

В номере	
Модернизация	
... ДКП – ключевой исполнитель проектов Программы развития	03
Профессия	
... Специфика перевозки опасных грузов	04
Завод и город	
... Благодарность Орскому НПЗ от губернатора области	05
Производство	
... Коллектив сметно-договорного отдела о своей работе	06
Экология	
... На Орском НПЗ завершила работу экспертная группа Росаккредитации	07
Модернизация	
... Ускорение процессов приемки сырья и оптимизация расходов	08

Тема

НОВЫЙ ГУБЕРНАТОР



8 сентября 2019 года Д.В.Паслер был избран губернатором Оренбургской области. 18 сентября состоялась церемония инаугурации, на которую были приглашены генеральный директор АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериев и генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» В.В.Пилюгин

Избранный губернатор Оренбургской области Денис Паслер вступил в должность

На церемонии присутствовали полномочный представитель Президента Российской Федерации в ПФО И.Комаров, представители регионов России, депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации Федерального Собрания РФ, депутаты Законодательного Собрания области, главы муниципальных образований, руководители федеральных и областных органов исполнительной власти, правоохранительных органов, предприятий и организаций, представители бизнес-сообщества и средств массовой информации, руководители общественных, национальных и религиозных организаций, доверенные лица. Всего более 400 человек.

Председатель Избирательной комиссии Оренбургской области А.Нальвадов сообщил результаты выборов, а также озвучил постановление облизбиркома:

– Признать выборы Губернатора Оренбургской области состоявшимися и действительными. Считать избранным на должность Губернатора Оренбургской области Паслера Дениса Владимировича, получившего 406153 голосов избирателей, что составляет 65,9%, т.е. более 50% голосов избирателей, принявших участие в голосовании.

После оглашения результатов губернатор принес присягу на Конституции РФ и Уставе Оренбургской области. Д.Паслер поблагодарил всех оренбуржцев, принявших участие в выборах, и тех, кто отдал свои голоса за его кандидатуру:

– Доверие оренбуржцев, ваша готовность работать со мной, вместе поднимать и развивать регион – это главное. Президент России Владимир Владимирович Путин дал мне возможность проявить себя в качестве временно исполняющего обязанности губернатора Оренбургской области. Это серьезный профессиональный и человеческий вызов, который я принял со всей ответственностью. Каждый день я открывал для себя регион, его непростой героический путь, его крепкий характер. У Оренбуржья особая миссия. Это настоящий форпост России. Орденоносный край с богатыми трудовыми традициями, удивительной историей и уникальными людьми. Оренбуржцы во все времена самоотверженно, с полной отдачей служили выбранному делу и своему Отечеству. Оренбуржье было и должно оставаться опорным краем державы. И это – наша амбициозная цель. Искренне признателен всем, кто создавал со мной основу для будущих масштабных преобразований.



Река Урал делит Орск на две части света – Европу и Азию

Новости холдинга

СВЕТЛЫЕ В ПЛЮСЕ

Орский НПЗ в августе на 37,9% увеличил выпуск светлых нефтепродуктов

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в августе 2019 года увеличило выпуск светлых нефтепродуктов на 37,9% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (АППГ). Прирост составил более 80 тыс. тонн.

В отчетном периоде на 85,9% выросло производство автобензинов. Выпуск бензина марки АИ-92 увеличился более чем в два раза, а именно на 139%. В августе 2019 года произведено порядка 200 тыс. тонн дизельного топлива, что на 27% больше в сравнении с итогами прошлого года. На 52% выросло производство битума. Общий объем произведенного нефтепродукта – 60 тыс. тонн. Глубина переработки составила 96,62% (+10,8% к АППГ).

Значительный прирост выпускаемой продукции, повышение ее качества и экологичности стали результатом реализуемой на Орском НПЗ Программы развития. Модернизация промышленного производства представляет собой многогранный процесс комплексных инноваций с целью перехода предприятия на новый качественный уровень. В ходе первого этапа переоснащения завода были возведены десятки новых объектов, реконструировано действующее производство. По итогам модернизации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» встает в один ряд с лидерами нефтеперерабатывающей отрасли страны. Обновление завода продолжается: в 2019 году стартовал второй этап Комплексной программы развития.

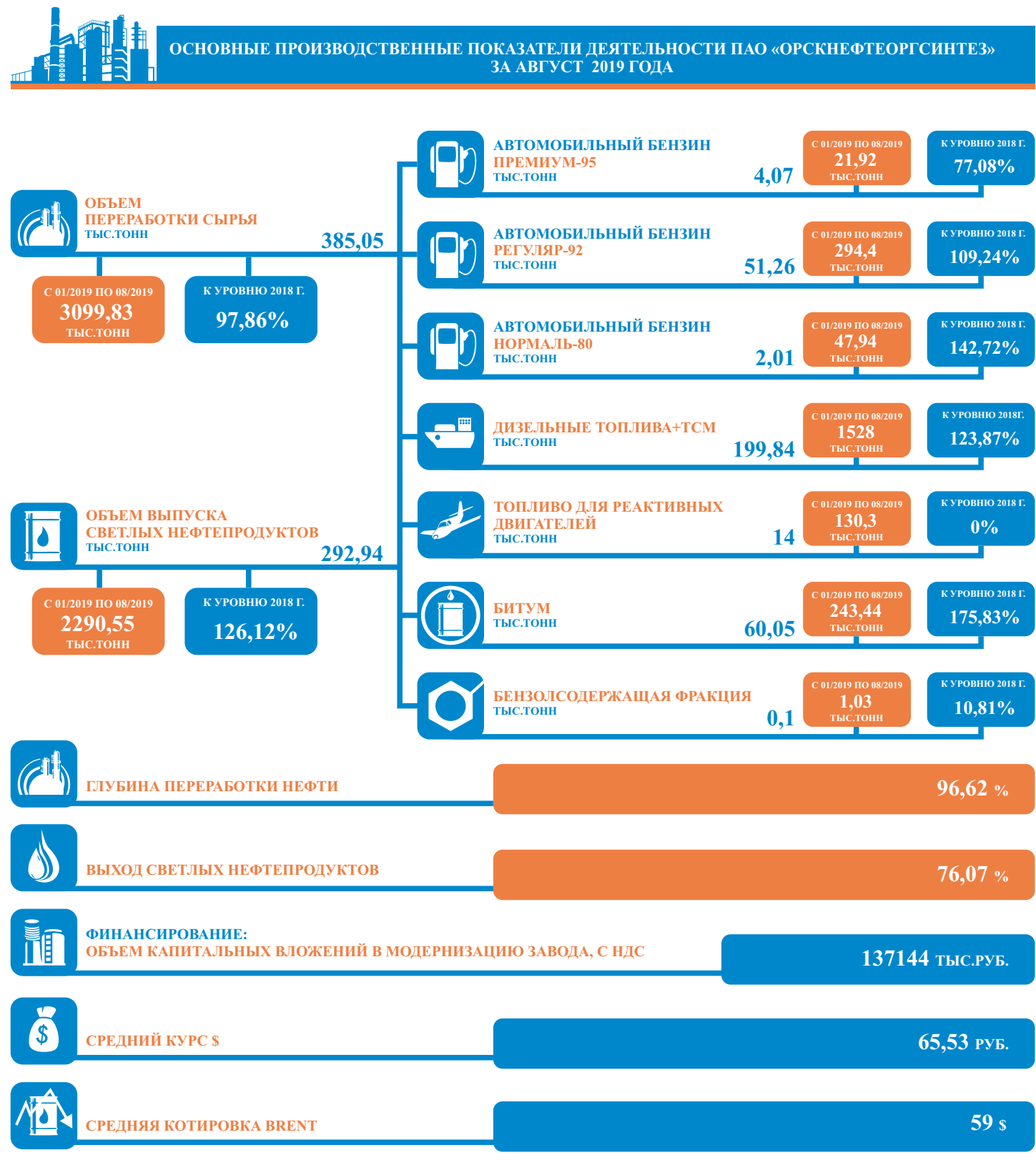
ПРОФЕССИОНАЛЫ

На добывающих предприятиях АО «ФортеИнвест» подвели итоги конкурса профмастерства

На добывающих предприятиях Оренбургского блока АО «ФортеИнвест» подвели итоги смотр-конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии-2019». Представители основных рабочих профессий продемонстрировали свои профессиональные навыки и знания в области охраны труда и промышленной безопасности. Так, лучшими из лучших в АО «ПРЕОБРАЖЕНСКНЕФТЬ» стали оператор по добыче нефти и газа Н.Н.Янкин, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки П.В.Камшилин, машинист технологических насосов участка подготовки и перекачки нефти С.В.Сорокин, сливщик-разливщик нефтепромысла В.С.Корчагин, сливщик-разливщик ННК А.Н.Борзенков, лаборант химического анализа Т.В.Титова.

Лучшими в АО «Ойлгазтэт» были названы оператор по добыче нефти и газа И.Ф.Габдрахманов, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки В.Н.Секретов, сливщик-разливщик А.С.Волобоев. Лучшими в ООО «ГЕОПРОГРЕСС» были названы оператор по добыче нефти и газа И.М.Куприянов, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки А.В.Горбунов.

Цифры



Для самих участников конкурса это шанс проверить уровень своего мастерства.

ПЕРВЫЙ КОНКУРС

Афипский НПЗ провел конкурс «Лучший по профессии»

Афипский НПЗ объявил о завершении первого конкурса «Лучший по профессии». Участие в нем приняли свыше 400 работников, представивших девять подразделений предприятия. Конкурс был проведен в два этапа – теоретический и практический.

Для начала конкурсантам было предложено пройти тестирование. В него вошло 40 вопросов по основной рабочей профессии и охране труда. За каждый правильный вопрос начислялось 0,75 балла. Теоретический этап в итоге прошло 114 человек, которые приняли участие в практикуме. В его рамках они получили возмож-



ность набрать недостающее до ста количество баллов.

Стоит добавить, что победители и призеры конкурса «Лучший по профессии» получили награды. Их чествование прошло в ходе мероприятия, посвященного празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Победителями и призерами конкурса стали: электромонтеры Е.Яковенко, А.Вшивцев и А.Татенко; операторы М.Кляузер, Е.Чухно, П.Петренко; маши-

нисты И.Кришталь, С.Ермошин, С.Васильченко; слесари и прибористы А.Полянский, В.Макаров, И.Орлов; лаборанты химического анализа А.Лапшина, Т.Плоскова, Е.Корбачева; бойцы ВГСО А.Гутник, Д.Абрамов, М.Ежовский; водители В.Сильченко, А.Деревянко, В.Кривинок.

Данный конкурс дает возможность сотрудникам продемонстрировать свои знания и умения, способствует популяризации профессий на предприятии.

Модернизация

КРУПНЫЙ ПРОЕКТ

Татьяна Карпочева

11 лет назад на Орском НПЗ появилось новое подразделение – дирекция строящихся объектов, ключевой исполнитель проектов модернизации предприятия. За эти годы на заводе были возведены десятки новых объектов, реконструированы старые установки. Обновление продолжается. У руля перемен тот же коллектив, но с другим названием – дирекция крупных проектов.

В 2008 г. в связи с изменением спроса на рынке нефтепродуктов, ужесточением требований, предъявляемых к их качеству и к безопасности производства, стремлением к получению максимальной коммерческой выгоды при сокращении затрат в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» назрел вопрос, требующий разработки Комплексной программы развития. На путь преобразований толкал и регламент Правительства «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту», невыполнение которого в установленные сроки предвещало закрытие предприятий.

После мониторинга Орского НПЗ в 2006-2007 гг. было разработано технико-экономическое обоснование строительства комплекса глубокой переработки нефти. Это обеспечило более четкое понимание развития завода по нескольким стратегическим направлениям, по одному из которых и ведется реконструкция.

По словам директора департамента комплектации и строительства А.В.Гладышева, в связи с этим в 2008 г. было решено организовать новое подразделение – дирекцию строящихся объектов. В состав дирекции вошли 6 человек. В таком составе под руководством директора департамента капвложений и ремонта С.В.Шатунова подразделение существовало до 2012 г.

– Александр Васильевич, расскажите

о первом объекте, над которым работала дирекция.

– 27 мая 2008 г. на заседании совета директоров гендиректору В.В.Пилюгину было поручено обеспечить ввод в эксплуатацию блока разделения риформата в срок до 31.12.2008 г. Объект был построен за 5,5 месяцев с опережением на 3,5 месяца.

Всего за период 2007-2011 гг. были реализованы проекты: строительство БРР, реконструкция ЭЛОУ-АВТ-3, 35-11-2, начало строительства установки автоматизированного тактового налива (АУТН), подготовка территории для строительства установки изомеризации, начало проектирования установки изомеризации, реконструкция 22-4М.

В 2011 г. был заключен договор на генпроектирование с ЗАО «НЕФТЕХИМ-ПРОЕКТ», и Программа развития вышла на более масштабный уровень. В 2011-2012 гг. проектировщики провели ревизию программы при участии специалистов и руководителей ЗАО «Форте-Инвест», ОАО «Орскнефтеоргсинтез».

– Какие задачи стоят перед дирекцией? Расскажите о структуре подразделения.

– В 2012 г. после оценки масштаба работ было решено реорганизовать дирекцию строящихся объектов в дирекцию крупных проектов (ДКП). Перед обновленной структурой встали задачи по планированию и реализации проектов строительства, ведению оперативного и строгого учета, выполнению оперативного анализа хода реализации проектов строительства. Кроме того, мы управляем и координируем действия подразделений объединения, генподрядных, подрядных, проектных, изыскательских организаций. Наши специалисты ведут объекты вплоть до запуска их в эксплуатацию.

Под руководством С.В.Шатунова в структуре ДКП было сформировано три департамента: комплектации и строительства; по планированию, контролю и отчетности; проектирования крупных проектов. Первый департамент возглавил я, второй – П.М.Гуварян, третий – А.В.Котов. В состав вошли 7 отделов: отдел технического надзора, сметный отдел, отдел по управлению комплектацией строительства, отдел планирования, контроля и отчетности, отдел по календарно-сетевому планированию и под-



Оперативно действующие сотрудники ДКП – директора проектов

держке ИСУП, отдел по обеспечению строительства, отдел по управлению закупками строительства.

В настоящий момент в штатном расписании ДКП 61 человек – руководители и специалисты. Коллектив можно условно разделить на две части. Постоянно действующие сотрудники – специалисты разноплановых профессий, оперативно действующие – директора проектов, которые после запуска объектов занимают производственные должности.

– Александр Васильевич, строительство каких объектов курировала ДКП в течение всех этих лет?

– В 2012-2019 гг. ДКП совместно с другими подразделениями реализовала следующие проекты:

АУТН	апр. 2008 - ноябрь 2012
Реконструкция 22-4М	июнь 2013 - март 2015
ЦРП-1А	июль 2013 - июнь 2015
Реконструкция ЛЧ-24-2000	апрель 2013 - март 2015
Комплекс изомеризации	декаб. 2012 - июнь 2015
Блок компримирования ВСГ и установка катал-ого риформинга	март 2014 - ноябрь 2015
Установка висбрекинга	апр. 2014 - нояб. 2015
Установка производства водорода	декабрь 2013 - окт. 2016
Установка гидрокрекинга	август 2015 - нояб. 2018
Объекты ОЗХ Комплекса гидрокрекинга	авг. 2015 - декаб. 2018
Установка производства серы	авг. 2015 - декаб. 2018
Установка вакуумной перегонки мазута	нояб. 2016 - июнь 2019

Общая стоимость Программы развития в рамках первого этапа составила порядка 70 млрд рублей.

– Над какими проектами дирекция работает в настоящее время?

– В 2019 г. начался второй этап модернизации. Ведется строительство парокотельной ПК-2. Срок окончания работ – июнь 2020 г. Приступили к строительству Комплекса замедленного коксования. Выполняется подготовка территории, ведется проектирование, инженерные изыскания, формирование заказной документации для приобретения оборудования с длительным сроком изготовления.

– С какими заводскими подразделениями взаимодействует ДКП?

– Мы плотно взаимодействуем со многими подразделениями. С производственным департаментом согласовываем технологические и технические решения по строительству, компоновочные решения, график работ. Со службами главного механика, главного энергетика, главного метролога, техническим отделом принимаем сложное оборудование, разрабатываем программы пусконаладочных работ. С департаментом МТО совместно заказываем материалы и оборудование, отслеживаем и инспектируем сроки, ведем претензионную работу и др. С департаментом ОТ, ПБ и ООС согласовываем решения по обеспечению безопасности на строящихся установках, контролируем реализацию экоммероприятий.

С финансовым департаментом отслеживаем расходование средств, определяем планы финансирования, работаем со Сбербанком. С юристами оформляем тексты договоров, ведем претензионную работу. Департамент по общим вопросам оформляет командировки, распределяет корреспонденцию, предоставляет переводчиков. Со службой безопасности организуем тендеры для выполнения работ или закупок оборудования. Специалисты службы участвуют в разработке проектной документации в части обеспечения антитеррористических мероприятий. С департаментом по грузовой работе разрабатываем маршруты передвижения ж/д платформ, груженых крупногабаритным оборудованием, техзадания на проектирование ж/д путей для организации эффективной погрузки и отправки продукции, выгрузки сырья. С целью освещения в СМИ происходящих на стройке событий тесно работаем с департаментом по связям с общественностью.

Тесное взаимодействие сотрудников дирекции с коллективами практически всех подразделений Орского НПЗ позволяет утверждать, что преображение завода – заслуга всего коллектива заводчан.



Постоянно действующие сотрудники коллектива дирекции крупных проектов

Есть такая профессия

ПРОФОСМОТР

Татьяна Карпочева

Транспортировка нефтепродуктов требует особого внимания и ответственности. Каждый специальный состав на железной дороге или в судоходстве профессионально изучают осмотрщики нефтеналивных емкостей. Они напрямую отвечают за перевозку опасного груза, своей работой гарантируя, что до пункта назначения емкости дойдут в целости и сохранности.

На Орском НПЗ в цехе по грузовой работе посменно трудятся 11 осмотрщиков нефтеналивных емкостей. Один из самых опытных – Петр Яковлевич Палаткин, стаж которого – 22 года. За это время он не только детально изучил все тонкости профессии, но и обучил этому многих молодых специалистов.

– Мы работаем согласно ГОСТу 151084, – пояснил Петр Яковлевич. – Он предусматривает коммерческий осмотр вагонов-цистерн, позволяющий определить, можно ли в этих емкостях перевозить нефтепродукты: бензин, реактивное топливо, дизельное топливо, мазут, ТНВП и др. Безопасно ли это, нет ли протечек при перевозке, коррозии, грязи или других посторонних материалов, которые могут повлиять на качество нефтепродуктов. Если вагоны-цистерны годные, передаем информацию оператору: ставка готова к наливу.

Прямую связь с оператором налива осмотрщики поддерживают с помощью рации. Если обнаруживается какой-то дефект, оператор фиксирует в документе номер вагона и брак.

– Вагоны-цистерны предоставляет компания-перевозчик. Более 10 лет экспедитором грузов Орского НПЗ по железной дороге является ООО «РЕИЛГО». На осмотре присутствует специалист этой компании, который сразу же приступает к устранению выявленных неполадок.

– При обследовании прежде всего обращаем внимание на чистоту котла, – рассказал П.Я.Палаткин. – У нас есть такое понятие – «смол-пол», то есть не до конца вымытый вагон. Если забракована чистота вагона, отправляем его на повторное мытье на промывочно-пропарочную станцию. Также проверяем наличие всех деталей для установки запорно-пломбировочного устройства.

Железная дорога – опасная зона. Поэтому по инструкции осмотрщик нефтеналивных емкостей не имеет права работать в одиночку, только с напарником. П.Я.Палаткин работает в паре с Евгением Владимировичем Евдокимовым. В одном звене с ними трудится инспектор-приемщик заводской Николай Николаевич Пчелинцев.

– В профессии я около трех лет, – рассказал Е.В.Евдокимов. – Освоить основные навыки работы было несложно – стажироваться помогал опытный Петр Яковлевич, который многому меня научил: как проводить осмотр, на что обращать внимание.

– Вагоны-цистерны должны быть чистыми не только изнутри, но и снаружи. Порой на облитой мазутом или нефтью емкости не видно номера, что является недопустимым, – пояснил Степан Иванович Чернов, который работает осмотрщиком уже 17 лет. До этого заводчанин трудился на промывочно-пропарочной станции, и эту сторону вопроса знает не понаслышке. – Процесс очистки емкости состоит из нескольких операций: промывка, пропарка, просушка и удаление остатка.

– Осматривая емкость изнутри, проверяем наличие сегментов – зимней и летней планок. По этим сегментам наливается нефтепродукт, – вступил в разговор Иван Сергеевич Струченко, коллега С.И.Чернова по смене. Заводской стаж И.С.Струченко – порядка 16 лет, последние пять лет работает осмотрщиком нефтеналивных емкостей.

После производится визуальный осмотр поручней, лестниц и рабочей площадки. Это уже требование техники безопасности, которая предусматривает в том числе обязательное использование заводчанами монтажных поясов при работе на высоте.

Еще один нюанс – наличие знаков опасности, которые обязательно клеятся на вагоны-цистерны. Осмотрщикам необходимо удостовериться, что старые знаки опасности удалены. На вагоне должна присутствовать маркировка «СТ», что означает светлый-темный нефтепродукт.

В течение смены осмотрщики нефтеналивных емкостей проверяют 100-150 вагонов-цистерн. На осмотр одной ставки, состоящей из 25 вагонов, уходит в среднем около часа.

– Отмечу, что все тонкости нашей работы можно освоить только на практике, – рассказал Максим Владимирович Логачев, который трудится в звене С.И.Чернова и И.С.Струченко. Ряды орских нефтехимиков молодой человек пополнил 7 лет назад, профессию осмотрщика осваивает в течение полугода. – Я сразу оказался в одной смене со Степаном Ивановичем и Иваном Сергеевичем, которые стали моими наставниками. Изучая теорию, все правила, прописанные в ГОСТе, получаешь общее представление о профессии. Настоящим специалистом становишься, лишь отработав умения на практике.

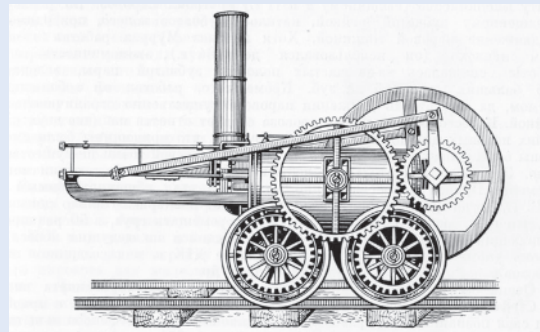
Основным инструментом в работе осмотрщиков являются глаза, ведь любой брак вагона-цистерны можно распознать только визуально.

– Мы обязательно используем мощный фонарь, особенно в ночные смены. Еще один необходимый инструмент – колик. Это небольшой железный прут с конусом на конце, – объяснил П.Я.Палаткин.

После того как осмотрщики закончили свою работу, сливщики-разливщики начинают налив нефтепродуктов. Процесс контролирует инспектор-приемщик заводской.

– Пока идет налив, я проверяю, нет ли протечек, все ли браки устранены, – пояснил Николай Николаевич Пчелинцев. – Далее в паре с приемосдатчиком станции Никель оцениваю, правильно ли стоит пломба, надежно ли закупорены крышки, соответствуют ли новые знаки опасности налитому продукту. Затем вагоны-цистерны отправляются в пункт назначения.

Отметим, что работать осмотрщикам приходится в любую погоду.



Профессия «железнодорожник, осмотрщик и ремонтник вагонов» появилась с возникновением железных дорог общего пользования. Железная дорога – комплексное транспортное предприятие, имеющее все технические средства для перевозки пассажиров и грузов. Причем важной составляющей железнодорожного комплекса является система технической поддержки подвижного состава, поскольку без этого невозможно бесперебойное движение поездов.

Первый в мире паровоз был изобретен и построен в 1803 году английским горным инженером Ричардом Тревиком. В 1825 году Джордж Стефенсон построил первую в мире железную дорогу общего пользования с паровой тягой между городами Стоктоном и Дарлингтоном в Англии. Именно в это время начали осматривать железнодорожные вагоны перед выездом. Однако первые осмотрщики выполняли очень много разнообразных функций: они производили осмотр не только вагонов, но и локомотивов, осуществляли ремонт. Поэтому люди данной профессии обязаны были обладать большим количеством знаний по устройству и функционированию вагонов и локомотивов и совершенными техническими навыками.

– Производственный процесс на заводе идет непрерывно, поэтому в холод нас выручает теплая спецодежда и обувь, в сырую погоду – дождевик, – отметил Е.В.Евдокимов. – И даже в жару мы всегда одеты по форме – требования охраны труда нарушать нельзя.

Важными качествами, без которых в их профессии просто не обойтись, герои статьи считают наблюдательность, зоркость и ответственность. И, конечно же, выносливость. Каждую смену осмотрщики обходят порядка 150 вагонов, на каждый поднимаются, а затем спускаются, работают с тяжелыми предметами: одна только крышка весит 30 кг.

Ежегодно данных специалистов экзаменует специальная комиссия, куда входят руководители цеха и представители других служб. Осмотрщики демонстрируют как теоретические знания, так и практические умения. Раз в три года осмотрщики нефтеналивных емкостей проходят обучающие курсы, которые проводят преподаватели из г.Екатеринбурга. На таких занятиях особое внимание уделяется изменениям в ГОСТе.



Е.В.Евдокимов и П.Я.Палаткин трудятся в одном звене более трех лет



М.В.Логачев перенимает опыт старших коллег И.С.Струченко и С.И.Чернова



Инспектор-приемщик Н.Н.Пчелинцев принимает и контролирует работу осмотрщиков

Модернизация

ГАБАРИТНЫЙ ГРУЗ

Татьяна Карпочева

На строительной площадке паровой котельной №2 ведется монтаж котла Р-1, предназначенного для снабжения паром высокого давления установки гидрокрекинга

Паровой котел БЭМ-30/4,5-440Г, изготовленный и поставленный на Орский НПЗ старейшим предприятием машиностроительной отрасли России ООО «Бэлэнергомаш – БЗЭМ», г.Белгород, является основным и самым габаритным оборудованием нового объекта. Вес блока котла составляет 38 тонн, длина – 10,9 м, высота в рабочем положении – 4,2 м, ширина – 3,7 м. Производительность котла – 30 тонн в час, пар на выходе будет иметь следующие рабочие параметры: температура – 440 °С, давление – 4,5 МПа.

В комплектную поставку помимо самого блока котла входят воздухоудка, дымосос, экономайзер, узел питания, трубопроводы, КИП, АСУТП, – рассказал директор проекта паровая котельная №2 Кирилл Михайлович Кипкаев. – Оборудование доставили на Орский НПЗ автомобильным транспортом. В последнюю поставку прибыли трубопроводы, арматура и другие комплектующие. Работы по сборке и монтажу котла Р-1 проводят сотрудники ООО «Строймонтаж» и его субподрядных организаций. С ООО «Бэлэнергомаш – БЗЭМ» заключен договор на пусконаладку и шеф-монтаж котла.

Строительство паровой котельной №2 планируется завершить в конце 2019 года. Обслуживать объект будут сотрудники цеха ПГВС. Рабочая станция оператора расположится в операторной котельной №1 – в паровой котельной №2 не предусмотрено такого помещения. Котлом и другим оборудованием персонал будет управлять удаленно, периодически совершая обход установки.

Сырьем для производства пара на новом объекте станет химочищенная вода, которая с помощью насосов



Паровой котел Р-1 доставили на Орский НПЗ на трале – специализированном прицепе с низкой посадкой

ООО «Бэлэнергомаш – БЗЭМ» – ведущее предприятие энергомашиностроения с семидесятилетним опытом работы в отрасли. Сегодня специализированные производства ООО «Бэлэнергомаш – БЗЭМ» выпускают широкую номенклатуру продукции для энергетики и строительства

высокого давления через экономайзер будет подаваться в верхний барабан котла, где она будет смешиваться с котловой водой чистого отсека, а оттуда по опускающим трубам в нижний барабан. Из нижнего барабана по трубам котельных пучков пароводяная смесь будет поступать в чистый отсек верхнего барабана, где произойдет сепарация пара. Насыщенный пар из верхнего барабана направится в горизонтальный сборный коллектор, из которого пар поступит в змеевики пароперегревателя. Оттуда пар пойдет в выходной коллектор перегретого пара, а из него – потребителю.

Вода будет нагреваться и превращаться в пар благодаря сжиганию природного газа в топке котла. Основная часть пара предназначена для турбин компрессора и сырьевого насоса установки гидрокрекинга. Еще часть пойдет в общезаводскую систему пара высокого давления.

Цифры

Цена парового котла Р-1 – более 70 млн рублей

ОПТИМАЛЬНЫЙ РЕЖИМ

Татьяна Карпочева

Несколько месяцев назад на Орском НПЗ был введен в строй очередной объект Программы модернизации – установка вакуумной перегонки мазута, которая позволила загрузить сырьем Комплекс гидрокрекинга, установки гидроочистки и 19-6М

Установка вакуумной перегонки мазута (УВПМ), вошедшая в структуру цеха №1, вышла на режим 25 июня. По словам инженера-технолога цеха В.Г.Шишкина, в процессе запуска серьезных проблем не возникло:

– Установка новая, поэтому на начальной стадии подвода электроники, были неполадки в работе насосов, пилотных форсунок, но все это – рабочие моменты, за первые 10 дней работы отладили процесс. В пуске участвовали вспомогательные службы завода, многое зависело и от их работы.

– Проектный объем переработки УВПМ – 2 млн тонн мазута в год. В настоящее время установка загружена примерно на 50%, что соответствует плану, поставленному перед нами руководством, – рассказал начальник цеха №1 К.В.Нестеров. – На

данном этапе это оптимальный режим. В сутки мы отгружаем 1200-1440 тонн вакуумного газойля на Комплекс гидрокрекинга, порядка 1900 тонн гудрона на битумную, 360 тонн дизельного топлива на установку ЛЧ-24-2000. При необходимости можем нарастить темпы работы, возможности у установки вакуумной перегонки мазута большие.

Возглавил новый объект Юрий Александрович Берест. Под его началом трудится коллектив из 25 человек: механик, операторы, машинисты насосов.

– Коллектив молодой, рабо-

Строительство УВПМ началось в 2016 году. Объем капитальных вложений составил 4,2 млрд рублей. Самым габаритным и дорогостоящим оборудованием установки стали ректификационная вакуумная колонна К-01 ценой 270 млн рублей, а также печь П-01, стоимость которой 250 млн рублей.

Пуск УВПМ – одно из основных условий полноценной работы установки гидрокрекинга. Новый объект позволит увеличить глубину переработки нефти, повысить выпуск высокооктановых марок автомобильного и дизельного топлива, улучшить характеристики производимых нефтепродуктов.

Завод и город

ПЕРВЫЕ НА ПОМОЩЬ

Ирина Юматова

Губернатор Оренбургской области Д.В.Паслер выразил благодарность В.В.Пилюгину за активное участие коллектива ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в ликвидации природных пожаров

Во время визита на Орский НПЗ глава региона поблагодарил руководство ПАО «Орскнефтеоргсинтез» за постоянное содействие в решении проблем края. Денис Паслер особо отметил помощь предприятия в тушении пожаров, которые стали настоящей бедствием для всего Оренбуржья минувшим летом.

– В этом году в нашей области сложилась довольно непростая ситуация из-за степных пожаров, – подчеркнул губернатор, вручая благодарственное письмо. – Однако коллектив Орского НПЗ очень оперативно включился в общую борьбу со стихией. Благодаря этой помощи мы смогли вовремя потушить пожары и предотвратить печальные последствия, которые, к сожалению, наблюдали в других регионах нашей страны.



Коллектив установки вакуумной перегонки мазута

тоспособный. В основном это заводские кадры, – отметил Юрий Александрович. – Персонал прошел обучающие курсы, стажировку на других установках. Во время проведения пусконаладочных работ сотрудники полностью ознакомились со своими рабочими обязанностями.

Считаю, что все справились достойно. Отличились старшие операторы Д.Р.Курмеев, Д.В.Демкин, А.С.Кечин, машинист А.В.Мирошниченко. П.С.Балабух назначен старшим оператором, Н.Ф.Трофимов при необходимости будет замещать старшего оператора.

Производство

СМЕТНОЕ ДЕЛО

Татьяна Карпачева

Сколько стоит модернизировать заводской объект? Во сколько обходится капитальный ремонт установок? С какими подрядными организациями сотрудничает Орский НПЗ? Ответы на эти и многие другие вопросы знают специалисты сметно-договорного отдела.

Сметно-договорной отдел (СДО) является структурной единицей отдела капитального строительства и реконструкции (ОКСиР), возглавляет структурное подразделение А.Я.Кислов. На протяжении 13 лет СДО руководит М.А.Кулиш.

Наш коллектив состоит из 10 человек: 6 инженеров-сметчиков и четыре экономиста. И хотя работа каждой группы имеет свое направление, провести четкую грань нельзя – мы очень тесно взаимодействуем, – отметила Марина Александровна.

Основная функция инженеров-сметчиков – осмечивание, т.е. определение стоимости работ на объектах реконструкции, модернизации, расширения и перевооружения производства, зданий, сооружений, а также на выполнение капитальных и текущих ремонтов, пусконаладочных работ.

Одним из первоисточников, на основании которого выполняется сметный расчет, является дефектная ведомость, если речь идет о ремонте установок. В документе определены перечень работ, объемы, материалы, все условия. Сметчик должен знать, как определить тот или иной вид работ, поэтому необходимо разбираться в технологии производства ремонтных работ.

Если предполагается техническое перевооружение объекта, первоисточником для проведения сметного расчета является проект, разработанный ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ», ООО «НПК «СИНКО» и др.

Специалисты СДО пользуются специализированной компьютерной программой «ГРАНД-Смета», рекомендованной Министерством строительства и ЖКХ РФ и согласованной с АО «ФортеИнвест», которая при формировании документа автоматически определяет количество материа-

лов, зарплату основных рабочих, трудозатраты и др.

Работа инженера-сметчика – это ответственный процесс, – подчеркнула М.А.Кулиш – Готовая смета говорит о многом. Например, взглянув на грамотно составленный документ, механик может определить, сколько человек необходимо задействовать, чтобы выполнить ту или иную работу и за какой период.

При этом «ГРАНД-Смета» ежегодно обновляется: меняются нормативы, материалы, появляются новые технологии. Если раньше какие-то работы выполнялись вручную, сейчас этот труд заменил машинный механизм. Все это отражается в программе, и квалифицированный сметчик обязан быть в курсе всех новшеств.

Если мы заключаем договоры с подрядными организациями, иногда приходится согласовывать расценки. Бывает, подрядчик с чем-то не согласен. Наша задача – объяснить и доказать свою правоту. В базе «ГРАНД-Смета» в расценках заложены зарплата основных работников, механизаторов, а также прописывается вся техника: кран, автомобиль и т.д.

Основное требование, предъявляемое к сотрудникам нашего отдела, – качество работы и внимательность. Ошибка в одну цифру может свести на нет всю проделанную работу, а у нас бывают такие моменты, когда срочно нужно просчитать бюджет нового объекта. В этом случае откладываем другие дела, работаем напряженно в одном направлении, ведь время – ценный ресурс.

В своей работе инженеры-сметчики пользуются проверенными годами нормативными справочниками. Это профильные документы, разработанные в 1984 г. центральной научно-исследовательской лабораторией экономики и организации ремонтного производства Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. В сборниках содержится информация на сквозные работы по ремонту оборудования, показатели сметных затрат. И хотя с момента выпуска сборников прошло уже 35 лет, они до сих пор актуальны.

Определить правильность используемых расценок и спрогнозировать работу подрядных организаций нам помогают инженеры-кураторы ОКСиР, сотрудники службы главного механика, механики цехов, установок. Вся информация поступает именно от них, – отметила Марина Александровна.



Коллектив сметно-договорного отдела



ЦНИЛы – профильные документы инженеров-сметчиков

Второе направление работы сметно-договорного отдела – экономическое и договорное.

Мы оформляем и согласовываем договоры на проведение текущих и капитальных ремонтов, на объекты капитальных вложений, на выполнение технического перевооружения завода, проведение пусконаладочных работ. Еще одна сторона экономической работы – бизнес-планирование. Один из бизнес-планов – техническое перевооружение в масштабах всего завода, куда входит одна из важных программ «Замена физически изношенного оборудования». Цеха предоставляют нам список мероприятий, которые необходимо выполнить. Это очень объемный список. Когда мы включаем мероприятия в бизнес-план, это выливается в миллиарды рублей. Но у нас есть лимит денежных средств, поэтому какие работы провести в первую очередь, в итоге решает зам. генерального директора – главный инженер В.П.Костюченко, опираясь на курс, заданный АО «ФортеИнвест».

Еще один важный бизнес-план охватывает пусконаладочные работы «под нагрузкой». Эта сторона работы связана с реализацией на Орском НПЗ Программы модернизации, а именно со строительством новых объектов. При этом специалисты СДО ведут бизнес-план от заключения договора с подрядными организациями до фактического выполнения работ. Если есть бизнес-планирование, то есть и контроль за финансированием и освоением средств. Это одна из самых ответственных задач, поскольку вся информация сводится в отчеты и предоставляется в планово-экономический и финансовый отделы.

Еще одна функция экономистов СДО – отработка в бухучете ИСУ «Парус» счетов-фактур КС-2, КС-3. Ежемесячно подрядные организации сдают в отдел эти унифицированные формы. КС-2 выполняется на основании сметы. Этот документ отражает, какие работы были выполнены по факту. Отработанные документы передаются в бухгалтерию.

Кроме этого, экономическая работа заключается в своевременной подаче документов для оплаты подрядным организациям, сделавшим свою работу. Здесь СДО взаимодействует с финансовым отделом. В числе подрядчиков, с кем сотрудничаем постоянно, кто помогает нам реализовывать программы по ремонтам, техническому перевооружению завода, пусконаладочным работам «под нагрузкой» – АО «Промфинстрой», ООО «Строймонтаж», ООО «МегаКом», ООО «Изолировщик», ООО «ПромХимПусконаладка», ООО «Промэлектроторг», ООО «ТрансСтройСервис», ООО «Электротехсервис», ООО «Промстроймонтаж».

Своим коллективом М.А.Кулиш очень довольна.

Опыт – ключевой показатель. Обучиться работе с программой «ГРАНД-Смета» можно, но как правильно применить заложенную в ней информацию, знает не каждый. Все сотрудники СДО – опытные специалисты, регулярно обучаются на курсах повышения квалификации. Более 30 лет трудятся Г.П.Балакина, Г.С.Нигматуллина. Давно работают Е.В.Афонина, Н.Ю.Гладышева, Е.А.Гусаренко, Л.В.Симонова, Н.В.Кирей, Р.А.Зубринских, А.Н.Пономаренко. Коллектив дружный, и я благодарна каждому сотруднику за это. Если кто-то из сметчиков сомневается, какую расценку применить, тут же подходит к более опытному коллеге, и вопрос решается. В каждой группе полная взаимозаменяемость. Вот что значит команда!

Коллектив отдела отвечает своему руководителю взаимностью.

Марина Александровна – очень грамотный специалист, именно она ведет обширную работу с бизнес-планами. К ней часто обращаются за помощью не только сотрудники нашего отдела, но и многие другие подразделения. И она всегда идет навстречу. М.А.Кулиш не только хороший руководитель, но и замечательный человек. Отзывчивая, добрая и понимающая, всегда готова поддержать советом и добрым словом. Коллектив ее очень ценит и уважает, – отметили сотрудники СДО.

Еще один важный момент – положительный настрой на работу. В этом плане есть чему поучиться у сотрудников сметно-договорного отдела.

Ежедневно утром я обхожу все кабинеты, мы вместе создаем рабочую атмосферу, чтобы всегда находиться в тонусе и отличном настроении. Это очень важно, ведь нам приходится контактировать практически со всем заводом, – отметила Марина Александровна.



Строительство любого нового объекта начинается с осмечивания утвержденного проекта. На фото – установка изомеризации Орского НПЗ.

Подрядчики

БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА

Ирина Гнездовская

В организации питания сотрудников Орского НПЗ произошли изменения: расширен ассортимент продукции, доступны новые услуги, в планах еще больше положительных новшеств.

Накормить тысячу человек, да так, чтобы все остались довольны – дело непростое. Одни любят сочные бифштексы, другие отдают предпочтение правильному питанию, третьи не могут без ароматного кофе со свежим круассаном. Разные вкусовые предпочтения, разные взгляды на технику приготовления блюд, грамотная ценовая политика – все это старается предусмотреть коллектив службы питания ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

– Несколько месяцев назад начались кардинальные изменения в системе организации питания сотрудников Орского НПЗ. На предприятие были приглашены опытные аудиторы, при помощи которых мы пересмотрели работу всех точек питания, – начал рассказ гендиректор ООО «Служба питания и услуг» Сергей Валерьевич Имгрунт. – Совместно со специалистами мы разработали стратегию развития службы питания, утвердили план, по которому нам предстоит двигаться.



С.В.Имгрунт

Самые серьезные изменения коснулись линии раздачи центральной столовой. Теперь заводчанам предлагается большее разнообразие блюд, ассортимент увеличен на 40%. Пересмотрено время подачи еды. Если раньше к моменту начала обеденного перерыва у инженерно-технических работников, 13:00, самые популярные блюда заканчивались, то теперь порций хватает на всех. С еженедельного меню коллектив столовой перешел на работу по двухнедельному. Из рациона исключили блюда, не пользующиеся спросом у заводчан, добавили больше изделий из мяса, рыбы и фарша.

– Меню составлено таким образом, чтобы люди могли подобрать блюда в соответствии с разными бюджетами. Если взять, к примеру, салаты, то ежедневно на раздаче имеются и не требующие особых финансовых затрат сезонные закуски, и подороже – мясные. Это же правило распространяется на первые и вторые блюда, – отметил С.В.Имгрунт. – Поскольку завод – это прежде всего люди со своими привычками, традициями, устоями, мы решили вносить усовершенствования постепенно, прислушиваясь к мнению заводчан. К примеру, попробовали разнообразить напитки. Вишневый компот, клюквенный морс, а особенно квас собственного производства пришлись по душе покупателям. Если работники предприятия хотят поделиться своими предложениями, пожеланиями – это только приветствуется. Мы хотим сделать действительно комфортное место отдыха для заводчан.



Повара И.И.Боросина и Г.Б.Панкова всегда прислушиваются к пожеланиям заводчан



Хлебобулочные изделия пекарей С.А.Нарушевой, З.Ш.Нурбаевой и Н.Н.Никитиной давно полюбили заводчанам

Отдельно следует сказать о преобразованиях в заводской пекарне, ведь выпечка всегда была и остается излюбленным лакомством сотрудников Орского НПЗ.

– Выпечка хлебобулочных изделий – дело рук пекарей высшей категории. Их рабочий день начинается с 5:30. Они профессионалы своего дела. Мы расширили ассортимент и увеличили объем продукции в два раза! Большим спросом пользуются курник «Сорочинский», пирожное «Полоска», круассаны, сосиски в тесте. На молочных пунктах теперь большой ассортимент выпечки в любое время. Выяснилось, что этого количества изделий недостаточно, будем увеличивать объемы производства. Также мы наладили выпуск очень вкусного ржаного хлеба, надеемся, он полюбит заводчанам, как и стандартный пшеничный, – отметил С.В.Имгрунт.



Сотрудники Орского НПЗ получают дотацию на питание

В процессе модернизации еще два направления: столовая №3 и служба доставки обедов.

– Разумеется, нам очень приятно получать положительные отзывы о своей работе. Пожалуй, самыми благодарными клиентами стали работники предприятия, пользующиеся услугами доставки еды. За счет расширения ассортимента объем заказов уже вырос в два раза, и это не предел. Для этого направления работы мы заказали оборудование, запаивающее обеды в одноразовую посуду. Напомним, сделать заказ можно по телефону: 2312 с 8:00 до 9:00, – подчеркнул Сергей Валерьевич.

В планах у службы питания Орского НПЗ приобретение нового оборудования и для других точек. Пока же закуплено самое необходимое – холодильное оборудование, морозильные камеры, электронные весы и т.д.

– Все изменения, которые мы внедряем, делаются во благо заводчан. К примеру, в Центральном буфете теперь можно приобрести качественные полуфабрикаты – манты, пельмени и т.д. – марки «Новоорское Подворье».

Экология

ЭКЗАМЕН СДАН

Ирина Гнездовская

Коллектив лаборатории охраны природы Орского НПЗ прошел процедуру подтверждения компетентности. Предметом проверки стали абсолютно все составляющие деятельности подразделения: методики выполнения исследований, оборудование, реактивы. Особое внимание инспекторы уделили оценке профессионализма сотрудников эколаборатории.



Экологическая безопасность – одно из приоритетных направлений работы Орского НПЗ

Наличие компетентной природоохранной лаборатории повышает престиж предприятия. Вкладывая средства в развитие исследовательской базы, руководство АО «ФортеИнвест» и ПАО «Орскнефтеоргсинтез» сигнализирует об ответственном отношении к экологической обстановке в регионе своего присутствия.

Процедуры подтверждения компетентности лаборатории охраны природы (ЛОП) Орского НПЗ проходит регулярно. Сроки проведения мероприятий определяет Федеральная служба по аккредитации – Росаккредитация.

– С каждым годом требования к лабораториям, в том числе и экологической направленности, ужесточаются, – рассказала начальник ЛОП Татьяна Петровна Гаевская. – В этом году Экспертная группа Росаккредитации проводила проверку ЛОП четыре дня. Это было самое длительное проверочное мероприятие в истории коллектива.

Максимальное внимание инспекторы уделили персоналу лаборатории. Сотрудники должны были предоставить документы, удостоверяющие личность, свидетельствующие о наличии профильного образования и т.д. Удостоверившись в компетентности работников, члены комиссии приступили к проверке исследовательских процессов.

– Лаборатория охраны природы Орского НПЗ имеет довольно обширную область аккредитации. Мы проводим исследования воды – питьевой, сточной, оборотной, подземной, атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне, промышленных выбросов от источников. Процедура подтверждения компетентности свидетельствует о том, что наши результаты исследований не подлежат сомнению.

В результате проверки выездная комиссия Росаккредитации выдала заключение: деятельность ЛОП соответствует ГОСТ-17025 и критериям аккредитации.

– Коллектив лаборатории выдержал важную проверку. Очередной «экзамен» ожидает нас в следующем году, – заключила Т.П.Гаевская.

Модернизация

ИСХОДНЫЙ МАТЕРИАЛ

Ирина Гнездовская

Производство любой продукции начинается с поставки сырья. Именно оно во многом определяет качество изделия. В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» первым подразделением, «в руки» которого поступает нефть и нефтепродукты, является цех №10.

Высокий уровень выпускаемой заводом продукции во многом зависит от качества сырой нефти и газового конденсата, закупаемых АО «ФортеИнвест», а также от условий их подготовки на месторождениях и нефтеналивных терминалах.

На Орский НПЗ сырье доставляется по трубопроводу и вагонами-цистернами по железной дороге. Контролирует процесс поступления сырья и ведет его учет группа специалистов цеха №10 во главе с ведущим инженером по учету нефти и нефтепродуктов В.И.Гореловым.

С внедрением Программы модернизации изменился приоритет способа поставки сырья. Если раньше 70-80% нефти подавалось по трубопроводу, то в последние годы все чаще доставка осуществляется ж/д транспортом, этот показатель вырос до 50%. К примеру, в 2013-2014 гг. вагонами-цистернами привозили порядка 80-90 тыс. тонн сырья в месяц, а уже в 2018 были месяцы, когда мы сливали до 220 тыс. тонн. Приоритет способа поставки нефтяного сырья, а также его ассортимент во многом зависят от утвержденного производственного плана, — пояснил Виталий Иванович.

Поставку нефти по трубопроводу осуществляет компания ПАО «Транснефть-Урал». Смесь из Западно-Сибирских месторождений через СИКН №428, принадлежащий Туймазинскому нефтепроводному управлению



Фронт слива способен одновременно принять до 80 вагонов-цистерн

ПАО «Транснефть-Урал», поступает в резервуары товарно-сырьевой базы (ТСБ) цеха №10, где специальные устройства — радары — ведут отчет принятого объема нефти. Товарные операторы второго участка ТСБ тесно взаимодействуют со специалистами ПАО «Транснефть-Урал». Это необходимо для корректного ведения учета поступающего сырья и обеспечения безопасности технологического процесса. Ежедневно с обеих сторон проверяется качество поставок. На Орском НПЗ за эту работу отвечают сотрудники ЦЗЛ.

Прием и учет сырья, поступающего железнодорожным транспортом, — процесс более трудоемкий.

Входной контроль начинается с уведомления о том, что на эстакаду слива, или по железнодорожной терминологии фронт слива, поступает группа вагонов с сырой нефтью и газовым конденсатом. Товарные операторы первого участка уже обладают информацией о сырье, его отправителях и т.д. Все сведения зашифрованы в натурном листе. Возможность предварительного ознакомления с документами позволяет существенно сэкономить рабочее время, которое эффективно используется для формирования электронных заявок в ЦЗЛ на отбор проб, актов слива, заполнения необходимых журналов и т.д., — пояснил В.И. Горелов. — После подачи группы вагонов на фронт операторы сверяют их номера с натурным листом, проверяют сохранность и целостность запорно-пломбировочных устройств, — рассказал В.И.Горелов.

Фронт слива способен одновременно принять до 80 вагонов-цистерн. В сутки товарные операторы могут пополнить резервуары предприятия сырьем общей массой до 10 тыс. тонн, что соответствует 160 вагонам. Это максимальный результат, который показывали сотрудники Орского НПЗ. В среднем же за сутки сливается 5-7 тыс. тонн нефти и газового конденсата.

Процесс слива сырья в подземные коллекторы начинается со срезки запорно-пломбировочных устройств. Группа товарных операторов при помощи метрштока определяет уровень налива и соответствующий ему объем нефтяного сырья в вагонах. После этого сливщики-разливщики

третьего участка подсоединяют устройство слива к патрубку сливного прибора цистерны. Насосы откачивают сырье из подземных коллекторов. Сырье начинает пополнять емкости, — отметил Виталий Иванович.

В это же время сотрудники лаборатории производства топлива определяют качество сырья. Его физико-химические свойства, в частности плотность, содержание хлористых солей и механических примесей, позволяют произвести расчет массы брутто и массы нетто.

Вагоны-цистерны, перевозящие нефть и нефтепродукты, отличаются по калибровке и типу, то есть имеют разную высоту, диаметр и объем наполнения, поэтому при одинаковых значениях уровня их наполнения объем и масса находящегося в них сырья могут существенно различаться, — уточнил ведущий инженер по учету нефти и нефтепродуктов В.И.Горелов.

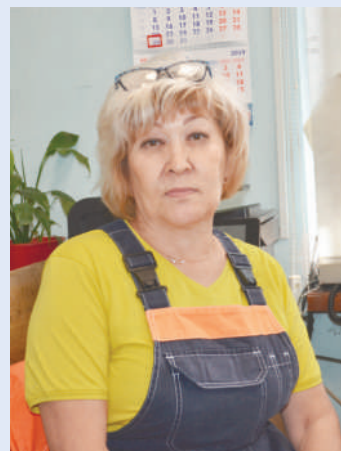
Решение о начале слива нефтяного сырья в резервуары для хранения принимается только после подсчета его суммарной массы по каждой из партий при условии отсутствия расхождений по его количеству и качеству. При выявлении таких расхождений ведется претензионная работа с грузоотправителями, представителей которых нередко командировуют на наше предприятие для повторной комиссионной приемки и разрешения возникших разногласий по месту.

Сложность учета сырья заключается в том, что одновременно с одной группы вагонов сливаются разные виды сырой нефти и газового конденсата. Они имеют различную плотность — от 750 до 890 кг/м³. Чтобы свести их массу воедино, приходится рассчитывать средний показатель плотностей в пропорции на массу по каждой из имеющихся партий, а таковых может быть до 10 позиций в группе из 40 вагонов-цистерн, — объяснил собеседник.

Все резервуары участка №1 эстакады слива и товарно-сырьевой базы оснащены радары, данные с которых каждые два часа автоматически импортируются в учетные таблицы, благодаря чему в относительно небольшой промежуток времени имеется возможность проводить анализ данных по количеству переработанного нефтяного сырья.

Товарный оператор цеха №10 **Минзалия Шамситдиновна Середина**:

— От товарных операторов в работе участка слива нефтепродуктов зависит очень многое. Здесь необходимы ответственность, компетентность, грамотность. Как правило, в смену дежурят старший оператор, два помощника и один машинист. Раньше товарным операторам приходилось в любую погоду ходить от начала до конца эстакады и вручную переписывать необходимые данные с вагонов-цистерн. Сегодня благодаря



М.Ш.Середина

автоматизированной системе оперативного управления производственными процессами (АСОУП) «Парус» и автоматизированной системе «ЭТРАН» существенно ускорился документооборот, оперативно стали создавать отчетные документы.

Мы благодарны руководству завода за возможность работать в современных условиях, а также группе программной поддержки отдела информационных технологий под руководством Олега Юрьевича Чайки за помощь в адаптации программного обеспечения под нашу работу.



О.Ю.Чайка

Руководитель группы программной поддержки отдела информационных технологий **Олег Юрьевич Чайка**:

— Три года назад, когда мы внедряли автоматизированную систему оформления отгрузки нефтепродуктов на базе ИСУ «Парус» и переходили со старой файл-серверной технологии на новую клиент-серверную, мы начали использовать веб-сервисы при учете приема сырья и отгрузки нефтепродуктов.

По инициативе Виталия Ивановича Горелова один из веб-сервисов помог автоматизировать ввод информации по приему сырья. Этот веб-сервис автоматически запрашивает данные из системы «ЭТРАН» по всем накладным на вагоны-цистерны, которые поступают к нам на завод, и также автоматически создает акты слива в системе «Парус», что в разы ускорило процесс обработки информации и облегчило труд операторов.

Также было разработано программное обеспечение, которое помогает обрабатывать входную информацию на основе паспортных данных сырья — плотности, температуры, механических примесей и т.д.

С 1 января 2019 года согласно приказу Министерства энергетики России «Об утверждении порядка определения количества нефтяного сырья, направляемого на переработку, в целях исчисления акциза на нефтяное сырье» проведена доработка учета приема сырья по ассортименту и передаче его в производство. Программа позволяет собирать всю информацию в разрезе поставщиков, типов продукции, резервуаров и пр.

Эти новшества помогли оптимизировать расходы, а также ускорили процесс приемки сырья и формирования отчетов.

— Раз в сутки экономисты цеха №10 О.М.Деева и О.В. Шульц составляют отчет об объеме поступившего и оставшегося в резервуарах сырья, о его количестве, ушедшем в переработку. Эти данные фиксируются ежедневно в два часа ночи местного времени (24:00 мск).

Уже несколько лет многие задачи в процессе контроля и учета нефти и нефтепродуктов

компьютеризированы. Программное обеспечение адаптировали под рабочий процесс нашего предприятия специалисты отдела информационных технологий. Введение в эксплуатацию АСОУП «Парус» позволило увеличить скорость приемки сырья, минимизировать ошибки, но без настоящих специалистов своего дела по-прежнему не обойтись.



В.И.Горелов

Безопасность

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Ирина Гнездовская

Наличие спецодежды у сотрудников является обязательным условием работы промышленного предприятия

Обеспечение персонала установок рабочими костюмами, обувью и средствами индивидуальной защиты дело сразу нескольких подразделений предприятия – службы материально-технического снабжения, отдела охраны труда, склада спецодежды.



И.А.Мамошина

– Поставкой 80% товаров данной группы занимается комплексный поставщик материальных ресурсов АО «Электроснаб-сбыт», – рассказывает экономист ОМТС Ирина Александровна Мамошина. –

Для этого предприятия мы формируем ежеквартальный документ о потребностях завода в спецодежде, обуви и средствах индивидуальной защиты, с указанием размерного ряда, в соответствии с отраслевыми нормами. Заявка формируется в пределах выделенной денежной суммы.

Пошивом рабочих костюмов в соответствии с корпоративным стилем Орского НПЗ занимается ПВ ООО «Фирма Техноавиа». Это одно из передовых производств спецодежды на российском рынке. Изготовление корпоративных костюмов и обуви выполняются в соответствии с утвержденными эскизами, с учетом пожеланий заказчика, с применением инновационных решений. В ПАО

«Орскнефтеоргсинтез» используются костюмы защищающие рабочих от общих производственных загрязнений, кислотостойкие, с дополнительной защитой от контакта с нефтепродуктами, и самые дорогие – огнестойкие костюмы.

– На Орском НПЗ безопасность рабочих ставится во главу угла. Это не только забота о здоровье и защита от профессиональных рисков, но и средство повышения производительности труда и лояльности сотрудников к компании, в которой они работают. Вновь прибывшие рабочие нередко удивляются тому уровню обеспеченности спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, который предлагает Орский НПЗ, – заверила старший кладовщик складского хозяйства Людмила Ивановна Кузнецова.

Поставка товара на склад предприятия осуществляется несколько раз в год, его выдача потребителям – практически ежедневно. Летняя спецодежда выдается ежегодно, зимняя – раз в два года. По аналогичной системе происходит снабжение обувью. А вот перчатки выдаются раз в месяц, на теплое время года – обычные, на холодное – утепленные.

– Каждый работник Орского НПЗ при трудоустройстве получает карточку выдачи средств индивидуальной защиты. В ней указываются типовые отраслевые нормы, дата выдачи комплектов, размер одежды, обуви, головного убора. В соответствии с этими данными сотрудники склада одежды выдают положенные вещи. Эта же информация на каждую фамилию работника Орского НПЗ содержится в базе данных, доступной сотрудникам отдела снабжения и складского хозяйства. Таким образом, все кто задействован в системе обеспечения коллективаспецодеждой, видят когда, кому, что и какого размера требуется, наличие этих вещей на складе, – рассказывает И.А.Мамошина.

– Нередко приходится работать с нестандартными размерами. Стараемся подобрать комфортную одежду и муж-



Кладовщик Н.Е.Анохина учитывает пожелания и подбирает нужный размер одежды и обуви

чинам-богатырям, ростом от 180 см и миниатюрным женщинам с 34 размером ноги. Когда позволяет производственный процесс, учитываем пожелания работников относительно спецодежды, – прокомментировала Л.И.Кузнецова.

Бывает, что представителям некоторых профессий одного комплекта униформы на сезон недостаточно. Если костюм требует чистки, его владелец должен обратиться к непосредственному руководству. В каждом цехе составляется список спецодежды, требующей химчистки. Если одежда испорчена так, что не подлежит стирке или починке, ее меняют на новый комплект. Для этого необходимо составление акта на списание ТМЦ. Иногда спецодежда наоборот не изнашивается, тогда создается специальная комиссия, которая принимает решение о продлении срока ее эксплуатации.

Подрядчики

ПРОМЕТЕЙ

Татьяна Карпачева

На установке вакуумной перегонки мазута работы по сборке трубопроводов выполняли специалисты ООО «Прометей»

ООО «Прометей» существует на рынке с 2003 года. Вплоть до 2017 года компания специализировалась на строительстве газопроводов.

– В сотрудничестве с администрацией г.Орска, Правительством Оренбургской области и Пенсионным фондом РФ мы прокладывали межпоселковые и внутрипоселковые газопроводы, подводили газ к домам, проводили работы по подключению газового оборудования, – рассказал директор ООО «Прометей» Валерий Валерьевич Беззубенков. – Наша организация выполняла работы на многих предприятиях города: ОАО «ОРМЕТО-ЮУМЗ», ООО «ТПК «Орские заводы», ЗАО «Завод синтетического спирта», ОАО «Газпром газораспределение Оренбург», ООО «Уралгрит», ЗАО «Орский хлеб», ОАО «Арго-2».



Сотрудники ООО «Прометей» ведут работы на УВПМ

В 2017 году персонал компании прошел обучение и аттестацию в Национальном агентстве контроля сварки (НАКС) и получил допуск к проведению сварочных работ на предприятиях нефтехимической отрасли. Коллектив ООО «Прометей» составляют 20 человек. Это инженерно-технические работники, электросварщики, монтажники, многие из которых работают в организации с момента основания.

Установка вакуумной перегонки мазута (УВПМ) – третий объект на Орском НПЗ, на котором трудились подрядчики. До этого сотрудники организации зарекомендовали себя при проведении строительно-монтажных работ на установках гидрокрекинга и производства серы.

– Последние три года мы успешно сотрудничаем с ПАО «Орскнефтеоргсинтез». На установке вакуумной перегонки мазута основной фронт работ пришелся на четвертый блок – так называемый ввод №1, – отметил Валерий Валерьевич. – На данном участке наши специалисты полностью смонтировали трубопроводы с установкой оборудования и запорной арматуры.

Кроме того, специалисты ООО «Прометей» принимали участие в монтаже трубопроводов на 6 и 8 блоках.

Ремонт

РАБОТА НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Ирина Юматова

На газофракционирующей установке 45-1 завершился плановый капитальный ремонт

Работы осуществлялись силами специалистов подрядных организаций ООО «Строймонтаж», ООО «Лакра-Лайн», ООО «Прометей», а также персонала установки. В общей сложности было задействовано 102 человека.

В ходе работы отремонтировано и установлено на позицию 59 единиц запорной арматуры, 36 – предохранительных клапанов, 26 – обратных клапанов, 27 – регулирующих клапанов, 19 – диафрагм КИПиА. Кроме экспертизы промышленной безопасности, на установке проводилась ревизия 18 трубопроводов силами заводского технадзора. Технологический персонал занимался чисткой оборудования – теплообменников, аппаратов, холодильников.

Установка 45-1 предназначена для разделения смеси сжиженных углеводородных газов на узкие углеводородные фракции и компоненты автомобильного бензина, осушки пропановой, бутан-изобутановой фракций

– Благодаря слаженной работе коллектива установки и подрядных организаций ремонт был завершен на 4 дня раньше графика, – отметил начальник установки Виктор Григорьевич Чернухин. – Проведенные мероприятия позволят нашей установке безаварийно работать до следующего капитального ремонта, запланированного по графику через 2 года.



Специалисты ООО «Прометей» осуществляют монтаж переключающих устройств предохранительных клапанов

Увлечения

СПОРТИВНЫЙ ПРИНЦИП

Ирина Гнездовская

На Орском НПЗ трудятся люди с самыми разными интересами. Как правило, род их занятий откладывает отпечаток на другие сферы жизни. Мастер спорта России по пауэрлифтингу А.В. Помещенко уверен – спортивный принцип «Ставь цель и добивайся результата» зачастую является залогом успеха абсолютно во всем.

– Тренировки в любом виде спорта не только поддерживают тело в тонусе, но и главное – дисциплинируют, помогают выработать целеустремленность. Человек, занимающийся спортом, строит план, сколько и с какой нагрузкой нужно тренироваться, чтобы добиться определенного результата. Спортсмен знает, что пропустив одну-две тренировки, он сорвет весь результат, поэтому зачастую приходится силой воли заставлять себя выполнять определенную нагрузку в спортзале. С годами этот основополагающий план начинает затрагивать все больше сфер жизни. Вырабатывается принцип стабильности организма и психики, распространяющийся и на учебу, и на работу, и на отношения с окружающими людьми, – пояснил начальник участка служебного собаководства Александр Владимирович Помещенко.

Создавать свой жизненный план А.В.Помещенко начал порядка 35 лет назад, когда стал ставить перед собой первые спортивные цели.

– Проходя службу в армии, я понял, что определенные нагрузки даются мне относительно легко. Вернувшись к мирной жизни после службы в Афганистане, стал более серьезно работать со штангой. В апреле 1988 года я пришел заниматься в секцию атлетической гимнастики под руководством Е.В.Галахова, позднее этот вид спорта стал называться силовым троеборьем, или пауэрлифтингом, – рассказал Александр Владимирович.

Хорошие физические данные, но главное – годы упорных тренировок позволили нашему герою стать регулярным призером соревнований областного и российского масштаба. В феврале 1994 года им был выполнен норматив мастера спорта России по пауэрлифтингу. Оценивается результат в силовом троеборье по сумме максимально поднятого веса во всех трёх упражнениях: приседание со штангой на плечах, жим штанги лежа и становая тяга.



При выполнении норматива Мастер спорта России А.В. Помещенко показал следующие результаты: приседание со штангой – 285 кг, жим штанги лежа – 180 кг, становая тяга – 290 кг, сумма – 755 кг

Пик спортивной карьеры А.В. Помещенко пришелся на 1997 год. На Чемпионате России, в зоне Урала и Поволжья, нашим собеседником была зафиксирована сумма 880 кг: 335, 220, 325.

– Школу Е.В.Галахова называют классической, и до сих пор результаты, которые показывали спортсмены, вышедшие из секции Евгения Владимировича, являются ориентиром для молодого поколения спортсменов.

В копилке нашего собеседника более 70 наград различного достоинства. Но основное, чему научил спорт, – жизненные приоритеты, благодаря которым в семье царит любовь, в коллективе – взаимовыживание, в дружбе – верность.

– Я считаю, что постоянство, вошедшее в привычку, дает желаемый результат. К примеру, с супругой Ириной в этом году мы отмечаем 30-летие со дня свадьбы. Дружба с В.И.Байкиным и С.А.Галинским, которые также работают на Орском НПЗ, зародилась много лет назад. Вместе мы прошли через множество соревнований, радовались друг за друга при получении званий МС, по сей день поддерживаем дружеские взаимоотношения, хоть и тренируемся в разных спортзалах. Я рад, что через спорт смог донести до своих детей принцип работы на результат и воспитать их достойными людьми. Сын Владислав – инженер отдела технического надзора, в свободное от работы время занимается тренерской работой, в декабре 2017 года на Чемпионате Приволжского Федерального округа он тоже выполнил норматив мастера спорта РФ по пауэрлифтингу. На днях он получил удостоверение и награду из рук губернатора Д.В.Паслера. Дочь Полина в этом году окончила школу. В спортзале занимается

под чутким руководством своего брата, – поведал А.В. Помещенко.



Сын А.В.Помещенко Владислав получает знак «Мастер спорта России» из рук губернатора Д.В.Паслера

В настоящее время Александр Владимирович продолжает участвовать в соревнованиях областного, городского, заводского уровня. Так, в 2018 году А.В.Помещенко как ветеран боевых действий стал призером в командном и чемпионом по армреслингу в личном зачете на 20-ой Областной спартакиаде, посвященной 30-летию вывода советских войск из Афганистана, проходившей в Оренбурге. Что касается ежегодной заводской спартакиады, то здесь наш герой уже 10-кратный Чемпион по армреслингу.

– Спорт всегда много значил для коллектива Орского НПЗ. Полагаю, многие заводчане благодарны руководству предприятия за развитие этого направления социальной политики. Более того, я знаю немало руководителей детских секций, отдельных спортсменов, которым Владимир Васильевич помогал и помогает материально. Об этом не принято говорить, но от лица всех спортсменов и тренеров хочется выразить признательность В.В.Пилюгину.

Человек номера



АЛЕКСАНДР КУРГАНОВ
заместитель начальника службы безопасности

Служба безопасности – важнейшая структурная единица любого современного предприятия. В числе тех, кто напрямую отвечает за безопасность Орского НПЗ, Александр Геннадьевич Курганов. Накануне Дня нефтяника он был удостоен почетной грамоты Минэнерго России.

А.Г.Курганов родом из г.Наровчат Пензенской области. Когда Александру Геннадьевичу исполнилось три года, семья переехала в Орск, родной город мамы, Галины Ивановны.

– Родители занимались партийной работой. Отец, Геннадий Тимофеевич, – участник ВОВ, имеет награды, ранения. В 1971 г. его не стало, мама воспитывала меня и старшего брата Вадима одна. Я всегда хотел быть военным. Выбирал между авиацией и разведкой. Поступил в Воронежское Военное авиационное училище, но, поняв, что авиация – не мое, вернулся в Орск. Пришел в органы Госбезопасности и прямо сказал: «Хочу у вас работать». Мне ответили: «Парень, оканчивай институт, служи в армии, женись, а потом видно будет». По этому пути я и пошел. Поступил в Пединститут на физико-математический факультет. Через год ушел в армию. Вернувшись, получил высшее образование и два года работал учителем математики в школе №53.

Но мечта быть военным продолжала жить в молодом человеке. Александр Геннадьевич усиленно занимался спортом. Его пригласили работать инструктором по спецподготовке в «РОСИНКАС». А.Г.Курганов окончил курсы в Военном институте физкультуры Санкт-Петербурга.

– В 1993 г. предложили работу в органах Госбезопасности. В 1998 г. по окончании контракта я возглавил ВОХР на Орском НПЗ. В 2001 г. ведомственные подразделения реорганизовали в частные охранные предприятия (ЧОП). Охраной завода занялось ООО ЧОП «Урал-Оренбург», я руководил отделом «Восток».

В 2005 г. герой возглавил службу безопасности Орского филиала банка КБ «Агропромкредит». Через 3 года – директор по безопасности на Орском вагонном заводе. В 2009 вернулся на Орский НПЗ в качестве зам. начальника службы безопасности.

– Моя профессиональная мечта осуществилась: в службе безопасности работаю более четверти века. Считаю наше дело очень важным и ответственным. Приоритетное направление – организация и обеспечение антитеррористической защищенности завода. Не менее важна его экономическая безопасность. Коллектив службы опытный, слаженный, работоспособный. Когда я пришел на завод, здесь уже было немало грамотных специалистов. Мы лишь перенацелились, еще больше сплотились. Давно работаем в команде с А.А.Габчуком, А.Ю.Смоляниновым, В.В.Пилюгиным. А.А.Габчук – мой давний друг и коллега, познакомились еще на службе в ФСБ. Параллельно работали в службах безопасности банков, других предприятий. Обменивались опытом, информацией. Вместе с И.Ю.Парамоновым начинали строить УСС, ездили за первыми щенками в Екатеринбург. Есть свой костяк и в коллективе ООО ЧОП «ОНОС-Щит».

Свободное от работы время Александр Геннадьевич посвящает семье.

– С супругой Ириной Анатольевной, учителем физики по образованию, мы вместе учились и работали в школе. В сложные 90-ые годы она ушла в предпринимательство и до сих пор занимается этим делом. Оба сына пошли по моим стопам. Старший, Кирилл, работает в службе безопасности Орского НПЗ. Младший, Егор, пошел по спортивному направлению. Год отучившись в Медицинском институте Екатеринбурга, пересмотрел свои планы и поступил в Институт физкультуры и спорта по направлению фитнес, бодибилдинг.

В семье Кирилла подрастает 5-летний внук Саша. Мальчик увлекается динозаврами, вместе с папой постигает азы автодела. Сам А.Г.Курганов увлекается военно-прикладными видами спорта, прежде всего стрельбой.

– Очень люблю оружие, от ножа и лука до огнестрельного. Занимался контактным стилем единоборств, поддерживаю форму. Помогаю ребятам из боксерского клуба «Джеб». Удалось найти помещение для занятий без арендной платы, где бесплатно занимаются дети от 6 лет. У клуба есть достижения: один из воспитанников вошел в юношескую сборную РФ.

Очень грамотный и отзывчивый, готовый помочь всем и каждому, целеустремленный и скромный – так характеризуют Александра Геннадьевича коллеги и друзья. И это не пустые слова: действия людей – лучшие переводчики их мыслей.

Дата

65 ЛЕТ ОСВОЕНИЮ ЦЕЛИНЫ

Анастасия Полякова

В 2019 году наша страна отмечает 65-летие с момента начала освоения целинных и залежных земель. В рядах первоцелинников были и орские нефтехимики.

Михаил Андреевич Грушевский

Родился и вырос М.А.Грушевский в Ташлинском районе Оренбургской области. Подростком освоил главную сельскую технику – трактор и комбайн. Свою первую поездку на целину Михаил Андреевич запомнил на всю жизнь.



– 15 заводчан получили «Комсомольские путевки». Целые эшелоны молодых ребят отправили в Казахстан, на Урал и Поволжье. До армии на целину я съездил

дважды. А после вернулся на завод и снова на целину.

В 1956 году в Оренбуржье впервые был брошен клич: «Поможем сельчанам убрать богатый урожай!», Михаил Андреевич, знавший с детства цену хлеба, одним из первых вызвался поехать. Хотя в 55-ом большую часть урожая уничтожил суховец, через год область дала государству 153 млн пудов хлеба и получила за это первый орден Ленина.

М.А.Грушевский вместе с другими заводчанами участвовал в жатве в Адамовском районе. В целом он выезжал на уборку урожая двадцать сезонов!

– Техника была непростая. На самоходном комбайне СК-4 работали по 10 минут, а на 20 минут вставали на ремонт. И так весь день. Но план успевал давать по 200%! Работали с весны на ремонте техники, а затем – уборка ячменя, ржи, пшеницы, подсолнечника и пр.

Выполнив план, Михаил Андреевич вновь возвращался на завод. Он работал оператором, старшим оператором нефтеловушки, начальником участка, старшим механиком цеха. М.А.Грушевский награжден орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд», знаками «Победитель соцсоревнования», «Ударник XI пятилетки», почетной грамотой Министерства нефтяной промышленности СССР, грамотами обкомов партии и ВЛКСМ, сельских райкомов и совхозов. Трижды участвовал в областных совещаниях передовиков сельского хозяйства. А когда впервые на заводе организовали курсы подготовки сельских механизаторов, Михаил Андреевич возглавил их. В течение десяти-ка лет он подготовил сотни специалистов.



В 1956 г. в Оренбуржье был собран рекордный урожай

Нина Поликарповна Будницкая (Ащаулова)

Нина Поликарповна, получив в 1955 году на заводе комсомольскую путевку на целину, ни на минуту не сомневалась, что принесет пользу как хлебороб.

– Времена были трудными, испытанными на прочность каждого. Бытовые условия для всех были равные: подъем в 6 утра, рукомойник – чуть ли не единственное средство личной гигиены. Но не роптали – жили весело. Весь день работали на площадке, называемой «ток» – веяли пшеницу, просо, ячмень. Вечером, уставшие, но счастливые, шли в общежитие. В единственный выходной – воскресенье – были танцы. Банный день приравнивался к празднику. Конечно, после городской жизни было трудно. Суховеи, жара изнуляли. Но стоило кому-то запеть, как сразу песню подхватывали, и работа казалась легче.

В 1956 году Нина Поликарповна награждена значком ЦК ВЛКСМ «За освоение целинных земель», наручными часами, похвальным листом Сталинского РК ВЛКСМ, а к 60-летию освоения целины часами от губернатора Оренбургской области. В 1984 году ей присвоено звание «Ветеран труда».

Умение работать с землей осталось у Нины Поликарповны с юношеских лет. Она награждена благодарственным письмом руководителя Октябрьского района за активное участие в благоустройстве района и конкурсе «Лучший цветник».



Галей Самигулинович Ермаков

Г.С.Ермакова в 1955 году по комсомольской путевке направили плотником в совхоз «Адамовский». Там для целинников строили щитовые «скороспелые» дома.

– Приходилось строить не только жилье, но и клубы, кошары для скота и другое. Освоил там профессию столяра. Зимы в ту пору были суровые: ветры, мороз. Приходилось отапливать помещения два раза в день дровами и углем. Эти отопительные средства, продукты и стройматериалы доставляли машинами со станции. Снег заваливал дороги так, что сугробы вырастали до метровой высоты и более. От совхоза до ж/д узла расчищали дороги тракторами. А летом 1955 года была такая засуха, что почти весь хлеб района «сгорел». Но на следующий год природа щедро одарила хлеборобов. Даже в прессе написали о миллиардах пудов собранного хлеба. Только тогда мы впервые наелись белого целинного хлеба.

Мы были молодыми, и иногда хотелось праздника. Вечерами устраивали в клубе танцы, пели под гармонь, а утром снова на работу. С концертами приезжали на целину и знаменитости. Это было непростое, но прекрасное время – время труда и ежедневного подвига. Приятно вспомнить, что твои руки строили жилье для целинников, школы, клубы и пр.



Галей Самигулинович своими руками построил дом, в котором выросли двоих сыновей и живёт по сей день. После службы в армии он 20 лет отработал в АТП Орского НПЗ водителем грузовых автомобилей. За долголетний труд был награжден знаками «Победитель соцсоревнования», благодарностями и поощрениями.

Анатолий Николаевич Прокопенко

15-летним подростком Анатолий Николаевич оказался на целине.



– Мы попали в совхоз Маканский Башкирской АССР. Я был прицепщиком, поворачивал плуг во время пахоты. На технику налипала земля с соломой, поэтому приходилось постоянно чистить плуг. Работали в две смены наравне со взрослыми, укороченных дней и выходных для подростков не было. Мой учебный год длился совсем недолго – всего 5-6 месяцев. Учебу в школе начинали в ноябре, после уборки урожая. В апреле начиналась пахота земли под зерновые, картофель. В летние месяцы – сенокос, потом уборка.

Помню год, когда из-за засухи не было урожая – гусеницы съели всю растительность, кроме листьев клена. Летом ни одного дождя. Едва собранный семенной урожай сдали на хранение колхозникам для будущего посева. После окончания школы решил уехать в город. Добрался на попутках до ж/д станции «Сара», а оттуда в Орск. Поступил в ГПТУ-14, отучился и пришел работать на Орский НПЗ. В 1959 году призвали в Военно-Морской флот. Отслужив, вновь вернулся на завод, где проработал более 30 лет.

А.Н.Прокопенко не раз представлялся к наградам. В 1957 году был награжден медалью «За освоение целинных земель». За добросовестное отношение к труду – медалью «За доблестный труд» и знаками «Победитель соцсоревнования». К юбилею – 60-летию освоения целины – был отмечен настенными часами от губернатора Оренбургской области.



Валентина Ефимовна Козлова

– Позади экзамены и зачеты, окончен второй курс института. Весь наш курс собрали в большой аудитории и предложили «романтически» провести каникулы: чистое небо, яркие звезды, запах луговых трав – на целину. И мы пошли! Строем, под звуки духового оркестра по центральной улице на ж/д вокзал. Там нас ждал состав так называемых «столыпинских» вагонов – двухъярусные лежаки на одной стороне и пустое пространство на другой, задвигающаяся дверь и никаких удобств. Так мы добрались из Томска в казахстанский Кушмурун, откуда на бортовых машинах нас развезли по совхозам. Три отряда, более 50 человек, высадили в п.Убаган, поселили в здании школы. Конечно, в июне уборки зерновых не было, но работа нашлась всем. Девушки занимались сенокосом, ворошили валки, сгребали в копны. Парни готовили ток, что-то строили. А во время уборки урожая почти все сельхозработы выполняли мы, из колхозников были только комбайнеры, трактористы, шоферы, а уже их помощники – наши ребята. До этого лета мы были на уборке в Новосибирской области, и нас очень удивил урожай целины. Если в Сибири собирали до 30 центнеров с гектара, то в Казахстане максимум 6! Сибирские хлеба были почти в мой рост –150-160 см, а здесь хлеб низкорослый, измученный суховеями, жарой, редкими дождями, озимые вымерзли из-за сильных морозов. Но наше дело было убрать то, что есть. В конце августа всех переселили в коровник, потому что школу готовили к учебному году. Поставили кровати и дали по дополнительному одеялу. Так жили до середины сентября. У нас сложился хороший коллектив, даже был баянист, поэтому грустить не было времени. Сами организовывали развлечения. Вечерами на бортовом грузовике делали сцену, устраивали концерты, танцы, песни до глубокой ночи, а утром снова на работу. В середине сентября мы разъехались на каникулы. А с 1 октября вернулись в институт.

В 1957 году Валентина Ефимовна была награждена значком ЦК ВЛКСМ «За освоение новых земель». В целом в копилке ее достижений немало наград. Трудовой заводской стаж составляет 30 лет. А в настоящее время В.Е.Козлова уже более 15 лет руководит заводским Советом ветеранов.



Профсоюз

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

Ирина Юматова

В канун празднования дня рождения Орска на главной площади и в районах чествовали лучших горожан и предприятия



Врип главы Орска В.Н.Козупица вручает А.А.Полекову свидетельство о занесении на городскую Доску почета

В очередной раз высокую оценку своей работы получило ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – врип главы города В.Н.Козупица вручил директору департамента по работе с персоналом А.А.Бойко свидетельство о занесении предприятия на городскую Доску почета. Орский НПЗ стал победителем в номинации «Лучшее производственное предприятие» за огромный вклад в экономику и социальное развитие города и области. Кроме того, на городской Доске почета отмечены и имена его опытейших специалистов – Ф.Р.Сайфуллина, заместителя генерального директора по экономике и финансам, победителя в номинации «Инженерно-технический работник», А.А.Полекова, старшего оператора установки производства водорода, победителя в номинации «Рабочий».

Появились имена сотрудников Орского НПЗ и на Доске почета Октябрьского района. Почетными свидетельствами отмечены Ю.П.Исаев, начальник отдела информационных технологий, и О.М.Шеваева, оператор установки 19-6М. Их достижения в профессиональной деятельности помогают развиваться не только родному предприятию, но и городу.

Фотоэлементы

Традиционно сотрудники Орского НПЗ отметили свой профессиональный праздник в кругу коллег и близких



Конкурс



Сотрудницы товарной лаборатории ЦЗЛ О.Скрыпникова, Л.Борисова, И.Омельченко

Очередные участницы конкурса на самый дружный коллектив – сотрудницы товарной лаборатории ЦЗЛ. Помимо совместной работы девушек объединяет интерес к туристическим поездкам по знаковым местам Оренбуржья и за его пределами. Этим летом они побывали в историко-культурном заповеднике Аркаим, чтобы прикоснуться к загадочному и таинственному духу прежних времен и почувствовать ту невероятную энергетику, которой обладают эти места. Заводчанки осмотрели древний город, посетили этнографический музей «Казачья усадьба», поднялись на гору Шаманка, где туристы любят встречать рассветы и закаты, а также на самую большую в комплексе гору Любви. Кстати, Аркаиму приписывают особую силу, которая способна положительно влиять на судьбы людей. Некоторые паломники возвращаются сюда вновь и вновь уже после того, как первое посещение древнейшего поселения изменило их судьбу в лучшую сторону. Одни из них обрели счастье в семейной жизни, у других прошла полоса неудач, а третьи полагают, что эти места священны, и посещают их для того, чтобы зарядиться положительной энергетикой.

Конкурс продолжается. Адрес электронной почты: gazeta@ornpz.ru, справки по телефону 34-23-80, 34-23-04.

Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО ИД «ОблПресс»,
462422, Оренбургская обл., г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Ирина Петровна Мельник.

Подготовка материалов: Татьяна Карпочева,
Светлана Мавлютова, Анастасия Полякова,
Ирина Гнездовская, Ирина Юматова.

Компьютерная верстка: Анна Никонова.

Адрес редакции:
462407, Оренбургская область, г. Орск,
ул. Гончарова, д. 1А
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80
E-mail: gazeta@ornpz.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.
Регистрационный номер: ПИ № ТУ 56-00489 от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц.
Тираж 3000. Свободная цена.
Время сдачи по графику в 15:00
Фактическое время сдачи в 15:00