

В номере	
Профессия	
... Дежурные бюро пропусков – с них начинается завод	03
Модернизация	
... Отдел имущественных отношений: кто в доме хозяин?	04
Производство	
... На азотной установке ведутся ремонтные работы	05
Благотворительность	
... БФ «САФМАР» выделил средства на покупку 300 голубых елей	06
С Днём Победы	
... Нефтяники-фронтовики	08
Достижения	
... Команда Орского НПЗ стала победителем городской спартакиады	12

Тема

ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ



Ежегодно орские нефтехимики принимают участие в Параде Победы. Традиционно праздничная колонна сотрудников Орского НПЗ – одна из самых многочисленных.

Ровно 74 года назад 9 мая по всей стране прозвучали заветные слова о победе наших войск над гитлеровской Германией. С тех пор каждый год мы чествуем победителей – фронтовиков и тружеников тыла. И всегда повторяем: Орскому НПЗ есть чем гордиться!

В годы войны молодой нефтеперерабатывающий завод стал флагманом южноуральской промышленности. Фронту были необходимы тонны нашей продукции, рекордные темпы и самоотверженный труд орских нефтяников, которые меньше всего думали о наградах. И только тем, кто голодал, недосыпал, работая на установках, кто осваивал новые технологии с нуля и под обстрелами доставлял оборудование на предприятие, известна цена ордена Отечественной войны I степени. Именно этой награды был удостоен завод за заслуги в обеспечении армии и флота в годы Великой Отечественной войны горюче-смазочными материалами, ведь каждая третья тонна масла на фронт поставлялась Орским НПЗ. За большой вклад в дело борьбы с фашизмом коллективу заводу неоднократно выносились личные благодарности Верховного Главнокомандующего, трижды присуждалось переходящее Красное

Знамя Совета обороны, ВЦСПС и Наркомнефти. Сегодня, как и 74 года назад, завод-герой в строю, активно обновляется и готов к новым победам.

День Победы – праздник не только ветеранов, но и всех поколений россиян. Уверены, что дети и внуки победителей будут также любить Родину, хранить традиции и всегда помнить о великом подвиге своего народа. Перед современным поколением стоит серьезная задача – сохранить память о бойцах и тружениках. Уберечь воинскую и трудовую славу от налёта времени. Каждый год плечом к плечу в праздничной колонне идут нефтехимики разных поколений, национальностей и профессий. Наши заводчане традиционно участвуют в шествии «Бессмертного полка», приходят на Парад со своими семьями. Мы собираемся, чтобы отдать дань уважения тем, чей подвиг подарил нам этот день, эту жизнь.



Поздравляем



Владимир Пилюгин,
Генеральный директор
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Дорогие ветераны! Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем Победы! 9 мая – это священная дата в российской истории. Это символ несгибаемой воли и духа, торжества жизни над смертью. Это день гордости за народ, который заплатил столь высокую цену, но выстоял, сохранил независимость и подарил мир всему миру. Это день, когда каждый человек испытывает одновременно чувство скорби и боли за тех, у кого война навсегда забрала родных и близких людей, но в то же время радость и благодарность за тот великий подвиг, который совершили наши отцы, деды и прадеды.

Это праздник всей страны и каждой российской семьи. Праздник народа, который отстоял свободу и независимость и спас мир от фашизма. На все времена Победа останется для нас источником гордости за свою Родину – могучую державу, открытую для дружбы и сотрудничества, но готовую противостоять злу и насилию.

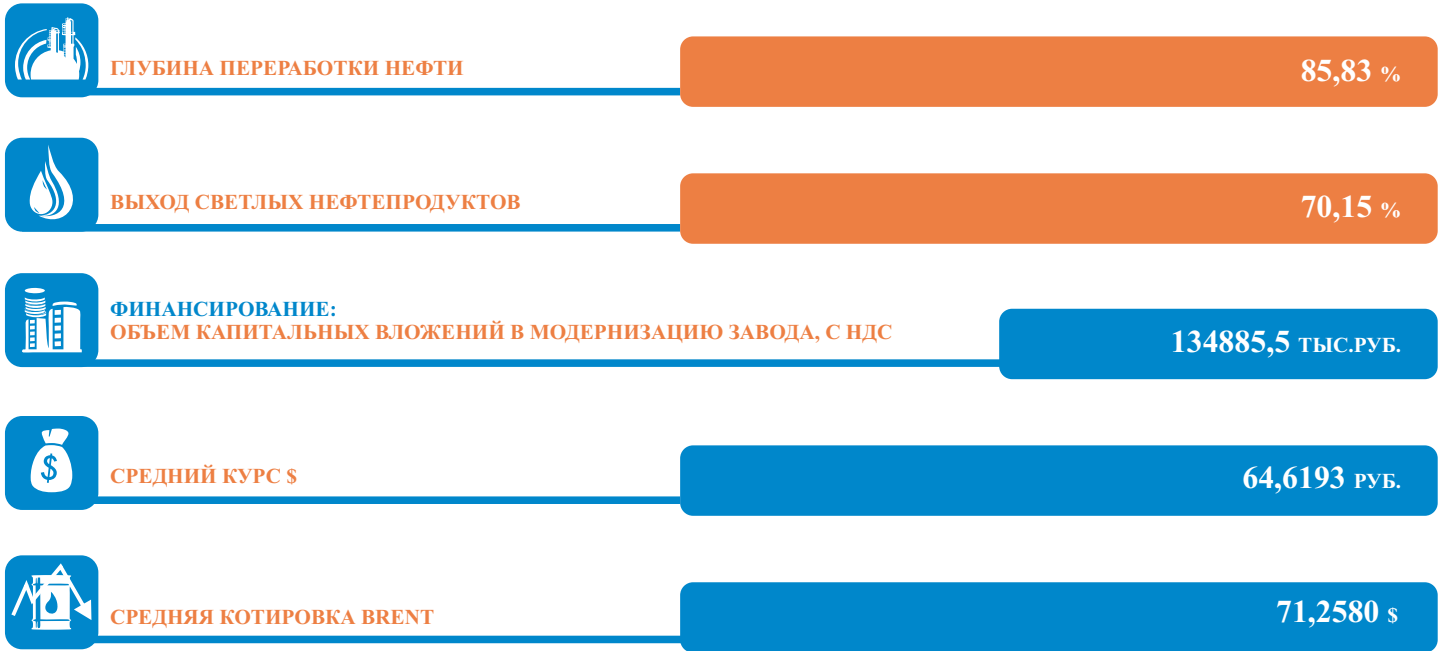
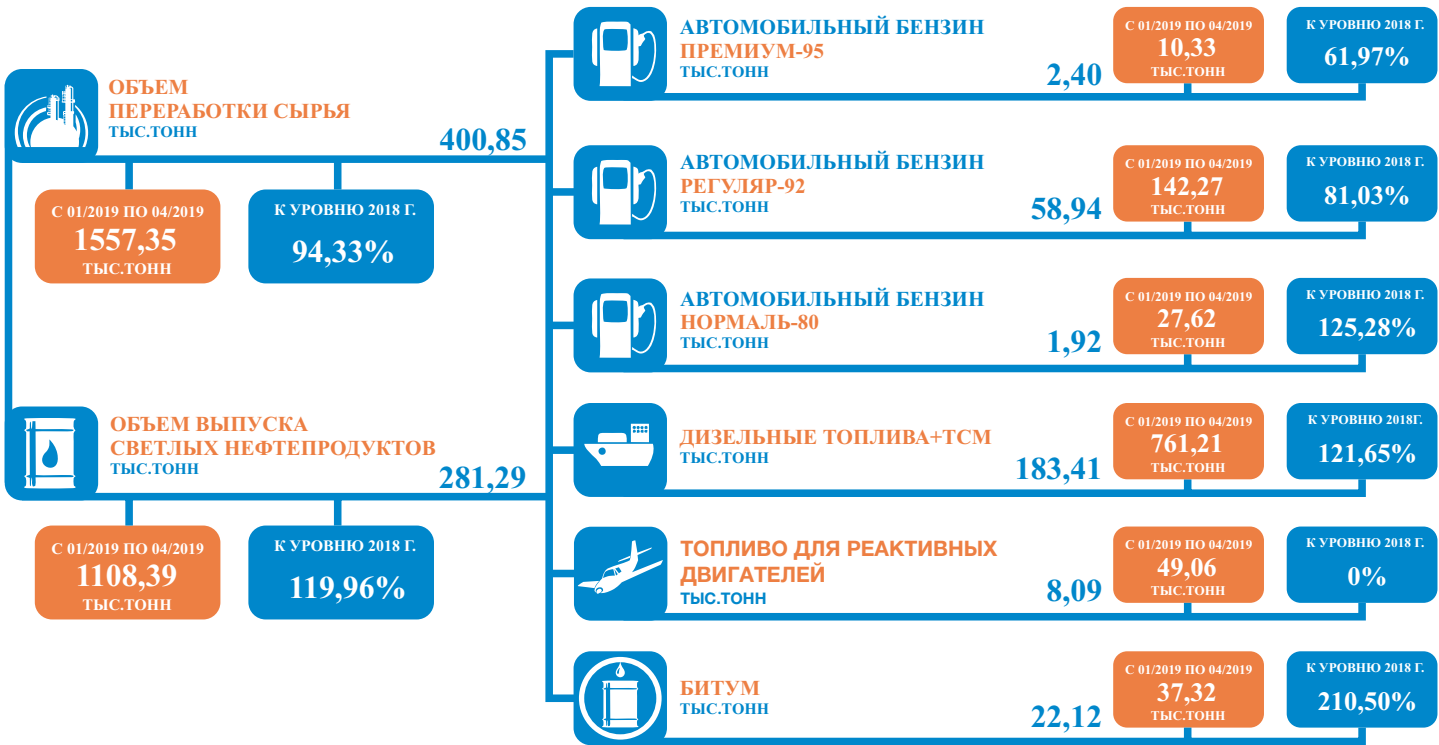
С каждым годом становится короче ряд ветеранов, но нынешняя молодежь еще может изучать историю страны, внимая участникам тех кровавых событий. Наша святая обязанность сегодня – помнить подвиг тех, кто доблестно сражался на полях Великой Отечественной войны, боролся за жизнь в фашистских концлагерях. И всех, кто в послевоенные годы возрождал страну. Орский НПЗ можно смело назвать тружеником тыла, ведь он тоже приближал победу в годы военного лихолесья. Ратный подвиг воинов был невозможен без самоотверженного труда в тылу их родных и близких: женщины и дети заменили на рабочих местах ушедших на фронт мужей и отцов.

Мы – дети, внуки и правнуки солдат Победы – помним уроки истории. И хорошо знаем: залог сохранения мира – это не только партнерство и открытость, но и готовность защитить, если понадобится, интересы своей страны, свой дом и семью. Традиции российского воинства, слава отечественного оружия – наследие, которым мы гордимся и которым дорожим.

Дорогие ветераны, фронтовики, труженики тыла! Чем дальше от нас те суровые и священные дни, тем ярче в памяти людей понимание глобальной значимости этой Победы. Ваш подвиг увековечен в граните и бронзе памятников, в золоте орденов и медалей. Он – в наших сердцах. Примите сердечную благодарность за все, что вы сделали во имя нынешнего поколения, во имя будущего страны. Пусть ваши подвиги будут примером для молодежи, но о войне ребята узнают только из хроник, книг и фильмов. От всей души желаю вам мирного неба, пусть на долю наших детей никогда не выпадет подобного кровопролития. Крепкого вам здоровья, бодрости, энергии и оптимизма для новых свершений, благополучия, тепла, любви и заботы близких! С праздником Победы!

Цифры

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
ЗА АПРЕЛЬ 2019 ГОДА



Поздравляем

Дорогие ветераны и коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днем Победы! Это великий праздник. Долгие годы через огонь сражений, тяготы и лишения люди разных национальностей плечом к плечу шли к победе в самой жестокой войне в мировой истории – войне с фашизмом. Неимоверными усилиями они отстояли право на жизнь и свободу для будущих поколений. Мы бережно храним память о подвиге воинов-освободителей и всех, кто, не щадя себя, приближал День Победы.

В каждой семье есть свои герои и самые честные свидетельства их ратного и трудового подвига: государственные награды, фронтовые треугольники, фотографии, похоронки... Несмотря на возраст и пережитое, оставшиеся в строю ветераны сумели сохранить молодость души. Сегодня они помогают нам в деле патриотического воспитания подрастающего поколения.

Дорогие наши победители, примите глубокую, искреннюю признательность за мирное небо над головой, за возможность самостоятельно определять свое будущее. Крепкого вам здоровья и долгих лет жизни! Мы в неоплатном долгу перед старшим поколением, и в наших силах сделать все возможное, чтобы вы, ветераны, были окружены повседневной заботой и вниманием.

Вечная память бойцам, не вернувшимся из сражений Великой Отечественной. Низкий поклон тем, кто выжил, кто работал в тылу, приближая этот светлый день, кто вынес тяготы послевоенных лет. Пусть вас обходят стороной печали и невзгоды, как можно меньше беспокоят старые раны и болезни, пусть внимание, забота и теплота сердец окружающих людей согревают ваш жизненный путь!

Желаю всем заводчанам здоровья, ясного неба, уверенности в завтрашнем дне и удачи во всех светлых начинаниях! Пусть окна в домах светятся теплом и уютом, а лица – счастьем и добром!



Лариса Михайлова,
Председатель профкома
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Есть такая профессия

ДЕЖУРНЫЕ БЮРО ПРОПУСКОВ

Ирина Гнездовская

Заводская проходная – это место, с которого начинается предприятие, а от впечатления, которое производят сотрудники бюро на гостей, складывается отношение к предприятию в целом.

В коллективе бюро пропусков пятеро дежурных, руководит работой которых Светлана Владимировна Николаева – старший дежурный. Все сотрудники имеют высшее образование, многолетний трудовой стаж и положительные характеристики.

– Ответственные, внимательные, коммуникабельные – персонал режимного объекта должны составлять лучшие из лучших. К чему мы, разумеется, стремимся, – рассказала С.В.Николаева. – Все сотрудники бюро пропусков с легкостью выполняют возложенные на них обязанности на любом из трех КПП, хотя каждая проходная имеет свою специфику.

Центральная проходная – через нее ежедневно попадают на завод сотни сотрудников предприятия, рабочие подрядных организаций, иногородние и иностранные гости и партнеры. Сотрудникам завода выдаются постоянные электронные пропуска. Изготовление документа новому члену коллектива возможно в течение суток. В случае замены утерянного или вышедшего из строя пропуска на всю процедуру уходит несколько минут. С просьбой обновить пропуск зачастую обращаются женщины, меняющие фамилии по семейным обстоятельствам.

– Постоянные электронные пропуска в обязательном порядке снабжаются фотографией сотрудника. Портретные снимки мы делаем сами, необходимая аппаратура имеется, – пояснила дежурный бюро пропусков Татьяна Ефимовна Сухова.

Постоянные пропуска выдаются не только людям. Весь транспорт, въезжающий на территорию завода, также обеспечивают разрешениями. На личные автомобили выписываются документы синего цвета, на грузовые – серого (этот вид пропуска разрешает досмотр машины сотрудниками охранного предприятия). Зеленый окрас документа говорит о том, что транспорт имеет право въезжать на территорию установки механической очистки стоков. Пропуска со специальной наклейкой позволяют заезд личных автомобилей на стоянку возле заводоуправления, передвигаться по территории предприятия при

этом владельцам машин запрещается. Подобная градация существенно облегчает труд сотрудников охранного предприятия, которые могут остановить любой автомобиль на территории завода для проверки документов у его владельца.

– Помимо постоянных мы выдаем временные разрешения на посещение предприятия. Лица, желающие получить такие документы, подают заявку установленного образца. Временные разрешения выписываются на определенный период в основном представителям подрядных организаций. Им же зачастую требуется разрешение на пронос через проходные завода инструментов, при помощи которых представители сторонних организаций выполняют те или иные работы. Наименее популярными являются гостевые и разовые пропуска, – рассказала Т.Е.Сухова.

До 2006 года вся информация о заводчанах и гостях предприятия, имеющаяся в бюро пропусков, хранилась в бумажном виде.

– Модернизация для нашего подразделения имеет особое значение. Мы всегда должны идти в ногу со временем, чтобы не заставлять людей ждать. С переходом на электронную картотеку «Parsec» мы стали работать более оперативно. Хотя от бумажных носителей информации не отказываемся. Они хранятся как дубликат на экстренный случай, – пояснила С.В.Николаева.

– Специфика центральной проходной – работа с людьми. Дежурным этого КПП ежедневно приходится отвечать на сотни одних и тех же вопросов. Как правило, они довольно простые, но новому человеку в системе безопасности предприятия разобраться непросто, поэтому стараемся терпеливо разъяснять нюансы. Одно из главных правил заступающих на смену дежурных – вежливость. Личные проблемы и плохое настроение оставляем дома, чтобы встречать людей с улыбкой, – вступила в беседу дежурный бюро пропусков Анастасия Валерьевна Пахомова.

Дежурные бюро пропусков часто контактируют с другими подразделениями Орского НПЗ. К примеру, отдел кадров практически ежедневно подает список отпускников, которым следует заблокировать доступ на завод.

Если на центральной проходной в приоритете людской поток, то на двух других КПП – проходной №4 и проходной возле цеха №10 – дежурные в основном работают с водителями автотранспорта.

– Допуск на въезд или выезд с территории предприятия оформляется в соответствии с правилами пропускного внутриобъектового режима, – начал рассказ о нюансах работы на проходной №4 дежур-



Проходная – место, откуда начинается завод

ный бюро пропусков Олег Валентинович Андрианов. – У водителя, ввозящего или вывозящего груз, должны быть сопроводительные документы, в которых указываются название организации-поставщика и размеры груза. Весь пропущенный на территорию завода транспорт передвигается по дорогам предприятия в сопровождении тех лиц, кому он предназначен.

В связи с масштабным строительством большой транспортный поток идет из других городов России и зарубежья. У некоторых водителей порой недостает полного пакета документов, необходимых для пересечения проходной. Здесь дежурным бюро пропусков нужны знания нефтеперерабатывающего оборудования и процессов. Предполагая, какой подрядной организации может быть доставлена та или иная единица техники, дежурный связывается с ее представителями. Совместно они принимают решение о пропуске автомобиля. Каждый водитель получает памятку о правилах поведения на территории предприятия. За сутки через проходную №4 могут проехать 20-30 машин, в наиболее насыщенное время – до 70.

– Ставя штамп и личную подпись на пропуск автомобиля, мы, дежурные бюро пропусков, несем личную ответственность за многомиллионные материальные ценности. Это очень важно, – подчеркнул О.В.Андрианов. – С одной стороны, мы должны не допустить несанкционированный вывоз ценностей с завода, с другой – не пропустить на предприятие потенциальную опасность.

Весь циркулирующий груз вносится в автоматизированную базу данных. Нередки случаи утери документов представителями сторонних организаций. Дежурные

бюро пропусков при помощи компьютеров с легкостью помогают восстановить справки.

– Бюро пропусков является передовым форпостом предприятия, – уверен Олег Валентинович. – Мы – лицо завода, ведь все посетители встречаются в первую очередь с нами. Стараемся сделать так, чтобы гостям было максимально комфортно. Как говорится, усложнять просто, упрощать сложно. Анализируя работу, вносим предложения руководству службы безопасности, как максимально упростить систему оформления документов, действуя при этом в рамках безопасности предприятия. К примеру, имеющиеся бланки разработаны при непосредственном нашем участии.

На проходной цеха №10 свои тонкости. Здесь осуществляется вывоз с территории завода горюче-смазочных материалов.

– Работа КПП возле цеха №10 – командная. Здесь тесно сотрудничают друг с другом дежурные бюро пропусков, представители отдела координации отгрузок и сотрудники охранного предприятия. Первые оформляют пропуска, вторые и третьи – сверяют массу груза, которую показывают весы, с данными, указанными в документе, разрешающем проезд, – пояснила Анастасия Валерьевна Пахомова.

В теплое время года проходная цеха №10 загружена на 100%. В период с марта по ноябрь, когда Орский НПЗ отгружает покупателям битум, с завода в сутки выезжает от 25 до 80 машин с этим продуктом. Если этот период совпадает с пиком строительства очередного объекта, то количество машин увеличивается в разы. В это время дежурные бюро пропусков работают и в выходные дни.



Т.Е.Сухова постоянно совершенствуется в профессии



С.В.Николаева возглавляет коллектив уже четверть века



А.В.Пахомова знает тонкости работы на всех проходных завода



О.В.Андрианов: «Честность и ответственность – необходимые качества дежурного»

Модернизация

КТО В ДОМЕ ХОЗЯИН?

Татьяна Карпочева

В собственности Орского НПЗ находятся сотни объектов недвижимости: установки, эстакады, резервуарные парки, бытовые здания, земельные участки... Только с вводом Комплекса гидрокрекинга, построенного в рамках Программы модернизации, их число увеличилось на 126. Грамотное оформление прав собственности, работа с залогом и кредиторами – компетенция отдела имущественных отношений, которому в этом году исполняется 15 лет.

Бессменным руководителем отдела является Ринат Азатович Хасанов, который с начала 2000-ых годов в одиночку курировал данный вопрос в составе корпоративного отдела. В 2004 году в связи с возросшими объемами работы по регистрации прав собственности (только основных средств тогда было около 13 тысяч единиц!) было решено создать отдельную службу и принять персонал.

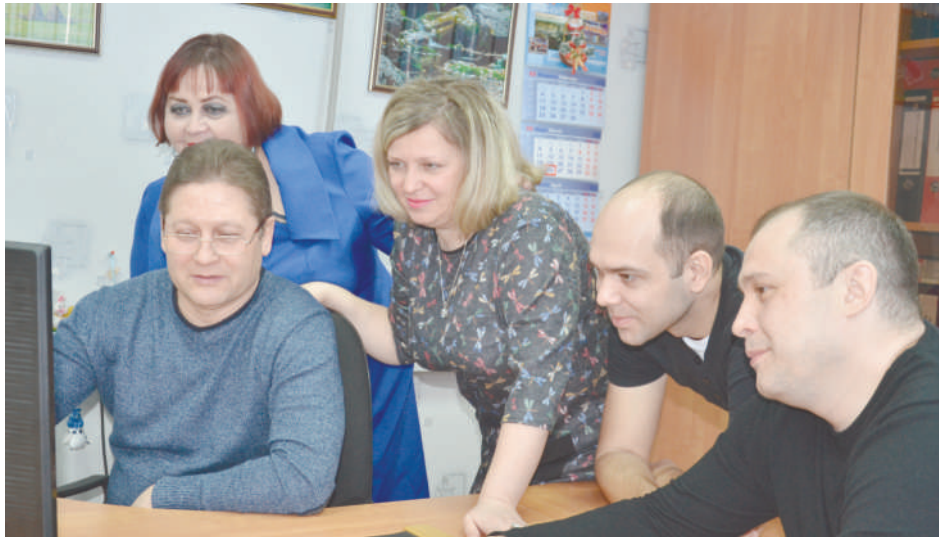
– Со временем у отдела появились новые обязанности: оформление договоров аренды, продажа непрофильных активов. Стали возникать конфликты интересов в работе с госструктурами и контрагентами, понадобился юрист, – окупился в историю Р.А.Хасанов. – Позже появилось новое требование – постановка объектов недвижимости на кадастровый учет. Если раньше просто регистрировали права собственности, теперь надо было делать геодезическую съемку и наносить объекты на кадастровый план. Затем новые требования предъявил Ростехнадзор – подтверждать право собственности на опасные объекты. Также отдел стал заниматься ликвидацией неиспользуемого имущества – как движимого, так и недвижимого.

Масштабное строительство, развернувшееся на Орском НПЗ по Программе развития завода, определило два основных направления работы отдела имущественных отношений.

– Нам нужно поставить на кадастровый учет и зарегистрировать право собственности на 126 новых объектов недвижимости. Все это делается через Многофункциональный центр (МФЦ). Данной работой в отделе занимается ведущий специалист Ольга Александровна Скубакова, которая в день может сдать максимум 6 объектов. Поверьте, это рекордная цифра! Выполнять такой объем работы О.А.Скубаковой помогают ее знания и большой опыт работы в данной сфере. С сотрудниками МФЦ наш специалист, как родная: они с полуслова понимают друг друга, – улыбнулся Ринат Азатович.

Однако этой работе предшествует подготовка обширной технической документации. Орский НПЗ заключил договор с двумя подрядными организациями, которые готовят технические планы объектов недвижимости.

– Мы берем проектные материалы, находим в этом огромном массиве доку-



Сотрудники имущественного отдела все вопросы решают сообща

менты, касающиеся объектов недвижимости, вместе с исполнителем выезжаем на место. Он производит геодезическую съемку того, что мы реально построили, сравнивает с проектной документацией. Информация пишется на диске, затем переносится на бумажный носитель, отправляется в администрацию города, которая дает разрешение на ввод в эксплуатацию нового объекта. И только после этого объект ставится на кадастровый учет.

Возведение новых Комплексов и установок ведется на кредитные средства, которые выдаются под залог, в том числе имущества.

– Мы ведем несколько долгосрочных договоров ипотеки и залога, которые необходимо контролировать: сдаем в залог, выводим из залога, если имущество стало востребованным для каких-то целей, вместо него закладываем другое имущество, – пояснил Р.А.Хасанов. – Объекты залога контролируются Сбербанком. Раз в квартал представители банка обязательно их проверяют.

Последняя проверка охватила 500 объектов: 200 – движимое имущество, 200 – недвижимое, плюс 100 объектов, которые только будут передаваться в залог. В чем заключается проверка? Представители Сбербанка выезжают на место, в присутствии материально ответственных лиц осматривают объект, фотографируют его так, чтобы было видно инвентарный номер. Акты осмотра отправляются в центральный офис Сбербанка в Москву.

– Процесс передачи в залог достаточно трудоемкий и требует много времени. Кроме того, мы должны обеспечить отсутствие претензий со стороны банка на тему заложенного имущества. Это дает гарантию получения последующих кредитов. Нет кредитов – нет стройки, а у Орского НПЗ, как известно, планы большие: в 2019 году начнется подготовка площадки для возведения установки замедленного коксования – основной установки будущего Комплекса замедленного коксования, в состав которого войдет немало объектов.

Кроме того, этой осенью отделу имущественных отношений предстоит масштабная работа, которая проводится раз в три года – инвентаризация основных средств.

– В течение месяца сформированные комиссии должны будут проверить все, что есть на заводе: наличие, отсутствие, состояние, внести уточнения и изменения в бухгалтерский учет. Эта работа лежит на плечах ведущего специалиста

Александра Александровича Поварго. Он также ведет 23 договора аренды земельных участков, занимается страхованием, – отметил Ринат Азатович.

Всего в отделе имущественных отношений трудятся пять человек. В компетенции заместителя начальника Рината Галимжановича Уралова – договоры с исполнителями геодезических работ, более 20 договоров аренды. Также он является материально ответственным лицом: отвечает за сохранность заводских объектов, находящихся на консервации, действующих объектов общезаводского хозяйства. Специалист Ирина Юрьевна Горбунова занимается всеми финансовыми документами, формирует бизнес-план отдела и контролирует его исполнение.

– У каждого специалиста – свой профиль, но вместе мы делаем одно общее дело, поэтому взаимовыручка и взаимозаменяемость в нашем отделе – привычные понятия, – подчеркнул Р.А. Хасанов. – Коллектив устоявшийся, в таком составе мы работаем уже около 10 лет. Если я отсутствую по каким-то причинам, совершенно нет волнений, что работа в отделе встанет. Мы не просто сработались, а сдружились, сроднились. Все работают на полуслове, полувзгляде. Причем никто не ждет, когда появится какое-то руководящее указание, просто берут и делают.

– Мы всегда делимся друг с другом событиями личного плана, помогаем преодолеть трудности, радуемся удачам. Например, за эти 10 лет Ринат Азатович 6 раз стал дедом, А.А.Поварго – дважды отцом, – поддержала беседу И.Ю.Горбунова. – Знаем все об увлечениях коллег. О.А. Скубакова прекрасно шьет и вяжет, Р.Г.Уралов отлично рисует, я же увлекаюсь дизайном, обустроиваю квартиру свою и дочери Елены, которая тоже трудится на нашем заводе.

– Сотрудники других заводских подразделений и сторонних организаций, бывающие у нас, всегда отмечают, что в нашем коллективе здоровая обстановка и комфортный микроклимат, – отметила О.А.Скубакова.

– Мы работаем с отделом уже пять лет. Честно говоря, приезжаем сюда, как домой. Дружелюбие и позитивный настрой давно стал визитной карточкой отдела имущественных отношений, – подтвердили слова заводчан специалисты Сбербанка, приехавшие с очередной проверкой объектов залога.

Обучение

РАБОТА НА ВЫСОТЕ

Анастасия Полякова

Более 40 сотрудников Орского НПЗ прошли обучение по безопасным методам и приемам работ на высоте

Работы на высоте разделяют на две категории. Первая – с применением средств подмащивания (СП) – лесов, подмостей, вышек, люлек, а также работы на площадках высотой 1,8 м и более с ограждениями. Вторая категория – это работы без применения средств подмащивания на высоте от 5 м, а также на расстоянии менее 2 м от не огражденных участков.

К любым работам на высоте, вне зависимости от их сложности, допускаются лишь те, кто достиг 18-летнего возраста, прошел медосмотр и имеет соответствующую квалификацию, подтвержденную удостоверением. Но даже такой подготовленный работник не имеет права приступать к работе, пока не пройдет ежегодное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж, стажировку и проверку знаний.

На Орском НПЗ в работах на высоте участвуют многие специалисты, поэтому обучение по таким видам манипуляций – одно из самых массовых. В этот раз курс прошли представители нескольких профессий. Это начальники и механики установок, начальники смен, мастера, операторы, машинисты компрессоров, электромонтёры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сливщики-разливщики, машинисты автокранов и водители погрузчика.



Обучение сотрудников Орского НПЗ проводят лицензированные специалисты

Ежегодно на Орском НПЗ на выполнение Программы обучения и развития персонала выделяются немалые средства. Так, в 2019 году на эти цели планируется направить более 13 млн рублей.

Организацией обучения по инициативе отдела охраны труда занимался отдел подготовки кадров. А преподавателем выступил приглашенный специалист оренбургской автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Верифис».

По окончании обучения все участники сдавали экзамен и проходили стажировку на своих рабочих местах. В итоге заводчане, которые будут работать с применением средств подмащивания, получили удостоверение, а вторая подгруппа вместе с удостоверением – специальную книжку, подтверждающую их право работать на высоте без применения СП.

Ремонты

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

Ирина Гнездовская

На адсорбционной азотной установке Орского НПЗ ведутся ремонтные работы. В них участвуют представители сразу трех подрядных организаций.

Ремонтные работы на азотной станции №1 проходят без полной остановки производства. Как пояснил начальник установки получения азота цеха ПГВС Вадим Лябинович Минниханов, станция имеет две линии выработки газа. На время ремонта сначала будет приостановлена работа одной линии, после ее запуска – второй.



В.Л.Минниханов

– Несмотря на то что станция относительно новая, мы не стоим на месте. На этот год была намечена реконструкция установки, которая должна способствовать повышению надежности оборудования. К примеру, за пять лет эксплуатации объекта мы поняли, что трубопровод из черной стали корродирует, продукты коррозии попадают в оборудование, забивая его. Принято решение заменить имеющийся трубопровод новым – из нержавеющей стали. Большая работа планируется по замене внутренних устройств рефрижераторных осушителей ОС-1 и ОС-2. Они со временем приходят в негодность, поскольку, как и все нефтеперерабатывающее производство, контактируют с

агрессивной средой. Если осушители не могут подавать на азотный генератор воздух требуемых параметров, свойства адсорбента ухудшаются, что сказывается на качестве конечного продукта.

Ремонт азотной станции №1 занимаются представители сразу трех подрядных организаций, хорошо зарекомендовавших себя при работе на других объектах: ООО «Спецэнергоремонт», ООО «Русич» и ООО «Теплоизоляция». Они планируют справиться с поставленными задачами в течение 14 дней.

После реконструкции азотная станция №1 сможет работать на полную мощность. Это особенно важно в пору ремонтов, которая на Орском НПЗ начинается весной и заканчивается с первым снегом.

– Чем современнее установка, тем больше она имеет оборудования, а следовательно, требуется больше сжатого воздуха и азота для ремонтов, продувок, опрессовок, – пояснил В.Л.Минниханов. – Во время ремонтов мы подаем азот на все установки. Для работы газ требуется установкам гидрокрекинга, производства серы, изомеризации, Л-24-Т-6, подаем азот товарной группе для продувки емкостей и многим другим.

Всего на Орском НПЗ три действующие азотные станции.

Первая – установка получения азота криогенным методом А-0,6. В этом году она отмечает 20-летний юбилей. Проект инновационного по тем временам объекта, пришедшего на смену установке по производству инертного газа методом сжигания топлива, разработало одесское предприятие АО «Кислород-маш», генеральный проектировщик – ОАО «САМАРАНЕФТЕХИМПРОЕКТ». Принцип действия установки – разделение воздуха методом глубокого охлаждения и низкотемпературной ректификации, позволяющее достичь высокую частоту получаемого азота. Производительность А-0,6 – 500 $\text{м}^3/\text{час}$.

– Потребности в количестве и качестве азота на современном



При работе азотных станций №1 и №2 используется современный адсорбент японского производства, он позволяет разделять сжатый воздух на кислород и азот в соотношении 21:79%. После этого азот подается либо на нужды предприятия, либо направляется на сжатие для получения азота высокого давления. Последний, кстати, хранится в парке буллитов. В случае необходимости он может подаваться на установки гидрокрекинга, изомеризации и т.д.

Газета «Нефтехимик» 1999 г.: «Под строительную площадку выбрали территорию бывшей установки керосиноочистки. Грунт за полувековой период эксплуатации пропитался нефтепродуктом настолько, что пришлось вырыть для закладки фундамента под каркас здания четырехметровый котлован, выкорчевывая старые железобетонные 25-тонные балки сталинских времен. Вывезено более 1200 кубометров пропитанного нефтепродуктом грунта».

предприятию постоянно растут. В настоящее время криогенная установка высокой производительности является довольно дорогостоящей и сложной в обслуживании. Поэтому в 2014 году была введена в строй новая азотная станция №1 мощностью в пять раз больше криогенной – 2500 $\text{м}^3/\text{час}$. В 2018 началась эксплуатация новой азотной станции №2 аналогичной мощности.

На азотной станции №1 разделение воздуха происходит методом короткоциклового адсорбции (КЦА). Эта установка отличается от предыдущей более совершенным техническим содержанием, то есть она полностью автоматизирована.

Такая же полностью автоматизированная система управления имеется и на азотной станции №2, введенной в эксплуатацию в 2018 году. Она необходима, прежде всего, для нужд Комплекса гидрокрекинга. Была пущена в эксплуатацию несколько раньше самого Комплекса, чтобы обеспечить его азотом на момент пусконаладочных работ. Эту станцию называют мультимодульной, поскольку она способна выпус-

кать азот низкого и высокого давления, а также производить осушенный сжатый воздух. Азот, создающий инертную среду, нужен оборудованию предприятия во избежание взрывов и возгораний. Также газ используют для продувки трубопроводов и очистки технологических емкостей. Сжатый воздух КИПиА используется в измерительных и регулирующих приборах.

– На новых объектах установлена программа управления технологическим процессом «Симантек», при помощи нее полностью контролируются задвижки, клапаны, генераторы и т.д. Поэтому операторы установок, следящие за правильностью работы автоматики при помощи компьютеров, тесно сотрудничают с представителями группы АСУТП цеха КИПиА. Автоматизирована здесь и система безопасности. Новые станции оснащены датчиками газозащиты. Если в воздухе произойдет замещение кислорода азотом, они непременно это покажут. Уровень кислорода должен составлять 21%.

Обслуживает три азотные станции Орского НПЗ коллектив в составе 22 человек.

– Коллектив молодой, но сплоченный, – рассказал руководитель В.Л.Минниханов. – Для обслуживания азотной станции №2 чуть больше года назад приняли 7 новых специалистов. Все показали себя с хорошей стороны. Кроме того, у нас есть четыре девушки: два оператора и два машиниста. Пока люди работают в двух операторных, но в ближайшее время весь коллектив планируется перевести в объединенную. Таким образом, у нас будет удаленное управление станциями.

Важно знать

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Анастасия Полякова

АО «НПФ электроэнергетики» – один из основных негосударственных пенсионных фондов, в котором состояли сотрудники Орского НПЗ, – был реорганизован. Какие изменения для заводчан это повлекло?

В России предусмотрено обязательное пенсионное страхование, и работодатель ежемесячно перечисляет взносы в ПФР в размере 22% от фонда заработной платы. При этом взнос за сотрудника делится на две части: страховая – 16% и накопительная – 6%. Накопительной частью можно управлять. От того, насколько правильно ею распорядиться, зависит размер будущей пенсии.

Каждый работник может вступить в любой негосударственный пенсионный фонд (НПФ). У таких фондов есть ряд преимуществ: передача накоплений по наследству, отслеживание состояния счета через интернет, гарантия выплат государством (даже если НПФ закроется, государство обязано будет выплатить накопленные деньги). В то же время стоит помнить, что НПФ не может гарантировать доходность. ПФР в этом плане более стабилен и предсказуем.

Многие работники Орского НПЗ состояли в «НПФ электроэнергетики», который сейчас реорганизован, объединен с другими фондами и переименован в НПФ «Открытие». Смена наименования никак не затрагивает интересы работников – участников корпоративных пенсионных программ. Фонд остаётся партнёром Орского НПЗ по НПО и обязательному пенсионному страхованию (накопительная часть).

С 2019 года заводчане, заключившие ранее договор с «НПФ электроэнергетики», могут оформить документы, положенные им выплаты (лица старше 1967 года рождения) и узнать информацию по накопительной части пенсии в орском офисе банка «Открытие», который является партнером НПФ «Открытие», по пр. Ленина, 57 «А» или на сайте www.open-npf.ru. Оформить документы для получения дополнительной «корпоративной» пенсии можно в соцотделе завода.



В ходе ремонта в рефрижераторном осушителе ОС-1 заменят испарительные модули

Благотворительность

ХВОЙНЫЙ ПОДАРОК

Татьяна Карпочева

Благотворительный фонд «САФМАР» Михаила Гуцериева выделил средства на покупку 300 голубых елей, которые высаживают в Парке строителей г.Орск

– Для нашего города это беспрецедентный случай: такого количества голубых елей не наберется во всем Орске! – подчеркнул директор Парка строителей Александр Алексеевич Чернышов.

Действительно, для промышленного, окруженного голой степью города, где проблемы экологии остаются одними из самых актуальных на протяжении уже многих лет, 300 голубых елей от БФ «САФМАР» – поистине ценный подарок.

Теперь взрослые и дети будут проводить время в парке не только с интересом, но и большой пользой, ведь голубая ель – настоящий природный лекарь. Выделяемый насыщенный аромат смолистой хвои способен оказывать лечебный эффект и ионизировать воздух благодаря наличию в составе смолы специальных веществ. Еще одна особенность ели – ее стрессоустойчивость: дерево не боится загазованности, прекрасно адаптируется в городских условиях и отлично переносит зимние морозы, сильные ветра, выдерживает тяжелые шапки снега и при этом весной с появлением молодых побегов выглядит еще более роскошно. Кроме того, дерево отличается внушительными габаритами: его высота может достигать порядка 20 м, а пышная крона образует широкий диаметр растения. Уникальным является и цвет голубой ели. Под воздействием прямых солнечных лучей цвет не тускнеет и не изменяется, только лишь с приходом зимы



БФ «САФМАР» реализует в регионах присутствия дочерних предприятий «ФортеИнвест» – ПАО «Орскнефтеоргсинтез», АО «Преображенскнефть», АО «Ойлгазтэт», ООО «Геопрогресс» благотворительные программы. Многие годы Орский НПЗ напрямую оказывал помощь социальным, культурным, образовательным и спортивным организациям города. Сейчас, учитывая специфику оказания благотворительной помощи, город получает поддержку через благотворительный фонд «САФМАР». Также через «САФМАР» работают другие предприятия финансово-промышленной группы «САФМАР» Михаила Гуцериева. В итоге фонд успешно реализует более 60 проектов в 27 регионах России.



Хвойную аллею в парке заложили экс-глава г.Орск А.В.Одинцов и председатель горсовета В.А.Франц

БФ «САФМАР» активно участвует в реализации экологических программ. Фонд поддерживает общественно-значимые проекты и мероприятия, направленные на улучшение экологической ситуации в регионах России. При участии фонда проходят экологические конкурсы и реализуются природоохранные мероприятия, что позволяет внести весомый вклад в сохранение природы и воспитать в подрастающем поколении бережное отношение к природе.

Люди говорят

Благоустроенный Парк строителей уже полюбился многим жителям Орска. Здесь проводят время родители с детьми, с удовольствием гуляют люди разных возрастов, устраивают пробежки легкоатлеты и велосипедисты. Органе поделились с нами своими впечатлениями.

Вера Васильевна:

– Да это такое чудо для нас! Сейчас прогуливались с подругой и рассуждали: парк преобразился за считанные месяцы, будто по мановению волшебной палочки. Мы смотрим на эти елочки – какая красота! Низкий поклон благотворительному фонду «САФМАР», который позаботился об украшении нашего парка. Через пару лет елочки поднимутся, шикарный будет вид! Мы здесь частые гости, помимо прогулок занимаемся на тренажерах. Честно говоря, экология в Орске оставляет желать лучшего, а в парк мы приходим и дышим. Уверена, что благодаря голубым елям воздух здесь станет еще чище. Спасибо!



Маргарита с сыном Романом и дочерью Ритой:

– Парк замечательный! Рада, что для наших детей здесь появилась современная детская площадка, позаботились и о зеленых насаждениях. Отрадно, что это именно голубые ели, будем наслаждаться ароматом смолистой хвои.

Анатолий:

– Идешь по парку, глаз радуется, душа поет! Большое спасибо благотворительному фонду «САФМАР», учредителям и сотрудникам здоровья и долголетия. Хочу сказать, что вы сделали большое дело! Теперь гулять в парке стало не только интересно, но благодаря голубым елям и полезно, даже дышится легче.



Юрий с сыновьями Максимом, Данилом и Денисом:

– Парк преобразился на все 100%. Здесь очень приятно проводить время семьей, каждый находит себе занятие по душе. Отличная игровая площадка для детей, замечательные беговые дорожки для спортсменов, красивые голубые ели!

Дима, Вадим, Вова и Никита:

– Мы с рождения живем в районе Парка строителей, поэтому постоянно гуляем здесь сами и присматриваем за младшими сестрами, катаемся на велосипедах. Раньше тут было голое поле, пустырь, а теперь замечательный зеленый парк. Наблюдали, как высаживали голубые ели. Теперь в парке стало так красиво!



приобретает более темный и насыщенный оттенок зеленого, а весной добавляются бирюзовые краски.

Высадка двухметровых елей на территории Парка строителей, где с 2018 года ведутся масштабные работы по благоустройству, уже началась. Этой весной здесь появятся 170 деревьев, а осенью – еще 130. Ели доставили из питомников Самарской области и Республики Башкортостан, где они выращивались в схожих климатических условиях.

Под руководством специалистов деревья сажали члены ветеранских организаций города, представители Женсовета и Совета отцов, чиновники администрации. Экс-глава города А.В.Одинцов и председатель городского совета депутатов В.А.Франц лично посадили 7 деревьев.

– Фонд «САФМАР» выделил средства

не только на сами ели: 20% денег будут направлены на проведение водопровода, – отметил Андрей Викторович. – Три скважины здесь уже пробурены, позже будут проложены трубы. Главное, чтобы все деревья прижились!

– В мероприятии с удовольствием принимали участие и простые горожане, приходили целыми семьями. Ведь теперь они могут с гордостью говорить, что это их «семейная» ель. На следующий этап обязательно будем привлекать больше молодежи, – отметил А.А.Чернышов. – Мы выражаем огромную благодарность благотворительному фонду и лично М.С.Гуцериеву. Это отличный подарок всему Орску! В будущем мы в обязательном порядке планируем установить в парке таблички, на которых обозначим, на чьи средства были высажены ели.

Безопасность

15 ЛЕТ ПОД ЗАЩИТОЙ

Ирина Гнездовская

1 мая 15-летний юбилей отмечает формирование, имеющее непосредственное отношение к заводу – ООО «Защита». Профессиональный коллектив бдительно следит за газовой и пожарной безопасностью предприятия.

– Юбилей ООО «Защита» встречает с высокими показателями профессиональной подготовки. В настоящее время – это одно из лучших подразделений в сфере обеспечения пожарной и газовой безопасности на территории Оренбургской области. Пожарная часть и газоспасательный отряд имеют все необходимые лицензии для осуществления своей деятельности. Оба формирования оснащены современной техникой и оборудованием. Мы постоянно следим за новинками в сфере безопасности. Сотрудники регулярно проходят курсы повышения квалификации, – охарактеризовал коллектив формирования Радик Фаритович Шарипов, руководитель ООО «Защита».

Столь высокая оценка из уст полковника внутренней службы в запасе Р.Ф.Шарипова многого стоит. Радик Фаритович проработал в системе пожарной безопасности более 30 лет. Перед тем, как сменить на посту руководителя ООО «Защита» И.В.Середу, возглавлял ФГКУ «5 отряд ФПС (Федеральная противопожарная служба) по Оренбургской области». Сегодня под его началом 190 человек.

– Коллектив слаженный, энергичный, преданный своему делу. Средний возраст сотрудников – 30-35 лет. Люди постоянно находятся в боевой готовности, занимаются спортом, самообразованием. В прошлом году мы капитально отремонтировали учебный пункт, где в соответствии с лицензией Министерства образования проводим обучающие курсы как для своих сотрудников, так и для заводчан, – отметил Р.Ф.Шарипов. – Юбилей ООО «Защита» в этом году совпадает с 370-летием пожарной охраны России. В связи с этим хочется поблагодарить за добросовестную работу наиболее опытных сотрудников: В.А.Кабакова, П.П.Рейна, В.Д.Добрынина, Н.Е.Волошенко, С.М.Арнаутова, К.В.Князева, Д.Ю.Тюрина, А.С.Нестерова, И.В.Пивоварова, Д.А.Космынина, А.Е.Лебедева, В.П.Петрова, В.С.Орехова. Нельзя не отметить газоспасателей Н.Ю.Харитонову,



Свои профессиональные навыки сотрудники ООО «Защита» отрабатывают в ходе пожарно-тактических учений



И.В.Низамаева, В.Н.Ямашкина и многих других.

Большое внимание сотрудники ПЧ ООО «Защита» уделяют профилактической работе. Специальная профилактическая группа, возглавляемая В.И.Середой, ежедневно inspectирует предприятие на соблюдение противопожарного режима. Во многом благодаря этому на Орском НПЗ не было допущено возгораний по причине, к примеру, огневых работ.

Пожарные ООО «Защита» заботятся не только о благополучии заводчан, боевые расчеты подразделения входят в расписание выездов Орского гарнизона пожарной охраны. Огнеборцев объединения привлекают к туше-

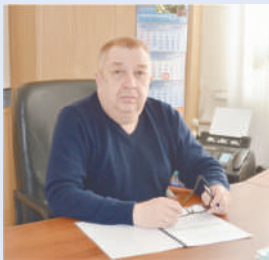
нию особо сложных возгораний, когда сил и средств федеральной службы недостаточно. Много работы в этой связи у них появляется в теплое время года, когда вблизи города горят степи.

– Пожарная часть располагает современным автопарком, в общей сложности мы имеем 14 автомобилей. Оборудование постоянно обновляется. Например, ежегодно мы приобретаем пенообразователь, необходимый для тушения возгораний на нефтеперерабатывающих производствах. Совсем недавно закупили лафетные стволы нового поколения, они позволяют производить тушение резервуаров с земли, – пояснил Р.Ф.Шарипов. – Также регулярно обновляем оборудование, необходимое газоспасательному отряду, которым руководит Р.Г.Бикташев. Из последних новинок – датчики двух видов. Первый – четырехкомпонентный прибор АНК-64М, второй – газоанализатор «Верба».

Сотрудники пожарной части и газоспасательного отряда с достоинством выполняют возложенные на них обязанности. Достижения представителей подразде-

ления видны не только на профессиональном поприще, бойцы «Защиты» принимают активное участие в спортивной жизни завода, города, области. Ветераны службы ведут работу с молодежью, показывая подрастающему поколению пример смелости, товарищества, умения принимать правильные решения в сложных ситуациях.

– Поздравляю действующих работников и ветеранов подразделения с юбилеем! Большую признательность от лица всего коллектива выражаю Ивану Викторовичу Серее. ООО «Защита» – это его детище, благодаря его старанию и умению организовать работу наше предприятие получает высокую оценку и на Орском НПЗ, и на территории Оренбургской области. В своей работе мы придерживаемся принципов постоянного развития, постоянного повышения эффективности службы. Желаю сотрудникам спокойных дежурств, прочного чувства локтя в коллективе, благополучия в семьях! Ветеранам – крепкого здоровья, оптимизма, удачи в любых начинаниях!



Р.Ф.Шарипов начал свой трудовой путь в 1986 году пожарным ПЧ-10 по охране Советского района г.Орск. Окончил Свердловское пожарнотехническое училище МВД, после чего по распределению был зачислен в отдел пожарной охраны г.Орск инспектором по служебной подготовке. – Долгое время пожарная часть при нефтеперерабатывающем заводе была центром городских сил пожаротушения. Именно здесь до переезда в новое здание на площади Гагарина размещался руководящий состав пожарного отряда города. Как раз в это здание я и пришел лейтенантом, – улыбнувшись, вспомнил Радик Фаритович.

Безопасности на нефтеперерабатывающих производствах всегда уделяется повышенное внимание, поскольку сырье и продукция являются горючими и взрывоопасными веществами. Особое значение имеет скорость реакции на возможное ЧП сотрудников спецслужб. Для отработки слаженности действий пожарных подразделений Главное управление МЧС России по Оренбургской области приняло решение развернуть учебный пункт на территории нашего предприятия.

Согласно легенде, 3 апреля в 10:00 при перекачке мазута из стального вертикального резервуара №6 цеха №10 произошел взрыв паровоздушной смеси внутри емкости. Причиной тому стал разряд статического электричества. В результате взрыва крыша резервуара была сорвана. Кроме того, повреждения получили кольца орошения и стационарные установки пенотушения, призванные ликвидировать огонь в случае возгорания.

О случившемся незамедлительно были оповещены аварийно-спасательные службы. Первыми на место «ЧП» прибыли сотрудники газоспасательного отряда и пожарной части ООО «Защита» в составе пяти отделений. Чуть позже подоспели представители различных цехов и подразделений завода.

Первоначальные действия газоспасателей были направлены на выявление зон загазованности. Пожарные занялись охлаждением стенок горящего резервуара при помощи современных переносных лафетных стволов ЛСП-25У ЭФА, находящихся на вооружении ООО «Защита».

Прибывшие по вызову боевые расчеты подразделений ФГКУ «5 отряд ФПС по Оренбургской области» развернули силы для охлаждения резервуаров №5,8, находящихся рядом с «поврежденным». Пенная атака была проведена с помощью водопенных мониторов ANTENOR-1500P.

По окончании учений начальник СПТ и ПАСР ФКУ «Центр управления кризисными ситуациями ГУ МЧС России по Оренбургской области» подполковник внутренней службы С.В.Ведяев подвел итог действиям пожарных и газоспасателей:

– Учения прошли качественно, серьезных замечаний нет. Цель достигнута: были показаны слаженные действия служб завода и города.

Кроме того, он поблагодарил представителей завода за предоставленную возможность проведения учений на Орском НПЗ.



16 апреля пожарные ООО «Защита», ПЧ-9,10 и 16 ОФПС-5 демонстрировали слаженность действий при тушении цистерн, якобы воспламенившихся на железнодорожных путях на территории Орского НПЗ.

– Тушение эстакады слива/налива нефтепродукта – это второй блок пожарно-тактических учений по отработке совместных действий. Учения можно считать успешными, цели и задачи достигнуты. Конечно, разбор некоторых моментов мы проведем, но в целом отмечу, что подразделения готовы к выполнению особо сложных задач, – подвел итог мероприятию начальник отдела по организации службы подготовки Управления организации пожаротушения подполковник А.А.Барбашин.



С ДНЁМ

НЕФТЯНИКИ-ФРОНТОВИКИ

Анастасия Полякова

Наши ветераны... Их судьба неразделима с историей Орского НПЗ. Сегодня мы вспомним тех, кто, пройдя все ужасы войны, вернулся на родной завод продолжать общее дело нефтехимиков.



А.Д.Батанин

Кавалер ордена Славы

В Армию А.Д.Батанина призвали, когда ему исполнилось 18 лет. Сначала он был курсантом пехотного училища. Но закончить обучение не удалось – началась война. Воздушному десантнику пришлось переквалифицироваться в минометчика.

На Карельском фронте проходили ожесточенные сражения. Минометчики массированным огнём разрушали врага. За мужество и героизм, проявленные во время операции, Александра Даниловича наградили орденом Славы III степени. Но в этом бою он был ранен и госпитализирован. Затем вернулся в свою миномётную роту, вместе с которой прошёл сотни километров по фронтовым дорогам Белоруссии, Венгрии, Австрии. Особенно запомнился бой в районе озера Балатон. Здесь минометчикам поручили отсечь вражескую пехоту от танков. Александр Данилович снова отличился, и миномётчики справились с заданием превосходно. А.Д.Батанин получил звание кавалера ордена Славы двух степеней.

После окончания войны Александр Данилович еще пять лет служил в Армии. Демобилизовался в 1950 году с тремя боевыми орденами и несколькими медалями.

В 1956 году А.Д.Батанин окончил Нефтяной техникум, затем Уфимский институт и приехал работать на Орский НПЗ. В 1960-ые он стал заместителем главного инженера по производству масел. Бывший гвардии рядовой, солдат-фронтовик стал командиром крупного подразделения на мирном фронте.

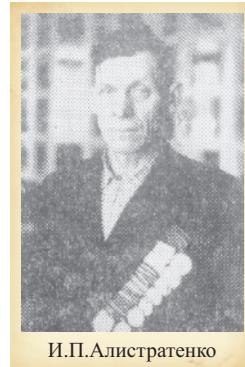
Шесть медалей

1941 год. Младший сержант Иван Платонович Алистратенко после окончания школы артиллеристов отправился на фронт, на оборону Ленинграда. Здесь за доблестный труд он был награжден боевой медалью «За отвагу».

В 1944 году полк Ивана Платоновича перебросили на Юго-Западный фронт. Недалеко от Харькова батальон должен был ночью под огнём противника форсировать Днепр. Сложная боевая задача была выполнена успешно, и младшего сержанта Алистратенко наградили второй медалью «За отвагу».

Трудной была фронтовая дорога Ивана Платоновича до Берлина. Ему пришлось воевать с фашистами в Чехословакии и Польше, участвовать в форсировании Одера в Германии, за что он был награжден медалью «За боевые заслуги». Окончание войны И.П.Алистратенко встречал в Берлине. За годы ВОВ он был отмечен шестью различными медалями.

После войны много лет фронтовик отдал родному Чкаловскому заводу. Стал бригадиром слесарей по ремонту машин в АТЦ, был активистом, ударником труда и хорошим наставником для молодёжи.



И.П.Алистратенко

Подвиг связиста

После окончания школы радиоспециалистов П.С.Крайнов был направлен летом 1942 года на оборону Сталинграда. Гвардии старшего сержанта Петра Семёновича назначили шофером-радиомехаником на передвижную радиостанцию. Когда фашисты обнаружили его станцию, обрушили шквал огня. В результате радиостанция была повреждена, связь потеряна. Командование поставило перед П.С.Крайновым задачу: немедленно исправить ситуацию. Ценой огромных усилий, под непрерывным обстрелом он успешно справился. За этот подвиг Пётр Семёнович был награжден орденом Красной Звезды.

Затем гвардии старшему сержанту приходилось неоднократно под шквальным огнём прорываться в тылы противника и обеспечивать нашим группам связь с главным корпусом. За эти воинские подвиги он был отмечен боевыми медалями.

Окончание ВОВ Пётр Семёнович встретил в Берлине. После войны он много лет трудился на Орском НПЗ специалистом по ремонту электрооборудования.



П.С.Крайнов

Командир взвода



М.Е.Александров

Взвод автоматчиков под командованием младшего лейтенанта Михаила Егоровича Александрова поддерживал наступление 97-стрелковой дивизии. Особо жаркие бои разгорелись в феврале 1943 года на Смоленском направлении под г.Жиздра. Автоматчики тогда помогли пехотинцам – огнём уничтожили сопротивляющихся фашистов. О взятии города Жиздра нашими войсками М.Е.Александров узнал уже в госпитале – в этом бою он был тяжело ранен. Лечение затянулось надолго. Лишь в последний год войны он снова смог встать в строй.

После Победы Михаил Егорович 20 лет проработал в отделе труда Орского НПЗ. У него была мирная и очень нужная профессия – нормировщик. Каждый год в майские праздники бывший фронтовик встречался с друзьями по оружию. Бойцы вспоминали минувшие дни, чтли память невернувшихся домой.

Боевой шофёр

В битве под Курском – одном из самых величественных сражений в истории Великой Отечественной Войны – сражался молодой шофер Григорий Дмитриевич Чудочкин. Он вместе с другими воинами автотранспортной роты под обстрелами авиации и артиллерии противника беспрерывно подвозил снаряды и боеприпасы на передовую. За освобождение г.Курск Г.Д.Чудочкин был награжден орденом Красной Звезды.

Воинская часть, в которой сражался боевой шофер, после Курской операции с тяжёлыми боями прошла сотни километров, у противника были отбиты десятки городов и сотни населённых пунктов. За эти сражения Григорий Дмитриевич был награжден вторым орденом Красной Звезды и отмечен Почётной грамотой командующего Первым Украинским фронтом.

Великую Победу Григорий Дмитриевич встретил в Праге. А после войны вернулся в Орск, где устроился на нефтеперерабатывающий завод в автотранспортный цех. Вся его трудовая биография связана с коллективом предприятия – более 30 лет стажа, руководство эксплуатацией цеха, организация производства и наставничество. За добросовестный труд в честь 100-летия со дня рождения В.И.Ленина он был награжден памятной юбилейной медалью.



Г.Д.Чудочкин

Ветераны Орского НПЗ – участники боевых действий и узники концлагерей, встречающие 74-ю годовщину Победы:

Михаил Дмитриевич Сипкин (1927 г.р.) – участник Советско-японской войны

Иван Ефимович Шевяков (1927 г.р.) – участник Советско-японской войны

Надежда Ивановна Шарова (1937 г.р.) – узница польского концлагеря Красно

Юрий Павлович Журавлев (1940 г.р.) – узник концлагеря

Николай Степанович Столыпин (1926 г.р.) – участвовал в военных событиях на полуострове Крым

ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

Традиционно в преддверии Дня Великой Победы ветераны и заводчане Орского НПЗ принимают участие в праздничных мероприятиях

Ежегодно ПАО «Орскнефтеоргсинтез» оказывает помощь ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, работавшим на предприятии. К празднику всем участникам войны перечислили по 5000 рублей, труженикам тыла – по 1,5 тыс. рублей. Некоторым участникам войны сотрудники социального отдела и члены Совета ветеранов вручили подарки лично, посетив их в канун Дня Победы на дому. Каждому из них важна такая поддержка. Некоторые уходили на фронт, оставляя работу на заводе. Другие трудились на НПЗ уже после Победы. Но все они преданно посвящали себя производству, все они достойны особого внимания со стороны предприятия.

Кроме того, уже 13-ый раз подряд профсоюзная организация и Комитет по делам молодежи организовали праздничное чаепитие с концертной программой. В этом году организаторы решили отойти от традиционной формы праздника. Само чаепитие проходило в кафе «Русь». Каждому ветерану завода вручили памятные открытки, цветы и индивидуальные фотографии, сделанные на фоне специального баннера непосредственно на празднике. Число фронтовиков, которые смогли прийти на встречу, неминуемо тает с каждым годом. На этот раз нас посетил всего один участник войны – Иван Ефимович Шевяков. Поэтому такие мероприятия имеют особую ценность.



Председатель КДМ Е.Хорсова, ветеран Орского НПЗ И.Е.Шевяков, председатель Совета ветеранов В.Е.Козлова, зампредседателя КДМ В.Гревцев

ПОБЕДЫ!

ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА

Всё дальше от нас события Великой Отечественной войны. Всё меньше остается рядом с нами её участников, тружеников тыла и детей войны. Юноши и девушки, мальчишки и девчонки военных лет – они пережили голод, смерти близких, непосильный труд, разруху. Но выжили, выстояли и сегодня учат нас не падать духом, быть достойными людьми и сохранять мир.



М.С.Банников

10-ЛЕТНИЙ ГЛАВА СЕМЕЙСТВА

Михаил Семёнович Банников родился 25 ноября 1931 года в деревне Иртек Оренбургской области. Начало войны он встретил 10-летним мальчишкой.

– Мы с товарищами отдыхали на речке. А кто-то из сельчан срочно отправил всех по домам, не объясняя причины. Я бежал со всех ног. А дома уже ждало известие о мобилизации граждан.

Отца М.С.Банникова через неделю призывали на фронт, где в декабре 1941 года он погиб, защищая Москву. Уходя на фронт, отец сказал Михаилу: «Остаёшься за главного мужика в доме, все тяжёлые заботы бери на себя».

За месяц на войну забрали всех парней. Село опустело без мужчин. Первым важным испытанием для повзрослевших подростков стала заготовка дров на зиму.

– Заготовки делали в долине, где росла ольха. Каждый из ребят отвечал за свои запасы. Рубили топорами ветки и складывали в отдельные кучи. Затем метили свои дрова и с первыми заморозками с помощью быков перевозили ольху домой.

На этом мужская работа не заканчивалась. Ухаживать за скотиной, убирать навоз, помогать по саду, носить воду из колодца – всё входило в обязанности 10-летнего главы семейства.

Первую военную зиму перезимовали. Наступила весна, а с ней пришли другие заботы – пахать землю под посев зерна. А поскольку лошадей забрали на фронт, то пахать приходилось на быках.

– Я был поводырём животных, а мать управляла плугом. В него запрягали по четыре быка: впереди двух молодых, а за ними шли старые. Молодые не хотели идти

в упряжке, упрямылись, шеи до крови натирали ремнями, а старые их подгоняли. И так целый день. Так уставали, что не успевали высыпаться, а утром в четыре часа председатель уже стучал в ворота – снова на пахоту. За один трудодень хлеба давали по 300 граммов. Моя мать заработала 360 трудодней – для целой семьи это было очень мало. До холодов собирали в поле оставшиеся колоски. А по весне – яровизированное зерно. Но есть его было опасно, можно было отравиться. Зерно мыли несколько раз, затем сушили и только тогда мололи и пекли лепешки. Одежды и обуви не было – ходили по стерне босиком, искалывая ноги в кровь. Мать однажды пожалела меня и обменяла пять яиц на лапти, которые плел только один дед в деревне. Как же это было прекрасно – ходить в лаптях! Многих выручали овощи, которые выращивали на участках и хранили зимой в погребах. У нас была большая семья, и мать варила по три ведра картошки в день – утром, в обед и вечером. К счастью, у нас была корова. Мать давала всем по полстакана молока с чищенной картошкой. Это блюдо почему-то называлось «солянкой». Продуктов было очень мало, нужно было обеспечивать Красную Армию, поэтому сдавали молоко, масло, мясо, яйца государству. Кроме того, нам помогали дедушка и бабушка. Так как-то и выжили...

Для молодёжи организовали учёбу в ФЗО (техническом училище), и председатель колхоза предложил Михаилу ехать в город учиться. На вопрос «А как семья?» мать ответила: «Поезжай, сынок, там будешь хоть ты сыт. А потом поможешь и нам». В 1947 году Михаил отправился в Орск.

– Довезли нас до станции Никель и через гору п.Октябрьский – в ФЗО. Пока шли, настораживал какой-то странный неизвестный запах, в деревне воздух был другим. А сопровождающий говорил: «Скоро он станет для вас родным».

После учёбы М.С.Банников более 30 лет отработал на Орском НПЗ старшим оператором маслблока. За добросовестное отношение к труду награжден орденом Трудовой славы III степени, знаком «Ударник десятой пятилетки» и многими юбилейными медалями. Воспитал на производстве не одно поколение нефтяников. Вёл активную общественную жизнь, был ответственным и принципиальным профессионалом. Сейчас Михаил Семёнович один из активных ветеранов предприятия. С удовольствием принимает участие в мероприятиях Совета ветеранов завода. Рассказывает на встречах с молодёжью о далеких, но незабываемых днях своего трудного военного детства.

РУССКИЕ НЕ СДАЮТСЯ

Клавдия Николаевна Сухова родилась 1 марта 1929 года в г.Брянск и сразу стала сиротой. Мама умерла при родах, а отец ещё раньше. Всё её детство и юность прошли в детских домах.

– Летом 1941 года мы всем детским домом отдыхали в загородном лагере. Когда началась война, мы пошли пешком в г.Смоленск, а он оказался уже занятым и разгромленным немцами. Ни еды, ни крыши над головой, что делать, как спастись? Потихоньку, без огласки жители «разобрали» детдомовцев по своим домам. Но нашелся предатель, который донёс фашистам. Немцы собрали всех детей, закрыли в сарай, чтобы потом сжечь. Но русские просто так не сдаются. Мальчишки сделали подкоп, через который мы все вылезли и разбежались в разные стороны. Скитались по деревням, просили еды и ночлега. А потом детдомовская медсестра и один мужчина-инвалид собрали нас, примерно 150-200 человек, и пароходом отправили в Саратов. Там мы окончили семь классов, а 12 хорошистов, в том числе и меня, взяли в Нефтяное ремесленное училище №17. Здесь мы учились и одновременно работали на шарикоподшипниковом заводе. Сначала разнорабочими, а потом поставили к станку. Рост не позволял полноценно работать, и нам подставляли ящики или табуретки, чтобы мы точили детали для снарядов. День Победы я встретила с неопишуемой радостью и облегчением: дожили до мирных дней, когда можно немного расслабиться и не бояться за своих близких, друзей.

По окончании учебы в училище выпускникам выдали продуктовые карточки на месяц, дали «четушку» постного масла, один кг хлеба, немного сахара и отправили работать в Орск на нефтеперерабатывающий завод. Добирались до места назначения целый месяц на парохоме, а большую часть пешком. На заводе их встретили и распределили по цехам. Клавдия Николаевна попала на установку №25-5, где и проработала с июля 1947 по май 1975 года. После войны она вышла замуж и воспитала двух замечательных дочерей, которые подарили супругам Суховым троих внуков. За время работы на предприятии К.Н.Сухова избиралась депутатом городского совета, награждена орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За трудовое отличие», почётными грамотами, поощрялась премиями и пр.

Как призналась Клавдия Николаевна, жизнь продолжается, только воспоминания сидят до сих пор занозой в её памяти и порой не дают уснуть ночами.



К.Н.Сухова



А.А.Шайдуллина

ТРУДОВАЯ МОЛОДОСТЬ

Адия Абдулловна Шайдуллина родилась 2 ноября 1924 года в деревне Большая Цыльна. Известие о войне пришло в её семью, когда Адие было 17 лет. Девушке пришлось усиленно работать. С марта 1941 по июль 1942 года она трудилась уборщицей, чернорабочей, пробоотборщицей на Орском энергокомбинате. Из семьи Шайдуллиных на фронт призвали родного и двух двоюродных братьев Адии Абдулловны, отец не призывался по возрасту, на тот момент ему уже было 60

лет. Никто из братьев с войны не вернулся.

В 1943 году Адия Абдулловна пришла работать на Орский НПЗ в отдел рабочего снабжения. Там для красноармейцев шили одежду: шинели, гимнастерки, бушлаты, рукавицы и другое обмундирование. А.А.Шайдуллина работала чернорабочей, но в свободное от основной работы время помогала швеям.

– Шить им приходилось почти круглосуточно. Правда, на обед отводилось несколько минут. Еда была скудной: хлеб, размоченный в кипятке, чтобы придать больший объём, о вкусе и говорить не приходилось. Но были рады и этим граммам. Пообедав, опять принимались за работу. В бригаде работали более 10 человек, шили на «ножных» машинках. В конце смены пальцы рук сводило судорогой, руки опухали, не слушались от усталости. Но, как говорится, дело молодое – иногда устраивали вечеринки: плясали, пели, кружились в вальсе.

Тяжёлое военное время А.А.Шайдуллиной вспоминать нелегко. Но она искренне пожелала молодому поколению хорошо учиться, сохранить все лучшие традиции и мир!

За добросовестное отношение к труду Адия Абдулловна в 1981 году была занесена в заводскую Книгу Почёта, также у неё множество благодарностей и поощрений в трудовой книжке.

М.С.Банников, К.Н.Сухова и А.А.Шайдуллина являются тружениками тыла. В настоящее время среди ветеранов Орского НПЗ 85 человек удостоены этого почётного звания.

День календаря

ТОЧНАЯ ПРОФЕССИЯ

Анастасия Полякова

20 мая в календаре праздников отмечен как Всемирный день метролога. На Орском НПЗ представители этой редкой профессии трудятся в трёх подразделениях.

Работа промышленного производства не обходится без средств измерений, контрольно-измерительных приборов, несущих информацию о процессах, продукции, состоянии окружающей среды, уровне безопасности труда и т.д. И на Орском НПЗ точно знают, что только достоверность результатов измерений может гарантировать качество работы. Поэтому на нашем предприятии есть своя метрологическая служба. Возглавляет её главный метролог В.А.Юдин. Функционально службе подчиняются метрологи цеха КИПиА и ЦЗЛ.



И.В.Прокудин, Д.В.Ненашев, Г.Э.Иванов, Н.А.Березовская, А.П.Лысаков, И.В.Бойко

— На предприятии предметом работы метрологов являются приборы, участвующие в процессе переработки сырья, и приборы, посредством которых проверяется качество продукции. За первые отвечают метрологи КИПиА. За вторые — метрологи ЦЗЛ, — рассказал замначальника цеха КИПиА по АСУТП и метрологии И.В.Прокудин.

В метрологической лаборатории КИПиА трудятся 4 специалиста.

— Мы отвечаем за приборы, измеряющие давление, температуру, расход и т.д., — рассказал ведущий инженер по метрологии Г.Э.Иванов. — Поверять приходится порядка 6000 приборов в год. В связи с модернизацией на завод приходит новое оборудование. Так, вместе с запуском Комплекса гидрокрекинга у нас обновился парк эталонов, он улучшился и расширился почти в 1,5 раза.

— Между всеми метрологами распределены участки на территории завода, — пояснил А.П.Лысаков. — У каждого из нас — определённые задачи, но мы

всегда стараемся быть в курсе дела. Взаимозаменяемость — один из принципов нашей работы.

— Я пришёл в коллектив совсем недавно, — рассказал Д.В.Ненашев. — Коллеги встретили замечательно: старались помочь, объяснить. В целом наша работа творческая, но в пределах нормативных документов, и постоянно обновляющаяся. Поэтому мы стараемся обучаться сами или посещаем специализированные курсы.

На сегодняшний день самый опытный сотрудник службы — Н.А.Березовская. Кроме того, у единственной женщины — метролога КИПиА день рождения совпало с профессиональным праздником:

— Когда я училась в Нефтяном техникуме, а потом устроилась на работу, отдельного праздника метрологов ещё не было, — поделилась Наталья Анатольевна. — В 2009 году объявили дату, и теперь у меня совпадают два праздника. Помню, когда только пришла в цех, коллектив метрологов был полностью женским. Потом опытные сотрудницы уходили на пенсию, и постепенно служба превратилась в «мужскую обитель». Все мои коллеги — профессионалы своего дела. Конечно, мы стараемся друг другу помогать: они мне — с тяжелой физической работой, а я им — с документацией.

Центральная заводская лаборатория оснащена современным оборудованием и средствами измерений, за точность и правильность работы которых отвечают специалисты метрологической службы ЦЗЛ.

Применение единой системы измерений, наличие поверенных



И.Н.Антимонова, К.В.Альмухаметова, А.В.Сомова, О.А.Зобнина

средств измерений и аттестованного испытательного оборудования, контроль стабильности полученных результатов гарантирует высокое качество выпускаемой продукции, а соответственно, и престиж компании, — рассказала руководитель метрологической службы ЦЗЛ А.В.Сомова. — ЦЗЛ обеспечена необходимыми нормативными документами (стандартами). И для нашей аккредитованной службы это документ, с которого начинается работа в лаборатории. Правильное оформление документов — немалая часть нашей работы, ведь от этого зависит очень многое, особенно это важно во время различных проверок. Конечно, в процессе модернизации завода прибавляется оборудование, но мы всегда идём в ногу со временем — изучаем и внедряем новые методики.

— За 10 лет работы в службе ни разу не пожалела о выборе специальности, — рассказала инженер по контролю качества Ирина Николаевна Антимонова. — Все сотрудники метрологической службы ЦЗЛ прошли путь от пробоотборщиков и лаборантов до инженеров, поэтому знаем все

процессы — это очень помогает в работе. Один из плюсов работы метрологов — общение с коллективом. Наша работа не сосредоточена конкретно в одной лаборатории — служба охватывает вниманием все подразделения ЦЗЛ.

— Несмотря на устоявшийся стереотип о женском коллективе, наша служба очень дружная, — продолжила Александра Владимировна. — Если есть необходимость решить вопрос коллективно, то мы легко находим решение.

По словам заместителя главного метролога Игоря Валерьевича Бойко, метрологи Орского НПЗ работают в разных направлениях, но всем им присущи честность и независимость, они со всей строгостью подходят к выполнению поставленных задач, ведь каждый из них понимает ту огромную ответственность, которую несет.

— В преддверии 20 мая поздравляю всех коллег-метрологов с нашим профессиональным праздником, — подвёл итог И.В.Бойко. — Желаю всем творческих и профессиональных успехов! Пусть все ваши измерения будут верными, а результаты точными!

История в деталях

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

Анастасия Полякова

Полвека назад на Орском НПЗ был открыт памятник-обелиск в честь нефтехимиков-воинов, погибших в боях за Родину

Орский НПЗ внёс немалый вклад в Великую Победу, снабжая фронт и народное хозяйство топливом и маслами. Но коллектив завода ковал Победу не только в тылу, он отправлял своих сотрудников на фронт. 274 заводчанина приняли участие в боевых действиях в Великой Отечественной войне. 79 из них сложили головы на полях сражений, в память о них на предзаводской площади установили мемориал.

Нефтехимик №20 (660) от 15 мая 1969 года писал:

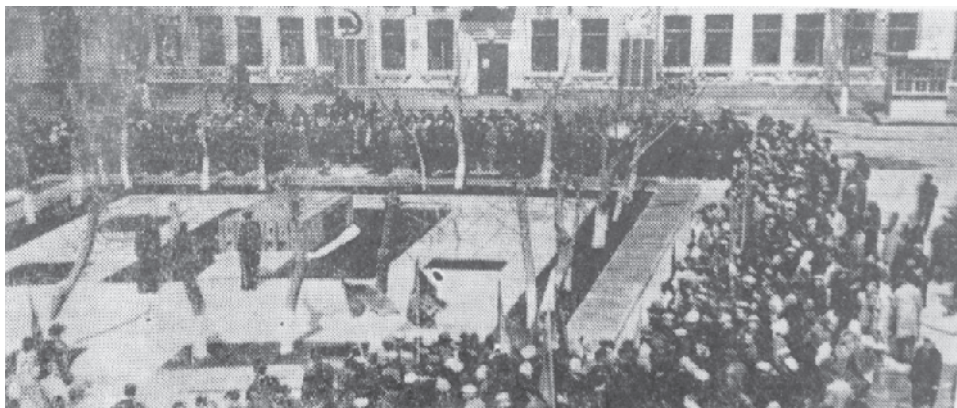
«...8 мая 1969 года. Этот день стал незабываемой вехой в истории родного

завода. Накануне 24-летия Великой Победы над фашистской Германией состоялось торжественное открытие памятника нефтяникам завода, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны...»

Памятник-обелиск появился благодаря усилиям заводчан. Авторами проекта стали Г.Примак и И.Соколов. Работники конструкторского отдела, ремонтно-строительного, хозяйственного цехов и другие инициативные заводчане самостоятельно установили памятник с нуля.

На открытии присутствовали армейцы, почётные гости, представители орского горкома и горвоенкомата, ученики подшефной школы, администрация и работники Орского НПЗ. Из цехов нефтехимии принесли Красные знамёна — символ трудовой славы. Заводчане-фронтовики, ветераны труда несли почётный караул. Открывали памятник майор в отставке Г.П.Кузин и Герой Социалистического Труда А.Ф.Туркин.

В течение всего дня солдаты, комсомольцы и школьники до позднего вечера несли



Торжественное открытие памятника. 8 мая 1969 год

почётную вахту у памятника-обелиска. Смена караула была каждые 15 минут. С тех пор на протяжении уже 50 лет в преддверии Дня Великой Победы к мемориалу возлагают венки и цветы.

В 80-х годах XX века рядом с именами погибших участников Великой Отечественной войны появились имена двух нефтехимиков, погибших в афганской войне.

миков, погибших в афганской войне.

Ни одно значимое событие для завода не обходится без посещения памятника-обелиска: посвящение в семью нефтехимиков, День защитника Отечества, День воин-интернационалистов и т.д. Ведь пока жива память о воинах, об их подвигах — живы и они.

Завод и город

ТОТАЛЬНЫЙ ДИКТАНТ

Татьяна Карпачева

В апреле в 80 странах мира прошла ежегодная культурная акция «Тотальный диктант». Писали его не только в университетах и школах, но и в библиотеках, музеях и даже на станциях метро. Любители сидеть дома могли поучаствовать в акции в режиме онлайн, а путешественникам диктовали текст прямо на борту самолета. Проверили свою грамотность и сотрудники Орского НПЗ.

Первый Тотальный диктант состоялся в 2004 году в Новосибирском государственном университете. Тогда диктант написали несколько десятков студентов гуманитарного факультета. В этом году всемирный образовательный проект охватил 19 часовых поясов на 6 континентах планеты. В России диктант писали в 772 населенных пунктах порядка 236 тыс. человек более чем на 3100 площадках. За рубежом к акции присоединились 340 городов. Столицей диктанта стал Таллин. Проект получил поддержку Фонда президентских грантов в размере 9,8 млн рублей.

«Писать грамотно – модно!» – таков лозунг акции. С каждым годом в роли диктующих пробуют себя все больше знаменитостей из разных сфер. На этот раз диктовали Станислав Черчесов, Алексей Кортнев, Виктор Гусев,



Испытание запятыми: С.С.Алемасцева (слева) вновь села за школьную парту

Алла Михеева, Владимир Познер, Андрей Макаревич, Марат Башаров, а также другие известные люди. Кстати, в Оренбурге на одной из площадок текст читал врио губернатора области Денис Паслер. Участники диктанта могли выбрать себе «диктатора» по душе: кому-то приятнее слышать голос спортивного комментатора, а кто-то предпочитает работать с профессиональным филологом.

В Орске Тотальный диктант написали около 300 человек. Диктаторами выступили популярный певец Lx24 (Алексей Назаров), художественный руководитель театра-студии «Встреча» Юрий Деккер и руководитель Оренбургского областного студенческого отряда Валентин Сушко.

Автором текста стал писатель и критик Павел Басинский. Вот как он прокомментировал его содержание: «Я договорился с организаторами, что диктанты будут детективного характера. Это четыре эссе-расследования по сюжетам русской литературы: «Моцарт и Сальери» Пушкина, «Мертвые души» Гоголя, «На дне» Горького, «История зеленой палочки» из «Детства» Льва Толстого».

Орчане писали вторую часть по мотивам поэмы Гоголя. Текст назывался «Простое сердце». Перед началом диктанта собравшимся предложили посмотреть забавный выпуск нефейковых новостей «Хобости» и напомнили некоторые правила.

– Я участвовала в Тотальном диктанте впервые, – рассказала ведущий специалист цеха транспортной логистики Светлана Сергеевна Алемасцева. – Решила проверить свои знания. Честно говоря, текст не казался особо сложным, хотя пунктуация была интересной. Рассчитываю на хорошую отметку.

Уже на следующий день после диктанта Интернет изобилует примерами самых распространенных ошибок. Вызвало сложности слово «обаяние», порой из-за этого даже срывалась «пятерка». Были и забавные случаи. «Корабельный дуб» превратился в «карамельный дуб», а трагедия Пушкина «Моцарт и Сальери» – в трагедию «Моцарта и Савелия». В некоторых работах Васка Пепел поймал не леща, а клеща, а события в пьесе вели не к трагической, а к тропической развязке.

Как бы то ни было, на ошибках принято учиться. Поэтому цель акции – показать, что быть грамотным важно для каждого человека, убедить, что изучать русский язык нелегко, но увлекательно и полезно, объединить всех, кто умеет или хочет писать и говорить по-русски – можно считать достигнутой.

Человек номера



ТАМАРА БЕКЕЕВА
инженер-химик ЦЗЛ

За многолетний труд и личный вклад в развитие нефтегазового комплекса Т.М.Бекеева удостоена почетной грамоты Министерства энергетики РФ. Столь большие награды заводчанам присваивают нечасто. Тамара Мадаевна – одна из двух женщин, награжденных в 2018 году.

Т.М.Бекеева посвятила Орскому НПЗ 33 года.

– Если бы в юности мне кто-то сказал, что я буду работать в нефтегазовой отрасли, не поверила бы. Мечтала изучать иностранные языки. Помню, как к нам в 5 класс пришла учительница и начала по-английски представляться. Как я тогда удивилась ее непонятной речи! – смеясь, вспомнила Тамара Мадаевна. – Интерес к языкам рос. Вскоре я оказалась в числе лучших учеников класса и серьезно готовилась к вступительным экзаменам в университет по специальности «Иностранные языки».

Поступление девочки из многодетной семьи на один из самых престижных факультетов вуза не состоялось. То, что тогда казалось настоящей трагедией, сегодня вспоминается с улыбкой.

– Когда мне предложили продолжить обучение в техническом училище по специальности «Аппаратчик химического производства», я даже не знала, что это значит, но, начав обучение, довольно быстро освоила науку и начала работать на нефтеперерабатывающем заводе имени А.Шарипова.

В 1979 году родители Тамары Мадаевны вместе с 8 детьми переехали в западный Казахстан. Там на берегу Каспийского моря в г.Новый Узень наша героиня устроилась на газоперерабатывающий завод оператором этановой установки.

– Коллектив установки составляла в основном молодежь. Многие собирались получать высшее образование. Во мне тоже зародилась эта мысль. Помню, как спрашивала разрешения поехать учиться у родителей, боялась, что не отпустят. Но мама поддержала, так я стала студенткой Казахского химико-технологического института.

Будучи второкурсницей, Тамара Мадаевна познакомилась со своим будущим спутником жизни – Сагимжаном Ахмеджановичем. В середине 80-ых, после окончания института, молодая семья по распределению направилась на Орский НПЗ. Т.М.Бекеева приступила к работе в должности лаборанта товарной лаборатории.

– Начальником товарной лаборатории тогда была Нина Петровна Авдохина. Она подсказывала мне, как следует применять теоретические знания на практике. Моими наставниками были К.О.Люлькова, Н.Г.Савельчева, Т.Д.Осипова, Н.Ф.Лукьянова. Я им очень благодарна.

В 2000 году на Орском НПЗ создали исследовательскую лабораторию. Тамаре Мадаевне предложили должность инженера-химика.

– Мы осуществляем входной контроль нефти, приходящей на завод. Анализируем сырье, определяя физико-химические показатели: плотность, температуру застывания, температуру вспышки, содержание общей серы и т.д. Нефть на Орский НПЗ поступает разная, знать ее состав необходимо для регулирования технологического процесса.

Первым поощрением Т.М.Бекеевой за хорошую работу стала почетная грамота ОНОСа от 2005 года, в 2013-ом ей вручили благодарность от губернатора Оренбургской области, в 2018-ом году наградили министерской грамотой.

Сегодня Тамара Мадаевна не только один из опытейших инженеров-химиков Орского НПЗ, она еще и супруга, мама двоих детей и бабушка двух внуков. Ее несбывшиеся когда-то мечты об изучении иностранных языков воплощает в реальность сын, имеющий диплом переводчика.

– Я очень благодарна судьбе за то, что она привела меня на Орский НПЗ. Коллектив лаборатории стал для меня частью большой счастливой семьи.

Профсоюз

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА

Татьяна Карпачева

Сотрудники Орского НПЗ приняли участие в традиционном шествии профсоюзов, посвященном Дню весны и труда

Первомай, который был одним из главных государственных праздников в Советском Союзе, для большинства граждан давно утратил свое идеологическое значение. В наше время 1 Мая – традиционный праздник профсоюзов всего мира, для которых это по-прежнему не только День весны и труда, но и День международной солидарности трудящихся, потому что солидарность – важное понятие для профсоюзного движения любой страны.

Сотрудники Орского НПЗ в составе многочисленной колонны трудящихся, напоминающей разноцветное море, прошли от пл.Шевченко до Центрального парка. Здесь к собравшимся с приветственным словом обратился исполняющий обязанности главы Орска В.Н.Козупица. Выступила со сцены и председатель профкома Орского НПЗ, член коррупционного совета города Л.Н.Михайлова. Они



Сотрудники Орского НПЗ в первомайской колонне

затронули актуальные проблемы, которые существуют сегодня в трудовых отношениях.

Затем для участников мероприятия выступили творческие коллективы города. Желающие могли бесплатно покатаются на аттракционах в Центральном парке. После многие отправились отмечать праздник в компании друзей. Прогулки и пикники на природе – это тоже первомайская традиция.

Спорт

ГОРОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

Анастасия Полякова

Команда Орского НПЗ стала победителем городской спартакиады рабочего спорта. Теперь наши заводчане будут представлять город на областном уровне.



Шахматисты Орского НПЗ – абсолютные чемпионы города

В городской спартакиаде приняли участие 26 команд предприятий, частных и коммерческих организаций Орска. В течение месяца работники выявляли лучших по 6 видам спорта на выбор.

– Мы всегда представляем команды во всех видах, – рассказал спортивный инструктор Орского НПЗ Вадим Акулов. – К сожалению, не все организации могут набрать достаточное количество спортсменов, поэтому в каждом виде у нас было разное количество соперников.

Открыли спартакиаду соревнования по гиревому спорту. По традиции, основной костяк сборной составляли работники электроцеха. Электромонтёр Александр Кожеватов показал один из лучших результатов по рывку гири весом 24 кг. В итоге команда Орского НПЗ вошла в тройку лидеров.

Следующим этапом были соревнования по мужскому волейболу. Этот турнир стал самым массовым, и среди 16-ти соперников наши спортсмены заняли 7 место. В женском волейболе удача была на стороне

заводчанок: девушки вышли в финал и в упорной борьбе заняли третье место.

Одним из самых зрелищных туров стали соревнования по мини-футболу. Здесь наша команда показала себя достойно, став бронзовым призёром.

В соревнованиях по настольному теннису от каждой команды выступало по три участника. По итогам общих результатов всех спортсменов сборная завода оказалась на пятом месте.

Завершали спартакиаду соревнования по самому интеллектуальному виду – шахматам. Здесь нашим спортсменам не было равных. Команда заняла первое место, которое принесло максимальное количество очков сборной.

Общими усилиями всех спортсменов, тренеров и организаторов команда Орского НПЗ получила золотой кубок, став чемпионом спартакиады. Впереди у наших спортсменов участие в областных соревнованиях и заводская спартакиада, которая не уступает уровню подготовки и значимости городской.

Конкурс

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

У многих сотрудников Орского НПЗ слово «коллектив» ассоциируется не только с работой. Заводчане, десятилетиями трудящиеся бок о бок, заводят на работе прочные дружеские отношения. Мы знаем немало примеров увлекательного совместного времяпрепровождения заводчан вне работы. Одни покоряют горы или сплавляются по рекам, другие собирают грибы, ягоды и травы, третьи совместно отмечают праздники или просто гуляют с детьми. Мы предлагаем вам поучаствовать в конкурсе на самый дружный коллектив!

Присылайте в редакцию коллективные фотографии. Возможно, у вас имеются старые снимки, по которым можно отследить долговечность дружеских отношений. Ко дню рождения завода мы определим самый дружный коллектив. Призеры получают подарки!

Адрес электронной почты: gazeta@ornpz.ru, справки по телефону 34-23-80.

Профсоюз

Я СЧАСТЛИВА, УСПЕШНА И КРАСИВА!

Татьяна Карпочева

Сотрудницы Орского НПЗ приняли участие в форуме «Я счастлива, успешна и красива!» Активистки профкома обсудили актуальные проблемы труда и социальной защиты женщин, получили ценные советы от знаменитого стилиста, а также стали участницами индивидуальной фотосессии.

В мероприятии, организованном Оренбургской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России (ГПМР), наряду с представителями Орского НПЗ участвовали сотрудницы ООО «Уральская Сталь», ПАО «Гайский ГОК» и ООО «Медногорский медно-серный комбинат».

Форум открыла председатель Оренбургской областной организации ГПМР Оксана Михайловна Обрядова, которая остановилась на вопросе реализации национальных проектов в Оренбуржье:

готовили участницы форума от других предприятий.

После этого слово взяла Елена Ивановна Кузьмина, директор УДПО «УМЦ профсоюзов». Она подняла тему реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы», приведя интересные статистические данные:

– В России доля женщин составляет 53,6%, мужчин – 46,4%. Среди докторов наук женщин 25%, среди кандидатов – 41%. Среди членов Совета Федерации женщин 17%, среди депутатов Госдумы – 15,6%. Американские специалисты пришли к выводу: чем больше женщин задействовано в органах политической власти страны, тем меньше в ней развита коррупция.

Женщины с детьми умеют совмещать семью и работу. Около 70% считают, что делают это успешно.

– В этой связи в рамках нацпроекта «Демография» в стране создано 255 тыс. новых мест в детских садах. К 2021 году планируется обеспечить 100%-ную доступность дошкольного образования детей в возрасте до 3 лет, – подчеркнула Елена Ивановна.

Во второй части мероприятия Е.И.Кузьмина, популярный фотограф



Активистки профсоюзной организации Орского НПЗ

– Общая сумма финансирования 50 нацпроектов на 2019 год – 14,7 млрд рублей. Например, на реализацию проекта «Культура» запланировано 160 млн рублей.

Председатель профкома Орского НПЗ Л.Н.Михайлова рассказала о мерах поддержки женщин – работниц нашего завода. Аналогичные презентации под-

Антон Горин и стилист Татьяна Минеева поведали о том, как создать образ успешного профсоюзного лидера. Участницы форума узнали основные правила фотопозирования, прослушали лекцию о деловом этикете и дресс-коде профсоюзного активиста, порассуждали о возможностях стилиста, а затем активистки применили полученные знания на практике.

Благотворительность

БФ «Необыкновенное чудо», «Будущее Оренбуржья» и детская театральная студия «Таланты» приглашает вас 22 мая в Орский драмтеатр на благотворительный спектакль «Здравствуй, папа!» Это новый проект в рамках ежегодного марафона «От сердца к сердцу», созданный при поддержке Правительства Оренбургской области. Вас ждут невыдуманные истории, детские монологи и рассказы о сокровенном, наболевшем, основанные на реальных событиях, откровения о взаимоотношениях отцов и детей.

Справки по телефону 89128467707 или на сайте Необыкновенное-чудо.рф.