ традиционно придерживается принципа осознанного подхода к сохранению окружающей среды. При разработке целевой экологической программы приоритет отдается мероприятиям, позволяющим получить максимально возможный эффект.

## Цифры

## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА МАРТ 2021 ГОДА



## Новости

## СЛОЖНЫЙ МАНЕВР

## К маневровым работам на железнодорожных путях Орского НПЗ привлечен дополнительный локомотив

**Л**окомотив ООО «ТехБезопасность» (г.Москва) арендован в помощь эксплуатируемому на предприятии по договору аренды с 2017 года локомотиву АО «Новотроицкое предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (АО «НППЖТ»). Основная цель – наладить бесперебойную отгрузку продукции в железнодорожный подвижной состав за счет обеспечения стабильной работы всех грузовых фронтов завода путем разделения функционала. Так, если локомотив АО «НППЖТ» занят на проведении маневровой работы по обеспечению вагонами внутризаводских грузовых фронтов и организацией формирования групп вагонов для обмена ими с железнодорожной станцией Никель, то локомотиву ООО «ТехБезопасность» доверены маневровая работа по своевременному освобождению путей АУНТ от погруженных вагонов-цистерн, формирование отправительских маршрутов и маневровая работа по отцепке вагонов, по каким-либо причинам не принятых к перевозке. Ранее маневровые работы, выполняемые локомотивом ООО «ТехБезопасность», проводились маневровыми локомотивами ОАО «РЖД».

Дополнительный локомотив приступил к работе в середине марта, но уже доказал эффективность новой организационной системы.



Локомотив ООО «ТехБезопасность» выполняет маневровые работы на железнодорожных путях Орского НПЗ

Сменный экипаж локомотива составляют машинисты и помощники машинистов, много лет проработавшие на предприятии, детально знающие железнодорожную инфраструктуру заво-

да, технику безопасности при работе с опасными грузами и т.д. Заводчане были переведены под начало московской организации в рамках реализации программы оптимизации производства.

## ПРАВОВОЙ ВОПРОС

**Правовой департамент Орского НПЗ подвел предварительные итоги начатой в 2020 году претензионной работы в отношении ОАО «Российские железные дороги». За нарушения сроков доставки грузов крупнейший отечественный перевозчик выплатит предприятию порядка 5 млн рублей.**

**Д**ействующим законодательством предусмотрены штрафные санкции к перевозчику за срыв сроков доставки грузов. В случае ОАО «РЖД» размер неустойки составляет 6%, но не более 50% от суммы провозной платы. По словам директора правового департамента ПАО

«Орскнефтеоргсинтез» Р.Е.Бейлисона, ОАО «РЖД» регулярно допускает данные нарушения. С опозданием поступают грузы как на завод, так и контрагентам. Изначально завод мог рассчитывать на выплату перевозчиком гораздо большей суммы, но, учитывая долгосрочные партнерские отношения, от ряда претензий было решено отказаться. Работа в данном направлении продолжается.

Кроме того, целый ряд судебных разбирательств юристы Орского НПЗ теперь проводят в онлайн-формате. Для связи с участниками слушаний используется опция портала «Мой арбитр». Подобный формат работы, отмечают юристы, имеет как плюсы, так и минусы. Из положительных примеров можно отметить экономию времени на дорогу. Отрицательным моментом является качество связи. Кроме того, в большинстве случаев формат живого общения более важен для доведения своей правовой позиции до участников процесса. В этом году специалисты правового департамента вышли на связь с судами Москвы, Челябинска, Оренбурга и т.д.

## НОВЫЕ КАДРЫ

## На Орском НПЗ проходят производственную практику студенты Нефтяного техникума

**В** течение двух месяцев 102 студента Нефтяного техникума проходят практику на территории ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В обучающем процессе задействованы практически все производственные площадки завода.

56 студентов, обучающихся по специальности «Переработка нефти и газа», знакомятся с работой установок ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АВТ-3, ЭЛОУ-АТ-5, 22-4М и БРР, 35-11-1, 35-11-2, Л-24-Т6, ЛЧ-24-2000-86, 45-1, 19-6М, изомеризации, висбреинга, вакуумной перегонки мазута. Еще 12 человек, изучающих в техникуме технологию аналитического контроля качества химических соединений, проходят практику в производственно-товарной лаборатории, лаборатории контроля качества сырья и остаточных нефтепродуктов, лаборатории производства топлив. 16 будущих механиков на практике осваивают навыки работы

с оборудованием объектов цехов №№ 1,2,3. 10 студентов-теплотехников изучают работу участков цеха ПГВС – паровой котельной №1 и участка ХВО и КО. 9 практикантов, обучающихся по специальности «Рациональное использование природохозяйственных комплексов», отрабатывают свои умения в лаборатории охраны природы и цехе ВиК.

Перед началом практики все молодые люди прошли инструктаж по охране труда, безопасности производства, пожарной безопасности и трудовой дисциплине.

Орский НПЗ на протяжении многих лет сотрудничает с Нефтяным техникумом в вопросе подготовки квалифицированных кадров и является одной из основных площадок для прохождения студентами производственной практики. Многие студенты, получив профессию, пополняют коллектив предприятия.

## КОМФОРТНАЯ СРЕДА

**26 апреля в Оренбуржье стартует голосование в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды». Будут ли выделены федеральные деньги на благоустройство территорий, зависит от активности жителей области. Сделать свой выбор должны минимум 224 тысячи человек.**

**С** 26 апреля по 30 мая на портале Госуслуг будет проходить рейтинговое онлайн-голосование по отбору дизайн-проектов благоустройства территорий 11 муниципальных образований. В числе «претендентов» на преображение – два орских парка: «Пищевик» и «Северный». Однако будут ли реконструированы данные территории, зависит от

активности всех жителей области. Согласно ужесточившимся требованиям, 1,5 млрд рублей из федерального бюджета выделят только в том случае, если будет преодолен минимальный порог – свой выбор должны сделать не менее 224 тыс. человек. Поэтому важно, чтобы за проекты голосовало в том числе и население соседних территорий. Например, орские парки могут под-

держать жители Новоорска, Адамовки.

Разработчики цифровой платформы постарались предусмотреть все моменты, чтобы сделать голосование предельно честным и исключить подтасовку результатов. Участвовать в нем смогут только достигшие 14 лет зарегистрированные пользователи сайта Госуслуг.

**И.П.Мельник, директор департамента по ССО и СР ПАО «Орскнефтеоргсинтез», депутат Орского городского совета:**

– Электронное голосование – это самый эффективный и надежный способ, позволяющий представителям власти узнать реальное отношение жителей к тому или иному вопросу, выяснить желания, приоритеты населения. Пока еще многие не привыкли к такому формату голосований, не доверяют ему. Однако в современных условиях это не только удобно и просто, но и экономично. Зачем тратить немалые деньги на организацию референдумов, опросов, когда можно узнать истинное положение дел в режиме онлайн? Уверена, что со временем большинство жителей оценят все преимущества данного формата.

Хотите видеть рядом с вашим домом благоустроенный парк, сквер, общественное пространство? Голосуйте за него! Решайте, каким будет ваш район.

**С.Г.Кращук, генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез»:**

– Создание комфортной среды в малых городах – значимый всероссийский проект, уже показавший свою эффективность. На протяжении нескольких лет в Орске ведется благоустройство парков, создаются новые спортивные площадки, возводятся детские игровые комплексы. Так, излюбленным местом отдыха семей с детьми стал парк Строителей, приверженцы спортивного образа жизни активно посещают парк Северный. В этом году благоустройство парковых зон с созданием в них детских площадок и спортивной инфраструктуры продолжится. Планируются серьезные финансовые вложения в новые проекты.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» активно поддерживает проекты благоустройства. При финансовой поддержке предприятия высажены 300 голубых елей в реконструируемом парке Строителей. Значительные средства направлены в проект «Раскрасим город», благодаря которому в Орске появились здания с художественно оформленными фасадами.

## ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ОНЛАЙН-ГОЛОСОВАНИЯ:

1) Выберите свое муниципальное образование, ознакомьтесь со списком объектов для голосования.

2) Войдите через Госуслуги или зарегистрируйтесь, указав в форме регистрации Ваши фамилию, имя, отчество, дату рождения, место проживания, адрес электронной почты, подтвердите номер телефона.

3) Выберите из списка общественную территорию, которая, по Вашему мнению, должна быть благоустроена в первую очередь. Результаты голосования будут опубликованы на сайте после завершения голосования.

## Интервью

## КОМАНДНАЯ РАБОТА

<1 Для решения такой задачи, а также в связи с возрастающими требованиями к качеству, экологичности, безопасности и социальной ответственности НПЗ к компетенции сотрудников предъявляются более высокие требования. Предприятию просто необходимы высококлассные специалисты, обладающие специфическими знаниями, умениями в области цифровых технологий. Чтобы соответствовать современным стандартам, необходимо качественное обучение сотрудников. Сегодня работники наименее востребованных профессий имеют возможность переобучиться и пополнить коллектив новых объектов модернизации. От уровня профессионализма коллектива напрямую зависит успешность всего предприятия. Специалисты департаментов по работе с персоналом завода и компаний разрабатывают программу повышения мотивации труда. Ряду узких специалистов уже повысили заработную плату. Эта программа затронет всех работников производственной площадки.

**— Вы очень серьезно отноитесь к вопросам промышленной безопасности. На что бы Вы в первую очередь обратили внимание заводчан?**

— Вопросами промышленной безопасности на предприятии необходимо заниматься системно. Система управления промышленной безопасностью должна быть крепкой и надежной основой, связывающей все элементы безопасности предприятия в единое целое. Она представляет собой комплекс как технических (визуальный, инструментальный контроль и т.д.), так и организационных мероприятий, основная цель которых — предупреждение чрезвычайных и аварийных ситуаций. Это позволяет сохранить жизнь и здоровье сотрудников производственных объектов и населения близлежащих районов, обеспечить качество окружающей природной среды. На Орском НПЗ за работу данного направления отвечает департамент по охране труда, безопасности производства и охране окружающей среды. Однако нельзя забывать, что каждый должен начинать с себя, подавать личный пример, ведь требования безопасности одинаковы для всех, от генерального директора до оператора.

**— К сожалению, современные технологии не уберегли мир от пандемии коронавируса. Тем не менее сегодня учёные предлагают несколько вариантов вакцинации. Сергей Геннадьевич, собираетесь ли Вы привиться?**

— Считаю, что привиться

## Краткая биография:

Сергей Геннадьевич Крашук родился 18 августа 1967 года в г.Иркутске.

В 1991 году получил диплом по специальности «Химическая технология переработки нефти и газа» в Иркутском политехническом институте.

В 2002 году получил диплом по специальности «Экономическая теория» в Иркутской государственной экономической академии.

В 1991-2009 годах трудился в Ангарском производственном объединении «АнгарскНефтеОргсинтез». Занимал должности: оператор технологических установок, начальник установки, заместитель начальника цеха, начальник цеха перегонки сернистой нефти, гидрирования и гидроочистки, заместитель технического директора по развитию — начальник управления технического развития управления ОАО «АНХК».

В 2009-2014 годах трудился в ООО «ЗарубежнефтестройМонтаж». Работал на должности заместителя руководителя проекта по новой линии проекта «Сербия», был заместителем руководителя проекта по вопросам стратегического развития проекта «Босния и Герцеговина», группы Босанский Брод.

В 2014-2015 годах — заместитель генерального директора по развитию АО «Восточная нефтехимическая компания».

В 2015-2016 годах — первый заместитель генерального директора — технический директор управления ОАО «Ангарская нефтехимическая компания».

С июля 2016 года — генеральный директор АО «Краснодарский нефтеперерабатывающий завод — КраснодарЭконефть».

С апреля 2019 года — генеральный директор ООО «Афипский НПЗ».

В марте 2020 года назначен на должность генерального директора ПАО «Орскнефтесинтез».

Имеет многочисленные патенты на изобретения, благодарность Минэнерго России.

Женат, воспитывает сына.

необходимо, поскольку каждый день встречаю людей, у которых до сих пор проявляются последствия перенесенной болезни. Коронавирус мало изучен. Поверьте, рано или поздно мы все им переболеем, если не привьемся раньше. Конечно, в СМИ сейчас много негативной информации о вакцинах и их использовании в разных странах мира, тем не менее прививка в любом случае защищает от вируса и переносится гораздо легче самой болезни. С наступлением теплого времени года прогнозируется очередная вспышка пандемии, ведь люди будут больше общаться. Нам важно максимально защитить коллектив, чтобы не допустить остановки производства.

Несмотря на то что я поддерживаю себя в хорошей физической форме, увлекаюсь спортом, болезнью, которую я перенес осенью, до сих пор дает о себе знать. Если бы тогда была возможность вакцинироваться от COVID-2019, я бы ею воспользовался. На нашем предприятии прививочная кампания в самом разгаре. Заводчане уже испытали на себе действие вакцины: у многих проявились ожидаемые побочные эффекты, но осложнений не возникло.

**— Какие направления развития социальной политики Вы считаете приоритетными?**

— ПАО «Орскнефтесинтез» интегрировано в структуру города. Социально-

экономическое партнерство завода и Орска было и остается в приоритете. Значительные инвестиции вкладываются в реализацию различных городских проектов. Мы поддерживаем учебные заведения, медицинские учреждения, детско-юношеские спортивные и творческие школы, детские дома, оказываем помощь администрации города в экстренных ситуациях.

Не менее важной остается реализация социальной программы внутри предприятия. Она подразумевает заботу о людях разных поколений. Дети заводчан ежегодно отыскивают в оздоровительном лагере «Спутнику». Мы поддерживаем наших ветеранов. Для них регулярно организуются различные мероприятия, экскурсии. Минувший год внес большие ограничения, но мы продолжим эту традицию. Работники и их семьи имеют возможность отдохнуть и поправить здоровье в санаториях регионов России по льготным путевкам. Отрадно, что многие нефтехимики увлечены спортом. На заводе традиционно проводится спартакиада.

Конечно, в связи со сложной экономической ситуацией социальная программа на заводе реализуется не в полном объеме, но при благоприятном стечении обстоятельств будем стремиться увеличивать меры поддержки.

## Завод и город

## ТРАДИЦИИ ДОБРА

**ПАО «Орскнефтесинтез» на протяжении многих лет оказывает финансовую поддержку организациям, занятым в сфере культуры, образования, спорта**

При финансовой поддержке предприятия организована поездка детской футбольной команды ДЮСШ-4 г.Орска на турнир по футболу «Junior Cup». Соревнования проходили в оренбургском спорткомплексе Top Sport Arena. Участвовали 12 команд ребят 2012 г.р. Согласно жребию, команда ДЮСШ-4 г.Орска выступила в группе С. Ее соперниками стали: «Спартак Юниор» г.Оренбург, «Иремель» г.Уфа, «Смена» г.Бузулук. Наши ребята обыграли гостей из Уфы и Бузулука со счетом 2:1 и 6:0, соответственно. Но уступили хозяевам стадиона — 1:5.

Выйдя в серебряную сетку соревнования, юные футболисты ДЮСШ-4 обыграли соперников из Салавата и сыграли вничью с оренбургскими ребятами. Итог турнира для сборной ДЮСШ-4 г.Орска — 1 место в серебряной сетке.

— Участие в подобного рода соревнованиях — хороший опыт для ребят. Соперничество закаляет силу воли, развивает спортивный дух, мотивирует на новые свершения. Мы благодарны руководству ПАО «Орскнефтесинтез» за помощь в организации поездки, — сказал тренер ДЮСШ-4 М.В.Шорохов.



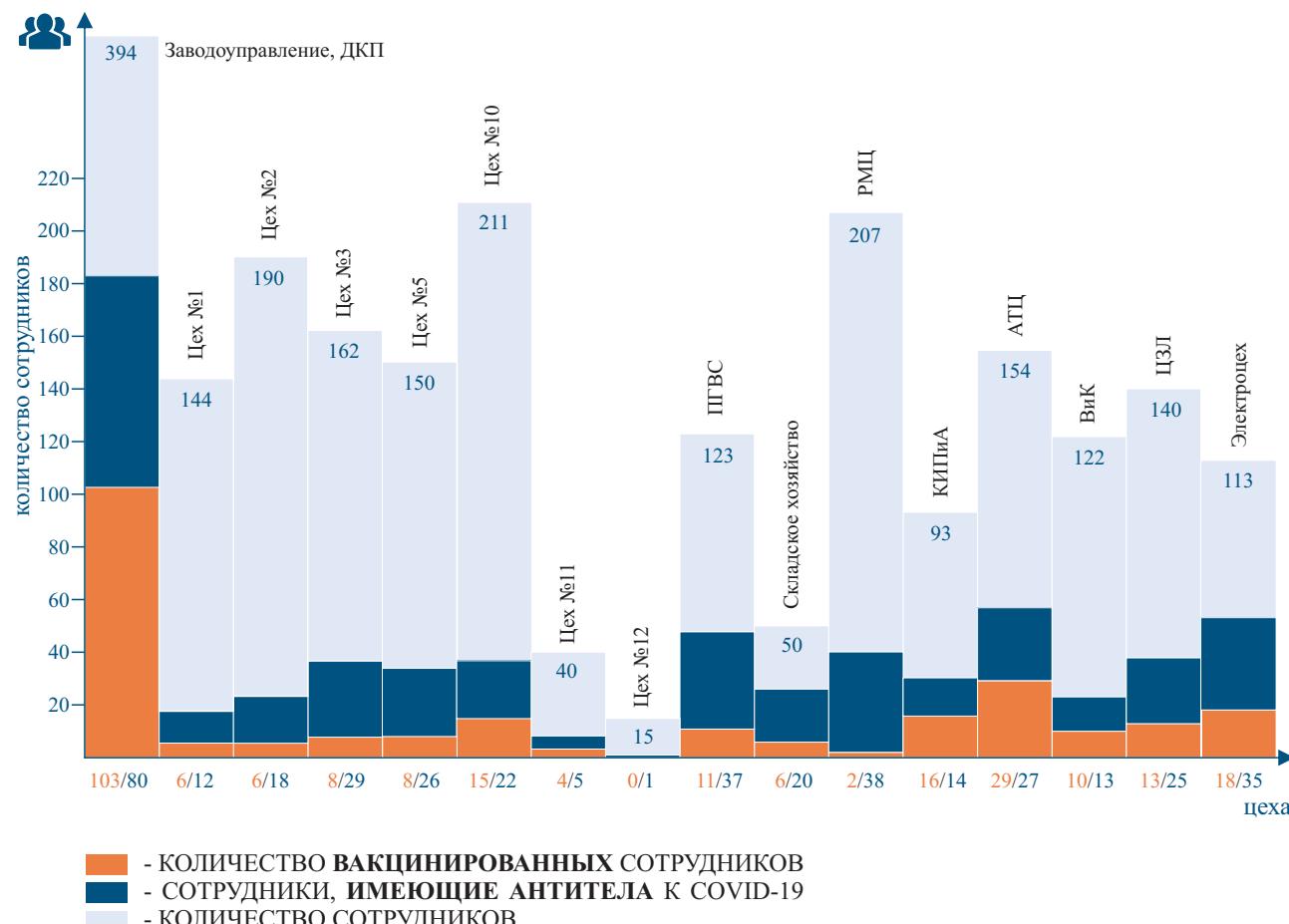
Генеральный директор Орского НПЗ С.Г.Крашук вручил денежный сертификат на развитие коллектива руководителю городского хора ветеранов В.А.Попову. По словам Владимира Александровича, деньги планируется направить на обновление сценических костюмов.

Городской хор ветеранов по праву считается одной из достопримечательностей Орска. Он создавался на нефтеперерабатывающем предприятии, и по сей день в его составе в основном ветераны завода. С 1984 года бессменным руководителем хора является заслуженный работник культуры РФ В.А.Попов:

— Мы очень благодарны Сергею Геннадьевичу Крашку за поддержку, Орский НПЗ всегда помогает нашему коллективу. Мы дорожим многолетней дружбой с предприятием.



## Безопасность

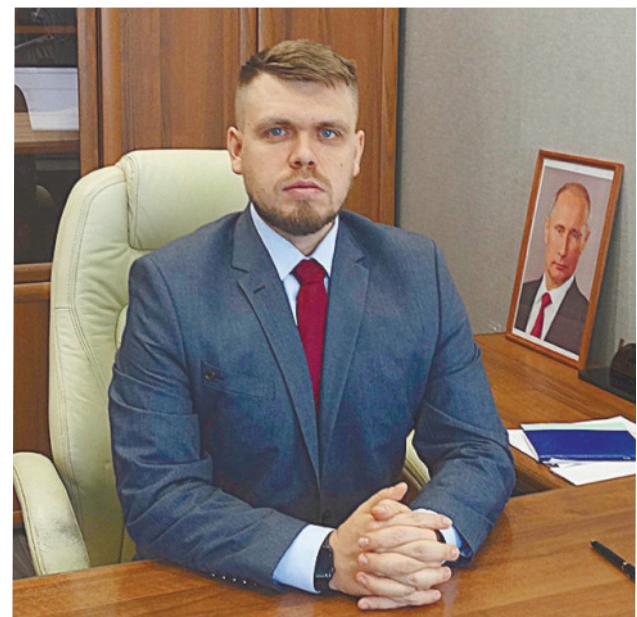
ТЕМПЫ ВАКЦИНАЦИИ СОТРУДНИКОВ  
ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

## УДАР ПО ВИРУСУ

**Вакцинация сотрудников Орского НПЗ будет проводиться на базе заводского здравпункта**

В ходе рабочей встречи генерального директора ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашкука и главного врача ГАУЗ «ГБ №4» г.Орска П.В.Орлова достигнута договоренность о проведении вакцинации от COVID-2019 сотрудников предприятия на базе заводского здравпункта.

После подготовки списков желающих сделать прививку будет назначена дата проведения процедуры. Подать заявку на вакцинацию можно, обратившись к начальникам цехов.



Главный врач ГАУЗ «ГБ №4» г.Орска П.В.Орлов

По словам Павла Владимировича Орлова, с конца декабря 2020 года – момента начала вакцинации в Орске – было привито более 9 тыс. человек. Через месяц в крови привитых орчан наблюдается очень высокий титр антител к ковиду. Зачастую этот показатель гораздо выше того количества антител, которое формируется у перенесших инфекцию.

– Мы можем со 100%-ной уверенностью сказать, что вакцина работает. Я уже привил своих родителей. Никаких осложнений не возникло. Последствия вакцинации наблюдаются только у 5-7% привитых людей, и то в форме незначительного повышения температуры тела в течение 1-2 дней – 37,1-37,3 °C, – рассказал П.В.Орлов. – Призываю сотрудников Орского НПЗ и всех жителей города сделать прививку. В настоящее время открыты практически все границы, сняты ограничения на проведение массовых развлекательных мероприятий, поэтому важно обезопасить себя. COVID-2019 – малоизученная инфекция, которую тяжело переносят люди независимо от возраста. В период пандемии нам приходилось буквально вытаскивать с того света 20-летних молодых людей. Не стоит надеяться на свой молодой возраст, крепкий иммунитет. Рано или поздно каждый из нас столкнется с болезнью лицом к лицу, если заранее не позаботится о прививке.

В данный момент в Орске купирован очаг распространения коронавирусной инфекции. Однако в некоторых организациях, госучреждениях, на предприятиях периодически фиксируются отдельные заболевшие. Во время предпринятые ограничительные меры позволяют избежать очередной вспышки.

– В период пандемии коронавирус не обошел меня стороной, поэтому реально могу оценить ситуацию. Регулярно занимаюсь спортом, укрепляю иммунитет, однако организму непросто восстановиться после болезни, – отметил генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Сергей Геннадьевич Крашук. – Многие знакомые, перенесшие инфекцию, жалуются на так называемый постковидный синдром: проблемы с памятью, заболевания сердечно-сосудистой, эндокринной систем. В том числе эти последствия связаны со стрессом, перенесенным во время болезни. Поэтому советую всем задуматься о здоровье, защитить себя и своих близких.

## НЕ БОЙТЕСЬ ПРИВИВКИ!

В СМИ все громче обсуждается тема вакцинации от COVID-2019, часто мелькает негативная информация. Тем временем врачи призывают не бояться прививки и делать ее даже тем, кто уже перенес инфекцию. Сотрудники Орского НПЗ, прошедшие курс вакцинации, поделились своим опытом.



## Александр, 65 лет:

– В период активного распространения коронавирусной инфекции, когда болели многие знакомые, коллеги, мне, к счастью, удалось избежать заражения. Когда появилась возможность вакцинироваться, я решил обезопасить себя, ведь период самоизоляции закончился, на работе и в повседневной жизни меня окружает множество людей. 18 февраля сделал первую прививку, 11 марта вторую. В обоих случаях чувствовал себя хорошо, не было абсолютно никаких побочных эффектов. Советую всем вести активный образ жизни и следовать моему примеру. Наше здоровье в наших руках, поэтому берегите себя!

## Ирина, 43 года:

– Я всегда делаю необходимые прививки, так как, на мой взгляд, это лучшее средство, позволяющее обезопасить себя от многих болезней и их осложнений. В результате исследования на наличие антител к ковиду выяснилось, что они у меня есть, но коэффициент позитивности меньше единицы. Первый раз привилась 17 марта, второй – 8 апреля. Вакцину перенесла легко, не заметила никаких изменений в организме. Рекомендовала привиться от коронавируса всем своим близким. У моих родителей, перенесших болезнь осенью, пока имеется достаточное количество антител в крови. Будем следить за этим показателем. Советую всем окружающим всерьез задуматься над необходимостью вакцинироваться. Уверена, что вовремя сделанная прививка спасет не одному жизнью.

## Сергей, 50 лет:

– Я принял решение привиться от ковида, осознавая, что во многих случаях болезнь протекает тяжело, и нет никакой гарантии, что, даже соблюдая все профилактические меры, мне удастся защититься от вируса. Кроме того, думал о близких: мои родители находятся в почтенном возрасте, и я бы не хотел стать для них переносчиком заболевания. Тест на наличие антител показал их отсутствие, поэтому 17 февраля мне была сделана первая прививка, 10 марта вторая. Вакцину перенес легко, побочных эффектов не ощутил. Прививаться или нет – дело каждого, однако в любом случае нужно думать не только о себе, но и о тех, кто находится рядом.

## Ирина, 34 года:

– Я вакцинировалась от коронавируса, потому что считаю, что любую проблему лучше предотвратить, чем потом ее решать. К тому же, всегда делаю сезонные прививки и вижу их результат. Курс вакцинации перенесла хорошо – никаких изменений, побочных эффектов не почувствовала. Что бы я сказала тем, кто еще в раздумьях? Не боитесь за себя, подумайте о своих близких!

## Производство

## СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

## В холдинге «ФортеИнвест» запускается Система непрерывных улучшений

**В** подразделениях АО «ФортеИнвест» начинается внедрение проекта «Система непрерывных улучшений» (СНУ), направленного на оптимизацию затрат, раскрытие кадрового потенциала и повышение эффективности за счет реализации мероприятий, предложенных работниками, которые непосредственно задействованы в технологических процессах. СНУ предусматривает разработку мероприятий, повышающих производительность производственного цикла и минимизирующих нерациональное использование ресурсов.

Внедряемая с октября 2019 года в АО «ФортеИнвест» концепция повышения эффективности начала путь трансформаций отдельных технических проектов с быстрой окупаемостью и программ энергосбережения. За 2020 год показала хорошие операционные результаты, выраженные в реализации проектов по шести стратегическим направлениям деятельности предприятий и управляющей компании. С учетом проделанной работы с 2021 года в АО «ФортеИнвест» проектная деятельность трансформируется в постоянную.

Для обеспечения работы проекта СНУ в полную силу и охвата всех этапов производства в дочерних обществах холдинга АО «ФортеИнвест» будут сформированы отделы оптимизации производственных затрат, на плечи которых ляжет модерация всего процесса новой системы: от предварительной оценки предложений до мониторинга экономического эффекта. В качестве идеи СНУ может предлагаться как незначительное усовершенствование, так и масштабное мероприятие с ощутимым экономическим эффектом. Улучшения, каждое по отдельности, могут быть небольшими, но именно пошаговые изменения в совокупности приводят к крупным стратегическим победам.

– Российская и зарубежная практика реализации подобных проектов показывает эффективность снижения производственных затрат до 10%. В настоящее время вопрос внедрения инструментов повышения операционной эффективности особенно актуален, поскольку позволяет выстроить модель трудовой деятельности, в которой разработка инновационных предложений становится неотъемлемой частью работы и жизни сотрудников, – подчеркнул генеральный директор АО «ФортеИнвест» С.М.Гущериев. – Я считаю, что в сложившейся экономической ситуации внедрение оптимизационных проектов позволит решить ряд задач от стимулирования сотрудников к развитию, обучению и более осознанному исполнению своих обязанностей до улучшения финансовых показателей компании.



## АВАРИЙНЫЙ ЗАПАС

Татьяна Карпачева

## На Орском НПЗ формируется аварийный запас оборудования и материалов, необходимый для обеспечения стабильной работы предприятия

**Н**аличие необходимого количества запасных частей и материалов – важное условие бесперебойной работы любого предприятия. На таких производствах, как нефтепереработка, где оборудование эксплуатируется непрерывно, наличие аварийного запаса особенно актуально.

– Принимая во внимание, что на Орском НПЗ в рамках завершенных этапов Программы реконструкции и строительства новых объектов уже в течение нескольких лет эксплуатируется новое оборудование, а крайнее обновление перечня аварийного запаса запасных частей и материалов было осуществлено еще до начала модернизации завода, назрел вопрос по формированию нового аварийного запаса. При этом список товарно-материалных ценностей претерпел значительные изменения, в него вошло большое количество позиций импортного производства, срок поставки по которым достигает 6 месяцев. Для обеспечения бесперебойного функционирования предприятия и, в случае необходимости, восстановления работоспособности оборудования в минимальные сроки, крайне важно иметь в запасе ту или иную запчасть, – рассказал заместитель директора департамента по комплектации крупных проектов – начальник отдела сводного планирования и контроля закупок И.В.Манников.

В масштабной работе над формированием аварийного запаса были задействованы главные специалисты ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – главный механик, главный энергетик, главный метролог, сотрудники производственной площадки, непосредственно эксплуатирующее оборудование, специалисты департамента материально-технического обеспечения. Были составлены резервные списки по двум направлениям – для Комплекса гидрокрекинга и для всех остальных объектов завода.

– Конечно, невозможно на 100% предусмотреть, какие именно запасные части и в каком количестве могут понадобиться. Но, зная особенности работы того или иного оборудования, максимально просчитать возможное развитие события, создав своеобразную подушку безопасности в виде аварийного запаса, под силу сотрудникам нашего предприятия, – подчеркнул Игорь Владимирович.

После согласования данного перечня в профильных службах АО «ФортеИнвест» он будет утвержден генеральным директором ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В июне в рамках реорганизации департамента МТО на базе складского хозяйства будет создана служба аналитики и управления запасами. В функционал службы будет входить постоянный мониторинг состояния и, в случае необходимости, восполнение аварийного запаса, а также взаимодействие с подразделениями, ответственными за его формирование.

Цех КИПиА, как и другие службы завода, формировал аварийный резерв по двум направлениям – отдельно по Комплексу гидрокрекинга (КГ) и общий на весь завод. Чем это обусловлено?

– Часть оборудования применяется только на КГ. Есть оборудование, которое применяется как на КГ, так и на всем предприятии, – пояснил заместитель начальника цеха Н.А.Леонтьев. – Как формировался аварийный резерв? Например, датчики погасания пламени. В случае аварийной ситуации печь может целиком выйти из строя, поэтому мы брали в расчет максимальное количество датчиков для одной печи. Опирались на свой практический опыт эксплуатации оборудования, знание востребованных единиц, наиболее подверженных выходу из строя. Также включали в резервный список такие позиции, которые имеются на заводе в единственном экземпляре. Их поломка может повлечь за собой длительный простой установки. Например, контроллер скорости вращения турбины для установок гидрокрекинга, висбреинга.

В итоговом списке аварийного резерва запчастей по направлению КИПиА – порядка 700 наименований



В итоговом списке аварийного резерва запчастей по направлению КИПиА – порядка 700 наименований

– Часть оборудования применяется только на КГ. Есть оборудование, которое применяется как на КГ, так и на всем предприятии, – пояснил заместитель начальника цеха Н.А.Леонтьев. – Как формировался аварийный резерв? Например, датчики погасания пламени. В случае аварийной ситуации печь может целиком выйти из строя, поэтому мы брали в расчет максимальное количество датчиков для одной печи. Опирались на свой практический опыт эксплуатации оборудования, знание востребованных единиц, наиболее подверженных выходу из строя. Также включали в резервный список такие позиции, которые имеются на заводе в единственном экземпляре. Их поломка может повлечь за собой длительный простой установки. Например, контроллер скорости вращения турбины для установок гидрокрекинга, висбреинга.

В итоговом списке аварийного резерва запчастей по направлению КИПиА – порядка 700 наименований

– Часть оборудования применяется только на КГ. Есть оборудование, которое применяется как на КГ, так и на всем предприятии, – пояснил заместитель начальника цеха Н.А.Леонтьев. – Как формировался аварийный резерв? Например, датчики погасания пламени. В случае аварийной ситуации печь может целиком выйти из строя, поэтому мы брали в расчет максимальное количество датчиков для одной печи. Опирались на свой практический опыт эксплуатации оборудования, знание востребованных единиц, наиболее подверженных выходу из строя. Также включали в резервный список такие позиции, которые имеются на заводе в единственном экземпляре. Их поломка может повлечь за собой длительный простой установки. Например, контроллер скорости вращения турбины для установок гидрокрекинга, висбреинга.

В итоговом списке аварийного резерва запчастей по направлению КИПиА – порядка 700 наименований

– В процессе формирования аварийного запаса для новых установок, введенных в эксплуатацию в пору модернизации, особых трудностей не возникало благодаря большому объему имеющейся информации по объектам. Вся необходимая документация по поставкам представлена в электронном виде. Сложнее было сделать выборку по старым объектам. Здесь за основу взяли другой подход. Советовались с начальниками участков цеха КИПиА, которые ежедневно работают с данным оборудованием и видят, какие поломки преобладают. В ходе обсуждения мы моделировали различные возможные ситуации, чтобы определить, какие запасные части необходимо закупить в первую очередь. Также опирались на учет отказов оборудования – ежедневный диспетчерский отчет, благодаря которому мы можем оценить, какое оборудование выходит из строя чаще.

Ответственными службами проделан большой объем работы, однако перечень продолжает прорабатываться и дополняться.

– Служба главного механика формировала перечень аварийного резерва по своему направлению, исходя из новых решений, связанных с вводом в эксплуатацию таких объектов, как установки изомеризации цеха №2, висбреинга цеха №3, гидрокрекинга цеха №5. В данной работе принимали непосредственное участие специалисты перечисленных цехов, – отметил главный механик С.В.Фитц.

Так, к самым ответственным элементам нагревательных печей был применен следующий подход. В первую очередь, рассматривались типоразмер трубы и материальное исполнение трубных змеевиков. Например, в печах установок ЛЧ-24-2000/86 и Т-6 применяются одинаковые по диаметру трубы, отличающиеся материальным исполнением. При этом более стойкую к межкристаллитной коррозии сталь можно применять для частичной замены на обеих печах. Поэтому был сделан расчет потребности трубы на один поток сразу для двух печей. Аналогичный подход применялся к остальным печам завода.

По самой «ходовой» позиции – подшипники для машинного оборудования – был проанализирован весь спектр применения. В приоритете оказались следующие важные позиции: сырьевые насосы, компрессоры, воздуховоды печей и т.д. Был составлен минимальный по количеству и максимальный по наименованию аварийный запас.

При расчете необходимого количества масла исходили из возможной ситуации с полной его заменой. Также был составлен аварийный перечень по таким дорогостоящим материалам с долгим сроком изготовления, как оставшиеся от капитального строительства трубы импортного производства.

Таким образом специалисты службы главного механика проработали более 1000 позиций для аварийного резерва.

– Аварийный запас – это неприкосновенный запас, определенный в соответствии с нормативами по номенклатуре и количеству и содержаний запчасти, оборудование и материалы, достаточные для восстановления работоспособности оборудования при аварийной либо непредвиденной ситуации с минимальными убытками предприятия от простоев установок. По части службы главного энергетика – это электронное оборудование, кабельные муфты, подшипники, реле, кабель различной номенклатуры и т.д. Безусловно, это большие складские запасы, это отвлеченные средства, но их отсутствие приведет к большим потерям, чем затраты на них, – рассказал главный энергетик С.В.Рыжков. – Как и другие службы, мы сформировали два аварийных списка: отдельно по Комплексу гидрокрекинга и общий по всему заводу. В итоге в общий перечень вошло 256 наименований, по КГ – еще 189.

В процессе работы нам удалось избежать сложностей во многом благодаря тому, что начиная с 2006 года на предприятии были проведены мероприятия по модернизации энергохозяйства. Физически изношенное оборудование было заменено на более современное. В настоящее время износ заводского энергооборудования составляет около 50%. У нас на руках имеется необходимая техническая документация, где указана вся информация: наименования, классификация оборудования и т.д.

## Производство

## КОНТРОЛЬНЫЙ ВЫЗОВ

Ирина Гнездовская

**Высокое качество имеет первостепенную важность не только когда дело касается продукции Орского НПЗ. Ключевое значение этот показатель имеет при выборе нефтеперерабатывающего оборудования и его комплектующих, вспомогательных материалов. Проверкой качества поступающих на завод грузов – от гайки до колонны – занимаются инженеры-комплектовщики группы входного контроля.**

Группа входного контроля была создана в 2012 году, с началом Программы модернизации. Тогда на предприятия начали поступать колонны, печи, резервуары и т.д. Высокотехнологичное оборудование имеет длительный срок изготовления, много времени – до полугода – занимает его поставка на завод. Во избежание недокомплекта или дефекта оборудования, которые могут быть выявлены уже на стадии входного кон-

троля, к работе привлекли инженеров-комплектовщиков складского хозяйства, обязанностью которых стала приемка поступающих на завод товарно-материальных ценностей. Специалисты группы контролируют количество и качество поступающего груза, проверяют маркировку деталей, отсутствие транспортировочных повреждений, решают возникающие проблемы с поставщиками и многое другое.

Процедура приемки груза начинается еще за пределами завода. В случае необходимости инженеры-комплектовщики выезжают в транспортные компании. При помощи фотоаппаратуры фиксируют, в каком состоянии прибыли ТМЦ. Каждый следующий этап – расположение груза в автомобиле, состояние упаковки, процедура осмотра груза и т.д. – также сопровождается фотографией. Все крупное оборудование в ходе приемки проверяют на соответствие сборочному чертежу паспорта, в котором указаны размеры деталей. В ход идут измерительные инструменты. После оценки внешнего вида оборудования, сверки его размеров инженеры дают рекомендации кладовщикам складского хозяйства по способу хранения того или иного оборудования.

Деятельность группы ведется в соответствии с разработанным регламентом «Об организации входного контроля материально-технических ресурсов, поступающих в ПАО «Орскнефтеоргсин-

тез». Документ подразумевает в том числе и претензионную работу на основании актов входного контроля, актов несоответствия, актов скрытых дефектов и т.д.

К примеру, во время приемки могут обнаружиться повреждения груза, полученные при транспортировке.

– В fazu активного строительства на завод поступила колонна, у которой в месте фиксации к железнодорожной платформе было повреждено лакокрасочное покрытие, этот факт своевременно зафиксировали и оформили претензию поставщику. Представители завода-изготовителя приезжали на предприятие и полностью восстанавливали лакокрасочное покрытие, ведь его отсутствие в условиях агрессивной среды приводит к коррозии и преждевременному износу оборудования, – рассказал руководитель группы М.Б. Роменков.

В ряде случаев поставщики допускают некорректную маркировку деталей.

– Один резервуар представляет собой более 100 наименований деталей. Чтобы смонтировать его в соответствии с инструкцией, необходима маркировка каждой составляющей. Порой маркировка выполняется не в полной мере. По составленным актам несоответствия представители поставщика устраняют выявленные проблемы, – пояснил Максим Борисович.

Еще одна довольно частая про-



В группе входного контроля работают: М.Б.Роменков, Н.А.Данилов, С.А.Сухарев, В.Р.Сибаев.

блема – пересортица, когда поставщик размещает груз без учета упаковочного листа и маркировки.

– Поставщик продукции направляет вместе с грузом упаковочный лист. В нем обозначаются позиции и места, соответствующие им в грузовом контейнере. Одна позиция, к примеру, насосное оборудование, может занимать несколько мест в разных контейнерах. Упаковочный лист позволяет правильно принять груз, передать его в полном объеме для дальнейшего монтажа подрядной организации. При поставке сложного технологического оборудования создается комиссия в числе специалистов департамента комплектации и строительства, цеха КИПиА, электроцеха и прочих. При обнаружении несоответствий и невозможности приемки ТМЦ

процедура входного контроля приостанавливается, после чего вызывается представитель поставщика, – отметил руководитель группы.

В некоторых случаях помощником группы входного контроля является Торгово-промышленная палата РФ. Эта организация выступает в качестве независимого эксперта при обнаружении дефектов в дорогостоящем высокотехнологичном оборудовании.

Инженеры-комплектовщики обладают обширными профессиональными знаниями: им необходимо разбираться в сложном оборудовании и в правовых актах, работать с документацией и на производственной площадке. Ввиду высокой стоимости многих агрегатов на специалистов группы входного контроля возложена большая ответственность.

## БОЛЬШОЙ ЮБИЛЕЙ

Установка первичной переработки нефти ЭЛОУ-АТ-5 отмечает в этом году 60-летний юбилей. К знаковой дате на объекте проведено техническое перевооружение, которое позволило повысить эффективность работы установки.



Товарный оператор Т.М.Мансурова, приборист Е.В.Скрипачева, операторы В.П.Быков, М.А.Докашенко, товарный оператор А.В.Малый и старший оператор П.В.Захаров

В 1961 году по проекту «Гипронефтекомбинат» г.Москва был построен и введен в эксплуатацию блок АТ, который вошел в состав крекинг установки №15-2 цеха №4 под руководством начальника установки А.Н.Чапурина. По словам ветеранов, это было интересное время, прямо на рабочих местах учились, оперативно осваивали новое оборудование и технологический процесс.

В 1987 году блок АТ присоединили к цеху №1, и с этого времени блок АТ стал установкой АТ-5. Возросло

требование к качеству перерабатываемого сырья. В 1992 году на установке построили и пустили в работу блок ЭЛОУ, который позволил подготовливать к переработке нефтяное сырье прямо на установке, сократив затраты по внутриводской перекачке. Руководил наладкой блока ЭЛОУ начальник установки К.В.Нестров. В настоящее время Константин Владимирович возглавляет цех №1, в состав которого входит и установка ЭЛОУ-АТ-5.

Установка ЭЛОУ-АТ-5 – производственный объект первичной переработки нефти, от работы которого во многом зависит выполнение производственной программы. В состав установки входят: блок электрообессоливания и обезвоживания нефти, блок атмосферной перегонки нефти, блок высокотемпературного органического носителя (ВТО), а также товарная группа.

В целях повышения эффективности производства один из старейших технологических объектов предприятия регулярно реконструируют. В 2020 году масштабное обновление мощностей велось по заказу компании АО «Фортейнвест». В колоннах К-1 и К-2 были заменены внутренние контактные устройства (ВКУ). Современные ВКУ, разработанные АО «ПИРО», позволяют колоннам ЭЛОУ-АТ-5 работать в режиме получения бензиновых фракций по концу кипения с температурой не выше 180 °C. За счет новых устройств удалось повысить четкость разделения всех фракций и получить мазут с содержанием светлых не более 5%.

В ближайшее время планируется проведение работ по реконструкции блока ЭЛОУ, а также узла подготовки и ввода щелочного раствора в нефть. Это необходимо ввиду строительства Комплекса замедленного коксования.

Богатая история установки ЭЛОУ-АТ-5 – это, прежде всего, история коллектива. За 60 лет на объекте сменилось не одно поколение заводчан. Уходили на заслуженный отдых ветераны, их места занимала молодежь. В настящее время опора коллектива – работники, имеющие 10 и 20-летний трудовой стаж: старшие операторы А.Л.Суменков, А.А.Елапин; операторы М.Н.Ключенко, Ю.А.Пелевин, В.П.Быков; товарные операторы Л.Б.Грошева, О.И.Уварова, Т.Г.Мансурова. В совершенстве оправив свою профессию, они передают опыт молодежи. Потенциал коллектива – оператор П.В.Захаров, товарный оператор Е.В.Колесникова.

– Коллектив установки всегда достойно справлялся с поставленными задачами. Традиции старших коллег сохранили и успешно приумножают их ученики. Сегодня, как и много лет назад, в приоритете у коллектива – высокое мастерство, добросовестное отношение к делу, ответственность, – заверил начальник установки А.В.Сонин. – Хочется поблагодарить каждого работника установки, который творил и творит историю, за добросовестный труд. Поздравляю коллектив с юбилеем, желаю новых производственных побед, благополучия, успехов!

**Технологии**

# КАТАЛИТИЧЕСКИЙ РИФОРМИНГ

Ирина Гнездовская

**Каталитический риформинг – один из самых распространенных процессов нефтепереработки. С его помощью получают высокоароматичные дистилляты. Их используют в качестве высокооктанового компонента или для выделения ароматических углеводородов: бензола, толуола, ксиолов.**

**У**становки каталитического риформинга подразделяются по способу осуществления окислительной регенерации катализатора на:

- установки со стационарным слоем катализатора;
- установки с движущимся слоем катализатора, где регенерация проводится в специальном аппарате.

В настоящее время на НПЗ России эксплуатируется 51 установка риформинга суммарной мощностью около 30 млн тонн в год.

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» функционируют две установки каталитического риформинга со стационарным слоем катализатора: Л-35-11/300 и ЛГ-35-11/300-95. Они введены в эксплуатацию в 1967 и 1972 годах. Данные установки входят в состав цеха №2.

**Химизм процесса**

Целевыми реакциями процесса являются: дегидрирование нафтеновых углеводородов в ароматические; изомеризация пятичленных циклоалканов в производные циклогексана; изомеризация н-алканов в изоалканы; дегидроциклизация алканов в ароматические углеводороды.

В современных бензинах содержание ароматических углеводородов и бензола строго лимитируется.

Побочными реакциями процесса являются: дегидрирование алканов в алкены; реакции гидрокрекинга с образованием как низко-, так и высокомолекулярных углеводородов, а также продуктов уплотнения – кокса, откладываемого на поверхности катализаторов.

**Катализаторы процесса**

Процессы каталитического риформинга осуществляются в присутствии бифункциональных катализаторов – платины, чистой или с добавками рения, ирида, галлия, германия, олова, нанесенного на активный оксид алюминия с добавкой хлора.

Важным условием активности катализатора является содержание промотора – хлора, который является подвижным компонентом катализатора, то есть способен выноситься из катализатора влагой, содержащейся в газопродуктовой смеси или циркулирующим водородосодержащем газе. Для восполнения потерь необходима подача на катализатор хлорогранического соединения – дихлорэтана.

Основная цель введения хлорида заключается в сохранении активности кислотных центров, имеющихся в структуре катализатора.

Носитель – активный оксид алюминия – обладает кислотными центрами. Применение биметаллических катализаторов позволило снизить давление риформинга (от 3.5 до 2-1.5 МПа) и увеличить выход бензина с октановым числом по исследовательскому методу до 95 пунктов примерно на 6%.

**Основные параметры процесса каталитического риформинга**

В процессе каталитического риформинга важную роль играют температура, давление и объемная скорость подачи сырья. При установлении технологических параметров надо учитывать и свойства применяемого катализатора, а также химизм процесса. Особенностью каталитического риформинга можно считать сопровождение реакций дегидрирования нафтенов интенсивным поглощением теплоты.

**Температурный режим процесса и распределение катализатора по реакторам**

При повышении температуры на входе в реакторы увеличивается жесткость процесса и ускоряются все основные реакции, однако наиболее чувствительны к повышению температуры реакции гидрокрекинга. Целесообразно повышать температуру от первого реактора к последнему: в результате снижается роль реакции гидрокрекинга в первых реакторах. Повышение температуры снижает выход стабильного катализата и концентрацию водорода в циркуляционном газе риформинга; повышаются содержание ароматических углеводородов в катализате и его октановое число, а также отложение кокса на катализаторе. По мере закоксовывания и потери активности катализатора температуру на входе в реакторы постепенно повышают, поддерживая стабильное качество катализата. Максимальная температура нагрева сырья на входе в последний реактор со стационарным слоем катализатора достигает 530 °C.

Поскольку процесс риформирования сильно эндотермичен, его осуществляют в каскаде из трех-четырех реакторов с промежуточным подогревом сырья.

**Заместитель главного инженера – главный технолог В.Н.Кузьмин:**

– Установки каталитического риформинга цеха №2 состоят из шести блоков:

- блок предварительной гидроочистки сырья предназначен для подготовки сырья для блока риформинга; основная задача – превращение веществ, дезактивирующих платиновый катализатор;

- блок отпарки гидрогенизата предназначен для удаления продуктов превращения процесса гидроочистки. В блок также включена очистка углеводородного газа раствором моноэтаноламина;

- блок регенерации раствора моноэтаноламина, используемого для очистки водородсодержащего и углеводородного газов от сероводорода;

- блок каталитического риформинга с адиабатическими реакторами и стационарным слоем катализатора. Здесь происходит глубокое изменение углеводородного состава бензиновых фракций с образованием и накоплением ароматических углеводородов;

- блок стабилизации катализата предназначен для удаления из нестабильного катализата легких компонентов с целью получения стабильного катализата – высокооктанового компонента бензинов;

- блок сепарации топливного газа служит для отделения сконденсировавшихся углеводородов из топливного и факельного газа, сбора их и откачки с установки.

**Технологическая схема блока риформинга и стабилизации катализата заключается в следующем:**

Стабильный гидрогенизат насосами подается в тройник смешения с циркуляционным водородсодержащим газом риформинга. Далее газосырьевая смесь после тройника смешения двумя параллельными потоками проходит межтрубное пространство теплообменников Т-6 и, нагревшись за счет температуры встречного газопродуктового потока, поступает в печь П-1.

Далее проходит три ступени риформирования: 1-ая ступень – в реакторе Р-2; 2-ая – в реакторе Р-3 и 3-я – в параллельно работающих реакторах Р-4, Р-4а (на установке Л-35-11/300 для третьей ступени риформирования предусмотрен один реактор Р-4) на катализаторе риформинга. Ввиду того, что основные реакции риформирования протекают с отрицательным тепловым

эффектом, предусмотрен межступенчатый подогрев газосырьевой смеси в многокамерной печи П-1. То есть процесс прохождения через реакторы осуществляется ступенчато с дополнительным подогревом потока в секциях печи между реакторами.

Газопродуктовая смесь из последнего реактора с температурой до 520 °C проходит теплообменники Т-6, Т-12 и далее охлаждается в конденсаторах воздушного охлаждения КВО З-10, затем в водяном холодильнике Х-6 до температуры не более 45 °C и поступает в сепаратор высокого давления С-7. В сепараторе происходит отделение ВСГ от жидкой фазы – нестабильного катализата. Далее ВСГ направляется в сепаратор С-9 и на прием компрессора. Большой частью ВСГ возвращается в тройник смешения с сырьем блока риформинга, а избыточное количество подается в систему гидроочистки и другим потребителям водорода.

Нестабильный катализат с низа сепаратора С-7 под собственным давлением подается в сепаратор низкого давления С-8, где происходит выделение из катализата углеводородного газа. Выделившиеся в сепараторе С-8 газовую и жидкую фазы направляют во фракционирующий абсорбер К-6. Абсорбентом служит нестабильный катализат.

В колонне К-6 происходит дезанизация катализата, то есть выделение из катализата сухого газа (углеводородов С1, С2, С3 и водорода). Сухой газ с верха колонны К-6 выводится с установки в общезаводскую линию топливного газа.

Нестабильный катализат с низа колонны К-6 насосами прокачивается через теплообменник Т-8 и с температурой до 200 °C подается в стабилизационную колонну К-7. В колонне К-7 происходит стабилизация катализата, то есть выделение из дезанизированного катализата головки стабилизации (углеводородов С3, С4).

Головную фракцию стабилизации после конденсации и охлаждения направляют в емкость орошения Е-7, откуда частично возвращают в колонну К-7 в качестве орошения, а избыточное количество выводят с установки. Часть стабильного катализата (бензин риформинга) с низа колонны К-7 насосами прокачивается через печь П-3 и возвращается под нижнюю тарелку для поддержания температуры низа колонны; балансовое количество под собственным давлением после охлаждения выводится с установки и используется в качестве сырья блока разделения риформатов.



Установки каталитического риформинга предназначены для получения из прямогонных бензиновых фракций компонента высокооктановых бензинов. Достоинство процесса – образование дешевого водородсодержащего газа, необходимого для гидрогенизационных процессов.

## Есть такая профессия

## КУЗНЕЧНОЕ ДЕЛО

Ирина Гнездовская

**С внедрением проектов Программы модернизации на Орском НПЗ все больше процессов становятся автоматизированными. Однако тяжелый ручной труд по-прежнему востребован в ряде профессий. Не потеряло своей актуальности на высокотехнологичном производстве кузнечное дело.**

Тяжелый физический труд кузнеца подразумевает ручную обработку металлов, благодаря чему производятся нестандартные детали оборудования, запорной арматуры, рабочий инструмент. Из умелых рук В.А.Милованова – кузнеца на молотах и прессах ремонтно-механического цеха (РМЦ) – выходят шестигранники, кувалды, молотки, анкера и т.д. К кузнецу обращаются для придания прочности инструменту посредством закалки его в печи. Мастерство кузнеца необходимо во время ремонта оборудования при производстве, подгонке деталей.



В.А.Милованов – единственный кузнец ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Вадим Анатольевич уверен – люди его профессии сегодня большая редкость.

## Актуально

## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

**Отдел надзорной деятельности и профилактической работы напоминает сотрудникам Орского НПЗ о правилах пожарной безопасности**

По данным на 6 апреля, в Орске на объектах, в жилом секторе и территории города произошло 78 пожаров. Погиб один человек, двое получили травмы.

Более половины всех пожаров и взрывов на производстве происходят по причинам, связанным с нарушениями эксплуатации электроустановок. Очень часто пожары возникают из-за неосторожного обращения с огнем: непогашенные окурки, газопламенные работы, скопление сухого мусора и т.д.

Основными профилактическими мероприятиями для сотрудников предприятия, не знакомых с правилами пожарной безопасности либо не умеющими ими пользоваться, являются обучение, систематическая проверка знаний, отработка навыков профилактики и пожаротушения. Для работников, не желающих адекватно оценивать опасность, халатно относящихся к противопожарным регламентациям, профилактическими мероприятиями служат пропаганда и воспитание. Любое нарушение требований пожарной безопасности не должно оставаться безнаказанным. В зависимости от тяжести содеянного и



обстоятельств происшествия нарушения могут повлечь за собой уголовную, административную, дисциплинарную или иную ответственность в соответствии с действующим российским законодательством.

## Азбука нефтепереработки

## ПОВЕРКА СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ

**Нормальная работа нефтеперерабатывающего производства во многом зависит от надежности приборов, обеспечивающих различные виды измерений. По мере эксплуатации средства измерений могут давать погрешности в работе и искажать показания. Поэтому одна из важнейших задач при обслуживании приборов – контроль их состояния.**

Давление, температуру, расход топлива, вибрацию и многие другие показания фиксируют тысячи различных приборов. Контроль технологических процессов ежесекундно осуществляют манометры, расходомеры, датчики вибрации и перепада давления. Стандартным методом обеспечения точности этих средств измерений является их поверка. Она позволяет определить погрешности в работе прибора и установить его пригодность к применению.



Поверка измерительных приборов осуществляется в специальных помещениях – стационарных лабораториях, оснащенных эталонами и другой высокоточной техникой. Также контроль работы приборов может проводиться в мобильных поверочных комплексах – непосредственно на производственных объектах. Работу по поверке средств измерений выполняют аккредитованные метрологические службы предприятия, а также сторонние аккредитованные в области обеспечения единства измерений учреждения.

**Поверка измерительных приборов производится при помощи эталонов – технических средств, предназначенных для воспроизведения и хранения единицы величины и передачи ее размера низкостоящим по поверочной схеме средствам измерений.**

Качество работы средств измерений оценивается в соответствии с единой базой эталонов. Именно на фоне показаний эталонных установок регистрируются точность работы либо погрешность оцениваемого прибора.

Средства измерений подвергают различным видам поверок. Первичный контроль осуществляется при введении в эксплуатацию нового или отремонтированного прибора. Периодическая поверка проводится в период эксплуатации средства измерения в соответствии с установленными межповерочными интервалами. Так же существуют внеочередные, инспекционные и экспертные виды контроля приборов.

**Поверка средств измерений – это совокупность операций, выполняемых для определения пригодности прибора к дальнейшей эксплуатации на основании проверки метрологических характеристик и подтверждения обязательных требований.**

Межповерочные интервалы регламентируются нормативными документами. Периодичность поверок средств измерения может устанавливаться от нескольких месяцев до нескольких лет.

Положительные результаты контроля работы приборов удостоверяют поверительным клеймом или свидетельством о поверке.

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ежегодно проходят поверку тысячи приборов. На производственных объектах и в административных зданиях эксплуатируются около 7 тыс. средств измерений, требующих регулярного контроля и соответствия стандартам. На предприятии работают 4 специалиста-метролога, выполняющих в том числе и калибровку приборов. За год метрологи калибруют и сдают в поверку около 35% средств измерений от общего количества. Контроль остальных приборов измерений проводят представители сторонних специализированных организаций.

## День календаря

## ВО ИМЯ ЖИЗНИ

Ирина Гнездовская

**20 апреля в России отмечается День донора. Донорство является важной составляющей корпоративной культуры ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Сотрудники предприятия на протяжении многих лет регулярно сдают кровь и ее составляющие для нужд медицинских организаций.**

Для многих заводчан донорство – это осознанная потребность быть полезными обществу. Ведь добровольно пожертвованная кровь ежедневно спасает тысячи людей. Переливание помогает продлить жизнь, является неотъемлемой частью при проведении некоторых хирургических процедур, во время стихийных бедствий и катастроф.

В целях создания максимально комфортных условий для доноров завода и вовлечения в движение большего числа добровольцев процедура забора крови у сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» организована на базе заводского фельдшерского здравпункта. За годы эффективного функционирования данной системы на предприятии образовалось серьезное донорское сообщество. Более 50 человек являются Почетными донорами. Традиция помощи нуждающимся не прерывалась даже в 2020 году, когда весь мир боролся с пандемией коронавируса и на многие мероприятия были наложены ограничения.

– Среди сотрудников Орского НПЗ более полусотни Почетных доноров, многие – на пути к званию. Донорское движение предприятия представлено как людьми среднего возраста, так и молодежью. Зачастую сдавать кровь и ее компоненты люди начинают, ориентируясь на опыт коллег. Есть и те, кто продолжает семейную традицию. Поэтому донорство действительно часть корпоративной культуры предприятия, элемент социальной ответственности, посильный вклад заводчан в большое благородное дело, – отметил генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Кращук

**Екатерина Тайкало, старший кладовщик складского хозяйства:**

– Самая сильная мотивация для меня – желание помочь людям. Я являюсь обладательницей редкой группы крови с отрицательным резус-фактором. Во время каждой процедуры забора крови медики просят меня приходить вновь, поскольку таких доноров мало, а потребность в крови высокая. Стараюсь сдавать кровь раз в три месяца. Впервые пошла на эту процедуру, как говорится, за компанию – моя мама тоже является донором. Но сегодня это осознанный выбор, я рада, чтоучаствую в благородном деле спасения чьей-то жизни.

**Оксана Добрынина, специалист отдела информационных технологий:**

– Донорское движение необходимо поддерживать, чтобы у медиков не было недостатка в крови в нужный момент. Ведь кровь невозможно синтезировать или произвести, а помочь людям требуется ежедневно. Я начала сдавать кровь еще в студенческие годы – была хорошая акция «Помоги больному ребенку». Добрый пример служили родственники, один из которых – работник ПАО Орснефтеоргсинтез С.М.Васильченко – Почетный донор. На нашем предприятии донорскому движению уделяется большое внимание. Сдавать кровь можно в фельдшерском здравпункте, что очень удобно. Пандемия коронавируса внесла корректиды в привычный распорядок, пока кровь сдается только на Станции переливания крови, где трудится замечательный персонал.

**Пояснение:**

**Слово «донор» происходит от латинского «*danare*» - дарить, потому что зачастую доноры дарят другим не только кровь, но и жизнь. Ежегодно в России в переливании крови нуждаются около 1,5 млн человек (или более 4 тыс. ежедневно). По данным Всемирной организации здравоохранения, люди, постоянно сдающие кровь, живут в среднем на 5 лет дольше среднестатистического человека.**

## Профессионалы

**Роман Трубин**  
начальник цеха №11

Стабильный выпуск продукции и поставка ее потребителям обеспечиваются слаженной работой производственных подразделений ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Продуктивная деятельность каждого цеха – сфера ответственности их руководителей. Уметь сплотить людей, грамотно организовать рабочий процесс, обеспечить безопасность – тяжелый труд, выполнение которого требует не только высокого профессионализма, но и настоящего таланта. За добросовестный труд благодарность АО «ФортеИнвест» отмечен начальник цеха по грузовой работе Р.Н.Трубин.

Рабочий стаж Романа Николаевича – 22 года. Первой строкой в его трудовой книжке значится должность сливщика-разливщика. В 2001-2005 годах – работал оператором товарно-сырьевой базы. В 2005 году Р.Н.Трубину предложили возглавить участок №1 цеха №10. В 2011-2015 годах – работал в должности заместителя начальника цеха №10 по грузовой работе. С 2015 при создании нового подразделения в структуре завода – департамента по грузовой работе – назначен руководителем цеха №11.

– Для моей трудовой биографии актуальна концепция: «Век живи – век учись». Образование, полученное в Орском нефтяном техникуме и РГУ

нефти и газа им И.М.Губкина, стало хорошей базой для работы на нефтеперерабатывающем производстве, но с 2011 года специфика моей работы – железнодорожные перевозки. Это целая наука. Приходится постоянно осваивать новые процессы, вникать в их тонкости. Так что можно сказать, у меня выработалась привычка учиться, – отметил Роман Николаевич.

Сегодня в подчинении Р.Н.Трубина 50 человек: диспетчеры по грузовой и маневровой работе, дежурные стрелочных постов, товарные операторы и т.д. Структура цеха видоизменяется. Принято решение о выводе за штат машинистов и помощников машинистов, но приеме на работу монтеров ж/д путей. Следуя традиции непрерывного образования, Роман Николаевич познает нюансы содержания путей. В скором времени под начало цеха будет переведен еще целый ряд рабочих, что предполагает освоение новых процессов.

– Мой отец много лет проработал на Орском НПЗ, поэтому успешное производство, преображение завода по Программе модернизации для меня лично и для моей семьи имеют большое значение. В становлении моей карьеры большую роль сыграли В.В.Пилюгин, А.А.Сысо и В.И.Казаев – все они дружили и учились с моим отцом. К ним я обращался за советом, многому учился у них. Многие годы работал непосредственно под началом В.И.Казаева. Он поверил в меня, ставил передо мной серь-



езные задачи. Я ему очень благодарен. В своей работе руководствуюсь принципом: есть задача – надо решать, нет ничего невозможного, главное – планомерная работа и поддержка коллектива. Но главные люди в моей жизни – это семья! Крепкая и дружная, которая безоговорочно верит в меня, в мои начинания. Семья помогает мне преодолевать трудности, вдохновляет и поддерживает. Ради них я каждый вечер стремлюсь домой. И, несмотря на усталость, понимаю, что все не зря! – заверил Р.Н.Трубин.

В 2020 году Роман Николаевич со своей супругой отметили 20-летие совместной жизни. Они воспитывают четверых детей. Старшей дочери 19 лет, она получает высшее образование в Российской таможенной академии, младшей всего 1,5 года. Старший из сыновей оканчивает 8 класс, младший готовится стать первоклассником. Р.Н.Трубин уверен: ради семьи можно преодолеть любые трудности.

## РОЗА КАЛИНИНА

курьер канцелярии

Курьеров часто называют совестью предприятия, ведь они имеют дело с документами и важными письмами. От того, насколько ответственно они подходят к выполнению своих профессиональных обязанностей, зависит оперативность работы коллектива. За добросовестную работу, надежность при выполнении производственных задач курьер канцелярии Р.О.Калинина удостоена благодарности ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

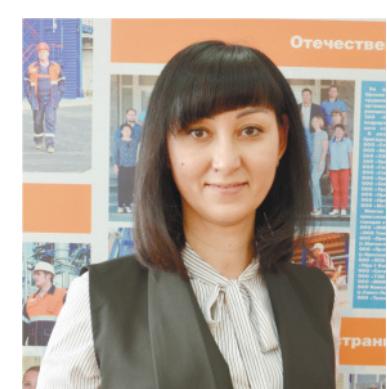
Трудовая деятельность Розы Орунбаевны на Орском НПЗ началась в центральной заводской лаборатории, куда она пришла после окончания Орского нефтяного техникума. Однако спустя всего несколько месяцев молодую сотрудницу перевели в канцелярию. Сегодня Р.О.Калинина – опытный специалист с более чем 10-летним стажем работы.

По словам Р.О.Калининой, работа курьера претерпела существенные изменения с внедрением программы «1С». Еще год назад приходилось ежедневно разносить по всем структурным подразделениям

предприятия множество документов: приказы, служебные записки, письма, оригиналы и копии. Это был тяжелый физический труд, требующий выносливости, мобильности, пунктуальности. Интересным опытом для специалистов канцелярии стала работа в условиях обновленного Стандарта по оформлению документов. Р.О.Калинина уверяет: коммуникабельность и искреннее желание помочь коллегам, занятым в сфере документооборота и делопроизводства, позволили оперативно справиться с возникшими сложностями.

– Канцелярия – сплоченный коллектив. Я благодарна О.Н.Соколовой и Н.А.Вишневской, обучавшим меня в свое время азам профессии и по сей день помогающим в работе, А.Ф.Галеевой, выручающей в самых напряженных моментах. Несмотря на то что каждый из нас имеет определенные должностные обязанности, большой объем работы мы выполняем вместе. К примеру, в настоящее время ведем разработку новых видов, шаблонов и маршрутов в «1С: Документооборот», – рассказала Роза Орунбаевна.

Деятельность курьера не ограничивается территорией предприятия. Р.О.Калинина ежедневно взаимодействует с представи-



телями почтовых отделений, куда для подразделений завода поступает корреспонденция, бандероли, посылки.

– Работа в канцелярии интересная, разнообразная, насыщенная, но в то же время она требует серьезного подхода, исполнительности, строгого соблюдения профессиональной этики. Мы общаемся со множеством людей, через нас проходит много информации, что накладывает на сотрудников канцелярии серьезные обязательства, – отметила Роза Орунбаевна.

Ответственность и серьезность присущи нашей героине и в личной жизни. Являясь супругой военного и матерью двоих детей, Роза с мудростью подходит к роли хранительницы домашнего очага.

## Династии

## МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

Татьяна Карпочева

**Трудовые династии – гордость любой отрасли. В них богатый опыт и ценные навыки передаются из поколения в поколение. Сегодня дело нефтехимиков Докашенко на Орском НПЗ продолжают их внуки и правнуки.**

Основателями династии Докашенко являются два родных брата – Николай и Степан. Первым в далеком 1947 году на завод пришел Николай Иванович. Начинал с помощника оператора, активно участвовал в пуске и освоении новых технологических установок по производству авиационного масла. В апреле 1953 года по приказу министра нефтеперерабатывающей промышленности Н.И.Докашенко был откомандирован на Новокуйбышевский НПЗ на пуск установок масляного производства, где работал в течение года. Следующие 24 года Николай Иванович возглавлял бригаду установки депарафинизации масел на Орском НПЗ, подготовил к самостоятельной работе многих молодых специалистов. Активно внедрял рационализаторские предложения, которые использовались в производственной практике нашего и других предприятий. После выхода на заслуженный отдых Н.И.Докашенко продолжал трудиться в заводском ЖКО. За многолетний добросовестный труд – более 30 лет – были награждены ценными подарками и почетными грамотами.

В 1952 году начал свою трудовую деятельность на Орском НПЗ в должности помощника оператора установки ДУОСОЛ Степан Иванович Докашенко. Заводу он посвятил 46 лет, своим богатейшим производственным опытом охотно делился с молодежью. Вклад С.И.Докашенко в развитие нефтеперерабатывающей отрасли был отмечен на самом высоком, государствен-

ном, уровне. В числе его наград – медали «Ветеран труда», «За доблестный труд в ВОВ 1941–1945 годов».

С Орским НПЗ тесно связана судьба супруги Степана Ивановича – Марии Григорьевны. В течение 15 лет она работала на нефтепроводе «Гурьев – Орск». М.Г.Докашенко осуществляла прием нефти, проводила замеры, определяя качество поступавшего на завод сырья.

Продолжателями традиций высокого мастерства и верности делу стали оба сына Степана Ивановича и Марии Григорьевны – Виктор и Александр. Виктор Степанович работал в ремонтно-строительном управлении Орского НПЗ. В настоящее время последователем семейной профессии является его сын, Виктор Викторович:



Виктор Викторович Докашенко

– На Орский НПЗ я пришел 8 лет назад, получив специальность инженера-энергетика. В 2018 году получил второе высшее образование – окончил Институт деловой карьеры г.Москвы по специальности «Государственное и муниципальное управление». Работаю в цехе ПГВС аппаратчиком химводоочистки. Работа интересная, ответственная. Я горжусь тем, что на заводе много лет трудились мой дед, отец. Помню, как я еще ребенком с увлечением слушал дедушкины рассказы о производстве, помню его советы, которые звучали в беседах с сестрой Марией. Династию Докашенко на Орском НПЗ помнят и уважают, поэтому я стараюсь

не уронить честь фамилии, добросовестно выполняя свой профессиональный долг. На заводе также трудилась моя бабушка по линии мамы, Анна Филипповна Мартынова. Более 30 лет она работала на битумной установке, являлась депутатом городского Совета. Среди ее наград – правительственные медали «Ветеран труда», «За доблестный труд в ВОВ 1941–1945 годов». Дедушка, Иван Федорович Мартынов, был военным, служил в охране завода.

Второй сын Степана Ивановича, Александр, работал на маслоблоке на установке ДУОСОЛ. Более 20 лет являлась оператором установки 35-11-2 его супруги, Любовь Ивановна. По стопам родителей пошла их дочь, Марина Александровна.

– На завод я пришла 30 лет назад. За это время удалось поработать на разных объектах. Начала трудовой путь в цехе ВиК, затем 14 лет работала в цехе металлотара, мы изготавливали 200-литровые бочки. Следующие этапы – «Хозбытсервис», маслоблок, участок налива сжиженных углеводородных газов. Пятый год являюсь оператором установки ЭЛОУ-АТ-5. В коллективах меня всегда окружали хорошие, отзывчивые люди, готовые помочь, научить, поделиться опытом. С теплотой вспоминаю своих дружных коллег. Со многими из них до сих пор общаемся, встречаемся на



Александр Алексеевич Докашенко

самым молодым представителем этой трудолюбивой заводской династии. Молодой человек влился в коллектив установки ЭЛОУ-АТ-5 чуть больше года назад.

– Для меня в выборе профессии определяющим стал пример старшего поколения, – отметил А.А.Докашенко. – Сколько себя помню, завод всегда был и есть в жизни нашей семьи. Мое детство прошло в поселке Победа. Долгие годы для меня доброй традицией было встречаться у проходной завода бабушку, возвращающуюся со смены. По дороге домой я с удовольствием слушал ее рассказы о том, как прошел день. Заочно я был зна-



Марина Александровна Докашенко с мужем Евгением и дочерью Марией

заводских мероприятиях. Благодарна своим наставникам, старшим операторам установки ЭЛОУ-АТ-5 П.В.Захарову, Д.И.Корякину, оператору В.П.Быкову. Вся моя жизнь, начиная с самого детства, тесно связана с заводом. Радует, что в последние годы предприятие обновляется и развивается.

На Орском НПЗ работает супруг Марины Александровны. Более 15 лет Евгений Владимирович Сухарев трудится слесарем ремонтно-строительного цеха (ранее – ООО «Строймонтаж»), обслуживает технологические установки предприятия.

Сын М.А.Докашенко, Александр Алексеевич, является

ком со многими бабушкиными коллегами, распрашивал ее о технологических процессах, протекающих на заводе. После окончания школы целенаправленно поступил в Нефтяной техникум, желая продолжить дело своих близких.

В настоящее время общий трудовой стаж нефтехимиков Докашенко составляет 153 года. Углубляя профессиональные навыки и оттачивая мастерство, на Орском НПЗ продолжают трудиться представители третьего и четвертого поколений семьи, а это значит, что трудовая династия Докашенко будет обрасти новыми ветками.

## Завод и город

## РАБОЧИЙ СПОРТ

Ирина Гнездовская

**Коллектив ПАО «Орскнефтеоргсинтез» принимает участие в Фестивале рабочего спорта**

Фестиваль рабочего спорта – это масштабное мероприятие, в котором традиционно принимают участие лучшие команды спортсменов из разных населенных пунктов Оренбургской области.



В городском этапе соревнований в этом году участвуют 16 команд организаций, учреждений и предприятий Орска. Состязания проходят в пяти дисциплинах: гиревой спорт, волейбол, футбол, шахматы, настольный теннис.

В начале апреля спортсмены выявляли сильнейших в гиревом спорте. Состязания проходили на базе ДЮСШ «Свобода». Заводчане в общекомандном зачете заняли 3 место, отличились Никита Исаев (ДКП), Денис Свирижевский (УСС).

10 и 11 апреля в спортивном зале школы №4 боролись за призовые места волейбольные команды женщин и мужчин. В итоге спортсменки ОНОСа заняли 2 место, спортсмены – 4. Большой вклад в результат игры внесли Анастасия Лагерь и Ирина Омельченко (ЦЗЛ).

Соревнования продолжаются. По словам спортивного инструктора ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Вадима Акулова, награждение победителей запланировано на 1 мая.



Братья Николай Иванович и Степан Иванович Докашенко

Дата

## ПЕРВЫЕ В КОСМОСЕ

Ирина Гнездовская

**В этом году исполняется 60 лет со дня первого полета человека в космос. 12 апреля советский космонавт Юрий Гагарин на корабле «Восток-1» совершил орбитальный облет Земли. Но когда-то будущий космонавт учился в Чкаловском авиационном училище в г. Оренбурге, а вместе с ним шагал в одном курсантском строю ветеран Орского НПЗ Г.Ф.Парфенов.**

**Воспоминания о Ю.Гагарине Геннадий Федорович пронес через всю жизнь. По случаю Дня космонавтики о дружбе молодых летчиков рассказал сын заводчанина – работник АТЦ В.Г.Парфенов.**

— Мой отец, Геннадий Федорович Парфенов, в юности, меч-



Г.Ф.Парфенов

тая стать летчиком, поступил в Чкаловское авиационное училище им. К.Е.Ворошилова. Его первая встреча с Гагариным произошла 29 октября 1955 года, по прошествии вступительных экзаменов. Ю.Гагарина назначили помощником командира взвода, — рассказал Виталий Геннадьевич.

Путь в небо будущий космонавт начал раньше Г.Ф.Парфенова и его товарищей по курсу. Гагарин на тот момент уже с отличием окончил Саратовский аэроклуб и Саратовский индустриальный техникум. И несмотря на завидное положение младшего командира охотно делился знаниями со своими товарищами по учебе.

— Отец рассказывал, что Юрий Гагарин ничем особенным не выделялся. Он лишь чуток был упорнее, настойчивее остальных, немного тверже и сильнее — как в знаниях, так и в спорте. Когда на занятиях никто не мог ответить на вопросы преподавателей, все взгляды устремлялись на Гагарина. После короткого четко сформулированного ответа наставники удовлетворенно кивали, мол, полностью согласны. За всем этим, конечно, стояла большая упорная работа. Так, Гагарину, например, поначалу трудно давались взлет и посадка. И Юрий Алексеевич, по словам отца, не жалея личного времени, с завидным упорством отрабатывал на тренажере эти упраж-



Г.Ф.Парфенов с однокурсником готовятся к выполнению учебного полета



Foto курсантов авиационного училища г.Оренбурга из личного архива семьи Парфеновых. Г.Ф.Парфенов третий слева

нения, пока не добился совершенства, — передал воспоминания отца заводчанин.

Классное отделение сержанта Гагарина считалось лучшим на курсе. Сборная команда училища по баскетболу и гимнастике, возглавляемая Юрием, пользовалась заслуженной славой. Секретарь комсомольской организации, редактор «Боевого листка», энергичный, жизнерадостный человек был душой коллектива и служил хорошим примером подчиненным.

— На мой взгляд, знакомство с Гагариным сильно повлияло на характер отца и его дальнейшую судьбу. Для него были примером сила духа, решимость никогда не сворачивать с избранного пути, каким бы трудным он ни оказался, владевшие характером Юрия Алексеевича. Отец любил гово-

рить: у каждого из нас есть возможность исполнить свою мечту, стать кем угодно, даже космонавтом! Но за мечту надо бороться, как Гагарин, который был истинным борцом! — заключил Виталий Геннадьевич.

По окончании летного училища дороги товарищей разошлись. Г.Ф.Парфенов, совершивший множество учебных полетов, не прошел медицинскую комиссию и связал свою жизнь с нефтеперерабатывающей отраслью. Работу на Орском НПЗ совмещал с партийной деятельностью. Геннадий Федорович вел насыщенную и интересную жизнь. Сегодня его уже нет с нами, но воспоминания о его дружбе с легендарным космонавтом передаются из поколения в поколение, давая стимул окружающим к новым победам и свершениям.

### В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ПЕРВОГО ПОЛЕТА ЧЕЛОВЕКА В КОСМОС В ОРСКЕ СОСТОЯЛСЯ ЦЕЛЫЙ РЯД ТОРЖЕСТВЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Во Дворце спорта «Юбилейный» был организован большой праздник «Космос наш». Для орчан и гостей города работали фотозоны, выставки научно-технического творчества, картин и арт-объектов на тему космоса, аквагримзона и многое другое. Главным событием праздника стало представление на ледовой арене. Для зрителей выступили танцевальные и театральные коллективы, воздушные гимнасты, фигуристы, юные хоккеисты, музыканты. Праздник посетили и сотрудники Орского НПЗ.



12 апреля на бульваре Космонавтов состоялся митинг с участием юных кадетов и курсантов, ветеранов, руководителей администрации и жителей города. Поздравил собравшихся с Днем космонавтики генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашук.

— Это праздник не только ветеранов, ставших первопроходцами в космической сфере. Это праздник молодежи, призванной поддерживать и приумножать славные традиции. Чтобы помочь талантливым ребятам проявить себя, ПАО «Орскнефтеоргсинтез» объявило конкурс поделок и рисунков среди школьников Октябрьского района. Авторам лучших работ будут вручены подарки, — отметил Сергей Геннадьевич.



Учредитель и издатель:  
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»  
462407, Оренбургская область,  
г. Орск, ул. Гончарова, 1А  
Возрастной ценз: 6+  
Отпечатано в ООО «Орская хроника»,  
462422, Оренбургская обл., г. Орск,  
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Ирина Петровна Мельник.  
Подготовка материалов: Татьяна Карпючева,  
Светлана Мавлютова, Ирина Гнездовская.  
Компьютерная верстка: Анна Никонова.

Адрес редакции:  
462407, Оренбургская область, г. Орск,  
ул. Гончарова, д. 1А  
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80  
E-mail: gazeta@ompz.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.  
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489  
от 06 сентября 2013 г.  
Выходит один раз в месяц.  
Тираж 3000. Свободная цена.  
Время сдачи по графику в 15:00  
Фактическое время сдачи в 15:00