

НЕФТЕХИМИК

№10 (2965) 2019

Издается с 6 июля 1956 года

18 октября

В номере

Тема

Профессия

... Инженеры-комплектовщики
обеспечивают строителей
материалами и оборудованием

0 3

Соцполитика

... ДОЛ «Спутник»
в числе лучших
в Оренбургской области

0 5

Модернизация

... На Орском НПЗ
внедряется
стационарная система
вибродиагностики

0 7

Производство

... На Орском НПЗ
вырос объем
выгрузки сырья и отгрузки
продукции ж/д транспортом

0 8

Безопасность

... В ПАО
«Орскнефтеоргсинтез»
закупили новое снаряжение
для спасателей

0 9

Династия

... Четыре
поколения
нефтехимиков

1 1

БАЗОВЫЙ ПРОЕКТ



Установка замедленного коксования АО «ТАНЕКО», ГК «Татнефть», построенная по лицензии Amec Foster Wheeler USA Corporation

Специалисты Орского НПЗ приняли участие в обсуждении монтажно-технологических схем установки замедленного коксования в американском офисе компании Amec Foster Wheeler USA Corporation, лицензиара технологии строительства нового объекта

Участниками рабочей встречи в г.Хьюстон стали начальник отдела проектирования АО «ФортеИнвест» Д.Ю.Кустарев, заместитель директора производственного департамента ПАО «Орскнефтеоргсинтез» М.А.Кулюкин и директор проекта Е.А.Бабаев, делегация ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» г.Санкт-Петербург: главный инженер проекта Д.В.Лапин, начальник технологического отдела Д.С.Карузо и инженер-технолог К.Ваткунайте, а также шестеро специалистов с американской стороны.

– Накануне встречи мы изучили большой объем монтажно-технологических схем будущей установки замедленного коксования (УЗК), где подробно описаны все оборудование, технологические параметры. Подготовили свои замечания и пожелания, – рассказал Евгений Александрович Бабаев. – В ходе встречи, длившейся в течение пяти дней, представители сторон проработали и обсудили каждую схему. Все принятые решения занесены в протокол объемом 78 страниц, согласно которому в документацию будут внесены необходимые изменения.

В ноябре 2019 года Amec Foster Wheeler USA Corporation представит окончательный вариант базового проекта УЗК, на основании которого ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» выполнит детальное проектирование. Планируется, что весной 2020 года Орский НПЗ направит готовую проектную документацию в ФАУ «Главное управление государственной экспертизы». После получения рабочей документации начнется строительство установки. > 4



Губерлинские горы и р.Губерля, восток Оренбуржья

Новости холдинга

Цифры

КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО

Афипский НПЗ приступает к строительству установки гидрокрекинга

Афипский НПЗ приступает к ключевому этапу модернизации предприятия – строительству установки гидрокрекинга. Этот проект является не только важным инструментом повышения маржинальности, но и одним из ключевых факторов эффективности и выживаемости бизнеса в целом.

В ходе состоявшегося в июне 2019 г. Петербургского международного экономического форума генеральный директор холдинга АО «ФортеИнвест» Саид Гуцериев поделился своим видением будущего нефтепереработки.

Он, в частности, напомнил, что в отрасли за последние 10 лет произошли значительные преобразования. Например, законодательство, регламентирующее нефтеперерабатывающий бизнес, менялось три раза. В настоящее время растут акцизы и государство сдерживает цены на бензин. В такой ситуации важным условием выживания на рынке, как указал Саид Гуцериев, является модернизация предприятий.

ОРСКИЙ НПЗ – ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Компания «ФортеИнвест» имеет богатый опыт такой работы. Год назад в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» началась опытно-промышленная эксплуатация и вывод на нормальный технологический режим Комплекса гидрокрекинга. Общий объем инвестиций в его строительство составил около 40 млрд рублей (всего по Программе развития завода потребовалось 71,4 млрд рублей).

Объект был построен в кратчайшие сроки. Первые работы начались в середине 2015 года, а на проектную мощность гидрокрекинг вышел уже через 33 месяца. В пиковый период работ численность строительно-монтажного персонала на площадке доходила до 2 тыс. человек.

Комплекс гидрокрекинга стал самым масштабным проектом в истории орского предприятия. Объект позволил увеличить глубину переработки до 87%, а отбор светлых нефтепродуктов – до 74%.

– В 2012 году Михаил Сафарбекович Гуцериев принял решение войти в гигантскую модернизацию орского завода, дал ему вторую жизнь, – прокомментировал в ходе торжественного открытия объекта Саид Гуцериев. – Комплекс был построен на базе 80-летнего предприятия. Сегодня же можно с уверенностью заявить, что завод практически новый... Это одно из высокотехнологичных инновационных предприятий нефтеперерабатывающей отрасли нашей страны.

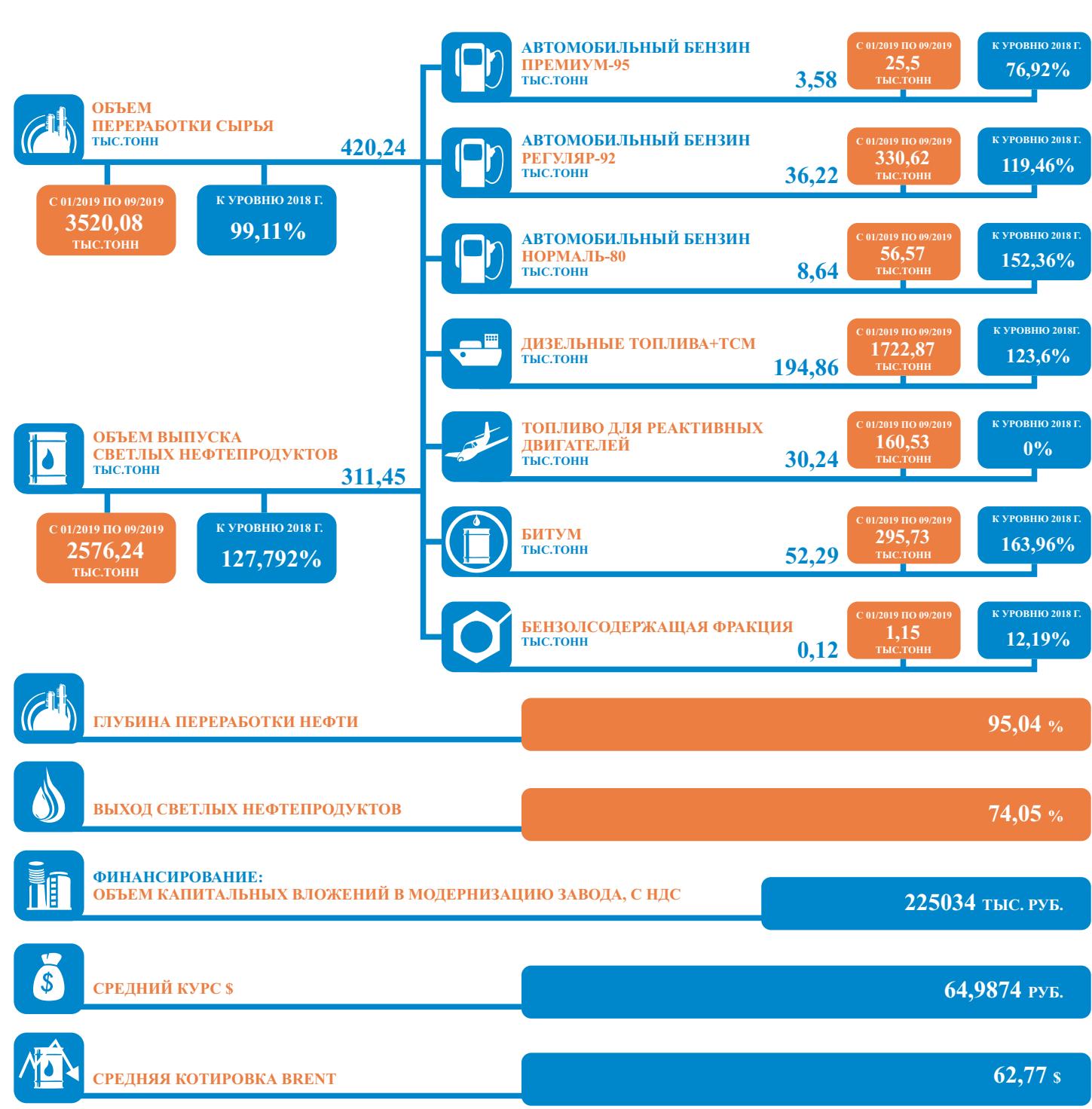
НОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ВЫШЕ, ЧЕМ В СРЕДНЕМ ПО РОССИИ

Специалисты заявляют, что глубину переработки сырья на любом нефтеперерабатывающем заводе невозможно увеличить свыше 50-60% без процессов вторичной переработки.

Для Афипского НПЗ значительное повышение этого показателя обеспечат установка гидрокрекинга вакуумного



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА СЕНТЯБРЬ 2019 ГОДА



газойля и установка замедленного коксования. Проект предполагает, что глубина переработки нефти будет увеличена с 77% до 93%, а выход вакуумного газойля возрастет более чем на треть.

Это очень высокий показатель. Он существенно превосходит средний по нефтеперерабатывающей отрасли в РФ – 82,1% (данные Минэнерго России на начало 2019 года).

Благодаря современным технологиям Комплекс гидрокрекинга обеспечит практическую полную переработку вакуумного газойля в более ценные и маржинальные нефтепродукты. То есть в дизельное топливо экологического класса 5, наиболее чистое и безопасное.

ГЛАВНЫМИ СТАНУТ ВЕСТИ СО СТРОЙПЛОЩАДКИ

Теперь подобное преображение ждет и Афипский НПЗ. На заводе планируется строительство современных технологических объектов, которое позволит нарастить мощность переработки нефти.

– В рамках модернизации будет реализован ряд проектов, что позволит увеличить и количество перерабатываемой на

предприятии нефти, и глубину переработки, – пояснил генеральный директор Афипского НПЗ Сергей Кращук.

На первом этапе планируется строительство Комплекса гидрокрекинга, установок замедленного коксования и стабилизации бензиновой фракции. В долгосрочной перспективе на предприятии появятся установки гидроочистки дизельного топлива и первичной переработки нефти.

Таким образом, НПЗ вступает в новую fazu своего развития. В течение ближайших лет главными новостями из жизни завода станут вести со строительной площадки.

О масштабах преображения говорят такие цифры: действующее производство Афипского НПЗ занимает площадь около 180 гектаров, скоро к ним прибавятся еще примерно 82 гектара, где расположатся новые промышленные объекты.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ДАЕТ ПРАВО НА ОТРИЦАТЕЛЬНЫЙ АКЦИЗ

Итак, что в конечном итоге принесет предприятию столь мощный качественный прорыв и для чего он необходим?

Почему модернизация является важным условием выживания на современном рынке?

Во-первых, модернизация дает более высокую маржинальность бизнеса. Во-вторых, с 1 января 2019 года в России подняты акцизы на топливо и начат новый налоговый маневр, в соответствии с которым НПЗ поэтапно лишаются таможенной субсидии к 2024 году. Вместо нее вводится отрицательный акциз – вычет на сумму акциза с повышающим коэффициентом.

Но его получат только те заводы, которые отвечают определенному ряду параметров. В их числе – модернизация, направленная на увеличение глубины переработки нефти.

И это как раз тот проект, который сейчас стартует на Афипском НПЗ. Предполагается, что его реализация займет 2,5 года. Когда обновление завершится и гидрокрекинг заработает на полную мощность, в России появится еще один современный НПЗ.

Источник: корпоративное издание ООО «Афипский НПЗ» «Нефтехимик Кубани»

Есть такая профессия

ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ

Ирина Юматова

Для строительства любого объекта предприятия нужны материалы и оборудование. Зачастую это сотни единиц самого разного назначения, которые невозможно разделить на более и менее значимые. Ведь на ход строительства может повлиять отсутствие как многотонного компрессора, так и мелких деталей трубопровода. Поэтому важно их не только спроектировать, закупить, доставить, смонтировать, но и грамотно скомплектовать. И здесь никак не обойтись без инженеров-комплектовщиков.

входного контроля, оформление расходных документов, контроль использования переданных в монтаж материалов, оформление документов на их списание. Поэтому специалисты отдела принимают участие в обеспечении строительства материально-техническими ресурсами (МТР) практически на всех его стадиях или оказывают на него влияние. Ведь отсутствие даже небольшой детали может остановить весь рабочий процесс, в результате чего нарушится срок окончания строительства.

Давальческие материалы – это материалы, принятые организацией от заказчика для переработки (обработки), выполнения иных работ или изготовления продукции без оплаты стоимости принятых материалов и с обязательством полного возвращения переработанных (обработанных) материалов, сдачи выполненных работ и готовой продукции

Коллектив отдела по управлению комплектацией строительства дирекции крупных проектов ПАО «Орскнефтеоргсинтез» сравнительно небольшой – всего пять человек, зато объем выполняемой ими работы колоссальный. Так, с начала реализации Программы модернизации завода через их руки прошло более 1500 единиц оборудования индивидуального изготовления на сумму свыше 30 млрд рублей и материалов на сумму свыше 6 млрд рублей.

– При строительстве каждого заводского объекта специалисты ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» разрабатывают проектную и рабочую документацию, на основании которых подрядная организация, непосредственно занимающаяся строительством, формирует свои потребности в давальческих материалах и оборудовании, – рассказал начальник отдела Александр Павлович Стрелецкий. – Основная задача наших специалистов – обеспечить ими генерального подрядчика. Организация этого процесса состоит из нескольких этапов: формирование бизнес-плана на основании утвержденных бюджета и графика строительства, составление заявок на материалы и оборудование, проведение тендernых процедур, заключение договоров и контроль сроков поставки, проведение

изменения от проектировщика, появляется потребность в материалах, которые еще не заказаны, – рассказала Татьяна Борисовна. – Решать этот вопрос нужно оперативно, поэтому наша задача не просто сообщить о дефиците, но и предложить уже готовые решения, подобрать материалы из имеющихся в наличии, согласовать их применение с институтом. А это предполагает нашу компетентность в вопросе и умение быстро найти необходимую информацию. Поэтому мы всегда внимательно изучаем рабочую документацию на материалы и технические требования к ним, заложенные в спецификациях. Конечно, нам никак не обойтись без консультаций с техническими службами, мы взаимодействуем практически со всеми цехами и подразделениями предприятия.

Однако в учебных заведениях нашей страны нет специальности «инженер-комплектовщик», поэтому в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отдел сформировался из специалистов смежных направлений – технологов, экономистов, – зачастую имеющих несколько высших образований. Ведь, как отметила Татьяна Борисовна Турукина, инженер-комплектовщик по электромонтажу, нужно не только принимать поставляемые материалы, а еще и разбираться в особенностях их комплектации, учитывать специфику работы предприятия.

– Например, часто возникает ситуация, что на стадии строительства приходят



Начальник отдела А.П.Стрелецкий и инженеры-комплектовщики С.Г.Кургаев, А.В.Шепелев обсуждают со специалистами АО «Промфинстрой» вопросы комплектации строительного объекта

изменения от проектировщика, появляется потребность в материалах, которые еще не заказаны, – рассказала Татьяна Борисовна. – Решать этот вопрос нужно оперативно, поэтому наша задача не просто сообщить о дефиците, но и предложить уже готовые решения, подобрать материалы из имеющихся в наличии, согласовать их применение с институтом. А это предполагает нашу компетентность в вопросе и умение быстро найти необходимую информацию. Поэтому мы всегда внимательно изучаем рабочую документацию на материалы и технические требования к ним, заложенные в спецификациях. Конечно, нам никак не обойтись без консультаций с техническими службами, мы взаимодействуем практически со всеми цехами и подразделениями предприятия.

Еще одним негласным требованием для инженеров-комплектовщиков является опыт работы именно на Орском НПЗ.

Поэтому Сергея Кургаева, который работает в отделе только второй год, сложно назвать новичком.

– Прежде чем стать инженером-комплектовщиком, я освоил несколько заводских профессий. Мой общий стаж на предприятии – более 9 лет. Это мне помогло быстро влиться в рабочий процесс. Помогал и коллектив, он у нас дружный. Коллеги всегда придут на помощь, дадут грамотный совет. Несмотря на то, что обязанности у нас четко поделены, действует принцип взаимозаменяемости, то есть все сотрудники в курсе всех дел и могут включиться в работу на любом ее этапе.

Кроме того, у каждого специалиста отдела есть дополнительное направление работы, которое формально с профессией не связано. Так, Вадим Ермишин, ведущий инженер-комплектовщик по механ-монтажу, кроме комплектации строительных объектов, занимается формированием бизнес-плана в части финансирования и освоения МТР. Татьяна Турукина взаимодействует с бухгалтерией и другими службами завода по передаче на основные фонды в подразделения оборудования, не требующего монтажа. Ведущий инженер Алексей Вячеславович Шепелев в дополнение к основным обязанностям принимает непосредственное участие в организации доставки до строительной площадки по территории завода крупногабаритного

инженерами первоначально называли людей, управляющих военными машинами, оружейных мастеров. Это понятие зародилось в Италии в средние века, титул инженера носил Леонардо да Винчи. Первыми гражданскими инженерами в XVI веке стали строители мостов и дорог в Голландии, затем в Англии и других странах. А первые учебные заведения для подготовки инженеров появились столетием позже. В Россию специальность инженера пришла благодаря Петру I. Понятие «инженер» пришло в виде термина «ingénieur». Первым его употребил российский философ-просветитель, один из советников ученой дружиной Петра I Василий Никитич Татищев.

оборудования – разработка маршрута, проверка его на соответствие высотам эстакад и согласование с другими службами.

Но, несмотря на большой объем работы, как заверяют сами инженеры-комплектовщики, профессия имеет много плюсов. Самый весомый из них – это постоянное развитие и изучение нового.

– Мы никогда не стоим на месте. Каждый день нашей работы – это новые знания, новые открытия, – подчеркнул Алексей Шепелев. – Поэтому наша работа при всей ее скрупулезности и монотонности очень интересная. Кроме того, мы стараемся постоянно совершенствоваться, ищем пути, чтобы сделать нашу работу максимально продуктивной и оперативной. Например, мы совместно с отделом информационных технологий доработали систему ПАРУС и теперь имеем возможность отслеживать движение МТР по складам строительных объектов в режиме реального времени с момента поступления на склад и до их списания.

– К нам очень часто обращаются специалисты подрядных организаций с различными вопросами, – добавил Вадим Ермишин. – Мы делаем все возможное, чтобы максимально быстро разрешить любую проблемную ситуацию. Именно эти моменты дают возможность чувствовать себя полезным, а значит, гордиться своей профессией и с удовольствием каждый день ходить на работу.



Каждый рабочий день инженеров-комплектовщиков начинается с оперативного совещания

Модернизация**БАЗОВЫЙ ПРОЕКТ**

< 1 В настоящее время ведется работа по выбору технологического оборудования для объектов, входящих в Комплекс замедленного коксования. Уже объявлены тендера на изготовление сложного оборудования с длительным сроком производства. Это устройства открытия люков коксовых камер и комплекс оборудования для гидроизрезки кокса. В первом тендере участвуют американская фирма Delta Wolf и две немецкие компании – ZMK Technologies и Z&J Technologies GmbH. Во втором – ООО «Рур Пумпен Рус» г.Москва и Flowserve из США. Определен поставщик катализатора и внутренних устройств реактора для установки гидроочистки продуктов УЗК. Им станет фирма Shell, которая является лицензиаром реакторного блока.

Сейчас на рассмотрении находится заказная документация на компрессор, печь, насосы для УЗК. В скором времени на изготовление данных единиц оборудования также будет объявлен тендер. Кроме того, на Орский НПЗ поступила документация

на оборудование, предназначенное для водоблока, установок химводоподготовки и очистки кислых стоков и регенерации МДЭА.

Кроме того, ведется подготовка территории к строительству установки замедленного коксования, которая разместится на месте законсервированных установок 39-1 и 42-2. Демонтаж занимается ООО «Союзстрой» г.Орск. Задействованы 9 единиц техники: самосвалы, погрузчики, экскаваторы с гидроножницами. После демонтажа будет производиться выемка грунта, площадку засыплют шлаковым щебнем.

С данной подрядной организацией Орский НПЗ сотрудничает не первый раз: эти же специалисты расчищали территорию под установку вакуумной перегонки мазута – бывшие установки маслоблока 37-1, 37-2, – отметил Е.А.Бабаев. – В ближайшее время будет объявлен тендер по демонтажу еще двух установок – 37-4 и 39-4, здесь будет возводиться установка гидроочистки продуктов коксования.



Макет установки замедленного коксования, представленный компанией Amec Foster Wheeler USA Corporation

В проект строительства КЗК входят следующие объекты: установка замедленного коксования с секцией газофракционирования, установка гидроочистки продуктов коксования с секцией концентрации водородсодержащего газа с промежуточным парком, водоблок, установки химводоподготовки и отпарки кислых стоков и регенерации МДЭА, факельное хозяйство, бытовой комплекс, лаборатория охраны природы; реконструкция эстакад слива и налива нефтепродуктов. Реализация проекта позволит дополнительно загрузить сырьем Комплекс гидрокрекинга, наладить выпуск новых современных товарных продуктов, увеличить глубину переработки до 97%, выход светлых нефтепродуктов – до 84%. Завершение работ и ввод КЗК в эксплуатацию запланированы на 2023 год.



Демонтаж законсервированных установок 39-1 и 42-2, на месте которых будет построена УЗК

Помимо демонтажа старых установок необходимо будет перенести ряд действующих объектов. В первую очередь, это касается здания лаборатории охраны природы. Сейчас готовится документация к строительству нового здания лаборатории в районе складского хозяйства. Также здесь планируется построить новый многоэтажный бытовой корпус для обслуживающего персонала как новых объектов, так и существующих, попадающих в зону разрушения или токсичную зону.

Ведется подготовка проектной документации по переносу расположенных на данной территории действующих коммуникаций канализации, водоводов.

Азбука профессии

Авиационный бензин (англ. aviation gasoline; aircraft motor gasoline; сокращенно – A-gas, AVGAS) – облагороженные фракции нефтегазоконденсатного сырья, выкипающие в интервале температур от 40 до 180°C и предназначенные в качестве моторного топлива для авиационных поршневых двигателей с принудительным воспламенением топливовоздушной смеси.

Авиационное масло (англ. aeroengine oil; aircraft oil) – нефтяное и синтетическое смазочное масло или смесь этих масел, используемые в двигателях внутреннего сгорания и других механизмах авиационной техники.

Автомобильный бензин (англ. motor petrol; motor gasoline; gasoline) – облагороженные фракции нефтегазоконденсатного сырья, выкипающие в интервале температур от 30 до 215°C и предназначенные в качестве моторного топлива для автомобильных поршневых двигателей с принудительным воспламенением топливовоздушной смеси.

Автол (от приставки «авто» и латинского слова ol(eum) – масло) – устаревшее название моторного масла для карбюраторных двигателей внутреннего сгорания.

Алкилат (англ. alkylate) – целевой продукт процесса каталитического алкилирования изобутана олефинами, используемый как высокооктановый и стабильный компонент бензинов и представляющий собой жидкую смесь изомерных алканов, преимущественно C6H14 – C9H20.

Антидетонатор (англ. antideetonant; depinker; от греческой приставки anti – против, французского слова detoner (взрывать), произшедшего от латинского слова detono – гремлю) – вещество, добавляемое к авиационным бензинам в количестве до 1,0% для повышения их октанового числа. Важнейший антидетонатор – тетраэтилевинец (ТЭС), применяющийся в виде этиловой жидкости.

Цифры ► Объем финансовых вложений в строительство КЗК составит 29 млрд рублей

Ремонт**ВСЁ ПО ГРАФИКУ**

Ирина Юматова

На Орском НПЗ завершается подготовка к работе в зимних условиях

Как рассказал главный механик ПАО «Орскнефтеоргсинтез» А.В.Труш, организационные действия по подготовке к зиме – ежегодная и планомерная работа. Начинается она, как правило, еще весной – в апреле. Это позволяет заблаговременно выявить возмож-

ные риски, своевременно разработать и реализовать меры по их устранению. Для этого со всех подразделений собираются заявки на необходимые к выполнению работы и сводятся в общий перечень. Получается довольно внушительный список, согласно которому формируется смета, а уже в мае генеральный директор подписывает документы к исполнению.

Так, в рамках подготовки предприятия к безопасной эксплуатации в осенне-зимний период 2019-2020 гг. были разработаны следующие мероприятия: ремонт теплоизоляции, кровли зданий, остекление, замена окон и дверей. Специалисты цеха ПГВС и подрядных организаций ООО «Теплоизоляция», ООО «Промстроймонтаж»

провели опрессовку систем отопления, тепловых пунктов, ведут ремонт трубопровода установки конденсатоочистки и химводоочистки. Суммарно на выполнение всех работ запланировано порядка 3 млн рублей.

А.В.Труш проинформировал, что работы по подготовке к холодному времени года ведутся без отставаний от намеченных сроков. К 1 ноября, дате оформления «Паспорта готовности завода к зиме», все необходимые для этого мероприятия будут реализованы.

Теплом от водяной системы теплоснабжения ПАО «Орскнефтеоргсинтез» будут пользоваться и соседние предприятия и организации города: ЗЖБИ «ОПС», ООО «Строймонтаж», ООО «Захита».

Технологии

UPSTREAM, MIDSTREAM, DOWNSTREAM

Нефтяная отрасль делится на три сектора, которые в профессиональной среде имеют англоязычные названия. В двух из них – Upstream и Downstream – действует АО «ФортеИнвест», входящее в Группу «САФМАР» Михаила Гуцериева.

Upstream. Это наиболее рискованный и наиболее прибыльный сектор. Сюда относятся геологоразведочные работы, а также весь производственный процесс добычи нефти и попутного газа.

Значительная часть добычи нефти в мире осуществляется национальными компаниями – ННК. Они подконтрольны государствам и осуществляют деятельность преимущественно на территории своей страны. Этот пример характерен для всех стран-членов ОПЕК – международной межправительственной организации, созданной, чтобы устанавливать и контролировать квоты добычи.

В этом секторе действуют и частные нефтяные компании. Наиболее крупные из них осуществляют свою деятельность во многих точках земного шара.

Действующая в сегменте Upstream компания «ФортеИнвест» владеет тремя добывающими активами: АО «Преображенскнефть», ООО «Геопрогресс» и АО «Ойлгэзтэт». Эти предприятия работают на 5 лицензионных участках и 7 месторождениях.

Кроме непосредственно нефтедобывающих компаний, в Upstream также входят производители оборудования для нефтедобычи, компании-владельцы морских буровых платформ, нефтесервисные предприятия. Эти структуры выполняют определенные работы по договорам с нефтяными компаниями.

Midstream. Сектор включает транспортировку нефти и полученных из нее нефтепродуктов различными способами: танкерами, по трубопроводам, в железнодорожных цистернах или автомобильным транспортом.

Только часть крупных компаний в мире имеют свои подразделения, обеспечивающие доставку. Подавляющее же большинство участников рынка на том или ином этапе транспортировки пользуются услугами сторонних структур.

В России транспортировку нефти и нефтепродуктов посредством трубопроводного транспорта осуществляет государственная компания «Транснефть». Пожалуй, самый известный ее инфраструктурный объект – нефтепровод «Дружба». Это наиболее длинная магистральная сеть в мире. Ее протяженность по России составляет 3900 км. Посредством этого нефтепровода нефть Западной Сибири смещивается с нефтью Волго-Уральского региона и под маркой Urals поставляется европейским потребителям.

Иногда Midstream включают в Downstream в качестве его составной части.

Downstream. В сектор входят нефтеперерабатывающие (нефтехимические) заводы, сети по распределению продуктов переработки и их розничным продажам.

В мире существует более 700 НПЗ, они расположены в 120 странах. Крупнейший комплекс – индийский Jamnagar Refinery. Он перерабатывает 1,24 млн баррелей нефти в сутки. Это около 170 тыс. тонн, примерно 62 млн тонн в год.

В России функционирует около 30 крупных НПЗ. Два из них – Орский и Афипский – находятся под управлением АО «ФортеИнвест». Для нашего завода компания является еще и акционером.

Каждый завод технологически настроен на переработку определенного сорта нефти – легкой или тяжелой, с тем или иным содержанием примесей – и на производство

определенных конечных нефтепродуктов. Как правило, самые сложные и оснащенные НПЗ выпускают больше светлых нефтепродуктов, таких как бензин, которые имеют более высокую ценность для потребителей.

К сектору Downstream, помимо переработки нефти, распределения и продажи нефтепродуктов, также относится хранение сырья и готовой продукции.

Мир нефти – комплексный, разнообразный, многосторонний, с множеством компаний, специализирующихся в той или иной области, – действует как единый организм. Деление его на сектора довольно условно, тем не менее, оно позволяет лучше понять, как действует вся система глобального рынка.

Развитие отечественной нефтепереработки. Особенности политэкономической модели СССР отразились и на отрасли. Во-первых, стратегическая важность заводов в случае начала боевых действий стала определяющей для выбора географического положения предприятий – они строились вдали от границ. Во-вторых, большинство заводов были ориентированы на внутренний рынок. В-третьих, большую роль играл учет транспортных затрат – значительная часть НПЗ расположилась рядом с основными регионами нефтедобычи. И наконец, высокая потребность народного хозяйства в мазуте, который использовался как котельное топливо, учитывалась при выборе технологической схемы работы НПЗ.

В 1935 г. был построен Орский НПЗ, который входит в десятку старейших нефтеперерабатывающих предприятий России и является единственным нефтеперерабатывающим заводом в Оренбургской области. 24 декабря он принял первую нефть по новому нефтепроводу «Каспий-Орск». Этот день стал днем рождения завода.

К моменту прихода акционера АО «ФортеИнвест» в 2011 г. предприятие имело существенно устаревшую технологическую цепочку. Было очевидно, что для выживания завода в современных условиях необходима его глубокая модернизация. В связи с этим была разработана и утверждена Комплексная программа развития Орского НПЗ, рассчитанная на 2012–2024 годы. Ее цель – улучшение качества моторных топлив и увеличение глубины переработки нефти в соответствии с требованиями Технического регламента.

Реализуемая модернизация стала самой крупной за все время работы предприятия. В рамках первого этапа (2012–2019 гг.) с нуля были построены два Комплекса – изомеризации и гидрокрекинга, АУТН, ЦРП-1, установки производства водорода, висбреинга, блок ВСГ, эстакада налива битума, блок ХВП, установки ХВО, производства серы с блоком грануляции и отгрузки, вакуумной перегонки мазута, мультимодульная азотная станция, ПС НПЗ-2. Ряд объектов был реконструирован: 22-4М, ЛЧ-24-2000, ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АВТ-3, ЭЛОУ-АТ-5. В первый этап Программы акционеры вложили порядка 70 млрд рублей. Второй этап модернизации (2019–2024 гг.) включает строительство новой парокотельной ПК-2 и возведение большого количества объектов, входящих в состав Комплекса замедленного коксования. Сумма вложений – 29 млрд рублей.

Основная задача, которая стояла перед руководством АО «ФортеИнвест» и ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – сократить до минимума выпуск низкомаржинального котельного топлива за счет выработки дополнительного количества автобензинов, авиационного керосина, дизтоплива. Нужно было повысить маржинальность предприятия путем вовлечения в переработку всех фракций, получаемых при первичной переработке. Можно с уверенностью сказать, что уже на протяжении 7 лет все задуманное воплощается в реальность.

АО «ФортеИнвест», основанное в феврале 2011 года, занимается добычей и переработкой нефтяного сырья, реализацией нефтепродуктов на российский рынок, в страны ближнего и дальнего зарубежья. Компания владеет добывающими активами АО «Преображенскнефть», ООО «Геопрогресс» и АО «Ойлгэзтэт», является акционером ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Совместно с Орским НПЗ участвует в реконструкции и модернизации существующих производственных мощностей и создании новых.



В.Н.Кузьмин, заместитель главного инженера – главный технолог Орского НПЗ:

– Сегодня Орский НПЗ перерабатывает нефть по топливному варианту. Такая схема – результат почти 10-летней работы, связанной со строительством новых установок, объектов общезаводского хозяйства, реконструкцией действующих установок.

Поступающая на завод нефть размещается в резервуарах товарно-сырьевой базы, затем подвергается многоступенчатой переработке. На установках ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АВТ-3, ЭЛОУ-АТ-5 нефть проходит подготовку на блоках ЭЛОУ, затем подвергается ректификации. Продукты этого процесса – углеводородный газ, бензиновая, керосиновая, дизельная фракции, мазут. Каждый из них служит сырьем для других установок.

Газ низкого давления используется в качестве топлива непосредственно на НПЗ. Бензиновая фракция направляется на установку 22-4М для стабилизации и разделения на более узкие фракции, которые являются сырьем для установок 45-1, изомеризации, катализитического риформинга, гидроочистки Л-24-Т-6. Керосиновая фракция направляется на Л-24-Т-6, где в результате очистки получается либо компонент дизельного топлива, либо после добавления присадок реактивное топливо.

Дизельная фракция с блока АТ направляется на установку гидроочистки ЛЧ-24-2000, где доводится до требований действующих стандартов. Мазут с установки ЭЛОУ-АТ-5 идет на установку вакуумной перегонки мазута (УВПМ), а мазут установок ЭЛОУ-АВТ и ЭЛОУ-АВТ-3 перерабатывается на вакуумных блоках, входящих в состав этих установок. Имеется возможность вовлечения в сырье вакуумных блоков и остаток с установки висбреинга.

Основными продуктами ректификации на блоках ВТ «первичек» и УВПМ являются вакуумный газойль – сырье установки гидрокрекинга, а также фракции легкого и тяжелого дизтоплива. Гудрон служит сырьем для битумной и установки висбреинга.

В связи с постоянно растущими требованиями к моторным топливам, производство автобензинов невозможно без применения процессов гидроочистка, изомеризация, риформирование, выделения бензолсодержащей фракции. Увеличение в переработке доли сернистой нефти также требует включения в состав НПЗ установок гидроочистки керосиновых и дизельных фракций. Наш завод имеет в своем составе все эти процессы.

Наряду с необходимостью повышения качества выпускаемых нефтепродуктов, ключевой задачей является повышение глубины переработки нефти, что в свою очередь повышает технико-экономические показатели предприятия, обеспечивает экономию нефтяного сырья, снижение вредных выбросов в окружающую среду и т. д.

Ввод в эксплуатацию установки висбреинга, Комплекса гидрокрекинга уже позволили нашему заводу занять достойное место среди НПЗ России. В настоящее время ведутся работы по проектированию Комплекса замедленного коксования, с вводом в эксплуатацию которого основные технико-экономические показатели нефтепереработки не будут уступать показателям, действующим в развитых странах.



Транспортировка нефти танкером

Продукция

РЕАКТИВНОЕ ТОПЛИВО

Татьяна Карпочева

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – одно из немногих предприятий, производящих реактивное топливо для летательных аппаратов. Эта продукция пользуется большим спросом и поставляется во многие уголки нашей страны. Потребителем авиакеросина Орского НПЗ является и международный аэропорт «Орск».

Реактивные топлива – это топлива для воздушно-реактивных двигателей современных самолетов и вертолетов, а также для ракет. Российские НПЗ производят реактивные топлива следующих марок: Т-1, ТС-1, Т-2, РТ, Т-6 и Т-8В. Специфические требования к качеству реактивных топлив диктуются жесткими условиями работы топливной системы двигателей реактивных самолетов и мощных вертолетов, для которых отказ двигателя, в том числе при повторных его запусках в воздухе, может повлечь крупные аварии с большими человеческими жертвами.

Наиболее массовыми в настоящее время являются топлива Т-1 и ТС-1, в условиях эксплуатации они взаимозаменяемы. Однако по ряду показателей они не полностью удовлетворяют требованиям к авиационным двигателям. Поэтому было разработано новое единное топливо для реактивных двигателей самолетов – топливо РТ, выпуск которого наложен на Орском НПЗ.

Реактивное топливо получают двумя способами: путем гидроочистки керосина, который вырабатывается на установках первичной переработки нефти, и в результате процесса гидрокрекинг-

География поставок произведенного Орским НПЗ реактивного топлива достаточно широка. 57% продукции идет на экспорт, 43% – на внутренний рынок. В России основными потребителями РТ ПАО «Орскнефтеоргсинтез» являются аэропорты Урала, расположенные в Оренбурге, Челябинске, Екатеринбурге – Центральный федеральный округ; предприятия народного хозяйства Сибирского и Центрального федеральных округов. Что касается экспортата, то здесь главные потребители – страны СНГ: Казахстан, Киргизия, Таджикистан. 4% экспортного реактивного топлива закупает Афганистан.



Для дозвуковой авиации предусмотрены следующие виды топлива: ТС-1, Т-1, Т-2 и РТ. Для сверхзвуковой – Т-6 и Т-8В. Сверхзвуковой самолет – самолет, условия эксплуатации которого предусматривают полет со скоростями, превышающими скорость звука. У сверхзвуковых самолетов стреловидная или треугольная форма крыла, заостренные носовая часть фюзеляжа и хвостового оперения. Они используются главным образом в военной авиации. Например, отечественный самолет МиГ-31 развивает скорость 3 тыс. км/ч. Дозвуковой самолет – самолет, скорость полета которого в заданных условиях эксплуатации не превышает скорости звука, а это практически весь мировой самолетный парк.

да – переработки высококипящих нефтяных фракций, мазута, вакуумного газоля. На Орском НПЗ представлены оба способа – это установка гидроочистки керосиновых фракций Л-24-Тб и установка гидрокрекинга вакуумного газоля.

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» топливо РТ проходит три ступени контроля, начиная с этапа получения сырья и включая весь технологический процесс. Готовую про-

дукцию в центральной заводской лаборатории подвергают паспортным испытаниям на соответствие ГОСТу, затем топливо проходит приемку специалистами государственной структуры – военного представительства. Продукция полностью соответствует международным нормам: имеет хорошие противоизносные свойства, высокую химическую и термоокислительную стабильность, низкое содержание серы.



Прямая речь

С.Н.Сухарев, директор международного аэропорта «Орск»:

– Наш аэропорт является потребителем продукции Орского НПЗ на протяжении длительного времени. Отличные характеристики местного реактивного топлива отмечают как специалисты аэропорта, так и экипажи самолетов, которые заправляются в нашем городе. Полное соответствие установленным стандартам и хорошие качественные показатели топлива во многом влияют на безопасность полетов.

Социальная политика

ПЕРВЫЙ - «СПУТНИК»

Татьяна Карпочева

Детский лагерь Орского НПЗ «Спутник» стал призером в нескольких номинациях областного фестиваля по итогам летней оздоровительной кампании 2019 года

В Оренбурге прошел ежегодный областной фестиваль достижений в сфере организации отдыха и оздоровления детей «Оренбургское лето-2019», на котором были подведены итоги летней оздоровительной кампании.

По данным регионального Министерства социального развития, за время летних каникул в детских лагерях разного типа побывали 115 тыс. юных оренбуржцев. У 98% из них врачи отметили хорошее оздоровление – отдых пошел на пользу.

В рамках фестиваля были подведены итоги областных конкурсов, проводимых в текущем году: «Самый пожаробезопасный загородный оздоровительный лагерь», «Лучший лагерь Оренбуржья-2019», «Парус детства-2019», «Программный ориентир лета», «Капитаны добра».

Лауреатом конкурса «Парус детства-2019» стала инструктор по спорту ДОЛ «Спутник» Е.С.Дурманова, которая представила на суд жюри индивидуально разработанную спортивно-оздоровительную программу. В конкурсе «Капитаны добра» третье место заняла реализованная этим летом в «Спутнике» программа «Империя

ДОЛ «Спутник» – единственный в Орске загородный лагерь, находящийся на балансе предприятия. В 2019 году он отметил свой 61-ый день рождения. Этим летом здесь отдохнули порядка 700 детей, родители большинства из которых трудятся на Орском НПЗ.

приключений», автором которой стал старший вожатый А.Н.Топорков. Дети, приехавшие в «Спутник», словно попали в сказку: действие в лагере происходило в мире прошлого, в мире замков и империй. Ребята сообща строили вымышленную «Империю приключений». Строительными материалами являлись сертификаты, которые ребята зарабатывали ежедневно, участвуя в различных мероприятиях.

Более 150 участников фестиваля приветствовал и.о. вице-губернатора – заместителя председателя Правительства области по социальной политике, председатель областной межведомственной координационной комиссии по организации отдыха и оздоровления детей П.В.Самсонов. Он отметил качественный скачок в развитии сферы детского отдыха в Оренбургской области, подчеркнув, что сертификатная система предоставления господдержки на отдых детей подтвердила свою состоятельность, и все больше негосударственных участников приходят в индустрию отдыха и оздоровления, повышая уровень услуг и конкурентоспособность лагерей.



По словам заместителя директора департамента по общим вопросам Орского НПЗ Т.А.Чиркова, фестиваль примечателен не только тем, что лучшие из лучших получили заслуженные награды. Мероприятие стало замечательной площадкой по обсуждению инициатив и обмену опытом среди тех, кто активно участвовал в организации детского отдыха: руководителей оздоровительных лагерей, воспитателей, вожатых, инструкторов, волонтеров.

Модернизация

ВИБРОДИАГНОСТИКА

Ирина Гнездовская

Современное производство требует новейших мер безопасности. На Орском НПЗ внедряется стационарная система вибродиагностики.

Технологические установки Орского НПЗ состоят из оборудования, для определения износа которого необходимо применять разнообразные методы контроля, основанные на измерениях как переносными приборами, так и стационарными системами. Особое внимание при этом уделяется измерению параметров вибрации, напрямую связанной с состоянием оборудования.

— В целях недопущения аварийных остановок производства в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» внедряется система вибромониторинга и диагностики промышленных машин мощностью более 15 кВт, — пояснил руководитель группы отдела технического надзора Орского НПЗ Владимир Анатольевич Пихтулов. — При помощи этой системы мы можем отслеживать динамику работы оборудования и, основываясь на полученных данных, проводить дополнительное обследование с последующим принятием решения о выводе аппаратов и агрегатов в ремонт, о переключении на резервное оборудование и т.д.

— Система вибромониторинга и диагностики динамического оборудования представляет собой сеть датчиков, установленных на аппаратах и агрегатах технологических установок, данные с которых в режиме реального времени поступают в единую программу. Контролю подлежат такие параметры, как: вибрация абсолютная и относительная, температура, ударные импульсы.

На Орском НПЗ стационарными системами «Техпрогноз» — разработка российской фирмы ООО «Комдиагностика» — начиная с 2006 года были оснащены 12 объектов. Насосно-компрессорное оборудование четырех из них оснащено системой контроля компании Bently Nevada 3500, США.

Монтажом и обслуживанием систем вибродиагностики занимаются специалисты фирмы-производителя, — рассказал директор обособленного подразделения ООО «Комдиагностика» в г. Орске Сергей Анатольевич Ежов.

ООО «Комдиагностика» работает на российском рынке с 2001 г. На сегодняшний день является ведущим отечественным разработчиком и производителем стационарных систем диагностики оборудования. Компания включает в себя центральный офис, расположенный в Московской области, и 10 филиалов.

Первыми объектами Орского НПЗ, где появилась стационарная система вибродиагностики, стали установки первичной переработки нефти — ЭЛОУ-АВТ-3, ЭЛОУ-АВТ. С первой из них данные в центр диагностики поступают по 174 каналам, со второй — по 280. Число каналов измерения зависит от насыщенности объекта оборудования и пожеланий заказчика.

Наиболее масштабные работы по монтажу системы «Техпрогноз» были выполнены на установке гидрокрекинга — свыше 1000 каналов. На данном объекте, также как и на установке производства серы (УПС), установке вакуумной перегонки мазута (УВПМ), контроль за состоянием оборудования основан на одном из наиболее современных методов диагностики — при помощи спектрально-анализа вибросигнала, который позволяет определить не только состояние оборудования, но и вид дефекта — расцентровка, дисбаланс, разрушение тел качения подшипников и т.п. Реализован процесс на основе сигналов датчиков абсолютной вибрации КД612, являющихся одной из последних разработок фирмы ООО «Комдиагностика». Система «Техпрогноз» может с высокой долей вероятности определить дефект, однако все же без участия человека здесь не обойтись — грамотный специалист ставит окончательный «вердикт», — пояснил С.А. Ежов.

На Орском НПЗ вибромониторинг осуществляется по 3105 каналам вибрации, ударных импульсов и температуры, что соответствует такому же количеству датчиков. Датчиками оснащены более 300 насосов динамического типа, чуть более 200 аппаратов воздушного охлаждения, 16 единиц компрессоров и турбин, 11 полупогружных насосов, а также 4 дымососа. В первую очередь датчиками оснащаются наиболее ответственные узлы агрегатов, а именно подшипниковые опоры. Если механики и операторы технологических установок обнаруживают увеличение одного из измеряемых стационарной системой показателей, значит, произошло изменение технологического режима, либо наблюдается разрушение подшипника. При этом мно-



С.А. Ежов и И.С. Тужилин проводят контроль показаний параметров вибрации и ударных импульсов центробежного насоса БРР



Руководитель группы ОТН В.А. Пихтулов и ведущий инженер по технадзору Ю.В. Чепрасов обрабатывают результаты стационарной системы вибродиагностики

мосхема агрегата в программе меняет цвет с зеленого на красный и выдается звуковой сигнал. Все это позволяет предотвратить аварийные остановки производства, избежать нештатных ситуаций.

— Данные со всех датчиков можно посмотреть и по прошествии времени, причем, имея доступ к программе, сделать это реально с разных точек завода. Доступ к данным специалистов разных профессий — очень удобная функция, когда необходимо оперативно принять решение об остановке на ремонт и определиться со сроками работ, — рассказал Сергей Анатольевич.

Компания «Комдиагностика» имеет собственную лабораторию, где происходит разработка датчиков и контроллеров для системы «Техпрогноз». До 96% оборудования фирма производит самостоятельно. Надо сказать, что отечественные разработки обходятся заказчикам гораздо дешевле зарубежных аналогов. Кроме того, работая с российской компанией, ПАО «Орскнефтеоргсинтез» выигрывает еще и в плане оперативной поставки запасных частей или новых датчиков. Наряду с российской системой на Орском НПЗ, как указывалось выше, применяется также стационарная система диагностики, представленная американской фирмой Bently Nevada 3500, которая поступила в комплекте с поршневыми компрессорами и насосами таких установок, как: Комплекс изомеризации, блок ВСГ (водородсодержащего газа), установка производства водорода и установка гидрокрекинга. Обслуживание данных систем также осуществляют специалисты ООО «Комдиагностика».

— Система вибродиагностики практически исключила аварийные остановки нефтеперерабатывающего производства. Это подтверждается статистикой. До 2006 г. обследование оборудования проводилось вручную. Это, во-первых, не исключало так называемый человеческий фактор, во-вторых — требовало гораздо больших временных и экономических затрат, — пояснил Сергей Анатольевич.

УНИКАЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ

Татьяна Карпочева

Сотрудники Орского НПЗ побывали на нефтеперерабатывающем заводе Pernis, где ознакомились с системой фильтрации сырья для установки гидрокрекинга

Предприятие компании Shell, расположенное в предместьях Роттердама, посетили начальник цеха №5 В.Е. Хвостов и заместитель главного метролога И.В. Бойко.

— В настоящее время на установке гидрокрекинга Орского НПЗ работает фильтр с обратной промывкой компании FAUDI. На заводе Pernis для нас была проведена презентация системы фильтрации фирмы Filtrex, которая имеет ряд преимуществ, — рассказал Вадим Евгеньевич. — За счет другого принципа работы для обратной промывки требуется меньшее количество сырья, фильтрация происходит более эффективно, что в итоге приводит к уменьшению потерь. Однако окончательное решение о приобретении нового фильтра в добавок к существующему будет приниматься руководством АО «ФортеИнвест».

Компания Filtrex SRL была основана в 1977 г. Уникальная технология фильтрации Filtrex находит широкое применение в углеводородных процессах на нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводах. В 1986 г. Filtrex представила свой первый самоочищающийся фильтр ACR. В последующие годы этот рынок постепенно расширялся, и компания стала одним из основных поставщиков фильтров для нефтегазовой отрасли по всему миру. Филиалы фирмы расположены в США, Индии, Корее, Японии.

По словам И.В. Бойко, который изучал фильтр с точки зрения системы управления, возможна интеграция его в АСУТП установки гидрокрекинга и применение аналогичного алгоритма управления.

— Отмечу, что впечатления от поездки положительные, — подчеркнул В.Е. Хвостов. — Pernis — современный завод. Что касается установки гидрокрекинга, то по составу и количеству персонала объект схож с нашей установкой.

Производство

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ГРУЗ

Татьяна Карпочева

Модернизация Орского НПЗ и, как следствие, рост выпуска светлых нефтепродуктов повлекли за собой увеличение объемов работы и изменения в штатном расписании предприятия. Четыре года назад на заводе образовался новый департамент – по грузовой работе, к которому, помимо новых функций, перешла часть обязанностей коммерческого и производственного департаментов.

Департамент по грузовой работе организовали на Орском НПЗ в феврале 2015 г., – рассказал директор подразделения Альберт Раисович Шайхранов, опытный железнодорожник, который пришел на завод в конце 2014 г. и в числе других специалистов участвовал в создании нового департамента.



А.Р.Шайхранов

– Необходимо было четко организовать работу с подвижным составом, которую мы осуществляли

вляя в тесном взаимодействии с представителями различных отделов завода, ОАО «РЖД», ОАО «ПГК», компаниями-операторами подвижного состава и другими организациями.

Основной функцией департамента является организация грузовой, договорной и претензионной работы. В его структуру входит цех №11 под руководством Р.Н.Трубина и его заместителя Ю.Н.Алемасцева. В структуре цеха выделен участок по договорной и претензионной работе.

Общий штат департамента составляет 36 человек. В цехе №11 трудятся диспетчеры по грузовой работе, диспетчеры железнодорожного участка, инспекторы-приемщики, операторы товарные, осмотрщики нефтеналивных емкостей. Кроме того, договорную и претензионную работу в цехе №11 ведут три инженера: А.А.Шерудило, А.А.Коваленко и Е.А.Шапошникова. Возглавляет участок В.Н.Спасов.

– У нас в работе находятся 7 договоров с ОАО «РЖД» и АО «ФортеИнвест», – отметил А.Р.Шайхранов. – Инженеры участка контролируют выполнение условий заключенных договоров, ведут претензионную работу с ОАО «РЖД» и собственниками подвижного состава, связанную с пространством вагонов на путях станции Никель и заводских путях, проверяют обоснованность предъявления претензий.

Более 10 лет единственным экспедитором грузов ПАО «Орскнефтеоргсинтез» по железной дороге являлась компания ООО «РЕИЛГО». В июле 2019 г. завод начал сотрудничать с еще одним экспедитором – транспортной компанией ООО «РТС».

– За все отгружаемые вагоны, принадлежащие компании-оператору ООО «РТС», мы оплачиваем железнодорожный тариф

за перевозку грузов. Это много-миллионный оборот денег, который отрабатывают наши экономисты, – рассказал Альберт Раисович. – Объемы работы нового экспедитора увеличиваются с каждым месяцем и на сегодняшний день составляют 91 тыс. тонн светлых нефтепродуктов.

С момента образования департамента проводится работа по формированию отправительских маршрутов. Здесь также произошло немало изменений в части условий формирования и направлений погрузки. В связи с этим был привлечен дополнительный маневровый локомотив.

Еще одно важное функциональное направление департамента по грузовой работе – планирование отгрузки с учетом производственной программы Орского НПЗ.

– В настоящее время рассматриваются этапы реконструкции завода с привлечением инфраструктуры железнодорожных путей с целью увеличения переработки и отгрузки светлых нефтепродуктов. Наш департамент принимает активное участие в разработке этого вопроса.

Комплексная программа модернизации, реализуемая на Орском НПЗ, внесла свои корректировки и в деятельность депар-



Р.Н.Трубин и Ю.Н.Алемасцев (слева) проводят комиссионный осмотр забракованной вагон-цистерны

На Орском НПЗ наблюдается увеличение объемов выгрузки нефтяного сырья и отгрузки готовой продукции железнодорожным транспортом. Так, к уровню 2014 г. выгрузка составила 168%.

тамента по грузовой работе. Причем это касается не только увеличения производственных объемов.

– Если раньше наряду со светлыми нефтепродуктами завод отгружал топливо нефтяное вакуумной перегонки (ТНВП), то с

пуском Комплекса гидрокрекинга ТНВП начали перерабатывать внутри предприятия, оно служит сырьем для установки гидрокре-

кинга. С запуском установки вакуумной перегонки мазута эта тенденция наблюдается и в отношении мазута. Руководство АО «ФортеИнвест» и ПАО «Орскнефтеоргсинтез» сделали ставку на выпуск светлых нефтепродуктов.

Департамент по грузовой работе продуктивно сотрудничает со многими подразделениями как на территории завода, так и за его пределами:

– Мы тесно взаимодействуем с производственным департаментом и департаментом организации, планирования и учета отгрузок нефтепродуктов, с сотрудниками железнодорожной дороги, с операторскими компаниями ООО «РЕИЛГО» и ООО «РТС». Коллектив у нас работоспособный и сплоченный. Считаю, что каждый специалист отвечает главным требованиям – знание своего дела и исполнительность, – подвел итог Альберт Раисович.



Сотрудники участка по договорной и претензионной работе обсуждают условия нового договора

Профсоюз

ВРЕМЯ ОТДЫХАТЬ

Ирина Юматова

300 сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отдохнули в 2019 году по льготным путевкам в санаториях и домах отдыха нашей страны

Каждый работник предприятия, являющийся членом профсоюзной организации, имеет право воспользоваться скидкой при приобретении путевки на санаторно-курортное

лечение и отдых. В этом году география курортных зон, где заводчане смогли отдохнуть и поправить свое здоровье, была довольно обширной – Черноморское побережье, Башкирия, Кавказ, Крым, Челябинская область. Все санатории ориентированы на широкий спектр лечебных услуг, поэтому каждый может выбрать себе интересующее направление для оздоровления. Посетить эти здравницы в рамках проекта «Профсоюзная путевка» со скидкой до 20% смогли как работники предприятия, так и члены их семей.

Большой популярностью у сотрудников Орского НПЗ пользовались путевки выходного дня в центре отдыха «Виш-



Л.Н.Михайлова, председатель объединенной профсоюзной организации ПАО «Орскнефтеоргсинтез»:

– Чтобы получить льготную путевку, сотруднику предприятия нужно обратиться в профсоюз с копией паспорта и написать заявление о предоставлении путевки с указанием выбранного санатория или отеля и времени отдыха. Кроме того, каждый работник, проходивший лечение по программе «Профсоюзная путевка», по возвращении может написать заявление на материальную помощь и получить компенсацию в размере 4 тыс. рублей.

невые горки» и на пляже базы отдыха «Акватория» озера Тукай. Здесь отдающих порадовали не только живо-

писная природа, комфортные и уютные номера, но и территориальная доступность, близость к дому.

Безопасность

СПЕЦЗАЩИТА

Татьяна Карпочева

На Орском НПЗ закупили новое снаряжение для членов нештатного аварийно-спасательного формирования и сотрудников газоспасательного отряда ООО «Защита»

Согласно плану организационно-технических мероприятий, утвержденному Министерством энергетики РФ, аварийно-спасательным формированиям и газоспасательным отрядам предприятий нефтегазохимической отрасли раз в три года необходимо подтверждать свою квалификацию.

— В последний раз экспертная группа работала на Орском НПЗ в 2017 г. Нам было указано на то, что многие позиции в оснащении спасателей в скором времени будут не соответствовать заявленным паспортным данным, — рассказал командир нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ) В.Н.Николаюк. — К следующей аттестации в октябре 2020 г. нам нужно переоснастить формирование. Это не-

быстрый процесс: важно не только найти ответственного поставщика, чья продукция отвечает всем необходимым требованиям, закупить новое снаряжение, но сначала вывести из эксплуатации имеющиеся средства защиты, правильно оформить всю документацию. Поэтому работа в этом направлении началась еще в 2017 г.

В настоящее время на Орском НПЗ на 17 опасных производственных объектах имеются аварийные шкафы, где хранится необходимое для членов НАСФ снаряжение. В 2019 г. были закуплены новые дыхательные аппараты и защитные химические костюмы.

— В прошлом году поступила первая пробная партия дыхательных аппаратов отечественного производства «Омега» для газоспасательного отряда (ГСО) – 11 штук. В этом году приобрели 24 аппарата для НАСФ. В 2020 г. запланирована покупка еще 28 единиц, — прокомментировал Владимир Николаевич. — Аппарат надежный, прост в



В.Н.Николаюк

эксплуатации. Особенность в том, что сформировать полный комплект можно по своему выбору. Мы укомплектовали аппарат чешским баллоном Armotech. Он легкий, надежный, имеет хорошие отзывы.

Кроме того, легочный автомат для этого аппарата идет в трех комплектациях. Тип 1 используется пожарными в задымленной зоне, тип 2 адаптирован к низким температурам, тип 3 применяется газоспасателями. А так как на Орском НПЗ во главе угла всегда стоит безопасность, для членов НАСФ был приобретен автомат с типом устройства 3, изготовленный из материала, который на 100% защищает от аварийных химически опасных веществ.

— Помимо дыхательных аппаратов закуплены защитные костюмы двух типов: изолирующие химические и защитные – для ликвидации аварийного разлива нефти и нефтепродуктов (ЛАРН). Для членов НАСФ – костюмы синего цвета, для газоспасателей – оранжевого. Во время оперативных действий различная цветовая гамма защитной одежды поможет понять, кто из спасателей является нештатником, а кто – профессионалом, — отметил В.Н.Николаюк.

Всего спасателям поступило 20 защитных костюмов, 15 изолирующих для НАСФ и 14 для ГСО. В следующем году планируется приобрести еще 11 костюмов для газоспасателей. Срок службы данного снаряжения – 10 лет.

— Выбор на защитные костюмы «Комбат Бета» и «Комбат Лайт» производства санкт-петербургской фирмы «СПК» пал не случайно. В техническом отношении для нас были важны три аспекта:

1) Обтюратор, т.е. конструктивный элемент лицевой части костюма для обеспечения плотного прилегания защитной маски к лицу, часто начинает крошиться, в зим-



Дыхательные аппараты «Омега»



Защитные костюмы «Комбат Бета» и «Комбат Лайт»

них условиях дубеет. У компании «СПК» технология уже отлажена, процент каучука в материале довольно большой.

2) Материал костюма должен быть выполнен каландровым методом, имеющим высший уровень защиты от агрессивной газовой среды. Плюс газонепроницаемая молния.

3) Съемные сапоги на кольцах. В случае их повреждения не нужно менять весь костюм.

На этапе выбора поставщик выслал нам материал костюмов, который мы проверили на уязвимость к различным агрессивным средам: аммиак, хлор, сероводород. Испытание прошло успешно.

По словам Владимира Николаевича, качество приобретенных защитных костюмов оказалось на уровне. В скором времени на предприятие поступит комбат-тест – аппарат для проверки костюмов на герметичность. В случае обнаружения брака претензии поставщику можно предъявлять в течение трех месяцев.

— Теперь перед нами стоит ответственная задача: обучить нештатников пользоваться новым снаряжением. Здесь другая конструкция, предполагающая несколько иной алгоритм действий. Все это необходимо освоить. Занятия у НАСФ проходят каждый четверг и включают как освоение теории, так и практическую часть. В настоящее время в формировании состоят 160 человек, из них 158 – работники опасных производственных объектов. В феврале 2020 г. 48 членов НАСФ должны пройти переаттестацию. Тогда же ряды формирования пополнят 12 новичков.

Социальная политика

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТРУД

Ирина Юматова

Орский НПЗ поздравил ветеранов производства с Днем пожилых людей

Одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – социальная поддержка своих ветеранов. Праздничные мероприятия в их честь и социальные акции проводятся несколько раз в год как дань уважения старшему поколению нефтепереработчиков. Сотрудники предприятия организуют посещение ветеранов на дому, экскурсии по заводу, приглашают их на корпоративные мероприятия, чествуют юбиляров.

В этом году в канун Дня пожилого человека представители Совета ветеранов и первичной профсоюзной организации завода посетили дома передовиков производства, находящихся на заслуженном отдыхе, поздравили их с праздником и вручили сладкие подарки. В ответном слове ветераны поблагодарили руководство предприятия и сотрудников за внимание и заботу.

— Почти вся моя жизнь связана с заводом, на котором я проработала более 40 лет, — поделилась Татьяна Николаевна Топоркова. — И сегодня с большим интересом слежу за его жизнью, радуюсь его успехам и достижениям. За последние годы он очень преобразился, мы о таком могли только мечтать. Поэтому особенно приятно, что во времена таких серьезных изменений не забывают и про нас, ветеранов.



Т.Н.Топоркова принимает поздравления от представителей Орского НПЗ и Совета ветеранов

Социальная политика

ГОД БЕЗ ГРИППА

Ирина Юматова

В середине сентября на Орском НПЗ стартовала ежегодная вакцинация против гриппа



Вакцинация сотрудников – позиция социально ответственного работодателя. Она обусловлена, в первую очередь, заботой о работниках предприятия. Ведь грипп легче всего подхватить на рабочем месте, и в закрытом помещении инфекция распространяется в разы быстрее. А уход на больничный даже одного из членов коллектива увеличивает нагрузку на оставшихся сотрудников. Таким образом, вовремя сделанная прививка сохраняет здоровье и уменьшает потери рабочего времени.

– В этом году для вакцинации сотрудников предприятия была закуплена вакцина «Гриппол плюс», – рассказала Вера Сергеевна Елизарова, заведующая здравпунктом. – Это эффективный и безопасный препарат для профилактики гриппа, прошедший доклинические и клинические испытания, подтвердив высокое качество, не уступающее зарубежным аналогам. Он вызывает формирование высокого уровня специфического иммунитета против гриппа.

Кроме того, как отметила Вера Сергеевна, опасения, что каждая вакцина направлена только против конкретного штамма гриппа, напрасны. Препарат содержит актуальную информацию о штаммах гриппа трех предыдущих сезонов. И если болезнь все-таки наступит, то пройдет в более легкой форме.

– Особенно прививаться рекомендуется сотрудникам, воспитывающим детей дошкольного и школьного возраста, поскольку образовательные учреждения находятся в зоне риска, – подчеркнула заведующая здравпунктом.

Однако в некоторых случаях вакцинацию все же стоит отложить. Желающий привиться обязательно должен быть здоров. А после недавно перенесенного простудного заболевания нужно подождать две недели. Именно поэтому медики осматривают всех сотрудников до прививки, измеряют температуру.

Работники предприятия могут обратиться в фельдшерский здравпункт, где проводится вакцинация от гриппа, с 8.00 до 17.00.

Дата

КОМСОМОЛЬЦЫ

Ирина Юматова

В этом году орские комсомольцы празднуют 100-летие с начала существования организации – 5-го ноября 1919 года в городе прошло первое комсомольское собрание. Кроме того, юбилей отмечает и город Гай, огромный вклад в строительство и освоение которого внесли комсомольцы. В связи с этим накануне праздника руководство ПАО «Орскнефтеоргсинтез» совместно с администрацией г.Гая организовало экскурсию для ветеранов комсомола и предприятия.

Орчане посетили главные достопримечательности Гая: городской парк, школу, которая носит имя В.Поляничко, возложили цветы к памятнику В.И.Ленина, кроме того, активистов комсомольской организации ждал приятный сюрприз – чаепитие и памятные подарки. Гости вспоминали свою комсомольскую молодость – собрания, стройки, субботники, участие в уборке урожая, худо-



Ветераны орского комсомола на проспекте Победы г.Гая

жественной самодеятельности, пели песни, делились воспоминаниями.

– Комсомольская организация Орского НПЗ всегда пользовалась большим уважением в городе, – рассказал ветеран комсомола Л.Р.Шмидт. – Мы первыми в Орске организовали туристические походы выходного дня, выпуски комсомольского проектора, комсомольские свадьбы. Нам все казалось важным и нужным, за все боролись горячо и целеустремленно. И именно поэтому из среды комсомольского актива вышло много руководителей цехов, главных специалистов завода и даже известных на всю страну государственных и политических деятелей, таких как В.Черномырдин, В.Шеремет, В.Ставицкий.

Как отмечают все ветераны, комсомол десятилетиями служил хорошей школой жизни для нескольких поколений заводчан. Благодаря этому и сегодня многие с теплотой вспоминают этот праздник.

– Большое внимание уделялось комсомольским субботникам, которые проходили каждый месяц, – поделилась воспоминаниями В.М.Сердюк. – Молодежь была задействована на уборке заводской и городской территорий, высаживала деревья. Трудились много, старались сделать больше,

соревновались. На одном из комсомольских собраний за активное участие в жизни ячейки мне подарили часы, сейчас им почти шестьдесят лет. Заводить их каждую неделю стало для меня уже добродой традицией. Они очень дороги мне как символ моей комсомольской юности, как воспоминания, наполненные романтикой больших и малых дел.

Однако и сегодня, спустя почти тридцать лет после прекращения существования организации, комсомольцы уверены, что их организация не канула в Лету:

– Остались дела комсомола, его дух, жива память, сильна преемственность и традиции молодежного движения, – подчеркнула А.Г.Беленко. – От имени всех комсомольцев завода и города выражают огромную благодарность руководству предприятия и лично В.В.Пилогину за организацию такого важного и нужного для нас мероприятия, администрации гайского района в лице главы города О.Ю.Попунина за очень теплый прием и интересную экскурсию. Эта поездка, словно машина времени, позволила нам вернуться в молодость и вновь почувствовать себя родными и близкими по духу людьми.

Человек номера

ГАЛИНА ВИКТОРОВНА ЛЕОНОВА, товарный оператор цеха №3

В канун празднования Дня нефтяной, газовой и топливной промышленности в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» награждают лучших специалистов. В этом году высокой награды – почетной грамоты Министерства энергетики РФ – были удостоены три сотрудника. В их числе Галина Викторовна Леонова, товарный оператор цеха №3, которая почти 40 лет работает на предприятии.

– На завод я попала, можно сказать, случайно. Не поступила в институт и, чтобы не терять год, пошла учиться за компанию с подругами в ТУ-14, – рассказала Галина Викторовна. – А уже во время учебы появился интерес к профессии оператора. Окончила училище с отличием и в 1982 г. пришла работать на Орский НПЗ в цех маслоблок на установку компаундирования масел. Встретили меня очень тепло, приняли в свою большую семью, во всем помогали и поддерживали. Первыми наставниками были М.А.Капкова и А.К.Садыкова. После их ухода на пенсию работала с Л.Н.Арефьевой, Л.А.Сорокиной. Они очень многому меня научили, рассказали обо всех особенностях работы, принципах, заложили, так сказать, основы, а дальше уже я училась сама. В цехе работало много молодежи. Мы ездили в совхоз на уборку урожая, помогали подшевной школе, пели в хоре, играли в КВН.

И сегодня Галина Викторовна трудится в очень дружном коллективе, как старшая смены, задает в нем правильный рабочий тон. Сами коллеги называют ее незаменимой.

– Она у нас очень чуткая, внимательная, всегда поможет, расскажет, объяснит, – поделилась Галина Георгиевна Галиева, оператор цеха №3. – Галина Викторовна и новичков обучает, и справляется со всеми текущими вопросами, у нее все под контролем, никогда ничего не забывает.

Галине Викторовне часто задают один вопрос: как ей удалось столько лет проработать на одном месте. Как заверяет сама Галина Викторовна, секрет прост:

– Главные составляющие успеха в любой деятельности – это любовь к своему делу, взаимопонимание и доверие в коллективе. Только при этих условиях работа приносит радость и высокие результаты. И в этом мне повезло – всю жизнь я занимаюсь любимым делом, а помогает в этом моя дружная команда, поэтому я ни разу не пожалела, что связала свою жизнь с заводом.

Галина Викторовна не только отличный специалист, но и замечательная мама и подруга:

– Все свое свободное время я посвящаю семье, друзьям. Мы любим выбираться компанией на природу, ходить в театр, устраивать посиделки.



Комсомольцы цеха КИПиА Орского НПЗ, октябрь 1973г.

Династия

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Татьяна Карпочева

Кандидат наук, мастер спорта, зам. гендиректора завода, заведующая роддомом, преподаватель В.С.Черномырдина – что объединяет этих людей? Кровные узы и большой стаж работы на Орском НПЗ. Речь о династии Медем.

Родоначальники династии нефтехимиков Медем – три брата Иосиф, Владимир и Рувим – дети ми были эвакуированы в Орск с Украины из г. Николаев в 1941 г. На тот момент братьям было 13, 10 и 4 года соответственно.



Братья Владимир, Рувим и Иосиф Медем

– Папа, Матвей Абрамович, работал механиком на кораблестроительном заводе. Когда началась война, добровольцем ушел на фронт, – начал рассказ Рувим Матвеевич. – Мама, Хая Владимировна, заведовала столовой. С Украины нам пришлось бежать. Среди местных жителей было много предателей, каждый второй – полицай. Родную сестру матери, тетю Фриму, нацисты повесили за то, что два ее сына вместе с нашим отцом ушли добровольцами на фронт. Чтобы спасти нас, мама, не раздумывая, заключила договор в Краснодаре, где собирали людей для работы на нефтеперерабатывающем заводе в Орске.

Оказавшись в нашем городе, Иосиф Матвеевич 13-летним подростком пошел работать строителем в ФЗО при заводе им. Чкалова.

– Иосиф был основным кормильцем нашей семьи, – отметил Р.М.Медем. – Время было сумасшедшее, даже вспоминать трудно. Доходило до того, что меня, пятилетнего мальчишку, вечером ставили в очередь за хлебом. Стоял всю ночь. Знакомая, тетя Клава, увидит меня, кричит: «Давай, Рувим, идем быстрее сюда!» Отдавал карточки и счастливый с буханкой хлеба бежал домой. Рядом с нами жили пленные немцы. Рукодельные ребята – из дерева вырезали губные гармошки. Один немец предложил мне выменять гармошку на хлеб. А мне так хотелось получить эту игрушку! Побежал к матери. Она мне отрезала краюху, мы поменялись.

Когда закончилась война, Матвей Абрамович вернулся в Николаев, но семьи там уже не было.

– Кто-то из знакомых сообщил, что мы уехали в Орск. Здесь папа нас и нашел. Вспоминать то страшное время не любил, но один случай все же рассказал. Когда на приемном пункте отца вызвали по фамилии, майор сказал: «О, Медем! Да ты граф!» Оказывается, у императрицы Екатерины начальником артиллерии был генерал Николай Васильевич Медем. Этот факт с одинаковой фамилией сыграл с отцом злую шутку: его отправили в штрафбат, а оттуда – на передовую. На фронте папа получил тяжелое ранение, поэтому часто болел. Несмотря на это продолжал работать. На проспекте Ленина в то время находился аптечный киоск, где отец торговал лекарствами.

ми. Можно сказать, что Матвей Абрамович стал родоначальником еще одной династии – врачей. Докторов среди Медем тоже немало.

Старшему сыну четы Медем, Иосифу Матвеевичу, который зарекомендовал себя хорошим работником еще в юном возрасте, предложили обучиться на технолога. Практику проходил на установке двухпечного крекинга, которую только начинали строить. Следующей ступенью образования стал Нефтяной техникум. На Орском НПЗ И.М.Медем работал более 40 лет при 16 генеральных директорах. Последние 25 лет – в должности заместителя гендиректора по снабжению.

Супруга И.М.Медем, Мария Васильевна, преподавала в лицее №14 г.Орска. В числе ее студентов был В.С.Черномырдин – будущий премьер-министр России. Позже М.В.Медем устроилась на Орский НПЗ в отдел техники безопасности, где проработала до пенсии. По стопам Иосифа Матвеевича и Марии Васильевны пошли их сын, внук и правнук – Игорь, Сергей и Александр.

– Папа, Игорь Иосифович, работал электромонтером в электроцехе, мама, Наталья Ивановна, – в магазине «Визит» при заводе, – рассказал Сергей Игоревич Медем. – Мы уезжали жить на север, где папа участвовал в строительстве гидроэлектростанции. Но в результате несчастного случая он погиб. В 1993 г. мы вернулись в Орск, и я устроился на завод в электроцехах. Работал в той же самой бригаде, что и отец. Через 8 лет судьба развела меня с заводом. Но в 2011 г. вновь вернулся на предприятие, теперь уже в складское хозяйство. Работал водителем погрузчика, мастером, сейчас занимаю должность механика.

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» мастером-комплектовщиком складского хозяйства трудится представитель четвертого поколения династии Медем – сын Сергея Игоревича, Александр.

Второй сын Матвея Абрамовича и Хая Владимировны – Владимир – после окончания школы в 1949 г. поступил в Нефтяной техникум, затем пришел на завод лаборантом. Получил высшее образование в ВЗПИ, занял должность заместителя главного инженера по производству масел.

– Папа был очень талантливым человеком, настоящим исследователем по натуре, – поделилась дочь В.М.Медем, Галина Владимировна Кузнецова. – Под руководством профессора Оренбургской сельхозакадемии Я.П.Барменкова в 1972 г. он защитил кандидатскую диссертацию по техническим наукам. Работа была посвящена депарафинизации нефти. Суть заключалась в следующем: из нефти путем ряда преобразований получали белок, который шел на корм животным – свиньям. Кроме того, папа внес более 50 рационализаторских предложений, все были официально зарегистрированы. Сотрудничал с крупнейшей американской нефтяной компанией Chevron Corporation, часто ездил в командировки, откуда всегда возвращался с подарками для нас, детей. В 1987 г. папа стал начальником опытно-исследовательской лаборатории ЦЗЛ. На пенсию ушел в 1990 г., посвятив заводу 37 лет.

Супруга В.М.Медем, Валентина Павловна, оказалась в Орске по распределению.



Валентина Павловна Медем



Премьер-министр РФ в 1992-98 годах В.С.Черномырдин был другом семьи Медем



Три поколения династии Медем

продукции. Помню, к нам домой в любое время могли приехать мамины коллеги, привозили паспорта на подпись. Все зависело от того, когда отгружалась продукция.

Мама была отличницей по жизни: окончила школу с золотой медалью, затем институт, вела активную общественную жизнь, была комсомолкой, воспитывала молодежь. Очень трепетно относилась к своему коллективу, знала по имени каждого работника. За всех переживала, всем помогала. Коллеги мамы были частыми гостями в нашем доме, они продолжали общаться и после ее выхода на заслуженный отдых.

На Орском НПЗ Валентина Павловна трудилась более 30 лет. Ее заслуги были высоко оценены: В.П.Медем присвоили почетное звание «Заслуженный химик», вручили орден Знак почета.

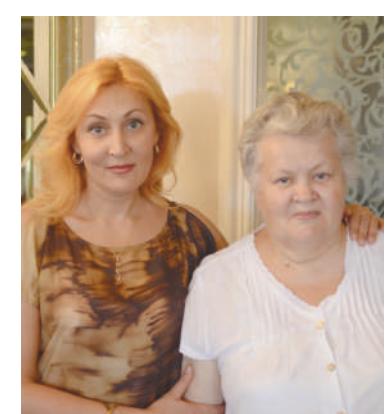
Дети Владимира Матвеевича и Валентины Павловны посвятили себя медицине. Дочь Галина заведовала физиологическим родильным отделением Орска, затем работала главным акушером-гинекологом Оренбурга, сейчас продолжает работать в областном перинатальном центре. Сын Александр – анестезиолог по образованию. В 1991 г. ушел из медицины, занимается бизнесом.

Младший из трех сыновей Матвея Абрамовича и Хая Владимировны – Рувим – пришел на Орский НПЗ в 1958 г. после окончания Нефтяного техникума. Активно занимался спортом, заслужив звание мастера спорта по боксу.

– На ЮУМЗе была секция бокса. Тренер уговорил меня перейти конструктором на этот завод, я согласился, – рассказал Рувим Матвеевич. – Работал, параллельно тренировался, участвовал в соревнованиях. В 1962 г. поступил в Уральский политехнический институт, после окончания которого вновь перевелся на Орский НПЗ. Работал в КИПиА начальником участка новой технологии. Боксом занимался всю жизнь, становился победителем соревнований Всесоюзного студенческого общества, чемпионом Свердловской и Оренбургской областей, чемпионом Открытого первенства РСФСР по боксу. Активно занимался тренерской деятельностью. Общезаводской стаж – 32 года.

Супруга Рувима Матвеевича, Лилия Александровна, работала в отделе главного технолога. Их дочь Ольга трудится в врача-гинекологом в Оренбурге. По стопам мамы пошла и Диана – внучка Р.М.Медем. В этом году она окончила Медицинскую академию, поступает в ординатуру. Брат

Ольги Максим является предпринимателем в Орске. Трудовые династии – «золотой фонд» любого предприятия, его прошлое, настоящее, будущее. В этом списке и семья Медем, представители которой продолжают трудиться на Орском НПЗ.



Лилия Александровна Медем с дочерью Ольгой

Профсоюз

ТВОРИ ДОБРО

Татьяна Карпочева

Представители профсоюзной молодежи Орского НПЗ приняли участие в областном форуме корпоративного волонтерства

Участниками трехдневного молодежного форума на базе детского областного оздоровительного центра «Город детства» стали более 70 представителей различных организаций и предприятий Оренбуржья, реализующие различные социальные инициативы: ПАО «Орскнефтеоргсинтез», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром нефть Оренбург», филиал АО «Транснефть-Приволга Бугурусланское РНУ», ПАО «МРСК Волги-Оренбургэнерго», ПАО «Гайский ГОК», ГАУЗ «ГКБ им. Н.И.Пирогова», образовательные учреждения и другие.

Организатор форума, исполнительный директор ОМООПРМ «Профи» Алла Майер, привлекла к участию в мероприятиях лекторов, так или иначе связанных с волонтерским движением. В их числе – представители Министерства экономического развития, промышленной политики и торговли, департамента молодежной политики, Законодательного собрания Оренбургской области, бизнес-тренеры, практикующие психологи, журналисты.

Орский НПЗ на форуме представляли члены Комитета по делам молодежи Н.Богданова, Д.Менг, А.Лобашев.

– Организаторы подготовили насыщенную и интересную программу с развивающими мероприятиями по нескольким направлениям: образовательное, деловое, досуговое и конкурсное, – рассказала Наталья Богданова. – Лекторы познакомили нас с самим понятием «корпоративное волонтерство», родиной которого считают США. Но по сути все новое – хорошо забытое старое. Вспомним отряд тимуровцев, пионерское движение... Отличительной особенностью современного волонтерского движения является его продвижение в интернет-пространстве. Сейчас найти единомышленников и организовать какое-то добре дело стало в разы проще.

Существует множество грантовых программ, т.е. на развитие волонтерства нацелено само государство. На форуме мы познакомились с обладателями подобных грантов, которые рассказали о своих проектах. Ребята очищают русла рек от мусора, приводят в порядок территорию парков и скверов, реставрируют детские площадки, помогают пенсионерам, детским домам.

Помимо теоретической части для участников форума были организованы мастер-классы, во время которых молодые волонтеры учились писать проекты: грамотно формулировать цель и задачи, искать единомышленников, выстраивать последовательность действий, прогнозировать ожидаемый эффект. После этого каждая делегация разрабатывала и защищала свой мини-проект.

– Мы решили поднять актуальную для Орска тему –



Члены КДМ Орского НПЗ Д.Менг, Н.Богданова, А.Лобашев и исполнительный директор ОМООПРМ «Профи» А.Майер

наш проект назывался «Чистый двор». Он нашел отклик у организаторов и многих участников форума, – подчеркнула Н.Богданова. – Считаю участие в подобных мероприятиях полезным как для нас, активистов КДМ, профсоюзников, так и для нашего предприятия. Добровольное участие молодежи в различных социальных программах при поддержке завода и профсоюзной организации – важный элемент корпоративной социальной ответственности и стратегии устойчивого развития ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Читателям предлагаю высказать свое мнение и предложить идеи социального развития нашего города по электронному адресу nabogdanova@orprz.ru. Интересные идеи будут представлены для рассмотрения на грант.

Спорт

СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН

Ирина Юматова

После сезона отпусков на Орском НПЗ продолжилась ежегодная спартакиада

Так, в августе прошли соревнования по бильярду, городошному спорту и мини-футболу. Победителем в первых двух видах стала сборная УСС, ЧОП «ОНОС-Щит», ООО «Защита», а замкнула тройку лидеров в них объединенная команда завоуправления и складского хозяйства. Вторыми в бильярде стали цех №1 и цех №10, в городошном спорте – Вик, КИПиА и ПГВС. В минифутболе, все матчи которого проходили на базе спортивного комплекса «Лидер», места распределились следующим образом: первое у команды цехов №1 и №10, второе – у сборной УСС, ЧОП «ОНОС-Щит», ООО «Защита», третье – Вик, КИПиА, ПГВС. Самым результативным игроком стал Евгений Сурков.

В сентябре спартакиада продолжилась осенним кроссом и баскетболом. Самой быстрой ока-



Команда Орского НПЗ стала лучшей в городошном спорте

залась команда цехов №1 и №10, вторыми стали спортсмены Вик, КИПиА и ПГВС, третьими – цехов №1 и №10. Звание лучшего игрока получил Иван Зверев.

Спортсмены Орского НПЗ традиционно успешно выступают и на городских соревнованиях. Так, в этом году наша команда, в составе которой были Марат Зиянбаев, Алексей Шепелев, Тлеген Акулов и Юрий Никулин, стала лучшей в городошном спорте. А заводчане Василий Ягодин и Сергей Фирсов заняли почетные четвертое и пятое места в одном из самых масштабных спортивных мероприятий – «Кроссе нации-2019».

«ОНОС-Щит», ООО «Защита», третьими – цехов №1 и №10. Звание лучшего игрока получил Иван Зверев.

Спортсмены Орского НПЗ традиционно успешно выступают и на городских соревнованиях. Так, в этом году наша команда, в составе которой были Марат Зиянбаев, Алексей Шепелев, Тлеген Акулов и Юрий Никулин, стала лучшей в городошном спорте. А заводчане Василий Ягодин и Сергей Фирсов заняли почетные четвертое и пятое места в одном из самых масштабных спортивных мероприятий – «Кроссе нации-2019».

Конкурс

Вборьбу за звание самого дружного коллектива Орского НПЗ вступают сотрудники автотранспортного цеха. Представители сильного пола, которых в коллективе большинство, вот уже на протяжении нескольких лет выезжают вместе на рыбалку. Не важно, какое время года, какая погода за окном – в каждом виде рыбалки есть свои прелести. «Для нас это не просто хобби, а способ расслабиться, отдохнуть душой и насладиться общением с коллегами вне работы. К тому же рыбалка – полезное для здоровья времяпрепровождение, ведь мы целый день находимся на свежем воздухе», – уверяют конкурсанты. Кроме того, сотрудники АТЦ на протяжении многих лет отмечают дружным коллективом свой профессиональный праздник – День автомобилиста, и не забывают поздравлять ветеранов цеха с этой датой.

Конкуренцию автомобилистам составят сотрудники участка служебного собаководства. Заводчан объединяет не только общая работа – вместе они делают добрые дела. По инициативе своего профсоюзного лидера работники УСС неоднократно становились участниками волонтерской акции: сообща собирали денежную сумму и покупали подарки для воспитанников Дома малютки. Игрушки, средства гигиены, книги, спортивные товары – ребята радуются всему. Но куда важнее для них внимание неравнодушных взрослых.

Конкурс продолжается. Адрес электронной почты: gazeta@orprz.ru, справки по телефону 34-23-80, 34-23-04.



Сотрудники автотранспортного цеха



Коллектив участка служебного собаководства