

НЕФТЕХИМИК

№7 (2974) 2020

Издается с 6 июля 1956 года

18 сентября

В номере

Производство

Накануне юбилея в цехе №3 проведены масштабные работы по замене оборудования

0 4

Модернизация

На Орском НПЗ завершается внедрение информационной системы расчета материального баланса

0 5

Технологии

От заклепочной до монолитной – история дымовых труб завода

0 7

Безопасность

Свыше 13 тыс. исследований – служба охраны природы подводит предварительные итоги

0 8

Кадровая политика

Заводчане выбирают формат электронных трудовых книжек

0 9

Профессия

Актуальной информацией о происходящем на производственной площадке владеют диспетчеры завода

0 9

75 лет Победы

В рубрике «Бессмертный полк» заводчане продолжают рассказывать о своих героях

1 0

День календаря

Секретами успешного совмещения профессиональной и преподавательской деятельности делится А.В.Парамонов

1 2

Тема

ЛИДЕР ЭКОНОМИКИ



Губернатор Оренбургской области Д.В.Паслер вручил награду генеральному директору ПАО «Орскнефтеоргсинтез» С.Г.Крашуку.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» признано победителем XX областного конкурса «Лидер экономики Оренбургской области»

В этом году в областном этапе конкурса приняли участие 155 хозяйствующих субъектов, в финал вышли 50 из них. В номинации «Лидер экономики» среди предприятий с численностью более 1,5 тысяч человек диплома удостоено ПАО «Орскнефтеоргсин-

тез». Награды победителям в торжественной обстановке вручил губернатор области Д.В.Паслер.

– Пандемия коронавируса внесла свои коррективы в работу предприятий, поставив все сферы жизни и отрасли в сложнейшее положение. Это не просто экзамен, а проверка на проч-

ность и эффективность работы. Трудно сохранить лидерские позиции в этих условиях. Но большинство наших промышленников и предпринимателей, бюджетных организаций и муниципалитетов с честью проходят этот сложный этап, – подчеркнул губернатор.

Критериями отбора победителей служат объективные показатели экономической эффективности и социальной ответственности: рост выручки, рентабель-

ность активов по чистой прибыли, рост собственного капитала, инновационная активность предприятий и т.д.

Инвестиционная программа ПАО «Орскнефтеоргсинтез» одна из самых значимых для экономики края. С 2012 года в модернизацию предприятия было вложено свыше 70 млрд рублей. Новый виток Программы, планируемый к реализации до 2023 года, предполагает вложения на сумму порядка 34 млрд рублей.



Новости группы «САФМАР»

ЭФФЕКТ ЭКОНОМИИ

На очередном заседании Научно-технического совета АО «ФортеИнвест» утверждены мероприятия, направленные на повышение эффективности производства и снижение операционных затрат холдинга с экономическим эффектом порядка 59 млн рублей в год

В заседании Совета приняли участие представители высшего менеджмента и руководства АО «КНПЗ-КЭН» и ООО «Афипский НПЗ». В рамках совещания были рассмотрены разработанные департаментом оптимизации производственных затрат мероприятия, направленные на повышение эффективности производства и снижение операционных затрат. Предложенные проекты охватывают как отдельные производственные объекты, так и структуру предприятия в целом и при реализации позволят не только сократить расходы на выработку тепловой энергии, затраты на обучение производственного персонала, но и повысить безопасность эксплуатации технологических установок.

Прогнозируемый экономический эффект оптимизационных мероприятий составляет 59 млн рублей в год при величине капитальных затрат около 76 млн рублей, что позволяет считать предложенные инициативы инвестиционно привлекательными ввиду относительно короткого срока окупаемости.

Стоит отметить, что предложенные оптимизационные проекты не разового действия, а результат формирования системы, направленной на постоянное улучшение как производственных процессов, так и повседневной деятельности каждого работника.

Одним из значимых направлений деятельности АО «ФортеИнвест» является постоянное совершенствование в области эффективного использования природных, энергетических ресурсов, системы энергосбережения и снижения затрат производства на объектах, входящих в корпоративную структуру Компании.

«ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ» ТРАМВАЙ

Краснодарский НПЗ принял участие в запуске «географических» трамвайных вагонов к 175-летию Русского географического общества

В этом году Русскому географическому обществу (РГО) исполнилось 175 лет. За это время путешественни-



РЕКОНСТРУКЦИЯ ПУНКТА СБОРА НЕФТИ АЛЕКСАНДРОВСКОГО УЧАСТКА №62

ООО «ГЕОПРОГРЕСС» завершает реконструкцию установки на ПСН №62



Модернизация ветки линии подготовки нефти на пункте сбора нефти скважины №62 Александровского участка проводится до уровня качества ГОСТа товарной нефти. На данный пункт сбора нефть поступает с нефтедобывающих скважин Олимпийского и Александровского месторождений по системе межпромысловых нефтепроводов. Заменено оборудование, построены вспомогательные системы дренарования, пожаротушения, автоматизации с усовершенствованием системы контроля, выполнено благоустройство территории.

Резервуарный парк и концевая система сепарации позволят хранить и стабилизировать нефть.

В рамках программы технического обновления производства установлена рекуператорная установка, которая позволила компании использовать более 95% добываемого попутного нефтяного газа на собственные нужды.

Модернизация и техническое оснащение добывающих предприятий АО «ФортеИнвест» направлены на повышение их производственной и финансовой эффективности, а также на повышение экологической безопасности и заботу об окружающей среде.

НУЖНЫЙ ОПЫТ

На добывающих предприятиях Оренбургского блока АО «ФортеИнвест» стартовал смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии»

Представители основных рабочих профессий нефтедобывающей отрасли – оператор по добыче нефти и газа, сливщик-разливщик, машинист технологических насосов, лаборант химического анализа, оператор обезжелезивающей и обессоливающей установки – будут демонстрировать свои профессиональные навыки и знания в области охраны труда и промышленной безопасности.

Дополнительно определяют лауреаты конкурса в номинации «Эстафета поколений», призы по которому вручаются самому молодому участнику конкурса и участнику, имеющему самый большой стаж работы по профессии.

Ежегодно состав команд меняется. Компания предоставляет возможность получить новый опыт и показать себя каждому сотруднику. Для самих участников конкурса это шанс проверить уровень своего мастерства и получить прибавку к заработной плате. Для руководителей это возможность выявить сильные и слабые места в подготовке персонала, а также понять, какого опыта не хватает специалистам.

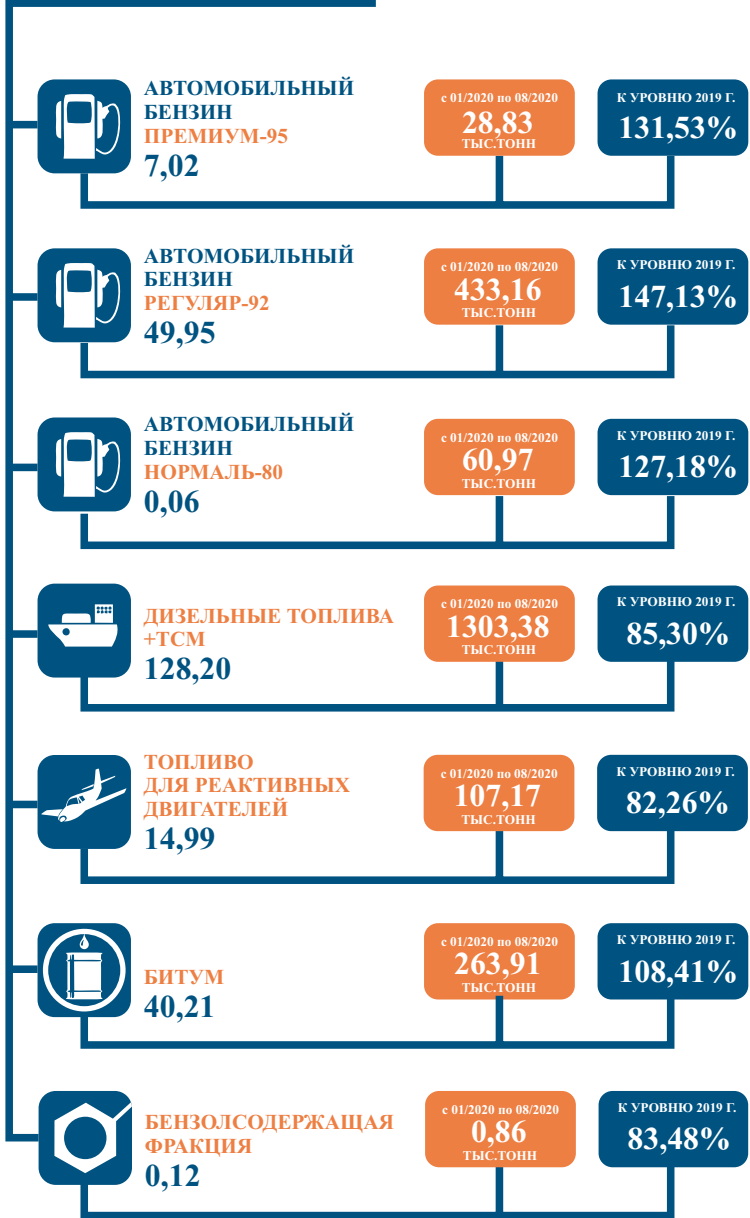
или с Григорием Грумм-Гржимайло, который одним из первых исследовал Памир.

«Материалы, нанесенные на трамваи, представлены впервые потому, что это не только какие-то картинки. Это реальные карты, рисунки, которые создали эти выдающиеся люди. Все хранится в исторической штаб-квартире Русского географического общества в Санкт-Петербурге. Для этого проекта мы специально их оцифровали», – рассказал председатель Краснодарского краевого отделения Русского географического общества Иван Чайка.

Также Краснодарский НПЗ выступил одним из спонсоров тематической выставки в краснодарском музее имени Фелицына.

Цифры

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА АВГУСТ 2020 ГОДА



Новости

ВЫБОРЫ -2020

Директор департамента по связям с общественностью и социальной политике И.П.Мельник избрана депутатом горсовета по избирательному округу №4

13 сентября 2020 года в России прошел единый день голосования. Избирательные кампании были организованы в 83 регионах страны. Граждане выбирали власть федерального и муниципального уровня на ближайшие 4-5 лет. Изменения, внесенные в выборное законодательство, позволило многим регионам, где складывается неблагоприятная санитарно-эпидемиологическая обстановка, превратить процесс голосования в трехдневный марафон. В Оренбургской области было принято решение открыть избирательные участки лишь на один день – 13 сентября.

В Орске выбирали депутатов городского Совета. За право представлять интересы горожан по 22 избирательным округам боролись более 80 кандидатов – как члены партий, так и самовыдвиженцы.

По избирательному округу №4 – пос. Победа, пос. Елшанка – большинство голосов – свыше 50% было отдано И.П.Мельник – директору департамента по связям с общественностью и социальной политике ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

– Выражаю искреннюю признательность всем, кто оказал мне поддержку в ходе предвыборной кампании – нашей команде и, конечно же, избирателям – людям неравнодушным к судьбе родного края. В ходе избирательной кампании мною было получено много наказов и пожеланий, которые вместе нам предстоит воплотить в реальность. Орск – это город, где живут мои близкие и друзья, где у меня есть возможность заниматься любимым делом и реализовывать новые проекты. Хочется, чтобы наш город развивался, был по-настоящему комфортным для всех его жителей – ветеранов промышленной отрасли и социальной сферы, сегодняшних заводчан, учителей, врачей, подрастающего поколения. Доверие, оказанное мне в ходе минувшей предвыборной кампании, накладывает большую ответственность. Надеюсь на совместную плодотворную работу.

НА ДОСКЕ ПОЧЕТА

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в очередной раз признано лучшим промышленным предприятием города. Имена двух сотрудников завода занесены на Доску почета.



И.И.Зубихина и И.П.Мельник

В канун празднования юбилея г.Орска на главной площади и в районах традиционно чествовали отличившихся горожан и лучшие предприятия. Орский НПЗ в очередной раз стал победителем в номинации «Лучшее промышленное (производственное) предприятие». Глава города В.Н.Козулица отметил большой вклад нефтеперерабатывающего завода в социально-экономическое развитие Орска и вручил директору департамента по ССО и СР И.П.Мельник свидетельство о занесении на городскую Доску почета.

В числе профессионалов, чьи имена и портреты украсили Доску почета г.Орска, опытный сотрудник ПАО «Орскнефтеоргсинтез» И.И.Зубихина. Ирина Ивановна трудится лаборантом химического анализа ЦЗЛ. Ее стаж составляет более 34 лет. За высокие достижения в профессиональной сфере награжден заместитель директора производственного департамента – руководитель топливного производ-



С.В.Федосов

ства С.В.Федосов, который посвятил заводу более 25 лет. Имя и фотография Сергея Валерьевича занесены на Доску почета Октябрьского района.

В одном ряду с нашими коллегами – лучшие педагоги, врачи, правоохранители, социальные работники, добившиеся высоких результатов спортсмены, студенты, общественные деятели. Имена этих заслуженных людей будут красоваться на обновленных Досках почета в течение всего юбилейного года.

ОБОРУДОВАНИЕ

На Орский НПЗ поступило новое оборудование – фильтр механической очистки оборотной воды, необходимый для улучшения ее качества

Новый фильтр механической очистки воды для участка оборотного водоснабжения №2 цеха ВиК приобретен по программе «Охрана окружающей среды», реализуемой на Орском НПЗ. Изготовителем оборудования стоимостью 3 200 тыс. рублей является АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш».

– Фильтр предназначен для очистки оборотной воды второй системы от взвешенных веществ – частиц глины, песка, ила и т.д. Их будет задерживать мелкая сетка – величиной 100 мн, – пояснил заместитель начальника цеха ВиК Д.Е.Варакутин. – Новый фильтр производительностью 400 м³/ч будет установлен на трубопроводе оборотного водоснабжения. После запуска его в работу нам удастся существенно улучшить показатели качества оборотной воды уже через месяц.



Необходимость приобретения нового фильтра вызвана требовательностью к качеству воды современных технологических объектов, к примеру, компрессорного оборудования установки получения азота.

– На установке получения азота предусмотрены собственные фильтры, но их производительности недостаточно для очистки всего объема воды, поступающего на установку. Персоналу приходится очищать фильтр несколько раз в смену, это ручной труд, отнимающий много времени, – пояснил Дмитрий Евгеньевич. – С вводом в эксплуатацию нового оборудования, мы сможем сократить объем ручного труда, так как очистка нового фильтра осуществляется в автоматическом режиме, сетка промывается путем перенаправления потоков жидкости внутри фильтра.

Монтаж фильтра запланирован на 2021 год.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

На установке гидрокрекинга Орского НПЗ реализован комплекс мероприятий по энергосбережению



В соответствии с рекомендациями специалистов ПАО «Орскнефтеоргсинтез» проектировщики ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» разработали схему монтажа линии водорода, соединяющую установку гидрокрекинга цеха №5 и установку гидроочистки дизельного топлива ЛЧ-24-2000 цеха №2. Новый трубопровод должен был позволить отказаться от использования водорода, вырабатываемого на УПВ-1, и снизить объем сброса избыточного водорода с секции производства водорода установки гидрокрекинга на факел.

Проект был реализован в кратчайшие сроки. Работы по

монтажу трубопровода протяженностью 115 метров и диаметром 80 мм проводили работники подрядной организации ООО «Прометей». Персонал установки гидрокрекинга выполнил гидравлические испытания трубопровода на герметичность фланцевых соединений и прочность сварных швов.

– Результатом проведенных мероприятий стало повышение эффективности и прибыльности завода путем экономии затрат на природный газ, являющийся сырьем для УПВ-1, – отметил заместитель начальника цеха №5 А.М.Сидоров.

Монтаж трубопровода осуществлялся без остановки производства.

Производство

РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Татьяна Карпочева

В цехе №3 проведены масштабные работы по замене факельного коллектора, предназначенного для аварийного сброса сжиженных углеводородных газов с установок цехов №№1, 2, 3. Работы велись на протяжении полугода. Общая сумма затрат составила более 26,7 млн рублей.

Модернизация ПАО «Орскнефтеоргсинтез», нацеленная на максимальный выход светлых нефтепродуктов, внесла немало коррективов в производственную структуру предприятия. Пять лет назад цех маслблок получил новое имя – цех №3. Целью перепрофилизации стало рациональное использование производственных мощностей.

Сегодня ПАО «Орскнефтеоргсинтез» перерабатывает нефть по топливному варианту. Такая схема – результат почти 10-летней работы, связанной со строительством новых установок и объектов общезаводского хозяйства, реконструкцией действующих мощностей.

– С переходом на новую технологию переработки нефти многие установки цеха маслблок были законсервированы, а затем демонтированы, чтобы освободить территорию под строительство новых объектов, – пояснил начальник цеха №3 С.А.Бекеев – Комплекс изомеризации построили на территории резервуарного парка установки дуосол и участка налива масел. На территории 39-2 возвели установку висбрекинга. Установка вакуумной перегонки мазута расположилась на месте бывших установок 37-1 и 37-2. В этом году ведется демонтаж установок 42, 39-1, 37-4, 39-4, готовится площадка под строительство объектов очередного этапа модернизации – Комплекса замедленного коксования.

В цех №3, отвечающий за переработку гудронов, производство и погрузку битума, а также производство и погрузку сжиженных углеводородных газов, входят 8 объектов.

– На установке висбрекинга происходит процесс однократного термического крекинга тяжелого остаточного сырья, проводимый в мягких условиях. Сырьем служит гудрон, поступающий с ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АВТ-3 и УВПМ. Конечными продуктами установки являются бензин, газойль, котельное топливо, топливный газ, – рассказал Сагимжан Ахметжанович. – На установке 19-6М производятся различные марки нефтяных битумов, соответствующие требованиям ГОСТа и Технического регламента. В этом году впервые за 30 лет битумная установка работала в зимний период без остановки производственного процесса. Эта практика будет продолжена.

Газофракционирующая установка 45-1 предназначена для разделения смеси сжиженных углеводородных газов (СУГ) на узкие углеводородные фракции и компоненты бензина. Сырье на установку поступает с разных объектов: двух риформингов, установок 22-4М, изомеризации, гидрокрекинга. На установке 45-1 происходит разделение сырья на товарные углеводородные газы – пропан технический либо пропан-бутан технический, которые затем поступают на

Комментарий:

В этом году в цехе №3 проведен ряд важных ремонтных работ. Прокладку факельного коллектора – трубы Ду800 протяженностью 1650 м со спутником обогрева Ду50 протяженностью 3500 м от установки Л-35-11-300 до факельного хозяйства – осуществляли специалисты подрядной организации ООО «Строймонтаж».

– Огневые работы приходилось выполнять в непростых условиях аномальной жары, благодаря ответственному отношению к делу работники ООО «Строймонтаж» и специалисты цеха №3 справились с поставленной задачей.

Специалисты подрядной организации ООО «МАГИКРОТ» провели запланированную чистку печи и теплообменников на установке висбрекинга. На битумной установке наибольший объем работ был связан с ремонтом теплоизоляции аппаратов и трубопроводов.

– Нынешний год, как и все пятилетие, для цеха №3 оказался плодотворным и насыщенным. Производственные задачи выполняются в полном объеме, – подвел итог Сагимжан Ахметжанович.



Установка висбрекинга ПАО «Орскнефтеоргсинтез», введенная в эксплуатацию в 2015 году в рамках Программы модернизации предприятия

участок налива сжиженных углеводородных газов.

– Также в структуре цеха имеется факельное хозяйство, объекты которого обеспечивают безопасную эксплуатацию всего завода. Через распределительный узел факел снабжает весь завод природным газом для поддержания технологических режимов: газ идет в топливную сеть завода и используется в качестве топлива для техно-

логических печей.

Еще один объект цеха №3 – товарная группа, которая обеспечивает сырьем цех №5, сливая вакуумный газойль в четыре резервуара объемом 1000 м³ каждый. Установка затаривания и транспортировки нефтепродуктов используется как накопительный участок для вакуумного газойля на время простоя установки гидрокрекинга. Сырье в резервуарный парк поступает с установок ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АВТ-3, УВПМ.

Также структурным элементом цеха №3 является участок химических реагентов, обеспечивающий необходимыми реагентами как технологические установки, так и объекты вспомогательных цехов. Таким образом, один из основных цехов предприятия взаимодействует практически со всеми производственными подразделениями.

– В нашем коллективе трудятся 166 человек, 33% из них – женщины. В цехе №3 представлены все основные заводские профессии и специальности: машинист насосов, оператор технологической установки, оператор товарный, механик, мастер, начальник участка, начальник установок. Коллектив хороший, ответственный, знающий. Радует молодежь – изучает дело, вникает, стремится к новым высотам. В этом году четыре

сотрудника получили диплом о высшем профильном образовании в Оренбургском филиале РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина, многие продолжают учиться.

Руководит большим коллективом Сагимжан Ахметжанович Бекеев, нефтехимик с 35-летним стажем, который не понаслышке знает все сложности и тонкости технологического процесса. С.А.Бекеев пришел на Орский НПЗ в 1985 году после окончания Казахского химико-технологического института. Свой трудовой путь начал машинистом насосов, затем стал оператором, старшим оператором, позже возглавил установку. В 1994 году назначен заместителем начальника цеха №10, через год – заместителем начальника маслблока. Руководит цехом с 2001 года.

– Сагимжан Ахметжанович – крепкий хозяйственник, настоящий профессионал своего дела, – отметил зам. директора производственного департамента М.А.Кулюкин. – Многогранные знания и накопленный опыт прочно закрепили за ним репутацию руководителя высокого уровня. Справедливость, требовательность к себе и к подчиненным, умение видеть перспективу, готовность взять на себя ответственность вызывают глубокое уважение среди коллег и всех окружающих.



С.А.Бекеев

ПОВЫШАЕМ КВАЛИФИКАЦИЮ

120 работников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» прошли обучение по разным программам за три летних месяца 2020 года

Несмотря на трудности, связанные с ограничениями ввиду неблагоприятной эпидемиологической ситуа-

ции, работники разных подразделений Орского НПЗ постоянно повышают свою квалификацию. По словам инженера по подго-

товке кадров Е.А.Шевененовой, в этом году лекционную часть образовательного процесса пришлось перенести в дистанционную форму. Так, с июня по август 51 инженерно-технический работник прошел дистанционное обучение по программе «Промышленная, эколо-

гическая и энергетическая безопасность, безопасность гидротехнических сооружений». Еще 46 человек стали слушателями курсов по охране труда.

На рабочих местах обучались лаборанты химического анализа, электромонтеры, стропальщики. К одним приглашали преподава-

телей из Орского нефтяного техникума, другие сами посещали Орский учебный центр Министрства труда и занятости Оренбургской области.

В настоящее время в группе подготовки кадров отдела кадров формируют списки будущих «студентов» на осенний период.

Модернизация

ТЕРРИТОРИЯ ПЕРЕМЕН

Ирина Гнездовская

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» поступает рабочая документация на строительство объектов общезаводского хозяйства Комплекса замедленного коксования

В рамках реализации проекта по введению Комплекса замедленного коксования на предприятии планируется строительство объектов общезаводского хозяйства (ОЗХ): здание лаборатории охраны природы, бытовой корпус, установка химводоподготовки №2, промежуточный парк установки гидроочистки дистиллятов коксования, новая центральная распределительная подстанция, водоблок первой системы, резервуары питьевой воды с насосной, факельное хозяйство, межцеховые коммуникации. Заместителем директора проекта ОЗХ назначен В.Н.Александров.

По словам Виктора Николаевича, в настоящее время по всем объектам ОЗХ ведется процесс выдачи проектным институтом – ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» – рабочей документации, в соответствии с которой в последующем будет осуществляться непосредственное строительство сооружений, заказ стройматериалов и оборудования.

– Получая рабочую документацию, мы направляем ее на согласование в службы завода, которым в дальнейшем предстоит эксплуатировать готовые объекты. Специалисты подразделений вносят свои замечания, предложения. Изучив обоснованность комментариев, в случае необходимости мы направляем документацию на доработку, – пояснил зам. директора проекта ОЗХ В.Н.Александров. – Это не итоговый вариант документа, изменения можно вносить и по ходу строительства.

Лаборатория охраны природы

Проект строительства новой лаборатории охраны природы (ЛОП) предполагает возведение одноэтажного здания возле заводоуправления №1. Для этого предстоит работы по расчистке территории, в частности, планируется демонтаж гаража ПГВС и складского помещения. По проекту в современном здании предусмотрены учебный класс, столовая, встроенный гараж для автомобилей.

– Разработанной документацией в помещениях новой лаборатории не предусматривалась система кондиционирования воздуха. Мы озвучили соотвествующие рекомендации проектировщикам, недоработка была устранена, – отметил В.Н.Александров.



Промпарк установки гидрокрекинга, аналогичные резервуары смонтируют для КЗК

В настоящее время проходят тендеры по выбору поставщика электрощитового оборудования, водонагревателей и насосов для будущей лаборатории.

Бытовой корпус

Справа от заводоуправления, рядом с будущей ЛОП, в рамках Программы модернизации появится новый трехэтажный бытовой корпус. Функционально здание будет поделено на две части – заводскую проходную и бытовые помещения для работников.

– Новое здание существенно повысит уровень техники безопасности на Орском НПЗ. Оно позволит персоналу целого ряда установок, в том числе и строящегося Комплекса замедленного коксования, переодеваться в спецодежду до выхода на территорию завода. Здесь же проектом предусмотрена организация молочно-раздаточного пункта, пункта выдачи спецодежды, что исключит дополнительные передвижения работников по территории предприятия, – пояснил В.Н.Александров.

ЦРП-2а

Уже известно, что новая Центральная распределительная подстанция – ЦРП-2а – будет располагаться в районе имеющейся ЦРП-2. Площадка под строительство свободна, каких-либо дополнительных работ по ее подготовке не потребовалось.

ЦРП-2а рассчитана на распределения 0,4кВ электроэнергии объектам Комплекса замедленного коксования и потребителям, подключенным к ЦРП-2. Последнюю в дальнейшем планируют демонтировать.

Факельное хозяйство

Со строительством Комплекса замедленного коксования на Орском НПЗ появится еще один факел. На сегодняшний день над установками предприятия возвышаются 120-метровый факел установки гидрокрекинга и факел цеха №3 высотой 81 м. Монтаж новой совмещенной факельной установки высотой 100 м планируется между ГПП-2 и факельным хозяйством Комплекса гидрокрекинга.

В ходе тендеров определен поставщик факельных стволов – ООО «Силур» г.Екатеринбург.

Проект строительства ОЗХ предусматривает также возведение установки химводоподготовки №2; водоблока первой системы производительностью 3600 м³\ч; промпарка, состоящего из двух резервуаров объемом 2000 м³ и насосной; резервуаров питьевой воды с насосной, межцеховых коммуникаций (МЦК).

МЦК представляет собой 24 новые эстакады и многокилометровые трубопроводы, призванные соединить установки Комплекса замедленного коксования между собой, а также соединить объекты с общезаводским хозяйством. В проекте предусмотрены трубопроводы разного диаметра и разного функционала – по подаче пара, газа, воды, сырья, нефтепродуктов. Также запланировано строительство комбинированных эстакад, где помимо трубопроводов расположатся силовые кабели и кабели связи.

Общезаводское хозяйство – важная часть Комплекса замедленного коксования, строительство которого позволит Орскому НПЗ дополнительно загрузить сырьем Комплекс гидрокрекинга, наладить выпуск новых современных товарных продуктов, увеличить глубину переработки нефти до 97%, выход светлых нефтепродуктов – до 84%.

ЦИФРОВОЙ МИР

На Орском НПЗ завершается внедрение информационной системы расчета материального баланса АСРМБ. Работы выполняет ООО «Индасофт» при поддержке специалистов отдела информационных технологий, которые в сентябре отметили профессиональный праздник.

Программисты отдела информационных технологий (ОИТ) ПАО «Орскнефтеоргсинтез» участвуют в поддержке и разработке различных программ для многих подразделений завода. В общей сложности на обслуживании находятся свыше 100 больших и малых информационных систем.

С реализацией Программы модернизации автоматизированными становятся все больше производственных и бизнес-процессов. В числе наиболее часто используемого сегодня программного обеспечения:

- ИСУ ПАРУС. Модули: «Бухгалтерский учет», «Управление закупками складом и реализацией», «Финансовый учет», «Учет заработной платы», «Табельный учет», «Оптовая торговля НП», «Управление автотранспортом»;
- АСОУП. Модули: «Технологический мониторинг», «Учет движения НП»;
- ЛИМС – лабораторная система управления данными;
- ЛОЦМАН – система управления инженерными данными;
- 1С. Модули: Документооборот, Плановая себестоимость, Казначейство.
- АСРМБ – система расчета материального баланса.

Что касается последней, то ее внедрение в настоящее время находится на стадии завершения. Систему АСРМБ разработала российская фирма ООО «Индасофт». Система позволяет в автоматическом режиме загружать данные по остаткам в резервуарах, массы по входящим и исходящим потокам технологических установок, операции по учету движения нефтепродуктов. После автоматической загрузки экономисты цехов совместно с технологами производят исправления грубых ошибок, которые могут возникнуть при сбое в работе интерфейсных узлов или ввиду ошибочного ручного ввода. Система сама за считанные секунды сводит материальный баланс по всему заводу, согласовывая одновременно выходные и входные потоки установок. Система позволит увеличить прозрачность учета, повысить достоверность отчетных данных, увидеть узкие места в учете потоков межцеховых коммуникаций.

Кроме того, в ближайшее время на нашем предприятии заработает система электронного документооборота. Также программисты отдела информационных технологий работают над подбором информационной системы учета «Техническое обслуживание и ремонт оборудования».

– На нашем предприятии профессия программиста в списке наиболее востребованных, – заверил заместитель начальника отдела по поддержке систем управления производством О.Ю.Чайка. – На сегодняшний день в отделе информаци-



онных технологий (ИТ) трудятся 12 квалифицированных программистов. Могу сказать, что за счет солидного опыта работы на производстве каждый из сотрудников ценен для коллектива предприятия. Ведь несмотря на то, что учреждения образования с каждым годом выпускают все больше программистов, высококлассных специалистов в области информационных технологий по-прежнему не хватает.

Программист, работающий на столь важном промышленном объекте, как Орский НПЗ, должен обладать солидным запасом знаний:

- *Знания различных языков программирования: PL/SQL, LIMSBASIC, C#, Delphi, Java и т.п.;*
- *Знания в области разработки базы данных: DDL-определение данных,DML-манипулирование данными;*
- *Знания в области разработки базы данных реального времени: настройка тегов, интерфейсных узлов;*
- *Знания в области разработки web-сервисов: технология, позволяющая системам обмениваться данными друг с другом через сетевое подключение;*
- *Знания в области разработки отчетов: Crystal Reports-генератор отчета, MS Excel;*

И самое главное – знания бизнес-процессов, которые программист поддерживает или в которых производит разработку.

– Наша профессия относится не только к технической, но и к гуманитарной области, в какой-то мере ее можно даже назвать творческой. Разработка программы начинается с ее проектирования, то есть нужно придумать, для каких целей она будет служить и как будет работать, – пояснил заместитель начальника отдела по программной поддержке П.С.Бесов. – Программистов можно разделить на три группы: прикладные, системные и web-программисты. От прикладных программистов зависит, насколько успешно и безопасно будет идти работа на предприятии, в котором задействованы технические устройства. Деятельность системных программистов заключается в работе с системным программным обеспечением. Они занимаются разработкой, созданием и управлением операционных систем. Web-программисты работают в сетевом пространстве, то есть в Интернете. Они создают сайты, способы их модернизации и управления.

Результаты деятельности коллектива ОИТ видны каждому сотруднику предприятия, рабочее место которого предусматривает наличие компьютера. Зачастую оперативность и эффективность специалистов многих отделов завода зависит именно от наших программистов.

Модернизация

ЗАРУБЕЖНЫЙ МАРШРУТ

Ирина Гнездовская

На Орском НПЗ прорабатывается вопрос ускорения процесса таможенного оформления с применением электронных железнодорожных накладных. Инициатором работ выступает ООО «Даэрс-финанс», представляющее интересы АО «ФортеИнвест» на внешнем рынке.

ООО «Даэрс-финанс» – компания с 20-летней историей, занимающаяся таможенным оформлением продукции и товарно-экспедиторским обслуживанием. На Орском НПЗ специалисты обособленного подразделения работают более пяти лет.

Представительства сети ООО «Даэрс-финанс» есть во многих городах страны: Новороссийск, Санкт-Петербург, Красноярск, Калининград и т.д. Клиентами компании являются более 80 предприятий России и сопредельных государств. Особое место в этом списке занимает АО «ФортеИнвест», сотрудничество с которым началось в 2015 году.

– Работа с АО «ФортеИнвест» базируется на принципе непрерывного поиска повышения эффективности оформления документации, – отметил руководитель обособленного подразделения ООО «Даэрс-финанс» в Орске С.В.Пузиков. – Так, в настоящее время совместно с ПАО «Орскнефтеоргсинтез» решаем вопросы ускорения процесса таможенного оформления с применением электронных железнодорожных накладных.

В ходе реализации Комплексной программы модернизации производства ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и увеличения объе-

мов выпущенной нефтепродукции в разы выросло количество деклараций. Основными получателями топлива Орского нефтеперерабатывающего завода являются Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан. В этом году ведется оформление большого количества деклараций для отправки нефтепродуктов автомобильным транспортом в Казахстан.

– На протяжении последних лет особенностью оформления нефтепродуктов в Казахстан, Кыргызстан и Таджикистан является их поставка в рамках индикативных балансов, – рассказал С.В.Пузиков. – Индикативный баланс — это документ, подписываемый правительствами обоих государств ежегодно. Он устанавливает объем топлива, беспоплатно поставляемый из России. Все, что будет завезено свыше, облагается экспортной пошлиной, – пояснил собеседник. – Специфика этой работы подразумевает оформление документов по факту налива. Перед нами поставлена сложная задача – быстро и качественно подготовить и подать в таможенный орган декларацию, чтобы минимизировать время предъявления вагонов железной дороге. В таком режиме за 7 месяцев 2020 года оформлено более 3000 деклараций.

Коллектив обособленного подразделения ООО «Даэрс-финанс» в Орске – это 13 человек. По словам руководителя, все сотрудники имеют высшее образование, солидный стаж и интерес к работе. В этом году из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации основная часть коллектива выполняет свои профессиональные обязанности удаленно. Но временные ограничения не повлияли на деятельность подразделения. Высокая квалификация специалистов позволяет производить таможенное оформление товаров в максимально короткие сроки и решать практически любые проблемные вопросы, возникающие в ходе таможенного оформления.



Дежурный экспедитор ООО «Даэрс-финанс» О.Ю.Борисова оформляет железнодорожные накладные на экспорт

АКТУАЛЬНЫЙ АРХИВ

Сотрудники отдела по обеспечению строительства дирекции крупных проектов завершают передачу документов по проекту «Паровая котельная №2» в заводской архив. Начинается работа над новым объектом – Комплексом замедленного коксования.

Документооборот может показаться рутинным процессом, но не в фазу активного строительства по Программе модернизации на Орском НПЗ. Официальные письма, рабочие чертежи, пояснительные записки – тысячи бумажных и электронных документов в рамках возведения каждого нового объекта обрабатывают специалисты отдела по обеспечению строительства дирекции крупных проектов (ДКП).

– Документооборот – важная часть деятельности любой компании. На Орском НПЗ – предприятие, относящемуся к категории потенциально опасных, – сохранности проектной и рабочей документации придается особое значение. В случае возможных непредвиденных обстоятельств официальный документ способен сыграть решающую роль в качестве доказательства соответствия строительных работ техническим нормам, а эксплуатируемых объектов – требованиям экспертиз, – пояснил начальник отдела по обеспечению строительства ДКП К.И.Петруша.



К.И.Петруша

Специалисты подразделения архивируют документы в двух форматах: традиционном – бумажном – и современном – электронном.

В электронном виде файлы в режиме просмотра доступны широкой аудитории сотрудников предприятия. К примеру, специалистам других отделов ДКП, задействованных в процессе возведения нового объекта, или представителям цехов, куда по завершению строительства эти объекты будут переданы. Классифицированием и сохранностью цифровых данных занимаются ведущие специалисты по организации строительства Р.К.Умралиев и П.С.Рыжков.

– В ежедневной работе представители отделов и подразделений ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отдают предпочтение электронным документам. В случае

необходимости их проще отыскать на сервере, ими удобнее обмениваться посредством сети Интернет. Особенно актуальным цифровой формат стал в условиях удаленной занятости части сотрудников предприятия, – отметил Константин Игоревич Петруша.

По закону, оригиналы ряда документов необходимо хранить в печатном виде. Поддержанием бумажного архива ДКП в актуальном состоянии занимается инженер технической документации Е.Ю.Семиколенова.

– В проектную и рабочую документацию по ходу строительства вносятся масса изменений. Это неизбежно, поскольку на этапе планирования невозможно предусмотреть все особенности строительной площадки, проблемы, возникающие в процессе работы. Каждое изменение подтверждается документально, поэтому возникает необходимость поддержания проекта строительства в актуальном состоянии, – пояснил начальник отдела. – Актуальный документ своевременно выдается подрядчикам. Здесь тоже есть свои особенности. К примеру, в целях безопасности предусмотрена личная ответственность за документацию представителей обеих сторон.

Процесс согласования различного рода изменений, заключения договоров, решения возникающих вопросов и многое другое является частью деловой переписки. Делопроизводством ДКП занимаются инженер по технической документации – делопроизводитель Л.П.Денисова и специалист по организации строительства Е.В.Батурина.

– Регистрация входящих и исходящих писем, архивирование поступающих файлов, формирование реестра переписки коллектива ДКП – большой объем работы, требующий конфиденциальности, аккуратности, ответственности, – отметил К.И.Петруша.

Для удобства работы с документацией коллектив отдела по обеспечению строительства ДКП использует определенную форму учета данных – цифровой реестр. Разрабатывали реестр специалисты подразделения самостоятельно, как говорится, методом проб и ошибок при строительстве первого объекта Программы модернизации – автоматизированной установки тактового налива. Сегодня реестр позволяет в считанные секунды отыскать нужный документ как в электронном, так и бумажном виде.



Е.Ю.Семиколенова

Разные подразделения ДКП включаются в работу над новым объектом Программы развития на определенном этапе. Одни взаимодействуют с проектными институтами, другие контролируют работу подрядных организаций, третьи специализируются на подборе поставщиков оборудования для уже готовых конструкций и т.д. Сотрудники отдела по обеспечению строительства ДКП сопровождают новый проект «от» и «до».

Если цифровой архив хранится на заводском сервере, то бумажный занимает порой целую комнату. Порой – потому что бумаги, связанные со строительством того или иного объекта, складывают в ДКП лишь до момента ввода новой постройки в эксплуатацию. Затем все папки передают в заводской архив, а в стенах ДКП начинает копиться печатная документация по очередному проекту модернизации.

– Значительную часть архива дирекции занимает исполнительная документация, т.е. акты, чертежи и схемы фактического строительства. Их после ввода объекта в эксплуатацию сдают в отдел обеспечения строительства ДКП представители субподрядных организаций. Только на строительстве установки гидрокрекинга были задействованы свыше 20 различных компаний, каждая предоставила не один том документов.

Специалисты отдела обеспечения строительства ДКП выдают проектную, рабочую и исполнительную документацию не только коллегам, но и проверяющим инстанциям. Так, на постоянной основе осуществляется взаимодействие с Ростехнадзором.

Впереди работа над новым проектом – «Комплекс замедленного коксования». В эту работу коллектив отдела обеспечения строительства ДКП вступает с солидным опытом. Высокая квалификация специалистов подразделения позволит и впредь грамотно структурировать большой объем данных и обеспечивать оперативный доступ коллег и партнеров к требуемой информации.

Технологии

ИСПОЛИНЫ ОРСКОГО НПЗ

Ирина Гнездовская

Технологическое перевооружение ПАО «Орскнефтеоргсинтез» повлекло за собой улучшение количественных и качественных показателей выработки топлива, привело к изменению геометрии завода. Над производственной площадкой предприятия возвышаются дымовые трубы, выполненные с применением популярных технологий разных лет.

Современные дымовые трубы – монолитные железобетонные – возводятся в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» по Программе модернизации. Сегодня над производственной площадкой возвышаются три такие конструкции высотой по 120 м каждая.

Технология возведения монолитного сооружения впервые была применена на Орском НПЗ при строительстве Комплекса изомеризации в 2014 году. В 2018 «выросли» еще два объекта – на установках гидрокрекинга и производства серы (УПС). Кстати, две эти трубы являются самыми широкими на территории завода – диаметром 9860 мм.

Технология строительства железобетонных труб подразумевает метод скользящей опалубки, разработанный в Швеции в 1960-е годы.

Любые строительно-монтажные работы начинаются с подготовки площадки. Так и на установке изомеризации – нашем первом опыте реализации проекта подобного рода – был выкопан котлован, приглашены геологи, которые дали экспертную оценку пригодности грунта к запланированным работам. Было разбито свайное поле, установлена буровая машина, при помощи которой пробурены скважины для забивки свай. По свайному полю была сделана армированная железобетонная подушка, после чего начались работы по заливке фундамента. Марка раствора бетона, толщина арматуры и т.д. прописаны в проектной документации, – отметил инженер-строитель отдела технического надзора за строительством ДКП Н.Г.Николаев.



Трубопровод, выполненный при помощи клепочного крепления. США 19 в.

На рабочей площадке устанавливают металлическую опалубку – наружную и внутреннюю. Кольцо опалубки армируют, с определенной периодичностью закладывают крепежные элементы будущей внешней лестницы и площадок обслуживания. Внутри строящегося объекта устанавливают микролифт, которым в последующем на нужную высоту будут поднимать ковш с раствором – бетоном с добавлением жаропрочных присадок. Им рабочие постепенно заполняют пространство опалубки. Как только слой обретает конструктивную прочность, начинается процесс разбора опалубки. Наружную поднимают, а внутреннюю разбирают для армирования следующего яруса. Затем внутреннюю опалубку восстанавливают, и процесс бетонирования продолжается. Операция повторяется до окончания возведения конструкции. Метод скользящей опалубки позволяет наращивать строящуюся трубу на 3 м в сутки. Каждый слой после затвердевания проходит экспертизу на прочность.

С наступлением осенне-зимнего периода при продолжении работ устанавливается устройство тепляка, внутри трубы включаются тепловые пушки. Данная технология помогает поддерживать определенную температуру, – пояснил начальник отдела технического надзора за строительством ДКП В.Г.Рыжков.

Несмотря на то что при строительстве трех заводских труб применялась одна и та же технология скользящей опалубки, каждый из объектов уникален.

Так, на УПС потребовалась дополнительная футеровка всех 120 м дымовой трубы. Это позволило защитить исполина от воздействия агрессивной среды. Дымовую трубу установки изомеризации отличает от «соседей» оголовник из нержавеющей стали, он же имеется и на трубе УПС. Сужающийся кверху конусообразный оголовник высотой 3,5 м необходим для улучшения тяги, способствует более продуктивному выводу продуктов горения и снижению степени их воздействия на верхние уровни трубы.

Со строительством Комплекса замедленного коксования на Орском НПЗ появятся новые железобетонные конструкции, пока же на производственной площадке численно преобладают металлические трубы.

Модификация имеющихся на нашем предприятии металлических дымовых труб разнообразна. Современные – на установке четкой ректификации бензинов 22-4М и висбрекинга – смонтированы посредством фланцевых соединений, болтов и шпилек; на паровой котельной №2 – при помощи сварных соединений.

Монтаж 70-метровой дымовой трубы установки висбрекинга также начинали с фундамента. Дальнейшие процессы кардинально отличаются. Эту трубу доставили на завод отдельными царгами. Вертикальному монтажу конструкции предшествовала большая подготовительная работа – ее контрольную сборку и футеровку выполняли на земле. Процедура проходила под контролем итальянского специалиста П.Симиони. Футеровку каждого блока трубы делали в шахматном порядке, раствор наносили на армированную сетку, закрепленную к металлическим стенкам анкерными стержнями, – рассказал инженер-механик отдела надзора за строительством ДКП В.И.Крендюков.

Для производства работ по подъему тяжелых футерованных блоков трубы установки висбрекинга привлекали автокран большой грузоподъемности.

Работы по монтажу дымовой трубы при реализации проекта «Паровая котельная №2» были выполнены посредством сварных соединений. Готовая металлоконструкция данного объекта ввиду отсутствия футеровки весит намного меньше трубы установки висбрекинга. Однако сложность работ здесь нельзя недооценивать. Так, по завершении монтажа в соответствии с проектной документацией была проведена теплоизоляция сооружения по всей длине.

Несколько отличается от остальных металлическая дымовая труба установки гидроочистки дизельного топлива ЛЧ-24-2000-86. Ее ствол закован в поддерживающую металлическую конструкцию.

Подобные устройства позволяют придать устойчивость, в том числе и к ветровым нагрузкам, трубам малого диаметра, к которым относятся также заводские факелы. Ширина самого большого из них – 1000 мм при высоте 100 м.

Монтаж факельных стволов выполняют при помощи сварки и болтовых соединений. Казалось бы, это самый простой и экономически выгодный способ возведения высотных конструкций, но и здесь есть свои нюансы. Верхние точки факельных стволов необходимо оборудовать горелками – технологичными приборами, установкой которых занимаются узкопрофильные специалисты.

Конструкцию, обеспечивающую устойчивость факельного ствола установки производства серы, поставляли на Орский НПЗ уже почти собранной, поэтому для контроля качества металлоконструкций, соответствия проводимых работ чертежам мы неоднократно ездили на завод-изготовитель в г.Екатеринбург, – уточнил В.И.Крендюков.

Наравне с современными дымовыми трубами, построенными в рамках Программы модернизации, на Орском НПЗ эксплуатируются металлические и кирпичные трубы разных лет.

Кирпич является классическим материалом для строительства конструкций любой степени сложности. На нашем предприятии эксплуатируются три кирпичные дымовые трубы. Две из них – на установке Л-35-11-300: 45-метровая диаметром 3500 мм у основания и 40-метровая диаметром 3000 мм, установленные в 1967 году. Труба на установке ЛГ-35-11-300/95 в высоту 80 м, ее диаметр – 8590 мм, год ввода в эксплуатацию – 1972-й.

На примере Орского НПЗ можно отследить еще один этап развития технологии производства и установки дымовых труб: в довоенное время металл соединяли при помощи заклепок.

Заклепочное соединение известно с древности. Клепаные изделия встречаются при археологических раскопках городищ на Руси и датируются IX-X веками. На современном этапе развития технологий заклепочный вид соединений по-прежнему находит применение по конструктивным или технологическим соображениям: в соединениях, где необходимо исключить изменение структуры металла, в соединении разнородных, трудносвариваемых и несвариваемых материалов, в соединениях с затруднительным доступом и контролем качества и т.д.

Удивительно, но на Орском НПЗ до сих пор эксплуатируется дымовая труба, смонтированная заклепочным методом. Это первая заводская труба, установленная на первом технологическом объекте предприятия – АВТ-1, ныне блоке ВОТ (высокоорганический теплоноситель) ЭЛОУ-АТ-5. Труба



Дымовая труба установки изомеризации

поднимается на высоту 40 м, диаметр у основания – 2000 мм.

Точную дату ввода в эксплуатацию дымовой трубы на блоке ВОТ ЭЛОУ-АТ-5 сегодня назвать сложно, документы, к сожалению, не сохранились, но способ ее монтажа – при помощи заклепок – говорит о том, что это старейшая труба нашего предприятия, – пояснил заместитель начальника отдела технического надзора С.А.Фатеев. – Ввиду солидного возраста обследование объекта проводится ежегодно.

С раритетной трубой Орского НПЗ связана легенда. Ветераны уверяют, что раньше она была, как минимум, на 5 м выше. Рассказывают, что в результате нештатной ситуации средняя часть трубы, где заканчивается футеровочный слой, раскалилась, приобрела малиновый оттенок, и согнулась, нависнув над административным зданием. Аварийный отрезок конструкции в последующем демонтировали, обошлось без пострадавших, но, говорят, то поколение нефтехимиков надолго запомнило урок.

Все дымовые трубы и факелы предприятия регулярно проверяют на предмет безопасности, в том числе и специалисты отдела технического надзора.

В 2002 году вступили в силу «Правила безопасности при эксплуатации дымовых и вентиляционных промышленных труб», в соответствии с которыми осуществляется проверка сооружений и в настоящее время. Первая проверка построенной дымовой трубы – экспертиза промышленной безопасности – осуществляется через год эксплуатации. Выполняются эти работы силами сторонней экспертной организации ООО НПФ «Диатекс». По результатам проверки назначается срок следующего обследования. Как правило, если не возникает вопросов, следующая проверка проводится через 4-5 лет. Кроме того, ежедневно осматривают дымовые трубы начальники установок, в ведении которых они находятся, дважды в год – весной и осенью – проводится комиссионный осмотр, специалисты разных структур завода проверяют целостность конструкции, состояние покраски, фундамента, анкерных болтов и т.д. В период ремонта установки появляется возможность осмотра внутренних устройств – трубы и футеровки бора, – рассказал С.А.Фатеев.

Дымовые трубы являются важным элементом рабочего процесса в промышленности, а их правильная эксплуатация часто является критически важной для производства.

Безопасность

В НУЖНОЕ ВРЕМЯ В НУЖНОМ МЕСТЕ

Сотрудники Орского НПЗ – мастер участка паровой котельной №1 С.В.Виноградов и электромонтер электроцеха И.Ю.Веселов – оказали помощь земляку, пострадавшему в дорожно-транспортном происшествии

В первые сентябрьские выходные серьезное ДТП произошло на дороге, ведущей в ООО «Зеленхоз». По словам очевидцев, водитель Lada Granta не справился с управлением при обгоне и допустил опрокидывание автомобиля в кювет. Машина получила значительные механические повреждения, сильно пострадал и сам водитель.

– Мы ехали в потоке машин недалеко от Lada Granta, поэтому когда она слетела с дороги, остановились, чтобы оказать посильную помощь, – рассказал электромонтер И.Ю.Веселов. – У смя-



И.Ю.Веселов

пассажирском сидении, к счастью, никого не было. Осматривать водителя взялся мой коллега – Сергей Виноградов.

той машины мы оказались в числе первых, увидели мужчину лет пятидесяти зажатым в водителском кресле, на пассажирском сидении, к счастью, никого не было. Осматривать водителя взялся мой коллега – Сергей Виноградов.

Сергей Викторович – мастер участка паровой котельной №1 – в 1994 году окончил медицинское училище и успел несколько лет проработать в бригаде интенсивной терапии Скорой помощи города Орска. В ряды нефтехимиков вступил более 20 лет назад, окончив с отличием Орский нефтяной техникум. Будучи заводчанином, С.В.Виноградов более пяти лет являлся членом нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), где регулярно отрабатывал навыки оказания помощи пострадавшим.

– Поскольку машина лежала на крыше, водитель в ней находился в подвешенном состоянии, его удерживал ремень безопасности. Человек был без сознания, поэтому мы естественно, попытались прощупать пульс, но безрезультатно. Тогда предположили, что

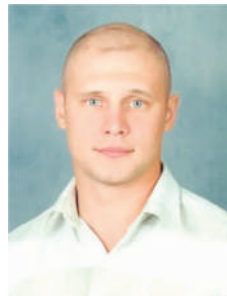
ремень перекрывает сонную артерию, – пояснил С.В.Виноградов. – К этому времени возле машины собралось уже достаточно много людей, так же как и мы поспешивших на выручку пострадавшему. Общими усилиями автомобиль удалось приподнять, одновременно освободив пострадавшего от ремня безопасности. Мы аккуратно извлекли мужчину из смятого салона. Через несколько мгновений он пришел в сознание.

Осмотр пострадавшего уже в более удобном положении показал наличие травмы головы. Чтобы не допустить попадания инфекции в открытую рану, заводчане наложили повязку. Вскоре подоспела бригада медиков, которым собравшиеся и передали больного.

– Слова «спас жизнь» считаю не совсем уместными, пострадав-

шему помогло много людей, – отметил Сергей Викторович. – Одни принесли бинты, другие воду, без физической силы мы бы не извлекли пострадавшего из машины. Отрадно, что в нашем городе живет столько отзывчивых людей.

Информацию о состоянии здоровья пострадавших медицинские работники вправе предоставлять только близким родственникам, поэтому все что нам удалось узнать – орчанин идет на поправку.



С.В.Виноградов

ТЕХОСМОТР

Автотранспортный цех Орского НПЗ преодолел непростой период - процедуру техосмотра, когда часть автомобилей исключается из рабочего графика



Процедура проверки состояния основных систем транспортного средства на нашем предприятии организована в два этапа. Так, в мае диагностические карты получили 88 транспортных единицы. В сентябре ТО прошли 29 автомобилей, в том числе легковые и грузовые, спецтранспорт электролаборатория, аварийный автомобиль и т.д. Два раза в год обязаны проходить ТО автобусы и автомобили, перевозящие опасные грузы.

По словам начальника АТЦ Д.С.Швецова, автомобили, проходящие ТО, временно исключаются из графика работы, поэтому для цеха и завода это напряженный период.

Техосмотр автомобилей ПАО «Орскнефтеоргсинтез» проводит ЗАО «ОТК». Компания сертифицирована, имеет диагностическое оборудование, оборудованные смотровые площадки.

– Перед направлением на ТО каждый автомобиль тщательно осматривают, в случае необходимости ремонтируют специалисты цеха, – пояснил Дмитрий Сергеевич. – Процедура техосмотра – это не только обязанность, но и ответственность за безопасность, – заключил начальник цеха.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

В рамках программы по охране окружающей среды ПАО «Орскнефтеоргсинтез» закуплено новое оборудование на сумму более 5 млн рублей, выполнен целый комплекс различных мероприятий

Целевая программа «Охрана окружающей среды» 2020 года подразумевает финансирование мероприятий экологической направленности на сумму свыше 30 млн рублей. Так, в числе наиболее значимых уже выполненных мер – приобретение фильтра механической очистки речной воды стоимостью более 3 млн рублей, и закупка оборудования для лаборатории охраны природы на сумму свыше 2 млн рублей.

Кроме того, осуществляется регулярный производственно-экологический контроль сточных вод и атмосферного

воздуха – на границе санитарно-защитной зоны предприятия и на источниках выбросов загрязняющих веществ. Контрольные функции возложены на лабораторию охраны природы. С начала года было проведено свыше 13,5 тысяч технологических анализов:

- вода сточная (в т. ч. технологическая, хозяйственно – бытовые стоки) / вода сточная очищенная (в т.ч. оборотная) – 4043;
- вода питьевая централизованных систем водоснабжения. Вода подземных источников централизованного хозяйственно - питьевого водоснабжения – 207;
- вода природная поверхностная и подземная (в т. ч. вода наблюдательных скважин) – 180;
- атмосферный воздух в санитарно-защитной зоне предприятия – 7787;
- промышленные выбросы в атмосферу от источников предприятия – 1282.

За 8 месяцев 2020 года превышений предельно-допустимых концентраций

вредных веществ не выявлено.

Дополнительные проверки качества атмосферного воздуха осуществляются в период неблагоприятных метеоусловий (НМУ). Специализированная гидрометеорологическая информация (прогноз НМУ) поступает на предприятие ежедневно. Это предусмотрено договором, заключенным между ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и ФГБУ «Приволжское УГМС». За 8 месяцев 2020 года в периоды НМУ лабораторией охраны природы выполнено около 4400 анализов.

В рамках экологической программы специалисты службы охраны окружающей среды ПАО «Орскнефтеоргсинтез» разработали проект санитарно-защитной зоны предприятия. В августе 2020 года в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека получено решение об установлении санитарно-защитной зоны для ПАО «Орскнефтеоргсинтез» с учетом Комплекса замедленного коксования.

ВАКЦИНАЦИЯ

На Орском НПЗ проходит вакцинация от гриппа

В этом году руководством ПАО «Орскнефтеоргсинтез» принято решение максимально обезопасить заводчан от сезонного инфекционного заболевания. Повышенное внимание вакцинации от гриппа уделяется из-за неблагоприятной санитарно-эпидемиологической ситуации по распространению коронавируса. Наложение двух инфекций может привести к летальному исходу.

По заверениям медиков, на сегодняшний день вакцинация – единственная адекватная мера против осложнений, вызываемых заболеваниями.

Работники завода могут вакцинироваться в заводском фельдшерском здрав-



пункте ежедневно с 12:00 до 18:00. В этом году для нужд завода закуплен препарат «Совигрипп» производства ФГУП «НПО «Микроген». Он содержит три штамма вируса: А(Н1N1), А(Н3N2) и В.

По словам медработников, вакцина переносится относительно легко. Прививки ставят всем сотрудникам Орского НПЗ, единственное требование – отсутствие симптомов ОРВИ и ОРЗ.

Есть такая профессия

ВСЕГДА НА СВЯЗИ

Ирина Гнездовская

Эффективность работы предприятия во многом зависит от четко налаженной коммуникации между работниками.

Информационным центром ПАО «Орскнефтеоргсинтез» является производственно-диспетчерский отдел.

«Кто владеет информацией, тот владеет миром», — фраза Н.Ротшильда, основателя одной из влиятельных династий мира, не теряет актуальности и в наше время. Для успешного ведения дел руководству компании и предприятия необходимы актуальные данные о происходящем во всех подразделениях завода. Картину рабочего дня в деталях знают диспетчеры производственно-диспетчерского отдела (ПДО).

— В обязанности диспетчеров ПДО входит распределение задач между звеньями технологической цепочки, контроль эффективности их выполнения, круглосуточный мониторинг перемещения сырьевых потоков и т.д., — начал рассказ старший диспетчер ПДО В.Н.Шачнев. — Чтобы аккумулировать воедино данные, поступающие с разных заводских объектов, и в последующем сформировать краткий, но емкий отчет руководству, в нашей профессии важно детально понимать производственные процессы, — пояснил собеседник.

Разбираться в тонкостях нефтепереработки Владимиру Николаевичу помогает опыт работы на производственной площадке. К слову, все диспетчеры ПДО имеют за плечами, как минимум, 10-летний трудовой стаж на установках Орского НПЗ.

— С вводом в эксплуатацию каждого нового объекта Программы модернизации перед нами встает вопрос повышения уровня знаний. Чтобы корректировать работу по выпуску продукции на построенных технологических установках — установке гидрокрекинга, установке вакуумной перегонки мазута и прочих — приходится вникать в их технологические схемы производства, — добавил В.Н.Шачнев.

В рамках Программы модернизации произошли изменения и в техническом оснащении подразделения. До недавнего времени основным средством связи диспетчеров были телефонные аппараты.



В.Н.Шачнев



В.Е.Козлов

Теперь в диспетчерском зале превалируют мониторы. Одни транслируют изображения с камер видеонаблюдения, установленных в стратегически важных точках завода, другие демонстрируют производственные показатели посредством АСОУП.

— Возможность своими глазами видеть, к примеру, процесс отгрузки топлива облегчает труд и диспетчеров, исключая производство множества звонков, и операторов, которым не нужно отвлекаться от своей основной работы, чтобы передавать свежие данные в ПДО. Современные средства связи разгрузили работников многих подразделений. Однако есть отделы, без телефонных контактов с представителями которых не обойтись, — отметил старший диспетчер В.Е.Козлов.

Виктор Евгеньевич в производственно-диспетчерском отделе всего три года. Чтобы соответствовать требованиям профессии, проходит обучение в РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина.

— Мы постоянно взаимодействуем с представителями цехов, другими диспетчерами завода — железнодорожного участка, АТЦ и т.д., — продолжил рассказ В.Е.Козлов. — Работаем с планово-экономическим отделом, отделом оперативного учета, отделом промышленной безопасности. Конечно же, постоянно на связи с руководством. Диспетчер — очень ответственная профессия, но в то же время интересная, ведь под контролем находится целое предприятие! Мы не имеем права на ошибку.

Напряженное время для диспетчерского отдела — ввод в эксплуатацию производственных объектов по окончании ремонтных или строительно-монтажных работ. Руководители предприятия регулярно интересуются динамикой пуска агрегатов, поэтому диспетчеры должны оперировать точными данными.

Диспетчеры ежедневно принимают множество самых разных звонков. Налажен обмен данными с единой дежурно-диспетчерской службой г.Орска, включающий в себя взаимовыгодное партнерство в сфере метеорологических наблюдений и экологического мониторинга. В диспетчерскую поступают звонки из городской и областной администраций, звонят партнеры и подрядчики и т.д.

Диспетчер завода — профессия со множеством функциональных обязанностей, выполнить которые под силу только компетентным специалистам нефтехимической отрасли.

Кадровая политика

НОВЫЙ ФОРМАТ

Татьяна Карпочева

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» проходит процедура выбора формата электронных трудовых книжек. Многие сотрудники уже определились. Крайний срок подачи заявления — 31 декабря 2020 года.

До конца 2020 года сотрудникам Орского НПЗ предстоит сделать выбор: перейти на цифровой вариант или продолжить пользоваться традиционной, бумажной, трудовой книжкой. У тех, кто в 2021 году только начинает свой трудовой путь, такого выбора уже не будет — их данные будут храниться исключительно в электронном виде. Несмотря на то что многие настороженно относятся к новому формату, он имеет ряд преимуществ. В любом случае, переход на него добровольный, что позволяет сохранить бумажную трудовую столько, сколько это необходимо.

Сотрудники Орского НПЗ могут подать заявление в отдел кадров дистанционно. Для этого нужно отправить отсканированное заявление с личной подписью на адрес электронной почты ok@ornpz.ru до 31.12.2020. Бланк заявления доступен для скачивания на внутреннем интернет-портале ПАО «Орскнефтеоргсинтез» по ссылке <http://portal/699/>.



— Сделав выбор в пользу электронной трудовой книжки, сотрудник может не переживать о сохранности документа — все сведения о приемах на работу, перемещениях, увольнениях отдел кадров передает в Пенсионный фонд России (ПФР).

Сведения в ПФР поступают оперативно — специалисты отчитываются перед госструктурой не позднее следующего дня. Использование электронной трудовой книжки сведет к минимуму предоставление ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности. Кроме того, появится возможность дистанционного трудоустройства и оформления пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения. При этом ПФР уверяет в высоком уровне защищенности своих информационных систем. Сбой или взлом с изменением или уничтожением данных практически невозможны.

Перейдя на электронную трудовую, работник может в любой момент посмотреть сведения на компьютере или другом

устройстве, а также запросить справку о трудовой деятельности в отделе кадров по месту работы, через Пенсионный фонд или МФЦ на портале Госуслуг. Экономится время, а отсюда вытекает еще один плюс современного формата — отсутствие судебных разбирательств из-за задержки выдачи трудовой книжки при увольнении.

Однако есть и сложности: люди старшего поколения не всегда умеют работать в цифровой среде, не всегда имеют доступ к Интернету. Кроме того, в электронных книжках отсутствует раздел о поощрениях и награждениях. Куда будут вносить эти сведения, вопрос пока открытый.

Комментарий:

В связи переходом на электронные трудовые книжки на Орском НПЗ проведена большая работа. Ответственным лицом в отделе кадров назначена И.А.Костина. Заведен адрес корпоративной почты, куда работники могут присылать свои отсканированные заявления о сделанном выборе. Подготовлены изменения в соответствующие локальные акты. Например, в Трудовом кодексе и в правилах внутреннего трудового распорядка ПАО «Орскнефтеоргсинтез» написано, что при устройстве на работу человек должен предъявить трудовую книжку. Во всех случаях формулировка «трудовая книжка» дополнена фразой «или сведения о трудовой деятельности», что подразумевает предоставление сведений по специальной форме. Чтобы донести до коллектива важную информацию, сотрудники отдела кадров подготовили и раздали по цехам памятки, где разъяснили основные моменты перехода.

— До 1 июля, а в связи с пандемией срок продлили до 31 октября, мы должны были уведомить работников о необходимости сделать выбор в пользу электронной или бумажной трудовой книжки. На Орском НПЗ эта работа проведена еще в феврале, — рассказал начальник отдела кадров Ю.А.Ефимов. — По предварительным оценкам, примерно 50% заводчан, около 1200 человек, уже определились. Большинство доверяет традиционному варианту. В пользу электронного документа выбор сделали 40 человек. Не скажу, что в основном молодежь выбирает новый формат. В этом числе есть и опытные сотрудники. Прием заявлений продолжается. Если до конца года работник так и не напишет заявление, мы продолжим вести его бумажную трудовую. Но все же лучше, чтобы волеизъявление каждого было оформлено соответствующим образом.

Еще один нюанс: те, кто выбрал бумажную трудовую, до 31 декабря 2020 года могут поменять свое мнение и выбрать электронную. Обратный порядок в законе не оговорен.

31 декабря тем, кто выбрал цифровой вариант, мы внесем соответствующую запись в трудовую книжку и выдадим ее на руки. В дальнейшем, при увольнении, эти сотрудники получают сведения о трудовой деятельности у последнего работодателя.

Важный момент: если в течение 2020 года заводчане не смогли подать заявление о переходе на электронную трудовую книжку, например, находились в отпуске по уходу за ребенком или на длительном больничном, то они вправе сделать это в любое время.

75 лет Победы

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

Татьяна Карпачева

В истории каждого народа есть события, которым суждено жить в веках. Великая Отечественная война изменила судьбы миллионов мирных граждан, разбросала, разлучила, уничтожила. Кого-то научила бороться и продолжать жить, а кого-то навсегда оставила там, на полях сражений. Сотрудники Орского НПЗ делятся семейными историями о великих подвигах своих предков.

Светлана Ринатовна Мавлютова, ведущий специалист службы по связям с общественностью:

— Мой прадедущка, Загит Давлетович Мавлютов 1896 года рождения, в довоенные годы являлся заведующим нефтебазой на станции Халилово, был первым в районе секретарем комсомольской ячейки. Прадедущка был лично знаком с Мусой Джалилем.



З.Д.Мавлютов в кругу семьи

Односельчане вспоминают честность и принципиальность З.Д.Мавлютова, нередко рассказывая такую историю. Распределяя муку между работниками колхоза за отработанные трудодни, он забыл внести в этот список свое имя, а ведь прадедущку дома ждала большая семья — вместе с супругой он воспитывал четверых детей.

Летом 1941 года прадедущка был призван на фронт Халиловским РВК Чкаловской области. В звании сержанта служил повозочным 100-го инженерно-саперного батальона 4-й инженерно-саперной бригады. С мая 1942 года участвовал в боевых действиях в составе Южного и Воронежского фронтов. В октябре 1943 года прадедущку наградили медалью «За отвагу». На портале «Память народа» хранится наградной лист, в котором описывается его подвиг:

«Сержант Мавлютов, выполняя боевое задание Коман-

дования по доставке лесоматериалов на строительство моста через р.Днепр, проявил мужество и отвагу. В течение 10 суток под огнем противника подвозил лесоматериалы непосредственно к берегу р.Днепр. Неоднократно попадал под огневые налеты противника. Но никогда не терял самообладания. Трижды после разгрузки лесоматериалов принимал участие в эвакуации раненых из зоны огня противника в безопасное место».

В составе Первого Украинского фронта дошел до Берлина, был награжден медалью «За победу над Германией в ВОВ 1941-1945 гг.». Эти награды мы храним в деревянной шкатулке, которую прадедущка вырезал из дерева перочинным ножом и подарил своей дочери. Он очень любил детей, мастерил для них игрушки — деревянные корабли, самолеты.

Вернувшись к мирной жизни, прадедущка стал председателем сельсовета, позже возглавил животноводческую ферму. К сожалению, нам, правнукам Загита Давлетовича, не удалось вживую пообщаться с героем семьи. Но до сих пор в качестве реликвии мы бережно храним и передаем из поколения в поколение деревянную люльку для младенцев, сделанную прадедущкой. В ней укачивали моего папу, затем нас с сестрами, а теперь там мирно спят наши дети.

Артем Александрович Мокшин, водитель АТЦ:

— С дедушкой, Валентином Павловичем Мокшиным, мне не суждено было встретиться. Его не стало за шесть лет до моего рождения. Однако история его жизни, собранная по крупицам, бережно хранится в семейном архиве.

Дедушка родился в 1927 году в с.Орловка Орского района Оренбургской области. В 1944 году, едва исполнилось 18 лет, его призвали на фронт. Проходил службу в Крыму в г.Балаклаве на дизельной подводной лодке. Сначала был гидроакустиком на подлодке №117, позже назначили командиром гидроакустического отделения лодки №62. Служил в звании старшины первой статьи. Домой В.П.Мокшин вернулся только в ноябре 1951 года — моряки в те времена служили 7 лет.

О войне и тех испытаниях, через которые прошел, дедушка вспоминать не любил. Единственная история, которую рассказал родным, о том, как их экипаж попал в водный плен. Однажды подводная лодка вошла в минное поле, которое отрезало их от всего мира. Дви-

гаться дальше нельзя — можно подрываться. Всплыть на поверхность тоже было крайне опасно. В итоге лодка больше недели находилась под водой без движения. Истощились все продовольственные и водные запасы. Когда появилась возможность всплыть и добраться до порта, многим морякам понадобилась срочная медицинская помощь.

Долгое время на борту лодки жил медвежонок. Как он там оказался, неизвестно. Медвежонок подросток, и когда с экскурсией прибыли супруга и дети командира подлодки, животное агрессивно на них отреагировало. Медведя пришлось переселить в другое, более подходящее, место.

В военном билете дедушки стоит отметка о двух наградах — медалях «За победу над Германией» и «30 лет Советской Армии и Флота». После окончания службы В.П.Мокшин вернулся в родное село. В послевоенные годы здесь возобновили строительство Ириклинской ГЭС. Местных жителей расселили. Так наша семья оказалась в Орске. Сейчас территория Орловки затоплена — на ее месте находится Ириклинское водохранилище.



Всю жизнь дедушка трудился на никелькомбинате плавильщиком. Здесь же работала и бабушка — Екатерина Андреевна. Вместе они воспитали двух дочерей и сына, моего папу. Родные вспоминают отзывчивость, трудолюбие, хозяйственность Валентина Павловича. Руки у дедушки были золотые — за полчаса он мог вырезать деревянную ложку, используя один перочинный нож. Семья жила в п.Первомайском. Так сложилось, что сейчас напротив этого дома живу я сам. Своим дочерям я стараюсь чаще рассказывать про дедушку, чтобы они, повзрослев, передавали семейную историю новым поколениям.

Человек номера



ИГОРЬ ЕВСЕЕВ

ОПЕРАТОР УСТАНОВКИ ЛГ-35-11-300/95

В канун профессионального праздника нефтехимиков — Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности — одну из высших наград получил Игорь Рудольфович Евсеев. Опытному оператору установки каталитического риформинга была вручена Благодарность Министерства энергетики России.

На Орский НПЗ И.Р.Евсеев пришел в 1987 году, окончив Нефтяной техникум по специальности «Оборудование нефтегазопереработки» и отслужив в армии.

— В свое время на заводе на факельном хозяйстве работала моя мама. Она и направила меня, помогла сделать профессиональный выбор. Уверен, что это правильно — молодежь должна прислушиваться к советам старших, имеющих за плечами немалый опыт.

Первое место работы Игоря Рудольфовича — установка ЭЛОУ-АВТ.

— Мне, как главе молодой семьи, старший оператор посоветовал перевестись в ремонтно-строительное управление (PCY) Орского НПЗ, так появилась возможность получить свое жилье. В очереди на квартиру тогда можно было простоять 15-20 лет, а благодаря нашему предприятию вопрос решался намного быстрее. После PCY работал в маслблоке, а затем перевелся на установку 35-11-2 оператором.

И.Р.Евсеев с благодарностью вспоминает своих наставников — С.И.Тришкина, Е.В.Клиндуха, которые помогли молодому работнику освоить профессию. Сейчас Игорь Рудольфович сам охотно идет навстречу молодежи.

— Главное, чтобы у человека было желание учиться и перенимать опыт, тогда все обязательно получится. К нам на установку приходят ответственные, старательные ребята, которые со временем становятся мастерами дела.

Основные профессиональные обязанности оператора —

следить за технологическим режимом установки, не допускать возникновения и развития аварийных ситуаций.

— Работа интересна, прежде всего, тем, что ты можешь влиять на текущий процесс и видеть непосредственный результат своих стараний. Необходимо быть внимательным, сосредоточенным, готовым принимать важные решения. Современные технологии, появившиеся в век модернизации, с одной стороны, облегчили труд оператора установки, с другой — усложнили. Например, все параметры протекающих на объекте процессов сейчас отражаются на мониторах компьютеров, установленных в операторной. Разобраться с технической стороной нововведений нам, отработавшим на заводе не один десяток лет, помогают молодые сотрудники, которые схватывают все, как говорится, на лету. В итоге получается, что мы помогаем им, они помогают нам — на то он и коллектив, чтобы взаимодействовать и поддерживать друг друга.

Профессиональный интерес Игоря Рудольфовича передался его сыну — Дмитрий трудится на Орском НПЗ в должности оператора установки изомеризации.

В портфолио И.Р.Евсеева — ряд разнообразных наград, врученных за высокие результаты деятельности: Почетная грамота ОАО «Орскнефтеоргсинтез», Благодарность ОАО «ТНК-ВР Менеджмент», Благодарность губернатора Оренбургской области.

— Игоря Рудольфовича отличает высокий уровень профессиональной компетентности, он является одним из самых опытных сотрудников нашего коллектива. Ответственный, исполнительный, трудолюбивый, всегда готов помочь и поделиться знаниями с новым поколением. И.Р.Евсеев пользуется заслуженным уважением среди коллег, — отметил начальник установки ЛГ-35-11-300/95 И.С.Тришкин.

85 лет Орскому НПЗ

ИСТОРИЯ ПОКОЛЕНИЙ

Татьяна Карпочева

В 1985 году по сравнению с прошлым годом объем производства на Орском НПЗ снизился на 5,1%. Предприятие недореализовало продукции почти на 21 млн рублей. Такое положение сложилось за счет уменьшения объема переработки нефти, а также потому, что план переработки был выше ее поставки. Из шести видов продукции высшей категории качества годовое задание выполнено только по авиатопливу РТ и нефтебитуму дорожному. Прибыли получено чуть больше половины установленного.

С 1 февраля 1986 г. Орский НПЗ возглавил Г.А.Ведякин, до этого работающий главным инженером ПО «Омскнефтеоргсинтез». Все технологические цеха перевели на полный хозрасчет, т.е. теперь благополучие предприятия и каждого работника зависело от прибыли.

После тщательных расчетов было решено, что дальнейшая эксплуатация термокрекингов стала нерентабельной. Установку №15-2 – соляровый крекинг – остановили, оборудование демонтировали и использовали на установке АТ-солярового крекинга. Цех №3 упразднили как самостоятельное подразделение. Цех №2 переименовали в цех №1, куда вошли установки первичной переработки нефти, керосиноочистка, установки перегонки сернистой нефти и очистки прягонных газов моноэтаноламином, АТ-солярового крекинга.



Установка ЭЛОУ-АВТ, 1995 год

80-90-е годы XX века стали переломным периодом в жизни нашей страны, что не могло не сказаться на Орском НПЗ. Но несмотря на политическую и экономическую напряженность перестроечных времен, завод оставался флагманом промышленной индустрии Восточного Оренбуржья. Нефтехимики продолжали делать все, чтобы предприятие жило и развивалось.

Цех №5 переименовали в цех №2. В него вошли установки 35-11-1 и 2, 22-4, инертного газа, демеркаптанзации, Т-6, вторичной перегонки нефтепродуктов, водородная, азотная, 45-1, 25-5, газгольдерная. Установки по производству нефтебитумов выделены из состава цеха №1 в самостоятельный цех.

Последовали и кадровые перемены. Остро стоял вопрос о повышении качества продукции. Готовились к тому, что без госприемки продукция не будет отгружаться потребителям. В связи с этим была введена новая должность – заместителя гендиректора по качеству. На это место назначили Л.Р.Шмидт.



Бригада штукатуров-маляров РСУ: В.С.Кузнецова, С.Н.Полякова, Н.Г.Дубова, З.Л.Березовская, Е.В.Шестоперова. 1993 год

По итогам прошедшего года были получены средства для финансирования деятельности по всем направлениям. Кроме чисто производственных программ, 5 млн рублей освоили на реализацию социальной программы. Построили 140-квартирный жилой дом, свинарник-откормочник, коровник, теплицу, овощехранилище на 500 т овощей, пионерлагерь. В целях дальнейшего увеличения объема работ по техническому перевооружению, строительства жилья и социальных объектов, выполняемых собственными силами, на базе ремонтно-строительного цеха было создано ремонтно-строительное управление.

В 1986 году было учреждено новое почетное звание «Лауреат премии имени Героя СССР В.А.Сорокина», которое присваивалось лучшему молодому рабочему. Его первым обладателем стал машинист-испытатель заводской лаборатории О.В.Венгер.

В 1987 году, первом году работы в новых условиях, Орский НПЗ получил более 22 млн рублей прибыли. Ставились цели увеличить глубину переработки нефти, сократить затраты на производство, улучшить качество выпускаемой продукции и труда.

По итогам года глубина переработки увеличилась с 65,5% до 72%, был перевыполнен план по прибыли.

Итоги 1988 года оказались еще более обнадеживающие: сверх плана реализовано продукции более чем на 10 млн рублей, прибыль выросла на 35%, на 11% перевыполнен план по росту производительности труда.

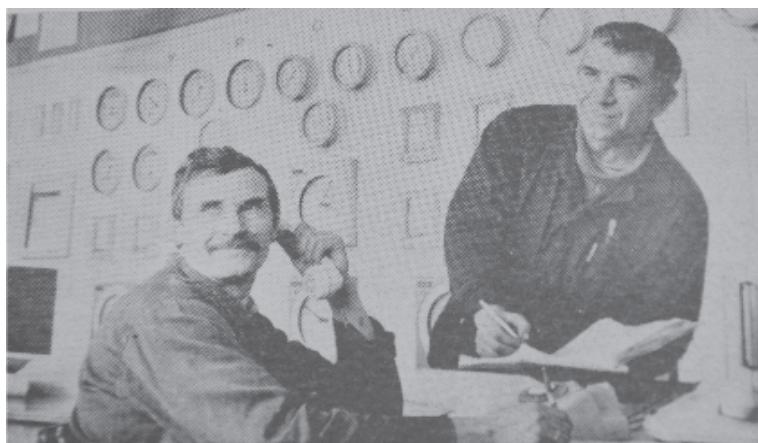
В 1989 году сбой начались на самом старте. Железная дорога не справлялась с вывозом готовой продукции, особенно остро ощущалась нехватка цистерн под темные нефтепродукты. Приходилось отказываться от нефти. Случались и недопоставки нефти, когда завод был в состоянии

ее переработать. За год переработка снизилась на несколько сотен тысяч тонн.

На Орском НПЗ была создана коммерческая служба. В условиях самофинансирования предприятиям дана некоторая самостоятельность. Теперь они получили возможность заключать прямые договоры на сбыт своей продукции и на самостоятельную внешнеэкономическую деятельность. В штат введена новая должность – заместитель гендиректора – коммерческий директор. Им стал В.Л.Шульц.

То обстоятельство, что завод почти весь 1989 год не справлялся с заданием, заставило руководство в новом году пойти на снижение плана переработки нефти более чем на 300 тыс. тонн. К тому же и ресурсы ее, и добыча в стране стали снижаться. Первое полугодие завод проработал стабильно, хотя ежемесячно ощущал трудности в сбыте моторного топлива и нефтебитумов. Производственная деятельность осуществлялась по выработанной схеме. Одновременно успешно решались вопросы охраны труда, улучшения состояния техники безопасности.

Между тем обстановка в стране была очень сложной. Обсуждался переход на рыночную эко-



Старший оператор установки депарафинизации масел И.А.Коняев и оператор холодильного отделения Ю.П.Валявин, 1993 год

номику. Ожидалось резкое повышение цен на все, поэтому перед руководством встал вопрос, как смягчить переходный удар в переходный период экономики, где и как найти источники повышения зарплаты. На заключительном этапе года положение с вывозом готовой продукции НПЗ значительно обострилось.

8 мая 1990 года на при заводской площади состоялось открытие памятника-мемориала нефтехимикам, погибшим в ВОВ. Сам памятник был открыт еще в 1969 году, но теперь на семи плитах из белого мрамора увековечили имена всех погибших заводчан. Огромную поисковую работу выполнил Совет ветеранов. Автором мемориала стал бывший заводской художник Г.И.Соколов.



В 1993 году открылся заводской магазин «Овощи-фрукты», «Мясо»

В 1991 году, когда все ощущалось становился разлад в обществе, решать производственные дела на местах было все сложнее. В 1992 году гендиректор Г.А.Ведякин по собственному желанию оставил кресло. Его место занял главный инженер объединения И.С.Езунов. Новое руководство разными способами пыталось переломить ситуацию. Было решено восстановить своими силами мазутопровод на ТЭЦ, проведены структурные изменения и кадровые перестановки. Созданы новые подразделения –

управление охраны природы и техники безопасности, управление оплаты и мотивации труда, социальной защиты и трудовых отношений. В целях стабильного снабжения нефтью создана служба для обеспечения строительства комплекса по транспортировке и переработке нефти. Создан еще один ремонтно-механический цех, т.к. выгоднее было строить собственными силами. Началась подготовительная работа по приватизации предприятия.

В день рождения завода – 24 декабря 1992 года – около главной проходной открылась современная столовая с залом на 200 посадочных мест, буфетом.

В 1993 году продолжались работы по техпереворужению на установке ЭЛОУ-АВТ-3, на битумной осуществлен масляный обогрев, строилась установка гидроочистки дизельного топлива. Был подписан договор с совместным российско-голландским предприятием «ЮРАЛС» о строительстве установки по переработке нефтешламов. В начале октября установку пустили в постоянную эксплуатацию.

В 1994 году производственное объединение «Орскнефтеоргсинтез» преобразовано в акционерное общество открытого типа «ОНОС». Параллельно продолжалась работа по созданию АО открытого типа «Оренбургская нефтяная акционерная компания» («ОНАКО»), которая объединила АО «Оренбургнефть», «Орскнефтеоргсинтез» и «Оренбургнефтепродукт».

В год своего 60-летия завод вступил с набором технологических процессов, позволяющих выпускать около 30 видов востребованной продукции. Кроме того, Орский НПЗ располагал огромным товарным парком, эстакадами слива и налива, разветвленным и мощным набором вспомогательной службы, в том числе и очистными сооружениями, обслуживающими все городское хозяйство.

День календаря

КЛАССНАЯ РАБОТА

Ирина Гнездовская

1 сентября отмечается День знаний. На Орском НПЗ есть люди, которые также в этот день принимают поздравления. Успешно совмещает профессиональные обязанности с преподавательской деятельностью руководитель группы по поддержке систем управления производством отдела информационных технологий А.В.Парамонов.

Совмещение педагогической деятельности с основной работой – серьезный труд. Оттого преподаватели-совместители высоко ценятся в техникумах и вузах.

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал ОГУ) доверил обучение студентов старших курсов руководителю группы по поддержке систем управления производством отдела информационных технологий (ОИТ) А.В.Парамонову. Он преподает теорию языков программирования микропроцессорных систем и ряд других системных дисциплин на кафедре программно-го обеспечения. Сегодня заводчанин обучает студентов механико-технологического факультета двух направлений: «Прикладная информатика и экономика» и «Информатика и вычислительная техника».

По словам Андрея Владимировича, тягу к преподаванию он чувствовал всегда, но на момент окончания обучения вакансий на кафедре не оказалось. Поэтому, поступив в аспирантуру, молодой ученый вступил в ряды педагогического коллектива Орского индустриального колледжа, а позднее отправился работать на производство для сбора информации для диссертации.



А.В.Парамонов

– Когда меня пригласили внешним совместителем в ОГТИ, охотно согласился, – начал рассказ А.В.Парамонов. – В настоящее время занятость педагогической деятельностью составляет порядка 450 часов в год. Занятия проходят в вечернее время. Конечно, непросто после рабочего дня завладеть вниманием аудитории, нужны энергия, терпение, чуткость к эмоциональному состоянию студентов, ведь многие из них

тоже приходят на занятия после трудового дня. Взаимодействовать приходится с совершенно разными аудиториями. К примеру, в группе экономистов в основном девушки, а у программистов – парни. К каждой нужно найти свой подход. В целом, работать со студентами-старшекурсниками комфортно. Они отчетливо понимают, для чего им нужны знания, не стесняются задавать вопросы, восполняя пробелы.

Прежде чем выйти к студентам, любой преподаватель проводит подготовительную работу.

– Специфика информационных технологий в том, что они постоянно развиваются. Учебные программы, применявшиеся в практике еще пять лет назад, не подходят для настоящего времени. Перед каждым учебным годом проводится большая работа по актуализации плана работы. В этом моменте у преподавателей-совместителей есть преимущества. Работая на Орском НПЗ – современном высокотехнологичном производстве, я получаю обширный практический опыт в сфере информационных технологий. Надеюсь, знания и навыки, передаваемые студентам, позволят им вырасти настоящими профессионалами, – заключил А.В.Парамонов.

БЕЗ БАРЬЕРОВ

Орский НПЗ давно и плодотворно сотрудничает с иностранными компаниями, представители которых периодически посещают завод с рабочими командировками. Обеспечивает беспрепятственное общение специалистов переводчик предприятия П.А.Щепотьев, который в конце сентября отмечает профессиональный праздник.

В этом году Павел Александрович Щепотьев празднует 15-летний юбилей своей профессиональной деятельности в ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В 2005 году, пройдя курс повышения квалификации во Всероссийском центре переводов г.Москвы, специалист погрузился в многообразие иностранных текстов. За это время Павел Александрович перевел порядка 15 тыс. печатных страниц на английском языке, пообщался с 36-ю зарубежными гостями, разработал и внедрил на заводе уникальную систему электронного учета переводов – своеобразный архив выполненных им проектов.

– Моя работа охватывает несколько направлений. Прежде всего, это выполнение письменного перевода различной технической документации: сертификатов, справок, большого объема заказной документации, писем, отчетов, счетов, чертежей, руководств по эксплуатации, регламентов и многого другого, – рассказал Павел Александрович. – Заказчиками письменных переводов в основном выступают ДКП, отделы внешнеэкономической деятельности, комплектации оборудования, ЦЗЛ. В связи со строительством новых объектов в рамках Программы модернизации специалистам заводской лаборатории необходимо было освоить методику проведения новых для Орского НПЗ видов химического анализа. Я занимался переводом соответствующих американских и британских стандартов.

П.А.Щепотьев продолжает развивать разработанную им систему электронного учета и анализа переводов.

– Благодаря этой базе данных, оформленной в программе MS Office Excel, я могу легко найти любой документ, который когда-либо переводил. Каждый документ имеет уникальный код. Кроме того, система позволяет рассчитывать параметры переводческого процесса, выводить статистические данные. Например, заказчик хочет знать, как быстро я смогу выполнить перевод поступившего документа. При помощи этого инструмента я могу назвать определенные временные рамки.

Важной частью работы редкого для Орского НПЗ специалиста являются устные переводы.

– Это направление включает последовательный перевод переговоров, совещаний, оперативок, видео- и телефонных конференций – селекторов, Whats App-конференций. Последние в связи с пандемией стали весьма популярны. Например, этой весной на предприятии был выполнен ремонт внутренних устройств вакуумной колонны установки ЭЛОУ-АВТ. Курировать работы должны были специалисты компании Shell Global Solutions. В связи с запретом командировок было решено провести работы самостоятельно, используя консультации иностранных коллег в онлайн-режиме. В мессенджере WhatsApp был создан общий чат. В нем специалисты завода обменивались с зарубежными партнерами текстовыми, видео- и аудиосообщениями, которые я переводил.

В период активного строительства в 2012-2020 годы наше предприятие посетили представители 16 иностранных компаний. Во время каждого из 120 визитов П.А.Щепотьев сопровождал гостей на промышленной площадке.

– В общей сложности мною выполнено 28 проектов по сопровождению иностранных специалистов во время проведения строительно-монтажных, пусконаладочных, ремонтных работ или техобслуживания. Если вновь обратиться к статистике, это 6500 человеко-часов, или 920 дней.

При этом бывали такие ситуации, что партнеры приезжали одновременно на несколько разных объектов, Павлу Александровичу нужно было успеть поработать с каждым. В особенно напряженные моменты, например, во время запуска Комплекса гидрокрекинга, переводчику, как и производственникам, приходилось трудиться не только днем, но и ночью.

В своей работе заводской переводчик активно использует компьютерный инструментальный.

– В частности, пользуюсь системой памяти переводов Smart CAT. Когда перевожу документ, система запоминает каждый сегмент текста. Если в дальнейшем этот сегмент встретится, система оценит в про-



П.А.Щепотьев

центном соотношении, насколько тексты совпадают, и предложит воспользоваться уже готовым переводом. При необходимости можно запустить определенное словосочетание в поисковик, система выдаст все совпадения. Данный инструмент упрощает процедуру перевода и значительно экономит время.

Ежедневно Павел Александрович пополняет и редактирует электронную англо-русскую и русско-английскую базу переводческой памяти ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В настоящее время в ней насчитывается более 140 тыс. сегментов – это более миллиона слов.

Кроме того, П.А.Щепотьев пользуется тематическим глоссарием – списком устоявшихся терминов на английском языке, рассредоточенным по конкретным направлениям: компания, установка, тема и прочее.

– Например, глоссарий компании Amec Foster Wheeler или глоссарий сварочных работ. Это не словарь, а именно список сложных технических терминов. База глоссария также периодически пополняется и актуализируется. На данный момент в 13 тематических глоссариях Орского НПЗ насчитывается порядка двух тыс. лексических единиц.

П.А.Щепотьев постоянно повышает свой профессиональный уровень: читает иностранную техническую литературу, посещает обучающие семинары и вебинары, посвященные технологиям переводов, открывает для себя новые возможности компьютерных инструментов, изучает профессиональный опыт коллег. Однако лучший учитель для переводчика – живое общение с носителями английского языка.

– Одно дело, когда в одиночку «бьешься» с текстом. Когда же непосредственно контактируешь с иностранным специалистом, многие вещи запоминаются быстрее. Ты начинаешь думать, строить фразы как собеседник, оттачивая мастерство переводческого ремесла.