

В номере	
Профессия	
... Чистильщики – сугубо мужская специальность	03
Модернизация	
... У истоков модернизации Орского НПЗ стояла «Рабочая команда»	05
Подрядчики	
... За щитом. ЧОП «ОНОС-Щит» отмечает 10-летний юбилей	06
Производство	
... Заводская лаборатория подтвердила свою компетентность	06
День календаря	
... Мастера печатного дела Орского НПЗ	07
Династия	
... Трудовой путь семьи Шаповаловых	09

Тема

УНИВЕРСАЛЬНАЯ ФОРМА



Товарный оператор блока грануляции серы Д.А.Косумов осваивает новый процесс

На Орском НПЗ завершены пусконаладочные работы на новом объекте – блоке грануляции серы

В настоящее время гранулы – одна из самых удобных, экологически и экономически выгодных форм для хранения и транспортировки серы.

Блок получения гранулированной серы с узлом взвешивания и фасовки, холодным складом и зоной отгрузки входит в состав Комплекса гидрокрекинга и является общим для первой и второй технологических линий установки производства серы (УПС). Номинальная мощность объекта составляет 60 тыс. тонн в год.

Строительство блока началось в апреле 2016 года. Разработчиком и поставщиком комплектной установки выступила немецкая компания IPSCO. Представители фирмы приезжали на Орский НПЗ несколько раз. Так, сервис-инженер Хенри Кирхнер курировал установку оборудования, а инженер Игорь Тиссен приезжал на финальный этап пусконаладочных работ. Также представители китайской компании Boshì, которая поставила для блока грануляции оборудование на секцию отгрузки, проводили на заводе пусконаладку и обучение персонала. Над реализацией проекта трудились такие российские и иностранные компании, как «ЗНИГО»,

«Курганхиммаш», «ЧКЗ», Klaus Union, «ТД АДЛ».

Все работы на блоке грануляции были выполнены сотрудниками генерального подрядчика «Промфинстрой» и его субподрядных организаций «Рассвет», «Уралпромстрой», «Бином-Путь» и пр.

– Гранулированная сера производится из жидкого полупродукта, получаемого на УПС, – рассказал мастер блока А.В.Валаев. – На выходе после затвердевания получаются полусферические гранулы диаметром 2-4 мм.

На блоке предусмотрена независимая система циркулирующей воды. В качестве охлаждающей жидкости используется вода с установки ХВП. Здесь применяется способ непрямого охлаждения. Встроенные теплообменники забирают тепло жидкости, и вода используется повторно. Это позволит экономно расходовать природные ресурсы.

– На конечном этапе гранулы конвейером подаются на элеватор, взвешиваются и дозируются в мешки Big bag, – продолжил Алексей Владимирович. – Наполненные мешки отвозятся на холодный склад для последующей отгрузки.



2019 ГОД ТЕАТРА В РОССИИ

Орский драматический театр им. А.С.Пушкина

Здоровье

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Ирина Гнездовская

Сотрудники Орского НПЗ, желающие пройти диспансеризацию, с 2019 года имеют право на освобождение от работы с сохранением зарплаты. Соответствующее положение было разработано на основе изменений в законодательстве.

Предложение о прохождении диспансеризации поступает гражданам по месту жительства. Об этом рассказала заведующая фельдшерским здравпунктом Вера Сергеевна Елизарова. При проведении дополнительной диспансеризации проводятся следующие виды исследований: флюорография, маммография (для женщин старше 40 лет), электрокардиография, клинический анализ крови и мочи, исследование глюкозы крови, исследование крови на онкомаркеры, а также исследование уровня общего холестерина крови и липопротеидов. Главное достоинство диспансеризации – ранняя диагностика имеющихся болезней. А как известно, на начальных этапах недуг вылечить гораздо легче.

После того как из медицинского учреждения гражданину поступает предложение о прохождении диспансеризации, желающим проверить свое здоровье следует получить освобождение от работы. Для этого нужно будет написать заявление на имя руководителя не позднее недели до предполагаемой даты диспансеризации.

Бесплатную диагностику своего здоровья имеет возможность пройти каждый гражданин России. Диспансеризация охватывает разные возрастные группы старше 21 года, включая пенсионеров, студентов, работающих и неработающих граждан.

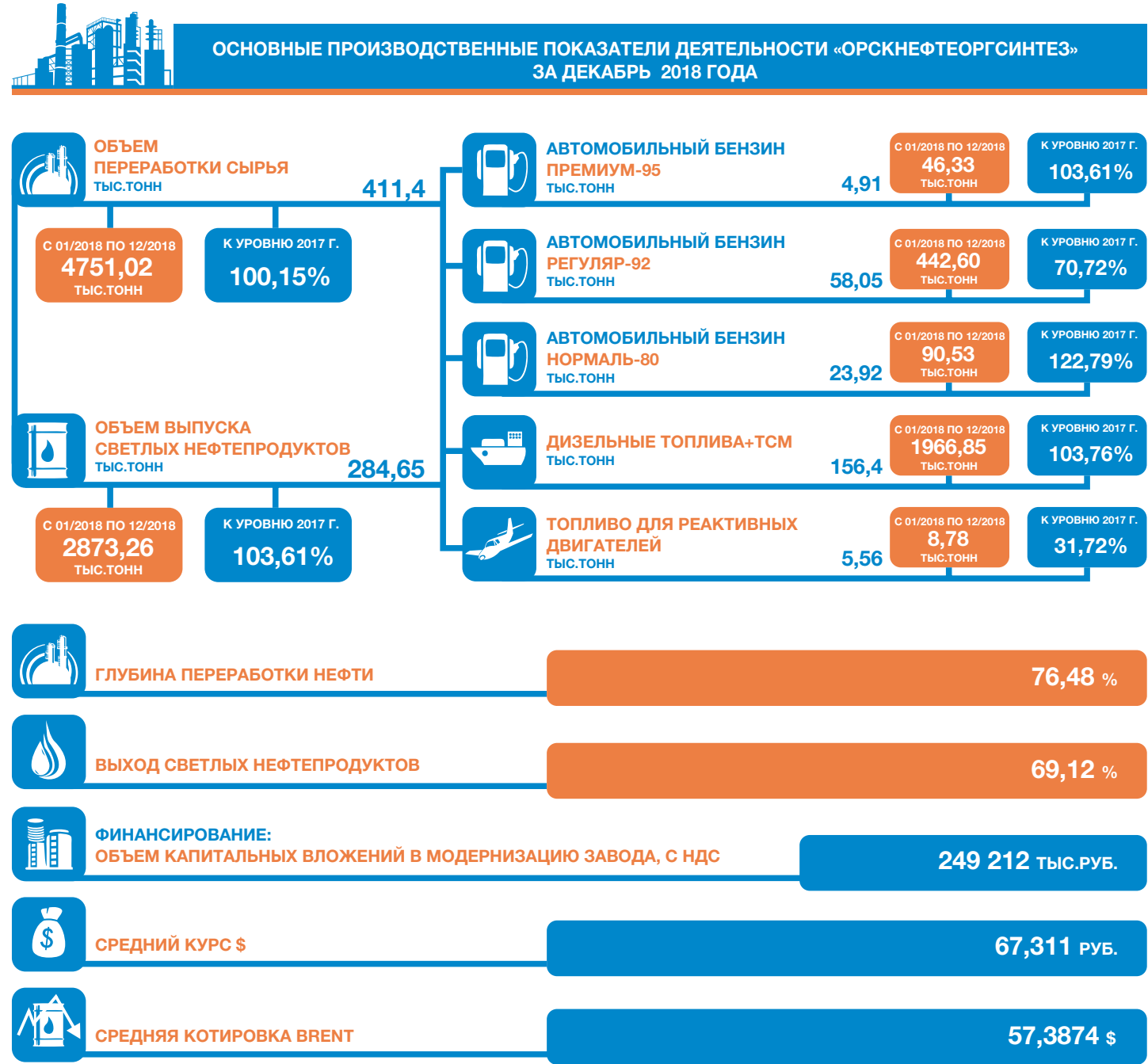
К основным задачам общего медицинского обследования относятся:

- оценка состояния физического здоровья населения страны;
- наблюдение за лицами с хроническими заболеваниями или находящимися в зоне риска;
- улучшение качества медицинского обслуживания; внедрение новых технологий учета показателей состояния здоровья.

Работники, проходящие диспансеризацию в порядке, предусмотренном законом, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением среднего заработка. Заводчане, являющиеся пенсионерами по старости или выслуге лет, а также те, кто должны выйти на пенсию в течение пяти лет, имеют право на два оплачиваемых дня в год для проверки здоровья.

По словам начальника отдела кадров Юрия Александровича Ефимова, ранее заводчанам приходилось брать дни без сохранения заработной платы или проходить диспансеризацию по субботам, что было не всегда удобно. Теперь же права рабочих защищены.

Цифры



Благоустройство

СНЕЖНЫЙ ЗАСЛОН

Ирина Гнездовская

Уборкой снега территорий Орского НПЗ уже много лет занимается ООО «Хозбытсервис»

Этой зимой очисткой прилегающих площадей и пешеходных дорожек внутри завода заняты 11 человек. По словам начальника участка ООО «Хозбытсервис» Ольги Владимировны Меркуловой, рабочий день некоторых дворников начинается в 7 часов утра, они убирают снег и посыпают скользкие участки песком из отсева дробления перед заводоуправлением и центральной проходной.

– Наибольшая нагрузка на бригаду рабочих по благоустройству ложится во время неблагоприятных погодных условий. Самое главное после снегопада – за короткий период времени убрать как можно больше снега, в гололед успеть посыпать дорожки. Сейчас работы по посыпке песком из отсева дробления внутризаводских пешеходных переходов, дорожек, моста мы ставим во главу угла.



Хорошим подспорьем в работе сотрудников ООО «Хозбытсервис» является техника АТЦ

В рамках социального партнерства Орский НПЗ оказывает помощь городу в расчистке дорог от снежных заносов и наледи. Так, по словам начальника автотранспортного цеха Дмитрия Сергеевича Швецова, предприятие выделило большой фронтальный погрузчик МоАЗ. Эта техника прекрасно работает в самых тяжелых условиях, способна справиться даже с мерзлой землей. Заводской погрузчик расчищал дороги в Северном микрорайоне Орска, на проспекте Ленина.

Горную пыль для нужд ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ООО «Хозбытсервис» закупает у ОАО «Орское карьероуправление». В этом сезоне подготовили порядка 100 тонн материала.

Существенную помощь в работе сотрудникам ООО «Хозбытсервис» оказывает техника АТЦ. По словам начальника

АТЦ Дмитрия Сергеевича Швецова, на уборке задействованы самосвалы, погрузчики, трактора с косыми лопатами, при помощи которых чистят снег. В этом сезоне ООО «Хозбытсервис» закупил новую технику – снегоочиститель «Рысь». Он предназначен для расчистки пешеходных дорожек.

Есть такая профессия

ЧИСТО ПО-МУЖСКИ

Анастасия Полякова

Что означает словосочетание «мужская профессия»? И как оно может быть связано с наведением чистоты? На нефтеперерабатывающем предприятии существует специальность, которая совмещает эти два понятия и остается привилегией сильного пола. Сегодня мы познакомимся с чистильщиками Орского НПЗ.

Работа чистильщика, пожалуй, самая физически тяжелая из заводских профессий. Эта специальность попала в перечень сугубо мужских прежде всего потому, что без традиционно приписываемых мужчине качеств – физической силы, выносливости и стойкости – в ней делать нечего.

Бригада чистильщиков Орского НПЗ закреплена за цехом №10. В её составе 13 специалистов. Возглавляет бригаду старший мастер Игорь Юрьевич Маслов. По его словам, каждый из чистильщиков достоин особого внимания и упоминания в заводской газете, но сегодня нашими героями стали три специалиста: Дмитрий Сергеевич Хлынов, Тимур Утипбергенович Ертлесов и Юрий Вячеславович Аушев.

Дмитрий Сергеевич большую часть своей трудовой биографии посвятил цеху №10. За 8 лет работы только однажды решил сменить вид деятельности и перевёлся на должность оператора, а через год вернулся в свой дружный коллектив чистильщиков.

– Работу не назовёшь однообразной, – рассказал Д.С.Хлынов. – Мы занимаемся чисткой резервуаров, прямых (технических углублений), колодцев, буллитов и нефтеотделителей.

– Правильно проведенная зачистка резервуара обеспечивает хранение в них продуктов без потери их качества, – продолжил Ю.В.Аушев. – Степень и способ меняется в зависимости от того, какой продукт хранился в ёмкости, какой объём самого резервуара. Иногда очистка одного объекта может занять несколько часов, а может продолжаться не одни сутки.

– Процедура очистки проходит в несколько этапов, – рассказал Т.У.Ертлесов. – Сначала ёмкость опустошают, насколько это вообще возможно. Затем резервуар пропаривают и проветривают, чтобы обеспечить максимально безопасные условия для работы людей. Только после этого мы в специальном обмундировании – форме и противогазе – забираемся через люк вовнутрь. Тогда уже начинается наша работа. Опускаем сырьевые шланги, подключаем насос и выкачиваем остатки нефтепродуктов. А потом приступаем к мойке.

– Устройство резервуаров предусматривает уторы – углубления, – продолжил Юрий Вячеславович. – И в эти уторы мы сгребаем нефтешлам специальными швабрами, резиновыми или деревянными. Металлическими нельзя ни в коем случае, из-за трения о резервуар может образоваться искра, а даже самая маленькая она может привести к печальным последствиям.



Юрий Вячеславович Аушев включает шнековый насос

Вообще все чистильщики единодушно считают, что самое главное в их работе – соблюдать технику безопасности. Ведь они напрямую контактируют с нефтепродуктами, и малейшее отклонение от правил может нанести вред здоровью самих работников.

Основная работа чистильщиков сконцентрирована в 10-ом цехе – здесь находится самое большое количество резервуаров. Но за последние четыре года территория работы значительно расширилась. Теперь в ведении бригады чистка объектов всего завода. И каждая процедура идёт строго по графику.

– Зачастую зачистка проводится перед проведением ревизии или ремонта, – продолжил Дмитрий Сергеевич. – Все ёмкости должны использоваться для хранения только одного вещества, но в некоторых случаях можем подготовить резервуар для другого вида нефтепродуктов. После чистки каждая ёмкость проходит приёмку.

Оборудование, которое помогает чистильщикам в работе, – это насосы, и, как шутят сами специалисты, верный друг – лопата. Причём лопата чистильщиков – это не привычный нам строительный инструмент, некоторые рабочие экземпляры достигают огромных размеров, до 8 метров в длину. Насосы для перекачки нефтепродуктов используют шнековые (винтовые). Особенность их эксплуатации в том, что агрегаты нельзя пускать «вхолостую», без перекачиваемой жидкости, так как в этом случае повышается коэффициент трения деталей и ухудшаются условия охлаждения; в результате насос может перегреться и выйти из строя.



Тимур Утипбергенович Ертлесов работает на заводских нефтеловушках

Работа чистильщиков круглогодичная. И в каждом времени года есть свои плюсы и минусы.

– Зимой запах менее резкий. Но когда работаем на улице, например, на нефтеловушках, тяжелее, – рассказал Ю.В.Аушев. – А летом в ёмкости после пропарки очень жарко, как в бане, плюс на тебе спецодежда, противогаз. Даже если на улице 25 °С, после резервуара выходим – мёрзнем.

– В каждой профессии есть свои положительные стороны, – подвел итог Тимур Утипбергенович. – Огромный плюс – дружная бригада. Вместе отмечаем праздники: профессиональный День нефтехимика, День чистильщика пока не придумали. Также не пропускаем дни рождения, особенно юбилейные даты.

– На самом деле нет плохих профессий, пусть иногда бывает тяжело, но нам очень повезло с коллективом, – продолжил Дмитрий Сергеевич. – А если человек сам захочет чему-то учиться и развиваться в своей области, для него не будет преград. Так, для меня прошлый год выдался особенным – я стал студентом Российского Государственного Университета нефти и газа им. Губкина. Теперь учусь по специальности «Механик технологического оборудования». Надеюсь, полученные знания помогут мне в дальнейшем.

Работать с тяжёлыми лопатами, в любую погоду, на открытых объектах, в полном обмундировании в жарких резервуарах – и всё это изо дня в день, за годом год – способны только по-настоящему сильные духом и телом личности. Такими по праву являются чистильщики Орского НПЗ.



Дмитрий Сергеевич Хлынов работает по специальности уже 7-ой год

В перечне профессий есть немало тех, в чьём названии присутствует слово «чистильщик». Вот некоторые из них.

Чистильщик монет

В 30-е годы прошлого века в Сан-Франциско в местном отеле появился довольно странный обычай, повлекший за собой возникновение редкой профессии – чистильщик монет. Так как все дамы того времени носили белые перчатки, они часто пачкались от соприкосновения с металлом. Человек, работающий в отеле, чистил все монеты, проходящие через кассу. Эта традиция сохранилась по сегодняшний день. Говорят, в Сан-Франциско не любят грязных денег – в прямом и переносном смысле.

Оправщик-чистильщик

Таких специалистов можно встретить в ювелирных мастерских. Они выполняют opravку, снимают заусенцы, заделывают трещины и защищают изделия, устраняют дефекты на любой стадии производства.

Чистильщик металла

Фрезерная обработка, шлифование часто приводят к появлению новых изъянов, поэтому вытесняются новыми технологиями – обработкой металла на гальваночном и дробеструйном оборудовании. Рабочего, обслуживающего такие станки, называют чистильщик металла. Предметом профессионального внимания такого чистильщика становится многое: от оружейной дробы и замков до цистерн, вагонов, подводных частей лодок и катеров.

Чистильщик акул

Таких специалистов можно встретить в океанариумах. В их обязанности также входит содержание в чистоте огромных стеклянных аквариумов. Профессия, прежде всего, требует смелости и хладнокровия, однако сами сотрудники утверждают, что поначалу испытывали дискомфорт, а потом привыкли.

Чистильщик обуви

В России чистильщиков обуви, или бутблекеров, сейчас не встретишь. А совсем недавно эти люди были востребованы. Ещё лет тридцать назад на улице можно было увидеть специальный стул, перед которым сидел мальчик или мужчина, вооруженный щётками и кремами.

В Европе тоже редко встречаются бутблекеры, а вот в Америке, Турции и Египте профессия чистильщика до сих пор существует, но таких специалистов очень мало.

Партнеры

ИЗ БОХУМА В ОРСК

Анастасия Полякова

На сервисное обслуживание насоса установки производства серы на Орский НПЗ приехали представители компании-производителя Klaus Union

Из немецкого города Бохум, где базируется головной офис компании Klaus Union, в Орск прилетел сервис-инженер по насосным установкам Томас Шорн. Вместе с ним в качестве сопровождающего и непосредственного помощника на наше предприятие приехал сотрудник российского представительства компании Андрей Юрьевич Дубков.

– Так как на установке производства серы смонтировано наше оборудование, наша задача – проводить его сервисное и гарантийное обслуживание, – пояснил А.Ю.Дубков

– Я думаю, что мы справились с поставленной задачей, хотя и нам, и сотрудникам Орского НПЗ приходилось работать сверхурочно, – рассказал Т.Шорн.

Оба представителя компании Klaus Union впервые в нашем городе. И, как признались Томас и Андрей Юрьевич, теперь Орск у них ассоциируется с нефтеперерабатывающим заводом.

– В России я уже 11 раз, – посчитал Т.Шорн. – Я был в Нижнем Новгороде, Москве, Самаре, Ростове и теперь в Орске. Хотя мой телефон упорно показывает на экране, что я нахожусь в Омске. Возможно, это знак.

Все эти города я посетил только по рабочим вопросам, а мечтаю вернуться сюда в свободное

время и лучше узнать каждый из них. Но главное, что я понял, если возникнет необходимость в сервисном обслуживании, в Россию меня лучше звать летом.

А.Дубков и Томас отметили одно небольшое затруднение в работе. Родной язык Томаса – немецкий, а Андрей Юрьевич в совершенстве владеет русским и английским. Конечно, налаживать контакт приходилось на английском языке, но оба старались подбирать простые выражения, чем, к сожалению, не может похвастать технический язык.

Томас Шорн всегда работает в своей корпоративной форме. И его каска сразу выделяется из числа прочих: на ней огромное количество различных наклеек.



У Т.Шорна и А.Дубкова Орский НПЗ оставил только положительные впечатления

– Каждая наклейка означает, что я прошёл инструктаж по технике безопасности на предприятии. Например, у меня есть стикеры из Саудовской Аравии, Германии, Норвегии и т.д. Я много где успел поработать, но самая любимая страна, кроме, конечно, родного дома – это Китай. Очень интересная история, традиции, отличные от европейских стран, уклад и образ жизни. У меня есть специальный паспорт для деловых поездок. Их за 10 лет сменилось уже три. В среднем вылетаю из страны 10 раз в год. Семья привыкла к командировкам, но всё равно мы

очень скучаем друг по другу. Единственный большой минус таких командировок: длительные расстояния. Я не могу легко их переносить. Например, чтобы добраться до вас, мне понадобилось доехать в Германии до аэропорта, потом самолётом в пути три часа до Москвы, затем два часа до Оренбурга и с областного центра уже до города – и снова три часа. И это без учёта времени ожидания. Но я не жалею: столько новых мест, новых людей. Из каждого города я стараюсь привезти что-то интересное: напитки, сладости, сувениры.

Производство

ОКТАНОВОЕ ЧИСЛО

Ирина Гнездовская

Эксплуатационные и динамические характеристики автомобиля во многом зависят от октанового числа топлива. Этот важный показатель бензинов на Орском НПЗ определяют в производственно-товарной лаборатории ЦЗЛ.



Установки по определению октанового и цетанового чисел

Октановые числа в бензинах, смесях, присадках и добавках определяют четыре установки отечественного и зарубежного производства. Выполняются анализы двумя методами: моторным и исследовательским. Первый отличается от второго более жесткими условиями работы двигателя – выше обороты и температура горючей смеси.

Следят за работой установок пять машинистов и инженер по моторным испытаниям. Одним из наиболее опытных сотрудников является Сергей Иванович Струченко. В этом году он отметит четвертьвековой юбилей своей

трудовой деятельности в производственно-товарной лаборатории.

Российские одноцилиндровые универсальные установки УИТ- 85, 85М, ИДТ-90 и американские Waukesha С.И.Струченко знакомы от первого до последнего болтика. По словам начальника ЦЗЛ Марины Михайловны Петруша, Сергей Иванович может ответить на любой вопрос относительно устройства и работы установок, он ремонтирует их в случае необходимости и регулярно проводит профилактические работы.

– Сергей Иванович человек с большим опытом и желанием работать. Когда 25 лет назад он пришел на эту должность, многие технические трудности разрешились. Вообще в машинистах у нас только мужчины. Женщины могут качественно проводить испытания, но если дело будет касаться ремонта установок, то они, конечно, с ним не справятся, – сказала М.М.Петруша.

Как правило, в одну смену дежурство несет один машинист. Он должен успеть уследить за шестью установками. Помимо уже обозначенных установок по определению октанового числа в производственно-товарной лаборатории ЦЗЛ имеются две машины, определяющие цетановое число в дизельном топливе. За сутки в лаборатории моторных испытаний проводятся порядка 17 исследований, время получения результата у каждого анализа разное – в среднем от 40 до 60 минут. Гордостью центральной заводской лаборатории Орского НПЗ являются установки Waukesha. Говорят, подобные машины имеются не на каждом предприятии.

Установки Waukesha дорогостоящие и считаются очень надежными. Первая, для определения цетанового числа дизельного топлива, была приобретена более 10 лет назад. Пять лет назад предприятие закупило установку Waukesha для определения октанового числа. С их помощью выявляют, соответствует ли заявленное производителем цетановое и октановое число норме. Установки представляют собой увеличенную копию двигателя автомобиля и показывают, насколько хорошо топливо сгорает, то есть как оно «ведет себя» в машине. При помощи



Стаж Сергея Ивановича Струченко на Орском НПЗ 25 лет

отечественных установок УИТ-85М определяют октановые числа «ходовых» бензинов, на основе которых потом производится товарный бензин. Американские установки сделаны по последнему требованию международных стандартов. Они более точные. Установки Waukesha выявляют соответствие бензинов, производимых на Орском НПЗ, заявленным октановым числам 80,92 и 95 товарной продукции и соответствие их не только ГОСТ, но и Техническому регламенту Таможенного союза.

– Само исследование проводить несложно, большую часть работы выполняет машина, – рассказал машинист моторных испытаний С.И.Струченко. – Процесс работы установки, рабочие параметры можно узнать из нормативной документации и рабочей инструкции к оборудованию. Но разобраться в устройстве установки могут только профессионалы своего дела. Чтобы начать работать с установками по определению октанового числа, молодые люди проходят полугодовое обучение. Обслуживание техники – самое трудное в нашем деле, и качество обслуживания повышается с опытом.

Модернизация

РАБОЧАЯ КОМАНДА

Татьяна Карпочева

7 лет на Орском НПЗ реализуется крупнейшая в России Программа модернизации. Строительство новых Комплексов и установок стало частью наших трудовых будней. Задумывались ли вы, с чего все начиналось? Кто те люди, которые разрабатывали техническую перспективу завода на годы вперед? Ведь прежде чем приступить к возведению любого объекта, важно доказать его право на жизнь.

В 2003 году в ОАО «Орскнефтеоргсинтез» была создана «Рабочая команда» из трех человек. Возглавил группу заместитель генерального директора – главный инженер В.П.Костюченко. Технической стороной новых проектов занимался заместитель главного технолога В.П.Романов. Экономист группы – ныне начальник сметно-договорного отдела М.А.Кулиш. Группа тесно работала с заводским переводчиком З.З.Иксановой, так как все документы обязательно нужно было представлять на английском языке.



М.А.Кулиш работает на заводе более 15 лет

– Первой стройкой по нашим расчетам стала автоматизированная установка тактового налива (АУТН). Проект был направлен не столько на получение прибыли, сколько был необходим с точки зрения экологии, охраны труда и техники безопасности. Проект разрабатывался с 2004 года. Ввели в эксплуатацию АУТН в 2013 году при поддержке АО «ФортеИнвест».

Самый первый проект, экономическую оценку которого проводила М.А.Кулиш, – строительство установки висбрекинга.

– Цель – повышение глубины переработки нефти и качества мазута. В итоге проект воплотился в жизнь в 2015 году при поддержке АО «ФортеИнвест».

На счету «Рабочей команды» и участие в проекте строительства Комплекса изомериза-

ции, который запустили в 2015 году. Благодаря этому существенно увеличился объем производства бензинов, обладающих улучшенными потребительскими и экологическими свойствами.

– Наша группа разработала много проектов. Помимо выше-названных, это также проект перевода установки Л-24-Т-6 под гидроочистку масла с реконструкцией установки дизтоплива. Все расчеты я распечатывала в формате А3. В уголке листа писала число и вариант – 1,2,3, т.к. всегда отрабатывалось несколько вариантов. Помню, нарисую, приду с проектом к В.П.Костюченко. Он посмотрит и говорит: «Так, что у нас тут получается? Ух ты, какие показатели! Ну, ничего, пойдет». Или, например: «Давай будем корректировать инвестиционные затраты», – улыбнулась Марина Александровна. – Было очень интересно видеть полную картину: как затратная часть превращается в доходную.

Тесно сотрудничала группа инвестиционных проектов с техническим отделом.

– В кабинете В.П.Романова также находились рабочие места Е.А.Перикова, М.М.Новикова, П.М.Костюченко. Мы называли их «аксакалы» за опыт и грамотность. Эти заводчане уже были на пенсии, но продолжали работать. Когда я приходила к Владимиру Петровичу обсуждать какие-то вопросы, подключались все. «Аксакалы» очень хорошо знали завод, могли ответить на любой вопрос. Опыт этого общения мне очень пригодился, когда в 2006 году я перешла в сметно-договорной отдел. Здесь передо мной предстала уже все-сторонняя картина затрат предприятия, в частности строительства и реконструкции, я на деле ощущаю полноценность своей работы.

В.П.Романов, посвятивший Орскому НПЗ порядка 40 лет, прошел трудовой путь от простого рабочего до главного инженера. За это время ему довелось поработать с восемью руководителями завода! И на каждом этапе трудовой деятельности Владимир Петрович внес свою лепту в техническое перевооружение предприятия.

В 1960г. в числе первых воспитанников школы-интерната В.П. Романова направили учиться в Нефтяной техникум. В 1967 г., отслужив в армии, устроился оператором на завод, где в то время строилась установка ЭЛОУ-АВТ.

– Я принимал участие в приемке оборудования, опрессовке трубопроводов, изучал технологические схемы. В 1968 г. установку запустили, а через 9 лет меня перевели в товарно-производственный цех №10 начальником участка, затем зам. начальника цеха.

Здесь в обязанности Романова входило составлять перспективный план развития цеха.

– Ежегодно первоочередными ставил следующие пункты: строительство эстакад слива и налива закрытого типа, станции смешения бензинов. Этот шаг был очень важен с точки зрения техники безопасности и экологии. Ведь раньше как сливали нефть? Открывали заглушки, и нефть шла прямо под железную дорогу в лоток, стекала в подземные амбары, а оттуда откачивалась в резервуары и направлялась на переработку. Представьте, на улице +30-35 °С, а нефть западно-сибирская, легкая! И началось испарение, загазованность! В сутки сливали более 200 вагонов. А ведь не всегда лоток успевал срабатывать в амбары. К счастью, ни одного серьезного ЧП. И все-таки свершилось: построили эстакады закрытого слива-налива. Я принимал непосредственное участие в их строительстве, освоении и запуске. Первые 42 вагон-цистерны со станции Никель принимал лично.

Следующий этап трудовой биографии Владимира Петровича – руководство цехом №2. Здесь Романов ввел новый для того времени и используемый до сих пор метод смешения зимнего дизельного топлива в потоке. Был проведен серьезный ремонт вакуумных колон установок с заменой внутренних устройств.

Недолгое время Романов возглавлял отдел производства и сбыта продукции. При гендиректоре Г.А.Ведякине занял пост заместителя по социальным вопросам.

– Наши заводские дома были повсюду, везде свои проблемы. Мы организовали круглосуточную диспетчерскую службу, закупили технику. Навели порядок с детскими садами, пионерскими лагерями. В 1992 г. Орский НПЗ возглавил И.С.Езунов, В.П.Романова назначили главным инженером. В новой должности Владимир Петрович проработал пять лет. За это время в техническом перевооружении завода было сделано немало.

– Долгое время мы получали летнее дизельное топливо с огромным содержанием серы – около 1%. Это очень высокий показатель. Страдала экология; техника быстро выходила из строя. Орскому НПЗ просто необходима была установка гидроочистки дизельного топлива. К счастью, мы этого добились. Объект построили, в 1995 г. запустили. Сероводород, получаемый в процесс гидроочистки, раньше сжигали, что весьма неэкологично. Поэтому в комплексе построили установку производства серы.

Огромную работу команда руководителей завода, в которую входил наш герой, провела в приведении в норму факельного хозяйства. Еще один воплощенный в жизнь проект – новая воздушная компрессорная.

– Ежегодно, когда начинались перепады температуры воздуха за окном, возникали проблемы с КИПовским воздухом. В приборы попадала влага, они давали сбои, а это было чревато серьезными последствиями. Когда построили воздушную компрессорную, многие проблемы были решены.

В постперестроечное время резко подорожали энергоносители (пар, электроэнергия). Тарифы росли, как на дрожжах.

– Пар всегда был очень дорогой. В середине 90-ых гг. мы начали строить парокотельную, чтобы полностью обеспечить предприятие своим паром.

В 1997-2001 гг. В.П.Романов возглавлял цех по наливу нефтепродуктов торгового дома «ОНАКО». Выйдя на заслуженный отдых, Владимир Петрович всего несколько месяцев провел дома. Генеральный директор Орского НПЗ В.В.Пилюгин предложил опытнейшему сотруднику вернуться на завод. В должности заместителя главного технолога Романов вошел в состав «Рабочей команды», основной целью которой стала разработка перспективного плана технического перевооружения завода до 2025 года.

В 2005 году Владимир Петрович, успешно справившись с данной задачей, подвел черту своей трудовой биографии. Но от заводской жизни не отгородился: стал преподавателем на курсах повышения квалификации. Он по-прежнему внимательно следит за событиями на предприятии, переживает за завод. И в этом нет ничего удивительного: дело, в которое вкладываешь душу, с тобою навсегда.



Владимир Петрович Романов

Прямая речь



Валерий Петрович Костюченко, заместитель генерального директора – главный инженер:

– Все, что сделано на заводе – с начала строительства новых технологических установок и модернизации действующих объектов – это заслуга всего коллектива предприятия независимо от того, кто на каком месте трудится. Мы работаем на установках и в кабинетах, с документами и с современным оборудованием, но все мы преследуем одну цель – работа на благо страны, области, города. Я горжусь тем, что являюсь частью нашей общей команды. Очень приятно, когда ветераны посещают завод и видят, как происходит второе рождение предприятия. Многое еще предстоит сделать, и мы обязательно реализуем все задуманное, воплотим в жизнь все поставленные цели.

Одно время на Орском НПЗ активно внедрялись рационализаторские предложения. Молодые специалисты разрабатывали и предлагали реализовывать инновационные проекты на своем рабочем месте. Операторы, лаборанты, механики – каждый в своем профиле. Авторы проектов представляли и защищали работы на слете молодых специалистов. По словам М.А.Кулиш, это была хорошая помощь. Если разработчики правильно заложили все данные, то сразу же можно было рассчитать срок окупаемости проекта.

Подрядчики

ЗА ЩИТОМ

Ирина Гнездовская

10 лет – это солидный возраст для любой компании. Преодолены трудности становления, отлажена до мелочей работа коллектива. 2019 год – юбилейный для ЧОП «ОНОС-ЩИТ».

10 лет назад в день рождения частного охранного предприятия «ОНОС-ЩИТ» сотрудники едва созданного коллектива мечтали стать лучшими в своей сфере не только на территории города, но и всей области. Своими амбициозными планами они тогда поделились с корреспондентами газеты «Нефтехимик» в ходе интервью. По прошествии времени с уверенностью можно сказать: коллектив «ОНОС-ЩИТ» поставленные задачи выполняет успешно. Об этом свидетельствуют многочисленные дипломы, грамоты и кубки, украшающие офис обособленного подразделения.

– «ОНОС-ЩИТ» – это 160 высокопрофессиональных сотрудников. 153 лицензированных охранника имеют высший шестой квалификационный разряд, то есть имеют право на использование служебного оружия, – рассказал заместитель директора подразделения Александр Григорьевич Демченко. – Ежедневно на смену в дневное время заступают 38 человек, в ночное – 34, это связано с тем, что некоторые посты на ночь закрываются.

Основные усилия сотрудников ЧОП направляются на недопущение хищений с объектов ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Большая роль отводится соблюдению требований пропускного и внутриобъектового режимов. Охрана осуществляется по периметру завода, на контрольно-пропускных пунктах и проходных. В компетенцию представителей «ОНОС-ЩИТ» входит поддержание порядка на водозаборе Орского НПЗ, расположенном на реке Урал.

Все представители «ОНОС-ЩИТ» постоянно обучаются и подтверждают свою квалификацию.

– Ежегодно сотрудники ЧОП проходят проверку на пригодность к действиям в условиях, связанных с приме-

нением оружия. Меткость стрельбы регулярно отрабатывают в тире ДОСААФ на базе школы частной охраны «Амулет». Каждый месяц с личным составом проводятся теоретические и практические занятия по служебной, огневой, технической и медицинской подготовке, – пояснил заместитель директора по служебной подготовке Александр Анатольевич Опарин.

Условия плодотворной работы сотрудникам обособленного подразделения помогают создавать представители службы безопасности ПАО «Орскнефтеоргсинтез» во главе с заместителем гендиректора Б.А.Лузиным. На сегодняшний день все стационарные посты оборудованы радиостанциями, средствами индивидуальной защиты (бронежилеты, каски), металлодетекторами. На проходных имеются домофоны, камеры видеонаблюдения. В арсенале ЧОП есть устройство для локализации возможного теракта «Фонтан».

– Видео с камер наблюдения всего завода стекается в дежурную часть ЧОП «ОНОС-ЩИТ». Это позволяет нашим сотрудникам эффективно и непрерывно следить за порядком. Усовершенствование работы охранников стало возможно благодаря постоянной поддержке руководства Орского НПЗ. Практически все вопросы мы согласовываем с Б.А.Лузиным и его заместителем А.Г.Кургановым, – продолжил повествование А.Г.Демченко. – Современное оснащение и возможность обучения приносят плоды. Хочется отметить хорошую работу сотрудников А.И.Фалалеева, Б.Е.Кшибаева, С.Н.Коптева, И.П.Жеребцова. Они добросовестно относятся к выполнению своих должностных обязанностей и умеют отлично ладить с людьми. Эти сотрудники, а также их смены показывают лучшие результаты работы.

Помимо основной деятельности сотрудники ЧОП оказывают помощь городским спецслужбам, осуществляя охрану общественного порядка на культурно-массовых мероприятиях, нередко участвуют в учениях, проводимых на территории города.

Охранное предприятие «ОНОС-ЩИТ» является обладателем многочисленных наград. Одна из последних – второе место в городском конкурсе на лучшую организацию воинского учета.

– В нашем коллективе 63 человека – бывшие сотрудники силовых структур, из них 29 офицеров. 32 сотрудника принимали участие в боевых действиях, 10 из них



Работа дежурной части во время приема-сдачи смены: С.А.Широков, Н.Б.Жакупов, В.О.Журавлев, И.М.Горшенков.

награждены государственными наградами, а сотрудники А.Л.Малахов, А.В.Козлов, Р.Н.Сабитов отмечены орденами Мужества. Есть в коллективе сотрудники, имеющие несколько наград. К примеру, у В.Д.Рафикова четыре государственных награды, – поделился информацией А.А.Опарин. – В нашем коллективе сильная ветеранская организация из числа участников боевых действий в Афганистане и на территории Северного Кавказа.

Коллектив «ОНОС-ЩИТ» регулярно принимает участие в областных соревнованиях среди сотрудников ЧОП на Кубок начальника УМВД Оренбургской области. Результат состязания – множество наград как в личном, так и в командном зачетах. Постоянными участниками спортивных турниров являются Ю.П.Никулин, Д.Ю.Арзьяков, А.В. Баталов.

В свой первый крупный юбилей «ОНОС-ЩИТ» может гордиться не только хорошими показателями. Главное в любой компании – кадры. Костяк коллектива частного охранного предприятия ПАО «Орскнефтеоргсинтез» составляют люди, работающие в ЧОП со дня его основания. Руководство благодарит за многолетний труд П.Ш.Армагинова, В.Н.Барсукова, С.В.Гульченко, А.А.Хорошилова, В.В.Яковлева, Н.Б.Жакупова, С.Н.Коптева, Б.Т.Рахметова, А.В.Родина, А.В.Савина, В.Е.Селезнева, Р.Р.Ибрагимова, Д.Л.Лобикова, В.В.Жулидова, А.В.Федотова и др.

Производство

ЗНАК КАЧЕСТВА

Анастасия Полякова

Центральная заводская лаборатория Орского НПЗ успешно подтвердила свою компетентность



Коллектив ЦЗЛ – команда настоящих профессионалов

Согласно федеральному закону любая аккредитованная лаборатория должна подтверждать свою компетентность. Раньше эта процедура называлась «аккредитация», и заводская ЦЗЛ впервые прошла её в 2005 году. С тех пор каждые два года проводился инспекционный контроль, а каждые пять лет – снова аккредитация.

– Теперь это называется «под-

тверждение компетентности», – пояснила начальник ЦЗЛ М.М.Петруша. – Процедуре, проходящей каждые два года, присвоено название ПК-60, а через 5 лет – ПК-90.

ПК-90 ЦЗЛ проходила в 2016 году, поэтому сейчас эксперты из Москвы проводили ПК-60. Были задействованы три лаборатории: топливная, товарная и лаборатория контроля качества остаточных нефтепродуктов.

– Хотя ПК-60 идёт по ускоренной программе, требования ничуть не слабее, – рассказала Марина Михайловна. – Проверяют досконально всё: документы, персонал, процесс проведения анализов. Кроме того, мы совместили проверку с расширением области аккредитации. Мы решили увеличить линейку продуктов, соответствующих техническому регламенту Таможенного союза. У нас уже был Техрегламент на отгружаемые нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин,

мазут. А теперь мы подтвердили качество наших углеводородных газов на соответствие регламенту.

В ПК есть специальные критерии, по которым идёт проверка. Их порядка 30. И в каждом – несколько подпунктов. Например, один из критериев – оснащённость оборудованием. Если указан метод испытания, то для него должно быть всё оборудование с соответствующими документами. Причём проверяли и поставщики – имеют ли они право поставлять такое оборудование.

Следующий критерий – подготовка персонала. Здесь учитывалась обученность, компетентность, соответствие должностным инструкциям, наличие специального образования и стаж работы. После этого эксперты беседовали с лаборантами, проверяли, как они знают Руководство по качеству, ГОСТы, методики и пр. Лаборантов проверяли по 24 методам. Одна методика касалась исследования битума,

пять – газов и 18 – товарных нефтепродуктов.

– Эксперты смотрели «от и до», как проводят испытания, и остались довольны, – продолжила М.М.Петруша. – Наши сотрудники не растерялись, отвечали грамотно, а во время исследования получили результат, указанный в паспорте на стандартный образец, по которому проводилось испытание. Поэтому здесь претензий вообще не было.

– Так как мы не первый раз проходим проверку, знаем все требования, ПК заняла всего два дня. Хотя подготовка была глобальная. И это не просто работа ради проверки, это отлаженная система. Мы стараемся, чтобы всё было четко, чтобы ежедневная работа была на уровне. От себя лично благодарю всех, кто принимал непосредственное участие в подготовке и прохождении ПК, очень многое зависело от персонала, и они справились на «отлично», – подвела итог Марина Михайловна.

День календаря

ЗАВОДСКАЯ ТИПОГРАФИЯ

Татьяна Карпочева

Несмотря на широкие возможности интернета, печатный текст не заменит ничто. Люди привыкли узнавать о новинках и новостях из газет и журналов, читать и перечитывать любимые книги. 13 января Россия отмечает День печати. Как это ни странно, но свои мастера печатного дела есть и на Орском НПЗ.

День печати в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» празднуют не только сотрудники службы по связям с общественностью, но и специалисты полиграфической службы. Работа этого немногочисленного подразделения напрямую с нефтепереработкой не связана, однако не менее ответственна и важна для завода.

– Полиграфическая служба на Орском НПЗ появилась в 1995 г., – рассказал бесшумный руководитель службы Юрий Анатольевич Колядин. – Орская типография перестала работать, а завод нуждался в большом количестве печатной продукции. На базе компьютерного центра создали мини-типографию, купили ризограф. В штате тогда было два человека: я и Евгений Батраков. Постепенно штат расширялся. Сейчас в коллективе 6 человек.

В структуре полиграфической службы три участка. Инженеры-программисты компьютерной верстки А.В.Никонова и Л.В.Шаровская – это те люди, от работы которых зависит, каким «Нефтехимик» увидят наши читатели. Анна Владимировна пришла на Орский НПЗ в 2013 г. До этого 6 лет работала в рекламной компании менеджером, дизайнером. На завод попала случайно: на место уезжавшего из Орска Е.А.Батракова Ю.А.Колядин искал грамотного специалиста, которого не нужно было обучать.

– Юрий Анатольевич пришел к нам с установкой: «Мне нужен молодой человек, который умеет фотографировать и верстать». Себя я в этой роли даже не рассматривала, – улыбнулась А.В.Никонова. – Но в итоге права оказалась мама, которая говорила: «Ты окончи художественную школу, тебе это понадобится в жизни». Так и вышло: сначала я работала художником-оформителем на почте, затем

в дизайнерской студии в Казани, в рекламной компании.

Однако верстка газеты – это лишь небольшая часть работы специалистов.

– Мы разрабатываем всю бланочную продукцию завода: журналы, поздравления, грамоты, бланки, визитки, музейные альбомы, буклеты и т.д. Заниматься версткой газеты мне очень интересно, для меня это пазл, головоломка. Выбор-то небольшой: 3, 4 или 5 колонок – все! И на них нужно разместить определенную информацию. Двигаешь текст, ищешь место для фотографий в погоне за красивой композицией и удобочитаемым текстом. Поэтому в нашей работе необходимы художественный взгляд, внутреннее чутье.

В 2016 г. в помощь А.В.Никоновой пришла Л.В.Шаровская.

– С нефтепереработкой я связана довольно тесно. Обучаясь в Нефтяном техникуме на химика-аналитика, проходила практику на Орском НПЗ. Приглашали остаться в ЦЗЛ, но я решила получить высшее образование, после чего 10 лет работала учителем географии и экологии, – рассказала Лариса Владимировна. – После этого трудилась в Экологической службе Оренбургской области, где освоила многие компьютерные программы, с которыми работаю и сейчас. К тому же я с детства очень люблю рисовать, и, как говорят окружающие, у меня это неплохо получается.

Как долго верстается газета, буклет, альбом?

– Зависит от объема материала и от того понимания, как его расположить, – пояснила Л.В.Шаровская. – Бывает, смотришь и не представляешь, как разместить информацию, но в процессе верстки в голове появляется макет готовой работы. Чтобы все получалось легко и быстро, не обойтись без вдохновения.

– Можно провести аналогию с кино: многие режиссеры говорят, что до последнего момента не знают, получится фильм или нет, – включился в разговор Ю.А.Колядин. – То есть фильм готов, когда смонтирован. Такое же ощущение неснятого фильма и здесь. Но девушки – хорошие специалисты, они удачно дополняют друг друга. Мне как руководителю в этом плане очень повезло. Обе сотрудницы – творческие натуры, но Анна с удовольствием берется за новое необычное дело. Она отличный дизайнер, все схватывает на лету. Зачастую удачная верстка газеты «Нефтехимик» – заслуга А.В.Никоновой. Лариса же – очень терпе-



Сотрудники полиграфической службы Б.А.Смирнов, Л.В.Шаровская, А.В.Никонова и руководитель Ю.А.Колядин

ливый и усидчивый человек, с легкостью выполняет кропотливую работу. Представьте, приносят фотографии, удостоверения, письма 40-ых годов прошлого века, из которых нужно сделать альбом. Их нужно отсканировать, разложить, не перепутать людей, документы. Лариса сидит до последнего и добросовестно всем этим занимается. В итоге вся история завода отражается в наглядном материале, который хранится в музее. Не так давно к 100-летию комсомола Лариса делала памятные альбомы, часть из которых отправили в областное правительство, где наша работа была высоко оценена.

И если, по словам Юрия Анатольевича, Анна и Лариса – это «наши головы», то еще один сотрудник, Борис Смирнов – «наши руки, техник-специалист широкого профиля».

– Моя задача – техническое изготовление печатной продукции для завода. Работаю с различным оборудованием: ризографы, ламинатор, резак, склеивающий аппарат, степлеры, сталкиватель для бумаги, – рассказал Борис Анатольевич. – Главное правило: делать все быстро и в срок. Поэтому сложности возникают лишь тогда, когда аппаратура выходит из строя. Например, для цеха №10 печатаем знаки опасности, которые клеятся на вагонцистерны. Таких знаков порой заказывают 30-40 тысяч экземпляров!

С полиграфией связана вся трудовая жизнь Б.А.Смирнова: на Орский НПЗ он пришел в 2005 г., до этого три года работал в рекламной компании.

– Борис – гиперответственный человек. Не успокоится, пока не выполнит все служебные задания от подразделений, – похвалили Смирнова коллеги. – С ним очень удобно и комфортно работать: знаешь, что все сделает аккуратно и четко.

Помимо изготовления печатной продукции полиграфическая служба занимается печатью чертежей и изготовлением большеформатной и цветной продукции, копированием документов. Это удел участка светоконии, где трудятся С.Ю.Матвиенко и Т.М.Гаврилина.

– Мы сотрудничаем со всеми цехами и подразделениями завода. К нам обращаются с просьбой размножить производственные чертежи, схемы, графики, финансовые, архивные документы, – рассказала Татьяна Михайловна. – В период строительства Комплекса гидрокрекинга чертежей и схем было особенно много. Весь объем выделенной бумаги, а это 55 пачек в месяц, уходит полностью.

Оборудование участка светоконии – принтеры и сканеры, различающиеся форматом, цветом печати, скоростными характеристиками. Прежде чем работать на каждом аппарате, Татьяна Михайловна и Светлана Юрьевна прошли специальное обучение. Кстати, профессиональные навыки нередко пригождаются специалистам и в нерабочее время.

– Ко мне часто обращаются знакомые, например, с такой проблемой: не печатает принтер. Стараюсь выручить: вижу ошибку, помогаю исправить, – рассказала Т.М.Гаврилина.

Сотрудники полиграфической службы, каждый мастер своего дела, единомышленны в том, что работа должна приносить удовольствие:

– Когда с улыбкой приступаешь к очередной задаче, когда видишь результат – ощущаешь моральное удовлетворение. Значит, ты на своем месте!

И хотя, как и в любом труде, бывают сложности, заводских полиграфистов выручают их главные качества: коммуникабельность, терпение и аккуратность.

Профсоюз

АКТИВИСТ ГОДА

Анастасия Полякова

Председатель профсоюза Орского НПЗ Лариса Михайлова вошла в число победителей областного конкурса «Профсоюзный активист года»

Номинация «Председатель первичной профсоюзной организации» была одной из самых популяр-

ных. Но Лариса Николаевна обошла всех претендентов и стала лучшей.

Члены жюри при выборе победителей ориентировались на характеристики участников, выполненную работу, членство в выборных органах, перечень наград, на достижения кандидатов в профсоюзной деятельности за отчетный период (1 год), а именно: профсоюзное членство, защита прав заводчан, участие в мероприятиях, коллективных действиях, публикации и выступления в СМИ и другое.

Общий профсоюзный стаж Ларисы

Николаевны – 23 года. Её профсоюзная карьера началась с должности бухгалтера. Затем в 2005 году, будучи уже главным бухгалтером, она на общественных началах стала заместителем председателя организации. С марта 2017 года Л.Н.Михайлова возглавляет заводской профсоюз. Сегодня у Ларисы Николаевны позитивные планы на будущее: она продолжает традиции, заложенные предыдущими руководителями, вносит положительные изменения в жизнь профсоюзных активистов и спортсменов предприятия.



Награду Л.Михайловой вручил председатель областной профорганизации Я.Чирков

Производство

КОМАНДИРОВОЧНЫЕ

Ирина Гнездовская

Реализация Программы развития ПАО «Орскнефтеоргсинтез» требует от заводчан умения разбираться в самом современном оборудовании, работать по передовым методикам. Получают новый опыт сотрудники предприятия в том числе и в командировках. В 2018 году наши специалисты посетили ряд российских и зарубежных предприятий.

Дим Рашитович Кидрясов, начальник бюро по обслуживанию АСУТП цеха КИПиА, в сентябре побывал в Болгарии. – В столицу Болгарии, город София, мы ездили для приемки оборудования установки вакуумной перегонки мазута. Проверяли комплектность шкафов управления, внутри которых установлено контроллерное, барьерное, релейное оборудование, а также правильность монтажа и работоспособность этого оборудования. Все замечания, недоделки и ошибки оперативно устранялись монтажниками болгарского представительства Honeywell. К примеру, выявили несовместимость релейных плат с кабелями связи. И у кабеля, и у платы были стандартные разъемы, но вместе они не работали, потому что плата была рассчитана под

другие модули. По нашему настоянию болгары изготовили кабели другого типа. Представитель подрядной организации-интегратора разворачивал систему: распаковывал компьютеры, устанавливал и конфигурировал программное обеспечение, устанавливал и конфигурировал сетевое оборудование, загружал контроллеры. Для удобства проверки работоспособности оборудования и системы в целом были оперативно разработаны и загружены тестовые конфигурации контроллеров. Упомянутые выше изменения в кабельной системе потребовали также оперативного изменения компоновки контроллерных шкафов. Работать приходилось напряженно, в т.ч. и в выходные дни, но все основные задачи приемки были выполнены. Однако 10-дневная командировка не ограничивалась только работой. Несколько раз принимающая сторона организовывала для гостей культурную программу с осмотром достопримечательностей. Проверенное в рамках командировки оборудование уже поступило на Орский НПЗ. Здесь оно тоже подверглось входному контролю. Наталья Леонидовна Мошенская, заместитель производственно-технического отдела цеха №10, побывала на нефтеперерабатывающем заводе «Краснодарэко-нефть». – Командировка для обмена опытом на краснодарский завод была организована по заданию АО «ФортеИнвест». Мы анализировали грузовую работу на предприятии при существующем обустройстве фронтов налива и слива с изысканием технических и технологических резервов для увеличе-

ния перерабатывающей способности пути необщего пользования. По результатам проведенного исследования был разработан суточный план-график работы на путях ЗАО «КНПЗ-КЭН». На основании этого документа мы совместно с руководством и специалистами завода создали проект и технико-экономическое обоснование развития пути необщего пользования ЗАО «КНПЗ-КЭН». Это позволит увеличить объемы слива нефтяного сырья и отгрузки нефтепродуктов. Николай Юрьевич Праслов и Виталий Игоревич Крендюков в 2018 году в рамках командировок выезжали в Татарстан. Инженеры-механики отдела технического надзора за строительством ДКП работали на нижекамском ООО «Промкомплект». – В рамках первой командировки мы проводили инспекцию по комплектации, изготовлению, а также наличию документации на продукцию узлов отбора проб в соответствии с техническими требованиями. Смотрели, есть ли у них необходимые в соответствии с проектными требованиями материалы, оборудование, документация, – рассказал Н.Ю. Праслов. – Вторая командировка заключалась в проверке уже изготовленного для Орского НПЗ оборудования. В нашем присутствии нижекамцы проводили гидравлические испытания узлов отбора проб, подавали воду под высоким давлением 19-30 мПа. Мы осматривали узел на отсутствие падения давления, пропусков испытательных сред, признаков разрывов в сварных и муфтовых (резьбовых) соединениях. Практически никаких нареканий у нас не возник-

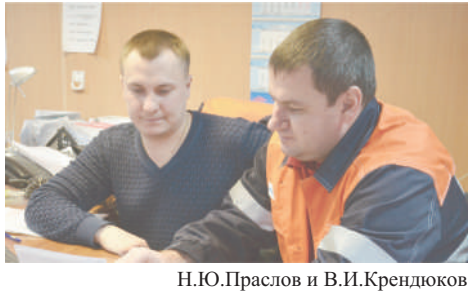
ло. Мелкие нарушения были тут же устранены. В настоящее время пробоотборники уже работают на нашем предприятии, – пояснил В.И.Крендюков. Юлия Антоновна Быкова, инженер-технолог лаборатории охраны природы, побывала в Екатеринбурге. На базе Уральского филиала «Академии стандартизации, метрологии и сертификации» она повышала квалификацию. Эту процедуру инженерный состав лаборатории должен проходить раз в пять лет. – В этом году я ездила в Уральский филиал «Академии стандартизации, метрологии и сертификации» на обучение по дополнительной профессиональной программе «Показатели качества методик анализа воздушных сред промышленных выбросов в атмосферу». На занятиях мы получили много интересной информации от новых навыков до изменений в законодательную базу. В перерывах между лекциями с коллегами из разных регионов страны делились опытом, наработками. Здание Академии находится в самом центре Екатеринбурга, это стало приятным бонусом командировки. В свободные минуты мы осматривали местные достопримечательности. В 2018 году географию командировок составили более 20 городов России и несколько европейских стран. Заводчане, возвращаясь домой, активно делятся впечатлениями и новыми знаниями с коллегами. Таким образом, можно сказать, что сотрудники Орского НПЗ в 2018 получили международный опыт работы в нефтеперерабатывающей отрасли.



Д.Р.Кидрясов



Н.Л.Мошенская



Н.Ю.Праслов и В.И.Крендюков



Ю.А.Быкова

Достижения

ЗОЛОТАЯ МОЛОДЕЖЬ

Ирина Гнездовская

Представители МЧС зачастую являются примером для подражания подрастающему поколению. Мечта старшего сына инженера отдела комплектации оборудования Александра Геннадьевича Графова – стать спасателем. К заветной цели семилетний Никита движется с упорством, которому может позавидовать взрослый.

Золотой значок ГТО – трофей, с которым Никита теперь не расстанется. Чтобы получить его, мальчику пришлось приложить немало усилий, практически ежедневно тренироваться при любой погоде.

– Спорт в нашей семье занимает особое место, – рассказал А.Г.Графов. – Никита четвертый год посещает секцию дзюдо во Дворце пионеров и школьников. В этом году и младший сын, пятилетний Максим, пошел в секцию дзюдо. Осенью Никита и Максим участвовали в велогонках по пересеченной местности, затем на соревнованиях Никита занял третье место. Не забываем про нагрузку для ума, второй год Никита осваивает шахматы в СДЮСШОР №1. Недавно он впервые участвовал в шахматном турнире. Супруга помогает сыновьям осваивать лыжи. Наталья два года подряд становится победительницей городского этапа Всероссийской гонки «Лыжня России». В 2019-ом на призовое место рассчитывает и Никита. Зная заветную мечту ребенка о работе в спасательном отряде, Александр и Наталья решили зарегистрировать Никиту на портале ГТО, ведь пройти отбор в МЧС могут только физически подготовленные молодые люди. В числе дисциплин Всероссий-

ского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»: бег (на длинные и короткие дистанции, челночный), подтягивание, качание пресса, отжимание, метание мяча, прыжки и т.д. Практически все дисциплины Никита покорил, так сказать, с запасом. К примеру, пробежал километр всего за 5 минут 5 секунд при норме на Золотой знак 5 минут 20 секунд. 30-метровую дистанцию он преодолел за 5,8 секунды при норме 6 секунд. Упражнение на пресс мальчик сделал 40 раз при норме 35, отжался 20 раз при норме 17. – Никита демонстрировал способности по 9 направлениям. Только в челночном беге занял второе место, по всем остальным – первое. Челночный бег мы сдавали после 9 мая. Сын участвовал в Параде и, как ни банально, натер мозоли. Это неудобство задержало его на 0,6 секунды. Для получения Золотого значка ГТО достаточно было проявить лидерство в четырех обязательных и трех выбранных дисциплинах.



Золотой значок ГТО Никиты Графова

Золотой знак ГТО Никите вручили в торжественной обстановке в спортивном зале ДЮСШОР, более известном как спорткомплекс «Зенит». Обладателями нагрудных знаков I степени (возрастная категория 6-8 лет) стали всего 59 жителей Оренбургской области. На награждении Никита был самым юным представителем. Но самое главное, маленький герой стал на шаг ближе к мечте!

Династия

ИСТОРИЯ ОДНОЙ СЕМЬИ

Татьяна Карпочева

Успех работы любого предприятия во многом определяется не мощностью станков или объемами отгрузки, а сплоченным трудовым коллективом. При этом особым показателем стабильности являются семейные династии, в которых опыт и навыки передаются из поколения в поколение, от родителей к детям. Сегодня речь о непростой судьбе большой и дружной семьи Шаповаловых.

История семьи в Орске началась в 1959 г., когда родоначальник династии Геннадий Иванович вместе с женой и тремя сыновьями переехал в город с севера Оренбургской области. Семья обосновалась в п. Крекинг. Г.И.Шаповалов два года работал на Орском НПЗ проводником служебных собак, затем слесарем в РМЦ. В 1977-1992 гг. он трудился в ПОГАТ, после этого еще год в ЖКО при нашем заводе. Как вспоминает внучка Антонина Александровна Рябова, он был механиком от Бога:

– Дед постоянно мастерил, у него были золотые руки. Однажды соорудил самодельный плуг. Сосед попросил новинку на время – вспахать огород, но плуг оказался таким мощным, что начал сам себя закапывать! Дедушка был очень веселым человеком. Когда начинал рассказывать какие-то истории за семейным столом, смеялись все!

Супруга Г.И.Шаповалова Антонина Алексеевна не была связана с заводом, зато судьба каждого из трех сыновей прочно переплелась с Орским НПЗ. Старший сын Александр Геннадьевич окончил Нефтяной техникум, а затем освоил специальность инженера-механика в ВЗПИ. На завод пришел в 1972 г. на установку двухпечного крекинга, затем работал машинистом на Л-

35-11-300, позже стал механиком этой установки, механиком цеха №2, участвовал в строительстве Л-24-Т-6, ЛЧ-24-2000.

– Папа очень любил работу, был настолько погружен в нее, что мама шутила: «У тебя две жены – я и гидроочистка», – улынулась Антонина Александровна. – Он был увлеченным человеком, его настольными книгами являлись справочники по физике и химии.

В разные годы А.Г.Шаповалов занимал должности зам. начальника и начальника цеха №2. Жизнь замечательного человека оборвала трагедия: в 2006 г. на установке Л-35-11-300 произошла авария, в результате которой Александр Геннадьевич погиб.

Супруга Александра Геннадьевича Любовь Александровна – педагог, но, освоив профессию штукатур-маляра, в 1988 г. устроилась в РСУ при Орском НПЗ. В 2000 г. перевелась оператором на факельное хозяйство, откуда и ушла на заслуженный отдых в 2017 г.

Старшие Шаповаловы воспитали троих детей. Антонина Александровна трудится на предприятии уже 19-ый год:

– На завод я пришла в 2000 г. По профессии – бухгалтер. Начала с должности секретаря цеха №2. Я была в курсе всех производственных событий. Работа интересная, ведь жизнь в цехе кипит! Коллектив был дружный. Начальником цеха являлся А.Ф.Шулико, механиком – А.Ф.Бородин. Работала вместе с О.М.Никифоровым, Р.А.Хасановым. Этих людей я очень уважаю, они настоящие профессионалы.

В 2006 г. А.А.Рябова перешла в плановый отдел, сейчас возглавляет группу бизнес-планирования.

– Опыт работы в цеху мне очень пригодился, ведь наша группа тесно сотрудничает с технологами. Успех работы во многом зависит от того, насколько мы сами разбираемся в производственном процессе.

На заводе Антонина Александровна встретила свою судьбу. Александр Анатольевич работал машинистом на установке 45-1, затем оператором на Л-24-Т-6. Сейчас он – инструктор-методист в спортивной школе «Лидер». А.А.Рябов пошел по стопам своего отца, который является профессиональным спортсменом-легкоатлетом. В семье подрастают первоклассник Леонид и пятилетняя Маша.

– Трудно сказать, кем станут дети. Но они очень интересуются моей работой. Завод всегда был и есть в нашем доме. Помню, когда была ребенком, отец всегда делился заводскими новостями, называл имена, фамилии. То есть я заочно была знакома со многими людьми, с которыми посчастливилось работать в дальней-



Семья Шаповаловых на чествовании трудовых династий в День города Орска, 2017 г.

шем. Я часто спрашивала папу: «Что такое завод?». Он в растерянности отвечал: «Что я тебе опишу? Трубы и трубы». Помню, перед заводоуправлением раньше был своеобразный парк и забор. Когда с отцом заезжали к нему на работу, я пыталась в дырочку в заборе посмотреть, что же там происходит.



Геннадий Иванович Шаповалов (второй справа) в окружении трех сыновей: Александра, Виктора и Николая

Судьба Орского НПЗ часто оказывается в центре внимания семейных разговоров.

– Муж, хоть уже и не работает здесь, интересуется заводскими событиями, – отметила А.А.Рябова. – Заедем на гору, показываю: «Смотри, какой большой Комплекс гидрокрекинга построили!»

Вторая дочь А.Г.Шаповалова, Надежда, работает программистом. Сын Михаил пошел по стопам отца, получив аналогичное образование – он инженер-механик.

– Брат живет в Самаре, работает конструктором в ПАО «САМАРАНЕФТЕХИМПРОЕКТ», проектирует заводы на Севере, Дальнем Востоке. На выбор профессии Михаилом повлиял папин пример – в этом я уверена. Их общая черта – любовь к работе, – поделилась Антонина Александровна.

Средний сын Геннадия Ивановича и Антонины Алексеевны Виктор Геннадьевич пришел на завод в 17 лет. Отработав 5 лет электриком в РМЦ, устроился электросварщиком на никельком-

бинат. Но через два года судьба вновь привела В.Г.Шаповалова на Орский НПЗ, где 21 год он трудился электриком в ЖКО, обслуживающей заводские дома. В это же время заочно окончил Нефтяной техникум. В 1998 г. Виктор Геннадьевич перевелся оператором на установку 45-1, откуда в 2013 г. вышел на пенсию.

Учились в одной школе в параллельных классах, затем вместе осваивали профессию бухгалтера в Нефтяном техникуме, в ОГУ. После судьбы разошлись: на Орский НПЗ я пришла в 2003 г., три года отработав на Механическом заводе. Сейчас занимаю должность руководителя группы отдела основных средств бухгалтерии.

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в должности заместителя директора производственного департамента работает муж Ольги Викторовны – Михаил Александрович, представитель не менее заслуженной заводской династии Кулюкиных. Супруги воспитывают двоих детей.

– Сыну Виктору 19 лет, учится в Екатеринбурге. Дочери Лене 5 лет. Она очень интересуется заводом. Знает, что здесь работает папа, но почему-то не верит, что здесь же тружусь и я, – с улыбкой отметила Ольга Викторовна.

Младший сын Г.И.Шаповалова Николай Геннадьевич с 1999 г. работает в АТЦ, он профессиональный водитель. До прихода на Орский НПЗ управлял автомобилем БелАЗ в ПОГАТ.

– С детства помню фотографию: дядя Коля на фоне огромной машины, колесо которой выше него самого, – улыбнулась А.А.Рябова.

За годы работы на заводе Н.Г.Шаповалов сидел за рулем нескольких транспортных средств: трактора, ЗИЛа, легкового автомобиля. Сейчас он – личный водитель директора производственного департамента А.Ф.Шулико.

Трудовая биография супруги и трех сыновей Николая Геннадьевича с заводом не связана. Галина Викторовна работала связистом, Николай и Евгений – железнодорожники, только первый в Гатчине, второй – в Орске. Средний сын Сергей – предприниматель.

В жизни каждого человека самым главным и значимым остаются семья, дети, дом. Шаповаловы – не просто семья, в которой царит атмосфера взаимопонимания и уважения, а трудовая династия, где работа на Орском НПЗ стала доброй традицией.



Геннадий Иванович Шаповалов начинал свой трудовой путь на участке служебного собаководства

День календаря

ДЕНЬ БЕЗ ИНТЕРНЕТА

Татьяна Карпочева

Интернет настолько прочно вошел в жизнь человечества, что уже более 15 лет помимо дня рождения отмечает еще одну дату – Международный день без интернета. Цель праздника – полностью отвлечь людей от Всемирной паутины хотя бы на один день. Но может ли Орский НПЗ позволить себе такую роскошь?

– Интернет – это не такая вещь, которой можно пользоваться, а можно и не пользоваться. Он безоговорочно проник во все сферы нашей жизни. Без интернета сложно представить жизнь простого обывателя, а юридического лица, организации тем более, – уверен заместитель начальника ОИТ по сетевым технологиям Денис Михайлович Еськин. – Все завязано на интернете, и эта тенденция только усиливается: обычная почта не востребована, от факсов отказались, в ходу электронная почта, по которой передают информацию и документы, заверенные цифровой подписью. У Орского НПЗ есть интернет-представительство – сайт, где публикуются различные сведения. Даже малый бизнес обязуют устанавливать кассовые аппараты, которые онлайн передают информацию в налоговую службу. Да и наше общение по телефону не обходится без каналов связи: коммутация происходит через сети интернет.



Зам. начальника ОИТ по сетевым технологиям Д.М.Еськин и ведущие инженеры И.Ю.Савинков, Р.З.Мухаметдинов, Д.В.Федосеев, Г.В.Хицко

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» интернет «пришел» 20 лет назад. У истоков этого прогрессивного начинания стоял Рустем Закарьянович Мухаметдинов – сетевой инженер отдела информационных технологий.

– В то время наша команда, занимающаяся интернетом, состояла из трех человек: начальник ОИТ Ю.П.Исаев, я и А.И.Барковский, который сейчас уже на заслуженном отдыхе, – окупился в воспоминания Р.З.Мухаметдинов. – В декабре 1998 г. завод напрямую соединили с городским узлом связи: до площади Комсомольской тянулся старый свинцовый телефонный кабель. В этом кабеле нам выделили две пары, т.е. два городских номера. Мы разогнали интернет до невиданных по тем временам скоростей: 115,2 Кбит/с. Для сравнения: сейчас общая пропускная способность – примерно 500 Мбит/с, т.е. более чем в 4 тыс. раз быстрее. Затем Орский НПЗ начал осваивать радиоинтернет, скорость которого выше проводного. Мы ходили с радиомодемами «Arlan» (своеобразный первый Wi-Fi), искали оптимальное место, где есть связь, чтобы установить антенны. В итоге получили разрешение установить ретрансляционный пункт на трубе установки гидроочистки на отметке 54 метра. С помощью этого приемного устройства и работала первая локальная заводская сеть.

Однако со временем имеющаяся скорость интернета перестала отвечать нуждам завода. Это явилось катализатором прокладки оптоволоконка.

– По оптоволоконному кабелю мы сразу же запустили телефонию, высокоскоростной интернет. Как известно, спрос рождает предложение, а предложение рождает спрос. Пока у нас не было соответ-

ствующей инфраструктуры, пользователи даже не думали, что можно управлять установкой через компьютер. А сейчас управление производством, информационный обмен – в порядке вещей. Для сравнения: если в 1998 г. локальной заводской сетью было связано 30 компьютеров, в 2005 г. их стало 400-500, а сейчас уже около 900.

В настоящее время поставщиками услуг доступа Орского НПЗ в глобальную сеть являются два провайдера: «Ростелеком» и «Транстелеком».

– Нагрузка на каналы сбалансирована: часть ресурсов мы потребляем через основной канал, часть – через резервный, – пояснил Денис Михайлович. – Если вдруг один из каналов пропадает, завод переключается на другой. Причины могут быть разные: профилактические работы, аварии. Бывают и такие аварии, когда оба канала одновременно недоступны. Последний подобный случай произошел лет 7-8 назад. По сути, вот вам и день без интернета. Тогда без доступа во Всемирную паутину осталось все Восточное Оренбуржье. Примерно через три-четыре часа аварию устранили, и жизнь вошла в обычное русло.

На Орском НПЗ бесперебойную работу ИТ-сервиса «Доступ в интернет» обеспечивают грамотные специалисты группы сетевых технологий ОИТ: руководитель Д.М.Еськин и ведущие инженеры Р.З.Мухаметдинов, Г.В.Хицко, Д.В.Федосеев и И.Ю.Савинков. Их задача – обслуживание сетевого и серверного оборудования, используемого в общезаводских целях. Работа сотрудников основывается на принципе взаимозаменяемости, поэтому каждому из них по плечу все задачи, входящие в зону ответственности группы.

– ИТ-специалисты есть не только в нашем отделе, – подчеркнул Денис Михайлович. – Общезаводская компьютерная сеть – это фундамент, на котором работают все компьютерные системы, это наша зона ответственности. Сетевое и серверное оборудование систем контроля доступа, телевидео наблюдения, АСУТП, диспетчерской громкоговорящей связи и информационно-измерительных систем энергетики обслуживают сотрудники других подразделений: службы безопасности, цеха КИПиА и службы главного энергетика.

Несмотря на специфичность работы каждой службы, все специалисты взаимодействуют, решая общие задачи.

Человек номера



АЛЕКСАНДР ФАТЬЯНОВ
СТАРШИЙ ОПЕРТОР УСТАНОВКИ ЭЛОУ-АВТ

На установку ЭЛОУ-АВТ А.А. Фатьянов пришел 20 лет назад, начал работать оператором. Сейчас на предприятии ему знакомы практически все процессы и механизмы первичной переработки нефти. Тогда, в 1998 году, наставником нашего собеседника выступил Алексей Евгеньевич Периков. Именно он обучал свою бригаду азам операторского дела.

– У нас очень дружный и сплоченный годами коллектив. Так сложилось, что многие представители ЭЛОУ-АВТ трудятся здесь уже не один десяток лет. К примеру, до сих пор со мной работает один из наставников – А.Е.Периков. Слова благодарности хочется сказать также Александру Николаевичу Афанасьеву и Наталье Федоровне Ермаковой, которая совсем недавно ушла на заслуженный отдых, а в свое время очень много мне подсказывала по работе.

Вот уже несколько лет А.А.Фатьянов сам выступает в роли учителя. Рассказывает молодым специалистам об установке, объясняет тонкости работы на каждом из ее блоков. Но самое главное, заверил собеседник, познается на практике.

Родную установку Александр Анатольевич считает особенной, ведь с нее начинается процесс нефтепереработки, а значит и жизнь всего завода. Такое отношение к профессии не осталось незамеченным руководством. За преданность делу, многолетний труд и высокий профессионализм старшего оператора Фатьянова не раз поощряли: в 2009 году благодарностью ПАО НК «РуссНефть», в 2013 – благодарностью ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В этом году его фотографию занесли на Доску почета Октябрьского района.

Успехам А.Фатьянова на профессиональном поприще радуется его семья: супруга Елена Владимировна, более 17 лет посвятившая сфере образования, дочь Ольга – студентка второго курса Уральского федерального университета г. Екатеринбурга и сын Михаил – ученик 7 класса.

Родные отмечают, что сил и времени у главы семейства хватает как на работу, так и на отдых. Вместе они любят ездить по городам России, осматривать достопримечательности.

– Наше общее хобби – путешествия. Любим бывать в башкирских лесах. Когда дети были помладше, удавалось выезжать на природу чаще. Теперь же в любую свободную минуту едем проводить дочь в столице Урала.

Неизменным хобби А.А.Фатьянова является рыбная ловля. Говорит, фидеры и спиннинги забрасывает для спортивного интереса. Количество улова роли не играет, во главу угла ставятся размер и разновидность рыбы.

Благодарность

КОМСОМОЛЬСКИЙ ПРИВЕТ

Татьяна Карпочева

В 2018 году комсомольская организация отметила вековой юбилей. Для комсомольцев-ветеранов Орского НПЗ была организована дружеская встреча и экскурсия по заводу.

Встреча надежных друзей и соратников прошла в теплой атмосфере в заводском музее.

– Выражаем искреннюю благодарность руководству ПАО «Орскнефтеоргсинтез» за поддержку и помощь в организации праздника: генеральному директору В.В.Пилюгину, директору департамента по связям с общественностью И.П.Мельник, директору департамента по общим вопросам В.А.Сулину, председателю профкома Л.Н.Михайловой, – отметила координатор проекта «Времен связующая нить» А.Г.Беленко. – Доброжелательное отношение руководства – залог успеха нашего мероприятия. Эта встреча не была бы такой запоминающейся без вашего вклада.

Кроме того, комсомольцы-ветераны своими глазами увидели обновленный нефтеперерабатывающий завод.

– Экскурсия, которую для нас провел замечательный специалист своего дела заместитель директора производственного департамента М.А.Кулюкин, получилась очень насыщенной, полезной и интересной. Мы в очередной раз убедились, что сегодня завод переживает новую эру своего развития. Большое вам спасибо от всех участников встречи! – подчеркнула Алевтина Григорьевна Беленко.

Собеседник

РЫЦАРИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

Татьяна Карпочева

Наша жизнь имеет мало общего с культурой и традициями средневековья. Однако довольно часто вполне успешных, образованных современных людей тянет на подвиги, которые сотни лет назад совершались благородными рыцарями. Блеск доспехов, звон металла, грохот щитов – насладиться и даже поучаствовать в настоящих рыцарских турнирах можно на фестивалях, которые организует новотройчанин Георгий Чинчаладзе.

Романтикой средневековья Георгий Гойчаевич увлекся еще в детстве: всегда нравились исторические фильмы, картины, книги, игры в солдатики. В альбоме среди фотографий, запечатлевших самые яркие моменты боев и турниров, – черно-белая карточка 1980-ых годов. С нее смотрит трехлетний мальчик, в руках у которого – большая палка, первое оружие будущего рыцаря.

Вечерами, закончив трудовой день управляющего в торговом доме, Г.Г.Чинчаладзе отправляется в клуб исторической реконструкции «Змей», где погружается в атмосферу прошлых веков.

– Сначала я пытался найти единомышленников поobbyявлению, откликнулись несколько человек. Летом мы собирались на открытых площадках, сражались. В свое время при интернате Новотроицка существовал клуб «Коловрат», которым руководил М.Н.Васильев. В его мастерской мы и делали доспехи, – рассказал собеседник. – Сейчас интерната нет, объединения тоже, но начало

нашего клуба было положено именно там. Это был 2012 год. Осенью стало холодно, я решил найти помещение. Узнал, что здание бывшей 9-ой школы отдали под центр развития творчества детей и юношества (ЦРТДЮ). Пошел к директору Т.П.Каревой с просьбой заниматься в спортзале, но он уже был занят. Она предложила другое помещение, а заодно и работу: вести исторический кружок.



На турнирах современные рыцари используют настоящее оружие

Сейчас кружок посещают 18 человек: работающая молодежь, студенты, несколько школьников.

– Основное направление наших занятий – средневековый бой. Обучаем владению оружием: мечом, топором, луком, арбалетом, метательными копьями. Многие практические навыки я перенял у орской команды «Волонтеры», которая занимается спортивным фехтованием. Начинать вместе с ними. У нас есть правило – каждый участник клуба должен идти в бой. Несколько раз за сезон (с мая по сентябрь) участвуем в различных турнирах, маневрах, слетах Оренбургской области, а иногда и за ее пределами.

Работа клуба организована по принципу преемственности: новичок, обучившись азам и набравшись опыта, затем сам становится учителем, передает свои знания вновь прибывшим. Раньше современные рыцари тренировались на мечех из текстолита, но они очень тяжелые и твердые, что приводило к травмам. Поэтому сейчас в качестве тренировочного

оружия для новичков выступают тямбары – палки, оббитые мягким материалом. Настоящее оружие используется уже на маневрах.

– Жаль, что в сутках всего 24 часа – времени не хватает, ведь помимо тренировок нужно делать доспехи и амуницию. Часть оружия, простейшие мечи, делаем сами. Для этого покупаем железо и другие материалы. Остальное оружие заказываем, например, заречинские клинки из Подмосквья. Помню, когда мастерил шлем, специально взял отпуск, выделил на это две недели. Над первой кольчугой работал долго, около полугода: соединял все кольца между собой вручную. Даже обувь у нас особая, средневековая. Первые четыре пары шил сам, потом стал заказывать. В общей сложности я уже сменил пять костюмов.

Полный рыцарский комплект обходится примерно в 50 тысяч рублей. Вес такого набора – порядка 20 кг: один только шлем весит от 2,5 до 5 кг, плюс бригантина (доспех из пластин, наклепанных на кожу или драп) и щит. Поэтому без физической выносливости здесь не обойтись.

– Этим летом под Сарой прошел большой исторический слет на тему «Средневековая Испания». Сражались два враждующих лагеря: «испанцы» и «арабы». Бои продолжались трое суток. Как противники могли вторгнуться на нашу территорию в любое время, так и мы могли пойти в атаку среди ночи. Стояла изнуряющая жара, а мы – в полном обмундировании, поткатился градом! Фестиваль собрал более ста участников из Оренбурга, Челябинска, Екатеринбурга, Москвы, с Украины. Было много сражений, в основном массовые – 30 на 30 человек. Правила такие: получил три удара, выбываешь из боя. Конечно, без травм не обошлось. Но все были к этому готовы. Мы выступали в роли испанцев и победили, хотя на стороне противников были участники международного фестиваля «Битва наций».

Команда новотройчан под руководством Г.Г.Чинчаладзе участвовала во многих фестивалях и турнирах:

– «Гуситские войны» под Екатеринбургом, «Зима близко» под Челябинском, «Честь и слава», «Ратная слава», «Путь воина», военно-тактические маневры в Оренбургской области, два наших фестиваля «Гасконский рыцарь», «Авалон», балмаскарад. Чтобы было интересно сражаться, всегда есть определенная легенда. Например, наша задача – отбить и взять в плен раненого князя, которого верные воины сопровождают в замок.

В феврале 2019 г. команда примет участие в фестивале показательных выступлений «Наследие предков», который пройдет в



Участники клуба исторической реконструкции «Змей»

Ежегодный международный фестиваль «Битва наций» проводится с 2010 г. в одной из европейских стран. Российская команда в дисциплине «Исторический средневековый бой» традиционно занимает первое место благодаря хорошей базе и отличной подготовке. Также в числе лидеров – команды из Белоруссии и с Украины. Чтобы стать участником турнира такого уровня, нужно пройти строгий отбор: иметь отличное здоровье, полностью железные доспехи (до пяти). Основное правило – биться до последнего, т.е. противник должен упасть. А чтобы уронить крепкого человека, да еще и полностью закованного в железо, нужно иметь немалый вес: сильно толкнуть, хорошо ударить и при этом самому удержаться на ногах. Поэтому одно из требований – вес не менее 90 кг.

Оренбурге. Георгий Гойчаевич не раз организовывал областные фестивали в Новотроицке. Последний из них в поддержку проекта «Башня» прошел в конце сентября в парке Металлургов.

– Я хочу установить в парке средневековую башню, нашу своеобразную летнюю базу. Каждый раз разбирать и собирать шатры – довольно трудоемкое занятие. Мы смогли бы чаще встречаться, проводить турниры, участвовать в городских массовых мероприятиях. Ведь мало кто знает о существовании нашего клуба, хотя многим интересно это направление. Первый вопрос, который мы часто слышим от случайных зрителей: «Это все настоящее?»

А посмотреть на таких турнирах действительно есть на что! Организаторы всегда стремятся создать настоящую историческую реконструкцию: используют глиняную посуду, готовят особую, рыцарскую, еду – чечевицу, лепешка, яблоки, лук, разбавленное водой вино. Мужчины облачены в доспехи, дамы – в платьях средневековой моды. Кстати, коллекция костюмов постепенно пополняется – их шьет на заказ профессиональная швея.

Еще одно направление клуба – настольные игры.

– У нас есть целая армия маленьких средневековых солдатиков. Играя, мы отрабатываем тактические бои, занимаемся теорией. Уже три года подряд проводим областные фестивали, на которые приезжают команды из Орска, Оренбурга. Разрабатываем свои настольные игры. На-

пример, создали «Сталкер» по одноименной компьютерной игре: изготовили фигурки, локации. Еще одна наша работа – настольная карточная игра «Крестовый поход», для нее мы распечатывали карту два на два метра.

Верный помощник Г.Г.Чинчаладзе – единственная в клубе девушка Ирина Потемкина. «Наша староста», – ласково называют ее товарищи. Хотя мужеству и отваге этой девушки можно позавидовать. В турнирах наравне с мужчинами она облачается в рыцарские доспехи и участвует в боях.

У Георгия Гойчаевича подрастает достойная смена: 10-летняя дочь Варвара полностью разделяет с папой его увлечение.

– Варя – прекрасный лучник, в ближайшем турнире будет сражаться вместе с нами, «расстреливать» врагов. Защитный костюм уже готов, на заказ изготовили отличный лук, – с гордостью отметил собеседник.

Кстати, у Г.Г.Чинчаладзе уже есть выпускники, которые продолжили свою «рыцарскую карьеру». В их числе – Марк Мишустин. Окончив школу, юноша уехал учиться в Челябинск, где также тренируется и участвует в боях. Этим летом он приехал в Новотроицк и выступал на стороне родного клуба.

– Двери КИР «Змей» открыты для всех желающих старше 13 лет. Мы ждем вас по адресу: г. Новотроицк, пр. Металлургов, 23 (здание бывшей школы №9). Телефон: 89225541275, – подытожил Г.Г.Чинчаладзе.



Георгий Чинчаладзе увлекся романтикой рыцарства еще в детстве



День календаря

СТУДЕНЧЕСКИЕ ГОДЫ

Ирина Гнездовская

Практически в каждом цехе, отделе или подразделении Орского НПЗ есть люди, получающие высшее образование. Средства на подготовку высококвалифицированных кадров выделяет АО «ФортеИнвест». В последние годы ПАО «Орскнефтеоргсинтез» активно сотрудничает с РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина. Но среди нефтехимиков есть люди, получившие высшее образование за счет завода и в других престижных вузах нашей страны. Накануне Дня студентов мы попросили заводчан поделиться воспоминаниями о своих студенческих годах.

Заместитель начальника цеха ПГВС Алексей Юрьевич Кулагин отучился в Южно-Уральском государственном университете и даже стал кандидатом наук. Рассказывает, что выбрал специальность «Промышленная теплоэнергетика» уже после того, как год проработал на Орском НПЗ.



— Учиться всегда было интересно. В Орском нефтяном техникуме, который с отличием окончил в 1997 году по специальности «Эксплуатация теплотехнического оборудования и систем теплоснабжения», преподаватели спрашивали, почему я не пошёл в институт сразу после школы. Времена тогда были тяжёлые, нужно было быстрее начинать зарабатывать. Когда руководство завода предложило оплатить обучение в университете, согласился, так как знания давались легко. В ЮУрГУ учился в течение трёх лет. Ездил на сессии со своими сокурсниками по техникуму. Так получилось, что они, как и я, «созрели» для учебы в университете через год после окончания техникума. Работали они на Орской ТЭЦ-1. Нас было четверо. Это ровно столько, сколько человек живёт в одной комнате общежития. Вместе ездили на поезде в Челябинск, вместе учились и жили в общежитии — было весело.

Алексей Юрьевич уверен: учиться можно бесконечно.

— В техникуме давали мало теории процессов, поэтому в университете я восполнил эти пробелы. Как-то у меня зашёл разговор с начальником нашего цеха В.Д.Козыревым об учёбе в университете. Он спросил: «Тебе нравится учиться?» Я сказал, что учился бы дальше. Он тогда улыбнулся и спросил в шутку: «В аспирантуре?!» А я тогда даже слова такого не знал... Узнал все у заведующего кафедрой, он мне книгу дал о том, как нужно писать диссертацию. Я загорелся! В 2001 году сдал вступительные экзамены в аспирантуру. Заочное обучение было только платным и довольно дорогим, поэтому обратился с просьбой к руководству завода об оплате. В 2003 году всё решилось, я снова сдал экзамены и продолжил «грызть гранит науки». Тему долго искать не пришлось, потому что ещё в период работы оператором котельной я вживую столкнулся с проблемой сжигания газов переменного состава. Этому вопросу и посвятил диссертацию. Защищал её в УПИ (Уральском политехническом институте) в Екатеринбурге.

Ведущий специалист отдела оптимизации планирования производства Антон Михайлович Борзов окончил Самарский государственный технический университет по специальности химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов.

— Наша университетская группа состояла из выпускников техникумов. Это были люди со всей России и даже из Казахстана. Учиться было интересно не только в плане получения профессиональных навыков, но и в плане общения с сокурсниками и, конечно же, преподавателями. Куратором группы был назначен профессор очень почтенного возраста — В.Г.Гласов. Вячеслав Григорьевич — человек старой закалки, никому спуска не давал. Мы его уважали как за волевые качества, так и за ум, опыт! Учеба давалась относительно легко. Дело в том, что все предметы были знакомы с техникума, в университете же мы получали информацию более углубленно. Еще запомнился масштаб университета. Его материально-техническая база была настолько обширная, что нам пришлось объехать всю Самару: в одних корпусах находились производственные установки, в других — лаборатории и т.д. Дипломную работу защищал в 2010 году, тогда я еще работал на установке гидроочистки дизельного топлива. По окончании вуза смог перевестись в отдел оптимизации и планирования производства. Сейчас полученные навыки пригождаются в работе.

Начальник установки ЛГ-35-11-300/95 Денис Валерьевич Борисов получил степень магистра в Московском государственном университете. Для этого ему пришлось на два года переехать в столицу и даже временно расстаться с молодой женой и новорожденной дочерью. Но, несмотря на эти трудности, Д.В.Борисов благодарен руководству завода за возможность приобщиться к научному миру.

— Людей, которые учились в МГУ, на Орском НПЗ немного. В один набор со мной вошли братья Чирковы — Сергей и Михаил, оба работают операторами, и теперь уже бывший заводчанин Илья Хисамутдинов. Мы трое в 2010 году поступили на один факультет — «Высшая школа инновационного бизнеса», созданный в МГУ при поддержке Михаила Сафарбековича Гучериева. Для каждого из нас учеба в МГУ была уникальной возможностью.

У нас с супругой только родилась дочка и, конечно, оставлять их не хотелось, но жена, зная мою мечту, настояла на том, чтобы я начал обучение. Было непросто как в личном, так и в финансовом плане. Но оно того стоило. За эти два года я познакомился с интереснейшими людьми со всей России, начиная от преподавательского состава и заканчивая сокурсниками. Я продолжал поддерживать отношения с деканом и замдекана, с некоторыми одноклассниками. Обучаясь на химическом факультете, мы получили возможность работать в современных корпусах, на современном оборудовании, слушать теоретическую часть в огромных лекционных залах, перенимать опыт выдающихся людей. Практику я проходил в Институте нефтехимического синтеза им. А.В.Топчиева при академии РАН.

В МГУ я начинал учиться оператором маслоблока, по окончании же меня перевели в цех №2 с последующим назначением на руководящую должность. Можно сказать, что возможность получить высшее образование за счет завода сначала в РГУ нефти и газа, а затем и степень магистра в МГУ стала решающей в моей профессиональной судьбе. Я очень благодарен руководству.

Наши студенты учатся в разных вузах страны, постигают науки разных направлений, у них разные должности и мотивация к учебе. Но все они 25 января принимают поздравления с Днем студентов.



Фотоэлементы

В конце декабря Орский НПЗ отметил череду праздников: День рождения завода, День профсоюзного активиста и, конечно же, Новый год. Лучших работников отметили почётными грамотами за добросовестный труд, личный вклад в развитие производства и активную жизненную позицию. А новогодний вечер прошёл ярко и позитивно, зарядив участников энергией и хорошим настроением.

