

## В номере

### Профессия

0 3

... Как не заблудиться в лабиринте трубопроводов? Сотрудники цеха ПГВС раскрывают секреты своего мастерства

### Ремонты

0 5

... На четырех технологических объектах ведутся работы по ремонту оборудования

### Производство

0 8

... Продукцию Орского НПЗ контролирует Министерство обороны РФ

### Подрядчики

0 9

... Специалисты ООО «ГЦЭ-Энерго» знают все об энергоэффективности

### Социалитика

1 0

... Сотрудники Орского НПЗ поздравляют своих мам с праздником

## Спорт

... Заводчане приняли участие в Международном турнире «Седой баскетбол»

1 2

## Тема

# РАЗГОВОР С ГЛАВОЙ



Глава г. Орска В.Н.Козупица регулярно бывает с рабочими визитами на Орском НПЗ

**ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – неотъемлемая часть города. Завод является крупнейшим налогоплательщиком, участвует во многих городских проектах, обеспечивает стабильной заработной платой более двух тысяч орчан. В настоящее время город стоит на пути больших перемен. О планах работы новой управленческой команды сотрудникам завода рассказал глава г.Орска В.Н.Козупица.**

Повышение качества жизни населения – приоритетное направление работы команды нового руководителя администрации В.Н.Козупицы. В условиях падения деловой активности в промышленном секторе экономики эта проблема актуальна для подавляющего большинства орчан. Весомый вклад в развитие многих социальнонаправленных сфер жизни города вносят предприятия. В числе основных инвесторов – Орский НПЗ. Василий Николаевич выразил благодарность за неравнодушие к проблемам города руководителю промышленно-финансовой группы «САФМАР» и основателю одноименного благотворительного фонда Михаилу Сафарбековичу Гуцериеву и гендиректору ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Владимиру Васильевичу Пилюгину.

– Орский нефтеперерабатывающий завод – значимое предприятие российской нефтехимической отрасли. Оно предоставляет свыше двух тысяч рабочих мест, обеспечивает коллектив стабильной заработной платой. Руководство завода направляет серьезные инвестиции в модернизацию производства, экологию. Через БФ «САФМАР» денежные средства вкладываются в объекты образования, медицины, культуры и спорта г.Орска. Мы надеемся, что сотрудничество благотворительного фонда с администрацией города продолжится, благодаря чему будут реализованы новые проекты, – сказал В.Н.Козупица.

Обеспечение экономической стабильности Орска и повышение качества жизни населения в условиях современности, по мнению главы города, во многом зависит от формирования сектора малого и среднего бизнеса.

– Сейчас многие бывают в других городах России, посещают зарубежные страны, поэтому людям есть с чем сравнивать – растут потребности, претензии к уровню жизни. К сожалению, согласно данным местных средств массовой информации, население ставит низкую оценку работе администрации, качеству жизни, безопасности. Это печально. Для того чтобы изменить мнение людей, нам следует перенимать лучшие практики социально-экономических моделей регионов. Если сравнивать экономику Оренбурга и Орска, то в областном центре налоги, отчисляемые субъектами малого и среднего предпринимательства, составляют 40% городского бюджета, у нас – 25-27%. Нам определенно есть к чему стремиться, поскольку в некоторых городах суммы налоговых поступлений доходят до 60%.

Одним из важных факторов развития предпринимательства, по мнению нового руководителя администрации, является благоприятная административная среда. Она подразумевает снижение временных затрат и финансовых издержек при оформлении документации, грамотную консультационную помощь в поиске инвестиций, кадров и т.д. Справиться с решением подобных задач под силу только эффективной команде управляющего аппарата.

– Только эффективная власть может оперативно реагировать на все вызовы времени, отвечать всем ожиданиям людей. Открытость и профессионализм – требование к госслужащим новой команды. В настоящее время в администрации города происходят изменения не только в штате сотрудников, меняется сама структура власти, – пояснил Василий Николаевич.

По словам В.Н.Козупицы, сегодня в муниципальном образовании динамично развивается сектор среднего бизнеса. Небольшие производственные предприятия, арендуя площади бывших промышленных гигантов, привлекают инвесторов, создают рабочие места. По мнению главы, самозанятость населения возможна во многих сферах жизни, главное – найти свою нишу.

– Есть немало мест, где люди могут заработать деньги, и неплохие деньги – торговля, сфера услуг, транспортное обслуживание и т.д. В Орске есть люди, занятые в сферах образования, здравоохранения, которые априори, казалось бы, зависят от бюджетной системы, – занимающиеся, к примеру, репетиторством, оказанием платных медицинских услуг. Жизнь меняется, реформируется структура экономики, мы должны вовремя ориентироваться и реагировать на имеющиеся вызовы времени. Полагаю, с развитием малого и > 4

# 24 День МАТЕРИ

ноября

Дети заводчан поздравляют своих мам



## Новости группы «САФМАР»

### В «ДЕСЯТКЕ»

**Группа «САФМАР» Михаила Гучериева вошла в число 10 крупнейших корпораций России в 2018 году по данным РБК**

Редакция информационного портала РБК опубликовала список 500 крупнейших компаний России. Вместе с показателем отдельных компаний в нем приводятся и данные по выручке холдинговых структур – объединяющих разные предприятия в одной или нескольких отраслях. Рейтинг учитывает как частные, так и государственные предприятия. С финансовым результатом в 1,2 трлн рублей общей по всем входящим в холдинг компаниям выручки по итогам 2018 г. промышленно-финансовая группа «САФМАР» вошла в число лидеров списка «РБК-500», заняв строчку между 9-м и 10-м местами рейтинга (холдинговые компании ранжировались в рейтинге без присвоения конкретного места). При этом группа стала крупнейшим по объему выручки российским частным многоотраслевым холдингом.

Из активов группы «САФМАР» в рейтинг крупнейших компаний вошли объединенная розничная сеть «М.Видео – Эльдorado» (35-е место), промышленные холдинги «Русс-Нефть» (86), «ФортеИнвест» (93), «Нефтиса» (103) и «Русский уголь» (395), нефтяные предприятия «Компания Адамас» (220) и «Сладковско-Заречное» (414), а также Страховой Дом ВСК (148) и «Кузбасская топливная компания» (191).

## ИНВЕСТИЦИИ В ИННОВАЦИИ

**Группа «САФМАР» выступает в роли инфраструктурного партнера форума «Открытые инновации – 2019»**

В 8-й раз московский международный форум «Открытые инновации» объединяет представителей власти и корпораций, технологических предпринимателей, ученых, ведущих экспертов и студентов из разных стран и регионов. На площадках форума участники обсуждают вопросы, связанные с массовым внедрением цифровых технологий и их влиянием на жизнь населения.

Деловая программа мероприятия разделена на три части: «Цифровой человек», «Интеллектуаль-

ная экономика» и «Технологии будущего». В рамках первой части деловой программы форума в пленарной дискуссии «Технологии как бренд. Как город становится суперзвездой» участники обсудили важную тему трансформирования городов за счет внедрения высокотехнологичных инноваций. В дискуссии приняла участие Александра Волченко, заместитель генерального директора группы «САФМАР». В своем выступлении она отметила растущий интерес девелоперов, в том числе группы «САФМАР», к сложным инфраструктурным проектам, предусматривающим комплексное развитие территорий вместо строительства отдельных объектов, возникающих в не приспособленных для этого пространствах и территориях. В качестве одного из успешных комплексных проектов она привела в пример кластер «САФМАР», возводимый «Корпорацией А.Н.Д.» в Сколково, где каждый новый объект является важным дополнением существующей инфраструктуры.

Выставочное пространство форума демонстрирует современные форматы представления технологических достижений. В частности, на территории МФК «Амальтея» представлены экспозиции таких компаний, как «Роснано», ВЭБ.рф, Mail.ru, МТС, «Hyundai», Lada, а также стенды Министерства науки и высшего образования РФ, представительств администраций Тамбовской и Воронежской областей.

## ЭКОПОСТ

**АО «Преображенскнефть» установило новый пост контроля качества атмосферного воздуха**

В целях реализации программ по снижению негативного воздействия на окружающую среду Оренбургской области, АО «Преображенскнефть» приобрело пост экологического контроля качества атмосферного воздуха, стоимость проекта составляет более 5,1 млн. рублей.

Уже проведены пусконаладочные мероприятия по подготовке аппаратуры и измерительных приборов. Профильные специалисты провели подключение измерительного оборудования, проанализировали работу отдельных аппаратов, технологических схем, автоматики, устройств защиты. Также проведена настройка технических параметров, проверены меры безопасности. Пост, оборудованный новейшими приборами, позволяющими оперативно и точно оценивать содержание таких загрязняющих веществ, как сероводород, диоксид серы, оксид азота, диоксид азота. Результаты исследований в режиме онлайн передаются на сервер сбора экологической

службы для обработки данных и информирования природоохранных ведомств, заинтересованных организаций и населения.

Ранее, между Правительством Оренбургской области и АО «Преображенскнефть» было подписано соглашение о взаимодействии в сфере окружающей среды, обеспечении экологической безопасности и охраны атмосферного воздуха на территориях присутствия компании.

## РАЗВЕДКА

**АО «Преображенскнефть» завершает полевые сейсморазведочные работы в Оренбургской области**

АО «Преображенскнефть» завершает разведочные работы на Малокинельском лицензионном участке, на котором имеется Чесноковское месторождение углеводородного сырья. Участок расположен на территории Матвеевского и Асеевского районов Оренбургской области. Лицензия на Малокинельский участок получена на 25 лет. Общая площадь участка – 329,2 км<sup>2</sup>.

В ходе первого этапа изучения выполнено 498,85 км<sup>2</sup> сейсморазведочных работ методом 3D. В настоящее время идет интерпретация полевого материала, после чего начнутся работы по разведочному бурению. В 2020 г. по результатам полученных данных и их интерпретации будет выполнен подсчет запасов и составлен проект разведочных работ.

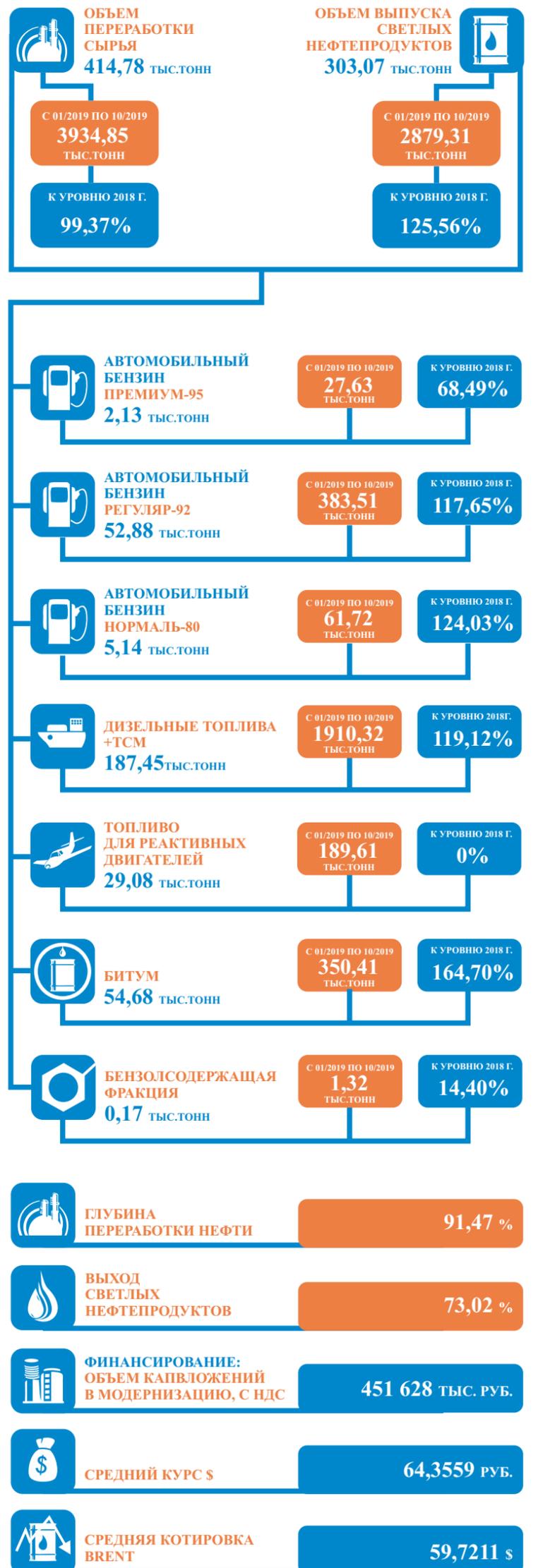
## МЕДПОМОЩЬ

**Афипский НПЗ оказал помощь поселковой поликлинике**

Один из крупнейших на Юге России нефтеперерабатывающих заводов продолжает реализацию благотворительных проектов. Предприятие перечислило около миллиона рублей ГБУЗ «Северская ЦРБ». Средства направлены на развитие материально-технической базы. Приобретены, в частности, несколько мониторов Mindray 8 для отделения анестезиологии и реанимации. Кроме того, деньги перечислены на обустройство Афипской поликлиники пандусом для посещения медицинского учреждения людьми с ограниченными возможностями. Ранее завод перечислял средства на приобретение медицинского оборудования в отделение анестезиологии и реанимации, а также в хирургическое отделение.

## Цифры

### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА ОКТЯБРЬ 2019 ГОДА



Есть такая профессия

## ОГОНЬ, ВОДА И ЗАВОДСКИЕ ТРУБЫ

Ирина Гнездовская

**Исключительная память, марафонская выносливость и гиперответственность – кто бы мог подумать, но именно такие нестандартные умения требуются линейным трубопроводчикам**

Схемы заводских трубопроводов, которыми располагает цех ПГВС, любого могут привести в растерянность – настоящий лабиринт из множества линий. Обозначают они свыше сотни километров труб, по которым осуществляется транспортировка пара, конденсата, сетевой воды, промышленного воздуха, воздуха КИП, азота низкого и высокого давления от источников к потребителям. Линейные трубопроводчики участка паро-, газо-, воздухообеспечения держат схемы обвязки трубопроводов в голове и в любую погоду, в любое время суток стремятся обеспечить своевременную подачу требуемой среды и безаварийную эксплуатацию теплотехнического оборудования.

Основными источниками пара для Орского НПЗ являются заводская котельная и Орская ТЭЦ-1. Они подают пар давлением 13-15 атм., температурой 270-320 °С. По паропроводу высокого давления на установки висбрекинга и гидрокрекинга давление поступает с параметрами 45 атм., 450 °С. В свою очередь эти технологические объекты снабжают завод паром среднего давления. В технологической цепочке задействована и установка получения водорода, она также снабжает паром установку висбрекинга, – пояснил линейный трубопроводчик 4 разряда, студент РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина Петр Сергеевич Мамонтов.

Процесс подачи или ограничения тепловых носителей регулируется с помощью запорной арматуры. В ведении линейных трубопроводчиков участка ПГВС свыше 1000 единиц задвижек. Заявки на изменения режимов с установок в круглосуточном режиме принимает мастер смены цеха ПГВС.

Время, необходимое для того, чтобы осуществить переключение, зависит от многих факторов, но основ-

ные – это физико-химический состав среды и диаметр трубопровода. К примеру, работы по включению трубопровода пара высокого давления могут длиться до полудня. Вносит коррективы в работу трубопроводчиков и время года. Летом – во время ремонтов – необходимость в переключениях растет, в межсезонье большое внимание уделяется отопительной системе, зима – это работа в экстремальных условиях.

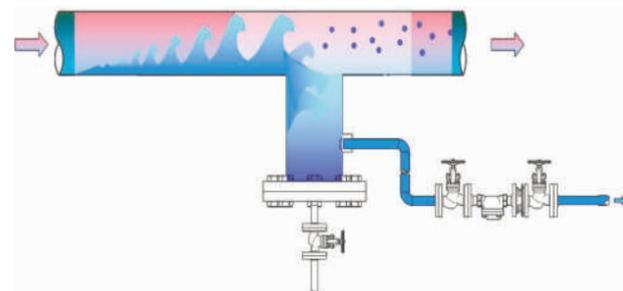
– Одна из обязанностей линейных трубопроводчиков – круглосуточный мониторинг целостности тепловых сетей. Начальник участка О.Н.Ларин разрабатывает маршруты, в соответствии с которыми каждая смена ведет осмотр. В случае обнаружения утечки принимается решение о переключении трубопровода на резервный и производится ремонт, – рассказал самый опытный трубопроводчик ПГВС Федор Владимирович Голиков.

Визуальный осмотр трубопровода – не единственный способ обнаружения утечек. Современные установки оборудованы приборами, позволяющими заметить малейшие изменения параметров давления. Информация на них поступает с так называемых расходомерных шайб, установленных внутри труб.

– Сначала выбирается предполагаемое направление порыва. Иногда для выявления дефекта требуется поочередно отключать от общего потока большие участки трубопроводов. Далее точное место утечки обнаруживается трубопроводчиками. Работа осложняется наличием подземной тепловой сети, – пояснил Ф.В.Голиков.

Федор Владимирович проработал линейным трубопроводчиком на участке ПГВС более 20 лет, имеет 5 разряд по своей должности. Говорит, чтобы запомнить расположение всех вентилей на трубопроводах – надземных, подземных, находящихся на территории завода и за его пределами – потребуется не один год.

– Эта работа для физически сильных и психологически выносливых людей, – продолжил рассказ коллеги П.С.Мамонтов. – Нужно быть готовым пройти десятки километров в зимнюю пургу или под палящим летним солнцем. Мы обходим трубопроводы, находящиеся также за территорией предприятия, порой в таких местах, куда невозможно подъехать. Нужно быть готовым в любое время дня и ночи к сбору аварийной бригады,



**Гидравлический удар** – скачок давления в системе, заполненной жидкостью или газом, вызванный быстрым изменением скорости потока. Может возникнуть вследствие резкого закрытия или открытия задвижки.

чтобы быстро устранить утечку пара, какие-то неполадки в работе оборудования, уметь быстро принимать правильные решения.

Механические повреждения трубопровода возможны из-за пришедших в негодность прокладок, дренажей, запорной арматуры, обращается внимание на изоляцию и т.д. Выполняется мелкий ремонт насосного оборудования.

– Большое внимание уделяется дренажным устройствам в трубопроводах, ведь если не удалить влагу и подать пар на установку, может произойти так называемый гидроудар, – пояснил Ф.В.Голиков.

Еще одним немаловажным направлением работы линейных трубопроводчиков является обслуживание конденсатных насосных станций, которые служат для нагрева теплофикационной воды для нужд горячего водоснабжения и отопления в зимний период.

– На территории ПАО «Орскнефтеоргсинтез» расположены две конденсатные насосные. На участке ПГВС эксплуатируются два самотечных и три напорных конденсатопровода. Их общая протяженность – свыше 7 км, – пояснил П.С.Мамонтов.

С введением в строй новых установок требования, предъявляемые к линейным трубопроводчикам, стали еще жестче. Работа с паром высокого давления – 45 кг/см<sup>2</sup> – требует ответственного подхода к любой операции на трубопроводе. Чтобы получить доступ к деятельности такого рода, коллектив участка ПГВС прошел обучение в специализированном учреждении на право обслуживания трубопроводов пара и горячей воды.

Бригаду линейных трубопроводчиков составляют три человека, всего в коллективе 13 специалистов.

– Коллектив у нас сплоченный и очень дружный. Иначе и быть не может. Ведь работа в полевых условиях, нередко в сложных погодных условиях позволяет узнать друг друга гораздо ближе. Мы не просто коллеги, мы одна команда и готовы прийти друг другу на помощь не только на работе.

Трубопровод – это своеобразная система артерий предприятия. Без него невозможна работа ни одного технологического объекта. Поэтому можно сказать, что профессия «линейный трубопроводчик» значима на любом предприятии, в том числе и на Орском НПЗ.



Ф.В.Голиков следит за работой конденсатной насосной



П.С.Мамонтов регулирует давление пара на паропроводе

Социалитика

## ЗАРПЛАТА СТАЛА БОЛЬШЕ

Ирина Юматова

**В ноябре проведена индексация заработной платы сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез»**

Повышение произошло на основании утвержденного бизнес-плана и в соответствии с Коллективным договором предприятия. С 1 ноября 2019 г. базовые оклады и надбавки за профессиональный статус работников выросли на 4%. Как отмечает директор

департамента по работе с персоналом Алексей Александрович Бойко, увеличение базовой части заработной платы является наиболее выгодным для сотрудников.

– Базовая заработная плата – это гарантированная компенсация работнику за его труд в ком-

пании, она включает базовый оклад – тарифную ставку – с учетом индивидуальной надбавки за профессионализм в соответствии с установленным профессиональным статусом, – пояснил Алексей Александрович. – Поэтому ее повышение более оправдано, так как оно является

большей гарантией защищенности сотрудников. К тому же компенсационные выплаты – доплата за работу в вредных условиях, за работу в ночное время, а также ежемесячная премия – будут начисляться на повышенную базовую заработную плату.

## Завод и город

# РАЗГОВОР С ГЛАВОЙ

<1 среднего бизнеса возможно строительство государства, отвечающего всем требованиям населения.

Еще одно направление работы городской администрации – реализация национальных проектов, что подразумевает огромную концентрацию уси-

лий всех заинтересованных ведомств. В этом году отличным примером действия нацпроектов стал масштабный ремонт городских дорог, на который были выделены колоссальные средства. На деньги, поступающие по линиям нацпроектов, производится ремонт

объектов культуры, образования, реконструируются парковые зоны. От грамотной работы чиновников в этом направлении зависят будущие денежные вливания в наш город, поэтому руководителю новой команды В.Н.Козупице предстоит сделать серьезный

выбор эффективных менеджеров.

– У главы нет выходов, – подвел итог беседе Василий Николаевич Козупица. – Городское хозяйство беспокойное, всегда нужно быть в курсе событий, чтобы свое-временно принять правильное управленческое решение.



# МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Татьяна Карпочева

## Орск впервые стал площадкой для проведения V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» – WorldSkills Russia

В этом году чемпионат WorldSkills Russia в Оренбуржье одновременно проходил в трех городах: Орске, Бузулуке и Оренбурге. Учащиеся профессиональных образовательных организаций и школьники 14-16 лет демонстрировали свое мастерство по 43 компетенциям. В Восточной зоне соревнования проходили по 10 учебным направлениям на базе Орского нефтяного техникума.

Красочное открытие чемпионата состоялось в Орском драматическом театре. А затем в течение трех дней 63 конкурсанта вели упорную борьбу за звание лучшего в своей профессии. Чемпионат проходил в открытой форме: по соревновательным площадкам были организованы экскурсии для всех желающих, мастер-классы, профессиональные пробы, квесты. Эти мероприятия посетили более 600 школьников.

Конкурсные задания для каждой компетенции были взяты из национального чемпионата WorldSkills Russia, а это уровень сильнейших участников со всей России. В соревновании «Инженерный дизайн CAD» проверялись навыки использования специализированных технологий компьютерной графики для создания точных трехмерных моделей 3D, чертежей, файлов, конструкторской документации, необходимой для реализации технического проекта. Ребята создавали 3D-модель беспилотного самолета, собирали вездеход «Марс», вносили изменения в конструкцию, создавали чертежи, анимационные видеоролики, разрабатывали фотореалистичное изображение вездехода.



Участники чемпионата анализируют состав питьевой воды

По компетенции «Веб-дизайн и разработка» участники работали над тремя большими проектами: создавали полноценный сайт рекламного характера, браузерную игру с анимационным оформлением и готовый фотосервис. Для выполнения этих задач требовалось серьезное программирование. На площадке «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8» соревнования касались управленческого учета в сфере технологических процессов, механизмов. В современных условиях хорошая автоматизация управления и учета – существенный фактор повышения эффективности бизнеса.

Больше всего конкурсантов собрала компетенция «Охрана труда», и это неудивительно. Данной сфере уделяется пристальное внимание в любой организации, на любом предприятии. Специально для этой площадки Орский нефтяной техникум приобрел тренажер с программным обеспечением, который автоматически определяет, насколько правильные реанимационные действия совершает участник.



В компетенции «Визуальный мерчендайзинг» ребята изготавливали реквизит самостоятельно с помощью инструментов

Компетенция «Изготовление прототипов» предполагала создание действующего прототипа настольного вентилятора. Конкурсанты по чертежу разрабатывали все детали вентилятора, распечатали их с помощью 3D-принтера или изготавливали на станках, делали электрическую схему. В «Лабораторном химическом анализе» участникам в одном из модулей было предложено проанализировать состав питьевой воды несколькими методами: химическим и инструментальным.

Пожалуй, самыми красочными в плане демонстрации итоговых работ стали последние две компетенции. В «Визуальном мерчендайзинге» участники творчески оформляли витрины с целью продажи товаров – мужских аксессуаров. Конкурсантам озвучили тему и целевую аудиторию –

*Проведение чемпионата мирового уровня WorldSkills на базе Орского нефтяного техникума стало возможным благодаря поддержке Благотворительного фонда «САФМАР» М.Гуцериева. Фонд регулярно оказывает помощь учебному учреждению, выделяя средства на приобретение оборудования для лаборатории техникума.*

мужчина 35-37 лет, офисный работник, который на зимние каникулы собирается с семьей и собакой на горнолыжный курорт. Работы получились яркими и не похожими друг на друга. Также проверялись измерительные навыки при оформлении горизонтальных витрин. Авторский реквизит выполнялся участниками вручную. В соревновании «Кирпичная кладка» конкурсанты выполняли кладку модулей различной степени сложности. Здесь оценивался не только внешний вид конструкции, но и соответствие итоговых замеров нормативам.

На площадке были задействованы 75 экспертов – это преподаватели профессиональных образовательных организаций со всей России, которые высоко оценили уровень организации чемпионата в Орске.

– Все площадки Орского нефтяного техникума оснащены самым современным оборудованием, здесь работают квалифицированные кадры, что повышает качество и объективность оценки проведения чемпионата. Мне очень понравилась торжественная часть, – отметила главный эксперт компетенции «Лабораторный химический анализ-юниоры» Е.И.Звягинцева, преподаватель Волгоградского политехнического колледжа им. В.И.Вернадского.

По итогам чемпионата студенты Нефтяного техникума традиционно показали блестящие результаты: Д.Симирский – 1 место в «Веб-дизайне и разработке»; А.Мамедов – 1 место в «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: предприятие 8»»; В.Исаева – 1 место в «Лабораторном химическом анализе»; А.Лушников – 1 место в «Инженерном дизайне CAD»; С.Григорьев – 2 место в «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: предприятие 8»»; В.Жукова – 2 место в «Графическом дизайне»; Д.Репин – 2 место в «Охране труда»; А.Ясиновский – 3 место в «Программных решениях для бизнеса».



Е.И.Звягинцева

## Производство

# ЗА КАЧЕСТВО ОТВЕЧАЕМ

Татьяна Карпачева

**На Орском НПЗ качеству готовой продукции уделяется особое внимание. После анализа пробы нефтепродуктов направляются в склад арбитражных проб, где хранятся до четырех месяцев.**



Т.В.Исмухаметова тщательно следит за порядком на складе арбитражных проб

Склад арбитражных проб – особое помещение в центральной заводской лаборатории, вход в которое строго ограничен. И это неудивительно: здесь хранятся тысячи бутылок с контрольными образцами готовой продукции нашего предприятия, которая расходуется по всем уголкам страны и за ее пределы.

Сортирует пробы и следит за порядком на складе пробоотборщик ЦЗЛ Т.В.Исмухаметова. Татьяна Васильевна – опытный специалист, ее заводской стаж составляет 38 лет.

– Мой рабочий день начинается с проверки состояния склада. Делаю визуальный осмотр: бутылки с пробами нефтепродуктов должны быть целыми, каж-

*Этикетка, сопровождающая каждый образец продукции с момента отбора и вплоть до ликвидации пробы, содержит полную справочную информацию: наименование продукта, номер образца, дата отбора, ФИО пробоотборщика, наименование НД, по которому выпускается продукт, срок хранения, подпись старшего лаборанта, проверившего правильность оформления и закрытия проб. Эти данные также регистрируются в журнале и заносятся в лабораторно-информационную систему LIMS.*

дый образец должна сопровождать этикетка со справочной информацией, – рассказала Т.В.Исмухаметова. – Особые требования предъявляются к самому помещению склада: температура воздуха в пределах 20 °С, свободный проход, отсутствие посторонних предметов.

Готовые к хранению пробы проходят двойной контроль. Вслед за пробоотборщиком инженер-химик проверяет количество объема продукта, необходимого для хранения, правильность закрытия и оформления проб. Объем стеклянной посуды для хранения пробы составляет 1

*Стеклянная посуда для проб обязательно сортируется. Отдельно хранятся бутылки для светлых и темных нефтепродуктов, на каждой прописывается цифра, соответствующая экологическому классу. В продукции экологического класса К5 количество серы не должно превышать 10 ppm, класса 3 – не более 350 ppm. Если перепутать или недостаточно чисто вымыть бутылки, может произойти искажение результатов анализа, что приведет к искусственной браковке всей партии.*

*Образцы битума весом не менее 500 г согласно ГОСТу заворачиваются в специальную битумную бумагу. На запечатанные образцы также приклеивается индивидуальная этикетка со справочной информацией, ставится пломба.*

– Здесь я раскладываю образцы по полкам в определенном порядке, опираясь на вид продукции, сроки хранения. 45 суток хранится продукция, изготовленная для нужд народного хозяйства, 90 суток – продукция для спецпотребителя, 120 суток – экспортный товар, – пояснила Т.В.Исмухаметова. – Когда подходит время утилизации проб, инженер выписывает акт ликвидации, я ликвидирую нефтепродукты в специальную емкость для вторичной переработки. Бутылки мою, применяя специальные химические средства, не влияющие на качество нефтепродуктов, и отправляю на сушку.

На складе арбитражных проб ЦЗЛ хранятся контрольные образцы всего широкого спектра изготавливаемой Орским НПЗ продукции. При возникновении разногласий между заводом и потребителями для объективного удовлетворения интересов обеих сторон имеет место проведение арбитражного анализа топлива. На сегодняшний день претензий от потребителей не поступало, что говорит о высоком качестве работы всего коллектива ПАО «Орскнефтеоргсинтез», – подчеркнула заместитель начальника ЦЗЛ – начальник производственно-товарной лаборатории С.А.Морозова.

# НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Ирина Гнездовская

**Ко второму этапу Программы модернизации готовятся, пожалуй, во всех подразделениях ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Сотрудники складского хозяйства освобождают место для габаритных грузов в самом большом ангаре.**



Управление кран-балкой происходит дистанционно

Так называемый холодный склад – ангар нового поколения, для удобства пользователей его оборудовали кран-балкой. Механическое устройство позволяет оперативно доставать тот или иной груз из самого дальнего уголка помещения.

– В пору активного строительства на складах находится столько материалов и оборудования, что между ними остаются лишь узкие проходы. Чтобы загрузить необходимое в автомобиль, приходилось перемещать материалы для расчистки дороги. Такое приспособление как кран-балка позволяет избежать лишних трат времени. Преимущества современного ангара сотрудники Орского НПЗ оценили в период строительства установки гидрокрекинга, – рассказала старший кладовщик Екатерина Анатольевна Тайкало.

Е.А.Тайкало – ответственная за организацию системы хранения на новом складе. Коллеги говорят, что у нее уникальная память, Екатерина Анатольевна способна запомнить расположение нескольких сотен материалов. Выполнять физическую работу ей помогают такелажники, прошедшие специальное обучение и имеющие допуск



Е.А.Тайкало



Склад для крупногабаритного оборудования имеет внушительные размеры: высота – 10 м; ширина – 24 м; длина – 66 м.

Размер нового склада позволяет заезжать в него даже автопоездам – фурам – и автокранам.

к работе с погрузочным оборудованием. Большую помощь в работе по приемке груза, его проверке и выдачи заказчику оказывают сотрудники отдела входного контроля и комплектации оборудования.

Сейчас площади склада заняты лишь частично. Здесь, к примеру, хранятся крупногабаритные декарбонизаторы для строящейся паровой котельной №2, электрическое оборудование, приборы АСУТП. Но уже в следующем году сотрудники

складского хозяйства ожидают массовое поступление строительных материалов для будущей установки замедленного коксования.

– Сейчас мы компонуем имеющиеся материалы, освобождая как можно больше пространства для новых грузов, – уточнила Е.А.Тайкало. – Эта работа проводится на всех складах подразделения, но уже понятно, что преимуществом будет пользоваться современный ангар с кран-балкой.

Ремонты

Азбука профессии

## ПЕРЕЗАГРУЗКА

Татьяна Карпачева

**На Орском НПЗ на четырех технологических установках прошли плановые ремонтные работы**

Установки висбрекинга, ЭЛОУ-АВТ-3 и гидроочистки дизельного топлива ЛЧ-24-2000 были остановлены для проведения капитального ремонта. На установке каталитического риформинга ЛГ-35-11-300/95 проведена процедура регенерации катализатора.

По словам начальника установки ЛГ-35-11-300/95 И.С.Тришкина, процесс регенерации проходил по следующему плану: выжиг кокса, выгрузка, просеивание и загрузка катализатора, контрольный выжиг кокса, окисление, охлаждение, продувка азотом, восстановление. В 2017 г. на объекте был засыпан новый катализатор. С этого момента регенерация проводится впервые.

– В течение двух недель, отведенных для данного процесса, на установке были проведены сопутствующие ремонтные работы, – рассказал Иван Сергеевич. – В насосной смонтирована кранбалка, отремонтированы холодильное оборудование на центробежном компрессоре и кожух на газодувке ГД-1, восстановлена теплоизоляция труб. Проведены огневые работы по оборотной воде: ремонту подверглась дефектная труба. Кроме того, на центробежном компрессоре вместо изжившего себя был установлен новый современный электрический клапан. Данные работы выполнены специалистами подрядной организации ООО «Строймонтаж». Сотрудники цеха КИПиА провели ревизию диафрагмы – прибора для измерения расхода давления.

Масштабные ремонтные работы с привлечением иногородних подрядчиков развернулись на установке висбрекинга. Гидромеханическую чистку змеевиков печи осуществляли специалисты ООО «МАГИКРОТ», г.Москва.

– Наша компания уже много лет занимается сервисом промышленного оборудования нефтеперерабатывающих заводов, – пояснил О.В.Вяхирев, региональный представитель ООО «МАГИКРОТ». – Чистку змеевиков печей на установках висбрекинга проводим следующим методом: закольцовываем змеевик сверху и снизу и чистим пигами. Пига, или скрепер, – это специальный снаряд, который запускается в трубу, проходит по всему змеевику и вымывает кокс. Кокс попадает в лончеры – устройства приема пиг. Далее мелкий кокс уходит в промышленную канализацию, крупный попадает в ловушки, которые находятся у нас в установке.

Компания «МАГИКРОТ» использует технологию гидромеханической чистки только с помощью скреперов с мягким сердечником, разработанных на собственной производственной базе и оптимизированных под рынок стран СНГ. Уникальностью сервиса ООО «МАГИКРОТ» является то, что после каждой успешно выполненной работы на данной печи специально для нее нами подбираются и производятся свои «персональные» скрепера.

Наша компания работает со многими предприятиями по всей России, а также Индии, Африки. С Орским НПЗ мы успешно сотрудничаем уже на протяжении трех лет.

В процессе ремонтных работ на установке висбрекинга чистку теплообменного оборудования производили специалисты компании «Крок Инжиниринг», г.Самара.

– Чистка трубного пучка теплообменников – 7 пучков по 860 трубок в каждом – проводилась с помощью механизированной установки, – рассказал инженер-технолог ООО «Крок Инжиниринг» М.В.Акимов. – Специалистами нашего предприятия разработана технология и оборудование, которое позволяет очищать трубки любой степени загрязненности до исходного состояния – 95%. Принцип действия заключается в следующем: реактивное действие воды, выходящей через отверстия специальной насадки под опреде-



Специалисты ООО «МАГИКРОТ» С.П.Сысоев и С.М.Пугачев за управлением установкой гидромеханической чистки

*Метод гидромеханической чистки является самой эффективной и инновационной технологией в области нефтехимии и нефтепереработки. Он позволяет вернуть потокам печей проектную пропускную способность и увеличить выход целевых продуктов благодаря нормализации процесса нагрева сырья и создания оптимальной температуры и давления. Используемый до этого метод паровыжига был более сложным, кроме того здесь важно было не упустить сам момент выжига. Если трубы пережигались, то приходили в негодность.*



Оператор установки ЭЛОУ-АВТ-3 Г.С.Фатеев прочищает пучки технологического аппарата Т-1

ленными углами, осуществляет ее вращение и самоподачу по трубке, что позволяет эффективно скалывать и вымывать отложения различной прочности. Очистка наружных поверхностей осуществляется при помощи высоконапорного «пистолета». Направленная струя высокого давления удаляет различные отложения, не повреждая металлической части теплообменников. Данную работу на Орском НПЗ сотрудники подрядной организации вели круглосуточно: шесть человек работали днем, пятеро были задействованы в ночное время. Это не первый опыт сотрудничества компании с нашим предприятием. До этого аналогичные работы выполнялись в цехе №5.

На установке висбрекинга в рамках ремонта проводились и другие работы.

– Чистка внутренней поверхности печи, а также колонны, сокера осуществлялась силами цеха №3, ремонт и восстановление рекуператора, разборка и ремонт тарелок – ООО «Мегаком». Сварные работы – монтаж байпасных линий по теплообменному оборудованию – производила фирма «Прометей». Также были задействованы ООО

«Строймонтаж», службы электроцеха и КИПиА, – отметил начальник установки висбрекинга В.Ф.Бородин.

На установке ЭЛОУ-АВТ-3 проводился ремонт ректификационной колонны К-2 с заменой штуцеров вывода нижнего циркуляционного орошения, работы по внутреннему устройству колонны.

– Выполнен ремонт печей П-1,2, запорной арматуры, проведены экспертиза промышленной безопасности и работы по освидетельствованию аппаратов, трубопроводов и насосов, пескоструйная очистка змеевиков погружных холодильников, – отметил начальник установки ЭЛОУ-АВТ-3 А.В.Сонин. – В период капремонта были задействованы специалисты ООО «Мегаком», ООО «Строймонтаж», ООО «Изолировщик», ООО «НПФ Диатех», ООО «Электротехсервис», а также заводские силы: цех №1, электроцех, КИПиА, ОТН.

Плановые ремонты на Орском НПЗ – масштабные мероприятия, в которых задействованы практически все службы завода. От качества их выполнения зависит жизнеобеспечение всего предприятия.



Машинисты компрессоров установки ЛГ-35-11-300/95 О.В.Федотов и М.В.Пролев промывают холодильное оборудование Х-1

**Асфальт** (англ. asphalt; от греческого слова asphaltos – горная смола; английское слово asphalt – асфальт, асфальтовый битум; амер. – нефтяной битум) – смесь веществ природного или искусственного происхождения, содержащая битумы и минеральные компоненты в виде песка, щебня и т.п. Используется как дорожное покрытие и изоляционный материал.

**Асфальтены** (англ. asphaltenes) – смесь высокомолекулярных соединений, получаемых при переработке нефти; растворимы в СС14 и СS4, но нерастворимы в гексане и петролейном эфире.

**Белое масло** (англ. white oil) – глубокодеароматизированный, химически инертный нефтепродукт без смол, цвета, запаха и вкуса.

**Бензол** (англ. alcohol (ethanol) fuel) – смесь 5-10% этанола и 90-95% бензина (спирто-бензиновое моторное топливо), используемая как топливо для двигателей внутреннего сгорания.

**Битум** (англ. bitumen) – 1. Кислый битум, полученный из отходов очистки нефтяных масел серной кислотой. 2. Твердые или жидкие органические вещества, состоящие из углеводородов и их производных, применяются в дорожном строительстве и для изготовления изоляционных материалов. 3. Искусственный битум получают при переработке гудрона, мазута или отходов очистки нефтяных масел серной кислотой. 4. Природные битумы входят в состав нефти, каменного и бурого углей, торфа и осадочных горных пород.

**Боксит** (англ. bauxite; французское слово bauxite – от названия местности Ле-Бо на юге Франции, где было обнаружено первое месторождение) – горная порода, состоящая в основном из гидратов глинозема и различных примесей: оксидов и гидроксидов железа и глинистых минералов. В нефтегазопереработке применяется в качестве катализаторов, адсорбентов или их компонентов.

**Вакуумное масло** (англ. vacuum oil) – нефтяное и синтетическое смазочное масло для вакуумных насосов и других вакуумсоздающих машин. Отличается низким давлением насыщенных паров при повышенных температурах эксплуатации.

**Высота некоптящего пламени** (англ. height of flame without smoky) – максимальная высота пламени без образования копоти, которая наблюдается при полном сгорании нефтепродукта в стандартной фитильной лампе. Чем больше высота некоптящего пламени, тем ниже нагарообразующая способность нефтепродукта.

## Охрана труда

# КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Ирина Гнездовская

### В 2019 году на Орском НПЗ проведена большая работа в сфере охраны труда

Чтобы выявить, как различные факторы производства могут влиять на здоровье человека, сотрудники отдела охраны труда в очередной раз организовали спецоценку условий труда (СОУТ) на 397 местах. По итогам СОУТ различным условиям труда присвоили классы, от которых зависят денежные компенсации, дополнительные отпуска, сокращенный график работы сотрудников Орского НПЗ. Подобная работа проводится ежегодно. Применять результаты СОУТ можно будет с 1 декабря 2019 года.

Специалистами отдела охраны труда введен локальный стандарт по организации медицинских осмотров. В осуществлении этой деятельности им помогали сотрудники отдела кадров и юридического департамента. Необходимость межведомствен-

ного взаимодействия вызвана тем, что новый свод правил определяет не только порядок организации и проведения медосмотра работников предприятия, в нем содержится информация о порядке трудоустройства и отстранения от работы по медицинским показаниям.

Процедура периодических медицинских осмотров – это сразу несколько этапов работы отдела охраны труда. Сначала специалисты подготавливают перечень профессий, подлежащих медосмотру, затем на основании цеховых списков формируют единый документ, содержащий фамилии работников, которым предстоит посетить врачей. Кроме того, сотрудники отдела контролируют весь процесс медосмотра, начиная с проекта приказа и заканчивая заключительным актом, где отражается информация о допуске к работе каждого заводчанина. В этом году периодический медосмотр прошли 2066 человек, в том числе 134 человека в Центре профессиональной патологии г.Оренбурга.

Еще одно направление деятельности сотрудников отдела охраны труда – обеспечение

*Безопасности работников Орского НПЗ всегда уделяется большое внимание. Однако с течением времени появляются новые требования, которые неукоснительно соблюдаются на нашем предприятии.*

Вот что писала газета «Нефтяник» в 1958 г.:

«На улучшение условий работы трудящихся, на осуществление очень важных мероприятий по технике безопасности и охране труда на нашем заводе ежегодно расходуются большие средства. Так, в 1957 году на средства, ассигнованные на эти цели, выполнены большие работы по строительству бытовки на 220 мест для рабочих цехов №№1,4,7. Одновременно были оборудованы мастерские для ремонта и стирки спецодежды, а также отремонтированы бытовые помещения в цехах №№2 и 6. Построены душевые в цехе №3, установлена дополнительная вентиляция в зданиях насосных цеха №5. В нынешнем 1958 году на установках стали уделять большое внимание вопросам обеспечения нефтяников спецодеждой, мылом, спецжирами и т.д.»

заводчан средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Эта работа начинается с разработки норм выдачи СИЗ, планирования заявок на их приобретение и заканчивается контролем своевременности выдачи необходимых средств защиты и использованием их на рабочих местах. В 2019 г. ПАО «Орскнефтеоргсинтез» закуплены средства индивидуальной защиты на сумму порядка 34 млн рублей.

В функции отдела входит и контроль выполнения организационно-технических мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий

и нарушений правил дорожного движения на территории предприятия. Ведется проверка состояния дорог и расстановки технических средств регулирования дорожного движения. В 2019 г. на внутривоздушных дорогах установлены 25 дорожных знаков. Большую часть из них разместили на новых дорогах, ведущих к введенным в эксплуатацию установкам, некоторые знаки, отслужившие свой срок, заменили. В летние месяцы обновлена дорожная разметка.

Отдел охраны труда также контролирует порядок обучения рабочих, участвует в комиссиях по

приемке экзаменов на допуск к самостоятельной работе.

В 2019 г. в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» прошли инспекционные проверки по линии Госинспекции труда и Роспотребнадзора. Как отметила ведущий инженер по охране труда Зоя Андреевна Вишнякова, проверки были проведены по-новому – согласно разработанным в Госинспекции чек-листам. Без замечаний не обошлось, но все они имели незначительный характер и были практически сразу же устранены. Такие результаты говорят о положительной работе предприятия в области охраны труда.

## Цифры

В 2019 г. мероприятия в сфере охраны труда профинансированы на сумму свыше 50 млн рублей

## Оборудование

# КРУПНАЯ ПОСТАВКА

Татьяна Карпачева

### На строительной площадке паровой котельной №2 ведется сборка и монтаж дымовой трубы

Дымовую трубу для нового объекта Орского НПЗ изготовило ООО «ПСФ Энерго», г.Москва, на основании документации, разработанной ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ». Основная функция трубы – отвод продуктов горения, поэтому на этапе проектирования специалисты института рассчитали высоту, необходимую для рассеивания дымовых газов – 60 м. Эти и другие параметры были учтены и проверены во время процедуры приемки оборудования, в которой участвовали сотрудники отдела технического контроля за строительством ДКП ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Поставка дымовой трубы, разделенной на 7 частей, на завод осуществлялась автомобильным транспортом.

Сборку стальной трубы проводят специалисты ООО «Мегаком». Помимо монтажа подрядчики выполняют работы по теплоизоляции конструкции. Установкой светового ограждения, призванного обеспечить безопасность полетов воздушных судов, займется ООО «ПромЭлектроТорг».

В то же время на строительной площадке паровой котельной №2 продолжается монтаж металлоконструкций и трубопроводов котла Р-1, предназначенного для снабжения паром высокого давления установки гидрокрекинга. Устанавливается оборудование КИП, монтируются и проводятся гидротесты межцеховых трубопроводов, по которым будут поступать природный газ, пар высокого давления, отводиться конденсат. Поставлено электрическое и вентиляционное оборудование, ожидается поставка АСУТП.

После пуска в эксплуатацию первой очереди паровой котельной №2 в 2020 г. начнутся работы по вводу в технологическую схему завода второй очереди, которая будет подавать пар высокого давления на установку замедленного коксования.

## Обучение

# НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Ирина Юматова

### Персонал установки вакуумной перегонки мазута ПАО «Орскнефтеоргсинтез» получил свидетельства о повышении квалификации

Руководство и работники УВПМ прошли шестидесятичасовый курс от преподавателей Госуниверситета нефти и газа им. И.М.Губкина. После его окончания Т.Н.Позднякова, заместитель директора Оренбургского



П.С.Балабух, старший оператор УВПМ, получает свидетельство о повышении квалификации «Вакуумная перегонка мазута»

филиала университета, и М.А.Егорова, начальник отдела по учебно-воспитательной работе, вручили специалистам Орского НПЗ свидетельства о повышении квалификации «Вакуумная перегонка мазута». Как отметила Т.Н.Позднякова, институт уже много лет успешно сотрудничает с предприятием, многие заводчане здесь получают высшее профильное образование, ежегодно проходят курсы повышения квалификации:

– Студенты ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в нашем вузе всегда считаются одними из лучших. Им удается не только вовремя сдавать сессии, но и делиться ценным профессиональным опытом с нашими преподавателями, – заключила Тамара Николаевна.

## Цифры

Цена дымовой трубы паровой котельной №2 – более 8,2 млн рублей

Производство

## ВОЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Татьяна Карпачева

**Продукция Орского НПЗ проходит несколько ступеней контроля. Одной из последних инстанций является государственная структура – военное представительство Министерства обороны России.**

Военные представительства – структурные подразделения Министерства обороны РФ, созданные для контроля качества и приемки вооружения, военной техники, военнотехнического имущества, научнотехнической продукции, а также работ, выполняемых в интересах обороны. Военные представительства создаются в организациях и учреждениях независимо от ведомственной подчиненности и организационно-правовых форм.

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» действует военное представительство №698 под руководством подполковника Вооруженных Сил России Артура Бабкеновича Ананьянца:

– Первое упоминание о военном представительстве на Орском НПЗ датировано 28 мая 1958 г. Этот приказ уже сдан в архив. Основной документ, регламентирующий нашу работу сегодня, – Постановление Правительства РФ от 11.08.1995 г. №804. Здесь прописаны обязанности обеих сторон. Предприятие обеспечивает военное представительство помещением, связью, оборудованием для проведения измерений, при необходимости транспортом. Представители ведут контроль продукции, не вмешиваясь в производственнохозяйственную деятельность предприятия.

Основной задачей военного представительства является контроль качества произведенного Орским НПЗ реактивного топлива.

– Решением Правительства от 1997 г. все, что попадает в авиацию – гражданскую или военную – проходит двойной контроль качества. Остальную продукцию мы проверяем при наличии государственного контракта, – рассказал А.Б.Ананьянц. – На топливо, поставляемое для нужд Министерства обороны, необходимо оформить допуск к производству и применению. Что это за процедура? Приезжает представитель 25-го Государственного научно-исследовательского института химтракта, – рассказал А.Б.Ананьянц. Представитель отбирает опытно-промышленную партию продукции, затем в Москве в течение трех месяцев проводится ряд анализов. Институт является единственным научным учреждением в Вооруженных Силах РФ и стране, где проводятся исследования и координируются работы по созданию, испытаниям, оптимизации качества, допуску к производству и рациональному применению средств нефтепродуктообеспечения. По итогам проверки выдается разрешение. В настоящее время Орский НПЗ оформляет документы, дающие право производить авиакеросин и бензин для госнужд, ждем эксперта по дизельному топливу.

В коллективе военного представительства помимо руководителя трудятся специалист Светлана Владимировна Митрофанова и представитель Валентина Александровна Терентьева.

На специалиста военного представительства, Светлану Владимировну Митрофанову, возложен большой объем документальной работы.

– Если начальник установки должен знать регламент работы только своего объекта, то наш специалист – регламенты

Вся профессиональная деятельность А.Б.Ананьянца связана с топливной сферой. В 1993 г. окончил Ульяновское высшее военнотехническое училище им. Б.Хмельницкого, получив две специальности: гражданскую – инженер-экономист и военную – командно-тактическое обеспечение жидким топливом и горючим. В 1993-1997 гг. служил в Туркменистане, работал на складе горючего, который обеспечивал топливом соседние воинские части. Затем выполнял возложенные задачи по обеспечению горючим в воинской части 45107 на аэродроме «Сокол» в Орске. После перерыва в службе в 2002 г. вновь призвался в армию и улетел на Чукотку, где был назначен на должность начальника службы горючего в воинской части. За время службы на Чукотке приходилось заправлять многие типы воздушных судов. По словам Артура Бабкеновича, к каждому самолету нужен свой, определенный, подход. В 2006 г. пришел в военное представительство на Орский НПЗ, оказавшись на другом конце топливной цепочки: на протяжении 13 лет А.Б.Ананьянц и возглавляемое им военное представительство контролируют качество горючего, произведенного нашим заводом.



А.Б.Ананьянц



В ноябре 2018 г. военным представительством Минобороны России была принята первая серийная партия зенитного ракетного комплекса Тор-М2ДТ. Для лучшей проходимости комплекс Тор-М2ДТ поставлен на уникальное гусеничное шасси ДТ-30 и способен плыть и преодолевать бездорожье.



Представитель-заказчик В.А.Терентьева (справа) наблюдает за определением фракционного состава бензина, который проводит лаборант Н.В.Черкасова

работы абсолютно всех установок Орского НПЗ. И не просто знать, а контролировать этот процесс: следить за режимами на установках, предупреждая отклонения и нарушения, своевременно делать соответствующие отчеты, – пояснил А.Б.Ананьянц.

Рабочее место представителя находится в ЦЗЛ. Именно этот опытный специалист, проработавший 13 лет начальником лаборатории горюче-смазочных материалов в воинской части 45107 на аэродроме «Сокол» и уже более 15 лет связанный с нашим предприятием, осуществляет непосредственный контроль и приемку продукции Орского НПЗ.

– Я проверяю все: чистоту посуды, используемой для отбора проб, сам процесс отбора и составления проб, правильность проведения всех химических анализов и соблюдение ГОСТа, исправность оборудования, на котором проводятся испытания, правильность оформленных лаборантами документов, – рассказала В.А.Терентьева. – Обязательно проверяю готовый продукт, который отгружается потребителю, на соответствие всем нормам. Это большая ответственность, ведь по сути я отвечаю за качество принятой продукции, что в том числе влияет на безопасность полетов.

Орский НПЗ производит продукцию, обладающую хорошим запасом качества. За время моей работы в стенах завода мы не забраковали ни одну партию готового топлива. Сложности возникают в период запуска новых установок: в трубах могут скапливаться вода и механические примеси. Перед началом проб топливо отстаивается два часа. Затем я беру пробу из дренажной трубы и визуально определяю его

чистоту. Реактивное топливо должно быть чистым, как слеза, ни ворсинки. Если возникают сомнения, оставляем продукцию на дополнительный отстой. Но это случается довольно редко. В задачи военного представительства входит недопущение рекламаций от покупателей продукции. И это нам удается. В любом случае все пробы в течение определенного времени обязательно хранятся на складе арбитражных проб.

Также в обязанности представителя входит проверка качества зачистки резервуаров, чистоты фильтров, по которым проходит сырье и продукция. Кроме того, представителю всегда нужно быть в курсе всех новшеств и изменений, касающихся нефтеперерабатывающей отрасли.

– Много времени занимает изучение новой документации, приказов, издаваемых руководством НПЗ и Министерством обороны. Обязательно знакомлюсь с новым оборудованием, поступающим в ЦЗЛ, – подчеркнула Валентина Александровна. – Отмечу, что коллектив ЦЗЛ – профессионалы своего дела, с которыми легко работать. К лаборантам предъявляются высокие требования, они ежегодно сдают экзамены, подтверждая квалификацию.

В своем коллективе Артур Бабкенович полностью уверен:

– Основное требование, предъявляемое к нашей работе, – строгое выполнение своих профессиональных обязанностей, ведь контролировать качество продукции, поставляемой для нужд государства, – важное и ответственное дело, с которым сотрудники военного представительства всегда справляются.

Институт контроля качества возник в России в 1723 г. по указу Петра I, которым «... приказано оружейной канцелярии из Петербурга переехать в Тулу и денно и нощно блюсти исправность ружей». Выпустившие брак в петровские времена строго наказывались. Жесткий контроль качества изготовления продукции обеспечивался высокой ответственностью во все времена. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10.07.1940 г. для директоров, главных инженеров и начальников ОТК заводов за выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции предусматривалось тюремное заключение сроком от 5 до 8 лет.

## Подрядчики

# ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Ирина Гнездовская

**Сокращение энергетических затрат на выпуск продукции – одна из самых актуальных проблем, с которой сталкиваются промышленные предприятия. Связано это с постоянным ростом стоимости топлива, электроэнергии, тепловой энергии и других энергоносителей. Для проведения анализа энергоэффективности предприятия на Орский НПЗ были приглашены специалисты фирмы ООО «ГЦЭ-Энерго».**

Особенностью нефтеперерабатывающих производств, в том числе и ПАО «Орскнефтеоргсинтез», является существенное потребление топливных ресурсов для переработки нефти. Кроме того, для ведения технологических процессов требуется электроэнергия, пар, вода, сжатый воздух. Специалисты приглашенной организации должны выяснить,

насколько эффективно расходуются все эти ресурсы на нашем заводе, и какие меры можно предпринять для снижения энергетических затрат.

– На промышленных предприятиях, где речь идет о мощнейших производствах, имеется очень много мест приложения энергетических ресурсов. Однако коллективам, занятым ведением технологических процессов, зачастую не хватает ни сил, ни времени на рационализаторство в сфере энергосбережения. Поэтому возникает необходимость в участии сторонних специалистов с большим опытом такой работы, в том числе и на иностранных предприятиях, – пояснил Павел Константинович Горелов, руководитель отдела энергоаудита промышленных предприятий ООО «ГЦЭ-Энерго».

По словам собеседника, в своей работе коллектив компании использует передовое оборудование отечественного и зарубежного производства: переносные газоанализаторы для измерения параметров работы технологических печей, определяющих эффективность их работы; тепловизоры для проверки теплозащитных свойств ограждений и изоляционных конструкций; инфракрасные пирометры; анализаторы электроэнергии; ультразвуковые расходомеры и другие приборы. Этот парк аппа-

*ООО «ГЦЭ-Энерго», входящее в Группу компаний «Городской центр экспертиз», является крупнейшим энергоаудитором России, имеющим мировой опыт проведения энергообследований. Компания имеет большой штат квалифицированных специалистов, которые провели свыше 2000 работ по повышению энергоэффективности. ГК «ГЦЭ» имеет международный сертификат соответствия системы менеджмента качества ISO 9001, является обладателем награды Министерства промышленности и энергетики России за лучшие энергообследования.*

ратуры сопровождает наших гостей в командировки на самые крупные промышленные предприятия нефтехимической, нефтеперерабатывающей, целлюлозно-бумажной, металлургической, добывающей отраслей промышленности России, Казахстана, Индии, Испании, Бразилии, Израиля и т.д.

– Аудит – это творческая работа, нельзя просто что-то подключить, списать показания и сделать вывод об энергетической эффективности производства. Мы занимаемся своеобразным расследованием, где требуется очень кропотливый анализ большого массива информации. В первую очередь, проводится сбор исходных данных по предприятию, рассматриваются документальные сведения по динамике потребления энергоресурсов. Изучаются отчетные сведения, архив фактических показаний приборного учета. На втором этапе происходит выделение наи-

более энергоемких потребителей. Далее обследуется непосредственно оборудование предприятия с помощью нашего приборного обеспечения, – отметил П.К.Горелов.

Итогом работы специалистов ООО «ГЦЭ-Энерго» станет объемный документ – отчет о проведении энергетического обследования с программой энергосбережения. Программа включает в себя перечень различных технических мероприятий по снижению затрат энергетических ресурсов, повышению эффективности использования и выработки энергетических ресурсов. Вся информация подкрепляется цифрами. То есть заказчик видит, какой экономический эффект он получит, реализуя тот или иной потенциал энергосбережения, получит срок окупаемости предложенных мер.

Экономия энергозатрат зависит от типа производства. По словам П.К.Горелова, до 5% можно



Специалист компании ООО «ГЦЭ-Энерго» проводит измерения параметров уходящих газов на технологической печи

сэкономить на предприятиях обрабатывающей и машиностроительной отрасли, до 10% – в энергоемкой металлургии. Самые интересные производства с точки зрения поиска энергосбережения – нефтехимия и нефтепереработка, это связано с большим потреблением углеводородного топлива. Здесь удается оптимизировать производство и сэкономить до 15%.

## Производство

# РЕДКАЯ УСТАНОВКА

Ирина Гнездовская

**Ввод в эксплуатацию объектов первого этапа Программы модернизации производства позволил Орскому НПЗ в разы сократить количество отходов нефтепереработки**

На современных нефтеперерабатывающих предприятиях большое внимание уделяется экологической безопасности. Одним из наиболее сложных вопросов в этой сфере является проблема утилизации нефтешламов. На Орском НПЗ для переработки отходов производства используется установка «Альфа Лаваль».

– Основное оборудование установки «Альфа Лаваль» составляют центробежный декантер NX 418 В-316 и три сепаратора, работающие поочередно. В обслуживании объекта задействован коллектив из десяти человек – операторов и слесарей по ремонту технологического оборудования, – рассказал мастер цеха ВиК А.Н.Стрижак.

Постепенно, по мере ввода в эксплуатацию новых объектов Программы модернизации производства, количество нефтешлама, поступающего на установку, уменьшалось. Особо показательным в этом направлении стал запуск установки висбрекинга, в результате чего объем отходов сократился в несколько раз.

– Работа в современных условиях требует более тщательной настройки оборудования. Чаще приходится следить за температурой, давлением и другими параметрами технологического процесса. Более того, «Альфа Лаваль» относится к тем редким установкам, которые невозможно остановить на время ремонта. Процесс отжима нефтешлама непрерывный, в нем поочередно задействованы все три сепаратора. Периодичность, с которой необходимо останавливать работу оборудования для очистки, варьируется в зависимости

от качества сырья, – пояснил Александр Николаевич.

По заверениям специалистов, оборудование установки «Альфа Лаваль» должно быть идеально чистым.

– В процессе очистки сепаратор должен быть отполирован до блеска, – уверил один из опытейших слесарей по ремонту технологического оборудования установки Д.В.Бутрик. – Помимо декантера и сепараторов мы следим за работой насосов, чиним задвижки и пр. В нашем коллективе много профессионалов своего дела. Более опытные сотрудники стараются обучить нюансам профессии молодежь. Мне, к примеру, в свое время помогли А.В.Хорсов, А.Е.Елесеев, А.К.Казначеев и другие. Сегодня и на моем счету уже не одно поколение «студентов», – с улыбкой добавил Дмитрий Владимирович.

В процессе работы «Альфа Лаваль» высвобождается техническая вода, которая поступает на нефтеловушки и в дальнейшем в систему оборотного водоснабжения. Прошедший через сепараторы нефтешлам представляет собой сыпучие отходы.

Объем переработки нефтешлама составляет 15 м³/ч.



Д.В.Бутрик – один из опытейших сотрудников установки «Альфа Лаваль»

## Социальная политика

# ТРИЖДЫ МАМА

Ирина Гнездовская

**Глава города В.Н.Козуница вручил почетную грамоту лаборанту ЦЗЛ Е.Ю.Ашихиной – сотруднице Орского НПЗ отмечена в номинации «Мать одаренных детей»**



Е.Ю.Ашихина

24 ноября в России отмечается День матери. Это один из самых добрых и душевных праздников в истории нашей страны. Ежегодно в преддверии праздничной даты в Орске чествуют женщин, дети которых отличились в различных мероприятиях, совершили подвиги, многолетних матерей и т.д. Сотрудницы ПАО «Орскнефтеоргсинтез» регулярно становятся номинантами и победителями конкурса. В этом году руководство города премировало лаборанта ЦЗЛ Е.Ю.Ашихину.

Елена Юрьевна вместе с супругом Денисом Александровичем воспитывают трех дочерей.

Старшая – Алина – учится в 10 классе, занимается в салоне молодежной моды «Экспрессия». За активное участие в жизни коллектива неоднократно поощрялась путевками в разные уголки нашей страны. Алина является многократным победителем международных конкурсов. Имеет диплом лауреата I степени и гран-при конкурс-фестиваля «Когда мы вместе» г.Сочи. В этом году она оканчивает художественную школу.

Средняя дочь Ашихиных – Кристина – учится в 6 классе. Девочка является лауреатом I степени Меж-

дународного фестиваля детского и юношеского творчества «Хрустальное сердце мира» г.Самара. Имеет диплом I степени по шахматам.

Младшая из сестер – Вероника – пока ходит в детский сад, но уже активно участвует в мероприятиях и творческих занятиях, отмечена грамотами.

Занимаясь воспитанием детей, Елена Юрьевна с супругом придерживаются простых правил: дисциплина, строгость и взаимопомощь. За отличное воспитание дочерей Ашихины неоднократно награждались благодарностями и грамотами.

– Дочери – это наша гордость, мы тратим много сил и времени на их интеллектуальное и творческое образование. Конечно же, стараемся своим примером привить им правильные семейные ценности. Мы часто выезжаем на природу, устраиваем пикники. Девочки помогают мне готовить праздничные ужины, чаепития. С отцом возятся у самовара или пекут блины, – с улыбкой поведала Елена Юрьевна.

Мечта супругов Ашихиных – вырастить своих дочерей хорошими людьми и помочь им найти занятие по душе.

## Человек номера



**АНАТОЛИЙ КУЛИКОВ**  
Механик АТЦ

**В** этом году за многолетний и добросовестный труд высокой награды – почетной грамоты АО «ФортеИнвест» – был удостоен Анатолий Владимирович Куликов, механик автотранспортного цеха, который работает на Орском НПЗ уже 29 лет.

Выросший в семье водителя, Анатолий Владимирович очень рано определился с будущей профессией.

– Мой отец работал шофером, поэтому кабина автомобиля была мне хорошо знакома с раннего детства, – рассказал Анатолий Владимирович. – А в возрасте 7-8 лет я уже окончательно решил, что хочу связать свою жизнь с машинами – к нам в деревню на огромном, как мне тогда казалось, МАЗ-500 приехал мой дядя. Меня, ребенка, так впечатлила красота и мощь этой грузовой машины, что я твердо решил стать водителем. И уже с 11 лет в летний сезон начал работать помощником комбайнера.

Детская мечта переросла в большую цель. После окончания деревенской восьмилетней школы Анатолий Владимирович еще два года учился в школе-интернате города Сорочинска, так как в Оренбургский автотранспортный техникум в студенты принимали только выпускников десятилетней школы.

– В техникум поступил с первого раза, хоть и конкурс был большой – 4 человека на место. С удовольствием погрузился в студенческую жизнь. Об этом времени у меня остались только самые теплые воспоминания. А в 1988 г. я окончил техникум и был призван в армию. Только что приобретенная профессия здесь мне очень пригодилась. Служил в контрразведке, но в основном занимался своим любимым делом – машинами. Поэтому и два года службы прошли интересно, любимое занятие, друзья-сослуживцы – все это скрашивало все трудности армейской жизни.

После демобилизации Анатолий Владимирович собирался перебраться в Симферополь. Однако случай изменил планы нашего героя.

– От дяди узнал, что на заводе есть вакансия водителя. У меня был нужный опыт и огромное желание работать, поэтому согласился. А через год здесь же, на предприятии, познакомился со своей будущей женой, через четыре месяца мы сыграли свадьбу. Так я и остался в городе и на Орском НПЗ, из 29 лет общего стажа 25 я проработал на межгороде, полстраны объездил.

Несмотря на солидный опыт в профессии, Анатолий Владимирович не перестает учиться, развиваться. Поэтому в этом году без раздумий принял предложение стать механиком цеха. На сегодняшний день Анатолий Владимирович считает себя абсолютно счастливым человеком.

– Мое главное богатство – моя семья. У нас с супругой двое детей. Сын уже взрослый, сейчас он учится в Госуниверситете нефти и газа им. И.М.Губкина, тоже работает на нефтеперерабатывающем заводе, только в Москве, у него уже своя семья. А дочка еще школьница, учится в 10 классе. Любим проводить время вместе, каждый год ездим в отпуск. И обязательно на машине. Стараемся посещать культурно и исторически интересные места. Сейчас мечтаем побывать на Байкале и Валааме.

Анатолий Владимирович Куликов пользуется большим уважением среди коллег.

– Анатолия Владимировича я знаю практически с первого дня его работы на Орском НПЗ, поэтому с уверенностью могу сказать, что его основные качества – обязательность, внимательность и доброжелательность, – рассказал заместитель начальника, главный механик цеха Анатолий Николаевич Новиков. – У него всегда и во всем строгий порядок, вверенная техника в идеальном состоянии. Поэтому в цехе все к нему прислушиваются, доверяют, обращаются за советом.

## Поздравления заводчан

**Евгений Вячеславович Сулов, слесарь ЦЗЛ:**

– Говорят, что теща – вторая мама, поэтому по случаю Дня матери хочется поздравить Светлану Николаевну Баша – старшего лаборанта технического анализа товарной лаборатории. Со Светланой Николаевной мы знакомы более 10 лет, официально в «звании» тещи она 4 года. За это время мы стали по-настоящему дружны, она подсказывает, как правильнее следует поступить во время каких-либо сложностей как в семейной жизни, так и на работе. Хочется пожелать Светлане Николаевне, чтобы внуки окружали ее теплом и вниманием, чтобы у нее находилось время для наших деток, и конечно же, женского счастья, здоровья, красоты.



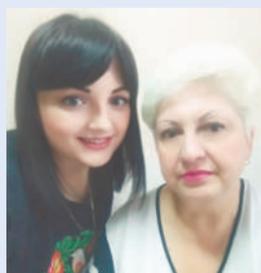
**Константин Вячеславович Баранов, товарный оператор цеха №10:**

– Моя мама – Лариса Юрьевна Баранова – замечательная женщина, я ей восхищаюсь и очень люблю. Мама многое делала для меня в детстве и продолжает помогать в любых ситуациях по сей день. Желаю ей в первую очередь здоровья, тепла, радости, хорошего настроения.



**Дмитрий Юрьевич Кротов, товарный оператор АУТН:**

– Моя мама – Ольга Николаевна Кротова, старший оператор ТСБ. Нас с братом она воспитывала одна с самого раннего детства, поэтому для нас мама – непререкаемый авторитет и пример для подражания. Сейчас, уже будучи взрослыми, мы понимаем, как ей было непросто воспитать двух мальчишек. Порой приходилось проявлять строгость, чтобы дисциплинировать нас. Мама для нас все – нежная, добрая, ласковая. Хочется пожелать ей здоровья, долгих лет жизни, исполнения желаний.



**Юлия Владимировна Григорьева, кладовщик складского хозяйства:**

– Я иногда вспоминаю, как мама – Ирина Евгеньевна Боровик – перед работой отводила меня в детский сад, теперь мы вместе трудимся на Орском НПЗ. Мама всегда была и остается для меня самым добрым, любящим, отзывчивым человеком. Она помогала мне в любых сложных ситуациях, помогает и сейчас с воспитанием внука. Несмотря на то, что я – единственный ребенок в семье, мама была достаточно требовательна к моему воспитанию, образованию. Зато внука балует от души и сладостями и игрушками. Порой закрывает глаза на мелкие шалости. В преддверии Дня матери хочется пожелать маме всего самого хорошего, чтобы она всегда оставалась такой молодой и красивой. Теперь, став мамой, я понимаю, какой это труд.

Династия

## ХРАНИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ

Ирина Гнездовская

**Трудовые династии Орского НПЗ – крепкий фундамент производства. Старшее поколение нефтехимиков участвовало в становлении предприятия, их последователи добавляли славы заводу, на глазах современников происходит производственное перерождение производственных мощностей. Разные этапы развития ПАО «Орскнефтеоргсинтез» наблюдали представители дружной семьи Кузьменко.**

Родоначальником династии нефтехимиков, носящих фамилию Кузьменко, является Николай Петрович – первый из представителей этой большой семьи, значащийся в списке сотрудников ОНОСа. Н.П.Кузьменко родился в 1935 г., третьим ребенком в семье. Воспитывала Николая и трех его сестер мама, отец погиб на фронте. Сегодня имя рядового Петра Ивановича Кузьменко увековечено на стеле в Сквере Славы. Подросток Николай окончил Орский нефтяной техникум и трудоустроился на завод, которому в последующем посвятил всю жизнь. Здесь же, на заводе, Николай Петрович обрел семейное счастье в лице статной и серьезной сельской девушки Валентины.



Л.М.Михайлова с родителями: Н.П.Кузьменко (стаж 36 лет) и В.М. Кузьменко (стаж 40 лет)

– Мама была строгой, дисциплинированной, требовательной к себе и к окружающим, – начала рассказ о своей семье председатель профсоюзного комитета Лариса Николаевна Михайлова. – Такие черты характера, видимо, выработались у нее в детстве. Мама рассказывала, что когда началась война, ей – 5-летней девочке – пришлось нести ответственность за новорожденную сестру, так как отца забрали на фронт, а матери приходилось много работать, она была дояркой в деревне под г.Сорочинском. Глава семьи с полем сражения не вернулся, пропал без вести, бабушке было непросто вырастить двоих детей.

По окончании школы 15-летняя Валентина приехала в Орск. Поступив в Нефтяной техникум, стала работать на Орском НПЗ оператором на маслоблоке.

– Мама проработала на одном месте 40 лет, а вот отец был разносторонним человеком – слесарем, водителем, оператором – трудился везде, где требовались рабочие руки. Его трудовой стаж – 36 лет. Родители были очень гармоничной парой – красивые, статные, инициативные, гостеприимные, – продолжил рассказ сестры Игорь Николаевич Кузьменко, инженер отдела промышленной безопасности. – Я помню, что многие массовые праздники – Международный день солидарности трудящихся, День Октябрьской революции и прочие – начинались с застолья в нашей квартире. Мы жили на останковке «Магазин «Луч», а митинги проводились у здания напротив – районной администрации, где же еще было собираться коллективу, как не у нас? Родители любили встречать гостей, папа был душой компании, мама – хорошей хозяйкой.

8 марта 2016 г. супруги Кузьменко должны были отметить золотую свадьбу, но Николай Петрович ушел из жизни за месяц до этой торжественной даты. Продолжателями рода Кузьменко и династии нефтехимиков стали Лариса Николаевна и Игорь Николаевич.

– Родители не настаивали на том, чтобы мы пошли по их стопам, но мы и сами не представляли жизни без заво-



И.Н.Кузьменко

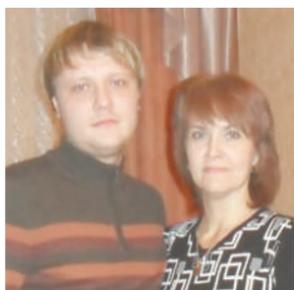
да. Нас всюду окружали заводчане и их дети, повсеместно велись разговоры о заводской жизни, будучи школьниками, мы знали, как обстоят дела на той или иной установке, – улыбнувшись, поделилась воспоминаниями Л.Н.Михайлова.

Вливаться в коллектив нефтехимиков Игорь Николаевич начал через спорт. Мальчишкой он увлекся футболом. Впоследствии выступал за заводскую команду – «Нефтяник». На заводе он познакомился со своей супругой – Марианной. Она пришла на Орский НПЗ по окончании Нефтяного техникума, устроилась оператором в маслоблок. В этом году супруги отмечают 31-летие со дня свадьбы.

Сегодня на заводе трудится сын Игоря Николаевича и Марианны Леонидовны – Виталий – машинист установки ЭЛОУ-АВТ.

– Виталий сначала хотел связать свою жизнь со спортом. Начиная с первого класса, дедушка ежедневно к 6 утра водил его во Дворец спорта «Юбилейный» в хоккейную секцию. В составе ледовой дружины Виталий участвовал во многих турнирах – в Омске, Челябинске, Екатеринбурге, Уфе и т.д. После одного из матчей, который проходил в г.Югре, ему предложили продолжить хоккейную карьеру в Санкт-Петербурге. В 11 лет сын уехал в специализированный хоккейный интернат, где показывал очень хорошие результаты. Но после службы в армии все же решил связать свою дальнейшую судьбу с производством. Сейчас он участвует в спортивных мероприятиях заводского, городского, областного масштабов. Второй наш сын – Максим – окончил Нефтяной техникум. Будучи студентом, работал в ДК нефтехимиков осветителем. Но на завод не пошел, занялся сферой культуры. Максим работает в Московском художественном академическом театре им. М.Горького главным администратором.

Как представитель третьего поколения заводской династии Виталий Кузьменко сейчас перенимает опыт работы у своих родителей. Благо поделиться им есть чем. Стаж Марианны Леонидовны Кузьменко на Орском НПЗ – 34 года, сейчас она работает машинистом технологических компрессоров на азотной станции. Стаж Игоря Николаевича насчитывает 38 лет, за плечами диплом инженера-механика Московского политехнического университета. За это время он был слесарем по ремонту оборудования в цехе КИПиА, прибористом на участке №2 в маслоблоке. С 1989 г. работал механиком на этом же участке. В 2010 И.Н.Кузьменко переведен в департамент по охране труда, безопасности производства и охраны окружающей среды инженером промышленной безопасности.



Марианна Леонидовна с сыном Максимом

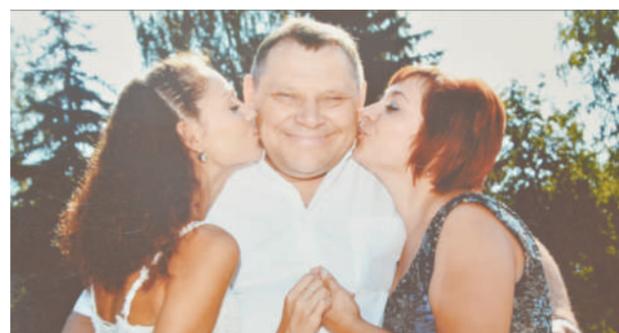


Виталий Кузьменко

– В обязанности сотрудников отдела промышленной безопасности входит предотвращение или минимизация последствий аварий на опасных производственных объектах. Представители отдела работают в постоянном контакте с отделом охраны труда, отделом технического надзора,

со службой охраны окружающей среды и т.д. Также поддерживается диалог с проверяющими государственными инстанциями – Госпожнадзор, Ростехнадзор и прочие. В соответствии с графиком инженеры отдела промышленной безопасности проверяют технологические объекты на предмет нарушений, допущенных в процессе эксплуатации, ремонтов, монтажа, ведения, оформления документации.

Сестра И.Н.Кузьменко – Лариса Николаевна Михайлова тоже отвечает за безопасность, но только юридическую. В обязанности председателя профсоюзного комитета входит защита интересов работников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» от нарушений, допущенных в отношении них руководством. В 2018 ее избрали председателем Координационного совета профсоюзов г.Орска.



Л.Н.Михайлова с супругом В.И.Михайловым и дочерью Юлией

– В профсоюзной организации состоят свыше 60% работников завода. Жалобы, с которыми люди обращаются к нам в организацию, имеют самый разный характер: одни считают, что им неправильно начислили отпускные, другие уверены, что им недодали спецодежду, до недавнего времени было много недовольств организацией питания, отсутствием автобусов и т.д. Со всеми претензиями мы разбираемся в соответствии с законодательством, – пояснила председатель профкома Л.Н.Михайлова. – Помимо этого, профком проводит большую работу по организации культурно-массовых, спортивных мероприятий, помогает членам профсоюза в приобретении путевок со скидкой в санатории и базы отдыха.

Лариса Николаевна работает на Орском НПЗ уже 24 года. Во время учебы в ОГТИ (филиал ОГУ) по специальности «Менеджмент» устроилась бухгалтером-кассиром профкома, со временем возглавила подразделение. Успешно справляться с поставленными задачами помогает творческое начало ее личности.

– С первого класса я посещала всевозможные творческие кружки – бальные танцы, спортивная гимнастика, курсы игры на фортепиано. Мама хотела, мама настаивала, чтобы мы с братом не сидели без дела. Помню, как мы шили себе костюмы, чтобы участвовать в хореографических фестивалях, как ездили с выступлениями в соседние регионы. Навыки, полученные тогда, сегодня помогают находить общий язык с самыми разными людьми, организовывать заводские мероприятия, держаться на сцене и т.д.

Личная жизнь Ларисы Николаевны тоже устроилась на заводе.

– Мой супруг – Владимир Иванович Михайлов – много лет отработал главным инженером завода Синтетического спирта. Раньше, когда заводы составляли единое целое, в профкоме ОНОСа выдавались льготные путевки в санатории и коллективу Синтезспирта. Мой будущий супруг пришел за путевкой в г.Ессентуки, так с тех пор периодически и ездит на этот курорт, но только уже со мной, – смеясь, рассказала Лариса Николаевна. – Дочка Юлия в нефтехимическую отрасль не пошла, живет и работает в Москве.

Все наши герои поддерживают близкие отношения и вне работы. Основные семейные традиции связаны с совместным празднованием значимых событий. Так, в январе один за другим отмечаются дни рождения супругов Игоря Николаевича и Марианны Леонидовны Кузьменко. В сентябре застолье устраивают уже Лариса Николаевна и Владимир Иванович Михайловы, у этой пары дни рождения тоже следуют друг за другом.

– Мы очень любим собираться вместе, веселиться, жарить шашлык, париться в бане. Мы делимся последними новостями из заводской жизни, обсуждаем дальнейшие планы. Какими бы разными все мы ни были – кто-то только вливается в профессию, кто-то уже на пенсии, но все мы гордимся своей сопричастностью к большому и значимому делу.

## Праздник

# МЫ ИГРАЕМ В КВН

Ирина Юматова

**8 ноября отмечается праздник, посвященный одной из самых популярных игр в нашей стране, – Международный день КВН. На Орском НПЗ тоже есть своя команда, которая успешно выступает уже 4 года.**

Основной состав команды – это работники разных цехов и подразделений предприятия. Здесь есть операторы, электрики, инженеры. Практически все работают по сменам, поэтому им сложно не только



Команда Орского НПЗ «Неадекватные люди»

*Идея создания Международного дня КВН принадлежит Александру Маслякову, который является ведущим этой игры и президентом международного клуба КВН. Датой праздника выбрано 8 ноября – день, когда в 1961 г. состоялась первая игра Клуба Веселых и Находчивых.*

собраться на репетицию, но и одним составом отправиться на игру. Однако, как отмечают сами кавээнщики, все эти сложности только подогревают азарт.

– Каждому выступлению предшествуют репетиции и масса потраченного личного времени, которого, к стати, несколько не жалко, – рассказал капитан команды Андрей Ковальчук. – Даже подготовка к КВН – интереснейший процесс. Без этой игры мы уже не представляем свою жизнь.

Яркие и неординарные выступления, искромётные шутки участников команды завоевали любовь зрителей не только Орска, но и области. Особенно номера ребят полюбили оренбургской публике. Так, 13 октября орчан ждал очень теплый прием в рамках Региональной лиги МС КВН в г.Оренбурге, где среди выступающих были представители областного центра, Ясного, Уфы. Здесь нашей команде удалось взять максимальные баллы в разминке и конкурсе видеороликов, в числе лучших отмечен и их музыкальный номер.

В ближайших планах у ребят участие в фестивале «Трудовая молодость Урала-2019», который пройдет в Орске 6 декабря.

## Спорт

# «СЕДОЙ БАСКЕТБОЛ»

Ирина Юматова

**В Орске прошел традиционный турнир среди ветеранов спорта «Седой баскетбол». Команда нашего города, в составе которой были и сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез», заняла почетное 2 место.**



Матчи «Седого баскетбола» проходили на площадке ДЮСШ «Авангард»

*Первый матч «Седого баскетбола» состоялся в 1999 г. В 2003 турнир получил международный статус – наряду с командами Оренбуржья в нем участвовали ветераны спорта из Казахстана. В 2009 г. турнир «Седой баскетбол» получил полноценный формат, игры проводились по двум группам – среди ветеранов от 35 до 45 и старше 45 лет.*

Данный турнир, проходивший уже в 18 раз, собрал ветеранов баскетбола из Орска, Бузулука, Оренбурга, Новотроицка, Гая, Актобе (Казахстан) и Хромтау (Казахстан). Команды состязались в двух возрастных группах – от 35 до 45 лет и старше 45 лет. Среди игроков были легендарные орские баскетболисты: Сергей Апаликов, Вячеслав Шепелев, Валерий Шашкин, Владимир Шиленко, Олег Казаков, а открывал первый соревновательный день глава города Василий Козупица. Как отмечают сами игроки, борьба была упорная, но атмосфера на площадке царила дружеская. Поэтому соревнование переросло в настоящий спортивный праздник. Один из членов команды нашего города, оператор Орского НПЗ Павел Владимирович Фирсов, является постоянным участником «Седого баскетбола»:

– Я всю свою жизнь играю в баскетбол, для меня эта игра уже больше, чем просто спорт, это образ жизни. Стараюсь постоянно поддерживать форму и с огромным удовольствием принимаю приглашение поучаствовать в соревнованиях такого уровня.

## Конкурс

Финальными участниками конкурса стали сразу три коллектива: складского хозяйства, цеха №10 и службы безопасности.

Работники складского хозяйства, достойно и слаженно выполняя свои должностные обязанности, и вне работы поддерживают корпоративный дух. Ежегодно их большой коллектив отмечает профессиональные праздники – День кладовщика, День такелажника, День нефтяника. Сотрудники участвуют в массовых мероприятиях, представляя Орский НПЗ на первомайском шествии и Параде Победы, вместе выезжают на природу, где живое общение еще больше сближает и без того сплоченный коллектив.



Сотрудники складского хозяйства

Сплоченными себя называют и сотрудники службы безопасности. В ее составе много подразделений. У каждого своя степень ответственности, но все тесно взаимосвязаны. Вместе стремятся повышать уровень профессионализма, самосовершенствоваться. С той же степенью ответственности подходят к участию и в спортивной жизни завода: лыжи, коньки, легкая атлетика и водная стихия им подвластны. А жизненное кредо коллектива – активная жизненная позиция, оптимизм и творческий подход ко всему.



Сотрудники службы безопасности

Активная жизненная позиция близка и третьему участнику конкурса – коллективу цеха №10. Они успевают плодотворно трудиться и участвовать в жизни завода, вместе проводят свободное от работы время, большой дружной компанией отмечают праздники.



Коллектив цеха №10