

В номере

Новости

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» признано победителем регионального конкурса «Лучшая организация Оренбуржья в области охраны труда»

03

Производство

Коллектив цеха №5 применил инновационный подход в технологии производства светлых нефтепродуктов

04

Модернизация

В рамках масштабного строительства объявлены тендеры по выбору поставщиков АСУТП и оборудования КИПиА

05

Безопасность

Для противодействия распространения гриппа на заводе действует комплекс превентивных мер

06

Безопасность

Коллектив ООО «Защита» в 2022 году усилил профилактическую работу со службами завода

07

Профсоюз

Объединенная профсоюзная организация завода признана одной из лучших в Оренбуржье

09

Династия

Совокупный трудовой стаж семьи Антимоновых превысил 500 лет

11

Завод и город

При содействии депутата Т. Чиркова парашютистам предоставлен зал для тренировок

12

Тема

НОВАЯ СТРАНИЦА



Заместитель генерального директора по производству АО «ФортеИнвест» Антон Зайцев (справа) представил коллективу ПАО «Орскнефтеоргсинтез» нового руководителя – Юрия Дудникова

Генеральным директором ПАО «Орскнефтеоргсинтез» назначен Юрий Дудников. Нового руководителя коллективу представил заместитель генерального директора по производству АО «ФортеИнвест» Антон Зайцев.

Решением Совета директоров ПАО «Орскнефтеоргсинтез» с 25 января 2023 года генеральным директором Общества назначен Юрий Владимирович Дудников.

– Перед новым руководителем стоят важные задачи. В конце года по Программе модернизации планируется ввод в эксплуатацию первого производственного объекта Комплекса замедленного коксования – установки гидроочистки дизельных и бензиновых фракций. Пристальное внимание

необходимо уделить вопросам промышленной безопасности, что позволит повысить эффективность производства, на более высоком уровне обеспечить безопасность персонала. Большой объем работы предстоит выполнить по программе импортозамещения. Юрий Владимирович имеет серьезный опыт работы в производственной, научной, управленческой деятельности, что позволит ему справиться с поставленными задачами, – отметил заместитель генераль-

ного директора по производству АО «ФортеИнвест» Антон Владимирович Зайцев.

Юрий Владимирович Дудников – опытный менеджер высшего звена, ранее работал руководителем ряда промышленных предприятий, в том числе был генеральным директором ПАО «УФАОРГСИНТЕЗ» численностью 3500 человек. Является доктором технических наук, заведует кафедрой промышленной экологии Уфимского Государственного Нефтяного Технического Университета. Также в его послужном списке – работа, связанная с реализацией проектов в сфере экологии и природоохранной деятельности, что является одним из приоритетных на

данный момент направлений в развитии Орского НПЗ.

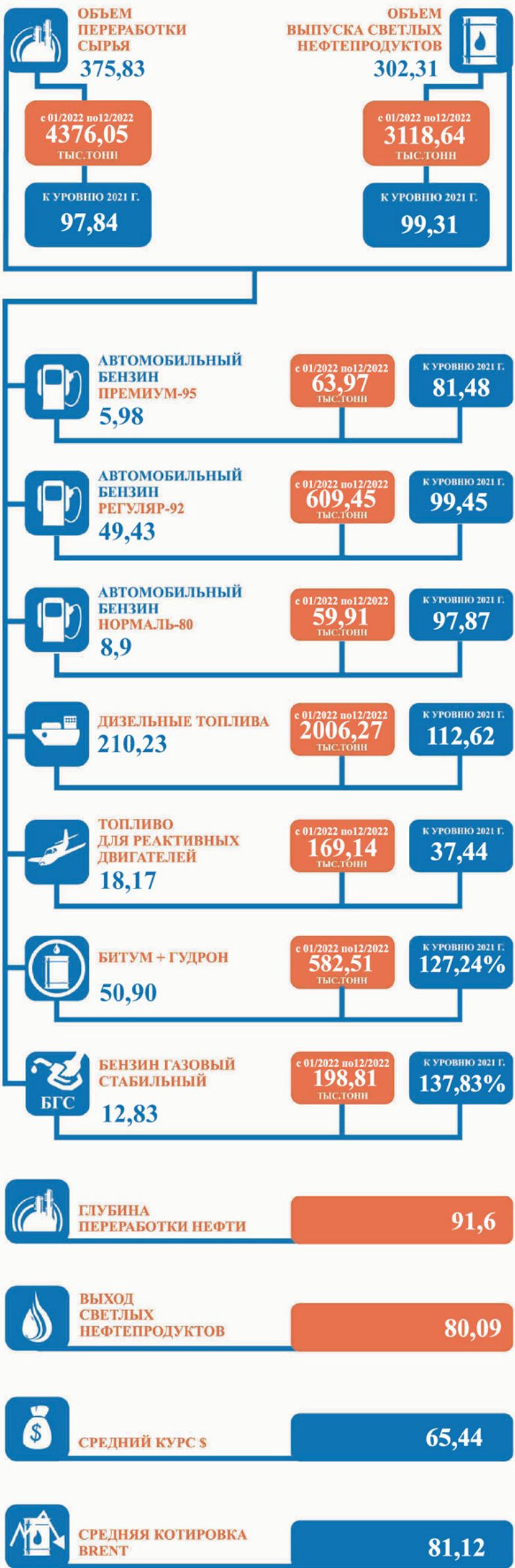
– Работа в новом коллективе – большая ответственность. Для углубленного понимания происходящих на предприятии процессов, проблем, с которыми сталкивается персонал, необходима обратная связь. Знакомство с заводчанами продолжу на производственной площадке, надеюсь на конструктивный диалог, – сказал Юрий Владимирович Дудников.

Руководство АО «ФортеИнвест» выразило благодарность за работу Сергею Геннадьевичу Кращуку, который оставил пост директора завода, успешно решив все поставленные перед ним задачи за 3-х летний период контракта.



Цифры

ОСНОВНЫЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»
ЗА ДЕКАБРЬ 2022 ГОДА



Актуальное

ДОЛГОЖДАННАЯ НАГРАДА

Работники ПАО «Орскнефтеоргсинтез», принявшие участие в проекте «Навстречу ГТО» в 2022 году, получили долгожданные знаки отличия. Заводчане завоевали 32 золотых, 21 серебряный и 6 бронзовых значков

Чествование спортсменов состоялось в конференц-зале заводоуправления. Приветствовали собравшихся председатель городского спорткомитета Сергей Ротмистров и председатель Центра тестирования ГТО Александра Дегтярева.

– ПАО «Орскнефтеоргсинтез» всегда был в авангарде городского физкультурно-спортивного движения. Заводчане активно участвуют и в массовых соревнованиях, и во всевозможных первенствах и

чемпионатах. В настоящее время, к примеру, футбольная команда завода лидирует в зональном Чемпионате области по футболу, где принимают участие 24 команды, – сказал Сергей Николаевич. – Уверен, участие в движении ГТО порождает новых чемпионов, ведь не зря говорят: от массовости к мастерству. Вы служите примером детям, молодежи. От всего сердца хочу поблагодарить вас и ваши семьи за труд и целеустремленность. Новых побед!

Почетные гости поблагодарили

руководство завода за поддержку спортивных традиций, оргкомитет проекта «Навстречу ГТО» за качественно проделанную работу, заводчан за активную жизненную позицию и позитивный пример окружающим.

Проект «Навстречу ГТО», объявленный в начале 2022 года, объединил работников разных подразделений в стремлении показать высокие спортивные результаты. Сотрудники завода готовились к сдаче нормативов совместно с коллегами, друзьями, родными. Массовая процедура сдачи нормативов стала настоящим спортивным праздником. Пример первопроходцев проекта вдохновил на работу над собой многих заводчан, решивших побороться за значки в 2023 году.



Новости

ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» признано победителем регионального конкурса «Лучшая организация Оренбуржья в области охраны труда»

В конце декабря в рамках областного Дня специалистов по охране труда Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей, Правительство Оренбургской области и Федерация профсоюзов при поддержке Государственной инспекции труда и СРО Ассоциация «Альянс строителей Оренбуржья» подвели итоги конкурса «Лучшая организация Оренбуржья в области охраны труда» по результатам 2022 года.

В мероприятии приняли участие более 50 специалистов сферы охраны труда, представившие 29 предприятий Оренбургской области. При выборе победителей была учтена не только организация производственной деятельности конкурсантов, но и отчеты контролирующих государственных органов: Инспекции труда, Министерства труда и занятости населения, МЧС и т.д. В итоге ПАО «Орскнефтеоргсинтез» признано победителем в номинации «Луч-



Директор департамента по ОТ, БП и ООС В.Масаков признан лучшим специалистом Оренбуржья по охране труда

ший работодатель в области охраны труда». Почетная грамота будет вручена руководству завода на мероприятии, приуроченном ко Всемирному дню охраны труда.

Директор департамента по ОТ, БП и ООС ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Владимир Масаков, представивший наше предприятие на ежегодном конкурсе, был удостоен диплома



Лауреата в номинации «Лучший специалист Оренбуржья по охране труда». Оргкомитет конкурса отметил профессиональную компетентность Владимира Игоревича в рамках практических семинаров и при посещении предприятия.

ЭКОНАПРАВЛЕННОСТЬ



Порядка 32 млн рублей планирует вложить ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в 2023 году в природоохранные мероприятия

Целевая экологическая программа ПАО «Орскнефтеоргсинтез» подразумевает мероприятия по охране водного бассейна, атмосферного воздуха, образованию сотрудников в области охраны окружающей среды и прочее.

В 2023 году с целью еще более рационального использования природных ресурсов, сокращения расходов питьевой, речной и оборотной воды планируется провести капитальный ремонт ряда трубопроводов, градирен,

сооружений механической очистки воды. Перечень мероприятий по охране водного бассейна включает в себя также приобретение оборудования для лаборатории охраны природы предприятия, материалов для обработки воды. На третий квартал намечен традиционный выпуск в Ириклинское водохранилище мальков рыб, что является действенным способом воспроизводства водных биологических ресурсов. Всего на мероприятия по охране водного бассейна планируется

направить более 19 млн рублей.

В списке мероприятий по охране атмосферного воздуха 12 пунктов. В их числе госповерка и замена ряда приборов на производственных объектах, мониторинг качества атмосферного воздуха и уровня шума на территории санитарно-защитной зоны предприятия, прогнозирование и проведение исследований в периоды неблагоприятных метеословий и др.

Все запланированные мероприятия нацелены на снижение воздействия деятельности предприятия на окружающую природную среду, реализуются также в рамках соблюдения требований природоохранного законодательства.

ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

С 1 января 2023 года увеличена заработная плата работников шести структурных подразделений завода

В рамках действующей в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» программы поэтапного повышения заработной платы работникам производственной площадки с 1 января 2023 года повышение зарплаты реализовано для работников автотранспортного цеха (АТЦ), цеха ПГВС, цеха №11 по грузовой работе, цеха №12 транспортной логистики, цеха ВиК и складского хозяйства.

Средний процент повышения составил 11,8%.



Производство

ВЫРАЖЕННЫЙ ЭФФЕКТ

Ирина Гнездовская

Коллектив цеха №5 применил инновационный подход в технологии производства светлых нефтепродуктов, позволивший получить выраженный экономический эффект

Проектным сырьем секции производства водорода установки гидрокрекинга является смесь газов в установленной пропорции: 40% сжиженного углеводородного газа (СУГ) против 60% природного газа. В целях увеличения эффективности производства специалисты цеха №5 задумались о возможности изменения пропорции газопотребления.

В октябре 2022 года коллективом цеха №5 проведены испытания секции производства водорода установки гидрокрекинга по вовлечению в процессы большего объема природного газа и меньшего объема сжиженного газа. Эффектом работы на новом режиме стало высвобождение порядка 110 тонн/сутки сжиженного газа для дальнейшего получения товарных продуктов на технологических объектах ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

– Стоимость природного газа ниже

стоимости сжиженного углеводородного газа. Меньшее вовлечение СУГ в качестве сырья секции производства водорода установки гидрокрекинга дало оправданный маржинальный эффект и положительно отразилось на показателе выхода светлых нефтепродуктов на предприятии в целом. Вот уже несколько месяцев высвободившийся сжиженный углеводородный газ уходит на дальнейшую переработку и участвует в получении товарных продуктов, – отметил начальник цеха №5 Андрей Махмутов.

Сегодня секция производства водорода установки гидрокрекинга осуществляет свою деятельность при процентном соотношении газов 85/15. При этом, заверяют специалисты, никакого отрицательного эффекта не наблюдается, напротив, снизилась нагрузка на катализаторы гидроочистки и предриформинга сырья СПВ, что положительно влияет на срок их эксплуатации.



Изменение пропорций газопотребления на установке гидрокрекинга дало выраженный экономический эффект

БОЛЬШОЙ РЕМОНТ

Ирина Гнездовская

В цехе №3 ПАО «Орскнефтеоргсинтез» выполнен капитальный ремонт факельного ствола. Уникальные по масштабу и сложности работы осуществила специализированная организация ООО «НПП «Факел-Сервис», г. Оренбург. Используя передовые технологии, ее представители смогли без применения тяжелой техники поднять на 80-метровую высоту оборудование весом более 4,5 тонн



ООО НПП «Факел-Сервис» регулярно проводит ремонтные работы на факельных установках ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Факельный ствол №1 был введен в эксплуатацию в 1995 году для утилизации сборок, поступающих в факельную систему. По понятным причинам, исправно отслужившему более четверти века оборудованию потребовался капитальный ремонт. Для производства необходимых работ был приглашен надежный партнер предприятия – ООО «НПП «Факел-Сервис». Специалисты компании ранее неоднократно помогали нашему предприятию выполнять работы по ремонту факельных свечей. Но к столь масштабным процессам были привлечены впервые.

За три месяца были отремонтированы: теплоизоляция факельного ствола, лабиринтное уплотнение, ограждения площадок обслуживания, трубопровод пара для бездымного сгорания, проложены новые кабели системы КИПиА, заменен оголовок.

– Каждый этап работ по ремонту факельного ствола №1 по-своему уникален. К примеру, оголовок – важная часть факельной свечи – изготавливался по индивидуальному заказу. Специалисты ООО НПП «Факел-Сервис» подготовили 8 его сегментов, каждый из которых весом порядка 200 кг. Сделано это было для удобства поднятия будущего оголовка на высоту свыше 80 м, где проводились работы по монтажу конструкции. «Факел-Сервис» – одна из немногих организаций, не прибегающая к помощи дорогостоящей грузоподъемной спецтехники при производстве работ. Благодаря мастерству специалистов-высотников компании обновленный факельный ствол был сдан в эксплуатацию в установленные сроки, – пояснил начальник отдела подготовки и планирования ремонтов Роман Жулев.

Ввод в эксплуатацию факельного ствола №1 и последующее включение его в производственную цепочку позволит разгрузить факельный ствол №2, также требующий ремонтных вмешательств. Специалисты службы главного механика уже приступили к разработке необходимой документации для проведения работ.



Оренбургские специалисты выполняют работы без применения тяжелой техники

Модернизация

НЕПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС



Установка замедленного коксования

Ирина Гнездовская

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» продолжается возведение новых объектов по Программе модернизации. Масштабные работы ведутся на строительной площадке установки замедленного коксования. Проведены испытания на прочность буронабивных свай, ведутся работы по устройству фундаментов под коксовые камеры, осуществляется монтаж колонного оборудования и металлоконструкций, объявлены тендеры по выбору поставщиков АСУТП и оборудования КИПиА

На установке замедленного коксования (УЗК) ведутся работы по устройству буронабивных свай – мощнейших железобетонных опор для будущих фундаментов. Если на блоке №017 уже завершены испытания свай под коксовые камеры статической и вдавливающей нагрузками, а также ультразвуковые испытания на сплошность стволов свай, то, к примеру, на блоке №002 процесс бурения, армирования и заливки бетонным раствором углублений только начинается. Согласно документации, сваи появятся также на блоках №№005, 015 и 017.

По словам директора проек-

та УЗК Вячеслава Тищенко, на очереди проверка качества выполненных работ по устройству буронабивных свай на водоблоке. Выполняют работы оренбургские специалисты из ООО «Фундамент-стройпроект».

– Устройство буронабивных свай – это очень важный процесс, качественно выполнить который способны единицы организаций в нашей стране. На строительной площадке «Орскнефтеоргсинтеза» работает новосибирская компания «Перспектива», обладающая необходимым оборудованием и солидным опытом производства работ. От грамотно сформированного

нулевого цикла строительства, к которому как раз и относится устройство свай, зависит надежность будущей технологической установки. Поэтому серьезное внимание уделяется испытаниям готовых конструкций. На наиболее ответственных участках испытания проводятся в два этапа. Сначала железобетонные опоры проверяют статической, вдавливающей и выдергивающей нагрузкой, затем оценивают сплошность стволов свай. Испытания на сплошность подразумевают использование ультразвуковых сигналов, способных передавать точные данные о возможных дефектах по длине свай на большой глубине, – пояснил Вячеслав Валерьевич.

На блоке №001 УЗК смонтированы четыре единицы колонного оборудования. Установлены на фундаменты колонны К-201, К-202, К-204 и К-205. Каждая из них имеет индивидуальные характеристики и предназначена для разных технологических процессов. Данные колонны изготовлены ООО «ИЦ Химмаш» и уже поставлены на предприятие.

На разных блоках УЗК в зависимости от степени готовности фундаментов начинается монтаж



Установка гидроочистки бензиновых и дизельных фракций



Здание лаборатории охраны природы

оборудования.

В январе специалисты предприятия и управляющей компании планируют окончательно определиться с поставщиком насоса Н-10 и оборудования для гидрорезки кокса. Напомним, повторный тендер по выбору поставщика данного оборудования произошел из-за санкционных ограничений.

Ведутся тендерные процедуры по выбору поставщиков АСУТП, КИПиА, вентиляционного и электротехнического оборудования. Технические предложения участников тендера рассматривают специалисты ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и проектного института ЗАО «НЕФТЕХИМПРОЕКТ».

– Роль АСУТП на современных предприятиях сложно переоценить. Современные системы управления технологическим про-

цессом представляют собой мощный инструмент, направленный на совершенствование имеющихся технологий в процессе производства продукции. Автоматизация позволяет повысить технический уровень производства, в более экономичном режиме использовать сырье и материалы, уменьшать потери. Автоматизированные системы управления должны отвечать требованиям по информационной безопасности согласно законодательным документам РФ. Поэтому к выбору поставщика все ответственные специалисты относятся предельно внимательно, – подчеркнул Вячеслав Тищенко.

Наравне с УЗК продолжается строительство и других объектов Комплекса замедленного коксования.



Факельное хозяйство



Межцеховые коммуникации

Безопасность

СТАНДАРТ КАЧЕСТВА

Татьяна Якупова

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» внедрен новый порядок обучения по охране труда

С 1 сентября 2022 года в нашей стране вступило в силу Постановление Правительства РФ №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Новый документ внес кардинальные изменения в действующую систему обучения.

Владимир Масаков, директор департамента по ОТ, БП и ООС:

– В соответствии с Постановлением каждый сотрудник должен пройти обучение по нескольким программам. Кроме того, ужесточились требования, предъявляемые, прежде всего, к руководителям предприятий. Ранее можно было принять человека на новое рабочее место, провести стажировку, потом обучать. Сейчас действует иной порядок: обучение с последующей проверкой знаний, стажировка и только потом допуск к самостоятельным работам. Срок, предоставляемый работодателям на обучение новых сотрудников, увеличен до 60 дней. Длительность стажировки зависит от вида выполняемых работ и закреплена во внутреннем регламенте: от двух смен до 30.

Изменения коснулись не только порядка обучения, но и содержания. Требования охраны труда разделили на пять программ:

Общие вопросы охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ.



Владимир Масаков

Выполнение работ повышенной опасности.

Оказание первой помощи пострадавшим.

Применение средств индивидуальной защиты.

По итогам освоения программ сотрудники сдают экзамен, принимать который имеют право члены специально созданной на предприятии комиссии. В нее входят представители инженерно-технического состава, прошедшие обучение в стороннем учебном центре.

– В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» новый порядок обучения по охране труда уже внедрен. Во всех структурных подразделениях обучены по три человека – это, прежде всего, начальник цеха, его заместители. Они имеют право самостоятельно проводить обучение персонала и принимать экзамен, – рассказал Владимир Игоревич. – При этом обучение оказанию

первой помощи пострадавшим – прерогатива сотрудников фельдшерского здравпункта, квалифицированных в данной области. В конце прошлого года предприятие закупило специальный манекен, на котором будут отрабатываться практические навыки по оказанию первой помощи и сердечно-легочной реанимации.

Обучение по охране труда будет проходить раз в три года по всем программам, кроме профиля «Выполнение работ повышенной опасности». По этой программе представители всех рабочих специальностей, инженерно-технические работники, ответственные за проведение работ повышенной опасности, и члены аттестационных комиссий будут обучаться раз в год.

По словам В.Масакова, обще заводское обучение для офисных работников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» запланировано на начало 2023 года. В настоящее время программа находится в стадии разработки и будет включать в себя только теоретическую часть.

Переход к новому порядку обучения по охране труда будет постепенным. Это значит, что сотрудники, имеющие удостоверения, выданные в соответствии с требованиями Постановления правительства РФ №1/29 (утратило свое действие с 01.09.2022), будут привлекаться к обучению только по истечению срока действия документов.

Еще один важный момент: с 1 марта 2023 года данные всех сотрудников, освоивших курс, работодатель будет обязан вносить на единый государственный портал. Это позволит контролирующим органам отслеживать периодичность и правильность обучения людей в сфере охраны труда.

СИТУАЦИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

В Орске продолжает фиксироваться высокая заболеваемость ОРВИ и гриппом. В целях противодействия распространения вирусных инфекций в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» разработан комплекс превентивных мер



Начиная с середины ноября 2022 года резко увеличилось количество заболевших свиным гриппом. Сейчас факты заболеваний выявлены практически во всех регионах России. По данным Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области, высокие показатели заболеваемости гриппом и ОРВИ продолжают фиксироваться в Орске, Бузулуке, Оренбурге, Новотроицке и Ясном.

Симптомы свиного гриппа во многом напоминают коронавирусную инфекцию. Самостоятельно отличить свиной грипп от обычного либо от коронавирусной инфекции очень сложно. Так как для лечения свиного гриппа применяются специальные методики, диагноз должен ставить врач.

Официальное, медицинское, название свиного гриппа – H1N1, это штамм гриппа А. Заражение происходит воздушно-капельным и бытовым путем. Основные симптомы заболевания развиваются очень быстро, примерно за 12 часов. У больного могут наблюдаться:

- высокая температура (39,5° и выше);
- головная и мышечная боль;
- общая интоксикация организма, слабость;
- сухой кашель, который может быстро стать болезненным и надсадным;
- рвота и пищевое расстройство.

При свином гриппе может быстро развиваться воспаление легких – через 2-3 дня болезни.

Также осложнениями могут быть гипертермические и гипертонические реакции, повреждения центральной нервной системы и разнообразные сосудистые реакции. Иногда больной может заразиться сразу двумя штаммами гриппа, одним из которых будет свиной.

Основной рекомендацией для профилактики называют ношение масок в общественных местах. В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» с 30.12.2022 года введен масочный режим, организован входной фильтр температурного контроля. Кроме того, разработан ряд профилактических мероприятий, направленных на снижение риска заражения и распространения инфекций. Текущая влажная уборка помещений проводится с применением антисептиков. Сотрудники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, антисептиками. Ограничено проведение очных совещаний и оперативок. При выявлении больных с первыми признаками ОРВИ сотрудники отстраняются от работы и направляются в здравпункт предприятия и к участковому врачу.

В легкой форме свиной грипп переносят те, кто вовремя сделал прививку. По информации фельдшерского здравпункта ПАО «Орскнефтеоргсинтез», в 2022 году от гриппа привились 930 заводчан. Сейчас вакцинироваться уже поздно, делать это нужно было в сентябре-октябре. Поэтому сразу после выявления симптомов нужно обращаться к врачу.



Новый порядок обучения по охране труда затронет представителей всех профессий

Безопасность

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Ирина Гнездовская

На протяжении многих лет надежным партнером ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в обеспечении пожарной и газовой безопасности является ООО «Защита». В 2022 году коллектив подразделения усилил профилактическую работу со службами завода, отработал сразу несколько новых процессов в системе электронного документооборота, стал первопроходцем Федеральной информационной системы «ФРДО».



Диспетчер пункта связи пожарной части Е.Тюрин осуществляет проверку связи с охраняемыми объектами ПАО «Орскнефтеоргсинтез»

Гарантом безопасности на пожароопасном нефтеперерабатывающем производстве служит грамотно организованная система профилактики. В ООО «Защита» за это направление отвечает отдельное подразделение – профи-

лактическая группа по обеспечению пожарной безопасности. В минувшем году работниками профилактической группы выписано свыше 500 письменных предложений об устранении требований пожарной безопасности, в два раза больше

сделано устных замечаний, которые ответственные лица устранили в течение суток.

Предельной концентрации внимания требует период ремонтов технологических установок, когда на каждом объекте ведутся газоопасные и огневые работы. По статистике, именно по причине несоблюдения требований пожарной безопасности к организации условий по безопасному проведению огневых работ в процессе ремонтов происходит до 80% возгораний на предприятиях отрасли. В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в 2022 году пожаров по причине производства газоопасных и огневых работ не зарегистрировано. По словам руководителя ООО «Защита» Радика Шаринова, этот факт как нельзя лучше демонстрирует эффективность работы профилактической группы.

— Соблюдение требований специалистов профилактической группы в обеспечении безопасности производства огневых работ жизненно важно. Руководство ПАО «Орскнефтеоргсинтез» всегда с пониманием относится к нашей работе, находит возможности для решения возникающих вопросов в кратчайшие сроки, — отметил Радик Фаритович.

В 2022 году на территории предприятия было проведено почти 7890 огневых работ, из них свыше 1200 огневых работ при проведении капитальных ремонтов объектов ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Это значительно больше, чем годом ранее. Во время ремонтов коллектив профилактической группы ООО «Защита» осуществлял свою деятельность в круглосуточном режиме. Для контроля за противопожарным состоянием

Проведение огневых и газоопасных работ на территории предприятия согласуется специалистами ООО «Защита». Ранее процедура оформления нарядов-допусков была многоступенчатой и требовала личных контактов представителей обеих сторон. В 2022 году, по примеру ПАО «Орскнефтеоргсинтез», ООО «Защита» опробовала подключение к системе электронного докумен-

тооборота. На первом этапе стали утверждать усиленной квалифицированной электронной подписью производство газоопасных работ. К концу года удаленное оформление нарядов-допусков начали практиковать и для огневых работ. С 16 января функционал согласования газоопасных и огневых работ официально перенесен в программу «1С-Документооборот».



Начальник учебного пункта Е. Гайсин проводит учебные занятия с личным составом караула

объектов в вечернее и ночное время было организовано свыше 800 выездов на дежурство и контроль производства работ. При необходимости возле технологических установок дежурили пожарные расчеты.

Наравне с профилактической работой важным аспектом деятельности ООО «Защита» является обучение. В минувшем году по программам пожарно-технического минимума (до 28 февраля 2022 года) и по программам повышения квалификации в области пожарной безопасности и переподготовки (с 1 марта 2022 года) обучены более 600 человек. В 2023 году этот процесс претерпит кардинальные изменения. В рамках приведения процессов обучения к единому стандарту в области образования обучающихся отныне будет получать дополнительное профессиональное образование в области пожарной безопасности. Соответствующий диплом будет значиться в Федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении». В настоящее время специалисты ООО «Защита» завершают процесс интеграции с ФИС ФРДО.

— Учитывая, что документ об обучении в области пожарной безопасности теперь является документом об образовании, наша организация

должна быть зарегистрирована в ФИС ФРДО. Люди, которых мы обучаем, смогут работать в любом регионе страны, поскольку работодатель в праве проверить компетенцию сотрудника через единую базу данных. Переход на ФИС ФРДО длился более 9 месяцев. Это трудоемкий, но оправданный процесс, — рассказал начальник группы по противопожарной профилактике Иван Вандышев.

На регулярной основе ООО «Защита» обновляет материально-техническую базу. В 2022 году для нужд предприятия были закуплены новые газоанализаторы отечественного образца, приобретены пожарные рукава. Кроме того, выполнена антикоррозийная обработка и покраска пожарных автомобилей.

Выполняя условия лицензионного соглашения, ООО «Защита» осуществляет выезды на объекты городской инфраструктуры. В результате срабатывания пожарной сигнализации в детских сада, школах и других объектах повышенного номера вызова, было проведено 65 выездов.

Предотвращение и тушение пожаров остается одной из сложных и ответственных задач. В ООО «Защита» трудятся специалисты высокого уровня подготовки, мужественные и отважные люди, всегда готовые защитить наше предприятие и город от непредвиденных ситуаций.



В 2022 году на базе ПАО «Орскнефтеоргсинтез» проведены комплексные учения по ликвидации аварийного разлива нефти и нефтепродуктов. В мероприятии приняли участие представители ОФПС-5, ГУ МЧС России по Оренбургской области. По итогам учений ООО «Защита» подтвердила компетенцию на право осуществлять аварийно-спасательную деятельность

ООО «Защита» регулярно проводит тренировочные занятия с работниками ПАО «Орскнефтеоргсинтез». За минувшие 12 месяцев организовано 8 учебных эвакуаций в зданиях заводоуправления №1, центральной заводской лаборатории, административно-бытовом корпусе цеха №10, столовой

Технологии

НЕФТЬ, ГАЗ И «ЗЕЛЕНАЯ» ЭНЕРГЕТИКА?

Сейчас на нашей планете идет четвертый в истории энергетический переход: от энергии из ископаемых углеводородов к «зеленой» энергетике. Но смогут ли новые источники энергии совсем вытеснить традиционные, и так ли это необходимо? Или привычные нам нефть и газ займут свое место в экологичном мире будущего?

В последние два-три года интерес компаний, университетов и правительств к «зеленой» энергетике резко вырос. Официальные источники всегда указывают причиной этого декарбонизацию и снижение углеродного воздействия на окружающую среду. Однако многие эксперты видят в этом и политические мотивы, среди которых стремление ряда стран к энергетической независимости.

В России дела с переходом на «зеленую» энергетику обстоят хорошо, но объемы инвестиций не столь значительны, как в западных странах. Поэтому процесс «энергетического перехода» протекает медленнее. В ноябре 2020 года президент подписал указ о сокращении выбросов парниковых газов. В середине 2021 года правительство подготовило и утвердило механизмы поддержки отрасли «зеленой» энергетики до 2035 года, где в период 2025-2035 годов планируется выделение 360 млрд рублей.

Сегодня в России более 80% электроэнергии приходится на низкоуглеродистые технологии, которые вырабатываются на газовых, атомных, гидроэлектростанциях, а также на объектах с возобновляемыми источниками энергии. Оставшиеся менее 20% приходятся в основном на уголь и нефть. До 2035 года предусматривается увеличение доли «чистой» энергии.

ОТРАСЛИ, ГДЕ БЕЗ НЕФТИ И ГАЗА ВСЕ РАВНО НЕ ОБОЙТИСЬ

По данным ОПЕК, потребление нефти в мире распределено по секторам следующим образом:

- 54% потребления приходится на транспорт,
- 14% – на химическую промышленность,
- 12% – на сельскохозяйственную промышленность, коммунальное хозяйство и торговлю,
- 6% – на производство электроэнергии,
- 14% – на прочие виды промышленности.

Даже если получится постепенно полностью перевести транспорт, сельское хозяйство и производство электроэнергии на возобновляемые источники, более трети потребления нефти все равно сохранится в других сферах. Однако, из того же отчета ОПЕК следует, что к 2045 году потребление нефти не только не снизится, а даже возрастет примерно на 20%.

Дело в том, что нефть применяется не только как топливо. Большая часть того, что нас окружает в быту, сделано из пластика и различных синтетических материалов: предметы обихода, оргтехника, вся домашняя электроника, игрушки, посуда, полиэтиленовая упаковка, вся парафиновая продукция, внутренняя и внешняя отделка



помещений, часть элементов автомобилей (отделка, электроника, шины) и прочего транспорта, даже одежда (нейлон, акрил, полиэстер), элементы мебели, жевательная резинка и многое другое. После переработки нефти получают нефтяные отходы, из которых и производят данные материалы. Причем эти материалы широко используются и в промышленности: например, трубопроводы, линии электропередач и прочее. Нефтепродукты широко используются в медицине и косметологии: например, при создании аспирина, стрептоцида, антибиотиков, мыла и шампуня, различных гигиенических средств, лака для ногтей, губной помады. Из нефти производятся масла, растворители, лаки, краски. Солнечные

панели, на которые устанавливают фотоэлементы, и те сделаны из нефтепродуктов!

Таким образом, можно однозначно сказать, что человечество вряд ли сможет обойтись без нефти и газа. Наша жизнь тесно с ними связана. Даже если мир полностью перейдет на альтернативные виды топлива для транспорта, то существует огромное количество отраслей, где применяются углеводороды. Их добыча и переработка хоть и сократятся со временем, но полностью не исчезнут.

В настоящее время мир переходит в новую стадию. Об этом говорят все эксперты, причем как в технических областях, так и гуманитарных, начиная от рядовых специалистов, заканчивая главами государств. Даже представители религий и различных нетрадиционных учений — эзотерики, астрологи, уверяют, что мир уже не будет прежним, и новая эпоха связана с созиданием, развитием лучших качеств в человеке, гармонии с природой, духовным ростом и совершенствованием всей деятельности человека.

Вполне понятно, что «зеленая» энергетика и вообще все «чистые» технологии будут развиваться. А люди, компании, организации, не выбравшие данный путь развития, постепенно будут терять позиции в обществе, бизнесе, управлении. Страны, деятельность которых также идет вразрез с развитием «зеленых» технологий, будут вынуждены поменять свой курс.

По мнению экспертов, добыча нефти и газа никуда не денется в обозримом будущем — в ближайшие 50 лет.

Транспорт в ближайшие 20–30 лет будет переведен на электричество, некоторые виды потребления углеводородов также несколько снизятся, соответственно их добыча может уменьшиться максимум на 70%.

Однако более вероятно, что из-за роста населения и развития новых отраслей данное уменьшение вряд ли превысит 30%. Впереди освоение космоса, соответственно нужны в материалах, жидкостях и прочем, изготовленном из углеводородов, только возрастут. Хватит ли запасов нефти и газа? Да, по оценкам различных организаций мир обеспечен запасами (в традиционных и нетрадиционных коллекторах, фундаментных породах) углеводородов на ближайшие 100 лет.

В рамках жизни в новой эпохе важнейшую роль должен будет играть симбиоз «зеленых» технологий и нефтегазовой инженерии. Человечество должно будет довести выбросы углекислого газа и парниковых газов до приемлемого значения. Причем перевод всего транспорта на экологичные источники энергии может уже решить эту задачу и довести выбросы до приемлемых.

Учеными РАН РФ доказан круговорот углерода на планете, который длится порядка 50-100 лет, с окислением на поверхности и восстановлением в земле. Поэтому оставшиеся объемы выбросов допустимы и будут поглощаться в рамках данного круговорота. Таким образом, нефтегазовая промышленность останется в новой эпохе, станет более экологичной и когерентной (от лат. cohaerens — «находящийся в связи») развитию цивилизации.



Профсоюз

АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

Татьяна Якупова

Объединенная профсоюзная организация ПАО «Орскнефтеоргсинтез» признана одной из лучших в области



Вручение почетных грамот прошло в рамках празднования Дня профсоюзного активиста

В рамках празднования Дня профсоюзного активиста в Оренбургской области в ЦРТДЮ «Радость» в торжественной обстановке состоялось награждение активных членов профсоюза, педагогов, работни-

ков дошкольных учреждений, центров дополнительного образования. От имени администрации города Орска, Законодательного собрания Оренбургской области, профсоюзов гостям мероприятия были вручены почетные грамоты

и благодарности.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков:

— Профсоюзы с начала их зарождения активно участвовали в налаживании быта работников эвакуированных предприятий, в подъеме народного хозяйства, освоении целинных земель, в строительстве крупных промышленных объектов и целых городов. А сейчас едино и сплоченно стоят за права и интересы человека и работают на его благо. В этом году Федерация профсоюзов Оренбуржья отмечает 105-летие. Региональное профсоюзное движение переживало разные времена, но ни разу не свернуло с пути представления и защиты человека труда, членов его семьи. Желаю профсоюзным организациям продолжения этих добрых традиций!

Высокую оценку получила профсоюзная организация ПАО «Орскнефтеоргсинтез». За многолетний добросовестный труд и успехи в профессиональной деятельности председатель профсоюзной организации Лариса Михайлова была награждена Благодарностью председателя Законодательного собрания Оренбургской области Сергея Грачева.

АБСОЛЮТНАЯ ПОБЕДА

Татьяна Якупова

Сотрудники ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стали победителями Всероссийского молодежного патриотического форума «Города трудовой доблести»



А.Фильчаков, Н.Богданова и И.Фильчакова стали победителями молодежной сессии «Герои тыла – мои земляки»

В Поволжском государственном университете физической культуры, спорта и туризма г. Казани состоялся форум «Города трудовой доблести», посвященный обсуждению лучших практик патриотического воспитания на предприятиях. Участниками стали более 200 представителей работающей молодежи из 63 организаций 18 городов страны.

Оренбургскую область представила делегация сотрудников ПАО «Орскнефтеоргсинтез» — старший бухгалтер Наталья Богданова, ведущий экономист Ирина Фильчакова, водитель АТЦ Александр Фильчаков — и главный специалист комитета по делам молодежи администрации г.Орска Юлия Скобелева. Наши коллеги стали победителями молодежной сессии «Герои тыла — мои земляки». Проект заводчан был признан лучшим из 20 участников номинации.

— На суд жюри мы представили эссе и презентацию на тему «История предприятий во времена Великой Отечественной войны и в наши дни». Рассказали о том, какую продукцию выпускал наш завод в военные годы, какие технологичные решения были приняты руководством в это непростое время, о подвигах наших героев В.Сорокина, А.Туркина, В.Нетесанова, о буднях современных нефтехимиков. После открытия мероприятия мы в числе других участников форума почтили память героев Великой Отечественной войны, возложив цветы к Вечному огню в Парке

Победы. В нынешние непростые времена очень важно знать своих героев и чтить их память, — сказала Н.Богданова.

— Мы очень рады, что достойно справились с такой ответственной задачей. Выступать перед многочисленной аудиторией было волнительно, но вместе с тем нас переполняло чувство гордости за родное предприятие, за наш город Орск. Очень интересно было слушать пронизанные духом патриотизма выступления других участников, — поделилась эмоциями И.Фильчакова.

Неоценимый вклад ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в Победу был подкреплен фотоматериалами: для участия в выставке, посвященной трудовому подвигу городов России в годы ВОВ, активисты завода представили архивные кадры.

Программа форума оказалась очень насыщенной. Помимо непосредственно конкурсной программы был запланирован ряд образовательных занятий и мастер-классов, а также ознакомительные экскурсии на ведущие предприятия Татарстана. Представители орской делегации посетили АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», Казанскую ТЭЦ, где окунулись в историю предприятий.

Итоги Всероссийского форума в формате лучших рекомендаций по патриотическому воспитанию подрастающего поколения будут направлены в города, которые, как и город Орск, носят почетное звание «Город трудовой доблести».

Завод и город

ПИСЬМО ДЕДУ МОРОЗУ

Татьяна Якупова

Городской Совет женщин подвел итоги ежегодного детского конкурса сочинений «Письмо Деду Морозу». Помощь в приобретении новогодних подарков для победителей оказало ПАО «Орскнефтеоргсинтез»



Авторам лучших посланий были вручены памятные подарки

В этом году юные орчане написали порядка 350 писем Деду Морозу. Авторам лучших посланий — а это более 70 человек — были вручены памятные подарки.

Награждение ребят прошло в

несколько этапов. Воспитанников Детского дома г.Орска, социально-реабилитационного центра «Росток» поздравили в торжественной обстановке в резиденции Деда Мороза, созданной на базе городского кафе.



Ребята написали доброму волшебнику более 350 писем

Ученики школ окунулись в новогоднюю сказку в местном отделении ДОСААФ России, где помимо доброго волшебника и его внучки ребят приветствовали почетные гости.

— Мы с большим удовольствием читали письма. Радует, что дети все реже просят у Деда Мороза дорогие подарки. Юные орчане искренне желают всем мира, добра и здоровья, рассказывают о своих достижениях, мечтают о простых вещах. Послания пронизаны добротой и заботой о близких, — рассказала председатель Совета женщин Ирина Панаанова.

Наряду со сладкими подарками дети получили поистине волшебный подарок — баночку душистого меда от Общества пчеловодов г.Орска.

Профессионалы

ПРЯМОЕ
СООБЩЕНИЕ

Ирина Гнездовская

Каждый день с территории ПАО «Орскнефтеоргсинтез» в разные регионы России и в зарубежные страны отправляется более 150 вагонов с готовой продукцией. Обязанности по их стабильной, безаварийной подаче на фронты погрузки возложены на участок диспетчеризации



Константин Курмеев

Штат подразделения сформирован работниками самых разных профессий: дежурные стрелочного поста, товарные операторы, диспетчеры по маневровой и грузовой работе, работе с подвижным составом, осмотрщики нефтеналивных емкостей, инспекторы-приемщики, приемо-сдатчики груза и багажа. Всего порядка 60 профессионалов своего дела, возглавляемых Константином Курмеевым.

— В нашем коллективе важное значение имеет грамотное выполнение задач каждой группой работников на определенном этапе. Мы все зависим друг от друга. К примеру, осмотрщики вагонов принимают решение об их пригодности к погрузке. Каждая цистерна должна быть подготовлена в соответствии с требованиями ГОСТа, от этого во многом зависит безопасность процесса и качество поставки заказчику. Товарные операторы и приемо-сдатчики в разной степени привлекаются к взвешиванию вагонов, оформлению актов налива. Очень многое зависит от диспетчеров по грузовой работе, распределяющих, где и чем будут грузиться вагоны, диспетчеров маневровых, которые контролируют движение вагонов по территории завода к пунктам слива и налива, на стыке с путями общего пользования. Моя задача как руководителя — наладить четкое взаимодействие всех ответственных специалистов, обеспечить безопасную, комфортную, оснащенную всем необходимым рабочую среду, — рассказал Константин Рафаильевич.

Константин Курмеев возглавляет подразделение чуть более полутора лет, с момента образования участка после реструктуризации логистического блока. Но его преданность заводу заслуживает уважения коллег. Константин Рафаильевич трудится на предприятии с 2006 года, начинал осмотрщиком нефтеналивных емкостей, инспектором. В 2016 году был назначен маневровым диспетчером, выполнял обязанности диспетчера по грузовой работе. Говорит, познал все стадии профессионального роста, поэтому сейчас в новой должности чувствует себя довольно комфортно.

— Хорошим подспорьем в получении руководящего опыта стал обучающий курс для начальников цехов и установок от департамента по работе с персоналом. Мы почерпнули для себя множество полезных идей, современных тенденций взаимодействия с подчиненными в вопросах мотивации, конфликтологии, повышения производительности труда, — отметил Константин Курмеев.

В ближайшее будущее коллектив участка диспетчеризации смотрит с оптимизмом. Железнодорожной инфраструктуры, а вместе с ней и работников профильных служб коснется масштабная Программа модернизации производства, которая сделает процесс отгрузки более автоматизированным, а рабочие условия комфортнее.

Антонина Рябова
начальник отдела производственной отчетности

В декабре 2022 года за многолетний добросовестный труд Антонина Рябова была отмечена Почетной грамотой АО «ФортеИнвест». Одна из главных корпоративных наград вручена ей в пору нового этапа трудовой биографии. Антонина Александровна чуть более года является руководителем небольшого коллектива, вместе с коллегами осваивает новые рабочие процессы.

— Наша служба занимается формированием производственных отчетов, сведением материальных балансов завода. Отдел был сформирован около года назад. В ходе реструктуризации в его состав вошли экономисты цехов и часть работников планово-экономического отдела, составившие группу АСРМБ. Автоматический расчет экономического материального баланса — это новый большой проект нашего предприятия, повысивший точность расчетов, упростивший процесс сбора информации, открывший перспективы для оптимизации потерь. Программный продукт относительно новый, поэтому каждый день мы совершенствуем свои умения и навыки, стремимся получать новые знания, — рассказала Антонина Рябова.

В решении задач, стоящих перед отделом, Антонине Александровне помогает опыт работы на производственной площадке. Свою трудовую деятельность она начинала в цехе №2.

— Я пришла на завод в 2000 году выпускницей Нефтяного техникума и студенткой Оренбургского государственного университета. Выполняла обязанности секретаря



начальника цеха — Александра Федоровича Шулико. Работа не ограничивалась документооборотом. По заданию руководителя совместно со специалистами цеха выполняла экономические расчеты, формировала отчеты по катализаторам для риформингов, набирала тексты регламентов, разнообразных технических документов, протоколов, инструкций для действующих и строящихся установок и многое другое. То время я вспоминаю с большим теплом, поскольку быть в эпицентре событий интересно и очень познавательно. Позже, работая в планово-экономическом отделе, я оказалась в мире цифр. Здесь собирается управленческая отчетность предприятия, перед

коллективом ставятся разнообразные экономические аналитические задачи. Для их решения иногда требуется и творческий подход. Я получила неоценимый опыт работы в сплоченном коллективе профессионалов.

Сегодня мы в плотном контакте работаем с производственниками, это уникальные люди — понимающие, отзывчивые и при этом обладающие высоким профессиональным мастерством. Но я бы хотела, чтобы коллектив нашего отдела имел возможность поучиться у них, получить необходимые консультации. Для глубокого понимания процессов, повышения эффективности труда побывать в цехах, понаблюдать за технологическим процессом просто необходимо. Надеюсь, в следующем году нам удастся реализовать это желание, — отметила Антонина Рябова.

Эмоциональность и увлеченность, с которыми наша собеседница рассказывает о своей работе, не оставляют сомнений, что ее активная позиция распространяется и на другие сферы жизни. Свободное время Антонина Александровна посвящает семье и творчеству.

— Я считаю, что жить без увлечений неправильно, по этому принципу мы с мужем стараемся воспитывать детей. Сын — спортсмен, занимается настольным теннисом. Дочь находит себе множество разных занятий, одно из любимых — музыка. Поскольку я с детства обожаю играть на аккордеоне, мы порой устраиваем домашние концерты. Супруг тоже работник «Орскнефтеоргсинтез». Мы надеемся своим примером воспитать хороших людей и будущих профессионалов, которые смогут стать достойными продолжателями трудовой династии, — подчеркнула Антонина Рябова.

Виталий Сидоренко
мастер, цех ПГВС

Почти 30 лет трудовой биографии посвятил ПАО «Орскнефтеоргсинтез» мастер участка ПГВС Виталий Сидоренко. Завод стал для энергичного, инициативного, требовательного молодого человека площадкой для профессионального и личностного роста. Его заслуги на профессиональном поприще неоднократно поощрялись руководством. В 2022 году Виталию Владимировичу вручена Почетная грамота АО «ФортеИнвест».

Виталий Сидоренко решил связать свою жизнь с предприятием по примеру родителей, много лет трудившихся на Орском нефтеперерабатывающем заводе. Окончив Нефтяной техникум, был принят в цех ПГВС линейным трубопроводчиком. Последние 10 лет являясь мастером участка, возглавляет коллектив из 20 человек.

— Участок парогазовоздухоснабжения отвечает за стабильную, безопасную работу сотен километров трубопроводов. Это паропроводы среднего и высокого давления, трубопроводы возврата парового конденсата с установок, трубопроводы воздуха КИП и технического воздуха, трубопроводы азота высокого и низкого давления. Кроме того, наш участок обеспечивает бесперебойную и безаварийную работу водяных тепловых сетей. Большой объем работы лежит на плечах линейных трубопроводчиков. Они



каждую смену начинают с обхода территории и выявления неполадок. Несмотря на повсеместную автоматизацию процессов, в нашем деле без ручного труда пока не обойтись. Обо всех неполадках трубопроводчики докладывают мне, после чего мы рассматриваем варианты решения той или иной проблемы. В мои обязанности входит также оформление нарядов-допусков на проведение ремонтных, огневых, земляных, газоопасных работ; ведение журналов сторонних организаций. Первостепенную роль

играет контроль за соблюдением техники безопасности и правил охраны труда, — пояснил Виталий Сидоренко.

По словам Виталия Владимировича, немало проблем участку ПГВС доставляет погода. Суровые морозы выявляют слабые места системы, требуют мобилизации всех имеющихся ресурсов.

— Как говорил мой первый наставник, ветеран завода Николай Алексеевич Гамаев, главный производственный ресурс — это люди. Доверительные, товарищеские отношения в коллективе помогают решать самые сложные задачи. Залогом сплоченности нашего коллектива служит совместное времяпрепровождение вне работы. Мы активно занимаемся спортом, участвуем во многих соревнованиях. Одни вместе ездят на рыбалку, другие — на охоту. Со многими работаем и дружим уже третий десяток лет, понимаем друг друга с полуслова, — отметил Виталий Владимирович.

Дружелюбный, жизнерадостный нрав Виталия Сидоренко помогает ему преуспевать и в личной жизни. У Виталия Владимировича подрастают две дочери. Старшая оканчивает Самарский государственный университет, младшая учится в начальной школе.

— Семья, коллектив, любимое дело — то, что вдохновляет меня двигаться вперед, преодолевать трудности, ежедневно решать самые разные задачи. Почетная грамота руководства «ФортеИнвест» — это не только моя личная награда, это заслуга всех окружающих меня людей, за что я каждому очень признателен, — подчеркнул Виталий Сидоренко.

Династия

ЧЕТЫРЕ ПОКОЛЕНИЯ ВЕРНОСТИ ЗАВОДУ

Ирина Гнездовская

Трудовой стаж семьи, в совокупности составляющий более 500 лет, – редкое явление для любого предприятия. Но именно такая семья вписана в летопись ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Более 20 представителей четырех поколений династии Антимоновых в разное время трудились и продолжают оставаться верны рабочим традициям на нашем предприятии

Родоначальниками трудовой династии Антимоновых являются три родных брата: Алексей, Владимир и Константин. К 1948 году, когда все они переехали из Оренбурга в Орск, каждый уже имел свою непростую историю жизни. К примеру, старший из братьев, Алексей Васильевич, прошел всю войну и даже побывал в немецком плену. К счастью, печальных последствий такого стечения обстоятельств удалось избежать. Алексей Васильевич с честью выдержал проверку НКВД, которой подвергались все бывшие военнопленные, и вернулся домой.

Оставив страшные воспоминания о войне в прошлом, братья Антимоновы устроились на завод имени Чкалова, чтобы, став частью большого дружного коллектива, развивать производство, восстанавливать страну.

Алексей Васильевич проработал на заводе без малого четверть века. Отвечал за ведение производственного процесса на одной из технологических установок. Средний из братьев – Владимир Васильевич – отличился еще большим стажем – 36 лет. Он начинал токарем в ремонтно-механическом цехе, впоследствии назначен мастером в том

же подразделении. Самую большую лепту в общее дело внес младший брат – Константин Васильевич. Он простоял у токарного станка полвека! О нем коллеги отзывались как о легендарном профессионале. Немало лет посвятили предприятию и супруги старших братьев – Лидия Демьяновна, кстати, тоже ветеран Великой Отечественной войны, и Таисия Александровна. Обе добросовестно выполняли свои обязанности в заводской бухгалтерии.

– Общий стаж первого поколения Антимоновых насчитывает 200 лет, – пояснил главный хранитель семейного архива Виктор Владимирович – представитель второго поколения Антимоновых. – Каждого из них неоднократно награждали всевозможными благодарностями, грамотами, медалями. Фотографии членов семьи сменяли друг друга на заводской Аллее Почета. Старались держать марку фамилии и мы – дети родоначальников династии, – отметил собеседник.

Второе поколение семьи Антимоновых на заводе представляли уже 9 человек. Сын Алексея Васильевича и Лидии Демьяновны, Николай, и его супруга Валентина много лет проработали на производственной площадке. Дочь пары Нина и ее



Династия Антимоновых

муж Аркадий трудились в разных подразделениях: она в лаборатории, он – в цехе №10 оператором.

Дело Владимира Васильевича и Таисии Александровны продолжили двое из троих их детей: дочь Наталья и сын Виктор.

– Мой отец, когда был маленький, жил в поселке Победа, – начал рассказ специалист профсоюзного комитета Владислав, сын Виктора Владимировича. – Тогда практически все местные дети учились в школе №9, а по ее окончании шли работать на завод. Когда отец получил аттестат зрелости, ему было всего 16 лет. На производственную площадку брали с 18, но ему предложили место в электроцехе, где он с удовольствием начал свой трудовой путь. Заочно отучившись в вузе, Виктор Владимирович со временем перешел в РМЦ, а оттуда его пригласили в районный комитет партии. Отец курировал вопросы строительства. Тогда в городе, в Октябрьском районе в частности, велось множество строек – домов, образовательных, культурных, медицинских, спортивных объектов. К возведению городской инфраструктуры активно привлекались бригады Чкаловского завода, так что отец как будто и не покидал родное предприятие. Моя мама – Маргарита Александровна – тоже связала свою жизнь с заводом. Сначала работала стоматологом в медсанчасти завода им. Чкалова, а затем и в фельдшерском здравпункте, – пояснил Владислав Антимонов.

Виктор Владимирович и Маргарита Александровна – «Ветераны труда», имеют множество наград самого разного достоинства. Гордость главы семьи – нагрудный знак «Трудовая Слава» II степени и свидетельство о занесении в Книгу почета профсоюзов Оренбуржья, врученное Виктору Владимировичу за активную общественную работу.

Наталья Владимировна, выйдя замуж, взяла фамилию супруга – Михаила Гончарова. Общий тру-

довой стаж семейной пары – более 50 лет! Наталья Владимировна работала на установке 39-4 маслоблока, Михаил Иванович инспектором в местной пожарной части, а после в службе безопасности завода. Старший и младший сыновья пары Андрей и Иван продолжили династическую линию, поступив на службу в пожарную часть.

Наталью Владимировну в семье называют активисткой, заряжающей окружающих энергией и оптимизмом. После рабочих смен она пела в заводском хоре, вела организационную работу в комсомольской организации. После выхода на заслуженный отдых в ее жизни мало что изменилось. В составе хора ветеранов выступает с концертами на городских праздниках, помогает решать самые разные вопросы в Совете ветеранов предприятия, активно участвует в воспитании 8 внуков и двух правнуков.

– Мама – хранительница семейного очага, – поведал Владимир Гончаров, оператор установки вибрекинга. – Эта ответственная роль перешла к ней больше 20 лет назад, после ухода из жизни бабушки и деда. Мои родители поселились в их доме. Если раньше все мы собирались у Владимира Васильевича и Таисии Александровны, то теперь у моих родителей. Семья у нас большая, дружная. Важную роль в единстве духа семьи, ценностей, традиций играет завод. «Орскнефтеоргсинтез» для нас был и остается оплотом стабильности, надежности. В каждом подразделении можно встретить родных людей, родных не только по крови. Мы все росли в поселке Победа. Я помню, что в детстве все выходные проводил у бабушки с дедушкой. Помню, как по утрам с дедом ездил за молоком на проходную на его новенькой «Победе». Сегодня стараюсь передать свое отношение к предприятию, делу своему сыну, который учится в Нефтяном техникуме.

Успехи старших родственников служат примером для представителей следующего поколения семьи, решивших связать свою жизнь с заводом. Достойные продолжатели династической линии сегодня трудятся в самых разных подразделениях предприятия, являясь профессионалами разных специальностей: 20-летний стаж работы имеет Владислав Антимонов; 19 лет работает на заводе Владимир Гончаров; в заводской лаборатории более 30 лет трудится Ирина Антимонова, супруга Алексея Антимонова – внука старшего из братьев-родоначальников династии; порядка 10 лет в бюро пропусков работает Елена Тищенко – внучка среднего из братьев; сын Елены – Вячеслав – отвечает за одно из важных направлений модернизации в составе ДКП.

– С детства впитывая рассказы о предприятии, удивлялся большому разнообразию нужных здесь профессий. Только на примере нашей династии это: операторы, сливщики, лаборант, врач, повар, связист, токари, строитель. Работа каждого значима. Мы все звенья одной цепи. Так сложилось, что я пошел по стопам деда – Виктора Владимировича. Если он курировал строительство городских объектов заводскими бригадами, то я участвую в строительстве уже заводских объектов. Быть частью масштабной Программы модернизации для меня много значит, – отметил самый молодой представитель династии Антимоновых Вячеслав Тищенко, директор проекта установки замедленного коксования.

Семьи с богатыми рабочими традициями – гордость и опора предприятия. Там, где работают династии, выше профессионализм, эффективней передача опыта и мастерства. Династии всегда были показателем стабильности, сильного корпоративного духа и единства завода.



Председатель Законодательного собрания области Сергей Грачев вручил Виктору Антимонову памятный адрес по случаю присвоения Орску звания Город трудовой доблести

Завод и город

НА ПРИНЦИПАХ ДОБРА

Ирина Гнездовская

Депутат заводского округа, заместитель директора департамента по общим вопросам ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Тимофей Чирков поздравил юных орчан и взрослых жителей города с Новым годом и Рождеством. Малыши получили сладкие и полезные подарки, взрослые – положительные эмоции

В рамках всероссийского проекта «Елка желаний» Тимофей Чирков выполнил давнюю мечту мальчика Виктора, имеющего особенности развития. Ребенок загадал в канун Нового года планшет, необходимый ему для учебы. Как призналась мама Вити, она не особо верила в успех затеи, когда они с сыном писали письмо для проекта. Но чудеса случаются! Теперь Виктор сможет повысить качество обучения.

Другой подарок в преддверии новогодних каникул получили ребята, проживающие в домах на пересечении пр.Ленина и ул.Тагильской. По инициативе Тимофея Александровича во дворе был залит каток на заранее отремонтированном в летнее время корте.

Традиционно в поселке Победа установили главный символ Нового года – нарядную елку. Таким образом, местным жителям,



Дети из пос. Победа получили сладкие подарки от депутата Т. Чиркова

многие из которых работники и ветераны предприятия, не нужно было ездить в центр города за праздничной атмосферой. Детям, проживающим в поселке, переданы сладкие наборы.

Также подарки получили ученики школ заводского округа – №28 и №52.

– Спасибо всем, кто помогал создавать праздничное настроение для детей и взрослых в преддверии празднования Нового года. Неоценимую помощь традиционно оказывает ПАО «Орскнефтеоргсинтез». При поддержке завода настоящий подарок получили спортсмены парашютисты, возглавляемые

работником завода Сергеем Абрамовым. Им предоставлен зал для тренировок в зимнее время года. Переговорил с руководством спорткомплекса «Зенит», достигнуты взаимовыгодные договоренности. Теперь, несмотря на морозы, парашютисты имеют возможность отрабатывать технику полетов, правила безопасности в нештатных ситуациях на тренажерах-симуляторах. В новый год вступаем с новыми планами, целями, задачами, чтобы дарить еще больше добра, заботы и внимания тем, кому это по-настоящему необходимо, – сказал депутат городского Совета Тимофей Чирков.



В рамках проекта «Елка желаний» Т. Чирков подарил Виктору планшет



При содействии Т. Чиркова орским парашютистам предоставили зал для тренировок

Спорт

ВЫСШАЯ ПРОБА

Ирина Гнездовская

В ПАО «Орскнефтеоргсинтез» стартует XXII спартакиада! Перед заводчанами открывается возможность улучшить свои результаты в 18 видах спорта. Пока же спортсмены находятся в ожидании результатов спартакиады 2022 года

Минувший год, не стесненный ковидными ограничениями, выдался насыщенным на спортивные события. Массовая сдача норм ГТО, участие в массовом спортивном празднике по случаю 50-летия Октябрьского района, командообразующее мероприятие «Битва титанов», стрельбы в тире г.Гая, рыбалка на Ириклинском водохранилище пришлось по душе многим работникам предприятия, предпочитающим активный образ жизни. Но главным спортивным событием года для заводских спортсменов остается спартакиада.

Команды работников предприятия состязались в беге, настольном теннисе, плавании, армреслинге и т.д. Интересно было наблюдать за баталиями в игровых видах спорта: футболе, хоккее, волейболе.

Подведению итогов XXI спартакиады пока препятствуют сильные морозы, накрывшие наш регион с середины декабря. Погода делает невозможным проведение лыжных гонок.

– В соответствии со спортивными нормами и правилами, во избежание обморожений, сорев-

нования по бегу на лыжах должны проходить при температуре не ниже -16 градусов. Надеемся, что в ближайшее время нам удастся выйти на лыжню и выявить лучших из лучших. Без результатов в этом состязании определить лидеров спартакиады пока не представляется возможным. Все команды имеют примерно равное количество очков и шансы на победу, – отметил спортивный инструктор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» Вадим Акулов.

Заслуженные награды – кубки, медали, грамоты спортсменам будут вручены на традиционном спортивном вечере, который планируется провести в феврале.

– В новом году мы ждем пополнения рядов спортсменов новыми лицами. Для тренировочного процесса на предприятии созданы все условия. К примеру, поиграть в футбол можно на базе спортшколы «Лидер», волейбольную площадку предоставляет ДС «Юбилейный». До лета работает бассейн «Дельфин». Тренировки по настольному теннису проходят на базе заводского спорткомитета. Присоединяйтесь к спортивному движению «Орскнефтеоргсинтеза»! – призвал Вадим Акулов.



Спортивный инструктор ПАО «Орскнефтеоргсинтез» В. Акулов приглашает заводчан поддержать спортивное движение

Учредитель и издатель:
ПАО «Орскнефтеоргсинтез»
462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, 1А
Возрастной ценз: 6+
Отпечатано в ООО «Орская хроника»,
462422, Оренбургская обл., г. Орск,
ул. Советская, 84. Тел.: 42-16-13

Главный редактор: Бояркина Елена Николаевна.

Подготовка материалов: Татьяна Якупова,
Ирина Гнездовская, Светлана Мавлютова.

Компьютерная верстка: Анна Игнаткина.

Адрес редакции: 462407, Оренбургская область,
г. Орск, ул. Гончарова, д. 1А
тел.: (3537) 34-23-54, 34-23-80; E-mail: gazeta@ompz.ru

Социальные сети завода:

public205354074
profile/598925218324 orsknefteorgsintez

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области.
Регистрационный номер: ПИ № ТУ56-00489 от 06 сентября 2013 г.
Выходит один раз в месяц.
Тираж 3000. Свободная цена.
Время сдачи по графику в 15:00
Фактическое время сдачи в 15:00