

В номере

Производство

... Без остановки. Орский НПЗ готовится к зиме

0 2

Профессия

... Программисты отдела информационных технологий рассказали, что они видят в своих компьютерах

0 3

Модернизация

... Стройка века глазами очевидцев. Как возводился Комплекс гидрокрекинга

0 4

Человек номера

... Вадим и его команда. Молодой руководитель у руля самого сложного объекта Орского НПЗ

1 0

Благотворительность

... Подарок олимпийцам. В копилку фонда «САФМАР» добавилось еще одно доброе дело

1 0

Собеседник

... Редкие кадры удивительной красоты. Альпинистские выходные режиссера Н.Исаева

1 1

Тема

ТЕХНОЛОГИИ УСПЕХА



Самая торжественная минута праздника – красную ленточку перерезали генеральный директор АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериев и генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» В.В.Пилюгин. В числе почетных гостей: губернатор Оренбургской области Ю.А.Берг, депутат Госдумы В.М.Заварзин, глава Орска А.В.Одинцов, представители АО «ФортеИнвест»

На Орском НПЗ состоялось событие исторического масштаба – завершился основной этап глобальной Программы модернизации производства. На торжество по случаю пуска в эксплуатацию главного объекта Программы – Комплекса гидрокрекинга – приехали акционеры компании «ФортеИнвест» во главе с генеральным директором С.М.Гуцериевым, представители Сбербанка РФ, сотрудники компаний, причастных к непосредственной реализации проекта, а также первые лица области и города.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – одно из самых высокотехнологичных и инновационных производств страны. В такой оценке мероприятия сошлись гости праздника, собравшиеся на площадке возле

установки гидрокрекинга в день ее открытия. Почетного права перерезать красную ленточку удостоились гендиректор АО «ФортеИнвест» Саид Михайлович Гуцериев и гендиректор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Владимир Васильевич Пилюгин.

– С большой уверенностью могу сказать, что Орский НПЗ сегодня – предприятие, которым можно гордиться. Выражаю благодарность сотрудникам завода и компании «ФортеИнвест» за большой труд, который вы вложили, чтобы состоялся этот праздник, – начал приветственную речь С.М.Гуцериев. – Благодарю сотрудников Сбербанка РФ, которые поверили в нашу команду, поверили в ответственность и порядочность акционеров, инвестировав более 70 млрд рублей. Отдельную благодарность выражаю губернатору Оренбургской области Юрию Александровичу Бергу, который оказывал нам всестороннюю поддержку в реализации проекта. Отмечу нашего генерального подрядчика АО «Промфинстрой», проектировщика ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ», лицензиара проекта компанию Shell. > 4



ГИДРОКРЕКИНГ
ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

СТРОЙКА ВЕКА

на ОРСКОМ НПЗ

Производство

К ЗИМЕ ГОТОВЫ

Ирина Гнездовская

Подготовка к зиме на Орском НПЗ начинается весной, как только заканчивается отопительный сезон

Часть работ проводится в цехах: руководители оформляют дефектные ведомости, где указывают, что следует заменить или отремонтировать, чтобы быть во всеоружии к следующему холодному сезону. Единый перечень проблем рассматривается службой главного механика. После утверждения документа и распределения денежных средств представители подрядных организаций приступают к восстановлению целостности изоляции трубопроводов, остеклению поврежденных окон, починке кровли и т.д.

Вторая часть работ ложится на плечи сотрудников цеха ПГВС.

– В этом году впервые за много лет паровая котельная полностью не останавливается на ремонт, – рассказал Виталий Александрович Ярцев, заместитель начальника цеха ПГВС. – Если обычно осенью мы проводили ремонтные работы с остановкой всего оборудования, то на этот раз успели провести все необходимые работы летом. С привлечением подрядных организаций починили котлы, питательные и сетевые насосы, вентиляторы и дымососы и пр.

Коммуникации завода поражают своими масштабами: их протяженность составляет порядка 70 км. На трубопроводы теплофикационной воды приходится 24 км, длина паропроводов составляет около 18 км. Помимо этого, есть коммуникации для подачи сжатого воздуха, азота и т.д.

Пар с паровой котельной распределяет по объектам завода участок ПГВС. Установки используют острый пар для технологических нужд, к примеру, для нагрева сырья. Отработанный пар с установок применяется для нагрева теплофикационной воды, которая используется в дальнейшем для отопления административно-бытовых помещений и производственных зданий, мастерских и т.д.

– На паровой котельной установлены сетевые насосы и пароструйные аппараты, при помощи которых вода подогревается. Кроме того, на участке ПГВС есть две подкачивающие насосные, они помогают доставить тепло в самые дальние уголки предприятия.

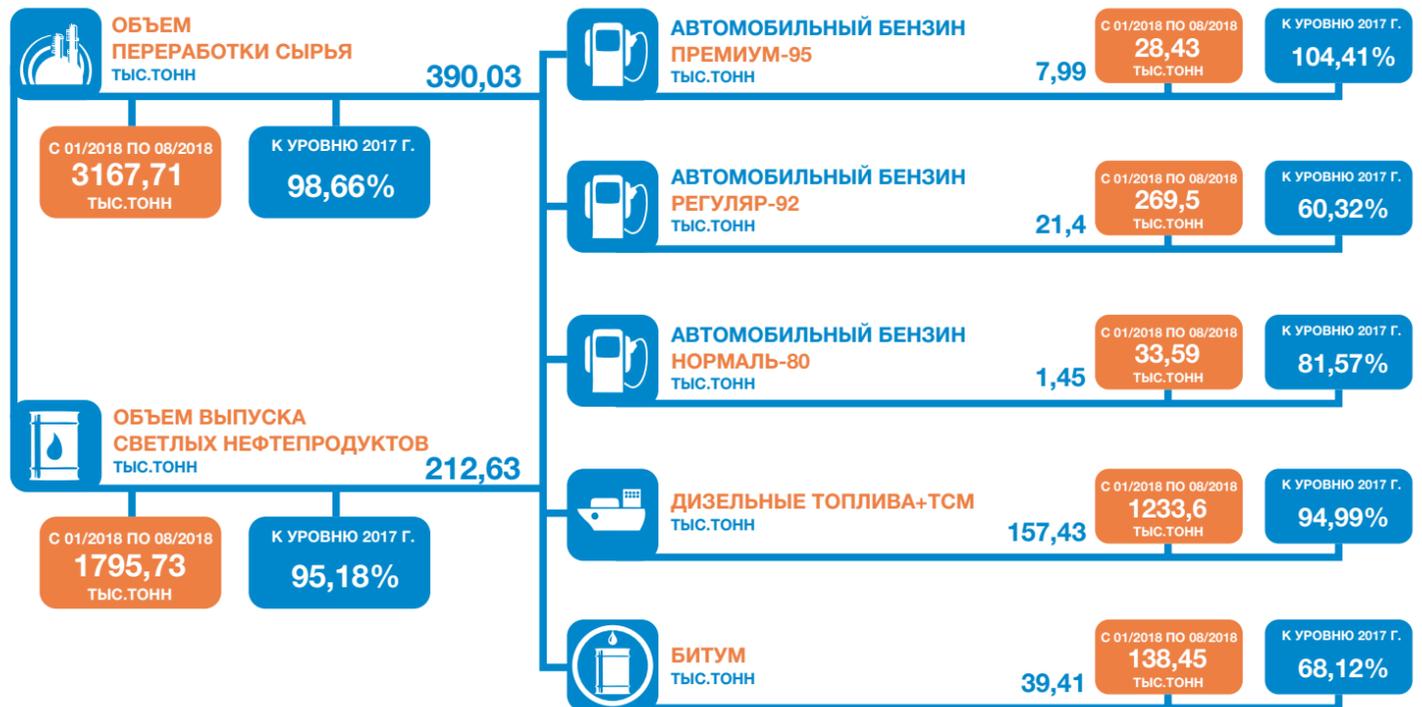
Согласно распоряжению заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Валерия Петровича Костюченко о подготовке завода к зиме, опрессовка труб должна завершиться к 15 октября.

Отопление на заводе подается, когда среднесуточная температура воздуха держится на уровне +8 °С в течении трех дней. Как заверил нас В.А.Ярцев, в помещениях, где находятся люди, тепло поступает раньше.

Цифры



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА АВГУСТ 2018 ГОДА



Модернизация

ФЮЗЕЛЯЖ КОЛОННЫ

Анастасия Полякова

На строительной площадке установки вакуумной перегонки мазута Орского НПЗ смонтировали корпус ректификационной вакуумной колонны

Ректификационную вакуумную колонну для УВПМ изготовил тамбовский завод «ЗАВКОМ». Она предназначена для получения из мазута вакуумного газойля – сырья установки гидрокрекинга, а также для производства вакуумного дизельного топлива и гудрона (остатка от перегонки). Вакуумная колонна – это самое дорогостоящее оборудование установки. Её стоимость

составляет порядка 270 млн. рублей.

Из-за внушительных габаритов весь комплект оборудования поставлялся партиями: восьмью блоками. В целом колонну на Орский НПЗ доставили за четыре поставки. Поставщиком выступил торговый дом «ЗАВКОМ».

Сборка оборудования также проходила в несколько этапов. Сначала специалисты АО «Промфинстрой» провели укрупненную сборку блоков. После этого колонну установили на фундамент. В итоге высота готовой конструкции составила порядка 46,6 метров, диаметр верхней части – 4 метра, средней – 5,6, а нижней – 2,8.

На следующем этапе, после проведения гидроиспытаний, специалисты субподрядной организации приступят к монтажу внутренних устройств колонны, которые изготовила швейцарская компания Sulzer Chemtech.



Корпус колонны УВПМ монтировали специалисты АО «Промфинстрой»

Есть такая профессия

БОЙЦЫ НЕВИДИМОГО ФРОНТА

Татьяна Карповичева

Зачастую слово «программирование» ассоциируется у обычного человека только с персональным компьютером. Но это не так. Ведь практически каждое электронное устройство – от пульта для телевизора до сложных промышленных станков – прошли через руки программистов. Так и на Орском НПЗ: бесперебойную работу предприятия обеспечивают свои бойцы невидимого фронта – сотрудники группы программной поддержки отдела информационных технологий.

Если заглянуть в историю, четверть века назад в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» только-только создавалась группа программной поддержки.

– Штат отдела был маленький: операторы и электронщики (техническая поддержка), – рассказала старожил службы Татьяна Анатольевна Крахмалева. – Программирование в таких масштабах не было, всю работу вели два специалиста. Да и самих компьютеров на заводе было мало, а сейчас – огромный парк.

В настоящее время коллектив группы составляют 14 человек. Уже более двух лет руководит ими заместитель начальника отдела информационных технологий по программной поддержке Павел Сергеевич Бесов:

– Условно говоря, наша работа охватывает три направления автоматизации: учетно-расчетные, системы непрерывного управления производственными процессами и программы взаимодействия с госорганами и акционером завода.

Основная задача учетно-расчетных систем – автоматизация бизнес-процессов завода. Над ее выполнением трудятся несколько групп инженеров. Группа под руководством Олега Владимировича Жукова занимается разработкой систем кадрового учета и расчета заработной платы.

– Мы работаем с двумя программами: старой, еще 1980-ых годов, Clariion, и новой – «Парус». Clariion уже устарела, но отказаться от нее мы пока не можем. Программный продукт «Парус» еще не полностью готов, внедрен не на все 100%. Это процесс сложный и длительный, – рассказал О.В.Жуков. – Ведь «Парус» – это хорошая заготовка, которую разрабатывают для всей страны и для всех отраслей народного хозяйства. Наша задача – настроить программу под нужды Орского НПЗ, учитывая всю специфику предприятия.



А.В.Качкалда и С.В.Качкалда устраняют любую ошибку в программе

На этом труд специалистов не заканчивается: доработанную программу нужно внедрить, т.е. научить заводчан ею пользоваться. Группа О.В.Жукова напрямую сотрудничает с отделом кадров, ОТиЗ (отделом труда и заработной платы) и другими подразделениями предприятия, работающими с персоналом. И если раньше все изменения (кадровые перестановки, приемы на работу и прочее) фиксировались на бумаге, то сейчас есть общая электронная база данных.

– Как происходит внедрение готовой программы? Мы показываем пользователям, как работает программа, пишем подробную инструкцию со скриншотами, и всегда на связи, – объяснил Олег Владимирович. – Причем сейчас не нужно куда-то идти, мы можем удаленно подключиться к компьютеру сотрудника, и, управляя его клавиатурой, мышью, оперативно решить возникшую проблему.

– В этом и определенная сложность, – поддержала коллегу Оксана Владимировна Шевченко. – Каждый программист – он сам себе и методолог, и разработчик, и консультант, и внедренец. На некоторых предприятиях отделы, подобные нашему, организованы по-другому: все программисты делятся на постановщиков, кодеров, разработчиков, тестеров, внедренцев, консультантов. У нас же комплексный подход – каждый совмещает в себе все эти функции. Это непросто: нужно понимать предметную область, уметь общаться с людьми, идти в ногу со временем, успевая следить за всеми изменениями законодательства и новшествами в программировании.

Работу экономического блока Орского НПЗ поддерживают программисты другой группы во главе с Т.А.Крахмалевой:

– Мы помогаем автоматизировать весь финансовый поток предприятия, а также управление закупками, складами, реализацией. Наш блок самый большой по количеству участвующих пользователей – не менее 400. Все операции, происходящие на заводе, от первых документов до итоговой бухгалтерской отчетности, отражаются в программе «Парус». Функционал «Паруса» постоянно дорабатывается, причем не только нами, но и московскими разработчиками, поэтому мы ежегодно проводим обновление системы. Этот процесс сложен тем, что мы должны совместить их разработки с нашими.

Еще одна группа учетно-расчетных систем, управление которыми поддерживают инженеры-программисты, – расчет себестоимости. Эта работа целиком и полностью ведет Александр Владимирович Качкалда:

– Я обслуживаю несколько программ. В системе PIMS создается производственная программа завода на месяц, которая затем переносится в программу 1С. Здесь рассчитывается плановая себестоимость каждой единицы готовой продукции. Это своеобразный ориентир для всего завода. По окончании учетного периода в «Парусе» рассчитывается фактическая себестоимость. Для этого собираются затраты по всем ресурсам, которые заходят на установку, и распределяются на готовую продукцию. Речь идет как о переменных затратах (электричество, пар, вода, топливо), так и о постоянных (зарплата, услуги подрядчиков). В итоге руководство Орского НПЗ и акционеры, анализируя плановую и фактическую себестоимости, получают оперативные сведения об эффективности производства.

Здесь немало тонкостей. В зависимости от того, что происходит на установках,



Слаженный коллектив группы программной поддержки Орского НПЗ

как меняются производственные процессы, программисты думают, как адаптировать программу, чтобы она правильно считала. Например, когда установка встает на ремонт, меняется и принцип расчета – принцип распределения затрат. А в таком деле важна точность – до копеечки.

– Самое «горячее» время – с 15 по 20 число месяца, когда закрывается себестоимость, – подчеркнул А.В.Качкалда. – Сотрудники бухгалтерии проверяют правильность расчетов. Если есть нестыковки, моя задача – найти причину и исправить ошибку.

– Все программы, как черный ящик, – привел пример П.С.Бесов. – У любого программного кода есть данные на входе и на выходе, которые видят пользователи. Что происходит внутри этого «ящика», как работает программа – видит лишь программист.

Относительно новое направление автоматизации, находящееся на этапе внедрения, и потому самое трудное, – системы непрерывного управления производственными процессами. Самая освоенная здесь – LIMS – система управления лабораторной информацией. Она внедрялась на заводе в 2004-2010 гг. руководителями группы Олегом Юрьевичем Чайкой и Татьяной Николаевной Капановой.

– LIMS на нашем предприятии не имела предшественников, – рассказала Т.Н.Капанова. – Раньше пользователи этой системы, сотрудники ЦЗЛ и лаборатории охраны природы, от руки вписывали данные в распечатанный бланк. Все расчеты тоже производили вручную. Как следствие – частые ошибки, человеческий фактор играл свою роль. Система LIMS позволила автоматизировать бизнес-процессы лаборатории: от получения образцов (отбора пробы) и до оформления официальных документов, подтверждающих качество готовой продукции. Огромный плюс в том, что участие человека в этих процессах сведено к минимуму, за ним остался только контроль.

Сейчас LIMS изменяется не качественно, а количественно. Например, в связи с модернизацией производства на Орском НПЗ появился новый цех – №5. Здесь будут отбираться новые образцы продукции, это повлечет за собой дополнительные настройки, потребуется оформлять новые документы. Все это обязательно отразится в программе.

В 2016 году на заводе была внедрена автоматизированная система оформления отгрузки нефтепродуктов (АСООН). Работа системы начинается с того момента, когда на предприятие поступают заявки на отгрузку продукции.

– В основном отгрузка идет на экспорт железной дорогой, а это подразумевает большой объем сопроводительной документации, на каждый вагон порядка 7 бланков, – пояснил Олег Юрьевич. – Внедрил АСООН, мы практически освободили декларантов, которые в полуавтоматическом режиме заполняли бланки, от рутинной работы.

В настоящее время группа О.Ю.Чайки работает над автоматизированной системой оперативного управления производством (АСОУП). Система включает учет движения нефтепродуктов (завод освоил его полностью) и сведения материального баланса (окончательно внедрится в 2019 году).

– Сейчас расчет материальных балансов происходит раз в месяц, в перспективе – ежесуточный расчет. Это позволит повысить точность и прозрачность учета на предприятии, – подчеркнул О.Ю.Чайка. – В итоге мы получим общую картину: сколько сырья поступило на установку, сколько продукции выпустилось, сколько было запланировано, каков процент расхождения плана и факта. То есть руководство сможет отслеживать: эффективно ли мы сейчас в данный момент что-то производим или нет.

Третье направление в работе программистов – системы взаимодействия с госорганами и АО «ФортеИнвест».

– Это все готовые, так называемые коробочные, продукты, программы: «Сбербанк-бизнес», «1С-Казначейство», «Отчетность в ПФР» и многие другие, – пояснил П.С.Бесов. – Они – своеобразное окно для электронного взаимодействия с различными министерствами, ведомствами и акционером. Программисты создают процедуры и функции для передачи отчетности через эти системы.

Работа программиста сложная, но интересная. На предприятии такого уровня, как Орский НПЗ, – вдвойне.

– Когда с системы Clariion переходили на «Парус», мы почти круглосуточно сидели на телефоне, отвечали на звонки, чтобы все это показать, рассказать и объяснить, – поделился О.Ю.Чайка. – Возможно, в будущем здесь организуется круглосуточная служба. Когда внедрим систему ежесуточного сведения материального баланса, в этом возникнет необходимость, ведь вводимые данные нельзя будет скорректировать.

Что нужно, чтобы стать хорошим программистом? Аналитический склад ума, коммуникабельность, стрессоустойчивость, умение работать в команде. Каждый программист – личность творческая. Как не бывает двух одинаковых картин, так не бывает двух одинаковых программ – у каждого профессионала свой почерк.

Модернизация

ТЕХНОЛОГИИ УСПЕХА

< 1 – Мы рады видеть всех вас на двойном празднике – Дне нефтехимика и открытии Комплекса гидрокрекинга, – приветствовал гостей В.В.Пилюгин. – Есть такой показатель, как износ основных фондов. В 2010 году износ предприятия составлял порядка 76%. На сегодняшний день эта цифра составляет около 30%. Программа модернизации продолжается, значит, завод и дальше будет омолаживаться. Мы благодарны Михаилу Сафарбековичу Гуцериеву за судьбоносное для нас решение – начать модернизацию. Благодарны Саиду Михайловичу Гуцериеву и акционеру за доверие. Завод получил второе рождение. Грандиозное строительство и переход на продукцию экологического класса 5 происходит без остановки производства. Мы выпускаем конкурентоспособную продукцию как на внутренний, так и на внешний рынки.

Перерезав ленту, гости направились в «сердце» установки, где предстояло еще одно важное событие – запуск сырьевого насоса Н-01 Б. Благодаря этому аппарату на установку гидрокрекинга поступает сырье – вакуумный газойль. Саид Михайлович, нажав на кнопку, запустил оборудование в работу, а все собравшиеся поддержали его аплодисментами.

С запуском в эксплуатацию важного объекта С.М.Гуцериева поздравил менеджер по лицензионным технологиям компании Shell Global Solutions Леонид Валерьевич Панкратов. Накануне на заводе работала целая команда компании Shell. Специалисты провели финальный обучающий курс для персонала.



Менеджер по лицензионным технологиям Shell Л.В.Панкратов благодарит за сотрудничество

– От имени фирмы-лицензиара проекта хочется выразить уверенность, что установка гидрокрекинга, запущенная Саидом Михайловичем в эксплуатацию, будет одной из лучших в своей отрасли в России и мире. Компания Shell реализова-

ла здесь самые современные разработки, – заверил Л.В.Панкратов. – От имени нашего многочисленного коллектива благодарю всех, кто дал нам возможность принять участие в реализации такого проекта. Он был сделан в жесткие сроки, но мы столкнулись с очень хорошей организацией, и все этапы – проектирование, закупка оборудования, монтаж – были выдержаны в основном благодаря титаническим усилиям коллектива Орского НПЗ, преданного своему делу.

Особо отличившихся сотрудников и представителей фирм-партнеров поблагодарили за работу депутат Госдумы Виктор Михайлович Заварзин, губернатор Оренбургской области Юрий Александрович Берг и глава города Орск Андрей Викторович Одинцов. В своих речах представители власти заверили, что модернизация производства важна не только для города, области, но и для всей страны, ведь сегодня в России единицы таких предприятий со столь опытным коллективом.

На сцене драмтеатра генеральный директор АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериев вручил почетные грамоты партнерам завода: представителю Сбербанка РФ А.Н.Толоконникову, менеджеру по лицензионным технологиям компании Shell Global Solution Л.В.Панкратову, генеральному директору генподрядчика АО «Промфестрой» А.А.Волыну, представителю генпроектировщика ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» В.В.Ежову. Непосредственное руководство всем процессом стройки осуществляли руководители и специалисты Орского НПЗ. Благодарственными грамотами были отмечены генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» В.В.Пилюгин, главный инженер В.П.Костюченко, директор крупных проектов С.В.Шатунов, директор департамента комплектации и строительства А.В.Гладышев, начальник цеха №5 В.Е.Хвостов. В свою очередь С.М.Гуцериев получил благодарственную грамоту из рук главы Орска А.В.Одинцова, который в своей поздравительной речи особо отметил социальный вклад акционеров завода. В частности, солидные средства выделены на переселение молодых врачей. Центральные улицы Орска преобразились благодаря программе «Раскрасим город»: на фасадах домов по проспекту Ленина появились яркие граффити. Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Л.Н.Михайлова отметила самых активных заводчан: начальника метрологической службы ЦЗЛ А.В.Сомову, слесаря КИПиА Т.Б.Ген, старшего кладовщика складского хозяйства Л.В.Турукину.

Вторая часть праздника с вручением благодарственных грамот проходила в театре драмы им. Пушкина.

На празднике собрались работники Орского НПЗ и сотрудники АО «ФортеИнвест». Заводчане и гости из Москвы



Почетные гости движутся к «сердцу» установки



Тамара Гвердцители поздравила заводчан с двойным праздником

могли проследить историю модернизации предприятия на стендах, установленных в фойе: фотографии новых и модернизированных объектов, сотрудников и руководителей ПАО «Орскнефтеоргсинтез», подрядных организаций и иностранных парт-

неров, принимавших непосредственное участие в процессе.

В конце вечера шикарным подарком для заводчан стал концерт народной артистки Грузинской ССР и РФ Тамары Гвердцители.



Генеральный директор АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериев: «Орский НПЗ сегодня - предприятие, которым можно гордиться»

Наши люди

Коллектив Орского НПЗ – это более 2300 человек, искренне преданных своему делу: операторы технологических установок, машинисты, лаборанты химического анализа, пробоотборщики, сливщики-разливщики, инженеры различных направленностей и другие специалисты. Профессионализм и целеустремленность сотрудников – главная движущая сила завода, основа настоящего и будущих достижений. Динамичное развитие предприятия стало возможным благодаря людям, которые добросовестно трудятся, не жалея времени и сил. Ежедневно только на строительной площадке Комплекса гидрокрекинга были задействованы более 1500 специалистов подрядных организаций и работников Орского НПЗ.

Приоритетным направлением социальной политики завода является под-

готовка кадров. Именно поэтому параллельно с реализацией Программы модернизации на предприятии осуществляется переподготовка специалистов. Прежде чем приступить к работе на новых установках, персонал проходил обучение. Курсы длились от нескольких недель до нескольких месяцев. Своими знаниями и опытом с коллективом делились преподаватели Нефтяного техникума Орска, РГУ им. И.М.Губкина, специалисты АО «Нефтеавтоматика» (Уфа), ООО «Промхимпусконаладка» (Ярославль).

Таким образом, уже сегодня Орский НПЗ делает шаг навстречу своему будущему. Современное высокотехнологичное оборудование и профессионализм людей, которые им управляют, – залог уверенности завода в завтрашнем дне.

Модернизация

ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Для многих сотрудников Орского НПЗ праздничный день остался рабочим – того требовал непрерывный производственный процесс. На работников установки гидрокрекинга легла двойная нагрузка. Помимо своих профессиональных обязанностей, им приходилось отвечать на многочисленные вопросы федеральных и областных журналистов, делиться воспоминаниями о времени модернизации и годах, предшествующих им.

Старший оператор установки гидрокрекинга секции производства водорода **Александр Алексеевич Голда** работает на новом объекте больше года – с апреля 2017. До этого был оператором на ЭЛОУ-АВТ.



– Новая установка раза в три больше ЭЛОУ-АВТ, здесь опасное производство, но ответственность меня не пугает. Наоборот: работа очень интересная. Считаю, что запуск Комплекса гидрокрекинга для нашего завода и города в целом – это своего рода сенсация, впечатляют масштабы стройки. К этому событию долго готовился весь

коллектив. Мы изучали чертежи, оборудование, ходили на установки изомеризации, производства водорода, висбрекинга, где сотрудники рассказывали о тонкостях управления технологическим процессом на своих объектах, делились опытом. Преподаватели различных вузов и специалисты-пусконаладчики проводили теоретические занятия. Сейчас я параллельно учусь в оренбургском филиале РГУ им.Губкина на технолога, считаю саморазвитие важным аспектом успешной работы.

Оператор **Ярослав Игоревич Хромов** начал работать на Орском НПЗ всего лишь год назад. Окончив Нефтяной техникум, молодой человек пришел в отдел кадров в поисках вакантного места:

– Во время учебы в техникуме нам рассказывали про Комплекс гидрокрекинга, благодаря которому в Орске будет производиться современное топливо. Но я даже не предполагал, что мне выпадет шанс поработать на установке Комплекса. В отделе кадров предложили пойти в операторы, предупредили, что придется много учиться. К лекциям я привык, поэтому согласился, хотя и переживал, что могу не справиться. Коллектив на установке подобрался хороший, в основном молодые ребята. Мы все в течение года много учились, потом сдавали экзамены. Проблем не возникло, специалисты из Ярославля объясняли принципы работы очень доступно, вместе с нами разбирались во всех нюансах. Теперь хочется применить свои знания на практике, открытия Комплекса мы все ждали с нетерпением.



Денис Владимирович Шевчук – заводчанин со стажем, работал в цехе ПГВС. Год назад он получил предложение, от которого, как говорится, нельзя отказаться:

– Когда мне предложили стать старшим машинистом технологических компрессоров установки гидрокрекинга, не раздумывая согласился. Установка строилась с нуля, мы все на заводе видели, как на ровной площадке росли новые объекты. Было интересно приобщиться к

такому масштабному проекту. Нашими основными учителями стали швейцарцы, в частности Пэтер Бэхтольд. Общались с ним сначала через переводчиков. Но потом и сами стали понимать многое из того, что он говорит.



из самых масштабных объектов за время существования компании. Среди сотрудников нашей организации немало людей, которые имеют опыт работы на объектах гидрокрекинга: ранее являлись начальниками установок, операторами либо участвовали в пусках аналогичных объектов в других городах. В частности, в Ярославле, где в 2005 году запустили Комплекс гидрокрекинга на заводе «Ярославнефтеоргсинтез» (ЯНОС), а также в г. Брод (Босния).

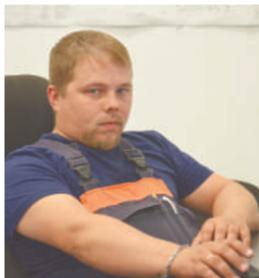


Сотрудники установки гидрокрекинга, несшие вахту в праздничный день

Пэтер давно в России, строит не первый завод, кое-что и сам может сказать по-русски. Вместе стараемся идти к поставленным целям – выдавать продукцию высшего качества. Самое главное, на мой взгляд, что весь коллектив понимает возложенную на нас ответственность. Оборудование очень дорогое, тяжелое, в строительство вложено не только много средств, но и сил. Мы не имеем права на ошибки!

Роман Александрович Иванов, и.о.старшего мастера КИПиА участка, считает, что от слаженных действий всех специалистов, участвующих в пусконаладочных работах на Комплексе, многое зависит:

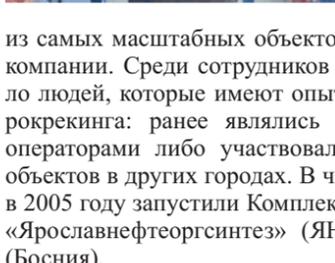
– Технологи загружали продукт в трубопроводы, мы же (прибористы участка – оперативно-ремонтный персонал) настраивали под этот продукт датчики – приборы КИПиА и частично АСУТП. Для меня эта работа не новая, аналогичное делали при реконструкции установок гидроочистки ЛЧ-24-2000, четкой ректификации бензинов 22-4М, возведении Комплекса изомеризации, установки производства серы. Хотя везде есть свои нюансы. Комплекс гидрокрекинга впечатляет своими размерами.



В возведении Комплекса гидрокрекинга значимую роль сыграли сотрудники подрядных организаций. Именно их руками реализовывался многообещающий проект АО «ФортеИнвест».

Для **Сергея Владимировича Петровичева**, начальника отдела пусконаладочных работ ООО «Промхимпусконаладка» (г.Ярославль), командировка в Орск уже превратилась в образ жизни – в нашем городе он работает около четырех лет:

– С Орским НПЗ мы сотрудничаем продолжительное время: участвовали в завершении строительства и пуске в эксплуатацию Комплекса изомеризации, установок висбрекинга, производства водорода. В этом году все силы, все внимание были сосредоточены на Комплексе гидрокрекинга. Для ООО «Промхимпусконаладка» это один



из самых масштабных объектов за время существования компании. Среди сотрудников нашей организации немало людей, которые имеют опыт работы на объектах гидрокрекинга: ранее являлись начальниками установок, операторами либо участвовали в пусках аналогичных объектов в других городах. В частности, в Ярославле, где в 2005 году запустили Комплекс гидрокрекинга на заводе «Ярославнефтеоргсинтез» (ЯНОС), а также в г. Брод (Босния).

В Орске **С.В.Петровичев** живет вместе с семьей: женой и 7-месячной дочкой, которая родилась уже в нашем городе:

– Работа занимает много времени, но когда удается побыть с родными, ходим в Центральный парк. Честно говоря, скучаю по родному Ярославлю с его набережной Волги, историческими местами. За эти четыре года был несколько раз в отпуске, коллеги всегда спрашивали: «Куда поедешь? За границу?» Отвечал: «Нет, в Ярославль, для меня этот город лучше любых загранич». Возможно, после запуска меня направят на другой объект, ведь ООО «Промхимпусконаладка» работает не только в Орске, есть объекты и в других городах. Я готов трудиться!

Андрей Геннадьевич Лаврентьев, мастер строительно-монтажных работ АО «Промфинстрой», скромно улыбаясь, говорит, что строительство объектов такого масштаба, как Комплекс гидрокрекинга, для него – обычное дело:

– Мы начали реализовывать проект осенью. На месте стройплощадки были лужи и грязь по колено. Провели подготовительные работы, выкопали котлован, залили фундамент. Затем начали монтаж металлоконструкций, трубопроводов, оборудования.

Самый сложный этап на таких объектах – это сдача в эксплуатацию. Чтобы довести проект до конца, увидеть установку в рабочем режиме, приходилось немало потрудиться как физически, так и эмоционально. К примеру, бывали ситуации, когда нужно было срочно заменить какую-либо деталь оборудования, не имеет значения, где и как ее найти, установка должна работать! Приходилось прилагать буквально все силы, чтобы обеспечить людей необходимым мате-

риалом. Из-за переживаний часто не получалось спать и есть как положено. Но это рабочие моменты, и мы справились со всеми внештатными ситуациями.

Валерий Вячеславович Кузнецов – мастер участка ООО «Теплоизоляция». Эта подрядная организация сотрудничает с Орским НПЗ уже несколько лет.

– Наша работа заключалась в утеплении, изоляции труб. В бригаде порядка 20 человек, половина – «лесовики», так мы называем наших коллег, которые выставляют леса, по которым изолировщики могут подняться к трубам. Изолировщики трудились на высоте и в жару и в

холод, работа непростая. Но мы были рады возможности поучаствовать в создании такого крупного для Орска объекта, как Комплекс гидрокрекинга. Мы все – орчане, и очень гордимся, что в нашем городе появляются дополнительные рабочие места, повышается уровень завода.

Самый сложный этап на таких объектах – это сдача в эксплуатацию. Чтобы довести проект до конца, увидеть установку в рабочем режиме, приходилось немало потрудиться как физически, так и эмоционально. К примеру, бывали ситуации, когда нужно было срочно заменить какую-либо деталь оборудования, не имеет значения, где и как ее найти, установка должна работать! Приходилось прилагать буквально все силы, чтобы обеспечить людей необходимым мате-



риалом. Из-за переживаний часто не получалось спать и есть как положено. Но это рабочие моменты, и мы справились со всеми внештатными ситуациями.

Партнеры

SHELL ДЛЯ ОРСКОГО НПЗ

Анастасия Полякова

На Орском НПЗ пусконаладочные работы на установке гидрокрекинга курировали представители компании-лицензиара проекта Shell Global Solutions

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и Shell Global Solutions в 2014 году заключили соглашение, по которому британско-нидерландская компания выступила лицензиаром проекта Комплекса гидрокрекинга. С тех пор команда Shell непрерывно курировала реализацию проекта вплоть до пусконаладочных работ и выхода объекта на режим.

Так, перед запуском установки гидрокрекинга на строительной площадке работали сотрудники голландского офиса компании, менеджер по лицензионным технологиям Леонид Валерьевич Панкратов и специалист из Индии, ведущий технолог по дистилляции Бикаш Датта.

— Для нас основная задача — запустить установку и получить качественный продукт, соответствующий требованиям, — пояснил Б.Датта. — И для этого мы делаем всё возможное.

Прежде чем перейти к финишному этапу стройки установки гидрокрекинга, на Орском НПЗ трудилась целая команда специалистов компании-лицензиара.

— У каждого сотрудника Shell своя специализация, — рассказал Л.В.Панкратов. — В мои обязанности как менеджера проекта входит подбор персонала. Я стараюсь набирать людей, которые лучше подходят для решения тех или иных задач. На этапе проектирования работала очень большая группа специалистов по всем направлениям, а сейчас нужны сотрудники с определенной спецификацией. Например, на пусконаладке с нами работал инженер-технолог по гидрокрекингу из американского представительства. А инженеры Роберт Ределмейер и Геррит Мейбург проводили обучение персонала гидрокрекинга. Помимо преподавательской деятельности, Г.Мейбург оказывал помощь в активации катализатора, загруженного в реакторы установки. В целом за время реализации проекта на Орский НПЗ приехали десятки представителей компании Shell Global Solutions.

Леонид Валерьевич и Бикаш — опытные специалисты, неоднократно участвовавшие в пуске аналогичных установок в России и за рубежом.

— Мне нравится работать в России, — отметил Б.Датта. — Здесь легко договариваться с людьми, несмотря на то, что разговариваем на разных языках. Даже переводчик требуется не всегда, некоторые специалисты общаются по-английски. А во время полёта в Оренбург двое пассажиров говорили на хинди. Думаю, если повезёт ещё раз поработать в Орске, привезу с собой индийские сладости и научу заводчан здороваться и прощаться на хинди.



Ведущий технолог по дистилляции Б.Датта и менеджер по лицензионным технологиям Л.В.Панкратов работают в команде с сотрудниками Орского НПЗ

Индийский инженер считает, что наши страны похожи отношением людей к работе: не боятся трудностей, быть сфокусированным на деле и нести ответственность за то, что делаешь — в порядке вещей. Вопросы о национальном колорите, индийских музыке и танцах вызвали доброжелательную улыбку: «На самом деле мне нравится русская музыка не меньше, чем индийская, я познакомился с ней в машине, которая везла меня с аэропорта». Погода и еда в России для иностранного партнёра оказались не столь привычными. Хотя, как признался Бикаш, для вегетарианца, который предпочитает острую еду, это нормально.

Безопасность

БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ

Ирина Гнездовская

С появлением на Орском НПЗ новых объектов Программы модернизации прибавляется работы у инженеров по охране труда. Ввод в эксплуатацию масштабного Комплекса гидрокрекинга потребовал от специалистов отдела мобилизации всех сил и ресурсов.

Пока производственники готовят оборудование Комплекса гидрокрекинга к работе на полную мощность, сотрудники отдела охраны труда помогают разработать пакет документов, призванных обеспечить людям безопасность на рабочих местах. Составление инструкций, проведение инструктажей, участие в комиссиях по приемке экзаменов на допуск к работе — ежедневный труд инженеров. Большая часть работы уже позади.

— Одно из направлений нашей работы — обеспечение работников спецодеждой. Для коллектива Комплекса гидрокрекинга предприятие закупило костюмы с огнезащитной пропиткой. Внешне они такие же, как у всех сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» — цвет, модель, строчка, но эти не поддерживают горение. С учетом обработки ткани стоит одежда для Комплекса гидрокрекинга дороже обычной, но таковы требования безопасности, и предприятие их соблюдает. Мы же следим, чтобы люди носили именно эти комплекты, — рассказала ведущий инженер по охране труда Лилия Тальгатовна Юдина.

Кроме спецодежды, работники Комплекса гидрокрекинга получают и другие средства индивидуальной защиты. Наличие противогазов у обслуживающего персонала на рабочих местах инженеры проверяют в ходе рейдов.

Еще одним немаловажным аспектом работы отдела охраны труда являются медосмотры. Врачей посетили все, кто устраивается или переводится работать на объектах Комплекса.

— Медосмотры проводятся для того, чтобы определить, может ли человек работать в данных условиях труда, нет ли у него проблем со здоровьем, которые могут усугубиться, — рассказала инженер по охране труда 1 категории Ольга Александровна Радаева. — Отраднo, что на протяжении уже многих лет на нашем предприятии не выявляются профессиональные заболевания. Это говорит о том, что производство у нас современное, чистое, компьютеризованное.

В деле обеспечения безопасности нет первоочередных и второстепенных задач, говорят специалисты. Чтобы сохранить здоровье человека, важно не упустить даже самую маленькую деталь. В этом вопросе существенно помогает специальная оценка условий труда (СОУТ), в ходе которой аттестуется каждое рабочее место.

— Во время проведения СОУТ на рабочих местах измеряются освещение, шум, вибрация, запыленность, химические факторы. Согласно этому обследованию



Л.Т.Юдина контролирует периодичность проверки противогаза

В 2019 году отдел охраны труда ПАО «Орскнефтеоргсинтез» планирует снять новый фильм о соблюдении норм безопасности на предприятии. Имеющийся видеоролик много лет демонстрируется на вводных инструктажах, но с появлением новых установок он требует доработки. Напомним, как снимался первый фильм в 2008 году. Как пишет газета «Нефтехимик», в съемках принимали участие сотрудники предприятия. На роль нарушителя никто из заводчан не согласился, отрицательного персонажа пришлось играть одному из видеооператоров. Это он в фильме разгуливает по заводу с сигаретой и мобильным телефоном, лазает под железнодорожными вагонами. Эпизоды с возгоранием на установках помогли снимать огнеборцы ООО «Защита». Специалисты надеются, что современный ролик поможет зрителям лучше усвоить информацию. Ведь известно, что визуализированный текст запоминается на 90 %, тогда как услышанный — всего на 20%.

комиссия предприятия делает вывод, в каких условиях работает человек: оптимальных, допустимых, вредных. В зависимости от этого люди могут получать дополнительные дни отпуска, доплаты, ранние пенсии. СОУТ — процесс непрерывный, каждое место проверяется раз в пять лет, но есть еще и производственный контроль, который обязывает производить замеры опасных факторов на рабочих местах гораздо чаще, — рассказала ведущий инженер по охране труда Зоя Андреевна Вишнякова.

Чтобы замеры производственных факторов соответствовали реальным условиям труда, нужно, чтобы все блоки установок вышли на максимальный режим работы. Только тогда инженеры смогут достоверно определить, положены ли льготы и выплаты людям. Поэтому СОУТ на Комплексе гидрокрекинга станет заключительным организационным этапом в работе отдела охраны труда с данным объектом. После этого специалисты отдела будут лишь контролировать соблюдение требований безопасности.

Продукция

БИТУМ

Ирина Гнездовская

Битумы — смолоподобные продукты, представляющие собой смесь углеводородов и азотистых, кислородистых, сернистых и металлосодержащих производных. На Орском НПЗ битум производится в цехе №3. Но, как и все продукты, выпускаемые с завода, свой путь он начинает с установок первичной переработки нефти.

— В цехе №1 на установках ЭЛОУ-АВТ и АВТ-3 ПАО «Орскнефтеоргсинтез» происходит атмосферно-вакуумная разгонка нефти. Остаток вакуумной разгонки является сырьем для производства битумов. В цехе №3 происходит процесс окисления гудрона кислородом,

в результате чего получается битум, — пояснил суть процесса заместитель директора производственного департамента — руководитель масляного производства Михаил Александрович Кулюкин. — В зависимости от физических свойств битум подразделяется по маркам. Основными свойствами являются температура плавления и пенетрация (показатель проникновения иглы при определенной температуре).

На Орском НПЗ производятся дорожные битумы двух марок: БНД 60-90 и БНД 90-130. Также в ассортименте имеется битум кровельный, он более мягкий.

— У каждого битума свой потребитель. Мы поставляем продукт в ближнее зарубежье (странам Таможенного союза), Среднюю Азию, отгружаем битум на Дальний Восток.

Установка производства битума 19-6М на Орском НПЗ работает с марта по ноябрь. Обусловлено это наличием спроса на продукт только в теплое время года. Битум доставляется потребителю автомобильным транспортом и железнодорожными цистернами.

Производство

РУЛЕВЫЕ ЗАВОДА

Ирина Гнездовская

22 сентября жители многих стран присоединяются к акции День без автомобиля. Водителей, превращающихся в пешеходов, можно встретить и в нашем городе, но не на нашем предприятии. В автотранспортном цехе Орского НПЗ уверяют – без автомобилей заводская жизнь невозможна.

О всемирной акции День без автомобиля, проходящей ежегодно в конце сентября, в АТЦ слышали, но всерьез ее не воспринимают.

– Жизнь нашего предприятия без техники невозможна, – улыбаясь, заверил начальник цеха Дмитрий Сергеевич Швецов. – У нас каждый день работает всё. Не работает только та техника, которая стоит на ремонте.

Всё – это 126 транспортных единиц, числящихся в АТЦ, и 45, закрепленных за цехами. Легковые и грузовые автомобили, автобусы, экскаваторы, самосвалы, тракторы, краны, сварочные станции, погрузчики, прицепы – в гаражах АТЦ есть техника для выполнения работ любой степени сложности. Каждый год автопарк пополняется.



В.П.Неясов и Ю.И.Фильчаков ремонтируют автомобиль возле мастерской

– С началом масштабной модернизации производства завод закупил новый экскаватор, трактор, автокран грузоподъемностью 25 тонн, в конце 2017 года пришел 50-тонник. Своевременное обновление автопарка тяжелой техники на предприятии очень важно, ведь с появлением новых установок в разы увеличивается объем работ, – рассказал Д.С.Швецов. – Но и старую технику мы поддерживаем в хорошем состоянии. К примеру, у нас на балансе есть один 30-тонный прицеп-тяжеловоз 1977 года! Мы его называем сороконожкой. Раньше даже сотрудники ГИБДД во время техосмотров говорили: «Показывайте свою сороконожку». Надо сказать, ему нет равных, когда нужно перевести бульдозеры или подобную тяжелую технику.

«Сороконожка» трудилась на Орском НПЗ в те времена, когда нынешнего автотранспортного цеха еще не было. Вот, что писала газета «Нефтехимик» 20-летней давности:

«Осенью 1995 года введены в строй административно-бытовой корпус автогаража на 180 мест, просторный бокс для стоянки техники, ремонтная мастерская, складские помещения, открытая стоянка. В 1996-м строители сдали диспетчерскую со складскими помещениями. В 1997 году вступила в строй современная АЗС. 30 октября 1998 года рабочая комиссия приняла мойку машин. Осталось закончить строительство боксов под легковые автомобили».

Все эти преобразования шли на глазах у сотрудников.

– Я в то время работал крановщиком, – поделился воспоминаниями начальник цеха. – Помню, что заливали фундамент на месте болота, среди камышей. Построили столько, что сейчас и желать не о чем, все есть. Главное – поддерживать объекты в хорошем состоянии.

– Я тогда управлял дежурной машиной ГАЗ-53, перевозил людей, инструмент, – рассказал водитель АТЦ Юрий Иванович Фильчаков. – Стройка шла на моих глазах. Бокса, где мы сейчас ремонтируем транспорт, не было. Конечно, сегодня работать удобнее, да и современной техники хватает. Есть хорошее диагностическое оборудование, при помощи которого выявляются неполадки. Единственное, чего не хватает, так это подъемника для легковых автомобилей.

О такой мечте автослесарей АТЦ Юрий Иванович знает не понаслышке. Говорит, что все водители помогают механикам с ремонтом, поскольку никто, кроме них, не знает свою машину лучше.

– Чаще всего из строя выходят подвеска, двигатели, трансмиссии, колеса, – продолжил рассказ товарища слесарь 6 разряда Вячеслав Павлович Неясов. – Поломки неизбежны, так как любой механизм – это большое количество деталей, соединенных между собой. Где-то от нагрузок не выдерживает металл, где-то срывает человеческий фактор. Но таких случаев мало, водители добросовестные. К примеру, у нас есть в хорошем рабочем состоянии машины с пробегом под миллион километров.

Слаженным коллективом АТЦ доволен и руководитель. В настоящее время под началом Д.С.Швецова трудятся 167 человек. Водитель на Орском НПЗ – профессия исключительно мужская, но женщины в цехе все же есть. Представительницам прекрасной половины человечества доверяют самую кропотливую работу.



Ольга Фильчакова, распределитель работ АТЦ

– Каждый вечер мы собираем заявки на автомобили с цехов и подразделений завода, в



В гараже АТЦ есть техника для любых работ

конце рабочего дня начальник цеха распределяет машины и людей по объектам, а мы начинаем заготавливать путевые листы. Это большой объем работы, поскольку нужно учитывать пробег автомобилей, расход топлива, проверить наличие печатей. Работаем с документацией до полуночи.

Женщины АТЦ – инженерно-технические работники, операторы АЗС, кладовщицы, наркологи – трудятся наравне с мужчинами.

– Сказать, чья работа сложнее, нельзя. Сложности часто возникают от непонимания, а когда в деле разбираешься, ничего невозможного нет, – сказал Дмитрий Сергеевич Швецов. Цех без женщин не может, как завод без автомобиля.

– А как без автомобилей? – поддержала руководителя О.В.Фильчакова. – В последние годы у нас очень много вызовов за территорию предприятия. Постоянно приезжают иногородние или иностранные специалисты, всех надо забрать, отвезти. Что уж говорить о передвижениях по предприятию.

Сотрудники АТЦ выполняют самые разные работы, имеют разные квалификации и трудовой стаж, но все они сходятся в одном: качественно выполнять свои обязанности – значит не заставлять заказчиков ждать. По этому принципу и стараются трудиться как за монитором компьютера, так и за рулем автомобиля.

Подрядчики

ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Ирина Гнездовская

Представители подрядных организаций Орского НПЗ выполняют колоссальный объем работ, связанных со строительством новых или реконструкцией существующих установок. ООО «УралПромСтрой» плодотворно сотрудничает с нашим предприятием более 8 лет. О масштабах проделанной работы и планах на будущее рассказал директор общества Владимир Анатольевич Драницкий.

Коллектив ООО «УралПромСтрой» – это всего порядка 80 человек. Но эти люди, уверяет руководитель, работают как единый, слаженный механизм.

– В нашем коллективе очень мало новичков. В основном это люди, которые трудятся в компании с момента ее основания – 2004 года. Все специалисты квалифицированные, постоянно проходят различные виды обучения, чтобы соответствовать современным требованиям выполнения работ, – рассказал В.А.Драницкий.

Руками сотрудников ООО «УралПромСтрой» велись работы по монтажу металлоконструкций, трубопроводов и оборудования на установках изомеризации, производства водорода, висбрекинга, 22-4М. Немало сил было вложено в строительство основного объекта Программы модернизации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – установки гидрокрекинга. На этом важном объекте компании нашего собеседника доверили монтаж основного оборудования – печи стоимостью до миллиарда рублей.

– Сегодня мы работаем на установке вакуумной перегонки мазута (УВПМ), занимаемся монтажом печи П-01 на 9 блоке. На 7 блоке наши специалисты монтируют металлоконструкции, оборудование, принимают участие в обвязке насосов. Тесно сотрудничаем с директором проекта УВПМ Е.А.Бабаевым. Приятно работать, когда с парт-

нерами складываются доверительные отношения, с Евгением Александровичем у нас именно такие. Мы надеемся, что партнерство с Орским НПЗ продолжится и впредь, ведь Программа модернизации на этом не заканчивается.

Владимир Анатольевич Драницкий отметил, что коллектив ООО «УралПромСтрой» гордится своим участием в стройке века единственного нефтеперерабатывающего завода области.

– Наш коллектив принимал участие в строительстве объектов самых разных заводов России. К примеру, в 2012 году мы работали в Москве в ПАО «Газпром нефть» на субподряде у АО «Промфинстрой». Но Орский НПЗ для нас родной. Поэтому вдвойне приятно помогать перерождению завода, наблюдать кардинальные изменения своими глазами, вносить лепту в большое дело своими руками.



Директор В.А.Драницкий

Оборудование

НОВОЕ - ЗНАЧИТ ЛУЧШЕЕ

Ирина Гнездовская

В Центральную заводскую лабораторию Орского НПЗ поступила очередная партия нового оборудования. Приборы позволяют улучшить качество исследований и увеличить их количество.

Одна из последних новинок лаборатории контроля качества остаточных нефтепродуктов – система водоочистки Synergy UV Millipore. Деионизатор помогает получить воду для приготовления растворов, которые позволяют добиться высокой точности результатов испытаний. Система водоочистки произведена во Франции.

В настоящее время в ЦЗЛ можно увидеть оборудование практически со всех передовых стран мира: Германии, Голландии, Франции, США, Японии. Как заверяют специалисты, зарубежные приборы более автоматизированы, поэтому работать на них проще, чем на отечественных. Но в последние годы и российские фирмы-производители стали радовать качественными новинками.

Прибор для определения температуры вспышки в открытом тигле доставили в исследовательскую лабораторию нашего предприятия из Санкт-Петербурга.

– Аппарат на определение температуры вспышки в открытом тигле может нагревать нефтепродукт до 400 С°. Он автоматически фиксирует температуру вспышки в разных интервалах, исключая ошибку лаборанта. Нагрев продукта проходит с определенной скоростью. Все показания отображаются на табло. Чтобы не допустить возгорания нефтепродукта, предусмотрен закрывающийся тигель, – рассказала начальник исследовательской лаборатории Наталья Михайловна Гусева.

Его предшественник – аппарат для определения температу-

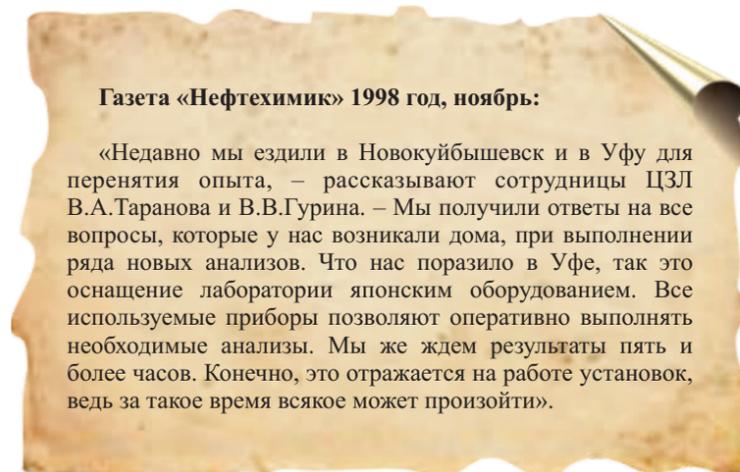


Лаборант И.Ф.Никонова за 30 лет работы научилась обращаться с любым сложным оборудованием

ры вспышки ТВО – предполагал ручную работу лаборанта.

В лаборатории контроля качества остаточных нефтепродуктов корреспондентам продемонстрировали еще один незаурядный отечественный образец – диспергатор. Он необходим для перемешивания продукта до однородного состояния в процессе пробоподготовки. Работать на аппарате начала лаборант химического анализа 5 разряда Ирина Федоровна Никонова.

– У современного оборудования больше возможностей, меньше затрачивается времени на проведение анализов, – рассказала лаборант с 30-летним стажем И.Ф.Никонова. – Но это не значит, что сегодня нет длительных исследований. Например, для определения металлов в нефтепродуктах, пробе необходимо обеспечить процесс горения в течение нескольких часов с



Газета «Нефтехимик» 1998 год, ноябрь:

«Недавно мы ездили в Новокуйбышевск и в Уфу для перенятия опыта, – рассказывают сотрудницы ЦЗЛ В.А.Таранова и В.В.Гурина. – Мы получили ответы на все вопросы, которые у нас возникали дома, при выполнении ряда новых анализов. Что нас поразило в Уфе, так это оснащение лаборатории японским оборудованием. Все используемые приборы позволяют оперативно выполнять необходимые анализы. Мы же ждем результаты пять и более часов. Конечно, это отражается на работе установок, ведь за такое время всякое может произойти».

последующим прокаливанием. Работать с подготовленной таким образом пробой можно лишь на следующий день. То есть на один анализ будут затрачены два дня. Не могу сказать, что с современным оборудованием работать проще. Аппаратов стало больше, во всех приходится разбираться, учиться на них работать. Кроме того, в разы увеличилось количество проводимых за смену анализов. Многое зависит от профессионализма сотрудников.

– С автоматизацией труд лаборантов облегчается, совершенствуется, – заверила Н.М.Гусева. – Если раньше было много бумажной работы, то теперь все результаты анализов мы заносим в компьютерную программу LIMS, она же формирует отчеты. В исследовательской лаборатории, к примеру, сейчас порядка 25 приборов, в смену на них работают 5-6 человек. Если сравни-



Лаборант Е.Ю.Феофанова осваивает аппарат для определения температуры вспышки в открытом тигле

вать с объемом работы 10 или 20-летней давности, можно сказать, что теми же силами анализов мы стали проводить больше, качественно выполнения выше.

В связи с модернизацией производства поставки нового оборудования идут во все лаборатории ЦЗЛ: производственно-товарную, производства топлив, исследовательскую, контроля качества остаточных нефтепродуктов.

Одним из самых простых и быстрых анализов лаборанты назвали методику определения цвета и плотности нефтепродукта на автоматическом плотномере. На процесс тратится несколько минут.

Самым длительным считается анализ по определению асфальтенов. Он делается от 12 до 24 часов.

Модернизация

МЕТОДИКИ ГИДРОКРЕКИНГА

Анастасия Полякова

С появлением в технологической схеме Орского НПЗ Комплекса гидрокрекинга и выпуском новых видов сырья и продукции в центральной заводской лаборатории осваивают новые методики работы



Автоматический анализатор с хемиллюминесцентным детектором, с помощью которого определяется содержание азота в продуктах

Иногда интервью в ЦЗЛ напоминает поход Алисы в Зазеркалье – сначала ничего не понятно, но сразу очень интересно. Когда мне попали в руки новые методики работы лаборатории «Стандартный метод определения цвета темных нефтепродуктов с помощью колориметра (компаратора)», «Стандартный метод определения содержания азота в нефти и нефтепродуктах с помощью хемиллюминесценции и ввода пробы лодочкой» и «Стандартный метод определения интервалов температур кипения нефтяной фракции с помощью газовой хроматографии», я порядком растерялась. Но там, где обычный человек увидит чуть ли не рассказ в жанре фантастики, для сотрудников ЦЗЛ «это очень простая и понятная методика».

Все методики объединяет наличие собственного непростого названия (ASTM D 5762-12, ASTM D 2887 и другие), стандарта, по которому проводятся измерения, и продолжительная подготовка к работе приборов. Суть и цель каждого метода абсолютно разные.

Для определения цвета сырья установки гидрокрекинга используется колориметр (компаратор). Он был изготовлен английской фирмой The Tintometer Ltd. При работе с прибором используется визуальный метод определения цвета темных нефтепродуктов. То есть лаборант сравнивает цвет исследуемого сырья со светофильтром, встроенным в колориметр. Отличие нового прибора от аналогичных – это наличие двух (вместо одного) свето-



Е.В.Торопова обрабатывает новую методику на газовом хроматографе

фильтров (четного и нечетного) с шагом 0,5 единиц.

Еще одна методика позволяет определить содержание азота в продуктах, производимых на установке гидрокрекинга. Для этого используется автоматический анализатор с хемиллюминесцентным детектором. Прибор прост в эксплуатации. Подготовленную пробу при комнатной температуре помещают в «лодочку». Затем она «проплывает» по специальной трубке для сжигания. При участии кислорода азот окисляется до оксида азота (NO) и, соединяясь с озоном, превращается в возбужденный диоксид азота.

Династии

СИЛА В ЛЮДЯХ

Татьяна Карпочева

За 83 года деятельности Орского НПЗ истории развития завода и нашего города тесно переплелись. Орчане работают на предприятии целыми семьями, передавая накопленный опыт из поколения в поколение. Сегодня речь о трудовой династии Пелёвиных.

Знакомство с заводом для этой семьи началось в 1960 году. Тогда основатель династии Александр Степанович вместе с женой Анной Николаевной и четырехлетним сыном Сергеем приехал в Орск из Горьковской области (ныне Нижегородская).

— Работы в колхозе не было, решили переехать в город, — вспомнила то трудное время Анна Николаевна. — Наши знакомые прибыли в Орск раньше, нашли работу, позвали за собой. Мы соблазнились. Дом в поселке Победа, в котором и сейчас живу, строили сами, своими руками. Через два года родился второй сын — Юрий.

Александр Степанович посвятил Орскому НПЗ 24 года: 10 лет работал плотником, еще 14 — сливщиком-разливщиком в цехе №10. В этой же должности четверть века трудилась и его супруга:

— Было тяжело: на эстакаде в любую погоду, хоть снег, хоть дождь, наливали масла. Производство ведь не ждет! График был другой: четыре дня работали, два

помогают сажать огород, сама по мере сил стараюсь выполнять какую-то работу.

Оба сына Пелёвиных пошли по стопам родителей. Старший, Сергей Александрович, устроился в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в 1976 году оператором на установку ЭЛОУ-АВТ-1. В 1999 году занял должность старшего диспетчера в производственно-диспетчерском отделе. К сожалению, в конце 2017 года С.А.Пелёвина не стало. Коллеги вспоминают его как очень доброго и отзывчивого человека.

— Сергей Александрович был хорошим специалистом, настоящим профессионалом своего дела. Он всегда помогал молодым сотрудникам, обучал, делился опытом. В коллективе его очень уважали и почитали, — подчеркнул начальник производственно-диспетчерского отдела Ю.П.Горбань.

На Орском НПЗ до выхода на заслуженный отдых в 2016 году трудилась и жена С.А.Пелёвина — Галина Степановна. Ее общий трудовой стаж — 38 лет. Заводчан-

ЭЛОУ-АВТ-1. Как сейчас помню: это было 4 августа 1982 года. В настоящее время работаю оператором 5 разряда на АТ-5. Работу свою люблю: постоянно в движении, за столько лет все знакомо до мелочей, завод стал родным.

На Орском НПЗ Ю.А.Пелёвин встретил свою судьбу. Будущая жена Светлана Петровна сначала работала оператором на той же установке, позже перевелась машинистом насосов в водоблок. Женщина отдала заводу 38 лет. Свою любовь к профессии Пелёвины передали сыну Дмитрию, который сначала проходил производственную практику на предприятии, а с 2011 года работает оператором на битумной установке.

— История нашей семьи тесно связана с заводом. Сколько себя помню, когда за праздничным столом собиралась вся семья, обязательно заходила речь о работе: взрослые делились новостями, переживаниями, планами, — рассказал Дмитрий Юрьевич.



А.Н.Пелёвина в окружении своей большой семьи

отдыхали. А дети маленькие! Вставала в пять утра, готовила еду на всю семью, бежала на работу. Но пока были молодые, все удавалось, и силы откуда-то брались. Коллектив у нас был хороший, дружный. До сих пор вспоминаю свою подругу Е.Еськову, которая работала оператором. Мы с ней всегда были вместе, поддерживали друг друга. Но Екатерина рано ушла из жизни — в 50 лет. До сих пор без слез вспомнить не могу.

Сейчас Анне Николаевне 85 лет, Александра Степановича уже нет в живых. Не оглядываясь на возраст, женщина придерживается активной жизненной позиции:

— Не привыкла сидеть на месте, душа не терпит. Дети и внуки

ка работала старшим, затем ведущим бухгалтером, руководителем группы. Семейную традицию продолжила дочь: Анна Сергеевна Мельничук также работает бухгалтером. Кстати, на нашем предприятии трудились и родители Галины Степановны — Глушковы Степан Сергеевич и Надежда Максимовна.

Младший сын Пелёвиных, Юрий Александрович, как сам признается, пришел на завод по примеру брата:

— До службы в армии и полгода после я работал на ЮУМЗ. Затем по совету Сергея окончил Нефтяной техникум и устроился помощником оператора 3 разряда на установку

За многолетний добросовестный труд династия Пелёвиных была не раз поощрена руководством Орского НПЗ. Общий трудовой стаж трех поколений составляет 221 год! В 2008 году, который был объявлен годом семьи, заводчане участвовали в конкурсе «Трудовые династии Оренбуржья» и стали лауреатом в номинации «За наилучшее представление фамилии». На губернаторском приеме А.А.Чернышев вручил С.А.Пелёвину диплом лауреата, нагрудный знак «Трудовая Слава Оренбуржья» и свидетельство о занесении в Книгу Почета Оренбургского областного союза промышленников и предпринимателей.

Достижения

В ПОЧЕТЕ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» оказалось в числе лучших предприятий города, а фотографии нескольких сотрудников завода занесены на Доску почета

Ирина Гнездовская

Грамоты, цветы, торжественные речи и, конечно же, улыбки героев мероприятия — праздники по случаю открытия обновленных Досок почета в нашем городе проводятся регулярно в преддверии Дня города. На этот раз в списке лучших людей Октябрьского района вошли двое заводчан: директор департамента комплектации строительства Александр Васильевич Гладышев и старший оператор технологической установки ЭЛОУ-АВТ Александр Анатольевич Фатьянов. Они признаны людьми, внесшими большой вклад в развитие предприятия и, соответственно, города. С этим событием виновников торжества поздравили первые лица города и представители родного завода.

На городской Доске почета в этом году размещена фотография директора департамента по связям с общественностью Ирины Петровны Мельник. В одном ряду с нашим руководителем еще 30 человек — лучшие врачи, педагоги, правоохранители, социальные работники, ветераны труда.



А.А.Фатьянов проработал на Орском НПЗ 20 лет

В честь Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности наградами отмечены лучшие сотрудники Орского НПЗ. Зам. гендиректора — начальнику службы безопасности Б.А.Лузину и начальнику отдела корпоративного управления А.Б.Филипович вручили Почетную грамоту Минэнерго РФ. Начальник сметно-договорного отдела М.А.Кулиш, вед. специалист отдела координации отгрузок Е.Г.Лачугина, распределитель работ АТЦ Н.Ф.Чеховская и руководитель группы учета капремонтов и НМА бухгалтерии И.Г.Яшников удостоены Благодарности Минэнерго РФ. Около 50 заводчан награждены грамотами от имени губернатора, главы Орска, АО «ФортеИнвест» и ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Благодарность ПАО «Орскнефтеоргсинтез» за труд во благо страны, области и города получил гендиректор предприятия Владимир Васильевич Пилюгин. Грамоту и цветы ему вручил глава города Андрей Викторович Одинцов.



В.В.Пилюгин прошел все ступени профессионального роста: от оператора установки до генерального директора

Благотворительность

ПОДАРОК ОЛИМПИЙЦАМ

Татьяна Карпочева

При поддержке благотворительного фонда «САФМАР» Михаила Гуцериева в Орске отремонтировали зал тяжелой атлетики в детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва. Это стало подарком фонда к 20-летию со дня образования школы.

На базе учреждения организованы занятия по разным направлениям: дзюдо, бокс, легкая атлетика, спортивная борьба, тяжелая атлетика. Кроме того, большое внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни и популяризации физической культуры и спорта.

– БФ «САФМАР» выделил на ремонт 3,5 млн рублей, – рассказал директор ДЮСШОР Вадим Сергеевич Белоцерковский. – На эти средства капитально отремонтировали зал тяжелой атлетики: полностью заменили пол и установили на нем пять спортивных помостов с современным покрытием, привели в порядок потолок и стены, установили новые окна и двери (в том числе и входные), сантехнику. Также отремонтировали холл, раздевалку, тренерскую комнату. Отреставрировали входную группу: перекрыли кровлю, сделали тамбур.



«САФМАР» подарил тяжелоатлетам совершенно новый спортивный зал

Участие в благотворительных программах давно стало доброй традицией для акционера Орского НПЗ АО «Форт-Инвест». Компания перечисляет десятки миллионов рублей в БФ «САФМАР». Адресная помощь оказывается различным учреждениям социальной сферы. Одним из направлений стало развитие массового спорта в России. В регионах строятся и ремонтируются спортивные объекты, укрепляется материальная база спортшкол. Ранее на средства фонда Михаила Гуцериева были завершены реконструкция Ледового дворца спорта в Саратове, крытого ледового катка в Райчихинске, строительство спортивных объектов в Краснодарском крае, приобретался спортивный инвентарь и экипировка для спортсменов в Ульяновской, Самарской, Оренбургской областях.

Для юных тяжелоатлетов приобрели новое спортивное оборудование: штанги в комплекте, стойки. Для занятий горожан-любителей спорта закупили тренажеры, гантели и прочее оборудование.

Все ремонтные работы велись летом – с июня по август. К нача-

лу учебного года спортсмены, в числе которых неоднократные чемпионы области и страны, получили обновленный зал для полноценной подготовки к очередным соревнованиям.

– Мы очень благодарны БФ «САФМАР» за оказанную поддержку, – подчеркнул Вадим Сергеевич. – Реализация проекта поможет нам вырастить новое поколение чемпионов – здоровых, сильных, целеустремленных; будет способствовать развитию массовых видов спорта. Сотрудники фонда – понимающие и отзывчивые люди, с которыми легко взаимодействовать. Несмотря на расстояние между Москвой и Орском, любой возникающий вопрос всегда решался очень оперативно. Все эти тонкости неизменно сказываются на результатах работы.

БЕЛАЯ РОЗА

Татьяна Карпочева

В конце 2018 года в Орске откроется медицинский центр «Белая роза», где будет проводиться комплексная диагностика онкологических заболеваний у женщин. Средства на приобретение оборудования выделил БФ «САФМАР» Михаила Гуцериева.

Программа «Белая роза» стала частью проекта, предложенного в 2010 г. Светланой Медведевой – Президентом Фонда социально-культурных инициатив. В настоящее время в России открыты 16 одноименных центров женского здоровья.

В Оренбургской области благотворительную программу «Белая роза» реализует БФ «САФМАР». В 2017 году фонд оказал поддержку оренбургскому центру. В Орске «Белая роза» расположится по адресу пр.Ленина, 90 на площади 186 м². В день специалисты смогут принимать порядка 50 пациенток.

В настоящее время в здании центра продолжаются ремонтные работы, завершается закупка медицинского оборудования. Так, например, цифровая полноформатная маммографическая система для проведения скрининга и диагностики ОМИКРОН собрана и технически укомплектована в индивидуальном формате. Это оборудование будет оснащено мультимедийной камерой, системой твердой печати цифровых изображений с высоким разрешением и качеством, необходимым для маммографии.

В ближайшее время начнется подбор медицинского персонала из числа местных специалистов. В центре будут работать четыре кабинета, прием будут вести гинеколог, врач ультразвуковой диагностики, рентгенолог, онколог-маммолог. Также на базе центра будут проводиться лабораторные исследования – анализ крови на онкомаркеры, расширенная жидкостная цитология. В орском центре появится собственная регистратура. Прием будет осуществляться бесплатно, на основании полисов ОМС. Кроме того, специалисты будут вести обширную просветительскую работу.

Человек номера



ВАДИМ ХВОСТОВ,
НАЧАЛЬНИК ЦЕХА №5

Программа модернизации «подарила» Орскому НПЗ новый цех – №5, у руля которого встала команда молодых, талантливых и целеустремленных руководителей. Возглавил цех директор проекта Комплекса гидрокрекинга Вадим Евгеньевич Хвостов.

В.Е.Хвостов – коренной орчанин. Мама преподает русский язык и литературу в школе №11, папа – железнодорожник. Судьба заводчанина определилась, когда он учился в выпускном классе.

– В 2002 году завод организовал подготовительные курсы от РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина в Орске для студентов Нефтяного техникума и старшекласников. По итогам контрольного тестирования пять человек, в том числе и я, были зачислены на факультет химической технологии и экологии.

Через пять лет Вадим Евгеньевич вернулся в родной Орск в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» на установку каталитического риформинга. Как он сам признается – вытянул счастливый билет:

– На завод мы вернулись вместе с другом и оказались перед выбором: были места на маслблоке и на установке каталитического риформинга. Чтобы все было по-честному, решили тянуть жребий. Я вытянул риформинг. Начинать с оператора 4 разряда, затем стал начальником установки, позже зам. начальника цеха №2.

В 2012 г. В.Е.Хвостова назначили директором проекта строительства установки производства водорода. В марте 2013 он возглавил проект строительства Комплекса гидрокрекинга.

– Мы выбирали лицензиара, заключили договор с генпроектировщиком ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ», работали над базовым проектом.

Вадим Евгеньевич и его коллеги не раз выезжали за границу. В главном офисе компании Shell (Нидерланды) знакомились с технологическими схемами объекта.

– Время было интересное – командировки, встречи. Нередко приходилось задерживаться на работе допоздна, однако все были к этому готовы и знали, что делают большое дело. У нас отличный коллектив, всегда есть поддержка и взаимовыручка.

Действительно, чтобы построить новый объект, Орский НПЗ мобилизовал лучшие кадры. С первых дней в проекте С.В.Мамин, М.В.Пятин. Позже присоединились А.М.Сидоров, К.В.Наумов, Ю.И.Куныев, В.Б.Холодов, В.А.Стула. После окончания предыдущих проектов пришли Ю.А.Черепченко, К.М.Кипкаев, А.Г.Карменов. Уже в цех из разных подразделений перешли Д.И.Ковалев, С.Ж.Букембаев, А.В.Валаев. Все примерно одного возраста, способные, увлеченные делом.

– Когда набирали операторов, производственный департамент помог: дал толковых людей с установок. Отдел кадров организовал подбор кадров из города, грамотные ребята пришли с Завода синтетического спирта. С каждым претендентом организовали собеседования. Общими усилиями смогли собрать коллектив, которому предстоит эксплуатировать самый сложный объект завода. Пока все встанет на свои рельсы, пройдет время. Но уже сейчас видно, что специалисты у нас очень хорошие. И это подтверждают сотрудники Shell.

В плотном рабочем графике В.Е.Хвостову удается выкраивать свободное время, которое он всецело посвящает семье. Жена Екатерина тоже заводчанка, работает в планово-экономическом отделе, сейчас в декрете. С будущей супругой Вадим Евгеньевич познакомился в студенческие годы в Москве, куда Екатерина также приехала учиться. Сейчас на ней забота о семье и все домашние хлопоты.

– Сыну Косте 8 лет, учится во втором классе в 11 школе. Он личность творческая, посещает сразу несколько кружков. Дочка пока ничем не занимается, ползает – Кристине 9 месяцев, – улыбнулся В.Е.Хвостов. – В отпуске обязательно едем к жене на Родину, оттуда на море. В свободное время встречаемся с друзьями, гуляем в парке, выезжаем на природу.

Вадима Евгеньевича и его команду по праву можно назвать творцами современной истории Орского НПЗ. Годы стройки остались позади, впереди – не менее сложное, но интересное время: эксплуатация нового объекта. Комплекс гидрокрекинга постепенно волеется в производственную схему завода и позволит ему стать одним из самых современных, технологически мощных перерабатывающих предприятий России.

Собеседник

ЛЕДНИКОВЫЙ ПЕРИОД

Ирина Гнездовская

Он прятался от пурги в тонкой палатке и разбивал ноги в кровь, видел фантастических бабочек, живущих в снегах, и удивительные крошечные растения высокогорья, он покорил Казбек и Эльбрус. Сегодня наш собеседник – Николай Исаев, человек, готовый к суровым испытаниям, но умеющий видеть прекрасное.



Как профессиональный фотограф и видеооператор, Н.М.Исаев ни дня не может прожить без камеры. По итогам каждого похода он монтирует красивые фильмы с редкими кадрами. Увидеть их можно в соцсети Instagram, isaevnikolai52

В обычной жизни Николай Михайлович Исаев – режиссер трансляций хоккейного клуба «Южный Урал». Видеокамеры, микшерный пульт, микрофон – его стандартное рабочее оборудование. Но когда ледовая дружина, закончив очередной сезон, уходит в отпуск, и куб гаснет, наш герой перевооружается, складывая в рюкзак карабины, веревки, альпинистские кошки, каску и даже ледоруб.

– Профессия оператора и режиссера, безусловно, увлекательная, но уж никак не экстремальная. С чего начался Ваш путь в горы?

– Альпинизм вошел в мою жизнь совершенно случайно. Коллега по работе – Евгений Колобов, покоривший ни одну вершину, в том числе и гору Эльбрус высотой 5642 м, предложил попробовать свои силы на скалодроме. Новые ощущения вызвали неоднозначные эмоции, захоте-

лось изменить себя. Начал тренироваться и питаться по-другому. К своему первому восхождению готовился, преодолевая небольшие, но довольно отвесные скалы нашей области, одновременно покупал специализированное оборудование.

– Расскажите про первое в Вашей жизни восхождение.

– Казбек – это потухший вулкан высотой чуть более 5000 м, расположенный на Кавказе. Начали восхождение на него впятером: мы с Евгением и семья с 10-летним ребенком. Шесть часов длился только подход к горе, затем началась морена – это скопление валунов, сдвигаемых с горы ледниками. Шли долго, было непросто. Наши попутчики не собирались подниматься на вершину, но зашли на удивление далеко. По леднику – самой сложной части пути – мы шли вдвоем. Здесь я узнал, что такое «горняшка». Так альпинисты называют состояние организма, вызванное кислородным голоданием – головная боль, тошнота, желание все бросить и вернуться обратно. Каждые 1500 – 2000 метров приходилось ставить лагерь и отдыхать, потом немного спускаться, чтобы дать организму прийти в норму. Таким образом, мы шли по колено в снегу восемь дней.

– Николай, а много ли весит снаряжение, которое приходится нести на себе?

– Снаряжение весит порядка 30 кг – палатка, спальный мешок, веревки, карабины, каска, пара комплектов теплой одежды, пуховик, ботинки килограмма четыре, кошки, ледоруб, палки, горелки, посуда, ну, и продукты. Еды я брал немного, так как увлекаюсь сыроедением – овощи, фрукты, сухофрукты, орехи. Но это, как говорится, совсем другая история.

– Чем запомнилось восхождение на Эльбрус?

– Восхождение на Эльбрус – самую высокую горную вершину России и Европы – мы совершили в этом году. Шли с севера на юг, это наиболее интересный маршрут для профессионалов. В пути ориентировались по турам – пирамидкам из сложенных друг на друга камней. В середине дороги нас застала метель, которая не прекращалась несколько суток. Было довольно неприятно – снег облепил все вокруг, ничего не видно. Зато приятно поразил контраст погоды. Когда снег закончился, появились бабочки. Захватывающее зрелище! Вообще животных в горах мало, встречали только лисицу, несколько горных козлов, а в основном – разнообразных насекомых. Зато растения фантастические – всего несколько милли-



Восхождение на Эльбрус заняло у Н.Исаева 8 дней

27 сентября во всем мире отмечается День туризма. Одним из видов туризма является альпинизм. Практически каждый альпинист мечтает покорить самую высокую гору России – Эльбрус (5642 м). Популярный маршрут идет по южному склону горы, где есть канатная дорога и ратраки. Они доставляют людей почти на самую вершину. Чтобы преодолеть Эльбрус с северной стороны, придется около 10 дней идти пешком. Северный склон – это не только долго, но и опасно.

метров высотой, а цветут очень красиво. Такого больше нигде не увидишь. Ради этого стоит идти в горы и преодолевать трудности.

Обычно при подходе к вершине альпинисты оставляют снаряжение и завершают подъем налегке. Мы же решили не возвращаться обратно, а перейти гору, поэтому рюкзаки несли с собой. Спуск занял более шести часов, он показался мне сложнее подъема. Приходилось все время цепляться пальцами за камни, ноги были сбиты в кровь. Заночевали в низине между восточным и западным пиками. Лежишь и не веришь, что только что оттуда спустился. Настолько это огромная гора!

– Николай, как к Вашему увлечению относятся близкие?

– Близкие, конечно, переживают, когда

неделями, а то и месяцами не получают от меня вестей, ведь в горах мобильные телефоны не работают. Но относятся с пониманием. Стараюсь подключать к тренировкам дочь, ей сейчас 12 лет. Считаю, что детей нужно воспитывать собственным примером. Знаете, недавно дочь принесла из школы рисунок на тему «Каким ты видишь своего отца», было приятно. Она нарисовала не лентяя у телевизора, а увлеченного человека с рюкзаком за плечами. Надеюсь в следующем году вывезти в альпинистский лагерь всю семью. В этом году жил в лагере «Безенги» 10 дней – непередаваемая атмосфера. Там получил удостоверение альпиниста и соответствующий значок, нашел много единомышленников. Теперь можно планировать восхождения на еще более высокие горы.

Слово «туризм» не чуждо и нашим заводчанам. Практически в каждом цехе или подразделении есть любители пеших прогулок в горы, велопутешествий или сплавов по рекам.

Александр Николаевич Лебедев – сливщик-разливщик железнодорожного участка налива пропана:

– Четверть века назад в Орске был туристический клуб, члены которого совершали категорийные походы по рекам. Назывался он, кажется, «Азимут», в этом клубе я и состоял. Туристический отдых всегда был весомой частью жизни нашей семьи. Мой сын, к примеру, впервые побывал в походе в полугодовом возрасте. На сегодняшний день профессиональный водный – в прошлом, но любительские походы организуем почти каждый год. Сплавились в Краснодарском крае, на Алтае по рекам Бия, Песчаная, Чулышман, в Башкирии по рекам Белая, Сакмара, Урал. В походы ходим на катамаранах или байдарках на 7 – 20 дней.

Татьяна Леоновна Бачурина – заведующая бюро электронного документооборота:

Туризмом увлекалась со студенческих лет. Вместе с друзьями ходили в пешие, лыжные, водные походы, были на Алтае, Саянах, Таганаях.

После того, как появились дети, наши походы стали более «ленивые» – автомобильные и сплавы по реке. Детей брали в многодневные походы с трехлетнего возраста. Сейчас они взрослые, разъехались в разные города, но дружны до сих пор и с удовольствием вспоминают свое палаточное детство.

Особенно нам полюбилась река Белая (Агидель). По ней мы сплавились четыре раза, и каждый раз Агидель влюбляла в себя все больше и больше. Всем рекомендую сплавиться по ней, сложность небольшая (можно с детьми), но красота неописуемая: река, лес, горы, пещеры. Впечатления незабываемые!



Н.Исаев замечает прекрасное даже на высоте 5000 м

Достижения

ПАПА МОЖЕТ!

Татьяна Карпочева

Папа может все! И картошку в противогазе почистить, и кашу на костре сварить, и рыбу на всю семью наловить. Два дня под палящим солнцем и порывистом ветром семь участников, представители различных предприятий, упорно шли к победе в городском конкурсе. В их числе – сотрудник Орского НПЗ Иван Веселов.

Семью Веселовых на заводе знают многие. Иван трудится в электроцехе, его супруга Наталья – на АУТН. Веселовы – туристы со стажем. Вместе с детьми, 7-летней Катей и 2-летним Семеном, путешествуют на машине, сплавляются на личном катамаране по Уралу, ходят в недельный поход по реке Белой (Башкирия). И.Веселов 17 лет являлся тренером по спортивному туризму, сейчас занимает общественную должность физруководителя в п.Победа. Активного заводчанина постоянно окружают мальчишки, которым он передает свой опыт, отучая от вредных привычек и прививая навыки здорового образа жизни.

Второй год подряд семья защищала честь Орского НПЗ на конкурсе «Папа может!», организованном городским Советом отцов. Соревнования проходили на берегу озера Лещевое, расположенном между поселками Тукай и Крыловка. Как следует из названия конкурса, главным действующим лицом оказался именно папа.

– Программа была очень насыщенной. Судьи оценивали все, вплоть до мелочей. Например, в конкурсе «Бивак»

жюри было важно, насколько правильно расположена палатка, чисто ли в лагере, безопасен ли костер, рядом с которым обязательно должны располагаться огнетушитель или большая емкость с водой, – рассказал Иван Веселов.

Творческий подход приветствовался в каждом испытании: участники представляли свои семьи, пели у костра и рассказывали байки. В конкурсах стрельбы по мишеням, ловли рыбы, чистки картофеля в противогазе и наматывания портянок за одну минуту папы продемонстрировали свою ловкость, меткость и умение достойно выходить из нестандартных ситуаций.

– Наш папа служил в армии, так что трудностей у него не возникло, – отметила Наталья. – В разведении костра Ивану не было равных, ведь он – опытный турист.

Судьи проверили и кулинарные таланты участников. В конкурсе «Каша наша – гордость наша» Веселовы приготовили на костре кашу из пяти круп и восьми овощей.

– Получился такой слоеный «пирог», сдобренный сливочным маслом. Аромат шел восхитительный! Честно говоря, я сама даже не успела попробовать кашу: пока бегала с ложкой за маленьким сыном, котелок был пустой, – улыбнулась Наталья.

Кашу мало было приготовить, кулинарный шедевр нуждался в творческом представлении. Веселовы в русских народных костюмах поведали жюри о значении и пользе каждого ингредиента блюда.

На второй день семьи угощали собравшихся шулюмом – наваристым охотничьим супом. Наши заводчане сварили ароматную похлебку из тушенки.

В качестве домашнего задания к конкурсу «Без гвоздя» каждый участник готовил поделку из природных материалов. Соорудить «Птицу счастья», которая заняла первое место, из сена, шишек, семян клена и ягод Веселовым помогла группа поддержки – чета заводчан Поляковых.



Лучшая поддержка И.Веселова – любящая жена и дети

– Мы очень благодарны нашим помощникам! Начальник соцотдела Г.Ф.Дан и председатель профсоюза Л.Н.Михайлова приехали с семьями, инженер по подготовке кадров С.Ю.Суслина – с дочерьми Ариной и Аней. Девочки вместе с нами пели песню у костра. Три юных туриста, Никита, Алексей и Влад, мои воспитанники, помогали разводить костер, устанавливать палатку. Также поддерживали спортивный инструктор В.Акулов, девочки-сотрудницы ЦЗЛ. Без помощи всех этих людей мы бы не справились, – подчеркнул Иван.

По итогам соревнований Веселовы стали финалистами и заняли третье место. Без подарков не остался никто. Завершился праздник вкусным угощением – арбузами, дынями и мороженым.

Профсоюз

СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ

Анастасия Полякова

Спортсмены-профсоюзники Орского НПЗ стали серебряными призерами первой спартакиады Росхимпрофсоюза, посвященной столетию организации

Идея проведения спартакиады среди профсоюзников химической промышленности возникла в областной организации Росхимпрофсоюза Самарской области.



Хоккейная сборная Оренбуржья стала одной из лучших на турнире

– Мы хотели отметить 100-летний юбилей каким-то масштабным мероприятием. Таким, чтобы можно было объединить людей разных профессий, возраста и пола, – рассказал председатель ППО ПАО «КуйбышевАзот» Сергей Александрович Туманов. – Заранее проводили опрос коллег, чтобы узнать, какие виды спорта включать, определили сроки спартакиады, хотели застать тёплую погоду и успеть вернуться до 1 сентября – собрать детей в школу. В спартакиаде приняли участие шесть команд, в том числе давние товарищи: Орск, Омск, Тольятти. Думаю, следующий шаг – за коллегами. «КуйбышевАзот» в свою очередь готов принять участие в мероприятиях любого формата и контекста.

В течение двух насыщенных дней спортсмены боролись за звание лучших в шести видах спорта: хоккее, волейболе, футболе, настольном теннисе, дартсе и шахматах. Оренбургскую область представляла сборная команда двух предприятий: Орского НПЗ и Новотроицкого завода хромовых соединений. Основную часть составляли орчане. Мы стали лучшими в самом интеллектуальном виде – шахматах. Победу команде принёс Сергей Фирсов, работник ПГВС. Второй результат в турнирах по хоккею с шайбой, футболе и дартсе.

По итогам соревнований команда Оренбургской области заняла второе место, уступив первую ступень пьедестала лишь хозяевам – команде «Тольяттиазота».

Как отметила председатель профсоюза ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Л.Н.Михайлова, соревнования прошли в честной и бескомпромиссной борьбе, а победили действительно сильнейшие. Наша делегация была одной из самых титулованных и дисциплинированных.

Созданный в 1918 году Росхимпрофсоюз был назван союзом рабочих-химиков, а свое нынешнее наименование получил в 1990 году. Тем не менее, история Росхимпрофсоюза насчитывает уже сто лет.

В начале XX века в России активно развивалась химическая промышленность. В основном это были асфальтовое, анилинокрасочное, фармацевтическое, резиновое, спичечное, жировое, стекольное, военно-химическое производства. Увеличилось и число рабочих в отрасли, которые начали создавать профсоюзные организации. В 1917 году профсоюзы химиков разных губерний вышли с инициативой объединиться, чтобы быть сильнее и эффективнее при защите своих интересов. В декабре 1918 года состоялся первый учредительный съезд всероссийского союза рабочих-химиков.

В этой поездке произошло еще одно яркое событие: спортивный инструктор Орского НПЗ Вадим Акулов одержал личную и очень важную для себя победу. Его любимая девушка Екатерина, пробоотборщик ЦЗЛ, спортсменка и главная болельщица команды, сказала заветное «Да!» на предложение руки и сердца. Теперь на нашем предприятии появится ещё одна заводская семья.