

В номере

Благотворительность

Детский сад №121 – новый объект заботы Орского НПЗ и БФ «САФМАР»

02

Новости

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» помогает оренбургским аграриям

03

День календаря

Нефтехимики отметили профессиональный праздник

04

Интервью

Директор департамента по работе с персоналом А. Неведров рассказал об основных задачах и планах подразделения

06

Модернизация

На строительной площадке УЗК приступили к монтажу печи коксования

07

Безопасность

НАСФ Орского НПЗ успешно прошло аттестацию в Минэнерго России

09

Династия

История четырех поколений семьи Доброгорских-Фитц

10

Спорт

Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» выявили лучших легкоатлетов завода

12

Тема

СТАНДАРТ КАЧЕСТВА



Губернатор Оренбургской области Денис Паслер вручил генеральному директору ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Юрию Дудникову почетный знак победителя в номинации «Лидер экономики»

Татьяна Якупова

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стало победителем ежегодного областного конкурса «Лидер экономики-2023». Почетную награду генеральному директору предприятия Юрию Дудникову вручил губернатор Оренбургской области Денис Паслер.

Конкурс «Лидер экономики» проводится в Оренбургской области уже 23-й год, с каждым разом он охватывает все больше участников. В этом году в финал вышли 154 номинанта от 49 организаций и 17 муниципалитетов. ПАО «Орскнефтеоргсинтез» одержало победу в главной номинации – «Лидер экономики». Оценка проводилась не только по экономическим показателям в сравнении со среднеотраслевыми значениями. Также учитывались

показатели эффективности внутренних и внешних социальных инвестиций на обучение персонала, охрану труда, наличие социальных выплат, оздоровление членов коллектива и их семей, экологические платежи и т.д. На торжественном вручении наград Денис Паслер отметил, что Оренбуржье сегодня стабильно демонстрирует рост показателей по ключевым отраслям, а промышленные предприятия развиваются, наращивают выпуск продукции

и запускают инвестпроекты. Выразил уверенность, что «сегодняшние победители укрепят позиции Оренбуржья в достижении основных целей социально-экономического развития региона и страны в целом». По словам руководителей Областного союза промышленников и предпринимателей, проведение конкурса – это не просто выбор лучших представителей, это серьезный механизм для выработки ориентиров дальнейшего развития экономики Оренбуржья.



Цифры

ОСНОВНЫЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
ЗА АВГУСТ 2023 ГОДА



Благотворительность

ВКЛАД В БУДУЩЕЕ



Экологический парк «Познавариум» начал работать на базе детского сада №121

Ирина Гнездовская

С 1 сентября в детском саду №121 открыта новая развивающая локация «Экологический парк «Познавариум». Проект реализован при финансовой поддержке ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительного фонда «САФМАР».

В новом учебном году занятия в детском саду комбинированного вида «Золотой колосок», как и в других образовательных учреждениях города, будут проходить по обновленной образовательной программе федерального формата. Коллективу детского сада №121 для работы по современным методикам необходимо было обновить фонды предметно-развивающей среды. При поддержке ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительного фонда «САФМАР» на сумму 690 тыс. рублей приобретен «Экологический парк «Познавариум».

Центральная часть экопарка представляет собой метеорологи-

ческую площадку, где маленькие жители нашего города смогут проводить наблюдения за погодными явлениями, измерять количество осадков, узнавать направление и силу ветра и даже время по солнцу. Кроме того, ребятам доступны своеобразные экологические станции: пчеловодства, растениеводства, орнитологии. На каждой из них установлены яркие пластиковые домики с тематическим оборудованием. Это модели птиц и пчел, кормушки, ульи, высажены грядки с лекарственными травами.

– «Экопознавариум» будет интересен абсолютно всем малышам. Более того, мы готовы проводить экскурсии для воспитанников других детских садов и школ,

которые пожелают поучаствовать в проекте. Экологические проблемы современного мира настолько серьезны, что к людям приходит понимание необходимости изменения экологического сознания. С детьми в этом направлении работать проще, потому что дошкольное детство – это база, когда закладывается личность, основы сознания, – рассказала заведующая детским садом Елена Тамаева.

Детский сад «Золотой колосок» располагается в двух корпусах: по адресам ул.Жукова,15 и ул.Беляева, 10 «А». Один из корпусов посещают дети с задержкой психического развития и расстройствами аутистического спектра – порядка 100 человек. Второй корпус посещают более 250 ребят, занятия здесь проводятся по общеразвивающей программе.

– Мы очень благодарны ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и благотворительному фонду «САФМАР» за поддержку столь важных проектов, как экологическое воспитание дошкольников, – отметила Елена Геннадьевна.



Оборудование, приобретенное при поддержке ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и БФ «САФМАР», поможет малышам расширить кругозор

Новости

УНИКАЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

На установке ЭЛОУ-АВТ реализуется уникальный проект – замена трубного пучка теплообменного аппарата на современный инновационный сварной пакет пластин цилиндрической формы

Новое оборудование позволит повысить эффективность теплообмена, что скажется на увеличении выхода целевого продукта (бензина) без увеличения энергозатрат.

Кожухопластинчатые теплообменники широко применяются на нефтеперерабатывающих предприятиях разных стран мира, а также в России. При этом кожухопластинчатые теплообменные аппараты приходят на смену старым кожухотрубным теплообменным аппаратам и аппаратам типа Блок.

Однако проектов по замене именно трубного пучка в существующем кожухотрубном аппарате на инновационный сварной пакет пластин в России до настоящего времени не было. ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в сотрудничестве с компанией ООО «АЛВАС Инжиниринг» выступают в качестве новаторов.

Эксперимент по использованию сварного пакета пластин из нержавеющей стали реше-

но начать с одной из старейших установок завода – ЭЛОУ-АВТ, отличающейся высоким процентом износа оборудования.

– Сварной пакет пластин для теплообменного аппарата имеет существенно большую эффективность по сравнению с трубным пучком. Один сварной пакет пластин равнозначен по эффективности четырем трубным пучкам. Теплообменные аппараты на основе сварных пакетов пластин – это немецкая разработка. Ее уникальность заключается, во-первых, в материале – для изготовления применяется сталь толщиной 1,25 мм, во-вторых, в способе изготовления – швы аппарата выполнены роботизированной техникой при помощи лазера, – отметил инженер ООО «АЛВАС Инжиниринг» г.Москва Сергей Путеров.

По словам представителей завода-изготовителя, срок службы нового оборудования – как минимум 20 лет, но, как правило, нержавеющая сталь служит неограниченно долго.



Инженер ООО «АЛВАС-Инжиниринг» Сергей Путеров осматривает доставленный груз

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ



В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» ведется подготовка к работе в зимний период

Для обеспечения бесперебойной и безопасной работы в условиях пониженных температур во многих подразделениях завода выполняется ремонт кровли и теплоизоляции, производится замена и техническое обслуживание оконных и дверных конструкций.

По данным специалиста отдела подготовки и планирования ремонтов Службы главного механика Владимира Фоменкова, замена кровельного покрытия будет выполнена на площади свыше 3,5 тыс. м². Полностью отремонтированы крыши центральной столовой и магазина спецодежды. Завершаются работы на объектах складского

хозяйства. Ремонтные работы выполняет подрядная организация СК «Вертикаль».

Еще один хорошо зарекомендовавший себя подрядчик – ООО «Теплоизоляция» – выполняет работы по замене окон, дверей и восстановлению теплоизоляции на трубопроводах. В рамках подготовки к новому сезону будет производиться замена порядка 40 стеклопакетов и дверей в цехах №№ 3, 10, 11, ПГВС, КИПиА, ЦЗЛ, РМЦ, электроцехе. По заявкам руководителей подразделений выполнен ремонт окон, подразумевающий замену фурнитуры, уплотнителей, откосов. Что касается восстановления теплоизоляции, то на трубопроводах разного функционального назначения будет заменено свыше 1 тыс. м² утеплителя.

Грамотно выполненные работы по подготовке к зиме позволяют обеспечить устойчивую и безаварийную работу производства даже при минимальных температурах.

ПОМОЩЬ АГРАРИЯМ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в два раза увеличило поставки дизельного топлива на нефтебазы Орска и Оренбурга

В начале сентября губернатор Оренбургской области Денис Паслер провел переговоры с руководством ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Были достигнуты договоренности о переводе части экспортных поставок топлива на внутренний рынок Оренбуржья. Отгрузку в территории региона планировали увеличить в 2 раза, насытив внутренний рынок продукцией и тем самым выровняв цены.

Договоренности были выполнены. Предприятие начало отгружать дизельное топливо

на нефтебазы Орска и Оренбурга. С аграриями заключаются договоры, начата отгрузка топлива в хозяйства. Как подчеркнул губернатор, согласование документов проходит максимально быстро. Из-за неустойчивой погоды нужно в короткие сроки убрать урожай и посеять озимые.

Помимо ПАО «Орскнефтеоргсинтез», единственного нефтеперерабатывающего предприятия Оренбуржья, на топливный рынок области нефтепродукты поставляют несколько предприятий, расположенных недалеко от региона.



День календаря

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

Ирина Гнездовская

3 сентября коллектив ПАО «Орскнефтеоргсинтез» отметил профессиональный праздник – День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности. Сотрудники предприятия чествовали на открытии корпоративной Доски почета и на сцене Театра драмы имени А. С. Пушкина. Более 100 человек удостоены заслуженных наград и благодарностей.

День нефтехимика – праздник тех, кто своим ежедневным кропотливым трудом обеспечивает страну качественным топливом, способствуя тем самым развитию всех отраслей экономики и социальной сферы. Люди, связавшие свою жизнь с «черным золотом», не боясь тяжелой работы, они трудолюбивы, целеустремленны и профессиональны. Чтобы отметить достижения как можно большего числа работников предприятия, в этом году было решено изменить формат празднования Дня нефтехимика. На предзаводской площади была установлена Доска почета, где разместили фотографии и имена лучших представителей разных цехов и подразделений Орского НПЗ.

В торжественной обстановке генеральный директор завода Юрий Дудников и председатель профсоюзного комитета предприятия Лариса Михайлова вручили героям



Лучшие работники предприятия, имена которых занесены на заводскую Доску почета

праздника свидетельства о занесении на Доску почета. Всего в числе награжденных – 16 заводчан.

– Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности! Этот праздник объединяет ответственных, преданных своему делу людей – тех, кто, работает на благо нашей большой страны, на благо настоящих и будущих поколений. Мы помогаем укреплять энергетический комплекс Оренбуржья и России, делаем экономику сильнее, а социальную сферу стабильнее. Благодаря нашему труду преобра-

жается город, модернизируются школы, больницы, спортивно-оздоровительные комплексы, реализуются социально значимые проекты. Отдельные слова благодарности хочется выразить ветеранам. Благодаря вам мы имеем возможность совершенствовать завод, повышать уровень производительности, увеличивать глубину переработки нефти. В этот знаменательный день хочу пожелать добра, счастья, здоровья вам и вашим близким! – поздравил собравшихся Юрий Владимирович.

За многолетний добросовестный

труд и преданность делу заводчан также поблагодарила председатель профсоюзной организации Лариса Михайлова.

– От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Огромное спасибо за ваш труд. Желаю крепкого здоровья, мирного неба над головой и стабильности нашему предприятию! – отметила Лариса Николаевна.

Церемонию открытия Доски почета посетил глава г.Орска Василий Козупица. Василий Николаевич поздравил собравшихся с профессиональным праздником, отметив большой вклад коллек-

тива предприятия в социально-экономическое развитие города.

– «Орскнефтеоргсинтез» – экономически эффективное и высокотехнологичное предприятие. Выдающиеся результаты работы, которые мы видим, заслуга обычных людей. Вы очень крепкий, сплоченный, дружный коллектив. Мы знаем, что добрые традиции орских нефтехимиков были заложены давно, а ваше поколение их приумножает. Вы делаете очень важное и нужное дело, – отметил Василий Николаевич.

Не скрывали своих эмоций в этот день герои праздника.



Игорь Крендюков, начальник участка по обслуживанию и эксплуатации электронного оборудования: – За мой длительный трудовой путь – более 17 лет на Орском НПЗ – были грамоты, благодарности, но вот занесение фотографии на Доску почета случилось впервые. Поэтому для меня этот момент стал очень волнительным!



Заводчане пришли поздравить своих коллег со знаменательным событием

ПРАЗДНИК



Со сцены Драматического театра заводчан поздравили творческие коллективы города

По случаю профессионального праздника свыше 100 заводчан получили заслуженные награды на сцене Театра драмы имени А.С.Пушкина. На торжественную церемонию вручения правительственных и корпоративных благодарностей и грамот были приглашены почетные гости. От коллектива управляющей компании АО «ФортеИнвест» присутствующих поздравил заместитель генерального директора по производству АО «ФортеИнвест» Антон Зайцев.

— Хочу поздравить всех вас с нашим профессиональным праздником — Днем нефтяной, газовой и топливной промышленности. Орский завод более 10 лет находится в периметре компании АО «ФортеИнвест», и за это время в предприятие были вложены колоссальные средства. Вы видите, что на заводе ведется активное строительство. Реализованы проекты вакуумной перегонки мазута, висбрекинга гудрона, изомеризации. Основную прибыль сейчас генерирует Комплекс гидрокрекинга. Все эти совместные усилия позволяют нам находиться на стабильном уровне, несмотря

на экономические санкции, изменения цен. Орск по сравнению с другими предприятиями постоянно генерирует стабильную прибыль. Из 37 заводов, действующих на территории России, Орский завод занимает 5 место по глубине переработки нефти и выходу светлых нефтепродуктов. Те заводы, на которых нет процессов глубокой переработки нефти, сегодня находятся в очень тяжелых условиях. Орский завод — это стабильность, качество, уверенность в завтрашнем дне, но на этом нельзя останавливаться! В этом году мы должны пустить в работу установку гидроочистки дистиллятов коксования, а в перспективе — установку коксования. Все это невозможно без вас, ваших рабочих рук. Мы понимаем, что с вводом в эксплуатацию Комплекса замедленного коксования нам потребуется еще больше квалифицированных кадров. В этой связи акционером было принято решение об индексации заработной платы. Производственная площадка уже ощутила августовское повышение доходов, в перспективе проговариваем с акционером следующий этап индексации.



Одним из наиболее ярких событий праздничного вечера стало чествование работников завода, вышедших на заслуженный отдых. Генеральный директор предприятия Юрий Дудников пригласил на сцену представителей Совета ветеранов. Под аплодисменты зрительного зала Юрий Владимирович сердечно поблагодарил каждого за многолетний труд и активную общественную деятельность в составе Совета.

Очень тепло собравшиеся встретили поднявшегося на сцену Владимира Пиллогина, возглавлявшего ПАО «Орскнефтеоргсинтез» более 20 лет!

— Дорогие друзья, мне очень приятно видеть знакомые лица, приятно слышать о высоком уровне работы завода! Когда мы начинали Программу модернизации, глубина переработки нефти составляла 60%, выход светлых нефтепродуктов был ниже 60%. Сегодня у завода есть будущее. Юрий Владимирович уделяет очень большое внимание вопросу кадров, на мой взгляд, это правильно. Кадры решают все! Вы — наша надежда. Желаю вам успехов в работе, семейного счастья, мирного неба над головой, — отметил Владимир Васильевич.



Спасибо всем за ваш труд! — поблагодарил заводчан Антон Владимирович.

Среди почетных гостей, поздравивших в этот день сотрудников предприятия с профессиональным праздником, был Игорь Сухарев, вице-губернатор — заместитель председателя Правительства Оренбургской области по внутренней политике — министр региональной и информационной политики Оренбургской области.

— Большая часть моей жизни была проведена на западе Оренбургской области среди людей мужественной профессии — нефтяников. Мне сегодня вдвойне приятно встретить этот день среди переработчиков. Поэтому,

пользуясь случаем, хочу пожелать развития вашему предприятию, процветания городу Орску. Пусть Орск снова станет промышленной столицей восточного Оренбуржья. Вам всем мира, добра, благополучия! — отметил Игорь Николаевич.

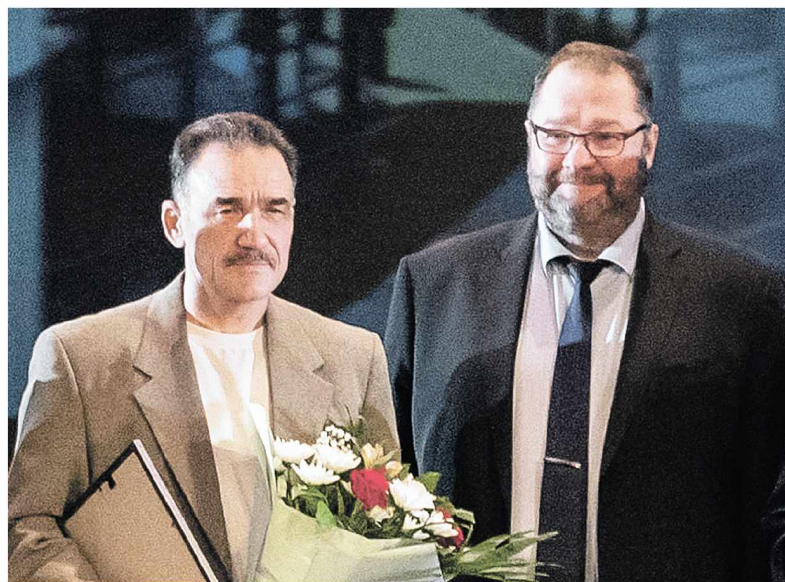
Игорь Сухарев зачитал поздравительную телеграмму от имени губернатора Оренбургской области Дениса Паслера, который отметил большой вклад орских нефтехимиков в общее дело обеспечения энергетической безопасности страны, создания надежного энергетического фундамента и прочной основы социальной стабильности государства.



Вице-губернатор Игорь Сухарев зачитал приветственный адрес от главы Правительства области Дениса Паслера



В фойе гостей праздника встречали музыканты



Евгений Ермаков, старший оператор цеха ПГВС: — Занесение фотографии на Доску почета стало для меня неожиданностью. Конечно, это очень приятно, ведь на заводе я работаю уже 26 лет! Обрадовались близкие, особенно супруга. Говорит, это хороший пример для внуков, старший у нас как раз сейчас учится в Нефтяном техникуме, возможно, скоро будем работать вместе

Интервью

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Татьяна Якупова

Работа с кадрами является важной составляющей деятельности любого предприятия. От того, насколько эффективна команда, во многом зависят производственные результаты. Об основных задачах и планах на будущее департамента по работе с персоналом ПАО «Орскнефтеоргсинтез» рассказал директор подразделения Александр Неведров.

– Александр Юрьевич, какие задачи стоят перед департаментом по работе с персоналом?

– Основная задача – обеспечение предприятия квалифицированными кадрами для выполнения производственной программы. Департамент по работе с персоналом укомплектован хорошо подготовленными специалистами, каждый из которых нацелен на то, чтобы все работники предприятия максимально быстро и комфортно получали те кадровые сервисы, которые им нужны – прием на работу, оформление отпусков, своевременное начисление заработной платы и т.д. Это повседневная работа, которая должна делаться быстро, незаметно и с максимальной пользой для сотрудников завода.

– Сталкивается ли ПАО «Орскнефтеоргсинтез» с кадровым дефицитом? Каких специалистов сложнее всего найти и почему?

– В настоящее время большинство промышленных предприятий Оренбургской области испытывает дефицит персонала. Имеется кадровый дефицит, хотя он не критичный, и в ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Не хватает специалистов в подразделениях ремонта и эксплуатации, энергообеспечения и КИПиА. Это вызвано целым рядом причин, в т.ч. демографическими, социальными, прошедшей пандемией, сокращением числа привлекаемых из стран ближнего зарубежья рабочих в других отраслях.

Кроме того, Орский НПЗ испытывает серьезное давление со стороны рынка труда. И это не случайно. Наши сотрудники – одни из самых квалифицированных среди работников отрасли, отсюда такая востребованность.

– Александр Юрьевич, какие пути решения проблемы дефицита кадров Вы видите?

– Это реализация стратегии персонала, и она имеет свои приоритеты. Первое – это привлекательные условия оплаты труда. В настоящее время ведется работа над созданием прозрачной системы материальной мотивации. Обязательное условие – уровень заработной платы должен превышать уровень средней зарплаты на промышленных предприятиях города. Коллектив должен сосредотачиваться на решении производственных задач, а не думать о том, где найти работу с более высокой зарплатой или подработку.

Второе – обучение и развитие персонала. Реализуются проекты возрождения традиций наставничества, развития карьеры (кадровый резерв, карьерные лестницы, параллельная карьера).

Третье – повышение уровня лояльности персонала. Работник должен быть заинтересован в своей работе, сам предлагать пути решения имеющихся проблем.

Результатом общих усилий станет по-

строение бренда привлекательного работодателя, т.е. предприятия с высокой корпоративной культурой, безопасными условиями работы, достойной оплатой труда, признающего достижения своих работников, являющегося «магнитом» для молодежи и квалифицированных специалистов.

– Изучаете ли опыт коллег с других предприятий?

– Самые лучшие результаты показывают программы, сочетающие в себе инструменты как материальной, так и нематериальной мотивации. Это жилищные программы, компенсация питания, добровольное медицинское страхование, а также конкурсы профессионального мастерства, спартакиады, волонтерское движение.

– Александр Юрьевич, расскажите о программе поэтапного повышения заработной платы.

– Управляющая компания «ФортеИнвест» совместно с руководством завода продолжает реализовывать программы поэтапного повышения заработной платы коллективу предприятия.

Так, в апреле и августе этого года проведена индексация заработной платы в размере 10% (апрель – 6%, август – 4%). Главный упор был сделан на производственный персонал. Помимо прошедшей индексации, заработная плата работников производственной площадки и ДКП увеличилась в среднем еще на 20%.

– Расскажите о взаимодействии с Орским нефтяным техникумом.

– Многие ведущие специалисты и руководители завода начинали свое развитие в профессии именно в Нефтяном техникуме. В настоящее время лучшие студенты получают стипендии от предприятия. Обучающиеся в техникуме ребята проходят практику на Орском НПЗ. Руководство завода планирует расширять связи с техникумом, вовлекая студентов в совместные мероприятия.

– Какие направления развития социальной политики Вы считаете приоритетными?

– Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» имеют очень достойный социальный пакет, который включает: вознаграждение по итогам работы за год, единую выплату к отпуску, частичную компенсацию стоимости питания, оплату дополнительных дней отдыха, выплату материальной помощи согласно Коллективному договору, возможность участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, летний отдых детей в ДОЛ «Спутник», страхование жизни и здоровья работников. Из собственного опыта отмечу, что на многих предприятиях нет и половины имеющихся в нашем пакете льгот.



БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Александр Юрьевич Неведров родился 21 апреля 1968 года.

В 1985-2002 годах служил в Вооруженных силах РФ, пройдя путь от курсанта, командира взвода, командира роты, заместителя начальника штаба до начальника мобилизационного отдела.

В 1989 году окончил Новочеркасское высшее военное командное училище связи, получив профессию инженера по эксплуатации средств электросвязи.

В 2002-2008 годах находился на государственной службе.

В должности директора по персоналу работает с 2008 года. В послужном списке Александра Юрьевича – ряд крупных предприятий: заводы «Аква-Дон», «ТагАЗ», производственное объединение «ВАСО». В 2013 году стал выпускником Высшей школы бизнеса при МГУ им. М.В.Ломоносова, где освоил специальность директора по персоналу.

В 2017 году прошел обучение в Московском институте профессионального кадровика по направлению «Стратегическое и операционное управление персоналом организации, директор по персоналу». Спустя год прошел обучающий курс «Конструирование и технологии самолетостроения» на факультете переподготовки Воронежского государственного технического университета.

Женат, воспитывает двоих детей.

Тем не менее, работа в этом направлении продолжается. В частности, уже достигнута договоренность с КШП «Огонек» по расширению ассортимента предлагаемой продукции и услуг организации.

– Расскажите о планах департамента по работе с персоналом.

– Запланировано возрождение давней традиции по проведению конкурсов профессионального мастерства. В апреле 2024 года планируем провести Чемпионат рабочих профессий. Всех желающих показать свое профессиональное мастерство мы зачислим в состав кадрового резерва, т.е. группы кандидатов для замещения руководящих должностей.

Начато формирование перспективного и оперативного кадрового резерва. Первый подразумевает работу с молодыми специалистами – носителями свежих взглядов и новых идей, которые впоследствии займут управленческие должности. Второй уровень – уровень начальников отделов, цехов, главных специалистов, заместителей директоров. Для этих специалистов предусмотрены программы, направленные на самостоятельное развитие, решение сложных перспективных задач.

Главные задачи работы с кадровым резервом – получение, развитие новых компетенций перспективными работниками и обеспечение бесперебойности бизнес-процессов предприятия.

Модернизация

КЛЮЧЕВОЙ МОМЕНТ

Татьяна Якупова

На строительной площадке установки замедленного коксования специалисты подрядной организации приступили к ответственному этапу – монтажу печи коксования



Специалисты ООО «УралПромСтрой» выполняют монтаж первой секции печи УЗК

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» продолжается реализация очередного этапа Программы модернизации. Строительно-монтажные работы одновременно ведутся на всех площадках Комплекса замедленного коксования (КЗК). На центральном объекте, установке замедленного коксования (УЗК), на блоке 005 приступили к монтажу печи Н-01.

– Печь, включающая в себя четыре идентичные секции, поступила к нам в разобранном виде. Частично была выполнена досборка секций, после чего специалисты местной подрядной организации ООО «УралПромСтрой» приступили к установке оборудования непосредственно на фундамент, – пояснил директор проекта УЗК Вячеслав Тищенко.

В настоящее время ведется монтаж первой секции печи.

– Выставляем опалубку под дымоходы и площадки для монтажа металлоконструкций, устанавливаем змеевики, проводим сварные работы. Параллельно продолжают работы по укрупнению печи – сварщики готовят анкерные сборки к боковым и торцевым панелям печи, которые в дальнейшем, при монтаже, будут футероваться, – рассказал руководитель проекта ООО «УралПромСтрой» Владимир Поленов. – Ежедневно на строительной площадке УЗК задействованы более 30 рабочих, представители разных профессий: сварщики, бетонщики, арматурщики, механизаторы и пр. Также наши специалисты, в общей сложности до 100 человек, трудятся на других

строительных площадках ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Монтируют печи на установке гидроочистки, на факельном хозяйстве и водоблоке – металлоконструкции и трубопроводы. После окончания работ на данных объектах сосредоточим основные силы на установке замедленного коксования. Согласно графику производственных работ, параллельно с монтажом второй секции коксовой печи приступим к установке 70-метровой дымовой трубы.

Кроме того, на УЗК выполнены работы по устройству фундаментов коксовых камер. В ближайшее время, после приемки фундаментов, специалисты ООО «ЭКСПЕРТА» приступят к досборке коксовых камер непосредственно на самих фундаментах.

– На блоке 017 продолжается устройство свай под коксовую яму, в которую будет выгружаться кокс из коксовых камер. Ведутся испытания свай на блоке 002, после окончания которых специалисты приступят к испытаниям на блоке 005. Эту задачу выполнит субподрядная организация из Оренбурга – «ФундаментСтройПроект», – отметил Вячеслав Тищенко.

Большая часть технологического оборудования для установки замедленного коксования уже поступила в ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В изготовлении находится секция отгрузки кокса – самое крупное и дорогостоящее оборудование УЗК. В сентябре планируется инспекция данной единицы.

Пуск центрального объекта КЗК запланирован на первый квартал 2025 года. В октябре–ноябре 2023 года, по мере завершения работ на строительной площадке УГБДФ, задействованные в работах сотрудники подрядных организаций будут направлены на УЗК.

На объекте «Водоблок первой системы Комплекса замедленного коксования», который будет обеспечивать оборотной водой весь Комплекс, ведутся работы по монтажу трехсекционной градирни.

– На строительной площадке шеф-монтажные работы выполняет представитель компании-поставщика градирни – ООО «ТМИМ» (г.Нижнекамск). Ведутся работы по устройству мокрых камер, прокладке наружных сетей водоснабжения. В здании водоблока приступили к отделочным работам. В ближайшее время начнется монтаж основного технологического оборудования: системы газового пожаротушения, фильтров, системы реагентной обработки, склада реагентов, трансформаторной подстанции, ПВК и т.д. В ноябре ожидается поставка оборудования АСУТП производства китайской компании SNNA, – рассказал Вячеслав Валерьевич.

Строительно-монтажные работы завершатся ориентировочно в конце 2023 года. Пуск объекта запланирован на начало 2024 года.



На водоблоке ведется монтаж трехсекционной градирни

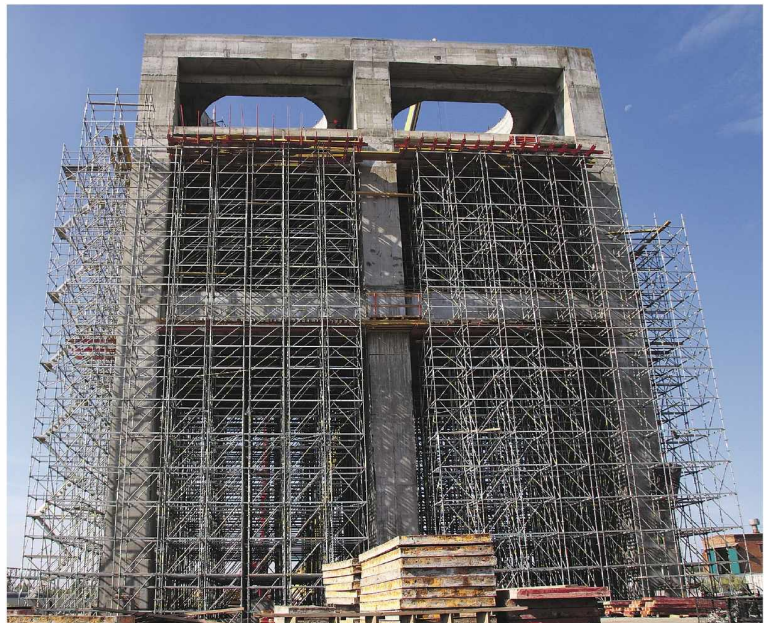
Строительная компания полного цикла «УралПромСтрой», выполняющая монтаж печи Н-01 на установке замедленного коксования, – давний надежный партнер ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В числе совместных успешно реализованных проектов – монтаж печи П-01 и дренажных емкостей на установке вакуумной перегонки мазута, ряд работ на установке гидрокрекинга с секцией производства водорода и общезаводском хозяйстве УГК (печные блоки П-01, П-02, П-101, блок приготовления присадок, блок дренажных емкостей, эстакада №3), монтаж реакторного блока, компрессорной, эстакады №5, блока КЦА и наружной арматуры на установке производства водорода.

В арсенале ООО «УралПромСтрой» – широкий спектр профессиональных услуг в области промышленного строительства: строительно-монтажные работы, футеровка, термообработка сварных соединений, антикоррозионные работы, устройство теплоизоляции и др. В компании трудятся более 300 человек, специализирующиеся на выполнении различных видов работ. Все специалисты сварочного подразделения аттестованы в Национальном Агентстве Контроля Сварки.

Упрощает и делает более эффективной организацию труда ежегодный прирост парка новой спецтехники и модернизация ранее приобретенной. Так, в настоящее время только на установке замедленного коксования задействованы автомобильные краны различной грузоподъемности (30, 40, 70 тонн), трактор, длинномер, манипулятор, самосвалы. Обеспечение современным оборудованием позволяет выполнять работы в кратчайшие сроки.



Водоблок будет обеспечивать оборотной водой все объекты Комплекса замедленного коксования



Строительная площадка установки замедленного коксования



На УЗК выполнены работы по устройству фундаментов коксовых камер

Технологии

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности – значимый для всей России профессиональный праздник, который отмечается без малого 60 лет. Однако история появления праздника весьма неоднозначна.



Промышленное освоение Самотлорского нефтяного месторождения – самого крупного в Западной Сибири. 1969 г.

Многие источники гласят, что 1 октября 1980 года – это первая и единственная дата введения Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности в СССР и постсоветских странах. Однако история зарождения праздника уходит корнями еще глубже, вплоть до начала 60-х годов прошлого века.

Так, например, первый указ о введении ежегодного Дня нефтяника был подписан 28 августа 1965 года. Именно в этот период начинается активная разработка месторождений жидких углеводородов в разных частях СССР, в том числе и в Западной Сибири.

Пожалуй, начать все же стоит с одного конкретного события –

лекции, посвященной освоению нефтяных запасов Тюмени, которую 25 января 1965 года зачитал Николай Байбаков в одном из залов Московского Политехнического музея. Речь шла об ускоренной разработке нефтяных месторождений в различных регионах СССР (в том числе и Западной Сибири), небывалом до этого момента наращивании объемов добычи и, как следствие, бурном развитии всей отечественной нефтедобывающей отрасли.

В начале 60-х годов XX века ключевым поставщиком газа и «черного золота» являлся Волго-Уральский район, но перспективы для ускоренного наращивания добычи нефти и газа в Западных регионах Сибири на тот момент были уже очевидны. Западная Сибирь стала настоящим плацдармом для испытания новых методик и технологий, здесь же проходили проверку на прочность лучшие образцы отечественного нефтедобывающего оборудования.

По мнению Николая Байбакова, освоение новых месторождений имеет точно такую же значимость, как и бум в освоении целинных земель в 40-50-х годах. Подчеркивая тот факт, что по значимости данный район Сибири сравним с залежами в Баку и другими крупнейшими месторождениями мира.

Кстати, даже первые пробные скважины в данном регионе впечатляют своей производительностью. Так, ближе к концу 1964 года при разработке Усть-Балыкского месторождения нефтяники добыли свыше 200 тыс. тонн высококачественной нефти. Стоит также упомянуть, что этот год стал столетним юбилеем отечественной нефтедобывающей отрасли.

Изначально вся добытая нефть сплавлялась по реке, данный способ имел некоторые ограничения и не позволял существенно нарастить добычу, но строительство крупных нефтепроводов в 1965 году дало возможность добывать уже не тысячи, а миллионы тонн нефти и газа.

Все на той же лекции известный советский геолог Юрий Эрвье говорил о том, что освоение нефтегазовых залежей Западной Сибири – это самое масштабное событие в геологоразведочной практике за всю историю Советского Союза. Подобное событие нельзя обойти стороной, оно заслуживает объективной оценки со стороны высшего руководства не только отрасли, но и страны в целом. А коллектив, который принимал активное участие в этом процессе, нужно непременно наградить, ведь эти люди за год добыли колоссальный объем нефти, перевыполнив годовой план в четыре раза.

Но, вернемся к лекции Байбакова. «Почему в нашей стране по-прежнему нет профессионального праздника работников нефтяной промышленности?» – Данный вопрос неоднократно поднимался в ходе дискуссии со студентами. По мнению ведущего инженера-нефтяника, подобный прирост



Николай Константинович Байбаков в своем рабочем кабинете в Госплане СССР. 1982 г.

добычи нефти и газа уже в скором времени вынудит верхушку СССР утвердить всесоюзный праздник.

Спустя месяц после лекции в Политехническом музее данный вопрос об утверждении профессионального дня нефтяников уже вовсю обсуждался среди членов московского совета геологов. И хотя на повестке дня стояло обсуждение семилетнего плана по добыче полезных ископаемых, на самом деле речь шла о наращивании объемов нефтедобычи.

Академик Дмитрий Наливкин предположил, что уже в ближайшие годы запасы некогда перспективных нефтяных месторождений на Апшеронском полуострове будут полностью исчерпаны, а в Урало-Поволжском регионе намечается снижение объемов добычи нефти и газа. Отталкиваясь от полученной информации, Наливкин предложил сосредоточить все внимание именно на освоении Западной Сибири как будущего центра нефтедобычи в СССР.

В те годы за счет столь колоссального прироста объемов нефтедобычи страна стояла на пороге прорыва в энергетической отрасли. А подобный полномасштабный проект в освоении крупных месторождений гарантировал рабочие места уже не тысячам, а миллионам молодых специалистов. Собственно, на молодежь и были возложены основные надежды. На их плечи ложилась не только разработка месторождений, но и постройка обслуживающих предприятий для отрасли, жилых комплексов и общее развитие инфраструктуры далекого сурового региона. Строили буквально с нуля, освобождая территорию от леса при не самых благоприятных климатических условиях. В те годы практически не существовало подводных дорог к приискам.

Столь масштабные работы вскоре были объявлены ударной стройкой, и уже через год после начала освоения в регион начали прибывать тысячи рабочих, геологов, строителей и инженеров с разных уголков бывшего СССР. В 1965 году было запущено возведение ряда крупных объектов по добыче и дальнейшей транспортировке нефти и газа в Западной Сибири. Армия советских газавщиков и нефтяников росла скачкообразными темпами, и к концу 65-го года все же обзавелась собственным днем в году. Труд нефтяников крайне важен, именно от них зависит не только работа всех отраслей промышленности в стране, но и комфорт и благополучие граждан СССР.

В наши дни выделить какое-то конкретное имя человека, который и стал инициатором введения праздника, скорее всего, невозможно. Из открытых источников известно, что данную идею в 60-е поддерживали не только собственно сами работники отрасли, но и высшее руководство. И все это в конечном итоге привело к тому, что 28 августа 1965 года Анастас Микоян, известный государственный и партийный деятель времен СССР, подписал указ о ежегодном праздновании Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности в первое воскресенье сентября. Буквально через несколько дней данное известие было опубликовано в крупных советских газетах.

С тех пор мало что изменилось, нефтяная отрасль по-прежнему остается мощным фундаментом для российской экономики, а нефтяники и газавщики ежегодно отмечают свой заслуженный профессиональный праздник. Поздравляем, коллеги!

По материалам
<https://www.gubkin.ru>



Строительство нефтепровода Шаим-Тюмень. 1962-1963 гг.



Нефтяные промыслы на Апшеронском полуострове



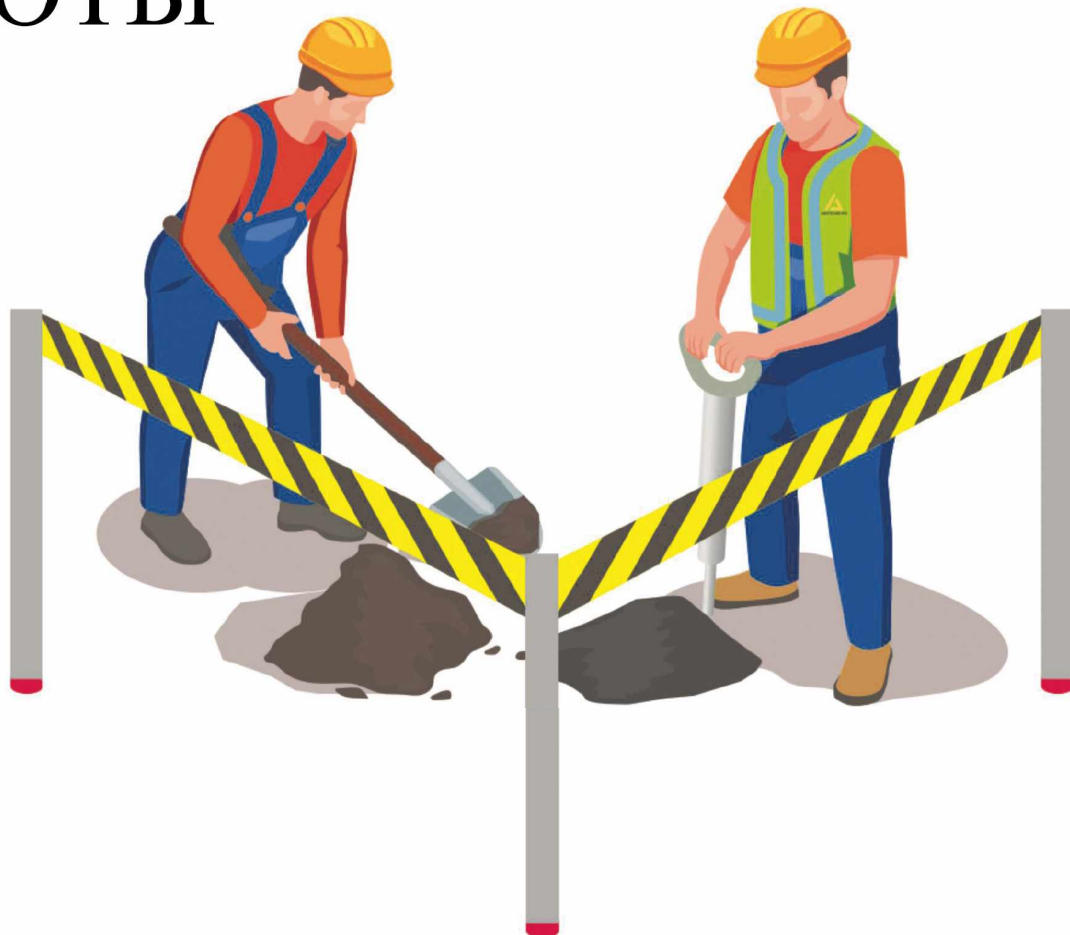
Анастас Микоян и подписанный им указ о ежегодном праздновании Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности

Безопасность

ЗЕМЛЯНЫЕ РАБОТЫ

Земляные работы – это работы, не относящиеся к работам в замкнутом пространстве и включающие производство ям, траншей и котлованов путем выемки грунта. Они должны проводиться при соблюдении следующих условий:

1. Оформлен и утвержден наряд-допуск на проведение земляных работ с приложенной схемой с точным указанием границ проводимых работ, подземных сооружений и коммуникаций.
2. Место земляных работ ограждено по всему периметру, выставлены предупреждающие знаки.
3. Выполнены крепления или откосы вертикальных стенок и обеспечен контроль за их устойчивостью.
4. Обеспечен визуальный контроль за неподвижностью грунта.
5. Изолированы все подземные коммуникации (трубопроводы, электрокабели и т.п.)
6. Вскрытые ямы, котлованы, траншеи и т.д. должны быть ограждены, при необходимости оборудованы переходными мостиками, в темное время суток освещены.
7. Отвал вынутой земли должен находиться на расстоянии не менее 0,5 м от бровки – в сухих границах, 1 м от бровки – в песчаных и увлажненных грунтах.



**ЕСЛИ РАБОТЫ ПРОИЗВОДЯТСЯ ВБЛИЗИ
И ПРИ ПЕРЕСЕЧЕНИИ КОММУНИКАЦИЙ,
ТО ТАКИЕ РАБОТЫ ДОЛЖНЫ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ВРУЧНУЮ.**

При изменении обстановки в зоне проведения земляных работ (возникновение парений, утечек газа и т.д.) работы должны быть немедленно прекращены, а исполнители отведены в безопасное место.

ПОД НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ

Татьяна Якупова

Нештатное аварийно-спасательное формирование ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в очередной раз успешно прошло аттестацию в Минэнерго России, получив право на ведение газоспасательных работ

Согласно Постановлению Правительства РФ, не реже одного раза в три года каждое аварийно-спасательное подразделение обязано проходить серьезную проверку, подтверждая свой статус и законные полномочия выполнять газоспасательные работы на потенциально опасном производственном объекте.

В августе 2023 года такая проверка коснулась НАСФ ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В течение нескольких дней на предприятии работала отраслевая аттестационная комиссия Минэнерго России в составе эксперта Виталия Богача и двух представителей ГУ МЧС по

Оренбургской области.

Изучив все представленные документы, проверив табель оснащения, проведя контрольно-проверочные учения с участием членов НАСФ, эксперты выдали заключение о готовности нештатного аварийно-спасательного формирования Орского НПЗ к действиям в чрезвычайных ситуациях.

Данное заключение позволило НАСФ в очередной раз пройти аттестацию в отраслевой аттестационной комиссии Минэнерго России и получить Свидетельство об аттестации на право ведения аварийно-спасательных работ со сроком действия до 2026 года.

В настоящее время в составе НАСФ – 170 сотрудников производственной площадки, 159 из них аттестованы. В скором времени в связи с пуском в эксплуатацию новых производственных объектов штат формирования будет расширяться.

– Уже сейчас объявлен набор в нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ) ПАО «Орскнефтеоргсинтез». В ходе обучения новички получают навыки оказания первой помощи, навыки работы в дыхательных аппаратах и т.д. Эти умения всегда пригодятся в жизни. Кроме того, каждый член НАСФ, подтвердивший свою квалификацию, получает дополнительную профессию спасателя НАСФ, каждому присваивается статус «Спасатель РФ», – обратился к заводчанам руководитель службы ГО, ЧС и ГСП (НАСФ) Владимир Николаюк.

По всем вопросам можно обратиться к В.Н.Николаюку по телефону 34-32-04.



Династия

ПОТОМСТВЕННЫЕ НЕФТЕХИМИКИ

Ирина Гнездовская

Ни для кого не секрет, что ПАО «Орскнефтеоргсинтез» славится своими трудовыми династиями. За каждой фамилией стоит целая эпоха, общее дело, которому отданы знания, умения и опыт. Много лет преданны предпринятию четыре поколения династии Доброгорских-Фитц.

Глава династии – Доброгорская Надежда Николаевна – родилась в 1913 году в селе Коноваловка Куйбышевской (ныне Самарской) области. По воспоминаниям представителей современного поколения семьи, в возрасте четырех лет маленькая Надя, оставшись сиротой, попала в приют, где и получила основное воспитание и образование. Трудности, с которыми ей пришлось столкнуться в раннем детстве, закаляли характер, повлияв на всю дальнейшую жизнь.

Свой трудовой путь Надежда Николаевна начинала в Бузулуке, где получила первый опыт работы в сферы торговли. Однако уже в 1937 году переехала в Орск и, кардинально сменив сферу деятельности, поступила на нефтеперерабатывающий завод. Коллектив нефтехимиков стал для будущей родоначальницы династии настоящей семьей. Ее ценили как грамотного сотрудника, уважали как активного общественного деятеля. Надежда Николаевна много лет занималась партийной работой. На одном из партсобраний – в 1949 году – состоялась судьбоносная встреча. Она познакомилась с будущим супругом, Василием Кузьмичом.

Доброгорский Василий Кузьмич свою трудовую биографию связал со строительной отраслью, был активным партийным работником. После кончины первой жены много сил отдавал воспитанию шестерых детей! Сумевшая выстроить доброжелательные отношения с



Представители третьего и четвертого поколений семьи Фитц

каждым из приемных детей Надежда Николаевна стала Василию Кузьмичу надежным спутником жизни.

– Надежда Николаевна проработала на заводе без малого 30 лет. Занимала руководящие должности – возглавляла цеха №№ 3, 10, 1. Ее профессиональные заслуги неоднократно отмечались на самом высоком уровне: в 1951 году вручена медаль «За трудовые отличия», в 1954 году – «За трудовую доблесть». Но все же главным своим достижением она считала семью. Теплые отношения с приемными детьми Надежда Николаевна сохраняла на протяжении всей своей жизни, – рассказала Ирина Фитц, представитель третьего поколения семьи.

Продолжателем трудовой династии Доброгорских-Фитц во втором поколении стала Татьяна Васильевна – единственная совместная дочь Надежды Николаевны и Василия Кузьмича, рожденная в 1951 году.

Трудовой стаж Татьяны Васильевны на Орском НПЗ – 36 лет! Она поступила на завод после окончания Всесоюзного политехнического института по специальности «инженер химик-технолог». Начинала лаборантом в подразделении биохимической очистки (БХО), в 1986 году возглавила лабораторию БХО. В 1991 году была переведена инженером-конструктором, а впоследствии работала экономистом в разных подразделениях.

– Татьяна Васильевна вместе с многочисленными братьями и сестрами росла в небольшом доме в поселке Аварийный, который располагался недалеко от завода. Главной обязанностью местных жителей было в кратчайшие сроки прибыть на завод в случае возникновения нештатной ситуации. Татьяна Васильевна даже рассказывала нам про некий гудок, звук которого собирал заводчан в экстренных ситуациях, – продолжила рассказ о своей семье Ирина Александровна, сноха Татьяны Васильевны.

Как и большинство детей работников завода, Татьяна Васильевна училась в школе №9. Примечательно, что в стенах учебного заведения она повстречала свою первую и единственную любовь – Владимира Ивановича Фитца. Молодые люди поженились почти сразу же после службы в армии Владимира Ивановича. В этом году родные и близкие поздравляли супругов с золотой свадьбой!

Владимир Иванович проработал на Орском НПЗ всю жизнь. Первая запись в трудовой книжке – слесарь цеха №2, затем неоднократно подменял механиков на разных технологических объектах. В 1985 году назначен механиком ЭЛОУ-АВТ, где и завершил свой трудовой путь.

– Сегодня Татьяна Васильевна и Владимир Иванович находятся на заслуженном отдыхе, но постоянно интересуются жизнью завода. Они с нетерпением ждут каждый номер «Нефтехимика», узнают свежие новости, переживают за многочисленных знакомых, которые продолжают трудиться на заводе. С большим вниманием следят за работой сына и внучки, – отметила Ирина Фитц.

В середине 70-ых у Татьяны Васильевны и Владимира Ивановича родился первенец – Евгений, через пять лет на свет появился Сергей. Сегодня младший из братьев, Сергей Владимирович Фитц, – главный механик завода.

Сергей Владимирович, получив диплом о среднем образовании в школе №11, поступил в Нефтяной техникум. В 1999 году был принят на

завод слесарем РМЦ, через пару лет молодому сотруднику доверили руководство коллективом одного из участков РМЦ. После окончания РГУ нефти и газа имени Губкина по специальности «инженер-механик» Сергей Владимирович стал уверенно подниматься по карьерной лестнице: механик цеха №2, заместитель главного механика, главный механик завода.

– Учеба Сергея в университете совпала с самыми радостными событиями в нашей семье – рождением двух дочерей. Накануне вступительных экзаменов на свет появилась Светлана. Во время подготовки к защите диплома родилась Настя. Конечно, было непросто, – с улыбкой вспоминает бессонные ночи супруга Сергея Владимировича и хранительница семейного архива, Ирина Александровна. – Сергей днем работал, вечерами посещал лекции, ночами чертил чертежи, писал практические работы. По возможности, конечно, помогал с детьми. Мы и родители в свою очередь старались поддерживать его. Он учился с интересом, понимал, что это необходимо и для личного роста, и для завода, где всегда были востребованы квалифицированные кадры.

В этом году Сергей Владимирович и Ирина Александровна отметили серебряную свадьбу. Праздник с родителями разделили уже взрослые дочери, старшая из которых не так давно тоже влилась в ряды нефтехимиков.



Владимир Иванович и Татьяна Васильевна Фитц



Надежда Николаевна Доброгорская

Завод и город

ВЫСОКИЙ ПОЛЕТ

Татьяна Якупова

Год назад в Оренбуржье начала работу общественная организация «Федерация спорта сверхлегкой авиации (парaglаны)», которую возглавил наш коллега Сергей Абрамов. Летом 2023 парaglанисты выявили сильнейших в областном Чемпионате. На следующий год спортсмены планируют поднять планку и принять участие уже в Чемпионате Приволжского федерального округа.

Сергей Абрамов, работающий водителем скорой помощи здравпункта ПАО «Орскнефтеоргсинтез», уже более 40 лет неразрывно связан с небом. Сначала занимался парашютным спортом, а в 2005 году увлекся парaglанизмом. В скором времени вокруг С.Абрамова сформировался круг парaglанистов-любителей, и он попробовал себя в роли тренера. Год назад занятия спортсменов приобрели официальный статус: в регионе была зарегистрирована общественная организация «Федерация спорта сверхлегкой авиации (парaglаны)», аккредитованная Министерством физической культуры и спорта.

– В общей сложности наш клуб посещают порядка 25 человек – жители Орска, Гая, Новотроицка, Оренбурга, – рассказал Сергей Абрамов. – У всех разные цели. Есть пилоты выходного дня, для которых полеты на парaglани – увлечение, возможность отвлечься от суеты и повседневности. Для других парaglанизм – серьезный спорт. В теплое время года мы выполняем спортивные полеты в районе базы отдыха «Маленькая Швейцария», бывшего аэродрома «Сокол» и в Кувандыкском



Председатель областной «Федерации спорта сверхлегкой авиации (парaglаны)» Сергей Абрамов

районе. Частота тренировок зависит от погодных условий: допустимый ветер не более 8 м/с, отсутствие дождя и т.д. Взлет любого летательного аппарата осуществляется только с разрешения зонального центра ПФО. В осенне-зимний период готовимся к полетам в зале ДЮСШОР «Зенит»: изучаем матчасть, отрабатываем основы пилотирования с помощью тренажера, разбираем действия в особых случаях полета – применение спасательного парашюта. Возможность заниматься в зале «Зенита» на безвозмездной основе появилась у нас благодаря помощи ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Этим летом состоялся Чемпионат Оренбургской области по парaglанизму, организованный Федерацией.

– Соревнования прошли в два этапа, каждый длился четыре дня: регистрация участников, тренировочный день и затем в течение двух дней выполнялись зачетные полеты. В мае выявляли лучших в приземлении на точность. Победителем стал спортсмен из Гая – Михаил Мищенко. В июле соревновались в более сложной дисциплине – «Парaglани – парящий полет». Пилотам нужно было набрать высоту и через назначенные точки (ППМ) змейкой пройти маршрут протяженностью 53 км. Проверялись навыки пилотирования, знание навигации, метеорологии, аэродинамики. Первое место занял орчанин Сергей Мирошниченко. Победителям и призерам соревнований были присвоены спортивные разряды. Кстати, в списке участников были не только местные спортсмены, но и парaglанисты из Удмуртии и Мурманской области.

По итогам соревнований шестеро спортсменов получили спортивные разряды. С.Мирошниченко, И.Пундик, Д.Карякин, М.Мищенко – 1 разряд; Е.Жердев – 2 разряд;



С.Маникаев – 3 разряд.

По словам Сергея Михайловича, организовать такие масштабные соревнования оказалось задачей не из легких. Помимо организационной работы, важно закрыть вопрос с финансированием.

– Нужно оплатить работу судей, без приглашения которых итоги соревнований не будут зачтены, продумать логистику, закупить наградной материал и многое другое. В этот раз мы нашли спонсоров, но делать это каждый раз все сложнее. Поэтому мы будем рады любой поддержке.

В настоящее время Сергей Абрамов ведет работу по формированию сборной Оренбургской области из числа победителей соревнований.

– На следующий год планируем участвовать в более масштабных состязаниях. Помимо Чемпионата ПФО, рассматриваем также всероссийские соревнования, которые состоятся в Дагестане. Хотелось бы, чтобы наша команда набралась опыта, привнести этот опыт в Орск. Кроме того, готовлю пакет документов для того, чтобы у нас появились свои судьи, хотя бы третьей категории. Ведь любые соревнования должны судить не менее 8 человек. Ну, а пока приглашаю присоединиться к нам всех, кто желает попробовать свои силы в летном деле.

**«Федерация спорта сверхлегкой авиации (парaglаны)»,
тел.: 89877977073**



Обучение

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Более 70 сотрудников новых объектов Комплекса замедленного коксования прошли обучение в рамках повышения квалификации и получения новой профессии

Обучение сотрудников установок гидроочистки дизельных и бензиновых фракций и отпарки кислых стоков и регенерации МДЭА, химводоподготовки, а также водоблока, пуск в эксплуатацию которых планируется в ближайшее время, было организовано начиная с июня на базе Орского нефтяного техникума, Орского учебного центра Министерства труда и занятости населения Оренбургской области, Орского технического техникума имени А.И.Стеценко. Более 70 нефтехимиков прошли обучение по программам «Охрана труда при работе

на высоте», «Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением», «Персонал, обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды», «Рабочий люльки».

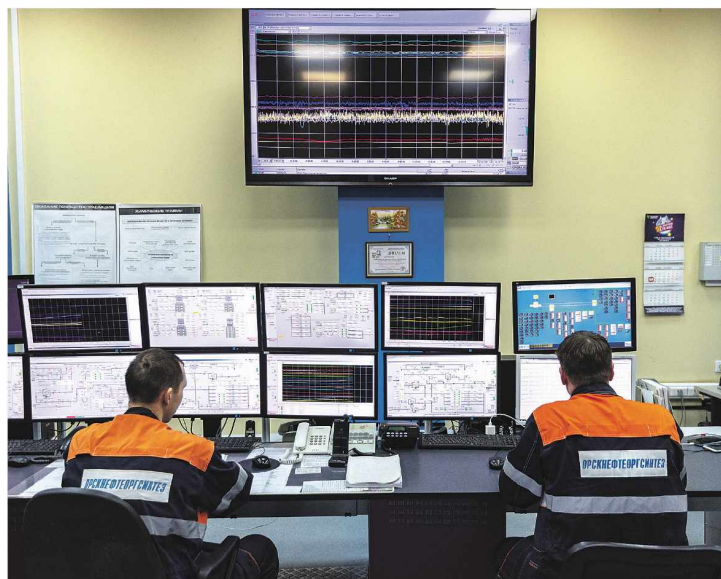
С 4 сентября работники проходят обучение по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки по профессии «Оператор технологических установок» и «Машинист технологических насосов и компрессоров». По окончании обучения работников ожидает квалификационный экзамен, принимать который будет комиссия в составе преподавателей Орского нефтяного техникума и

начальников установок КЗК.

Среди обучающихся – как работающие сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез», которые повышают свою квалификацию либо получают вторую, смежную, профессию, так и вновь принятые сотрудники.

Кроме того, до конца 2023 года сотрудникам предстоит пройти обучение по программам «Персонал, обслуживающий факельные системы, использующие газообразное топливо», «Стропальщик», «Аппаратчик химводоочистки».

Повышение образовательного уровня заводчан – важное направление кадровой и социальной политики Орского НПЗ. Для бесперебойной работы предприятию необходимы высококвалифицированные конкурентоспособные кадры.

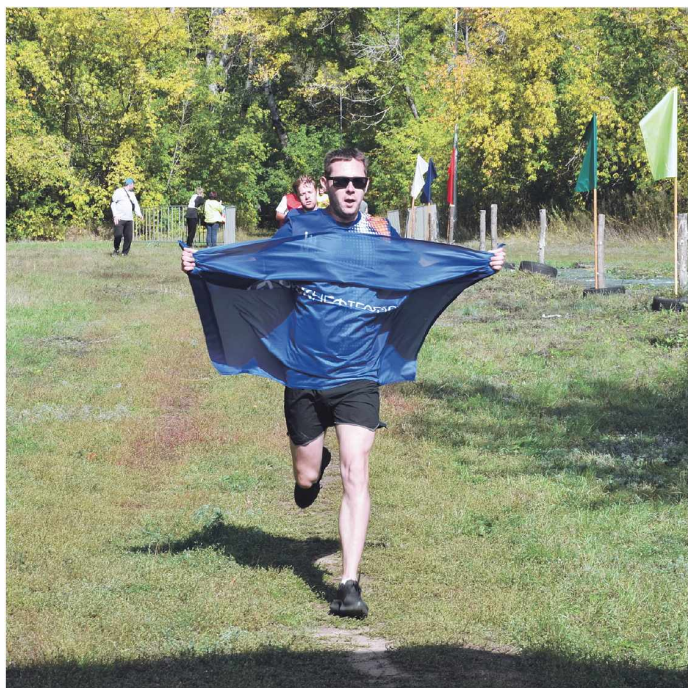


Актуально

КРОСС НАЦИИ-2023

Ирина Гнездовская

Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» приняли участие во всероссийской акции «Кросс нации-2023». Заводские легкоатлеты померились силами с лучшими представителями трудовых коллективов города.



А.Поздняков финиширует с флагом завода

Национальный день бега традиционно собрал в Зауральной роше несколько тысяч орчан, увлеченных спортом. Юные легкоатлеты, покоряющие свои первые дистанции, ветераны спорта, удивляющие силой духа, профессиональные спортсмены вышли на старт в этот день. Участников каждого забега приветствовали зрители, пришедшие поддержать своих друзей и близких.

Команда ПАО «Орскнефтеоргсинтез» преодолела дистанцию в 1 км в числе работников разных организаций и предприятий города. Лучшими из заводчан стали Александр Поздняков и Татьяна Кашук.

Церемония награждения победителей проводилась после каждого забега. Грамоты и медали «Кросса наций-2023» получили десятки спортсменов. Также председатель комитета по физической культуре, спорту и туризму Орска Сергей Ротмистров вручил награды спортсменам, отличившимся на соревнованиях городского, областного и всероссийского уровня, передал знаки отличия «ГТО» орчанам, сдавшим соответствующие нормативы в этом году.

В ДВИЖЕНИИ

Подведены итоги осеннего кросса, состоявшегося в рамках XXII заводской спартакиады

1 место заняла сборная цехов ВК, КиП, ПГВС, товарной лаборатории. 2 место – блок логистики, цеха 1,10, топливная лаборатория. 3 место – команда заводоуправления, ДКП, АТЦ, складского хозяйства.

В личном первенстве среди женщин лучший результат у Татьяны Кашук. Серебро у Ирины Стыдовой,

бронза у Евгении Китаевой.

В личном зачете у мужчин призовые места распределились следующим образом: 1 место – Марат Ситмухаметов; 2 место – Денис Курмеев; 3 место – Алексей Емельянов.

Поздравляем коллег с отличными результатами и желаем новых спортивных успехов!



Представители сборной ЗУ, ДКП, АТЦ, складского хозяйства
Н.Праслов, С.Горячев, Г.Коваленко, Т.Кашук

УВЕРЕННЫЙ СТАРТ

Хоккеисты ПАО «Орскнефтеоргсинтез» разгромили команду «Рубеж» со счетом 26:3



Заводская сборная по хоккею ПАО «Орскнефтеоргсинтез», созданная около года назад, провела первый товарищеский матч. Наши спортсмены разгромили соперников – команду «Рубеж» – со счетом 26:3! Поздравляем хоккеистов с уверенной победой!

Как пояснил спортивный инструктор Орского НПЗ Вадим Акулов, в настоящее время спортсмены активно тренируются. Сборная, в состав которой входит также генеральный директор предприятия Юрий Владимирович Дудников, этой осенью планирует начать выступать в городском и областном чемпионатах.

Желаем заводским спортсменам удачного старта и новых побед!

ПРИЗ ЗА ПОДПИСКУ

В преддверии профессионального праздника на страницах ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в социальных сетях проводился розыгрыш подарков с фирменной символикой завода

Условия конкурса были максимально просты: требовалось всего лишь подписаться на сообщество предприятия в «ВКонтакте» и сделать репост конкурсной записи на личной странице. Мы собрали рекордное количество участников. Получить сувенир от завода изъявили желание почти 150 подписчиков. Счастлив-

чиками, имена которых определил рандомайзер, стали трое.

В итоге первое место, а вместе с ним фирменный рюкзак получила Анастасия Пахомова, термос достался Владиславу Прохорову, а бейсболка с логотипом – Евгению Колесникову. Поздравляем победителей!



Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО «Орская хроника»,
462422, Оренбургская обл., г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Иванова Надежда Евгеньевна.

Подготовка материалов: Татьяна Якупова,
Ирина Гнездовская, Светлана Мавлютова.

Компьютерная верстка: Анна Игнаткина.

Адрес редакции: 462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, д. 1А
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80; E-mail: gazeta@ompz.ru

Социальные сети завода:

public205354074
profile/598925218324 orsknefteorgsintez

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489 от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц.
Тираж 3000. Свободная цена.
Время сдачи по графику в 15:00
Фактическое время сдачи в 15:00