

Экология в зоне внимания

Природоохранным мероприятиям на Орскнефтеоргсинтезе придается большое значение. Ежегодно в бизнес-план закладываются средства на их реализацию.

Работа строится в трех базовых направлениях: охрана воздушного и водного бассейнов, деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию опасных отходов.

Завод располагает значительным резервуарным парком. Раньше при откачивании нефтепродуктов в атмосферу попадали вредные вещества: сероводород, углеводороды, бензол. Несколько лет назад ситуация в корне поменялась: более чем 80% резервуаров оснащены крышами-понтонками. Следуя за повышением и снижением уровня нефтепродукта в резервуаре, понтон герметично закрывает верх, оставляя воздух над емкостью практически чистым, что позволяет значительно снизить валовый



выброс вредных веществ в атмосферу от резервуаров.

Весь образующийся в процессах производства нефтешлам поступает на специализированные установки по переработке «Альфа-Лаваль» и «Флотвег». В ходе технологического процесса происходит разделение нефтешлама на нефтяную фазу, отсепарированную воду и механические примеси. Нефтяная фаза направляется на дальнейшую переработку, вода отводится в канализацию, а твердая фаза со-

бирается в шламовую емкость с целью последующей транспортировки на промышленный полигон.

Объектом планомерных вложений сил и средств является также территория свалки промышленных отходов – масляного пятна, сформированного на территории за городом из наследия прошлого – отработанной отбеливающей глины и грунта, загрязненного мазутом, которые вывозили сюда в советский период. Каждый год завод проводит обезвреживание неф-

тесодержащих отходов биологическим методом, переводя их из III класса опасности в IV, что способствует снижению антропогенной нагрузки на окружающую среду. В настоящее время объемы обезвреживаемых отходов на ОАО «Орскнефтеоргсинтез» более чем в десять раз перекрывают объемы нефтесодержащих отходов, вывозимых на промсвалку.

На полигоне имеются наблюдательные скважины, и лаборатория охраны природы ОНОСа отслеживает ситуацию. Биологические методы очистки с использованием микроорганизмов позволяют достичь уровня плодородия земля не ниже, чем на ненарушенных прилегающих почвах с воссозданием дернового покрова. Поэтому есть все основания для уверенности в том, что природа в этом месте восстановится. Во втором квартале нынешнего года на рекультивацию было выделено и освоено более 7 млн. рублей. Эта важная для города работа продолжается.

И.СЕРГЕЕВА

Укреплять трудовую дисциплину

Несмотря на проводимую работу, состояние трудовой дисциплины на заводе за первое полугодие 2011 года несколько ухудшилось по сравнению с аналогичным периодом 2010-го: 20 и 13 случаев соответственно. В цехах №1, 10, АТЦ зафиксировано по 4 нарушения; в цехе ПГВС - 3, по одному случаю - в цехах №2, ВИК и электроцехе. В 2011 году 6 работников за нарушения, связанные с употреблением спиртных напитков, уволены с завода, остальные (9 человек) – объявлен выговор и они лишены на 100% премии за месяц, что, несомненно, повлияет на выплату им годового вознаграждения.

Анализируя итоги первого полугодия, следует отметить, что увеличилось количество прогулов, появлений на работе в состоянии алкогольного опьянения, имеет место факт сна на работе.

Эти и другие примеры свиде-

тельствуют о том, что некоторые руководители подразделений завода не должным образом осуществляют контроль за своими сотрудниками по соблюдению ими дисциплины на рабочем месте, игнорируют проведение необходимых профилактических мероприятий. Результатом является рост нарушений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. К примеру, - цех №1, где количество нарушителей трудовой дисциплины увеличилось с 3 (в 2010г.) до 4 (в 2011г.), а в цехе №10 – в 2 раза.

В связи с этим хотелось бы отметить положительную работу начальников АТЦ и цеха ПГВС, которые уделяют пристальное внимание укреплению трудовой дисциплины. Они лично выявляют нарушителей и требуют их сурового наказания, принимают самые решительные меры к ним, проявляя при этом непримиримость и принципиальность, не замалчивают имею-

щие место факты нарушений.

Для информации напоминаю, что Трудовым Кодексом РФ предусмотрены конкретные основания для расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя, в том числе за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, за прогул, появление работника на своем рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, за хищение (в том числе мелкого) акционерного имущества и др.

Пользуясь случаем, призываю всех заводчан к добросовестному исполнению своих функциональных обязанностей и недопущению совершения противоправных фактов различного рода.

Подумайте о себе, завтрашнем дне, о своих родных и близких!

П.Н.Луговых
начальник отдела кадров

Детские пособия Управление соцзащиты информирует

Тема выплат на детей – всегда актуальна. Управление социальной защиты населения Октябрьского района нашего города, откликаясь на просьбы орчан, разъясняет правила и нормы, установленные в этой сфере, предоставляя информацию в средства массовой информации. Сегодня мы публикуем один из таких блоков.

- Кто имеет право на получение ежемесячных пособий?

- Один из родителей (или усыновителей, опекунов) на каждого ребенка не старше 16 лет, проживающего вместе с ним. А на учащихся общеобразовательных учреждений – до 18 лет. Обязательное условие - доход семьи не превышает 110% величины прожиточного минимума на человека в месяц. В I квартале 2011 года в Оренбургской области она установлена в расчете на душу населения в размере 5 656 рублей; отдельно для трудоспособного населения - 5 992 рубля; для пенсионеров - 4 624 рубля; для детей - 5 583 рубля.

- Кто может обратиться за пособием в управление социальной защиты?

- В управление социальной защиты по месту жительства обращаются мате-

ри, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей; матери (отцы, опекуны), не подлежащие обязательному социальному страхованию (в том числе обучающиеся по очной форме обучения и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком), которые фактически осуществляют уход за ребенком – например, молодые мамы, которые являются студентками дневного отделения; другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию в случае, если родители ребенка умерли, лишены родительских прав, отбывают наказание в местах лишения свободы. Не подлежат обязательному социальному страхованию те, кто работает без трудового договора.

- Какие документы нужно представить?

- Свидетельства о рождении детей (с копиями этих документов), паспорта родителей, сберкнижка получателя; документ, подтверждающий совместное проживание ребенка с родителем (справ-

ка о составе семьи из домоуправления). Тем, кто обращается в районное управление соцзащиты – документы, подтверждающие, что получатель пособия не работает – например, справка из вуза для студентов дневного отделения или из Службы занятости населения (УСЗН). Если другой родитель работает – справку с места работы о том, что ему не предоставлялся отпуск по уходу за ребенком и не выплачивалось пособие; если не работает, но имеет регистрацию в другом регионе – справку из Управления социальной защиты населения той области о неполучении там пособия. Для безработных – справка из УСЗН о невыплате пособия по безработице тому, кто осуществляет уход за ребенком (кроме обучающихся по очной форме).

- Расскажите о размерах пособия...

В Оренбургской области на сегодняшний день размер ежемесячного пособия на ребенка составляет 345 рублей, на детей в возрасте от полутора до 3 лет – 862 руб. 50 коп, для одиноких матерей – 690 рублей. На детей, родители которых уклоняются от выплаты алиментов (или если взыскание алиментов невозможно) – 517 руб. 50 коп, детям военнослужащих, проходящих воинскую службу по призыву в качестве сержантов, старшин и матросов, а также курсантов военных образовательных учреждений профессионального образо-



вания до прохождения военной службы - 517 рублей 50 копеек.

Ежемесячные пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет полагаются в размере: по уходу за первым ребенком - 2523 руб. 48 коп, за вторым и последующими детьми - 5046 руб. 97 коп. Пособие выплачивается, если родитель не получает пособие по безработице.

Адреса Управлений социальной защиты населения по районам Орска:

Октябрьский район – пр.Ленина, д. 52, тел. 25-08-05, 21-23-88

Ленинский район – пр.Владивостокский, д. 4а, тел. 23-65-13

Советский район – ул.Шелухина, 11, тел.44-02-39

Приемные дни: понедельник, четверг с 8.00 до 17.00 час.

«Премьера» - территория счастья

Смена пролетела быстро? Значит, она прошла на «ура!». Кажется бы, еще совсем недавно мы провожали наших ребят в Анапу, и вот уже они снова в Орске – загорелые, веселые и счастливые!

Завод предоставил детям уникальную возможность – купаться в Черном море, загорать на песчаных пляжах, побывать на интересных экскурсиях, и, конечно, найти много новых друзей со всей страны! О том, какие впечатления оставило у ребят пребывание в лагере «Премьера», рассказывают их родители:

Алексей Ахмадулин, цех № 10:

- Наша дочь вернулась из детско-

го лагеря «Премьера» очень довольная. Вика впервые была на море - поэтому впечатлений масса. Детский лагерь – большой комплекс, в котором есть все для отличного отдыха. Пляж располагался недалеко от лагеря, кроме того, ребят два раза возили в аквапарк, было много экскурсий.

Ю.Сарана, маслоблок:

- Мой сын, Игорь, впервые ездил в Анапу, в лагерь «Премьера». Море, различные развлечения, мероприятия, прекрасные вожатые – все это не могло не оставить массу положительных эмоций. Было много экскурсий, поездок. Особенно запомнилась поездка в аквапарк. Отряд №21, в котором он был, назывался «Чистая си-

ла». Дружные, замечательные, красивые, веселые ребята! Огромная благодарность генеральному директору В.В.Пилюгину, специалистам соцотдела, за то, что дали детям возможность увидеть море, красоту юга.

Н.Умраилев, отдел сбыта:

- От лица родителей хотелось бы выразить благодарность социальной службе завода и лично генеральному директору Владимиру Васильевичу Пилюгину за прекрасно организованный отдых наших детей в лагере «Премьера» города Анапа. Дети вернулись бодрыми, загорелыми, полными ярких впечатлений и новых знакомств. Интересные экскурсии, занимательные кружки, аквапарк и многое другое. Все, все очень понравилось. Огромное спасибо!