НЕФТЕХИМИК

№8 (2951) 2018 Издается с 6 июля 1956 года

В номере

Профессия

…Как выбрать правильный путь? Составители поездов цеха №10 рассказали о нюансах работы



Модернизация

...На установке вакуумной перегонки мазута начали монтаж насосного оборудования

Безопасность

...Персональный ПИН-код. На Орском НПЗ новый режим прохода через турникет

Благотворительность

...Новые объемные граффити появятся в центре Орска. БФ «САФМАР» помогает городу стать ярче

День календаря

...Орский НПЗ – судьба трех поколений **0** 9 одной семьи

Актуальная беседа

...Взлёт, готовность номер один, шаг....
В преддверии
Дня парашютистов мы выяснили, какие они – люди неба

Тема

МЫ ПЕРЕРАБАТЫВАЕМ НЕФТЬ!



С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Поздравляем



Саид Гуцериев, Генеральный директор АО «ФортеИнвест»

т всей души поздравляю заводчан с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности! Как всегда, в этот день мы чествуем всех, кто имеет отношение к работе нашего производства. Мы поздравляем тех, кто несет трудовую вахту сегодня, и тех, кто сейчас на заслуженном отдыхе — ветеранов Орского НПЗ.

Уважаемые коллеги, заводчане! Хочу поблагодарить всех и каждого за персональный вклад в общее дело, за профессионализм и ответственность, за ежедневный поиск и стремление сделать свою работу лучше и эффективнее.

Этот праздник мы встречаем практически на новом заводе — за несколько лет из ретропредприятия с 80-летней историей Орский НПЗ превратился в современный перспективный завод. Осталось совсем немного, чтобы поставить окончательную точку, и можно будет смело утверждать, что мы входим в десятку самых современных НПЗ России.

Сегодня промышленность задает высокую планку для производителей моторного топлива. Мировая перерабатывающая отрасль подстраивается под новые стандарты качества и экологической безопасности. Крупнейшие российские заводы и Орский НПЗ в их числе идут в ногу со временем, поднимая уровень производства до лучших мировых стандартов.

Очень важный момент — не просто выход на новый виток, не просто стройка. Важно сделать это все на совесть, так, чтобы даже спустя годы наши дети и внуки были обеспечены хорошей работой, а регион — качественным топливом производства «Орскнефтеоргсинтез».

Дорогие коллеги! Желаю вам успехов во всех производственных делах и счастья в семейной жизни, благополучия и удачи! Крепкого здоровья и хорошего настроения вам и вашим близким!

НЕФТЕХИМИК Издается с 6 июля 1956 года

15 августа

Поздравляем



Владимир Пилюгин, Генеральный директор ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Уважаемые коллеги!
Поздравляю вас с нашим
профессиональным праздником —
Днем работников нефтяной, газовой
и топливной промышленности!

тот праздник объединил сильных и целеустремленных людей – тех, кто, работая в нелегких условиях, несет тепло, уют и комфорт в каждый дом. Во многом от устойчивой работы нефтяной и газовой промышленности зависит энергетическая безопасность России.

Для Оренбуржья нефть и газ давно стали визитной карточкой региона, источником пополнения бюджета, фундаментом всей региональной экономики. Благодаря нашему труду преображаются города и села, строятся новые школы, больницы, спортивнооздоровительные комплексы, реализуются социально значимые проекты. Решая важные производственные задачи, мы внедряем новые технологии, экологические программы, заботимся о восполнении использованных ресурсов.

Коллектив Орского НПЗ – это более 2300 человек, искренне преданных своему делу. Профессионализм и целеустремленность сотрудников – главная движущая сила завода, основа настоящих и будущих достижений. Динамичное развитие предприятия стало возможным благодаря людям, которые добросовестно трудятся, не жалея времени и сил, отдают сполна свой служебный долг.

Сегодня мы с вами — творцы истории, ведь каждый из нас стал свидетелем и участником масштабной стройки, которая ведется на заводе последние годы. Орский НПЗ с 82-летней историей молодеет на глазах, перестраивается и обновляется. Сейчас завод на пороге важного события — запуска в эксплуатацию основного объекта модернизации предприятия — Комплекса гидрокрекинга. Это позволит нам уверенно смотреть в будущее, наращивать объемы и глубину нефтепереработки.

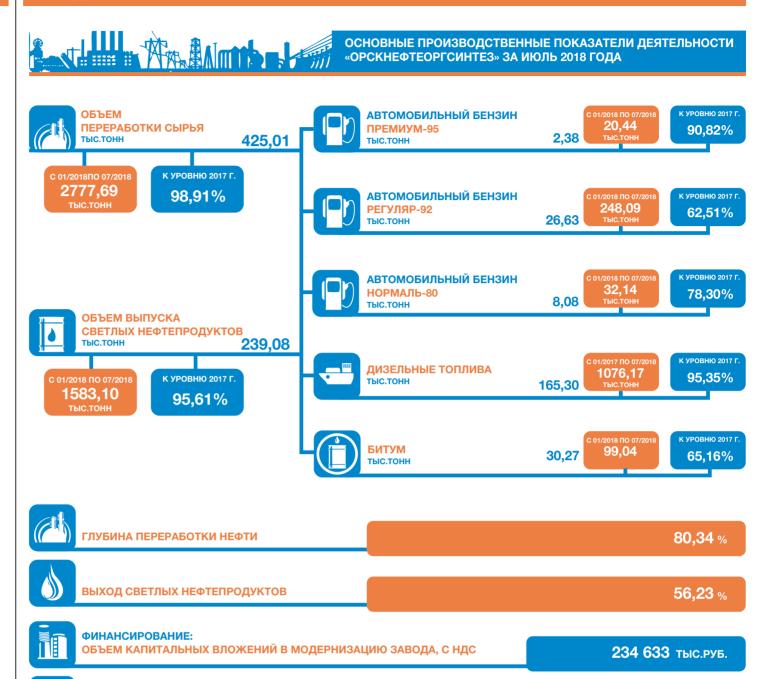
Мы с благодарностью вспоминаем ветеранов отрасли. Они стояли у истоков, строили и развивали промышленный потенциал, передавали свое мастерство и реализовывали социальные программы, оставив заметный след в истории нефтяной промышленности.

С праздником вас, уважаемые коллеги! Крепкого здоровья вам и вашим семьям, счастья и благополучия! Желаю безаварийной работы, профессионального роста и новых произволственных побел.

Цифры

СРЕДНИЙ КУРС\$

СРЕДНЯЯ КОТИРОВКА BRENT



Уважаемые сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез»! Сердечно поздравляю всех тружеников и ветеранов нашего завода с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!

тот праздник в России можно считать общенародным, так как его отмечают не только те, кто связан с нефтяной и газовой отраслью, но и их надежные деловые партнеры, соратники и добрые друзья.

Топливно-энергетический комплекс является фундаментом благосостояния нашей страны. Нефть и газ, которые добываются и перерабатываются тружениками отрасли, — это тепло и свет в домах, топливо для транспорта, сырье для промышленности. Нефтехимики во многом обеспечивают успешное развитие страны, областей, городов. Нефтяной комплекс продолжает оставаться одним из основных элементов обеспечения социальных гарантий граждан.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – это, пожалуй, единственное мощное предприятие города, выдержавшее испытание временем и экономическими сложностями. Мы динамично развиваемся, подтверждением чему является крупнейшая за все годы существования завода модернизация производства. Мы создаем новые рабочие места. Мы оказываем помощь в решении социальных проблем области, города. При поддержке БФ «САФМАР» улучшаем качество жизни всех жителей Орска.



62,8828 руб.

74,3482 \$

Лариса Михайлова, Председатель объединенной профсоюзной организации ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Каждый из нас, нефтехимиков, вносит свой вклад в большое и важное дело! Высокое признание наших заслуг ко многому обязывает. Уверена, сотрудники предприятия приложат максимум усилий для выполнения новых задач и планов.

Мои особые поздравления тем, кто и в этот праздничный день будет нести трудовую вахту. А также всем ветеранам отрасли, кто стоял у истоков становления нашего предприятия, переживая вместе с ним и славные, и трудные времена.

От всей души желаю вам и вашим семьям доброго здоровья, счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Есть такая профессия

ТОЧНЫЙ МАНЁВР

Анастасия Полякова

Когда речь идёт об отгрузке нефтепродуктов, невозможно обойтись без железной дороги и поездов. Соединить вагоны, отправить их на нужный путь - задача нетривиальная, но составители поездов Орского НПЗ ежедневно справляются с ней на «отлично».

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» составители поездов трудятся на третьем участке цеха №10. Название профессии говорит само за себя: эти специалисты «составляют» поезда, руководят маневровыми

Вагоны сортируют, перевозят, взвешивают, грузят, разгружают. И каждое передвижение упорядочивается и контролируется маневровой бригадой, куда входят диспет-



Александр Сергеевич Рощин работает по специальности более 10 лет

Первоначально вагоны тормозились деревянными рычагами (вагами), которые подкладывали под колеса. Но такое торможение было возможно только на низких скоростях.

Работа по совершенствованию тормозных средств привела к созданию в 1857 г. в Германии ручного тормозного башмака, отличающегося компактностью и эффективностью. История названия пошла из-за сходства устройства с реальной обувью: у него также есть носик, пятка и подошва.

За годы развития были созданы десятки различных моделей башмаков: деревянные, металлические, в виде монолитной или собранной конструкций, с ребрами жесткости или без них и пр. Но главные конструктивные особенности остались неизменными: наличие полоза, колодки и ручки. В настоящее время наиболее распространенной является сборная металлическая модель весом 7 кг.



чер, машинист вместе со своим помощником и составитель поездов. Бригады посменно 24 часа в сутки 7 дней в неделю «двигают» колёса.

– Наша рабочая смена начинается с получения плана маневровой работы у диспетчера, - рассказал составитель поездов 5 разряда А.Н.Говоров. – Также он передаёт нам распоряжение на формирование и расформирование составов, положение вагонов, оперативные изменения в маневровой работе и общую картину свободных и занятых путей, каждому из которых присвоен свой номер. Затем мы отправляемся на «поле», где выполняем полученные задания.

Следующие 12 часов составители собирают и распускают составы. В течение практически всей смены они на ногах. Присесть нельзя даже во время перегона части состава на нужные пути, специалисты должны стоять на подножке вагона и следить за безопасностью движения.

Главный помощник составителя поездов – машинист маневрового локомотива. Причём составитель не просто руководит действиями машиниста, он в прямом смысле становится его глазами. Например, если поезд нужно разобрать на станционных путях, а сделать это можно только осаживанием, пустив состав вперёд вагонами, локомотив толкает их сзади. В этом случае машинист может полагаться только на команды составителя.

Во время работы маневровая бригада постоянно общается между собой по рации. У них есть общий канал связи, а у каждого участника - отдельная радиостанция. При общении на волне соблюдают регламент переговоров, используют свой профессиональный сленг. Причём полученные команды от составителя машинист дублирует в рацию, происходит двойная проверка. Также они используют визуальные и звуковые сигналы. Например, с помощью флажков специальными жестами составитель может показать сигналы «вперёд» (махи рукой вверху), «назад» (махи внизу) или «стой» (круговые вращения). В ответ машинист передаёт один длинный свисток - «вперёд», два коротких - «назад» и три коротких - «остановка».

- Как только вагоны оказываются на нужных путях, они должны быть надёжно закреплены тормозными башмаками, - пояснил составитель поездов А.С.Рощин. - Иначе вагоны могут «уйти» под тяжестью собственного веса.

Для закрепления состава может понадобиться от двух до десяти башмаков. Составитель должен учитывать профиль и уклон пути, примерный вес поезда, условную длину отцепа. Затем по специальной таблице рассчитать нужное количество башмаков. Опытному составителю для этого требуется буквально минута. Затем, после укладки тормозных устройств, можно дать машинисту команду на «накат», чтобы закрепить вагоны еще надёжнее.

Вагоны сцеплены, башмаки уложены, значит, пора отцеплять маневровый локомотив и отправляться на новые задания.

– Мы работаем по всей территории завода, где есть ж/д пути, - отметил составитель поездов 5 разряда Д.С.Бикенов. – Отправляем вагоны на фронты погрузки. К нам приходят смешанные составы с цистернами и полувагонами под разные типы продукции. Наша задача – разбить их по группам: отдельно для битума, газа, топлива. Помимо руководства процессом мы ещё должны переводить стрелки - соединять нужные пути - везде, кроме третьего маневрового района, его курирует отдельная бригада.

Одной из самых сложных работ является отпра вагонов на взвешивание.

- Весы сделаны таким образом, что невозможно взвесить вагоны по ходу движения, - пояснил Александр Сергеевич. - Нужно подогнать на площадку состав, остановить, отцепить один вагон, выставить башмаки, взвесить, затем вернуть цистерну в общий состав и перегнать следующую. И так с каждым вагоном до конца состава.

– Ежедневно в наших маневровых районах находятся порядка 100-120 вагонов, - рассказал Антон Николаевич. - А в течение смены мы принимаем на завод или отправляем с грузом несколько десятков вагонов. Так, максимально собранный один состав включает 68 вагонов.

У каждого из наших героев свой путь в профессию. А.С.Рощин считает, что для него это дело случая, впро-



Составитель поездов Антон Николаевич Говоров имеет высший -

чем, счастливого. А.Н.Говоров мечтал о железной дороге с раннего детства, когда ездил на поезде в деревню. А Дэмис Сагангалиевич – продолжатель династии железно-

 Мой папа тоже работал с поездами. А мама – врач – выбрала поликлинику РЖД. Отец иногда брал меня с собой, поэтому я с детства привык к поездам, рельсам и особому «железнодорожному» запаху.

У составителей поездов должны быть качества, без которых они не смогут стать настоящими профессионалами. Первое, и самое главное, - это чувство ответственности. От точности действий составителей зависит безопасность всех участников процесса, сохранность перевозимого груза и самих поездов.

Несмотря на то, что эта работа физическая, она еще интеллектуальная и требует максимальной концентрации внимания. Бывает, что происходят резкие изменения планов, и срочно необходимо освободить пути или переставить поезда. Составитель должен проработать план, продумать на несколько шагов вперёд и составить четкую схему «в голове», а потом оперативно совершить манёвр так, чтобы не мешать другим поездам и затратить минимум усилий. У них для подобных случаев есть поговорка: «Не хочешь думать головой – будешь думать ногами».

Хотя деятельность составителей связана с перемещением поездов, эту работу всё же выполняют люди, поэтому сотрудникам нужно быть коммуникабельными, находить общий язык с каждым членом команды.

Составители работают в любую погоду - в мороз, в сильную жару или ливень. Движение поездов не должно останавливаться, ведь от этого зависит полноценная работа всего предприятия.

Работа у наших героев очень ответственная, сложная и, можно сказать, опасная, но составители поездов во всем этом видят плюсы. И, несмотря на сложности, никогда не хотели поменять свою профессию. Как признались все без исключения, они любят свою работу и уверены: главное – находиться на своем месте.



Дэмис Сагангалиевич Бикенов – потомственный железнодорожник

Цифры

Модернизация

99,99 ПРОЦЕНТОВ

Анастасия Полякова

На Орском НПЗ специалисты компании Honeywell UOP Себастьян Лекстрэ и Вим Превенье провели пусконаладочную работу на блоке короткоцикловой адсорбции установки гидрокрекинга

чистка водорода на установке гидрокрекинга будет проходить методом короткоцикловой адсорбции (КЦА). Газопродуктовая смесь на блоке КЦА должна разделиться на водород, который затем будет использоваться для проведения реакций гидрокрекинга, и отдувочный газ, который планируется применять в качестве топлива для печи П-101.

В промышленности разделение газопродуктовой смеси может проходить несколькими способами. Криогенное разделение при всех его качественных параметрах является довольно дорогостоящим методом. Адсорбционный же способ, основанный на избирательном поглощении того или иного газа адсорбентами, обладает рядом существенных преимуществ. Так, метод цикловой адсорбции по сравнению с криогенными имеет высокую разделительную способность, быстрый пуск и остановку, большую гибкость, т.е. возможность изменить режим работы, производительность и чистоту в зависимости от потребностей, простое аппаратное оформление, автоматическое регулирование режима и дистанционное управление. Кроме того, в отличие от криогенных блоки КЦА не требуют высоких энергетических затрат.

Принцип получения водорода при помощи адсорбции прост, но эффективен. Газопродуктовая смесь поочередно по точно рассчитанной циклограмме подается в адсорберы, где в ходе процесса нежелательные примеси (отдувочный газ) поглощаются адсорбентом, в то время как водород проходит далее по технологической схеме на установку гидрокрекинга. Адсорбент поглощает газ до состояния равновесия между адсорбцией и десорбцией, после чего адсорбент необходимо регенерировать, т.е. удалить с поверхности адсорбента поглощённые компоненты. Это можно сделать либо повышением температуры, либо путём сброса давления. На установке гидрокрекинга на блоке короткоцикловой адсорбции будет использоваться регенерация посредством сброса давления. Небольшая длительность циклов адсорбции и регенерации, обычно в пределах нескольких секунд, и дала, собственно, название процессу - «короткоцикловая адсорбция». Чистота водорода по этой технологии ожидается на уровне 99,99 %.

Основное оборудование для блока КЦА произвела фирма Honeywell UOP. Её сервис-инженеры Себастьян Лекстрэ и Вим Превенье курировали процесс пусконаладки, настроили циклограмму работы переключающих клапанов и точно рассчитали время адсорбции-десорбции. Кроме того, специалисты фирмы провели обучение персонала. В настоящее время блок КЦА вышел на режим.



Блок короткоцикловой адсорбции установки гидрокрекинга

ТОЧНО В СРОК

Татьяна Карпочева

На Орском НПЗ на установке вакуумной перегонки мазута начали монтаж насосного оборудования

сего на строящейся установке, основной целью которой станет производство вакуумного газойля — сырья для Комплекса гидрокрекинга, предусмотрено 37 насосов. 35 из них уже поставили на завод. Насосы различаются функционально. Среди них есть погружные, которые будут устанавливаться внутри емкостей аварийного сброса Е-14 и дренажного нефтепродукта Е-8; дозировочные, предназначенные для подачи реагентов; бочковые, которые будут служить для перекачки реагентов из бочки в емкость и другие.

Также насосы установки вакуумной перегонки мазута (УВПМ) различаются своими размерами, производительностью. Например, мощные агрегаты подачи подпорной оборотной воды Н-9 А\В будут перекачивать порядка 700 м³ воды. Их производительность — 12 м³/час, масса каждого — более тонны. Одни из самых габаритных — аппараты Н-4 А/Б. Они предназначены для перекачки вакуумного газойля. Производительность — 540,3 м³/час, вес каждого более 11 тонн.

— В настоящее время смонтированы два насоса H-10 A\B, предназначенные для перекачки факельного конденсата из емкости Е-05 в линию сброса конденсата. Аппараты обвязали трубопроводами, подключили к емкости, — рассказал директор проекта строительства УВПМ Е.А.Бабаев. — Сейчас ведутся работы по установке насосов H-01 A\Б, которые будут перекачивать мазут из резервуаров P-01,02 для дальнейшей переработки.

Из общего числа пять насосов на Орский НПЗ поставило АО «ТРЭМ Инжиниринг» (г.Москва), все остальные – ОАО «ЭНА» (г.Щелково). Затратная стоимость поставок первой фирмы обошлась в 15,3 млн рублей, второй – 141,3 млн рублей.

Все насосы установки будут монтироваться в этом году. Окончание работ по трубопроводной и техноло-



Насосы H-4 A/Б, предназначенные для перекачки вакуумного газойля

АО «ТРЭМ Инжиниринг», основанное в 1996 году, является ведущим производителем насосных агрегатов, патронных торцевых уплотнений для насосов, систем обвязки, сухих газодинамических уплотнений для компрессоров. Орский НПЗ сотрудничает с компанией не первый год. АО «ТРЭМ Инжиниринг» занималось поставками оборудования на Комплекс гидрокрекинга.

ОАО «ЭНА», созданное в 1992 году на базе Щелковского насосного завода, является одним из ведущих российских производителей насосного оборудования. Предприятие выпускает центробежные насосы промышленного назначения большой номенклатуры: более 300 наименований, свыше 1000 типоразмеров электронасосного оборудования из сталей, в том числе из нержавеющих и цветных металлов. Продукция фирмы широко известна на российском рынке и за рубежом.

гической обвязке, подключение КИП, электрики, пусконаладочные работы запланированы на 2019 год.

Подрядчики

ТРАДИЦИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

Светлана Мавлютова

Воплощать масштабные планы Программы модернизации в реальность Орскому НПЗ помогает множество подрядных организаций, в том числе один из давних партнеров нашего предприятия — ООО «Уралцветметремонт»

первые сотрудничество Орского НПЗ с коллективом «Уралцветметремонта» (УЦМР) состоялось 8 лет назад, когда подрядчики монтировали на территории завода автоматизированная установку тактового налива. После этого хорошо зарекомендовавшую себя компанию пригласили для работы на грандиозной стройке в рамках Программы модернизации производства ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

«Уралцветметремонту» доверили не только монтаж трубопроводов, оборудования, но и производство металлоконструкций с дальнейшей их сборкой на строящихся объектах — установках изомеризации, висбрекинга и гидрокрекинга.

Наличие у компании собственного завода по изготовлению металлоконструкций — отличительная черта ООО «Уралцветметремонт». За 50-летнюю историю компании ее коллектив сотрудничал с крупнейшими заводами города и области, в их числе

«ОРМЕТО-ЮУМЗ», ООО «Медногорский медносерный комбинат», ПАО «Гайский ГОК». Коллектив УЦМР насчитывает несколько сотен сотрудников, на Орском НПЗ сегодня трудятся порядка 40 специалистов. Сейчас они завершают работы на Комплексе гидрокрекинга и установке вакуумной перегонки мазута.



Вадим Абелов, начальник проектно-технического отдела ООО «Урадиветметремонт»

Как отметил начальник проектно-технического отдела ООО «Уралцветметремонт» Вадим Альбертович Абелов, производимые УЦМР металлоконструкции стабильно хорошего качества, это подтверждается отсутствием нареканий со

стороны представителей Орского НПЗ.

— За годы работы коллектива УЦМР сложились доверительные отношения с представителями ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Мы сотрудничаем в основном с дирекцией крупных проектов, где грамотно и чётко организована система контроля за ходом строительства объектов. С профессионалами всегда легко работать. Мы надеемся продолжить взаимовыгодное партнерство и по завершении основных работ Программы модернизации.

Безопасность

ПИН-КОД

Татьяна Карпочева

С 1 августа на Орском НПЗ начали вводить новый режим прохода через турникет со встроенной системой контроля доступа – двухфакторную идентификацию

сли раньше сотрудники завода для прохода через ✓ турникет прикладывали к считывателю личный пластиковый пропуск, то теперь процедура усложнится. Каждый работник получит персональный идентификационный номер (ПИНкод) - набор из четырех неповторяющихся цифр. Цель двухфакторной идентификации – снизить вероятность прохода злоумышленника по чужому пропуску.

- В мае 2012 года вышло Постановление Правительства РФ №458 «Об утверждении Положения об исходных данных для проведения категорирования объекта топливно-энергетического комплекса, порядке его проведения и критериях категорирования». Это достаточно объемный документ, включающий в себя перечень мероприятий антитеррористической защищенности объектов ТЭК, - пояснил начальник режимного отдела службы безопасности В.А.Пилюгин. – В ноябре 2017 года Росгвардия провела проверку по выполнению данного перечня, в результате было выдано предписание на введение двухфакторной идентификации на предприятии до конца 2018 года.

Новый режим начал действовать с 1 августа для сотрудников, получивших ПИН-код. Для сотрудников, не получивших ПИН-код, до конца сентября текущего года будет действовать старый режим прохода на завод. В октябре пропуска сотрудников, не получивших ПИН-код, будут заблокированы.

- Прошу не создавать ажиотажа, но и не откладывать на крайний день получение ПИН-кода, подчеркнул Владимир Александрович. - Начальникам отделов и цехов важно равномерно распределить сотрудников согласно графику получения ПИН-кода. Бюро пропусков будет работать ежедневно, включая выходные дни, выдача будет проводиться с 14:00 до 19:00.

Заводчанам предлагается заранее придумать персональный ПИН-код из четырех неповторяющихся цифр (0000, 1111,, 9999 и т. д. использовать не рекомендуется) и сообщить его сотруднику бюро пропусков. ПИН-код хранится в зашифрованном виде в базе данных и будет известен только владельцу. В случае его потери необходимо обращаться в бюро пропусков. Полезный совет: выбирайте легко запоминающуюся для себя комбинацию цифр и не храните ПИН-код вместе с пропуском!

Порядок применения ПИНкода следующий: набрать на цифровой панели код, например, 0237, затем нажать кнопку # для его подтверждения, приложить к этой же панели личный пропуск. Для удобства схема прохода через турникет будет располагаться рядом с цифровой панелью. Режим будет действовать на всех проходных, оборудованных СКД.

Насколько новые правила будут удобны для сотрудников? По словам В.А.Пилюгина, определённые неудобства возможны, но инженеры службы безопасности следят за техническими новинками и со временем, вероятно, заменят ввод ПИНкода на видео-аналитическую систему захвата и распознавания лиц. Однако данная технология еще недостаточно надежна и очень дорогостоящая.



Ведущий инженер-программист ОТСЗ СБ Олег Юрьевич Толочко и специалист ОТСЗ СБ Виталий Викторович Фоменко монтируют новую систему

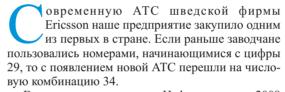
История в деталях

10 ЛЕТ НА СВЯЗИ

Ирина Гнездовская

10 лет назад Орский НПЗ перешел на новую телефонную связь. Чтобы разобраться с новинкой, специалисты участка связи тогда даже ездили в командировку. Сегодня невозможно себе представить жизнь предприятия без привычной телефонной сети коллектив Орского НПЗ ежедневно совершает порядка 8000 звонков.

Сотрудники Орского НПЗ ежедневно совершают порядка 6200 звонков внутри сети. Еще 1800 вызовов уходят за территорию предприятия. Из города на завод поступает около 1500 звонков в сутки. Средняя продолжительность разговоров -1-2 минуты.



Вот что писала газета «Нефтехимик» в 2008 году: «Раньше, звоня по межгороду, после набора восьмерки абоненту приходилось ждать соединения почти 40 секунд. Новая цифровая станция открыла новые возможности». С фотографии 10летней давности из статьи на читателей смотрит В.Д.Вандышев - мастер группы станционного оборудования. Он тогда ездил в Екатеринбург перенимать опыт работы с АТС, он же принимал участие в ее монтаже. Сегодня Владимир Дмитриевич продолжает трудиться на Орском НПЗ. О привычной теперь уже всем заводчанам АТС знает, пожалуй, больше, чем кто-либо на предприятии.

 Самая первая заводская телефонная связь была декадно-шаговой системы. Она занимала большой зал, невыносимо шумела и часто ломалась. Связью пользовались 1200 абонентов. Обслуживанием станции занимались в основном женщины, им приходилось часто промывать детали в бензине. В 1994 году на заводе внедрили квазиэлектронную АТС. Она была почти такая же объемная, но не такая требовательная в обслуживании. Предшественница современной АТС была рассчитана на 2048 абонентов. Ее заменили, когда оборудование устарело, связь стала выходить из строя так часто, что приходилось приезжать на работу даже ночью. Электронную цифровую Ericsson MX-ONE поставили в 2008 году. Все ее функции мы узнава-



В.Д.Вандышев помогает абонентам настраивать на телефонах важные для работы функции

Телефонные аппараты абонентов предприятия способны выполнять до 40 функций, оптимизирующих рабочий процесс. Наиболее востребованы из них -«Подключение к конференции», «Уведомление занятого абонента о вызове», «Подхват вызова с другого номера», «Внутренняя переадресация», «Повторный набор последнего входящего номера». Сотрудники Орского НПЗ, желающие подключить те или иные функции на своих аппаратах, могут обратиться к специалистам участка связи.

ли постепенно. Условная и безусловная переадресация, сокращенный набор номера, конференцсвязь, подхват вызова с другого номера. Даже сегодня, спустя 10 лет, далеко не все сотрудники завода знают многие возможности своих телефонов, и очень жаль, ведь это может оптимизировать работу, рассказал Владимир Дмитриевич Вандышев.

Как показало время, АТС тринадцатого поколения весьма надежна. Если поломки случаются, то в основном по вине пользователей - телефонные аппараты падают, провода перегибаются и т.д. Специалисты рекомендуют заводчанам серьезнее относиться к своим электронным помощникам, настраивать на аппаратах функции, помогающие в работе. Если самостоятельно это сделать не удается, всегда можно проконсультироваться на участке связи.

Интересно знать

До появления автоматических телефонных станций соединение абонентов происходило при помощи телефонистов, а точнее телефонисток. Как правило, в эту профессию набирали женщин. Они должны были происходить из благополучной семьи, иметь хорошее воспитание и нескандальный характер. Отдельно оговаривался рост – женщины ниже определенного порога вовсе не рассматривались, так как не смогли бы дотянуться до необходимых гнезд в панели коммутатора. От теле-



фонистки требовалось принять входящий сигнал, выслушать запрос звонящего абонента и воткнуть проводок в гнездо, соответствующее запросу звонящего. Так происходило замыкание телефонных линий друг на друга при посредничестве человека. За считанные секунды телефонисткам требовалось воспринять информацию от звонящего и найти необходимое гнездо среди сотен таких же. Напряженный труд усугублялся необходимостью работать в ночные смены, душными помещениями, постоянным шумом вокруг.

Партнеры

ИЗМЕРЕНИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

Анастасия Полякова

На установке производства серы Орского НПЗ инженер голландской компании DUIKER Марк ван Дорн провёл предпусковую проверку горелочного оборудования

омпания Duiker занимается преимущественно разработкой, поставкой и установкой топочных систем на жидком и газообразном топливе для предприятий нефтегазоперерабатывающей и химической промышленности. Компания является основным международным поставшиком оборудования, которое используется в нескольких лицензированных процессах, в том числе и в процессе производства серы, применяемом на Орском НПЗ.

Цель визита — это конечная проверка готовности горелочного оборудования, - пояснил Марк ван Дорн. – В частности, я проверяю различные контрольно-измерительные приборы, инструменты и устройства. Дело в том, что все горелки управляются из операторной,

чески значимых регионах.

куда на пульт поступает информация о параметрах работы оборудования. Я вместе со специалистами установки производства серы смотрю на уровень сигналов и правильность их вхождения в систему. Помимо работы на площадке мне нужно ежедневно подготавливать отчёт для руководителей моей компании и вашего предприятия.

Duiker работает в России через компанию «ТИ-СИСТЕМ», поэтому на Орском НПЗ голландского инженера сопровождала менеджер проекта Елена Хегай:

- Наша фирма является дистрибьютером более 40 зарубежных производителей оборудования и услуг. И одной из задач сотрудников «ТИ-СИСТЕМ» является поддержка иностранных партнёров на всех уровнях.

Duiker Combustion Engineers — крупная инжиниринговая компания, занимающаяся разработкой комплексных решений в области сжигания топлива. Главный офис компании расположен в городе Ватеринген (Нидерланды), а в городе Пекин (Китай) находится её торговое представительство. Местные представительства расположены по всему миру в стратеги-

ООО «ТИ-СИСТЕМС» – партнерская структура группы компаний «ТЕПЛОМИР» – уже более 20 лет работает в сфере поставок различного технологического оборудования, инжиниринга и выполнения пусконаладочных работ для предприятий и организаций России и стран СНГ.

Когда они приезжают в Россию, неважно в какой город и с какой целью, обязательно представители компании сопровождают гостей. Это решение бытовых вопросов и языковая поддержка, тем более Марку, впервые приехавшему в нашу страну, без знания языка тяжело ориентироваться.

У Марка ван Дорна большой опыт работы непосредственно на заводах. Он побывал на европейских и азиатских предприятиях:

– Различий в самих заволах Европы и Азии практически нет. Скорее можно говорить о разнице в людях, их подходе к делу, менталитете, привычках. К примеру, в восточной Европе очень много лишней бюрократии, и каждое действие требует одобрения. Это не очень удобно – отнимает много времени, которое можно потратить с большей пользой. А вот русские люди особенные, в хорошем смысле, приятные, но при этом прямолинейные. В целом впечатления только положительные. Я увидел завод изнутри - настоящий промышленный город.

Орский НПЗ для иностранцев становится площадкой нового опыта – особенно часто это утверждение звучит в адрес заводской столовой. Так, Марк впервые попробовал сразу несколько блюд: холодный суп и борщ. Но настоящим сюрпризом для голландского инженера стал компот. По его словам, от напитка он ожидал другого эффекта и вкуса, теперь хочет приготовить подобное для своих родных и друзей. Кстати, одним из хобби М.Дорна является кулинария.

- Лучше всего у меня получа-



Голландского инженера компании DUIKER Марка ван Дорна сопровождала менеджер «ТИ-СИСТЕМ» Елена Хегай

ется мексиканская еда. Именно традиционная, очень острая. Мясо в различных видах и формах, даже в шоколаде. Это невероятно! Ещё готовлю кофе по утрам. Это уже привычка, причём не только моя, а скорее большинства современных людей.

Жители других стран часто подтверждают стереотипы о своей стране или убеждаются в правильности представлений о России. На просьбу выделить три основных качества наших стран Марк ван Дорн ответил, не раздумывая:

– В Голландии едят много сыра, у нас огромное количество ветряных мельниц и, конечно,

тюльпанов. А Россия - это, вопервых, масштабы. Если я слышу фразу «большая страна», сразу думаю о вашей родине. Причём мне кажется, сами русские не осознают эти масштабы. Я услышал на заводе, что путь от аэропорта «Оренбург» до Орска близкий. Но для меня - это расстояние от одной границы Голландии до другой! Ещё в России вкусная еда и красивые девушки.

Домой из России Марк ван Дорн привезёт символы страны – деревянные матрёшки для своих дочерей, а также новые слова: «спасибо», «да», «нет», «надо» и главную фразу – «Покормите, меня, пожалуйста».

Безопасность

ДОБРОВОЛЬНОЕ ДЕЛО

Ирина Гнездовская

12 лет назад на Орском НПЗ было создано подразделение смелых, отважных и надежных. Подразделение, представители которого могут справиться с любой нештатной ситуацией. 30 августа День рождения НАСФ

уть становления нештатного газоспасательного формирования на территории Орского НПЗ начался в августе 2006 года. Руководствуясь рядом Федеральных законов, генеральный директор завода Владимир Васильевич Пилюгин подписал приказ о создании подразделения. У истоков НАСФ стоял заместитель директора департамента по охране труда и безопасности производства Василий Иванович Панферов. Начальником подразделения был назначен Сергей Николаевич Горшков, работающий на тот момент в должности замначальника ООО «Защита».

На начальном этапе в состав спасательного формирования набрали 272 добровольца. Численность нештатников всегда зависела от количества производственных объектов. Вставший у руля подразделения в 2009 году Владимир Николаевич Николаюк помнит времена, когда под его началом было всего 120 заводчан. Но сегодня, в пору модернизации и запуска новых объектов, коллектив газоспасателей опять начинает увеличиваться.

- Новые установки почти полностью автоматизированы, но в случае аварийной ситуации лучше человека машина не отреагирует. Поэтому количество нештатников должно соответствовать нормам, - рассказал командир НАСФ В.В.Николаюк. - Критерии, по которым мы набираем людей, во все времена были одинаковы. Во-первых, добровольное желание, во-вторых, стрессоустойчивость и физическое здоровье.

В связи с запуском Комплекса гидрокрекинга и установки производства серы сейчас идет набор добровольцев в НАСФ, затем новичкам предстоит обучение и дая в ноябре и декабре этого года будут впервые обучать и аттестовать преподаватели новомосковского Центра аварийноспасательных формирований. Еще одной группе в составе 60 человек предстоит аналогичное обучение и аттестация в феврале-марте 2019 года.

Всем прошелшим аттестацию присвоят статус «Спасатель РФ». Как показывает многолетний опыт работы, навыки, полученные при обучении, нередко пригождаются заводчанам в обыденной жизни. По словам В.В.Николаюка, бывали случаи, когда нештатники в нерабочее время оказывали помощь тонущим, пострадавшим в ЛТП и т.л.

- Я состою в НАСФ уже 9 лет, - рассказал оператор установки Л-35-11-300/95 Сергей Викторович Шолкунов. – Прохожу периодическое обучение и переаттеста-

цию раз в три года, разумеется, за это время многому научился. Сказать, когда пригодились навыки спасателя в обычной жизни, сложно. Был, к примеру, случай на аттестация. Две группы по 25 человек каж- отдыхе, когда друг поскользнулся на берегу и, упав, сломал ногу. Наложил ему шину, применив доску, и отвез в больницу.

- В НАСФ состою с первых дней основания подразделения, - продолжил рассказ коллеги Виктор Федорович Гридюшко, и.о. начальника установки Л-35-11-300/95. - Возможно, навыки, полученные на курсах спасателей, никогда и не пригодятся, но лучше быть подготовленным к разным ситуациям, уметь оказывать медицинскую помощь пострадавшему, реанимировать человека, поддерживать жизнь до приезда медиков.

Как стать членом НАСФ, расскажет командир нештатного аварийно-спасательного формирования В.Н.Николаюк.

По всем вопросам обращаться по телефонам: 8 905 847 85 16 (com.), 34-32-04 (раб.).

Продукция

ДИЗТОПЛИВО

Татьяна Карпочева

Орский НПЗ производит около трех десятков видов различной продукции. Важное место в этом списке занимает дизельное топливо – популярный нефтепродукт, востребованный по всему миру. С запуском Комплекса гидрокрекинга производство дизтоплива на нашем заводе вырастет, ведь в этом процессе будет участвовать уже не одна, а две установки.

изельное топливо - жидкое нефтяное топливо, применяемое в дизельных двигателях внутреннего сгорания и для газотурбинных энергетических установок. Состав этого горючего полностью отличается от состава бензина, поскольку способ поджигания топливно-воздушной смеси в цилиндрах бензинового и дизельного двигателей разный. Бензин воспламеняется от искры свечи зажигания и для него важно такое свойство, как детонационная стойкость, обозначаемое октановым числом. У дизельного двигателя топливо самовоспламеняется за счет большой степени сжатия. Его основной качественной характеристикой является цетановое число, которое характеризует воспламеняемость горючего или время, требуемое на воспламенение топлива в цилиндре. Чем оно выше, тем меньше требуется времени. У дизельного топлива цетановое число должно составлять не менее 51 пункта.

 На Орском НПЗ дизельная фракция получается из нефти на установках ЭЛОУ-АВТ, АВТ-3, АТ-5. После этого прямогонное дизельное топливо поступает в цех №10 в промежуточные резервуары, а из них – на установку гидроочистки дизельного топлива ЛЧ-24-2000, где оно очищается от сернистых, азотистых и кислородных соединений. Далее добавляют цетаноповышающую и противоизносную присадки, и уже в цехе №10 получается товарный продукт. С запуском Комплекса гидрокрекинга в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» дизельное топливо также будут получать на установке гидрокрекинга путем крекирования вакуумного газойля, рассказал заместитель директора производственного департамента, руководитель топливного производства Сергей Валерьевич Федосов.

Дизельное топливо подразделяют на летнее и зимнее. Основное отличие - в предельной температуре фильтруемости и температурах помутнения и застывания. На Орском НПЗ производят оба вида. Причем если летнее вырабатывается круглый год, то зимнее – только зимой. В приготовлении зимнего дизтоплива, которое получается смешением дизельных и керосиновых фракций, также участвует установка Т-6.

Обучение

ФИНАЛЬНЫЙ ШТРИХ

Татьяна Карпочева

На Орском НПЗ специалисты компании Shell Global Solutions, курирующие пусконаладку Комплекса гидрокрекинга, провели финальный обучающий курс для персонала



Сотрудники установки гидрокрекинга с инженерами компании Shell Р.Ределмейром (в центре), Л.Панкратовым (второй справа) и

бучение сотрудников установки гидрокрекинга ведется продолжительное время. Своими знаниями и опытом с коллективом делились преподаватели Нефтяного техникума Орска, РГУ им. И.М.Губкина, специалисты АО «Нефтеавтоматика» (Уфа), ООО «ПромХимПусконаладка». Накануне запуска важнейшего объекта модернизации предприятия – Комплекса гидрокрекинга – на заводе работает команда компании Shell Global Solutions, лицензиара проекта.

Инженер Shell Роберт Ределмейер в России впервые, Геррит Мейбург работал на многих заводах нашей страны. Помимо преподавательской деятельности Г.Мейбург оказывает помощь в активации катализатора, загруженного в реакторы гидрокрекинга. Сопровождает иностранцев сотрудник голландского офиса компании, менеджер по лицензионным технологиям Леонид Панкратов. Все трое – опытные специалисты, неоднократно участвовавшие в пуске аналогичных

Курс прослушали 39 сотрудников Орского НПЗ операторы, начальники смен, инженерно-технические работники. Данное обучение можно назвать финальным этапом всей подготовительной программы. Коллектив установки уже сдал экзамены на допуск к работе, поэтому основное внимание лекторы уделили деталям и тонкостям технологического процесса. Встречи проходили в формате беседы.

- Вначале иностранные специалисты рассказали о

существующих конфигурациях установок гидрокрекинга, назвали общие принципы работы, затем остановились конкретно на нашем объекте, - заметил заместитель директора производственного департамента Сергей Валерьевич Федосов. - Любая установка уникальна: на бумаге можно описать какие-то общие тенденции, но на практике бывает по-другому, везде свои нюансы. Компания Shell представила базовый проект. Сотрудники ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» выполнили детальное проектирование. Этот детальный проект мы и обсуждали, уточняли в ходе беседы, т.е. произошел своеобразный обмен информацией. Я попросил представителей компании Shell сделать акцент на управлении технологическим процессом: за какими параметрами следить, как управлять, что особенно важно, а что второстепенно.

Большое внимание преподаватели уделили безопасности процесса: рассказали, как действовать в различных нештатных или аварийных ситуациях.

- Аудитория замечательная, все внимательно слушают, задают вопросы, видно, что хотят учиться, - отметил Геррит Мейбург.

Кстати, обоих иностранцев приятно удивила доброжелательность наших соотечественников.

Россия – хорошая страна, теплая погода, приветливые люди, вкусная еда, - поделился впечатлениями канадец Роберт Ределмейер.

Как долго продлится орская командировка, гости не знают. «Мы пробудем здесь столько времени, сколько потребуется вашему предприятию», – заверили они.

Благотворительность

PA3GraffitiЛИ

В Орске продолжается преображение фасадов домов, расположенных на центральных улицах. Проект художественного оформления многоэтажек поддержал благотворительный фонд «САФМАР» Михаила Гуцериева.

ервые граффити появились на фасадах жилых домов нашего города в прошлом году – преобразились 8 многоэтажек. Изображения степного орла и лошади - символов Оренбургской области - поразили орчан реалистичностью исполнения и яркостью красок.

В этом году реализация программы «Раскрасим город» благот-

ворительного фонда «САФМАР» продолжилась. Объемные граффити художники команды Graffiti--Russia, нанесли на три дома по проспекту Ленина: 6, 56 и 86. Тематика рисунков разная: на первом – дети, рассматривающие книгу, на втором и третьем - ящерица и сурок соответственно.

По словам руководителя организации GraffitiRussia Дмитрия

Кольцова, все фасады, на которые художники наносят рисунки, сначала обрабатывают специальными материалами. Это делается для того, чтобы рисунок дольше не выгорал на солнце, не отслаивался от воды, не трескался от перепадов температур. Используемая в работе краска тоже особенная.

- Средний срок сохранности рисунка - пять-шесть лет, но опыт показывает, что изображения держатся гораздо дольше. уточнил один из художников команды Владислав Одегов.

В следующий визит художников в Орск будут раскрашены фасады еще трех домов – девятиэтажек в районе ост. «Магазин «Луч». На них появятся пейзажи Оренбуржья.



Ежегодно акционер Орского НПЗ АО «ФортеИнвест» перечисляет десятки миллионов рублей в БФ «САФМАР» для реализации благотворительных проектов. Руководство компании считает важным и необходимым участие в финансировании благотворительных программ региона своего присутствия. По мнению акционеров завода, системные инвестиции необходимы, прежде всего, в социальную сферу: образование, медицину, культуру.

Люди нефти

ГЕНИЙ ХИМИЧЕСКОГО СИНТЕЗА

У него была счастливая судьба ученого, но нелегкая доля человека. Истинный патриот России, он последние десятилетия прожил в далекой заокеанской стране. Его называли крупнейшим русским химиком ХХ в., а свыше было велено не упоминать о его работах.



Генерал-лейтенант Владимир Николаевич Ипатьев

ГЛИКОЛЬ И АННА

Володе Ипатьеву было три года, когда нянька испугала его до смерти, заперев в темной комнате. Мальчик переболел нервным расстройством, рос очень впечатлительным и рассеянным. Он и к учебе относился формально, ни один предмет не вызывал интереса. Все резко переменилось весной 1882 года: «Как раз по физике мы начали проходить раздел о химических явлениях. Меня поразила стройная связанность описываемых явлений. И я перечитывал эти немногие страницы, стараясь понять законы, которые эту связанность определяют. Мне казалось, что я впервые посмотрел на мир открытыми глазами».

Четырнадцатилетний подросток был потрясен. Оказывается, изучая химию, можно понять устройство этого сложного мира. Пожалуй, этому стоит посвятить жизнь.

Но жизнь прочила ему военную карьеру. В 1887 году Ипатьев окончил Михайловское артиллерийское училище. 7 августа, в день солнечного затмения, когда Дмитрий Менделеев совершил знаменитый полет на воздушном шаре, будущий гений химического синтеза был произведен в офицеры. И назначение получил не в столичный научный центр, а в заштатный Серпухов. Однако, получив казенные деньги на обмундирование, Ипатьев посчитал, что можно обойтись и без зимнего офицерского пальто с барашковым воротником.

Сэкономленные деньги молодой офицер потратил на оборудование для собственной лаборатории. Здесь он пытался провести свои первые опыты, про которые запоем прочитал в книге Менделеева «Основы химии». Окружающие снисходительно относились к занятиям самоучки. А поручик Ипатьев уже знал: без науки его жизнь потеряет смысл. Потому и поступил в Михайловскую артиллерийскую академию: вот уж там развернусь. Потому и дошел до самого градоначальника, когда обнаружил академическую лабораторию в плачевном состоянии...

В академии под руководством профессора Чернова он занялся химическими исследованиями структуры стали. Здесь вступил в Русское химическое общество, председателем которого был Дмитрий Менделеев. Здесь, уже штабс-капитаном, остался преподавать после выпуска.

В 1892 году Владимир Ипатьев женился на Варваре Ермаковой, у них родился сын Дмитрий, следом дочь Анна. Последнее событие, когда счастливый отец всю ночь не сомкнул глаз теща лежала с простудой, маленький сын с дизентерией – Ипатьев впоследствии опишет с присущей ему иронией: «Несмотря на такую ночь, я решил, что для успокоения нервов лучше всего отправиться в лабораторию. Зашедший ко мне в лабораторию коллега был поражен, когда узнал от меня о моей работе после такой ночи. Но у меня было две радости в этот день: рождение дочери и получение интересного гликоля».

ОТЕЦ И СЫНОВЬЯ

В 1896 году академия отправила Ипатьева на стажировку в Мюнхен, в лабораторию будущего нобелевского лауреата Адольфа фон Байера. Исследования, которые стажеры выполняли под его руководством, мэтр публиковал только под своим именем. Но для Ипатьева было сделано исключение.

Статья о структуре и синтезе изопрена, которая сделала Владимира Ипатьева известным на весь мир, была опубликована в 1897 году.

20 марта 1908 года в Петербургском университете полковник Ипатьев защитит свою знаменитую докторскую диссертацию «Каталитические реакции при высоких температурах и давлениях». Ему будут предлагать сотрудничество лучшие университеты мира. Его открытия лягут в основу промышленного органического синтеза, откроют путь к производству пластмасс и полимеров. Изобретенный для опытов аппарат, «бомба Ипатьева», послужит прототипом современных автоклавов и реакторов. В Первую мировую войну он станет фактически руководителем химической промышленности империи...

Во благо России летом 1917 года Ипатьев по поручению Временного правительства отправился в Екатеринбург расследовать причины взрыва на динамитном заводе. Поезда уже ходили плохо, на станциях бесчинствовали солдатыдезертиры. Но Ипатьев был рад возможности наконец-то повидаться с братом Николаем, успешным инженером. Его двухэтажный дом оказался одним из лучших особняков в городе. Братья гуляли в саду и рассуждали о преимуществах конституционной монархии.

Через год в подвале этого дома расстреляют царскую семью. Владелец особняка Николай Ипатьев эмигрирует в Чехословакию. Его старший брат Владимир уезжать не захочет и останется служить новой власти.

Многие бывшие сослуживцы не могли поверить, что царский генерал готов с легкостью поменять китель с погонами на гимнастерку с ромбами в петлицах. Казалось, Ипатьеву самое место в белом движении. Тем более что ушел в белую гвар-

дию сын Николай. Но Ипатьев в своем выборе не сомневался. Он был абсолютно уверен, что Ленин с Троцким спасли Россию от анархии и развала.

«В жизни меня всегда интересовала только наука. Что же касается намеков на мою пригодность для новой роли спасителя страны, то я считаю необходимым честно выполнять ту работу, которая возложена на меня новой властью, и совершенно не имею желания бороться с ней тайным образом, так как это не свойственно моей натуре».

Через несколько лет Ипатьев найдет Николая в Брюсселе. Сын встретит отца, как чужого. Но перед самым отъездом отправит ему покаянное письмо. Увы, им не суждено будет встретиться снова. Вскоре Николай погибнет в Африке, исследуя открытое им лекарство от желтой лихорадки...

ЛЕНИН И ШПИТАЛЬСКИЙ

Владимир Ипатьев практически возглавил химическую промышленность новой России. Каждый день – обеды в кремлевской совнаркомовской столовой, близкое общение с Троцким, Дзержинским, другими видными большевиками. По поручению Ленина он едет в Европу налаживать отношения с промышленниками. Заграница, конечно, должна прислушаться к ученому с мировым именем. Но вместо этого парижские газеты 1920 года отпускают по его адресу едкие комментарии: «Ленин и его банда вполне доверяют Ипатьеву и, пользуясь его известностью, послали для пропаганды большевизма во Францию и другие страны. Значит, Ипатьев ничем не отличается от этой гнусной банды. Ввиду злодеяния, совершившегося в доме Ипатьевых, им надо было бы переменить свою роковую фамилию».

Ипатьев пытался держаться с достоинством: «Я не имел ни малейшего желания возражать на подобное писание. Хотелось только сообщить автору, что дом Романовых вышел из Ипатьевского монастыря, процарствовал 300 лет, и за это время Россия выросла в громадную империю. Поэтому я не вижу основания для перемены своей фамилии в том, что царской семье суждено было погибнуть в нашем ломе».

Но проклятый дом, словно призрак, будет преследовать его и на Родине.

В мае 1927 года в Большой аудитории Политехнического музея отмечали 35 лет научной деятельности академика Ипатьева. О его заслугах говорили члены правительства, видные ученые. Его ставили в один ряд с Ломоносовым и Менделеевым. Поздравительные телеграммы прислали университеты и академии из 18 стран: «Ипатьев принадлежит к тем немногим ученым, которые сочетают в себе качества теоретика самого высокого класса и инженера, способного уже завтра строить новый завод по открытой им сегодня технологии. Среди химиков таких исследователей история может назвать не более десяти».

В том же году решением правительства Ипатьеву была присуждена Ленинская премия за работы в области катализа и высоких давлений. А он чувствовал, как над ним сгущаются тучи. Верные люди предупредили, что принято решение об аресте его друга — профессо-

ра Шпитальского, следующий на очереди Ипатьев.

Он не хотел верить. Но Шпитальского арестовали, приговорили к высшей мере, расстрел заменили десятью годами одиночного заключения; через год он умрет в тюрьме от разрыва сердца...

Можно ли было уцелеть человеку «из бывших», да еще и связанному родственными узами с белоэмигрантом — владельцем ипатьевского дома? Ипатьев знал ответ. Получив от Академии наук разрешение на длительный отпуск для лечения за границей, он понял: это последний шанс на спасение. В России рано или поздно ждет тюрьма, в Европе — вечное клеймо ученого, «продавшегося большевикам». Значит, Америка...

КАТАЛИЗ И ОДИНОЧЕСТВО

В 1931 году Ипатьев с женой оказался в Чикаго, стал преподавать в Северо-Западном университете. В исследовательском центре фирмы «Юниверсал Ойл продактс» для него оборудовали первоклассно оснащенную лабораторию высоких давлений. Он занялся исследованиями по нефтепереработке.

В 1937 году Ипатьев был назван в США «Человеком года». В 1939-м стал членом Американской академии наук.

За 22 года работы в Америке он получил около 200 патентов. Создал свою научную школу. Американцы считают Ипатьева одним из создателей современной нефтехимии. Вместе со своими сотрудниками он разработал методы промышленного производства высокооктановых бензинов. Во время Второй мировой войны это обеспечило превосходство авиации Америки и Великобритании над немецкой Люфтваффе.

В день своего 70-летия на заседании Американского химического общества Ипатьев говорил о том, что «катализ — это химия будущего».

Он был свободен, успешен, богат. Но через несколько лет напишет в своих воспоминаниях: «В моей душе до конца жизни останется горькое чувство: почему сложились так обстоятельства, что я всетаки принужден был остаться в чужой для меня стране и работать на ее пользу?»

В родной стране его объявили невозвращенцем, исключили из состава Академии наук. 29 октября 1936 года на заседании академии младший сын Владимир, талантливый химик, профессор, был вынужден отречься от отца. Но от ГУЛАГА и ранней смерти это его не спасло. Много лет прожила в ожидании ареста дочь Анна. Чтобы не чувствовать себя совсем одиноко, Ипатьевы удочерили и воспитали двух русских девочексирот... «Гений химического синтеза» умер 2 декабря 1952 года. Жена, которая всю жизнь поддерживала, утешала, вдохновляла его, пережила мужа на девять дней.

Ипатьевский дом снесли в сентябре 1977 года. Через 25 лет на этом месте был построен православный Храм-на-Крови.

В марте 1990 года общее собрание Академии наук Советского Союза восстановило (посмертно) в членах академии Владимира Николаевича Ипатьева.

Источник: https:rg.ru

Династии

СУДЬБА ТРЕХ ПОКОЛЕНИЙ

Ирина Гнездовская

На Орском НПЗ немало сотрудников, жизнь которых тесно переплелась с историей предприятия. Одним завод помог выжить в голодные военные годы, совершать подвиги, менявшие судьбы людей. Другим дал возможность создать семью, обзавестись надежными друзьями, открыть в себе удивительные таланты или способности. Для семьи Карменовых завод стал значимой частью истории нескольких поколений.

айзада Ханафьевич Карменов родился в год основания завода - в 1935. Сегодня можно сказать, что это событие предопределило не только его жизнь, а судьбу целой династии.

– Детство моего отца пришлось на военные годы, - рассказал директор обособленного подразделения ЗАО «НЕФТЕ-ХИМПРОЕКТ» Сертай Шайзадович Карменов. – Голод, холод, а надо было учиться и помогать взрослым, ведь в тылу остались в основном женщины, выполнявшие изнурительную, казалось бы, непосильную работу. Отец в 8-летнем возрасте вместе с подростками косил сено, сеял пшеницу. Когда чуть подрос, управлял комбайнами и тракторами. Многие дети, окончив от 3 до 6 классов, бросали учебу, но отец жаждал знаний. Школа располагалась в соседней деревне, поэтому он переехал туда, к родственникам. Жили впроголодь, вся еда один кусок хлеба на день. Отец рассказывал, как однажды зимой ему очень захотелось вернуться домой. На улице было холодно, а теплой одежды, как и у многих, не было. Когда в родную деревню поехал трактор, он

ваются новые династии.

сел в прицепные сани. По дороге, чтобы не замерзнуть, выскакивал из них и бежал рядом. Один раз не рассчитав силы, чуть не отстал от трактора, кричать было бесполезно, никто не услышал бы.

Детство Джамили Хусаиновны, будущей супруги Ш.Х.Карменова, тоже связано с войной. Как и многие дети того времени, она не знает даже точной даты своего рождения. Говорит: «По паспорту сейчас 80, а сколько на самом деле, кто знает? Документы потерялись».

– В школу я пошла в поселке Первомайский, когда переехала жить к тетке, после того, как осталась без родителей. Детство было сложное: коров пасла, тетка заставляла молоко продавать... В общем, работы много было, рассказала Д.Х.Карменова.

В эти непростые годы и познакомились юные Шайзада и Джамиля. Он мечтал учиться, она - о собственной семье. Когда обоим минуло 20 лет, поженились.

– Сняли комнату в бараке в поселке Победа. Печка да кровать. Бедно, но дружно стали жить. Через год переехали в другой барак, в поселок Никель, там родился старший сын. Помню,

Шайзада все время проводил на работе. Как уезжал утром на велосипеде на завод, так и возвращался затемно.

Шайзада Ханафьевич начал работу на Орском НПЗ в 1956 году сразу после окончания технического училища.

– Установка 39-4, где отец работал механиком, производила масла, она была единственной в стране, - продолжил свой рассказ младший сын Ш.Х.Карменова Сертай Шайзалович. – Отеп рассказывал, как на предприятие постоянно приходили правительственные телеграммы с требованиями выдавать все больше автомобильных масел, ведь послевоенной стране нужно было восстанавливаться. Отец всегда отзывался о людях, работавших вместе с ним, как об очень грамотных специалистах. Рассказывал, как они вместе старались добиться эффективной и безотказной работы установки.

Руководство отметило заслуги молодого, но очень способного и добросовестного специалиста. Семье Карменовых выдали квартиру.

– Я пришла на завод в 20 лет, продолжила семейную историю Джамиля Хусаиновна, начала работать в хозяйственном цехе, потом перевели в сырьевую лабораторию пробоотборщицей. Чтобы прибор погружался на определенную глубину, нужно было рассчитывать количество свинца в нем, многие не могли точно рассчитать, анализы не сходились, а у меня хорошо получалось. Когда спустя 6 лет работы попросила перевести меня на другую установку, не отпускали.

Джамиля Хусаиновна отработала на заводе 38 лет, трудовой стаж Шайзады Ханафьевича -46 лет. Если глава династии Карменовых посвящал свободное от работы время общественной деятельности – много лет был председателем цехового комитета, вел партийную работу и даже избирался членом Октябрьского районного комитета КПСС, то его супруга вложила все силы в воспитание троих сыновей.

Старший – Кваш Шайзадович сегодня живет в столице, у него двое сыновей. До переезда работал на установке 39-4. Средний и младший – Губайдула Шайзадович и Сертай Шайзадович – известные на Орском НПЗ руководители.

– Я родился и вырос в поселке Победа, никогда не представлял жизни без завода, - рассказал С.Ш.Карменов. – Практически все знакомые работали на нефтеперерабатывающем предприятии. Конечно, в семье о заводе говорили много, а своими глазами я смог его увидеть, когда нас, учащихся подшефной школы №9, приглашали на экскурсии.

За 27 лет стажа Сертай Шайзадович прошел путь от оператора цеха №10 до руководителя. Он



Когда семья Карменовых собирается вместе, заводская жизнь непременно становится предметом для разговора

принимал участие в строительстве установки по производству элементарной серы, на его глазах «выросла» установка гидроочистки дизельного топлива, парокотельная, химводоочистка. Под его руководством реконструировались установки 35-11-1 и ЭЛОУ-АВТ. Много сил сотрудники ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ» под руководством С.Ш.Карменова вложили в современную модернизацию производства.

Его супруга – Зиеда Кулнязовна – старается поддерживать мужа в любых начинаниях. Почти четверть века она не только надежная спутница жизни, но и коллега.

– После окончания Нефтяного техникума я стала работать товарным оператором цеха №10. В бригаде 7 человек, мы взвешиваем машины, оформляем документацию. Бывает, что за смену отгружаем до 120 машин продукции. Мне нравится на моем рабочем месте, коллектив хороший, работаем дружно.

Относительно недавно в коллектив Орского НПЗ вошла дочь Сертая Шайзадовича и Зиеды Кулнязовны - Асель, а сын Азамат этим летом проходил практику на родном для всей семьи предприятии.

Семья среднего сына, Губайдулы Шайзадовича, почти в полном составе работает на нашем заводе. Труд замдиректора производственного департамента, начавшего свою карьеру в 1977 году, отмечен Почетными грамотами, Благодарностью Министерства энергетики РФ, его фото размещено на городской Доске почета. Внесла свой вклад в жизнь завода супруга Губайдулы Шайзадовича - Балгинже Имангалеевна. Она проработала 14 лет в цехе ВиК. В этом году ушла на заслуженный отдых. Младший сын четы – Нурлан – инженерконструктор в ЗАО «НЕФТЕ-ХИМПРОЕКТ». Окончив Московский авиационный институт, вернулся в родной город и подарил родителям внука, а бабушке Джамиле Хусаиновне первого правнука. Старший сын – Арман - в свои 30 лет занимается ответственной работой - строительством новой установки производства серы с блоком грануляции Комплекса гидрокрекинга.

– Я не помню и дня, чтобы в нашей семье не говорили о заводе, – улыбаясь, заверил А.Г.Карменов. – Когда собираемся за одним столом, кто-нибудь обязательно затронет производственную тему и начинается дискуссия. Да и в обычной жизни то бабушка вспомнит что-то, расскажет, то отец или супруга поинтересуются моими делами. Я пришел на завод после университета в 2012 году. Начинал оператором на установке 37-2, в начале 2014 назначили ответственным за реконструкцию установки гидроочистки дизельного топлива, это было очень волнительно. Но при поддержке С.А.Тулумбасова, А.В.Гладышева, С.В.Шатунова справился. Сейчас занимаюсь строительством установки производства серы, надеюсь, что в будущем будут еще более интересные проекты.

В этом году на завод в отдел оформления отгрузок нефтепродуктов пришла супруга Армана –

– Чтобы мужчины были успешными, жены должны обеспечивать им надежный тыл, считает Карина. - Женщины в нашей большой семье стараются хранить традиции.

– Один из обычаев семьи – бязательный ежеголный сбор всех Карменовых на День рождения Джамили Хусаиновны, - поддерживает слова родственницы Зиеда Кулнязовна. - К праздничному столу стараются приехать дети и внуки из разных городов. При жизни Шайзады Ханафьевича отмечали его Дни рождения, а поскольку юбилеи главы династии всегда совпадали с юбилеями завода, произносили тост и за родное предприятие.

Сегодня на Орском НПЗ трудятся 7 представителей династии Карменовых. Их общий трудовой стаж – 206 лет. Каждый посвятил заводу значимую часть жизни, и в судьбе каждого предприятие сыграло важную роль.



Коллектив Орского НПЗ славен династиями. На нашем

предприятии трудятся целые поколения семей:

Антимоновых, Жулевых, Костюченко, Периковых, Пелёвиных,

Суходоловых, Шаповаловых и т.д. Обо многих из них уже не

раз рассказывалось в газете «Нефтехимик». Эта традиция

будет продолжена и впредь, ведь сегодня на заводе заклады-

Представители династии стараются хотя бы раз в год собираться вместе

Социальная политика

ЗВЕЗДНЫЙ ПУТЬ

Ирина Гнездовская

500 детей провели лето в оздоровительном лагере «Спутник» Орского НПЗ. Обновленный педагогический состав помогал маленьким отдыхающим управлять космической флотилией и зажигать звезды.

«Зажги свою звезду» - такова тематика оздоровительной кампании ДОЛ «Спутник» 2018 года. Воспитатели и вожатые разработали программу, позволяющую детям раскрыть в себе творческие, спортивные или организаторские навыки.

– В этом году вместо отрядов у нас созвездия, всего их 6. В младших отдыхают дети 7-8 лет, в старших - 13-14 летние подростки. Мы стараемся создать комфортные условия для всех подопечных. Проводим игры, которые понравились бы ребятам разных возрастов, - рассказала заместитель директора лагеря по воспитательной работе Валентина Васильевна Антонова.

– Мероприятия в этом сезоне связаны со звездной тематикой, продолжила рассказ руководителя старшая вожатая ДОЛ «Спутник» Вероника Вячеславовна Моисеева. - Одним из первых стал квест по лагерю «В поисках своей звезды», дети узнали много нового, познакомились друг с другом. Мы провели «Звездный час», «Зажигай звезды» - эти мероприятия по типу шоу «Минута славы», где ребята раскрывали свои творческие таланты. Из интеллектуальных конкурсов - «Спутник инсайд» и «Агитбригада», где дети делились впечатлениями о понравившихся книгах. Ребята приняли активное участие в «Витаминной ярмарке», узнали, что несет нам вредная пища и какие витамины организм получает из овощей и фруктов. Удивительно, но к данной викторине очень хорошо были подготовлены самые маленькие отдыхающие.

Любимое мероприятие всех лагерных жителей - «Стартинейджер», здесь главное - танцевать без остановки. Двигаться под заданные ритмы должны абсолютно все, кто находится в «Спутнике» – дети, вожатые, воспитатели и даже технический персонал.

- Мы с друзьями приезжаем в лагерь четвертый год подряд. Здесь очень позитивно, много разнообразных мероприятий. Мне нравятся те, что связаны со спортом. В этом сезоне запомнился танцевальный праздник «Стартинейджер». Я понял, что люблю танцевать. Было интересно посмотреть на батлы среди взрослых, - поделился впечатлениями отдыхающий 1 отряда Александр Макаров.

По итогам лагерных мероприятий отличившимся вручаются звезды, из них в отрядах создаются созвездия. Награждения проходят при участии капитанов и адмирала космической флотилии, выбранных из числа отдыхающих. Отличительным знаком капитанов служит синий галстук. По мнению педагогов, самоуправление и наличие обратной связи, когда капитаны передают желания отдыхающих вожатым, являются интересной и полезной формой работы с детьми. Подобные методы пришли в «Спутник» с обновленным коллективом.

- В этом году изменился состав воспитателей, новенькие это студенты ОГТИ, вожатыми традиционно становятся учащиеся педагогического колледжа, рассказала В.В.Антонова. - Молодежь зарекомендовала себя очень

хорошо. Они принесли с собой много новых идей. К примеру, раньше в лагере звучала популярная музыка, теперь мы включаем больше душевных, бардовских, орлятских песен. Стали замечать, что дети поют «Алые паруса», «Дым костра» и т.д.

- В этом году вожатые, перед тем как приступить к работе, прошли посвящение. В торжественной обстановке, на линейке, они зачитывали клятвы, - рассказала В.Моисеева. -Каждый вечер студенты обучаются в школе вожатского мастерства. Они участвуют в играх на сплочение коллектива, выявление лидера. Потом все эти мероприятия переносятся в отряды. Мы постоянно проводим социометрии, смотрим, какие мероприятия нравятся детям, находят ли они общий язык со сверстниками и

- Я приезжаю в лагерь уже пятый раз, впервые побывала здесь после окончания второго класса. В этом году много новых воспитателей и вожатых, все очень хорошие, веселые, понимающие, - отметила Анастасия Глущенко из 3 отряда.

Многие дети, хотя бы раз отдохнувшие в ДОЛ «Спутник», возвращаются сюда за новыми друзьями и яркими впечатлениями. Каждый год сотрудники лагеря стараются не только окружить своих подопечных теплом и заботой, но и научить чему-то новому, помочь найти в себе скрытые таланты, а может даже и зажечь новую звезду.













Отдыхающие ДОЛ «Спутник» активно посещают спортивные секции и творческие мастерские

Человек номера



НАТАЛЬЯ ЕРМАКОВА ОПЕРАТОР УСТАНОВКИ ЭЛОУ-АВТ

трудовой книжке Натальи Федоровны Ермаковой единственная запись - оператор технологической установки ЭЛОУ-АВТ. За 38 лет стажа женщина не меняла ни место работы, ни должность. И по праву этим гордится. Так бывает, когда человек выбирает верный путь в жизни - однажды и навсегда.

Н.Ф.Ермакова родом из села Воскресенка Гайского района. Когда ей было 6 лет, не стало мамы. Воспитание троих детей легло на плечи отца, который брался за любую работу: преподавал в школе, вел подсобное хозяйство.

– После окончания школы я приехала в Орск, – рассказала Наталья Федоровна. – Учась в Нефтяном техникуме на четвертом курсе, проходила производственную практику на установке ЭЛОУ-АВТ. К нам, студентам, относились как к полноценным работникам: ставили в смену, платили зарплату. Приняли меня хорошо, многие говорили: «Быстрее доучивайся и приходи к нам».

Так и вышло: 18 августа 1980 года Н.Ф.Ермакова влилась в коллектив уже ставшей родной ЭЛОУ-АВТ.

- Наша установка обеспечивает сырьем весь завод: получив нефть с цеха №10, готовим ее для дальнейшей переработки. Обязанность оператора - следить за технологическим процессом, поддерживать в норме показатели. На мониторе компьютера и щите отражаются все параметры. Однако обход установки никто не отменял. Меня учили: «Вышла из операторной – крути головой на 180°, чтобы ничего не упустить из поля зрения». Заметил неисправность, тут же прими меры!

Женщина с благодарностью вспоминает бывших коллег, которые делились профессиональным и жизненным опытом. Это В.М.Свистуненко, В.Р.Копьев, Л.В.Жулев, А.Н.Афанасьев, семья Гаврилиных. Сейчас Н.Ф.Ермакова сама в роли наставника обучает и направляет молодых сотрудников.

- Я работаю с джентльменами: из шести человек в бригаде пятеро – мужчины. Есть старая гвардия, костяк: А.Шилов, А.Фатьянов, А.Периков, А.Сусликов, А.Кириллов, К.Алдабергенов, И.Ильина, И.Волковинский, В.Драполенко. Немало и молодых ребят. Со всеми поддерживаем хорошие отношения. У нас много физической работы, коллеги всегда помогают, даже просить не приходится. Сама стараюсь поддерживать новичков. Если с первого раза не запомнил, как и что правильно делать, показываю еще. Я с уважением отношусь к новому поколению. Порой жаль расставаться с толковыми ребятами, которые, обучившись азам, уходят на другие установки, двигаются по карьерной лестнице. Но не осуждаю, а даже горжусь ими. Кстати, начальник ЭЛОУ-АВТ М.В.Луговых тоже вышел из наших операторов, В.Марченко и В.Харитонов стали старшими операторами.

Энергичная Наталья Федоровна призналась, что работа ей не наскучила, не приелась. Наоборот: каждый день не похож на предыдущий, насыщен разнообразными ситуациями.

Сначала мне было интересно учиться, теперь интересно работать: я постоянно в тонусе, голова работает, руки делают, ноги бегут, куда надо. А сколько было всего модернизировано в последние годы: переоснастили блок ЭЛОУ, вакуумный блок, заменили насадки в колоннах, поменяли обвязку трубопроводов, теплообменников. В ближайшее время начнет работать новая линия подачи сырья.

В 2002 году по инициативе руководства цеха К.В.Нестерова и Е.Г.Ермишина Наталью Федоровну поощрили министерской грамотой, а позже ее фото было размещено на городской Доске почета.

38 лет для заводчанки пролетели, как один день. Если бы не одно «но»: 11 лет назад ушел из жизни муж. Трагедия выбила из колеи жизнерадостную женщину. Н.Ф.Ермакова до сих пор тяжело переживает утрату. Спасает поддержка близких – сына Евгения и дочери Надежды. Евгений трудится в сфере гражданской обороны, Надежда работает сборщиком холодильников в ООО ТПК «Орские заводы».

- Дома дочь заведует всеми электроприборами. Недавно сломался пылесос, тут же его разобрала, починила, – улыбнулась собеседница.

Н.Ф.Ермакова очень любит готовить. Еще одно увлечение вышивка. Сейчас Наталья Федоровна как раз осваивает новую технику – объемную вышивку лентами. Получается очень красиво!

Актуальная беседа

ДОСТУЧАТЬСЯ ДО НЕБЕС

Анастасия Полякова

Взлёт, набор высоты, готовность номер один, шаг.... И под ногами не остается ничего, кроме высоты в сотни метров. Ощущение полёта и свободы. Всё это не понаслышке знают работники орского аэроклуба «Стрижи». В преддверии всероссийского Дня парашютистов мы выяснили, какие же они – люди неба.

ыделить только одного собеседника для рубрики оказалось невозможно: коллектив «Стрижей» – это настоящая «лётная» семья. Все они разные, но их объединяет огромная любовь к небу, смелость, энтузиазм и позитив, без которого они, кажется, не выходят из дома.

Орский авиаклуб основан ещё в 1934 году. В постперестроечное время был на грани закрытия, но вновь начал работу после реставрации в 2008 году. Он обладает уникальной базой, самой большой в области площадкой для приземления и является одним из лучших клубов в России. Здесь первоначальную лётную подготовку проходили курсанты Оренбургского кадетского корпуса и тренируются спортсмены-парашютисты со всей области.

В «Стрижах» работают 14 профессионалов: лётчики, инструкторы по парашютной и лётной подготовке, фельдшер. Руководит клубом Александр Анатольевич Антонов:

- В 2019 году нашему аэроклубу исполнится 85 лет. Мы гордимся своей историей. Наш аэроклуб знает вся страна. Девять воспитанников «Стрижей» имеют звание Героя Советского Союза. Из наших рядов вышло очень много лётчиков, именитых парашютистов. Теперь мы готовим новую смену - юноши и девушки входят в сборную России и состоят в ЦСПК (центральный спортивный парашютный клуб Российской Армии). Сегодня аэроклуб переживает не самые лучшие времена, и мы благодарны за помощь всем неравнодушным. Активным помощником выступил и Орский НПЗ, в частности, завод выделил технику для приведения в порядок площадки для приземления, вывоза мусора. Особая благодарность генеральному директору В.В.Пилюгину, с его поддержкой мы смогли отправить лётчиков на сборы повышения мастерства.



Любители экстремальных ощущений есть и среди сотрудников Орского НПЗ. К примеру, директор департамента по связям с общественностью Ирина Петровна Мельник совершила прыжок с парашютом с высоты 3000 метров. Гово-

рит, воспоминания о 45-секундном свободном падении одни из самых ярких в жизни. Такие эмоции невозможно передать, но испытать стоит.

У каждого из «стрижей» своя история знакомства с экстремальным спортом. Мама начальника поисковоспасательной (ПС) и парашютно-десантной подготовки

Еще один выпускник аэроклуба – Андрей Абрамов – занимается групповой воздушной акробатикой (построение фигур в свободном падении). На его счету тысячи прыжков, рекорды России, Европы и мира.





Коллектив аэроклуба «Стрижи» не мыслит свою жизнь без неба

(ПДП) А.В.Мухаметшиной работала в столовой для парашютистов и лётчиков. С тех пор Анжелика Владимировна связана с аэроклубом:

Был период длиной 17 лет, когда я не прыгала. Вышла замуж. А потом опять вернулась. Поняла, что не

Старший инструктор ПДП и по совместительству начальник склада Игорь Иванович Дерюго в этом году отмечает 30-летний юбилей своей парашютной деятельности, а знаком с аэроклубом с раннего детства:

– Я ещё ходил в детский сад. Как-то летом семьёй возвращались с дачи и заехали к парашютистам. В детстве особо не задумываешься о сложности прыжков, главное, парашюты цветастые, красивые. И кто-то из спортсменов подарил мне свидетельство парашютиста. На следующий день в детском саду показал его всем. Ребята мне жутко завидовали, а я рассказывал, как это здорово! Когда стал старше, бегал после школы через поле смотреть на прыжки спортсменов. А потом, конечно, начал прыгать сам.

Тандем-мастер Дмитрий Юрьевич Вавилов совершил не меньше тысячи прыжков, а сначала планировал учиться на лётчика спортивного самолёта. Но его не допустили.

Мне поставили условие: либо я иду к стоматологу, либо только парашютный спорт. Тогда, в 16 лет, зубной врач казался страшнее прыжков. С тех пор мало что изменилось.

Семейную пару Романа и Светлану Колюпановых связывает не только парашютный спорт. Оба они – работники Орского НПЗ. Роман Андреевич – механик цеха №2, а Светлана Андреевна – экономист ДКП.

- Когда училась в старших классах, у нас проводил агитацию инструктор ПДП. И я решила прыгнуть, - рассказала С.В.Колюпанова. – После первого раза подумала, что все парашютисты ненормальные и немножко чокнутые. А через время вернулась к ним снова. Теперь сама обучаю новичков. Хотя с «перворазниками» работают все инструкторы, основную массу веду я, и мне хочется их научить всему, что умею сама.

Р.А.Колюпанов пришел в аэроклуб в 2002 году, а через пять лет уже стал инструктором. В основном он работает с более опытными спортсменами, которые выполняют прыжки с парашютом типа «Крыло»:

- Я стремился ощутить всю прелесть свободного падения. С купольным парашютом это всего три секунды, а с крылом – около минуты. В это время голова начинает работать быстрее. Это огромный плюс – за доли секунд в мыслях успевает пролететь множество вариантов решения проблемы. Так что на землю ты уже спускаешься с готовым планом действий.

Как признались парашнотисты, даже у опытных спортсменов перед прыжком есть страх. И это норма. Людям со здоровой психикой он не мешает прыгать и выполнять необходимые действия для безопасного приземления.

 Я зачастую выпускаю новичков из самолёта, – рассказал Роман. – Против воли никого, конечно, выталкивать не будем, но направлять приходится. Особенно в момент самостоятельного прыжка в бездну. Причём за мою практику ни одна девушка не осталась в самолёте, а парни – бывало.

Парашютистам особенно важны знания, отработан-

Александр Асабин – выпускник клуба «Стрижи» и один из лучших спортсменов-парашютистов России, десантировался в самой северной точке России, на одном из островов Земли Франца-Иосифа. Он поднял над вечными льдами флаг Орска. В общей сложности за плечами спортсмена более 13 тыс. прыжков с парашютом.



ный план действий и физическая непрерывная подготовка. Кстати, поверье, что во время прыжка спортсмен теряет вес, скорее относится к периоду подготовки.

Спортсмены-парашютисты хоть и считаются одними из самых смелых, тем не менее, суеверны. Про то, что в среде лётчиков не принято говорить слово «последний», знают, наверное, все. Вместо него говорят «крайний». Причём это слово очень быстро входит и в повседневный обиход. Еще парашютисты недолюбливают цифру 13. У них есть 12+1 прыжков или 12+1 пассажиров, даже каску или парашют с 13 номером не найти. Кроме того, мужчины обычно не бреются перед прыжком.

Также у спортсменов есть красивые и весёлые традиции. Каждый «круглый» прыжок (100, 200 или 1000) они отмечают построением фигуры в небе вокруг юбиляра, причём парашют он открывает не сам, а окружающие коллеги. После приземления юбиляра подбрасывают на руках по одному разу за каждые сто прыжков.

Свободное падение со скоростью 35 м/с, ощущение полёта, оглушительный шум, сменяющийся полной тишиной после раскрытия парашюта – кажется, будто и время в этот момент останавливается. Чудесный вид сверху: леса, дома и люди, которые выглядят совсем игрушечными. Такое возможно только при прыжках с парашютом. Кто хотя бы раз в жизни испытал все это, не сможет остаться равнодушным. Парашютный спорт стоит того, чтобы попробовать. Особых рекомендаций для новичков немного: возраст старше 14 лет, вес от 45 кг до 90 кг (физически подготовленные люди могут прыгать при весе до 120 кг), а главное – желание и чёткое следование инструкциям.

Молодежная политика

іВОЛГА-2018

Анастасия Полякова

При поддержке профсоюзной организации активисты Орского НПЗ в составе Оренбургской делегации приняли участие в форуме Приволжского округа «iВолга-2018»

а Мастрюковских озерах под Самарой с 26 июля по 4 августа по поручению Президента РФ В.В.Путина прошёл форуму ПФО «іВолга». Традиционно делегация нашей области была одной из самых многочисленных на форуме. Каждый из участников прошёл серьёзный конкурсный отбор. На одно место претендовало шесть человек. В целом участниками «іВолги-2018» стали около двух тысяч представителей регионов Приволжья и других округов. Все ребята разделились по интересам на 9 смен.

Чтобы попасть на форум, наши заводчане подготовили четыре разных проекта. Два из них — «Голос улиц» и «Орск — это интересно» — прошли региональный, окружной этапы и вышли на федеральный уровень. Автором этих проектов стала корреспондент газеты «Нефтехимик» Анастасия Полякова:

– Каждый из проектов нацелен на развитие культурной среды и повышение уровня исторической грамотности жителей нашего города. Идея возникла, когда я помогала школьникам выполнять задание для их проекта и проводила опрос населения, чтобы узнать, насколько хорошо они знают историю города. К сожалению, уровень знаний оказался невысоким. Поэтому в своём проекте я предлагаю создать команду волонтеров,

найти и систематизировать сведения об Орске, записать исторические аудиогиды и запустить их в самом народном транспорте трамвае. Эта идея понравилась экспертной комиссии, и в итоге проект занял второе место из более 70 возможных в смене «Патриот». Второй проект «Орск – это интересно», связанный с развитием туризма в городе, оценили эксперты смены «Культурный Бум». Я понимаю, что реализация одного проекта не решит всех проблем города, но сделать шаг в этом направлении под силу каждому неравнодушному орчанину.

Помимо защиты проектов работники Орского НПЗ проходили образовательную программу и принимали участие в развлекательных мероприятиях. У всех без исключения заводчан форум оставил неизгладимые впечатления.

— «іВолга-2018» и моя смена «Спортивная молодёжь — здоровая нация» запомнились отличной погодой, интересными встречами и большой физической активностью, — поделился электромонтёр Степан Поляков. — Спикеры рассказывали, как заниматься спортом, не навредив здоровью, учили технике упражнений и вместе с участниками практиковали правильную методику оказания первой медпомощи. Одной из самых запоминающихся стала встреча с

Председателем Комитета Госдумы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи М.В.Дегтяревым. Мы говорили о развитии спорта в стране, о ЧМ по футболу: процессе организации и внутренней «кухне». Огромное впечатление и море положительных эмоций подарило общение с китайской делегацией. Я познакомился с чемпионками Китая по ушу, с ребятами, изучающими русский язык, и с лучшими представителями китайской молодёжи. Они рассказали об истории и традициях своей страны. Мы обменивались впечатлениями и подарками из своих городов. Поэтому в Китай улетели сувениры с символикой России и банка каши с Орского мясокомбината, которая очень заинтересовала китайских студентов.

Машинист технологических насосов цеха №1 Вадим Мутаф также прошёл на спортивную смену:

– За эти 10 дней случилось множество событий. Каждое утро я начинал с трёхкилометровой пробежки по лесу. Причём, делать это в городе сложнее, а на форуме природа, хорошая компания - в один из дней нас собралось 150 человек. К нам на смену приезжали известные спортсмены, тренеры и физкультурники, с которыми мы обменивались опытом, учились организовывать мероприятия в рамках предприятия, города и всей страны. В общем, было настолько здорово, что я уже планирую поездку на следующий форум.

Слесарь по КИПиА Владислав Эльберг впервые попал на подобное мероприятие и выбрал серьезную смену «Ты –



Делегация Орского НПЗ: С.Поляков, А.Полякова, В.Мутаф, В.Эльберг

предприниматель»:

Форум даёт уникальные возможности. Например, где ещё я мог встретить Министра экономического развития РФ М.С.Орешкина или узнать главную мечту известного интеллектуала Анатолия Вассермана? Также к нам приезжали люди с большим опытом работы в бизнесе, те, кто открывал своё дело с нуля. Они научили нас не бояться и пробовать. Кроме того, в нашей смене подобрались очень дружелюбные ребята. Со многими завязались хорошие отношения, которые, я надеюсь, продолжатся в дальнейшем.

– Я выбрала свою профильную смену «МедиаВолна», где собрались журналисты, редакторы, фотографы и видеографы, – рассказала А.Полякова. Мы встречались с Тиной Бережной – советником гендиректора канала Russia Today, Юлией Загитовой – секретарём Союза журналистов России, Родионом Скрябиным – директором по развитию медиаплощадки Lifehacker и т.д. Еже-

дневно на смене проводились конкурсы, призом за победу в которых стала поездка на завод «Кока-кола» и «Самара Арену». Я оказалась в числе 15 счастливчиков. Узнать секрет приготовления известного напитка не удалось, но мы посмотрели лимитированную коллекцию бутылок, разобрали кейсы пиар-компаний и получили специальные подарки. Самарская арена поразила своими масштабами. Мы прошли путь СМИ чемпионата, побывали на поле, посидели на стульях в раздевалке сборных и зашли в зал пресс-конференций. Кроме того, я приняла участие в добровольческом фестивале «Добро-Фест», в рамках которого на главной площади Самары мы устроли концерт для сбора денег в фонд «Домики».

В целом участникам форума скучать не пришлось. Все вернулись на родину воодушевленные атмосферой «iВолги», с багажом полезных знаний, новыми идеями, желанием развиваться дальше и создавать новые проекты.

КОМАНДНАЯ ИГРА

Анастасия Полякова

Молодые активисты профсоюзной организации ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отметили свой «профессиональный» праздник — Всемирный День молодёжи — турниром по пейнтболу

радиция активно проводить праздник в Комитете по делам молодёжи Орского НПЗ существует уже несколько лет. В этом году мероприятие прошло практически в экстремальных условиях. На специальной площадке Центрального парка культуры и отдыха организовали полигон с препятствиями, где более 30 молодых профсоюзников боролись за право

стать лучшими стрелками завода. Всех участников разбили на команды, выдали оружие (маркер), заряженное мячами с краской, экипировку. Главной задачей было «выбить» всех стрелков соперников, не потеряв при этом своих бойцов. Это была настоящая командная игра. Победители одного тура проходили в следующий этап и снова отправлялись на поле бороться за выход в финал.

В итоге среди шести команд чемпионами турнира стала сборная 10 и 11 цехов. Почётное второе место заняли работники ПГВС и цеха №3. А замкнула тройку лидеров молодёжь заводоуправления. Все участники команд—победителей были награждены памятными подарками и грамотами от профсоюзной организации Орского НПЗ.

Я впервые участвую в подобном мероприятии, – поделилась ведущий бухгалтер группы учёта ТМЦ Елена Буренина. – Хотя это игра считается мужской, в нашей сборной были две девушки. В целом команда выступила достойно и



Председатель профсоюзной организации Л.Н.Михайлова с победителями турнира – сборной цехов №1, 10 и 11

вошла в тройку лидеров. Считаю, отмечать День молодёжи таким активным способом — отличная идея. Впечатления остались только положительные. Постараюсь в следующем году также принять участие в праздновании.

Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
Оренбургская область,
462407 г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО ИД «ОблПресс»,
Оренбургская обл., 462422 г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Ирина Петровна Мельник.

Подготовка материалов: Анастасия Полякова, Татьяна Карпочева, Светлана Мавлютова, Ирина Гнездовская.

Компьютерная верстка: Лариса Шаровская.

Адрес редакции: Оренбургская область, 462407, г. Орск, ул. Гончарова, д. 1A тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80 E-mail: gazeta@ompz.ru Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489 от 06 сентября 2013 г. Выходит один раз в месяц. Тираж 3000. Свободная цена. Время сдачи по графику в 15:00 Фактическое время сдачи в 15:00