ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

НЕФТЕХИМИК

№11 (2905) 2014 Издается с 6 июля 1956 года Октябрь

О важном

Владимир Пилюгин
Генеральный директор
ОАО «Орскнефтеоргсинтез»

Что такое успешное предприятие? Новейшее оборудование, эффективное производство, грамотная логистика? Безусловно, мы отводим этим составляющим значительное место, но они все-таки не являются абсолютным залогом успеха. Можно построить самые грандиозные планы и найти немалые деньги на их осуществление. Но если нет профессионального сплоченного коллектива, высокого результата в деле не будет тоже. Кадры – наш главный ресурс. 90% успеха компании определяют специалисты. Доказательство тому – наша история.

«Орскнефтеоргсинтезу» скоро 80. На протяжении всего этого пути здесь работала слаженная команда с одной общей целью: вывести предприятие на передовые позиции. Так было в 1935-м, когда возводились первые установки. Так было в 1941-м, когда сотрудникам в сложнейших условиях военного времени приходилось осваивать новое производство, наращивать темпы выпуска продукции, идти на рекорды. Нехватка рабочих рук компенсировалась энтузиазмом и трудоспособностью тех, кто остался. По большей части это были совсем молодые девушки и парни под руководством опытных наставников со всей страны.

Страна и завод в частности пережили немало потрясений. И всегда выручали люди. В послевоенное время в сжатые сроки достраивали предприятие. В 90-е сумели мобилизовать все силы, чтобы сохранить созданное. Сегодня практически заново строим современный высокотехнологичный завод.

Меняется все: политическая обстановка, социальные гарантии, цены на нефть... Одно неизменно – наши люди. Профессиональные, неравнодушные люди. И пока на предприятие приходит заинтересованная молодежь, а мастера своего дела передают опыт, завод будет развиваться и успешно работать.

Тема

ИДЕАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ

На Орском НПЗ ведутся пусконаладочные работы адсорбционной азотной установки

Ирина Юматова
фото Алексея Качурина

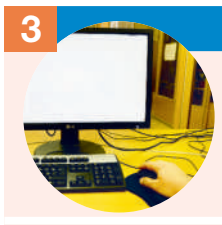
Азотная установка ОАО «Орскнефтеоргсинтез»

Азотная станция с производительностью 2500 кубических нормальных метров в час будет обеспечивать азотом с чистотой 99,95% не только строящийся комплекс Изомеризации, но и практически все основные установки.

Проект разработан специалистами генпроектировщика предприятия – ЗАО «Нефтехимпроект». Поставщиком было выбрано ЗАО «Грасис». Строительство, которое началось в 2013 году, осуществлял генеральный подрядчик завода ОАО «Промфинстрой».

По словам директора проекта Андрея Валерьевича Котова, установка может работать как в полуавтоматическом режиме, так и полностью в автоматическом. Операторы контролируют работу дистанционно и обеспечивают пуск в нештатных ситуациях.

> 4

3 **Профессия**

ПОДДЕРЖКА БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ

8 **Модернизация**

УСТАНОВКА ВИСБРЕКИНГА

5 **Технологии**

ЧТО ТАКОЕ БАРРЕЛЬ

9 **Территория специалистов**

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

6 **Оборудование**

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПРИБОРЫ

11 **Собеседник**

ДИРЕКТОР ДРАМТЕАТРА ВЛАДИМИР ДОРОШЕНКО

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№11 (2905) 2014

Октябрь

Базовый процесс

Производство

ГОТОВЫ ЗИМОВАТЬ

На Орском НПЗ завершается подготовка к работе в зимних условиях

Ирина Юматова

В рамках подготовки предприятия к работе в осенне-зимний период были разработаны мероприятия, которые осуществляются по трем направлениям: ремонт кровель, изоляционные и общие работы.

По словам главного механика ОАО «Орскнефтеоргсинтез» А.В.Труша, организационные действия по подготовке к зиме – ежегодная и планомерная работа. Начинается она, как правило, еще весной – в апреле. Это позволяет заблаговременно выявить возможные риски, своевременно разработать и реализовать меры по их устранению. Для этого со всех подразделений собираются заявки на необходимые к выполнению работы и сводятся в общий перечень. Получается довольно внушительный список, согласно которому формируется смета, а уже в мае генеральный директор подписывает документы к исполнению.

Объем работ достаточно серьезный – остекление и замена окон и дверей бытовых и производственных помещений, замена трубопроводов, ремонт калориферов, арматуры, сливов на кровлях.

Кроме того, при таком количестве трубопроводов, как на нашем предприятии, всегда актуальной остается задача их своевременной изоляции. Так, в 2014 году запланирована изоляция 1331 погонных метров трубопроводов, 11 задвижек и 8 приборов.

А.В.Труш проинформировал, что работы по подготовке к холодному времени года ведутся без отставаний от намеченных сроков. К 1 ноября, дате оформления «Паспорта готовности завода к зиме», все необходимые для этого мероприятия будут реализованы на 100%.

Цифры

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» ЗА СЕНТЯБРЬ 2014 ГОДА

ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ ТЫС.ТОНН

546

С 01/2014 ПО 09/2014 **4491,82** ТЫС.ТОНН

К УРОВНЮ 2013 Г. **101,8%**

ОБЪЕМ ВЫПУСКА СВЕТЛЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ ТЫС.ТОНН

289,4

С 01/2014 ПО 09/2014 **2286,7** ТЫС.ТОНН

К УРОВНЮ 2013 Г. **101,7%**

	ТЫС.ТОНН	С 01/2014 ПО 09/2014 ТЫС.ТОНН	К УРОВНЮ 2013 Г.
АВТОМОБИЛЬНЫЙ БЕНЗИН ПРЕМИУМ-95	6,0	51,3	97,9%
АВТОМОБИЛЬНЫЙ БЕНЗИН РЕГУЛЯР-92	37,4	366,2	104,3%
АВТОМОБИЛЬНЫЙ БЕНЗИН НОРМАЛЬ-80	16,9	101,5	44,7%
БЕНЗИН ГАЗОВЫЙ СТАБИЛЬНЫЙ	18,5	126,4	0%
ДИЗЕЛЬНЫЕ ТОПЛИВА	142,6	1165	88,7%
ТОПЛИВО ДЛЯ РЕАКТИВНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ	36,6	290,5 тыс. тонн	120,2%

ГЛУБИНА ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ	%	67,43
ВЫХОД СВЕТЛЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ	%	52,87
ФИНАНСИРОВАНИЕ: ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В МОДЕРНИЗАЦИЮ ЗАВОДА, С НДС	ТЫС.РУБ.	17911
СРЕДНИЙ КУРС $	РУБ.	37,88
СРЕДНЯЯ КОТИРОВКА BRENT	$	97,3

Оборудование

НОВОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

В лабораторию охраны природы поступило новое оборудование – портативный газоанализатор «ЭКОЛАБ»

Ирина Юматова
фото Алексея Качурина

Прибор со встроенной памятью предназначен для автоматического измерения концентраций вредных веществ в атмосферном воздухе, в воздухе рабочей зоны и в промышленных выбросах, а также в технологических процессах в целях охраны окружающей среды и обеспечения безопасности труда. Его стоимость – почти 370 тысяч рублей.

Режим работы устройства – автоматический. При включении встроенный датчик выдает сигнал в виде цифрового кода пропорционально концентрации определяемого вещества. Результаты измерений записываются в память прибора и выдаются в виде показаний на жидкокристаллический дисплей.

По словам начальника лаборатории охраны труда Татьяны Петровны Гаевской, данный газоанализатор гораздо совершеннее своих предшественников:

– «ЭКОЛАБ» измеряет до 8 вредных веществ одновременно в режиме реального времени, 9-й датчик измеряет физические параметры окружающей среды.

Удобная и быстрая смена датчиков в приборе на месте измерения позволяет в кратчайшее время произвести замеры всех необходимых веществ. Сменные датчики хранятся в специальном модуле, который обеспечивает подзарядку элементов питания датчика. Внедрение прибора позволит более оперативно осуществлять контроль за состоянием атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия.

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года

Базовый процесс

Есть такая профессия

IT - ПОЛИГЛОТЫ

В современном мире сложно представить успешное предприятие без грамотных специалистов в области информационных технологий. Однако мы привыкли к слишком узкому восприятию профессии. Для многих это люди, хорошо разбирающиеся в компьютерах. На самом же деле работа их гораздо разностороннее и многограннее, имеет много интересных направлений. Одно из самых востребованных на сегодняшний день – поддержка бизнес-приложений.

Ирина Юматова
фото Алексея Качурина

Бизнес-приложения – программы, которые помогают пользователям в работе. На Орском НПЗ это ПАРУС, 1С, PIMS и Clarion-программы. Их основной задачей является автоматизация бизнес-процессов завода. Среди них табельный учет, расчет заработной платы, бухгалтерский и налоговый учет, финансовое планирование, материально-техническое обеспечение и др.

За каждой из программ кроется целый мир, большой и сложный. Чтобы разобраться в нем, на предприятии создана группа поддержки бизнес-приложений, которая совместно со специалистами других подразделений отдела информационных технологий делает программы пользователей ОАО «Орскнефтеоргсинтез» более удобными и совершенными. Уже почти 7 лет группой руководит Павел Сергеевич Бесов:

– Главная особенность работы в том, что круг нашей деятельности очень широкий. Мы обязаны знать различные языки программирования, иметь хорошую теоретическую подготовку, постоянно развиваться и пополнять свои знания в области автоматизации. Я вообще считаю профессию программиста особенной – она требует математической точности и творческого подхода одновременно. Не существует двух одинаковых программных кодов, каждый имеет свой стиль написания программ. Еще одно важное качество наших специалистов – умение работать в команде.

За каждым инженером группы закреплен определенный бизнес-процесс и программы, которые нужно максимально адаптировать для пользователя.

– В моей компетенции работа с себестоимостью – плановой и фактической, – рассказывает Найля Галиулловна Глазунова, ведущий инженер. – Плановая считается в программе 1С, а фактическая – в ПАРУСЕ. В этом бизнес-процессе происходит самая большая интеграция различных систем: сначала разрабатывается производственная программа на месяц в системе PIMS, дальше она экспортируется в систему 1С, и на ее основе рассчитывается плановая себестоимость, а по окончании учетного периода в системе ПАРУС рассчитывается фактическая себестоимость и происходит стыковка результатов.

Специалисты группы поддержки бизнес-приложений О.В.Шевченко, Н.Г.Глазунова и А.И.Старостенко тестируют новую программу для бухгалтерии

Программы расчета себестоимости имеют большое значение в улучшении эффективности предприятия, так как на основе полученных результатов экономисты производят анализ затрат, а руководству проще принимать оперативные решения по управлению предприятием.

Вообще все программное обеспечение постоянно меняется, возникает необходимость разрабатывать что-то новое и изменять старое. Поэтому специалисты группы обязаны идти в ногу со временем, быть в курсе всех изменений. Все сотрудники систематически проходят обязательное обучение. По словам инженера группы Андрея Старостенко, оно необходимо для получения новых возможностей.

– Я работаю непосредственно с программой ПАРУС – занимаюсь технической поддержкой его стандартных разделов, а зачастую и созданием новых, – пояснил Андрей. – Поэтому периодически меня, как и других моих коллег, предприятие отправляет на курсы повышения квалификации. Наши программы достаточно сложные, в работе с ними нет предела совершенству. Всегда есть, чему учиться, в каком направлении двигаться.

Руководитель группы П.С.Бесов консультирует инженера-программиста К.Г.Шумякова по вопросам разработки нового функционала для налогового учета

Еще одна особенность работы группы – это взаимодействие с большим количеством сотрудников завода.

– Пользователи обращаются к нам с вопросами, которые возникают у них в процессе работы, – отмечает Павел Сергеевич. – Мы же, в свою очередь, ищем все возможные способы решения проблемы, создаем условия для их комфортной работы. Существуют такие бизнес-процессы, в которых участвуют практически все подразделения предприятия. Например, Заявки на закуп материально-технических ресурсов. Каждый цех постоянно должен следить за своей потребностью в материалах и оборудовании. Собственную потребность на год, а затем поквартально каждое подразделение оформляет в специальном разделе ПАРУС «Годовые заказы подразделений». Затем формируются заявки, они проходят согласование в компании. Заключаются договоры. Осуществляется закупка и поставка. А в итоге с помощью данной программы стыкуются фактические поставки и плановые заказы подразделений. Все это обеспечивает оперативный контроль за соблюдением бизнес-плана. За работоспособностью данной программы следит наш молодой специалист Кирилл Шумяков.

В ближайшем будущем в планах группы подготовка к переходу предприятия на новую версию ПАРУС. Это достаточно сложный процесс, однако без него не обойтись, так как в новой версии, как правило, появляются и новые возможности. При переходе возможны ошибки и нестыковки в работе программы, что является вполне естественным процессом и обнаруживается в ходе тестирования. Основная задача специалистов группы – в кратчайшие сроки их устранить.

Модернизация

ИДЕАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ

< 1 В основе принципа разделения воздуха и получения азота лежит технология короткоцикловой адсорбции (КЦА).

– Станция состоит из пяти технологических блоков: компримирования воздуха, подготовки воздуха КИП, генератора азота, компримирования азота, емкостей для хранения азота, – пояснил начальник установки получения инертного газа и азота Фарит Арифуллович Таишев. – Воздушный компрессор сжимает атмосферный воздух, который затем направляется в воздушный ресивер, сглаживающий пульсации давления, а из него – в систему по подготовке сжатого воздуха. После очистки воздуха от механических примесей, конденсата и снижения точки росы воздух подаётся в адсорбционный воздухоразделительный блок – генератор азота.

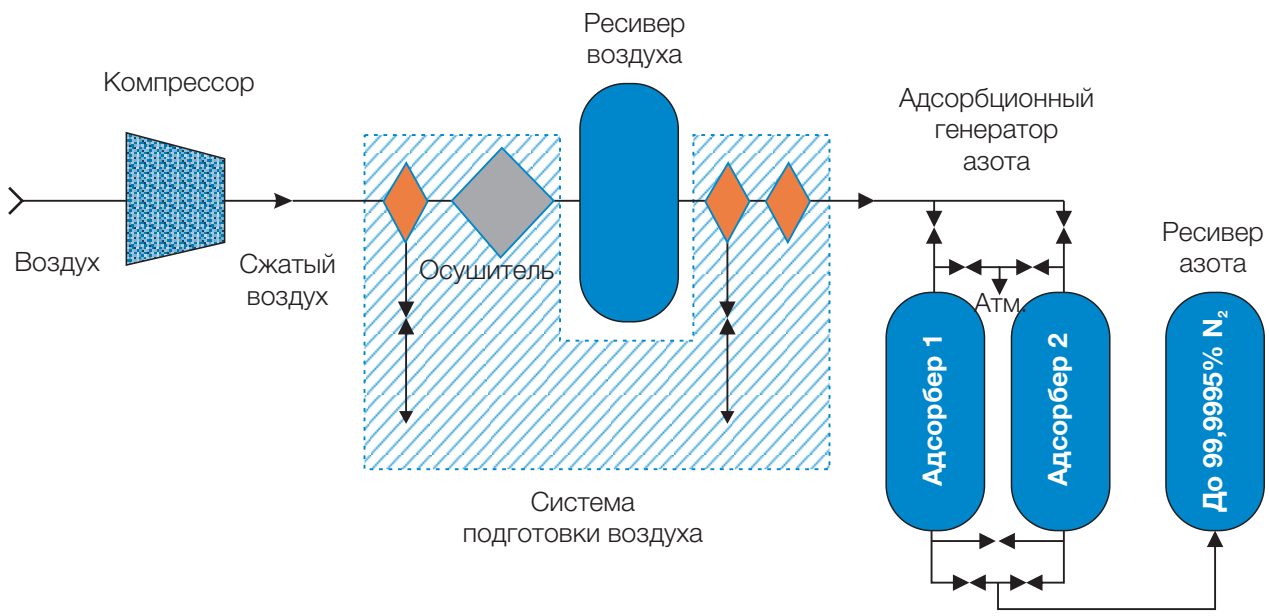
Блок разделения воздуха включает два адсорбера, содержащие гранулированный адсорбент, вещество, селективно поглощающее из воздуха кислород и другие примеси. Во время работы станции адсорберы попеременно находятся в стадии поглощения и регенерации. На стадии поглощения происходит улавливание адсорбером кислорода, и на выходе остается чистый азот, который поступает в азотный ресивер. На стадии регенерации поглощённый кислород выделяется из адсорбера и отводится в атмосферу. После этого данный процесс повторяется несколько раз. Из ресивера азот уже может подаваться непосредственно потребителю.

Нормальный кубический метр — это единица измерения количества некоторого газа, соответствующая одному кубическому метру этого газа, измеренному при нормальных условиях. Обычно объем газов измеряют в кубических метрах. Вследствие того, что объем газов сильно изменяется при нагревании, охлаждении и сжатии, за единицу измерения количества принимают кубический метр газа при давлении 760 мм рт. ст. и температуре 0° С. Именно для этих условий, которые называют нормальными, определяются различные характеристики газов.

В.Ю.Гуковский, А.В.Нагайцев, Ф.А.Таишев во время пуска осушителя воздуха ОС-1

Азо́т – элемент периодической системы химических элементов Д. И. Менделеева, с атомным номером 7. Обозначается символом N. Азот - достаточно инертный при нормальных условиях двухатомный газ без цвета, вкуса и запаха, из которого на три четверти состоит земная атмосфера.

СХЕМА РАБОТЫ АДСОРБЦИОННОЙ АЗОТНОЙ УСТАНОВКИ



Историческая справка

Название «азо́т» предложил в 1787 году Антуан Лавуазье, который в то время в составе группы других французских учёных разрабатывал принципы химической номенклатуры, в том же году это предложение было опубликовано в труде «Метод химической номенклатуры». Существует и иная версия. Слово «азот» придумано не Лавуазье и не его коллегами по номенклатурной комиссии, а оно вошло в алхимическую литературу уже в раннем средневековье и употреблялось для обозначения «первичной материи металлов», которую считали «альфой и омегой» всего сущего. Слово составлено из начальных и конечных букв алфавитов трёх языков – латинского, греческого и древнееврейского (а, альфа, алеф и зет, омега, тав – AAAZOTH). Составители новой химической номенклатуры хорошо знали о существовании этого слова; инициатор её создания Гитон де Морво отмечал в своей «Методической энциклопедии» (1786) алхимическое значение термина. Название «азот», помимо французского и русского, принято в итальянском, турецком и ряде славянских языков, а также во многих языках народов бывшего СССР.

Что же касается истории открытия азота, то чётко определить первооткрывателя этого элемента невозможно. Дело в том, что азот был открыт почти одновременно несколькими исследователями.

В 1772 году Генри Кавендиш провёл следующий опыт: он многократно пропускал воздух над раскалённым углём, затем обрабатывал его щёлочью, в результате получался остаток, который Кавендиш назвал удушливым воздухом. С позиции современной химии ясно, что в реакции с раскалённым углём кислород воздуха связывался в углекислый газ, который затем поглощался щёлочью. При этом остаток газа представлял собой по большей части азот. Таким образом, Кавендиш выделил азот, но не сумел понять, что это новое простое вещество (химический элемент). В том же году Кавендиш сообщил об этом опыте Джозефу Пристли.

Джозеф Пристли в это время проводил серию экспериментов, в которых также связывал кислород воздуха и удалял полученный углекислый газ, то есть также получал азот, однако будучи сторонником господствующей в те времена теории флогистона, совершенно неверно истолковал полученные результаты (по его мнению, процесс был противоположным – не кислород удалялся из газовой смеси, а наоборот, в результате обжига воздух насыщался флогистоном; оставшийся азот он и назвал насыщенным флогистоном, то есть материей, якобы наполняющей все горючие вещества и высвобождающейся из них при горении). Очевидно, что и Пристли, хотя и смог выделить азот, не сумел понять сути своего открытия, поэтому и не считается первооткрывателем азота.

Одновременно схожие эксперименты с тем же результатом проводил и Карл Шееле.

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

Технологии

НЕФТЯНОЙ СТАНДАРТ

Происхождение барреля как единицы измерения объемов добычи нефти скрыто в дымке далекого прошлого. Но кое-что из истории нам все-таки известно.

Оксана Лебедева

Нефть небольшими объемами добывали с древнейших времен. И поначалу никакой стандартной емкости для перевозки нефти не существовало. Где-то её перевозили в деревянных бочках, где-то - в бурдюках. Пока объемы перевозки и торговли нефтью были незначительными, это не составляло большой проблемы.

Бурное развитие нефтедобычи во второй половине XIX века привело к сильнейшему дефициту емкостей для хранения и перевозки нефти. Для транспортировки использовались все доступные бочки различного назначения и размеров. Поскольку цену на нефть было удобно назначать за 1 бочку, то использование бочек разных размеров доставляло покупателям большие неудобства. С увеличением объемов торговли отсутствие стандартной емкости при поставках нефти приводило к тому, что процесс подсчета поставленных объемов нефти становился все более длительным и трудоемким.

В августе 1866 года в разгар нефтяного бума несколько американских независимых нефтепромышленников встретились в городке Титусвилле. Один из вопросов, который рассматривался на этой встрече, был связан с согласованием стандартной тары для поставок нефти потребителям. В результате объем в 42 галлона был принят в качестве стандартного нефтяного барреля.

Почему же все-таки именно 42-х галлонная бочка стала стандартом в нефтяной отрасли?

Уже к 1700-му году повседневная практика в Пенсильвании и наработанный опыт привели к тому, что герметичная деревянная бочка в 42 галлона стала де-факто стандартным контейнером для перевозки рыбы, патоки, мыла, вина, масла, китового жира и других товаров.

Бочки емкостью в 42 галлона при заполнении их нефтью имели как раз такой вес, который мог перенести один здоровый человек. С бочками большего размера в одиночку было уже не справиться, а использование бочек меньшего размера было не так выгодно с экономической точки зрения. Кроме того, 20 таких тар идеально помещались на типичных баржах и железнодорожных платформах.

Таким образом, выбор бочки в 42 галлона в качестве отраслевого стандарта был вполне логичным и естественным шагом для ранних нефтепромышленников. В 1972 году американская Ассоциация производителей нефти официально утвердила бочку емкостью в 42 галлона или 158,983 литра в качестве стандарта. Интересно, что баррель для измерения прочих жидкостей в Америке вмещает только 31,5 галлона (119,237 литра).

В настоящее время нефть, конечно, уже ни в каких бочках не транспортируют. Но нефтяной баррель в качестве единицы измерения так и остался в практике мировой торговли нефтью. Баррель прижился в повседневной практике нефтяников, потому что измерять нефть в танкерах, цистернах гораздо удобнее с практической точки зрения в объеме, чем по весу.

Баррель как единица измерения намного показательней и практичней годового веса добытого черного золота. Да и пересчет прост: в среднем баррель в сутки равен 50 тоннам в год. Переводить баррели в тонны приходится часто, и здесь в дело вступает такой фактор, как удельная плотность, которая для основных сортов нефти России, например, колеблется в широких пределах - от 820 до 905,5 кг на кубометр. Соответственно меняется и вес каждого барреля. Для самого распространенного экспортного сорта Urals характерен разброс плотности от 870,8 до 860,2 кг на кубометр, и экспортеры вынуждены разбивать этот диапазон на три более мелкие единицы: сорт полегче идет как Urals High, потяжелее - как Urals Low, а промежуточный – как Urals Med. На мировом рынке черного золота в отличие от внутрироссийского, где нефть продается тоннами, баррель используется в качестве основной единицы измерения и цена на основные мировые марки черного золота устанавливается в долларах за баррель.

Баррель - это мера объема и вместимости, которая применяется в странах, использующих английскую систему мер - таких, как США, Англии и ряде других. В настоящее время баррель широко распространен в нефтяной промышленности и применяется для измерения объема добычи сырой нефти. Один нефтяной баррель равен 42 американским галлонам или примерно 158,987 литрам.

Как пишут в англоязычных словарях, баррель - это “цилиндрическая ёмкость, обычно из деревянных досок, скрепленная металлическими обручами, часто выпуклая посередине”. В этом описании сложно не узнать банальную бочку.

Привычное сокращение для барреля - bbl, причем первая буква обозначает blue (голубой). Так повелось с незапамятных времен. В наши дни нефтяники объясняют сей виртуальный цвет барреля по-разному. Одни говорят, что такого цвета были когда-то бочки с сырой нефтью, в отличие от красных - с нефтепродуктами. Другие утверждают, что сюда прокрался фирменный цвет компании Standard Oil of Califormia, учрежденной в 1870 году Джоном Дэвисоном Рокфелером. В то время это была крупнейшая компания в США.

СОЛНЕЧНАЯ ЭНЕРГИЯ

В Орске началось строительство крупнейшей в России солнечной электростанции мощностью 25 мегаватт и стоимостью порядка 3 млрд. рублей

Олеся Дудник

Новый источник энергии появится на территории бывшего золоотвала Орской ТЭЦ-1 в четырех километрах от города. Он будет носить имя Александра Влазнева, бывшего руководителя Оренбургской ТГК (теплогенерирующей компании), погибшего в автокатастрофе летом прошлого года.

Солнечная электростанция разместится на площади, равной 80 гектарам и станет масштабным объектом альтернативной энергетики в России. На ней будет помещено 200 тысяч светоулавливающих панелей российского производства. Батареи должны дать городу 25 мегаватт энергии – это примерно 10 процентов от потребности Орска.

Как заявляет Борис Вайнзихер, генеральный директор ЗАО «Комплексные энергетические системы», исследования показывают, что климатические условия нашего края способствуют строительству таких электростанций. Оренбургская область богата и солнцем, и ветром. По первому параметру, кстати, мы можем конкурировать даже с Сочи. Ввод объекта в эксплуатацию по графику выполнения работ проектной документации запланирован в 2015 году, а пока порядка 500 рабочих задействованы в процессе строительства.

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

6 НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№11 (2905) 2014

Октябрь

Оборудование

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПРИБОРЫ

В современном мире огромное значение для промышленности имеет автоматизация производства. На Орском НПЗ в рамках масштабной программы модернизации проводится монтаж автоматизированных систем управления технологическим процессом последнего поколения на установке гидроочистки ЛЧ-24-2000.

Анастасия Полякова
фото Алексея Качурина

В ОАО «Орскнефтеоргсинтез» специалисты технического центра Honeywell монтируют наиболее современный вариант программно-аппаратной платформы управления и автоматизации производственных процессов Experion Process Knowledge System (PKS).

- Переход к управлению технологическим процессом с использованием автоматизированных систем, ставит высокие требования ко всем участникам проекта, - пояснил начальник бюро по обслуживанию автоматизированных систем управления технологическим процессом (АСУТП) цеха КиПиА Дим Рашитович Кидрясов. – Это относится ко всем уровням производства и ко всем этапам жизненного цикла технологического объекта. Без стратегии развития нельзя разработать задание на проектирование, без качественно выполненного технического проекта не закупить нужное оборудование, не разработать исполнительную документацию. Ведь оборудование мало закупить, его еще нужно установить и подключить, а интеллектуальное оборудование требует дополнительного конфигурирования и параметрирования. Необходима согласованная работа множества организаций-подрядчиков и служб завода. Все это требует высокой квалификации проектировщиков, монтажников, интеграторов, пусконаладчиков, учета множества нюансов и деталей… Любые накладки, нестыковки, могут проявиться в самый неподходящий момент, сорвать график пуска, а то и привести к аварии. Цех КИПиА и бюро АСУТП в частности, здесь традиционно на переднем плане. Именно от нас в конечном счете требуют, чтобы установка работала надежно и бесперебойно, 24 часа в сутки, 365 дней в году.

Например, необходим контроль параметров процесса, таких как температура, давления, состав и качество жидкостей и газов, а также поддержание их в определенных значениях. Регулирование системы оповещения об отклонениях, настройка блокировки неправильного включения оборудования в аварийных ситуациях и перевод на безопасный режим также входит в управление процессом. Раньше оператор снимала данные с нескольких приборов, сейчас практически все будет делаться из операторной на компьютере.

Начальник бюро по обслуживанию АСУТП цеха КИПиА Д.Р. Кидрясов

Honeywell В настоящее время на Орском НПЗ идет установка автоматизированных систем управления последнего поколения. Монтаж оборудования осуществляют специалисты технического центра Honeywell. Фирма сотрудничает со многими российскими компаниями нефтехимической отрасли. Она занимается разработками в области аэрокосмического оборудования, технологий для эксплуатации зданий и промышленных сооружений, автомобильного оборудования, турбокомпрессоров и специализированных товаров. Компания также предоставляет комплексные решения по автоматизации - от первичных датчиков КИП, интеллектуальных приборов, систем распределенного управления и противоаварийной защиты, до систем мониторинга и оптимизации производства.

Внедрение системы управления и автоматизации Honeywell Experion PKS позволит ускорить работу, повысит ее качество и эффективность, а также упростит выполнение повседневных операций.

На установке гидроочистки системы управления требовали применения отдельных серверов для работы с каждым процессом. Технологии автоматизации устранят эту проблему, позволяя использовать один сервер для одновременного размещения нескольких операционных систем и использования целого ряда приложений. Такой подход повышает надежность благодаря изоляции этих операционных систем от изменений в самих аппаратах. А это, в конечном итоге, выражается в снижении эксплуатационных расходов.

Еще одно важное свойство новой платформы — наличие функции автоматического резервного копирования и восстановления данных, используемых в персональных компьютерах распределенных систем управления. Периодическое формирование резервных копий операционной системы, приложений, файлов конфигурации существенно сокращает время простоя при возникновении сбоев или отказов.

Помимо программно-аппаратной платформы управления и автоматизации производственных процессов фирма Honeywell поставила на наше предприятие специальные многофункциональные клавиатуры. В отличие от стандартной клавиатуры, на одной ее клавише можно закрепить определенный процесс, вызвать необходимую схему, сбросить ошибку, настроить целую последовательность и т.д. Это позволит значительно уменьшить время выполнения операций.

- Мы рассматриваем автоматизацию производства как переход на качественно новый уровень, - прокомментировал Дим Рашитович. - Она позволит осуществлять производственные процессы без непосредственного участия человека и лишь под его контролем. Но конечное решение все же принимает оператор. Поэтому на обслуживающем и оперативном персонале лежит огромная ответственность.

Шкафы системы управления и ПАЗ

РЕАКТОР-РЕКОРДСМЕН

В Нижнекамске зафиксирован рекорд, который попадет в Книгу рекордов Гиннесса как «Перевозка самого тяжелого предмета речным транспортом». Речь идет о реакторе гидрокрекинга массой почти 1,5 тыс. тонн для строящегося в Татарстане «Комплекса глубокой переработки тяжелых остатков нефти». Из Индии – страны производителя – реактор гидрокрекинга для «ТАИФ-НК» переправляли по океанам и морям. Уникальная операция успешно завершилась в морском порту Петербурга. За всю историю человечества такие внушительные агрегаты по рекам никогда еще не переправляли. В путь баржа тронулась 30 августа из Санкт-Петербурга, а прибыла в Нижнекамск девятого сентября. Более 14-ти часов понадобилось специалистам для того, чтобы разгрузить баржу. Кроме того, перевозчикам предстояло перевезти груз и по земле. В Нижнекамске этим занялся сверхмощный тягач. По прибытии в Нижнекамск данная успешная операция была занесена в Книгу рекордов Гиннесса. Соответствующую заявку в лондонскую штаб-квартиру данного издания подала транспортная компания «Спецтяжавтотранс».

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года

Интересно знать

СТРАХОВОЕ ДЕЛО

Страхование является неотъемлемой частью современной жизни. Многие люди, в том числе сотрудники Орского НПЗ, - активные пользователи различных страховых программ, которые серьезно облегчают жизнь.

Анастасия Полякова

В широком смысле современное страхование подразумевает различные виды страховой деятельности и особые отношения между страхователем и страховщиком. Но институт страхования в нашей стране появился уже в конце 18 века. Императрица Российская Екатерина II в 1786 году подписала Указ, по которому требовала провести страхование каменных домов, находящихся в залоге в Государственном Земном Банке, а также фабрик и заводов. Уже при Императоре Павле I в 1797 году стали страховать различные товары. В 1826 году Государственный Совет инициировал создание специальной комиссии, деятельность которой привела к созданию акционерного страхового общества. Именовалось первое страховое общество – «Российское страховое от огня общество». Уже в 20 веке, а точнее в 1919 году, приняли Декрет Совнаркома «Об аннулировании договоров по страхованию жизни». И к 1925 году страхование стало исключительно монополией государства.

Самую крупную сумму по страхованию человеческой жизни – 14 млн. долларов – получила в 1971 году семья одного канадского фермера — Джорджа Мюллера, который погиб, защищая свои владения от хулиганов. А самым крупным страховым случаем в мире считается иск почти на 2 миллиарда долларов, который был предъявлен английской судовладельческой компанией немецким судостроителям в 1978 году. Поводом для страхового возмещения стала гибель английского танкера, в результате которой в море вылилось 66 миллионов галлонов нефти. Страховщики судостроительной компании из Германии выплачивают страховое возмещение по убыткам от этой аварии до сих пор.

Сейчас в России существует более 1000 различных страховых обществ, которые предлагают нам разные виды страхования. Автомобилисты уже давно привыкли к ОСАГО и КАСКО, работники крупных компаний – к корпоративному ДМС. Уезжая на отдых, мы приобретаем туристический полис, а многие родители открывают долгосрочные накопительные страховые программы для своих детей.

В ОАО «Орскнефтеоргсинтез» страхование идет по четырем направлениям. Все сотрудники завода застрахованы по программе добровольного медицинского страхования, которое дает им возможность получить амбулаторно-поликлиническое, стационарное лечение в лучших медицинских учреждениях города.

Отдел по управлению имуществом занимается добровольным страхованием заводского имущества.

- Делается это для защиты его от утраты и ущерба, а в противном случае для получения компенсации, - рассказал начальник отдела по управлению имуществом Ринат Азатович Хасанов. - Процесс страхования начинается с работы оценщиков. Мы предоставляем им информацию об объекте, проводим экскурсию, съемку и т.д. Затем они составляют оценку имущества и рисков, а после отправляют результат в страховую компанию. Те компании, которые страхуют нас, сами обязаны перестраховаться. Перестраховщиками являются крупные зарубежные компании. И только после этого мы составляем договор.

- В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» каждый опасный производственный объект должен быть застрахован в течение всего срока эксплуатации, - пояснил ведущий инженер отдела промышленной безопасности Вячеслав Сергеевич Никитин.

На Орском НПЗ есть целый парк автотранспорта. Для его страхования предприятие выбрало форму КАСКО, ведь она защищает ТС от ущерба и угона. Риск ущерба предполагает повреждение или утрату ТС вследствие ДТП, противоправных действий посторонних лиц и стихийных бедствий.

Сейчас мы можем чувствовать себя увереннее и спокойнее, зная, что наши здоровье и имущество застрахованы.

История зарождения страхования лежит корнями в глубокой древности. Люди всегда испытывали страх за свою жизнь, здоровье и особенно - за нажитое имущество. Еще в рабовладельческом обществе были соглашения, в которых можно усмотреть черты договора страхования. Эти соглашения касались недвижимого имущества, торговли, ссудных сделок, а также морского судоходства. Смысл соглашений состоял в том, чтобы распределить между лицами, состоящими в договоре, риск возможного ущерба грузу и судам при морских перевозках. Например, на острове Родос в 916 г. до н.э. был принят ордонанс, в котором представлена система распределения ущерба в случае общей аварии. Принципы, примененные в данном документе, сохранились до наших дней.

Профессионалы

Майоров Сергей Николаевич, старший мастер электроцеха участка № 2 по ремонту и обслуживанию оборудования

- Наш цех участвует во всех плановых стройках и реконструкциях предприятия. Поэтому всегда важно вникнуть, подстроиться под новое оборудование, суметь применять свои знания на практике. На некоторых этапах возникают трудности, но я стараюсь разобраться и помочь другим. На нашем участке есть ряд объектов, не включенных в годовой план-график. Тем не менее, электрооборудование там имеется, и оно тоже нуждается в ремонте. Мы должны успевать везде. Каждый день ко мне поступают заявки с разных установок. Моя задача - правильно их распределить и курировать дальнейшую работу участка.

У меня прекрасная семья, двое сыновей-спортсменов. Старший занимается плаванием, а младший - хоккеем. Вместе увлекаемся велоспортом. Часто мы с семьей выезжаем на природу, и каждый раз превращаем поход в увлекательное путешествие. Заранее составляем маршрут или прокладываем новые неизведанные тропы.

Люди говорят

Наиль Нуранович Ахмеров, старший мастер электроцеха участка № 1 по ремонту и обслуживанию оборудования:

- Сергей Николаевич – грамотный руководитель, отличный наставник, ответственный и энергичный сотрудник, не откладывает на завтра то, что может сделать сегодня. Он много сил и времени отдает работе, не боится начать новое дело и взять ответственность за других, ставит перед собой четкие задачи и старается выполнять их в срок.

Черняев Владимир Николаевич, старший машинист насосных установок цеха ВиК

- Я начал свою деятельность на заводе в 1997 году в должности машиниста установки. Сначала работа была незнакома, но мне повезло с коллективом. Коллеги помогли разобраться с нюансами и освоиться. Сейчас я начальник смены. Ко мне стекается вся информация по технологическим характеристикам, а я уже слежу за режимом. Особенностью моей работы считаю ее масштабность. Если на установках небольшая площадь обслуживания, то на нас - весь завод и даже территория за его пределами. Если говорить о буднях, я думаю, что многое зависит от настроя. Нужно любить свою работу, с уважением относиться к коллегам, и тогда все получится.

Люблю растения и с огромным удовольствием занимаюсь своим садом. Летом практически все свободное время посвящаю ему. Очень горжусь своей дочерью. Сейчас она является студенткой 3 курса МИСиСа, а в будущем станет инженером-химиком.

Люди говорят

Николай Дмитриевич Земский, слесарь ВиКа:

- Нашему коллективу очень повезло с Владимиром Николаевичем. Он оперативно решает любые вопросы и если берется за дело, то всегда доводит его до конца. Ответственный в работе, веселый и очень добрый в обычной жизни.

Модернизация

ВИСБРЕКИНГ

На Орском НПЗ продолжается активное строительство установки висбрекинга

Оксана Лебедева
фото Алексея Качурина

Висбре́кинг (в переводе с англ. viscosity — вязкость, липкость, тягучесть и breaking — ломка, разрушение) — процесс переработки мазутов и гудронов, один из видов термического крекинга, используемый для снижения вязкости тяжелых нефтяных остатков с целью получения компонента стабильного котельного топлива.

Начало строительства установки висбрекинга производительностью 1200 тыс. тонн гудрона в год было положено в апреле 2014 года. В процессе строительства предстоит возвести 7 блоков установки: печной блок, постамент с наружной аппаратурой, блок колонн с наружной аппаратурой, узел подогрева топливного газа, блок РТП с водяной насосной, эстакаду № 1. Также в комплекс висбрекинга войдут эстакады межцеховых коммуникаций для подключения установки к действующим сетям завода. Окончание строительно-монтажных работ и пуск установки запланированы на вторую половину 2015 года.

В настоящий момент готовы фундаменты блоков 001, 003, 004, 006, выполняются работы по устройству фундамента блока 007. Ведется монтаж металлоконструкций постамента блока 001, армирование бункера блока 006, смонтированы две емкости воздуха КИП блока 002, ведутся работы по устройству сетей НВК, бетонированию фундаментов эстакады Э-1. В ближайший месяц предстоит монтаж заглубленных емкостей блока 001, разработка грунта и устройство фундаментов под блок колонн 002, бетонирование плиты под воздуходувку и подогреватель печи, бетонирование стен бункера блока 006. Работы по строительству установки ведутся ежедневно генеральным подрядчиком ОАО «Промфинстрой» и его субподрядными организациями ООО «Мегаком», СМУ «Кировский».

– Одним из эффективных вторичных процессов переработки мазутов и гудронов является висбрекинг, - пояснил директор проекта установки висбрекинга К.М. Кипкаев.

– Процесс висбрекинга гудрона в технологической схеме НПЗ играет очень важную роль, поскольку оказывает сильное влияние на глубину переработки нефти. В промышленности используют две технологии висбрекинга в зависимости от места проведения реакции: в печном змеевике или в реакционной камере. Технологический процесс установки нашего предприятия относится ко второму типу (в реакционной камере).

Установка висбрекинга Орского НПЗ спроектирована ЗАО «Нефтехимпроект» по лицензии международной инжиниринговой компании Foster Wheeler (Фостер Уилер). Данная компания имеет центры выполнения работ в столицах и мегаполисах многих стан. В частности, лицензиаром висбрекинга для ОАО «Орскнефтеоргсинтез» стало американское представительство. А печь этой установки, являющаяся одним из видов основного оборудования, изготовлена итальянским представительством компании Foster Wheeler. Преимущество печи — наличие двухстороннего нагрева и четырех независимых радианных и конвекционных секций. Такая конструкция обеспечивает большую гибкость подвода тепла, что позволяет лучше регулировать температуру нагрева сырья, легкость удаления кокса из труб печи паровоздушным способом, а также получение стабильного котельного топлива, что особенно важно для нефтеперерабатывающих заводов с ограниченными возможностями смешивания топлив.

Реализация проекта по строительству установки висбрекинга, предусмотренная Программой модернизации и реконструкции Орского НПЗ, необходима для получения мазута марки М-100, увеличения глубины переработки нефти и для высвобождения прямогонного газойля с целью переработки на установке гидрокрекинга. В качестве сырья будет использоваться гудрон с установок ЭЛОУ-АВТ и ЭЛОУ-АВТ-3.

Специалисты ОАО "Промфинстрой" монтируют водяной холодильник котельного топлива Т-04

Директор проекта установки висбрекинга К.М.Кипкаев и руководитель проекта по строительству установки висбрекинга ОАО «Промфинстрой» Р.В.Очкин

Новости ТЭК

СИЛА СИБИРИ

«Сила Сибири» – самый масштабный проект современности, призванный «подарить» стране общую газотранспортную систему для Иркутского и Якутского центров газодобычи. Она будет транспортировать газ через Хабаровск до Владивостока.

Инвестиционное решение по «Силе Сибири» было готово еще в 2012 году, а уже 1 сентября этого года президент Владимир Путин дал старт строительству трубопровода, который выведет газ с месторождений Иркутской области и Якутии к Тихому океану.

Расширение поставок природного газа в восточном направлении предусматривалось давно, но материальные возможности для этого были ограничены. Однако из-за напряженности в отношениях России и Европы разработку газовых месторождений в Восточной Сибири пришлось форсировать. Этот проект является самым громким и амбициозным по своему геополитическому значению: система

пройдет в трудных условиях по болотам, скалам и тайге.

– Новая газовая магистраль позволит существенно укрепить экономическое сотрудничество прежде всего с нашим ключевым партнером — Китаем, — объявил Владимир Путин на церемонии соединения первого звена трубы, которая станет основным экспортным каналом российского газа в Китай.

Газопровод будет построен практически полностью из труб отечественного производства. На строительстве «Силы Сибири» планируется задействовать около 11700 специалистов, эксплуатировать газопровод будут еще порядка 3000 человек. Цифры, характеризующие систему довольно внушительные: протяженность составит 4000 км, диаметр – 1420 мм, производительность – 61 млрд куб. м газа в год.

Ввод в эксплуатацию первой части ГТС «Сила Сибири» запланирован на конец 2017 года.

Источник: ИНТЕРФАКС

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года

Территория специалистов

ЛИЧНОЕ ДЕЛО

12 октября в российском календаре отмечен как День кадрового работника. От этих людей во многом зависит стабильная и эффективная работа предприятия: они отвечают за формирование высокопрофессионального коллектива организации.

Олеся Дудник
фото Алексея Качурина

Кадровики занимаются формированием штата предприятия. Но за этой фразой кроется не только прием на работу. В отделе кадров «Орскнефтеоргсинтеза» большой спектр обязанностей распределяется между сотрудниками. За прием, перевод и увольнение отвечает Анна Иванова, за подготовку приказов и отчетов – Ирина Майорова, за табель, отпуски и личные дела – Юлия Санникова, а на плечах Елены Клеменко и Ирины Костиной лежат персонифицированный учет и подготовка документов на пенсию. Прием, увольнение, перемещение любого работника должны быть документально оформлены в соответствии с законодательством страны. Кроме того, здесь ведется табель рабочего времени, учет изменений грейда и профстатуса, формируется резерв кандидатов на вышестоящие должности, подбираются претенденты для замещения вакантных мест…

В российском Едином тарифно-квалификационном справочнике работ нефтехимические профессии занимают большой раздел «Переработка нефти, нефтепродуктов, газа, сланцев, угля и обслуживание магистральных трубопроводов» и представляют собой 25 разновидностей от коксоочистителя до слесаря по ремонту и обслуживанию технологических установок. На НПЗ помимо этих людей работает и огромное количество сотрудников, напрямую не связанных с нефтью, но также необходимых на производстве. Это бухгалтеры, финансисты, логисты, программисты и многие другие. Общее количество профессий равно 154, большую часть из которых составляют рабочие.

Трудовая деятельность любого сотрудника Орского НПЗ начинается с отдела кадров, здесь же и заканчивается. Все подробности рабочей жизни заводчан тщательно вносятся в личное дело, которое хранится в архиве после увольнения человека еще 75 лет.

– Кроме всего этого, на нас очень важная миссия, – рассказывает Юрий Александрович. – От того, как мы встретим человека, зависит его первое впечатление о предприятии. Не секрет, что «Орскнефтеоргсинтез» - довольно престижное место работы в нашем городе, поэтому желающих стать частью его коллектива достаточно. В среднем ежедневно с такой целью приходит порядка 10 человек.

В арсенале отдела кадров 8 папок, содержащих резюме всех соискателей. Главные критерии при приеме: наличие образования и опыт (для тех должностей, где это требуется).

– Наша главная задача - среди всех претендентов выбрать наиболее компетентных, отвечающих текущим и перспективным кадровым потребностям предприятия, – продолжает Юрий Александрович. – Нам это удается. По причине профнепригодности за 12 лет моей работы был уволен до истечения испытательного срока всего один человек.

Наплыв соискателей и волна увольнений – явление, как ни странно, сезонное. В июне-июле приходят выпускники Нефтяного техникума. В конце года, как правило, увольняются пенсионеры.

Всего на предприятии на настоящий момент работает 2252 человека. Нетрудно представить себе, что объем работ у кадровиков при таком количестве персонала внушительный. В каждом личном деле хранятся договора и приказы, карточка Т2, в которую необходимо заносить и изменять при надобности все персональные данные работника: состав семьи, переводы, отпуски, образование и пр.

Коллектив отдела кадров Ю.С.Санникова, А.В.Иванова, Ю.А.Ефимов, И.А.Костина, И.П.Майорова

Специалисты отдела кадров используют в работе две современные программы: DOS-программа, созданная в 90-е годы на заводе, и новая для отдела программа «Парус». Занеся информацию в программы, можно узнать практически любые статистические данные в виде разграничений по персоналу: сколько на заводе мужчин и женщин; какое на предприятии количество лиц, работающих во вредных условиях труда; кто руководитель, специалист, рабочий, кто служащий; сколько человек определенного возраста или семейного положения… К примеру, запрос на выявление именинников 18 сентября 2014 года показал, что 9 сотрудников Орского НПЗ в этот день можно поздравить с Днем рождения. А количество награжденных заводчан за 3 года (с 1 января 2011-го) равно 403 – это те сотрудники, которые получили в указанный период областные, городские и корпоративные награды.

Почему важно закрепление трудовой биографии в документах? Все недоработки или наоборот кропотливый труд отдела впоследствии сказываются на пенсии сотрудника. Таким образом, здесь работают на перспективу. А наградой тому – благодарность людей.

– Мы получаем удовольствие от того, что можем кому-то дать верный совет, – рассказывает ведущий специалист отдела кадров Ирина Петровна Майорова, – удовлетворение – от того, что смогли в том или ином вопросе помочь. Люди к нам приходят разные, нужно уметь находить подход к каждому сотруднику, правильно реагировать на его настроение. Когда видим, что от нас уходят с улыбкой, говорят: «мы поняли, вы объяснили доступно» – нам приятно.

РЕЙТИНГ САМЫХ КОТИРУЕМЫХ ПРОФЕССИЙ 2014 ГОДА В РОССИИ

1. программист	6. менеджер
2. IT-специалист	7. стилист-визажист
3. вебмастер	8. шеф-повар
4. специалисту банковского дела	9. личный водитель
5. архитектор-проектировщик	10. врач-стоматолог

по данным сайта bs-life.ru

ПЕРСОНАЛ ОРСКОГО НПЗ В ЦИФРАХ

всего сотрудников		до 30 лет	до 50 лет и старше	имеют образование			средний возраст
2252		430	662				
783 женщины	1469 мужчин			высшее профессиональное 811	среднее профессиональное 935	кандидат наук 4	41,28

В документе «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих» насчитывается более семи тысяч названий профессий, имеющихся на сегодняшний день в России. Хотя традиционно пользуются спросом порядка 300-400 профессий.

Профессии, связанные с нефтепереработкой, являются в современном мире довольно востребованными и престижными. В списке же самых популярных значатся банковский работник, бухгалтер, менеджер, адвокат, IT-специалист, психолог и врач. По мнению специалистов, этот рейтинг изменится в ближайшее время. Возможно, часть из этих профессий через пару лет может потерять популярность. А первые места будут занимать технические специальности, самой востребованной из которых станет инженер.

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

10 НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№11 (2905) 2014

Октябрь

Социальная политика

ПУТЕВКА НА ЗДОРОВЬЕ

Одно из приоритетных направлений социальной политики ОАО «Орскнефтеоргсинтез» – санаторно-курортное лечение заводчан. Благодаря этому работники предприятия получают возможность отдохнуть и поправить свое здоровье в лучших пансионатах и санаториях нашей страны.

Ирина Юматова

Для получения путевки работник предприятия должен подать заявление установленной формы, предоставить справку-рекомендацию от врача по форме № 070. Срок подачи заявления ограничен – до 1 февраля текущего года. Обязательным условием является и ходатайство руководителя подразделения. Путевка предоставляется не раньше, чем через 3 года после последнего санаторно-курортного оздоровления.

В этом году сотрудники предприятия смогли отдохнуть в санаториях Челябинской и Башкирской областей – «Урал», «Увильды», «Красноусольск», «Янган-Тау». Также заводчане посетили пансионаты Черноморского побережья – «Горный воздух» (п.Лоо), «Коралл» (г.Адлер) – и санатории Кавказских минеральных вод – «Кругозор» (г.Кисловодск), «Металлург» (г.Ессентуки).

Валентина Николаевна Плешко, оператор цеха ВиК, отдыхала в пансионате «Горный воздух» п.Лоо:

– Хорошее питание, комфортные номера, чистый морской воздух – главные составляющие отличного отдыха в этом пансионате. А его самый большой плюс – это расположение. Комплекс занимает большую и хорошо озелененную территорию на берегу Черного моря, в его распоряжении собственный пляж, предназначенный только для гостей пансионата. Для меня путевка стала прекрасным подарком к юбилею, за что выражаю огромную благодарность руководству предприятия.

В 2014 году лучшие российские здравницы смогли посетить порядка 250 заводчан.

Наталья Владимировна Москаленко, оператор маслоблока, побывала в санатории «Металлург» г.Ессентуки во второй раз:

– По моему мнению, это один из лучших курортов в нашей стране. Идеальные условия для лечения и полноценного отдыха. Экскурсии, лечебные источники, обслуживание – понравилось все. Безусловно, хотелось бы сюда еще вернуться.

Людмила Дмитриевна Сушенкова, оператор цеха ВиК, получила путевку в санаторий «Кругозор» г.Кисловодска:

– Впечатления от отдыха только самые положительные. Чистый воздух здесь идеально сочетается с мягким климатом. Кроме того, санаторий отличает и удобное месторасположение, вблизи крупнейшего в Европе Курортного парка и питьевых бюветов «Нарзан», и высококлассный сервис, и великолепная современная лечебно-диагностическая база. А насыщенная развлекательная программа позволила провести время не только с пользой, но и интересно.

В.Н.Плешко отдохнула и оздоровилась в пансионате «Горный воздух» п.Лоо

СПАСИБО ЗА ТРУД

Преемственность поколений - один из важных факторов жизни Орского НПЗ, ведь благодаря ему сберегается прошлое и определяется будущее. Предприятие заботится о тех, кто посвятил заводу свои трудовые годы. Сегодня общее количество неработающих пенсионеров ОАО «Орскнефтеоргсинтез» составляет около 2000 человек. Завод оказывает им материальную помощь, и в этом году на эти цели запланировано более 4 млн. рублей.

Анастасия Полякова

Вканун Международного Дня пожилых людей руководство ОАО «Орскнефтеоргсинтез» совместно с профсоюзной организацией поздравили тех, кто на протяжении многих лет участвовал в жизни завода. Пенсионерам, не получающим выплаты через негосударственные пенсионные фонды, была перечислена материальная помощь на расчетные счета в Сбербанке РФ. Порядка 1500 пожилых людей получили единовременную выплату в размере 1000 рублей. Помимо денежного подарка 30 сентября заводских пенсионеров ожидали концерт в ДК «Нефтехимиков», праздничное чаепитие для заслуженных ветеранов завода и сладкие подарки.

К сожалению, есть пенсионеры, которые по состоянию здоровья не могут выходить из дома. И поэтому стали традиционными посещения на дому тяжелобольных людей. Сотрудники социального отдела побывали у 250 пожилых людей и вручили им подарочные наборы.

Пенсионеры Орского НПЗ во время праздничного концерта

СВЕТЛЫЙ ПУТЬ

В Орске установили комплекты освещения пешеходного перехода со светофорами Т.7 на солнечных батареях STGM

Анастасия Полякова

Светодиодные светофоры Т.7 желтого цвета появились на проспекте Ленина напротив школ №8 и №2. Идея в том, чтобы привлекать внимание водителей к наличию нерегулируемого пешеходного перехода. На данных участках обычно загруженный автомобильный трафик, притом дорогу переходит много детей. Также на трассе Оренбург-Орск на участке дороги от областного центра до аэропорта установили 13 светофоров, которые работают на солнечных батареях. Некоторые из них оборудованы светодиодными светильниками.

Светофор и солнечная электростанция будут работать автономно без обслуживания в течение 8 лет. Светодиодные светофоры Т.7 долговечны и обладают низким энергопотреблением. В течение дня батарея аккумулирует электроэнергию, которой достаточно для работы в темное время суток. Заряда аккумуляторной батареи хватает на 72 часа без подпитки солнечным светом. Светильник включается при появлении пешехода в зоне перехода. Выключается он через несколько минут, после того как пешеход его покинет. Установка светодиодных светофоров на солнечных электростанциях позволит с минимальными затратами обезопасить пешеходные переходы и тем самым сохранить здоровье и жизни людей.

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
НЕФТЕХИМИК
Издается с 6 июля 1956 года

Собеседник

СЕЗОН ПРЕМЬЕР

Драматический театр имени А.С.Пушкина для Орска сегодня главная достопримечательность. Три года горожане ждали завершения масштабного ремонта, а когда дождались, не поверили своим глазам: результат превзошел ожидания. На Комсомольской площади стоит абсолютно новый театр, ничем не похожий на прежнее типовое здание. Но это внешняя сторона, а о закулисной жизни рассказал директор театра Владимир Васильевич Дорошенко.

Олеся Дудник

Переезд – дело трудоемкое, но в данной ситуации скорее даже приятное. Открытие театра явилось настоящим праздником не только для горожан, но и для его работников. Сегодня в их распоряжении современное оборудование, о котором три года назад можно было только мечтать. Отныне театр может принять артистов любого жанра сценического искусства от балета до оперы. Возможность создания картин при помощи цветных лучей, трансформируемая авансцена, вращающийся круг в зрительном зале – лишь малая часть всего технического потенциала.

– По оснащению Орский драматический театр стал одним из лучших в России, – рассказывает Владимир Васильевич. – И я не побоюсь громких слов, это действительно так. Практически все, что было задумано на стадии проектирования, воплощено в жизнь. Компания «ДОКА Центр», установившая оборудование, учит наших работников управлению светом, звуком, механикой сцены… Оборудование подключено к интернету и сотрудники компании могут дистанционно его тестировать, а в случае необходимости привезти вышедший из строя блок.

24 октября открывается новый театральный сезон. Спектакли запланированы премьерные, но уже успевшие появиться на прежнем месте работы театра: зрители могли их видеть на сцене ДК Металлургов. В ближайшее время – начало традиционной новогодней кампании. А с учетом новых возможностей она обещает быть не просто сказочной, а фееричной. Такого проекта не знала еще ни одна площадка города. Бюджет новогодней сказки составляет полтора миллиона рублей.

– Для нас детские новогодние спектакли являются одними из самых важных, – продолжает Владимир Васильевич. – В этом году мы постараемся реализовать все свои творческие возможности в сказке по мотивам «Двенадцати месяцев». Используем все, что имеем: дым, снег, люки провалов, подвижную авансцену, интермедию в фойе театра. Для этого на постановку приглашен главный режиссер Оренбургского театра кукол, заслуженный артист России Вадим Смирнов. Художником по костюмам является талантливейшая Эльвира Ковалева. В фойе будет стоять большая восьмиметровая сосна, собранная из 60-ти сосен.

Буквально на днях был решен еще один насущный вопрос: кто же станет художественным руководителем? Пока тайна его личности держится в секрете. Известно одно: человек, которого многие театры хотели бы получить в качестве главного режиссера, откликнулся на предложение поработать именно в Орске. Увеличилась и труппа. В связи с политическими волнениями на Украине молодая актриса из Николаева Евгения Воронова переехала в Россию, оформив новое гражданство. Сейчас она уже включилась в работу, получив роли в орском театре. Состав может увеличиться и за счет тех актеров, которых, возможно, привезет с собой новый худрук.

Оптимальный штат театра – 220 человек, из них 40 актеров, все остальные – сотрудники служб, обеспечивающих жизнедеятельность помещений и создание спектаклей. Это художники, костюмеры, декораторы, столяры и даже прачки – представители всех театральных цехов, работа которых имеет волнообразный характер. После того, как режиссер распределит роли, а художник придумает костюмы, начинает работать швейный цех, где создаются все детали театрального гардероба от римских туник до бальных платьев. В огромную инфраструктуру включен и постижерский цех, работающий над изготовлением париков и локонов. Нет лишь слесарной. Габаритные конструкции варят и изготавливают на промышленных предприятиях города.

Здание приведено в порядок, поставлена новая задача – поднять труппу на два-три уровня выше. Здесь предела нет. Смелой задумкой является партнерство с Оренбургским государственным институтом искусств. Если все получится, в Орске станет возможным обучение талантливых ребят театральному искусству. Речь не о кружке или студии, речь о полноценном высшем профессиональном образовании, которое возможно будет получить, совмещая учебу и постоянную практику на сцене.

Одним из важных проектов являются живые театральные уроки. Суть заключается в организации уроков по литературе вне школы. В малом зале театра планируется демонстрировать спектакли по произведениям, входящим в школьную программу. По мнению Владимира Васильевича, это прекрасная возможность знакомить детей с сюжетом классических произведений, расширять их кругозор и увеличивать словарный запас.

Один из главных вопросов, интересующих жителей нашего города: что произойдет с ценой на билеты. Она составит 300-350 рублей. И виной тому не новые комфортные условия, а банальная инфляция. Ниже этого уровня стоимости опуститься невозможно. Деньги, выделяемые государством, покрывают коммунальные расходы и зарплату персонала. А заработанная сумма идет на содержание театра и доплаты сотрудникам, оклад которых равен 7000-8000 рублей. Сравнивать театральную постановку с фильмом, разумеется, нельзя. Слишком разное воплощение. Но и «дороже» живой игры на сцене, живой актерской экспрессии, пожалуй, быть ничего не может. Владимир Васильевич Дорошенко, считающий театральное искусство элитарным, знает точно, что театр – это духовная потребность:

– Когда в конце спектакля захожу в зал и смотрю на реакцию зрителей, я вижу, как кто-то смеется, а кто-то вытирает слезы, кто-то уходит со светлыми глазами. Думаю, раз мы дали людям возможность проявить эмоции, смогли тронуть или рассмешить, наверное, не зря мы работаем, не зря существует театр...

Сцена из спектакля «Не было ни гроша, да вдруг алтын»

Обновленное здание Театра Драмы и новый фонтан

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»

12 НЕФТЕХИМИК

Издается с 6 июля 1956 года

№11 (2905) 2014

Октябрь

Достижения

МИРОВАЯ СЕМЬЯ

Семья электромонтера Орского НПЗ Александра Кожеватова признана лучшей на международном форуме «Многодетная семья и будущее человечества»

Анастасия Полякова

Более полутора тысяч человек из 45 стран мира и 69 регионов России приехали в Москву, где в рамках международного форума прошел фестиваль многодетных семей. Семья Кожеватовых представляла на нем Оренбургскую область и стала победителем.

Организаторами форума выступили Центр национальной славы и Фонд Андрея Первозванного при поддержке Благотворительного фонда святителя Василия Великого, Патриаршей комиссией по вопросам семьи, защиты материнства и детства, а также при участии российских и зарубежных общественных организаций. Это мероприятие было посвящено обсуждению социальных, экономических, культурных и духовно-нравственных условий существования традиционной семьи, кроме того, на нем рассматривалось влияние семьи на разные сферы жизни общества. Форум объединил людей различных политических взглядов и мировоззрений, разделяющих одну общую цель — защитить и укрепить семью.

Фойе Государственного Кремлёвского Дворца превратилось в единую интерактивную площадку. Для гостей семьи участники проводили мастер-классы. Вместе делали композиции из живых цветов, картины из шерсти, поделки из природных материалов и многое другое. Открытие фестиваля началось с праздничного концерта, на котором семьям предстояло представить себя.

Дружная семья Кожеватовых

Супруги Кожеватовы воспитывают 10 детей - семерых сыновей и трех дочерей: Егора, Александра, Дмитрия, Анну, Василису, Ивана, Даниила, Григория, Антона и Варвару. Семья чтит православные традиции, пропагандирует здоровый образ жизни. Глава семьи Егор Кожеватов является священником кафедрального собора Святого великомученника и Победоносца Георгия. Все дети в семье Кожеватовых занимаются спортом. Егор – кандидат в мастера спорта, а Дмитрий и Александр - перворазрядники по гиревому спорту; а Василиса и Анна увлекаются хореографией и рукоделием. Вместе с Еленой Геннадьевной ребята участвуют в городских творческих конкурсах.

–Когда мы вместе, мы сплоченная, дружная команда, – говорит многодетная мама Елена Геннадьевна. – На конкурсе мы рассказывали о себе, своей семье. Кто-то из нас танцевал, кто-то пел, кто-то в спорте отличился.

- В прошлом конкурсе в городе Кирове я участие не принимал, так как проходил службу в армии, - поделился Александр. – На этот фестиваль не смог попасть мой старший брат Егор, поэтому мне в срочном порядке пришлось разучивать сложный номер с жонглированием гирями. Думаю, мои тренировки не прошли даром.

- Победа – это не главное, - рассказала Елена Геннадьевна. – Важно, что мы – семья. И своим примером мы хотим показать ее значимость и ценность. Ведь семья – опора государства. А наш успех – это упорный труд каждого из нас в жизни, в спорте и в творчестве.

По мнению главы семьи Георгия Кожеватова, секрет счастливой жизни прост:

- Важно жить не как хочется, а как Бог даст. Люди не радуются тому, что у них есть, они мучают себя тем, чего у них нет. Между тем, счастье всегда рядом, не нужно ходить за три моря, чтобы его отыскать.

УДАЧНАЯ РЫБАЛКА

Сотрудники Орского НПЗ заняли все призовые места в городских соревнованиях по рыбной ловле

Рыболовецкий турнир проходил на территории Ириклинского водохранилища. Первое место занял начальник команды участка служебного собаководства Тлеген Акулов – капитан заводской команды рыбаков. Второй результат показал Виктор Яковлев, охранник ЧОПа. А третье место у работника УСС Игоря Гена. Его супруга Татьяна, сотрудница цеха КИПиА, получила приз зрительских симпатий. Слесарь АТЦ Владимир Гохгальтер вошел в пятерку лучших. Победители и призеры соревнований награждены вымпелами, дипломами и ценными подарками.

Т. Алкулов, В. Гохгальтер, Т. Ген, И.Ген

Спорт

НА СТАРТ

Прошла пора летних отпусков, и заводчане с новыми силами приняли участие в соревнованиях второго круга спартакиады Орского НПЗ.

Первенство по футболу проходило на стадионе «Северный». Победителем соревнований стала сборная команда 1-го и 10-го цехов. В общей сложности лидеры забили 13 голов, а в свои ворота пропустили только 2 мяча. Футболисты сборной КИПиА, ВиК и ПГВС заняли 2-е место, в тройку призеров вошла объединенная команда заводоуправления и складского хозяйства. Победители футбольного турнира награждены грамотами и ценными призами.

Спартакиада продолжилась традиционным легкоатлетическим кроссом. В женском забеге на спринтерской дистанции 800 метров первой финишировала кладовщик КИПиА Оксана Цыкало. 2-ой результат показала Светлана Кожина. И на 3-ем призовом месте – сотрудница ЦЗЛ Алия Альбаева. Екатерина Безручко вошла в четверку лучших.

Затем стартовали мужчины на дистанции 2000 метров. Лучшее время – 8 минут – показал работник УСС Сергей Ягодин. На втором месте представитель цеха ПГВС Сергей Фирсов. А замыкает тройку лидеров сотрудник заводоуправления Ержан Киримбаев.

В итоговом командном зачете судейская коллегия учитывала три лучших результата мужчин и лучший результат среди женщин. Так, на первое место вышла сборная УСС и ЧОП. Второе место заняла объединенная команда КИПиА, ВиК и ПГВС. На третьем месте сборная команда ЦЗЛ и заводоуправления. Победители забега награждены дипломами и памятными подарками.

С 13 октября в спортзале ОНТ стартовало первенство завода по баскетболу. Спортсменам еще предстоит посоревноваться в волейболе, комбинированной эстафете в честь дня рождения завода и плавании.

Учредитель и издатель:
ОАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407 г. Орск, ул. Гончарова, 1А

Главный редактор: Ирина Мельник.

Подготовка материалов: Оксана Лебедева, Олеся Дудник, Ирина Юматова, Надежда Енина, Анастасия Полякова, Екатерина Аркуша, Геннадий Икамацких.

Компьютерная верстка: Анна Никонова.

Адрес редакции:
462407, г. Орск,
ул. Гончарова, д. 1А, кабинет 207
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80
E-mail: gazeta@ornpz.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных и массовых коммуникаций по Оренбургской области.
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489 от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц.
Тираж 3200. Цена свободная.
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО «ОблПресс», Оренбургская обл., г. Орск, ул. Жуковского, 15. Тел.: 42-16-13