И работали и учились

Третий квартал был настолько насыщенным для коллектива проектно-конструкторского отдела, что сложно выделить основные события. Тем не менее, начальник отдела С.Ш.Карменов, подводя итоги, подчеркнул, что в четвертом, а тем более в первом квартале следующего года, работы будет еще больше…

- В третьем квартале главным образом шло завершение проектных работ по монтажу установки блока разделения риформата. Были выполнены проекты по внешним сетям и по строительству операторной для этой же установки. Сейчас продолжаются работы по подготовке к строительству установки изомеризации. Нам предстоит обеспечить подготовку территории, вынос существующих сетей за зону строительства и так далее.

- А были проектные работы, которые потребовали особого внимания сотрудников?

- Безусловно, это проект по монтажу двух резервуаров под бензолосодержащую фракцию. Здесь стоит отметить работу инженеров-конструкторов Г.В.Поповой, В.В.Запоржина, Л.В. Крутоярского. Хотел бы также подчеркнуть, что в третьем квартале мы закончили работу по эстакаде тактового налива, вся документация прошла согласование. Недавно к нам приезжали представители немецкой фирмы «Шерцер», ознакомились с предприятием, оценили готовность к началу строительства эстакады. Полномасштабная подготовка указывает на то, что стройке дан старт.

- А что вы скажете по поводу обновления персонала?

- Именно в третьем квартале в наш отдел пришли молодые специалисты: Е.А.Карташов и Д.Е.Козлов. Первый из них окончил факультет электропривода и автоматики промышленных установок технологических комплексов Оренбургского государственного университета. Второй – выпускник института нефти и газа имени Губкина. Дмитрий Козлов учился на очном отделении, потом отработал год в маслоблоке. Должен заметить, оба они уже показали себя с положительной стороны, сейчас начинают работать над проектами для ЭЛОУ-АВТ, там предстоит небольшая реконструкция по замене устаревшего оборудования.

- А что происходит в коллективе помимо создания проектов?

- В третьем квартале нам пришлось не только много работать, но и учиться. В учебном центре промбезопасности при Ростехнадзоре всем коллективом прошли обучение, связанное с газоснабжением, это обеспечивает право выполнять проектные работы в данной сфере. Также прошли обучение по пожарной безопасности и готовимся получить лицензию на проектирование подобных объектов. В настоящее время коллектив отдела готовит исходные данные для работы в четвертом и первом квартале. Напомню, что год назад в отделе была установлена программа «Лоцман», сейчас она окончательно совершенствуется, постепенно к ней подключаются все цеха, что значительно облегчает нашу совместную работу.

Т.НИКОЛАЕВА

Права расширены

Недавно на заводе «Синтезспирт» состоялась профсоюзная конференция, на которой подведены итоги выполнения коллективного договора, а также обсужден и утвержден проект нового, рассчитанного на 2008-2011 годы. Рассказывает председатель профкома М.А.Козлова:

- Накануне конференции была создана комиссия, разработавшая проект договора, затем его согласовали с работодателем - директором завода К.А.Шустовым. Должна сказать, что новый проект колдоговора значительно отличается от прежнего, в него внесено несколько изменений, особенно в части соответствия Трудовому кодексу. Чем это объясняется? Прежний колдоговор заключался в 2005 году, а Трудовой Кодекс принимался годом позже. Теперь внесенные изменения значительно упрочивают права работника. Например, раньше нельзя было уволить человека по инициативе администрации за два года до выхода на пенсию, теперь этот срок увеличен до трех лет. Получили преимущества работники, имеющие детей-инвалидов, они получают 14 дней дополнительного отдыха без содержания в летнее время и 4 оплачиваемых выходных дня в месяц. Становится нерабочим днем 1 сентября для матерей, либо для отцов, которые воспитывают детей без матери…

- Марина Александровна, чего еще удалось добиться?

- Изменен пункт по затратам на мероприятия по охране труда, отныне на эти цели ежегодно будет отчисляться 0,2 процента от суммы реализации продукции. Вплотную занимаемся добровольным медицинским страхованием работников, с этой целью заключили договор с «Ингосстрахом», это значит, что каждый получает право на бесплатную операцию или любое обследование. Только в этом году на эти цели израсходовано 200 тысяч рублей.

Также все работники застрахованы от несчастного случая на производстве. Или такая новость: с февраля заводчане бесплатно доставляются на предприятие, теперь эту льготу мы внесли в колдоговор. Заработная плата по-прежнему будет выдаваться два раза в месяц, а годовая премия – при наличии средств. Последний раз повышение прошло 1 апреля. В целом за текущий год зарплата выросла примерно на 15 процентов, это полностью покрывает инфляцию. В целом же, если в 2005 году средняя зарплата составляла 9 115 рублей, то в этом году она выросла уже до 16 619 рублей.

- А что скажете по выполнению прежнего колдоговора?

- Все пункты колдоговора выполнены, одно время были задержки с выдачей спецодежды, но эти вопросы отрегулированы.

Т.БЕРЕСТОВА

Грамота пришла из столицы

Если до сих пор с благодарностью вспоминаются добрые дела из твоего недавнего прошлого, значит, жизнь прожита не зря.

Для Валерия Хасанова подтверждением этому стала неожиданная награда, прилетевшая из столицы в дни празднования девяностолетия ВЛКСМ.

В торжественной обстановке в драмтеатре имени А.С.Пушкина оператору маслоблока НПЗ Валерию Хасанову была вручена Почетная грамота комиссии Совета Федерации по делам молодежи и спорту. «Благодарность объявляется Хасанову Валерию Фаруховичу за активное участие в развитии молодежного движения в Оренбургской области и сохранение исторических традиций комсомола», - гласит документ.

Так и было - в прошлом Валерий комсомольский работник. Начинал свою трудовую биографию слесарем на механическом заводе и вскоре стал здесь заместителем секретаря комитета комсомола. Потом окончил нефтяной техникум, институт и пришел работать на НПЗ, где также хорошо известен своей активной жизненной позицией.

До сих пор он в числе организаторов городских туристических слетов, причем участвует в мероприятии всем семейством. Жена Ольга, как всегда, шеф-повар на таких слетах, а когда у сына Павла, студента четвертого курса Балтийского университета, каникулы совпадают со временем проведения турслета, он здесь вместе с родителями, - такова семейная традиция.

Грамотами Совета Федерации награждены в нашем городе всего три человека из числа бывших комсомольских вожаков. Как говорится, по заслугам и честь…

Т.ВОЛГИНА

На фото: обладатели высокой награды А.И.Хилинский, В.Ф.Хасанов, Р.Р.Гафаров.

Якорь для мужского сердца

Когда в нашем городе решили создать морское кумпанство, а вслед за ним еще и морской клуб для подростков, это поначалу вызывало улыбку, Ну, как в степном краю можно полюбить море, никогда его не видев?

М.М.Еськин, в прошлом профессиональный морской офицер, был уверен, что дело все-таки пойдет. Поэтому приложил усилия не только к созданию кумпанства, но и морского клуба, где теперь готовят ребят к службе в ВМФ.

Вот уже шестой год три раза в неделю после работы, а работает Михаил оператором на НПЗ, он встречается с ребятами, которые ждут от него новых знаний о морском деле. Научить нужно многому: парусному вооружению, якорным устройствам, строевой подготовке, обращению с огнестрельным оружием и так далее. Сейчас занятия посещают 38 мальчиков, всех он хотел бы видеть в будущем морскими офицерами. Хорошо бы, ведь труда и сердца вложено в каждого немало…

- Вы не поверите, но я несколько лет нигде не был в отпуске, потому что каждый год в летнее время у нас практика на Ириклинском водохранилище, где мы учим ребят плавать на шлюпках.

Общественная работа – дело трудоемкое и материально невыгодное. Но когда воспитанники М.М.Еськина идут по его стопам, это приносит радость, которая дороже денег. Например, Миша Элькин уже окончил Нахимовское училище и поступил в Калининградский военный институт. А летом на каникулы приезжал Костя Кулагин, у него состоялась встреча с генеральным директором НПЗ В.В.Пилюгиным, который в прошлом проходил службу в ВМФ, а сейчас активно помогает морскому клубу.

Работа М.М.Еськина – огромный вклад в воспитание подростков. Ведь нередко среди слушателей морского клуба дети из неблагополучных семей. Например, в этом году глава города Юрий Берг попросил, чтобы будущие моряки взяли с собой на Ириклу 24 подростков, которые состоят на учете в детской комнате милиции, авось чему-нибудь да и научатся эти мальчишки у настоящих мужчин….

Поэтому вовсе не случайно преподаватель-общественник награжден грамотой министерства образования области, имеет дипломы и грамоты от администрации города. А когда недавно в Москве отмечалась 312 годовщина создания российского флота, М.М.Еськин был приглашен на столичные торжества, поездку профинансировал завод.

К этому событию были приурочены награждения за подготовку будущих моряков. В конкурсе приняли участие 180 руководителей и преподавателей учебных заведений, связанных с мореходкой, рыболовным промыслом и так далее. Только пятьдесят из них удостоились награды, в их числе и М.М.Еськин. Он представил на конкурс работу с описанием деятельности морского клуба. Главным доказательством несомненной пользы клуба была информация о том, кем в будущем становятся его воспитанники.

Став лауреатом конкурса, М.М.Еськин удостоился диплома и медали. И это справедливо, поскольку в настоящее время семеро выпускников клуба учатся в военных институтах, двенадцать - в Нахимовском училище, один поступил в Академию водного транспорта. Тесную связь поддерживает клуб и с большим десантным кораблем «Орск», в этом году пять воспитанников клуба начали свою службу на борту этого корабля.

- Забавно было, когда в Москве у меня спросили, где же это город такой - Орск? Рассказал, что в оренбургских степях, у слияния Елшанки с Уралом. Хоть и по колено нам Елшанка, но семь футов под килем наш клуб все-таки имеет, и это радует…

Т.НИКОЛАЕВА

Фото: М.М. Еськин (слева) с воспитанниками, теперь курсантами мореходных училищ.