

Готовят кадровый резерв

С каждым годом уровень подготовки ведущих кадров предприятия становится все выше. Уже не редкость, когда должность рядового оператора на установке занимает человек с высшим образованием.

- Связано это с процессами модернизации производственного цикла, - рассказывает И.Л.Борзова, начальник отдела по подготовке кадров.

Долгие десятилетия кузницей кадров для завода был и остается Российский государственный университет нефти и газа имени Губкина. Начиная с 1990 года в Оренбурге работает филиал этого престижного вуза, с которым НПЗ сотрудничает вот уже двенадцатый год.

До сих пор в филиале можно было учиться только на вечернем отделении, - продолжает И.Л.Борзова. - По договору преподаватели вуза приезжали, и до сих пор приезжают в Орск, и здесь, на базе нефтяного техникума, проводят занятия со студентами. Признаться, это выгодная форма обучения для самого завода, поскольку занятия проводятся четыре дня в неделю, при этом будущие специалисты не покидают город. Правда, такая форма обучения затруднительна



для самих студентов, ведь в течение нескольких лет они не имеют выходных, так как занятия выпадают на четверг, пятницу, субботу и воскресенье.

- Ирина Леонидовна, известное, что в этом году филиал предложил также и заочную форму обучения?

- Открытие заочного отделения совпало с нашими интересами. Чтобы заинтересовать преподавательский состав приезжать проводить занятия в Орске по вечерней форме обучения, нам ежегодно нужно было набирать группу минимум из 25 человек, но у нас уже нет необходимости готовить такое количество специалистов. Вот почему по программе повышения квалификации персонала, разработанной на 2008-

2009 годы, на заочную форму обучения мы направили уже только семь молодых специалистов, но с хорошей перспективой. На подготовку кадров по согласованию с компанией ОАО НК «Русс-Нефть», в этом году направлено 7 миллионов 800 тысяч рублей, в прошлом году эта цифра была несколько ниже.

Вот уже три года, как мы не посылаем своих студентов в Москву на очное обучение, - слишком большой риск невозврата. Акцент делается на Оренбургский филиал, хотя это не дешево. Тем не менее, это более надежный путь обновления кадров.

- Каких специалистов подготовит нам первый набор на заочную форму обучения?

- Технология природных

энергосистем и природных материалов, эксплуатация оборудования нефтегазопереработки. Два человека выбрали для себя специальность по проектированию сооружений и по эксплуатации нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ. Кстати, студенты отбирались по рекомендациям руководителей цехов, а они, прежде всего, оценивали в своих подопечных задатки будущих руководителей.

- Ирина Леонидовна, поясните направления программы по подготовке кадров в целом.

- Ежегодно программа разрабатывается по нескольким направлениям. Она включает обучение и развитие персонала, подготовку высококвалифицированных руководителей производства, работу с учебными заведениями, долгосрочное обучение, проведение научно-практических конференций и так далее.

- А какие взаимоотношения сложились у НПЗ с Самарским политехническим университетом?

- В этом году закончил обучение Евгений Бабаев, и без отрыва от производства продолжают учиться еще девять человек.

Т. ОРЛОВА
На снимке:
во время занятий

ПОЗНАКОМИЛИСЬ С ПРОИЗВОДСТВОМ

- Хорошо было бы, если практику механикам разрешили проходить на ремонтирующихся установках. Включили бы ребят в бригады... Тогда студенты все потрогали бы своими руками, увидели устройство технологического оборудования изнутри. Вот полвека назад, когда я сам был студентом нефтяного, мы приходили на такие установки, и участвовали в ремонтах - и разбирали, и чистили. Из нашего поколения вышло много хороших руководителей, - делится **Александр Романович Назин**, преподаватель спецдисциплин нефтяного техникума. Под его руководством прошли в эти дни свою первую заводскую практику 25 студентов-третьекурсников группы М-148.

Первая практика - ознакомительная. Программа, составленная педагогом-куратором, построена таким образом, что будущие механики изучают структуру предприятия по ходу движения сырья. Начинают знакомство с десятого цеха, дальше - цех №1. В этот раз учащиеся побывали на ЭЛОУ-АВТ-2. Дальше пошли по пути первичного бензина и масляных дистиллятов - на установку первого риформинга и в маслблок - на 37-2 и 39-4.

- Везде нас встречали очень хорошо. Создали все условия - все показали, обо всем рассказали. После ознакомления с оборудованием студенты работают с регламентами. Главный документ каждого практиканта - рабочая тет-

радь, куда заносятся технологические схемы, эскизируются оборудование. В конце практики - зачет, - рассказывает А.Р.Назин.

Нынешняя группа относится к практике очень серьезно. Живо интересуются, задают вопросы. Лучше всего запомнили, чем занимается установка 35-11-1 - про повышение октанового числа отвечают без запинок. Масляное производство дается сложнее.

В десятом техникуме на протяжении многих лет практиковалось изготовление студентами-дипломниками действующих макетов оборудования. Теперь макеты колонн в разрезе, вакуумных фильтров, насосов служат наглядным пособием для нынешних студентов.

На предприятии трудятся бывшие ученики А.Р.Назина - Б.А.Племянников (уст. 39-4), А.В.Трякин (АВТ-3), Ю.М.Мухаметкулов (уст. 35-11-2), А.В.Степанов (уст. 22-4). А можно ли в студенте-третьекурснике разглядеть будущего профессионала? По каким приметам?

- По интеллекту, внутренней собранности, воспитанности. Из нынешних студентов хочу отметить Р.Яруллину и К.Павлова.

Закончилась ознакомительная практика. Впереди у будущих механиков практика на получение рабочей профессии.

А.ГЕДЗЬ

КОМСОМОЛ - НЕ ПРОСТО ВОЗРАСТ, КОМСОМОЛ - МОЯ СУДЬБА



- Славик, да ты такой же стройный и красивый!

- Олечка, давно тебя не видел, как поживаешь?

- Анатолий, а помнишь тот субботник?
- Мальчики, идите к нам, или уже не узнаете?
Объятия, крепкие рукопожатия, нескрываемая радость.

В минувший четверг состоялась встреча комсомольского актива нефтехимиков разных поколений, посвященная 90-летию ВЛКСМ. Символично, что началась она в заводском музее, расположенном во Дворце культуры нефтехимиков. С первых же минут ветераны комсомола как бы вернулись в то неповторимое и незабываемое время. Особенно тронул их стенд с редкими фотографиями, где они запечатлены еще совсем юными и молодыми на субботниках, ударных стройках, сцене заводского

собрания, отметил вклад комсомольцев разных поколений в становление и развитие предприятия, рассказал о сегодняшнем дне орского НПЗ.

Экскурсия в музей, воспоминания. Надо было видеть лица ветеранов: радостные, счастливые.

- Заводская комсомолка была в числе лучших в городе, - признался Ф.Д.Гербель. - Нам доверяли большие дела. Разве можно этим не гордиться?

В.В.Петренко возглавлял заводской комитет ВЛКСМ в начале семидесятых годов.

- Чувствовали внимание и поддержку администрации, парторга, - отметил Вячеслав Владимирович, - глубокий след в душе оставили С.А.Болдырев, В.Ф.Билокур, А.К.Хасанов, Н.Г.Некрасов. У них мы проходили школу жизни...

Ветераны возложили цветы к Вечному огню в сквере Славы, к бюсту Героя Советского



Дворца культуры. Специально к юбилейной дате организаторы выпустили альбом с публикациями из "Нефтехимика" о жизни заводского комсомола...

Директор департамента управления персоналом и трудом В.А.Исаев приветствовал

Союза В.А.Сорокину, к мемориалу заводчан, погибших в годы Великой Отечественной войны, почтили минутой молчания не вернувшихся с полей былых сражений.

Экскурсия по заводу позволила воочию увидеть работу

предприятия, происходящие здесь изменения. А если учесть, что многие здесь не были даже, то их интересовало буквально все: сырье, загрузка, заработная плата, модернизация.

В заводской столовой участникам встречи прикрепили алые ленточки и юбилейные комсомольские значки. Среди почетных гостей можно было увидеть соратницу В.П.Полянничко - М.Н.Антипину, представителей Российского союза молодежи.

Звучали близкие сердцу песни, царил теплая атмосфера. Да по-другому, наверное, и не могло быть, ведь собрались единомышленники, близкие по духу люди, для которых комсо-

мол - не просто возраст, а судьба, состояние души. Сколько заводчан он сплотил общими делами и заботами, помог настоящему раскрыться.

Счастливы, что здесь прошли мои лучшие годы, что здесь обрел настоящих и верных друзей, прошел путь от рядового электромонтера до главного энергетика...

Юбилейных медалей Компартии РФ "90 лет ВЛКСМ" были удостоены Н.М.Ширяева, М.Е.Рыжков, А.М.Надеждин. Памятного знака "За верность традициям" - Л.А.Харенко, Л.Р.Шмидт, А.Г.Беленко, О.И.Голышева.

Координатор городского совета директоров А.С.Галкин вручил В.В.Пилюгину благодарственное письмо от международной, российской и краснодарской федерации шашек и от чемпиона мира по русским шаш-



кам В.В.Скрабова за оказание финансовой поддержки юным спортсменкам, которые успешно выступают на престижных соревнованиях...

Ветераны "перелистали" страницы биографии комсомола, дали наказ молодежи, работающей сегодня на предприятии.

Сколько теплых слов прозвучало в этот вечер, сколько комсомольских песен было спето, в том числе и под гитару. А когда зазвучала музыка, улыбки и сединам мужчин и женщины закружились в вальсе. С годами они не потеряли своей стати, смотрелись красиво.

С.СТЕКЛОВ

На снимках: у бюста Героя Советского Союза В.А.Сорокина в сквере Славы. Генеральный директор В.В.Пилюгин поздравляет ветерана комсомола Г.Я.Крамаря. Как быстро годы пролетели.

Фото Е.БАТРАКОВА