

Качество питьевой воды – тема не новая

Во многих домах сейчас можно увидеть бытовые фильтры для ее очистки. Работники нашего завода также не раз поднимали этот вопрос. Многим установкам и участкам предприятия несколько десятков лет, столько же и подведенным к ним коммуникациям.

- Получая запросы от работников по поводу качества питьевой воды, мы обращались в отдел охраны окружающей среды, - рассказывает председатель объединенного профкома И.Б.Маслова. - Проверки показали: качество воды соответствует всем нормативам, кроме уровня содержания солей жесткости. А по вкусовым ощущениям зачастую людей не устраивает. На заседании профкома внесли предложение купить фильтры для цехов на профсоюзные деньги. Профсоюзная организация не может приобретать оборудование – это потом не проведешь в бухгалтерском учете. Решить этот вопрос может только администрация предприятия.

Несколько лет решение откладывали из-за финансирования. В начале года профсоюзная организация вновь обратилась к руководству завода. Аргументы были серьезные: «стаж» вопроса и высокая вероятность того, что лето будет жарким, и потребление воды вырастет в разы. Кроме того, постоянная закупка воды в бутылках обходится недешево.

И ситуация сдвинулась. Генеральный директор В.В.Пиллюгин поручил главному инженеру В.П.Костюченко рассмотреть этот вопрос.

Остановили выбор на фильтрах Bio Ray. Они удаляют из воды механические примеси, соли жесткости, остаточный хлор, ионы тяжелых металлов, улучшают ее вкус, избавляют от неприятного запаха. Оборудование корейского производства, с гарантией на 3 года. Раз в полгода – техническое обслуживание. В марте установлено несколько фильтров – в 1-ом, 2-ом и 10-ом цехах.

Одна из орских фирм на правах презентации предоставила для завода несколько фильтров бесплатно. После нескольких месяцев работы специалисты снимут эти фильтры, оценят их состояние. Проведем опрос среди работающих в этих цехах людей. Если проверка покажет, что мы не ошиблись в выборе, со временем установим это оборудование по всему заводу. Надо стремиться к прогрессу не только на производстве, но и в бытовом обслуживании работников.

Прошло 3 месяца с момента установки. Фильтры исправно обеспечивают установки и участки чистой питьевой водой, с необходимым уровнем минерализации.

С.НОВИКОВА



РЕЗЕРВУАРЫ. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ РАБОТАЕТ УСПЕШНО

В резервуарном парке товарно-сырьевой базы завода приняли в эксплуатацию новую систему контроля содержания вредных веществ. На 8 резервуарах установлены 36 газоанализаторов СГОЭС.

- Газоанализаторы у нас на объектах установлены и работают, - рассказывает **Г.Н.Пикалов, начальник цеха КИПиА**, - они измеряют концентрации метана, пропана, бутана изопентана в воздухе рабочих зон. Но постепенно мы меняем существующие модели на более усовершенствованные, в связи с ужесточением правил пожарной безопасности на особо опасных объектах. Если говорить об отличиях, то инжекторные датчики, которые мы демонтировали как морально устаревшие, реагируют на нагрев среды, у них основа – термическая. Принцип действия новых датчиков СГОЭС - оптический. Отбор проб – диффузионный. Он производится без втягивания воздуха, что обеспечивает работу в режиме реального времени. СГОЭС – расшифровывается как сигнализаторы газооптические фирмы «Электростандартприбор». Инжекторный датчик реагирует в течение 30 секунд, оптический – мгновенно, что очень важно, ведь речь идет о пожаровзрывоопасности. В случае повышения концентрации газов до критических порогов взрываемости немедленно срабатывают световая и звуковая сигнализация, включается аварийная вытяжная вентиляция.

У прежних инжекторных датчиков радиус захвата - не более 5 м, новые контролируют рабочую зону по периметру обвалования резервуаров с внутренней стороны и за пределами обвалования на расстоянии 20 м друг от друга, поэтому требуется их меньше. Датчики СГОЭС взрывоза-

щищены: токоведущие части заключены во взрывонепроницаемую оболочку.

Новое оборудование отличается удобством в обслуживании и ремонте, возросшей надежностью и экономической эффективностью. Гарантийный срок - также увеличен.

В качестве вторичного прибора СГОЭС используют пороговые устройства (УПЭС). Они предназначены для контроля сигналов от преобразователей с выходом светодиодной и звуковой сигнализаций. Порогов предусмотрено три. Первый сигнал идет при концентрации 5%, следующий при 10% и последний при 20%.

От порогового устройства есть выход на внешние исполнительные устройства: вентиляторы, приточную, вытяжную вентиляцию, задвижки и т.д. Для примера: в насосной стоит такой датчик, УПЭС стоит в операторной. При превышении концентрации углеводородов, включается световая и звуковая сигнализация и одновременно подается сигнал на включение аварийной вентиляции, которая вытягивает загазованный воздух. Устройство пороговое может подключаться к персональному компьютеру, а в перспективе по кабельной сети, которую развивают на заводе, информация будет подаваться на пульте газоспасателям. Над внедрением системы с новым оборудованием работали, объединив усилия, несколько коллективов. Монтаж осуществляли генподрядчик «Строймонтаж» и субподрядчик «Уралмонтажавтоматика», обеспечивший КИПовскую часть. Сданную по актам работу приняли в эксплуатацию специалисты КИПиА «Орскнефтеоргсинтеза» и представители отряда газоспасателей.

И.СЕРГЕЕВА

Повзрослевшие дети войны...

22 июня - памятная дата истории. В этот день 70 лет назад началась Великая Отечественная война – событие, перевернувшее людские судьбы. Мужчины воевали, а в тылу оставались рано постаревшие женщины и рано повзрослевшие дети...

У этой скромной симпатичной женщины необыкновенная судьба. Весной 1942 года Тамара заканчивала 3 класс, а немцы уже подходили к родному городу. Пришлось эвакуироваться, и с сентября 1942-го ее домом стал фронтальной госпиталь.

Одиннадцатилетняя девочка стала работать санитаркой, выполняя посильные работы в хирургическом полевом передвижном госпитале.

- Раненых было очень много, кругом стоны, крики, мольба, - вспоминает Тамара Николаевна Власинская, - Я была не только санитаркой. Как ответственная за книги, раздавала их читать раненым, а потом собирала. Курск, Липецк, Украина, Западная Украина, Польша,

Германия - неполная география дорог, по которым довелось ей пройти с госпиталем.

- Когда мы подошли к границе Польши, - рассказывает Тамара Николаевна, - госпиталь расположился в одном из барачных концлагеря, барачников было несколько. Когда проходили мимо, я увидела, что один из них был наполнен волосами, другой – обувью, третий - ...От удивленного шел мороз по коже и волосы буквально вставляли дыбом, потому что сразу стало ясно - здесь безжалостно издевались и убивали. Потом госпиталь расположился под Берлином. Закончилось все под городом Шторков 12 августа 1945 года.

- Командир запасного стрелкового полка вручил нам медали «За победу над Германией» и сказал: «По решению XII сессии Верховного Совета Союза ССР Вы демобилизуетесь из действующей армии и возвращаетесь на Родину», и за честную службу объявил всем благодарность.

После демобилизации Тамара пошла учиться в 4 класс. Окончив семилетку на «отлично», поступила в Воронежский химико-механический техникум.

После защиты диплома ее направили в Орск. Первоначально назначили техникумом-технологом цеха аммиачного холода завода синтезспирта, потом Тамара Николаевна стала сменным химиком-лаборантом цеха упарки и приготовления укреплённой кислоты. Позже работала в техотделе инженером по рационализации. В 1976 году завод вошел в состав производственного объединения «Орскнефтеоргсинтез», и она перешла в технический отдел объединения, руководителем которого был Н.И.Селезнев. В 1978 году вернулась в ПТО завода синтезспирта. С января 1994 года – на заслуженном отдыхе.

Помимо производственной, Тамара Николаевна всегда вела большую общественную работу: организовывала лекции, занятия в сети партийной учебы, была секретарем заводской орга-



низации ВХО имени Менделеева, членом редколлекции стенгазеты «Синтез». В её трудовой книжке почти два десятка записей о поощрениях. Т.Н.Власинская награждена медалями «За доблестный труд», «Ветеран труда», знаками, Почетными грамотами.

Рано повзрослевшие дети войны... Замечательное поколение сильных духом, активных, трудолюбивых людей - тех, кто помогал поднимать страну, укреплял производство, и является для нас, молодых, добрым примером.

**Благодарим за помощь
Т.Г.Филиппову**

Омск встретил нас теплом

В конце мая в Омске проходил Всероссийский Молодежный форум предприятий химических отраслей промышленности. Профком нашего завода получил приглашение, и группа в составе 6 человек отправилась представлять ОНОС.

На форум прибыли представители Тольятти, Москвы, Ярославля. Проехав на машинах множество областей и около 1600 км, въехали в славный город Омск и мы.

Омск – сибирский город-миллионник, входит в число самых крупнейших городов России. Он является областным центром Прииртышья и имеет многовековую историю. Омск был основан в 1716 году по приказу Петра I. С июня 1918 года по ноябрь 1919 года он был рези-

денцией Верховного правительства России адмирала А.В.Колчака, объявившего этот город столицей Сибири.

Гостеприимные хозяева разработали для делегатов очень интересную и познавательную программу на все время пребывания. Мы выезжали на природу, соревновались в спортивных мероприятиях, были на экскурсии по заводу ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ». Это крупнейшее предприятие группы компаний «Газпром», лидер российской нефтяной отрасли по эффективности производства.

В конференц-зале состоялась встреча с руководством предприятия. Генеральный директор А.А.Мелинг рассказал о заводе, подчеркнул, что многое сейчас зависит от молодежи, и

ответил на наши вопросы.

На следующий день была организована встреча участников форума в здании Территориального общественного объединения «Федерации омских профсоюзов» с руководством этой организации. Молодежные советы предприятий химических отраслей промышленности емкими и содержательными докладами, а также показом слайд-шоу представили свои предприятия, такие как ОАО «КуйбышевАзот», ОАО «Газпромнефть-Омск», ОАО «Славнефть-ЯНОС», ОАО «Газпромнефть-Московский НПЗ», ОАО «Орскнефтеоргсинтез».

Надежда Енина достойно представила наш завод. После кофе-паузы нам был представлен конкурс на звание «Лучший молодежный совет» предприятий Омска и области. Далее - круглый стол, где каждый задавал интересующие вопросы, представлял свою концепцию молодежной политики профсоюзов, перспективы работы молодежных организаций.

20 мая все делегаты были приглашены в ресторан на вечер в неформальной обстановке. После того, как стрелки часов пробили полночь, нас ждал сюрприз. Наступил день рождения И.Б.Масловой. Ей подарили цветы и подарки от принимающей стороны. И все мы закружились в дружеском хороводе, в центре которого Ирина Борисовна говорила слова благодарности.

И вот настало время расставаться. Представители предприятий разъехались по своим городам с самыми теплыми чувствами.

Е.ВАСИЦКАЯ