

## В номере

### Профессия

... Они с легкостью разбираются в сложных механизмах и схемах. Инженеры-механики отмечают профессиональный праздник **0 3**

### Обучение

... Более 30 сотрудников Орского НПЗ снова сядут за парты **0 4**

### Модернизация

... На второй линии установки производства серы закончен монтаж основного оборудования – 8 единиц техники производства Walter Tosto SpA **0 4**

### Производство

... Они принимают многотонные «посылки» из разных стран мира. Ответственная работа в женских руках **0 6**

### История в деталях

... Учителя и ученики Орского НПЗ **0 9**

## Юбилей

... Они поднимали страну с колен после войны. Комсомольцы-заводчане поделились воспоминаниями **1 1**

## Тема

# ЦЕХ №5



В цехе №5 молодой и перспективный коллектив

**Комплекс гидрокрекинга Орского НПЗ – это самый масштабный проект Программы модернизации завода, поэтому было принято решение объединить все его составляющие в отдельное подразделение. Так, ровно год назад на предприятии появился новый элемент – цех №5. В настоящее время он вышел на работу в штатном режиме.**

**Н**омерная история цеха №5 началась в годы Великой Отечественной войны. Тогда пятый цех занимался кислотноконтрактной очисткой остаточных масел и состоял из установок серноокислотной и контактной очистки. С 70-х годов вплоть до 1986 года под номером пять в штатном расписании числился цех каталитического риформинга. Спустя 31 год 4 октября 2017 года на заводе снова появился пятый элемент. Сегодня цех входит в состав производственного департамента и включает в себя объекты Комплекса гидрокрекинга.

Первым в подразделение вошёл блок оборотного водоснабжения. А 3 мая 2018 года в состав цеха включили установку гидрокрекинга с секцией производства водорода и установку производства серы с блоком грануляции. Теперь здесь работает 133 специалиста разных профессий: начальники установок и их заместители, начальники смены, мастера, операторы технологи-

ческих установок и товарные операторы, машинисты насосов, компрессоров и газового оборудования, механики, крановщики, стропальщики, экономист, кладовщик и водители погрузчика.

Возглавляет цех №5 Вадим Евгеньевич Хвостов:

– Когда ушёл домой 2 мая в качестве директора проекта, а утром 3 пришёл на работу уже начальником цеха, разницы не почувствовал. Работа осталась прежней – мы проводили пусконаладку на Комплексе гидрокрекинга. А вот сменить «место жительства» – переехать в АБК цеха – получилось только 12 июня.

Многие, кто работает в цехе, начинали в дирекции крупных проектов. Например, заместителями начальника подразделения стали Сергей Владимирович Мамин, который был заместителем директора проекта Комплекса гидрокрекинга, и Юрий Александрович Черепченко, руководивший строительством блока компримирования ВСГ и объектов общезаводского хозяйства Комплекса.

– Нашему цеху повезло – мы были в эпицентре событий, когда творилась история завода, – продолжил Вадим Евгеньевич. – Сегодня мы работаем с новыми для Орского НПЗ процессами – гидрокрекингом вакуумного газойля, грануляцией серы и прочими, поэтому в цехе трудятся только квалифицированные сотрудники, прошедшие специальное обучение. Думаю, в нашем подразделении подобрался хороший коллектив, который будет плодотворно работать, делом доказывать свой профессионализм и оправдывает оказанное доверие.

# 100 лет ВЛКСМ!

ТЫСЯЧИ ЗАВОДЧАН С ТЕПЛОТой  
ВСПОМИНАЮТ КОМСОМОЛЬСКИЕ ГОДЫ



## Новости ТЭК

### МИРУ НУЖНА НЕФТЬ

**Участники рынка и аналитики сосредоточены на предстоящем сокращении поставок нефти в связи с санкциями США против Ирана, которые будут введены в ноябре. Однако перед рынком стоит более серьезная проблема.**

Эксперты прогнозируют, что если в ближайшее время не будут открыты крупные нефтяные месторождения, мир столкнется с дефицитом нефти уже в середине 2020-х гг.

По оценкам консалтинговой компании Wood Mackenzie, дефицит предложения возникнет в середине следующего десятилетия. При нынешнем уровне технологий и открытия месторождений дефицит нефти может достигнуть 3 млн баррелей в сутки к 2030 г., 7 млн б/с к 2035 г. и 12 млн б/с к 2040 г.

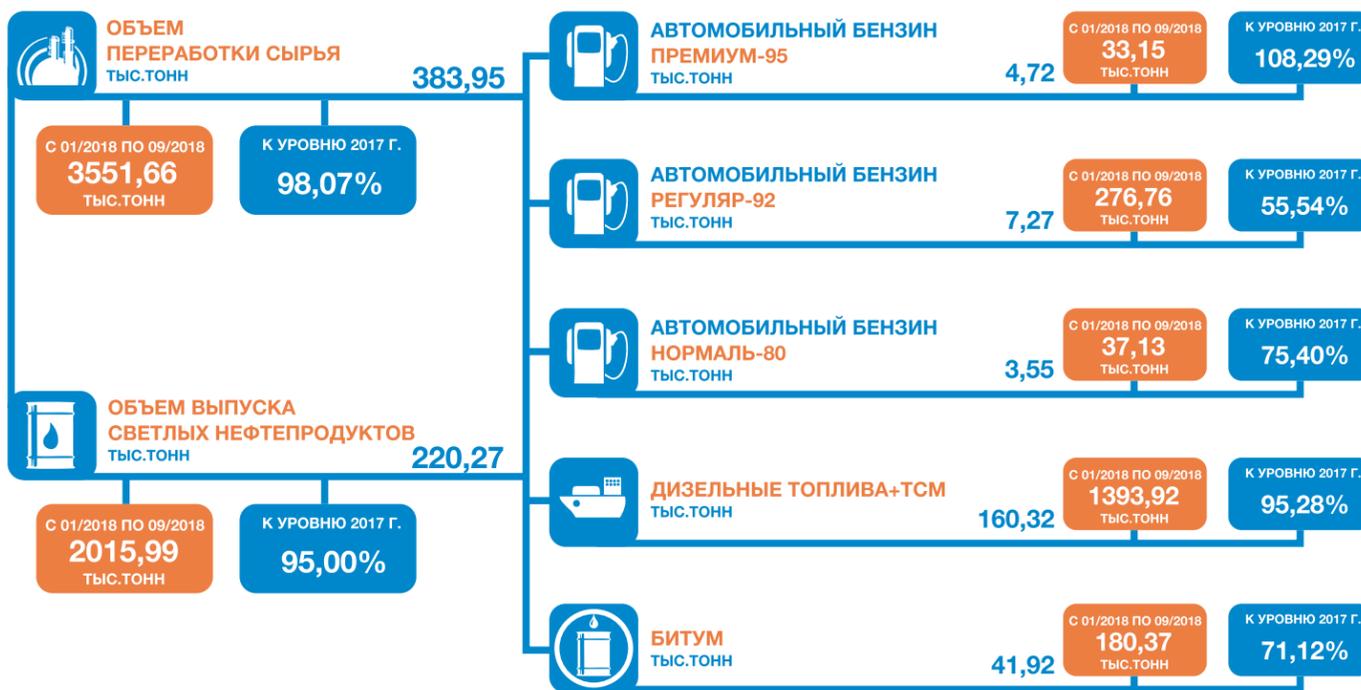
Дело не в том, что открытия не совершаются, их просто недостаточно, чтобы компенсировать естественный спад на зрелых месторождениях, в то время как мировой спрос на нефть, как ожидается, продолжит расти.

Расходы на геологоразведку резко снизились после падения цен на нефть в 2014 г. Хорошей новостью, по данным Wood Mackenzie, является то, что объем новых открытий коррелирует с расходами на разведку. Поэтому в случае увеличения расходов вероятность открытия новых месторождений нефти должна возрасти.

Источник: www.oilru.com

## Цифры

### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА СЕНТЯБРЬ 2018 ГОДА



## Оборудование

# СБЕРЕГАЯ ТОПЛИВО

Татьяна Карпочева

### На установке вакуумной перегонки мазута (УВПМ) смонтировали два резервуара для хранения сырья

Резервуары Р-01 и Р-02, расположенные на первом блоке УВПМ, будет поступать мазут с установки первичной переработки нефти: ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АВТ-3, ЭЛОУ-АТ-5. Далее с помощью насосов сырье будет перекачиваться по трубопроводам в технологическое оборудование: теплообменники, печь П-01 (для подогрева) и далее в колонну К-01, где будет происходить процесс ректификации – деление сырья на фракции.

Резервуары – габаритное оборудование, поэтому на Орский НПЗ они поступили в разобранном виде. То есть это свернутый рулон металла, который сотрудники субподрядной организации ООО «Строймонтаж» разворачивали, собирали, монтировали, – пояснил директор проекта УВПМ Евгений Александрович Бабаев. – Оба резервуара после сборки прошли гидравлические испытания,

для защиты от коррозии их внутреннюю и внешнюю поверхности покрасили специальной краской.

Изготовило оборудование ООО «Глобал-Нефтемаш» (Самара). Помимо самих резервуаров, фирма «Волганефтекомплект» поставила на Орский НПЗ металлоконструкции для Р-01 и Р-02 (лестницы, площадки), противопожарное оборудование (кольца орошения, пеногенераторы).

На строительной площадке УВПМ продолжаются и другие работы.

– Окончание строительства установки запланировано на второй квартал 2019 года. В настоящее время завершается монтаж эстакад. Нам необходимо закончить с металлоконструкциями, чтобы дать фронт работы электрикам, которые будут прокладывать кабельные трассы. Кроме того, продолжается монтаж основного оборудования, – рассказал Е.А.Бабаев.

Следующие этапы – трубная обвязка, монтаж электрооборудования, КИПиА, АСУТП. Здание распределительной трансформаторной подстанции важно достроить до наступления холодов, чтобы подать в него тепло и продолжить работы уже внутри помещения. В этом здании будут монтироваться распределительная система управ-



Специалисты ООО «Строймонтаж» монтируют резервуары на УВПМ

ления, слаботочные системы. Рабочие места персонала установки предусмотрены в объединенной операторной. Именно отсюда специалисты будут следить за технологическим процессом на УВПМ.

## Цифры

Объем каждого резервуара Р-01 и Р-02 – 500 м<sup>3</sup>, общая стоимость – 8 млн рублей

Есть такая профессия

## МЕХАНИЧЕСКОЕ ЦАРСТВО

Татьяна Карпачева

**Есть на Орском НПЗ специалисты, которых можно назвать настоящими интеллектуалами. В царстве механизмов подвластно все: они с легкостью разбираются в самых сложных аппаратах и запутанных схемах, по звуку работающего оборудования могут отыскать поломку и тут же ее исправить. 30 октября свой профессиональный праздник отмечают инженеры-механики.**

На Орском НПЗ надежное функционирование всего оборудования, контроль его технического состояния и правильность эксплуатации обеспечивает служба главного механика (СГМ), которую возглавляет А.В.Труш. Кроме того, за каждой установкой закреплен свой механик, который работает под руководством механика цеха.

Бесперебойная и безопасная работа оборудования цеха №2 в надежных руках механика Сергея Владимировича Фитца. Свой трудовой путь на заводе он начал почти 20 лет назад в должности слесаря по ремонту технологического оборудования в ремонтно-механическом цехе (РМЦ).



**Сергей Фитц,**  
механик цеха №2

– Моя основная задача – контроль за исправностью оборудования всех установок цеха: Л-35-11-300, ЛГ-35-11-300/95, Л-24-Т6, ЛЧ-24-2000/86 (гидроочистки дизельного топлива), производства водорода, изомеризации и производства серы. За работоспособностью

всех объектов следят механики установки, с которыми я связываюсь каждое утро, чтобы узнать, какие у них есть замечания. Выявленные неисправности устраняет бригада слесарей подрядной организации ООО «Строймонтаж», обслуживающая наш цех.

Работа механика специфична для каждого цеха. Прежде всего, это связано с преобладающим оборудованием. Например, в 1-ом и 3-ем цехах нет реакторов, во 2-ом же они имеются практически на каждой установке.

– Реакторы работают под высоким давлением, поэтому эти аппараты требуют большого внимания с нашей стороны: в период проведения ремонта проверяем правильность обтяжки фланцевых соединений, поверхности фланцев, металлических прокладок типа АРМКО, на поверхности которых не должно быть дефектов в виде «задилов» или вмятин, – рассказал С.В.Фитц. – Внимательно следим за теплообменным оборудованием. Если теплообменник пропускает, нагреваемая и охлаждаемая среды смешиваются, это может негативно повлиять на технологический процесс и на качество продукции.

Функционирование технологического оборудования самого большого участка завода – цеха №10 – обеспечивает опытный механик Александр Анатольевич Дмитриев. Его общезаводской стаж – 25 лет, более 20 лет он является бессменным механиком цеха.

**Александр Дмитриев,**  
механик цеха №10

– Мои верные помощники – пятеро механиков, каждый из которых отвечает за свой участок: резервуарный парк, товарно-сырьевую базу (ТСБ), эстакады налива и слива, АУТН и железнодорожный участок. Текущая работа есть всегда: где-то обнаружили утечку через фланцевые соединения, нужно устранить, где-то выявили неполадки в запорной арматуре, а ведь только на одной



эстакаде налива более 300 единиц этого оборудования. Если другие установки на время капитального ремонта полностью останавливаются, то в нашем цехе все процессы идут непрерывно, поэтому можно сказать, что ремонт проводим без отрыва от производства.

Основное оборудование цеха №10 – резервуары, здесь их порядка 80. Объем различный: от 1 до 10 тыс. м<sup>3</sup>. По словам А.А.Дмитриева, самая распространенная «болезнь» резервуаров – коррозия днища, стенок, кровли.

– Каждый большой ремонт начинается с проведения экспертизы промбезопасности объекта. Специализированная организация обследует резервуар внутри и снаружи, выдает заключение о состоянии его «здоровья». В год проводится экспертиза на 10-12 резервуарах, 2-4 объекта подлежат ремонту.

Чтобы ремонт прошел качественно и в срок, в нем задействован весь коллектив цеха и сотрудники подрядных организаций.

– Оборудование должно работать – это самое главное, – подчеркнул Александр Анатольевич. – Для ремонта любого объекта нужно много чего: и материалы, и инструменты, и сами люди, поэтому участвуют все, вплоть до экономистов, ведь финансовая сторона дела – фактор немаловажный.

Одна из обязанностей механика – составление дефектных ведомостей, разработка заявок на материалы для организации ремонта, где, помимо прочего, указывается, какие работы необходимо выполнить, какое оборудование заменить или закупить, какую деталь изготовить, какие материалы заказать, составляется смета. Здесь на помощь механикам-практикам приходят механики-теоретики, организаторы: отдел подготовки и планирования ремонтов СГМ.

Руководит отделом Роман Владимирович Жулев. Его трудовой путь на Орском НПЗ начался в 1987 году. За 31 год Р.В.Жулев всесторонне изучил профессию механика. Сначала работал с технологическим оборудованием в должности оператора, начальника установки, а затем и цеха кислородных установок. После – контролировал эту работу, заняв должность ведущего инженера отдела технического надзора. В настоящее время Роман Владимирович помогает формировать документы для проведения ремонта оборудования, зданий. Такой богатый опыт позволяет ему организовать работу отдела на высоком уровне.



**Роман Жулев,**  
руководитель отдела СГМ

В обязанности сотрудников входит планирование ремонтных работ, разработка и проверка дефектных ведомостей, проверка сметных расчетов, формирование бизнес-плана, учет и контроль выполняемых работ. Основными документами для проведения ремонта объекта, составления сметной документации, определения необходимого количества материалов, машин и механизмов являются дефектная ведомость и конструкторские проекты, включенные в нее. На основании дефектной ведомости составляется сметный расчет.

– Специалисты группы подготовки ремонтов С.А.Штанько и Д.В.Мусенко тщательно проверяют эти документы, вплоть до формулировок, т.к. из-за малейших неточностей может значительно меняться сметная расценка, а в итоге – и общая сумма запланированных на ремонт средств, – подчеркнул Р.В.Жулев. – Все, что касается денег: куда и как распределить, вся отчетность по планированию и финансированию, подготовка писем по

*История знает интересные примеры творчества инженеров-механиков. В августе 1908 г. американский инженер и промышленник Г.Форд начал производство новой модели автомобиля, в мае 1913 г. совершил первый полет первый в мире многомоторный самолет «Русский витязь» инженера И.Сикорского, а в октябре 1945 г. американский инженер П.Спенсер запатентовал микроволновую печь. В России данная профессия всегда пользовалась уважением и любовью. Недаром одним из народных героев является лесковский Левша, а имя известного механика-самоучки И.Кулибина даже стало нарицательным для обозначения любого русского инженера-изобретателя.*

распределению средств – работа руководителя группы Е.Г.Кирдяшовой и экономистов Н.В.Гладченко, А.Л.Фукс.

После составления сметного расчета для проведения тендера работы распределяются на виды: ремонт оборудования (печи, колонны, емкости и т.д.), ремонт теплообменников и запорной арматуры, ремонт теплоизоляции и постановка-снятие лесов, общестроительные работы. К моменту размещения тендера на сайте Орского НПЗ в службу по ведению тендерной работы должен быть предоставлен полный пакет документов, необходимый для его проведения (дефектные ведомости, проектная документация, локальные сметные расчеты).

– Подрядчик на каждый вид работ выбирается по двум основным критериям: цена вопроса и опыт. На основании протокола тендерного заседания мы заключаем договор с победителем. Затем в соответствии с графиком проводится капремонт установок. Конечно, график может корректироваться, даты смещаться. Тем не менее, такое планирование помогает распределить силы и средства.

Стоит отметить, что ремонт производственных зданий, сооружений и других заводских объектов – тоже стезя специалистов СГМ.

– Замена дверей, стекол, батарей, ремонт кровли, асфальта, трубопроводов, штукатурки, покраска зданий и оборудования – казалось бы, мелочи, но из этого и складывается трудовая жизнь коллектива Орского НПЗ, – отметил Роман Владимирович.

Герои статьи – С.В.Фитц, А.А.Дмитриев, Р.В.Жулев – сошлись во мнении, что залог их успешной работы – дружный и опытный коллектив. По словам Сергея Владимировича, все проблемы они всегда решают сообща.

– Коллектив настолько слаженный, что мы понимаем друг друга с полуслова. Ребята все безотказные, если надо остаться после работы – значит надо, – добавил Р.В.Жулев.

А.А.Дмитриев особо отметил «старожилов» цеха №10, с которыми всегда работает легко и плодотворно: З.М.Миннуллин, А.Г.Копылов, С.К.Салтыков, Н.И.Семьянинов, А.А.Циммерман.

На вопрос, нравятся ли работа, механики сказали единодушное «да». С детства увлекаясь техникой и конструкторами, они и сегодня не стоят на месте, каждый день открывая в своей работе что-то новое и интересное.

– Работа механика – не бездумное выполнение одних и тех же действий. Важно мыслить и продумывать свои действия на шаг вперед, – подчеркнул Александр Анатольевич.

Какими качествами должен обладать хороший механик? Терпение, аккуратность, коммуникабельность и, конечно же, профессионализм, ведь работа инженеров-механиков сопряжена с высокой ответственностью: от их действий во многом зависит успешность всего производства и безопасность окружающей среды.

– Механик – универсальная и востребованная профессия. Такой специалист нужен везде, хоть на нефтеперерабатывающем предприятии, хоть на макаронной фабрике, – подвел итог Р.В.Жулев.

## Обучение

# ВПЕРЕД К ЗНАНИЯМ!

Татьяна Карпачева

**31 сотрудник Орского НПЗ в этом году снова сядет за парту, чтобы получить высшее образование (а кто-то – и второе высшее) в одном из самых престижных вузов страны – РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина**

Губкинцы – основной инженерный потенциал нефтегазовой отрасли. Именно поэтому Орский НПЗ периодически направляет своих работников на обучение в университет. Этот год – особенный, т.к. роль студентов примеряют сразу 16 технологов и 15 механиков.

– Такое большое количество абитуриентов от завода связано с объективными причинами, – объяснила начальник отдела подготовки кадров Ирина Леонидовна Борзова. – В текущем году в связи с изме-

нениями в законодательстве будет осуществлен последний набор на заочную форму обучения по направлению «Нефтегазовое дело». Останется только очная форма – дневная и вечерняя. В скором времени эти изменения коснутся и нашего профиля: «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и «Оборудование нефтегазопереработки». Чтобы обеспечить производство высококвалифицированными кадрами, генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» В.В.Пилугин выступил с инициативой направить на обучение в университет более 30 чело-



**Константин Юрьевич Сомов, зам. начальника участка №1 цеха №10:**

– Я стремлюсь научиться чему-то новому, стремлюсь расширить свой кругозор, а без высшего образования это сделать непросто. По профессии я техник-технолог литейного производства, теперь буду получать профильное для нефтепереработки образование. К занятиям готов. Семья и коллеги мое решение одобряют. Особая поддержка – со стороны супруги Александры, которая в свое время тоже окончила РГУ им. И.М.Губкина и сейчас руководит метрологической службой ЦЗЛ.



**Александр Николаевич Тингаев, механик установки Л-24-Т6:**

– На Орском НПЗ я работаю уже 14 лет, 9 из них – механиком на установке Т6. Опыт выручает, но теоретическую базу нужно обогащать. По специальности я – механик по ремонту машинного оборудования, сейчас появился шанс получить высшее образование по профилю «нефтепереработка». И я им воспользовался, т.к. заинтересован в карьерном росте, в своем внутреннем развитии. Решил поступить в РГУ им. И.М.Губкина, руководствуясь изменившимися условиями на рынке труда, новой пенсионной реформой. К тому же мой младший брат уже получил высшее образование, не хочу отставать. Вновь окунуться в атмосферу студенчества даже интересно, тем более на заводе мы несколько раз в год посещаем обучающие курсы, так что к экзаменам и зачетам готов.

высшем образовании, а старший оператор установки 22-4М Сергей Николаевич Шулико – о втором высшем.

– Решение направить на обучение С.Н.Шулико неслучайно. Грамотный и перспективный работник, которому доверяют: он замещал начальника установки в период его отсутствия, – подчеркнула Ирина Леонидовна.

Стоит отметить, что большую часть платы за обучение Орский НПЗ берет на себя, а это 80% из общей годовой суммы в более чем 72 тыс. рублей.

– Кстати, в этом году приятная новость ожидала еще десятерых студентов заводчан, которые уже перешли на второй, третий курсы, – отметила И.Л.Борзова. – До этого они учились за свой счет, теперь же руководство компании приняло решение взять на себя большую часть этих расходов.

век. Это предложение поддержал генеральный директор АО «ФортеИнвест» С.М.Гуцериев.

Заводчане успешно сдали экзамены по химии, физике, математике и русскому языку и были зачислены на первый курс РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина (оренбургский филиал). Через 5 лет 30 наших сотрудников получат диплом о



**Сергей Николаевич Шулико, старший оператор установки 22-4М:**

– Первое высшее образование я получил в Челябинском государственном университете по специальности «Экономика и управление в нефтегазовой отрасли» в 2015 году. Продолжить учебу было моим личным желанием, к тому же получил рекомендации от руководства цеха. На учебу настроен. Важно, что родные и близкие меня полностью поддерживают.

## Ремонты

# УСПЕТЬ ЗА 15 ДНЕЙ

Ирина Гнездовская

**На одной из старейших установок Орского НПЗ Л-35-11-300 прошли ремонтные работы. Бригады нескольких подрядных организаций приводили в порядок оборудование и трубопроводы в течение двух недель.**

Плановые ремонты на установке Л-35-11-300 проводятся раз в два года. Этой осенью подрядчики меняли теплоизоляционный свод и кровлю печи



Сотрудники цеха №2 засыпают восстановленный катализатор в реакторы

«Нефтехимик» 23 марта 1967 г., выпуск №13:

«В первых числах марта вступил в строй один из ударных объектов года – установка каталитического риформинга. В те дни на установке царил огромное трудовое напряжение. Несмотря на мороз, старший оператор Павел Железнов и оператор Григорий Коробенко – почти все время на улице. Они внимательно следят за поступлением бензина в резервуары. Мощные насосы подают бензин в реакторы, где он будет доведен до высокого октанового числа. Ночная смена старшего оператора Малышева почти всю ночь занималась обогревом трубопроводов.

В компрессорной гулко звучат двигатели. Машинисты внимательно прислушиваются к каждому постороннему звуку. Этим двигателям придется трудиться на полную мощность, и их сердца – моторы – должны работать абсолютно четко. Незадолго до пусконаладочных работ была закончена термическая обработка первого реактора. Эта операция по созданию защитного слоя корпуса была проведена при температуре 550 °С.

Все работники основных профессий прошли спецкурс практического обучения на Новокуйбышевском нефтеперерабатывающем комбинате».

П-3, ремонтировали машинное и технологическое оборудование.

Печь П-3 – один из старейших объектов установки. По словам начальника установки Вячеслава Александровича Шулико, ее смонтировали в 1967 году, когда установка была запущена в работу. Всего на Л-35-11-300 две аналогичные печи, П-3 не ремонтировалась более 10 лет.

Регенерацию катализатора проводили силами сотрудников цеха. Помогали в работе представители субподрядной организации ООО «МегаКом».

– В блок риформинга входят три реактора. Чтобы проверить внутреннее устройство каждого аппарата, из них выгружают катализатор. Если поломки не обнаруживаются, катализатор загружают обратно. Сотрудники цеха работали как на земле, засыпая восстановленный катали-

затор в специальную емкость, так и на высоте, принимая этот груз. Этими работами мы занимаемся раз в два года.

Во время ремонта на установке работали представители ООО «Диатех». Эта компания проводила экспертизу промышленной безопасности трубопроводов, сосудов и аппаратов.

– ООО «Диатех», к примеру, проверяли трубопроводы. При помощи специальных приборов они измеряли толщину стали, выявляя дефекты. Если прибор показывал утончение материала, участок трубопровода подлежал замене.

Установка Л-35-11-300 предназначена для получения из прямогонных бензиновых фракций компонента высокооктановых бензинов. Полупродукт с установки Л-35-11-300 выводится с установки в цех №10 или на установку БРР.

## Модернизация

# ПОД КОНТРОЛЕМ

Татьяна Карпачева

**Модернизация затронула Орский НПЗ со всех сторон, ведь мало построить новые объекты, ими нужно грамотно управлять. В настоящее время на предприятии активно внедряется автоматизированная система оперативного управления производственными процессами (АСОУП). С ее помощью уже можно проследить весь процесс производства от поступившего на завод сырья до выпуска готовой продукции, а скоро появится возможность ежедневно сводить материальный баланс предприятия.**

Ответственная задача легла на плечи трех сотрудников группы программной поддержки отдела информационных технологий: Олега Юрьевича Чайки, Татьяны Николаевны Капрановой и Кирилла Геннадьевича Шумякова.

– Вопрос о внедрении АСОУП на Орском НПЗ встал в 2013 г. Была выбрана зарекомендовавшая себя система PI-System, – рассказал О.Ю.Чайка. – Подрядчиком стала компания ООО «НПА Вира реалтайм», субподрядчиком – ООО «ИндаСофт». Сейчас система АСОУП включает в себя мониторинг технологического процесса и учет движения нефтепродуктов.

Систему учета движения нефтепродуктов завод освоил практически полностью. Ее задача – учет всех потоков на предприятии, от поступления сырья до выхода готовой продукции. Первыми в систему включились установки ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АВТ-3, АТ-5, Л-35-11-300 и ЛГ-35-11-300/95, затем остальные. Процесс внедрения длился около трех лет, но система продолжает развиваться. Строятся новые объекты, которые тоже включаются в систему.

В 2019 г. программисты вместе с подрядчиками начнут работать еще над одним разделом АСОУП – модулем сведения материального баланса.

– На Орском НПЗ ведется ежедневный производственный учет на каждой установке, – объяснил Олег Юрьевич. – Учитывается, сколько поступило сырья, сколько получили готового продукта или полуфабриката. После расчета баланса по установкам сводится общий баланс по заводу. Сейчас это происходит раз в неделю. Возникает ряд трудностей: погрешность приборов; старые установки не полностью автоматизированы, данные вводятся вручную. А человеческий фактор нередко приводит к ошибкам.

– Еще одно проблемное место – потери, – продолжила Т.Н.Капранова. – Есть потери, которые мы можем идентифицировать, т.е. определить, где они произошли и в каком количестве. Есть неидентифицированные потери вследствие отсутствия данных об их источниках или отсутствия методик их расчета (систематической погрешности измерений, искажения в учете).

Система сведения материальных балансов как раз и позволит решить все эти вопросы. С ее помощью можно будет оперативно найти конкретный участок, где произошла ошибка, увидеть узкие места, в которых отсутствуют приборы учета. Станет понятно, какие действия необходимо предпринять: повысить точность измерений, поменять прибор или установить новый.

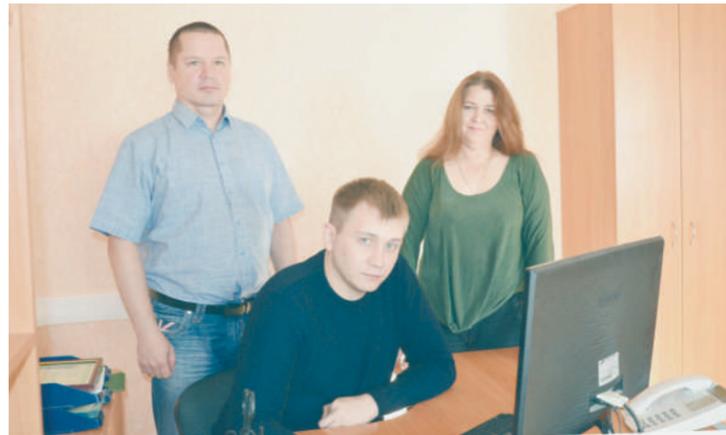
– После внедрения системы мы получим ежедневный материальный баланс, что повысит его прозрачность. Если произойдет сбой, сразу будет заметно, когда и где это случилось. Ведь разобраться в операциях одного дня легче, чем всей недели, – подчеркнул Олег Юрьевич. – Руководство сможет получать полную производственную картину и тщательный анализ эффективности конкретных установок или узлов.

АСОУП расширяется, есть много дополнительных модулей, один из которых – контроль состояния технологического оборудования. Освоение этого модуля позволит рассматривать такие вопросы, как отказоустойчивость, простой оборудования и его причины, объемы загрузки и прочее. Еще один модуль – управление энергоресурсами, позволяющий учитывать расход воды, электроэнергии, пара, воздуха. Окончательным этапом будет внедрение модуля анализа ключевых показателей эффективности производства, которые будут считаться в режиме реального времени.

К работе над внедрением системы сведения материального баланса программисты Орского НПЗ готовятся заранее. В конце сентября О.Ю.Чайка и К.Г.Шумяков посетили Москву, где прошли обучающие курсы компании «ИндаСофт».

– Мы получили знания, которые помогут нам в разработке макетов производственных процессов, увидели на практике, как нужно считать материальные балансы, научились определять грубые ошибки в работе системы, переняли опыт других участников, – рассказал Кирилл Геннадьевич. – Это первый этап обучения, в 2019 году запланированы еще две поездки.

В октябре делегация Орского НПЗ и АО «ФортеИнвест» посетила ООО «Газпром нефтехим Салават». Уровень внедрения АСОУП здесь самый высокий по стране: около 100 тыс. тегов.



Новую систему на Орском НПЗ внедряют программисты О.Ю.Чайка, К.Г.Шумяков и Т.Н.Капранова

*Сегодня работу любой организации или предприятия невозможно представить без персональных компьютеров. Они значительно упростили жизнь многих людей и сам производственный процесс.*

*– На Орском НПЗ компьютерный центр (современный отдел информационных технологий) появился в 1980 г., – рассказал зам. начальника ОИТ по технической поддержке Александр Васильевич Сердюк. – 1980-1990 г.г. – период, когда работали на малых вычислительных машинах М-5010. Сначала на заводе была одна такая ЭВМ, потом для надежности привезли вторую. На них в основном считали зарплату. Данные вводили операторы вычислительного центра: переносили на перфокарту, вводили в машину. Позже от перфокарт отказались, появились устройства подготовки данных на магнитных лентах. С 1990 г. завод приобрел первые персональные компьютеры в количестве двух штук марки IBM PC XT Amstrad. Затем появились 286-ые, 386-ые компьютеры и т.д.*

*В 1994 г. компьютерный центр Орского НПЗ пережил большую реконструкцию. Рабочие из Словении, представители австрийской фирмы H.KONTOR, отремонтировали помещение, превратив его в «райский уголок в управлении». Именно так писала газета «Нефтехимик» в номере от 10.03.1994:*

*«Первое чувство было какого-то восторга и восхищения. Помещение полностью перепланировали. Идеальная отделка стен, на полу светлый отлично уложенный паркет, исчезли батареи и трубы отопления, прекрасно исполненные двери. Каждое рабочее место отделено друг от друга стеклянными полукабинами. Предусмотрена здесь комната отдыха с прекрасной мебелью. Имеется прекрасный сервант с посудой. Отлично исполнены душевая комната, туалет, а сама сантехника необыкновенная. Очень уютно, и все располагает к отдыху».*

*Помнит это время и А.В.Сердюк, который в то время работал инженером-электроником:*

*– Действительно, были созданы хорошие условия труда: все новое и красивое, старые деревянные стулья сменили белые кожаные диваны. На полу постелили ламинат – такого покрытия на заводе еще нигде не было. В качестве элемента интерьера установили барную стойку с соответствующей посудой. Впервые появилась серверная комната, которая за счет нового оборудования сейчас разрастается.*



Тег – конкретный производственный показатель. Это значит, что коллеги получают 250 тыс. единиц первичной производственной информации. На Орском НПЗ в настоящее время эта цифра составляет 6 тыс. тегов.

– В ООО «Газпром нефтехим Салават» организован отдел, который работает круглосуточно. Это во многом влияет на эффектив-

ность производства. Возможно, со временем аналогичная круглосуточная служба появится и на Орском НПЗ. Ведь автоматизированные системы уже доказали свое право на жизнь.

– Первое время производственники настороженно относились к новой системе. Сейчас руководители имеют прямой доступ к информации. Они могут видеть,

что происходит на производстве в данный момент, оперативно давать команды, которые тут же исполняются, – рассказал О.Ю.Чайка. – Руководители лично вносят предложения, находят нестыковки в программе, на которые мы тут же реагируем: дорабатываем систему, чтобы сотрудники Орского НПЗ могли в полной мере использовать ее возможности.

## Цифры

В настоящее время автоматизированной системой АСОУП пользуются порядка 90 сотрудников Орского НПЗ и 5 сотрудников АО «ФортеИнвест». В 2019 году эта цифра должна увеличиться до 120.

## Производство

# НА ВЫСОТЕ

Ирина Гнездовская

**9 октября – Всемирный день почты. Кажется бы, какое отношение эта дата может иметь к Орскому НПЗ. Однако имеет. На наше предприятие регулярно поступают грузы из разных стран мира – чем не «посылки»? Правда весят они зачастую по несколько тонн, а забрать их получатель может только при помощи железных помощников – грузоподъемных кранов. О работе крановщиков, а точнее крановщиц, следующий материал.**



*С.И.Кузянова на Орском НПЗ всего чуть более года, но крановщицей работает с 18 лет. В Орске немало многоквартирных домов, в строительстве которых она принимала участие.*

Большая часть металлопроката, поступающего в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» проходит через железные «руки» двух машинистов крана складского хозяйства – Антонины Борисовны Заливан и Светланы Ивановны Кузяновой.

– Наша работа подразделяется на два сегмента. Первый – приемка – это когда на завод доставляется новый груз от поставщиков, и нам его надо снять с автомобиля и поместить на определенную площадку склада. Вторая часть работы заклю-

чается в отгрузке необходимого материала в цеха. Сотрудники цехов подают заявки на определенный прокат (кому нужен швеллер, кому уголок, кому трубы), мы перемещаем их на грузовые автомобили. После этого машина отправляется к месту назначения, – рассказала С.И.Кузянова.

– Крановщиков на нашем предприятии не так много, поэтому работы хватало всегда. В 80-ые, когда завод инициировал и финансировал возведение жилых домов на территории города, нас прикрепляли к бригадам строителей. В 1989 году я принимала участие в строительстве дома, в котором впоследствии получила квартиру, – рассказала А.Б.Заливан. – В 2000-ые для нужд завода и городского водоканала разгружали хлор. Это было очень ответственно, поскольку груз был высокого класса опасности. Сегодня в связи с модернизацией работать нужно оперативно. Бывает только приходит материал или оборудование, а его нужно перегрузить уже ожидающему получателю, – поделилась опытом А.Б.Заливан.

По словам женщин, особое внимание они и их помощники такелажники проявляют к дорогостоящим грузам.

– Грузы из-за рубежа или от крупных отечественных производителей поступают уже со смонтированным крепежным устройством. То есть такелажникам остается только надеть стропы, а нам поднять. Раньше было тяжелее, самим приходилось искать центровку, – вспомнила Антонина Борисовна.

– Какую бы стоимость не имел груз, мы всегда соблюдаем технику безопасности. Прежде чем поднять его на большую высоту, приподнимаем не более чем на полметра, проверяем баланс, грузоподъемность. Нюансов работы много. Кажется бы, мелочь, но учитывать надо даже ветер,



*До 1996 года А.Б.Заливан работала на кране грузоподъемностью 5 тонн, сейчас трудится на его более современном «товарище», способном поднять материалы или оборудование весом до 12,5 тонн.*

чтобы «посылку» не шатало или не сорвало со стрелы.

Обе наши собеседницы – специалисты с многолетним трудовым стажем. А.Б.Заливан пришла на Орский НПЗ сразу после училища, будучи 18-летней девочкой. Трудовой путь С.И.Кузяновой на нашем предприятии невелик, но зато она более 15 лет отработала в бригаде строителей жилых домов. На вопрос, что заставило девушек по окончании школы выбрать специальность машинист крана, улыбнулись: «Более женской профессии не нашли».

## Модернизация

# С ПЕРВОЙ НА ВТОРУЮ

Ирина Гнездовская

**На второй линии установки производства серы закончен монтаж основного оборудования: котлов-утилизаторов, камер сгорания, конденсаторов серы и пароподогревателей – всего 8 единиц техники производства Walter Tosto SpA**



Представители подрядных организаций монтируют технологический трубопровод на второй линии УПС

*Для строительно-монтажных работ на установке производства серы генподрядчик Орского НПЗ АО «Промфинстрой» привлек новые субподрядные организации. Договоры о сотрудничестве с ООО «ТЗМ», ООО «СМУ-4» и ООО «Краснодар-Монтаж-Строй» были заключены в конце прошлого года.*

*ООО «ТЗМ» – это бригада монтажников технологических трубопроводов и металлоконструкций из города Невинномысск. На УПС сейчас трудятся порядка 20 специалистов компании.*

*ООО «Краснодар-Монтаж-Строй» (КМС) – подрядная организация из города Туансе. С АО «Промфинстрой» эта фирма имеет давние хорошие отношения, работая на объектах разных городов страны. Теперь порядка 30 сотрудников КМС трудятся и на строительстве второй линии установки производства серы Орского НПЗ.*

*ООО «СМУ-4» – субподрядчик из Стерлитамака. Эта фирма, в отличие от вышеназванных, имеет солидный опыт работ в строительно-монтажной отрасли. На УПС продолжают работы 26 монтажников.*

Весной этого года строительство второй линии установки производства серы (УПС) приобрело масштабный характер. Все силы подрядных организаций были брошены на этот объект после успешного ввода в эксплуатацию первой линии.

– На сегодняшний день на объекте смонтировано все оборудование. Последнее, оно же ключевое, поступило от итальянского производителя – фирмы Walter Tosto SpA. Его сборкой занимались представители четырех субподрядных организаций АО

«Промфинстрой», ООО «ТЗМ», ООО «СМУ-4», ООО «МегаКом», ООО «Краснодар-Монтаж-Строй» – каждое отвечало за один блок.

Котлы-утилизаторы КУ-201 и КУ-202 нужны для сжигания сероводорода и, как следствие, недопущения его выброса в атмосферу. КУ-201 весит почти 44 тонны, в диаметре он 2,4 м, а в длину – 6,1 м. Котел КУ-202 в два раза меньше «собрата». Его вес 22 тонны, а габариты – 2,2 на 3,6 м.

Камеры сгорания предназначены для проведения термической реакции окисления серово-

дорода. Конденсаторы служат для конденсации и сбора серы после термической и каталитической ступеней. Помимо этого смонтированы итальянские пароподогреватели и горелки. Первые нужны для усиления гидролиза (процесса разложения), вторые – для подогрева сырья.

Бригады монтажников субподрядных организаций занимаются также обвязкой вышеуказанного оборудования трубопроводами. Два из них уже испытаны на прочность и плотность в рамках пусконаладочных работ «вхолостую».

*УПС, включающая в себя две линии и блок грануляции, входит в состав Комплекса гидрокрекинга. Ввод установки в эксплуатацию позволит заводу выпускать новый продукт – гранулированную серу – и улучшить экологическую обстановку.*

## История одной фотографии

# ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

Анастасия Полякова

**Время быстротечно, но как использовать этот полёт - решать только нам. Кто-то теряет время безвозвратно, а такие счастливики, как специалист центральной заводской лаборатории Орского НПЗ Лариса Викторовна Крымская, посвящает его любимому делу.**

30 лет назад на «Комсомольской странице» заводской газеты появилась статья о молодом специалисте ЦЗЛ – Ларисе Крымской.

... «Это как раз тот случай, когда говорят: за короткий срок освоила. Да. Всего лишь год назад после окончания технического училища №14 пришла на завод имени Чкалова Лариса Крымская. Успела поработать пробоотборщиком и освоить профессию лаборанта анализов третьего разряда.

Лариса комсомолка. Она избрана в совет трудового коллектива центральной заводской лаборатории, в котором выполняет обязанности секретаря. А в товарной лаборатории она входит в состав профактива, возглавляет шефскую работу в школе. В канун Первомая портрет Л.В.Крымской занесен на районную Доску почёта...» – писал «Нефтехимик» № 4 от 1988 года.

По сей день Лариса Викторовна остается преданной профессии и своему коллективу. Сегодня она стала одной из самых опытных сотрудниц товарной лаборатории и успела многому научить несколько поколений молодых специалистов.

– Когда только пришла на завод, приборы, на которых мы делали анализы, были не совсем удобные. Сейчас все отделы оснащены современным оборудованием, работать – одно удовольствие. Раньше думала, что со временем надоеет, оказалось, нет. Когда в начале трудового пути видела старших коллег, не понимала, как можно отдать столько лет одному месту. В итоге сама не заметила, как пролетело время. Потому что мне интересно, на работе не замечаю времени.



Л.В.Крымская отметила 30-летний трудовой юбилей

## Здоровье

# ИММУНИЗАЦИЯ

Ирина Гнездовская

**У сотрудников Орского НПЗ есть шанс бесплатно обезопасить себя от гриппа и сезонных вирусных инфекций, передающихся воздушно-капельным путем. Ежегодно на нашем предприятии проводится вакцинация.**



Дмитрий Владимирович Таранец, слесарь железнодорожного участка цеха №10, прививается от гриппа ежегодно

«Гриппол плюс» – это вакцина отечественного производства. Входящий в ее состав препарат Полиоксидоний, является иммуномодулятором широкого спектра действия. Он позволяет повысить устойчивость организма к респираторным инфекциям на 12 месяцев. Вакцину российского производителя в фельдшерском здравпункте завода используют уже много лет. Как рассказала заведующая здравпунктом Вера Сергеевна Елизарова, разработчики регулярно модернизируют препарат, учитывая мутацию вируса гриппа, поэтому с каждым годом вакцина становится все более совершенной. Для вакцинации заводчан закуплено 700 доз.

– Сотрудники предприятия наиболее активно начинают вакцинироваться ближе к зиме, когда случаи гриппа уже фиксируются в разных регионах России. По расчетам ученых, прививка начинает действовать через одну-две недели после введения препарата. Мы рекомендуем в течение нескольких дней после инъекции не давать организму активных физических нагрузок. Больше отдыхать и правильно питаться. Как правило, препарат переносится людьми хорошо, но может быть и легкое недомогание, так как организм будет бороться с вирусом.

Многие сотрудники предприятия, опасаясь осложнений, отказываются ставить прививки. Медики уверяют – напрасно. Вакцинированный человек если и заболевает гриппом, то переносит его легче, без осложнений, которые нередко становятся причиной летального исхода.

Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» могут обратиться в фельдшерский здравпункт, где проводится вакцинация от гриппа, с 8 до 17 часов.

## Человек номера



**АННА ФИЛИПОВИЧ**

Начальник отдела корпоративного управления

Почти четверть века назад в трудовой книжке А.Б.Филипович появилась запись об устройстве на Орский НПЗ, а в этом году исполнилось 17 лет, как она возглавила отдел корпоративного управления.

– Моя мама проработала здесь почти всю жизнь: была оператором установки, старшим инженером-технологом, а на пенсию ушла из исследовательской лаборатории. Возможно, поэтому мои дороги также пришли сюда.

Анна Борисовна получила два образования. Среднее профессиональное – в индустриальном колледже, а высшее – в Государственной академии управления им. С.Орджоникидзе в г. Москва.

– Сразу после учёбы пришла работать в компьютерный центр. Через год создали отдел корпоративного управления, правда, тогда он носил другое название – «Отдел рынка ценных бумаг». С тех пор я в этой сфере. В 2006 году отдел перешёл в правовой департамент. Огромную поддержку в юридических вопросах мне оказывала и продолжает оказывать директор департамента Наталья Александровна Александрова, за что я ей очень благодарна.

Отдел корпоративного управления – это связующее звено между акционерами и руководством предприятия. Мы взаимодействуем с партнёрами и регулирующими органами, постоянно работаем с директором корпоративного департамента АО «ФортеИнвест» Н.А.Осипян.

Наверное, самое сложное в работе то, что она очень серьезно регламентирована. Большой пласт деятельности заключается в раскрытии информации. Причём каждое корпоративное мероприятие должно раскрываться по конкретным требованиям, формам и в определённый срок. Это всегда заставляет держать руку на пульсе и регулярно заглядывать в «Консультант», чтобы быть в курсе изменений.

Ещё один аспект – одобрение сделок. В зависимости от параметров мы можем её одобрять и раскрывать по-разному. Здесь нет шаблонов, изучать нужно каждую сделку со всех сторон.

Особенность нашей работы такова, что, пока мы всё делаем правильно и своевременно, её не видно. Но если вдруг случится какая-то ошибка, и контролирующий орган это обнаружит – будет заметно всем.

Монотонной работу отдела корпоративного управления не назовёшь, скучать не дают и владельцы малых пакетов акций.

– Зачастую люди приходят, чтобы мы объяснили, каким образом они могут реализовать свои права из владения акциями. Например, человек получил акции в наследство, хочет подарить или продать своё имущество, мы помогаем ему правильно оформить документы, направляем в соответствующие инстанции.

Заслуги А.Б.Филипович на работе поощряются грамотами и благодарственными письмами. Так, и в этом году ей вручили Почётную грамоту Министерства энергетики РФ.

Но лучшая награда для Анны Борисовны – семья. Её муж Юрий Федорович также работает на Орском НПЗ заместителем начальника отдела оптимизации планирования производства. Старший сын уже взрослый и живёт отдельно, а младшая дочь осенью пошла в 8 класс.

– Наше семейное хобби – путешествия. В последние годы их вид немного изменился. Раньше мы ездили на машине на дальние расстояния, доходило до 3000 км в одну сторону. Хорошо, что мы с мужем оба водители. Сейчас поездки на природу заменила дача. Нам нравится проводить там время: свежий воздух, можно отдохнуть и попутно вырастить натуральные продукты.

У героини рубрики есть и своё личное хобби – она очень любит готовить, особенно мясные блюда.

Как призналась Анна Борисовна, планы на жизнь, конечно, связаны с семьёй:

– Хочется, чтобы у детей всё сложилось, чтобы они добились тех целей, которые ставят, а мы по возможности будем помогать.

## История в деталях

# УЧИТЕЛЯМИ СЛАВИТСЯ ЗАВОД

Татьяна Карпачева

**5 октября мир отмечает День учителя. И хотя в первую очередь поздравления принимают работники сферы образования, праздник по праву могут считать своим многие производственники – наставники и ветераны, передавшие знания и опыт молодежи. Итак, об учителях и учениках Орского НПЗ.**

Каждое утро ветеран ПАО «Орскнефтеоргсинтез» **Валентина Михайловна Толстых** здоровается с заводом: из окна ее уютной кухни видны красно-белые трубы предприятия, родная установка 22-4М, новый факел, появившийся уже в годы модернизации. За 40 лет, которые женщина посвятила заводу, он стал для нее вторым домом. В октябре В.М.Толстых отметила 80-летний юбилей, но по-прежнему молода душой и с увлечением вспоминает трудовые будни.

– Раньше женщин в цех не брали. Я и две Надежды из КИПиА стали первопроходцами в этом деле. Шел 1971 год. Я пришла на установку помощником оператора. Сначала непросто было: все новое, незнакомое. Мне сказали: «Вот тебе инструкция, остальное бери из практики, учи у других». Старшим в смене был Ф.Я.Янцен. Помню, он потихоньку пойдет, газ на печах добавит – буквально чувствовал настроение оборудования, хорошо понимал, где какой режим необходим. Я

и помог продвигаться по службе.

– Николай как-то подошел ко мне и сказал: «Наша вторая бригада – кузница кадров. Учи инструкции, будем готовить из тебя старшего оператора». Да я же только пришла, ничего еще не знаю! Он в ответ строго: «Я тебе сказал – надо. Предлагают – иди, потом будешь просить – не дадут». Через полтора года стала старшим оператором.

Со временем накопленным опытом В.М.Толстых стала делиться уже с новичками. Сколько за эти годы было студентов-практикантов из Нефтяного техникума – не сосчитать! Но каждому ветеран уделяла внимание, старалась чему-то научить, направить.

– Из молодых коллег, которых можно назвать моими учениками, хорошо помню Ольгу Хохлову, Виктора Жукова, Павла Пудовкина. Ольга отучилась в Нефтяном техникуме, а парни пришли на завод, имея за плечами 10 классов образования. Помогла В.Жукову поступить на вечернее отделение в техникум, затем он и Пудовкина уговорил учиться.

Коллектив был сплоченный, дружный. Вскоре здесь образовалась молодая семья: поженились О.Хохлова и В.Жуков.

– Какое-то время они работали в одной смене, Ольга была старшим оператором. Но потом я их разделила. Виктор уже все знал, понимал. Я сказала Ольге: «Тебе семейный бюджет нужно увеличить? Нужно. Ты – старший оператор, и Виктор должен стать старшим». К сожалению, этим планам не суждено было сбыться. Вскоре В.Жуков серьезно заболел, а через время его не стало.

До сих пор на установке 22-4М работают заводчане, для которых Валентина Михайловна стала хорошим учителем: И.А.Николаева, В.Ф.Лобанова, С.В.Попов.

– Валентина Михайловна – замечательный человек: отзывчивая, терпеливая. Я пришел на установку молодым выпускником, мало что умел, – поделился С.В.Попов. – Вместе с В.М.Толстых мы проработали более 10 лет. За это время она многому научила, и не только меня, показала столько тонкостей! Весь этот багаж знаний пригождается и по сей день.

Еще одна героиня статьи – начальник центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) **Марина Михайловна Петруша** – в этом году отмечает совершеннолетие своей трудовой деятельности на Орском НПЗ. 18 лет назад она пришла на завод молодой лаборанткой, затем стала инженером товарной лаборатории, а позже и возглавила ее. Сейчас под руководством М.М.Петруша – вся ЦЗЛ. Должность ответственная. Чтобы пройти весь этот путь, описанный в несколь-



М.М.Петруша в окружении своих учениц и единомышленниц А.Сомовой и С.Морозовой

ких предложениях, Марине Михайловне пришлось немало потрудиться и многому научиться. И главным помощником в тот момент стала начальник товарной лаборатории **Нина Петровна Авдохина**.

– Я пришла на предприятие после института. Казалось бы – высшее образование. Но в процессе работы я поняла, что теоретических знаний химии недостаточно, важнее практические знания. Освоить их мне как раз и помогла Н.П.Авдохина, – поделилась М.М.Петруша. – Нина Петровна всегда была рядом: учила, направляла, подсказывала. Мой наставник обладала замечательной способностью: она умела заставить думать и учила принимать решения самостоятельно. Если что-то не получалось, Нина Петровна никогда не бросала, не говорила: делай сама. Давала какие-то подсказки, наводки. Любую проблему решали вместе. Помню 2005 год, тогда ЦЗЛ впервые проходила процедуру аккредитации. Для нас всех это было новым и на тот момент непонятным. Нина Петровна подсказывала, вместе думали, принимали решения, а в самые важные моменты она брала ответственность на себя. За все это я ей очень благодарна.

Уроки Нины Петровны не прошли для Марины Михайловны даром. Не прерывая цепочку обмена опытом, начальник ЦЗЛ уже воспитала немало талантливых учениц. В их числе – Александра Сомова и Светлана Морозова, которые уверенно движутся вверх по карьерной лестнице. Сейчас С.А.Морозова руководит товарной лабораторией, а А.В.Сомова возглавляет метрологическую службу ЦЗЛ.

– В 2007 году я, тогда лаборант товарной лаборатории, участвовала в конкурсе «Лучший по профессии». Претендентов на участие было много, требования жесткие, – вспомнила А.В.Сомова. – Марина

Михайловна, будучи инженером товарной лаборатории, несмотря на профессиональную занятость, уделяла нам очень много времени. Занимались и теорией, и практикой: обсуждали вопросы, разбирали ситуации и возможные ошибки.

В итоге лаборантка Сомова стала лучшей: сначала в заводском конкурсе, а затем и в соревновании среди всех предприятий группы ТНК-ВР, которое проходило в Краснодарском крае.

– Конкуренция была серьезная, соперники очень достойные. Особое внимание судьи обращали на практические задания. Благодаря М.М.Петруше, Н.П.Авдохине и в то время начальнику товарной лаборатории Е.А.Федюниной, у нас была очень хорошая подготовка, мы безошибочно провели все испытания и грамотно обосновали свои действия, – рассказала Александра Владимировна.

Хороший учитель должен делиться с учениками не только знаниями, но и опытом, порой даже жизненным. М.М.Петруша для своих учениц и наставник, и друг.

– Мы всегда обращаемся к Марине Михайловне за советом и поддержкой. Начальник цеха обязательно находит для нас силы и время, – подчеркнула Светлана Анатольевна Морозова. – Помогает не только знаниями, но и настроением, поэтому обращаемся даже по личным вопросам. Очень ценно, что наш руководитель шагает в ногу со временем. Если в лабораторию приходят новые приборы, то М.М.Петруша в числе первых их изучает. Я вижу, что ей, как специалисту, действительно все это интересно, она по максимуму впитывает знания, чтобы передать их другим. С каким вопросом ни обратись, у нее всегда готов ответ. Такое ощущение, что она изначально знает, что мы хотим спросить. Поэтому работать в таком коллективе одно удовольствие.



В.М.Толстых и О.Хохлову общая работа не только сплотила, но и превратила в настоящих друзей

В.М.Толстых пришла на завод в 1957 году. 14 лет работала машинистом насосов в цехе водоснабжения, 17 лет посвятила установке 22-4М, а после выхода на пенсию еще 10 лет трудилась в КИПиА. С особой теплотой Валентина Михайловна вспоминает годы работы на установке:

ему говорю: «Почему мне не показали? Я же должна научиться!» В итоге достучалась: стал брать меня с собой в обход. Так и научилась.

Позже Валентина Михайловна перевелась в другую смену под руководство Н.Сапронова. Он разглядел в заводчанке потенциал

*Заслуги В.М.Толстых были неоднократно отмечены на самом высоком уровне. Единственная среди заводчан, она имеет почетную награду Орден Ленина. В копилке знаков отличия ветерана: орден Трудового Красного знамени, знак «Почетный нефтехимик СССР», медаль ко дню столетия В.И.Ленина и другие.*



## Династия

# ТРИ ПОКОЛЕНИЯ НЕФТЕХИМИКОВ

Ирина Гнездовская

**Кадры – самый ценный ресурс любого предприятия. Династии – настоящая гордость! Ведь, как правило, молодые люди, воспитанные на рассказах родителей о заводской жизни, постигают нюансы работы на предприятии быстрее сверстников и вырастают в Профессионалов с большой буквы. Сегодня в рубрике «Династия» – высококлассные специалисты семьи Периковых.**

Родоначальником династии Периковых на Орском НПЗ стал Евгений Алексеевич. Окончив Нефтяной техникум, он пришел на завод в 1957 году. Трудовой путь главы семьи начался с цеха №6 с установки деасфальтизации масел пропаном, в дальнейшем преобразовавшейся в маслблок. Работал оператором. В это же время Евгений Алексеевич учился во Всесоюзном заочном политехническом институте.



В семье Периковых есть традиция называть мальчиков Евгениями и Алексеями. На фото Евгений Алексеевич с внуком Евгением Алексеевичем

– Мой дед очень сильный человек, – начала свой рассказ о семье Елена Алексеевна Наумова, заведующая заводским архивом. – Отца у него не было, погиб на войне в Сталинграде. Мама была завучем в школе №9, одна с детьми вела хозяйство, было тяжело. Мой дедушка уникальный человек. Испытал в детском возрасте много трудностей – голод, наводнение, тяжелый труд – он превратился в очень стойкого, целеустремленного, умного мужчину. Моя бабушка не смогла устоять. Как часто рассказывала, полюбила его с первого взгляда.

Фаина Федоровна Перикова, пожалуй, единственный член семьи, чья жизнь не была связана с заводом.

– Бабушка говорила: «Я ничего про ваш завод слышать не хочу!» Конечно, она шутила. На самом деле, в душе гордилась своим

супругом. Но то, что дедушка всегда был занят работой, помню даже я. Он ночами сидел на кухне и диктовал по телефону: кому, как и что надо сделать. Вообще мой дедушка для многих стал учителем. Долгое время он в составе экзаменационной комиссии наблюдал за студентами, защищавшими дипломные работы. Выпускники его побаивались. Говорили: «Если Периков в аудитории, значит, будут сложные вопросы».

Трудовой путь Евгения Алексеевича простым не назовешь. В 1963 году его избрали заместителем председателя профкома. Проработав два года, понял – эта стезя не для него. Перевелся на должность начальника установки 36-2. В августе 1966 его назначили начальником цеха №4 – цеха термокрекингов, где начал осваивать процессы производства светлых нефтепродуктов. В январе 1981 года Евгения Алексеевича назначили на должность заместителя главного инженера объединения по производству топлив.

На пенсию Е.А.Периков вышел в 2005 году в должности инженера-технолога техотдела.

Семейная жизнь главы династии тоже была весьма успешной. У Евгения Александровича и Фаины Федоровны двое сыновей. Старший – Павел – проработал на заводе всего чуть больше месяца и подался в моряки. Командовал кораблем в Новосибирске, вместе с супругой воспитал двух дочерей, которые уже обзавелись собственными семьями. Сейчас П.Е.Периков на заслуженном отдыхе, его семья никогда не пересекалась с нефтеперерабатывающей отраслью.

Зато семья младшего сына – старшего оператора ЭЛОУ-АВТ **Алексея Евгеньевича Перикова** – прочно связана с заводом.



Алексей Евгеньевич начал работать на Орском НПЗ оператором установки ЭЛОУ-АВТ. С тех пор в его трудовой книжке появилась всего одна запись – о переводе на должность старшего оператора. Коллеги отзываются о А.Е.Перикове как о требовательном, знающем свое дело специалисте. Иметь расположение столь серьезного человека, истинного профессионала – почетно.

– Алексей Евгеньевич обучил на ЭЛОУ-АВТ очень много молодых специалистов. Как отзывчивый и ответственный работник рад где-то помочь, что-то подсказать. Он трудолюбивый специалист, который не изменяет своим принципам. Когда я только перевелся на установку, он уже много лет на ней работал. Попав в бригаду Алексея Евгеньевича, во многом благодаря его помощи освоил тонкости профессии, – рассказал начальник установки ЭЛОУ-АВТ Михаил Владимирович Луговых.

– Отец и мама пришли на завод в 1983 году, – продолжила рассказ Елена Алексеевна Наумова, – они вместе учились в Нефтяном техникуме. Мама рассказывала, что в группе было всего два пар-

ня, в то время профессию технолога выбирали преимущественно девушки. И вот мой папа отдал предпочтение ей.



**Ирина Анатольевна Перикова** много лет проработала на заводе оператором установки 45-1. Коллеги вспоминают ее как очень добрую и отзывчивую женщину.

– Я проработал бок о бок с Ириной Анатольевной более 10 лет, – поделился воспоминаниями оператор газодифракционной установки Умерсерк Асанович Есенжолов. – Она была красивой женщиной как внешне, так и душой. Очень порядочной, трудолюбивой, добродушной. На мой взгляд, у нее абсолютно со всеми были хорошие отношения. Нам всем ее очень не хватает.

– Помню, как мама с папой постоянно обсуждали заводскую жизнь, – продолжила рассказ Е.А.Наумова. – Когда я начала работать на предприятии, многое здесь казалось знакомым: установки, производство, люди.

Елена Алексеевна Наумова, как и мама, начала свой заводской путь на установке 45-1. Первая запись в ее трудовую книжку была занесена в 2002 году. Рассказывает, что работа тогда была физически тяжелой. Приходилось открывать задвижки, весившие почти столько же, сколько она сама. Усугубляли положение ночные смены.

– Я на работу не жаловалась, тяжело, но интересно. Однако мужчины семьи во главе с дедом возмутились. Мол, не женское это дело. Со временем перевелась проектировщиком в конструкторский отдел. Занималась разработкой сантехнических коммуникаций.

– Я пришла в отдел, когда там еще не было компьютеров. Мы наносили чертежи на ватманы, прикрепленные к кульманам. Конечно, с появлением компьютеров все стало быстрее, удобнее. С 2014 года работаю в архиве. Интересно, что, встречая в старых документах сведения о разного рода происшествиях, могу воспроизвести, чем в тот момент жила наша семья, – улыбаясь, добавила Е.А.Наумова.

Помимо Елены Алексеевны на заводе трудятся еще два представителя семьи молодого поколения: сын Алексея Евгеньевича и брат нашей собеседницы Евгений Алексеевич и супруг Елены Алексеевны Константин Викторович Наумов.

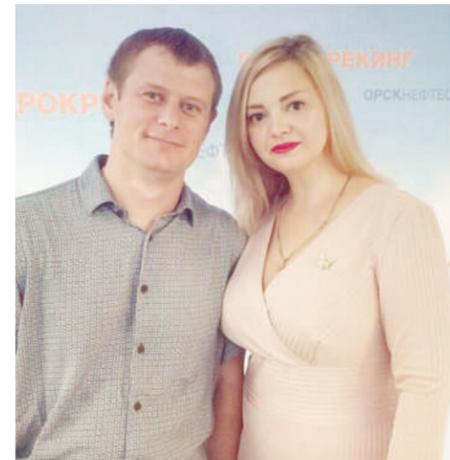
Е.А.Периков тоже работает на газодифракционирующей установке. В должности оператора он с 2007 года. Профессиональный путь представителя младшего поколения трудовой династии еще в самом начале, также как и его семейная жизнь. Совсем недавно у Евгения с супругой родился самый младший Периков и самый младший Евгений. «Жень Женич», как называют кроху домочадцы, пока вряд ли понимает производственный сленг, но у него еще все впереди.

– Всем нам судьбу строит наш дедушка, – подчеркнула Елена Алексеевна. – Ему 86 лет, но все важные решения мы обсуждаем с ним. Даже мой супруг, прежде чем согласиться на должность начальника установки производства серы, имел беседу с дедом. Он очень внимательно следит за судьбой завода, радуется модернизации. У мужа спрашивает: какое оборудование закупается, кто поставщик, какой процесс будет на той или иной установке. Будучи уже много лет на заслуженном отдыхе, Евгений

Династия Периковых является обладательницей многочисленных наград.

- Евгений Алексеевич:**  
– 1981 г. – Медаль «За трудовое отличие»;  
– 2000 г. – Благодарность ПАО «Орскнефтеоргсинтез»;  
– 2003 г. – Почетная грамота Министерства энергетики РФ.  
**Алексей Евгеньевич:**  
– 2003 г. – Благодарность Министерства энергетики РФ;  
– 2006 г. – Знак отличия РуссНефти «Трудовая слава III степени»;  
– 2009 г. – Знак отличия РуссНефти «Трудовая слава II степени».  
**Евгений Алексеевич:**  
– 2014 г. – Благодарность ПАО «Орскнефтеоргсинтез».  
**Елена Алексеевна:**  
– 2018 г. – Благодарность ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Алексеевич внимательно наблюдает за установкой ЭЛОУ-АВТ, строительством которой занимался в свое время. Сильно переживает за самую старую установку завода – 45-1, в реконструкции которой когда-то принимал участие. В этом году он приезжал на завод по случаю празднования Дня Победы. Какой же он счастливый был, когда увидел чистое, современное предприятие, персонал в яркой униформе. Не мог сдержать слез!



Елена Алексеевна Наумова, как и ее родители, познакомилась с супругом Константином Викторовичем в Нефтяном техникуме. Сегодня у них двое детей

*Мужчины семейства Периковых привыкли выполнять тяжелую, ответственную работу. Единственно заявили: «Интервью – дело женское!» Поэтому «отдуваться» за многочисленное семейство пришлось Е.А.Наумовой – внучке Евгения Алексеевича, дочери Алексея Евгеньевича, сестре Евгения Алексеевича и жене Константина Наумова, который хоть и «выбивается» из семейно-именного стиля, но является представителем другой династии нефтехимиков. Но это уже совсем другая история...*

– Наши сыновья – 8-летний Савелий и 12-летний Вячеслав – очень дорожат обществом прадеда. Станут ли они потомственными нефтехимиками, сказать пока, пожалуй, невозможно. Но настроение главы династии уже впитывают...

**Газета «Нефтехимик» 1993 г.:**  
«Во всех характеристиках, коих в деле Евгения Алексеевича немало, отмечается в первую очередь его грамотность, компетентность в вопросах нефтепереработки, умение организовать работу производства в сложной обстановке. Те, кто работает под его руководством, отмечают его требовательность. Причем и требовать можно по-разному. У Евгения Александровича это – метод убеждения в сочетании с жестким контролем, но без грубости».

## Поздравляем



**Владимир Пилюгин,**  
Генеральный директор  
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Уважаемые комсомольцы!  
Поздравляю вас со 100-летней  
годовщиной со дня рождения ВЛКСМ!

Для многих заводчан комсомольские стройки и субботники стали не просто очередной записью в трудовой книжке, а остались в личной биографии незабываемыми страницами. Вашими руками возводились города и крупнейшие промышленные предприятия, которые сегодня определяют экономический потенциал области. Такое не забывается, такими делами можно и нужно гордиться.

Поздравление с юбилеем ВЛКСМ могут принимать сегодня люди разных поколений. Но всех нас объединяют теплые воспоминания о былом времени. Времени, когда мы были полны надеждами, верностью делу и долгу.

Пусть не оставляет вас юношеский задор и деятельная жизненная энергия. Здоровья и благополучия вам!

## Юбилей

# КОМСОМОЛ - ЛУЧШИЕ

Ирина Гнездовская

**Они возводили заводы и дома, прокладывали дороги и железнодорожные магистрали, покоряли целинные земли Урала и строили города в Сибири. Они поднимали нашу страну с колен после тяжелейшей войны. Молодые, целеустремленные, грамотные, жизнерадостные – комсомольцы отмечают в этом году вековой юбилей организации.**

Комсомольская организация Орского НПЗ – это несколько поколений заводчан, сплоченных единой целью: построить могущественную страну, где каждый человек мог бы заниматься достойным делом и от того быть счастливым. В современном мире такие надежды кажутся романтическими, возможно, даже наивными, но тысячи комсомольцев верили в идеи марксизма-ленинизма и с теплотой вспоминают ушедшие времена.

– Комсомольская жизнь многих людей того времени началась еще в школе, меня приняли в ВЛКСМ в 9 классе, – рассказал бывший главный инженер завода Леон Романович Шмидт. – Когда я пришел на завод в 1956 году, стал работать на установке 39-2, там меня впервые избрали секретарем организации. С течением времени дорос до заместителя секретаря заводского комитета комсомола. В то время городскую комсомольскую организацию возглавляли такие активные люди, как В.Поляничко, А.Липанов, В.Вязиков, В.Лопаткин. Мне повезло работать с ними. Их не просто уважали, их любили. Это, безусловно, были лучшие годы моей жизни. Работа совмещалась с учебой, с турпоходами, концертами, встречами с ветеранами, коллегами с других предприятий. Мы помогали, к примеру, коллективу строящегося тогда Гайского горно-обогатительного комбината. Своими руками строили кино-театр «Мир», создавали Центральный парк культуры и отдыха. Мы были одной из первых комсомольских организаций города, где была создана туристическая секция. Сначала ходили в походы в район села Чапаевка, там разбивали палатки, устраивали соревнования по ориентированию на местности, спортивные состязания. На велосипедах выезжали к слиянию рек Губерля и Урал. Агитационные комсомольские походы организовывали в Башкирию, на Кавказ (через Кавказский хребет за две недели доходили до озера Рица). Комсомольская организация способствовала активному развитию творческих способностей заводчан. В каждом цехе был свой хор. После трудовой смены парни и девушки шли на репетиции. Шли с большим желанием! – подчеркнул Леон Романович. – Мы устраивали сначала заводской фестиваль, затем лучший хор отправляли на районный, городской, областной фестивали. Благодаря тому, что очень многие участвовали в самодеятельности, был создан театр оперетты при ДК нефтехимиков. Многие заводчане, которые начинали в цеховой самодеятельности, стали ведущими артистами театра оперетты. Этот театр пользовался большой популярностью в городе и даже выступал в Государственном Кремлевском дворце. Комсомольцы организовывали множество конкурсов профессионального мастерства, конкурсы рационализаторов. Хочется отметить, что комсомол многим из нас дал хорошую базу в плане общения с людьми.



О комсомольском времени все герои этого материала вспоминают с улыбкой на лице. Говорят, работали много, жили скромно, но как дружили, как стремились достичь поставленных целей...

– Комсомол – это была наша жизнь. Мы все свободное от работы время занимались комсомольскими делами: участвовали в стройках, помогли совхозам убирать урожай, сажали деревья на субботниках, занимались с подшефными школьниками, – поделилась воспоминаниями Нина Михайловна Козина,

товарный оператор цеха №10 с 1955 по 1988 гг. – Я пришла на завод в 1955 году 17-летней девочкой. На установке работать не разрешили, отправили в архив. Уже после совершеннолетия перевелась в лабораторию, потом в 10 цех. Помню, как ездили на уборку урожая в 1957-1958. Это были невозможно трудные годы, у нас не было ни теплой одежды, ни толковой обуви. Послевоенное время... В совхозе вместе с другими девушками заправляла тракторы зерном для посева. Зерно грузили мешками. Как же тяжело было! Однажды приехал какой-то начальник и стал ругать председателя за то, что мы тяжести поднимаем. После этого нам выдали ведра. Бывало, заводчане уезжали на посевную на месяц-два, работы в совхозах хватало на все лето.

– В то время всё успевали: и свою работу выполнять, и другим помочь, – продолжила рассказ комсомольской подруги Нина Алексеевна Зверева, товарный оператор цеха №10 с 1965 по 2005 гг. – Я пришла на Чкаловский завод в 1965 году, сначала работала в цехе КИП, потом перевелась в 10-ый. У нашего предприятия было большое подсобное хозяйство с фруктовыми садами. Целями колоннами ехали грузовые автомобили с заводчанами на уборку урожая. Все знали, что собранное пойдет в столовые подшефных школ и детских садов. Работали много. Привезут нам на обед мешок старгородских пирожков, такими они вкусными казались! Во время посевной или уборочной кампании в совхозах были очень тяжелые условия труда. Спали на деревянных нарах в бараках, зато вечерами песни пели, в клуб ходили, а каким парным молоком нас деревенские угощали! Интересное время было. Комсомольская организация делала много полезного. Мы ездили помогать другим предприятиям, к примеру, убирали территорию перед пуском в эксплуатацию одного из цехов никель-комбината, приводили в порядок после строителей молокозавод. Много свободного от основной работы времени проводили на субботниках: высаживали деревья в парках, возле Дворца пионеров.



Многих заводчан комсомольская организация не только приобщила к общественной жизни, но и стала стартом большой семейной истории. Парам, состоявшим в ВЛКСМ, помогли с организацией торжества. Были даже так называемые коллективные свадьбы. К примеру, в один день были созданы семьи Тимановских, Копковых и Овчинниковых. Отмечали событие в ДК нефтехимиков практически всем заводом. Примечательно, что все объединившиеся в то время молодые люди прожили в одном браке всю жизнь до глубокой старости.

– В 1974 году после техникума меня приняли в заводскую лабораторию, – рассказала Любовь Владимировна Барыкина, сотрудница Орского НПЗ 1973-2001 гг. – Я была активисткой и, естественно, комсомолкой. Как-то в заводской организации ВЛКСМ понадобился человек с хорошим почерком для работы с документами, позвали меня. Там мы с мужем и познакомились.



– Я на тот момент уже 5 лет работала на предприятии в ремонтно-механическом цехе, – улыбаясь, подтвердил слова супруги Александр Павлович Барыкин, работник Орского НПЗ с 1992 по 2013 гг. – При комсомоле было весело. Молодые, задорные, казалось, никогда не уставали. Свое отработаем, идем в рейд в ночь с пожарными смотреть, как соблюдается техника безопасности.



– Во время уборочной поры я как водитель АТЦ перевозил различные грузы и, конечно, заводчан, – поделился воспоминаниями комсомолец Виктор Валерьевич Письмеров. – Помню, девчата под дождем собирали картошку. Весь день! Уставшие, промокшие, грязные, одни зубы белые. Везу их, а они поют! Да как поют! Разве нынешняя молодежь будет петь от усталости?



– 43 года назад комсомольцы помогли организовать нам свадьбу, – продолжила Л.В.Барыкина. – Со многими, кто пришел нас тогда поздравить, мы дружим до сих пор. Встречаемся, созваниваемся, делимся новостями. Кстати, нам тогда подарили ключи от нашей первой квартиры, точнее комнаты, где родился наш первый сын. Все самое интересное было при комсомоле! Это была наша молодость!

## ГОДЫ ЖИЗНИ!

Много интересной информации о насыщенной жизни комсомольцев сегодня можно отыскать в газетах полувековой давности. К примеру, «Орский рабочий» в 1962 году опубликовал статью «Дашь комсомольскую домну». Современный читатель узнает, что наши заводчане принимали участие в возведении доменных печей завода ОХМК (с 1992 года АО «Уральская сталь») в г. Новотроицк.

«Едва начинает светать, а на площадь перед горкомом комсомола со всех сторон стекаются юноши и девушки. На улицах слышен задорный смех и звонкие песни. Идут в одиночку. Группами. Отрядами <...> К виадуку, что неподалеку от улицы Строителей, подходит поезд. На тепловозе огромный плакат: «Дашь комсомольскую домну!» Вагоны гудят. В каждом за 130 человек. Поезд идет в Новотроицк. 1500 молодых энтузиастов едут на воскресник. Едут, чтобы принять участие в строительстве новой доменной печи и аглофабрики. <...> Подходим к группе девушек. Они, оказывается, работают на заводе им.Чкалова в новомасляном отделе центральной лаборатории. На воскресник приехали во главе со своим комсоргом Аллой Дзюба. В разговоре выясняется: среди девушек нет ни одной, которая бы не училась. Выходные девушки проводят вместе. К примеру, в прошлое воскресенье сажали деревья на Комсомольской площади. <...> Усталые, но радостные возвращаются комсомольцы домой. И каждый горд сознанием, что внес свою лепту в возведение нового мощного гиганта – доменной печи».

– Комсомольская организация ЦЗЛ состояла из 120 комсомольцев, это была самая большая организация завода им.Чкалова, – рассказала Алла Валерьяновна Белокурова (Дзюба). – Ни одно проводимое на заводе мероприятие не проходило без наших комсомольцев. Я работала на заводе с 1956 года. Здесь познакомилась с будущим мужем А.П.Белокуровым. Мы принимали участие в субботниках, походах, занимались художественной самодеятельностью. Прожив в браке более 50 лет, отметили золотую свадьбу, воспитав детей и внуков, часто вспоминаем наше комсомольское прошлое как очень хорошее время жизни.

Как пишет газета «Нефтехимик» 1978 г., «в последний день июня рабочие завода им.Чкалова вышли на заводскую площадь, чтобы проводить на уборку урожая первую партию механизаторов. Секретарь комитета ВЛКСМ А.Беленко дает наказ трудиться честно, по-комсомольски, пожелала счастливого пути».



– Я пришла на завод в начале 70-ых, – рассказала Алевтина Григорьевна Беленко. – Сначала работала в лаборатории, со временем была избрана секретарем комитета комсомола ВЛКСМ. При численности коллектива в 5000 человек 1200 были комсомольцами. Это люди в возрасте до 28 лет. Мы работали не только на своем месте, мы проводили много субботников, строили установку Л-24-Т6, занимались художественной самодеятельностью, были у нас подшефные школы №№2 и 9, дом-интернат №33. За каждым цехом

был закреплен класс, комсомольцев назначали наставниками детей, имевших проблемы с дисциплиной. Это было очень ответственное дело. Со школьником нужно было беседовать, проводить занятия, активно участвовать в его жизни, подавая хороший пример. Очень здорово у нас работал Совет молодых специалистов. Люди приезжали из разных городов страны. Они разрабатывали рационализаторские предложения, организовывали конкурсы молодых токарей, механиков, операторов, слесарей. Было разработано положение о выделении квартир молодым специалистам. Многие тогда по решению комитета комсомола получали квартиры. Какую бы работу мы не выполняли, настроение у всех было радужное, или с желанием. Мы были и остаемся активными, дружными. Считаю, что и современной молодежи необходима какая-то общественная организация. Неважно, как она будет называться, главное, чтобы у современного поколения была общая цель, ведь только сообща можно добиться поставленных целей.



## Люди говорят

**Алевтина Григорьевна Беленко** –1971-1975 гг. секретарь комитета ВЛКСМ, координатор проекта «Время связующая нить»:

Уважаемые соратники, комсомольцы завода им.Чкалова!

Примите сердечные поздравления со 100-летней годовщиной Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Комсомольцы завода всегда находились там, где нужны были задор, энтузиазм, энергия и ударный труд. Шесть орденов на знамени комсомола – это доказательство того, как страна оценила достижения молодежной организации.

Мы отмечаем день комсомола несмотря на то, что у каждого другая работа, другая жизнь. Почему? Ответ в песне нашей юности: «Комсомол не просто возраст, комсомол – моя судьба».

**Галина Викторовна Семьянинова** – секретарь комсомольской организации цеха ВиК:

Хранится в памяти то время моей юности, которое было связано с комсомолом. Атмосфера в трудовом коллективе была замечательной, заниматься общественной работой было одно удовольствие.

Я работала в цехе ВиК машинистом насосных установок, во время перевыборов мне оказали доверие возглавить цеховую комсомольскую организацию. Комсомол научил меня работать с людьми.

С праздником вас, ветераны! Пусть, как и раньше, будет молода у вас душа.

Храните в памяти то время, когда сплотил нас комсомол.

**Вячеслав Владимирович Петренко** – секретарь комитета ВЛКСМ объединения «Орскнефтехимик»:

В комсомольской организации молодежь всегда проявляла инициативу и творчество. В 70-ые на заводе было организовано соревнование под девизом «15 ударных вахт 15-и союзным республикам». Субботники, сбор металлолома, участие в городских и районных мероприятиях было неотъемлемой частью наших будней. Примите добрые пожелания здоровья, оптимизма и благополучия!

**Дмитрий Иванович Зернов** – секретарь комитета ВЛКСМ:

Уважаемые ветераны комсомола!

Время работы в комсомоле – это самая чистая и запоминающаяся страница в моей жизни! Мы были молоды и полны надежд.

Поздравляю Вас со 100-летним юбилеем ВЛКСМ. Здоровья вам и активного долголетия!

**Ольга Константиновна Недорезова (Шувалова)** – секретарь комсомольской организации заводоуправления:

Работа в комсомоле – это яркий и светлый памятный период в моей жизни. Это было время больших планов, время романтиков. Комсомол – слово, которое согревает сердца многих людей. Потому что это наша юность, это друзья, верные и преданные, это комсомольские свадьбы. В нашей семье до сих пор хранится символический ключ от квартиры, который нам вручили прямо на свадьбе.

С вековым юбилеем, дорогие друзья!

**Михаил Андреевич Грушевский** – секретарь комсомольской организации:

Я помню, как в 1955 году пришел на битумную установку оператором. Встретили хорошо, помогли быстро освоиться. Вскоре избрали комсоргом цеха. Началась комсомольская жизнь! Мы работали на целине и стройках, дежурили по городу, наблюдая за общественным порядком, проводили лотереи.

Я, например, не жалею о прожитых годах в Советском Союзе. Отдав заводу 47 лет, получил все: образование, машину, квартиру. Обидно видеть, как сегодня разрушается то, что когда-то было построено нашими руками: бесплатное образование, медицина, жилье.

Раньше молодежь была под присмотром – октябренок, пионер, комсомолец. У современного поколения нет цели.

Поздравляю с праздником 100-летия комсомола!

**Надежда Васильевна Ерофеева** – секретарь комсомольской организации масляного производства:

Отмечая 100-летие комсомола, тысячи комсомольцев добрым словом вспоминают годы, отданные организации, которая приобщала молодежь к труду, спорту, культуре, наполняла романтикой и любовью.

Мы участвовали в контроле производственного процесса, по итогам которого издавали газету «Прожектор», выходили на субботники, следили за порядком в городе, выступали с концертными номерами в рамках художественной самодеятельности, готовили для подшефных детей сладости.

Общение, радость, раскрепощение, счастье – эта комсомольская связь нас держит до сих пор.

## День календаря

# ЧЁРНОЕ ЗОЛОТО

Анастасия Полякова

**Осень – лучшее время, чтобы запастись тёплыми одеждой, пледом и, конечно, напитками. Не зря официальный праздник самого популярного в мире напитка – кофе – приходится на 1 октября.**

История кофе началась сотни лет назад. И армия его поклонников растёт в геометрической прогрессии: ежедневно по всему миру выпиваются миллионы чашек этого удивительного



напитка. А некоторые ценители именуют его жидким чёрным золотом.

Крепкий и ароматный напиток, восстанавливающий активность и поднимающий настроение, давно заслужил собственный праздник. До недавнего времени каждая страна решала вопрос с чествованием кофе по-своему. Но лишь в 2015 году праздник обрел официальный статус и международное значение. Его смело можно назвать современным явлением, но, несмотря на свою молодость, он уже обзавелся яркой историей.

Впервые официальные праздничные мероприятия в честь кофе были проведены в Японии. Случилось это 1 октября 1983 года по инициативе местной кофейной ассоциации. Сегодня праздник популярен не только в тех регионах, где ароматные зерна произрастают, но и там, где живут активные потребители бодрящего напитка. Официально праздник кофе отмечают во всех 75 странах, которые являются членами Международной организации кофе. Россия входит в эту организацию с 2015 года.

В нашей стране уже третий год подряд проходят фестивали кофе, ярмарки, распродажи, аукционы, дегустации, концерты на открытых площадках. В Санкт-Петербурге открыли настоящий Музей кофе, где проходили тематические мероприятия от дегустаций до чемпионатов бариста.

## Люди говорят

Работники Орского НПЗ тоже относятся к поклонникам кофе. Причём каждый нашёл сорт и тип по своему вкусу.

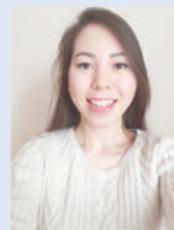


**Дмитрий Вадимович Нигматуллин, слесарь по ремонту котельного оборудования ПГВС:**

– Самый популярный тип кофе – растворимый. Его главный плюс – быстрота приготовления. Зачастую просто не хватает времени на хлопоты с туркой или кофеваркой. Кроме того, сейчас есть очень хорошие марки. И хотя говорят, что разницы нет и растворимый кофе одинаковый, я всё же не соглашусь с таким утверждением – не раз проверял это на практике.

**Карина Тыныбаевна Карменова, специалист отдела координации отгрузок:**

– У каждого человека своё особое отношение к кофе. Для себя я выбрала гейзерную кофеварку. Одно из преимуществ такого типа устройства – невысокая цена. В отличие от приготовления в турке, при гейзерном способе получается крепкий напиток без гуши. Кроме того, кофеварка не требует столько внимания. Хотя считаю себя настоящим кофеманом, понимаю, что ежедневно напиток употреблять нежелательно. Нужна мера.



**Ольга Петровна Чернышева, лаборант 3-го разряда ЦЗЛ:**

– Я пью разный кофе. Но самый любимый тот, который приготовлен в турке. Возможно потому, что его делает муж. Именно он пять лет назад купил домой турку. Плюс такого напитка в насыщенном вкусе и аромате, хотя сорта зёрен или молотого кофе нужно подбирать индивидуально. А ещё я добавляю молоко, а муж предпочитает чёрный. Поэтому к кофе у каждого свой подход.

## Спорт

# ВЕЛОМАСТЕР

Ирина Гнездовская

**Сотрудник Орского НПЗ Марат Шагимарданов стал призером областных соревнований по велоспорту**



М.Шагимарданов надеется выиграть зимнюю велогонку

Открытое первенство Оренбургской области по горному велосипедному спорту было организовано в районе станции Ущелье между Орском и Новотроицком. На старте вышли две категории участников – молодые спортсмены и более опытные велосипедисты.

– Увлекаюсь велоспортом всего около года, – рассказал приборист цеха КИП М.Шагимарданов. – На призовое место в областном первенстве не рассчитывал, хотел просто попробовать свои силы. Среди участников были уже титулованные спортсмены, имеющие гораздо более профессиональные велосипеды. Но оказалось – экипировка не главное, надо иметь желание и хорошую физическую форму.

Марат боролся за право быть лучшим в дисциплине «Кросскантри». Конкуренцию ему составили велосипедисты из

*Сразу несколько сотрудников Орского НПЗ приняли участие в ежегодном спортивном празднике «Кросс нации-2018».*

*Наш завод представляли порядка 10 человек. В итоге второе место в личном зачете завоевал сотрудник ЧОП «ОНОС-Щит» Артем Воронцов. Он участвовал в марафоне впервые. Теперь в его коллекции наград грамота и медаль от организаторов «Кросса нации-2018». Руководство завода поощрило бегуна подарком. Кроме того, в пятерку лучших вошли Сергей и Василий Ягодины, также представители охранного предприятия.*

*Особо стоит отметить аппаратчика ПГВС С.В.Фирсова, вот уже много лет представляющего наш завод на спортивно-массовых мероприятиях областного и городского уровня. Сергей Владимирович вошел в 10-ку лучших легкоатлетов забега.*

Орска, Гая, Магнитогорска. В итоге наш заводчанин занял второе место.

Несмотря на приближающиеся холода, оставлять велоезду М.Шагимарданов не планирует.

– В прошлом году, катаясь на лыжах в парке Строителей, я стал случайным свидетелем зим-

них соревнований по велоспорту. Пообщавшись с участниками того состязания, понял, что подготавливать велосипед каким-либо особым образом к езде по снегу не нужно. Теперь хочу испытать себя в более суровых условиях.

Пожелаем удачи коллеге!

Учредитель и издатель:  
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»  
462407 Оренбургская область,  
г. Орск, ул. Гончарова, 1А  
Возрастной ценз: 6+  
Отпечатано в ООО ИД «ОблПресс»,  
Оренбургская обл., 462422 г. Орск,  
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Ирина Петровна Мельник.

Подготовка материалов: Анастасия Полякова,  
Татьяна Карпачева, Светлана Мавлютова,  
Ирина Гнездовская.

Компьютерная верстка: Анна Никонова,  
Лариса Шаровская.

Адрес редакции:  
462407, Оренбургская область, г. Орск,  
ул. Гончарова, д. 1А  
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80  
E-mail: gazeta@omprz.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.  
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489 от 06 сентября 2013 г.  
Выходит один раз в месяц.  
Тираж 3000. Свободная цена.  
Время сдачи по графику в 15:00  
Фактическое время сдачи в 15:00