

В номере

Профессия

...День инженеров-комплектовщиков группы входного контроля расписан по минутам

03

Модернизация

...На Орском НПЗ продолжается строительство комплекса гидрокрекинга

04

Безопасность

...Спецодежда нефтехимика – это больше, чем просто рабочий костюм

07

Достижения

...Успехи детей сотрудников Орского НПЗ - повод для гордости

09

День календаря

...Сборная Орского НПЗ стала чемпионом турнира в честь дня рождения Октябрьского района

10

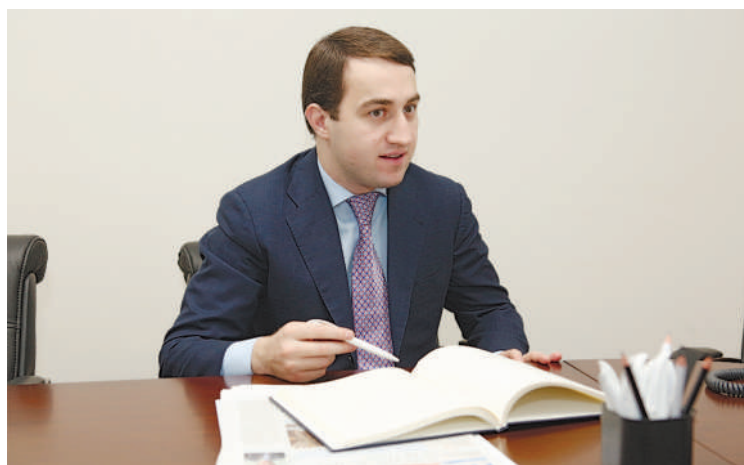
Собеседник

...Отличник «Тотального диктанта» А.Н.Баев, 14-летний актер Д.Голофаст

11

Тема

ПЯТЬ ЛЕТ ВМЕСТЕ!



Саид Гуцериев,
Генеральный директор АО «ФортеИнвест»

Уважаемые коллеги, заводчане, друзья!

В июне АО «ФортеИнвест» отмечает пятилетие – свой первый юбилей. Этот короткий срок отмечен для нас первыми успехами и достижениями. Наша компания стала взрослее, сильнее и зарекомендовала себя как надежный партнер.

Безусловно, эти пять лет были разными, но получилось сделать многое. Мы достойно реализовали множество планов, решили немало сложных задач. Тщательно планируя или принимая стремительные решения, мы неизменно получали положительный опыт. Первые и важные результаты дают стимул двигаться вперед, развиваться интенсивнее. Вместе нам предстоит добиться большего.

Еще в самом начале нашего сотрудничества с ОАО «Орскнефтеоргсинтез» была определена долгосрочная, многоплановая стратегия - проработана

комплексная программа модернизации НПЗ, направленная на увеличение глубины переработки нефти и переход на выпуск высококачественных моторных топлив высших экологических классов Евро 4 и Евро 5 в соответствии с Техническим регламентом РФ.

Мы вдохнули новую жизнь в предприятие с богатейшей 80-летней историей, сделав Орский НПЗ одним из самых современных, перспективных и многообещающих нефтеперерабатывающих предприятий России. Согласно предусмотренной схеме развития завода, благодаря труду и личному вкладу каждого заводчанина и наших подрядчиков, мы вместе выполнили огромный объем работ. Введены в эксплуатацию установки изомеризации и висбрекинга, реконструирован ряд крупных объектов, выполнена замена технологических печей, внедрена распределенная система управления, начато строи-

тельство общезаводской инфраструктуры. Полным ходом ведутся работы по реализации нового масштабного проекта - строительства комплекса гидрокрекинга. Только общими усилиями специалистов компании АО «ФортеИнвест», завода и всех привлеченных организаций возможно успешно решить такую сверхсложную задачу. Ввод установки гидрокрекинга станет ключевым звеном программы модернизации Орского НПЗ.

В течение пяти лет завод развивается, получая серьезные инвестиции. При этом, не снижая ни темпа, ни эффективности работ, было улучшено качество выпускаемой продукции, значительно расширен ее ассортимент. Мы прочно закрепили свои позиции на рынке, и уже сегодня можем с уверенностью сказать, что наши проекты не имеют аналогов в профессиональной среде. Они получили заслуженный коммерческий успех, который можно оценить как значительный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса нашей страны.

И все же первый юбилей - это не только время подводить итоги. И мы можем позволить себе мечтать, лишь воплощая задуманное в жизнь. У нас очень много планов на будущее, мы не стоим на месте и высоко держим планку качества своей работы. У нас много интересных идей, но наша главная задача - продолжить начатый курс по развитию компании, сохранить достижения,

чтобы продукция предприятия и дальше оставалась востребованной, а завод соответствовал уровню международных стандартов.

Хочу выразить глубокую признательность всем тем, кто сотрудничает с нами на протяжении этих 5 лет: нашим подрядчикам, партнерам, коллегами, друзьям, покупателям! Мы готовы брать новую высоту и стремимся к новым совместным достижениям! Отдельное спасибо всем нашим сотрудникам, заводчанам и тем, кто был с нами в эти годы, был причастен к созданию и реализации самых смелых идей. Наш успех – это заслуга каждого из них. Тех, кто за минувшие пять лет приобрел уникальный опыт и знания, как на российском, так и на международном рынке в системах логистики, мониторинга, реализации проектов, транспорта, качества продукции, добыче, переработке нефти, реализации нефтепродуктов, экспертизе, технологических процессов на предприятии, организации безопасности охраны труда и социального обеспечения. Тех, кто чувствует огромную ответственность и переживает за дело компании. Я абсолютно точно знаю и вижу, что наши специалисты умеют и хотят работать. Вместе мы создали сильную, динамичную компанию уважаемого, конкурентоспособного игрока профильного рынка.

Успех АО «ФортеИнвест» - это наш общий успех, и я уверен, что лучшие годы нашего сотрудничества еще впереди.

Поздравляем



Владимир Пилюгин,
Генеральный директор
ОАО «Орскнефтеоргсинтез»

В июне свое пятилетие отмечает основной акционер нашего предприятия – компания «ФортеИнвест». Все это время мы работаем вместе, в одной команде. И сегодня нас связывают не просто деловые, а прочные партнерские, дружеские отношения, которые мы высоко ценим и считаем надежной основой для дальнейшего успешного сотрудничества.

За пять лет совместной работы нам удалось добиться немалых результатов – оптимизация загрузки завода и выпуска продукции позволили повысить эффективность нефтепереработки. Вместе мы воплощаем в жизнь и одну из крупнейших в России Программ по модернизации производства, реализация которой на данный момент является нашей общей приоритетной задачей.

Мы идем в одном направлении, следуем единым стандартам в работе. Всё это благодаря тому, что в коллективе компании объединились высокопрофессиональные специалисты, которых отличают умение работать на результат, оперативность, целеустремленность и настойчивость. Сообща нам удастся находить эффективные решения любых задач.

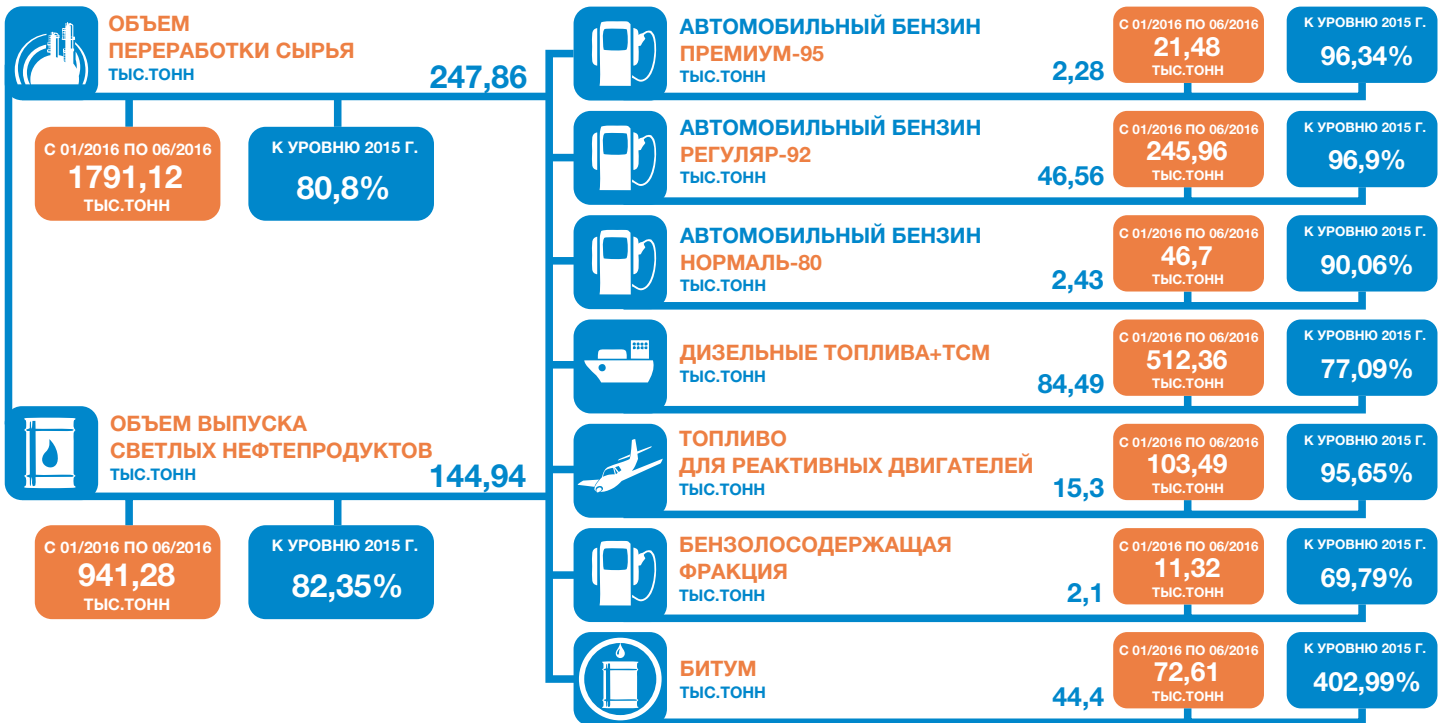
Впереди у нас много интересной работы, и я уверен, вместе нам по силам любые планы и проекты!

Поздравляю всех сотрудников компании с первым юбилеем! Желаю вам сил и упорства, никогда не останавливаться на достигнутом, постоянно двигаться вперед, преодолевая новые рубежи! Успехов и процветания нашей компании!

Цифры



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА МАЙ 2016 ГОДА



Обучение

ЗНАНИЯ В ДЕЛО

На Орском НПЗ постоянно идёт обучение специалистов новых установок и реконструируемых объектов

Анастасия Полякова

Так, работники строящейся установки производства водорода (УПВ) прошли обучение на присвоение рабочих профессий: «Оператор технологической установки», «Машинист технологических насосов», «Машинист технологических компрессоров», а также для них провели курсы повышения квалификации по изучению процесса получения водорода. Помимо теоретической подготовки, обслуживающий персонал УПВ прошел стажировку по получаемым профессиям на работающих технологических установках: 22-4М, каталитического риформинга 35-11-2, изомеризации, ЛЧ-24-2000 и блоке разделения риформата. В итоге программы обучения в полном объеме освоили все заявленные сотрудники: 18 опе-

раторов технологической установки, 4 машиниста компрессоров и 6 машинистов насосов.

Обучение заводчан проводили преподаватели Нефтяного техникума. Вместе с инженерно-техническими работниками ОАО «Орскнефтеоргсинтез» они организовали учебный курс для старших аппаратчиков и аппаратчиков участка конденсато- и химводоочистки и нового блока доочистки ХОВ по изучению технологии блока доочистки химочищенной воды, а также по правилам приготовления химических реагентов. Кроме того, аппаратчики химводоочистки прошли практическую подготовку в цехе ПГВС на участке ХВО и КО.

Сотрудники техникума не только принимают активное участие в обучении наших работников, но и

сами проходят стажировку на Орском НПЗ. К примеру, преподаватель экономических дисциплин перенимал опыт в экономическом отделе нашего предприятия. Также и студенты Нефтяного техникума традиционно проходят практику на заводе. В мае 4 человека прошли производственную практику в цехе ПГВС по специальности «Теплоснабжение и эксплуатация теплотехнического оборудования», 6 человек – в цехе ВиК и лаборатории охраны природы по специальности «Рациональное использование природоохозяйственных комплексов» и 53 человека - в цехах 1, 2, 3 и 10 по специальностям «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», а также «Переработка нефти и газа».

Есть такая профессия

НА ВОРОТАХ ПРЕДПРИЯТИЯ

В условиях активно развернувшегося строительства, самого крупного за всю историю существования предприятия, на Орском НПЗ стала особенно востребованной профессия инженера. Она включает в себя огромное количество видов и направлений – планировщики, геодезисты, сметчики, энергетики, механики... А в связи с огромным объемом поступающего оборудования предприятию сегодня никак не обойтись без комплектовщиков.

Ирина Юматова

Коллектив инженеров-комплектовщиков группы входного контроля ОАО «Орскнефтеоргсинтез» довольно небольшой – всего 5 человек. Поэтому их рабочий день буквально расписан по минутам.

– Каждое утро у нас начинается с планерки, – рассказал Максим Борисович Роменков, руководитель группы. – Мы распределяем между собой работу на весь день: одни встречают груз и сверяют его маркировки, другие занимаются составлением необходимых актов и проверкой сопроводительной документации, а третьи уже перенаправляют вновь прибывшее оборудование подрядчикам. Несмотря на то, что обязанности поделены, у нас действует принцип взаимозаменения, то есть все сотрудники в курсе всех дел и могут включиться в работу на любом ее этапе. Это связано с тем, что на нас лежит большая ответственность. На приемку дается всего 20 дней, а в случае промедления наше предприятие потерпит большие убытки. Поэтому при обнаружении каких-либо недостатков мы оперативно их фиксируем, вызываем представителей компании-изготовителя, а затем уже вместе решаем возникшую проблему.

Инженеры-комплектовщики отвечают и за складирование – на основе их рекомендаций кладовщики выбирают место для хранения груза. А в случае габаритного заказа именно специалисты группы входного контроля отвечают за его транспортировку – заказывают в АТЦ завода необходимую технику.

Вообще работа инженеров-комплектовщиков подразумевает взаимодействие абсолютно со всеми цехами и подразделениями предприятия. Ведь, как отметил Владимир Ринатович Сибяев, нужно не просто принимать поставляемое оборудование, но и вникать в суть его работы, разбираться в особенностях его комплектации.

– Нам никак не обойтись без консультаций наших метрологов, технологов, механиков, – подчеркнул Владимир Ринатович. – К тому же в ожидании груза мы всегда подробно изучаем всю документацию на него, постоянно разбираемся с



Разгрузка составных частей печи П1 для установки производства водорода

ГОСТами, а в некоторых случаях прибегаем и к помощи интернета. Это требует невероятной сосредоточенности и скрупулезности. Зато в результате именно мы первыми видим все самое новое и уникальное, поступающее к нам на завод. И в этот момент все трудности уходят на второй план.

Как отмечают все инженеры-комплектовщики, еще один несомненный плюс профессии – постоянное развитие и познание нового.

– Мы никогда не стоим на месте, каждый день делаем какое-то открытие, – отметил Андрей Борисович Ростовский. – Поэтому ходим на работу с большим удовольствием. И даже такие незначительные минусы, как погодные условия, работа в праздники, несколько ее не омрачают. В нашем коллективе никогда не встает вопрос – кому выходить. Выходят все и с огромным желанием приступают к своим обязанностям. К тому же часто приходится работать с представителями компаний-изготовителей и поставщиками не только из самых разных уголков нашей страны, но и мира, перенимаем опыт у них. Это очень интересно, нет похожих друг на друга дней, а время на работе пролетает просто незаметно.

В учебных заведениях нашей страны нет специальности инженер-комплектовщик, поэтому специалисты в эту профессию приходят с самым разным образованием. Есть здесь и технологи, и техники-программисты, и даже экономисты.

– Свою работу на предприятии я начал слесарем ПГВС, – рассказал Александр Сергеевич Медем. – Затем перевелся такелажником в складское хозяйство. Наблюдал со стороны за работой комплектовщиков, постепенно стал вникать в ее суть, а со временем, когда набрался опыта, сдал экзамены и стал сам мастером-комплектовщиком. Эта профессия не просто дает возможность ежедневно получать новые знания, она еще и воспитывает очень важные и нужные каждому качества, такие как усидчивость и внимательность. И я не знаю другой профессии, в которой это было бы возможным.



Специалисты группы входного контроля вместе с представителями компании-поставщика принимают трехсекционную градирню для установки гидрокрекинга

Новости ТЭК

В РОССИИ ХОТЯТ СОЗДАТЬ БЕНЗИНОВУЮ ЕГАИС

Минэнерго направило в правительство проект доклада по мерам борьбы с суррогатным бензином

Энергетическое ведомство подготовило предложения по усилению государственного контроля за качеством нефтепродуктов. Предлагается ввести штрафные санкции в виде 1% от выручки нарушителя, а также создать систему проверки качества, схожую с единой государственной автоматизированной информационной системой (ЕГАИС), которая введена для контроля за оборотом алкоголя.

Год назад президент России Владимир Путин после совещания с членами правительства дал поручение Генеральной прокуратуре РФ проверить качество топлива по всей стране. Через две недели после этого Генеральная прокуратура РФ совместно с Росстандартом и рядом других контрольно-надзорных органов начала массовые проверки АЗС, НПЗ, нефтебаз и нефтехранилищ. В середине октября стали известны промежуточные результаты этих мероприятий, которые показали, что было проверено 3632 объекта и нарушения были выявлены на 1483 из них. А это больше 40%.

Стоит отметить, что в ходе проверки нарушений на самих НПЗ выявлено не было. Это говорит о том, что изготовление суррогатного топлива происходит в процессе транспортировки топлива на АЗС. В том числе и на нефтебазах.

В связи с этим Минэнерго предлагает дать поручение Минпромторгу представить предложения по внесению изменений в законодательство РФ в части наделения правительства или уполномоченного им органа исполнительной власти «по требованию к технологическому обеспечению производств, утверждению порядка учета производимой и хранимой продукции, а также обеспечению сохранности показателей и свойств выпускаемой в обращение продукции».

По словам президента Российского топливного союза Евгения Аркуши, речь идет о создании системы контроля по принципу работы единой государственной автоматизированной информационной системы (ЕГАИС), которая сейчас применяется для контроля производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции. Как отметил собеседник, зачастую получается так, что на нефтебазу привозятся продукты переработки нефти, которые не являются моторным топливом, а вывозят оттуда уже бензин или дизель. По словам Аркуши, создание такой системы должно свести на нет такие чудесные превращения и в целом «окажет положительное влияние на контроль за качеством моторного топлива».

Как будет работать бензиновая ЕГАИС, пока неизвестно. Есть только предложение разработать ее. И тем не менее, как отмечается в докладе Минэнерго, кроме прочего, указанные изменения в законодательстве РФ позволят принять новый нормативный акт, регулирующий учетные операции с нефтепродуктами при приеме, хранении, транспортировке и их отпуске с момента выпуска в обращение на НПЗ до реализации на АЗС взамен устаревшей инструкции от 1965 года, которая не соответствует требованиям российского законодательства.

Источник: izvestia.ru

Модернизация

ЗДЕСЬ БУДЕТ ГИДРОКРЕКИНГ

На Орском НПЗ продолжается строительство комплекса гидрокрекинга

Оксана Лебедева

К возведению объектов в рамках данного проекта приступили во второй половине 2015 года. В настоящий момент выполнен основной объем работ по нулевому циклу, продолжается заливка фундаментов, монтаж металлоконструкций, трубопроводов на эстакадах, мероприятия по антикоррозийной защите. На установках гидрокрекинга и производства серы производится возведение дымовых труб. В ближайший месяц будет смонтировано первое оборудование: 4 сепаратора на установке гидрокрекинга, 9 емкостей и 3 теплообменника на установке производства серы.



Вадим Хвостов,
директор проекта
комплекса гидрокрекинга

- Строительство крупного комплекса, включающего в себя помимо установки гидрокрекинга ещё ряд дополнительных производственных объектов, призванных обеспечить его стабильное функционирование, выполняется в соответствии с графиком, - рассказал директор проекта комплекса



Панорама строительной площадки комплекса гидрокрекинга

гидрокрекинга В.Е. Хвостов. - Работы на территории стройки, площадь которой составляет более 36 тысяч квадратных метров, ведутся ежедневно генеральным подрядчиком ОАО «Промфинстрой» и его субподрядными организациями: ООО «Строймонтаж», ООО «Промстроймонтаж», ООО «Теплоэнергострой», ООО «Спецблокмонтаж», ООО «Альппроммонтаж», ООО «СК Альфа Регион», ЗАО ЗЭМК ГЭМ, ЗАО

«Корта». Окончание строительно-монтажных работ по комплексу запланировано на конец 2017 года.

Напомним, что реализация проекта строительства комплекса гидрокрекинга, предусмотренная Программой модернизации и реконструкции Орского НПЗ, необходима для увеличения выхода светлых нефтепродуктов, улучшения экологических показателей предприятия.



Строительство блока №14



Геодезический контроль



Возведение дымовой трубы

Ремонты

В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

На установке получения азота цеха ПГВС завершен капитальный ремонт

Оксана Лебедева

На ремонтные работы установки было отведено 10 суток. За эти сжатые сроки была произведена ревизия запорной арматуры, ремонт блока теплообменников X-2A. Произведен наружный и внутренний осмотр, а также пневмо- и гидроиспытание 25 аппаратов. Немало сил потребовала подготовка к проведению экспертизы промышленной безопасности, которую провела организация ООО «Диатех». Всего ЭПБ прошло 9 аппаратов.

Как рассказал нам механик установки получения азота А.В.Нагайцев, помимо

работников ОАО «Орскнефтеоргсинтез» в ремонтных работах были задействованы специалисты подрядной организации ООО «Строймонтаж». Численность работников во время проведения капитального ремонта со стороны этой организации составляла порядка 25 человек.

- Все намеченные работы реализованы в полном объеме, и сейчас установка уже вышла на режим. Следующий ремонт, запланированный по графику ППР, предстоит нашей установке в 2018 году, - подчеркнул Алексей Владимирович.



Механик установки А.В.Нагайцев и оператор А.Р.Алтыноманов производят монтаж трубопровода охлаждения поршневого компрессора ВК-1

Технологии

В ПРЕДЕЛАХ ВЫКИПАНИЯ

Изучение состава нефти представляет собой очень сложную, но весьма важную задачу, поскольку состав нефти лежит в основе её различных классификаций и его необходимо знать для выбора наиболее рационального метода переработки. Одним из методов изучения состава нефти, а также её товарных качеств является разделение сложной смеси под названием «нефть» на более простые составляющие – фракции.

Нефть представляет собой вязкую, маслянистую жидкость с характерным запахом. В её состав входят алканы, циклоалканы и арены. Кроме углеводородов, в нефти имеются органические соединения, содержащие кислород, серу, азот, а также смолы. Всего нефть содержит около 100 различных соединений. Сырую нефть из скважины практически не используют в чистом виде. Место, где её преобразуют в необходимые человеку продукты, – нефтеперерабатывающий завод (НПЗ).

Казалось бы, при текущем уровне научно-технического прогресса можно без труда определить состав сырой нефти. Но проблема в том, что распознать сотни и сотни химических соединений в условиях заводской лаборатории – задача исключительно сложная. Поэтому нефть делят на фракции в зависимости от температуры кипения и плотности. Фракционный состав является важным показателем качества нефти. Вначале в лаборатории проводят так называемую «тренировочную» перегонку, чтобы узнать, какое количество бензина, керосина, смазочных масел, парафина и мазута можно получить из поступившей

Фракция – смесь углеводородов, характеризующихся определенным интервалом температуры кипения. Фракционированием же (дробной перегонкой) называют разделение жидкостей на отличающиеся по составу дистилляты (фракции), кипящие в узких интервалах температур.

на завод нефти. Нефть сильно различается по набору химических элементов, поэтому из одного состава можно получить больше смазочных масел и парафинов, из другого – больше бензина. И только после этого приступают к промышленной перегонке.

В промышленности перегонку нефти осуществляют на установке, которая состоит из трубчатой печи и ректификационной (разделительной) колонны. В печи находится змеевик (трубопровод). По трубопроводу непрерывно подается нефть, где она нагревается до 350°C и в виде паров поступает в ректификационную колонну (стальной цилиндрический аппарат высотой 50-60 м). Внутри она имеет горизонтальные перегородки с отверстиями, так называемые тарелки. Пары нефти подаются в колонну и через отверстия поднимаются вверх, при этом они постепенно охлаждаются и сжижаются. Менее летучие углеводороды конденсируются уже на первых тарелках, образуя газойлевую фракцию. Более летучие углеводороды собираются выше и образуют керосиновую фракцию, ещё выше собирается лигроиновая фракция. Наиболее летучие углеводороды выходят в виде паров из колонны и сжижаются, образуя бензин. Часть бензина подается обратно в колонну для орошения поднимающихся паров. Это способствует охлаждению и конденсации соответствующих углеводородов. Жидкая часть нефти, поступающей в колонну, стекает по тарелкам вниз, образуя мазут, представляющий собой ценную смесь большого количества тяжёлых углеводородов. Такая перегонка и называется фракционной.



В процессе перегонки на нефтеперерабатывающих заводах при постепенно повышающейся температуре из нефти отгоняют части – фракции, отличающиеся друг от друга пределами выкипания. Этот процесс происходит в ректификационной колонне – специальном аппарате для разделения нефти на фракции.



Фракции, выкипающие до 350°C, отбирают при давлениях, несколько превышающих атмосферное. Они носят название светлых дистиллятов (фракций). Обычно при атмосферной перегонке получают фракции, которым присваивается название в зависимости от направления дальнейшего использования:

Начало кипения – 140°C – бензиновая фракция;
140-180°C – лигроиновая фракция (тяжелая нефтя);
140-220°C (140-240°C) – керосиновая фракция;
180-350°C (220-350°C, 240-350°C) – дизельная фракция (легкий или атмосферный газойль, соляровый дистиллят).

Остаток после отбора светлых дистиллятов (фракция, выкипающая выше 350°C) называют мазутом. Мазут разгоняют под вакуумом, при этом в зависимости от направления переработки нефти получают следующие фракции:

Для получения топлив:
350-500°C – вакуумный газойль (вакуумный дистиллят);
500°C – вакуумный остаток (гудрон).

Для получения масел:
300-400°C (350-420°C) – легкая масляная фракция (трансформаторный дистиллят);
400-450°C – средняя масляная фракция (машинный дистиллят);
450-490°C (420-490°C) – тяжелая масляная фракция (тяжелый дистиллят);
490°C – гудрон.

Мазут и полученные из него фракции называют темными. Продукты, получаемые при вторичных процессах переработки нефти, так же как и при первичной перегонке, относят к светлым, если они выкипают до 350°C, и к темным, если пределы выкипания – 350°C и выше.

Новости ТЭК

ЕВРАЗИЙСКИЙ СОЮЗ НАМЕРЕН СОЗДАТЬ СВОЙ СОБСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ РЫНОК

В течение нескольких лет этот проект будет в разработке

На встрече в Ереване главы стран-членов Евразийского союза договорились создать свой нефтяной рынок. Он должен быть сформирован к 2024 году, а пока страны будут разрабатывать общие правила доступа к системам транспортировки нефти и нефтепродуктов, расположенным на их территории.

В концепции, принятой президентами России, Казахстана, Белоруссии, Армении и Киргизии, говорится: «На общем рынке будут созданы условия для эффективной недискриминационной торговли, устранены барьеры для выхода на биржу, обеспечен обмен информацией о потреблении, добыче, транспортировке, поставке, переработке нефти и нефтепродуктов, повышена прозрачность в ценообразовании на нефть и нефтепродукты».

Страны Евразийского союза не будут взимать пошлины друг с друга и смогут заниматься переработкой нефти на территории любого из государств, входящего в образование. Также в Ереване озвучили необходимость налаживать торговые отношения между ЕАЭС и Китаем, причем как можно быстрее, так как Поднебесная уверенно укрепляет свои позиции.

Источник: www.innov.ru

Такая работа

КУЛЬТУРА НОМЕНКЛАТУРЫ

От нехитрых спичек до сложнейших реагентов, от масел и поверочных газовых смесей до труб большого диаметра – и это только часть широкого диапазона номенклатур, находящихся в ведении отдела материально-технического снабжения (ОМТС). Учесть потребности каждого цеха, вовремя обеспечить предприятие всем необходимым – задача не из легких. Но этим людям она по плечу.

Дарья Апушкина

– Объем и количество поставляемой номенклатуры постоянно растет, – отмечает Александр Владимирович Косарев, начальник отдела материально-технического снабжения. – Это связано с тем, что обеспечение завода материальными ресурсами идет в двух направлениях. Во-первых, учитывается основная, текущая деятельность предприятия. Именно в нашем отделе аккумулируются квартальные заявки всех структурных подразделений завода. Во-вторых, в рамках Программы модернизации мы приступили к обеспечению материалами строящихся объектов. В этом случае заявки формируются при участии департамента комплектации и строительства согласно утвержденной техдокументации.

В ОМТС всегда всему знают цену. Когда заявки получены, здесь рассчитывается предполагаемая стоимость материалов, а затем данные передаются в отдел сводного планирования и контроля закупок. После необходимых согласований, общая заявка отправляется комплексному поставщику – ЗАО «Электроснабсбыт». Но и это далеко не финал. Сопровождением и контролем заказа на всех этапах его пути – от заявки до поставки – в ОМТС занима-

ются 12 человек, большинство из которых – экономисты. За каждым из них закреплено несколько групп материалов. Есть опытные работники, стаж работы которых идет на десятки лет. Есть и молодые сотрудники, которым повезло постигать профессию в реалиях масштабной модернизации.

– С началом строительства и вводом в эксплуатацию новых объектов объем нашей работы увеличился почти в два раза, – уточняет Ирина Викторовна Пилюгина, ведущий экономист. – С заводом хотелось бы работать немало поставщиков: по каждой позиции к нам поступает не менее трех коммерческих предложений. Все контрагенты тщательно проверяются. При выборе поставщика в числе прочего учитываем стоимость предложения, сроки поставки товара, оговариваем удобную для нас форму оплаты. Лучший вариант выбирается договорной конкурсной комиссией, далее заключаем договоры и утверждаем контроль поставок.

Основа всех основ для сотрудника ОМТС – это бизнес-план предприятия. Его формированием занимается Алексей Владимирович Григоров, руководитель группы контроля, планирования и анализа движения ТМЦ.

– Работа над будущим бизнес-планом начинается в сен-



Сотрудники отдела материально-технического снабжения

тябре текущего года, а завершается в декабре, – объясняет он. – Фундаментом документа являются производственные программы. В процессе его подготовки мы проверяем, анализируем заявки цехов, по необходимости дополнительно обосновываем приобретение материалов.

– Сейчас почти 80% нашей работы направлено на комплектацию строительства, – добавляет Олег Александрович Эскин, заместитель начальника отдела снабжения по комплектации крупных проектов и металлопродукции. – Снабженец должен разбираться во всем. Нужно быть подкованным как в финансово-экономической, юридической, так и в техни-

ческой стороне вопроса. Номенклатура расширяется, появляются новые материалы, марки стали, к которым предъявляются дополнительные, повышенные технические требования. Особенно это касается металлопродукции, трубной продукции, деталей трубопроводов. Своевременное обеспечение предприятия ресурсами – это большая ответственность. Получая заказ в срок, мы избегаем простоя людей и техники, а значит, и финансовых потерь. Поэтому сегодня мы работаем буквально с колес. Нынешняя стройка задает правильный темп работы: материалы еще в пути, а мы уже знаем, что на заводе их ждут.

Охрана труда

ТРАДИЦИЯ ПОБЕЖДАТЬ

ОАО «Орскнефтеоргсинтез» стало победителем областного конкурса в номинации «Лучший работодатель Оренбуржья по обеспечению безопасных условий и охраны труда»

Ирина Юматова

Конкурс «Лучшая организация Оренбуржья в области охраны труда» проводится ежегодно среди организаций всех форм собственности Оренбургской области, достигших наилучших показателей по результатам деятельности в сфере охраны труда за прошедший год. Процедура отбора претендентов включает два этапа. На первом оценивается анкета деятельности предприятия в данной области по основным критериям, среди которых уровень травма-

тизма и профзаболеваний, обучение руководителей и специалистов службы, повышение их квалификации, финансирование затрат на охрану труда, количество выявленных профзаболеваний и ряд других важных показателей. Второй этап представляет собой компьютерное тестирование специалиста по охране труда предприятия. Результаты оценок суммируются, определяются победители.

– Для нас победа в этом конкурсе уже стала

традицией, – отметил начальник отдела охраны труда Александр Иванович Запара. – Это является достоверным подтверждением того, что в своей деятельности ОАО «Орскнефтеоргсинтез» уделяет особое внимание промышленной безопасности и охране труда. Предприятие неукоснительно выполняет требования законодательства в этой сфере и совершенствует внутренние стандарты в соответствии с передовой мировой практикой.

Безопасность

ВСЕГДА В ФОРМЕ

Спецодежда для нефтехимика – это больше, чем рабочий костюм и, конечно, куда важнее, чем просто одежда. С одной стороны, она должна обеспечивать полную защиту, с другой стороны, – быть максимально удобной в носке и уходе, с третьей, – вписываться в рамки фирменного стиля компании. Каким образом достигается это равновесие? Для чего и как сегодня меняется вид привычных спецовок?

Дарья Апушкина

Требования к спецодежде и нормы ее бесплатной выдачи на нашем предприятии разработаны на основании Типовых норм, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ. Прежде чем новая модель спецодежды пополнит гардероб сотрудника Орского НПЗ, ей придется пройти непростое испытание. Все начинается с этапа проверки и изучения сертификата образца. Если модель, которая претендует на то, чтобы эксплуатироваться на заводе, отвечает всем предъявляемым к ней требованиям, то она на несколько месяцев выдается рядовому сотруднику на испытание. Затем «первопроходец» делится своими впечатлениями, и только тогда выносится вердикт – быть или не быть новой модели.

В зависимости от производственных процессов спецодежда различается по виду и составу тканей. Одежда нефтехимика сродни экипировке супергероя. К примеру, есть огнестойкие костюмы, которые не плавятся, не выделяют токсичного газа и дыма, предохраняют кожу от ожогов. Есть костюмы из тканей с антистатической нитью. Они защищают своего владельца от влаги, нефти, масел, жиров, электро-

статических разрядов, полей, а также от повышенных температур и теплового излучения. Такая спецодежда рекомендуется для работы в закрытых помещениях с плохим воздухообменом, а также для летней работы вне помещений.

– Еще до ввода в эксплуатацию нового комплекса нормы выдачи спецодежды проходят согласование у начальника цеха, который, при необходимости, может внести свои дополнения, – поясняет Лилия Тальгатовна Юдина, ведущий инженер отдела охраны труда. – В целом же, и летний, и зимний комплекты спецодежды сегодня состоят из полукомбинезона и куртки в корпоративной цветовой гамме. Мы внимательно прислушиваемся к пожеланиям, поэтому планируем вернуться к предыдущей модели рабочих брюк: сотрудникам завода она кажется более функциональной, хотя, на первый взгляд, отличия незначительны. На правой штанине будет предусмотрен особый карман для ключей, а с левой стороны – петля-крепление для рации.

Обувь для сотрудников завода производится из натуральной кожи. Некоторое время назад на ботинках имелся железный подносок, но затем было решено



Приобретение (закупка) спецодежды производится ежеквартально 4 раза в год. Летние костюм и ботинки выдаются раз в год, зимний костюм на утепляющей подкладке и зимняя обувь – раз в два года.

перейти на композитный – так ботинки стали легче. Что касается головных уборов, то на смену подшлемнику пришла шапка-ушанка «Енисей» с креплением под каску и натуральным мехом. Ветрозащитная, дышащая, морозостойкая шапка позволяет зафиксировать каску с помощью специальных липучек. Кроме того, к современной каске крепятся наушники, причем имеет значение и то, насколько они легкие. Комплект дополняют специ-

альные перчатки, рукавицы и защитные очки различных моделей.

Все популярней в последнее время становится практика импортозамещения. Для Орского НПЗ, по большей части, приобретается качественная одежда российского производства, которая не уступает зарубежным аналогам и все так же надежно защищает сотрудников завода от вредных производственных факторов.

Новости ТЭК

ПРАВИТЕЛЬСТВО УТВЕРДИЛО ПЛАН РАЗВИТИЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ДО 2030 ГОДА

Кабинет министров утвердил план реализации стратегии развития химического и нефтехимического комплекса на период до 2030 года. В соответствии с ним в период с 2016 по 2030 годы в России будет осуществлено техническое перевооружение и модернизация действующих химических и нефтегазовых производств. Также будут созданы новые экономически эффективные, ресурсо- и энергосберегающие и экологически безопасные производства. План направлен на увеличение внутреннего спроса на продукцию химического и нефтехимического комплекса.

Напомним, Минэнерго усилит контроль над импортозамещением на крупных проектах топливно-энергетического комплекса. Об этом на Национальном нефтегазовом форуме заявил замглавы ведомства Кирилл Молодцов. В первую очередь, речь идет о газопроводе «Сила Сибири», Ангарском нефтехимическом комплексе и проектах по модернизации нефтеперерабатывающих заводов.

Источник: www.kommersant.ru

Оборудование

УНИКАЛЬНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

С началом модернизации все производственные объекты Орского НПЗ были оснащены высокотехнологическим оборудованием

Ирина Юматова

Так, с 2011 года в работу стали активно внедряться датчики-преобразователи, которые позволяют нашему предприятию идти в ногу со временем. В настоящее время их насчитывается уже более тысячи. Изготовителями этих приборов являются крупнейшие мировые производители промышленного оборудования, такие как Метран, Yokogawa, Endress-Hauser.

– Приборы данного типа контролируют определенные параметры технологической среды, – рассказал Глеб Эдуардович Иванов, ведущий инженер по метрологии цеха КИПиА. – Через экран системы или приборный щит они сигнализируют о происходящих в ней изменениях, что позволяет оператору в короткие сроки принять необходимые меры для предотвращения сбоя всей системы. В результате сокращается количество непредвиденных остановок оборудования, а также уменьшаются потери, вызванные недовыпуском продукции.

Еще одним существенным плюсом данных устройств является увеличение межповерочного интервала. Метрологические характеристики предшествующих приборов подобного типа проверяли каждый год, а новых – раз в четыре. Для предприятия это не просто удобно, но и очень выгодно.

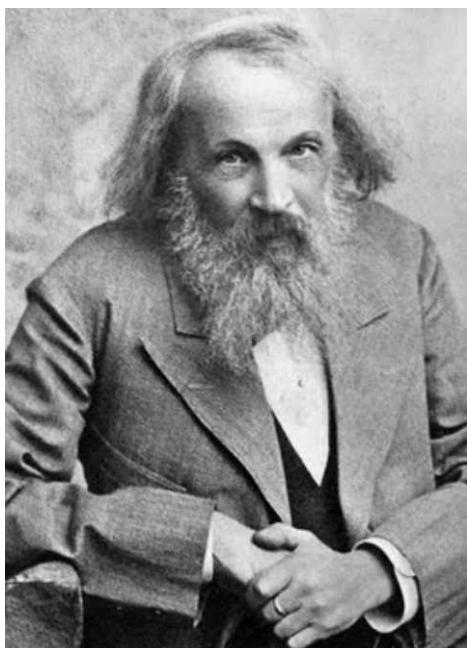


Метран-150 – один из самых распространенных датчиков давления, используемых на Орском НПЗ

История нефти

ГЕНЕРАТОР РУССКОЙ ИДЕИ

Перечень достижений Дмитрия Ивановича Менделеева, величайшего русского ученого, настолько обширен, что тема нефти занимает в нём весьма скромное место. При этом заслуги ученого перед нефтяной промышленностью неоценимы.



МАТЕРИНСКИЙ ПОДВИГ

Д.И.Менделеев родился в 1834 году в Тобольске. Он был последним, 17-ым ребенком в семье. Его отец служил директором местной классической гимназии, но после того, как Иван Менделеев практически ослеп, все заботы легли на плечи матери семейства. Она происходила из рода сибирских купцов и промышленников и после болезни мужа взяла в управление стекольный заводик, принадлежащий её брату, успевая вести дела, заботиться о муже и воспитывать детей, чтобы дать им хорошее образование. В селе Аремзяны под Тобольском, где находился завод, Менделеев получил первые представления о промышленном производстве.

Мария Дмитриевна разглядела в младшем сыне особую тягу к знаниям и решила отвезти его в столицу, где бы он продолжил учебу. В 1849 году, когда Дмитрий окончил гимназию, на стекольном заводе случился пожар. Мать распродала все имущество и вместе с Митей и его сестрой Лизой отправилась к брату в Москву. Однако в Московский университет юношу не взяли. Только благодаря связям, в 1850 году его удалось определить в Главный педагогический институт в Петербурге. Через несколько недель после этого мать будущего ученого умерла. 16-летний первокурсник вступил во взрослую жизнь.

НИ ГОДА БЕЗ ОТКРЫТИЯ

Менделеев учился на отделении естественных наук физико-математического факультета. В 1855 году он окончил институт с отличием и занялся преподавательской деятельностью. Через 2 года его утвердили в звании приват-доцента Императорского Санкт-Петербургского университета по кафедре химии. Эту должность он

занимал следующие 33 года своей жизни.

Значительными открытиями Менделеева был отмечен едва ли не каждый год его долгой карьеры. В сферу научных интересов Дмитрия Ивановича входили не только естественные, но и общественные науки. Он опубликовал ряд важных работ по экономике, демографии, педагогике. А изучая свойства нефти, Менделеев сделал вывод о том, что одно из непеременимых условий развития промышленности в России – активное освоение нефтяных месторождений.

В 1863 году ученый приехал на Кавказ, чтобы наблюдать процесс добычи нефти. Из нее в то время путем перегонки получали керосин, который использовали как топливо для ламп, а отходы производства уничтожали. Менделеева это потрясло. Он был убежден, что перерабатывать нефть можно практически без остатка, получая из нее множество ценных продуктов.

Дмитрий Иванович полагал, что развитию нефтяного дела в России препятствует архаичная система дорогих откупов, которая отпугивает промышленников. Поэтому Менделеев организовал общественное противодействие откупной системе, его поддержали крупнейшие промышленники, и в 1872 году правительство отменило откупы. Земельные наделы, на которых добывали нефть, по совету Менделеева разделили на мелкие части и продали в частные руки. На нефтяной рынок тут же хлынул капитал. Зарождающаяся нефтяная промышленность в России получила мощный импульс к развитию: за 40 «откупных» лет в Баку было добыто 7,4 миллиона пудов нефти, а за последующие 13 – 458,7 миллиона пудов.

Однако власти совершили стратегическую ошибку. Невзирая на протесты Менделеева, вместо откупа был введен нефтяной акциз, размер которого зависел от емкости перегонных кубов, а не от объема сырой нефти. Чтобы сделать производство рентабельным, нефтяники в ускоренном режиме прогоняли через кубы как можно больше сырья в нарушение всех технологических норм. В результате качество керосина резко снизилось, а стоимость ещё больше возросла. На пуд готового керосина уходило нефти на 10–20 копеек, а размер акциза составлял 15 копеек. Нефтеперерабатывающие предприятия стали закрываться, доходы казны резко упали. Властям пришлось признать правоту ученого и отменить акциз. После этого отечественный керосин постепенно полностью вытеснил импортный.

Д.И.Менделеева знают во всем мире. Его память увековечена в названиях городов, улиц, учебных заведений. Именем ученого назван 101-й химический элемент – менделевий. В его честь установлено множество памятников как в России, так и за рубежом, например, перед химическим факультетом Словацкого технологического университета в Братиславе.

НЕФТЯНОЙ ЭКСПЕРТ

По поручению правительства в 1876 году Менделеев отправился в Соединенные Штаты, чтобы ознакомиться с организацией нефтяного дела у американцев. Вернувшись, он написал ряд книг и статей, посвященных развитию российской нефтяной промышленности. В частности, Менделеев опроверг слухи о скором истощении нефтяных запасов на Кавказе. «Бакинской нефти достанет на весь свет», – писал он. Вместе с тем исследователь доказал научным путем, что богатейшие месторождения имеются и в других районах России. В XX веке в указанных Менделеевым областях – на Урале, в Поволжье, на Кубани, в Средней Азии – началась промышленная добыча нефти.

Дмитрий Иванович давал крупнейшим фабрикантам того времени советы по устройству нефтяного бизнеса. Так, он высказал мысль о целесообразности прокачки нефти по специально устроенным трубопроводам – от места добычи к нефтеперерабатывающему заводу и в порт. Перевозить сырую нефть и керосин по воде ученый предлагал не в бочках и бидонах, а наливом, «на шхунах с особыми резервуарами». Наконец, он высказался за строительство нефтеперерабатывающих заводов не в районе добычи, а в районе сбыта готовой продукции.

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Несмотря на применение некоторых технологических усовершенствований (вместо колодцев в 1870-е годы на Кавказе начали бурить скважины), нефть по-прежнему добывали вслепую. Менделеев же указывал на необходимость геологоразведочных работ. Первыми к его мнению прислушались братья Нобели, которые ввели на своем предприятии штатную должность геолога-нефтяника. Успех развития нефтяной промышленности ученый ставил в прямую зависимость от развития химической науки.

Вопросы нефтяного хозяйства занимали Менделеева на протяжении всей жизни. Он проводил бесконечные исследования свойств нефти и предлагал все новые, более рациональные способы её добычи и переработки. В первой половине 1880-х годов он подробно описал метод дробной перегонки нефти. Кроме того, ученый заботился о том, как использовать нефтяные богатства с максимальной пользой для отечественной экономики, и предостерегал правительство и нефтепромышленников от соблазна легких денег, которые приносил экспорт сырья. Он был убежден, что перерабатывать нефть нужно в России, а за рубежом продавать готовые нефтепродукты. Такой подход стимулировал развитие промышленного производства и делал экономику страны более устойчивой и независимой.

Источник: А.Меснянко
«Нефть: люди, которые изменили мир»



Памятник Менделееву перед химическим факультетом Словацкого технологического университета в Братиславе

Достижения

ДЕТСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

«Дети – наше будущее» - своеобразный девиз всех современных родителей. Ведь дети – это воплощение родительских надежд. Каждый хочет воспитать своего ребенка так, чтобы тот добился успеха в жизни. У сотрудников Орского НПЗ, несомненно, есть много поводов гордиться своим детьми.

Анастасия Полякова

МОЛНИЕНОСНАЯ ПОБЕДА

Таня, дочь ведущего специалиста отдела экономической безопасности ОАО «Орскнефтеоргсинтез» Алексея Пахомова, отлично учится в школе, занимается аэробикой и танцами. А в этом году стала чемпионкой России по шахматам в своей возрастной категории.

– С трех лет я занималась танцами и про шахматы даже не думала. Но в детском саду тренер шахматного клуба Ю.М.Любин начал проводить занятия в нашей группе и уговорил родителей записать меня в секцию. Так я попала к своему педагогу В.П.Антонову. Под его руководством начала добиваться первых результатов. Сейчас занимаюсь в старшей группе у тренера В.А.Падалко.

В копилке достижений Тани победы в городских и областных соревнованиях, участие в первенстве России, 3 место в чемпионате ПФО и победа в первенстве России в блице (молниеносной игре).

– Обычно турниры длятся несколько дней, – пояснил Алексей Пахомов. – Дочери тяжело настроиться на такое длительное время. Поэтому блиц – любимая игра. На этом турнире были очень сильные соперницы, и победу решили всего три секунды.

По словам Тани, её цель – достигнуть звания мастера спорта и выиграть чемпионат России по классическим шахматам. Но высоких результатов Татьяна добивается не только в этом спорте. На чемпионате по аэробике в г.Челябинск ее команда заняла 3 место, а в областных соревнованиях - второе.



ЮНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

Сегодня многие дети уже с начальной школы пишут исследовательские работы. Так, Семён Езунов, с 1 класса интересующийся темой нефтепереработки, стал призером городского конкурса «Юный исследователь» с проектом о нашем предприятии.

– На уроках окружающего мира мы проходили тему «Полезные ископаемые, горные породы и минералы». Учитель рассказывал о нефти. Мой отец Иван Семёнович Езунов в течение 7 лет возглавлял Орский нефтеперерабатывающий завод, поэтому для меня эта тема была особенно увлекательна. С раннего детства меня интересовала история завода, его настоящее, хотелось узнать, какой вклад в развитие завода внёс мой папа. Для этого я отправился в заводской музей. Там нашел не только сведения о предприятии, но и фотографии папы, которые раньше не видел. Затем вместе с мамой отправился на экскурсию по заводу. Очень понравились операторная с современным оборудованием и лаборатория, где с помощью приборов делают разные анализы. Больше всего меня поразила грандиозная стройка, которая сегодня идет на Орском НПЗ.

В итоге, выиграв школьный этап, Семён подал заявку на городской. После выступления жюри присудило юному исследователю 2 место. По словам Семёна, достигнуть результатов очень помогли родители: папа рассказывал о предприятии и объяснял сложные термины, а мама помогла оформить проект, презентацию и подготовиться к защите. В дальнейших планах - углубленное изучение вопроса и, возможно, разработка новых технологий в нефтепереработке.



ЛЕД И ПЛАМЯ

Каждый родитель мечтает, чтобы их ребенок достиг больших высот и успехов в своих начинаниях. Многие отдают детей в секции в очень юном возрасте. Вика, дочь инженера-технолога цеха ВиК Ю.И.Воронина, занимается фигурным катанием с 4-х лет.

– Наша мама всегда мечтала красиво кататься на коньках, – рассказал Юрий Игоревич. – Поэтому, как только в городе открылась секция, сразу пошли туда. После первого года обучения на Вику обратила внимание тренер школы спортивного резерва Г.Д.Чекалова и записала нас в спорткомплекс в г.Медногорске. Сейчас у нас тренировки на два города, они начинаются сразу после учебы и заканчиваются в 9 вечера. Вика не жалуется, ведь только кропотливый труд и огромное желание помогут достичь результата.

Сегодня Вика уже получила разряд «Юный фигурист» и защитила 3 юношеский разряд. Но ее цель – стать кандидатом в мастера спорта, а в дальнейшем получить и звание мастера спорта России.

– Во время выступлений нужен правильный настрой, – поделилась Вика. – В этом мне помогает тренер и, конечно же, родители. Очень сложно выступать первой и последней. В фигурном катании у меня есть свой кумир – Анна Овчарова – чемпионка Швейцарии. Я познакомилась с Анной на спортивных сборах, и теперь каждые каникулы тренируюсь у нее.

НАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ

В любом возрасте для своих родителей мы остаемся детьми. И каждая наша победа - это для них двойная награда. И даже если мамы не говорят о своих переживаниях, они постоянно думают о нас. Так, инженер-химик ЦЗЛ Наталья Владимировна Бычкова вместе с дочерью Инной морально «участвовала» в конкурсе «Мисс России -2016».

– Когда Инна решила принять участие в конкурсе, мы были очень рады. Сначала не было уверенности, что получится дойти до финала, ведь заявку подали более 70 тыс. девушек. Но мы верили в Инну и старались ее всячески поддерживать. В любом случае, для нас она самая лучшая.

В итоге, Инна победила в народном голосовании на портале Woman.ru. Её поддержали более 10 тысяч пользователей.

– Я благодарна каждому, кто отдал за меня голос. Такое народное признание стало для меня даже более значимым, чем мнение жюри. Я чувствовала колоссальную поддержку родных и близких на протяжении всего конкурса. А праздничная встреча с шарами и сладостями, которую устроили для меня друзья на вокзале – отличное завершение такого глобального мероприятия.

Сейчас Инна продолжает работать в модельном агентстве и учиться в ОГУ на факультете менеджмента. По словам Натальи Владимировны, даже после такого успеха, образование для дочери остается в приоритете.



В ПОИСКАХ ИСТОРИИ

Обычно ученики с нетерпением ждут школьных каникул, чтобы расслабиться и отдохнуть. Но весенние каникулы сына зам.начальника СДО Н.Ю.Гладышевой Сергея начались в Российском химико-технологическом университете им. Д.И.Менделеева, который принимал участников фестиваля творческих открытий и инициатив «Леонардо».

– На этот фестиваль исследовательских работ сын попал после победы на региональном этапе, – рассказала Наталья Юрьевна. – В нем приняли участие 800 ребят. Участники распределились по 12 секциям. В первый день прошла жеребьевка и экскурсия по Москве. Затем проходила защита проектов.

– Тема моего проекта «Белемниты – морские жители Уральских гор», – поделился Сергей. – Я работаю над ним с 2012 года. Всё началось с раскопок в селе Акъяр, куда меня привез дедушка. Он говорил, это отличный способ прикоснуться к истории. Как выяснилось, белемниты – прямое доказательство того, что несколько миллионов лет назад на месте Уральских гор было море. Кроме того, останки этих существ обладают рядом полезных свойств и могут применяться в медицине или строительстве. Поэтому я планирую заниматься своим проектом дальше.

Узнать оценки и окончательный вердикт жюри участники смогли только на следующий день. После нескольких месяцев подготовки и трех дней фестиваля входение в тройку лучших исследователей страны в своей возрастной группе стало для Сергея и его родителей настоящей наградой. И теперь исследователя в качестве поощрения ждет поездка в международный детский центр «Артек».

День календаря

ЛУЧШИЕ НА РАЙОНЕ

Сотрудники Орского НПЗ приняли активное участие в праздновании дня рождения Октябрьского района города

Анастасия Полякова

В честь праздника наше предприятие было отмечено почетной грамотой как одна из самых лучших организаций района. В рамках мероприятия также прошло чествование лучших работников, в числе которых были и сотрудники нашего завода. Так, за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие Октябрьского района заслуженные награды получили начальник установки изомеризации Дмитрий Евгеньевич Анисимов и старший оператор изомеризации Константин Владимирович Яшников.

Также в рамках празднования в Центральном парке города прошли спортивные соревнования в былинном стиле между командами предприятий района. В турнире приняли участие спортсмены Орского НПЗ, МК ОРМЕТО-ЮУМЗ, Карьероуправления и пожарной части № 9. Командам предстояло побороться в поднятии гири, перетягивании каната, беге в мешках и бое мешками на лавочке. Самым творческим конкурсом стало приветствие, где участники должны были не просто ярко рассказать о себе и своем предприятии, но и представить своё выступление в стиле русских народных былин.

За этот конкурс наша сборная получила высший балл и была отмечена жюри как единственная команда, полностью соответствующая положению. Кроме того, для капитанов и группы поддержки организаторы подготовили отдельные испытания. Капитан нашей сборной Дмитрий Варакутин стал самым умным богатырём Октябрьского района, а группа поддержки получила дополнительные очки для команды в танцевальном состязании. По итогам всех конкурсов сборная Орского НПЗ стала чемпионом турнира, а участники получили ценные подарки и звание Лучших витязей района.



Состязание на ловкость



Перетягивание каната



Бой подушками

Социальная политика

В ПОИСКАХ ПРИКЛЮЧЕНИЙ

15-го июня дан старт летнему развлекательно-оздоровительному сезону лагеря «Спутник» Орского НПЗ

Ирина Юматова

Лето – самая долгожданная пора для детей и довольно хлопотная для их родителей, перед которыми встает нелегкий вопрос – чем занять свое чадо на все это время. И вот уже 55-й год на помощь взрослым приходит очень дружный и творческий коллектив детского загородного лагеря «Спутник».



В этом году в общей сложности за 2 смены работы лагеря около 500 детей сотрудников ОАО «Орскнефтеоргсинтез», работников сторонних организаций и бюджетной сферы города смогут отдохнуть и поправить свое здоровье. Как обычно, всех ребят ждет насыщенная развлекательная программа, над подготовкой к которой трудился педагогический коллектив из числа лучших учителей школ города и работников учреждений дополнительного образования во главе со старшим воспитателем Натальей Валерьевной Роменковой.

– Наших юных гостей ждет масса веселых конкурсов, игр и спортивных соревнований, – рассказала Наталья Валерьевна. – В этом году мы приглашаем ребят отправиться на поиски приключений. В первой смене это будут морские, а во второй – космические. Все отряды превратятся в корабли, экипажи которых отправятся искать сокровища и открывать новые галактики, встретят на своем пути пиратов и инопланетян. Постараемся, чтобы всем ребятам запомнился этот отдых, все уехали от нас с новыми эмоциями и впечатлениями!

Живописное место, свежий воздух, разнообразные развлекательные мероприятия, полноценное пятиразовое питание лагеря «Спутник» – вот главные составляющие отличного отдыха детей и спокойствия их родителей.

Благотворительность

ВОЛОНТЁРЫ ЗАВОДА

В преддверии Международного дня защиты детей активисты комитета по делам молодёжи при профсоюзной организации ОАО «Орскнефтеоргсинтез» провели ряд благотворительных акций

Анастасия Полякова

Так, ежегодный субботник в детском доме «Малютка» собрал порядка 30 активистов – сотрудников предприятия и их семьи. В этом году фронт работ включал уборку мусора, покраску лавочек, качелей, беседок, песочниц и пр. А также уборку высохших веток, побелку деревьев и подготовку грунта для высадки растений. Совместными усилиями волонтеры привели в порядок территорию, сделали её более яркой и позитивной.

Но помощь детскому дому не ограничивалась только субботником. Силами КДМ также была организована акция «Помоги ребёнку», в которой мог принять участие каждый. На все денежные средства, собранные членами комитета и переданные сотрудниками Орского НПЗ, были приобретены товары первой необходимости: памперсы и средства гигиены.

Персонал дома «Малютка» выразил огромную признательность добровольным помощникам и благодарность за заботу и внимание, проявленные к воспитанникам.

Кроме того, в честь праздника для детей подшефного посёлка Победа была организована развлекательная программа со спортивными играми, загадками, воздушными шарами и сладкими призами для всех участников.



Субботник в доме «Малютка»

Собеседник

ТОТАЛЬНЫЙ ОТЛИЧНИК

В этом году имя Ветерана труда Анатолия Никитовича Баева, в прошлом аппаратчика, а ныне пенсионера ОАО «Орскнефтеоргсинтез», попало на страницы всех городских СМИ. Дело в том, что 78-летний Анатолий Никитович получил за «Тотальный диктант» «пятерку», став, таким образом, рекордсменом – самым старшим отличником акции.

Дарья Апушкина

Если учесть, что «Тотальный диктант» в этот раз посетило порядка 400 человек, а примерно половину всех присутствующих составили школьники и студенты, то результат Анатолия Никитовича выглядит еще более впечатляющим. Сам он еще в 1955 году начал работать учеником аппаратчика на орском заводе Синтетического спирта.

– Я хотел проверить свои знания на «Тотальном диктанте» еще в прошлом году, но, к сожалению, тогда присутствовать не получилось, – сообщил Анатолий Никитович. – Специально к испытанию не готовился – я всегда готов. Поучаствовать в акции решил из собственного интереса. Считаю, что каждый россия-

нин должен хорошо разговаривать по-русски и неплохо писать, потому что орфография – это не самое трудное в нашем языке. Мой секрет грамотности прост. Многое зависит от того, читает ли человек или нет, и от того, что именно он читает. Считаю, что без чтения жить невозможно. Мне помогает лучше узнать наш язык отечественная классика: Пушкин, Тютчев, Есенин, Блок. В ряду советских авторов я особо выделяю Валентина Пикуля, Юрия Германа – автора романа «Россия молодая». Его книги – настоящий клад для мудрости для тех, кто хочет глубже понять родной язык. Превосходное владение языком и стилем, совмещающая комичное и серьезное, демонстрируют Ильф и Петров. По произведениям этих авторов снято мно-

жество прекрасных фильмов, над которыми можно и нужно подумать.

Впрочем, не только образцовым знанием русского языка мог бы похвастаться Анатолий Никитович. «С заводом тесно связана жизнь моей семьи, моей супруги», – признается он. За 40 лет работы Анатолий Никитович успешно освоил профессию аппаратчика, старшего аппаратчика, машиниста. Трудясь на заводе, в 1960 году был награжден медалью «За трудовую доблесть», в 1975 году стал кавалером ордена Трудовой Славы III степени. В Орске и за пределами города его по-прежнему знают как незаурядного шахматиста. В летнее время он посвящает себя садоводству. Потому что без дела сидеть – это точно не в его характере.



Цифры

В 2016 году «Тотальный диктант» в Орске на «пятерки» написали 10 человек, на «четыре» – 51 человек. Троечников оказалось 70.

ЕСЛИ ЗВЕЗДЫ ЗАЖИГАЮТСЯ

«Все взрослые сначала были детьми, только мало кто из них об этом помнит», – писал Антуан де Сент-Экзюпери в притче-сказке «Маленький принц», которая легла в основу нового спектакля молодежного театра-студии «Встреча». Премьера состоялась на сцене ДК Нефтехимиков в конце мая, а главную роль в ней со всем пылом ребяческой искренности исполнил 14-летний талант – Данила Голофаст.

Дарья Апушкина

«Звездный мальчик», а иначе и не скажешь про семиклассника Данилу, растет в семье, где никто с творчеством не связан. Возможно, именно поэтому он спешит все испытать на себе: занятия балетными танцами, изобразительное искусство, театральное мастерство. В музыкальной школе, учась играть на фортепиано и уже мечтаю освоить скрипку, Данила идет на «красный» диплом, в общеобразовательной школе – хорошист. При этом он признается, что совмещать широкий круг увлечений с жизнью обычного подростка, ученика школы, сына своих родителей, ему вовсе не тяжело.

Год назад талантливого мальчишку в загородном лагере заметил один из актеров студии. Так Данила попал в театральную семью режиссера Юрия Деккера.

– В основном составе труппы я младше всех. Но это не страшно. Мне всегда было интереснее общаться со взрослыми, чем с ровесниками, – без сожаления уточняет он.

Притча Антуана де Сент-Экзюпери «Маленький принц» (изд. в 1943 г.) посвящена истории загадочного мальчика – космического путешественника, встреченного пилотом после вынужденной посадки своего самолета в Сахаре. Маленький принц рассказывает о жизни на родном астероиде и своих приключениях на Земле.

Посещая студию, Данила уже успел сыграть волка в новогодней сказке, пациента психиатрической клиники в спектакле «Дураки» и смертельно больного 10-летнего мальчика в пьесе по роману Эрика-Эммануэля Шмитта «Оскар и Розовая Дама». Работа над образом Маленького принца длилась почти три месяца.

– При первом знакомстве с ролью у меня возник интерес: кто такой этот Маленький принц? – рассуждает Данила. – Сегодня, перечитывая текст, мы каждый раз находим в нем что-то новое. В общем смысле, мой герой – это воплощение детской фантазии, детства и одновременно одиночества. Самое сложное – объединить это все и передать зрителю. Например, когда ты встречаешь Лису, тебе нужно вызвать у него своеобразный эмоциональный отклик. И перед тем как выйти к герою, нужно про себя проговорить: «Я иду к Лису, чтобы получить любовь, научиться любить». Живя на сцене, подобные мысли приходится держать в голове постоянно.

Маленький принц стал второй главной ролью Данилы Голофаста. Пожалуй, он и сам похож на образцового сказочного принца: обезоруживающее простодушие сочетается в нем с неиссякаемой энергией и потребностью мечтать. Правда, ничто человеческое настоящим принцам не чуждо. Смеясь, Данила рассуждает на тему «звездной болезни»:

– «Звездная болезнь» – это такая «коронка», она есть у всех актеров. Без «коронки» никак. А ее всегда надо сбивать, иначе потом не получится работать нормально.

Будущего себя Данила видит на сцене. У него есть планы поступить в театральный и ... сыграть Моцарта.

– Он был гениальным человеком, великим композитором. Признание нашло Моцарта после смерти, поэтому хотелось бы точнее передать, каким он был в жизни, а не каким остался на страницах школьных учебников.

«Зорко одно лишь сердце. Самого главного глазами не увидишь», – повторял Маленькому принцу его новый друг Лис. Герои спектакля чисто-сердечно размышляют об ответственности, преданности, добродетели и слабостях, они учатся дружить и любить. А еще, как ни странно, учат этому взрослых.



Благоустройство

ЗЕЛЕНОЕ НАСТРОЕНИЕ

Территория Орского НПЗ отличается не только образцовой чистотой. Красоту и порядок на клумбах и газонах предприятия вот уже более 15-ти лет подерживают сотрудники ООО «Хозбытсервис».

Ирина Юматова

Ежегодно с апреля по октябрь они под руководством старшего мастера Ольги Меркуловой занимаются уборкой дорог и благоустройством клумб, стрижкой газонов, подрезкой деревьев и кустарников, а кроме того, обрабатывают ядохимикатами все растения и налаживают полив. Кульминацией всех этих работ является высадка цветов, которые требуют от специалистов особого внимания и заботы.

— За цветами мы ухаживаем, как за детьми, — рассказала Ольга. — Сначала бережная посадка, затем регулярные подкормка, полив, обработка от вредителей. Мы не стоим на месте, постоянно стараемся развиваться. Так, раньше мы закупали цветы в ящиках, после чего их приходилось по 2-3 раза пересаживать, а как следствие, гибло примерно 20% растений. В этом году нам удалось найти нового поставщика — появилась возможность закупать цветы в горшочках, с закрытой корневой системой. Таким образом мы и сохранили общую площадь посадки, и сократили количество



Сотрудники ООО «Хозбытсервис» высаживают цветы

растений. Что очень практично, экономно и красиво. Весь наш коллектив с большой ответственностью подходит к выполнению своей работы. Ведь именно мы во многом создаем настроение заводчан, в прямом смысле делаем их рабочие будни ярче и красочнее.

Хобби

ДЖЕНТЛЬМЕНЫ У ДАЧИ

В том, что садоводство едва ли не главное хобби большинства сотрудников завода, нередко признаются как герои публикаций, так и читатели «Нефтехимика». Хвастаться небывалым урожаем картофеля, невиданным сортом винограда и угощать соседей томатами с собственного участка снова становится модно.

Дарья Апушкина

Число тех, кого по весне непреодолимо «тянет к земле», к граблям, лопатам и выращиванию клубники, растет год от года. Это подтверждает и Леон Романович Шмидт, председатель садоводческого некоммерческого товарищества №7 ОНОС. Леон Романович прошел трудовой путь от помощника оператора по переработке нефти до главного инженера «Орскнефтеоргсинтеза». Сегодня под его началом 920 садовых участков.

— По сравнению с предыдущими годами, садоводов действительно прибавилось, хотя свободные участки в нашем товариществе еще есть, — отметил он. — Со своей стороны, мы делаем все, чтобы работа на огородах была для людей в радость. Еще 30-го апреля начата опрессовка систем водоснабжения. С поливом участков обычно проблем не бывает: вода подается 10-12 часов 5 дней в неделю. Полным ходом идет замена металлических труб на пластиковые, освещением обеспечено 30 из 33 улиц товарищества. С помощью наших шефов — руководства завода, мы возвели 3

смотровых вышки охраны. Кстати, подобных им в городе практически нет. Сейчас дополнительно прорабатываем вопрос об организации в садах видеонаблюдения.

Немало поводов для гордости и у садоводческого некоммерческого партнерства №6 ОНОС, председателем которого является Татьяна Андреевна Громченко.

— В нашем массиве 190 садовых участков. Сегодня их активно покупают и берут в аренду, причем в основном молодые люди, семьи с одним-двумя детьми, — сообщила она. — Многие участки находятся в собственности, для ряда других заказан дорогостоящий проект планировки — значит, они тоже будут оформлены. В массиве хорошие дороги, есть освещение, круглосуточная охрана со шлагбаумом, отлажена пропускная система. Садоводы строят крепкие дачные дома, устанавливают теплицы. Работы, конечно, много, но находим и время на отдых, например, каждый год отмечаем Масленицу все вместе. Наши садоводы — участники и победители городской выставки сельскохозяйственной продукции, которая традиционно проводится в День города.

Спорт

С МЯЧОМ НАПЕРЕВЕС

Спортсмены Орского НПЗ активно выступают на соревнованиях различного уровня: от заводских до городских и областных

Анастасия Полякова

Сборная команда ОАО «Орскнефтеоргсинтез» в составе М.Пятина, А.Колесникова, В.Копьева, Д.Жасанова, В.Старченко, М.Баранова, С.Гарифуллина и Е.Матурина стала призером областного чемпионата по баскетболу среди мужчин. После отборочных турниров городского этапа наша сборная, вошедшая в первую тройку лидеров, была приглашена на областное первенство, где под руководством тренера А.В.Шепелева заняла почетное 3 место. По словам Алексея Вячеславовича, эта победа стала возможна при поддержке профсоюзной организации Орского НПЗ.

Также 7 спортсменов завода приняли участие в городской военизированной эстафете. Комбинированное соревнование включало перенос раненого на носилках, бег в противогазе, перенос патронного ящика, стрельбу из винтовки по мишеням, езду на велосипеде, а также сборку и разборку автомата. Всего в эстафете приняли участие около 50 команд, среди которых школьники, студенты и трудовые коллективы. По словам спортивного инструктора предприятия Г.И.Икамацких, наши участники выступили достойно, но, чтобы в следующем году занять первое место, им нужно упорно тренироваться и не терять навыки и форму.

Очередным этапом заводской спартакиады стал весенний кросс. Здесь спортсменам предстояло преодолеть дистанцию более 1 км. Заработанные очки шли как в личный, так и в командный зачет. Так, по итогам кросса первое место среди женщин заняла Н.Головач, второе — Н.Ткаченко, а замыкает тройку лидеров — М.Бессонова. Среди мужчин лучший результат показал Д.Таласов, на втором месте — А.Степанов, третьим на финиш пришел М.Логачев. В общекомандном зачете чемпионом стала сборная заводоуправления, второй результат у спортсменов КИПиА, Вика и ПГВС, а 3 почетное место заняла команда УСС.



Баскетболисты Орского НПЗ